



Eining-löjja

Launakönnun

Október - nóvember 2017

Skýrsla þessi og innihald hennar er eingöngu til innanhússnota hjá því fyrirtæki, stofnun eða einstaklingi sem hana keypti. Öll opinber birting eða dreifing er óheimil án skriflegs leyfis Gallup. Starfsemi Gallup er með ISO 9001 gæðavottun. Auk þess er Gallup aðili að ESOMAR.
Allur réttur áskilinn: © Gallup.

ESOMAR
| member

Efnisyfirlit

Bls.

3	Framkvæmdalýsing
6	Helstu niðurstöður
	Ítarlegar niðurstöður
11	Sp. 1 Hver er staða þín á vinnumarkaði í dag?
13	Sp. 2 Í hvaða atvinnugrein starfar þú?
15	Sp. 3 Hvert er þitt aðalstarf?
17	Sp. 4 Ertu sátt(ur) eða ósátt(ur) við Einingu-löju?
19	Sp. 5 Fékkst þú kjarasamningsbundna hækkun á launum þínum í maí / júní 2017?
21	Sp. 6 Hefur þú á síðastliðnum 12 mánuðum fengið greiddan bónus, aukagreiðslu eða aðrar uppbætur sem eru umfram kjarasamninga?
23	Sp. 7 Hvert er starfshlutfall þitt í þínu aðalstarfi?
25	Sp. 8 Ertu í öðru launuðu starfi með þínu aðalstarfi?
27	Sp. 9 Hefur starfshlutfall þitt aukist, minnkað eða staðið í stað á síðastliðnum 12 mánuðum?
29	Sp. 10 Var sú minnkun á starfshlutfalli að þinni ósk eða að ósk vinnuveitanda?
30	Sp. 11 Vinnur þú dagvinnu eða vaktavinnu í aðalstarfi þínu?
32	Sp. 12 Hvað vannstu margar klukkustundir í aðalstarfi þínu að meðaltali á viku í september? - Þeir sem eru í fullu starfi
34	Sp. 13 Hversu marga yfirvinnutíma vannst þú í aðalstarfi þínu að meðaltali á viku í september? - Þeir sem eru í fullu starfi
36	Sp. 14 Hver voru heildarlaun þín fyrir skatta í þínu aðalstarfi fyrir september (laun greidd í byrjun október)?
38	Sp. 15 Hver voru dagvinnulaun þín fyrir september sem þú vannst í þínu aðalstarfi (laun greidd í byrjun október)?
40	Sp. 16 Ert þú sátt(ur) eða ósátt(ur) við laun þín?
42	Sp. 17 Varst þú frá vinnu einn dag eða meira vegna eigin veikinda/vinnuslyss á síðustu 3 mánuðum?
44	Sp. 18 Hefur þú nýtt þér þjónustu VIRK starfsendurhæfingarsjóðs eða þekkir þú einhvern sem hefur nýtt sér?
46	Sp. 19 Hefur þú nýtt þér eitthvað af eftirfarandi á síðustu 12 mánuðum hjá Einingu-löju?
48	Sp. 20 Hefur þú séð auglýsingar frá Einingu-löju oft, stundum, sjaldan eða aldrei á undanförunum þremur mánuðum?
50	Sp. 21 Hversu gagnlegar eða ógagnlegar eru auglýsingar Einingar - löju að þínu mati?
52	Sp. 22 Hversu ánægð(ur) eða óánægð(ur) ertu með þjónustu Einingar-löju á heildina litið?
54	Sp. 23 Er trúnaðarmaður á þínum vinnustað?
56	Sp. 24 Veistu af hverju það er ekki trúnaðarmaður á þínum vinnustað?
57	Sp. 25 Hverja af eftirtöldum staðarfjölmöldum hefur þú lesið, flett eða horft á, á síðastliðnum vikum?
59	Sp. 26 Á heildina litið er ég ánægð(ur) í starfi mínu.
61	Sp. 27 Samskipti á mínum vinnustað eru opin og heiðarleg.
63	Sp. 28 Ég get leitað til næsta yfirmanns míns ef ég þarf á því að halda.
65	Sp. 29 Ég hef fengið næga þjálfun til að vinna starf mitt vel.
67	Sp. 30 Öryggi mitt er tryggt í vinnunni.
69	Sp. 31 Telur þú að starfsumhverfi þitt sé heilsusamlegt eða óheilsusamlegt?
71	Sp. 32 Færð þú launaseðil að jafnaði um hver mánaðamót?
73	Sp. 33 Skoðar þú launaseðlana þína alltaf, oftast, stundum, sjaldan eða aldrei?
75	Sp. 34 Hversu vel eða illa skilur þú launaseðilinn þinn?
77	Sp. 35 Hefur þú einhvern tíma á síðustu 12 mánuðum frestað eða hætt við að fara til læknis af fjárhagsástæðum?
79	Sp. 36 Hefur þú einhvern tíma á síðustu 12 mánuðum frestað eða hætt við að kaupa lyf af fjárhagsástæðum?
81	Sp. 37 Hefur þú einhvern tíma á síðustu 12 mánuðum frestað eða hætt við að fara til tannlæknis af fjárhagsástæðum?
83	Sp. 38 Þekkir þú dæmi þess að brotið hafi verið á kjarasamningsbundnum réttindum á sl. 12 mánuðum, hvort sem er af eigin reynslu eða einhvers annars?
85	Sp. 39 Hvaða kjarasamningsbundnum réttindum var ekki framfylgt?
87	Sp. 40 Ef til þess kæmi hversu líklegt eða ólíklegt er að þú værir tilbúin(n) að fara í verkfall til að knýja á um bætt kjör?
89	Sp. 41 Þekkir þú dæmi þess að einstaklingar séu í vinnu sem sjálfbóðaliðar, nemar eða vinni launalaust á annan hátt á þínum vinnustað eða á öðrum vinnustöðum á þínu starfssvæði á síðustu 12 mánuðum?
91	Sp. 42 Hversu mikið eða lítið telur þú starfsöryggi þitt vera í dag?
93	Sp. 43 Finnst þér þú hafa mikla eða litla þörf fyrir fræðslu, þjálfun eða endurmenntun til að vinna starf þitt betur?
95	Sp. 44 Telur þú að þitt starfeigi eftir að taka miklum eða litlum breytingum á næstu fimm árum?
97	Sp. 45 Hefur þú hugleitt mikið eða lítið hvernig þú átt að bregðast við þeim tækibreytingum sem verða á næstu árum?
99	Launatöflur
104	Launamunur kynjanna
106	Viðauki
112	Leiðbeiningar um túlkun niðurstöðna

Framkvæmdalýsing

Lýsing á rannsókn

Unnið fyrir	Einingu-löðu
Markmið	Að kanna kjör og viðhorf félagsmanna Einingar-löðu og þróun þar á
Framkvæmdartími	11. október - 20. nóvember 2017
Aðferð	Síma- og netkönnun
Úrtak	1500 manns úr félagaskrá Einingar-löðu, valdir af handahófi
Verknúmer	4027739

Stærð úrtaks og svörun

Úrtak	1500
Finnast ekki/Ekki hluti af úrtaki	208
Endanlegt úrtak	1292
Svara ekki	813
Fjöldi svarenda	687
Svarhlutfall	53,2%

Reykjavík, 7. desember 2017

Bestu þakkir fyrir gott samstarf,

Hanna Þórey Guðmundsdóttir
Tómas Bjarnason
Berglind Aradóttir

Inngangur

Jafnrétti á vinnumarkaði er ein af grundvallarkröfum verkalýðshreyfingarinnar, þ.e. að starfsfólki sé ekki mismunað á grundvelli ómálefnaðra þátta eins og kynferðis, litarháttar og annarra þátta sem varða ekki verðmæti vinnuframlags eða hæfni starfsfólks. Niðurstöður rannsókna undanfarin ár hafa sýnt að kynbundinn launamunur er til staðar á íslenskum vinnumarkaði. Dregið hefur úr kynbundnum launamun en illa hefur gengið að eyða honum þrátt fyrir ákvæði í jafnréttislögum um ólögmati mismununar á grundvelli kynferðis og ýmsar aðgerðir stjórnvalda, félagasamtaka og aðila vinnumarkaðarins.

Markmið könnunarinnar

Markmið könnunarinnar er meðal annars að kanna kjör félagsmanna og viðhorf þeirra til ýmissa þátta.

Framkvæmd

Við upphaf gagnaöflunar fengu þeir félagsmenn sem lentu í úrtaki, bréf með lykilorði og gátu því svarað strax í gegnum vefsíðu Gallup. Í kjölfarið var hringt í félagsmenn og þeim boðið að taka þátt í könnuninni á netinu eða í síma. Tæplega 97% svarenda svöruðu á netinu og rúm 3% í síma.

Bakgrunnur svarenda

Svarendur könnunarinnar voru 687 talsins og voru 39,4% svarenda karlar en 60,6% konur. Tæplega 21% svarenda voru undir 25 ára aldri, 24,5% voru á aldrinum 25-34 ára, rúmlega 16% voru á aldrinum 35-44 ára, rúmlega 17% á aldrinum 45-54 ára og rúmlega 21% voru 55 ára eða eldri.

Launaúrvinnsla

Spurt var um laun fyrir síðasta heila mánuð sem einstaklingur vann í sínu aðalstarfi og snúa þær spurningar sem unnið er með í launaúrvinnslu að grunnlaunum og heildarlaunum. Þessar upplýsingar eru greindar eftir kyni, aldri, búsetu, menntun, starfi, atvinnugrein og starfshlutfalli.

Kynbundinn launamunur

Til að reikna leiðréttan kynbundinn launamun er notuð línuleg aðhvarfsgreining (*linear regression analysis*) þar sem leiðrétt er fyrir áhrif fimm þátta á laun (aldur, menntun, starf, vinnufyrirkomulag og fjöldi vinnustunda á viku).

Þar sem aðhvarfsgreiningu er beitt til þess að skýra launamun er tekinn lógarípmi af launabreytum áður en aðhvarfsgreining er reiknuð (byggt á aðferð Mincer, 1958; sjá einnig Heckman, 2003)¹. Nokkrar ástæður eru fyrir því að þetta er gert og eru tvær þeirra mikilvægastar. Í fyrsta lagi er dreifingin jákvætt skekkt og er því ekki normaldreifing eins og gert er ráð fyrir í forsendum aðhvarfsgreiningar. Í öðru lagi er líklegt að munur á launum karla og kvenna sé hlutfallslegur fremur en að um fasta krónutölu sé að ræða. Það má gera ráð fyrir því að eftir því sem laun hækka, þess meiri sé munur á launum karla og kvenna í krónum talið en að hann sé hins vegar sá sami í prósentum. Auðvelt er að reikna aðhvarfsstuðul (hallatölu) sem byggir á lógarípma yfir í hlutfallsbreytingu. Til að reikna út hversu mikla hlutfallsbreytingu lógarípmostuðullinn felur í sér er grunntala lógarípms sett í veldið b (e^b), þar sem b er hallatalan, og síðan er 1 dreginn frá. Ef stuðullinn fyrir kyn (karlar fá gildið 0 og konur gildið 1 á breytunni kyn) er -0,171 þá getum við reiknað út að konur eru með $e^{-0,171} - 1 = -0,157$ eða 15,7% lægri laun en karlar.

Þannig er hægt að segja hve mikill munur er á launum kynja eftir að tekið hefur verið tillit til þátta sem almennt er talið eðlilegt að hafi áhrif á laun, þ.e. aldur, menntun, starfsstétt, vinnufyrirkomulag (dagvinna/vaktavinna) og vinnutími. Sá munur sem eftir stendur þegar tekið hefur verið tillit til framangreindra þátta er sá munur sem er á launum karla og kvenna sem gegna sambærilegum störfum.

¹ Heckman, J. J., L. J. Lochner, et al. (2003). Fifty Years of Mincer Earnings Regressions. *NBER Working Paper Series*. Cambridge, MA, National Bureau of Economic Research: 52.

Mincer, J. (1958). "Investment in Human Capital and Personal Income Distribution." *Journal of Political Economy* 66(4): 281-302.

Aldur. Í aðhvarfsgreiningu var raunaldur svarenda í árum notaður. Einnig var leiðrétt fyrir aldur í öðru veldi, til þess að jafna sveigslínuáhrif aldurs þar sem áhrif aldurs á laun fara minnkandi eftir að ákveðnum aldri er náð.

Menntun. Menntun var flokkuð í grunnskólapróf eða minna nám, grunnskóli auk viðbótar, framhaldsskólapróf, framhaldsskólapróf auk viðbótar og háskólapróf. Fyrir aðhvarfsgreininguna voru búnar til vísibreytur þar sem grunnskólapróf eða minna var notað sem viðmiðunarhópur, þ.e. laun annarra hópa voru borin saman við laun þeirra sem eru með grunnskólapróf eða minna.

Starf. Búnar voru til vísibreytur (*dummy variables*)¹ þar sem lægst launaðasti starf flokkurinn, eða þeir sem vinna mótuneytis- og veitingastörf voru notaðir sem viðmiðunarhópur við starf flokkana; Umönnun, Bílstj./Tækj.st./Gæslust./Lagerst./Vélast., Iðnaðarstörf, Verkastörf/Ræsting/Þrif, Sölu-/Afgr.-/Þjónustustörf, Sérfr./Skrifst./Sérm.starfsf./Verkstj. og Annað, þ.e. laun þessara hópa voru borin saman við laun þeirra sem vinna mótuneytis- og veitingastörf.

Vinnufyrirkomulag. Áhrif dagvinnu og vaktavinnu voru könnuð.

Vinnutími. Áhrif vinnutíma á laun voru greind út frá meðallengd vinnuviku að jafnaði.

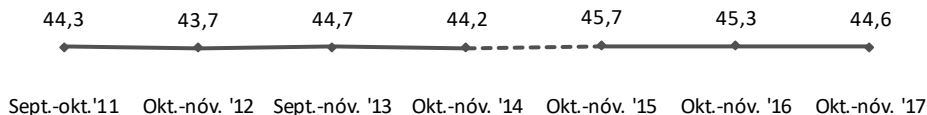
¹ Vísibreytur eru notaðar þegar um er að ræða nafnbreytur, þ.e. breytur sem eru í flokkum og samræmast því ekki forsendum aðhvarfsgreiningar ef flokkarnir eru fleiri en tveir. Niðurstöður aðhvarfsgreiningar sýna hver er hlutfallsleg munur á viðmiðunarhópnum og hópnum sem er í viðkomandi vísibreytu.



Helstu niðurstöður

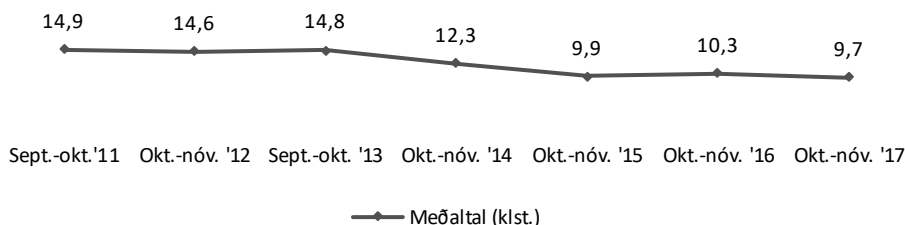
Hvað vannstu margar klukkustundir í aðalstarfi þínu í síðustu viku? (Þeir sem eru í 100% starfshlutfalli)

Þróun



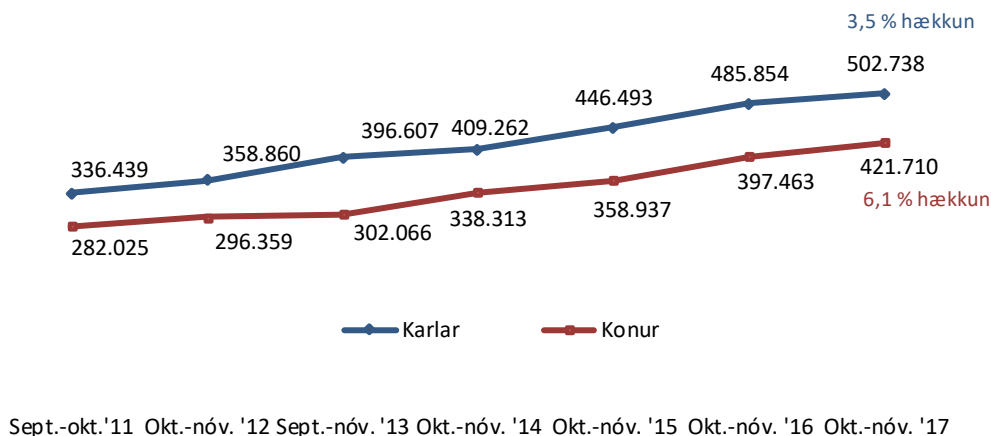
Ath. að spurningunni var breytt árið 2015 og er nú spurt um klukkustundir í síðustu viku en áður var spurt um unnar klukkustundir síðasta mánuð. Þetta ber að hafa í huga við túlkun þróunar því meðaltali unninna klukkustunda síðasta mánuð var deilt niður í vikur. Sýnt er með punktalínu hvenær breytingarnar áttu sér stað.

Hvað vannstu marga yfirvinnutíma í aðalstarfi þínu í síðustu viku? (Þeir sem eru í 100% starfshlutfalli)



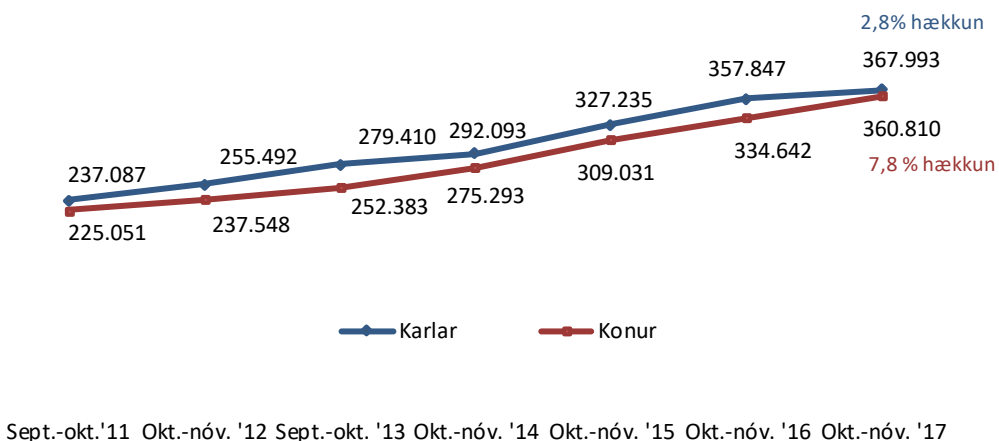
Heildarlaun (starfsfólks í 70-100% starfshlutfalli*)

*laun þeirra sem voru í 70-99% starfshlutfalli eru uppreiknuð miðað við 100% starfshlutfall



Dagvinnulaun (starfsfólks í 70-100% starfshlutfalli*)

*laun þeirra sem voru í 70-99% starfshlutfalli eru uppreiknuð miðað við 100% starfshlutfall

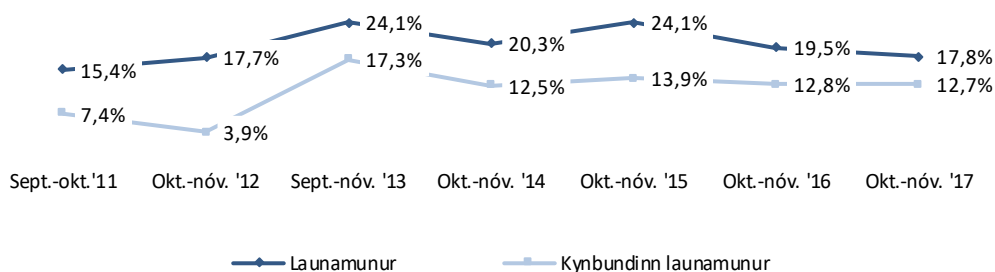


Kynbundinn launamunur á heildarlaunum (starfsfólk í 100% starfshlutfalli)

Launamunur: 100% - laun kvenna/laun karla*100

Kynbundinn launamunur: Að teknu tilliti til aldurs, menntunar, starfs, vinnufyrirkomulags og fjölda vinnustunda

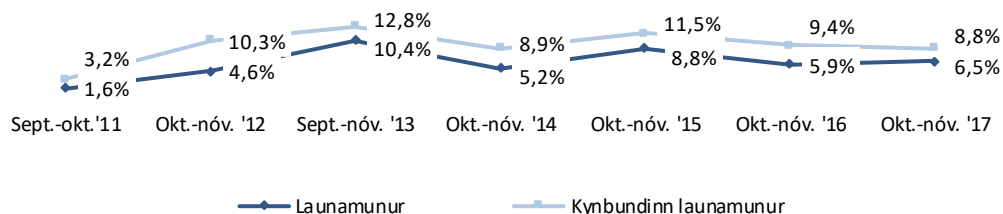
Þróun



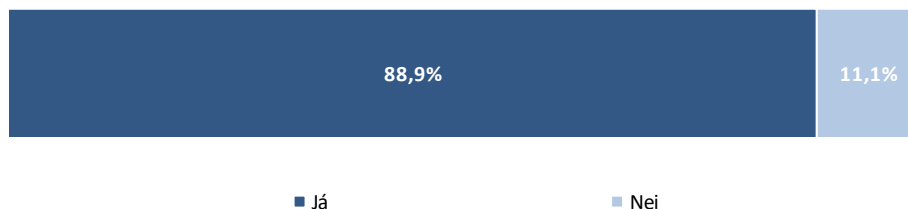
Kynbundinn launamunur á dagvinnulaunum (starfsfólk í 100% starfshlutfalli)

Launamunur: 100% - laun kvenna/laun karla*100

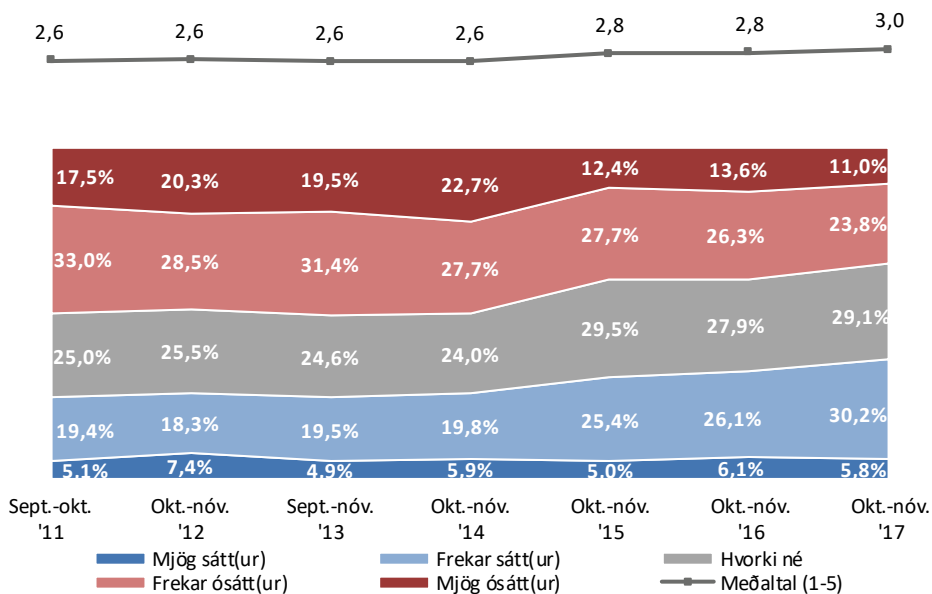
Kynbundinn launamunur: Að teknu tilliti til aldurs, menntunar, starfs, vinnufyrirkomulags og fjölda vinnustunda



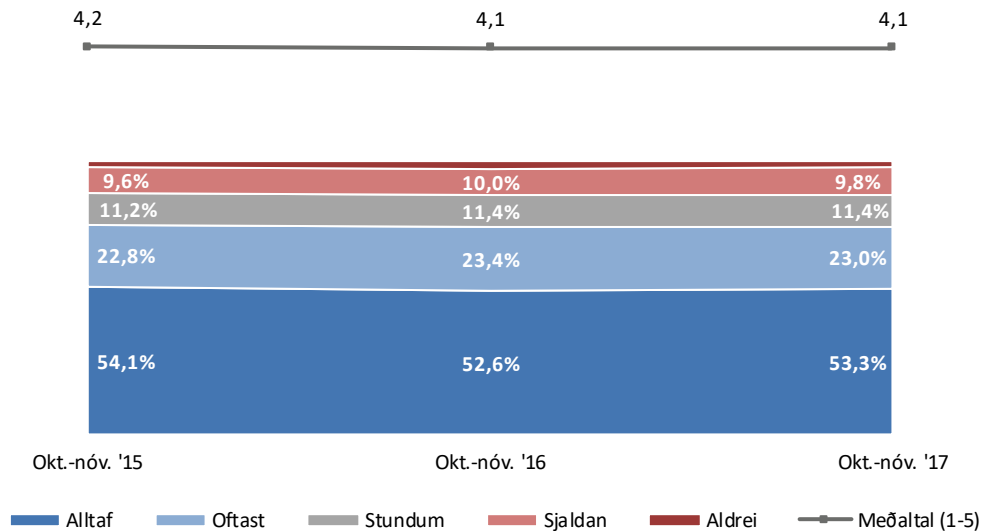
Fékkst þú kjarasamningsbundna hækkun á launum þínum í maí / júní 2017?



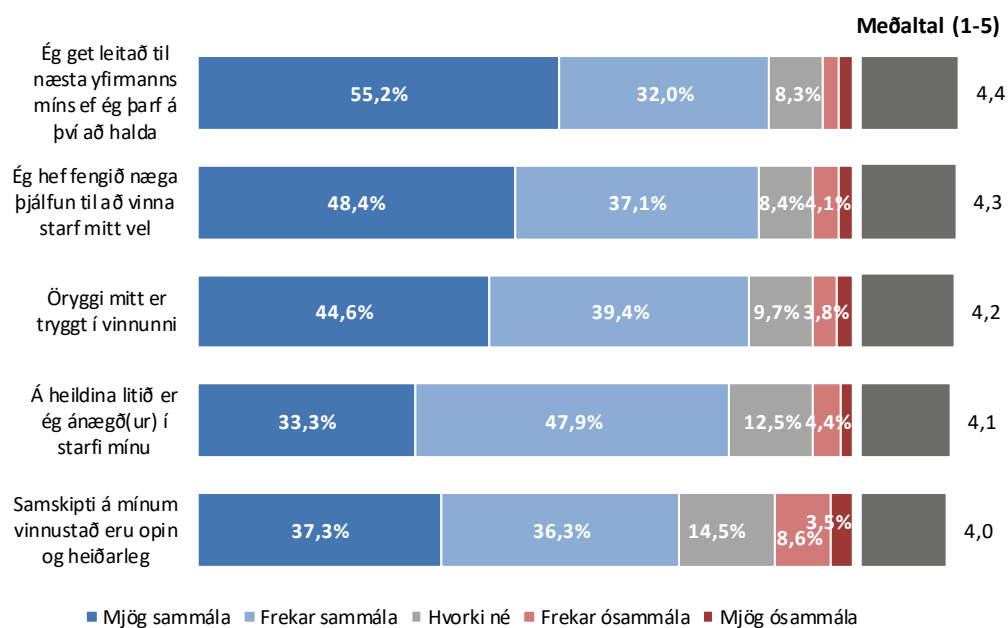
Ert þú sátt(ur) eða ósátt(ur) við laun þín?



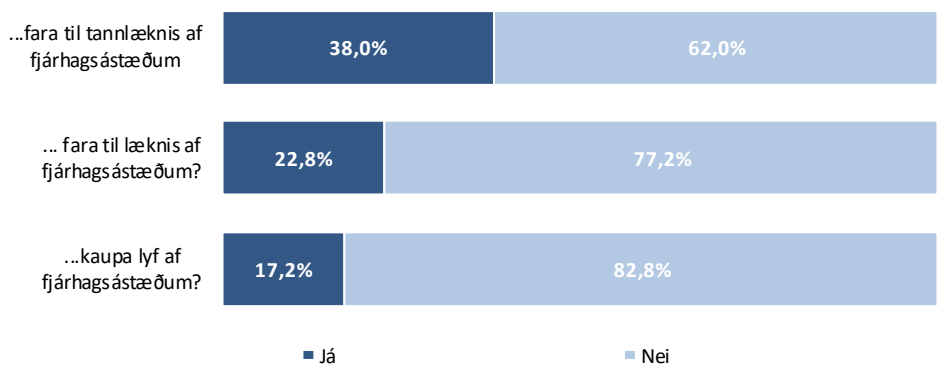
Skoðar þú launaseðlana þína alltaf, oftast, stundum, sjaldan eða aldrei?



Hversu sammála eða ósammála ertu eftirfarandi fullyrðingum?



Hefur þú einhvern tíma á síðustu 12 mánuðum frestað eða hætt við að...?





Ítarlegar niðurstöður

Sp. 1. Hver er staða þín á vinnumarkaði í dag?

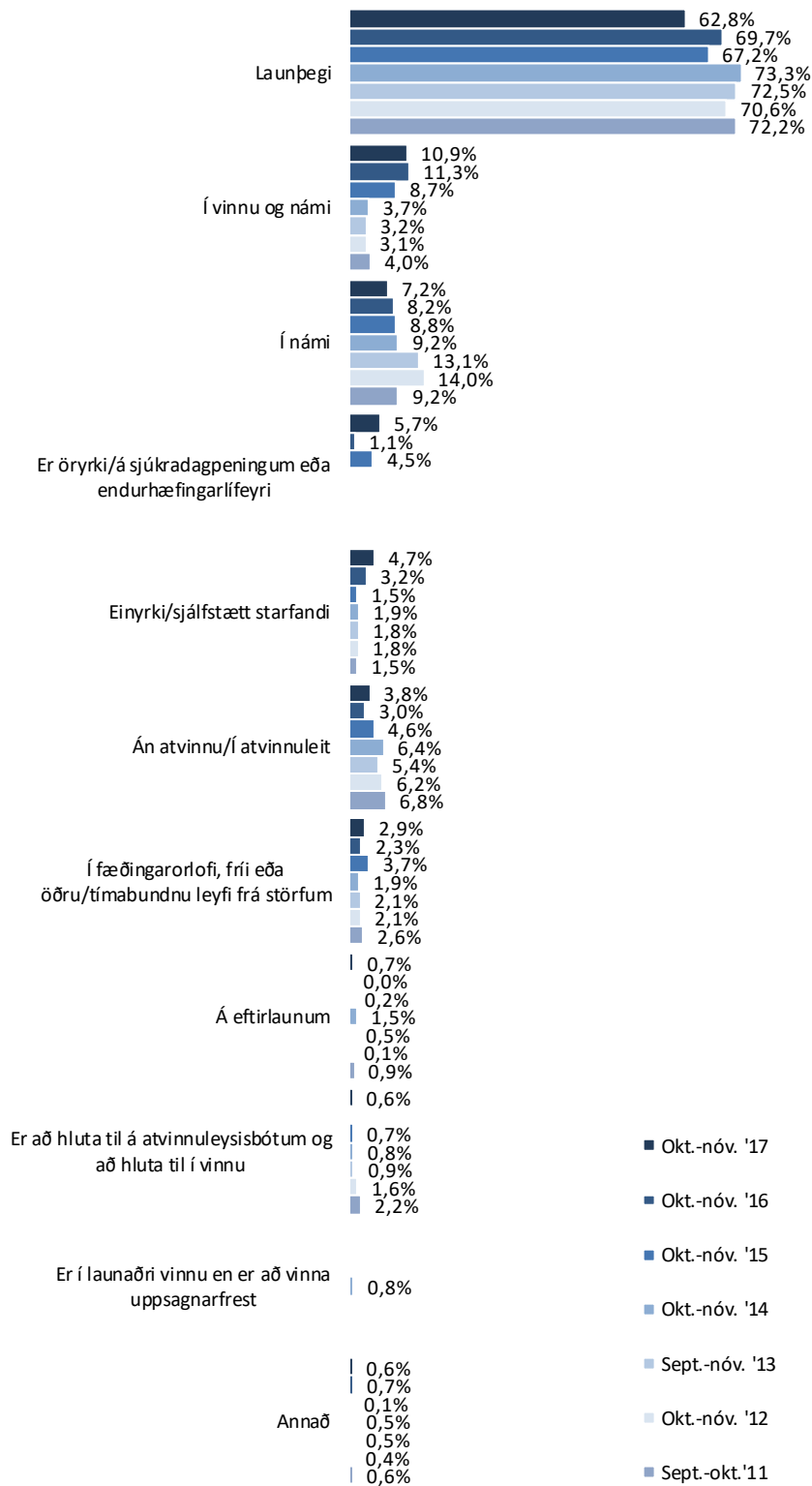
	Fjöldi	%	+/-
Launþegi	428	62,8	3,6
Í vinnu og námi	74	10,9	2,3
Í námi	49	7,2	1,9
Er öryrki/á sjúkradagpeningum eða endurhæfingarlífeyri	39	5,7	1,7
Einyrki/sjálfstætt starfandi	32	4,7	1,6
Án atvinnu og í atvinnuleit	26	3,8	1,4
Í fæðingarorlofi, fríi eða öðru/tímabundnu leyfi frá störfum	20	2,9	1,3
Á eftirlaunum	5	0,7	0,6
Er að hluta til á atvinnuleysisbótum og að hluta til í vinnu	4	0,6	0,6
Annað	4	0,6	0,6
Fjöldi svara	681	98,8	
Tóku afstöðu	681	99,1	
Tóku ekki afstöðu	6	0,9	
Fjöldi svarenda	687	100,0	

Árið 2015 varð flokkurinn „Er öryrki/á sjúkradagpeningum eða endurhæfingarlífeyri“ sértækur en áður var flokkurinn sýndur með flokknum „Án atvinnu“.

Einnig breyttist heiti floksins „Án atvinnu/í atvinnuleit frá og með mælingunni 2015. Hann hét áður einungis „Án atvinnu“.

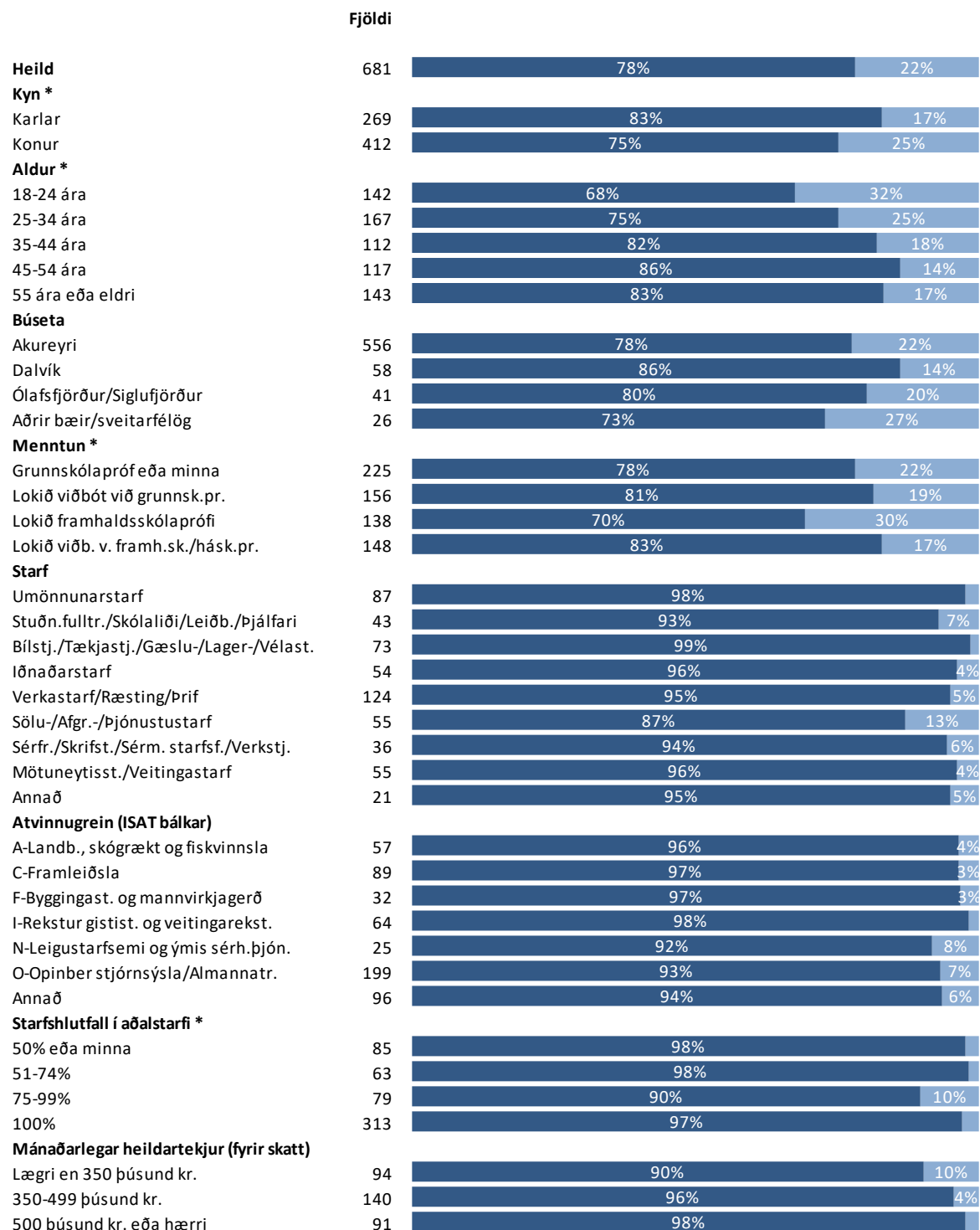


Þróun



Sp. 1. Hver er staða þín á vinnumarkaði í dag?

Greiningar



* Marktækur munur

Í flokknum „Launþegi“ er búið að sameina flokkana „Launþegi“, „Einyrki/sjálfstætt starfandi“ og „Í vinnu og námi“

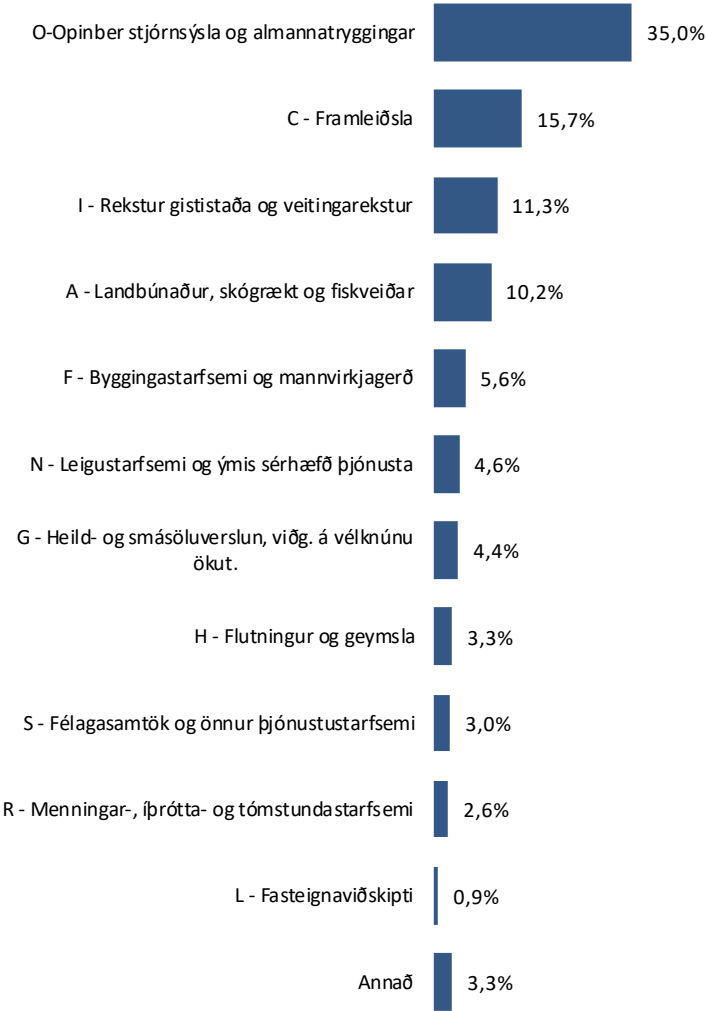
■ Launþegi

■ Annað

Sp. 2. Atvinnugrein (ISAT bálkar)

	Fjöldi	%	+/-
O-Opinber stjórnsýsla og almannatryggingar	199	35,0	3,9
C - Framleiðsla	89	15,7	3,0
I - Rekstur gististaða og veitingarekstur	64	11,3	2,6
A - Landbúnaður, skógrækt og fiskveiðar	58	10,2	2,5
F - Byggingastarfsemi og mannvirkjagerð	32	5,6	1,9
N - Leigustarfsemi og ýmis sérhæfð þjónusta	26	4,6	1,7
G - Heild- og smásöluverslun, viðg. á vélknúnu ökut.	25	4,4	1,7
H - Flutningur og geymsla	19	3,3	1,5
S - Félagasamtök og önnur þjónustustarfsemi	17	3,0	1,4
R - Menningar-, íþrótt- og tómstundastarfsemi	15	2,6	1,3
L - Fasteignaviðskipti	5	0,9	0,8
Annað	19	3,3	1,5
Fjöldi svara	568	96,7	
Spurðir	568	82,7	
Ekki spurðir	119	17,3	
Fjöldi svarenda	687	100,0	

Þeir sem eru án atvinnu, á eftirlaunum, í námi, og þeir sem eru öryrkjar eða á sjúkradagpeningum eða endurhæfingarlífeyri (sp. 1) eru ekki sýndir í niðurstöðum



Sp. 2. Atvinnugrein (ISAT bálkar)

Greiningar

	Fjöldi	O-Opinber stjórnsýsla/ Almannatr.	C-Fram- leiðsla	I-Rekstur gistist. og veitingarekst.	A-Landb., skógrækt og fiskv.	F-Byggingast. og mann- virkjagerð	N-Leigu- starfsemi og ýmis sérh.þjón.	Annað
Heild	568	35%	16%	11%	10%	6%	5%	18%
Kyn *								
Karlar	231	16%	25%	7%	10%	13%	3%	26%
Konur	337	48%	9%	14%	10%	1%	5%	12%
Aldur *								
18-24 ára	100	24%	10%	35%	7%	3%	5%	16%
25-34 ára	143	32%	18%	9%	13%	6%	6%	16%
35-44 ára	96	29%	19%	9%	9%	8%	5%	20%
45-54 ára	107	33%	18%	4%	8%	6%	7%	25%
55 ára eða eldri	122	54%	13%	2%	11%	6%	1%	12%
Búseta *								
Akureyri	458	37%	14%	13%	7%	6%	5%	18%
Dalvík	52	17%	21%	2%	42%	4%	6%	8%
Ólafsfjörður/Siglufjörður	35	40%	14%	6%	9%	3%		29%
Aðrir bæir/sveitarfélög	23	30%	30%	4%	13%			22%
Menntun *								
Grunnskólapróf eða minna	184	33%	15%	13%	11%	8%	3%	17%
Lokið viðbót við grunnsk.pr.	133	34%	18%	10%	16%	3%	2%	17%
Lokið framhaldsskólaprófi	102	33%	25%	13%	7%	2%	7%	13%
Lokið viðb. v. framh.sk./hásk.pr.	134	40%	8%	9%	6%	7%	7%	23%
Starf *								
Umönnunarstarf	87	91%					3%	6%
Stuðn.fulltr./Skólaliði/Leiðb./Þjálf.	43	93%						7%
Tækjast./Gæslu-/öryggisst./Lagerst.	74	16%	22%		5%	14%	4%	39%
Iðnaðarstarf	54		56%	2%	4%	28%	2%	9%
Verkastarf/Ræsting/Þrif	125	18%	24%	6%	33%	1%	6%	13%
Sölu-/Afgr.-/Þj.starf	55	25%	2%	22%	4%		18%	29%
Sérfr./Skrifst./Sérn. starfsf./Verkstj.	36	19%	19%	14%	6%	11%	3%	28%
Mötuneytisst./Veitingastarf	55	24%	2%	64%	2%			9%
Annað	21	33%	19%		24%	5%		19%
Starfshlutfall í aðalstarfi *								
50% eða minna	86	44%	7%	24%	8%	3%	5%	8%
51-74%	63	73%	8%	10%	3%			6%
75-99%	81	64%	7%	9%	7%	1%	2%	9%
100%	316	16%	22%	9%	13%	8%	6%	25%
Mánaðarlegar heildartekjur (fyrir skatt) *								
Lægri en 350 þúsund kr.	88	49%	14%	14%	10%	2%	1%	10%
350-499 þúsund kr.	139	27%	24%	6%	10%	5%	5%	22%
500 þúsund kr. eða hærri	91	12%	23%	4%	14%	10%	8%	29%
Staða á vinnumarkaði								
Launþegi	534	35%	16%	12%	10%	6%	4%	17%
Annað	28	46%	11%	4%	7%	4%	7%	21%

* Marktækur munur

Grænar tölur eru hærri en efri vikmörk fyrir heildina en rauðar tölur eru lægri en neðri vikmörk fyrir heildina

Sp. 3. Hvert er þitt aðalstarf?

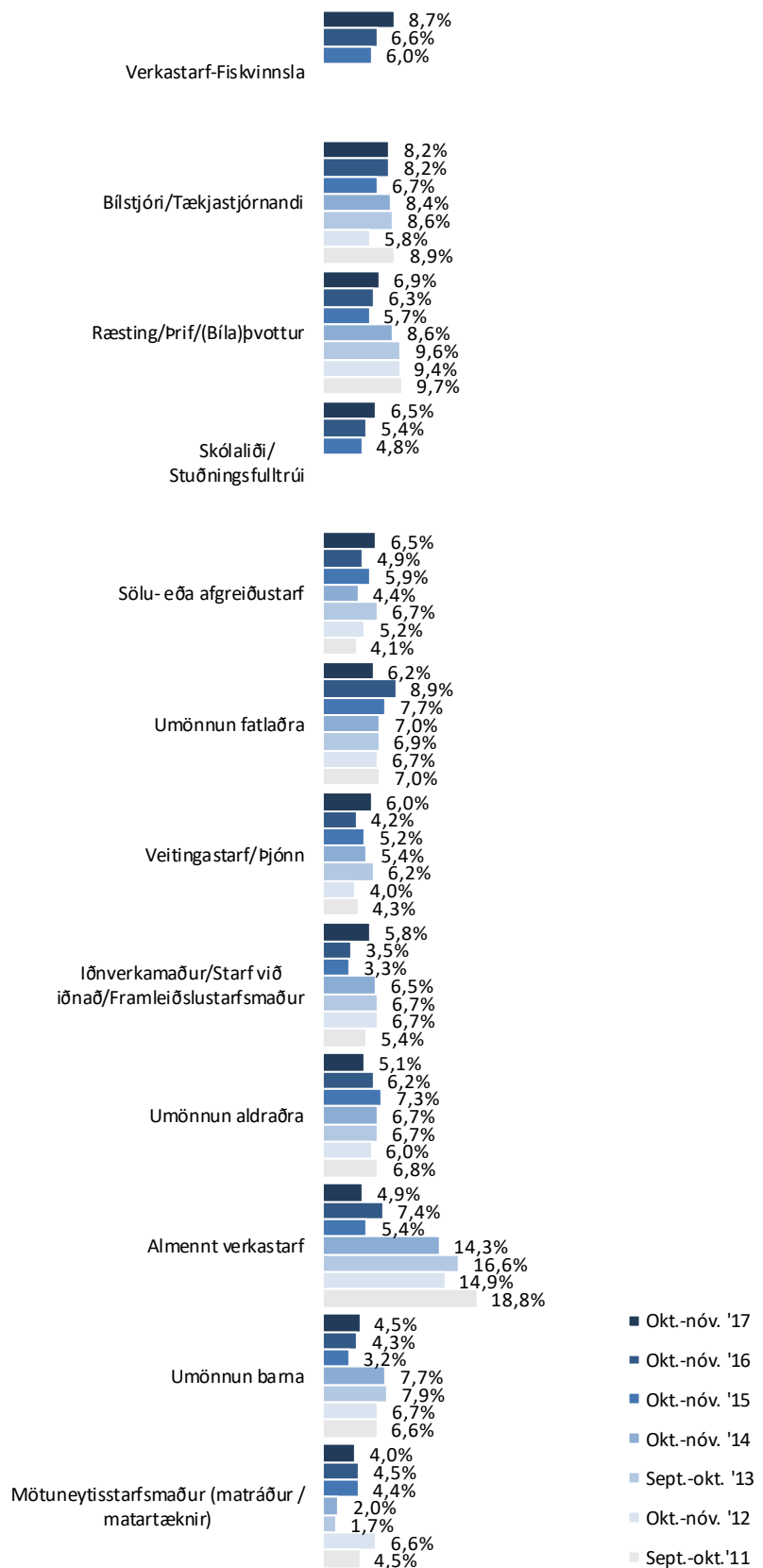
	Fjöldi	%	+/-
Verkastarf-Fiskvinnsla	48	8,7	2,4
Bílstjóri/tækjastjórnanndi	45	8,2	2,3
Ræsting/prif/ (bíla)þvottur	38	6,9	2,1
Sölu- eða afgreiðslustarf	36	6,5	2,1
Skólaliði/ Stuðningsfulltrúi	36	6,5	2,1
Umönnun fatlaðra	34	6,2	2,0
Veitingastarf/þjónn	33	6,0	2,0
Iðnverkamaður/starfvið iðnað/framleiðslust.	32	5,8	2,0
Umönnun aldraðra	28	5,1	1,8
Almennt verkastarf	27	4,9	1,8
Umönnun barna	25	4,5	1,7
Mötuneytisstarfsmaður (matráður/matartæknir)/ starfsmaður í bítibúri	22	4,0	1,6
Annað þjónustustarf	19	3,5	1,5
Skrifstofustarf	18	3,3	1,5
Lagerstarf/pökkunarstarf /hleðslumaður	14	2,5	1,3
Verkastarf-Kjötvinnsla	12	2,2	1,2
Iðnaðarmaður-annað	10	1,8	1,1
Gæslustarf/Öryggis- þjónusta/Húsvarsla	9	1,6	1,1
Sérfræðingur	9	1,6	1,1
Verkstjóri/Flokkstjóri	9	1,6	1,1
Leiðbeinandi/ Íþróttþjálfari	7	1,3	0,9
Iðnaðarmaður- málmiðnaður	7	1,3	0,9
Véla- eða vélgæslustörf	6	1,1	0,9
Iðnaðarmaður- byggingariðnaður	5	0,9	0,8
Sjómaður	4	0,7	0,7
Annað	17	3,1	1,4
Fjöldi svara	550	94,2	
Tóku afstöðu	550	96,8	
Tóku ekki afstöðu	18	3,2	
Fjöldi aðspurðra	568	100,0	
Spurðir	568	82,7	
Ekki spurðir	119	17,3	
Fjöldi svarenda	687	100,0	

Þeir sem eru án atvinnu, á eftirlaunum, í námi, og þeir sem eru öryrkjar eða á sjúkradagpeningum eða endurhæfingarlífeyri (sp. 1) voru ekki spurðir þessarar spurningar.

Flokkarnir „Verkastarf - Fiskvinnsla“ og „Verkastarf - Kjötvinnsla“ komu nýjir inn árið 2015. En féllu áður undir flokkinn „Almennt verkastarf“.

Frá árinu 2015 urðu flokkarnir „Skólaliði/Stuðningsfulltrúi“ og „Leiðbeinandi/Íþróttþjálfari“ í sitt hvoru lagi en voru áður saman.

Þróun



Sp. 3. Hvert er þitt aðalstarf?

Greiningar

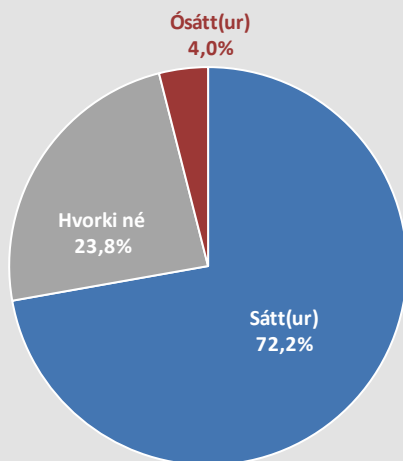
	Fjöldi	Verkast./ Ræsting/ Þrif	Um- önnunar- starf	Bílstj./ Tækj.st./ Gæslust./ Lagerst./	Sölu-/Afgr.- /Þj.starf	Mötu- neytist./ Veitingast	lðnaðar- starf	Stuðn.fulltr./ Skólaliði/ Leiðb./Þjálf.	Sérfr./Skrifst./ Sérn. starfsf./ Verkstj.	Annað
Heild	550	23%	16%	13%	10%	10%	10%	8%	7%	4%
Kyn *										
Karlar	227	21%	5%	27%	8%	8%	16%	2%	6%	7%
Konur	323	24%	23%	4%	11%	11%	6%	12%	7%	2%
Aldur *										
18-24 ára	94	16%	11%	10%	21%	28%	6%	4%	2%	2%
25-34 ára	142	21%	18%	11%	13%	8%	12%	4%	8%	6%
35-44 ára	91	19%	14%	14%	7%	7%	20%	8%	9%	3%
45-54 ára	105	27%	10%	15%	9%	6%	7%	14%	10%	3%
55 ára eða eldri	118	30%	23%	18%	2%	5%	5%	10%	4%	3%
Búseta										
Akureyri	444	20%	16%	14%	10%	10%	9%	9%	7%	4%
Dalvík	52	38%	6%	10%	8%	4%	15%	8%	8%	4%
Ólafsfjörður/Siglufjörður	33	15%	27%	15%	9%	18%	9%		3%	3%
Aðrir bæir/sveitarfélög	21	43%	14%	14%	10%	10%	5%		5%	
Menntun *										
Grunnskólapróf eða minna	177	26%	12%	16%	11%	14%	10%	7%	2%	2%
Lokið viðbót við grunnsk.pr.	132	27%	15%	17%	4%	6%	8%	12%	8%	4%
Lokið framhaldsskólaprófi	100	28%	14%	12%	12%	8%	11%	9%	4%	2%
Lokið viðb. v. framh.sk./hásk.pr.	129	12%	22%	7%	14%	9%	11%	5%	14%	7%
Atvinnugrein (ISAT bálkar) *										
A-Landb., skógrækt og fiskvinnsla	57	72%		7%	4%	2%	4%		4%	9%
C-Framleiðsla	89	34%		18%	1%	1%	34%		8%	4%
F-Byggingast. og mannvirkjagerð	31	3%		32%			48%		13%	3%
I-Rekstur gistist. og veitingarekst.	60	12%			20%	58%	2%		8%	
N-Leigustarfsemi og ýmis sérh.þjón.	26	31%	12%	12%	38%		4%		4%	
O-Opinber stjórnsýsla/Almannatr.	194	11%	41%	6%	7%	7%		21%	4%	4%
Annað	93	17%	5%	31%	17%	5%	5%	3%	11%	4%
Starfshlutfall í aðalstarfi *										
50% eða minna	81	19%	15%	7%	17%	20%	7%	6%	7%	1%
51-74%	63	19%	33%	5%	3%	13%	3%	17%	3%	3%
75-99%	77	17%	35%	3%	9%	10%	3%	18%	1%	4%
100%	310	27%	7%	20%	9%	7%	13%	4%	8%	5%
Mánaðarlegar heildartekjur (fyrir skatt) *										
Lægri en 350 þúsund kr.	87	32%	20%	6%	9%	11%	8%	11%		2%
350-499 þúsund kr.	138	25%	14%	20%	8%	9%	9%	4%	7%	4%
500 þúsund kr. eða hærri	91	18%	12%	22%	11%	4%	18%		10%	5%
Staða á vinnumarkaði										
Launþegi	522	23%	16%	14%	9%	10%	10%	8%	7%	4%
Annað	26	23%	8%	4%	27%	8%	8%	12%	8%	4%

* Marktækur munur

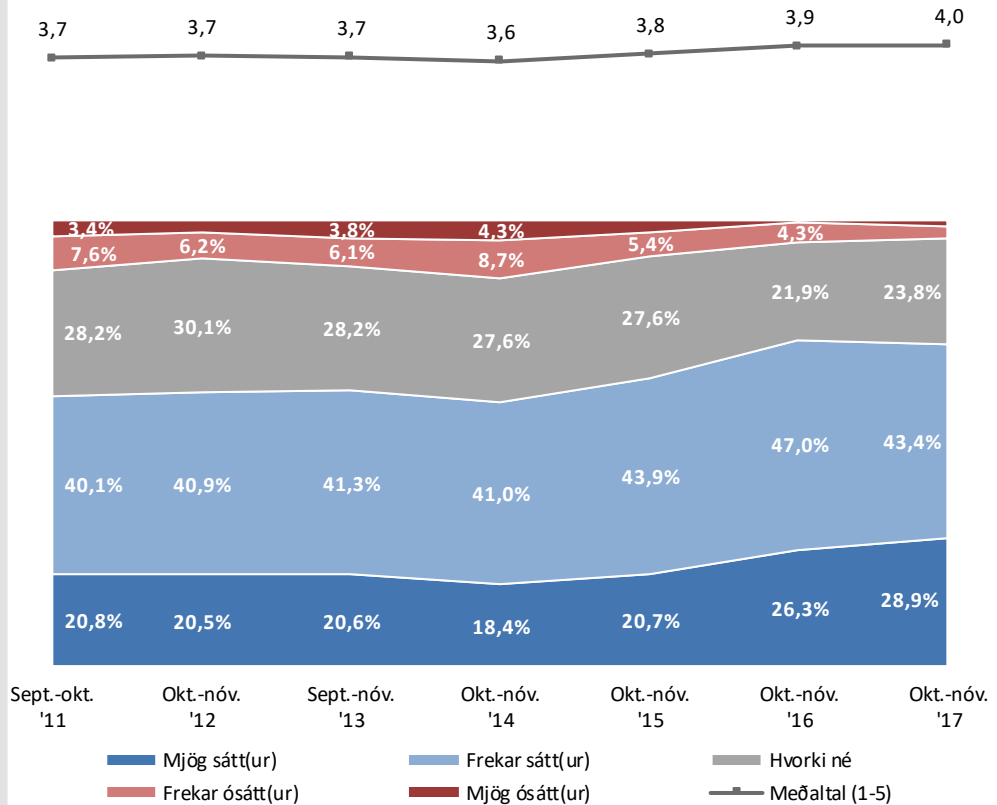
Grænar tölur eru hærri en efri vikmörk fyrir heildina en rauðar tölur eru lægri en neðri vikmörk fyrir heildina

Sp. 4. Ertu sátt(ur) eða ósátt(ur) við Einingu-löðu?

	Fjöldi	%	+/-
Mjög sátt(ur) (5)	189	28,9	3,5
Frekar sátt(ur) (4)	284	43,4	3,8
Hvorki né (3)	156	23,8	3,3
Frekar ósátt(ur) (2)	18	2,7	1,3
Mjög ósátt(ur) (1)	8	1,2	0,8
Sátt(ur)	473	72,2	3,4
Hvorki né	156	23,8	3,3
Ósátt(ur)	26	4,0	1,5
Fjöldi svara	655	100,0	
Tóku afstöðu	655	95,3	
Tóku ekki afstöðu	32	4,7	
Fjöldi svarenda	687	100,0	
Meðaltal (1-5)	4,0		
Vikmörk ±	0,1		

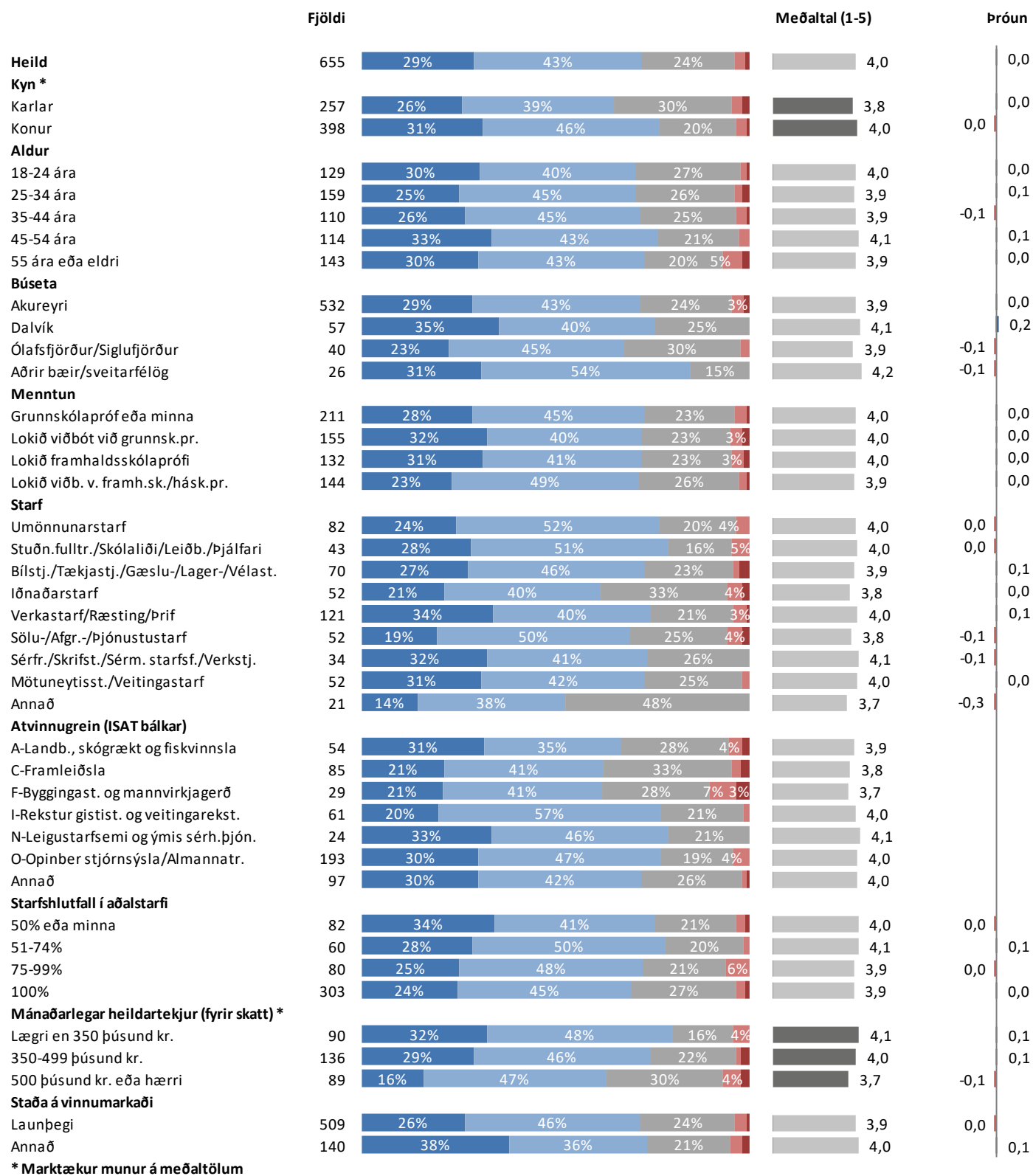


Þróun



Sp. 4. Ertu sátt(ur) eða ósátt(ur) við Einingu-löðu?

Greiningar



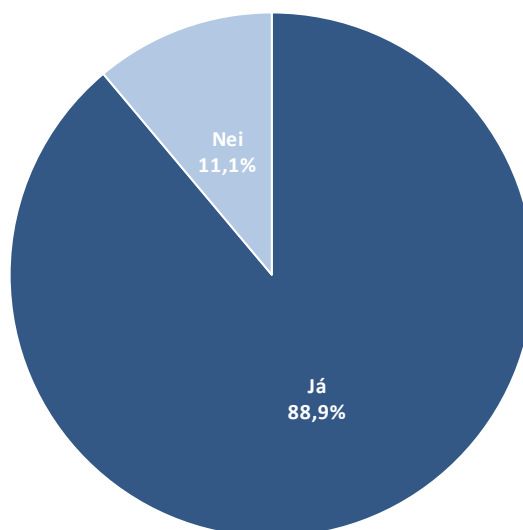
* Marktækur munur á meðaltölum

■ Mjög sátt(ur) ■ Frekar sátt(ur) ■ Hvorki né ■ Frekar ósátt(ur) ■ Mjög ósátt(ur)

Sp. 5. Fékkst þú kjarasamningsbundna hækkun á launum þínum í maí / júní 2017?

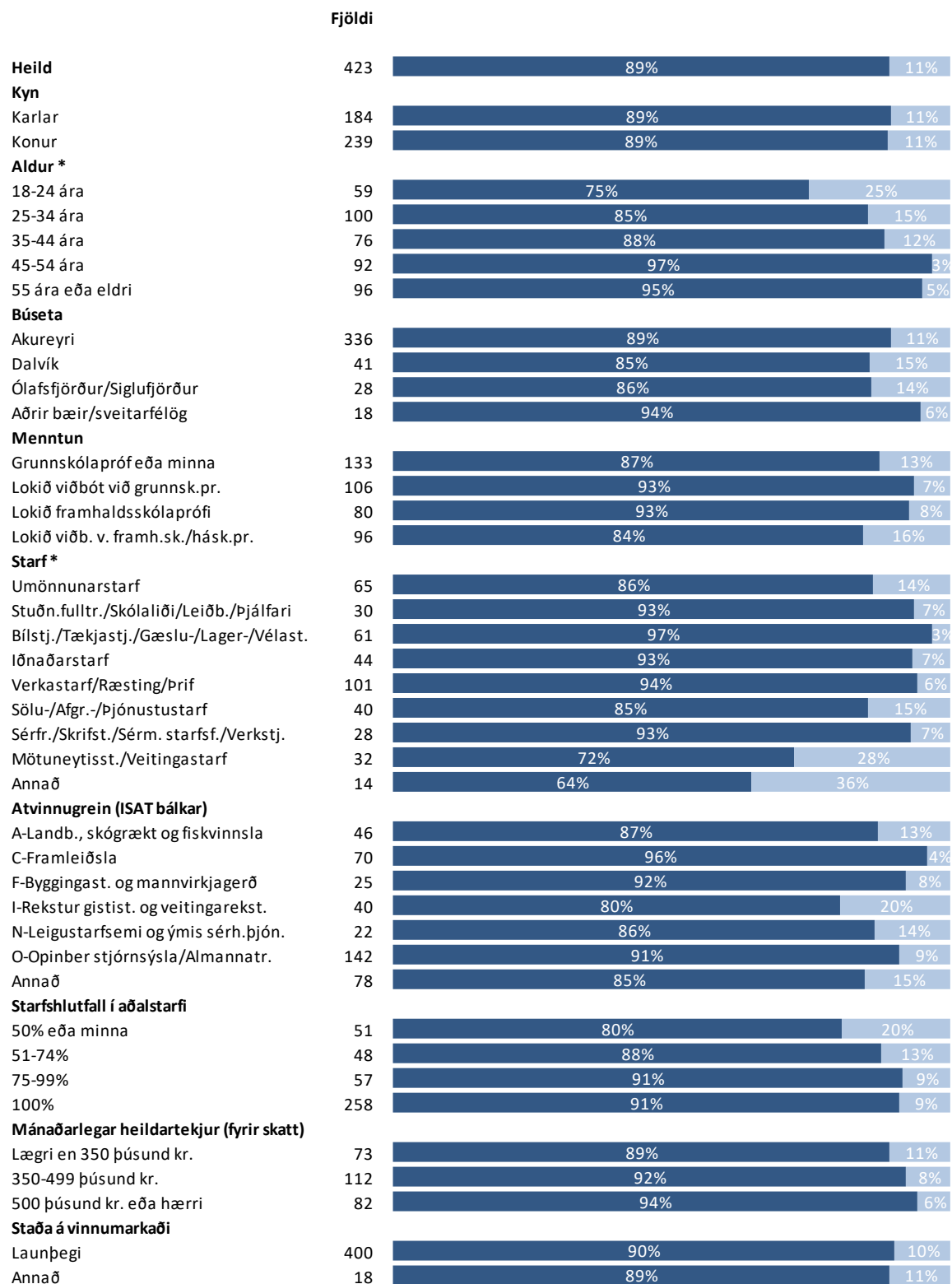
	Fjöldi	%	+/-
Já	376	88,9	3,0
Nei	47	11,1	3,0
Fjöldi svara	423	100,0	
Tóku afstöðu	423	74,5	
Tóku ekki afstöðu	145	25,5	
Fjöldi aðspurðra	568	100,0	
Spurðir	568	82,7	
Ekki spurðir	119	17,3	
Fjöldi svarenda	687	100,0	

Þeir sem eru án atvinnu, á eftirlaunum, í námi, og þeir sem eru öryrkjar eða á sjúkradagpeningum eða endurhæfingarlífeyri (sp. 1) voru ekki spurðir þessarar spurningar.



Sp. 5. Fékkst þú kjarasamningsbundna hækkun á launum þínum í maí / júní 2017?

Greiningar



* Marktækur munur

■ Já

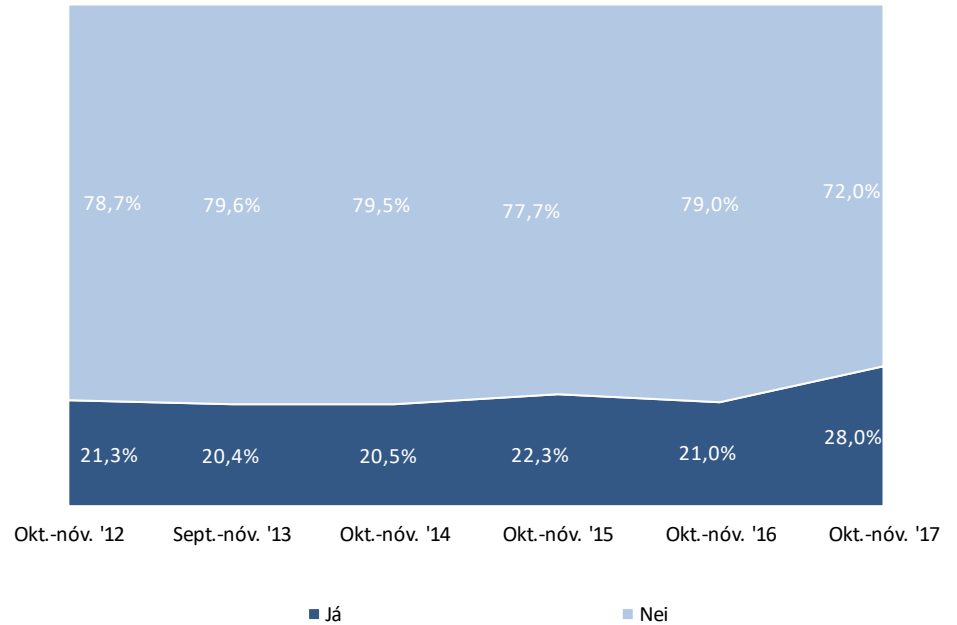
■ Nei

Sp. 6. Hefur þú á síðastliðnum 12 mánuðum fengið greiddan bónus, aukagreiðslu eða aðrar uppbætur sem eru umfram kjarasamninga?

	Fjöldi	%	+/-
Já	135	28,0	4,0
Nei	347	72,0	4,0
Fjöldi svara	482	100,0	
Tóku afstöðu	482	84,9	
Tóku ekki afstöðu	86	15,1	
Fjöldi aðspurðra	568	100,0	
Spurðir	568	82,7	
Ekki spurðir	119	17,3	
Fjöldi svarenda	687	100,0	

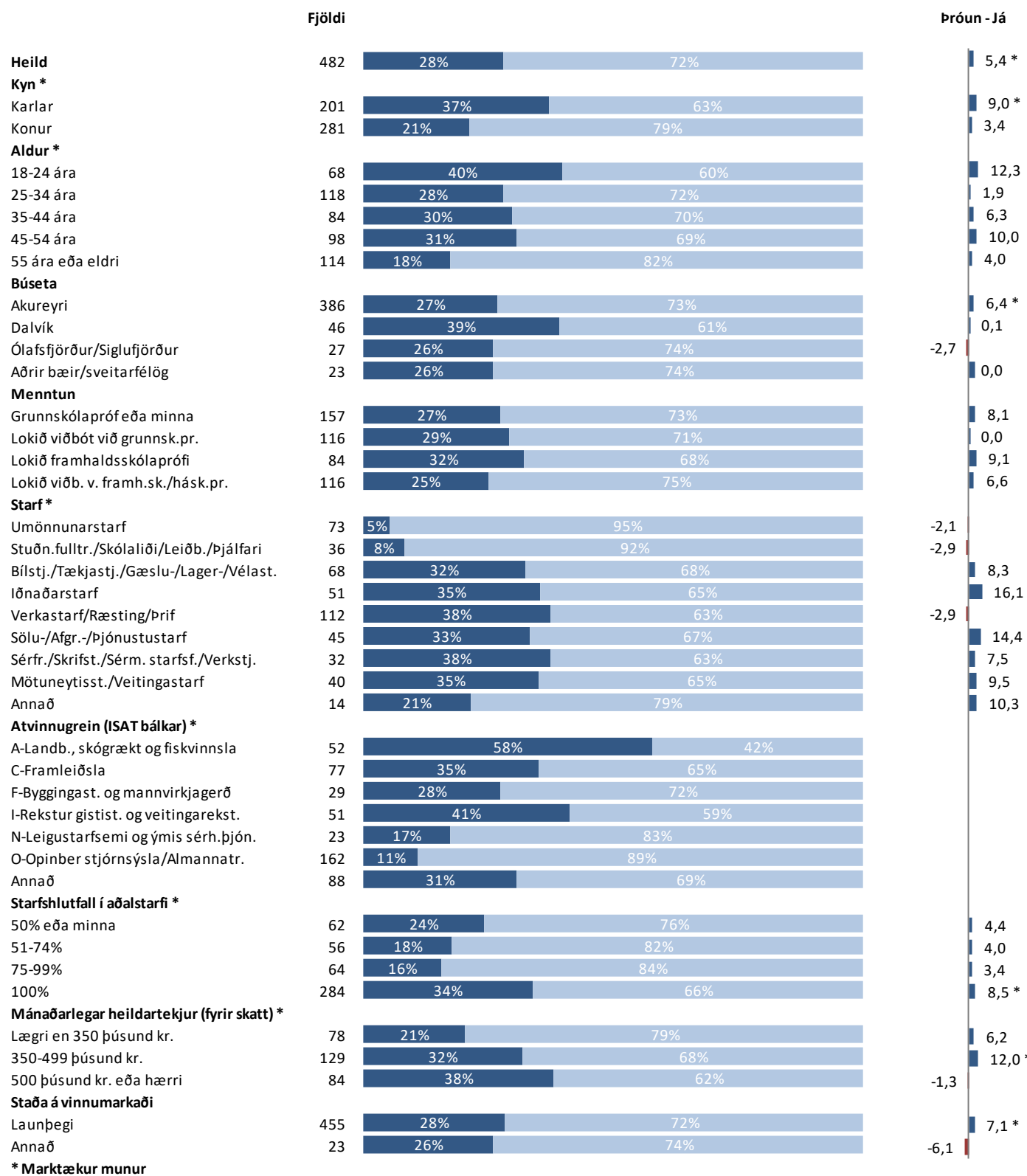
Þeir sem eru án atvinnu, á eftirlaunum, í námi, og þeir sem eru öryrkjar eða á sjúkragæðingum eða endurhæfingarlífeyri (sp. 1) voru ekki spurðir þessarar spurningar.

Þróun



Sp. 6. Hefur þú á síðastliðnum 12 mánuðum fengið greiddan bónus, aukagreiðslu eða aðrar uppbætur sem eru umfram kjarasamninga?

Greiningar



■ Já

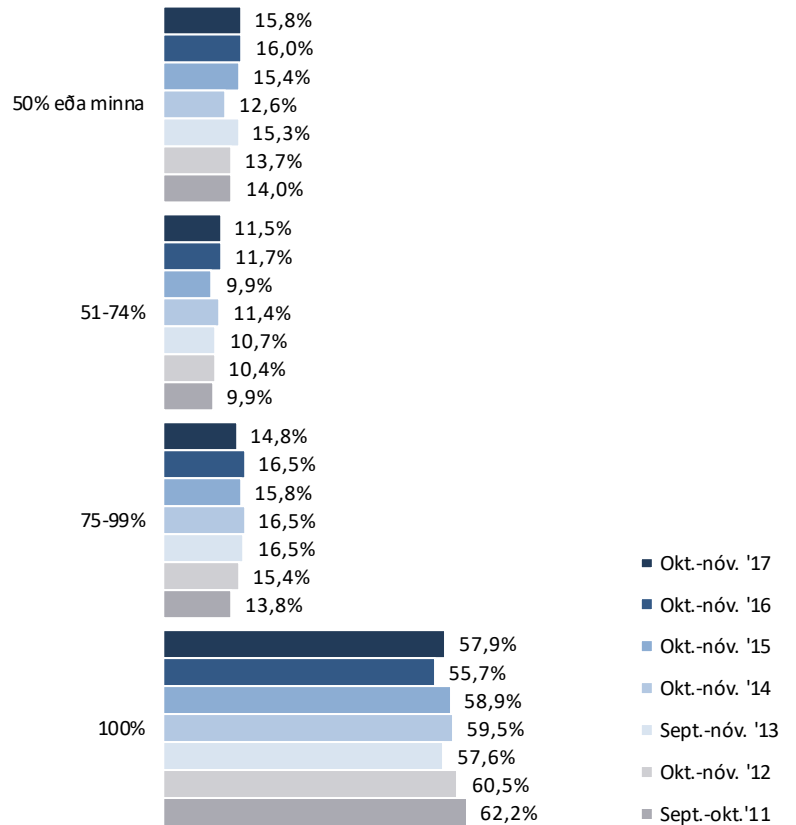
■ Nei

Sp. 7. Hvert er starfshlutfall þitt í þínu aðalstarfi?

	Fjöldi	%	+/-
50% eða minna	86	15,8	3,1
51-74%	63	11,5	2,7
75-99%	81	14,8	3,0
100%	316	57,9	4,1
Fjöldi svara	546	100,0	
Tóku afstöðu	546	96,1	
Tóku ekki afstöðu	22	3,9	
Fjöldi aðspurðra	568	100,0	
Spurðir	568	82,7	
Ekki spurðir	119	17,3	
Fjöldi svarenda	687	100,0	
Meðaltal (%)	85,0		
Vikmörk ±	1,9		
Staðalfrávik	22,5		
Miðgildi	100		
Tíðasta gildi	100		

Þeir sem eru án atvinnu, á eftirlaunum, í námi, öryrkar, á sjúkradagpeningum eða endurhæfingarlífeyri (sp. 1) voru ekki spurðir þessarar spurningar.

Þróun



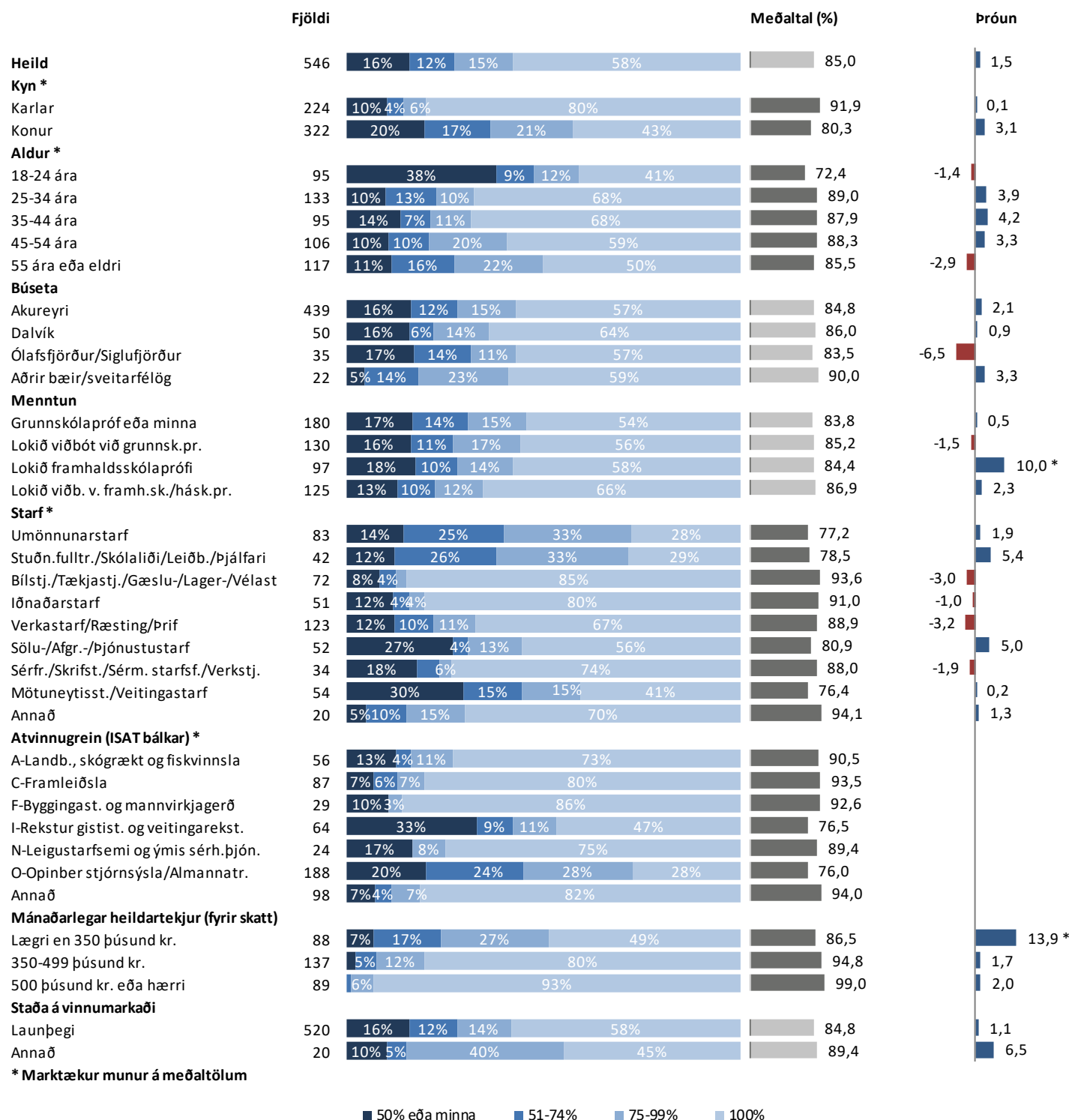
86,3% 85,3% 84,9% 85,8% 84,4% 83,5% 85,0%

Sept.-okt. '11 Okt.-nóv. '12 Sept.-nóv. '13 Okt.-nóv. '14 Okt.-nóv. '15 Okt.-nóv. '16 Okt.-nóv. '17

—●— Meðaltal

Sp. 7. Hvert er starfshlutfall þitt í þínu aðalstarfi?

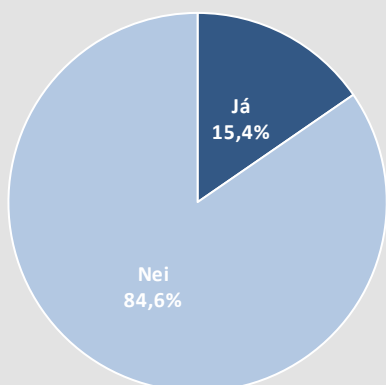
Greiningar



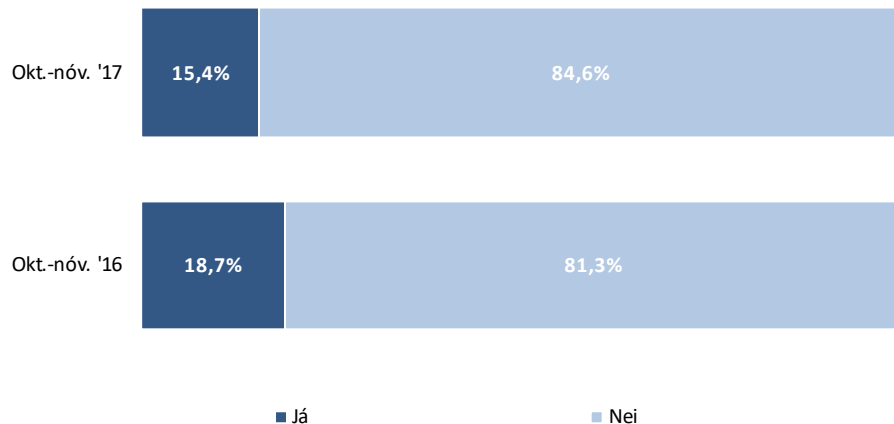
Sp. 8. Ertu í öðru launuðu starfi með þínu aðalstarfi?

	Fjöldi	%	+/-
Já	85	15,4	3,0
Nei	467	84,6	3,0
Fjöldi svara	552	100,0	
Tóku afstöðu	552	97,2	
Tóku ekki afstöðu	16	2,8	
Fjöldi aðspurðra	568	100,0	
Spurðir	568	82,7	
Ekki spurðir	119	17,3	
Fjöldi svarenda	687	100,0	

Þeir sem eru án atvinnu, á eftirlaunum, í námi, og þeir sem eru öryrkjar eða á sjúkra dagpeningum eða endurhæfingarlífeyri (sp. 1) voru ekki spurðir þessarar spurningar.

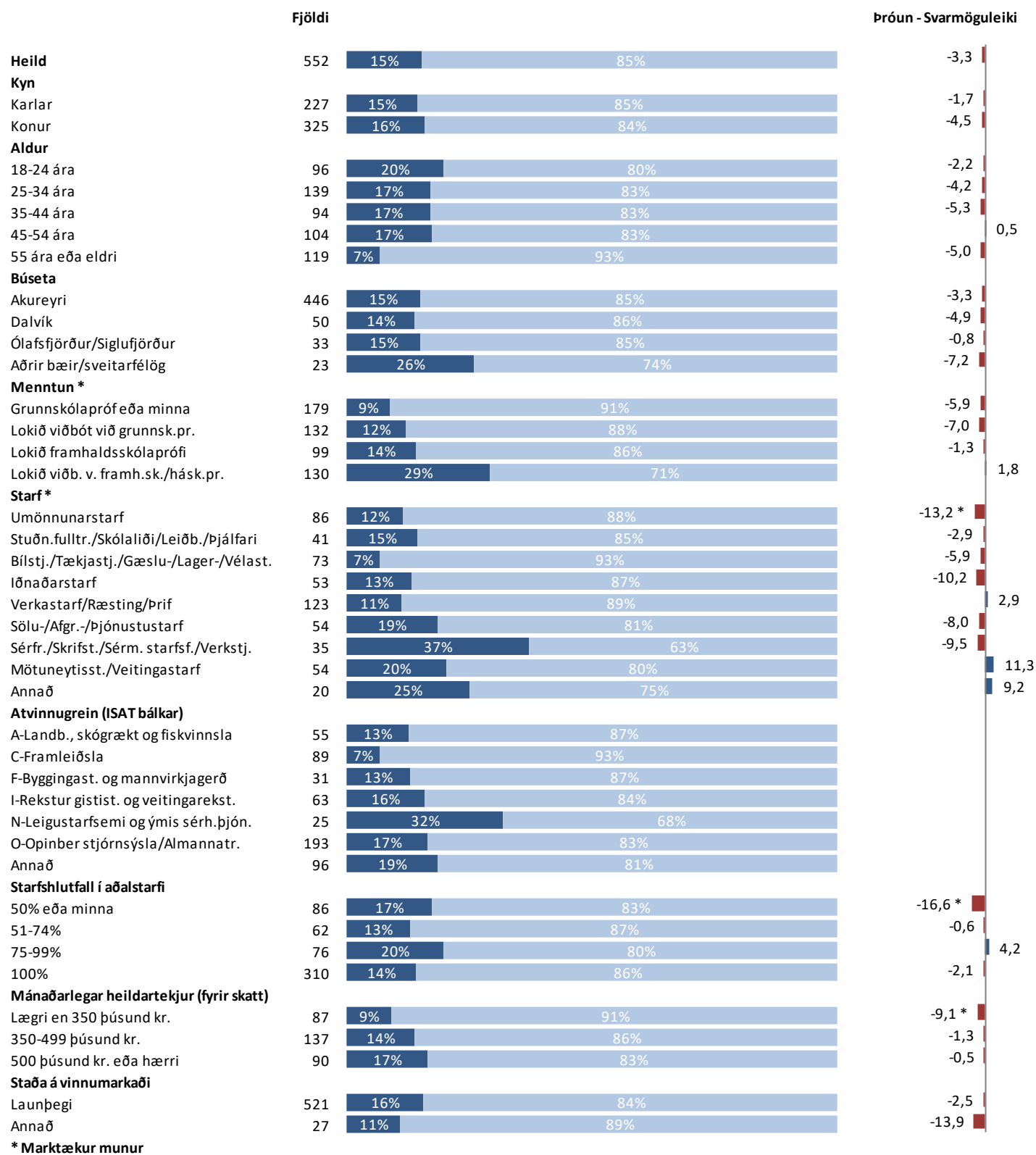


Þróun



Sp. 8. Ertu í öðru launuðu starfi með þínu aðalstarfi?

Greiningar



* Marktækur munur

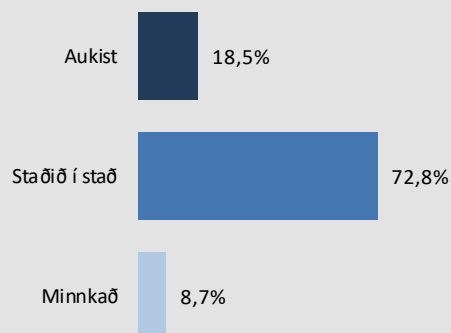
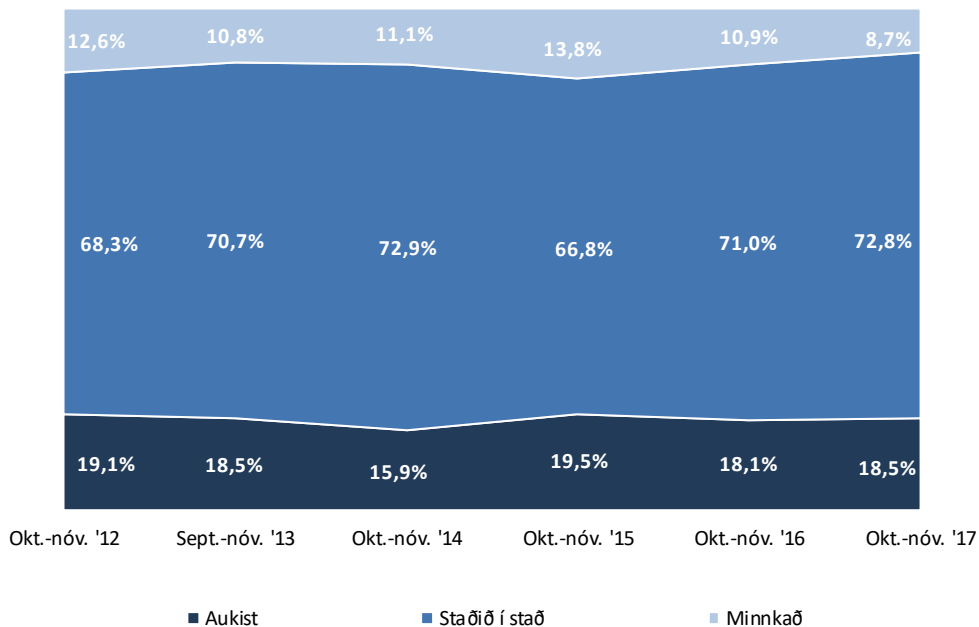
■ Já

■ Nei

Sp. 9. Hefur starfshlutfall þitt aukist, minnkað eða staðið í stað á síðastliðnum 12 mánuðum?

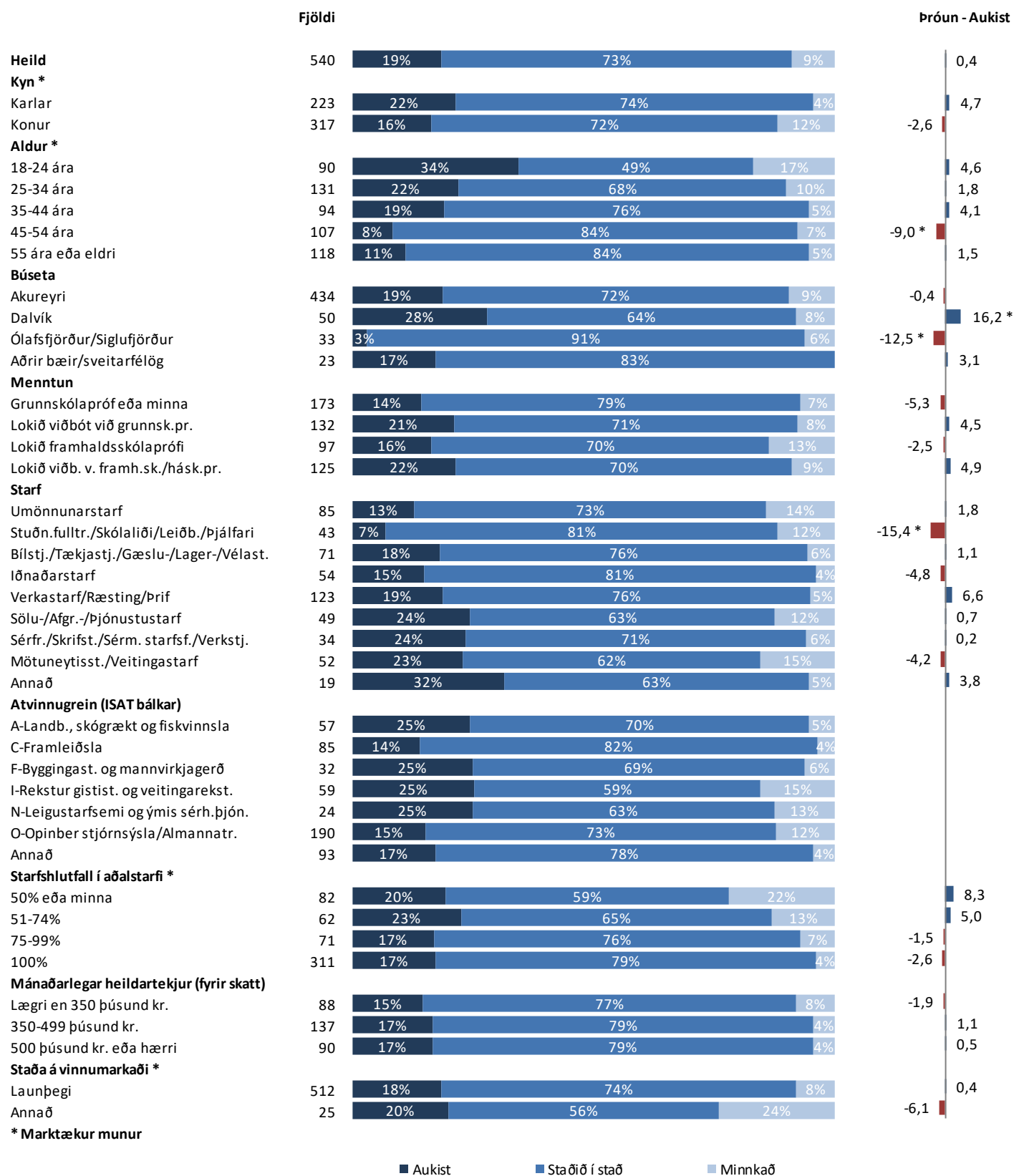
	Fjöldi	%	+/-
Aukist	100	18,5	3,3
Staðið í stað	393	72,8	3,8
Minnkað	47	8,7	2,4
Fjöldi svara	540	100,0	
Tóku afstöðu	540	95,1	
Tóku ekki afstöðu	28	4,9	
Fjöldi aðspurðra	568	100,0	
Spurðir	568	82,7	
Ekki spurðir	119	17,3	
Fjöldi svarenda	687	100,0	

Þeir sem eru án atvinnu, á eftirlaunum, í námi, og þeir sem eru öryrkjar eða á sjúkradagpeningum eða endurhæfingarlífeyri (sp. 1) voru ekki spurðir þessarar spurningar.



Sp. 9. Hefur starfshlutfall þitt aukist, minnkað eða staðið í stað á síðastliðnum 12 mánuðum?

Greiningar

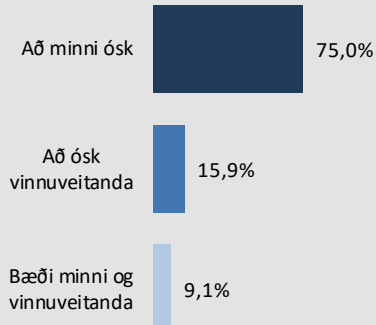


Sp. 10. Var sú minnkun á starfshlutfalli að þinni ósk eða að ósk vinnuveitanda?

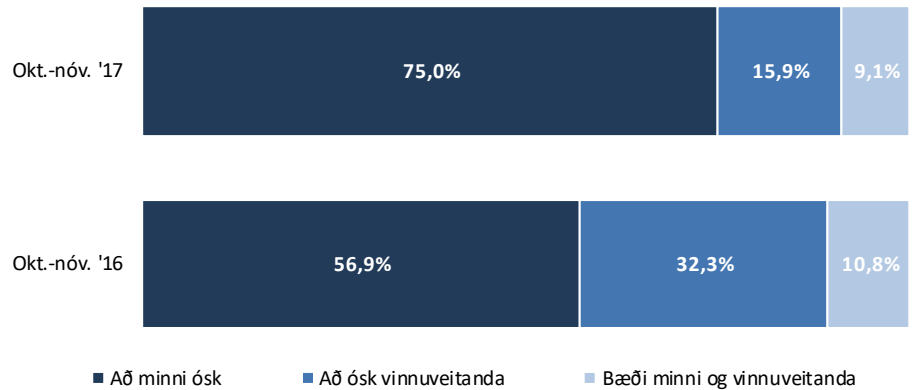
	Fjöldi	%	+/-
Að minni ósk	33	75,0	12,8
Að ósk vinnuveitanda	7	15,9	10,8
Bæði minni og vinnuveitanda	4	9,1	8,5
Fjöldi svara	44	100,0	
Tóku afstöðu	44	93,6	
Tóku ekki afstöðu	3	6,4	
Fjöldi aðspurðra	47	100,0	
Spurðir	47	6,8	
Ekki spurðir	640	93,2	
Fjöldi svarenda	687	100,0	

Þeir sem svara að starfshlutfall þeirra hafi minnkað á sl. 12 mánuðum (sp.9) voru spurðir þessarar spurningar.

Í þessari spurningu eru svarendur fáir og ber því að túlka hlutfallstölur með varúð. Af sömu ástæðu eru greiningar ekki sýndar.



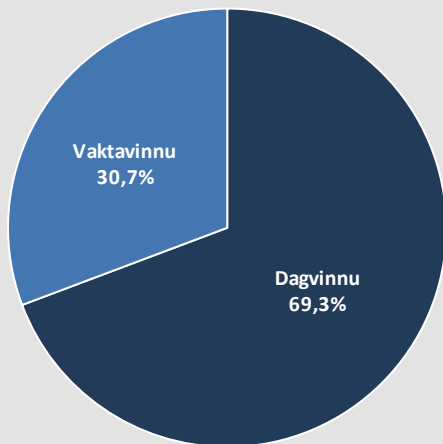
Þróun



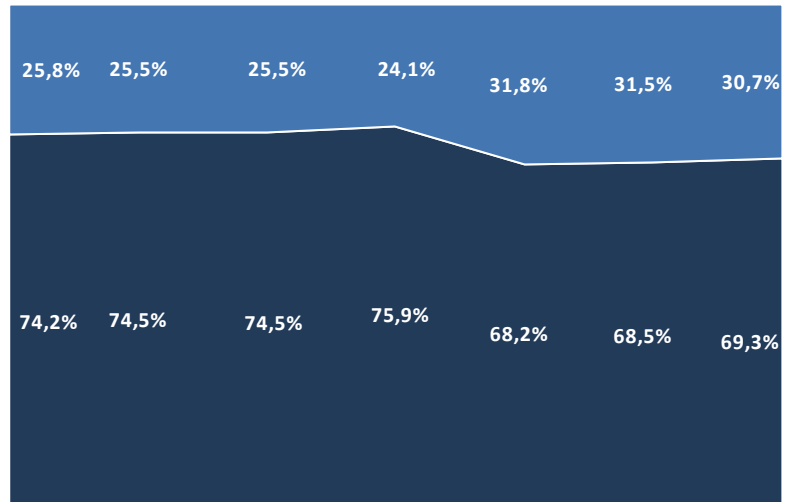
Sp. 11. Vinnur þú dagvinnu eða vaktavinnu í aðalstarfi þínu?

	Fjöldi	%	+/-
Dagvinnu	381	69,3	3,9
Vaktavinnu	169	30,7	3,9
Fjöldi svara	550	100,0	
Tóku afstöðu	550	96,8	
Tóku ekki afstöðu	18	3,2	
Fjöldi aðspurðra	568	100,0	
Spurðir	568	82,7	
Ekki spurðir	119	17,3	
Fjöldi svarenda	687	100,0	

Þeir sem eru án atvinnu, á eftirlaunum, í námi, og þeir sem eru öryrkjar eða á sjúkra dagpeningum eða endurhæfingarlífeyri (sp. 1) voru ekki spurðir þessarar spurningar.



Þróun

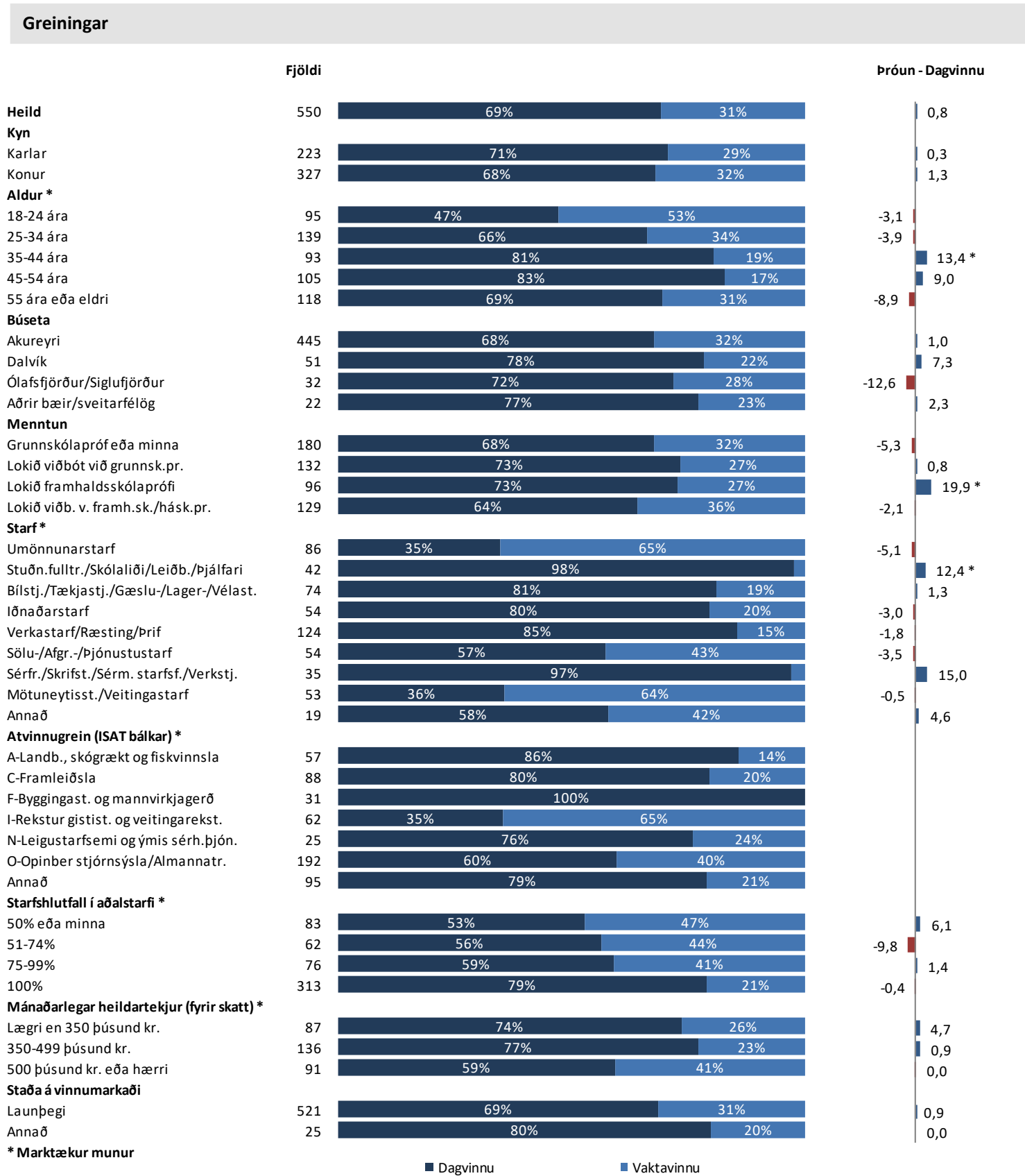


Sept.-okt. '11 Okt.-nóv. '12 Sept.-nóv. '13 Okt.-nóv. '14 Okt.-nóv. '15 Okt.-nóv. '16 Okt.-nóv. '17

■ Dagvinnu

■ Vaktavinnu

Sp. 11. Vinnur þú dagvinnu eða vaktavinnu í aðalstarfi þínu?



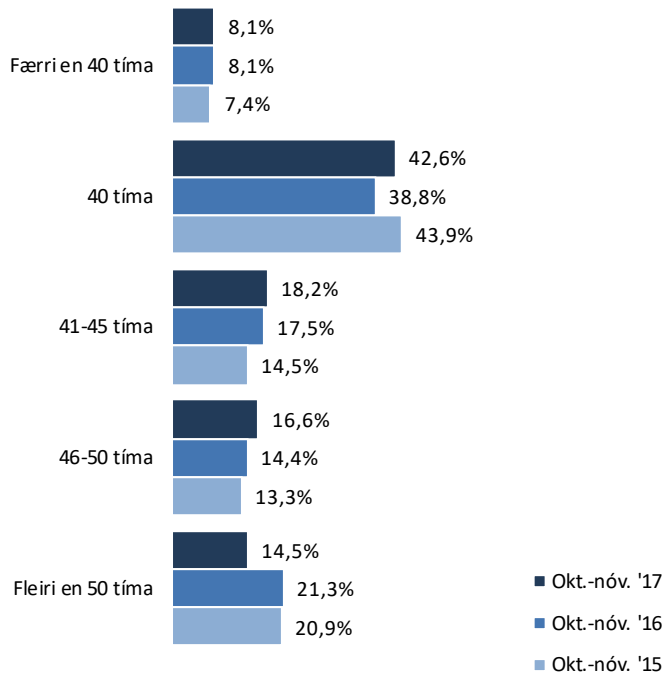
Sp. 12. Hvað vannstu margar klukkustundir í aðalstarfi þínu að meðaltali á viku í september? - Þeir sem eru í fullu starfi

	Fjöldi	%	+/-
Færri en 40 tíma	24	8,1	3,1
40 tíma	126	42,6	5,6
41-45 tíma	54	18,2	4,4
46-50 tíma	49	16,6	4,2
Fleiri en 50 tíma	43	14,5	4,0
Fjöldi svara	296	100,0	
Tóku afstöðu	296	93,7	
Tóku ekki afstöðu	20	6,3	
Fjöldi aðspurðra	316	100,0	
Spurðir	316	46,0	
Ekki spurðir	371	54,0	
Fjöldi svarenda	687	100,0	
Meðaltal	44,6 klst.		
Vikmörk ±	0,9 klst.		
Staðalfrávik	8,2 klst.		
Miðgildi	42,0 klst.		
Tíðasta gildi	40,0 klst.		

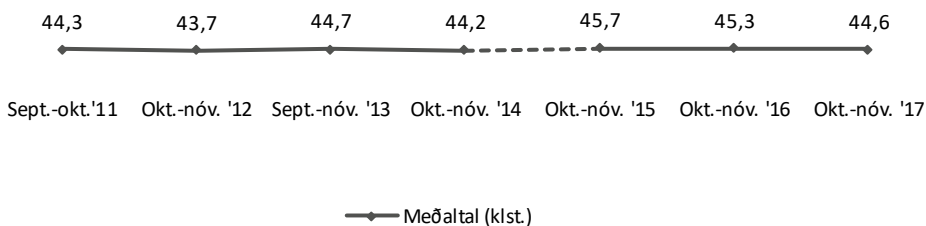
Í þessari spurningu eru einungis birt svör þeirra sem eru í 100% starfshlutfalli.

Ef fólk var í fríi í september, var spurt um vinnuviku að meðaltali í síðasta mánuði fyrir frí.

Þróun

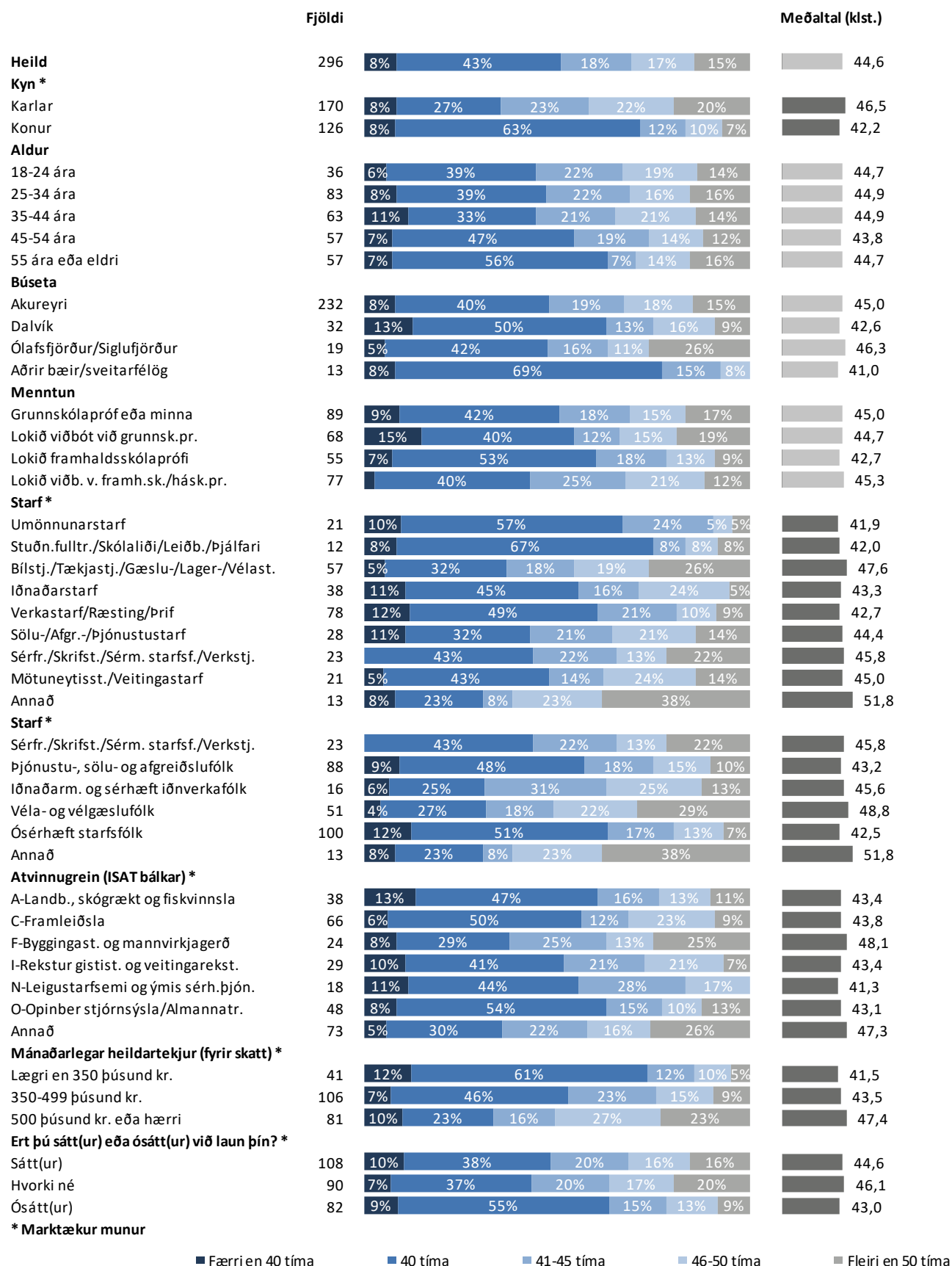


Ath. að spurningunni var breytt árið 2015 og er nú spurt um klukkustundir í síðustu viku en áður var spurt um unnar klukkustundir síðasta mánuð. Þetta ber að hafa í huga við túlkun þróunar því meðaltali unninna klukkustunda síðasta mánuð var deilt niður í vikur. Sýnt er með punktalínu hvenær breytingarnar áttu sér stað.



Sp. 12. Hvað vannstu margar klukkustundir í aðalstarfi þínu að meðaltali á viku í september? - Þeir sem eru í fullu starfi

Greiningar

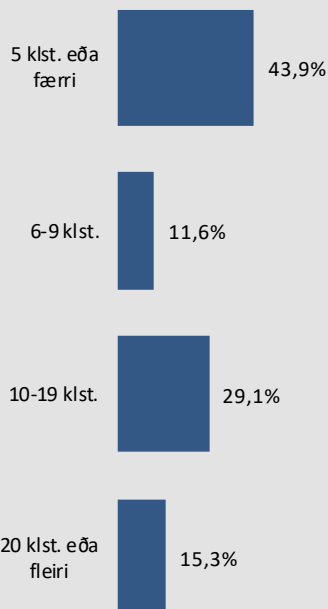


Sp. 13. Hversu marga yfirvinnutíma vannst þú í aðalstarfi þínu að meðaltali á viku í september? - Þeir sem eru í fullu starfi

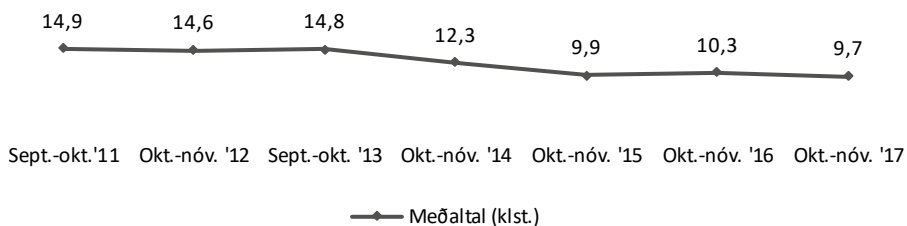
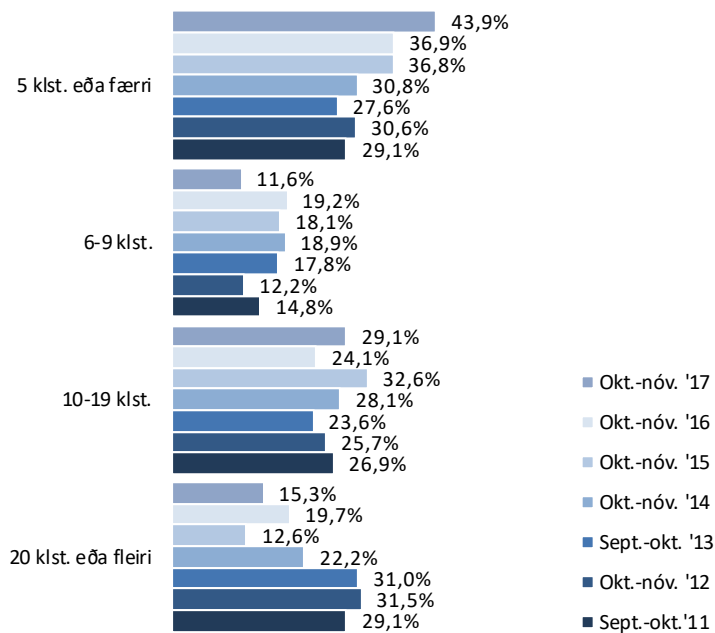
	Fjöldi	%	+/-
5 klst. eða færri	83	43,9	7,1
6-9 klst.	22	11,6	4,6
10-19 klst.	55	29,1	6,5
20 klst. eða fleiri	29	15,3	5,1
Fjöldi svara	189	100,0	
Tóku afstöðu	189	59,8	
Vann ekki yfirvinnutíma	86	27,2	
Tóku ekki afstöðu	41	13,0	
Fjöldi aðspurðra	316	100,0	
Spurðir	316	46,0	
Ekki spurðir	371	54,0	
Fjöldi svarenda	687	100,0	
Meðaltal	9,7 klst.		
Vikmörk ±	1,2 klst.		
Staðalfrávik	8,0 klst.		
Miðgildi	7,6 klst.		
Tíðasta gildi	5,0 klst.		

Í þessari spurningu eru einungis birt svör þeirra sem voru í 100% starfshlutfalli og unnu yfirvinnu.

Ef fólk var í fríi í september, var spurt um yfirvinnutíma að meðaltali á viku í síðasta mánuði fyrir frí.

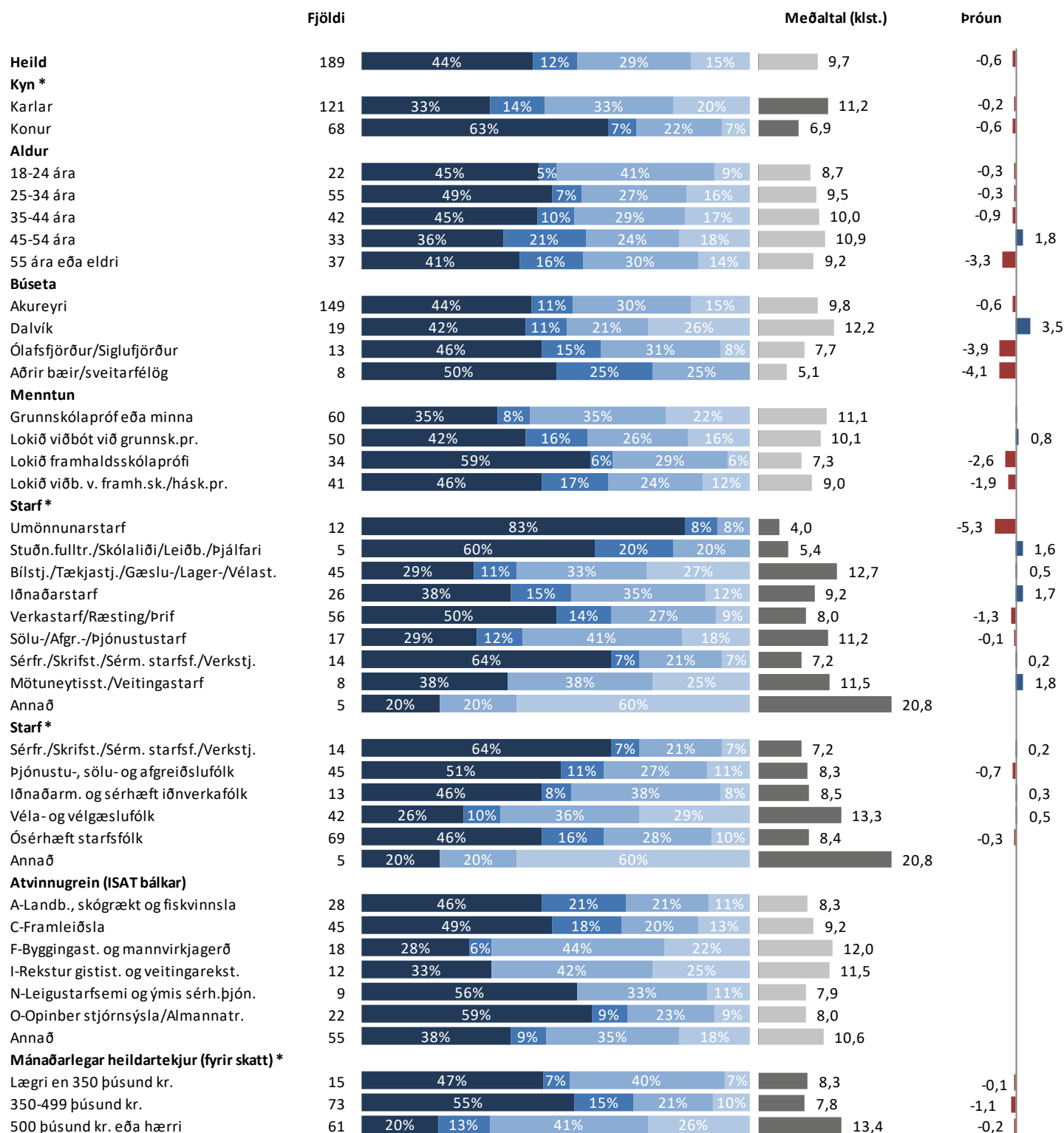


Þróun



Sp. 13. Hversu marga yfirvinnutíma vannst þú í aðalstarfi þínu að meðaltali á viku í september? - Þeir sem eru í fullu starfi

Greiningar



Þróun á „Annað“ í starfslökkun er ekki sýnd vegna þess að afar mismunandi störf geta legið að baki ár hvert

■ 5 klst. eða færri ■ 6-9 klst. ■ 10-19 klst. ■ 20 klst. eða fleiri

Sp. 14. Hver voru heildarlaun þín fyrir skatta í þínu aðalstarfi fyrir september (laun greidd í byrjun október)?

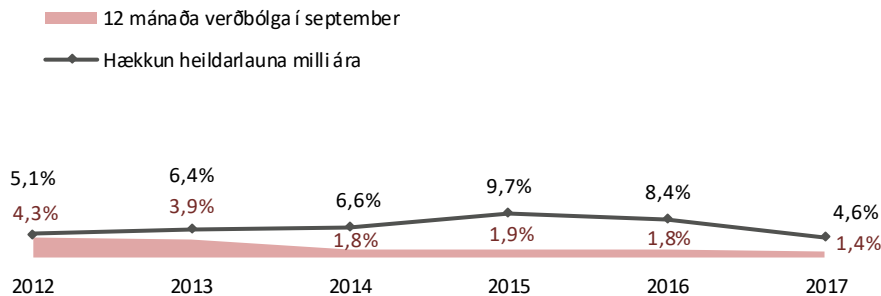
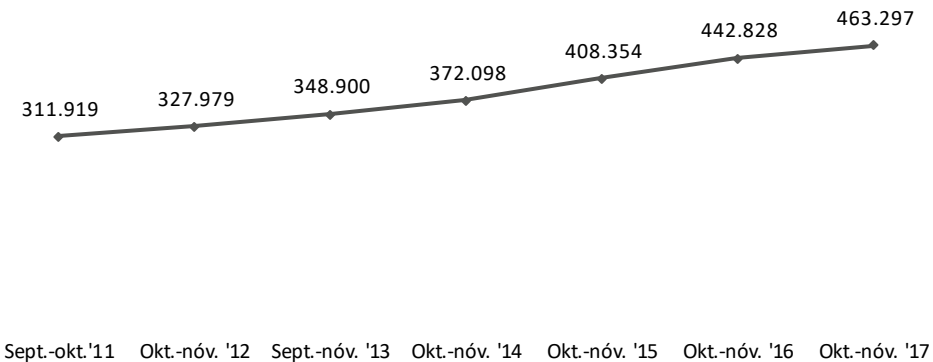
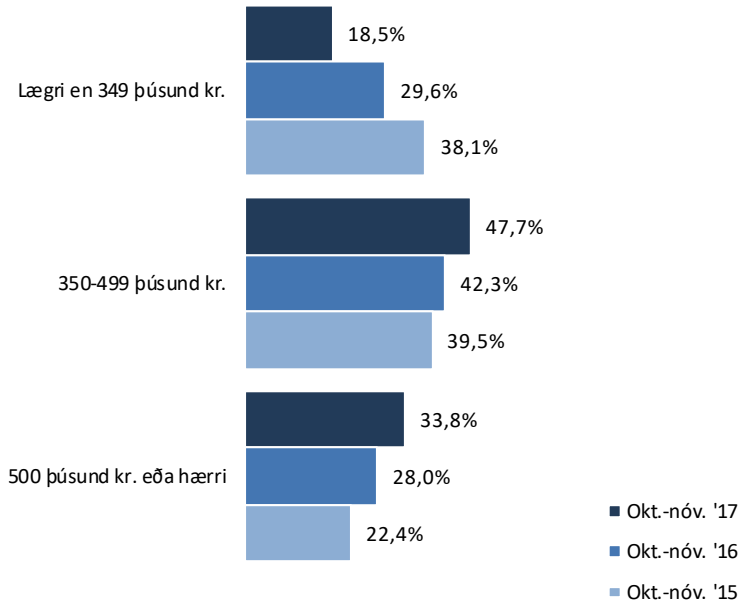
	Fjöldi	%	+/-
Lægri en 350 þúsund kr.	56	18,5	4,4
350-499 þúsund kr.	144	47,7	5,6
500 þúsund kr. eða hærri	102	33,8	5,3
Fjöldi svara	302	100,0	
Tóku afstöðu	302	67,1	
Tóku ekki afstöðu	148	32,9	
Fjöldi aðspurðra	450	100,0	
Spurðir	450	65,5	
Ekki spurðir	237	34,5	
Fjöldi svarenda	687	100,0	
Meðaltal	463.297 kr.		
Vikmörk ±	16.016 kr.		
Staðalfrávik	141.204 kr.		
Miðgildi	438.469 kr.		
Tíðasta gildi	350.000 kr.		

Í þessari spurningu eru einungis birt svör þeirra sem voru í 70% starfshlutfalli eða hærri og gáfu upp starf. Laun þeirra sem voru í 70-99% starfshlutfalli eru uppreiknuð miðað við 100% starfshlutfall.

Þessi eftirmáli fylgdi í kjölfar spurningarinnar „Heildarlaun eru allar greiðslur, grunnlaun/dagvinnulaun, yfirvinna, vaktaálag, bónus, fatastyrkur og aðrar greiðslur“.

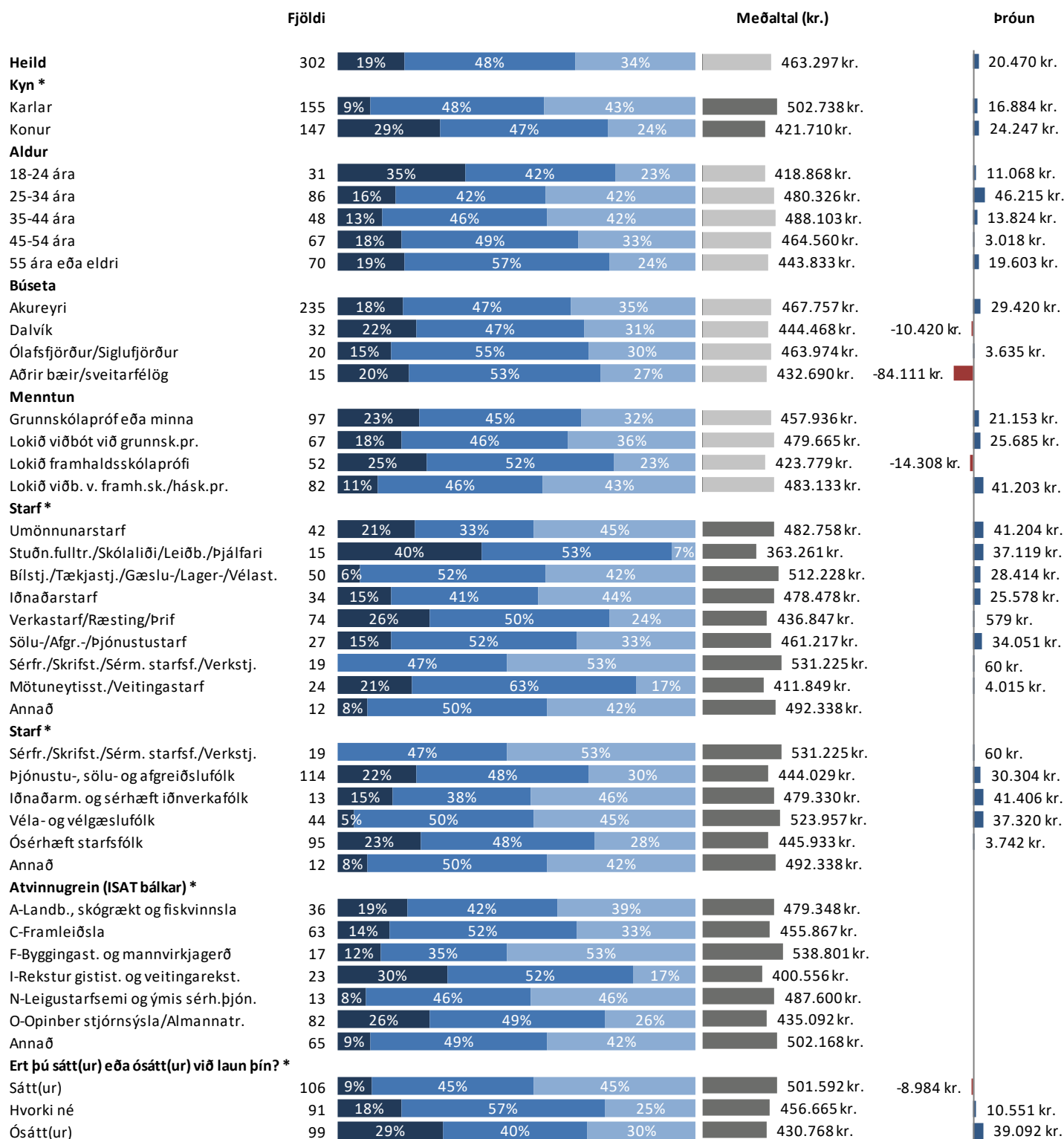
Ef fólk var í fríi í september, var spurt um síðasta mánuð fyrir frí.

Þróun



Sp. 14. Hver voru heildarlaun þín fyrir skatta í þínu aðalstarfi fyrir september (laun greidd í byrjun október)?

Greiningar



* Marktækur munur á meðaltölum

Þróun á „Annað“ í starfaflokkun er ekki sýnd vegna þess að afar mismunandi störf geta legið að baki ár hvert

■ Lægr en 350 þúsund kr. ■ 350-499 þúsund kr. ■ 500 þúsund kr. eða hærri

Sp. 15. Hver voru dagvinnulaun þín fyrir september sem þú vannst í þínu aðalstarfi (laun greidd í byrjun október)?

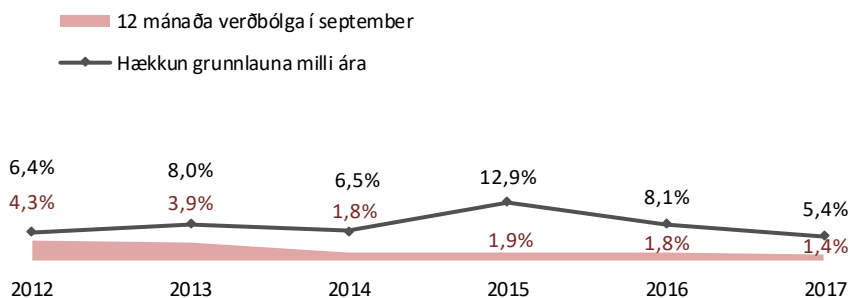
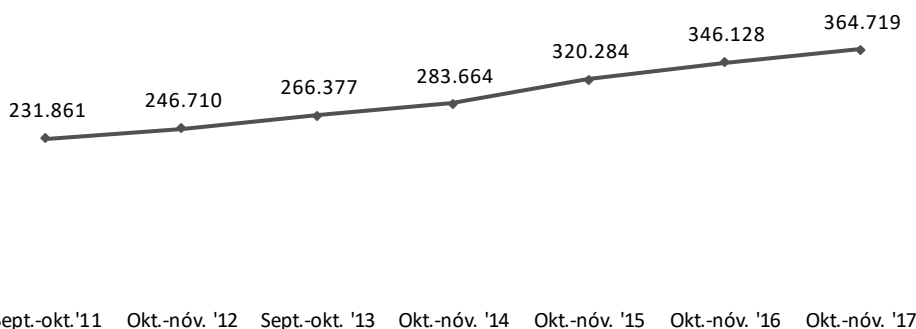
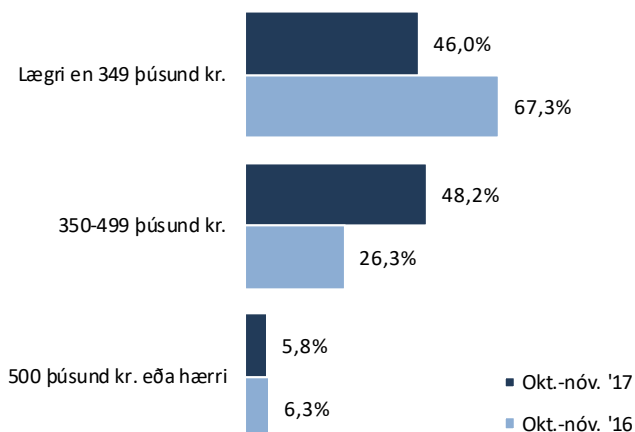
	Fjöldi	%	+/-
Lægri en 349 þúsund kr.	104	46,0	6,5
350-499 þúsund kr.	109	48,2	6,5
500 þúsund kr. eða hærri	13	5,8	3,0
Fjöldi svara	226	94,2	
Tóku afstöðu	226	50,3	
Tóku ekki afstöðu	223	49,7	
Fjöldi aðspurðra	449	100,0	
Spurðir	449	65,4	
Ekki spurðir	238	34,6	
Fjöldi svarenda	687	100,0	
Meðaltal	364.719 kr.		
Vikmörk ±	9.670 kr.		
Staðalfrávik	73.609 kr.		
Miðgildi	350.000 kr.		
Tíðasta gildi	350.000 kr.		

Í þessari spurningu eru einungis birt svör þeirra sem voru í 70% starfshlutfalli eða hærri og gáfu upp starf. Laun þeirra sem voru í 70-99% starfshlutfalli eru uppreiknuð miðað við 100% starfshlutfall.

Þessi eftirmáli fylgdi í kjölfar spurningarinnar „Hér er átt við grunnlaun eða dagvinnulaun fyrir skatta. Ekki er átt við greiðslur fyrir yfirvinnu, álag, bónusa eða önnur hlunnindi“.

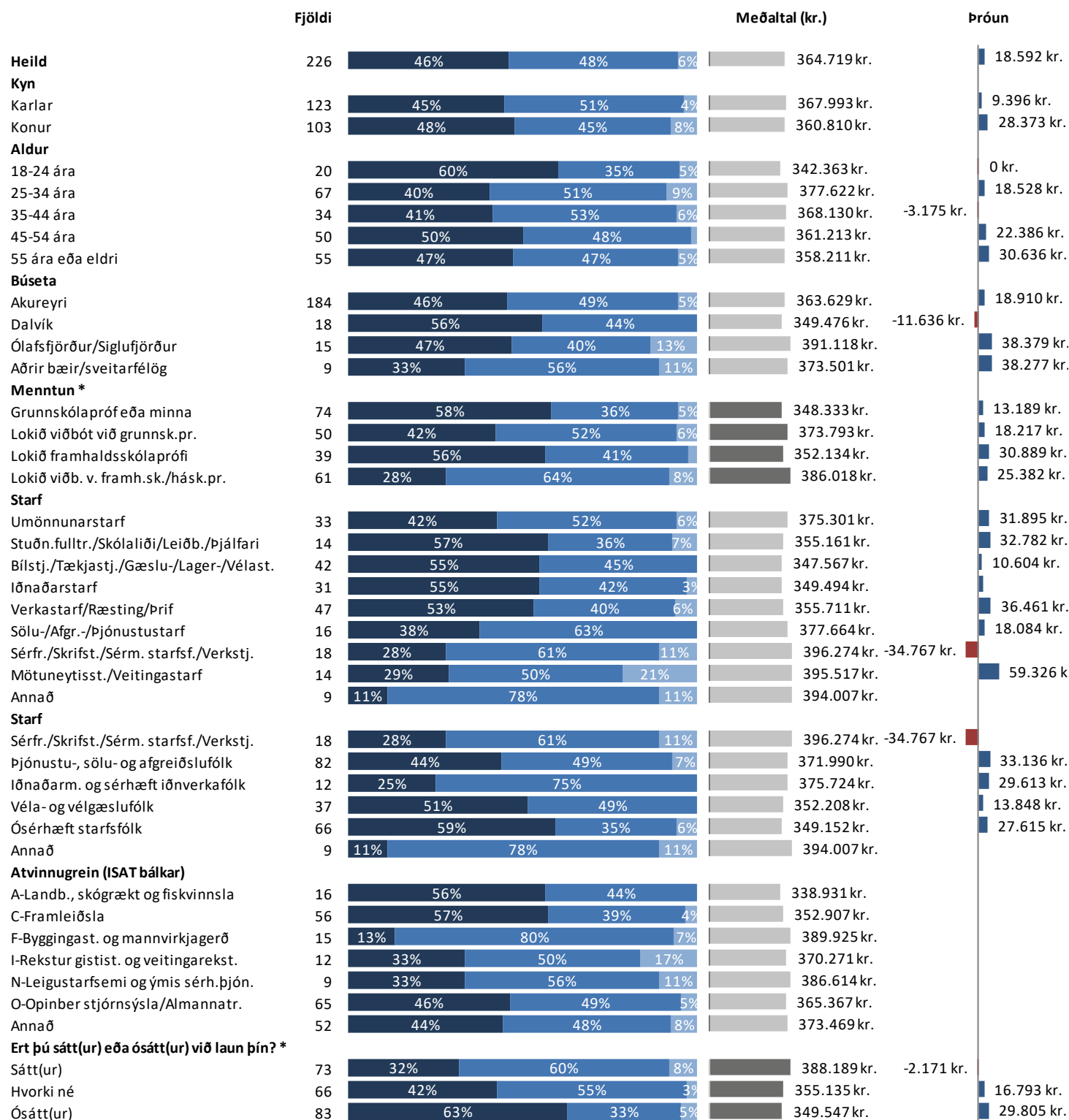
Ef fólk var í fríi í september, var spurt um síðasta mánuð fyrir frí.

Þróun



Sp. 15. Hver voru dagvinnulaun þín fyrir september sem þú vannst í þínu aðalstarfi (laun greidd í byrjun október)?

Greiningar



* Marktækur munur á meðaltölum

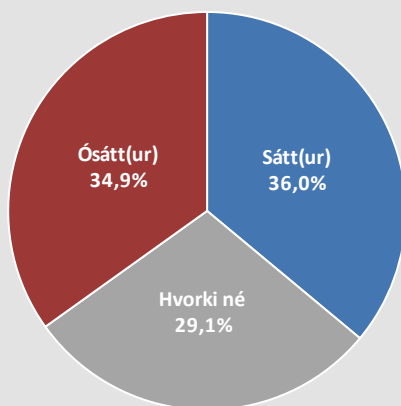
Þróun á „Annað“ í starfaflokkun er ekki sýnd vegna þess að afar mismunandi störf geta legið að baki ár hvert

■ Lægst en 349 þúsund kr. ■ 350-499 þúsund kr. ■ 500 þúsund kr. eða hærrí

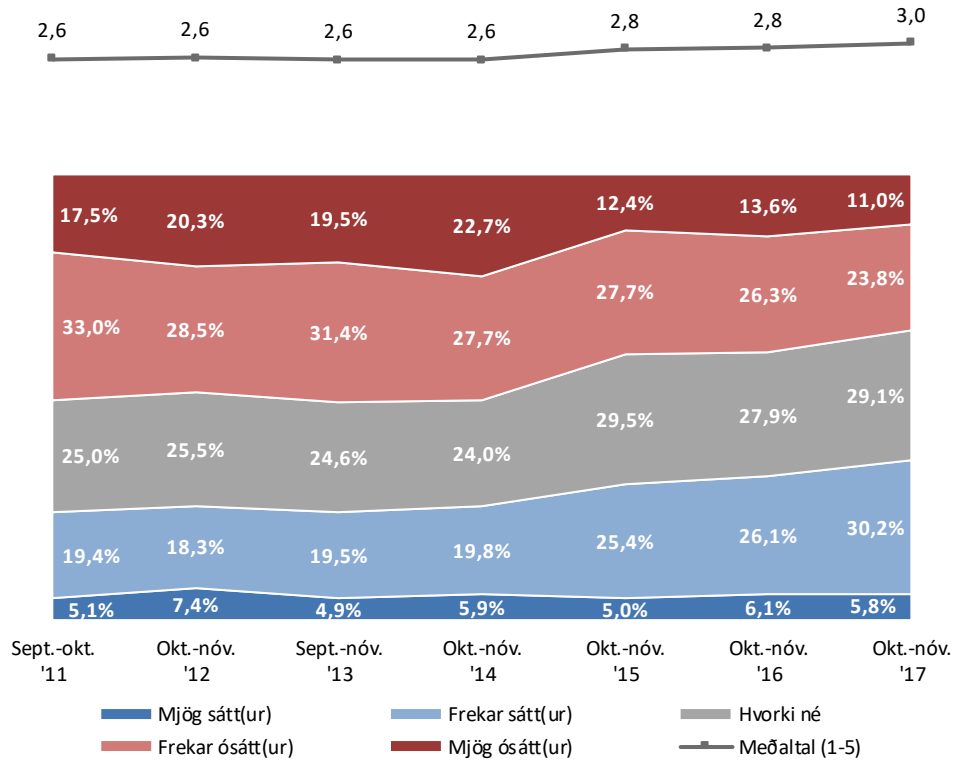
Sp. 16. Ert þú sátt(ur) eða ósátt(ur) við laun þín?

	Fjöldi	%	+/-
Mjög sátt(ur) (5)	30	5,8	2,0
Frekar sátt(ur) (4)	156	30,2	4,0
Hvorki né (3)	150	29,1	3,9
Frekar ósátt(ur) (2)	123	23,8	3,7
Mjög ósátt(ur) (1)	57	11,0	2,7
Sátt(ur)	186	36,0	4,1
Hvorki né	150	29,1	3,9
Ósátt(ur)	180	34,9	4,1
Fjöldi svara	516	100,0	
Tóku afstöðu	516	90,8	
Tóku ekki afstöðu	52	9,2	
Fjöldi aðspurðra	568	100,0	
Spurðir	568	82,7	
Ekki spurðir	119	17,3	
Fjöldi svarenda	687	100,0	
Meðaltal (1-5)	3,0		
Vikmörk ±	0,1		

Þeir sem eru án atvinnu, á eftirlaunum, í námi, og þeir sem eru öryrkjar eða á sjúkradagpeningum eða endurhæfingarlífeyri (sp. 1) voru ekki spurðir þessarar spurningar.

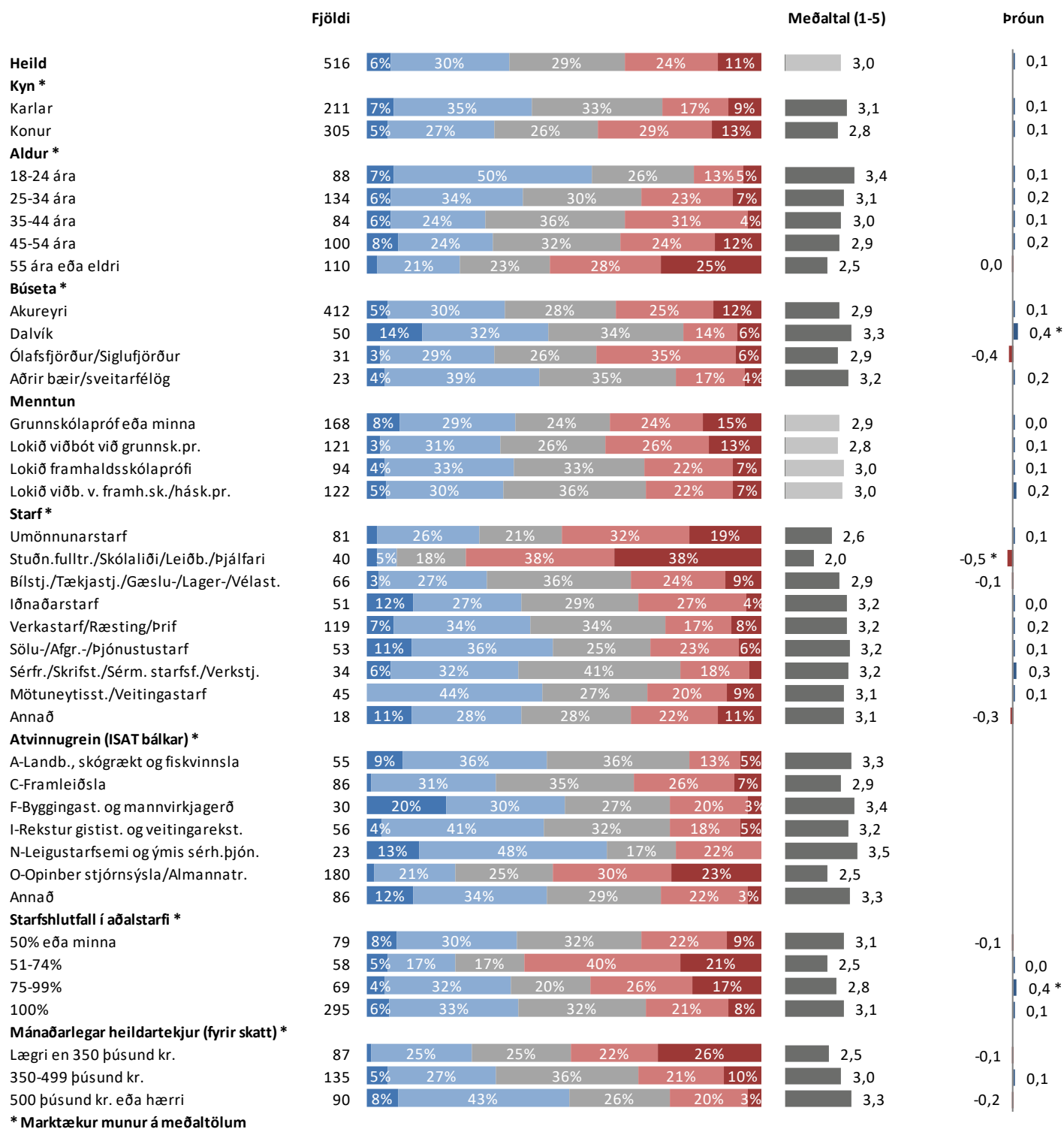


Þróun



Sp. 16. Ert þú sátt(ur) eða ósátt(ur) við laun þín?

Greiningar



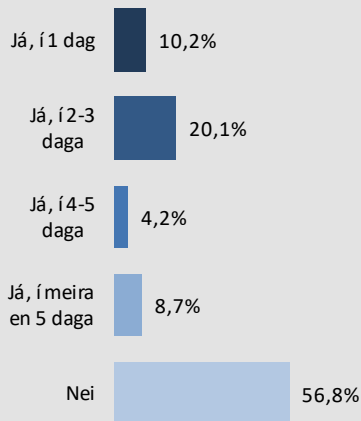
■ Mjög sátt(ur) ■ Frekar sátt(ur) ■ Hvorki né ■ Frekar ósátt(ur) ■ Mjög ósátt(ur)

Sp. 17. Varst þú frá vinnu einn dag eða meira vegna eigin veikinda/vinnuslyss á síðustu 3 mánuðum?

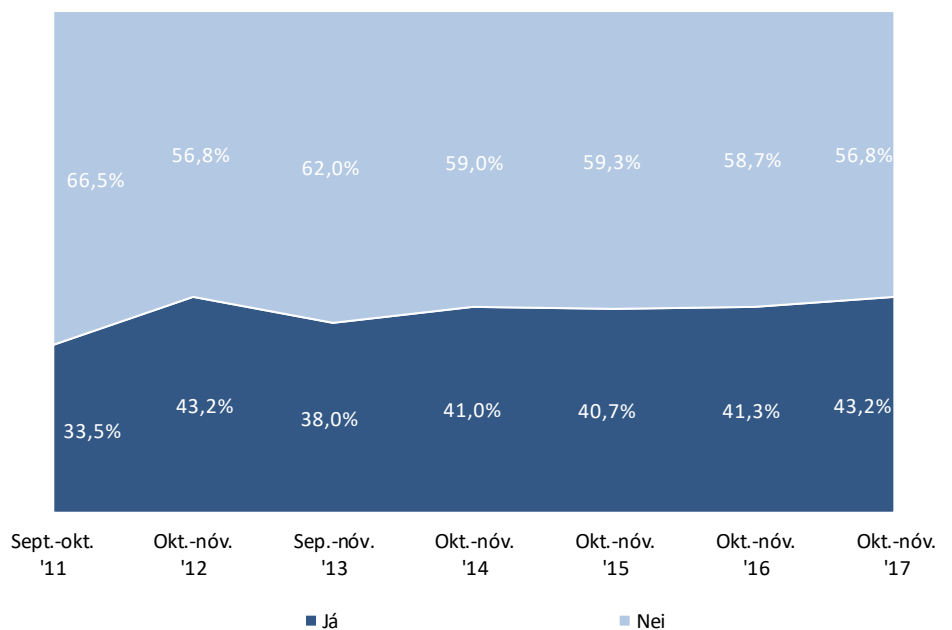
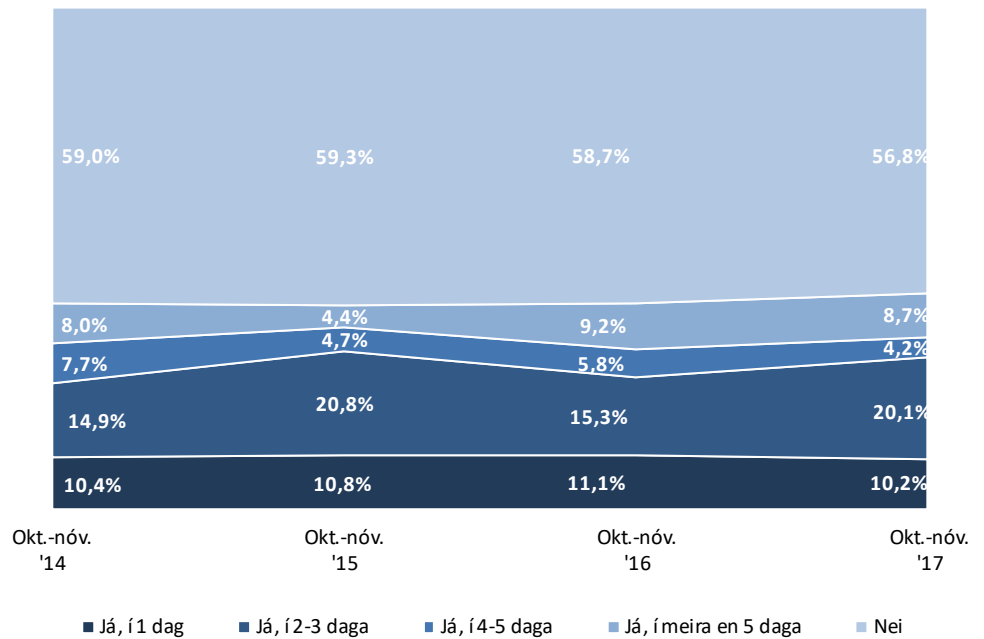
	Fjöldi	%	+/-
Já, í 1 dag	53	10,2	2,6
Já, í 2-3 daga	104	20,1	3,4
Já, í 4-5 daga	22	4,2	1,7
Já, í meira en 5 daga	45	8,7	2,4
Nei	294	56,8	4,3
Fjöldi svara	518	100,0	
Tóku afstöðu	518	91,2	
Tóku ekki afstöðu	50	8,8	
Fjöldi aðspurðra	568	100,0	
Spurðir	568	82,7	
Ekki spurðir	119	17,3	
Fjöldi svarenda	687	100,0	

Frá og með mælingu 2014 var bætt við svarmöguleikum og svarendum gefinn kostur á að svara hversu marga daga þeir voru frá vinnu, en í fyrri mælingum voru einungis já/nei svarmöguleikar.

Þeir sem eru án atvinnu, á eftirlaunum, í námi, og þeir sem eru öryrkjar eða á sjúkradagpeningum eða endurhæfingarlífeyri (sp. 1) voru ekki spurðir þessarar spurningar.

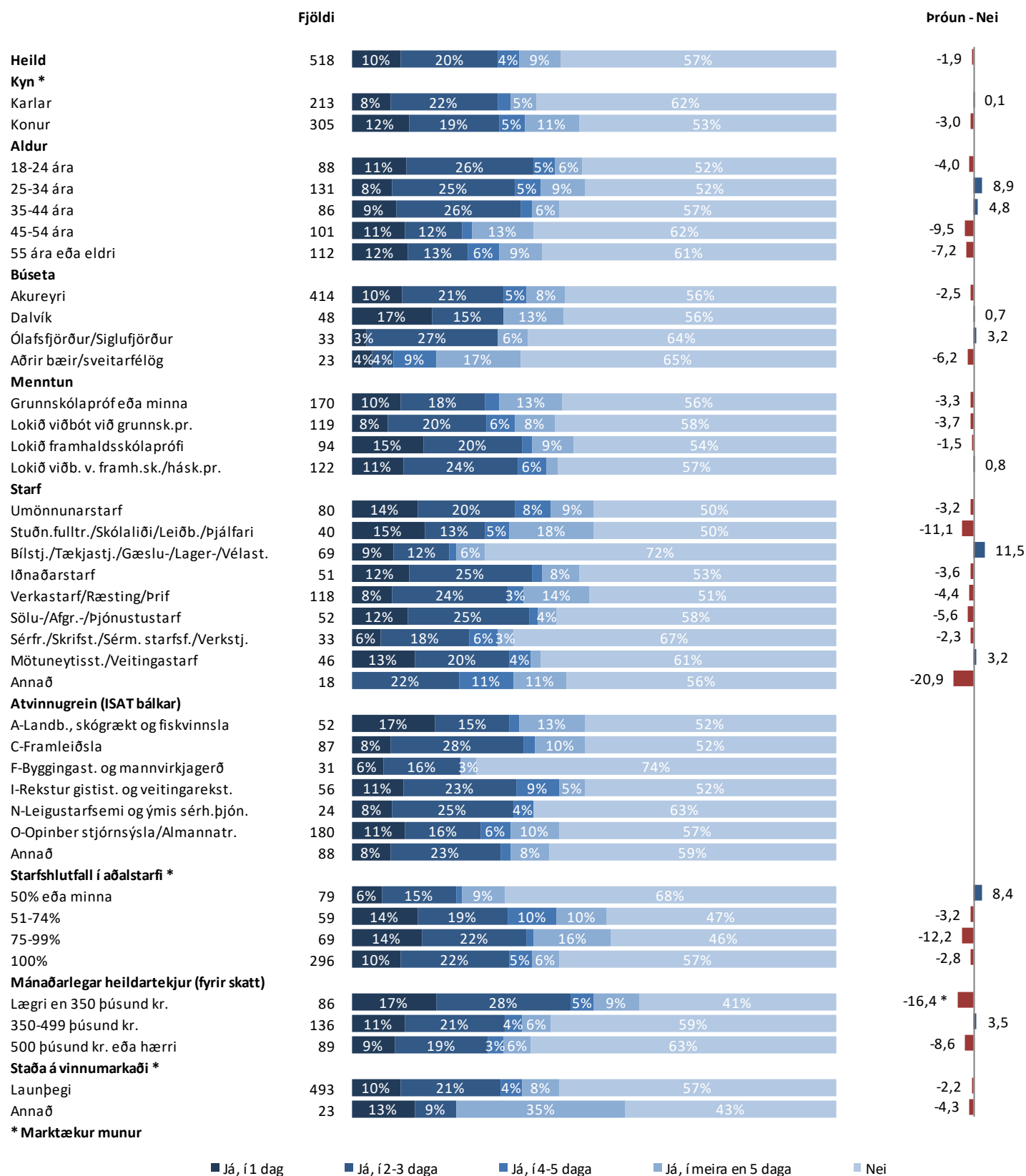


Þróun



Sp. 17. Varst þú frá vinnu einn dag eða meira vegna eigin veikinda/vinnuslyss á síðustu 3 mánuðum?

Greiningar

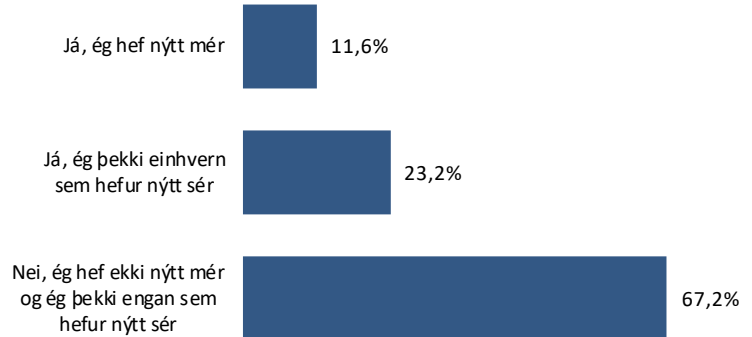


Sp. 18. Hefur þú nýtt þér þjónustu VIRK starfsendurhæfingaskóls eða þekkir þú einhvern sem hefur nýtt sér?

	Fjöldi	%	+/-
Já, ég hef nýtt mér	69	11,6	2,6
Já, ég þekki einhvern sem hefur nýtt sér	138	23,2	3,4
Nei, ég hef ekki nýtt mér og ég þekki engan sem hefur nýtt sér	399	67,2	3,8
Fjöldi svara	606		
Tóku afstöðu	594	86,5	
Tóku ekki afstöðu	93	13,5	
Fjöldi svarenda	687	100,0	

Í þessari spurningu mátti nefna fleiri en einn svarmöguleika. Hlutfallstölur eru því reiknaðar eftir fjölda þeirra sem tóku afstöðu en ekki fjölda svara.

Þróun

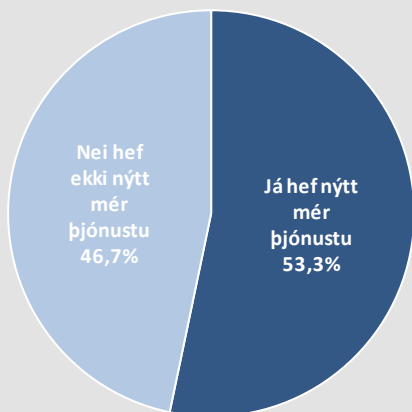


Sp. 18. Hefur þú nýtt þér þjónustu VIRK starfsendurhæfingasjóðs eða þekkir þú einhvern sem hefur nýtt sér?

Greiningar					
	Fjöldi	Já, ég hef nýtt mér	Já, ég þekki einhvern sem hefur nýtt sér	Nei, ég hef ekki nýtt mér og ég þekki engan sem hefur nýtt sér	Já, ég hef nýtt mér
Heild	594	12%	23%	67%	12%
Kyn					
Karlar	231	10%	15%	76%	10%
Konur	363	13%	29%	61%	13%
Aldur *					
18-24 ára	112	3%	9%	88%	3%
25-34 ára	154	11%	25%	66%	11%
35-44 ára	96	18%	35%	50%	18%
45-54 ára	108	15%	25%	63%	15%
55 ára eða eldri	124	13%	23%	66%	13%
Búseta					
Akureyri	483	13%	25%	65%	13%
Dalvík	49	12%	10%	78%	12%
Ólafsfjörður/Siglufjörður	36	3%	11%	86%	3%
Aðrir bæir/sveitarfélög	26		35%	65%	
Menntun					
Grunnskólapróf eða minna	195	15%	21%	66%	15%
Lokið viðbót við grunnsk.pr.	135	12%	28%	61%	12%
Lokið framhaldsskólaprófi	118	8%	23%	70%	8%
Lokið viðb. v. framh.sk./hásk.pr.	133	8%	23%	72%	8%
Starf					
Umönnunarstarf	80	9%	35%	58%	9%
Stuðn.fulltr./Skólaliði/Leiðb./Þjálfari	38	18%	34%	53%	18%
Bílstj./Tækjastj./Gæslu-/Lager-/Vélast.	64	13%	17%	72%	13%
Iðnaðarstarf	49	8%	20%	73%	8%
Verkastarf/Ræsting/Þrif	109	7%	20%	72%	7%
Sölu-/Afgr.-/Þjónustustarf	49	8%	24%	71%	8%
Sérfr./Skrifst./Sérn. starfsf./Verkstj.	33	9%	24%	70%	9%
Mötuneytistst./Veitingastarf	44		14%	86%	
Annað	17		18%	82%	
Atvinnugrein (ISAT bálkar) *					
A-Landb., skógrækt og fiskvinnsla	47	4%	17%	79%	4%
C-Framleiðsla	80	9%	18%	75%	9%
F-Byggingast. og mannvirkjagerð	30		23%	77%	
I-Rekstur gistist. og veitingarekst.	53	2%	17%	81%	2%
N-Leigustarfsemi og ýmis sérh.þjón.	22		9%	91%	
O-Opinber stjórnsýsla/Almannatr.	174	14%	33%	57%	14%
Annað	86	9%	21%	71%	9%
Starfshlutfall í aðalstarfi *					
50% eða minna	75	15%	21%	67%	15%
51-74%	55	13%	25%	62%	13%
75-99%	66	14%	35%	56%	14%
100%	279	5%	21%	75%	5%
Mánaðarlegar heildartekjur (fyrir skatt)					
Lægri en 350 þúsund kr.	88	13%	25%	66%	13%
350-499 þúsund kr.	127	4%	19%	78%	4%
500 þúsund kr. eða hærr	86	7%	20%	73%	7%
Staða á vinnumarkaði *					
Launþegi	465	8%	23%	70%	8%
Annað	127	24%	23%	57%	24%
Þar sem prósentur eru feitletraðar og litaðar með bláu er marktækur munur á milli hópa					

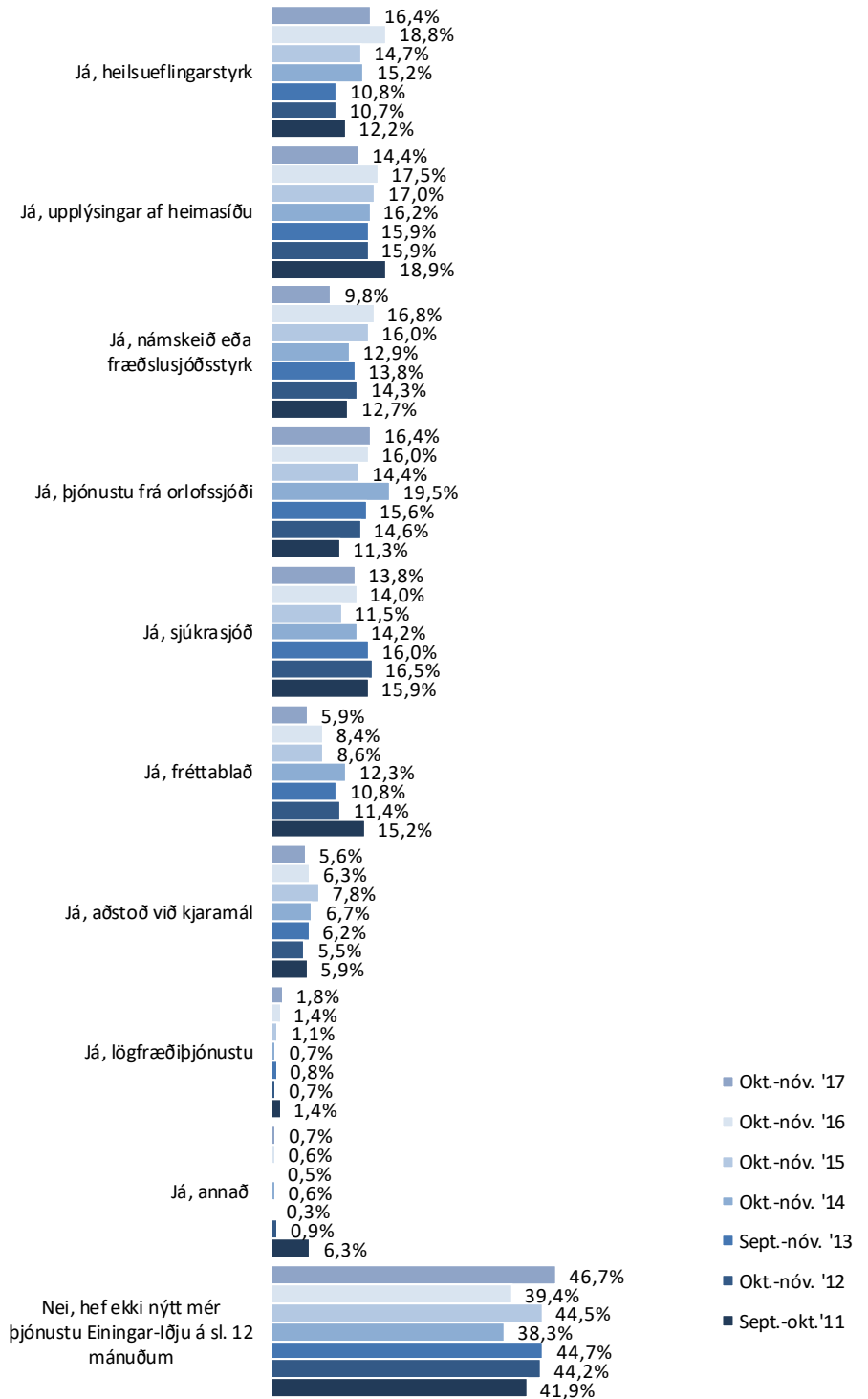
Sp. 19. Hefur þú nýtt þér eitthvað af eftirfarandi á síðustu 12 mánuðum hjá Einingu- löðu?

	Fjöldi	%	+/-
Já, heilsueflingarstyrk	100	16,4	2,9
Já, upplýsingar af heimasíðu	88	14,4	2,8
Já, námskeið eða fræðslusjóðsstyrk	60	9,8	2,4
Já, þjónustu frá orlofssjóði	100	16,4	2,9
Já, sjúkrasjóð	84	13,8	2,7
Já, fréttablað	36	5,9	1,9
Já, aðstoð við kjaramál	34	5,6	1,8
Já, lögfræðiþjónustu	11	1,8	1,1
Já, annað	4	0,7	0,6
Nei, hef ekki nýtt mér þjónustu Einingar-löðu á sl. 12 mánuðum	285	46,7	4,0
Fjöldi svara	802		
Tóku afstöðu	610	88,8	
Tóku ekki afstöðu	77	11,2	
Fjöldi svarenda	687	100,0	



Í þessari spurningu mátti nefna fleiri en einn svarmöguleika. Hlutfallstölur eru því reiknaðar eftir fjölda þeirra sem tóku afstöðu en ekki fjölda svara.

Þróun

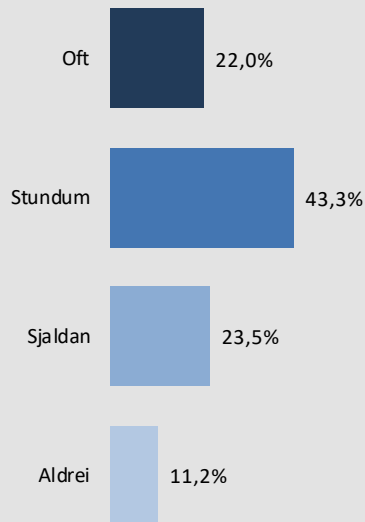


Sp. 19. Hefur þú nýtt þér eitthvað af eftirfarandi á síðustu 12 mánuðum hjá Einingu-
lðju?

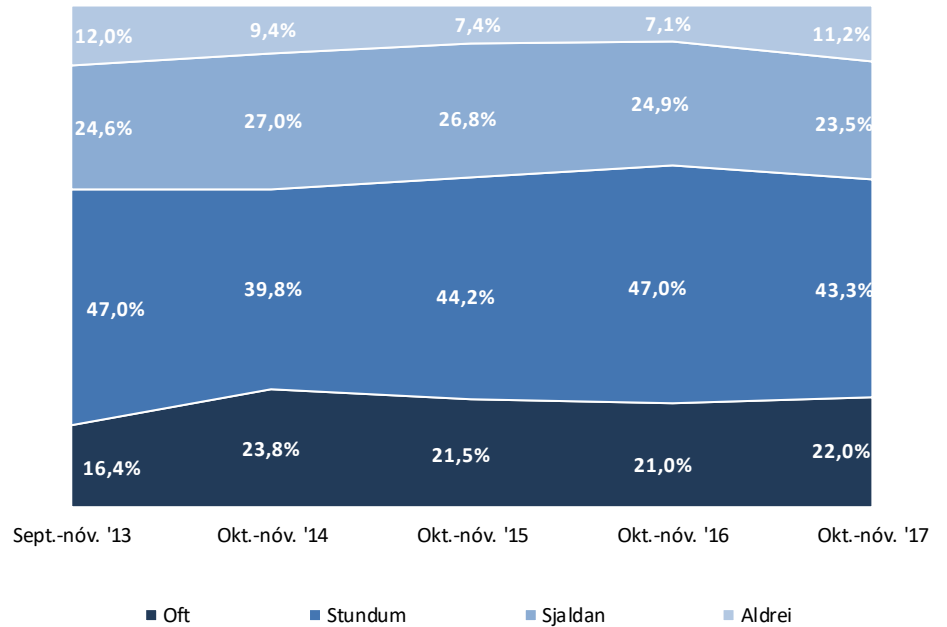
Greiningar										
	Fjöldi	Já, heilsu- eflingar- styrk	Já, upplýs. af heimasíðu	Já, námskeið eða fræðslu- sjóðsstyrk	Já, þjónustu frá orlofssjóði	Já, sjúkra- sjóð	Já, fréttablað	Já, annað	Nei	Já, hef nýtt mér
Heild	610	16%	14%	10%	16%	14%	6%	8%	47%	53%
Kyn										
Karlar	241	10%	9%	9%	16%	10%	6%	10%	52%	48%
Konur	369	20%	18%	11%	17%	16%	6%	6%	43%	57%
Aldur										
18-24 ára	115	11%	16%	15%	10%	7%	3%	9%	51%	49%
25-34 ára	157	18%	15%	13%	11%	12%	3%	8%	52%	48%
35-44 ára	98	16%	11%	8%	20%	10%	6%	13%	46%	54%
45-54 ára	110	24%	17%	10%	24%	18%	9%	6%	39%	61%
55 ára eða eldri	130	13%	13%	3%	19%	21%	9%	4%	44%	56%
Búseta										
Akureyri	493	17%	15%	11%	18%	14%	6%	8%	45%	55%
Dalvík	53	23%	9%	9%	13%	11%	6%	8%	47%	53%
Ólafsfjörður/Siglufjörður	38	5%	18%	3%	8%	11%	8%	3%	68%	32%
Aðrir bæir/sveitarfélög	26	8%	8%		12%	23%		12%	50%	50%
Menntun										
Grunnskólapróf eða minna	196	11%	15%	8%	18%	12%	6%	7%	52%	48%
Lokið viðbót við grunnsk.pr.	140	17%	19%	5%	23%	19%	6%	8%	40%	60%
Lokið framhaldsskólaprófi	125	19%	13%	14%	12%	16%	5%	11%	40%	60%
Lokið viðb. v. framh.sk./hásk.pr.	136	20%	13%	13%	13%	10%	6%	6%	51%	49%
Starf										
Umönnunarstarf	81	23%	20%	16%	16%	16%	2%	5%	42%	58%
Stuðn.fulltr./Skólaliði/Leiðb./Þjálfari	38	32%	24%	13%	24%	29%	11%	11%	24%	76%
Bílstj./Tækjastj./Gæslu-/Lager-/Vélast.	66	9%	6%	5%	18%	8%	5%	12%	58%	42%
Iðnaðarstarf	49	8%	12%	4%	20%	12%	10%	8%	55%	45%
Verkastarf/Ræsting/Þrif	114	14%	14%	6%	18%	11%	4%	5%	50%	50%
Sölu-/Afgr.-/Þjónustustarf	49	20%	10%	16%	12%	14%	4%	10%	47%	53%
Sérfr./Skrifst./Sérn. starfsf./Verkstj.	34	26%	18%	12%	12%	12%	6%	3%	41%	59%
Mötuneytisst./Veitingastarf	44	11%	16%	9%	23%	11%	2%	5%	43%	57%
Annað	19	16%	11%	5%	16%	5%	11%		63%	37%
Atvinnugrein (ISAT bálkar)										
A-Landb., skógrækt og fiskvinnsla	51	12%	8%	10%	12%	12%	4%	6%	55%	45%
C-Framleiðsla	87	15%	11%	5%	21%	13%	7%	10%	48%	52%
F-Byggingast. og mannvirkjagerð	27	11%	11%	7%	19%	7%	7%	7%	56%	44%
I-Rekstur gistist. og veitingarekst.	51	14%	8%	18%	24%	6%		6%	47%	53%
N-Leigustarfsemi og ýmis sérh.þjón.	24	21%	25%	8%	21%	17%	8%	17%	33%	67%
O-Opinber stjórnsýsla/Almannatr.	178	19%	19%	11%	17%	17%	6%	6%	44%	56%
Annað	87	21%	11%	9%	13%	11%	6%	6%	52%	48%
Starfshlutfall í aðalstarfi										
50% eða minna	74	20%	15%	11%	20%	12%	5%	4%	50%	50%
51-74%	53	17%	15%	17%	13%	19%	4%	8%	42%	58%
75-99%	70	19%	27%	9%	23%	20%	7%	6%	36%	64%
100%	292	15%	11%	8%	15%	10%	5%	8%	51%	49%
Mánaðarlegar heildartekjur (fyrir skatt)										
Læгри en 350 þúsund kr.	90	9%	18%	8%	19%	16%	6%	8%	46%	54%
350-499 þúsund kr.	133	19%	10%	10%	15%	15%	2%	7%	47%	53%
500 þúsund kr. eða hærri	90	20%	17%	11%	19%	9%	11%	9%	43%	57%
Staða á vinnumarkaði										
Launþegi	475	17%	14%	10%	17%	12%	5%	7%	48%	52%
Annað	132	15%	17%	9%	14%	20%	9%	10%	41%	59%
Þar sem prósentur eru feitletraðar og litaðar með bláu er marktækur munur á milli hópa										

Sp. 20. Hefur þú séð auglýsingar frá Einingu-löðu oft, stundum, sjaldan eða aldrei á undanförunum þremur mánuðum?

	Fjöldi	%	+/-
Oft	138	22,0	3,2
Stundum	271	43,3	3,9
Sjaldan	147	23,5	3,3
Aldrei	70	11,2	2,5
Fjöldi svara	626	100,0	
Tóku afstöðu	626	91,1	
Tóku ekki afstöðu	61	8,9	
Fjöldi svarenda	687	100,0	

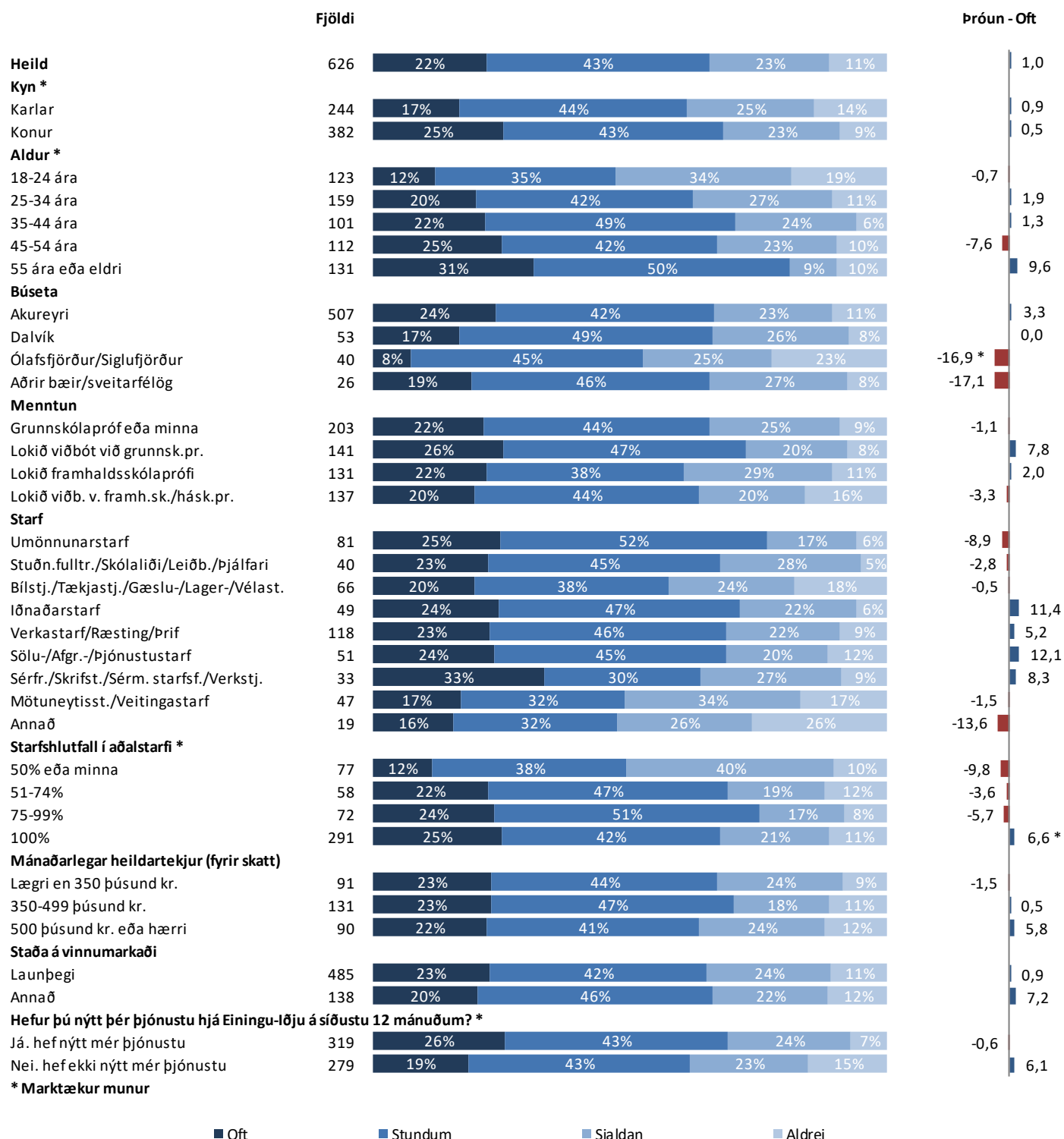


Þróun



Sp. 20. Hefur þú séð auglýsingar frá Einingu-löðu oft, stundum, sjaldan eða aldrei á undanförunum þremur mánuðum?

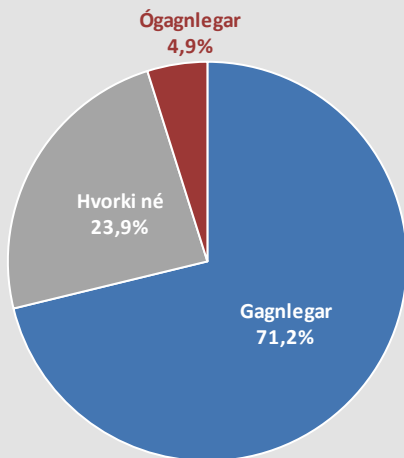
Greiningar



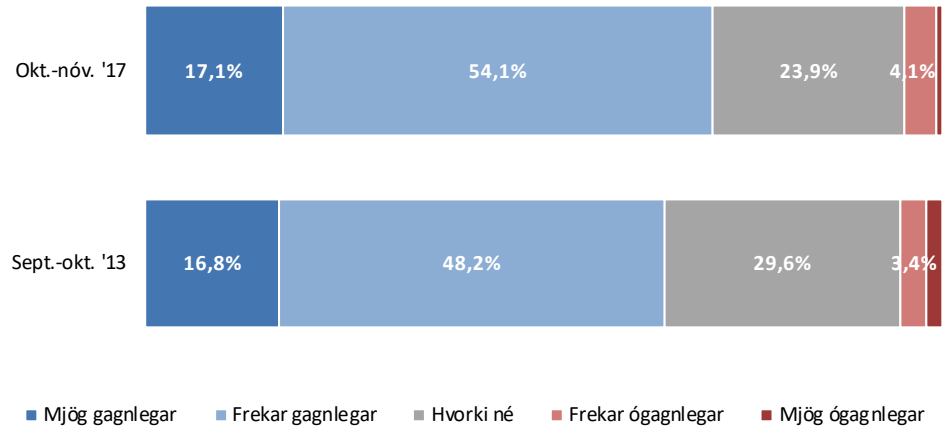
Sp. 21. Hversu gagnlegar eða ógagnlegar eru auglýsingar Einingar - lðju að þínu mati?

	Fjöldi	%	+/-
Mjög gagnlegar (5)	88	17,1	3,3
Frekar gagnlegar (4)	278	54,1	4,3
Hvorki né (3)	123	23,9	3,7
Frekar ógagnlegar (2)	21	4,1	1,7
Mjög ógagnlegar (1)	4	0,8	0,8
Gagnlegar	366	71,2	3,9
Hvorki né	123	23,9	3,7
Ógagnlegar	25	4,9	1,9
Fjöldi svara	514	100,0	
Tóku afstöðu	514	92,4	
Tóku ekki afstöðu	42	7,6	
Fjöldi aðspurðra	556	100,0	
Spurðir	556	80,9	
Ekki spurðir	131	19,1	
Fjöldi svarenda	687	100,0	
Meðaltal (1-5)	3,8		
Vikmörk ±	0,1		

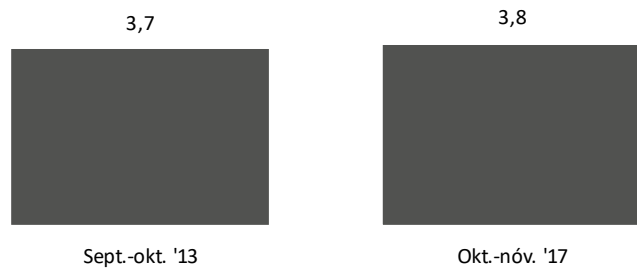
Þeir sem hafa séð auglýsingar frá Einingu - lðju (sp. 20) voru spurðir þessarar spurningar.



Þróun

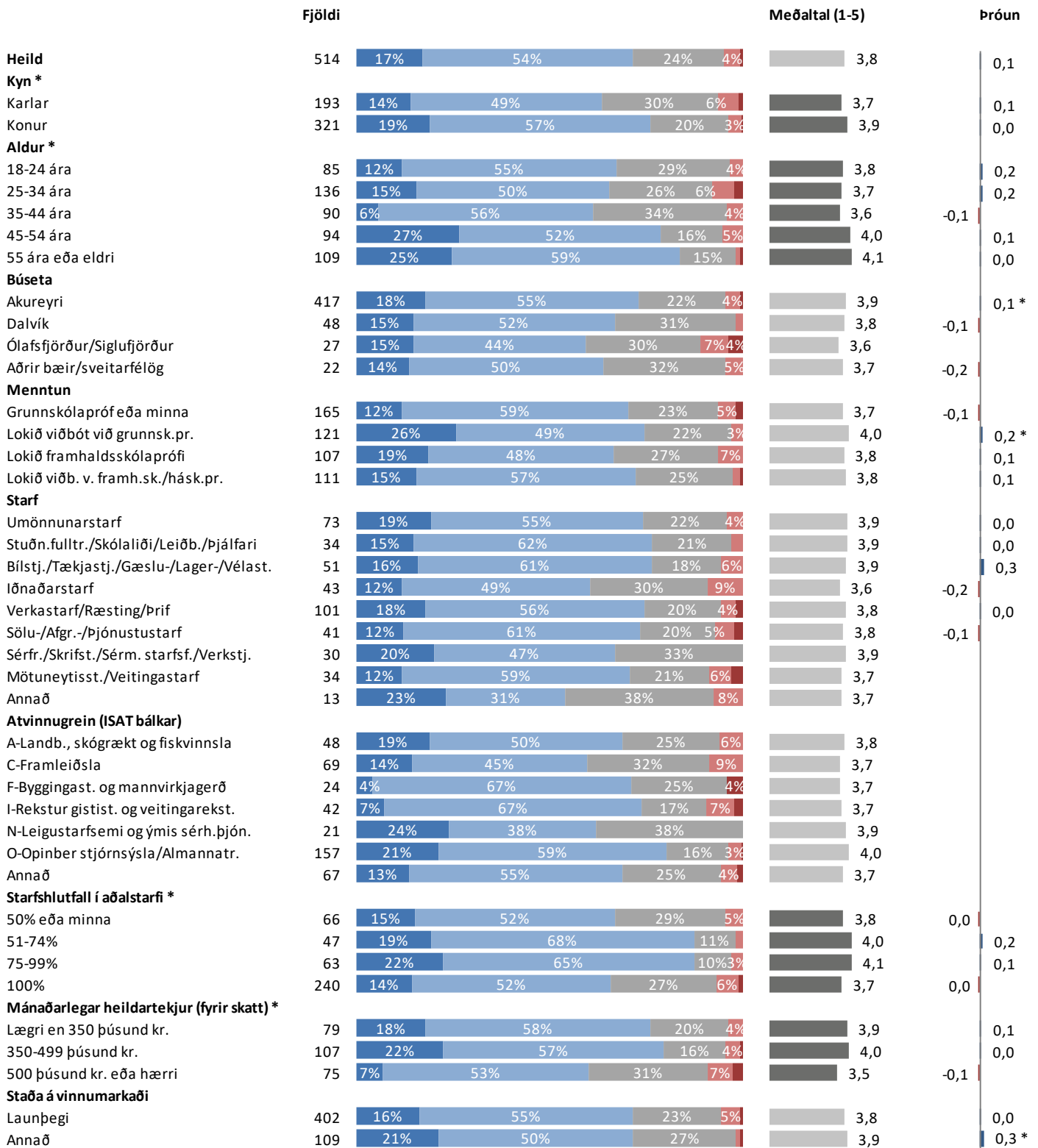


Meðaltal (1-5)



Sp. 21. Hversu gagnlegar eða ógagnlegar eru auglýsingar Einingar - Iðju að þínu mati?

Greiningar



* Marktækur munur á meðaltölum

■ Mjög gagnlegar

■ Frekar gagnlegar

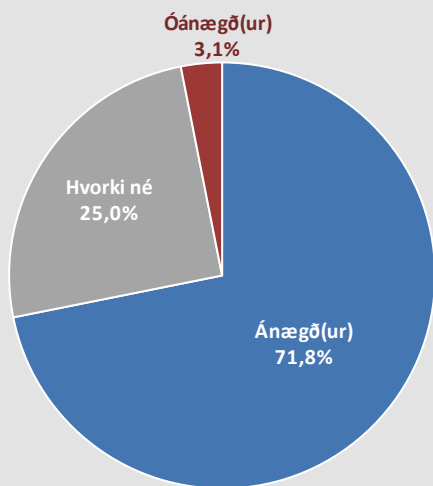
■ Hvorki né

■ Frekar ógagnlegar

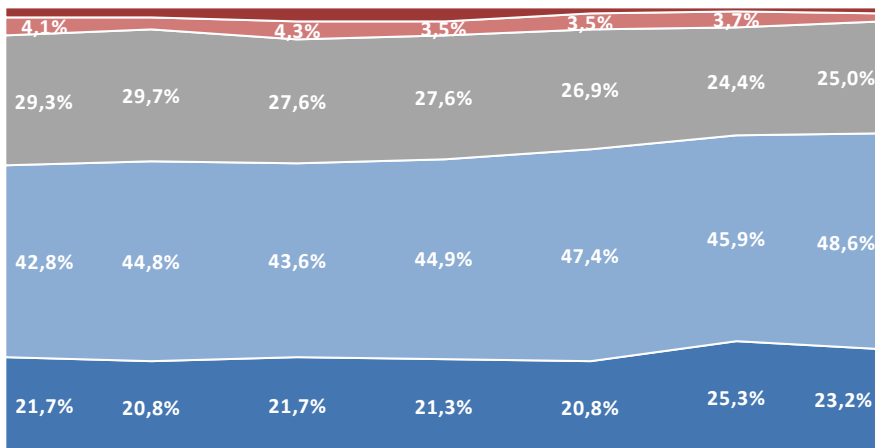
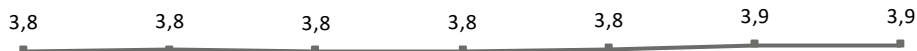
■ Mjög ógagnlegar

Sp. 22. Hversu ánægð(ur) eða óánægð(ur) ertu með þjónustu Einingar-löju á heildina litið?

	Fjöldi	%	+/-
Mjög ánægð(ur) (5)	142	23,2	3,3
Frekar ánægð(ur) (4)	297	48,6	4,0
Hvorki né (3)	153	25,0	3,4
Frekar óánægð(ur) (2)	12	2,0	1,1
Mjög óánægð(ur) (1)	7	1,1	0,8
Ánægð(ur)	439	71,8	3,6
Hvorki né	153	25,0	3,4
Óánægð(ur)	19	3,1	1,4
Fjöldi svara	611	100,0	
Tóku afstöðu	611	88,9	
Tóku ekki afstöðu	76	11,1	
Fjöldi svarenda	687	100,0	
Meðaltal (1-5)	3,9		
Vikmörk ±	0,1		



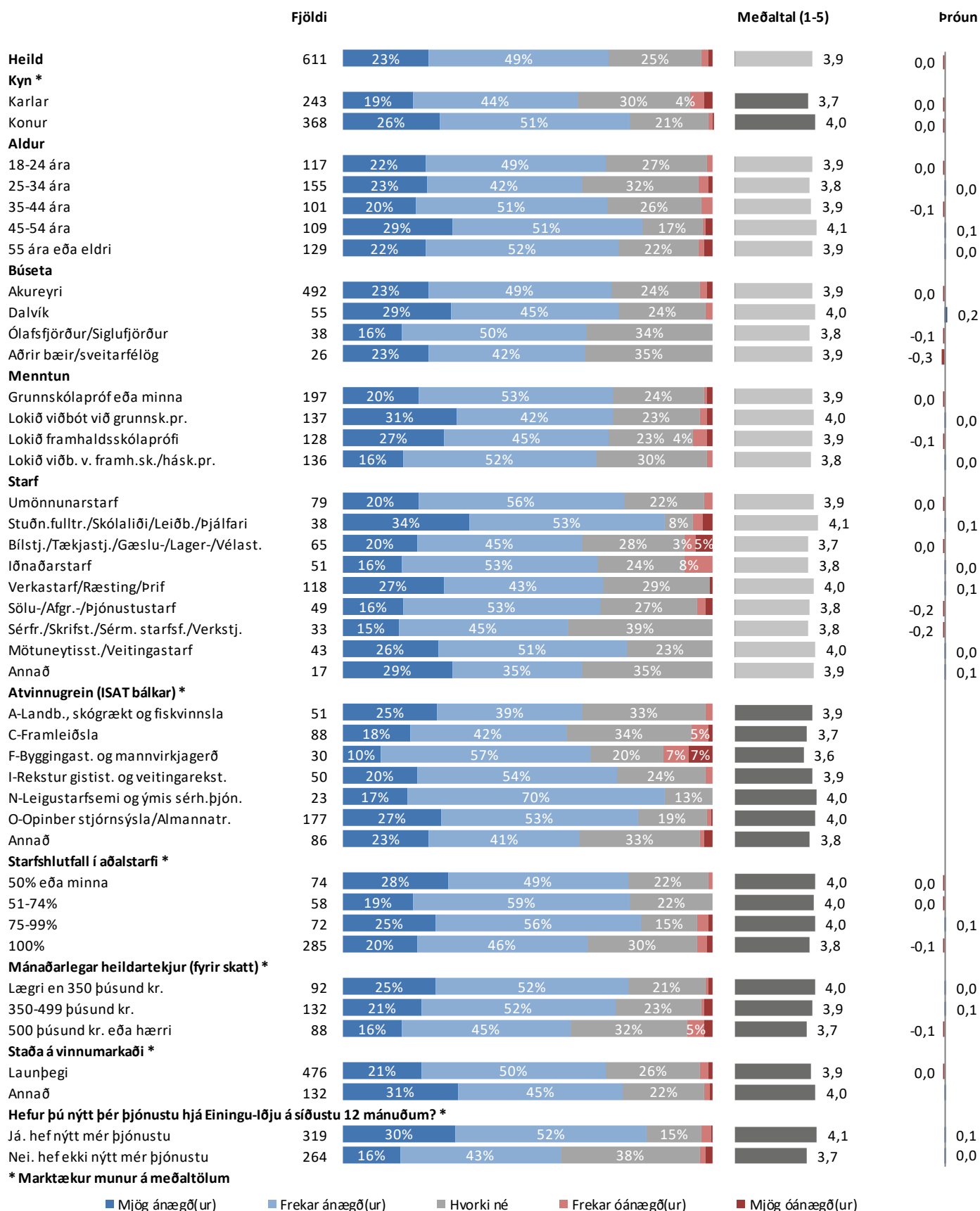
Þróun



Sept.-okt. '11 Okt.-nóv. '12 Sept.-nóv. '13 Okt.-nóv. '14 Okt.-nóv. '15 Okt.-nóv. '16 Okt.-nóv. '17

Mjög ánægð(ur) Frekar ánægð(ur) Hvorki né
Frekar óánægð(ur) Mjög óánægð(ur) Meðaltal (1-5)

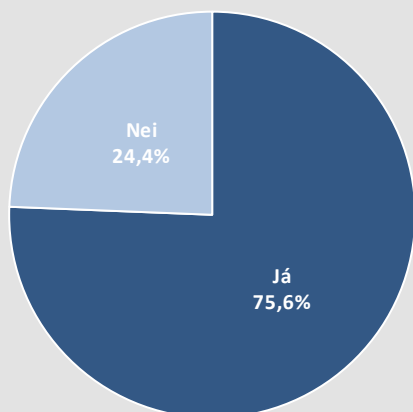
Sp. 22. Hversu ánægð(ur) eða óánægð(ur) ertu með þjónustu Einingar-löju á heildina litið?



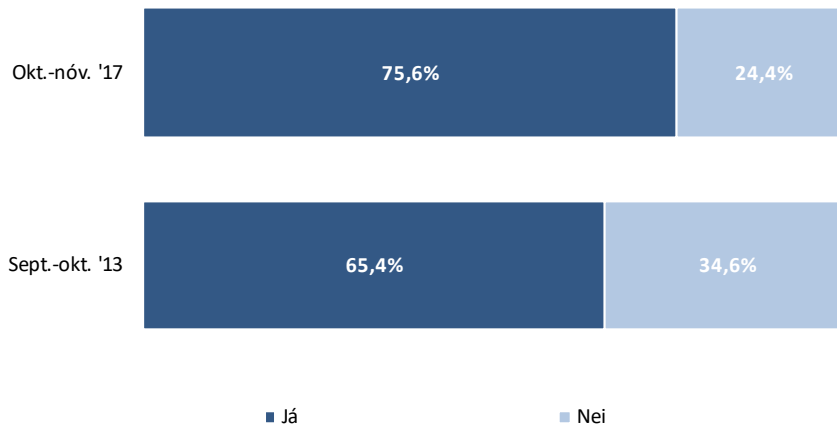
Sp. 23. Er trúnaðarmaður á þínum vinnustað?

	Fjöldi	%	+/-
Já	360	75,6	3,9
Nei	116	24,4	3,9
Fjöldi svara	476	100,0	
Tóku ekki afstöðu	476	83,8	
Tóku ekki afstöðu	92	16,2	
Fjöldi aðspurðra	568	100,0	
Spurðir	568	82,7	
Ekki spurðir	119	17,3	
Fjöldi svarenda	687	100,0	

Þeir sem eru án atvinnu, á eftirlaunum, í námi, og þeir sem eru öryrkjar eða á sjúkra dagpeningum eða endurhæfingarlífeyri (sp. 1) voru ekki spurðir þessarar spurningar.

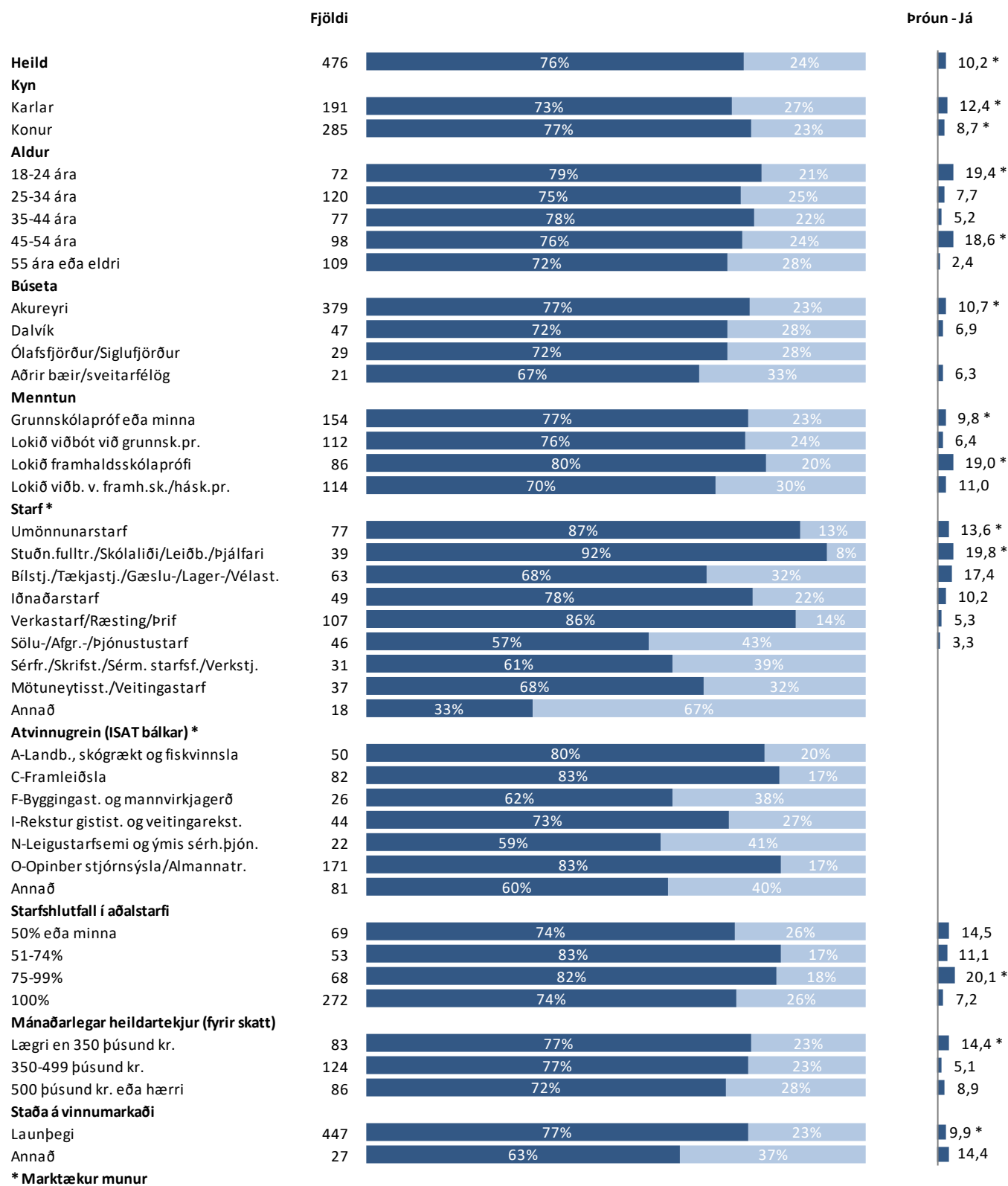


Þróun



Sp. 23. Er trúnaðarmaður á þínum vinnustað?

Greiningar



■ Já

■ Nei

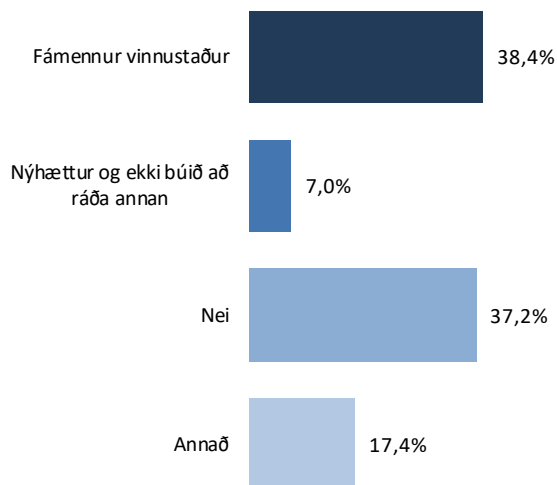
Sp. 24. Veistu af hverju það er ekki trúnaðarmaður á þínum vinnustað?

	Fjöldi	%	+/-
Fámennur vinnustaður	33	38,4	10,3
Nýhættur og ekki búið að ráða annan	6	7,0	5,4
Nei	32	37,2	10,2
Annað	15	17,4	8,0
Fjöldi svara	86	100,0	
Tóku afstöðu	86	74,1	
Tóku ekki afstöðu	30	25,9	
Fjöldi aðspurðra	116	100,0	
Spurðir	116	16,9	
Ekki spurðir	571	83,1	
Fjöldi svarenda	687	100,0	

Þeir sem segja að það sé ekki trúnaðarmaður á þeirra vinnustað (sp. 24) voru spurðir þessarar spurningar.

Vegna fárra svara eru greiningar ekki sýndar.

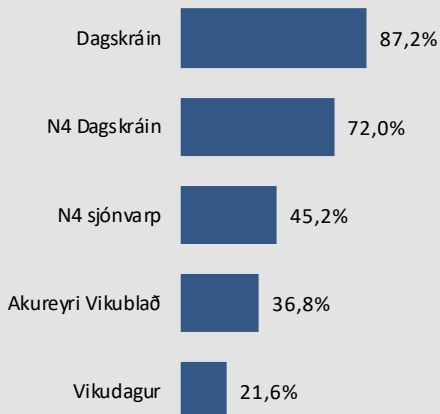
Þróun



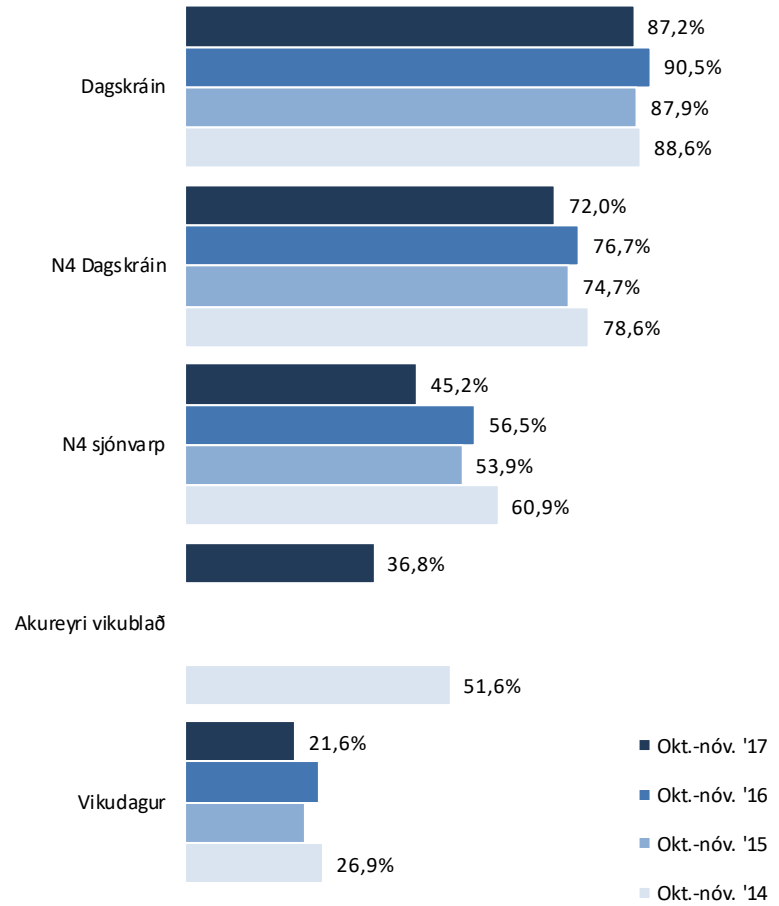
Sp. 25. Hverja af eftirtöldum staðarfjölmiðlum hefur þú lesið, flett eða horft á, á síðastliðnum vikum?

	Fjöldi	%	+/-
Dagskráin	465	87,2	2,8
N4 Dagskráin	384	72,0	3,8
N4 sjónvarp	241	45,2	4,2
Akureyri Vikublað	196	36,8	4,1
Vikudagur	115	21,6	3,5
Fjöldi svara	1.401		
Tóku afstöðu	533	77,6	
Tóku ekki afstöðu	154	22,4	
Fjöldi svarenda	687	100,0	

Í þessari spurningu mátti nefna fleiri en einn svarmöguleika. Hlutfallstölur eru því reiknaðar eftir fjölda þeirra sem tóku afstöðu en ekki fjölda svara.



Þróun



Sp. 25. Hverja af eftirtöldum staðarfjölmiðlum hefur þú lesið, flett eða horft á, á síðastliðnum vikum?

Greiningar

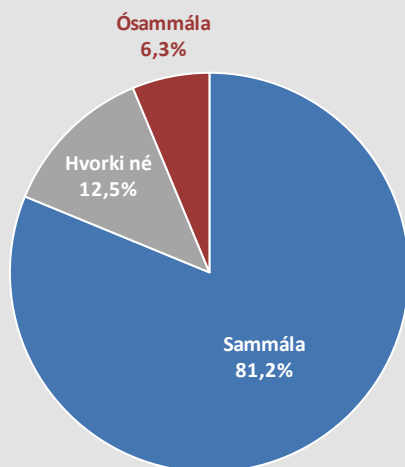
	Fjöldi	Dagskráin	N4 Dagskráin	N4 sjónvarp	Akureyri Vikublað	Vikudagur	Dagskráin
Heild	533	87%	72%	45%	37%	22%	87%
Kyn							
Karlar	199	84%	66%	47%	24%	24%	84%
Konur	334	89%	75%	44%	32%	20%	89%
Aldur							
18-24 ára	89	88%	64%	25%	13%	19%	88%
25-34 ára	122	93%	68%	27%	20%	19%	93%
35-44 ára	92	86%	68%	37%	25%	16%	86%
45-54 ára	104	85%	77%	56%	39%	24%	85%
55 ára eða eldri	126	84%	80%	75%	49%	28%	84%
Búseta							
Akureyri	441	89%	73%	45%	30%	23%	89%
Dalvík	46	87%	59%	43%	19%	7%	87%
Ólafsfjörður/Siglufjörður	24	58%	67%	67%	26%	17%	58%
Aðrir bæir/sveitarfélög	22	82%	82%	36%	19%	27%	82%
Menntun							
Grunnskólapróf eða minna	177	84%	69%	47%	26%	19%	84%
Lokið viðbót við grunnsk.pr.	131	87%	76%	56%	34%	20%	87%
Lokið framhaldsskólaprófi	104	88%	74%	36%	25%	25%	88%
Lokið viðb. v. framh.sk./hásk.pr.	111	91%	73%	41%	34%		91%
Starf							
Umönnunarstarf	75	87%	72%	55%	34%	27%	87%
Stuðn.fulltr./Skólaliði/Leiðb./Þjálfari	38	92%	74%	50%	40%	13%	92%
Bílstj./Tækjastj./Gæslu-/Lager-/Vélast.	60	78%	60%	47%	24%	20%	78%
Iðnaðarstarf	43	88%	81%	40%	30%	23%	88%
Verkastarf/Ræsting/Þrif	103	84%	73%	50%	34%	19%	84%
Sölu-/Afgr.-/Þjónustustarf	42	98%	71%	29%	24%	21%	98%
Sérfr./Skrifst./Sérn. starfsf./Verkstj.	27	93%	89%	44%	39%	37%	93%
Mötuneytisst./Veitingastarf	38	76%	66%	39%	13%	24%	76%
Annað	12	92%	75%	42%	33%	33%	92%
Atvinnugrein (ISAT bálfar)							
A-Landb., skógrækt og fiskvinnsla	43	86%	58%	44%	17%	12%	86%
C-Framleiðsla	73	90%	73%	40%	29%	19%	90%
F-Byggingast. og mannvirkjagerð	23	83%	78%	65%	25%	39%	83%
I-Rekstur gistist. og veitingarekst.	42	81%	69%	31%	14%	29%	81%
N-Leigustarfsemi og ýmis sérh.þjón.	22	86%	77%	36%	27%	32%	86%
O-Opinber stjórnsýsla/Almannatr.	167	90%	74%	51%	37%		90%
Annað	75	79%	75%	44%	32%	20%	79%
Starfshlutfall í aðalstarfi							
50% eða minna	70	89%	76%			21%	89%
51-74%	56	95%	71%	50%	32%	20%	95%
75-99%	68	84%	78%	54%	37%	25%	84%
100%	238	84%	70%	42%	26%	23%	84%
Mánaðarlegar heildartekjur (fyrir skatt)							
Lægri en 350 þúsund kr.	83	84%	70%	52%	44%	22%	84%
350-499 þúsund kr.	116	84%	71%	47%	30%	22%	84%
500 þúsund kr. eða hærri	71	86%	70%	38%	29%	18%	86%
Staða á vinnumarkaði							
Launþegi	419	86%	73%	46%	29%	22%	86%
Annað	112	92%	71%	43%	29%	19%	92%

Þar sem prósentur eru feituletraðar og litaðar með bláu er marktækur munur á milli hópa

Sp. 26. Á heildina litið er ég ánægð(ur) í starfi mínu.

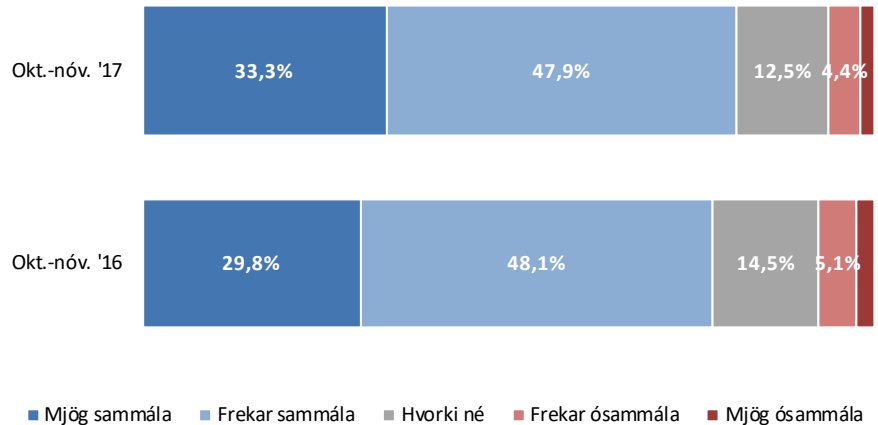
	Fjöldi	%	+/-
Mjög sammála (5)	165	33,3	4,2
Frekar sammála (4)	237	47,9	4,4
Hvorki né (3)	62	12,5	2,9
Frekar ósammála (2)	22	4,4	1,8
Mjög ósammála (1)	9	1,8	1,2
Sammála	402	81,2	3,4
Hvorki né	62	12,5	2,9
Ósammála	31	6,3	2,1
Fjöldi svara	495	100,0	
Tóku afstöðu	495	87,1	
Tóku ekki afstöðu	73	12,9	
Fjöldi aðspurðra	568	100,0	
Spurðir	568	82,7	
Ekki spurðir	119	17,3	
Fjöldi svarenda	687	100,0	
Meðaltal (1-5)	4,1		
Vikmörk ±	0,1		

Þeir sem eru án atvinnu, á eftirlaunum, í námi, og þeir sem eru öryrkjar eða á sjúkradagpeningum eða endurhæfingarlífeyri (sp. 1) voru ekki spurðir þessarar spurningar.

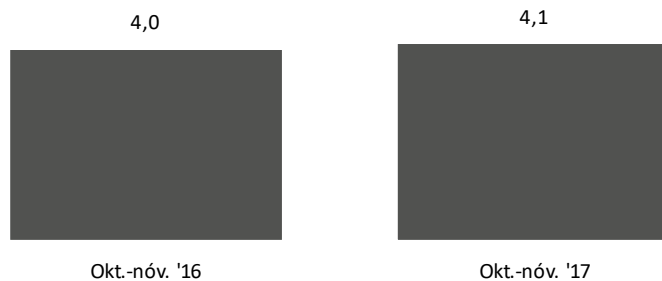


Eftirfarandi formáli var á undan fullyrðingunni; „Hversu sammála eða ósammála ertu eftirfarandi fullyrðingu?..“

Þróun

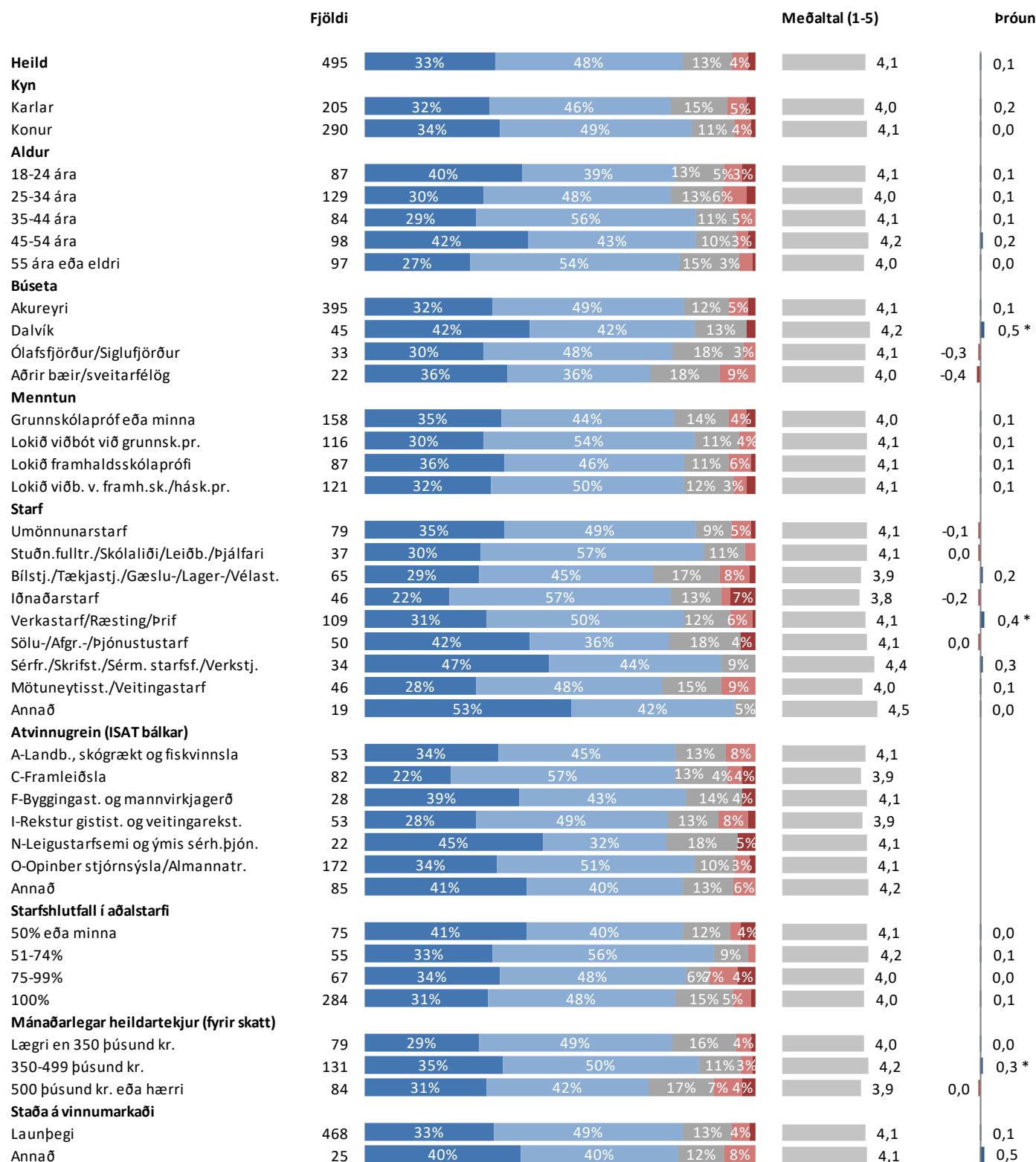


Meðaltal (1-5)



Sp. 26. Á heildina litið er ég ánægð(ur) í starfi mínu.

Greiningar



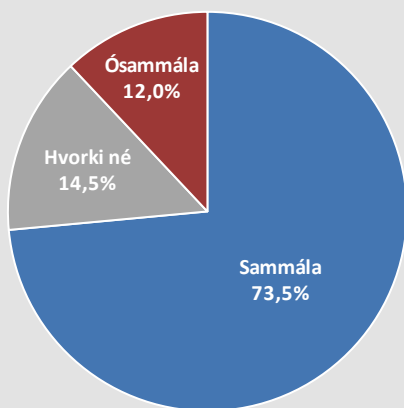
* Marktækur munur á meðaltölum

■ Mjög sammála ■ Frekar sammála ■ Hvorki né ■ Frekar ósammála ■ Mjög ósammála

Sp. 27. Samskipti á mínum vinnustað eru opin og heiðarleg.

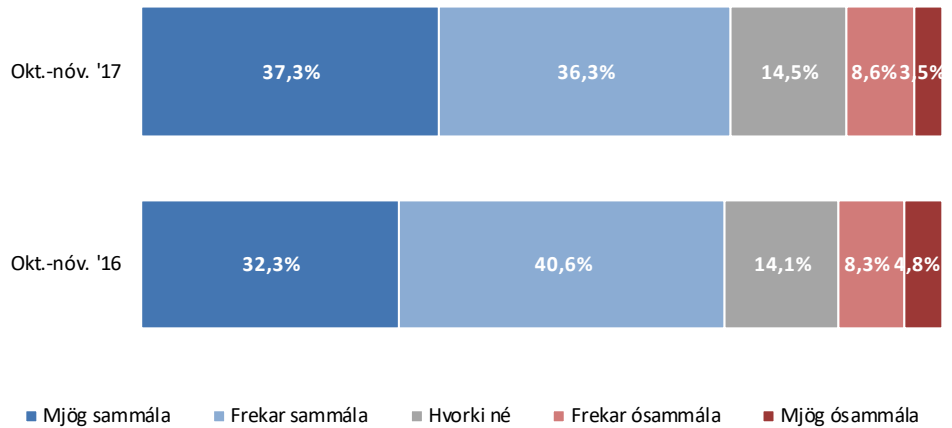
	Fjöldi	%	+/-
Mjög sammála (5)	183	37,3	4,3
Frekar sammála (4)	178	36,3	4,3
Hvorki né (3)	71	14,5	3,1
Frekar ósammála (2)	42	8,6	2,5
Mjög ósammála (1)	17	3,5	1,6
Sammála	361	73,5	3,9
Hvorki né	71	14,5	3,1
Ósammála	59	12,0	2,9
Fjöldi svara	491	100,0	
Tóku afstöðu	491	86,4	
Tóku ekki afstöðu	77	13,6	
Fjöldi aðspurðra	568	100,0	
Spurðir	568	82,7	
Ekki spurðir	119	17,3	
Fjöldi svarenda	687	100,0	
Meðaltal (1-5)	4,0		
Vikmörk ±	0,1		

Þeir sem eru án atvinnu, á eftirlaunum, í námi, og þeir sem eru öryrkjar eða á sjúkradagpeningum eða endurhæfingarlífeyri (sp. 1) voru ekki spurðir þessarar spurningar.

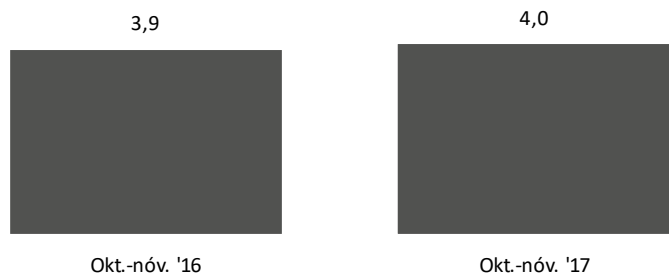


Eftirfarandi formáli var á undan fullyrðingunni; „Hversu sammála eða ósammála ertu eftirfarandi fullyrðingu?.“

Þróun

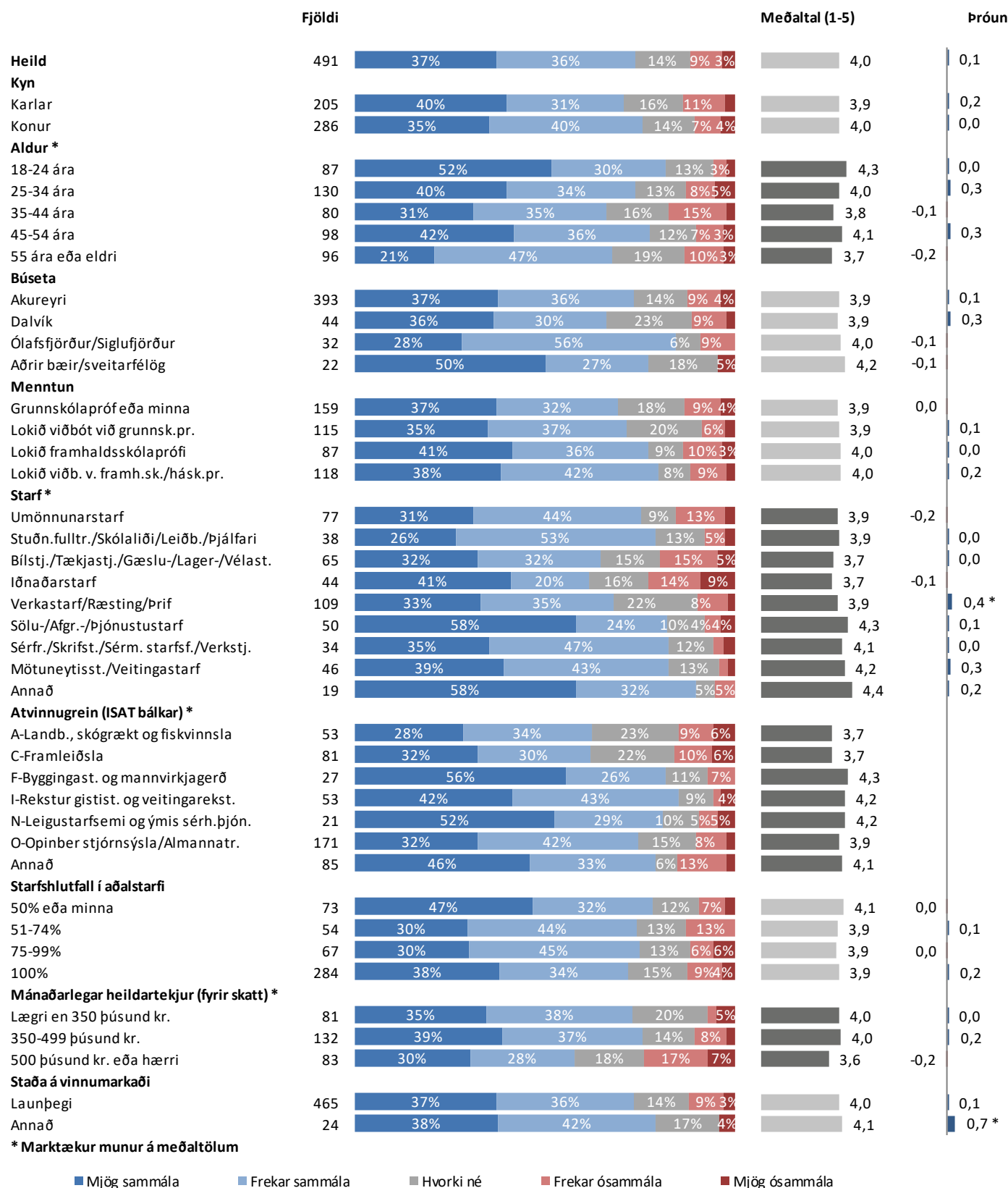


Meðaltal (1-5)



Sp. 27. Samskipti á mínum vinnustað eru opin og heiðarleg.

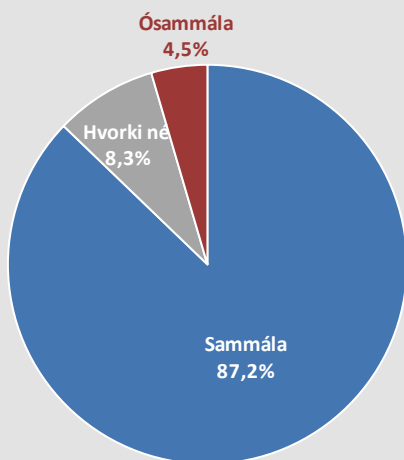
Greiningar



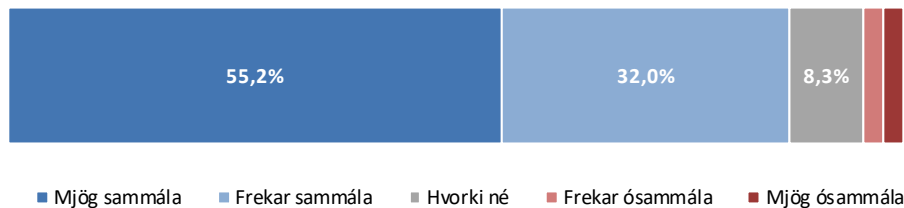
Sp. 28. Ég get leitað til næsta yfirmanns míns ef ég þarf á því að halda.

	Fjöldi	%	+/-
Mjög sammála (5)	267	55,2	4,4
Frekar sammála (4)	155	32,0	4,2
Hvorki né (3)	40	8,3	2,5
Frekar ósammála (2)	11	2,3	1,3
Mjög ósammála (1)	11	2,3	1,3
Sammála	422	87,2	3,0
Hvorki né	40	8,3	2,5
Ósammála	22	4,5	1,9
Fjöldi svara	484	100,0	
Tóku afstöðu	484	85,2	
Tóku ekki afstöðu	84	14,8	
Fjöldi aðspurðra	568	100,0	
Spurðir	568	82,7	
Ekki spurðir	119	17,3	
Fjöldi svarenda	687	100,0	
Meðaltal (1-5)	4,4		
Vikmörk ±	0,1		

Þeir sem eru án atvinnu, á eftirlaunum, í námi, og þeir sem eru öryrkjar eða á sjúkradagpeningum eða endurhæfingarlífeyri (sp. 1) voru ekki spurðir þessarar spurningar.



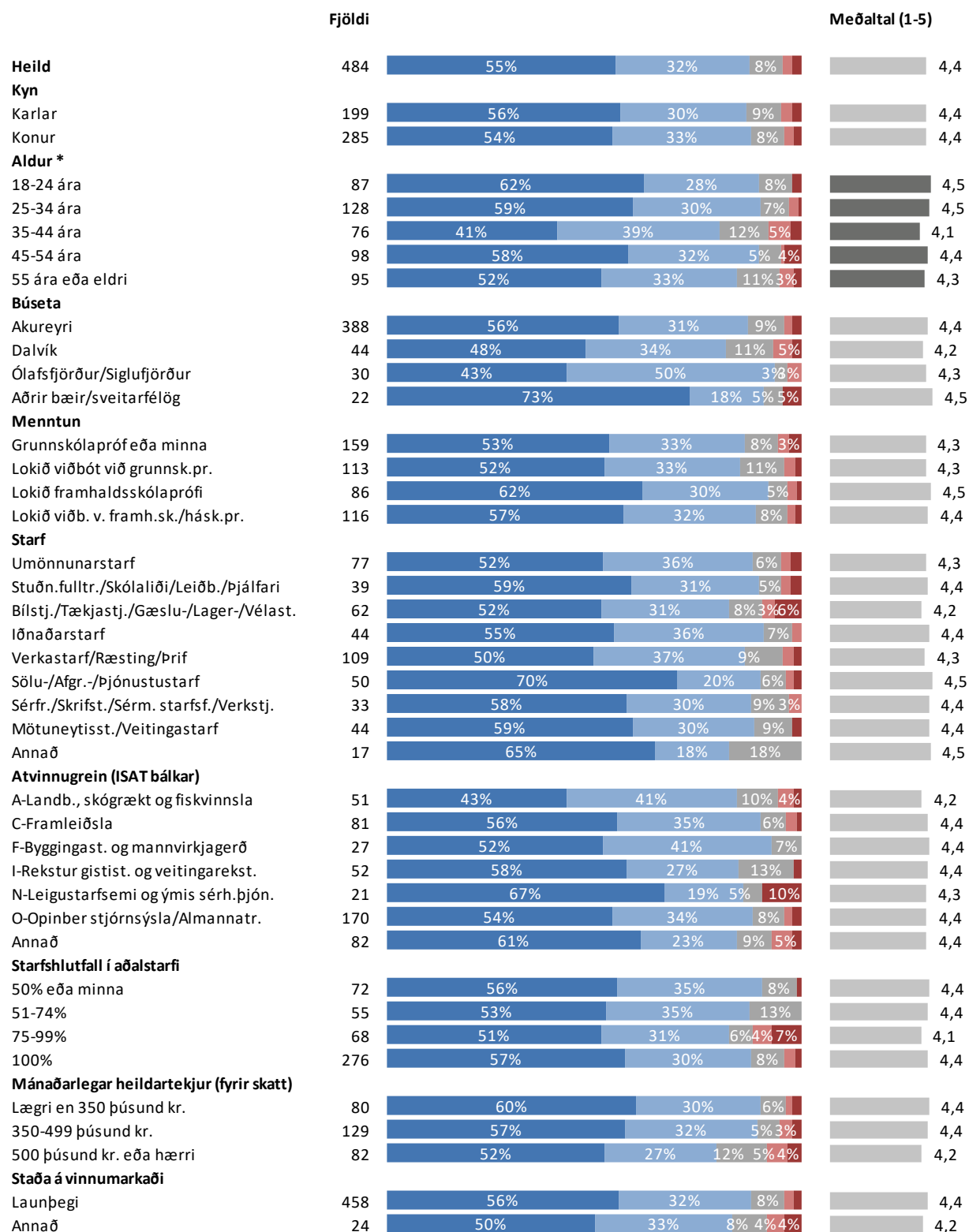
Eftirfarandi formáli var á undan fullyrðingunni; „Hversu sammála eða ósammála ertu eftirfarandi fullyrðingu?“



■ Mjög sammála ■ Frekar sammála ■ Hvorki né ■ Frekar ósammála ■ Mjög ósammála

Sp. 28. Ég get leitað til næsta yfirmanns míns ef ég þarf á því að halda.

Greiningar



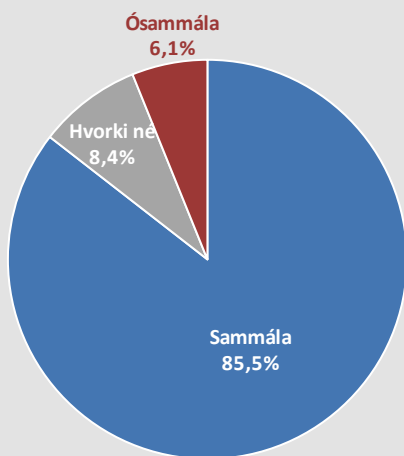
* Marktækur munur á meðaltölum

■ Mjög sammála ■ Frekar sammála ■ Hvorki né ■ Frekar ósammála ■ Mjög ósammála

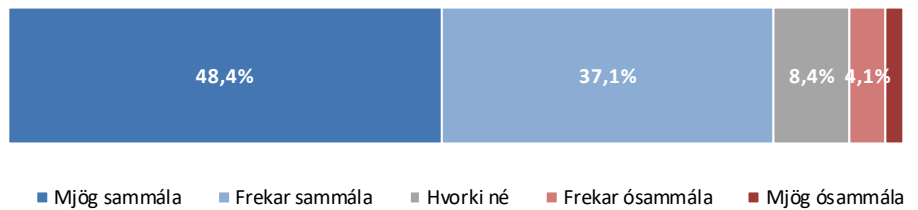
Sp. 29. Ég hef fengið næga þjálfun til að vinna starf mitt vel.

	Fjöldi	%	+/-
Mjög sammála (5)	237	48,4	4,4
Frekar sammála (4)	182	37,1	4,3
Hvorki né (3)	41	8,4	2,5
Frekar ósammála (2)	20	4,1	1,8
Mjög ósammála (1)	10	2,0	1,3
Sammála	419	85,5	3,1
Hvorki né	41	8,4	2,5
Ósammála	30	6,1	2,1
Fjöldi svara	490	100,0	
Tóku afstöðu	490	86,3	
Tóku ekki afstöðu	78	13,7	
Fjöldi aðspurðra	568	100,0	
Spurðir	568	82,7	
Ekki spurðir	119	17,3	
Fjöldi svarenda	687	100,0	
Meðaltal (1-5)	4,3		
Vikmörk ±	0,1		

Þeir sem eru án atvinnu, á eftirlaunum, í námi, og þeir sem eru öryrkjar eða á sjúkradagpeningum eða endurhæfingarlífeyri (sp. 1) voru ekki spurðir þessarar spurningar.



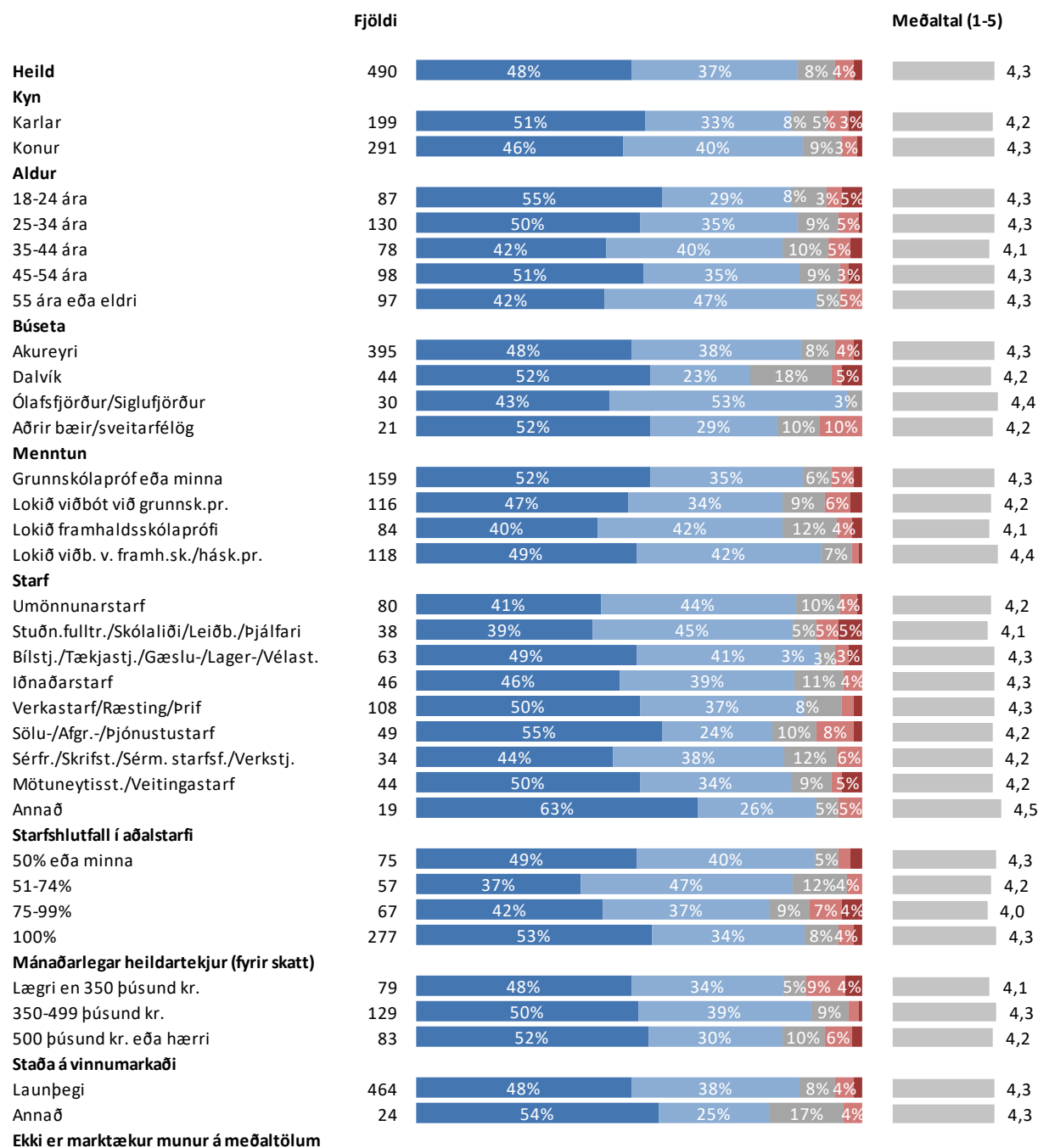
Eftirfarandi formáli var á undan fullyrðingunni; „Hversu sammála eða ósammála ertu eftirfarandi fullyrðingu?“



■ Mjög sammála ■ Frekar sammála ■ Hvorki né ■ Frekar ósammála ■ Mjög ósammála

Sp. 29. Ég hef fengið næga þjálfun til að vinna starf mitt vel.

Greiningar

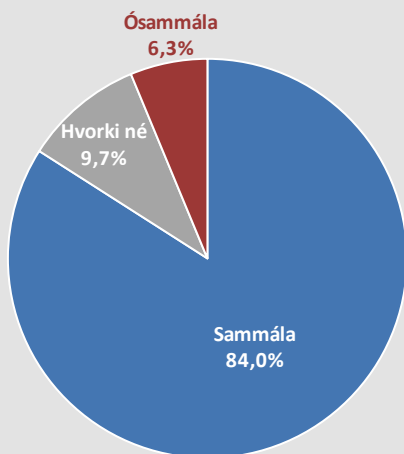


■ Mjög sammála ■ Frekar sammála ■ Hvorki né ■ Frekar ósammála ■ Mjög ósammála

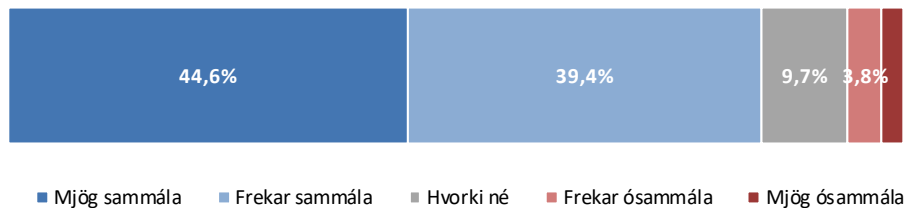
Sp. 30. Öryggi mitt er tryggt í vinnunni.

	Fjöldi	%	+/-
Mjög sammála (5)	221	44,6	4,4
Frekar sammála (4)	195	39,4	4,3
Hvorki né (3)	48	9,7	2,6
Frekar ósammála (2)	19	3,8	1,7
Mjög ósammála (1)	12	2,4	1,4
Sammála	416	84,0	3,2
Hvorki né	48	9,7	2,6
Ósammála	31	6,3	2,1
Fjöldi svara	495	100,0	
Tóku afstöðu	495	87,1	
Tóku ekki afstöðu	73	12,9	
Fjöldi aðspurðra	568	100,0	
Spurðir	568	82,7	
Ekki spurðir	119	17,3	
Fjöldi svarenda	687	100,0	
Meðaltal (1-5)	4,2		
Vikmörk ±	0,1		

Þeir sem eru án atvinnu, á eftirlaunum, í námi, og þeir sem eru öryrkjar eða á sjúkradagpeningum eða endurhæfingarlífeyri (sp. 1) voru ekki spurðir þessarar spurningar.



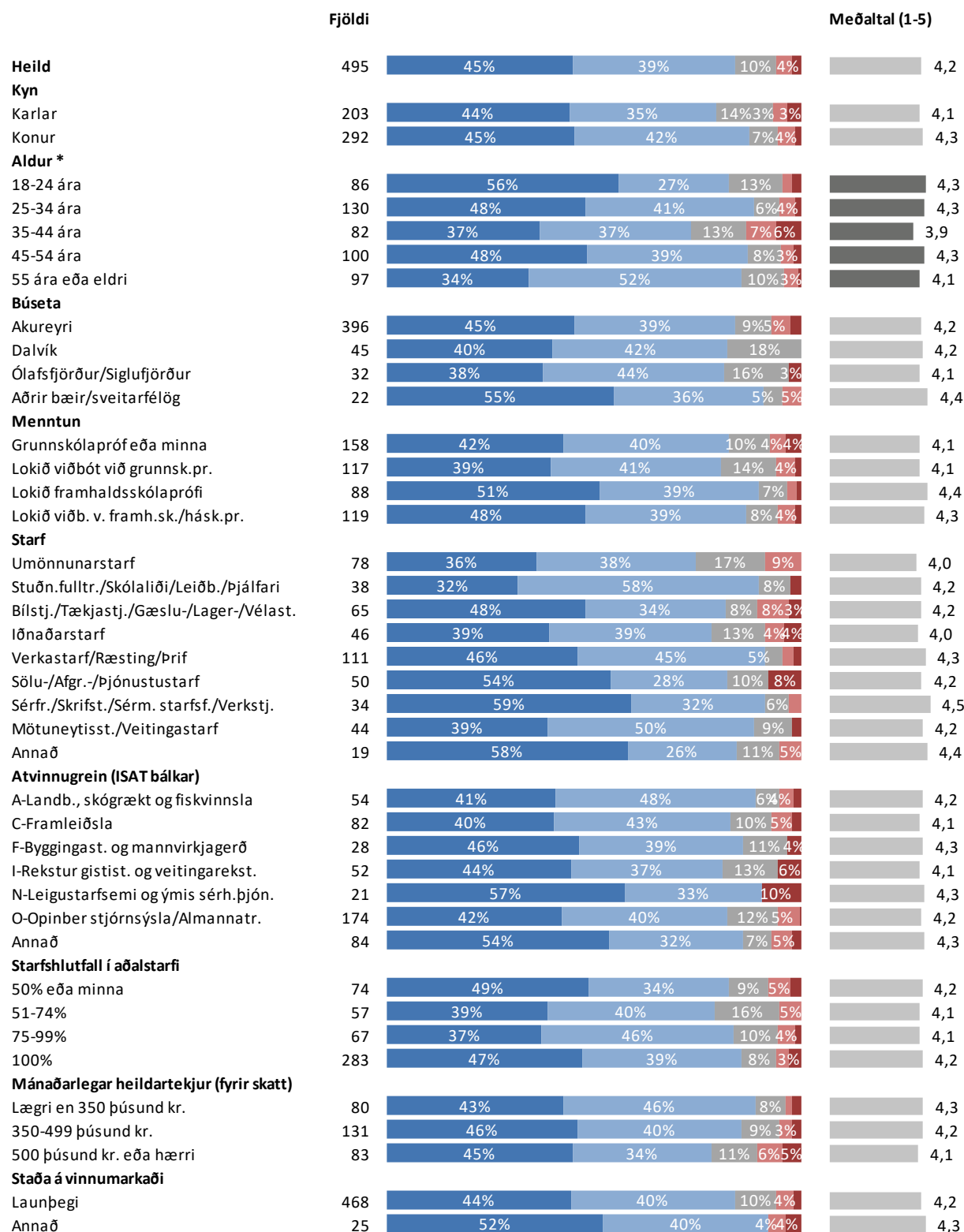
Eftirfarandi formáli var á undan fullyrðingunni; „Hversu sammála eða ósammála ertu eftirfarandi fullyrðingu?.“



■ Mjög sammála ■ Frekar sammála ■ Hvorki né ■ Frekar ósammála ■ Mjög ósammála

Sp. 30. Öryggi mitt er tryggt í vinnunni.

Greiningar



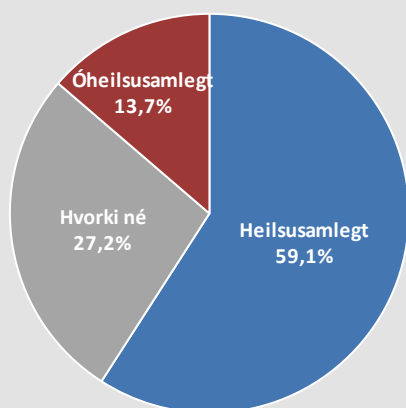
* Marktækur munur á meðaltölum

■ Mjög sammála ■ Frekar sammála ■ Hvorki né ■ Frekar ósammála ■ Mjög ósammála

Sp. 31. Telur þú að starfsumhverfi þitt sé heilsusamlegt eða óheilsusamlegt?

	Fjöldi	%	+/-
Mjög heilsusamlegt (5)	82	16,0	3,2
Frekar heilsusamlegt (4)	220	43,1	4,3
Hvorki né (3)	139	27,2	3,9
Frekar óheilsusamlegt (2)	59	11,5	2,8
Mjög óheilsusamlegt (1)	11	2,2	1,3
Heilsusamlegt	302	59,1	4,3
Hvorki né	139	27,2	3,9
Óheilsusamlegt	70	13,7	3,0
Fjöldi svara	511	100,0	
Tóku afstöðu	511	90,0	
Tóku ekki afstöðu	57	10,0	
Fjöldi aðspurðra	568	100,0	
Spurðir	568	82,7	
Ekki spurðir	119	17,3	
Fjöldi svarenda	687	100,0	
Meðaltal (1-5)	3,6		
Vikmörk ±	0,1		

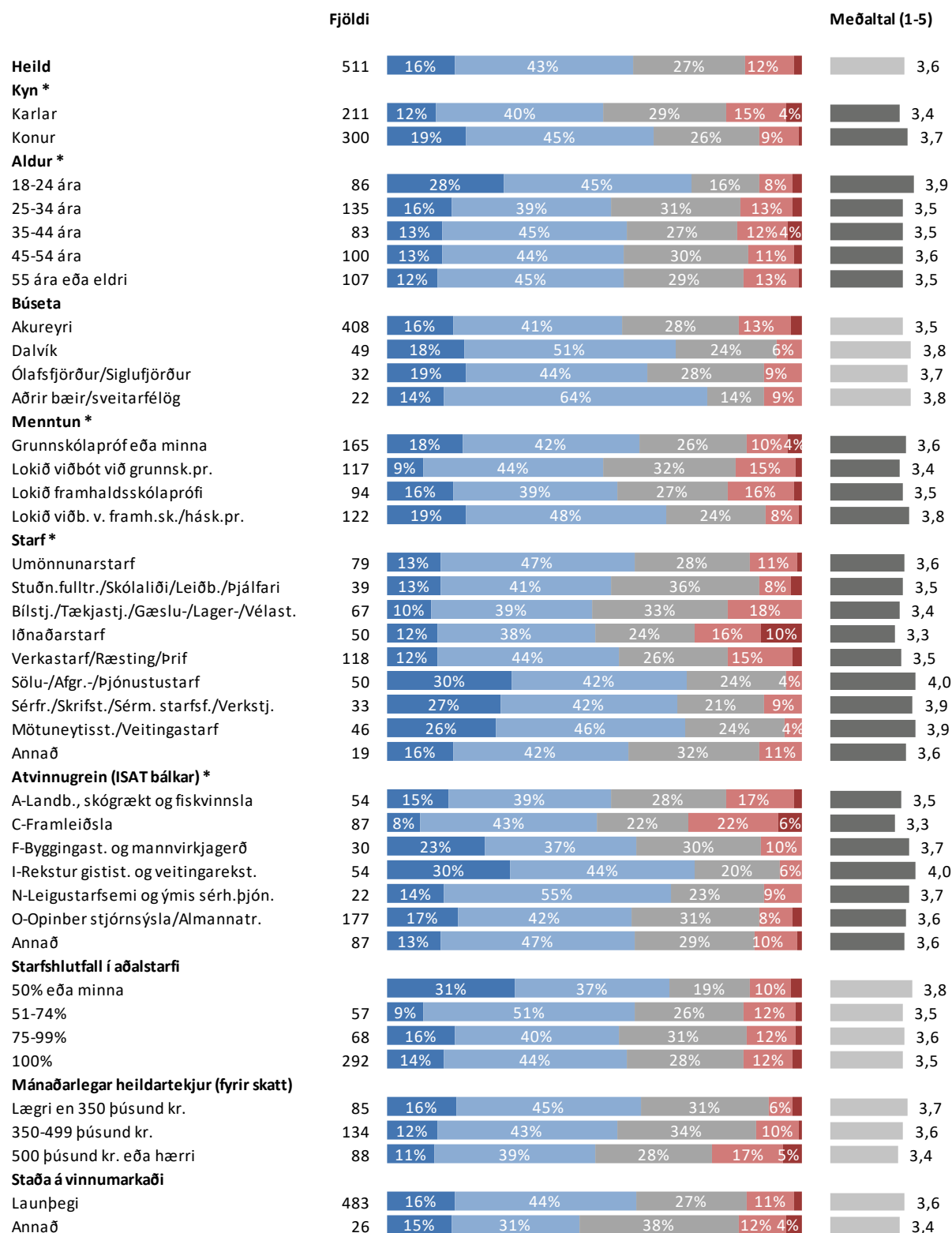
Þeir sem eru án atvinnu, á eftirlaunum, í námi, og þeir sem eru öryrkjar eða á sjúkradagpeningum eða endurhæfingarlífeyri (sp. 1) voru ekki spurðir þessarar spurningar.



■ Mjög heilsusamlegt ■ Frekar heilsusamlegt ■ Hvorki né ■ Frekar óheilsusamlegt ■ Mjög óheilsusamlegt

Sp. 31. Telur þú að starfsumhverfi þitt sé heilsusamlegt eða óheilsusamlegt?

Greiningar



* Marktækur munur á meðaltölum

■ Mjög heilsusamlegt ■ Frekar heilsusamlegt ■ Hvorki né ■ Frekar óheilsusamlegt ■ Mjög óheilsusamlegt

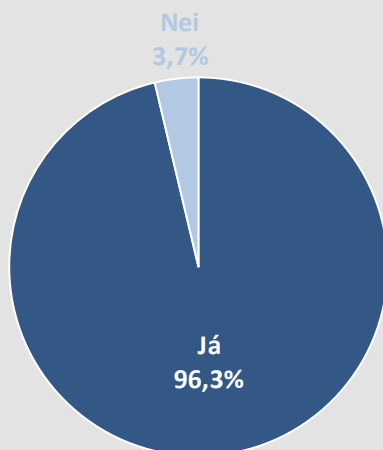
Sp. 32. Færð þú launaseðil að jafnaði um hver mánaðamót?

	Fjöldi	%	+/-
Já, í heimabanka	316	58,6	4,2
Já, inn á vefsvæði launagreiðanda	92	17,1	3,2
Já, í bréfpósti	69	12,8	2,8
Já, afhentan á vinnustað	50	9,3	2,4
Já, sendan á netfang	25	4,6	1,8
Nei, fæ ekki launaseðil	20	3,7	1,6
Fjöldi svara	552		
Tóku afstöðu	539	94,9	
Tóku ekki afstöðu	29	5,1	
Fjöldi aðspurðra	568	100,0	
Spurðir	568	82,7	
Ekki spurðir	119	17,3	
Fjöldi svarenda	687	100,0	

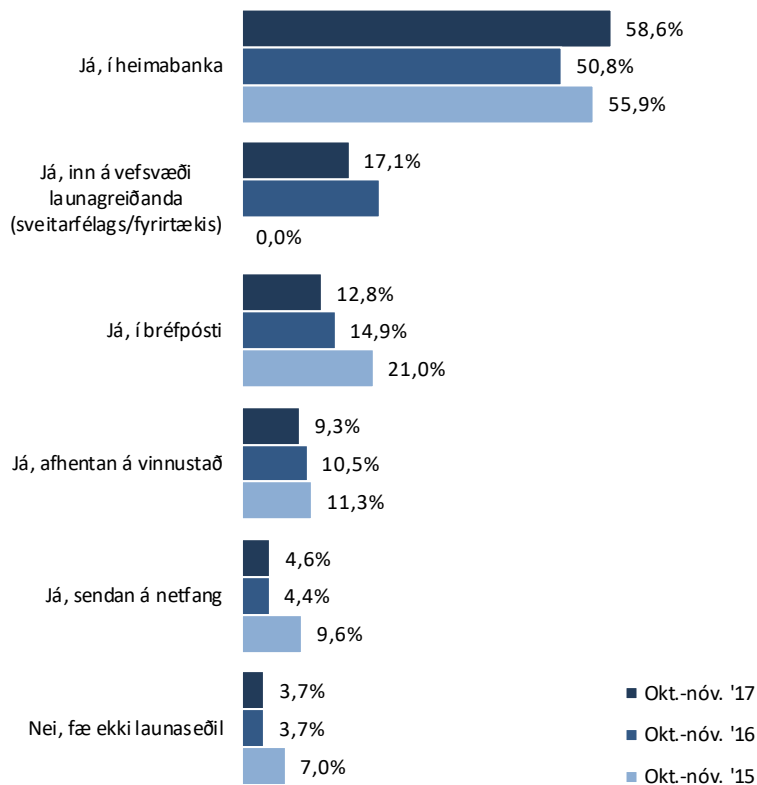
Þeir sem eru án atvinnu, á eftirlaunum, í námi, og þeir sem eru öryrkjar eða á sjúkradagpeningum eða endurhæfingarlífeyri (sp. 1) voru ekki spurðir þessarar spurningar.

Flokkurinn „Já, inn á vefsvæði launagreiðanda (sveitarfélags/fyrirtækis)“ kom nýr inn árið 2016.

Í þessari spurningu mátti nefna fleiri en einn svarmöguleika. Hlutfallstölur eru því reiknaðar eftir fjölda þeirra sem tóku afstöðu en ekki fjölda svara.



Þróun



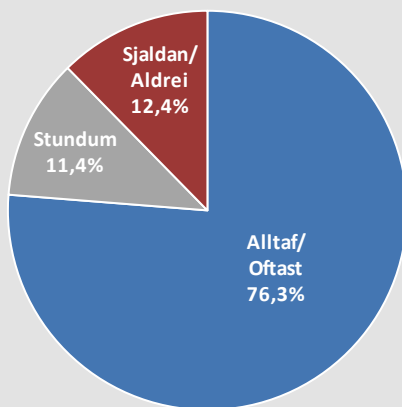
Sp. 32. Færð þú launaseðil að jafnaði um hver mánaðamót?

Greiningar								
	Fjöldi	Já, í heima- banka	Já, inn á vefsvæði launagreiðanda	Já, í bréfpósti	Já, afhentan á vinnustað	Já, sendan á netfang	Nei, fæ ekki launaseðil	Já, í heimabanka
Heild	539	59%	17%	13%	9%	5%	4%	59%
Kyn								
Karlar	219	65%	6%	15%	10%	5%	4%	65%
Konur	320	54%	24%	11%	9%	4%	4%	54%
Aldur								
18-24 ára	86	72%	10%	9%	9%	6%	2%	72%
25-34 ára	132	62%	17%	10%	10%	5%	2%	62%
35-44 ára	95	62%	15%	8%	6%	8%	6%	62%
45-54 ára	104	55%	15%	14%	13%	4%	3%	55%
55 ára eða eldri	122	46%	25%	20%	7%	2%	6%	46%
Búseta								
Akureyri	431	57%	20%	11%	8%	5%	4%	57%
Dalvík	50	72%	2%	16%	10%	2%	2%	72%
Ólafsfjörður/Siglufjörður	34	53%	6%	29%	21%	6%	3%	53%
Aðrir bæir/sveitarfélög	24	71%	8%	17%	13%			71%
Menntun								
Grunnskólapróf eða minna	180	59%	12%	17%	10%	4%	6%	59%
Lokið viðbót við grunnsk.pr.	127	54%	20%	16%	11%	3%	2%	54%
Lokið framhaldsskólaprófi	97	65%	15%	11%	11%	2%	1%	65%
Lokið viðb. v. framh.sk./hásk.pr.	123	59%	22%	7%	5%	8%	3%	59%
Starf								
Umönnunarstarf	79	38%	52%	14%	1%	3%	3%	38%
Stuðn.fulltr./Skólaliði/Leiðb./Þjálfari	40	28%	58%	13%		3%	3%	28%
Bílstj./Tækjastj./Gæslu-/Lager-/Vélast.	66	65%	3%	20%	9%	6%	3%	65%
Iðnaðarstarf	52	65%	4%	13%	13%	10%	2%	65%
Verkastarf/Ræsting/Þrif	117	68%	4%	15%	14%	1%	2%	68%
Sölu-/Afgr.-/Þjónustustarf	51	67%	6%	12%	12%	10%		67%
Sérfr./Skrifst./Sérn. starfsf./Verkstj.	32	59%	9%	9%	22%	6%	3%	59%
Mötuneytisst./Veitingastarf	44	77%	11%	5%	5%	7%	5%	77%
Annað	19	42%	11%		26%	11%	11%	42%
Atvinnugrein (ISAT bákar)								
A-Landb., skógrækt og fiskvinnsla	53	77%	2%	11%	9%	2%	2%	77%
C-Framleiðsla	86	65%	3%	16%	17%	5%		65%
F-Byggingast. og mannvirkjagerð	31	52%		13%	23%	10%	6%	52%
I-Rekstur gistist. og veitingarekst.	53	72%	2%	11%	11%	6%	2%	72%
N-Leigustarfsemi og ýmis sérh.þjón.	23	65%		9%	4%	17%	9%	65%
O-Opinber stjórnsýsla/Almannatr.	179	43%	44%	10%	3%	3%	4%	43%
Annað	86	65%	5%	20%	12%	6%	1%	65%
Starfshlutfall í aðalstarfi								
50% eða minna	74	51%	22%	9%	11%	5%	5%	51%
51-74%	59	56%	36%	10%		2%	2%	56%
75-99%	70	40%	44%	10%	9%	6%	1%	40%
100%	292	66%	5%	16%	12%	5%	2%	66%
Mánaðarlegar heildartekjur (fyrir skatt)								
Lægri en 350 þúsund kr.	91	63%	21%	12%	9%	5%	1%	63%
350-499 þúsund kr.	135	59%	17%	15%	10%	4%	1%	59%
500 þúsund kr. eða hærri	89	67%	4%	17%	13%	6%	1%	67%
Staða á vinnumarkaði								
Launþegi	482	60%	17%	13%	9%	5%	2%	60%
Annað	55	53%	20%	7%	9%	5%	11%	53%
Þar sem prósentur eru feituletraðar og litaðar með bláu er marktækur munur á milli hópa								

Sp. 33. Skoðar þú launaseðlana þína alltaf, oftast, stundum, sjaldan eða aldrei?

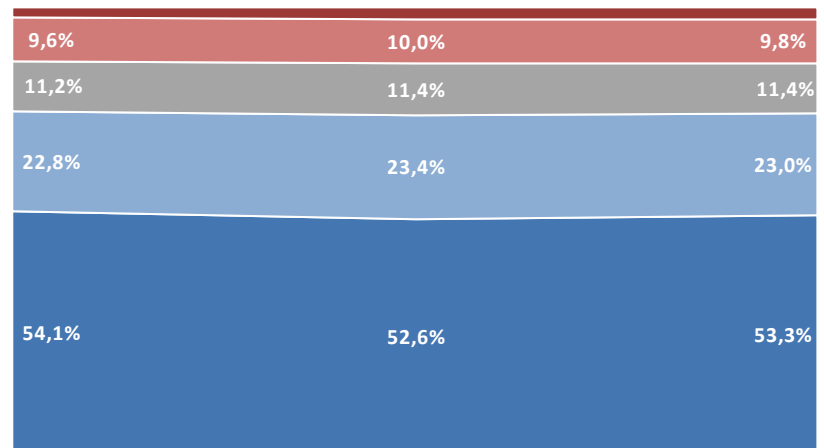
	Fjöldi	%	+/-
Alltaf (5)	276	53,3	4,3
Oftast (4)	119	23,0	3,6
Stundum (3)	59	11,4	2,7
Sjaldan (2)	51	9,8	2,6
Aldrei (1)	13	2,5	1,3
Alltaf/Oftast	395	76,3	3,7
Stundum	59	11,4	2,7
Sjaldan/Aldrei	64	12,4	2,8
Fjöldi svara	518	100,0	
Tóku afstöðu	518	99,8	
Tók ekki afstöðu	1	0,2	
Fjöldi aðspurðra	519	100,0	
Spurðir	519	75,5	
Ekki spurðir	168	24,5	
Fjöldi svarenda	687	100,0	
Meðaltal (1-5)	4,1		
Vikmörk ±	0,1		

Þeir sem fá launaseðil um hver mánaðamót (sp. 32) voru spurðir þessarar spurningar.



Þróun

4,2 4,1 4,1



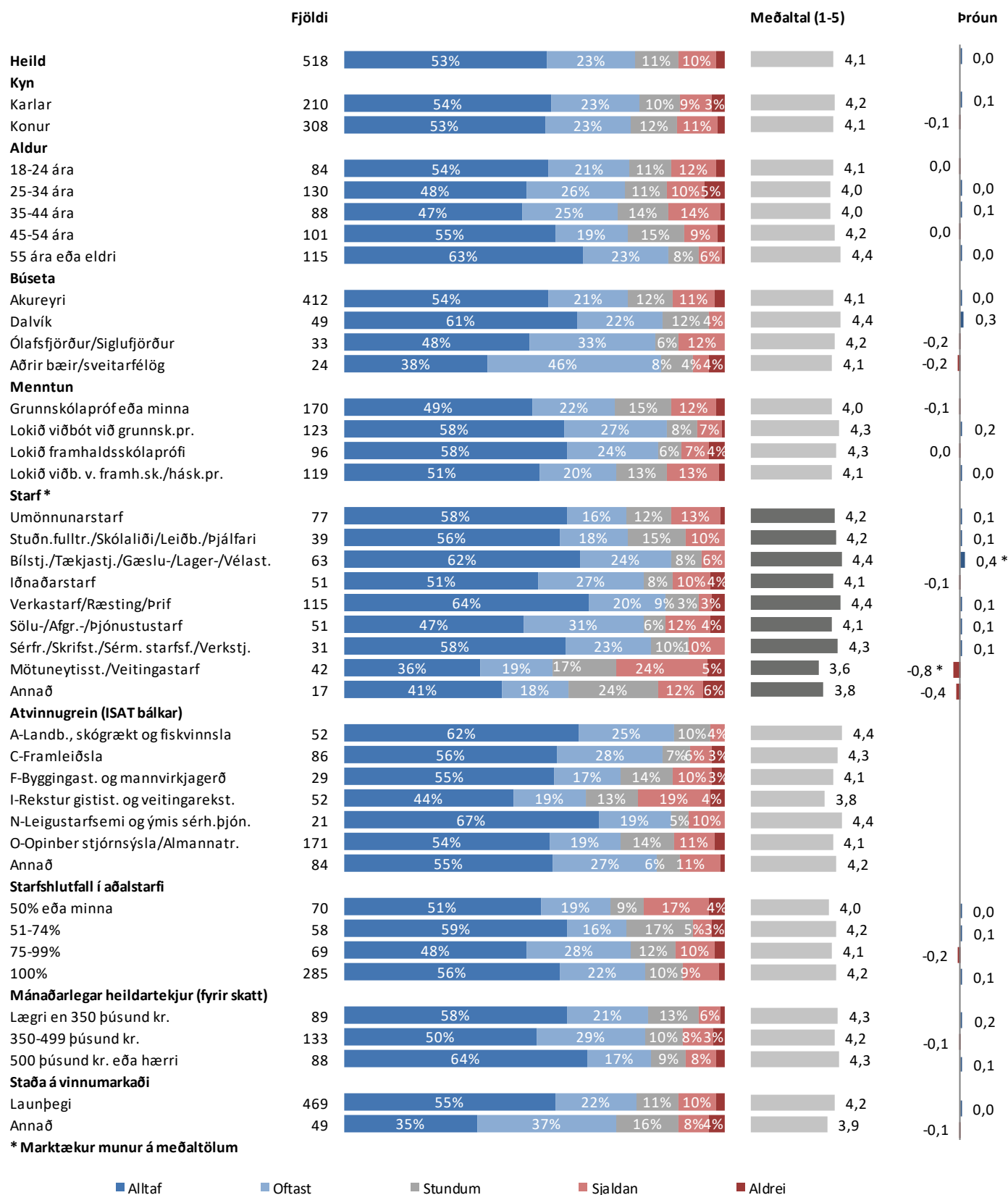
Okt.-nóv. '15

Okt.-nóv. '16

Okt.-nóv. '17

Alltaf Oftast Stundum Sjaldan Aldrei Meðaltal (1-5)

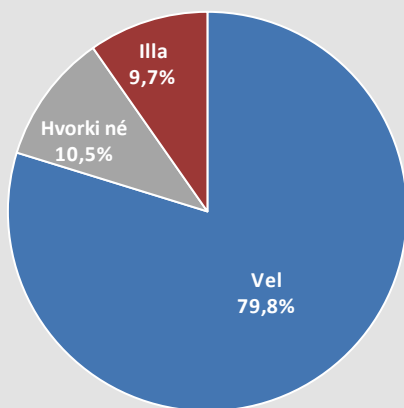
Sp. 33. Skoðar þú launaseðlana þína alltaf, oftast, stundum, sjaldan eða aldrei?



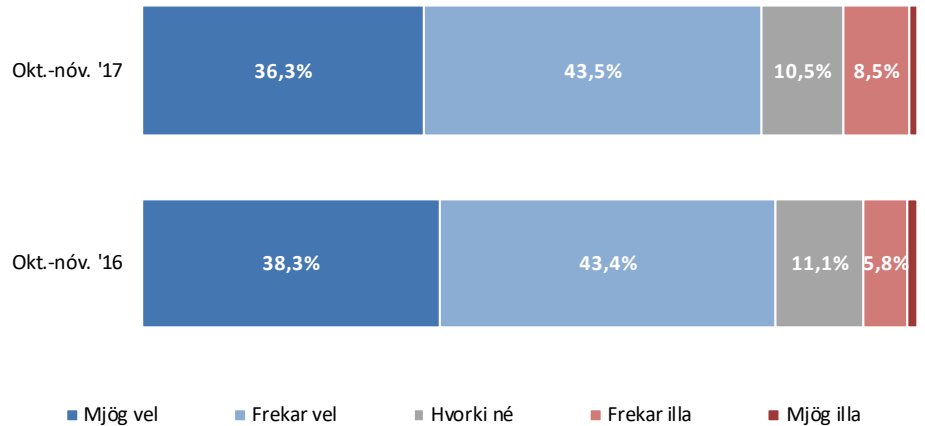
Sp. 34. Hversu vel eða illa skilur þú launaseðilinn þinn?

	Fjöldi	%	+/-
Mjög vel (5)	183	36,3	4,2
Frekar vel (4)	219	43,5	4,3
Hvorki né (3)	53	10,5	2,7
Frekar illa (2)	43	8,5	2,4
Mjög illa (1)	6	1,2	0,9
Vel	402	79,8	3,5
Hvorki né	53	10,5	2,7
Illla	49	9,7	2,6
Fjöldi svara	504	100,0	
Tóku afstöðu	504	99,8	
Tók ekki afstöðu	1	0,2	
Fjöldi aðspurðra	505	100,0	
Spurðir	505	73,5	
Ekki spurðir	182	26,5	
Fjöldi svarenda	687	100,0	
Meðaltal (1-5)	4,1		
Vikmörk ±	0,1		

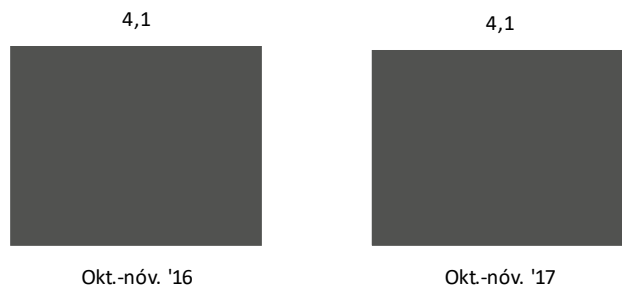
Þeir sem skoða launaseðlana sína alltaf, oftast eða stundum (sp. 33) voru spurðir þessarar spurningar.



Þróun

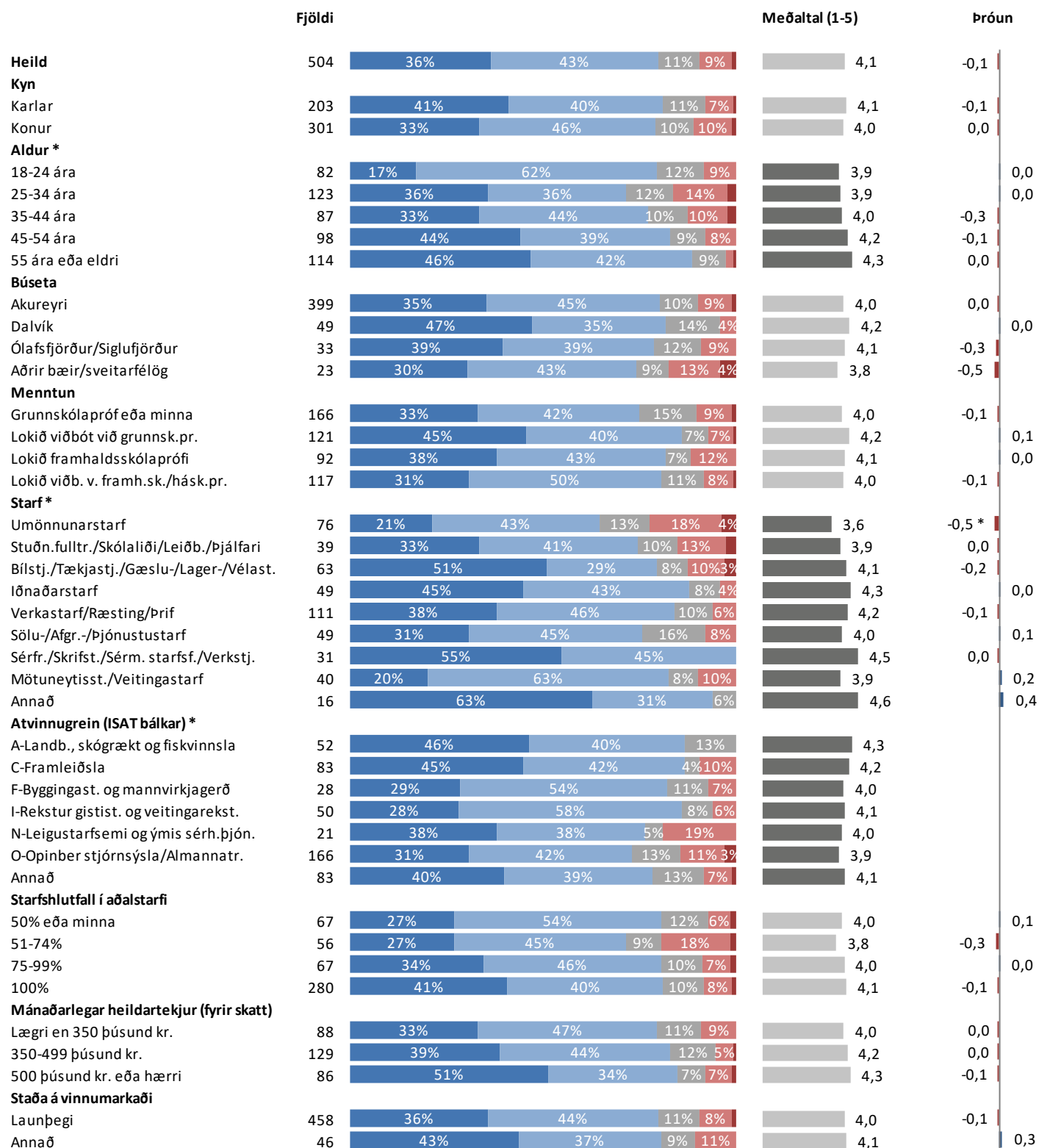


Meðaltal (1-5)



Sp. 34. Hversu vel eða illa skilur þú launaseðilinn þinn?

Greiningar

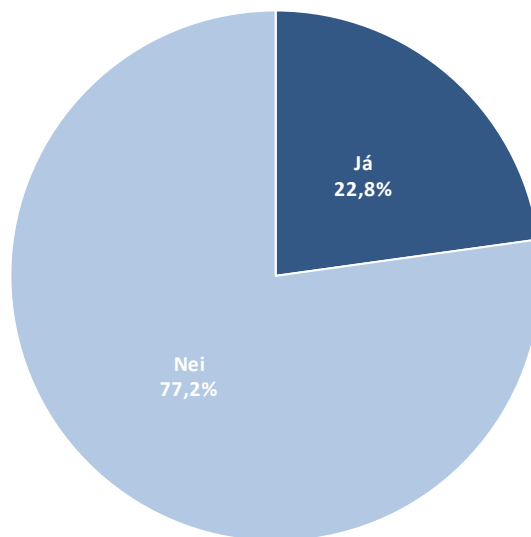


* Marktækur munur á meðaltölum

■ Mjög vel ■ Frekar vel ■ Hvorki né ■ Frekar illa ■ Mjög illa

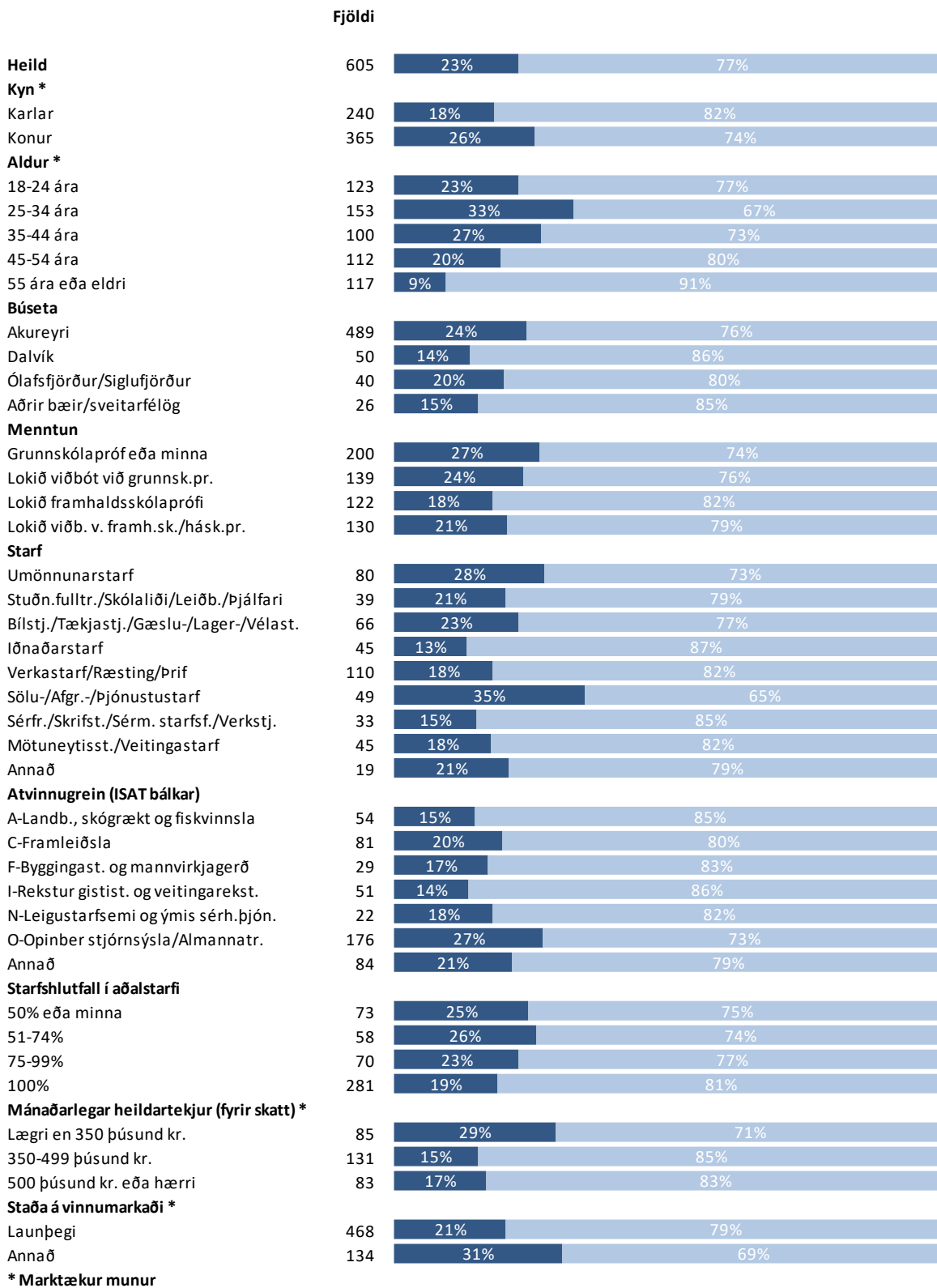
Sp. 35. Hefur þú einhvern tíma á síðustu 12 mánuðum frestað eða hætt við að fara til læknis af fjárhagsástæðum?

	Fjöldi	%	+/-
Já	138	22,8	3,3
Nei	467	77,2	3,3
Fjöldi svara	605	100,0	
Tóku afstöðu	605	88,1	
Tóku ekki afstöðu	82	11,9	
Fjöldi svarenda	687	100,0	



Sp. 35. Hefur þú einhvern tíma á síðustu 12 mánuðum frestað eða hætt við að fara til læknis af fjárhagsástæðum?

Greiningar

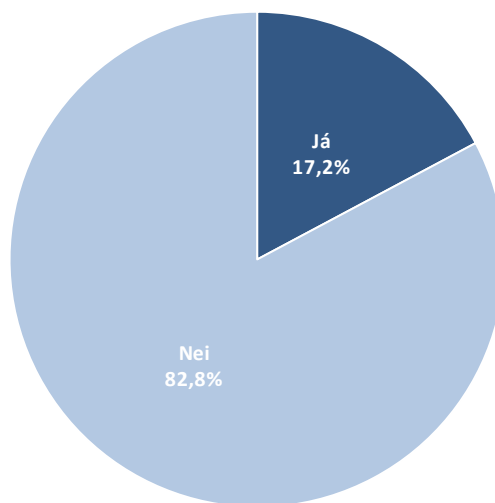


■ Já

■ Nei

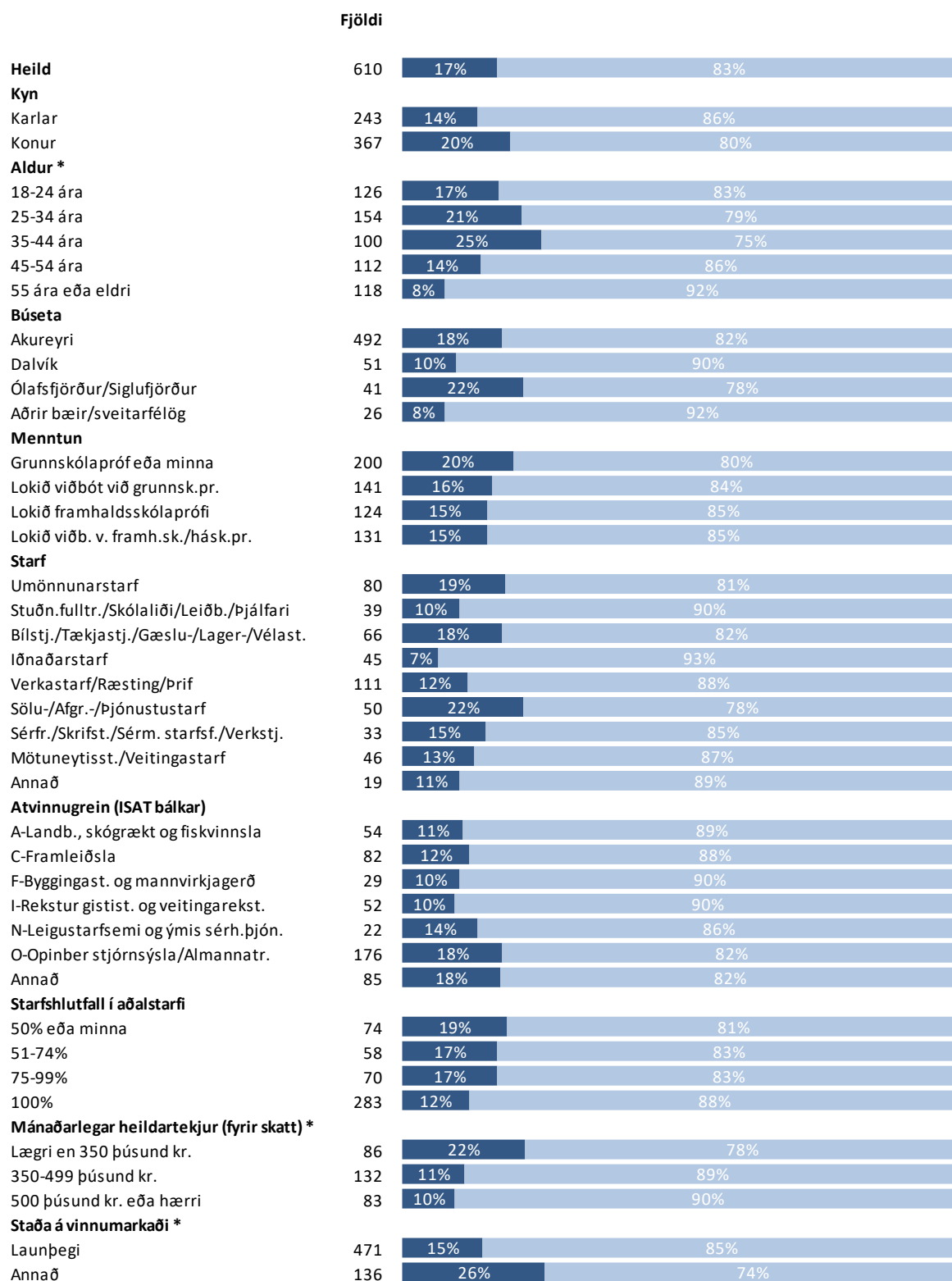
Sp. 36. Hefur þú einhvern tíma á síðustu 12 mánuðum frestað eða hætt við að kaupa lyf af fjárhagsástæðum?

	Fjöldi	%	+/-
Já	105	17,2	3,0
Nei	505	82,8	3,0
Fjöldi svara	610	100,0	
Tóku afstöðu	610	88,8	
Tóku ekki afstöðu	77	11,2	
Fjöldi svarenda	687	100,0	



Sp. 36. Hefur þú einhvern tíma á síðustu 12 mánuðum frestað eða hætt við að kaupa lyf af fjárhagsástæðum?

Greiningar



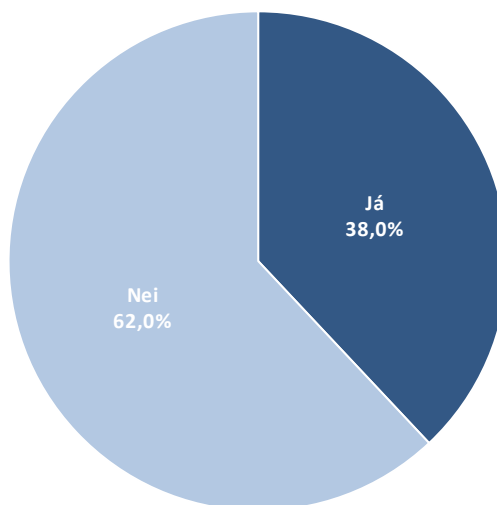
* Marktækur munur

■ Já

■ Nei

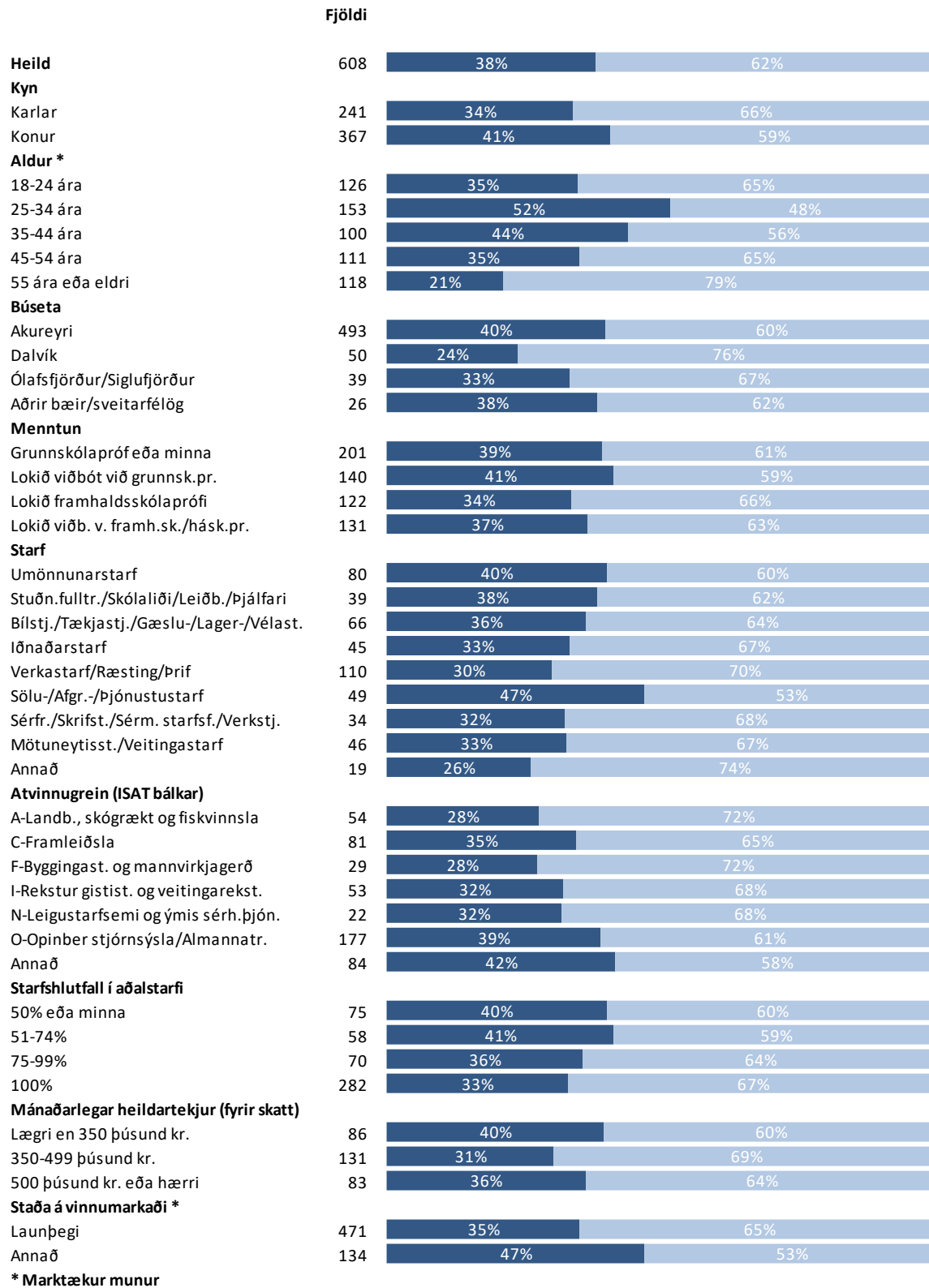
Sp. 37. Hefur þú einhvern tíma á síðustu 12 mánuðum frestað eða hætt við að fara til tannlæknis af fjárhagsástæðum?

	Fjöldi	%	+/-
Já	231	38,0	3,9
Nei	377	62,0	3,9
Fjöldi svara	608	100,0	
Tóku afstöðu	608	88,5	
Tóku ekki afstöðu	79	11,5	
Fjöldi svarenda	687	100,0	



Sp. 37. Hefur þú einhvern tíma á síðustu 12 mánuðum frestað eða hætt við að fara til tannlæknis af fjárhagsástæðum?

Greiningar



■ Já

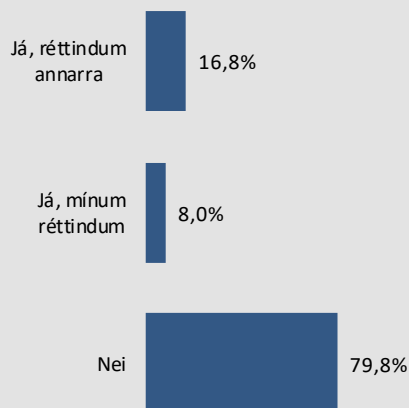
■ Nei

Sp. 38. Þekkir þú dæmi þess að brotið hafi verið á kjarasamningsbundnum réttindum á sl. 12 mánuðum, hvort sem er af eigin reynslu eða einhvers annars?

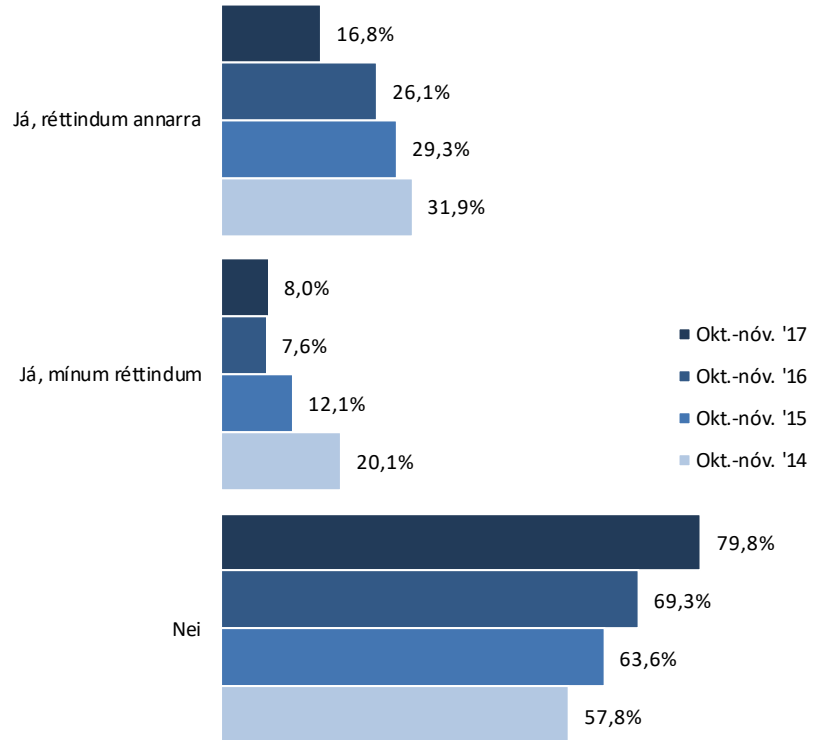
	Fjöldi	%	+/-
Já, réttindum annarra	88	16,8	3,2
Já, mínum réttindum	42	8,0	2,3
Nei	418	79,8	3,4
Fjöldi svara	548		
Tóku afstöðu	524	76,3	
Tóku ekki afstöðu	163	23,7	
Fjöldi svarenda	687	100,0	

Ath. að frá og með mælingunni 2015 er spurt um sl. 12 mánuði en í fyrstu mælingunni árið 2014 var ekki spurt um tímabil.

Í þessari spurningu mátti nefna fleiri en einn svarmöguleika. Hlutfallstölur eru því reiknaðar eftir fjölda þeirra sem tóku afstöðu en ekki fjölda svara.



Þróun



Sp. 38. Þekkir þú dæmi þess að brotið hafi verið á kjarasamningsbundnum réttindum á sl. 12 mánuðum, hvort sem er af eigin reynslu eða einhvers annars?

Greiningar

	Fjöldi	Já, réttindum annarra	Já, mínum réttindum	Nei	Já, réttindum annarra
Heild	524	17%	8%	80%	17%
Kyn					
Karlar	215	15%	8%	80%	15%
Konur	309	18%	8%	79%	18%
Aldur					
18-24 ára	105	22%	11%	72%	22%
25-34 ára	128	20%	7%	78%	20%
35-44 ára	87	21%	9%	76%	21%
45-54 ára	98	11%	5%	86%	11%
55 ára eða eldri	106	9%	8%	87%	9%
Búseta					
Akureyri	428	18%	9%	79%	18%
Dalvík	43	9%	5%	88%	9%
Ólafsfjörður/Siglufjörður	33	15%	9%	76%	15%
Aðrir bæir/sveitarfélög	20	5%		95%	5%
Menntun					
Grunnskólapróf eða minna	162	14%	7%	81%	14%
Lokið viðbót við grunnsk.pr.	121	17%	9%	80%	17%
Lokið framhaldsskólaprófi	109	18%	11%	80%	18%
Lokið viðb. v. framh.sk./hásk.pr.	119	21%	5%	76%	21%
Starf					
Umönnunarstarf	63	17%	10%	81%	17%
Stuðn.fulltr./Skólaliði/Leiðb./Þjálfari	29	21%	7%	76%	21%
Bílstj./Tækjastj./Gæslu-/Lager-/Vélast.	64	17%	6%	80%	17%
Iðnaðarstarf	42	14%	5%	86%	14%
Verkastarf/Ræsting/Þrif	99	6%	7%	89%	6%
Sölu-/Afgr.-/Þjónustustarf	40	15%	10%	80%	15%
Sérfr./Skrifst./Sérn. starfsf./Verkstj.	29	14%		86%	14%
Mötuneytisst./Veitingastarf	41	29%	10%	66%	29%
Annað	18	11%	6%	89%	11%
Atvinnugrein (ISAT bálkar)					
A-Landb., skógrækt og fiskvinnsla	43	14%	7%	84%	14%
C-Framleiðsla	75	9%	4%	91%	9%
F-Byggingast. og mannvirkjagerð	29	7%	3%	90%	7%
I-Rekstur gistist. og veitingarekst.	48	17%	8%	77%	17%
N-Leigustarfsemi og ýmis sérh.þjón.	21	10%	5%	90%	10%
O-Opinber stjórnsýsla/Almannatr.	144	17%	6%	82%	17%
Annað	74	22%	12%	70%	22%
Starfshlutfall í aðalstarfi					
50% eða minna	66	20%	5%	80%	20%
51-74%	48	19%	6%	77%	19%
75-99%	51	16%	6%	84%	16%
100%	256	13%	8%	83%	13%
Mánaðarlegar heildartekjur (fyrir skatt)					
Læгри en 350 þúsund kr.	74	7%	23%	76%	7%
350-499 þúsund kr.	118	4%	7%	91%	4%
500 þúsund kr. eða hærri	82	11%	18%	78%	11%
Staða á vinnumarkaði					
Launþegi	412	15%	7%	82%	15%
Annað	111	25%	12%	70%	25%

Þar sem prósentur eru feitletraðar og litaðar með bláu er marktækur munur á milli hópa

Sp. 39. Hvaða kjarasamningsbundnum réttindum var ekki framfylgt?

Þeir sem þekkja dæmi þess að brotið hafi verið á kjarasamningsbundnum réttindum (sp. 38) voru spurðir þessarar spurningar.

- Að borga aukalega eftir að brot á hvíldartímum milli vakta hafi átt sér stað.
- Að borga mér veikindadaga.
- Að laun hækki með starfsaldri.
- Aðilinn fékk vitlaust útborgað.
- Aukaálag á starfsfólk, þegar ekki er kallað út vegna veikinda. Allt of fáir á vakt og starfsfólk sinnir störfum sem fagfólk á að sinna.
- Aukavaktir og laun.
- Á vaktaplani stóð alltaf t.d. 9 - x eða 5-x. Þá getur yfirmaður sagt starfsfólki að fara fyrr heim og ekki greitt því fyrir heila 12 tíma vakt. Ég veit að þessu var breytt eftir að Eining-löja fór á staðinn.
- Á þeim vinnustað er launaleynd.
- Ákveðnar reglur varðandi vinnustað eins og engin aðstaða fyrir starfsfólk til að taka pásu ef báðir salir á veitingastaðnum eru teknir, eigum oft ekki plástra eða umbúðir, vinnan skaffar ekki skó né hnífa, fáum ekki borgað 4 tíma fyrir útkall nema við vinnum 4 tíma.
- Dregnir voru af mér 32 tímar af tímabanka. Þeim var skilað eftir að ég gekk mikið eftir því.
- Einstaklingur fær ekki launaseðil.
- Einstaklingur var í vitlausum launahóp og tók það 2 mánuði að leiðrétta.
- Ekki borgað laun á réttum tíma.
- Ekki borgað uppsagnarfrest.
- Ekki er skráð yfirvinna, ekki er greitt fyrir starfsmannafundi og ekki greiddir dagpeningar í vinnuferð erlendis.
- Ekki var greitt fyrir þá tíma sem viðkomandi vann sér inn.
- Fatapeningur.
- Fá greitt fyrir vinnu í veikindum samstarfsmanns í 3 mánuði.
- Fékk ekki borgað veikindi og var skráð sem afleysing þó að ág væri það ekki.
- Fékk ekki borgaða rétta tíma vegna námskeiðs sem ég sótti fyrir vinnuna.
- Fólk látið vinna í hærri stöðum en það fær borgað fyrir.
- Greiðslu vegna dagvinnu vegna uppstigningardags.
- Greiðslu yfirvinnutíma og að borga ekki yfirvinnutíma fyrir breytta vakt. Einnig var samningi breytt með því að hækka starfshlutfall einstaklingsins og samningurinn látinn virka aftur í tímann svo einstaklingurinn fékk ekki yfirvinnutíma borgaða sem hann hafði unnið heldur féllu þeir nú undir rétt magn tíma í samræmi við starfshlutfallið.
- Heilsufar og öryggisreglugerðum var ekki fylgt.
- Hvíldartíma (nefnt af 2).
- Hvíldartíma ekki framfylgt á vinnutíma. Ekki greitt aukalega fyrir rauða daga. Ekki greitt aukalega þegar vaktaskipti eiga sér stað og hvíld er jafnvel minni en 8 tímar. Hér vil ég líka taka fram að laun á hótelinu eru ekki í lagi á marga vegu, mjög áhugavert að stéttarfélag skrifi slíka samninga.
- Hvíldartíma.
- Hækkun launa.
- Jafnaðarkaup.
- Kynjajafnrétti í launum.
- Laun á vinnustað.
- Laun ekki greidd.
- Laun í uppsagnarfresti.
- Launarétt.
- Launauppbót vegna aldurs og reynslu.
- Launum, en búið að laga það núna.
- Lögleg laun, allir tímar greiddir sem og að fá álag greitt, matarpásur, rétt á að fá mat þegar maður vinnur fjarri heimili sínu. Desemberuppbót, fá orlof greitt, fá laun greidd á réttum tíma.

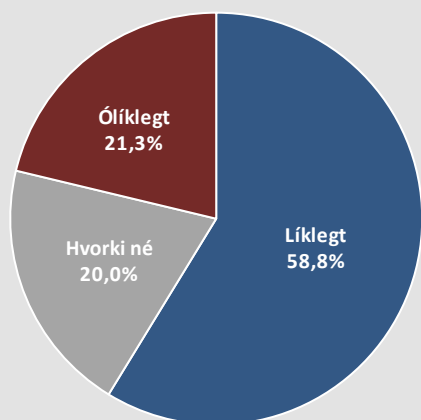
Sp. 39. Hvaða kjarasamningsbundnum réttindum var ekki framfylgt?

Þeir sem þekkja dæmi þess að brotið hafi verið á kjarasamningsbundnum réttindum (sp. 38) voru spurðir þessarar spurningar.

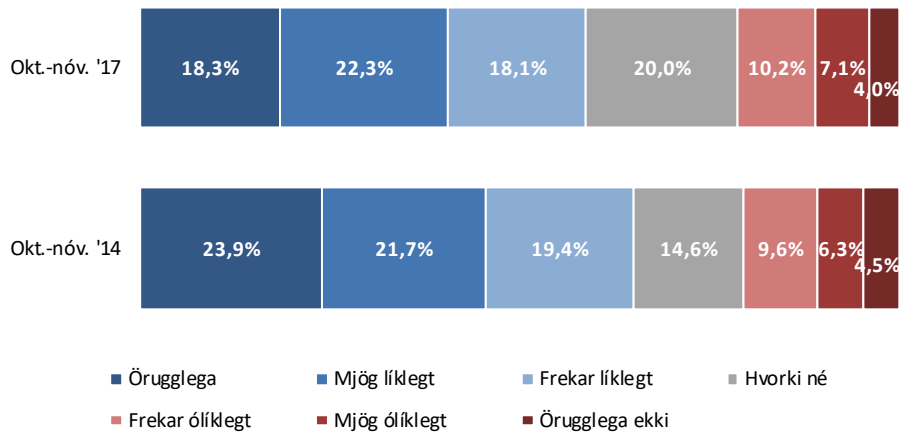
- Matar- og kaffitímar voru ekki virtir, lögbundinn hvíldartími var ekki virtur, reglur um frídag ekki virtar.
- Matartími starfsmanna.
- Matartímum.
- Mánaðarlaun miðað við unna tíma, lengd matarhlés.
- Menn fengu ekki borgaða yfirvinnu samkvæmt taxta.
- Misvægi á launum á milli kynja.
- Orlof og yfirvinna.
- Orlof, skattar og lífeyrissjóður ekki greiddur af hálfu fyrirtækis.
- Orlofsuppbót.
- Ólaunaðar starfsprufur. Launamismunur.
- Ósamræmi við yfirvinnu. Greiði fyrir mat og kaffi. Ekkert vatn að drekka.
- Rétt á kaffi- frítíma vegna vinnuálags.
- Rétt laun miðað við vinnutíma.
- Staðaruppbót.
- Starfsmaður í framreiðslu fékk ekki greitt eftir taxta.
- Starfsreynsla ekki metin eins og átti að gera. Lögfræðingur kominn í málið.
- Strögl að fá yfirvinnu sem var unnin greidda.
- Tilvikin sem ég veit um eru bara þau sem talað hefur verið um í fréttum - t.d. að erlendir atvinnurekendur framfylgi ekki íslenskum kjarasamningum.
- Tvöfaldar vaktir án þess að spyrja okkur.
- Var á of lágu launaprepi, fékk ekki mína hvíld sem þarf á milli vakta.
- Var ráðin til 3 mánaða við þríf á veitingastað, því miður átti ég eftir að skrifa undir. Var búin að vinna í eina viku þegar yfirmaður frétti af því að ég væri óvirkur alki og treysti sér ekki til að hafa mig í vinnu og lét mig fara.
- Varðandi endurkomu eftir fæðingarorlof.
- Vinnuprósentu var ekki virt.
- Vinnutíma, dagvinnu/næturvinnu o.s.frv.
- Vinnutími.
- Vitlaus launataxti.
- Voru ekki að borga laun í samræmi við kjarasamninga.
- Voru ráðnar í 80% vinnu en fengu aðeins 60% vinnu einn mánuð og 100% annan mánuð. Fengu ekki borgað 80% vinnu í fyrri mánuðinum heldur bara 60%.
- Yfirvinna eftir 173.3 klst. Ekki greidd í yfirvinnukaupi. 15% vakstjóra álag ofan á laun.
- Yfirvinna ekki borguð (taka út í fríi) helst.
- Yfirvinnu og eftirvinnu, vakt sími, frídagur vegna vinnu í marga daga samfleytt, breyting á vaktaplani með stuttum fyrirvara.
- Það vantar trúnaðarmann á vinnustaðinn minn.
- Það var ekkert borgað fyrir helgidaga og þess háttar hjá mér og trúnaðarmaðurinn þurfti að fara í málið.

Sp. 40. Ef til þess kæmi hversu líklegt eða ólíklegt er að þú værir tilbúin(n) að fara í verkfall til að knýja á um bætt kjör?

	Fjöldi	%	+/-
Örugglega (7)	88	18,3	3,5
Mjög líklegt (6)	107	22,3	3,7
Frekar líklegt (5)	87	18,1	3,4
Hvorki né (4)	96	20,0	3,6
Frekar ólíklegt (3)	49	10,2	2,7
Mjög ólíklegt (2)	34	7,1	2,3
Örugglega ekki (1)	19	4,0	1,7
Líklegt	282	58,8	4,4
Hvorki né	96	20,0	3,6
Ólíklegt	102	21,3	3,7
Fjöldi svara	480	100,0	
Tóku afstöðu	480	84,5	
Tóku ekki afstöðu	88	15,5	
Fjöldi aðspurðra	568	100,0	
Spurðir	568	82,7	
Ekki spurðir	119	17,3	
Fjöldi svarenda	687	100,0	
Meðaltal (1-7)	4,8		
Vikmörk ±	0,2		



Þróun



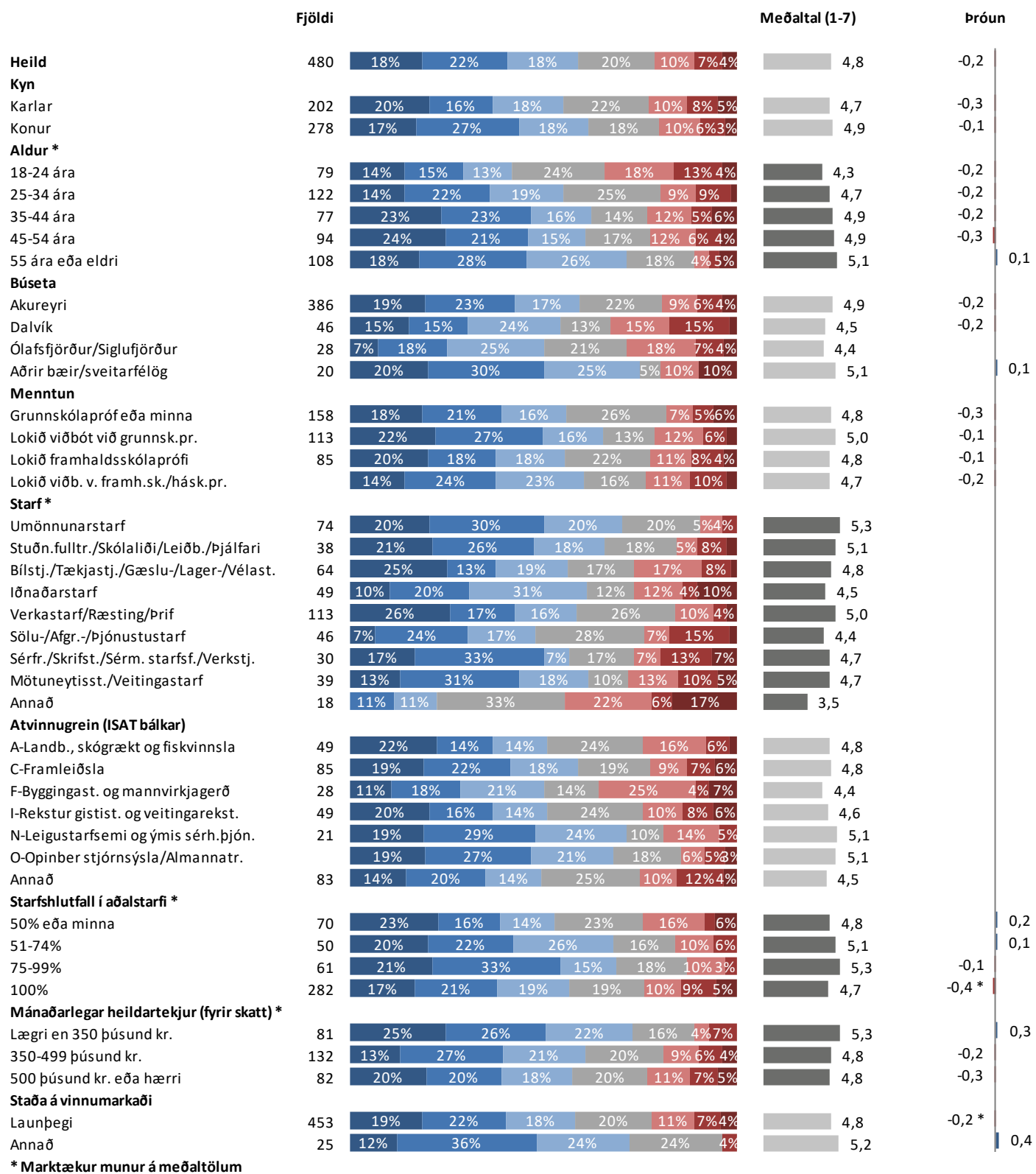
■ Örugglega ■ Mjög líklegt ■ Frekar líklegt ■ Hvorki né
■ Frekar ólíklegt ■ Mjög ólíklegt ■ Örugglega ekki

Meðaltal (1-7)



Sp. 40. Ef til þess kæmi hversu líklegt eða ólíklegt er að þú værir tilbúin(n) að fara í verkfall til að knýja á um bætt kjör?

Greiningar

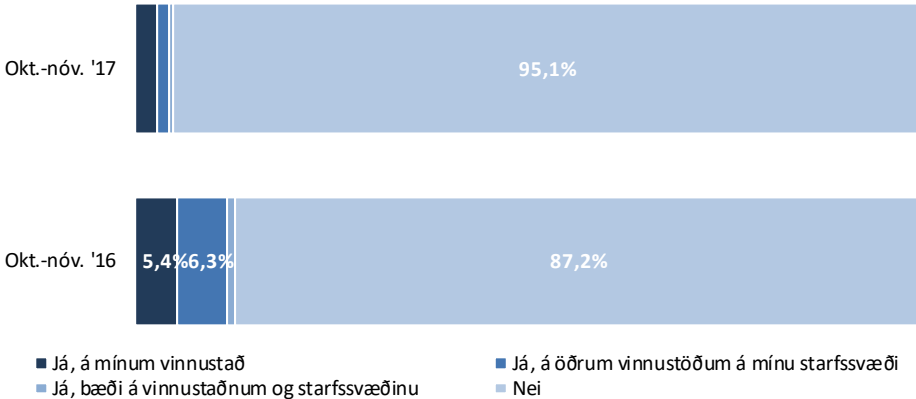
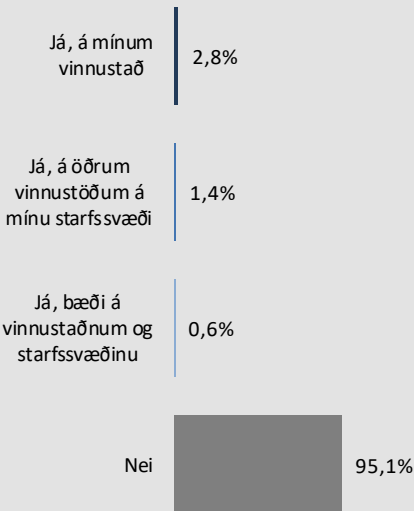


* Marktækur munur á meðaltölum

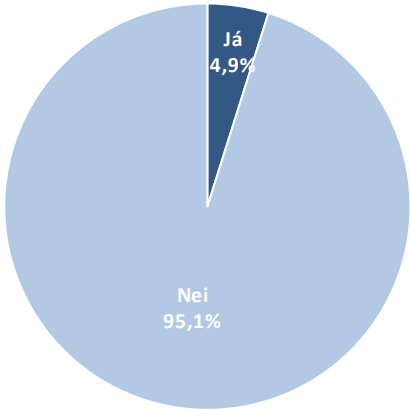
■ Öruglega ■ Mjög líklegt ■ Frekar líklegt ■ Hvorki né ■ Frekar ólíklegt ■ Mjög ólíklegt ■ Öruglega ekki

Sp. 41. Þekkir þú dæmi þess að einstaklingar séu í vinnu sem sjálfbóðaliðar, namar eða vinni launalaust á annan hátt á þínum vinnustað eða á öðrum vinnustöðum á þínu starfssvæði á síðustu 12 mánuðum?

	Fjöldi	%	+/-
Já, á mínum vinnustað	14	2,8	1,5
Já, á öðrum vinnustöðum á mínu starfssvæði	7	1,4	1,0
Já, bæði á vinnustaðnum og starfssvæðinu	3	0,6	0,7
Nei	469	95,1	1,9
Fjöldi svara	493	100,0	
Tóku afstöðu	493	71,8	
Tóku ekki afstöðu	194	28,2	
Fjöldi svarenda	687	100,0	

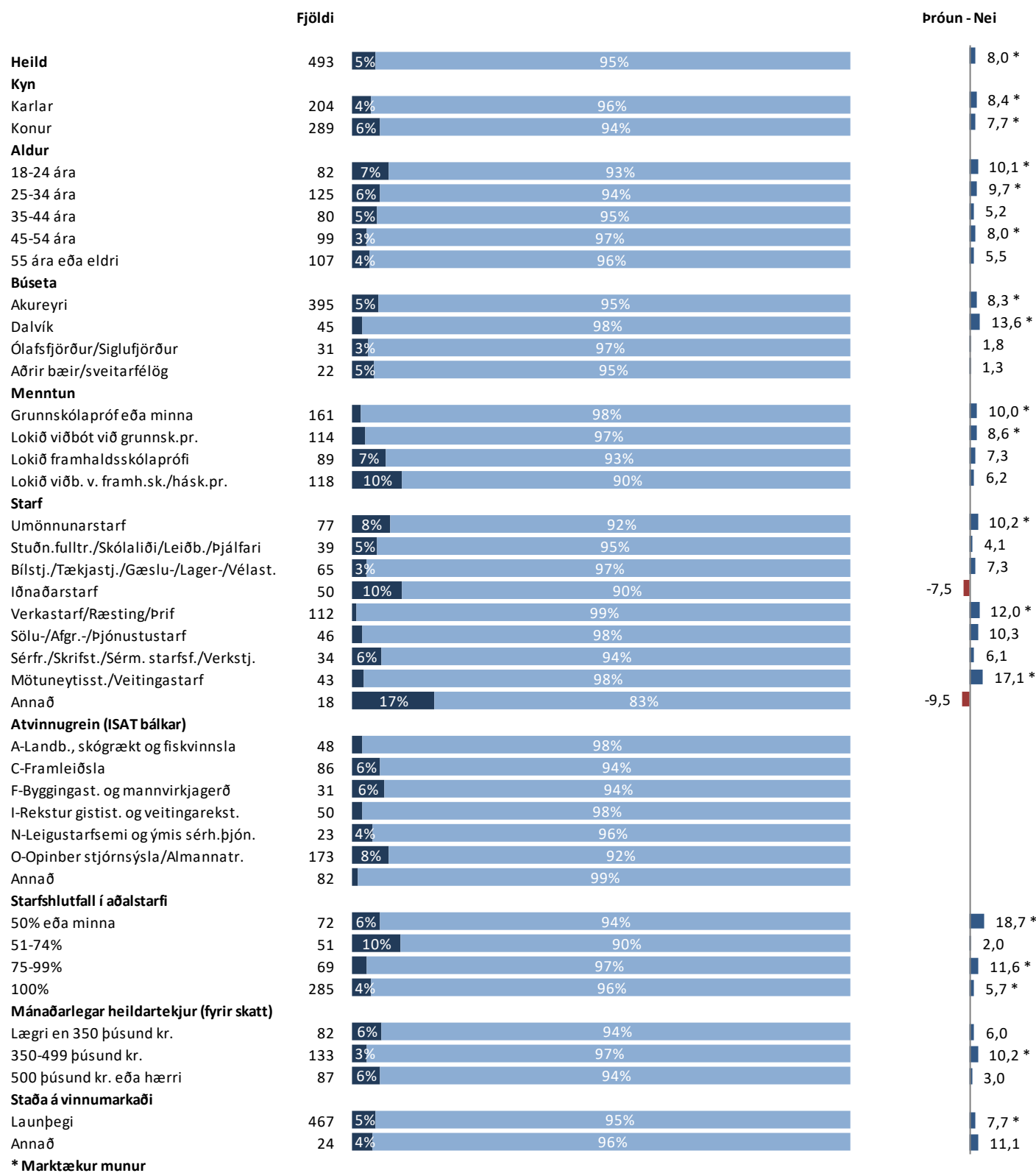


Orðalagi spurningarinnar hefur verið breytt og var áður „Þekkir þú dæmi þess að einstaklingar séu í vinnu sem sjálfbóðaliðar á þínum vinnustað eða á öðrum vinnustöðum á þínu starfssvæði?".



Sp. 41. Þekkir þú dæmi þess að einstaklingar séu í vinnu sem sjálfboðaliðar, nemar eða vinni launalaust á annan hátt á þínum vinnustað eða á öðrum vinnustöðum á þínu starfssvæði á síðustu 12 mánuðum?

Greiningar



* Marktækur munur

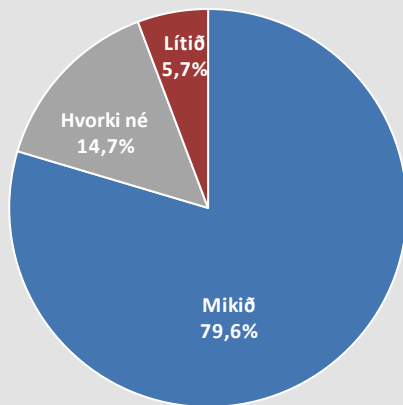
■ Já

■ Nei

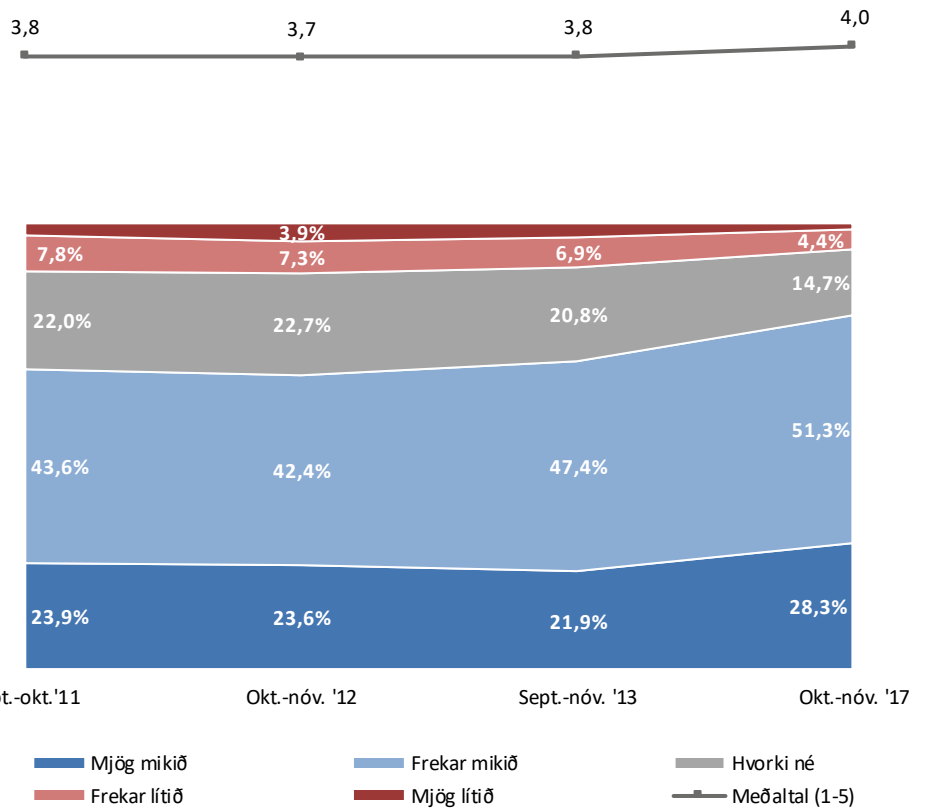
Sp. 42. Hversu mikið eða lítið telur þú starfsöryggi þitt vera í dag?

	Fjöldi	%	+/-
Mjög mikið (5)	143	28,3	3,9
Frekar mikið (4)	259	51,3	4,4
Hvorki né (3)	74	14,7	3,1
Frekar lítið (2)	22	4,4	1,8
Mjög lítið (1)	7	1,4	1,0
Mikið	402	79,6	3,5
Hvorki né	74	14,7	3,1
Lítið	29	5,7	2,0
Fjöldi svara	505	100,0	
Tóku afstöðu	505	88,9	
Tóku ekki afstöðu	63	11,1	
Fjöldi aðspurðra	568	100,0	
Spurðir	568	82,7	
Ekki spurðir	119	17,3	
Fjöldi svarenda	687	100,0	
Meðaltal (1-5)	4,0		
Vikmörk ±	0,1		

Þeir sem eru án atvinnu, á eftirlaunum, í námi, og þeir sem eru öryrkjar eða á sjúkra dagpeningum eða endurhæfingarlífeyri (sp. 1) voru ekki spurðir þessarar spurningar.

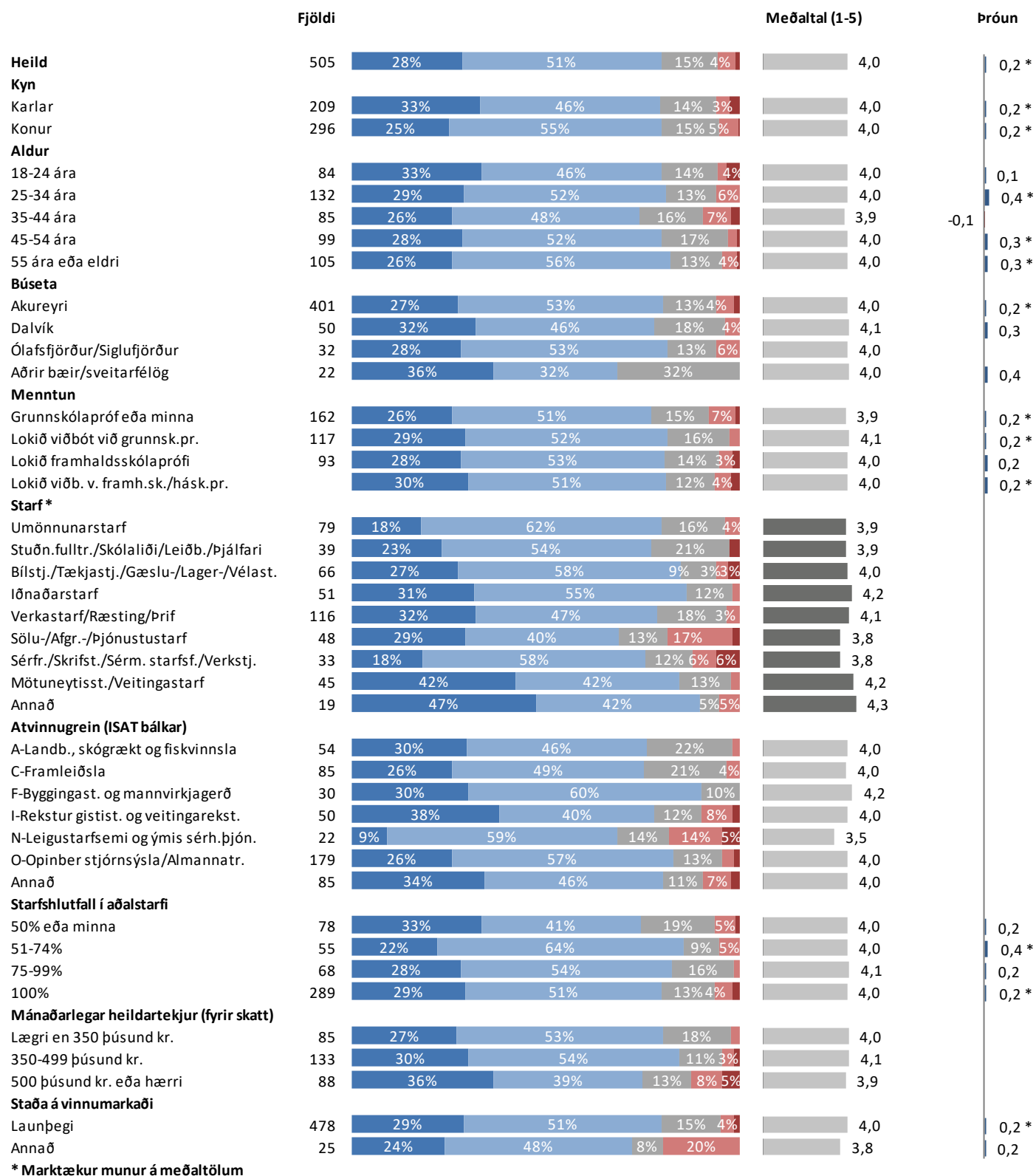


Þróun



Sp. 42. Hversu mikið eða lítið telur þú starfsöryggi þitt vera í dag?

Greiningar



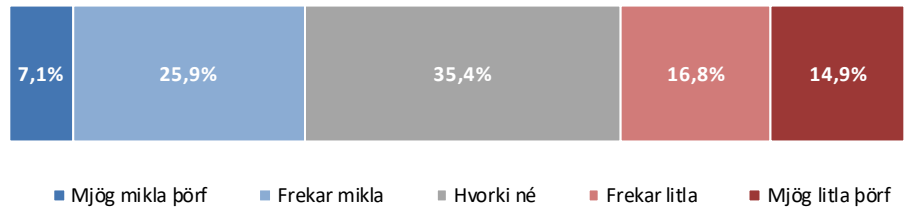
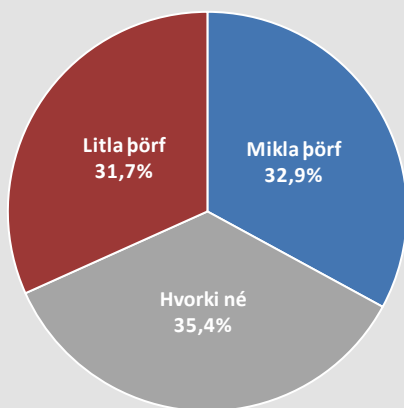
* Marktækur munur á meðaltölum

■ Mjög mikið ■ Frekar mikið ■ Hvorki né ■ Frekar lítið ■ Mjög lítið

Sp. 43. Finnst þér þú hafa mikla eða litla þörf fyrir fræðslu, þjálfun eða endurmenntun til að vinna starf þitt betur?

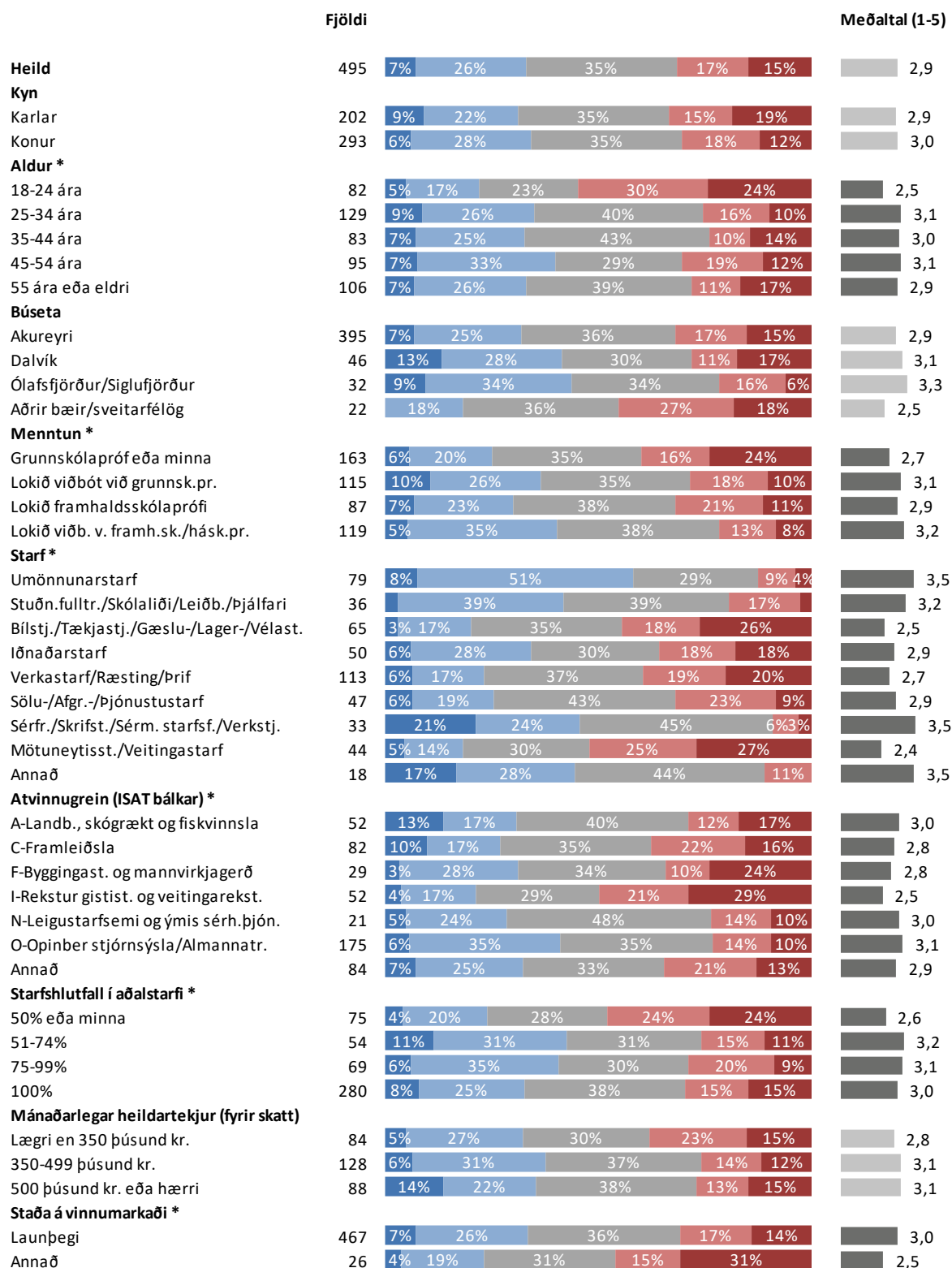
	Fjöldi	%	+/-
Mjög mikla þörf (5)	35	7,1	2,3
Frekar mikla (4)	128	25,9	3,9
Hvorki né (3)	175	35,4	4,2
Frekar litla (2)	83	16,8	3,3
Mjög litla þörf (1)	74	14,9	3,1
Mikla þörf	163	32,9	4,1
Hvorki né	175	35,4	4,2
Litla þörf	157	31,7	4,1
Fjöldi svara	495	100,0	
Tóku afstöðu	495	87,1	
Tóku ekki afstöðu	73	12,9	
Fjöldi aðspurðra	568	100,0	
Spurðir	568	82,7	
Ekki spurðir	119	17,3	
Fjöldi svarenda	687	100,0	
Meðaltal (1-5)	2,9		
Vikmörk ±	0,1		

Þeir sem eru án atvinnu, á eftirlaunum, í námi, og þeir sem eru öryrkjar eða á sjúkradagpeningum eða endurhæfingarlífeyri (sp. 1) voru ekki spurðir þessarar spurningar.



Sp. 43. Finnst þér þú hafa mikla eða litla þörf fyrir fræðslu, þjálfun eða endurmenntun til að vinna starf þitt betur?

Greiningar



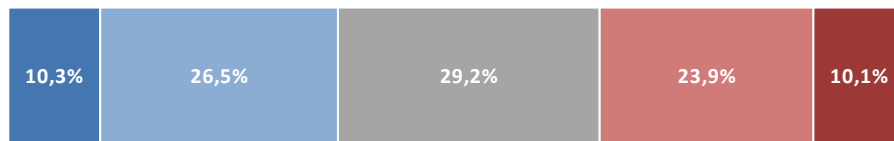
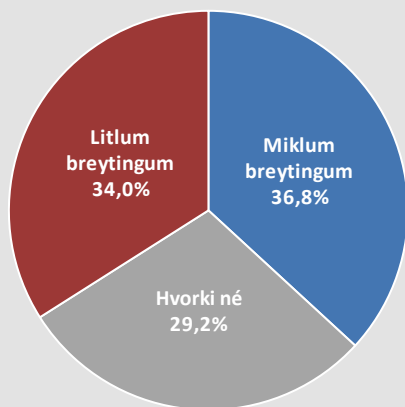
* Marktækur munur á meðaltölum

■ Mjög mikla þörf ■ Frekar mikla ■ Hvorki né ■ Frekar litla ■ Mjög litla þörf

Sp. 44. Telur þú að þitt starf eigi eftir að taka miklum eða litlum breytingum á næstu fimm árum?

	Fjöldi	%	+/-
Mjög miklum breytingum (5)	47	10,3	2,8
Frekar miklum (4)	121	26,5	4,1
Hvorki né (3)	133	29,2	4,2
Frekar litlum (2)	109	23,9	3,9
Mjög litlum breytingum (1)	46	10,1	2,8
Miklum breytingum	168	36,8	4,4
Hvorki né	133	29,2	4,2
Litlum breytingum	155	34,0	4,3
Fjöldi svara	456	100,0	
Tóku afstöðu	456	80,3	
Tóku ekki afstöðu	112	19,7	
Fjöldi aðspurðra	568	100,0	
Spurðir	568	82,7	
Ekki spurðir	119	17,3	
Fjöldi svarenda	687	100,0	
Meðaltal (1-5)	3,0		
Vikmörk ±	0,1		

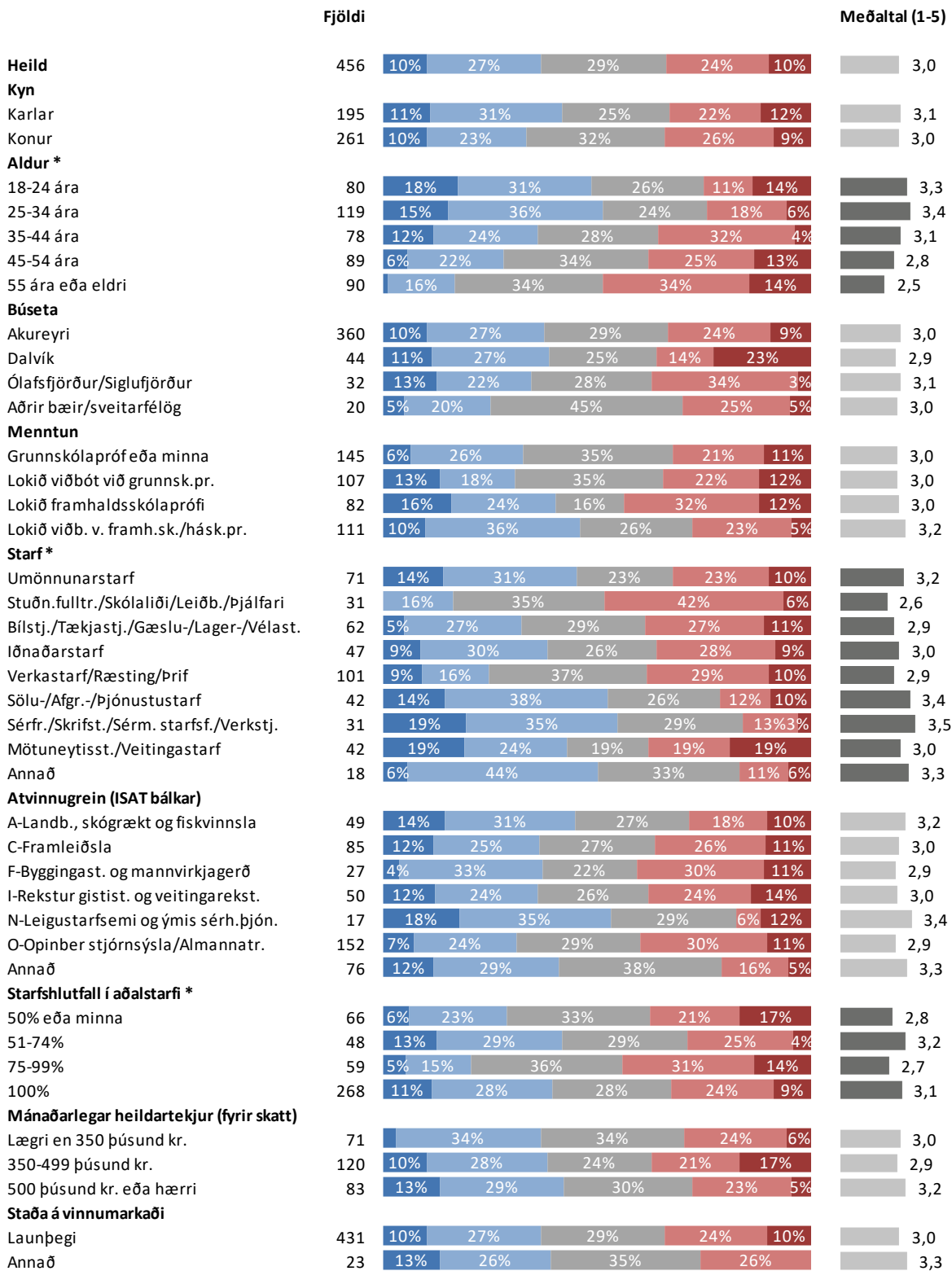
Þeir sem eru án atvinnu, á eftirlaunum, í námi, og þeir sem eru öryrkjar eða á sjúkragæðingum eða endurhæfingarlífeyri (sp. 1) voru ekki spurðir þessarar spurningar.



■ Mjög miklum breytingum ■ Frekar miklum ■ Hvorki né ■ Frekar litlum ■ Mjög litlum breytingum

Sp. 44. Telur þú að þitt starf eigi eftir að taka miklum eða litlum breytingum á næstu fimm árum?

Greiningar

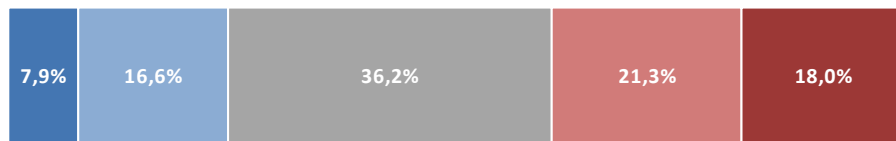
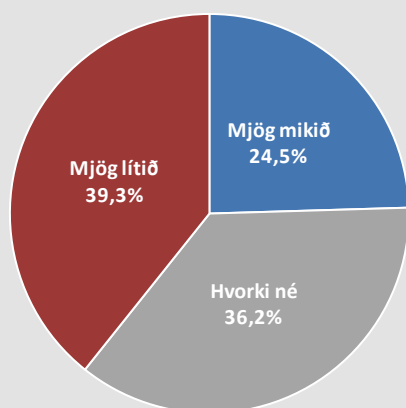


* Marktækur munur á meðaltölum

■ Mjög miklum breytingum ■ Frekar miklum ■ Hvorki né ■ Frekar litlum ■ Mjög litlum breytingum

Sp. 45. Hefur þú hugleitt mikið eða lítið hvernig þú átt að bregðast við þeim tæknibreytingum sem verða á næstu árum?

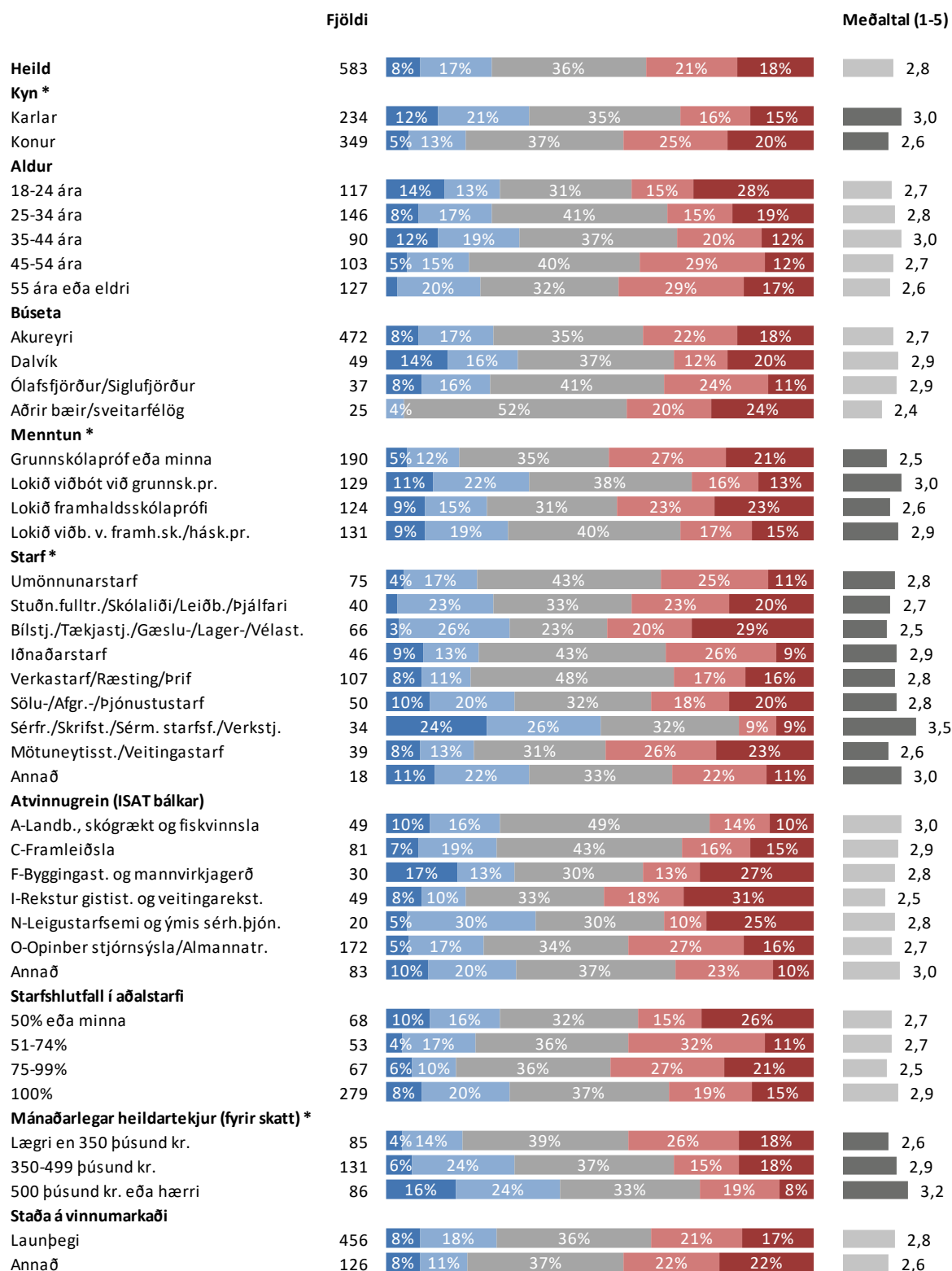
	Fjöldi	%	+/-
Hugleitt mjög mikið (5)	46	7,9	2,2
Hugleitt frekar mikið (4)	97	16,6	3,0
Hvorki né (3)	211	36,2	3,9
Hugleitt frekar lítið (2)	124	21,3	3,3
Hugleitt mjög lítið (1)	105	18,0	3,1
Mjög mikið	143	24,5	3,5
Hvorki né	211	36,2	3,9
Mjög lítið	229	39,3	4,0
Fjöldi svara	583	100,0	
Tóku afstöðu	583	84,9	
Tóku ekki afstöðu	104	15,1	
Fjöldi svarenda	687	100,0	
Meðaltal (1-5)	2,8		
Vikmörk ±	0,1		



■ Hugleitt mjög mikið ■ Hugleitt frekar mikið ■ Hvorki né ■ Hugleitt frekar lítið ■ Hugleitt mjög lítið

Sp. 45. Hefur þú hugleitt mikið eða lítið hvernig þú átt að bregðast við þeim tæknibreytingum sem verða á næstu árum?

Greiningar



* Marktækur munur á meðaltölum

■ Hugleitt mjög mikið ■ Hugleitt frekar mikið ■ Hvorki né ■ Hugleitt frekar lítið ■ Hugleitt mjög lítið

Launatöflur

Í eftirfarandi töflum eru gefin upp meðallaun starfsmanna eftir bakgrunnspáttum, þ.e. kyni og starfsheiti. Meðaltal er ekki birt nema það samanstandi af átta eða fleiri svarendum. Þegar færri en átta eru á bak við meðaltal birtist eyða í viðkomandi reit í töflum.

Auk meðaltals eru einnig birt miðgildi, 25% mörk og 75% mörk í töflunum. Þær tölur gefa til kynna launadreifingu í viðkomandi hópi. Miðgildi skiptir svarendahópnum í tvennt, helmingur svarenda er með lægri laun en miðgildið segir til um og helmingur þeirra með hærri laun. Talan í dálknum 25% mörk gefur til kynna að fjórðungur svarenda er með lægri laun en þau laun sem birtast í dálknum og er þá 75% svarenda með hærri laun. Talan í dálknum 75% mörk gefur hins vegar til kynna að fjórðungur svarenda er með hærri laun en tilgreind eru í dálknum á meðan 75% svarenda eru með lægri laun.

Á grundvelli þessara talna, meðaltals, miðgildis, 25% marka og 75% marka má meta launadreifingu með eftirfarandi hætti. Því breiðara sem bilið er á milli 25% marka, miðgildis og 75% marka, því meiri dreifing er á launum viðkomandi hóps. Því breiðara sem bilið er má segja að erfiðara sé að gera sér grein fyrir hvaða laun eru algengust í viðkomandi hópi. Aftur á móti eru launin einsleitari í hópnum eftir því sem bilið milli þessara talna er þrengra og er þá auðveldara að gera sér grein fyrir á hvaða bili algengast er að laun eru í viðkomandi hópi. Að auki er hægt að athuga mismun á meðaltali og miðgildi. Ef meðaltal er herra en miðgildi eru að öllum líkindum nokkrir svarendur í hópnum sem eru með töluvert hærri laun en meginþorri hópsins og hífa þannig meðaltalið upp. Ef meðaltalið er lægra en miðgildið eru að öllum líkindum nokkrir svarendur sem eru með töluvert lægri laun en meginþorri hópsins og draga þannig meðaltalið niður. Ef miðgildi og meðaltal eru á svipuðum slóðum má segja að ákveðið jafnvægi ríki í launadreifingu hópsins.

Heildarlaun í þúsundum króna

Heildarlaun - Starf flokkun 1

	Meðaltal	25% mörk	Miðgildi	75% mörk	Fjöldi
Heild	463	356	434	530	302
Karlar	503	391	478	596	155
Konur	422	335	381	498	147
Umönnun	483	353	487	589	42
Karlar	602	527	636	702	8
Konur	455	344	440	559	34
Stuðn.fulltr./Skólaliði/Leiðb./Þjálfari	363	328	350	366	15
Karlar					2
Konur	355	328	350	364	13
Bílstj./Tækj.st./Gæslust./Lagerst./Vélast.	512	402	483	603	50
Karlar	524	403	498	628	45
Konur					5
Iðnaðarstarf	478	375	451	561	34
Karlar	517	416	506	605	24
Konur	386	340	377	400	10
Verkastarf/Ræsting/Þrif	437	350	402	496	74
Karlar	458	379	426	496	33
Konur	420	325	375	495	41
Sölu-/Afg.-/Þjónustustarf	461	355	420	566	27
Karlar	464	360	450	530	13
Konur	458	350	419	566	14
Sérfr./Skrifst./Sérm. starfsf./Verkstj.	531	479	500	590	19
Karlar	559	485	515	596	10
Konur	501	418	485	538	9
Mötuneytist./Veitingastarf	412	354	378	442	24
Karlar	453	358	388	500	10
Konur	382	330	377	400	14

Einungis eru birt svör þeirra sem voru í 70% starfshlutfalli eða hærra. Laun þeirra sem voru í 70-99% starfshlutfalli eru uppreiknuð miðað við 100%

Athugið að meðaltal er ekki birt nema það samanstandi af 8 eða fleiri svarendum.

Heildarlaun - Starf flokkun 2

	Meðaltal	25% mörk	Miðgildi	75% mörk	Fjöldi
Sérfr./Skrifst./Sérm. starfsf./Verkstj.	531	479	500	590	19
Karlar	559	485	515	596	10
Konur	501	418	485	538	9
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	444	350	400	516	114
Karlar	492	360	465	620	35
Konur	423	340	380	498	79
Iðnaðarm. og sérhæft iðnverkafólk	479	380	463	561	13
Karlar	486	380	463	610	11
Konur					2
Véla- og vélgæslufólk	524	404	497	615	44
Karlar	526	403	498	628	43
Konur					1
Ósérhæft starfsfólk	446	350	405	510	95
Karlar	482	392	446	549	46
Konur	412	325	375	491	49

Dagvinnulaun í þúsundum króna

Dagvinnulaun - Starf flokkun 1

	Meðaltal	25% mörk	Miðgildi	75% mörk	Fjöldi
Heild	365	319	350	400	226
Karlar	368	320	350	400	123
Konur	361	309	350	385	103
Umönnun	375	333	352	400	33
Karlar					7
Konur	376	329	350	400	26
Stuðn.fulltr./Skólaliði/Leiðb./Þjálfari	355	328	340	364	14
Karlar					2
Konur	347	326	331	357	12
Bílstj./Tækj.st./Gæslust./Lagerst./Vélast.	348	310	347	383	42
Karlar	351	310	349	391	37
Konur					5
Iðnaðarstarf	349	300	340	383	31
Karlar	358	309	346	383	23
Konur	326	279	312	383	8
Verkastarf/Ræsting/Þrif	356	297	344	390	47
Karlar	366	302	349	393	24
Konur	345	280	325	380	23
Sölu-/Afg.-/Þjónustustarf	378	332	395	419	16
Karlar	392	339	405	420	10
Konur					6
Sérfr./Skrifst./Sérm. starfsf./Verkstj.	396	342	400	450	18
Karlar	374	323	357	450	10
Konur	424	388	409	446	8
Mötuneytist./Veitingastarf	396	329	360	463	14
Karlar					3
Konur	371	303	360	463	11

Einungis erubirt svör þeirra sem voru í 70% starfshlutfalli eða hærra. Laun þeirra sem voru í 70-99% starfshlutfalli eru

Dagvinnulaun - Starf flokkun 2

	Meðaltal	25% mörk	Miðgildi	75% mörk	Fjöldi
Sérfr./Skrifst./Sérm. starfsf./Verkstj.	396	342	400	450	18
Karlar	374	323	357	450	10
Konur	424	388	409	446	8
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	372	329	350	400	82
Karlar	394	347	377	414	23
Konur	363	327	349	382	59
Iðnaðarm. og sérhæft iðnverkfólk	376	345	380	390	12
Karlar	379	350	380	397	10
Konur					2
Véla- og vélgæslufólk	352	320	349	391	37
Karlar	353	315	350	395	36
Konur					1
Ósérhæft starfsfólk	349	285	337	382	66
Karlar	357	303	340	382	37
Konur	339	280	319	380	29

Athugið að meðaltal er ekki birt nema það samanstandi af 8 eða fleiri svarendum.

Heildarlaun eftir starfaflokkum og kyni í þúsundum króna

Breytingar frá síðustu mælingu
(2016) í þús. kr.

Heildarlaun

	Meðaltal	25% mörk	Miðgildi	75% mörk	Fjöldi	%-breyting	
Heild	463	356	434	530	302	5%	20
Karlar	503	391	478	596	155	3%	17
Konur	422	335	381	498	147	6%	24 *
Umönnunarstarf	483	353	487	589	42	9%	41
Karlar	602	527	636	702	8	15%	79
Konur	455	344	440	559	34	11%	44
Stuðn.fulltr./Skólaliði/Leiðb./Þjálfari	363	328	350	366	15	11%	37 *
Karlar					2		
Konur	355	328	350	364	13	10%	33 *
Bílstj./Tækjastj./Gæslu-/Lager-/Vélast.	512	402	483	603	50	6%	28
Karlar	524	403	498	628	45	6%	30
Konur					5	0%	
Iðnaðarstarf	478	375	451	561	34	6%	26
Karlar	517	416	506	605	24	13%	61
Konur	386	340	377	400	10	Of fáar síðast	
Verkastar/Ræsting/Þrif	437	350	402	496	74	0%	1
Karlar	458	379	426	496	33	-1%	-6
Konur	420	325	375	495	41	2%	9
Sölu-/Afgr.-/Þjónustustarf	461	355	420	566	27	8%	34
Karlar	464	360	450	530	13	-4%	-19
Konur	458	350	419	566	14	19%	72
Sérfr./Skrifst./Sérm. starfsf./Verkstj.	531	479	500	590	19	0%	0
Karlar	559	485	515	596	10	0%	-2
Konur	501	418	485	538	9	3%	15
Mötuneytisst./Veitingastarf	412	354	378	442	24	1%	4
Karlar	453	358	388	500	10	0%	1
Konur	382	330	377	400	14	-3%	-12

* Marktækur munur.

Athugið að meðaltal er ekki birt nema það samanstandi af 8 eða fleiri svarendum.

Breytingar eru ekki sýndar nema meðaltalið samanstandi af 8 eða fleiri svarendum í báðum mælingum.

Einungis eru birt svör þeirra sem voru í 70% starfshlutfalli eða herra og gáfu upp starf. Laun þeirra sem voru í 70-99% starfshlutfalli eru uppreiknuð miðað við 100% starfshlutfall.

Dagvinnulaun eftir starfaflokkum og kyni í þúsundum króna

Breytingar frá síðustu mælingu (2016) í þús. kr.

Dagvinnulaun

	Meðaltal	25% mörk	Miðgildi	75% mörk	Fjöldi	%-breyting	
Heild	365	319	350	400	226	5%	19 *
Karlar	368	320	350	400	123	3%	9
Konur	361	309	350	385	103	9%	28 *
Umönnunarstarf	375	333	352	400	33	9%	32 *
Karlar					7		
Konur	376	329	350	400	26	10%	35
Stuðn.fulltr./Skólaliði/Leiðb./þjálfari	355	328	340	364	14	10%	33
Karlar					2		
Konur	347	326	331	357	12	9%	
Bílstj./Tækjastj./Gæslu-/Lager-/Vélast.	348	310	347	383	42	3%	11
Karlar	351	310	349	391	37	4%	12
Konur					5		
Iðnaðarstarf	349	300	340	383	31	4%	12
Karlar	358	309	346	383	23	6%	19
Konur	326	279	312	383	8	Of fáar síðast	
Verkastar/Ræsting/Þrif	356	297	344	390	47	11%	36 *
Karlar	366	302	349	393	24	9%	30
Konur	345	280	325	380	23	14%	43 *
Sölu-/Afgr.-/Þjónustustarf	378	332	395	419	16	5%	18
Karlar	392	339	405	420	10	Of fáir síðast	
Konur					6		17
Sérfr./Skrifst./Sérm. starfsf./Verkstj.	396	342	400	450	18	-8%	-35
Karlar	374	323	357	450	10	-18%	-80 *
Konur	424	388	409	446	8	10%	37
Mötuneytisst./Veitingastarf	396	329	360	463	14	18%	59
Karlar					3		
Konur	371	303	360	463	11	9%	32

* Marktækur munur.

Athugið að meðaltal er ekki birt nema það samanstandi af 8 eða fleiri svarendum.

Breytingar eru ekki sýndar nema meðaltalið samanstandi af 8 eða fleiri svarendum í báðum mælingum.

Einungis eru birt svör þeirra sem voru í 70% starfshlutfalli eða hærra og gáfu upp starf. Laun þeirra sem voru í 70-99% starfshlutfalli eru uppreiknuð miðað við 100% starfshlutfall.

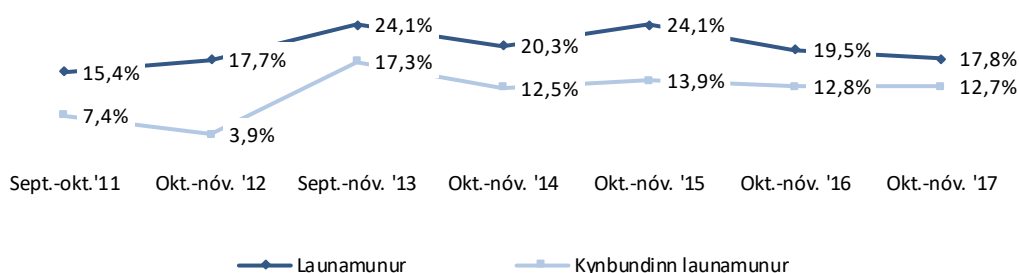
Launamunur kynjanna

Heildarlaun

Könnunin leiddi í ljós að á meðal fólks í 100% starfshlutfalli eru konur að jafnaði með um 18% lægri heildarlaun heldur en karlar. Meðalheildargreiðslur karla voru rúmar 503 þúsund krónur, en meðalheildargreiðslur kvenna tæpar 414 þúsund krónur.

Að teknu tilliti til aldurs, aldurs í öðru veldi, menntunar, starfs, vinnufyrirkomulags (dagvinna/vaktavinna) og fjölda vinnustunda minnkaði munur á heildarlaunum í 12,7 % (vikmörk +/- 7,0%). Því er með 95% vissu hægt að segja að meðal fólks á sama aldri, með sömu menntun, í sömu starfsgrein, með sama vinnufyrirkomulag og vinnur sama fjölda vinnustunda séu konur með á bilinu 5,7% til 19,7% lægri heildarlaun heldur en karlar. Menntun hafði ekki marktæk áhrif á mun á heildarlaunum.

Árið 2016 mældist kynbundinn launamunur 12,8% (vikmörk +/- 7,9%) að teknu tilliti til aldurs, aldurs í öðru veldi, starfs, vinnufyrirkomulags (dagvinna/vaktavinna) og fjölda vinnustunda. Og var hægt að segja með 95% vissu að konur væru með á bilinu 4,9% til 20,7% lægri heildarlaun heldur en karlar.

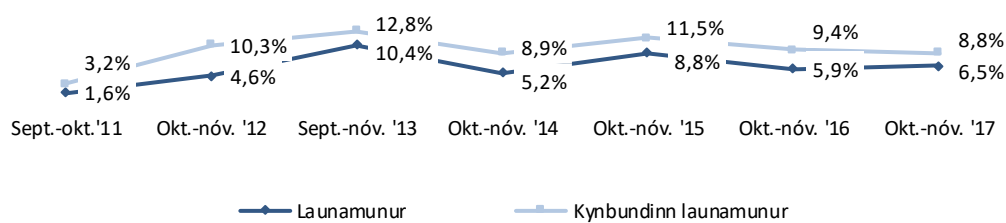


Dagvinnulaun

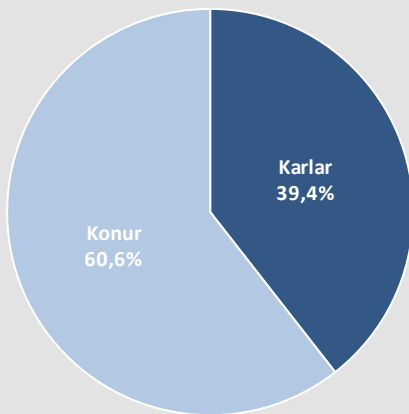
Að jafnaði voru dagvinnulaun kvenna um 6,6 % lægri en meðaldagvinnulaun karla. Meðaldagvinnulaun karla í 100% starfshlutfalli voru rúmar 367 þúsund krónur en dagvinnulaun kvenna að meðaltali rúmlega 343 þúsund krónur.

Þegar búið var að taka út áhrif aldurs, aldurs í öðru veldi, menntunar, starfs, vinnufyrirkomulags (dagvinna/vaktavinna) og vinnustunda á mánuði jókst launamunur á dagvinnulaunum í 8,8% (vikmörk +/- 6,3%). Með öðrum orðum, getum við sagt með 95% vissu að konur séu með á bilinu 2,5% til 15,1% lægri dagvinnulaun heldur en karlar. Menntun hafði ekki marktæk áhrif á mun á dagvinnulaunum.

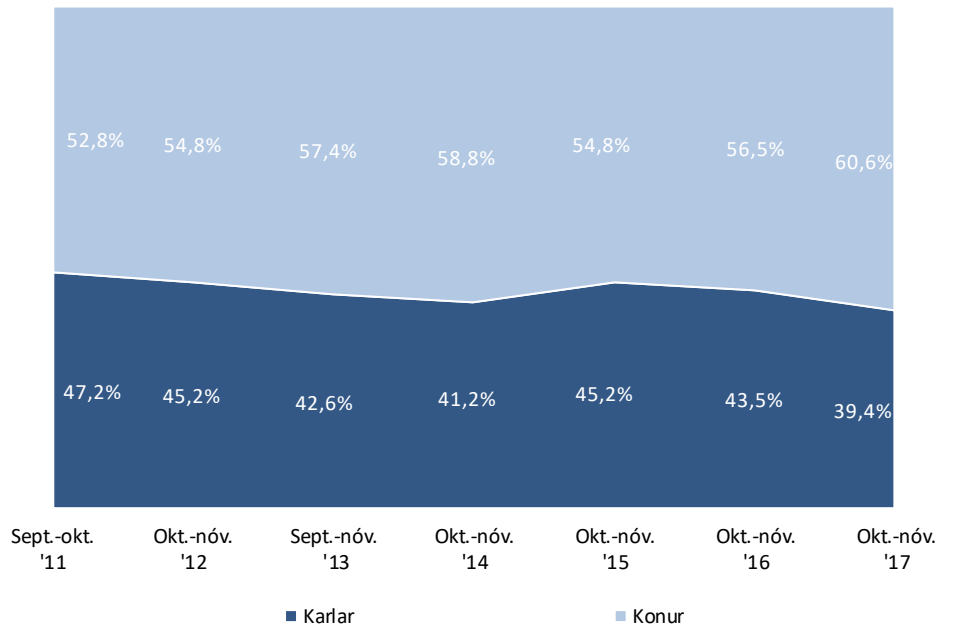
Í mælingunni árið 2016 þegar búið var að taka út áhrif aldurs, aldurs í öðru veldi, menntunar, starfs, vinnufyrirkomulags (dagvinna/vaktavinna) og vinnustundar á mánuði minnkaði launamunur á dagvinnulaunum í 9,4% (vikmörk +/- 7,7%).



	Fjöldi	%	+/-
Karlar	271	39,4	3,7
Konur	416	60,6	3,7
Fjöldi svarenda	687	100,0	

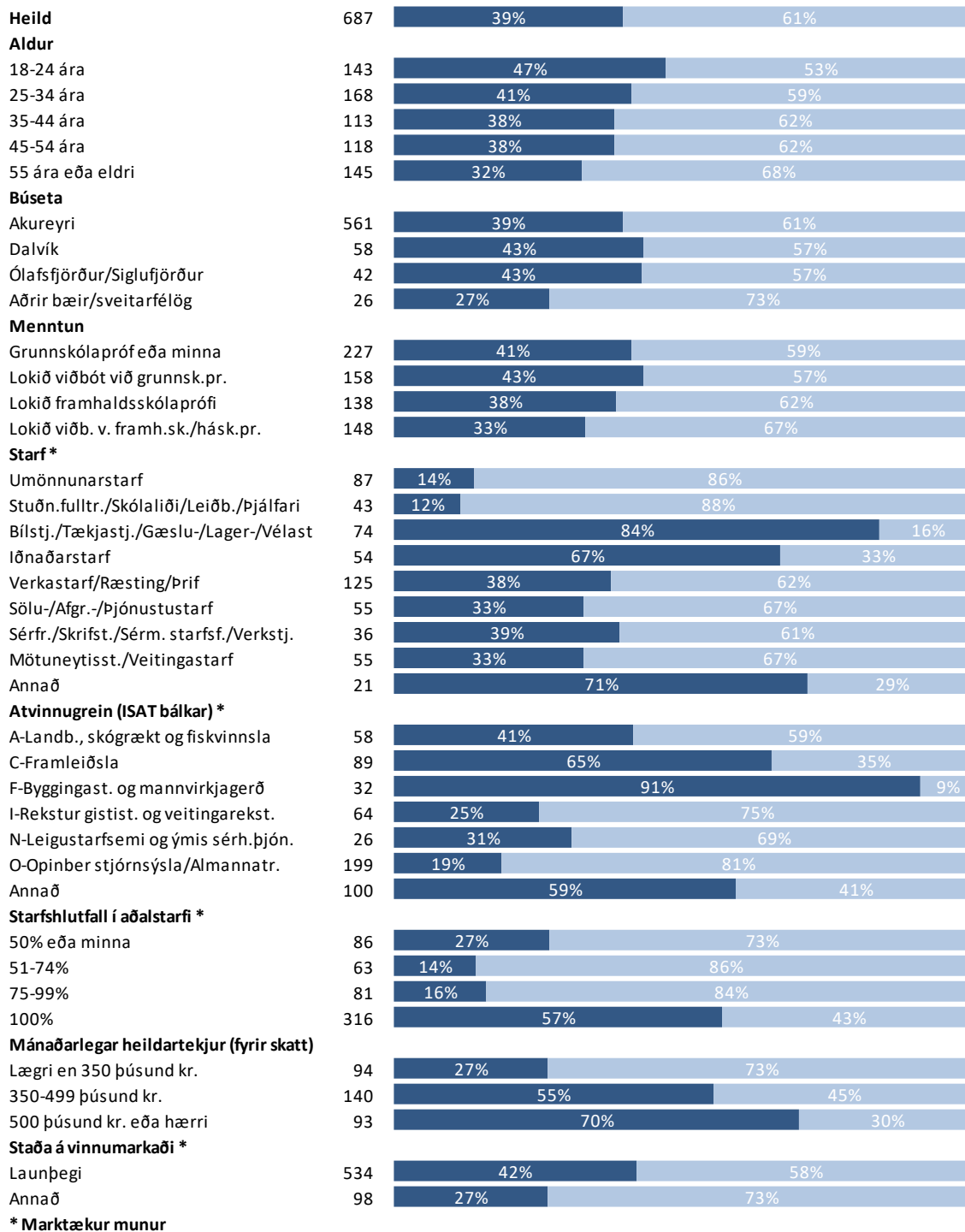


Þróun



Greiningar

Fjöldi

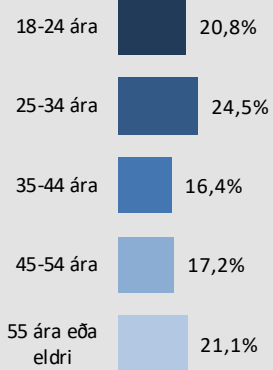


■ Karlar

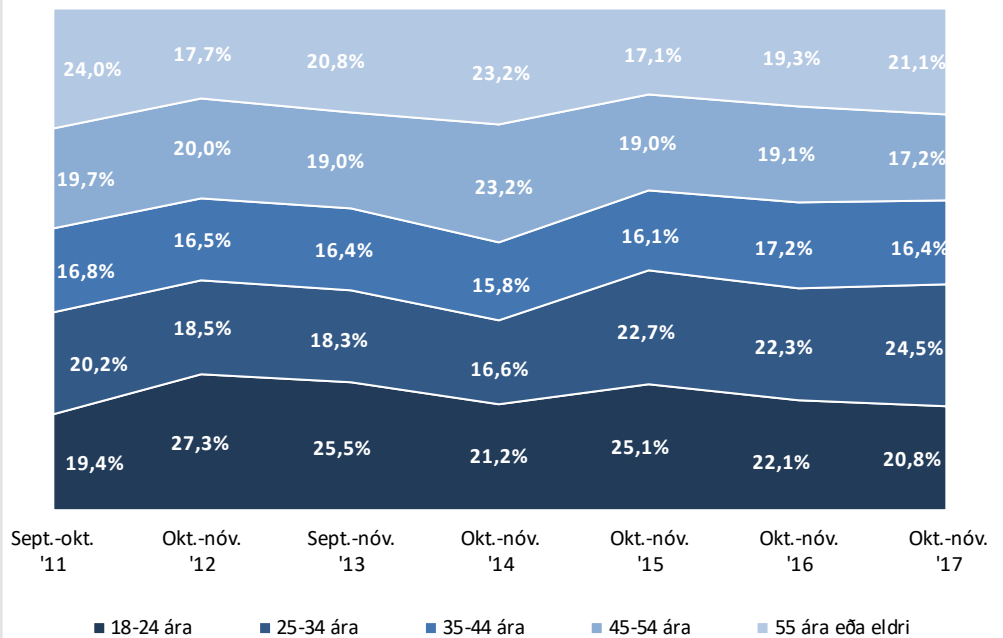
■ Konur

Aldur

	Fjöldi	%	+/-
18-24 ára	143	20,8	3,0
25-34 ára	168	24,5	3,2
35-44 ára	113	16,4	2,8
45-54 ára	118	17,2	2,8
55 ára eða eldri	145	21,1	3,1
Fjöldi svarenda	687	100,0	

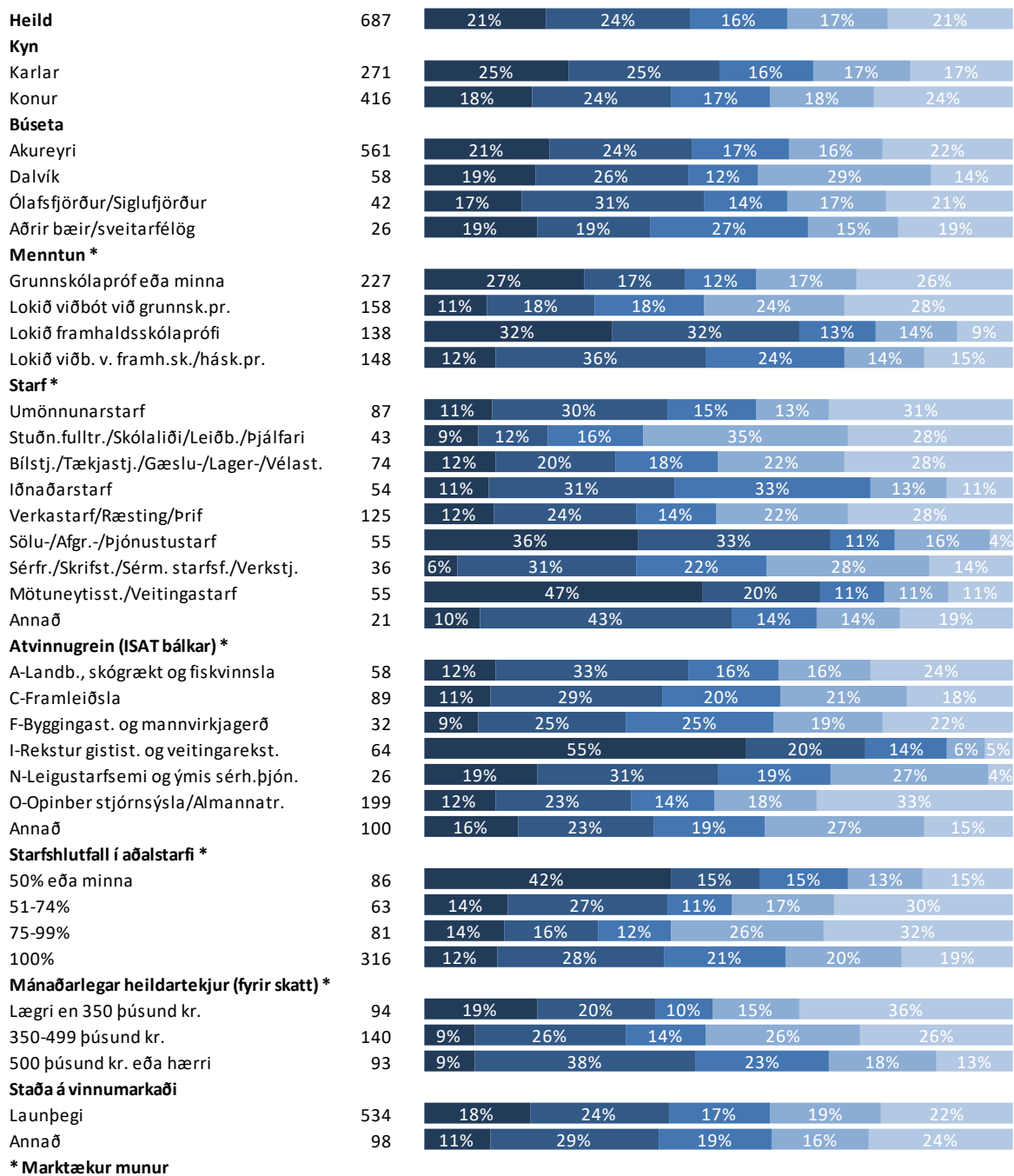


Þróun



Greiningar

Fjöldi



* Marktækur munur

■ 18-24 ára

■ 25-34 ára

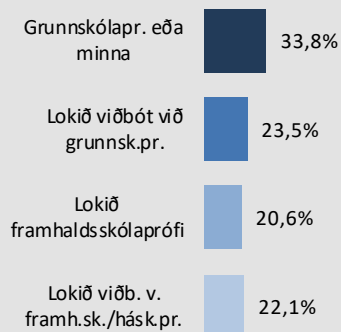
■ 35-44 ára

■ 45-54 ára

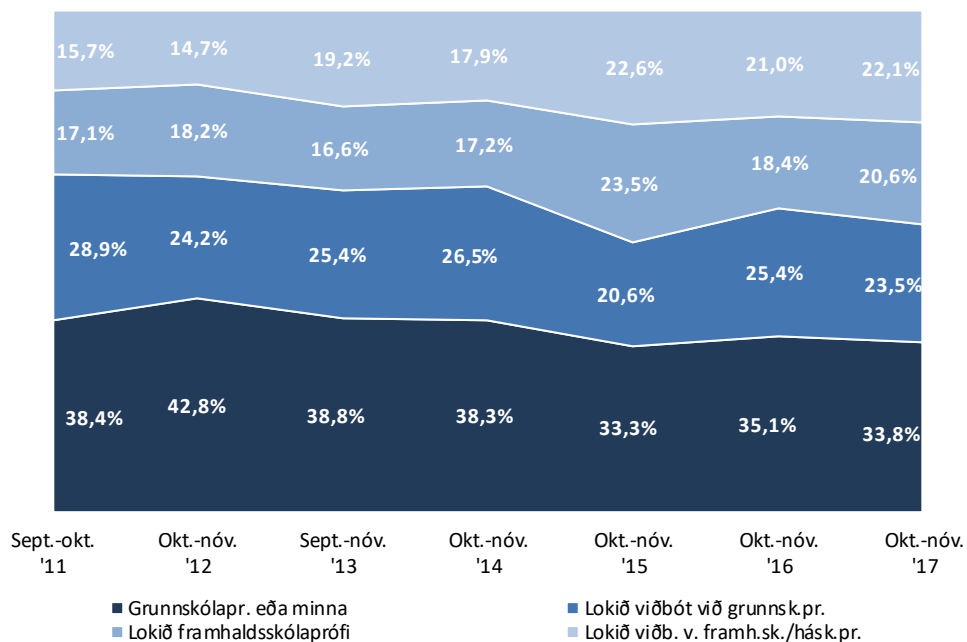
■ 55 ára eða eldri

Menntun

	Fjöldi	%	+/-
Grunnskólapr. eða minna	227	33,8	3,6
Lokið viðbót við grunnsk.pr.	158	23,5	3,2
Lokið framhaldsskólaprófi	138	20,6	3,1
Lokið viðb. v. framh.sk./hásk.pr.	148	22,1	3,1
Fjöldi svara	671	100,0	
Tóku afstöðu	671	97,7	
Tóku ekki afstöðu	16	2,3	
Fjöldi svarenda	687	100,0	

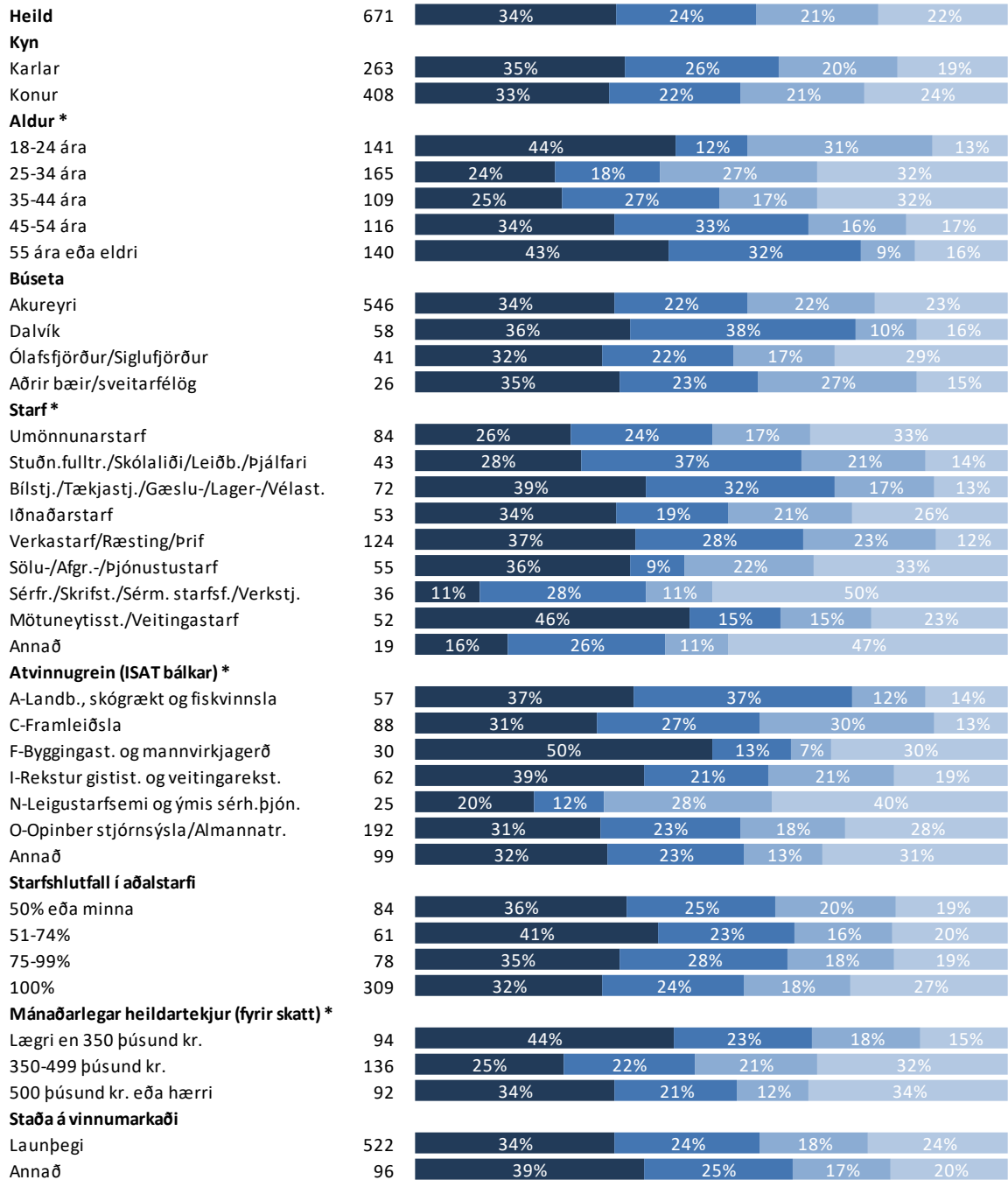


Þróun



Greiningar

Fjöldi



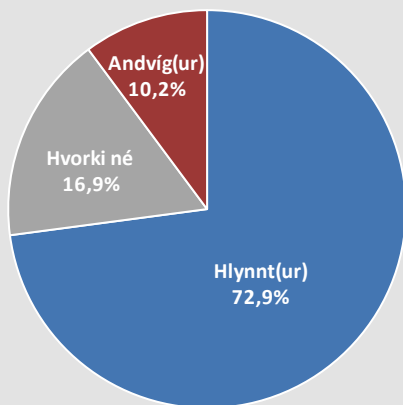
* Marktækur munur

■ Grunnskólapr. eða minna ■ Lokið viðbót við grunnsk.p.r. ■ Lokið framhaldsskólaprófi ■ Lokið viðb. v. framh.sk./hásk.p.r.

Leiðbeiningar um túlkun niðurstaðna

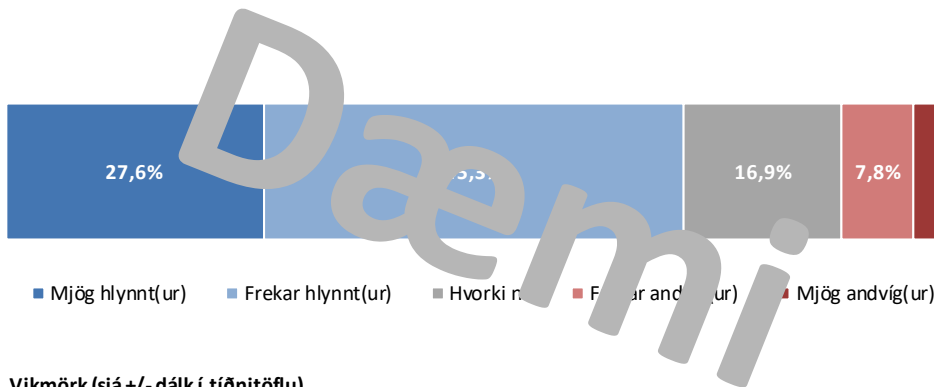
Ertu hlynnt(ur) eða andvíg(ur) ...?

	Fjöldi	%	+/-
Mjög hlynnt(ur) (5)	217	27,6	3,1
Frekar hlynnt(ur) (4)	356	45,3	3,5
Hvorki né (3)	133	16,9	2,6
Frekar andvíg(ur) (2)	61	7,8	1,9
Mjög andvíg(ur) (1)	19	2,4	1,1
Hlynnt(ur)	72,9	3,1	
Hvorki né	16,9	2,6	
Andvíg(ur)	10,2	2,1	
Fjöldi svara	786	100,0	
Tóku afstöðu	786	69,2	
Tóku ekki afstöðu	350	30,8	
Fjöldi aðspurðra	1.136	100,0	
Spurðir	1.136	95,8	
Ekki spurðir	50	4,2	
Fjöldi svarenda	1.186	100,0	
Meðaltal (1-5)	3,9		
Vikmörk ±	0,1		



Í **tíðnitöflu** má sjá hvernig svör þátttakenda dreifast á ólíka svarkosti. Þar má einnig sjá hversu margir tóku afstöðu til spurningarinnar og hversu margir voru spurðir. Í töflunni hér fyrir ofan má sjá að tæplega 28% þátttakenda eru mjög hlynnt því sem spurt var um og ríflega 45% frekar hlynnt. Ef teknir eru saman þeir sem segjast frekar og mjög hlynntir má sjá að í heildina eru tæplega 73% hlynnt málefni. Vekja ber athygli á að hátt hlutfall aðspurðra, eða 30,8%, tók ekki afstöðu til spurningarinnar og er talan því rauðlituð því til áherslu.

Meðaltal er reiknað með því að leggja saman margfeldi af vægi svars og fjölda sem velja það svar og deila upp í summuna með heildarfjölda svara. Í töflunni hér fyrir ofan reiknast meðaltal skv. eftirfarandi formúlu: $[Mjög\ hlynnt(ur) (fj. \times 5) + Frekar\ hlynnt(ur) (fj. \times 4) + Hvorki\ né (fj. \times 3) + Frekar\ andvíg(ur) (fj. \times 2) + Mjög\ andvíg(ur) (fj. \times 1)] / \text{Heildarfjöldi svara}$. Í þessu dæmi tekur meðaltalið gildi á kvarðanum 1 til 5 en meðaltalið tekur gildi á því bili sem kvarðinn er hverju sinni.



Vikmörk (sjá +/- dálk í tíðnitöflu)

Til að geta áttað sig betur á niðurstöðum rannsókna er nauðsynlegt að skilja hvað vikmörk eru. Vikmörk eru reiknuð fyrir hverja hlutfallstölu og meðaltöl og ná jafn langt upp fyrir og niður fyrir töluna nema ef vikmörkin fara niður að 0% eða upp að 100%. Oftast er miðað við 95% vissu. Segja má með 95% vissu að niðurstaða sem fengin er úr rannsókn liggja innan þessara vikmarka ef allir í þýðinu eru spurðir. Í dæminu hér til hliðar má segja með 95% vissu að hefðu allir í þýði verið spurðir, hefðu á bilinu 24,5% til 30,7% (27,6% +/- 3,1%) verið mjög hlynnt málefni. Einnig má nota vikmörk til að skoða hvort marktækur munur sé á fjölda þeirra sem velja ólíka svarkosti. Ef vikmörkin skarast ekki er marktækur munur á fjöldanum. T.d. væri hægt að segja með 95% vissu að marktækt fleiri einstaklingar séu frekar hlynntir málefni en mjög hlynntir því.

	Fjöldi		Meðaltal (1-5)	Þróun
Heild	786	28% 45% 17% 8%	3,9	0,1 *
Kyn				
Karlar	396	29% 44% 17% 7% 3%	3,9	0,3 *
Konur	390	26% 47% 17% 8%	3,9	-0,1
Aldur*				
18-24 ára	166	22% 45% 16% 13% 4%	3,7	0,1
25-34 ára	159	23% 43% 16% 14% 4%	3,7	0
35-44 ára	164	25% 42% 24% 7%	3,8	-0,1
45-54 ára	136	30% 48% 15% 5%	4,0	0,1
55 ára eða eldri	161	32% 48% 12% 4% 3%	4,0	0

* Marktækur munur á meðaltölum

■ Mjög hlynnt(ur) ■ Frekar hlynnt(ur) ■ Hvorki né ■ Frekar andvíg(ur) ■ Mjög andvíg(ur)

Greiningar og marktækt

Oft er gerð greining á hverri spurningu eftir lýðfræðibreytum, s.s. kyni, aldri og búsetu, sem og eftir öðrum spurningum í sömu könnun. Hér fyrir neðan má sjá greiningu eftir kyni og aldri þátttakenda. Þar sést t.d. að 29% karla eru mjög hlynntir málefni á móti 26% kvenna. Í greiningum er jafnframt sýnt meðaltal mismunandi hópa og tekið fram hvort sá munur á meðaltölum sem kom fram á hópum í könnuninni er tölfræðilega marktækur. Þegar munurinn er marktækur er titillinn stjórnumerktur, eins og í tilfelli aldurs spurningarinnar í greiningunni hér fyrir neðan. Að auki eru súlur sem sýna meðaltöl lítaðar dökkgráar til áherslu.

Algengur misskilningur er að eftirlýðfræðiprófið er ekki marktækt þá sé ekkert að marka þá niðurstöðu. Það er hins vegar rangt, því merking tölfræðilegrar marktæktar felst í því hvort hægt sé að alhæfa mun sem kemur fram í könnun yfir á þýði. Í dæminu hér fyrir neðan má sjá að eftir því sem fólk eldist er það hlynntara málefni og staðhæfa má með 95% vissu að þessi munur eftir aldurshópum á sér einnig stað í þýðinu (t.d. meðal þjóðarinnar).

Langst til hægri á myndinni hér fyrir ofan er sýndar breytingar á meðaltölum frá síðustu mælingu. Í þessu dæmi má sjá að meðaltal karla hefur lækkað um 0,3 stig frá síðustu mælingu (er nú 3,9 og var síðast 3,6). Stjórnumerkingin við súluna vísar til þess að munur milli mælinga er tölfræðilega marktækur. Því má segja að karlmenn séu nú að jafnaði hlynntari málefni en þeir voru í síðustu mælingu.