



EINING-IÐJA

FÉLAGSBLAÐ

2. tölublað
9. árgangur
Júní 2007



1. maí

Aðalfundur

Raunfærnimat

Undirbúningur kjarasamninga

Do członków związku Eining-Iðja

To members of Eining-Iðja union

ถึงสมาชิก Eining-Iðja ทุกฝ่าย



PR [g8 en]

ÞÚ ÁTT RÉTT Á AÐ VITA HVAD HLUTIRNIR KOSTA

Verslunareigendum ber skylda til að verðmerkja allar vörur samkvæmt lögum. Þetta á jafnt við inni í verslunum sem í búðargluggum. Verðmerking á að vera vel sýnileg og ekki má fara á milli mála til hvaða vöru hún vísar.

Oft getur verið erfitt að átta sig á hagkvæmstu kaupunum þar sem úrval af vörum er mikið og pakkingar misstórar. Til að auðvelda þér að bera saman verð hafa því verið settar reglur sem skylda verslunareigendur til að gefa upp mælingarverð vöru, auk söluverðs.

Notaðu rétt þinn.



NEYTENDASTOFA

Borgartúni 21 • 105 Reykjavík • Sími 510 1100 • www.neytendastofa.is



ils.is

Allt sem þú þarft á að halda til að fara í greiðslumat og sækja um lán hjá Íbúðalánasjóði.

Grænt númer 800 6969

Þú getur hringt í þjónustuverið alla virka daga milli kl. 8 og 17.

Íbúðalánasjóður er til aðstoðar

Netsamtal

Nú er hægt að komast í beint samband við ráðgjafa Íbúðalánasjóðs með því að smella á **Netsamtal á ils.is** alla virka daga milli kl. 8 og 17.

Reiknaðu dæmið til enda og finndu bestu lánasamsetninguna fyrir þig. Þú finnur reiknivélarnar á **ils.is**.

Fyrirspurn í tölvupósti

Þú getur líka sent okkur fyrirspurn í tölvupósti hvenær sem er á netfangið **fyrirspurn@ils.is**. Við svörum þér eigi síðar en næsta virka dag.

Hafðu samband við okkur.
Við tökum vel á móti þér.

www.ils.is

Borgartúni 21, 105 Reykjavík
Sími: 569 6900, fax: 569 6800

Íbúðalánasjóður fyrir alla



Íbúðalánasjóður

**Útgefandi: Eining-löðja**

Skipagötu 14,

600 Akureyri.

Sími 460 3600.

Fax 460 3601.

www.ein.isNetfang: ein@ein.is**Ábyrgðarmaður:**

Björn Snæbjörnsson.

Umsjón, textagerð**og prófarkalestur:**

Fremri Almannatengsl,

Þórsstíg 4, Akureyri.

Sími: 461 3666.

Fax: 461 3667.

Netfang: fremri@fremri.is**Þýðingar:**

Andrea Sompit Siengboon,

Ingvi Vaclav Alfreðsson og

Rafn Kjartansson.

Auglýsingar:

P. J. auglýsinga-

og markaðsþjónusta.

Símar 566 8262 & 861 8262.

Fax 566 8236.

Netfang: pj@pj.is**Forsíðumynd:**

Ásgrímur Örn Hallgrímsson.

Prentvinnsla:

Ásprent ehf.

Frjálst er að nota efni úr blaðinu,
í heild eða hluta, þó þannig
að heimildar sé getið.

Efnisyfirlit

Fjölmenntur aðalfundur Einingar-löðu	6
Vinningshafar af aðalfundi	6
Þrír sæmdir gullmerki félagsins	8
Vel heppnuð leikhúsferð	8
Breytingar á reglugerð sjúkrasjóðs	9
Samstarf við Intrum á Íslandi vegna innheimtu gjalda	9
1. maí hátíðarhöld á Akureyri: Á annað þúsund manns í kröfugöngu	10
Sumarið er tíminn!	12
Grillað góðgæti	14
To members of Eining-löðu union (Upplýsingar á ensku) ..	16
Hvað er raunfærnimat?	18
Átt þú rétt á orlofsuppbót?	20
Póstlisti á vef Einingar-löðu	20
Undirbúningu kjarasamninga – Viðamikil könnun á meðal félagsmanna	22
Aðalfundur starfsgreinadeilda félagsins	24
„Kendum ferðapjónustu“	26
Do członków związku Eining-löðu (Upplýsingar á pólsku) ..	28
Krossgáta	30
Þýðing Eining-löðu (Upplýsingar á tælensku)...	31
Stjórnir og nefndir starfsárið 2007-2008	32
Stofnframlag lagt í fjölsmiðjuna	33
Áður en haldið er af stað í sumarfríð...	
Miðar í Hvalfjarðargöng	34
Afsláttur hjá Edduhótelunum	34
Lausar vikur í orlofshúsum	34
Gæludýr ekki leyfð í orlofshúsum	34
Reykingar bannaðar!	34

SJÓVÁ



Hafnarstræti 92

Sími 462 1818

www.bautinn.is

Sauma einangrunaryfirbreiðslur yfir heita potta

Geri við tjöld og tjaldvagna, sauma og geri við
allar stærðir af seglum.

Skipti um rennilása og geri við allan fatnað.

Fljót og góð þjónusta. Opið alla daga frá 13:00-17:00,
einnig á öðrum tímum eftir samkomulagi.

**Tjalda- og seglapjónustan,
Laufásgötu 1 • 600 Akureyri**

Svandís, sími 899 6277 og 461 5077

Njóttu sumarsins



Lóritín®

– Kröftugt ofnæmislyf

Notkun: Lóritín er ætlað til meðferðar á einkennum ofnæmiskvefs og langvarandi ofsakláða af óþekktum toga. **Skömmtun:** Fullorðnir og börn (>12 ára): 1 tafla á dag. Börn 2-12 ára (<30 kg): ½ tafla (5 mg) á dag. Lyfið er ekki ætlað börnum yngri en 2 ára. Töfluna má taka hvenær sem er, án tillits til matmálstíma. Hefja ætti meðferð hjá sjúklingum með verulega skerta lifrarstarfsemi með minni skammti. **Frábendingar:** Ofnæmi fyrir virka efninu eða hjálparefnum. **Varúðarreglur:** Gæta skal varúðar ef Lóritín er gefið sjúklingum með mikið skerta lifrarstarfsemi. Lyfið inniheldur laktósa. Langvarandi notkun getur leitt til aukinnar hættu á tannskemmdum vegna munnþurrks. Notkun Lóritíns á meðgöngu og við brjóstagjöf er ekki ráðlögð nema í samráði við lækni. Í einstaka tilfellum finnur fólk fyrir syfju sem getur haft áhrif á hæfni þeirra til aksturs eða notkunar véla. **Aukaverkanir:** Lóritín þolist almennt vel en algengustu aukaverkanirnar hjá börnum á aldrinum 2-12 ára eru höfuðverkur, taugaveiklun og þreyta. Algengustu aukaverkanirnar hjá 12 ára og eldri eru svefnhöfgi, höfuðverkur, aukin matarlyst og svefnleysi. Lesið vel leiðbeiningar sem fylgja lyfinu. Desember 2005.

 **actavis**
hagur í heilsu

Fjölmenntur aðalfundur Einingar-löðu

Áttundi aðalfundur Einingar-löðu var haldinn á Akureyri fimmtudagskvöldið 26. apríl sl. Félagsmenn fjölmenntu á fundinn og sagði Björn Snæbjörnsson, formaður félagsins, m.a. er hann flutti skýrslu stjórnar að greinilegt væri að

fólk væri áhugasamara nú en áður um rétt sinn. „Álag á skrifstofum félagsins var mikið á starfsárinu, eins og oft áður. Almenn þjónusta við félagsmenn hefur vaxið mjög undanfarin fimm ár og greinilegt er að fólk er áhugasamara nú en áður um rétt sinn,“ sagði Björn.

Afkoma félagsins var mjög góð, en tekjuafgangur af reglulegri starfsemi félagsins varð rúmlega 50,5 milljónir króna árið 2006.

Nýtt skipulag félagsins

Björn sagði frá aukaaðalfundi Einingar-löðu sem var haldinn 5. mars sl., en þar voru ný lög félagsins samþykkt. Helstu breytingar á lögnum voru að þau voru gerð einfaldari, minna um upptalningar og skýrari mörk á verkþáttum þar sem deildum var fækkað í þrjár. Svæðisráðin á Ólafsfirði, Dalvík, Hrísey og Grenivík voru lögð niður og í stað þess voru kosnir svæðisfulltrúar og varamenn þeirra. Þetta gerir það að verkum að t.d. aðalfundum í félaginu fækkar úr 10 í 4. Einnig var kjörtímabil stjórnar félagsins, stjórna deilda og svæðisfulltrúa breytt úr einu ári í tvö. Þetta er gert til að auka stöðugleika í félaginu og að stjórnin geti aldrei öll farið út samtímis.

Sjálfkjörið í stjórn og trúnaðarráð

Sjálfkjörið var í stjórn og trúnaðarráð félagsins þar sem aðeins einn listi barst með tilnefningum. Stjórn Einingar-löðu skipa nú: Björn Snæbjörnsson formaður, Matthildur Sigurjónsdóttir varaformaður, Halldóra H. Höskuldsdóttir ritari og síðan svæðisfulltrúarnir fjórir, þær Elísabet Jóhannsdóttir, Guðrún Skarphéðinsdóttir, Hafðís Kristjánsdóttir og Marzibil E. Kristjánsdóttir, og formenn deildanna þriggja ásamt varaformanni stærstu deildarinnar, þau Anna Júlíusdóttir, Sigríður K. Bjarkadóttir, Ingvar Kristjánsson og Kristbjörg Ingólfssdóttir.

68 símtöl að meðaltali á dag

Álag á skrifstofum félagsins var mikið á starfsárinu, eins og oft áður. Almenn þjónusta við félagsmenn hefur vaxið mjög undanfarin fimm ár og greinilegt er að fólk er áhugasamara nú en áður um rétt sinn. Einkum er það unga fólk sem er að skila sér og telur Björn að það megi þakka fræðslustarfinu sem félagið hefur beitt sér fyrir í tíundu bekkjum grunnskólanna á Eyjafjarðarsvæðinu og í Verkmenntaskólanum á Akureyri, en á hverju ári hitta starfsmenn félags-



Vinningshafar af aðalfundi

Á aðalfundinum var efnt til happdrættis. Þetta er í fyrsta sinn sem slíkt er gert og var ekki auglýst, en Björn Snæbjörnsson, formaður félagsins, sagði að það væri aldrei að vita nema slíkt yrði gert á einhverjum fundum félagsins í framtíðinni. Nöfn allra sem mættu á fundinn voru sett í kassa og svo voru nöfn þriggja heppinna Einingar-löðufélaga dregin út. Ásgrímur Örn Hallgrímsson, starfsmaður Fremri, var fenginn til að draga nöfn vinningshafa úr pottinum.

Vinningar og vinningshafar

Aðalvinningur fundarins var vikuvöl í einni af íbúðum félagsins í Reykjavík og kr. 15.000 í ferðakostnað. Hann hlaut Sigurður Sveinn Ingólfsson.

Einnig voru tveir vinningar þar sem í boði var helgi í orlofshúsi félagsins á Illugastöðum yfir vetrartímann. Þá vinninga hlutu Arna Ragnarsdóttir og Hulda Einarsdóttir.



Vinningshafarnir þrír, f.v.: Arna, Sigurður og Hulda.

ins um 1.000 ungmenni á þessum kynningum.

Á Akureyri var hringt inn síðastliðna 12 mánuði 16.002 símtöl, þ.e.a.s. 1.336 á mánuði eða 62 símtöl að meðaltali á dag. Á Dalvík og Ólafsfirði voru alls 1.513 símtöl þ.e.a.s. 126 á mánuði eða tæplega 6 símtöl að meðaltali á dag. Aukningin milli ára er um 5%.

Miðasala í Hvalfjarðargöng er þjónusta sem félagið stendur fyrir og er heilmikið notuð. Á árinu 2006 voru keyptir miðar í göngin hjá félaginu fyrir rúmar 6,5 milljónir króna. Þarna er um að ræða töluverðan sparnað fyrir félagsmenn, því ef þeir hefðu keypt miðana við göngin þá hefðu þeir þurft að borga rúmlega 4,3 milljónum meira fyrir miðana en þetta eru um 11.000 miðar sem eru nær tveir miðar á hvern félagsmann.

Á árinu 2005 spöruðu Einingarlöjufélagar sér 2,8 milljónir með því að kaupa miðana hjá félaginu og á árinu 2004 var sparnaðurinn 1,5 milljónir króna. Því er greinilegt að sífellt fleiri notfæra sér þessa þjónustu félagsins.

Aukið framboð

Á árinu 2006 voru sautján og hálft orlofshús og þrjár íbúðir í eigu félagsins. Einingarlöja á jafnframt eina sjúkrahúsið í Reykjavík. Íbúðirnar í Reykjavík eru alltaf í notkun og komast færri að en vilja. Til að auka framboðið leigði félagið íbúð í samvinnu við FBE og aðra til viðbótar af P.A.B. Fasteignafélagi ehf.

Félagið tók einnig á leigu fjögur orlofshús og íbúðir víðs vegar um landið og í Kaupmannahöfn. Þá greiddi félagið út orlofsstyrki sem kallast „Vika að eigin vali.“ Vetrarleiga hefur verið nokkur og hefur aukist ár frá ári en mætti vera meiri.

Búið er að setja upp heita potta við öll húsin á Illugastöðum, tvö hús á Einarstöðum og við húsið í Tjarnargerði.

Á heimasíðu Einingarlöju, www.ein.is, er hægt að nálgast ársskýrsluna í heild sinni, sem inniheldur skýrslu stjórnar sem og ársreikning félagsins.



Nýr hávaxtareikningur í Heimabankanum

Stighækkandi vextir eftir innstæðu Netreikningur Sparisjóðsins er óverðtryggður og óbundinn hávaxtareikningur. Þú stofnar Netreikning Sparisjóðsins eingöngu á www.spar.is. Reikningurinn ber stighækkandi vexti, því hærri innstæða þeim mun hærri vextir. Þú hefur aðgang að Netreikningnum allan sólarhringinn í gegnum Heimabanka Sparisjóðsins. Vextir eru færðir inn í árslok.

FLIOT/SIA



www.spar.is

 **SPARISJÓÐURINN**
– fyrir þig og þína

Þrír sæmdir gullmerki félagsins

Á aðalfundi Einingar-löju sem haldinn var fimmtudaginn 26. apríl sl. voru þrír félagar sæmdir gullmerki félagsins. Björn Snæbjörnsson, formaður Ein-

ingar-löju, sagði við tilefnið að allir sem hlutu viðurkenningu hefðu unnið sitt starf af trúmennsku og óeigingirni.

„Það hefur ekki verið sjálft að hæla sér af verkum sínum sem það þó hefði auðveldlega getað gert. Í þeirra huga var samstarfsfólkið og félagið ofar á blaði. Eyfirskt verkafólk á ykkur mikið að þakka fyrir ykkar óeigingjarna starf og viðurkenning sú sem ykkur er veitt í dag er mjög smá miðað við það sem þið hafið lagt af mörkum,“ sagði Björn.

Þeir sem hlutu gullmerki félagsins eru eftirtaldir:

Jóhanna Tómasdóttir

Hún var lengi trúnaðarmaður á vinnustað sínum, var formaður Mæðrastyrksnefndar sem fulltrúi Verkalýðs-

félagsins Einingar um árabíl og vann þar mikið starf við erfiðar aðstæður. Hún var mjög virkur félagsmaður og ófeimin við að hafa skoðanir á málefnum.

Sigurður Randversson

Hann hefur setið í stjórn Bilstjóradeildar félagsins, verið í stjórn Tjarnargerðis í þrjá áratugi og er nú formaður stjórnarinnar. Hann hefur einnig gegnt ótalmörgum öðrum trúnaðarstörfum fyrir félagið.

Sigrún Lárusdóttir

Hún hefur verið starfsmaður, fyrst Verkalýðsfélagsins Einingar og síðan Einingar-löju, í 32 ár. Hún hefur lengi verið skrifstofustjóri félagsins og starfandi gjaldkeri.



Gullmerkjahafar ásamt formanni og varaformanni félagsins. F.v.: Björn Snæbjörnsson, formaður Einingar-löju, Sigrún Lárusdóttir, Jóhanna Tómasdóttir, Sigurður Randversson og Matthildur Sigurjónsdóttir, varaformaður félagsins.

Vel heppnuð leikhúsferð



Um 90 eldri félagsmenn Einingar-löju fóru í leikhús í boði félagsins laugardaginn 21. apríl sl. Farið var á sýninguna **Síldin kemur og síldin fer**, gamanleik með söngvum og lifandi tónlist eftir Iðunni og Kristínu Steinsdætur.

Leikritið var sýnt á Melum í Hörgárdal og var farið með tveimur rútum frá Alþýðuhúsinu kl. 14. Fyrir sýningu var boðið upp á kaffihlaðborð í þelamerkurskóla og þótti dagurinn takast með eindæmum vel.

Þetta var í fyrsta sinn sem Eining-löja býður eldri félögum sínum í leikhús, en héðan í frá mun þetta verða árlegur viðburður.

Breytingar á reglugerð sjúkrasjóðs

Á aðalfundi félagsins voru samþykktar breytingar á reglugerð um sjúkrasjóð Einingar-löju og er hann nú á meðal þeirra allra bestu innan Starfsgreinasambands Íslands. Breytingin tók gildi frá og með 1. maí sl. en réttur til að fá greiðslur úr sjúkrasjóði byggist á greiðslum til félagsins.

Í nýlegri könnun, sem gerð var af Starfsgreinasambandi Íslands, var spurt hvernig félagið stæði sig og var útkoman sú að 28% sögðu að það stæði sig mjög vel, 46,7% sögðu frekar vel, 15% voru hlutlaus, 7,5% sögðu að félagið stæði sig frekar illa, en 2,8% töldu félagið standa sig mjög illa. Miðað við þetta er félagið í fimmta sæti af alls 26 aðildarfélögum SGS.

Alls ekki slæmt

„Þetta er alls ekki slæmt en takmarkið er auðvitað að enginn telji að félagið standi sig mjög illa. En þegar margir leita til okkar er alveg ljóst að þótt við séum öll að vilja gerð til að hjálpa fólki er ekki öllum það þóknlegt sem út úr því kann að koma,“ segir Björn Snæbjörnsson og bætir við að einna helst hefði verið sett út á sjúkrasjóðinn í þessari könnun og því ákvað stjórn félagsins að bera upp þessa breytingu

artillögu á reglugerð sjúkrasjóðsins á aðalfundinum.

Helstu breytingar

Útfararstyrkur virks og greiðandi félaga var hækkaður í kr. 220.000. Þeir sem fara í krabbameinsleit fá hana nú að fullu endurgreidda. Nýmæli í lögum sjóðsins er að greitt sé vegna líkamsræktar, kaupa á heyrnartækjum og gleraugnaglerjum.

Styrkur vegna líkamsræktar greiðist 35% skv. reikningi þó að hámarki

10.000 krónur á hverju almanaksári. Styrkur til kaupa á gleraugnaglerjum greiðist 35% skv. reikningi þó að hámarki 15.000 krónur á þriggja ára fresti. Styrkur til kaupa á heyrnartækjum greiðist 35% samkvæmt reikningi þó að hámarki 15.000 krónur á þriggja ára fresti.

Reglugerð sjúkrasjóðsins má finna á www.ein.is



Ingvar Kristjánsson, formaður lónaðar- og tækjadeildar.



Félagsmenn samþykktu þær breytingar sem lagt var til að gerðar yrðu á reglugerð sjúkrasjóðs.

Samstarf við Intrum á Íslandi vegna innheimtu gjalda

Eining-löja hefur undirritað samning við Intrum á Íslandi sem felur í sér að Intrum tekur að sér innheimtu á þeim gjöldum til Einingar-löju sem ekki greiðast á réttum tíma.

Fram til þessa hefur Eining-löja ávallt séð sjálft um innheimtu vanskilakrafna, áður en þær fara í lögfræðinnheimtu, en framvegis mun Intrum sjá um þá hlið mála. Margrét Einarsdóttir hjá Einingu-löju segir að markmið félagsins með samstarfinu við Intrum sé að tryggja jafnræði meðal félagsmanna, halda kostnaði vegna innheimtu vanskilakrafna í lágmarki og tryggja hagkvæmni í rekstri.

Að sögn Unnars Sveins Helgasonar, ráðgjafa hjá Intrum, er Eining-löja eitt margra stéttarfélaga og stofnana sem nýta sér þjónustu Intrum á Íslandi. „Stefna okkar er að

bæta fjárstreymi og arðsemi Einingar-löju og bjóða félaginu úrvalsjónustu á sviði innheimtu og markvissrar stýringar viðskiptakrafna.“



F.v.: Margrét, Björn og Unnar er gengið var frá samningnum.

1. maí hátíðarhöld á Akureyri

Á annað þúsund manns í kröfugöngu

Að sögn lögreglunnar á Akureyri tóku á annað þúsund manns þátt í kröfugöngu þann 1. maí sl. á Akureyri. Vedrið lék við göngumenn, sól og hiti, er þeir gengu fylktu liði frá Alþýðuhúsinu í Sjallan við undirleik Lúðrasveitar Akureyrar. Hátíðardagskrá fór fram í Sjallanum að göngu lokinni og þar var einnig boðið

upp á glæsilegt kaffihlaðborð. Mikið fjölmenni var þar saman komið, setið við öll borð og sumir létu sig ekki muna um að standa.

Samstaða við Eyjafjörð

Arna Jakobína Björnsdóttir, formaður Kjalar, flutti ávarp 1. maínefndar stéttarfélaganna, Soffía Gísladóttir, framkvæmdastjóri SÍMEY, hélt ávarp þar sem hún fjallið um Raunfærimat og Ögmundur Jónasson, formaður BSRB, flutti aðalræðu dagsins. Allar ræðurnar eru aðgengilegar á www.ein.is.

Fjölbreytt skemmtidagskrá var í boði. Nemendur úr Brekkuskóla sýndu atriði úr Galdrakarlinum í Oz, Kvinnakór Akureyrar söng nokkur lög sem og Síggi Ingimars kaffeinn, en hann mætti á svæðið ásamt hljómsveit sinni.

Allir sem tóku þátt í kröfugöngunni fengu afhenta happdrættismiða og var dregið í Sjallanum. Fimm vinningar voru í boði, dvöl í orlofshúsum á mismunandi stöðum á landinu í boði stéttarfélaganna.

„SAMSTAÐA VIÐ EYJAFJÖRÐ“ voru kjörorð dagsins.

Ávarp 1. maínefndar stéttarfélaganna á Akureyri

„Samstaða við Eyjafjörð er kjörorð okkar hér í dag. Snúum bókum saman, treystum velferðina og sameinumst í þeirri kröfu að fátækt verði útrýmt í einu ríkasta landi veraldar.

Forsendur kröftugs efnahagslífs er jöfnuður í þjóðfélaginu og styrk velferðarþjónusta. Misrétti í tekjuskiptingu og kjaramálum er ból sem er brýnt að stemma stigu við.

Á tímum aukins misréttis og vaxandi ójafnaðar í tekjuskiptingu þjóðarinnar er mikilvægt að launafólk snúi bókum saman til að bæta kjör sín og vinna að því að útrýma fátækt í landinu. Yfir 5.000 börn á Íslandi lifa undir fátæktarmörkum og sum búa hér á Akureyri. Bilið milli þeirra sem lifa á almennum launakjörum og ofurlauna-manna breikkar stöðugt.

Gera þarf stóratök í að bæta kjör aldraðra og öryrkja, sem setið hafa eftir í kaupmáttarþróun undangenginna ára. Mikilvægt er að draga úr tekjutengingu bóta, skatta á lífeyrisgreiðslur þarf að samræma við skatta á fjármagnstekjur.

Stéttarfélagin enn mikilvægari en áður

Stéttarfélag hafa gríðarlega mikilvægu hlutverki að gegna í dag. Þeirra verkefni verður sífellt víðtækara. Ef lítið er til þeirra breytinga í þjóðfélaginu sem hafa átt sér stað á síðustu árum, þá verður þetta vaxandi hlutverk stéttarféлага ljóst:

Aukin markaðsvæðing, alheims-væðingin, samfara stórefldum styrk fjármagnseigenda. Ísland er hluti af þessu alþjóðlega og samtvinnaða viðskiptaneti. Vaxandi áhrif auðhringa og



Rúmlega þúsund manns tók þátt í kröfugöngunni 1. maí.



Kvinnakór Akureyrar söng nokkur lög. Á bak við kórinn sést í Ömu Jakobínu Björnsdóttur, formann Kjalar, þar sem hún er að flytja ávarp 1. maí nefndar stéttarfélaganna.



Siggi kapteinn Ingimarsson mætti á svæðið ásamt hljómsveit og tók nokkur lög.



Vinningshafar í 1. maí happdrættinu.

stórfyrirtækja, sem styðjast við markaðssinnaða stjórnmálamenn sækja að réttindum og kjörum launafólks um allan heim. Okkar þjóðfélag er hluti af smækkandi heimsmynd þar sem verkalyðshreyfingin þarf að verja af fullum þunga þau réttindi og kjör sem við höfum náð með baráttu á síðustu öld. Markaðs- og einkavæðing undangenginna ára hefur grafið undan velferðarþjóðfélaginu og valdræði tekið við af lýðræði. Stéttarfélögin eru öflugasta vopnið sem almennt launafólk hefur í baráttunni fyrir betri kjörum og réttindum. En þau geta einnig stutt við og myndað hið mikilvæga aðhald almennings að markaðsöflunum sem svo sárlega skortir til að eitthvert eðlilegt jafnvægi myndist milli stórfyrirtækja, viðskiptablokka og almennings í landinu. Hlutverk þeirra hefur ekki síður verið að standa vörð um íslenska velferðarsamfélagið, mannréttindi og réttinn til að lifa góðu og heilbrigðu lífi.

Jafnréttismál

Jafn réttur og jöfn tækifæri kvenna og karla til launa og starfa eru grundvall-

armannréttindi. Mikilvægasti áfanginn á þeirri leið undanfarin ár var fólgin í fæðingarorlofslögunum. En sá stóri vandi að uppræta kynbundinn launamun á íslenskum vinnumarkaði er enn óleystur. Það er staðreynd. Afnáam launaleyndar er eitt af úrræðunum til að jafna kjör karla og kvenna.

Eignarhald þjóðarinnar á auðlindum landsins

Samtök launafólks telja brýnt hagsmunamál að tryggja eignarhald þjóðarinnar á auðlindum lands og sjávar. Auk fiskistofnanna má nefna orku fallvatna og jarðvarma. Þá er ljóst að vatn er ein verðmætasta auðlind framtíðarinnar og því ber að tryggja yfirráð þjóðarinnar yfir vatnsréttindum. Aðgangur að vatni heyrir til grundvallarmannréttinda. Líta ber á vatn sem félagsleg, menningarleg og vistfræðileg gæði sem ekki má fara með eins og hverja aðra verslunarvöru. Nýting vatns skal vera sjálfbær og aðgengi að því tryggt með lögum fyrir núlifandi kynslóð og kynslóðir framtíðarinnar.



Nemendur úr Brekkuskóla sýndu atriði úr Galdrakarlinum í Oz.

Sókn er besta vörnin

Á baráttudegi launafólks 1. maí leggjum við áherslu á að sóknin er besta vörnin. Við eigum ekki að láta staðar numið fyrir en við höfum jafnað laun karla og kvenna í landinu, stórbætt kjör aldraðara og öryrkja, bætt húsnæðiskerfið, heilbrigðisþjónustuna, stórauðisímenntun og eftt starfsmenntun. Forsenda þess að þetta takist er samstillt áttak allra samtaka launafólks - verkalyðshreyfingarinnar allrar.

Leggjumst sameinuð á áramur – treystum velferðina – útrýmum fátækt.



Kaffihlaðborð í Sjallanum var glæsilegt og að vonum vinsælt.



Sumarið er tíminn!

– Hugleiðing sr. Óskars Hafsteins Óskarssonar, prests
í Akureyrarkirkju, um sumarið



Sr. Óskar Hafsteinn
Óskarsson.

„Við getum ekki bent á heppilegri grundvallareiningu þjóðfélags okkar en fjölskylduna. Því ættum við að reyna af alefli að vernda heimilið og fjölskyldulífið. Í góðu fjölskyldulífi munu flestir finna varanlegasta ánægju og margir munu hafa sannreynt að jafnvel þótt sitthvað bjáti á þá verði lífið þeim bærilegra ef þeim tekst að viðhalda fjölskyldutengslunum heldur en ef þau rofna að fullu og öllu. Og þó að skáld og rithöfundar lýsi margbrotnum skyndiástum sem því er varpi ljóma á lífið þá má mikið vera ef ekki yljur lengur og betur sá kærleikur sem þroskast í sambúð þar sem gagnkvæmur trúnaður og tillitssemi tvinnast ástinni.“

Forgangsroðun

Þessi orð eru úr útvarpserindi sem flutt var fyrir 44 árum. Sigríður Thorlacius, húsmóðir, talar hér af visku um hornstein samfélagsins, fjölskylduna. Orðin tala vel inn í aðstæður dagsins í dag. Hraðinn er oft mikill og áreitinn mörg. Tímaleysið hrjáir okkur. Forgangsroðun heitir eitt af tiskuoðunum úr pólitíkinni og í lífinu erum við sífellt að forgangsraða. Hvernig verjum við tíma okkar? Hvað fær mesta athygli og hvað verður útundan?

Ég er stundum þjakaður af samviskubiti yfir því hve litlum tíma ég ver með börnunum og fjölskyldunni. Eftir átta stunda vinnutíma heilsumst við, borðum saman kvöldmat og svo er óðara kominn háttatími. Að loknum erfiðum vinnudegi getur þetta síðdeggi og kvöld auðveldlega markast af þreytu og þirringi. Og loksins þegar frítími gefst þá kunnum við ekki að njóta þess að vera saman öðruvísi en örg, pirruð og heimtufrek. Vænlegasti kosturinn í slíkri stöðu er iðulega að setja spólu í tækið og setjast við sjónvarpið.

Breyttar aðstæður

Fyrsta skrefið út úr svona vítahring er að viðurkenna vinnutímann og breyttar aðstæður í samfélaginu. Það er ekkert óeðlilegt við það að báðir foreldrar vinni utan heimilisins. Börnin hljóta mikilvægt uppeldi með veru sinni í leikskóla og skóla. Á þeim vettvangi öðlast þau færni í leik og námi og hæfni í samskiptum við fólk. Innan veggja skólanna þiggja þau mikilvægan undirbúning til að takast á við samfélagið eins og það er. Þeim tíma getur því verið þrýðilega vel varið jafnvel þó svo að vinnudagurinn teygist upp í níu tímana. Ekkert kemur þó

í staðinn fyrir uppeldið heima fyrir og gott fjölskyldulíf.

Að njóta stundanna

Að vakna saman og leggja grunn að deginum er gulls í gildi. Að hittast aftur í lok vinnudags, borða saman og tala saman, er líka mikils virði. Stutt spjall og jafnvel lestur fyrir svefninn er ómetanlegt. Málið er að njóta stundanna sem gefast, líka fyrir framan sjónvarpið! Fridagar, að ekki sé nú talað um heilt sumarfrí, eru svo gósenland tækifæranna fyrir fjölskylduna. Sem betur fer heyrir það nánast sögunni til að lítið sé á vinnu í sumarfrí sem dyggð. Dyggðin felst í því að rækta „af alefli“ heimilið og fjölskyldulífið. Þar skiptir samveran öllu, hvort heldur er heima fyrir, í sumarbústaðnum eða í ferðalaginu.

Að eiga öruggt skjól og gott bakland skiptir miklu máli. Ekkert kemur í staðinn fyrir heilsteypt fjölskyldulíf. Í því eru hin raunverulegu lífsgæði fólgin. Sumarið er tíminn – fyrir fjölskylduna.

Gleðilegt sumar!

Óskar Hafsteinn Óskarsson

Hugsaðu um hollustuna!



Svalandi,
próteinríkur
og fitulaus



Gamla góða
Óskajógúrtin – bara léttari



Frískandi, hollur
og léttur drykkur í dós



Silkimjúkt, próteinríkt
og fitulaust

Fitusnauðar
og mildar ab-vörur
– dagleg neysla stuðlar að bættri
heilsu og velliðan



MJÓLKURVÖRUR
Í SÉRFLÖKKI



1997-2007

FLUGFÉLAG ÍSLANDS

→ flugfelag.is

Það eru 3.990 kr.

hingað og þangað

Afmælistilboð til allra áfangastaða

Flugfélag Íslands heldur upp á 10 ára afmæli sitt á árinu og lætur alla landsmenn njóta þess með sérstöku afmælisfargjaldi til allra áfangastaða innanlands, þegar bókað er á netinu: Aðeins 3.990 krónur aðra leið.

Afmælisfargjaldið er í boði á leiðum félagsins frá Reykjavík til Ísafjarðar, Akureyrar, Egilsstaða og Vestmannaeyja og frá Akureyri til Grímseyjar, Vopnafjarðar og Þórshafnar.

Nánari upplýsingar á www.flugfelag.is

Ungt flugfélag með sjötíu ára reynslu





Grillað góðgæti

Kristín Anna Gunnólfssdóttir í Ólafsfirði var beðin um að gefa lesendum blaðsins nokkrar góðar grilluppskriftir. Hún varð góðfúslega við þeirri beiðni.

Skötuselur með baconívafi - ein einföld, dugar fyrir fjóra

Það eina sem þarf er um 700 g af skötusel, tvö bréf af baconi og sítrónupipar. Skerið skötuselininn í litla

bita, kryddið hann vel með sítrónupipar og vefjið hann með baconi. Þræðið 6 til 7 bita upp á tein og grillið á báðum hliðum þar til fiskurinn og baconið eru farin að brúnast.

Með réttinum er gott að bera fram ferskt salat með fetaosti, grillaða kartöflu og kalda sósu, t.d. hvítlaukssósu eða piparsósu.

Kalt kjúklingasalat

Þessi réttur er góður sem léttur aðalréttur og einnig sem góður forréttur.

1-2 kjúklingabringur, pipar og salt á bringurnar.

Grænmeti að vild, til dæmis vínber, salat að eigin vali, vatnsmelóna, gúrka og tómatur
Ristaðar furuhnetur



Kristín Anna Gunnólfssdóttir stöð við grillið er hún var í sumarhúsi í Munaðarnesi nýlega.

Bónða-brie Fetaostur

Grillið kjúklingabringurnar, notið pipar og salt sem krydd. Grófskerið kjúklinginn og grænmetið sem í réttinn fer og blandið öllu saman í skál. Hitið furuhneturnar á pönnu við vægan hita í smá stund og setjið yfir salatið, ásamt fetaosti og Bónða-brie sem búið er að skera í sneiðar.

Gott er að bera fram

brauð með réttinum.

Heitir kókosbolluávextir

4 til 8 kókosbollur

100 g saxað suðusúkkulaði

Alls konar ferskir ávextir, t.d. epli, bananar, perur, vínber, kiwi og jarðarber.

Skerið niður ávextina og setjið í eldfast fat, sáldrið súkkulaðinu yfir og klessið svo kókosbollunum ofan á fatið. Réttinn má hita í ofni (180-200°C) eða á grilli (með loki, helst gasgrilli) í ca. 10 mín, ekki of lengi. Ef rétturinn er grillaður er betra að slökkva á brennarannum sem er undir fatinu.

Nokkur góð grillráð

- Best er að strjúka grillsósu/kryddlög af mat sem er búinn að vera í marineringu og henda afganginum af sósunni. Aldrei má nota kryddlög sem kjöt er marinerað í sem sósu, þar sem bakteríur af hráu kjötinu kunna að lifa í leginum.
- Ef notaðar eru sætar grillsósur er hættu á að þær brenni utan á matnum. Því er ágætt ráð að krydda kjöt bara með salti og pipar og pensla svo sætu marinerungunni á rétt áður en maturinn er fullgrillaður. Rétt er að hafa í huga að sojasósa, teriyakisósa og fleiri austurlenskar sósur eru mjög saltar og því er best að láta matinn ekki liggja lengi í þeim, og algjör óþarfi er að salta kjöt sem legið hefur í svo söltum kryddlegi.
- Það er mjög þægilegt að marinera í plastpoka. Marineringin dreifist vel um matinn, það þarf minna af henni og lítil hættu er á að bragð af marinerungunni dreifi sér um ísskápin.
- Best er að taka kjöt úr kæli nokkru áður en það er grillað þar sem það grillast þá jafnar. Ef það er ískalt er ákveðin hættu á að það brúnist og grillist að utan áður en hitinn nær almennilega í gegn.
- Fulleldið í gegn allan kjúkling og annað fuglakjöt, svínakjöt og alla rétti úr hakki til að forðast matareitranir. Þetta er ekki nauðsynlegt með rautt kjöt sem ekki hefur verið hakkað þar sem það kjöt er afar sjaldan sýkt. Ófrískar konur og viðkvæmt eða lasið fólk ætti þó að grilla allan mat alveg í gegn.
- Gott er að pensla olíu á grillið áður en byrjað er að grilla svo maturinn festist ekki við meðan grillað er. Ef maturinn festist engu að síður er best að bíða smá því maturinn losnar yfirleitt þegar hann byrjar að eldast. Það er betra en að rífa matinn lausan af grindinni.
- Þegar grillaður er fiskur er mikilvægt að byrja að grilla roðið þar sem það heldur fiskinum saman, grilla svo örstutta stund á opnu hliðinni. Gott getur verið að grilla fisk á bakka eða í sérstakri grind.
- Grillið þarf að vera orðið vel heitt áður en kjötið er sett á það. Best er að snúa kjötinu oft og færa það til á grindinni svo að það grillist jafnt. Setjið ekki of mikið í einu á grillgrindina. Kjötið er ekkert endilega steikt í gegn þótt það sé farið að brenna að utan.
- Hrátt kjöt má aldrei að snerta mat sem búið er að elda eða salat eða meðlæti sem ekki á að elda.
- Best er að hafa hitann jafnan og ekki of háan, ágæt regla er að grilla við 180°C. Ef hitinn á grillinu fer yfir 210°C eykst hættan á að maturinn brenni, grillist ójafnt og að óæskileg efnasambönd myndist í kjöti.
- Ef valið stendur milli gas- eða kolagrills, er betra að velja gasgrill því á þeim er auðveldara að stjórna hitanum.
- Látið grillteina úr tré alltaf liggja í vatni í a.m.k. hálf tíma fyrir notkun, þá er minni hættu á að kvikni í þeim.

Óskum félagsmönnum farsældar í leik og starfi

NORÐLENSKA



SAMHERJI HF



GRÝTUBAKKAHREPPUR
www.grenivik.is



To members of Eining-löja union

The eighth general meeting of Eining-löja was held in Akureyri on the evening of Thursday 26 April. A large number of union members attended the meeting and Björn Snæbjörnsson, Chairman of the Union, remarked, when presenting the report of the Board of Directors, that people were clearly taking a stronger interest in their rights than had previously been the case. "The union offices were under high pressure of work during the year, as often before. General services for the benefit of union members have increased significantly during the past five years and it is clear that people are more interested in knowing about their rights than they used to be," said Björn.

New organisation of the union

At an extraordinary general meeting of Eining-löja, convened 5 March 2007, new articles of association for

Changed regulations of the sickness benefit fund

At the meeting, changes were accepted in regulations regarding the union's sickness benefit fund which is now among the best within the Federation of Icelandic Trade Unions. The changes took effect from and including 1 May this year. The right to receive benefits from the fund is based on payments to the union. The funeral support fund of an active and paying member was raised to kr. 220,000. The cost of cancer screening is now fully refunded. An innovation in the fund's regulations relates to payments for physical training, the purchase of hearing aids and lenses for spectacles.

Financial support relating to physical training is 35%, based on an invoice, to the maximum amount of kr. 10,000 during each calendar year. Support for the purchase of lenses for spectacles is 35% of invoice amount, to the maximum of kr. 15,000 at three year intervals. Support for the purchase of hearing aids is 35% of invoice amount, to the maximum of kr. 15,000 at three year intervals.

Did you receive a pay increase at the beginning of this year?

Wages and salaries of members of Eining-löja were to be raised at the turn of the year, although the raise differs according to type of contract. Union members paid according to the wage contract concluded with the Municipal Wages and Salaries Commission were to receive a raise of 3%. Those who are paid according to contracts with the State, however, were to receive a raise of 2.9% which is the same increase as applies on the general labour market in accordance with the contract between the SA-Confederation of Employers and the Federation of Icelandic Trade Unions.

Employment contracts

Employment contracts stipulate that all staff members receive written confirmation of their terms of employment,

including period of employment and the specific contract on which pay rates and terms of employment are based. A written employment contract is compulsory after one month of work.

It gives the employee considerable security to be in possession of a written confirmation of employment. In case of a dispute, an employment contract may make all the difference.

Please contact Eining-löja office for further information relating to the composition of written employment contracts and special forms for writing such contracts.

Period of notice

- Mutual right
- Notice shall be in writing.
- Notice shall be dated from and including the 1st of a month.

During the first two weeks of work, a notice period does not apply.

After 2 weeks of uninterrupted work for the same employer, the notice period is 12 calendar days.

After 3 months of uninterrupted work for the same employer, the notice period is 1 month, based on the turn of the month.

After 3 years of uninterrupted work for the same employer, the notice period is 3 months, based on the turn of the month.

The right to take a summer vacation

Everyone is entitled to a vacation, a minimum vacation is to be 24 working days. If an employee falls ill during vacation, the period of illness is not counted as vacation, on condition that the employee prove by doctor's certificate that he/she is not able to take a vacation. Notification to a superior is to be made immediately, by phone or telegram, in case of illness or accident during vacation.

Holiday bonus

Eining-löja wishes to remind its



the union were adopted. The main alterations relate to simplifying the articles, reducing enumerations and clarifying work phases with union divisions being reduced to three. The area councils in Dalvík, Ólafsfjörður, Hrísey and Grenivík were abolished and replaced by elected area representatives and their deputies in all those locations. The elected term of office of the union's Board of Directors, the administrative boards of union divisions and area representatives was changed from one to two years. This was done to improve stability within the union by making sure that the entire Board of Directors cannot be changed at the same time.

members of their right to receive a holiday bonus. Employees who have earned full vacation rights by working for the same employer during the past full year, defined as lasting from 1 May to 30 April, and were in employment during the last week of April or the first week of May, will be paid a special single-sum holiday bonus. This year's amount is kr. 23,000 based on full employment, in accordance with all employment contracts. The holiday bonus is not included in the amount that forms the basis of holiday pay calculations.

According to a contract with the SA-Confederation of Icelandic Employers the holiday bonus is to be paid at the beginning of a vacation, or no later than 15 August. Those who work according to a contract with the State Wages and Salaries Commission are to receive the payment by 1 June. The contract with the Municipal Wages and Salaries Commission specifies 1 May as the date of payment of the holiday bonus.

The Edda hotels offer reduced rates

Eining-löja will be selling coupons for accommodation in all Edda hotels in Iceland. The price of one coupon is kr. 4,400 and it is valid for two persons in a double room with wash basin for one night. Breakfast is not included. Union members will not lose credit points when buying these coupons which makes this an attractive option, for, according to the price list of the Edda hotels for summer 2007, the price of a room of this type is kr. 7,100. The coupons will be available at the Eining-löja office as summer approaches.

Children can share the rooms with grownups without extra charge if people take along a sleeping bag or bed linen. The Edda hotels provide mattresses if needed. The coupons may be used in all the Edda hotels around the country. Guests make their own bookings.

Tickets for the Hvalfjörður tunnel
Tickets may be obtained for the



Hvalfjörður tunnel at the Eining-löja offices in Akureyri and Dalvík. The price of each ticket is only kr. 560. Tickets may also be purchased from union representatives in Ólafsfjörður, Hrísey and Grenivík.

Telephone numbers

The Akureyri Office
460 3600

Area representatives:

Dalvík	466 1340
Grenivík	463 3279
Hrísey	466 1744
Ólafsfjörður	466 2260
and	866 2562



Til heiðurs sr. Bolla

Sr. Bolli Gústavsson vígslubiskup og sóknarprestur í Laufási varð sjötugur þann 17. nóvember, 2005.

Í tilefni þess hefur verið ákveðið að gefa út safn prédikana og ljóða eftir hann. Safnið geymir myndskreytingar eftir höfund sem og eftir Gústav Geir Bollason, myndlistarmann og son höfundar.

Sr. Bolli Gústavsson var sóknarprestur í Hrísey 1963-1966 og í Laufási frá árinu 1966 til 1991 er hann varð vígslubiskup að Hólum í Hjaltadal.

Hr. Karl Sigurbjörnsson, biskup Íslands, ritar inngang að þakkarlista (Tabula gratulatoria) og Hjörtur Pálsson, norrænufræðingur og guðfræðingur, ritar grein um manninn og rithöfundinn sr. Bolla Gústavsson.

Það er útgáfufélag Þjóðkirkjunnar, Skálholtsútgáfan, sem gefur verkið út.

Þér er boðið að heiðra sr. Bolla með því að skrá nafn þitt á heillaóskalista bókarinnar og um leið kaupa bókina á 3.500 kr.

Skráning á heillaóskalistann fer fram með því að hringja í Skálholtsútgáfuna, síma 552 1090, eða með því að senda netpóst á skalholtsutgafan@skalholtsutgafan.is



Kirkjuhúsið
Skálholtsútgáfan

Skálholtsútgáfan

Laugavegi 31, Reykjavík

Sími 552 1090 – 562 1581 – Netfang: skalholtsutgafan@skalholtsutgafan.is



Hvað er raunfærnimat?

Í stuttu máli má segja að mat á raunfærni sé byggt á þeirri hugmynd að nám þurfi ekki einungis að fara fram innan formlega skólakerfisins, heldur við ýmsar aðstæður og í alls konar samhengi. Mat á raunfærni veitir fólki á vinnumarkaði aukin tækifæri til að leita sér menntunar til að auka færni sína. Með mati á færni sinni geta einstaklingar haldið áfram námi þar sem þeir eru staddir í þekkingu og færni, en ekki þar sem formlegu námi lauk.

Nýlega var haldið málþing um raunfærnimat á Hótel KEA á vegum Símenntunarmiðstöðvar Eyjafjarðar (SÍMEY) og Fræðslumiðstöðvar atvinnulífsins. Erindi á málþinginu héldu meðal annarra Skúli Thoroddsen, framkvæmdastjóri Starfsgreinasambands Íslands, og Ingibjörg E. Guðmundsdóttir, framkvæmdastjóri Fræðslumiðstöðvar atvinnulífsins.

Fram kom á þinginu að raunfærnimat er enn í startholunum hér á landi en Fræðslumiðstöð atvinnulífsins hefur þegar metið nokkra hópa í Reykjavík. Með haustinu munu fleiri hópar fá tækifæri til raunfærnimats, þar á meðal á Akureyri í gegnum SÍMEY eða VMA. Einnig kom fram

að námskeið hjá stéttarfélögum innan Starfsgreinasambandsins hefðu skilað tæpum helmingi þátttakenda bættum launakjörum.

Færnin metin

Soffía Gísladóttir, framkvæmdastjóri SÍMEY, flutti ávarp þann 1. maí sl. í Sjallanum þar sem hún fjallaði um raunfærnimat. Þar sagði hún m.a. að raunfærnimat væri nýtt tæki innan símenntunar sem myndi í framtíðinni gera kleift að meta starfsreynslu í sínum víðasta skilningi til viðurkenndra eininga í námi. „Mat á raunfærni byggist á þeirri hugmynd að nám fari ekki eingöngu fram innan formlega skólakerfisins, heldur við alls konar aðstæður og í alls konar samhengi. Með þessu mati fær fullorðið fólk á vinnumarkaði aukna möguleika á að sækja sér menntun og þjálfun til að auka færni sína. Með því að fá viðurkenningu á færni sinni geta einstaklingar haldið áfram námi þar sem þeir eru staddir í þekkingu og færni, en ekki þar sem formlegu námi lauk.“

Soffía tók dæmi af Jóni Jónssyni, 40 ára gömlum verkamanni, sem starfað hefur við smíðar allan sinn starfsaldur. „Ef hann vill fá fullgild

réttindi sem slíkur þá þarf hann ekki að setjast á skólabekk með nýútskrifuðum grunnskólanemendum (því þar er hann e.t.v. staddur miðað við formlega skólagöngu) heldur verður færni hans metin til eininga og hann hefur námið þar sem hann er raunverulega staddur, bæði verklega og fræðilega í greininni.“

Ekki á byrjunarreit

Raunfærnimat til styttingar á námi miðar að því að meta raunfærni sem jafngildan námsáfanga eða hluta af námsáfanga, eftir því hvar einstaklingurinn er staddur, og skipuleggja nám einstaklingsins með tilliti til raunfæri hans. „Raunfærnimat er ekki gjaldfelling náms á nokkurn hátt. Raunfærnimat er leið til þess að komast að raunverulegri færni einstaklings og koma þannig í veg fyrir að hann þurfi að sækja nám í efni sem hann þegar kann. Slík viðurkenning getur stuðlað að aukinni þátttöku í símenntun og í því felst einnig sparnaður á tíma og fé fyrir einstaklinginn og samfélagið. Með þessu móti er komið í veg fyrir að þeir sem hafa verið lengi á vinnumarkaði þurfi að fara á byrjunarreit í námi og endurtaka nám

sem þeir hafa þegar náð tökum á með reynslu sinni," sagði Soffía.

Mat á raunfærni er nýtt af nál-
inni á Íslandi. Á hinum Norður-
löndunum og í mörgum öðrum
Evrópulöndum er raunfærnimat
mun lengra á veg komið. „Við
munum nýta okkur reynslu
granna okkar í austri í þessu
sambandi eins og svo oft áður.
Fræðslumiðstöð atvinnulífsins
hefur haft veg og vanda af þróun
raunfærnimats á Íslandi í umboði
menntamálaráðuneytisins. Hingað
til hafa tilraunaverkefni einungis
farið fram í Reykjavík, hjá Mími
og hjá Iðunni fræðslusetri, en allar
símenntunarmiðstöðvar á landinu
munu síðan fylgja í kjölfarið og þar á
meðal SÍMEY," segir Soffía.

En hvað má meta?

Raunfærni er skilgreind í sinni víðustu
merkingu sem samanlögð færni sem
einstaklingur hefur náð með ýmsum
hætti, s.s. starfsreynslu, starfsnámi, frí-
stundanámi, skólanámi, félagsstörfum
og fjölskyldulífi.



Soffía Gísladóttir í ræðustól á málþinginu á Hótel
KEA.

„Við höfum öll til að bera mikla
færni því lífið er jú skóli og við erum
alltaf að bæta við okkur. Með þessu
höfum við möguleika á að fá alla skóla-
göngu okkar metna, hvort sem hún er
í hinu formlega skólakerfi eða úr lífsins
skóla. Við hjá SÍMEY bindum miklar
vonir við raunfærnimatið þegar það
verður orðið virkt hér á Norðurlandi.
Þetta er eitt af þeim tækifærum sem
við verðum að nýta til að hækka enn

frekar menntunarstig í Eyjafirði, en
það er jú eitt af helstu markmiðum
símenntunarmiðstöðvarinnar.“

Auk raunfærnimatsins leggur
SÍMEY mikla áherslu á að nálgast
þann hóp Eyfirðinga sem hefur
hvað minnstu menntunina og
bauð síðastliðinn vetur t.d. upp
á námskeið og leiðréttingu fyrir
lesblinda. „Því starfi munum við
halda áfram því þörfin er mikil.
Einnig höfum við boðið upp á
námsmshvatningu á vinnustöðum,
en þá gefst einstaklingum tækifæri
til þess að fá viðtal við náms- og
starfsráðgjafa á vinnutíma þar sem
ráðgjafinn kemur í fyrirtækin. Öll
svona þróun er mjög mikilvægur
hlekki í því að byggja upp sterk og
öflug samfélög því með sterkari heild
stöndum við styrkari fótum," sagði
Soffía.

Þeir sem hafa áhuga á að skoða
möguleika sína á raunfærnimati geta
haft samband við starfsfólk SÍMEY því
með haustinu verður farið á stjórni leit
að einstaklingum sem hafa áhuga á
því að fara í þetta ferli.

Veist þú þetta?

- *Sækja þarf um aðild að stéttarfélagi, þú gerist ekki sjálfkrafa félagi þó þú greiðir þín gjöld til okkar!*
- *Allir eiga rétt á veikindalaunum miðað við starfsaldur. Ekki er leyfilegt að semja um annað. Veikindaréttur er tryggður í lögum frá Alþingi.*
- *Orlof er reiknað ofan á kauptaxta. Lágmarksorlof er 10,17% til viðbótar umsömdum töxtum.*
- *Kjarasamningar tryggja lágmarksréttindi. Þú getur samið um meiri rétt en getið er í samningum. Kjara-
samningar geta verið misjafnir.*
- *Jafnaðarkaup er ekki til í kaup töxtum. Ef þú færð greitt jafnaðarkaup hafðu þá samband við félagið og láttu skoða hvort það sé rétt reiknað.*
- *Leitið ráða hjá stéttarfélagi ykkar ef ykkur er boðin verktakavinna. Verktaki nýtur engra félagslegra rétt-
inda, svo sem slysatrygginga, veikindaréttar, orlofs eða lífeyrisréttinda.*
- *Ertu búin/n að skrifa undir ráðningarsamning? Skylda er að gera ráðningarsamning eftir eins mánaðar starf.*
- *Ef þú ert í vafa um réttindi þín skaltu ekki hika við að leita eftir upplýsingum frá Einingu-löðu.*



Menntasmiðja kvenna

september til desember 2007

Menntasmiðja unga fólksins

janúar til maí 2008

Alþjóðastofa:

Íslenskunámskeið fyrir útlendinga
Ráðgjöf og þjónusta

Endur- og símenntunarnámskeið

★

Nánari upplýsingar í Menntaskiðjunni,

Skólastíg 2

Sími 460-1233

www.menntasmidjan.is

Átt þú rétt á orlofsuppbót?

Eining-löja vill minna félagsmenn sína á rétt þeirra til að fá greidda svokallaða orlofsuppbót. Samkvæmt kjarasamningum skal starfsfólk, sem hefur áunnið sér fullan orlofsrétt með starfi



hjá sama vinnuveitanda næstliðið orlofsár (1. maí til 30. apríl) og var í starfi í síðustu viku apríl eða fyrstu viku í maí, fá greidda sérstaka eingreiðslu, svokallaða orlofsuppbót.

Full orlofsuppbót er sú sama fyrir alla samninga árið 2007, eða kr. 23.000. Á heimasíðu félagsins, www.ein.is, má finna töflu yfir upphæð orlofsgreiðslu miðað við starfshlutfall og starfstíma. Reglur vegna samninganna eru ekki allar eins, þær má lesa hér fyrir neðan.



Samningar við Samtök atvinnulífsins

Starfsfólk, sem hefur áunnið sér fullan orlofsrétt, með starfi hjá sama vinnuveitanda næstliðið orlofsár (1. maí til 30. apríl) og er í starfi í síðustu viku apríl eða í fyrstu viku maí, skal við upphaf orlofstöku eða eigi síðar en 15. ágúst fá greidda sérstaka eingreiðslu, orlofsuppbót, 23.000 krónur á orlofsárinu sem hefst 1. maí 2007, miðað við fullt starf, en hlutfallslega miðað við starfshlutfall og starfstíma. Fullt starf telst í þessu sambandi 45 unnar vikur eða meira fyrir utan orlof.

Láti starfsmaður af störfum vegna aldurs eða eftir 12 vikna samfelldt starf á orlofsárinu, skal hann við starfslok fá greidda orlofsuppbót vegna áunnins tíma miðað við starfshlutfall og starfstíma. Hið sama gildir þótt starfsmaður sé frá störfum vegna veikinda

eftir að greiðsluskyldu vinnuveitanda lýkur eða vegna fæðingarorlofs. Á orlofsuppbót greiðist ekki orlof.



Samningur við Samninganefnd ríkisins

Hinn 1. júní ár hvert skal starfsmaður, sem er í starfi til 30. apríl næst á undan, fá greidda sérstaka eingreiðslu, orlofsuppbót, er miðast við fullt starf næstliðið orlofsár. Greitt skal hlutfallslega miðað við starfshlutfall og starfstíma. Orlofsuppbót á árinu 2007 er 23.000 krónur ef miðað er við fullt starf.

Hafi starfsmaður látið af störfum á orlofsárinu vegna aldurs eða eftir a.m.k. 3ja mánaða (13 vikna) samfelldt starf á orlofsárinu, skal hann fá greidda orlofsuppbót hlutfallslega miðað við unninn tíma og starfshlutfall. Sama gildir ef starfsmaður var lengur frá störfum vegna veikinda eftir að greiðsluskyldu stofnunar lauk eða vegna fæðingarorlofs allt að sex mánuðum. Orlofsuppbót er föst fjárhæð og tekur ekki breytingum skv. öðrum ákvæðum samningsins. Á orlofsuppbót reiknast ekki orlofsfé.

Orlofsuppbót í flatarmældri ræstingu ákvarðast af fermetrafjölda sem greiddur er tímabilið 1. júní til 30. apríl þannig að 833,33 fermetrar á mánuði teljast fullt starf og færri fermetrar reiknast hlutfallslega.

Samningur við Launanefnd sveitarfélaga

Hinn 1. maí ár hvert skal starfsmaður, sem er í starfi til 30. apríl, fá greidda sérstaka eingreiðslu, orlofsuppbót, er miðast við fullt starf næstliðið orlofsár. Greitt skal hlutfallslega miðað við starfshlutfall og starfstíma. Orlofsuppbót á árinu 2007 er 23.000 krónur ef miðað er við fullt starf.

Hafi starfsmaður látið af störfum á orlofsárinu vegna aldurs eða eftir a.m.k. 3ja mánaða (13 vikna) samfelldt starf á orlofsárinu skal hann fá greidda orlofsuppbót hlutfallslega miðað við unninn tíma og starfshlutfall. Sama gildir ef starfsmaður var frá störfum vegna veikinda eftir að greiðsluskyldu vinnuveitanda lauk eða vegna fæðingarorlofs allt að 6 mánuðum. Orlofsuppbót er föst fjárhæð og tekur ekki breytingum skv. öðrum ákvæðum samningsins. Á orlofsuppbót reiknast ekki orlofslaun.

Póstlisti á vef Einingar-löju

Auðvelt er að fylgjast með þegar nýtt efni eða ný frétt er sett inn á vef Einingar-löju. Það eina sem þú þarft að gera er að smella á hnapp sem er á forsiðu heimasíðunnar, merktur *Skráning á póstlista*. Þá er sendur póstur á viðkomandi netfang þar sem óskað er eftir staðfestingu. Þetta er gert til að fyrirbyggja að annar en eigandi netfangsins geti skráð fólk á listann. Staðfestingin er með þeim hætti að smelt er á tengil í tölvupóstinum sem berst og verður skráningin þá virk samstundis.

Athugið að upplýsingar sem færðar eru inn á þennan póstlista verða ekki seldar, leigðar, lánaðar eða afhentar með öðrum hætti til þriðja aðila. Það efni sem fer um póstlistann okkar verður á vegum Einingar-löju og mun meðal annars innifela kynningu á nýjum efnisþáttum á vefnum, nýjungum eða breytingum í þjónustu félagsins, almennar fréttir, viðhorfskannanir og fleira.



Óskum félagsmönnum farsældar í leik og starfi



RAFIDNADARSKOLINN



SECURITAS AKUREYRI HF.



SPARISJÓÐUR
Svarfdæla



KARTÖFLUSALAN
Sími 462 5800
GSM 864 6460
Fax 461 2571



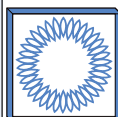
BYGGINGARFÉLAGIÐ
HYRNA ehf
Sjálfnargata 3 · 603 Akureyri · Sími 461 2603 · Fax 461 2604



LOSTATI
líst fyrir líst



ÍSLENSK VERÐBRÉF
-fyrst og fremst í fjármálum!



ISPAN HF.
EINANGRUNARGLER

KG sendibílar

KRANALEIGA
Ben. Le. ehf.

Lyftigeta allt að 60 t.

462 4879
892 3879

LJÓSGJAFINN **SIEMENS**
Gæringu 34 • Sími 460 7788 | ljosgjafinn@ljosgjafinn.is | www.ljosgjafinn.is



Undirbúningur kjarasamninga

Viðamikil könnun á meðal félagsmanna Einingar-löðu

Til þess að ná fram sem bestum upplýsingum um vilja félagsmanna varðandi það hvað leggja beri áherslu á við gerð næstu kjarasamninga var nýlega gerð könnun meðal félagsmanna þar sem þeim gafst kostur á að merkja við sex áhersluatriði af 18 á lista sem dreift var af trúnaðarmönnum félagsins og setja þau í röð eftir mikilvægi þeirra við gerð næstu kjarasamninga. Björn Snæbjörnsson, formaður Einingar-löðu, segir að árangur í samningum byggist á því að menn standi saman. Árangur náist ekki með því að örfáir einstaklingar sjái um málið. „Við ákváðum að könnunin stæði stutt yfir og því er gott að fá þennan fjölda svara til okkar.“

Skýr vilji félagsmanna

Ekki leikur nokkur vafi á því að með þessum hætti kemur fram vilji mun fleiri félagsmanna en að jafnaði kemur fram á annars ágætum fundum sem stundum hafa verið haldnir í aðdraganda kjarasamninga. Meðal þess sem spurt var um var hvort félagsmaður vildi frekar mæta á fund til undirbúnings kröfugerðar fyrir kjarasamninga heldur en að taka þátt í slíkri könnun. Niðurstaðan er mjög skýr, en af þeim 1.065 sem svöruðu könnuninni svöruðu 943 þessari spurningu. Af þessum 943 sagðist 791, eða tæp 84%, frekar vilja fá slíka könnun í hendur en að mæta á fund. Þessar tölur og nánari skiptingu milli deilda félagsins er að finna í töflu 1.

Tafla 1: Hefðir þú frekar viljað fá fund hjá félaginu til að ræða kröfugerð fyrir næstu kjarasamninga heldur en að fá könnun sem þessa?

Deild	Svör alls	Já	Nei
Opinberadeildin	407	54	353
Matvæladeild	447	80	367
lðnaðar- og tækjadeild	85	18	67
Ekki merkt eftir deildum	4	0	4
Samtals	943	152	791

Jákvætt fyrir félagið

Auk þess að mjög skýr vilji mjög margra félagsmanna kom fram í þessari könnun var hún jákvæð að ýmsu öðru leyti. Trúnaðarmenn félagsins fengu þarna verkefni og reynslu, jákvæð umræða skapaðist um félagið meðal félagsmannanna, félagsmenn munu vonandi margir hverjir hafa annað viðhorf til samningaferlisins þegar það hefst og síðast en ekki síst má telja þessa aðferð vænlega til að fá fram skýran vilja félagsmanna þar sem þeim gefst kostur

á að setja fram viðhorf sín í eigin umhverfi, í rölegheitum á kaffistofunni eða heima hjá sér, í stað þess að mæta á fundi og þurfa þar ef til vill að standa frammi fyrir fjölda manns.

Fátt sem kemur á óvart

En hverjar eru þá niðurstöður þessarar könnunar? Hvað vilja félagsmenn leggja áherslu á í komandi kjarasamningum? Fram komu eitthvað mismunandi áherslur á einstök

Tafla 2: Hvað vilt þú að lögð verði áhersla á í næstu kjarasamningum?

(Hver og einn mátti merkja við 6 atriði og raða þeim eftir mikilvægi 1-6, þar sem 1 var mikilvægast)

Röð	Áhersluatriði	Stuðull
1	Auka kaupmátt launa	2,26
2	Hækka skattleysismörkin	2,40
3	Hækka lögstu launin umfram aðra	3,00
4	Lækka skattprósentuna	3,31
5	Auka bil á milli launaþrepa	3,72
6	Halda réttindum (veikindi og orlof) milli vinnustaða í starfsgrein	3,84
7	Launaþrep miðist við starfsaldur í starfsgrein	3,88
8	Lækka yfirvinnuprósentuna og hækka dagvinnutaxta í staðinn	3,89
9	Lækka bónus og premiur og hækka dagvinnutaxta í staðinn	3,93
10	Afnema tekjutengingu á barnalífeyri og almennum lífeyri	4,10
11	Launaþrep miðist við lífaldur hvers og eins	4,13
12	Fella orlofs- og desemberuppbót inn í dagvinnutaxta (Nú yrði hækkun um kr. 34,5 á tímann)	4,24
13	Auka veikindarétt	4,29
14	Stytta vinnuvikuna	4,30
15	Lengja orlof	4,36
16	Hækka sjúkradagpeninga frá Tryggingastofnun ríkisins	4,46
17	Sérreittur vegna veikinda og/eða andláts nákomins ættingja	4,49
18	Hækka atvinnuleysisbætur	4,70

Það sem er rautt eru kröfur gagnvart ríkinu

atriði eftir deildum félagsins en í heild er niðurstaðan birt í töflu 2 og með myndrænum hætti í myndriti 1.

Í töflu tvö er atriðunum raðað upp eftir mikilvægi, það er meðaltali þess númers sem svarendur settu við hvert atriði. Þeir sem þátt tóku í könnuninni máttu merkja við sex atriði af 18 sem á listanum voru og raða þessum sex atriðum upp eftir mikilvægi, þannig að það sem merkt var númer eitt var mikilvægast og svo koll af kolli. Stuðullinn er meðaltal þess númers sem viðkomandi atriði fékk hjá þeim sem það völdu. Hlutfallstalan í dálkinum lengst til hægri visar til þess hve stórt hlutfall af þeim 1.065 sem svöruðu könnuninni merktu við viðkomandi atriði. Tæplega kemur á óvart að aukinn kaupmáttur launa og hækkun skattleysismarkna eru efst á blaði, með mjög svipaðan stuðul. Þegar litið er á niðurstöðurnar eftir hverri deild fyrir sig kemur í ljós örlitill áherslumunur á milli deildanna.

Mikil ánægja með þjónustu félagsins

Í könnuninni var einnig spurt um hvort viðkomandi félagsmaður hefði leitað eftir þjónustu félagsins á sl. 12 mánuðum og hvernig honum hefði líkað sú þjónusta. Greinilegt er að félagsmenn eru ánægðir með þá þjónustu sem þeir fá hjá félaginu. 81% af þeim 982 félagsmönnum sem svöruðu líkaði mjög vel eða frekar vel við þjónustuna, 12% sögðu hvorki né, 5% sögðu frekar slæm og 2% sögðu mjög slæm. Sjá myndrit 2 og 3.

Þetta eru betri niðurstöður en fengust í nýlegri könnun sem gerð var af Starfsgreinasambandi Íslands. Þar var spurt hvernig félagið stæði sig og var útkoman sú að 107 manns svöruðu, 74,7% sögðu þá að félagið stæði sig mjög vel eða frekar vel, 15% voru hlutlaus, 7,5% sögðu telja að félagið stæði sig frekar illa en 2,8% töldu félagið standa sig mjög illa. Miðað við þá könnun var félagið í fimmta sæti af alls 26 aðildarfélögum SGS.

„Þetta er alls ekki slæmt en takmarkið er auðvitað alltaf að það sé enginn sem telji að félagið standa sig mjög illa. En þegar margir leita til okkar þá er alveg ljóst að þótt við séum öll af vilja gerð til að hjálpa fólki er ekki öllum það þóknanlegt sem út úr því kann að koma,“ segir Björn Snæbjörnsson, formaður Einingar-löju.

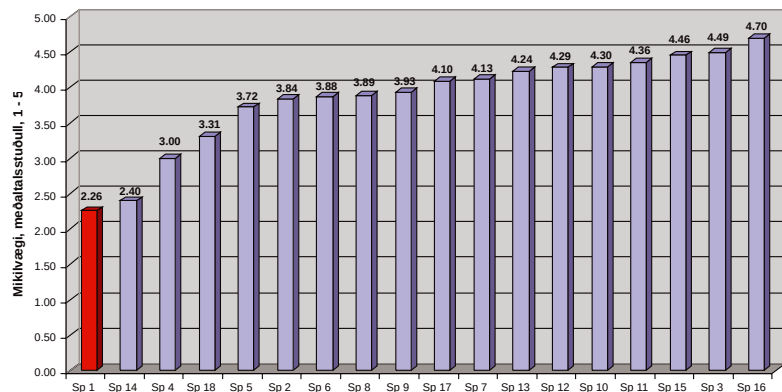
Fræðslufundir í haust

Í könnuninni kom í ljós að einungis 31% svarenda sagðist þekkja réttindi sín úr sjúkrasjóði félagsins og 39% úr orlofsjóði félagsins. „Það er vissst áhyggjuefni hve fáir virðast vita um réttindi sín úr þessum sjóðum. Við gerum okkar besta í að koma þessum upplýsingum á framfæri, en því miður þá virðist það ekki nægja. Við höfum verið með umfjöllun um þessi málefni í blöðum félagsins, allar þessar upplýsingar má finna á heimasíðunni okkar og eins höfum við sett auglýsingar í hina

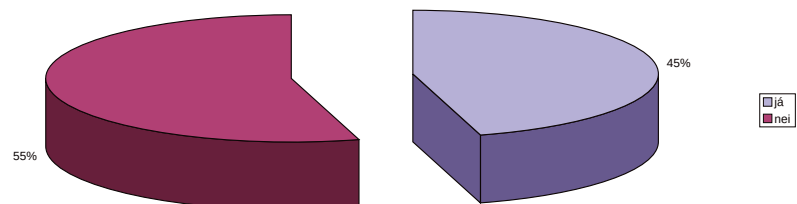
ýmsu fjölmiðla,“ segir Björn og bætir við að þrátt fyrir þessa niðurstöðu þá megi benda á að fjölmargir noti þessa sjóði. „Í fyrra þá voru til dæmis veittar 1.189 bætur og styrkir úr sjúkrasjóði félagsins að upphæð kr. 38.443.183.

„Á haustdögum munum við halda fræðslufundi um sjóðina á nokkrum stöðum á starfssvæði okkar, en í könnuninni sögðust yfir 70% hafa áhuga á að mæta á slíkan fræðslufund og fögnum við þeim áhuga,“ segir Björn að lokum.

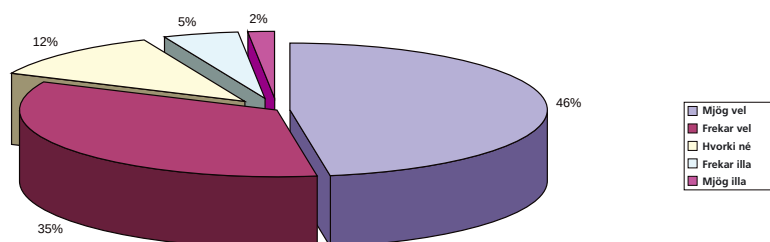
Myndrit 1:
Hvað leggja menn mesta áherslu á? – Meiri áhersla eftir því sem talan verður lægri



Myndrit 2:
Hefur þú leitað eftir þjónustu Einingar-löju á sl. 12 mánuðum?



Myndrit 3:
Ef já, hvernig líkaði þér sú þjónusta?



Aðalfundir starfsgreinadeilda félagsins

Fimmtudaginn 15. mars sl. fóru fram fjölmennir aðalfundir starfsgreinadeilda Einingar-löju. Á aukaaðalfundi félagsins sem haldinn var þann 5. mars sl. var samþykkt að fækka deildum félagsins úr fimm í þrjár og einnig var samþykkt nýtt deildakerfi. Félagið skiptist nú í þrjár deildir, sem eru Opinbera deild, Matvæla- og þjónustudeild og lðnaðar- og tækjadeild.

Í ágúst í fyrra hófst skipuleg umræða um fækkun deilda í félaginu.

Eftir mikla vinnu og fundahöld varð niðurstaðan sú að fækka deildum í þrjár í stað þeirra fimm sem hafa verið. Nýgerðar lagabreytingar félagsins hafa meðal annars í för með sér breytingar á stjórnarmynstri deildanna. Stjórnarmenn verða níu, formaður, varaformaður ritari og sex meðstjórnendur. Einnig varð breyting á kosningafyrirkomulaginu. Ákveðið var að kjósa fimm stjórnarmenn til tveggja ára og fjóra stjórnarmenn til eins árs.

Í lögunum er gert ráð fyrir því að formenn deildanna séu sjálfkjörnir í stjórn félagsins og það á einnig við um varaformann stærstu deildarinnar. Í dag er stærsta deild félagsins Matvæla- og þjónustudeild og því munu bæði formaður og varaformaður þeirrar deildar eiga sæti í aðalstjórn félagsins.

Þegar verið er að steypa saman tveimur deildum þarf óhjákvæmilega að fækka stjórnarfólki úr sextán manns í níu, þá reynir á að standa saman og finna lausn sem allir geta sætt sig við og mikilvægt er að stjórnin standi saman nú þegar samningar eru framundan og mikil vinna í sambandi við þá. Formenn deildanna voru allir á einu máli um að þessi breyting á deildum félagsins væri félagsmönnum til góðs og ætti eftir að efla þá samkennd sem nauðsynleg er til að árangur náist í því starfi sem félagið stendur fyrir.

Í byrjun voru deildirnar þrjár á sameiginlegum fundi þar sem Kristján Már Magnússon sálfræðingur flutti mjög fróðlegt fræðsluerindi. Að þeim fundi loknum hélt hver deild fyrir sig sinn aðalfund, hver á sínum stað í húsinu. Hér á eftir verður lítillega sagt frá hverjum fundi fyrir sig. Á bls. 32 og 33 eru birtir listar yfir allar stjórnir og nefndir starfsárið 2007-2008 og því verður ekki sagt hér hverjir eiga sæti í stjórnum þeirra.

Matvæla- og þjónustudeild

Þetta var fyrsti aðalfundur deildarinnar eftir að Matvæladeild og þjónustudeild voru sameinaðar í eina deild, en saman eru þær langstærsta deild félagsins. Í lögunum er gert

ráð fyrir því að formenn deildanna séu sjálfkjörnir í stjórn félagsins og það á einnig við um varaformann stærstu deildarinnar. Því munu bæði formaður og varaformaður Matvæla- og þjónustudeildarinnar eiga sæti í aðalstjórn félagsins.

Í byrjun fundar fluttu formenn deildanna skýrslu stjórnar, en að því loknu var gengið til kosninga um stjórnarmenn deildarinnar. Þeir sem gáfu kost á sér til tveggja ára setu voru einróma kjörnir, en þegar kom að því að kjósa varaformann kom uppástunga úr sal um Kristbjörgu Ingólfssdóttur sem varaformann, en hún hafði boðið sig fram sem meðstjórnandi. Svo fór að kosið var á milli hennar og Valdimars Gunnarssonar og var Kristbjörg kjörin varaformaður. Valdimar var þá einróma kosinn meðstjórnandi, ásamt hinum tveimur sem buðu sig fram til eins árs.

Skýrsla þjónustudeildar

Valdimar Gunnarsson, fráfarandi formaður, flutti skýrslu deildarinnar. Í máli hans kom m.a. fram að starf innan deildarinnar hefur verið í ýmsu formi. „Til dæmis voru haldin dyravarðarðanámskeið í samvinnu við sýslumanninn á Akureyri og fóru 32 einstaklingar á námskeið á þessu ári, en alls hafa um 200 manns farið á slík námskeið.“

Þann 9. mars 2006 var skipaður starfshópur til að vinna að tillögum varðandi dyraverði og starfsumhverfi þeirra, að þeir sem farið hafa á námskeið njóti forgangs til starfsins. Starfshópurinn skipuðu Valdimar Gunnarsson frá Einingu-löju, Daníel Guðjónsson frá lögreglunni og Eypór Þorbergsson frá sýslumanni. Eypóri var falið að móta tillögur og leggja fyrir sýslumann varðandi reglur til framtíðar. Það var svo á fundi þann 31. október sl. sem haldinn var á skrifstofu sýslumanns að niðurstaða lá fyrir, en hún var sú að til þess að starfa sem dyraverðir þyrftu menn að hafa farið á námskeið og vera samþykktir af lögreglu. „Þetta mun leiða til þess að þeir sem starfa við dyravörslu verða

Í lðnaðar- og tækjadeild eru þeir sem vinna:

- í byggingaiðnaði
- við vegagerð (þó ekki Vegagerð ríkisins)
- hjá steypustöðvum
- á bifreiðum, vinnuvélum og lyfturum
- í slippvinnu, hafnarvinnu í vöruskemum og hjá flutninga-fyrirtækjum
- á dekkja-, smur-, ryðvarnar-, bón- og þvottastöðvum
- í úrvinnslu-, fata-, vefjar- og skinnaiðnaði
- í hreinlætisvöruiðnaði
- í plast-, gúmmí-, pappírs-, umbúða-, lyfja-, gler-, málningarvöru- og tækniðnaði
- í ofna-, bobbinga-, hillusmiði og skyldum málmsmiðum
- í húsgagnaiðnaði
- við endurvinnslu
- í línu- og netagerð

Í Opinberu deildinni eru þeir sem vinna:

- hjá ríkinu
- hjá sveitarfélögum
- hjá einkastofnunum sem annast aldraða, fatlaða og börn

Í Matvæla- og þjónustudeild eru þeir sem vinna:

- í matvælaiðnaði, svo sem í mjólkuriðnaði, kjötvinnslu og sláturhúsum
- í kex- og sælgætisverksmiðjum og við drykkjarvöruiðnað
- við verkun og vinnslu á ferskum sjávarafli, þ.e. í frystingu, söltun og skreiðarverkun, rækju- og skelfiskvinnslu, í fiskeldi, hrogn- og síldarvinnslu, loðnubræðslum og við línubeitingu
- við ræstingar og eldhússtörf hjá almennum atvinnurekendum
- á veitingahúsum, hótelum og gistiheimilum
- í þvottahúsum og efnaaugum hjá almennum atvinnurekendum
- hjá ferðaþjónustu bænda og við annað sem fellur undir ferðaþjónustu
- við gæslu (öryggis- og næturvarðmenn)

meðvitaðri um starf sitt og þá ábyrgð sem fylgir starfinu,” sagði Valdimar og bætti við að slík samvinna eigi sér ekki stað annars staðar á landinu.

Valdimar minntist á ýmis námskeið sem þá voru í burðarliðinu en eru sum hver búin nú. Eins og t.d. námskeið fyrir starfsfólk í eldhúsum í samvinnu við Símei og ferðaþjónustunámskeið sem Starfsgreinasambandið og Samtök ferðaþjónustunnar settu á stofn og fór fyrsta námskeiðið fram á Akureyri í samvinnu við Símei. Valdimar sagði að deildin bindi miklar vonir við námið og hvatti alla sem starfa í ferðaþjónustu að fara í þetta nám. Nánar er fjallað um ferðaþjónustunámið á bls. 26.

„Þjónustudeildin er sú deild þar sem mesta hreyfingin er á starfsfólki, sérstaklega í veitingahúsum, og gerir það deildinni erfitt fyrir að byggja upp trúnaðarmannakerfi sem er lykillinn að því að ná inn á vinnustaðina. Þetta er slæmt þar sem samningar eru ekki alltaf til staðar á þessum stöðum, hvað þá að farið sé eftir þeim,” sagði Valdimar.

Á síðasta ári fór Valdimar til Brussel á vegum félagsins ásamt Matthildi Sigurjónsdóttur og Marsibil Kristjánsdóttur, en ferðin var skipulögð af ASÍ og voru alls um 30 manns í ferðinni. „Ferðin var mjög áhugaverð og opnaði fyrir manni ýmislegt sem manni hafði ekki áður dottið í hug varðandi þessi Evrópumál. Ég tel að sú stefna Einingar-löðu að senda fulltrúa í þessar ferðir ASÍ til Brussel gefi félaginu aukna sýn og einnig sé það betur undirbúið til að taka á þeim vandamálum sem við erum að fá vitneskju um í þessum ferðum þau eru mörg og af ótrúlegum toga.“

Eftirtaldir stjórnarmenn Þjónustudeildarinnar gáfu ekki kost á sér í næstu stjórn sameinaðrar deildar: Aðalbjörg Sigvaldadóttir, Erna Friðriksdóttir, Jakob Tryggvason, Sigurður Karlsson og Halldóra H. Höskuldsdóttir og var þeim þakkað kærlega fyrir þeirra miklu störf innan deildarinnar á undanförunum árum.

Skýrsla Matvæladeildar

Anna Júlíusdóttir, fráfaramaður formaður Matvæladeildar, flutti skýrslu deild-

arinnar. Í máli hennar kom m.a. fram að í júní hafi hún farið á fund í Reykjavík, ásamt Birni Snæbjörnssyni, Þorsteini J. Haraldssyni og Matthildi Sigurjónsdóttur, þar sem verið var að semja um kauphækkun vegna „rauðu strikanna“. „Útkomuna þekkjum við. 15.000 króna kauphækkun á mánudgi,” sagði Anna.

Anna sagði að hún og Margrét, varaformaður deildarinnar, hefðu farið í febrúar á námskeið í meðferð talna. Ingunn S. Þorsteinsdóttir, hagfræðingur hjá ASÍ, hélt þetta námskeið sem var mjög áhugavert.

Kaupaukakerfi í fiskvinnslu

Þann 1. og 2. mars stóð Matvælasvið Starfsgreinasambandsins fyrir ráðstefnu um kaupaukakerfi í fiskvinnslu. Ráðstefnan var fjölsótt og frá Einingulöðu fóru 16 trúnaðarmenn ásamt formanni og varaformanni félagsins. Fjallað var um hvert stefna skyldi í næstu samningum, til dæmis hvort kominn sé tími á breytingar og hvort kaupaukakerfi á yfir höfuð rétt á sér. Formaður deildarinnar hélt erindi um hvernig hátæknifrystihús eru að þróast, hjá Brimi, og hvaða afleiðingar nýjasta tækni hefur fyrir folkið sem vinnur í fiskvinnslunni. Allir voru mjög ánægðir með þessa ráðstefnu sem var eiginlega fyrst og fremst ætluð fyrir folkið sem er að vinna við fiskinn og talað var um að halda fleiri ráðstefnur í öðrum frumgreinum.

„Eftirtaldir gefa ekki kost á sér í næstu stjórn deildarinnar, þ.e. Egill Ragnarson sem hefur verið í stjórn deilda frá upphafi, en það var 1998, og Geir Óskarsson sem hefur starfað í stjórn Matvæladeildar í tvö ár. Við þökkum þeim félögum kærlega fyrir þeirra mikla framlag til deildarinnar. En þeir hafa ekki alveg hætt störfum þar sem þeir hafa gefið kost á sér í trúnaðarráð félagsins,” sagði Anna.

lðnaðar- og tækjadeild

Þetta var fyrsti aðalfundur deildarinnar eftir að lðnaðardeild og Tækja-, flutninga- og byggingadeild voru sameinaðar í eina deild, lðnaðar- og tækjadeild. Ingvar Kristjánsson, fráfaramaður formaður Tækja-, flutninga- og byggingadeildar, flutti sameignlega

skýrslu stjórna. Ingvar fjallaði m.a. um sjötta ársfund ASÍ sem var haldinn 26. til 27. október sl. undir yfirskriftinni „Ísland og hnattvæðingin“. „Hvað er hnattvæðing? Hugtakið felur í sér að íbúar og lönd tengjast nánari böndum, bæði pólitískt, viðskiptalega, efnahagslega, félagslega og menningarlega. Umræða um hnattvæðingu á vel við núna þar sem mikil aukning hefur orðið á innflutningi erlends vinnuafis á síðustu mánuðum. Umræðan verður að vera ábyrg og réttlát. Hnattvæðingin krefst þess að verkalýðshreyfingin tengi starf sitt í nærsamfélaginu nálægðinni við félagsmennina sem og við starf heildarsamtaka og alþjóðasamtaka með það að markmiði að endurnýja stöðugt forsendur samstöðunnar. Í raun að hnattvæðing samstöðuna. Þær kröfur sem hnattvæðingin gerir til okkar snúast um að treysta og viðhalda samkeppnishæfni Íslands á alþjóðamörkuðum án þess að það gangi á hagsmuni umhverfisins eða launafólks. Því verður að efla og treysta vinnumarkaðinn, menntakerfið og rannsóknarumhverfið reglulega,” sagði Ingvar.

Í byrjun árs 2007 sat Ingvar ráðstefnu sem Vinnueftirlit ríkisins stóð fyrir. Þar var kynnt ný reglugerð um áhættumat sem öll fyrirtæki og einyrkjar þurfa að vinna að á næstunni. Tilgangurinn er að fækka vinnuslysum og auka vellíðan á vinnustað. Þann 5. mars sl. fór Ingvar ásamt Steindóri Sigursteinssyni, Ásgeiri Yngvasyni, Sigurjóni Þórisyni og starfsmanni deildarinnar, Þorsteini Arnórssyni, á fund hjá Mannvirkjasviði Starfsgreinasambands Ísland þar sem fundarefnið var nýjar reglur um aksturs og hvíldartíma ökumanna. „Það hafði verið haldinn undirbúningsfundur áður en við fórum suður og þar mættu 15 manns. Það er alveg ljóst að með þessum reglum mun





starfsumhverfi bílstjóra breytast og þetta mun þýða mikla tekjuskæringu fyrir bílstjóra, þar sem tekjur þeirra hafa byggst upp á yfirvinnu. Það er því ljóst að í komandi kjarasamningum þarf að taka tillit til þess.“

Nokkrir stjórnarmenn gáfu ekki kost á sér til setu í næstu stjórn og var þeim þakkað fyrir þeirra starf á undanförunum árum. Þetta eru þau Einir V. Björnsson, Guðmundur Guðmundsson, Gísli Arnarson, Halldór Svavarsson, Jón Kristinn Arngrímsson, Sigrún Ásdís Jónsdóttir,

Björn Jónsson, Friðrik Þór Valsson og Garðar Vésteinsson.

Opinbera deildin

Engar breytingar urði á Opinberu deildinni þegar deildakerfi félagsins var endurskoðað. Sigríður K. Bjarkadóttir, formaður deildarinnar, flutti skýrslu stjórnar og sagði m.a. frá fræðslufundi um fíkniefnavarnir sem Þorsteinn Pétursson hafði framsögu á. Hún fjallaði einnig um sjötta ársfund ASÍ og niðurstöður sem kynntar voru á honum úr rannsóknarvinnu um kynjaskiptingu í stjórnunarstöðum innan verkalyðshreyfingarinnar. „Ég sat í málstofu þar sem fjallað var um „kynjabókhalð“. Þar kom fram að kynjaskipting félagsmanna og stjórn-

armanna SGS er nokkuð jöfn miðað við mörg önnur félög. Til gamans má geta þess að í aðalstjórn Einingar-löðu eru 8 konur og 4 karlmenn,“ sagði Sigríður.

Eftir áramótin síðustu sat Sigríður ráðstefnu sem Vinnueftirlit ríkisins stóð fyrir. „Þarna var kynnt ný reglugerð um áhættumat sem öll fyrirtæki og einyrkjar þurfa að vinna að á næstunni. Tilgangurinn er að fækka vinnuslysum og auka vellíðan á vinnustað. Sigrún Björk Jakobsdóttir bæjarstjóri var gestur á fundinum og sagði að Akureyrarbær stæði heilshugar að þessu verkefni.“

Svanhildur Sigtryggsdóttir gaf ekki kost á sér í stjórn fyrir næsta ár og voru henni þökkúð vel unnin störf í þágu deildarinnar og félagsins í heild.

„Kenum ferðapjónustu“ – fyrsti hópur útskrifaður

Fyrsti hópur ófaglærðra í ferðapjónustu útskrifaðist úr 60 stunda námi „Kenum ferðapjónustu“ laugardaginn 27. apríl sl. Starfsgreinasamband Íslands (SGS) og Samtök ferðapjónustunnar (SAF) höfðu forgöngu um undirbúning og tilraunakennslu nýrrar námskrár, en tveir hópar hafa tekið þátt í náminu, hjá SÍMEY á Akureyri og hjá Mími í Reykjavík. Námið þetta er metið til 5 eininga á framhaldsskólastigi og verður boðið upp á þetta grunn nám í ferðapjónustu um land allt á hausti komandi.

Góður rómur var gerður að náminu en fulltrúar Einingar-löðu og SAF voru viðstaddir útskriftina þar sem

stoltum nemendum voru afhent viðurkenningarskjöl og jafnframt tilkynnt að í undirbúningi væri framhaldsnámskeið að ári, „Kenum ferðapjónustu II.“

Starfsmenntasjóðirnir Landsmennt og Starfsafl studdu við tilraunakennslu námsins sem er mikilvægur liður í undirbúningi endanlegrar námskrár.

Á meðal þeirra sem luku náminu voru nokkrir félagar í Einingu-löðu. Tvö þeirra voru fengin til að segja álit sitt á náminu og hvort þau hyggt halda áfram og fara á framhaldsnámskeiðið á næsta ári.

Linda María Ásgeirsdóttir

„Mér fannst námið vera mjög gott.

Þarna voru skoðaðar margar hliðar ferðapjónustunnar. Það sem eftir situr er fullt af fróðleik og þekkingu sem á eftir að nýtast í framtíðinni, bæði í daglega lífinu og í sambandi við ferðapjónustuna. Einnig óðlast maður dýpri skilning á því hvað ferðapjónusta er og hvernig góð þjónusta er.

Ég mun að sjálfsgöðu fara aftur á framhaldsnámskeiðið að ári. Ég er þá áhugasöm að umsókn um nám í ferðamála deild í Hólaskóla er útfyllt á borðinu, á bara eftir að setja hana í póst. Þetta virkaði alveg eins og vítamínsprautu fyrir mig.“

Linda María er formaður Markaðsráðs Hríseyjar, sem vinnur að kynningu og markaðssetningu fyrir Hrísey, og segist á námskeiðinu hafa fengið alveg frábærar hugmyndir og kennslu í því hvernig á að kynna og markaðssetja. „Mér fannst þetta námskeið vera mjög þarft og það var mikið lagt í það, góðir kennarar og yfirgrípsmikið efni.“

Hákon Fannar Ellertsson

„Mér fannst þetta mjög gott nám. Það kom inn á hliðar sem ég er ekki að spá í dags daglega. Ég lærði til dæmis um réttindi mín gagnvart vinnuveitanda og ýmislegt fleira skemmtilegt. Hvað framhaldið varðar þá hef ég mikinn áhuga á að fara í framhaldsnámið eftir að hafa farið í gegnum þetta námskeið.“

Ég starfa sem þjónn hjá Hótel KEA í dag og verð á Hótel Gíg í Mývatnssveit, sem er í þeirra eigu, í sumar.“



Óskum félagsmönnum farsældar í leik og starfi

Malar & efnissalan ehf.

Björgum 2 · 601 Akureyri
Símar: 662 2222 & 663 3336 · Fax: 4611523

Hjalti Guðmundsson meindýraeyðir

Huldugili 6-103, 603 Akureyri

462 6553, 893 1553, 853 1553



MÚRIÐN ehf.

Flögusiðu 4 · 603 Akureyri
Símar: 462 4787 & 894 9387

nýja kaffibrennslan

Plastás ehf
Einangrunarplast



RAF

Nýlagfir
Viðgerðir
Viðhald
Hönnun

RAFEYRI

alltaf í stúdi!

LÖGGILTIR RAFVERKTAKAR

Ritiháa þjónusta á sviði rafmagna til lands og sjávar



RAFLAMPAR



RAFORKA
LÖGGILTIR RAFVERKTAKAR



Slippurinn
AKUREYRI



SJALLINN
skemmtisæður



Timbra ehf

Barrlundi 1 · 601 Akureyri
Sími 891 7920



TRÉBORG



Trésmíðaverkstæði
Sveins Heiðars

TRÉtak
BYGGINGAVERKTAKI

BSA hf.

Laufásgötu 9 · P.O. Box 358 · 602 Akureyri
Símar: 462 6300 & 462 3809 · Fax 462 6539

TÚNÞÖKUSALA
KRISTINS
SÍMI: 853 9773 893 9773

VEGBÚINN EHF



VIRKNI
BYGGINGAVERKTAKI



Völvusteinn ehf.

Ymir
Trésmíðja



ÞVERÁR-
golf ehf



VÁTRYGGINGAFÉLAG
ÍSLANDS HF

— þar sem tryggingar snúast um fólk

Gledilegt sumar á okkar ábyrgð!

www.vis.is



VÁTRYGGINGAFÉLAG
ÍSLANDS HF

— þar sem tryggingar snúast um fólk

Do członków związku Eining-löja

Ósme zebranie plenarne związku zawodowego Eining-löja odbyło się w Akureyri we czwartek wieczorem 26 kwietnia b.r. Na zebraniu była duża frekwencja i - jak m.in. powiedział Björn Snæbjörnsson, przewodniczący związku, podczas wygłaszania sprawozdania z pracy zarządu - świadczy to w sposób oczywisty, że zainteresowanie przysługującymi prawami jest obecnie większe niż dawniej. "Obciążenie pracą naszego biura w minionym roku było bardzo znaczne-podobnie zresztą jak w latach ubiegłych. Ilość powszechnych usług oraz udzielania pomocy dla członków związku bardzo wzrosła w ciągu ostatnich pięciu lat, co wyraźnie wskazuje, że ludzie obecnie są bardziej zainteresowani swoimi prawami niż dawniej," powiedział Björn Snæbjörnsson.



Reorganizacja związku

Na dodatkowym zebraniu plenarnym Eining-löja, które odbyło się 5. marca b.r., zatwierdzono nowe prawo uproszczone. Najistotniejsze zmiany w prawie to jego uproszczenie, zmniejszenie ilości fragmentów dosłownie cytujących prawo, wyraźniejsze określenie zakresu działania - zmniejszenie ilości wydziałów związku do trzech. Rozwiązano rady terenowe dla Dalvíku, Ólafsfjörður, Hrísey i Grenívíku. W to miejsce zostali wybrani lokalni przedstawiciele związkowi i ich zastępcy w wyżej wymienionych miejscowościach. Zmieniony został również czas kadencji zarządu związku, zarządów wydziałów i przedstawicieli związku w danych miejscowościach - wydłużono go z jednego roku do dwóch lat. Ma to na celu zwiększenie stabilności w pracach związku. W ten sposób wymiana całego zarządu związku nigdy nie będzie następowała w tym samym czasie.

Zmiany w regulaminie funduszu chorobowego

Na zebraniu zostały zatwierdzone zmiany w regulaminie funduszu chorobowego związku. Jest on obecnie jednym z najlepszych funduszy w całej Islandzkiej Federacji Związków Zawodowych (Starfsgreinasamband Íslands.). Zmiany weszły w życie z dniem 1. maja b.r., a prawo do otrzymania

wypłat ze związkowego funduszu chorobowego opierającego się zarówno na składkach członków jak i pracodawców. Zasiłek pogrzebowy czynnego, płacącego składki członka związku został podwyższony do 220.000 kr.

Osoby korzystające z profilaktycznych badań antyrakowych mają prawo do pełnej refundacji opłat uiszczonych za takie badania. Płacone jest również za zabiegi rehabilitacyjne i masażę lecznicze. Nowością w prawie regulującym dopłaty z funduszu chorobowego jest umożliwienie refundacji za wstęp na siłownię, dopłaty przy zakupie aparatów słuchowych oraz szkielek do okularów.

Dopłata do biletów za wstęp na siłownię wynosi 35% kosztów - zgodnie z rachunkiem - ale nie więcej niż 10.000 koron w każdym roku kalendarzowym.

Dopłata przy zakupie szkielek do okularów wynosi 35% kosztów - zgodnie z rachunkiem - ale nie więcej niż 15.000 koron co trzy lata.

Dopłata przy zakupie aparatów słuchowych wynosi 35% kosztów - zgodnie z rachunkiem - ale nie więcej niż 15.000 koron co trzy lata.

Czy otrzymałeś podwyżkę pensji na przełomie roku 2006/2007 ?

Pensje członków związku Eining-löja miały wzrosnąć na przełomie roku 2006/2007, ale podwyżka miała być zróżnicowana zgodnie z umowami dotyczącymi poszczególnych grup pracowniczych.

Członkowie związku otrzymujący wynagrodzenie zgodnie z umowami zawartymi przez Komisję do spraw wynagrodzeń pracowników pozostających w gestii zarządów lokalnych mieli dostać podwyżkę wynoszącą 3%.

Członkowie związku otrzymujący wynagrodzenie zgodnie z umowami zawartymi z rządem mieli dostać podwyżkę wynoszącą 2,9%, podobnie jak wszyscy ci, którzy znajdują się na powszechnym rynku pracy a wynagrodzenia ich regulują umowy zawarte pomiędzy Federacją Pracodawców (Samtök atvinnulífsins) a Federacją Związków Zawodowych (Starfsgreinasamband Íslands).

Umowa o pracę

Przepisy prawne umów zbiorowych przewidują, że wszyscy pracownicy mają otrzymać pisemne potwierdzenie warunków zatrudnienia.

W umowie powinien być wyszczególniony okres zatrudnienia oraz rodzaj umowy zbiorowej, według

której określa się wynagrodzenie oraz warunki na jakich pracownik jest zatrudniony. Obowiązkiem jest sformułowanie/przygotowanie umowy o pracę po pierwszym miesiącu pracy.

Posiadanie pisemnego potwierdzenia zatrudnienia/umowy o pracę jest bardzo ważnym a często decydującym elementem stanowiącym zarówno o poczuciu bezpieczeństwa pracownika jak i jego racjach jeśli doszłoby do jakichkolwiek nieporozumień z pracodawcą. Pisemna umowa o pracę ma w takich sytuacjach decydujące i rozstrzygające znaczenie.

W biurze związku Eining-löja można uzyskać szczegółowe informacje o tym jak powinna być sporządzona umowa o pracę, a także można otrzymać gotowe kwestionariusze służące do zawierania umów o pracę.

Okres wypowiedzenia

- Prawo do wypowiedzenia dotyczy obojga stron.
- Wypowiedzenie musi być pisemne.
- Czas od którego liczony jest okres wypowiedzenia powinien przypadać na przełom miesiąca.

Przez pierwsze dwa tygodnie pracy nie obowiązuje żaden okres wypowiedzenia.

Po dwóch tygodniach nieprzerwanej pracy u tego samego pracodawcy obowiązuje 12- dniowy okres wypowiedzenia, licząc dni kalendarzowe.

Po 3 miesiącach nieprzerwanej pracy u tego samego pracodawcy –

obowiązuje okres 1 miesiąca wypowiedzenia, liczony od przełomu miesiąca.

Po 3 latach nieprzerwanej pracy u tego samego pracodawcy – obowiązuje 3 miesiące wypowiedzenia, licząc od przełomu miesiąca.

Prawo do korzystania z urlopu letniego

Wszyscy mają prawo do urlopu, przez okres co najmniej 24 dni roboczych. Gdy pracownik zachoruje w czasie urlopu, okres choroby nie wlicza się do urlopu, jeśli pracownik przedłoży zwolnienie lekarskie, potwierdzające niemożność korzystania z urlopu. Natychmiast należy zgłosić przełożonemu – telefonicznie lub telegraficznie – jeśli pracownik zachoruje lub ulegnie wypadkowi w czasie urlopu.

Dodatek urlopowy (Orlofsuppbót)

Związek Zawodowy Eining-löja chce przypomnieć swoim członkom o przysługującym im prawie do otrzymania wypłaty dodatku urlopowego. Pracownicy, którzy wypracowali sobie pełne prawa urlopowe, pracując u tego samego pracodawcy przez cały ostatni rok urlopowy (od 1. maja do 30. kwietnia) i byli zatrudnieni w ostatnim tygodniu kwietnia lub pierwszym tygodniu maja, dostają wypłacony specjalny jednorazowy dodatek urlopowy (orlofsuppbót). W tym roku jest to suma 23.000

koron w przypadku pracy na pełnym etacie, zgodnie ze wszystkimi umowami zbiorowymi.

Do wyżej wymienionego dodatku nie dolicza się pensji urlopowej (orlofslaun).

Zgodnie z umowami zawartymi z Federacją Pracodawców (Samtök Atvinnulífsins) należy wypłacić dodatek urlopowy na początku okresu urlopowego, ale nie później niż 15. sierpnia. Pracownicy zatrudnieni zgodnie z umowami Państwowej Komisji Umów Pracowniczych (Samninganefnd ríkisins) mają otrzymać wypłatę tego dodatku 1. czerwca, natomiast w umowach zawartych przez Komisję Zarządów Lokalnych do Spraw Płacowych (Launanefnd Sveitarfélaga) znajduje się zapis, że dodatek urlopowy należy wypłacić 1. maja.



Obniżki w hotelach Edda

Związek Zawodowy Eining-löja będzie miał do sprzedaży bony (greiðslumiðar) na pobyt we wszystkich hotelach Edda w kraju. Bon hotelowy kosztuje 4.400 koron i jest ważny dla dwóch osób w pokoju dwuosobowym (z umywalką) na jedną noc. Śniadanie nie jest wliczone w cenę bonu. Przy zakupie bonów nie odlicza się punktów zgromadzonych przez członka związku. Jest to bardzo korzystne, gdyż zgodnie z cennikami hoteli Edda na lato 2007 pokój taki ma kosztować 7.100 koron. Bony będzie można zakupić w biurze Eining-löja przed początkiem okresu letniego.

Została wyrażona zgoda na zabieranie ze sobą dzieci do pokoi hotelowych bez wnoszenia dodatkowej opłaty. Jeśli osoby mają ze sobą śpiwór lub bieliznę pościelową, to hotel Edda zapewni materac w razie potrzeby.

Bony można używać we wszystkich hotelach Edda, które usytuowane są wzdłuż głównej drogi krajowej wiodącej wokół Islandii. Goście muszą sami zadbać o rezerwację miejsc w hotelu.

Bilety na przejazd tunelem Hvalfjarðargöng

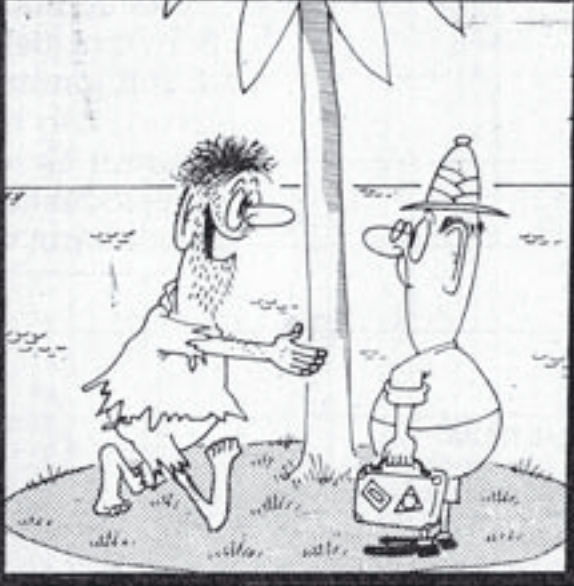
Można nabywać bilety na przejazd tunelem Hvalfjarðargöng w biurach związku Eining-löja w Akureyri i w Dalvíku. Bilet na jeden przejazd kosztuje tylko 560 koron. Bilety można również nabywać u przedstawicieli związku w Ólafsfjörður, na Hrísey i w Grenivíku.

Numery telefonów

Biuro w Akureyri 460 3600

Przedstawiciele lokalni: Dalvík 466 1340, Grenivík 463 3279, Hrísey 466 1744, Ólafsfjörður 466 2260 oraz 866 2562

Krossgáta



Hagnað Vakt-irnar	Förna Dys	Skrifað Mikil Spörum	Lausn 1-18
1	9		1
Flettur Setað Takni			2
		18 Läng röð í lät	3
Karl-fugl		Hyggst	4
EKKI: nugu bjálfað			5
Fot-shaeti Dropi	3		6
		2	7
Kennim i brjosti um		Kraffur A ný	8
Sandj-farta Fugl	8		9
Tönn Rómurim		Hægt Flosna Ahlaup	10
Félag			11
Of-lakur Gölga	13		12
Nautn	14	Frelsara Sam-tingis	13
Lakrit Attir Snúnu		Santey fmyndun Santey.	14
15		Kven; dæti Rafil	15
Okunn Mannar		Vökvi Tala Vindur	16
Tönn	17	Mjög slýs EKKI	17
For-setning 500		Dala-löðan Att	18
		Lík	

กึ่งสมาชิก Eining –lǫja ทุกท่าน

เมือง-อัลด์ยา (Eining –lǫja) ได้จัดการประชุมครั้งที่เจ็ดขึ้นที่เมือง Akureyri ในตอนค่ำของวันพฤหัสบดีที่ 26 เมษายนที่ผ่านมา ในการประชุมครั้งนี้ สมาชิกเข้าร่วมประชุมกันมากมาย และคุณ Björn Snæbjörnsson ซึ่งเป็นประธานของสหภาพฯ ได้ดำเนินการอ่านรายงานของคณะกรรมการซึ่งสรุปใจความสำคัญไว้ว่า ในปัจจุบันนี้บุคคลต่างๆให้ความสนใจในสิทธิอันพึงได้รับมากกว่าแต่ก่อน และคุณ Björn ยังกล่าวเสริมอีกว่า “ในปีนี้ มีความเคลื่อนไหวด้านหน้าที่การงาน ภายในสำนักงานของสหภาพฯมากกว่าปีก่อนๆ ตลอดเวลาห้าปีที่ผ่านมา การบริการด้านสวัสดิการสำหรับสมาชิกทั่วไปนั้นก็เติบโตมากขึ้น ซึ่งหมายความว่าบุคคลต่างๆให้ความสนใจในสิทธิอันพึงได้รับมากกว่าแต่ก่อน”

ระบบใหม่ในการจัดการของสหภาพฯ

ในการประชุมเพิ่มเติมของสหภาพ Eining-lǫja เมื่อวันที่ 5 พฤษภาคม ที่ผ่านมานั้น ได้มีการลงมติ ร่างกฎเกณฑ์ขึ้นมาใหม่ ซึ่งในการเปลี่ยนแปลงกฎเกณฑ์ดังกล่าวนี้ขึ้น ก็เพื่อให้เกิดความถูกต้องเหมาะสมยิ่งขึ้น โดยได้ดำเนินการลงมติในตอนที่การทำงานของสมาชิกยังคง ส่งผลให้การดำเนินงานมีความกระชับยิ่งขึ้น นอกเหนือจากนี้คณะกรรมการ ๗ สำนักงานสาขาที่ Dalvík, Ólafsfjörður, Hrísey และ Grenivík ได้เห็นด้วยว่าแยกจากสำนักงานสาขาเพื่อหนึ่งท่าน และรวมอีกหนึ่งท่าน และในการเลือกตั้งคณะกรรมการสหภาพฯ หัวหน้าคนใหม่และตัวแทนจากสำนักงานสาขาใหม่ เปลี่ยนเป็นสองปีครึ่งแทนปีครึ่งหนึ่ง เพื่อเป็นการสร้างเสถียรภาพให้กับสหภาพฯ คณะกรรมการจะต้องไม่ออกจากหน้าที่พร้อมกัน

การเปลี่ยนแปลงกฎเกณฑ์เกี่ยวกับกองทุนสะสมเพื่อเงินออม

ในที่ประชุม ได้มีการเปลี่ยนแปลงกฎเกณฑ์ เกี่ยวกับเงินอุดหนุนกองทุนสะสมเพื่อเงินออม สำหรับสมาชิกของสหภาพฯ ซึ่งเป็นที่เปลี่ยนแปลงที่สำคัญที่สุด หากเทียบจากกลุ่มสมาชิก ที่อยู่ในความดูแลของสมาคมแรงงาน (Starfsgreinasamband Íslands) โดยได้เพิ่มจำนวนการเปลี่ยนแปลงตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคมที่ผ่านมา สมาชิกทุกท่าน มีสิทธิได้รับเงินอุดหนุนจากกองทุนสะสมเพื่อเงินออม เพิ่มขึ้นสวัสดิการเพื่อการอุปโภคบริโภคเป็น 220,000 โครนร์ สตรีที่แต่งงานไปในการตรวจหาเบี่ยงเบนผิดปกติ จะสามารถเบิกเงินคืนได้ทั้งหมด และสมาชิกทุกท่านจะได้รับเงินสวัสดิการในการทำกายภาพบำบัด และตรวจร่างกายเนื่องจากความเจ็บป่วย นอกจากนี้ สหภาพฯได้เพิ่มสวัสดิการให้กับสมาชิก ได้แก่การบริการร่างกาย, ชื่อเครื่องช่วยฟังและเลนส์แว่นตา

เงินสวัสดิการเพื่อการบริการร่างกายจะจ่ายให้ 35% จากเงินสำรองเงินและไม่เกิน 10,000 โครนร์ โดยนับจากต้นปีถึงปลายปี (ได้แก่ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม ถึงวันที่ 31 ธันวาคมในปีเดียวกัน) เงินสวัสดิการเพื่อเลนส์แว่นตาและเงินสวัสดิการเพื่อเครื่องช่วยฟัง จะจ่ายให้ 35% จากเงินสำรองเงินและไม่เกิน 15,000 โครนร์ในทุกๆสามปี

ท่านได้รับเงินเดือนขึ้นเมื่อสิ้นปีหรือไม่ ?

(Fékkstu launahækkun um sl. Áramót?)

ผู้ที่เป็นสมาชิกของสหภาพ Eining-lǫja ทุกท่าน จะต้องได้รับเงินเดือนขึ้นตอนสิ้นปี สำหรับจำนวนเงินนั้น จะมากหรือน้อยขึ้นอยู่กับสัญญาการว่าจ้าง สมาชิกของสหภาพฯที่มีสัญญาการว่าจ้างกับหน่วยงานเทศบาล จะต้องได้รับเงินเดือนขึ้น 3% สมาชิกของสหภาพฯที่มีสัญญาการว่าจ้างกับหน่วยงานภาครัฐ จะต้องได้รับเงินเดือนขึ้น 2,9%, ซึ่งเพิ่มเติมกับการขึ้นเงินเดือนทั่วไปของตลาดแรงงาน ตามเงื่อนไขสัญญาการว่าจ้างการจ่ายเงินเดือน ของสมาคมส่งเสริมอาชีพ (Samtök atvinnulífsmanna) และสมาคมแรงงาน (Starfsgreinasamband Íslands)

สัญญาการว่าจ้างทำงาน

(Ráðningarsamningur)

ข้อตกลงในสัญญาการว่าจ้างนั้น ลูกจ้างจะต้องได้รับสัญญาเป็นลายลักษณ์อักษร ซึ่งต้องบรรยายละเอียดเกี่ยวกับระยะเวลาของการว่าจ้าง และระดับเงินเดือน ตามสัญญาการว่าจ้างอยู่ในประเภทใด และเงื่อนไขต่างๆ โดยทั่วไปในการทำสัญญาการว่าจ้าง จะต้องทำหลังจากลูกจ้างได้ทำการปฏิบัติงานที่แล้วหนึ่งเดือน

หากลูกจ้างได้รับสัญญาเป็นลายลักษณ์อักษร ก็จะเป็นหลักประกันในการทำงานของลูกจ้าง เพราะหากมีข้อขัดแย้งระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง ก็สามารถพิจารณาในสัญญาการว่าจ้างเป็นข้อตัดสิน

ที่สำนักงาน Eining –lǫja ท่านสามารถติดต่อขอข้อมูล ในการทำสัญญาการว่าจ้างทำงานได้ และสามารถขอแบบฟอร์มใบคำร้องต่างๆที่เกี่ยวข้องในการทำสัญญา

ระยะเวลาของการออกและนำออกจากงาน

- ต้องเป็นไปตามสิทธิของทั้งสองฝ่าย
- จะต้องเป็นลายลักษณ์อักษร
- ต้องทำงานจนถึงสิ้นเดือน

หากท่านงานได้เพียงสองสัปดาห์ สามารถลาออกหรือให้ออกจากงานได้ทันที

หากลาออกทำงานในบริษัทเดียวกันเกินกว่าสองอาทิตย์, หลังจากนั้น 12 วัน จึงจะสามารถลาออกหรือให้ออกจากได้

หากลาออกทำงานในบริษัทเดียวกันเกินกว่า 3 เดือน ต้องทำงานจนครบเดือนก่อน และต้องทำงานอีก 1 เดือนก่อนออกจากงาน (เพื่อให้เวลาเก็บลูกจ้างหางานใหม่ หรือนายจ้างหาลูกจ้างใหม่)

หากลาออกทำงานในบริษัทเดียวกันเกินกว่า 3 ปี ต้องทำงานจนครบเดือนก่อน และต้องทำงานอีก 3 เดือนก่อนออกจากงาน (เพื่อให้เวลาเก็บลูกจ้างหางานใหม่ หรือนายจ้างหาลูกจ้างใหม่)

สิทธิในการขอลาพักร้อน

(Réttur til að taka sumarfri)

สมาชิกทุกท่านมีสิทธิในการลาพักร้อน ซึ่งอย่างต่ำรวม 24 วันของวันทำงาน หากเกิดเจ็บป่วยในเวลาลาพักร้อน วันหยุดพักร้อนดังกล่าวจะเป็นอิสระ และจะถือเป็นวันลาป่วยแทน ซึ่งสามารถเก็บวันที่เกิดเจ็บป่วยเอาไว้เป็นวันหยุดพักร้อนได้ แต่สมาชิกจะต้องแจ้งให้หัวหน้าทราบโดยทันทีทันใด ด้วยการโทรและหรือข้อความ เพื่อแจ้งการเจ็บป่วยหรือเกิดอุบัติเหตุในขณะลาพักร้อน และต้องยื่นใบแพทย์เพื่อเป็นการยืนยันว่าป่วย มิฉะนั้นจะเสียสิทธิในการพักร้อนได้

ท่านมีสิทธิในเงินโบนัสพิเศษภาคฤดูร้อนหรือไม่

(Átt þú rétt á orlofsuppbót)

ตามสัญญาว่าจ้างแรงงานนั้น สมาชิกทุกท่านมีสิทธิในเงินโบนัสพิเศษภาคฤดูร้อน สมาชิกที่มีสิทธิได้รับเงินโบนัสเต็มอัตราคือ จะต้องทำงานที่เดียวกันเป็นเวลานานครบหนึ่งปีเต็ม (ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม จนถึงวันที่ 30 เมษายน) และบุคคลที่ทำงานซึ่งสัปดาห์สุดท้ายของเดือนเมษายน หรือต้นเดือนพฤษภาคม ก็จะได้รับเงินโบนัสพิเศษภาคฤดูร้อน จำนวนของเงินโบนัสจะมากหรือน้อยขึ้น ขึ้นอยู่กับสัดส่วนในการทำงานของพนักงาน และสัญญาอัตราค่าจ้างแรงงาน

บัตรลดคูปองที่ Hvalfjarðar

(Míðar í Hvalfjarðargöng)

สามารถหาซื้อบัตรลดคูปองที่ Hvalfjarðar ได้ที่สำนักงาน Eining-lǫja เมืองอูลูร์เซย์ และเมือง ลาลด์วิก (Akureyri og Dalvík) ในราคาเพียงบัตรละ 560 โครนร์ นอกจากนี้ยังจะหาซื้อบัตรได้ที่ตัวแทนของสหภาพฯที่ Ólafsfjörður, Hrísey และ Grenivík

ส่วนลดที่โรงแรม เอ็ดด้า

(Afsláttur hjá Edduhótelum)

นอกจากนี้ สหภาพเมือง-อัลด์ยา (Eining-lǫja) ยังมีบัตรเพื่อเข้าพักโรงแรมเอ็ดด้ารายวันกับสมาชิก บัตรมีราคา 4,400 โครนร์ บัตรแต่ละใบจะใช้สำหรับห้องพักพร้อมอ่างอาบน้ำ (ไม่มีห้องอาบน้ำในห้อง แต่สามารถไปใช้ห้องอาบน้ำรวมได้) สำหรับสองท่านหนึ่งคืน ไม่รวมอาหารเช้า บัตรนี้จะไม่มีการคิดคะแนนสะสมของสมาชิกแต่อย่างใด บัตรเข้าพักโรงแรมนี้ มีผลใช้กับท่านสมาชิกเป็นอย่างมาก เพราะถ้าพิจารณาจากราคาเข้าพักโรงแรมเอ็ดด้า ประจำปี 2007 แล้ว ราคาห้องพักที่กล่าวไปข้างต้นมีราคา 7,100 โครนร์ ดังนั้นฤดูร้อนสมาชิกสามารถซื้อบัตรเข้าพักโรงแรมนี้ได้ ที่สำนักงานของสหภาพเมือง-อัลด์ยา

ห้องพักที่สามารถนำเด็กเข้ามาพักด้วยได้ โดยท่านไม่ต้องเสียค่าใช้จ่ายเพิ่มเติมอย่างไร หากว่าท่านนำถุงนอน หรือผ้าปูที่นอนและเบาะนอนมาเอง ทางโรงแรมจะจัดหาที่นอนให้หากท่านต้องการ บัตรนี้สามารถใช้ได้กับโรงแรมทุกแห่งทั่วประเทศ ซึ่งมีอยู่หลายแห่งด้วยกัน แต่สมาชิกจะต้องเป็นผู้โทรจองห้องพักด้วยตัวเอง

หมายเลขโทรศัพท์

สำนักงานที่ Akureyri หมายเลขโทรศัพท์ 460-3600

สำนักงานสาขาได้แก่:

ที่ Dalvík หมายเลขโทรศัพท์ 466-1340

ที่ Grenivík หมายเลขโทรศัพท์ 463 3279

ที่ Hrísey หมายเลขโทรศัพท์ 466 1744

ที่ Ólafsfjörður หมายเลขโทรศัพท์ 466 2318 และ 866 2562

Stjórnir og nefndir

starfsárið 2007-2008

Stjórn Einingar-löðu

Til tveggja ára:

Björn Snæbjörnsson, formaður
Halldóra H. Höskuldsdóttir, ritari
Hafðís Kristjánsdóttir, svæðisfulltrúi í Ólafsfirði
Marsibil E. Kristjánsdóttir, svæðisfulltrúi í Grýtubakkahreppi

Til eins árs:

Matthildur Sigurjónsdóttir, varaformaður
Guðrún Skarphéðinsdóttir, svæðisfulltrúi á Dalvík
Elisabet Jóhannsdóttir, svæðisfulltrúi í Hrísey

Magnús Björnsson, meðstjórnandi
Stefán Aðalsteinnsson, meðstjórnandi

Til eins árs:

Kristbjörg Ingólfsdóttir, varaformaður
Valdimar Gunnarsson, meðstjórnandi
Birna Harðardóttir, meðstjórnandi
Sigríður Jósepsdóttir, meðstjórnandi

Stjórn Opinberu deildar

Til tveggja ára:

Sigríður K. Bjarkadóttir, formaður
Elisabet Skarphéðinsdóttir, ritari
Jóhanna Grétarsdóttir, meðstjórnandi
Marsibil E. Kristjánsdóttir, meðstjórnandi
Geir Guðmundsson, meðstjórnandi

Til eins árs:

Erla Hrund Friðfinnsdóttir, varaformaður
Ásrún Ásgeirsdóttir, meðstjórnandi
Lovísa Guðjónsdóttir, meðstjórnandi
Ómar Ólafsson, meðstjórnandi

Fulltrúar í stjórn Tjarnargerðis

Aðalmenn:

Guðmundur Björnsson
Ingvar Kristjánsson
Sigurður Randversson

Varamenn:

Geir Guðmundsson
Sigurður Sveinn Ingólfsson

Stjórn sjúkrasjóðs

Aðalmenn:

Sigrún Lárusdóttir
Aðalbjörg Sigvaldadóttir
Lára Einarisdóttir

Varamenn:

Geir Guðmundsson
Guðrún Helgadóttir
Steinþór Lúthersson

Stjórn Vinnudeilusjóðs

Aðalmenn:

Sigríður Jóna Gísladóttir
Sigurður Sveinn Ingólfsson
Tryggvi Kristjánsson

Varamenn:

Egill Ragnarsson
Erna Friðriksdóttir
Stefán Benjamínsson

Stjórn Fræðslusjóðs

Anna Sigríður Pálmadóttir

Elisabet Skarphéðinsdóttir
Guðrún Þorbjarnardóttir
Ingigerður Jónsdóttir
Ingvar Sigurbjörnsson
Kristbjörg Ingólfsdóttir
Matthildur Sigurjónsdóttir
Þórey Aðalsteinsdóttir

Ritnefnd

Anna Júlíusdóttir
Erla Hrund Friðfinnsdóttir
Gestur Einarsson
Kristín Anna Gunnólfssdóttir
Valborg Aðalgeirsdóttir

Ferðanefnd

Björn Snæbjörnsson
Hanna Dóra Ingadóttir
Hólmfríður Helgadóttir
Jakob Tryggvason
Margrét H. Marvinsdóttir

Mæðrastyrksnefnd

Aðalmaður:

Jóna Berta Jónsdóttir

Varamaður:

Björg Hansen

Kjörstjórn

Aðalmenn:

Laufey Bragadóttir
Karl Guðmundsson

Varamenn:

Sigurður Randversson
Steinunn Rögnvaldsdóttir

Skóðunarmenn

Páll Vatnsdal
Inga Vestmann

Varaskoðunarmaður

Ósk Finnsdóttir

Trúnaðarráð

(Auk eftirtalinna eru stjórnarmenn, formenn og varaformenn deilda ásamt varasvæðisfulltrúum sjálfkjörnir í trúnaðarráð)

Matvæla- og þjónustudeild

Anna M. Leósdóttir, Samherja Dalvík



Stjórn lónaðar- og tækjadeildar

Til tveggja ára:

Ingvar Kristjánsson, formaður
Sigurður S. Ingólfsson, ritari
Ingvar Sigurbjörnsson, meðstjórnandi
Steindór Sigursteinsson, meðstjórnandi
Ásgeir Yngvason, meðstjórnandi

Til eins árs:

Eypör Karlsson, varaformaður
Valborg Aðalgeirsdóttir, meðstjórnandi
Gunnar Magnússon, meðstjórnandi
Tryggvi Kristjánsson, meðstjórnandi

Stjórn Matvæla- og þjónustudeildar

Til tveggja ára:

Anna Júlíusdóttir, formaður
Margrét H. Marvinsdóttir, ritari
Júlíanna Kristjánsdóttir, meðstjórnandi

Annetta Norbertsdóttir, Norðlandía Ólafsfirði
 Ása Ragnarsdóttir, Stiganda Ólafsfirði
 Birna Harðardóttir, Norðlenska
 Björn S. Baldursson, Vélsmiðjunni
 Dagbjört Óskarsdóttir, ISS Akureyri
 Edda Þórisdóttir, Allanum
 Egill Ragnarsson, Samherja Hjalteyri
 Erlingur Guðmundsson, Nortek
 Eyjólfur G. Hallgrímsson, Rocco
 Fjalar Úlfarsson, Bakstri ehf.
 Geir Óskarsson, Samherja/Strýtu
 Guðbjörg Herbertsdóttir, Brimi Grenivík
 Guðmundur Guðmundsson, Securitas
 Gunnar Guðmundsson, O. Jakobssyni Dalvík
 Hanna Eyrún Antonsdóttir, Sæfangi Hrísey
 Hákon W. Georgsson, Kræki Dalvík
 Heiðar Ólason, Samherja/Strýtu
 Hermann Erlingsson, Sæfangi Hrísey
 Hrefna Þorbergsdóttir, Brimi Akureyri
 Ingibjörg Torfadóttir, Norðurströnd Dalvík
 Jón Þ. Benediktsson, Fiskeldi Eyjafjarðar
 Júlíana Kristjánsdóttir, ISS Ísland
 Lára Einarsson, MS Akureyri
 Magnús Björnsson, Víðifelli
 Margrét H. Marvinsdóttir, MS Akureyri
 Matthías Angantýsson, Fiskverkun Dagmanns Ingvasonar
 Ólafur Pálmi Agnarsson, Kaffi Akureyri
 Patcharee Srikongkaew, Brimi Akureyri
 Regína Sigurðardóttir, Norðlenska
 Sigríður Gísladóttir, Brimi Akureyri
 Sigríður Guðmundsdóttir, Ektafiski
 Sigríður Jósepsdóttir, Samherja Dalvík
 Sigurður Þ. Karlsson, Securitas
 Stefán Aðalsteinsson, Kjarnafæði
 Stefán Benjamínsson, Íshúsfélagi Vestmannaeyja/Krossanesi
 Steinþór Lúthersson, Brimi Akureyri
 Sævar Sigurjónsson, Brimi Akureyri
 Tryggvi Jóhannsson, Þrifum og ræstivörum
 Vaka Njálsson, Samherja Dalvík
 Valdimar Gunnarsson, Nortek

Opinbera deildin

Alda Ásmundsdóttir, Bakkahlíð
 Anna Dóra Gunnarsdóttir, Álfasteini
 Arna Brynja Ragnarsdóttir, FSA/Kristnesi
 Árni Músson, Framkvæmdamiðstöð Ak.
 Ása Margrét Birgisdóttir, Frekari liðveislu Akureyri

Ásrún Karlsdóttir, Hjúkrunarheimilinu Hlíð
 Dóra Herbertsdóttir, Félagsstarfinu Víðilundi
 Elísabet Skarphéðinsdóttir, Hrafnagilsskóla Eyjafjarðarsveit
 Geir Guðmundsson, Vegagerðinni
 Gestur Einarsson, Sambýli Þrastarlundi
 Gísli W. Birgisson, Norðurorku
 Guðríður Þorsteinsdóttir, Glerárskóla
 Guðrún Lárusdóttir, Dalvíkurskóla
 Hanna Dóra Ingadóttir, Leikskólanum Álfaborg Svalbarðseyri
 Hansína Haraldsdóttir, Lundi
 Helga Magnúsdóttir, Hjúkrunarheimilinu Hlíð
 Hildur Ingvarsdóttir, Sambýli Snægili
 Hólmfríður Hreinsdóttir, Heimaþjónustu Akureyrar
 Hulda Einarsson, Síðuskóla
 Inga Sigrún Ólafsdóttir, Félagsstarfinu Kjarnalundi
 Jóhanna M. Antonsdóttir, Oddeyrarskóla
 Karítas Jónsdóttir, Síðuskóla
 Lovísa Guðjónsdóttir, FSA
 Rósa Hansen, Hólmásól
 Sigrún Svava Stefánsdóttir, MA Þvottahúsi
 Sigurlaug Ólafsdóttir, Leikskólanum Tröllaborgum
 Sólveig Jónasdóttir, Félagsstarfi aldraðra Hlíð
 Sæbjörn Jónsson, Plastiðjunni Bjargi/løjulundi
 Sæunn Gestsdóttir, Brekkuskóla
 Valgerður Davíðsdóttir, Lundarskóla
 Þórhalla Karlsdóttir, Leikskólanum Fagrahvammi

Iðnaðar- og tækjadeild

Ari Þór Jónsson, Eimskipum
 Arnar Kristjánsson, Smurstöð Esso
 Ásgeir Yngvason, SBA Norðurleið
 Bjarni Hjaltalín, Bústólpa
 Friðrik Valsson, Sæplasti Dalvík
 Garðar Vésteinsson, Dekkjahöllinni
 Gísli Arnarsson, Sandblæstri og málmhúðun
 Ingvar Sigurbjörnsson, Sæplasti
 Jakob Tryggvason, Aðalfjalli ehf.
 Jóhann Sverrisson, Endurvinnslunni
 Kristín Anna Gunnólfsdóttir, Löndun Ólafsfirði
 Ólafur Theódórsson, SBA Norðurleið
 Rannveig Kristmundsdóttir, Glófa
 Róbert Þorsteinsson, Suðurverki
 Sigurður Sveinn Ingólfsson, MS Akureyri
 Sigurgeir Sigurgeirsson, Slippnum
 Sigurjón Þórisson, Landflutningum Samskip
 Sigursveinn Hallsson, Loftorku
 Steindór Sigursteinsson, G.V. Gröfum
 Tryggvi Kristjánsson, Dalvík
 Valborg Aðalgeirsdóttir, Glófa

Sjö fulltrúar tilnefndir af trúnaðarráði

Aðalbjörg Gunnarsdóttir, Hótel KEA
 Auður Hallsdóttir, Mat og mörk
 Árni Þorsteinsson, Dalverki Dalvík
 Hildur Gunnarsdóttir, MA
 Ómar Ólafsson, Framkvæmdamiðstöð Akureyrarbæjar
 Tinna Stefánsdóttir, Bautanum
 Þorsteinn E. Arnórsson, Einingu-löju

Stofnframlag lagt í Fjölsmiðjuna

Stjórn Einingar-löju ákvað á fundi sínum nýlega að leggja fram stofnframlag í Fjölsmiðjuna á Akureyri að upphæð kr. 500.000. Nýlega var tilkynnt um stofnun Fjölsmiðjunnar sem er atvinnutengt úrræði fyrir ungt fólk á krossgötum sem hefur flosnað upp úr námi eða vinnu. Í Fjölsmiðjunni er ungmennum hjálpað við að finna sér stað í vinnu eða námi.

Rauði krossinn leggur til 15 milljónir króna í stofn-

kostnað Fjölsmiðjunnar, Akureyrarbær 10 milljónir, Vinnu-málastofnun 5 milljónir og menntamálaráðuneytið 2 milljónir króna. Fjölsmiðjunni á Akureyri er ætlað að virkja ungt fólk á Eyjafjarðarsvæðinu sem á í síendurteknu atvinnuleysi, til að mynda vegna reynsluleysis, menntunarskorts, félagslegra og/eða andlegra vandamála, og aðstoða það við að finna sér nýjan farveg í lífinu.

Fjölsmiðjan er vinnusetur þar sem þátttakendum gefst tækifæri til að þjálfa sig fyrir almennan vinnu-markað eða áframhaldandi nám. Byggt verður á reynslu Fjölsmiðjunnar í Kópavogi sem Rauði krossinn hafði frumkvæði að að koma á fót árið 2000. Reynslan hefur sýnt að fjölda ungmenna hefur tekist að fóta sig að nýju í lífinu eftir starf sitt þar.

Miðar í Hvalfjarðargöng



Við minnum á að hægt er að kaupa miða í Hvalfjarðargöngin á skrifstofu Einingar-löju á Akureyri og Dalvík. Hver miði kostar aðeins kr. 540. Einnig er hægt að kaupa miða hjá fulltrúum félagsins í Ólafsfirði, í Hrísey og á Grenivík.

Stök ferð fyrir venjulegan fjölskyldubíl í flokki I kostar kr. 900 og því er sparnaður töluverður ef miðar eru keyptir á skrifstofu Einingar-löju. Sem dæmi má nefna að þeir sem kaupa tvo miða, ætla sér að aka fram og til baka um göngin, spara kr. 720.

Afsláttur hjá Edduhótelum



Eins og undanfarin sumur mun Eining-löja selja greiðslumiða fyrir gistingu á öllum Edduhótel landsins, verð miða er kr. 4.400. Hver miði gildir fyrir tvo í gistingu í tveggja manna herbergi með handlaug í eina nótt, en vert er að taka fram að morgunverður er ekki innifalinn.

Ekki verður dregið frá punktainneign félagsmanna vegna þessara greiðslumiða. Hér er um að ræða

ágæta kjarabót því samkvæmt verðlista Edduhótellanna fyrir sumarið 2007 á slíkt herbergi að kosta kr. 7.100. Miðana er hægt að kaupa á skrifstofu Einingar-löju.

Leyfilegt er að taka með sér börn í herbergi án þess að greiða aukalega ef fólk hefur með sér svefnpoka eða rúmföt, en Edduhótelin sjá um að útvega dýnu ef með þarf.

Greiðslumiðana má nota á öllum Edduhótelum hringinn í kring um

landið. Gestir sjá sjálfir um að bóka gistingu og við pöntun þarf að taka fram að greitt verði með gistimiða.

Verðlistaverð Edduhótellanna sumarið 2007 er:

Tveggja manna herberg m/handlaug	kr. 7.100
Tveggja manna herberg m/baði	kr. 11.200
Hótel Edda Plus	kr. 12.700
Morgunverður á mann	kr. 900



Lausar vikur í orlofshúsum

Nú er lokið síðari úthlutun orlofshúsa á vegum Einingar-löju og enn eru til lausar vikur á flestum svæðum sem í boði eru. Eining-löja vill hvetja félagsmenn sína til að kanna hvað enn er laust og skella sér í orlofshús í sumarfríinu.

Nánari upplýsingar um lausar vikur eru veittar á skrifstofu Einingar-löju, Skipagötu 14 á Akureyri, í síma 460 3600 eða í netfanginu sigrun@ein.is.

Gæludýr ekki leyfð í orlofshúsum

Ekki er leyfilegt að vera með gæludýr í orlofshúsum eða orlofsíbúðum Einingar-löju. Dæmi eru um að slæm ofnæmistillfelli hafi komið upp í kjölfar slíks. Brot á þessu varðar tafarlausri brottvísun úr húsum eða íbúðum.

Reykingar bannaðar!

Óheimilt er að reykja í húsum og íbúðum félagsins.



Komdu í heimsókn í sumar!

Íslensk orkumál og virkjanir – alþjóðleg fyrirmynd í umhverfismálum

Landsvirkjun býður landsmönnum að heimsækja sex stöðvar í sumar þar sem bæði er hægt að kynna sér staðreyndir um umhverfissvæna íslenska orku og skoða fjölbreyttar sýningar um menningu, list og sögu.



„Hvað er með Ásum?“

Ævintýraferð í goðheima fyrir alla fjölskylduna. Goðastyttur Hallsteins Sigurðssonar við texta Árna Björnssonar, þjóðháttafræðings.
Laxárstöðvar í Aðaldal



Orka í iðrum jarðar!

Heimsækið gestastofuna í Kröflu, sjáið myndir frá Kröflueldum. Kynnist jarðvarma og orkuvinnslu.
Kröflustöð í Mývatnssveit



List í eigu Landsvirkjunar

Listaverk sem sjaldan hafa komið fyrir almenn-
ingssjónir – mörg hver með áhugaverða sögu
sem tengist Landsvirkjun og orkumálum.
Ljósafofssstöð við Sog



Kynnist Kárahnjúkavirkjun!

Upplýsingar um Kárahnjúkaframkvæmdirnar
ásamt ferðamennsku og útivist norðan
Vatnajökuls. Góður viðkomustaður áður en
haldið er upp á Fljótsdalsheiði.
Végarður í Fljótsdal



Líf í Þjórsárdal

Ómissandi viðkomustaður á leiðinni inn á
Sprengisand og í Veiðivötn.
Sultartangastöð ofan Þjórsárdal



Heimsókn í Húnaþing

Kynnið ykkur orkumál og starfsemi
Blöndustöðvar í starfsmannahúsi stöðvarinnar.
Blöndustöð, Húnaþingi

Kynnist okkur af eigin raun

Heimsækið Landsvirkjun í sumar.

Stöðvarnar eru opnar alla eftirmiðdaga í sumar.

Fyrstu sýningar opna 9. júní

➤ Nánari upplýsingar á www.landsvirkjun.is og í síma 515 9000



Landsvirkjun

SPARAÐU MEÐ DEBETKORTINU



Þú kaupir

3.030 KR.



Þú borgar

3.500 KR.



Í sparnað

470 KR

EIGÐU AFGANGINN er nýjung sem gerir þér kleift að leggja fyrir í hvert skipti sem þú borgar með debetkorti Glitnis. Þú velur að hækka upphæðina sem þú kaupir fyrir upp í næstu 100, 500 eða 1.000 kr. og mismunurinn leggst sjálfkrafa inn á sparireikning að þínu vali. Það hefur aldrei verið eins einfalt að safna peningum!

EIGÐU AFGANGINN

Skráðu þig í **EIGÐU AFGANGINN** á www.glitnir.is

EINS EINFALT
OG AÐ BLIKKA

GLITNIR

Fáðu nánari upplýsingar um **EIGÐU AFGANGINN** hjá ráðgjöfum í næsta útibúi, í þjónustuveri í síma 440 4000 eða á www.glitnir.is.