

GALLUP



Eining-löjja

Launakönnun

Október - nóvember 2018

Efnisyfirlit

Bls.

- 4 Framkvæmdalýsing
- 7 Helstu niðurstöður
Ítarlegar niðurstöður
- 12 Sp. 1 Hver er staða þín á vinnumarkaði í dag?
- 14 Sp. 2 Atvinnugrein (ISAT bálkar)
- 16 Sp. 3 Hvert er þitt aðalstarf?
- 18 Sp. 4 Ertu sátt(ur) eða ósátt(ur) við Einingu-löju?
- 20 Sp. 5 Byrð þú í eigin húsnæði, leiguhúsnæði eða í foreldrahúsum?
- 22 Sp. 6 Hversu mikið eða lítið framboð er að þínu mati á húsnæði þar sem þú býrð?
- 24 Sp. 7 Hversu hlynnt(ur) eða andvíg(ur) ert þú að komu verkalýðsfélaga að byggingu leiguíbúða?
- 26 Sp. 8 Hvert var starfshlutfall þitt í þínu aðalstarfi í september?
- 28 Sp. 9 Ert þú í annarri launaðri vinnu samhliða þínu aðalstarfi?
- 30 Sp. 10 Vinnur þú dagvinnu eða vaktavinnu í aðalstarfi þínu?
- 32 Sp. 11 Hvað vannstu margar klukkustundir í aðalstarfi þínu að meðaltali á viku í september? - Þeir sem eru í fullu starfi
- 34 Sp. 12 Hversu marga yfirvinnutíma vannst þú í aðalstarfi þínu að meðaltali á viku í september? - Þeir sem eru í fullu starfi
- 36 Sp. 13 Hver voru heildarlaun þín fyrir skatta í þínu aðalstarfi fyrir september (laun greidd í byrjun október)?
- 38 Sp. 14 Hver voru dagvinnulaun þín fyrir september sem þú vannst í þínu aðalstarfi (laun greidd í byrjun október)?
- 40 Sp. 15 Ert þú sátt(ur) eða ósátt(ur) við laun þín?
- 42 Sp. 16 Varst þú frá vinnu einn dag eða meira vegna eigin veikinda/vinnuslyss á síðustu 3 mánuðum?
- 44 Sp. 17 Hefur þú nýtt þér eitthvað af eftirfarandi á síðustu 12 mánuðum hjá Einingu-löju?
- 46 Sp. 18 Hefur þú séð auglýsingar frá Einingu-löju oft, stundum, sjaldan eða aldrei á undanförunum þremur mánuðum?
- 48 Sp. 19 Hversu gagnlegar eða ógagnlegar eru auglýsingar Einingar - löju að þínu mati?
- 50 Sp. 20 Hversu ánægð(ur) eða óánægð(ur) ertu með þjónustu Einingar-löju á heildina litið?
- 52 Sp. 21 Er vinnuálag þitt of mikið, hæfilegt eða of lítið?
- 54 Sp. 22 Kemur það oft eða sjaldan fyrir eftir að vinnudegi lýkur að þú eigir erfitt með að hætta að hugsa um vinnuna þannig að það hafi neikvæð áhrif á frítíma þinn eða einkalíf?
- 56 Sp. 23 Kemur það oft eða sjaldan fyrir eftir að vinnudegi lýkur að þú hafir áhyggjur af því að upp komi vandamál í vinnunni sem þú getur ekki leyst?
- 58 Sp. 24 Kemur það oft eða sjaldan fyrir eftir að vinnudegi lýkur að þig langi ekki í vinnuna næsta dag?
- 60 Sp. 25 Kemur það oft eða sjaldan fyrir eftir að vinnudegi lýkur að þú sért svo þreytt(ur) að þú eigir erfitt með að gera nokkurn skapaðan hlut?
- 62 Sp. 22-25 Streitueinkenni. Samantekt á sp. 22-25
- 64 Sp. 26 Hversu sammála eða ósammála ertu eftirfarandi fullyrðingu? Á heildina litið er ég ánægð(ur) í starfi mínu.
- 66 Sp. 27 Hversu sammála eða ósammála ertu eftirfarandi fullyrðingu? Samskipti á mínum vinnustað eru opin og heiðarleg.
- 68 Sp. 28 Hversu sammála eða ósammála ertu eftirfarandi fullyrðingu? Ég get leitað til næsta yfirmanns míns ef ég þarf á því að halda.
- 70 Sp. 29 Hversu sammála eða ósammála ertu eftirfarandi fullyrðingu? Ég hef fengið næga þjálfun til að vinna starf mitt vel.
- 72 Sp. 30 Hversu sammála eða ósammála ertu eftirfarandi fullyrðingu? Öryggi mitt er tryggt í vinnunni.
- 74 Sp. 31 Telur þú að starfsumhverfi þitt sé heilsusamlegt eða óheilsusamlegt?
- 76 Sp. 32 Skoðar þú launaseðlana þína alltaf, oftast, stundum, sjaldan eða aldrei?
- 78 Sp. 33 Hversu vel eða illa skilur þú launaseðilinn þinn?
- 80 Sp. 34 Hefur þú einhvern tíma á síðustu 12 mánuðum frestað eða hætt við að fara til læknis af fjárhagsástæðum?
- 82 Sp. 35 Hefur þú einhvern tíma á síðustu 12 mánuðum frestað eða hætt við að kaupa lyf af fjárhagsástæðum?
- 84 Sp. 36 Hefur þú einhvern tíma á síðustu 12 mánuðum frestað eða hætt við að fara til tannlæknis af fjárhagsástæðum?
- 86 Sp. 37 Þekkir þú dæmi þess að brotið hafi verið á kjarasamningsbundnum réttindum á sl. 12 mánuðum, hvort sem er af eigin reynslu eða einhvers annars?
- 88 Sp. 38 Hvaða kjarasamningsbundnum réttindum var ekki framfylgt?
- 91 Sp. 39 Eftir þess kæmi hversu líklegt eða ólíklegt er að þú værir tilbúin(n) að fara í verkfall til að knýja á um bætt kjör?
- 93 Sp. 40 Af hverju vilt þú ekki fara í verkfall?
- 95 Sp. 41 Finnst þér þú hafa mikla eða litla þörf fyrir fræðslu, þjálfun eða endurmenntun til að vinna starf þitt betur?

Efnisyfirlit

Bls.		
97	Sp. 42	Telur þú að þitt starf eigi eftir að taka miklum eða litlum breytingum á næstu fimm árum?
99	Sp. 43	Telur þú að launamunur milli fólks hafi almennt aukist eða minnkað á síðustu fimm árum á Íslandi?
101	Sp. 44	Telur þú að aðgengi fólks að heilbrigðisþjónustu hafi batnað, haldist óbreytt eða versnað á undanförunum árum?
103	Sp. 45	Telur þú að um þessar mundir þurfi að hækka laun ákveðinna starfshópa umfram aðra, eða telur þú að laun allra starfshópa eigi að hækka jafnmikið?
105	Sp. 46	Hversu jákvæð(ur) eða neikvæð(ur) ert þú gagnvart því að taka þátt í starfi á vegum Einingar-Iðju?
107	Sp. 47	Hvers vegna ert þú neikvæð(ur) gagnvart því að taka þátt í starfi á vegum Einingar-Iðju?
108	Sp. 48	Hefur þú miklar, litlar eða engar áhyggjur af fjárhagslegri stöðu þinni?
110	Sp. 49	Hver er helsta ástæða þess að þú hefur miklar áhyggjur af fjárhagslegri stöðu þinni?
112	Sp. 50	Hefur þú aukið útgjöld þín, dregið úr útgjöldum þínum, eða ekki breytt útgjöldum til matarinnkaupa á síðastliðnum 12 mánuðum?
114	Sp. 51	Hefur þú aukið útgjöld þín, dregið úr útgjöldum þínum, eða ekki breytt útgjöldum til ferðalaga á síðastliðnum 12 mánuðum?
116	Sp. 52	Hefur þú aukið útgjöld þín, dregið úr útgjöldum þínum, eða ekki breytt útgjöldum til húsgagna, tækja og farartækja á síðastliðnum 12 mánuðum?
118	Sp. 53	Hefur þú aukið útgjöld þín, dregið úr útgjöldum þínum, eða ekki breytt útgjöldum til tómsunda, skemmtana og fjölmiðla á síðastliðnum 12 mánuðum?
120	Sp. 54	Hefur þú aukið útgjöld þín, dregið úr útgjöldum þínum, eða ekki breytt útgjöldum til heilbrigðisþjónustu, tannlæknaþjónustu eða lyfjakaupa á síðastliðnum 12 mánuðum?
122	Sp. 55	Hefur þú aukið útgjöld þín, dregið úr útgjöldum þínum, eða ekki breytt útgjöldum til áfengis- og tóbakskaupa á síðastliðnum 12 mánuðum?
124	Sp. 56	Ef þú horfir til síðustu 12 mánaða, telur þú að starfsfólki á þínum vinnustað hafi verið mismunað vegna uppruna síns (mismunað eftir því frá hvaða landi það er)?
126	Sp. 57	Hvernig hefur mismunun eftir uppruna fólks komið fram á þínum vinnustað?
127	Launatöflur	
136	Launamunur kynjanna	
138	Viðauki	
144	Leiðbeiningar um túlkun niðurstaðna	

Framkvæmdalýsing

Lýsing á rannsókn

Unnið fyrir	Einingu-löju
Markmið	Að kanna kjör og viðhorf félagsmanna Einingar-löju og þróun þar á
Framkvæmdartími	1. október - 12. nóvember 2018
Aðferð	Síma- og netkönnun
Úrtak	1500 manns úr félagaskrá Einingar-löju, valdir af handahófi
Verknúmer	4028962

Stærð úrtaks og svörun

Úrtak	1500
Finnast ekki/Ekki hluti af úrtaki	228
Endanlegt úrtak	1272
Svara ekki	779
Fjöldi svarenda	721
Svarhlutfall	56,7%

Reykjavík, 30. nóvember 2018

Bestu þakkir fyrir gott samstarf,

Hanna Þórey Guðmundsdóttir

Tómas Bjarnason

Berglind Aradóttir

ESOMAR
member

Skýrsla þessi og innihald hennar er eingöngu til innanhússnota hjá því fyrirtæki, stofnun eða einstaklingi sem hana keypti. Öll opinber birting eða dreifing er óheimil án skriflegs leyfis Gallup. Starfsemi Gallup er með ISO 9001 gæðavottun. Auk þess er Gallup aðili að ESOMAR.

Allur réttur áskilinn: © Gallup.

Inngangur

Jafnrétti á vinnumarkaði er ein af grundvallarkröfum verkálýðshreyfingarinnar, þ.e. að starfsfólki sé ekki mismunað á grundvelli ómálefnaþátta eins og kynferðis, litarháttar og annarra þátta sem varða ekki verðmæti vinnuframlags eða hæfni starfsfólks. Niðurstöður rannsókna undanfarin ár hafa sýnt að kynbundinn launamunur er til staðar á íslenskum vinnumarkaði. Dregið hefur úr kynbundnum launamun en illa hefur gengið að eyða honum þrátt fyrir ákvæði í jafnréttislögum um ólögsmæti mismununar á grundvelli kynferðis og ýmsar aðgerðir stjórnvalda, félagasamtaka og aðila vinnumarkaðarins.

Markmið könnunarinnar

Markmið könnunarinnar er meðal annars að kanna kjör félagsmanna og viðhorf þeirra til ýmissa þátta.

Framkvæmd

Við upphaf gagnaöflunar fengu þeir félagsmenn sem lentu í úrtaki, bréf með lykilorði og gátu því svarað strax í gegnum vefsíðu Gallup. Félagmenn sem voru með netfang sitt skráð hjá félaginu fengu síðan sendan tölvupóst með slóð að könnuninni. Þeir sem ekki svöruðu fengu símtal þar sem þeir voru hvattir til að svara. Hringt var í þá sem ekki voru með netfang á skrá hjá félaginu og þeim boðin þátttaka. Um 99% svarenda svöruðu á netinu og 1% í síma.

Bakgrunnur svarenda

Svarendur könnunarinnar voru 721 talsins og voru 41,7% svarenda karlar en 58,3% konur. 19% svarenda voru undir 25 ára aldri, 24,3% voru á aldrinum 25-34 ára, rúmlega 17% voru á aldrinum 35-44 ára, rúmlega 19% á aldrinum 45-54 ára og tæplega 21% voru 55 ára eða eldri.

Launaúrvinnsla

Spurt var um laun fyrir september eða síðasta heila mánuð sem einstaklingur vann í sínu aðalstarfi og snúa þær spurningar sem unnið er með í launaúrvinnslu að grunnlaunum og heildarlaunum. Þessar upplýsingar eru greindar eftir kyni, aldri, búsetu, menntun, starfi, atvinnugrein og starfshlutfalli.

Kynbundinn launamunur

Til að reikna leiðréttan kynbundinn launamun er notuð línuleg aðhvarfsgreining (*linear regression analysis*) þar sem leiðrétt er fyrir áhrif fimm þátta á laun (aldur, menntun, starf, vinnufyrirkomulag og fjölda vinnustunda á viku).

Þar sem aðhvarfsgreiningu er beitt til þess að skýra launamun er tekinn lógarípmi af launabreytum áður en aðhvarfsgreining er reiknuð (byggt á aðferð Mincer, 1958; sjá einnig Heckman, 2003)¹. Nokkrar ástæður eru fyrir því að þetta er gert og eru tvær þeirra mikilvægastar. Í fyrsta lagi er dreifingin jákvætt skekkt og er því ekki normaldreifing eins og gert er ráð fyrir í forsendum aðhvarfsgreiningar. Í öðru lagi er líklegt að munur á launum karla og kvenna sé hlutfallslegur fremur en að um fasta krónutölu sé að ræða. Það má gera ráð fyrir því að eftir því sem laun hækka, þess meiri sé munur á launum karla og kvenna í krónum talið en að hann sé hins vegar sá sami í prósentum. Auðvelt er að reikna aðhvarfsstuðul (hallatölu) sem byggir á lógarípmi yfir í hlutfallsbreytingu. Til að reikna út hversu mikla hlutfallsbreytingu lógarípmastuðullinn felur í sér er grunntala lógarípmans sett í veldið b (e^b), þar sem b er hallatalan, og síðan er 1 dreginn frá. Ef stuðullinn fyrir kyn (karlar fá gildið 0 og konur gildið 1 á breytunni kyn) er $-0,171$ þá getum við reiknað út að konur eru með $e^{-0,171} - 1 = -0,157$ eða 15,7% lægri laun en karlar.

Þannig er hægt að segja hve mikill munur er á launum kynja eftir að tekið hefur verið tillit til þátta sem almennt er talið eðlilegt að hafi áhrif á laun, þ.e. aldur, menntun, starfsstétt, vinnufyrirkomulag (dagvinna/vaktavinna) og vinnutími. Sá munur sem eftir stendur þegar tekið hefur verið tillit til framangreindra þátta er sá munur sem er á launum karla og kvenna sem gegna sambærilegum störfum.

¹ Heckman, J. J., L. J. Lochner, et al. (2003). Fifty Years of Mincer Earnings Regressions. *NBER Working Paper Series*. Cambridge, MA, National Bureau of Economic Research: 52.

Mincer, J. (1958). "Investment in Human Capital and Personal Income Distribution." *Journal of Political Economy* 66(4): 281-302.

Aldur. Í aðhvarfsgreiningu var raunaldur svarenda í árum notaður. Einnig var leiðrétt fyrir aldur í öðru veldi, til þess að jafna sveiglínuáhrif aldurs þar sem áhrif aldurs á laun fara minnkandi eftir að ákveðnum aldri er náð.

Menntun. Menntun var flokkuð í grunnskólapróf eða minna nám, grunnskóli auk viðbótar, framhaldsskólapróf, framhaldsskólapróf auk viðbótar og háskólapróf. Fyrir aðhvarfsgreininguna voru búnar til vísibreytur þar sem grunnskólapróf eða minna var notað sem viðmiðunarhópur, þ.e. laun annarra hópa voru borin saman við laun þeirra sem eru með grunnskólapróf eða minna.

Starf. Búnar voru til vísibreytur (*dummy variables*)¹ þar sem næst lægst launaðasti starfaflokkurinn, eða þeir sem vinna mótuneytis- og veitingastörf voru notaðir sem viðmiðunarhópur við starfaflokkana; Umönnunarstarf, Bílstj./Tækj.st./Gæslu-/Lager-/Vélast., Iðnaðarstarf, Verkastarf/Ræsting/Þrif, Sölu-/Afgr.-/Þjónustustarf, Sérfr./Skrifst./Sérm.starfsf./Verkstj. og Annað, þ.e. laun þessara hópa voru borin saman við laun þeirra sem vinna mótuneytis- og veitingastörf. Lægst launaðasti hópurinn innihélt of fáa svarendur í 100% starfi og eru því í flokknum Annað í þessum samanburði.

Vinnufyrirkomulag. Áhrif dagvinnu og vaktavinnu voru könnuð.

Vinnutími. Áhrif vinnutíma á laun voru greind út frá meðallengd vinnuviku að jafnaði.

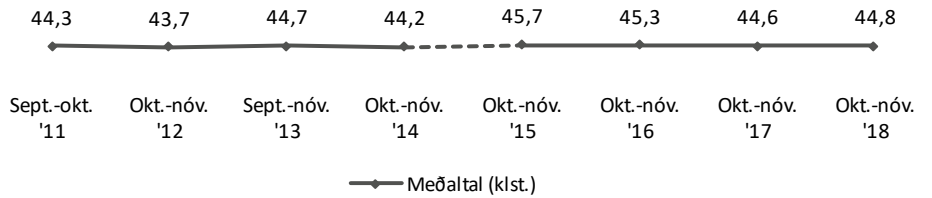
¹ Vísibreytur eru notaðar þegar um er að ræða nafnbreytur, þ.e. breytur sem eru í flokkum og samræmast því ekki forsendum aðhvarfsgreiningar ef flokkarnir eru fleiri en tveir. Niðurstöður aðhvarfsreiningar sýna hver er hlutfallslegur munur á viðmiðunarhópnum og hópnum sem er í viðkomandi vísibreytu.



Helstu niðurstöður

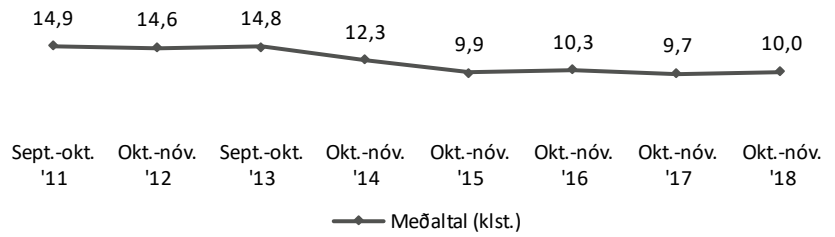
Hvað vannstu margar klukkustundir í aðalstarfi þínu í síðustu viku? (Þeir sem eru í 100% starfshlutfalli)

Þróun

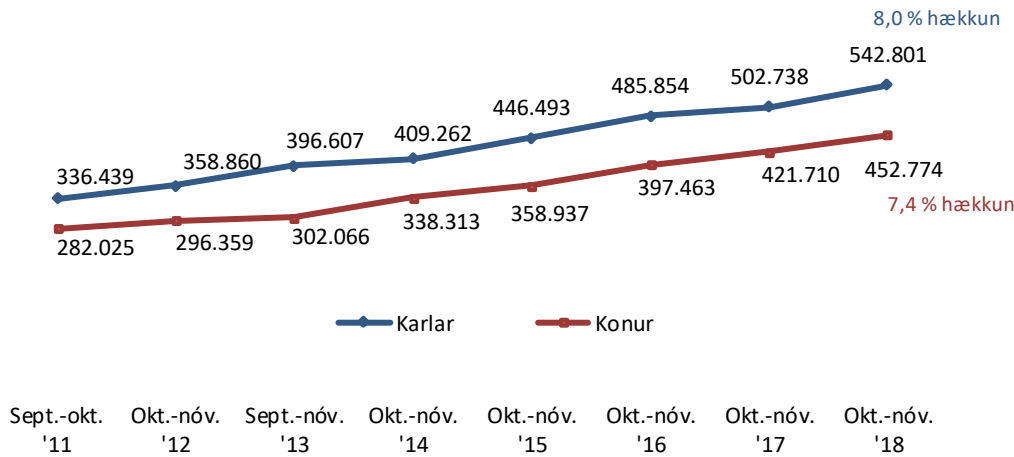


Ath. að spurningunni var breytt árið 2015 og er nú spurt um klukkustundir í síðustu viku en áður var spurt um unnar klukkustundir síðasta mánuð. Þetta ber að hafa í huga við túlkun þróunar því meðaltali unninna klukkustunda síðasta mánuð var deilt niður í vikur. Sýnt er með punktalínu hvenær breytingarnar áttu sér stað.

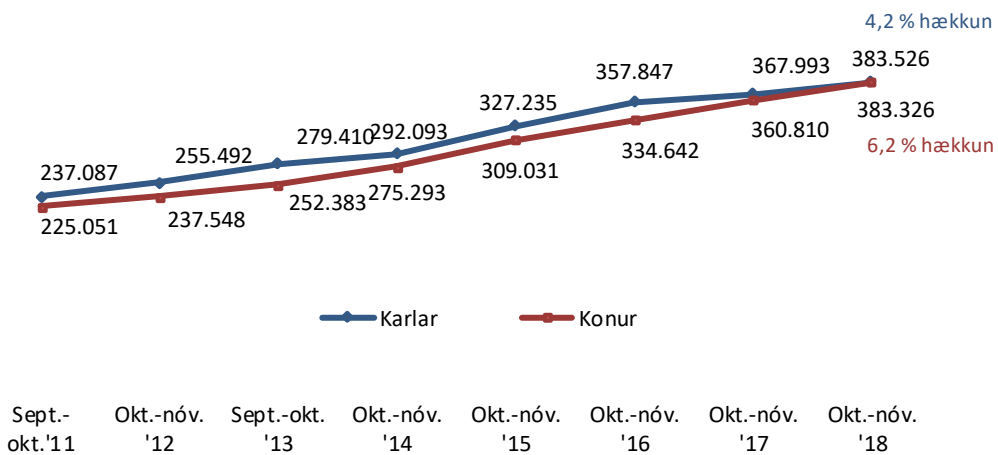
Hvað vannstu marga yfirvinnutíma í aðalstarfi þínu í síðustu viku? (Þeir sem eru í 100% starfshlutfalli)



Heildarlaun (starfsfólks í 70-100% starfshlutfalli*)
 *laun þeirra sem voru í 70-99% starfshlutfalli eru uppreiknuð miðað við 100% starfshlutfall



Dagvinnulaun (starfsfólks í 70-100% starfshlutfalli*)
 *laun þeirra sem voru í 70-99% starfshlutfalli eru uppreiknuð miðað við 100% starfshlutfall

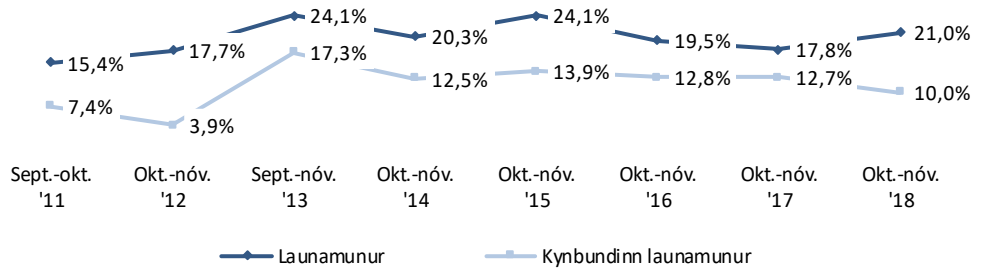


Kynbundinn launamunur á heildarlaunum (starfsfólk í 100% starfshlutfalli)

Launamunur: 100% - laun kvenna/laun karla*100

Kynbundinn launamunur: Að teknu tilliti til aldurs, menntunar, starfs, vinnufyrirkomulags og fjölda vinnustunda

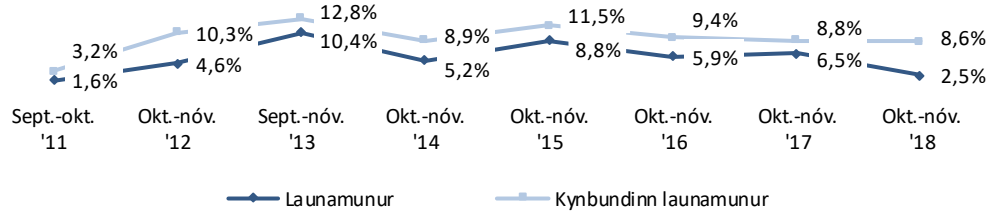
Þróun



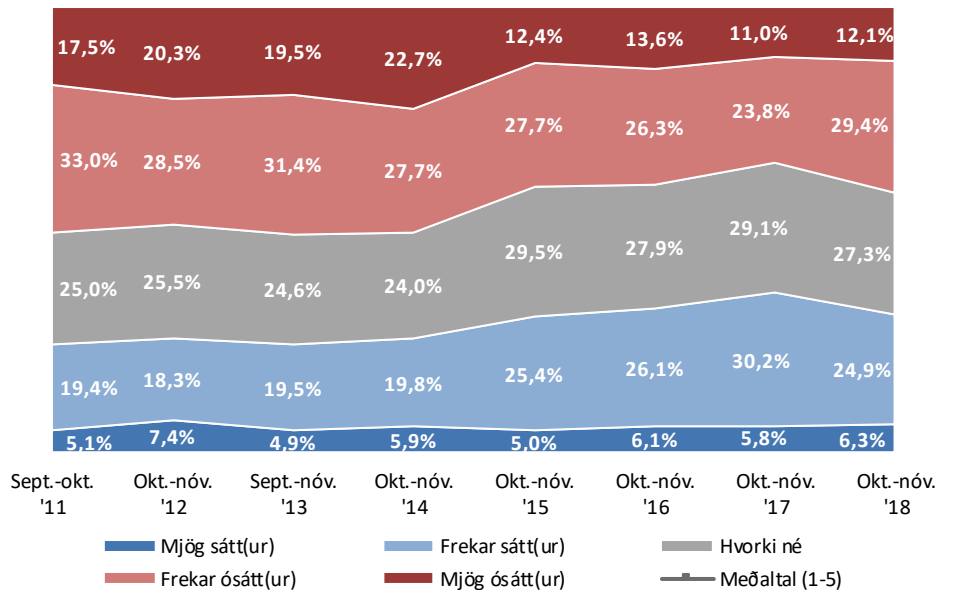
Kynbundinn launamunur á dagvinnulaunum (starfsfólk í 100% starfshlutfalli)

Launamunur: 100% - laun kvenna/laun karla*100

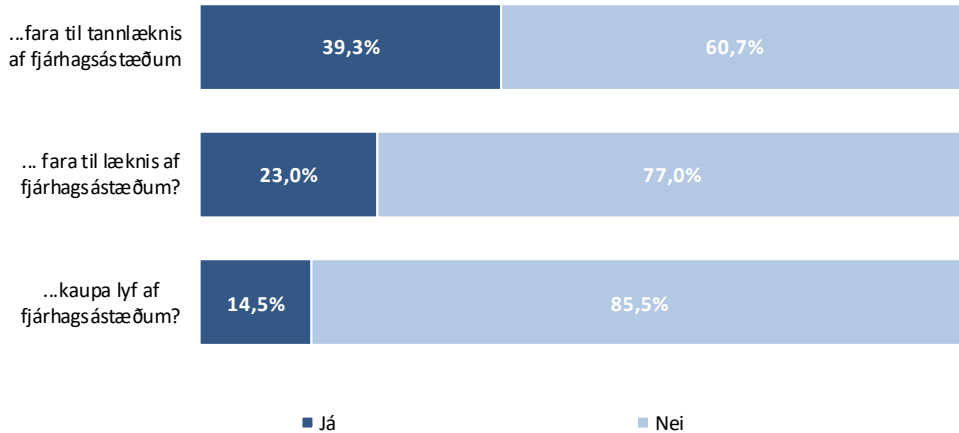
Kynbundinn launamunur: Að teknu tilliti til aldurs, menntunar, starfs, vinnufyrirkomulags og fjölda vinnustunda



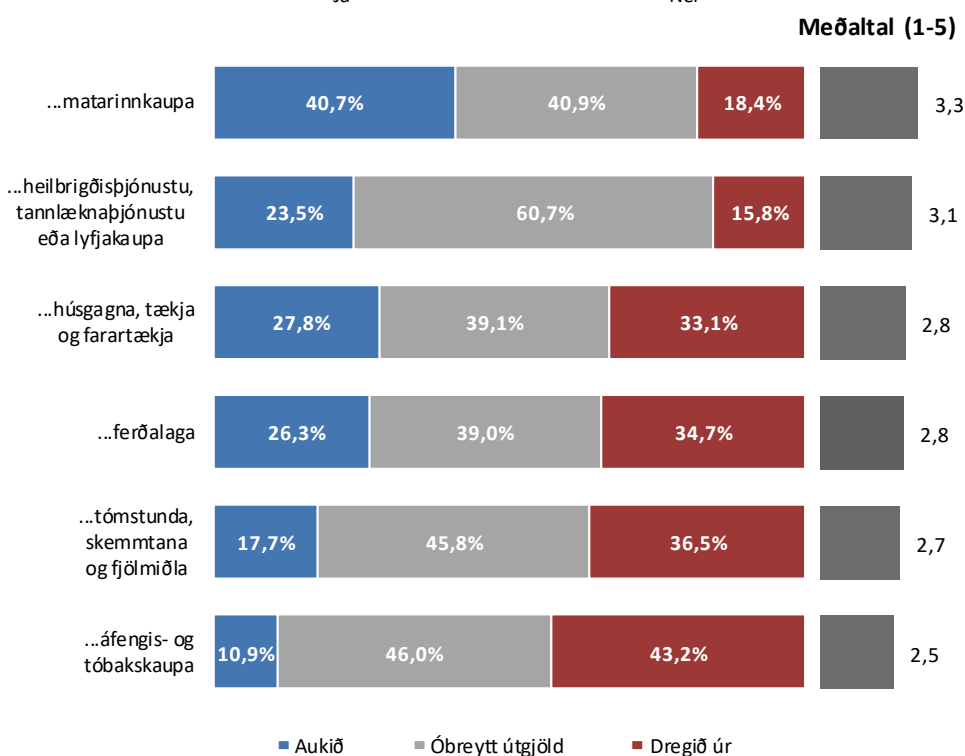
Ert þú sátt(ur) eða ósátt(ur) við laun þín?



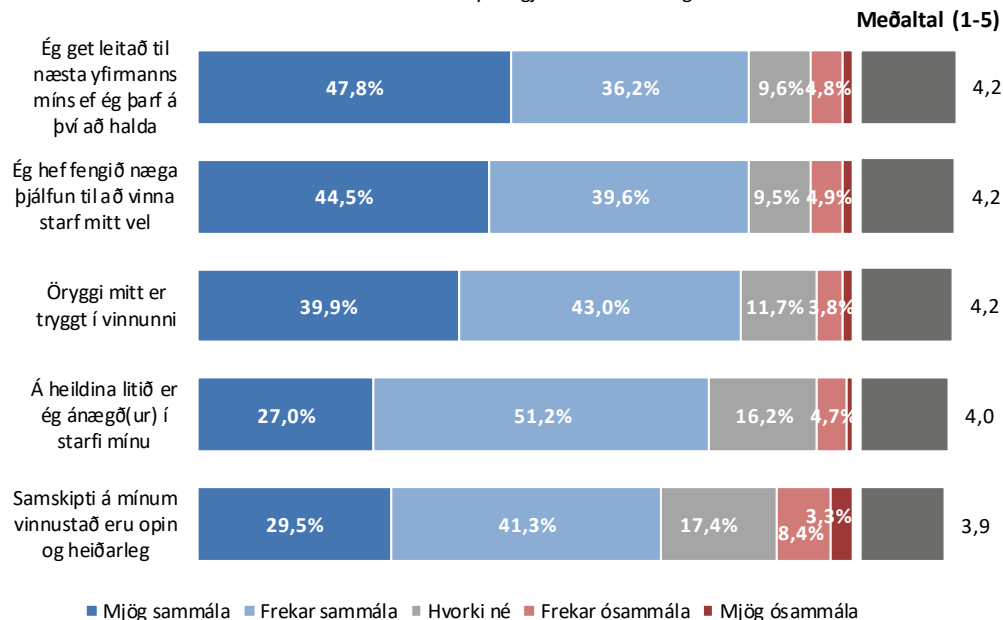
Hefur þú einhvern tíma á síðustu 12 mánuðum frestað eða hætt við að...?



Hefur þú aukið útgjöld þín, dregið úr útgjöldum þínum, eða ekki breytt útgjöldum til...?



Hversu sammála eða ósammála ertu eftirfarandi fullyrðingum?





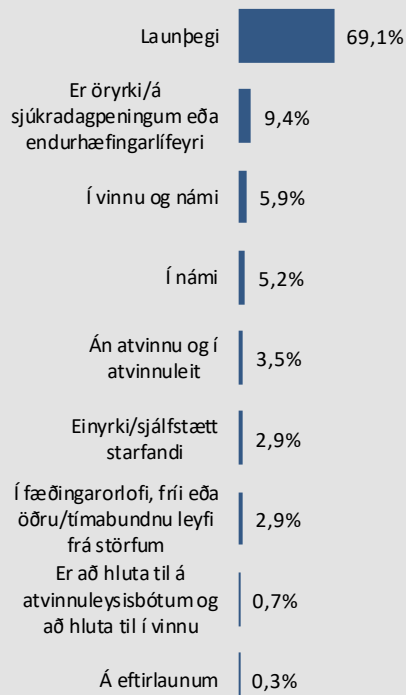
Ítarlegar niðurstöður

Sp. 1. Hver er staða þín á vinnumarkaði í dag?

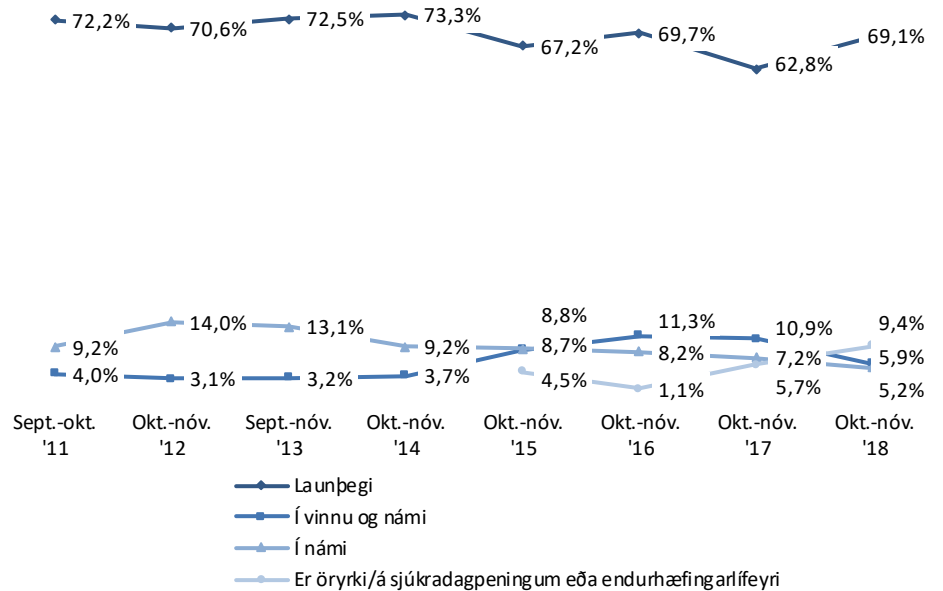
	Fjöldi	%	+/-
Launþegi	495	69,1	3,4
Er öryrki/á sjúkradagpeningum eða endurhæfingarlífeyri	67	9,4	2,1
Í vinnu og námi	42	5,9	1,7
Í námi	37	5,2	1,6
Án atvinnu og í atvinnuleit	25	3,5	1,3
Einyrki/sjálfstætt starfandi	21	2,9	1,2
Í fæðingarorlofi, fríi eða öðru/tímabundnu leyfi frá störfum	21	2,9	1,2
Er að hluta til á atvinnuleysisbótum og að hluta til í vinnu	5	0,7	0,6
Á eftirlaunum	2	0,3	0,4
Er í launaðri vinnu en er að vinna uppsagnarfrest	1	0,1	0,3
Fjöldi svara	716	99,6	
Tóku afstöðu	716	99,3	
Tóku ekki afstöðu	5	0,7	
Fjöldi svarenda	721	100,0	

Árið 2015 varð flokkurinn „Er öryrki/á sjúkradagpeningum eða endurhæfingarlífeyri“ sértækur en áður var flokkurinn sýndur með flokknum „Án atvinnu“.

Einnig breyttist heiti flokksins „Án atvinnu/í atvinnuleit frá og með mælingunni 2015. Hann hét áður einungis „Án atvinnu“.

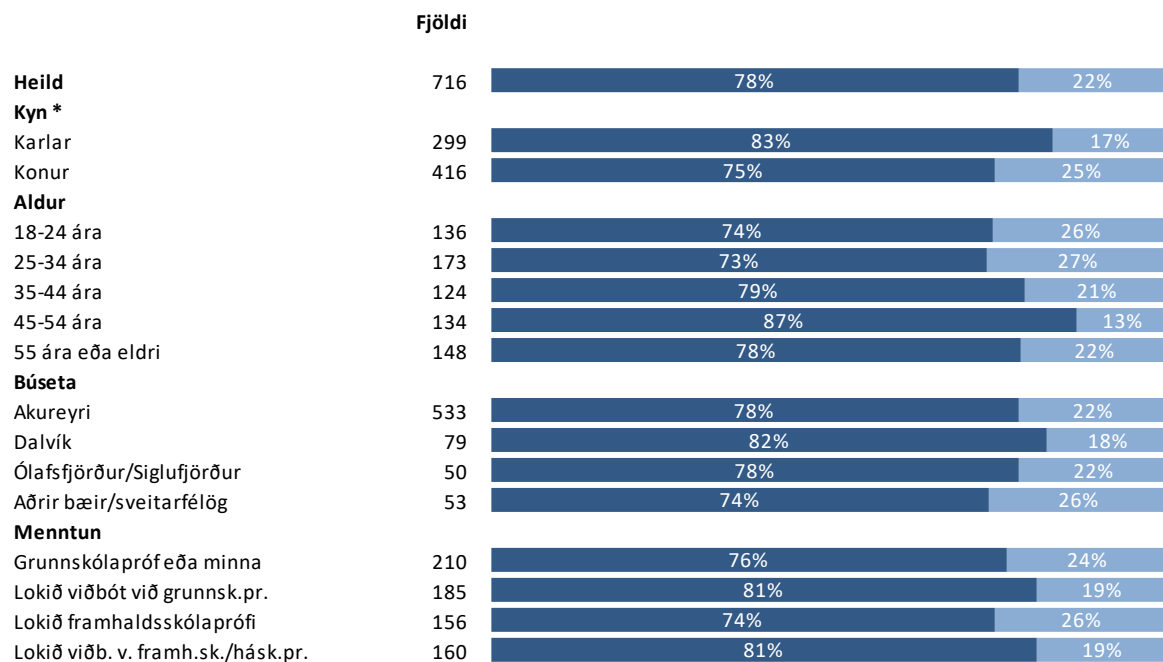


Þróun



Sp. 1. Hver er staða þín á vinnumarkaði í dag?

Greiningar



*** Marktækur munur**

Í flokknum „Launþegi“ er búið að sameina flokkana „Launþegi“, „Einyrki/sjálfstætt starfandi“ og „Í vinnu og námi“

■ Launþegi

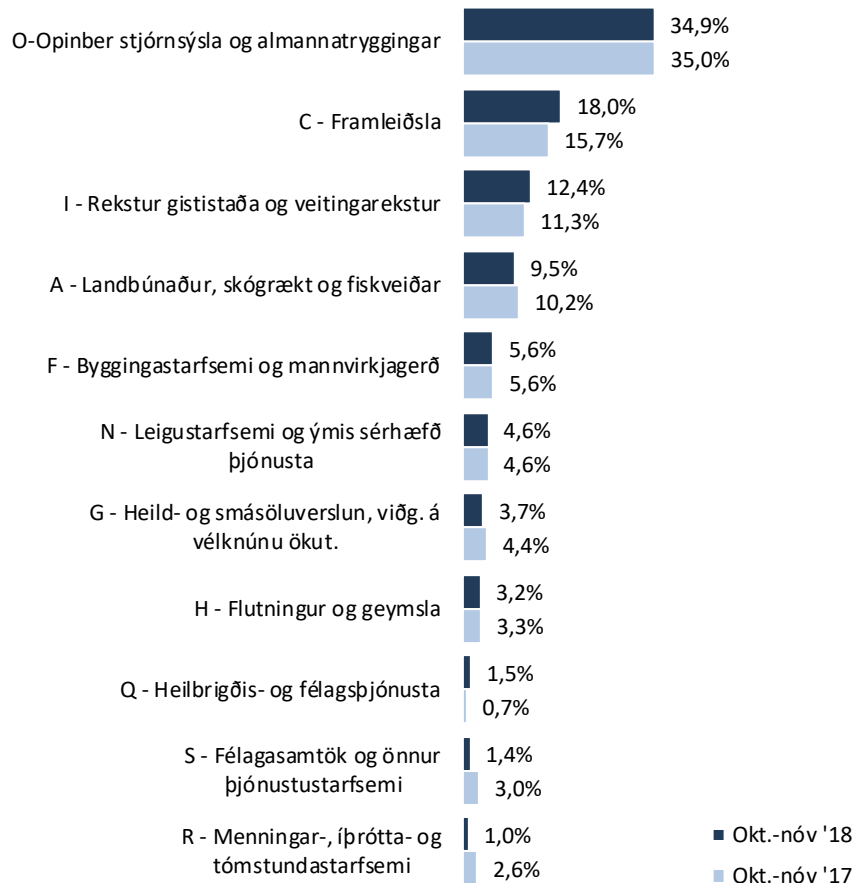
■ Annað

Sp. 2. Atvinnugrein (ISAT bólkar)

	Fjöldi	%	+/-
O-Opinber stjórnsýsla, almannatryggingar	206	34,9	3,8
C - Framleiðsla	106	18,0	3,1
I - Rekstur gististaða og veitingarekstur	73	12,4	2,7
A - Landbúnaður, skógrækt og fiskveiðar	56	9,5	2,4
F - Byggingastarfsemi og mannvirkjagerð	33	5,6	1,9
N - Leigustarfsemi og ýmis sérhæfð þjónusta	27	4,6	1,7
G - Heild- og smásöluverslun, viðgerðir á vélkn. ökut.	22	3,7	1,5
H - Flutningur og geymsla	19	3,2	1,4
Q - Heilbrigðis- og félagsþjónusta	9	1,5	1,0
S - Félagasamtök og önnur þjónustustarfsemi	8	1,4	0,9
R - Menningar-, íþrótt- og tómstundastarfsemi	6	1,0	0,8
E - Vatnsveita, fráveita, meðhöndlun úrgangs og afmengun	5	0,8	0,7
P - Fræðslustarfsemi	5	0,8	0,7
Annað	15	2,5	1,3
Fjöldi svara	590	95,8	
Spurðir	590	81,8	
Ekki spurðir	131	18,2	
Fjöldi svarenda	721	100,0	

Þeir sem eru án atvinnu, á eftirlaunum, í námi, og þeir sem eru öryrkjar eða á sjúkradagpeningum eða endurhæfingarlífeyri (sp. 1) eru ekki sýndir í niðurstöðum

Þróun



Sp. 2. Atvinnugrein (ISAT bálkar)

Greiningar

	Fjöldi	O-Opinber stjórnsýsla/ Almannatr.	C-Fram- leiðsla	I-Rekstur gistist. og veitingarekst.	A-Landb., skógrækt og fiskv.	F-Byggingast. og mann- virkjagerð	N-Leigu- starfsemi og ýmis sérh.þjón.	Annað
Heild	590	35%	18%	12%	9%	6%	5%	15%
Kyn *								
Karlar	256	14%	29%	6%	11%	12%	4%	23%
Konur	334	51%	9%	17%	8%	1%	5%	9%
Aldur *								
18-24 ára	105	30%	9%	33%	4%	7%	7%	10%
25-34 ára	148	32%	22%	10%	8%	5%	5%	18%
35-44 ára	102	30%	21%	5%	16%	7%	4%	18%
45-54 ára	117	39%	21%	10%	9%	5%	5%	10%
55 ára eða eldri	118	42%	15%	5%	12%	5%	2%	19%
Búseta *								
Akureyri	439	38%	17%	14%	5%	7%	4%	15%
Dalvík	69	9%	28%	4%	38%	1%	9%	12%
Ólafsfjörður/Siglufjörður	39	33%	13%	8%	10%	5%	5%	26%
Aðrir bæir/sveitarfélög	43	42%	21%	9%	12%	2%	2%	12%
Menntun *								
Grunnskólapróf eða minna	168	33%	23%	12%	7%	7%	4%	14%
Lokið viðbót við grunnsk.pr.	155	37%	15%	7%	15%	6%	4%	16%
Lokið framhaldsskólaprófi	123	32%	21%	21%	9%	2%	3%	11%
Lokið viðb. v. framh.sk./hásk.pr.	139	37%	12%	12%	6%	6%	7%	19%
Starf *								
Umönnunarstarf	105	92%						8%
Stuðn.fulltr./Skólaliði/Leiðb./Þjálfari	40	95%						5%
Bílstj./Tækjastj./Gæslu-/Lager-/Vélast.	66	5%	23%	3%	3%	20%	5%	42%
Iðnaðarstarf	49	2%	51%		4%	37%	2%	4%
Verkastarf/Ræsting/Prif	139	12%	30%	5%	29%	1%	9%	14%
Sölu-/Afgr.-/Þjónustustarf	56	23%	9%	30%	4%	2%	11%	21%
Sérfr./Skrifst./Sérm. starfsf./Verkstj.	52	33%	17%	15%	4%		10%	21%
Mötuneytisst./Veitingastarf	53	23%	6%	72%				
Annað	23	22%	26%	4%	26%			22%
Starfshlutfall í aðalstarfi *								
50% eða minna	61	54%	7%	25%	3%	2%	3%	7%
51-74%	57	60%	9%	12%	4%		5%	11%
75-99%	84	68%	6%	12%	6%		4%	5%
100%	344	20%	25%	8%	13%	9%	5%	20%
Mánaðarlegar heildartekjur (fyrir skatt) *								
Lægri en 350 þúsund kr.	129	48%	13%	18%	5%	2%	3%	12%
350-499 þúsund kr.	161	28%	26%	11%	10%	4%	6%	15%
500 þúsund kr. eða hærrí	130	19%	20%	5%	14%	12%	5%	24%
Staða á vinnumarkaði								
Launþegi	558	35%	18%	12%	10%	6%	5%	15%
Annað	27	37%	22%	15%			4%	22%

* Marktækur munur

Grænar tölur eru hærrí en efri vikmörk fyrir heildina en rauðar tölur eru lægri en neðri vikmörk fyrir heildina

Sp. 3. Hvert er þitt aðalstarf?

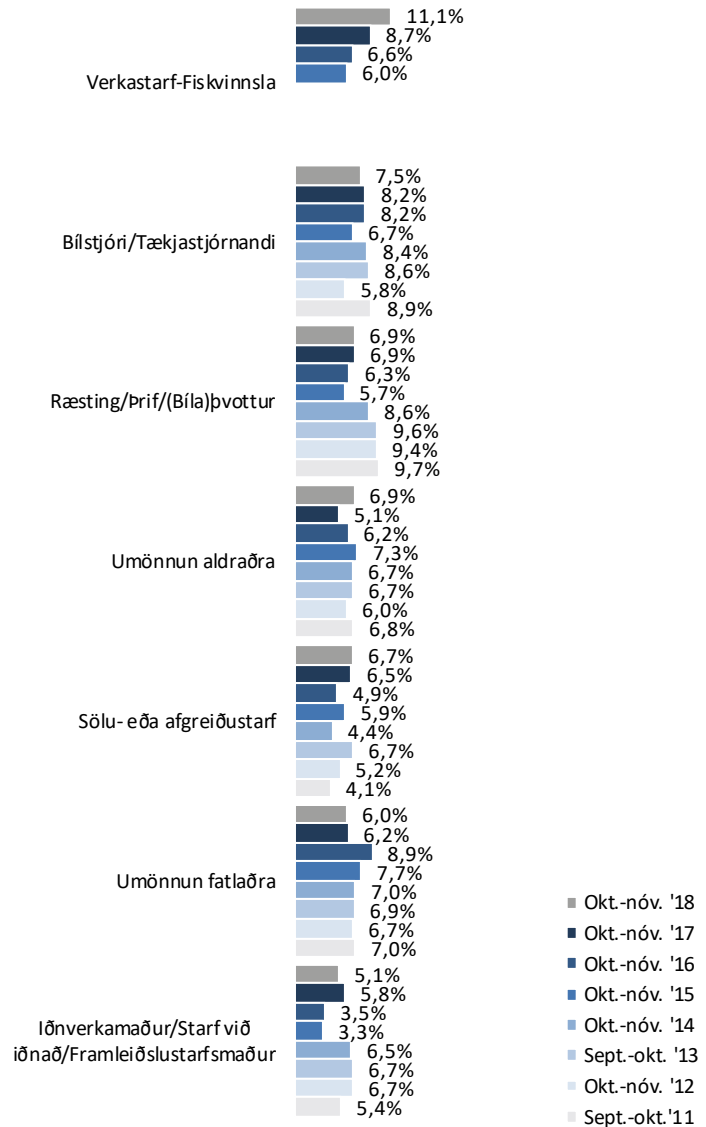
	Fjöldi	%	+/-
Verkastarf-Fiskvinnsla	65	11,1	2,6
Bílstjóri/Tækjastjórnanndi	44	7,5	2,1
Ræsting/Þrif/(bíla)þvottur	40	6,9	2,1
Umönnun aldraðra	40	6,9	2,1
Sölu- eða afgreiðslustarf	39	6,7	2,0
Umönnun fatlaðra	35	6,0	1,9
Umönnun barna	30	5,1	1,8
Iðnverkamaður/Starf við iðnað/			
Framleiðslustarfsmaður	30	5,1	1,8
Veitingastarf/Þjónn	28	4,8	1,7
Skólaliði/Stuðningsfulltrúi	27	4,6	1,7
Mötuneytisstarfsmaður (matráður/matartæknir/			
Starfsmaður í bítubúri)	25	4,3	1,6
Skrifstofustarf	24	4,1	1,6
Almennt verkastarf	22	3,8	1,5
Annað þjónustustarf	17	2,9	1,4
Sérfræðingur	15	2,6	1,3
Leiðbeinandi/			
Íþróttþjálfari	13	2,2	1,2
Verkstjóri/Flokkstjóri	13	2,2	1,2
Verkastarf-Kjötvinnsla	12	2,1	1,2
Lagerstarf/Pökkunarstarf			
/Hleðslumaður	11	1,9	1,1
Iðnaðarmaður–			
Byggingariðnaður	9	1,5	1,0
Sjómaður	8	1,4	0,9
Iðnaðarmaður-Annað	8	1,4	0,9
Gæslustarf/Öryggis-þjónusta/Húsvarsla	7	1,2	0,9
Véla- eða vélgæslustörf	4	0,7	0,7
Annað	17	2,9	1,4
Fjöldi svara	583	96,4	
Tóku afstöðu	583	98,8	
Tóku ekki afstöðu	7	1,2	
Fjöldi aðspurðra	590	100,0	
Spurðir	590	81,8	
Ekki spurðir	131	18,2	
Fjöldi svarenda	721	100,0	

Þeir sem eru án atvinnu, á eftirlaunum, í námi, og þeir sem eru öryrkjar eða á sjúkradagpeningum eða endurhæfingarlífeyri (sp. 1) voru ekki spurðir þessarar spurningar.

Flokkarnir „Verkastarf - Fiskvinnsla“ og „Verkastarf - Kjötvinnsla“ komu nýjir inn árið 2015. En féllu áður undir flokkinn „Almennt verkastarf“.

Frá árinu 2015 eru flokkarnir „Skólaliði/Stuðningsfulltrúi“ og „Leiðbeinandi/Íþróttþjálfari“ í sitt hvoru lagi en voru áður saman.

Þróun



Sp. 3. Hvert er þitt aðalstarf?

Greiningar

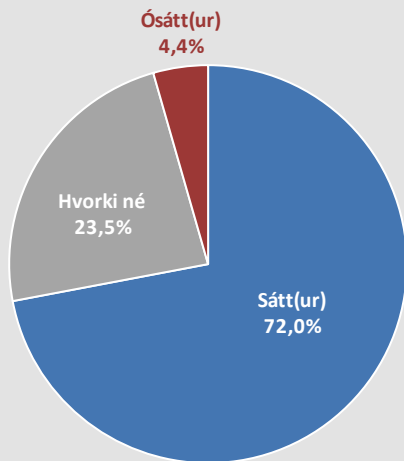
	Fjöldi	Verkast./ Ræsting/ Þrif	Um- önnunar- starf	Bílstj./ Tækj.st./ Gæslust./ Lagerst./	Sölu-/Afr.- /Þj.starf	Mötu- neytisst./ Veitingast	Sérfr./Skrifst./ Sérm. starfsf./ Verkstj.	Iðnaðar- starf	Stuðn.fulltr./ Skólaliði/ Leiðb./Þjálf.	Annað
Heild Kyn *	583	24%	18%	11%	10%	9%	9%	8%	7%	4%
Karlar	252	25%	6%	25%	4%	5%	10%	16%	3%	5%
Konur	331	23%	27%	1%	14%	12%	8%	3%	10%	3%
Aldur *										
18-24 ára	105	13%	15%	12%	19%	16%	4%	9%	9%	3%
25-34 ára	144	25%	15%	10%	13%	4%	14%	8%	7%	4%
35-44 ára	102	24%	14%	12%	10%	5%	10%	11%	7%	9%
45-54 ára	117	27%	22%	11%	3%	13%	6%	9%	5%	3%
55 ára eða eldri	115	29%	23%	12%	3%	9%	10%	5%	7%	2%
Búseta *										
Akureyri	434	19%	20%	13%	9%	10%	9%	9%	8%	3%
Dalvík	68	54%	6%	3%	7%	4%	4%	12%	3%	6%
Ólafsfjörður/Siglufjörður	39	28%	18%	10%	5%	8%	8%	5%	10%	8%
Aðrir bæir/sveitarfélög	42	19%	21%	7%	19%	5%	12%	2%	2%	12%
Menntun *										
Grunnskólapróf eða minna	165	27%	17%	16%	7%	10%	5%	9%	6%	3%
Lokið viðbót við grunnsk.pr.	154	23%	16%	15%	9%	7%	8%	5%	10%	6%
Lokið framhaldsskóluprófi	123	28%	17%	7%	15%	10%	6%	9%	7%	2%
Lokið viðb. v. framh.sk./hásk.pr.	137	17%	23%	6%	9%	9%	17%	10%	5%	4%
Atvinnugrein (ISAT bálkar) *										
A-Landb., skógrækt og fiskvinnsla	55	75%		4%	4%		4%	4%		11%
C-Framleiðsla	105	40%		14%	5%	3%	9%	24%		6%
F-Byggingast. og mannvirkjagerð	33	3%		39%	3%			55%		
I-Rekstur gistist. og veitingarekst.	73	10%		3%	23%	52%	11%			1%
N-Leigustarfsemi og ýmis sérh.þjón.	27	44%		11%	22%		19%	4%		
O-Opinber stjórnýsla/Almannatr.	202	8%	48%	1%	6%	6%	8%	0%	19%	2%
Annað	88	23%	9%	32%	14%		13%	2%	2%	6%
Starfshlutfall í aðalstarfi *										
50% eða minna	60	23%	33%	3%	8%	18%	2%	2%	7%	3%
51-74%	57	21%	33%	2%	9%	12%	5%		16%	2%
75-99%	84	21%	38%		11%	7%	6%	1%	13%	2%
100%	341	26%	9%	18%	8%	6%	12%	13%	4%	5%
Mánaðarlegar heildartekjur (fyrir skatt) *										
Lægri en 350 þúsund kr.	127	29%	17%	2%	9%	12%	6%	5%	18%	3%
350-499 þúsund kr.	161	27%	17%	11%	11%	6%	12%	11%	2%	3%
500 þúsund kr. eða hærrí	128	23%	11%	23%	5%	5%	14%	13%		5%
Staða á vinnumarkaði										
Launþegi	554	23%	18%	11%	10%	9%	9%	9%	7%	4%
Annað	27	30%	22%	11%	4%	7%	7%	4%	11%	4%

* Marktækur munur

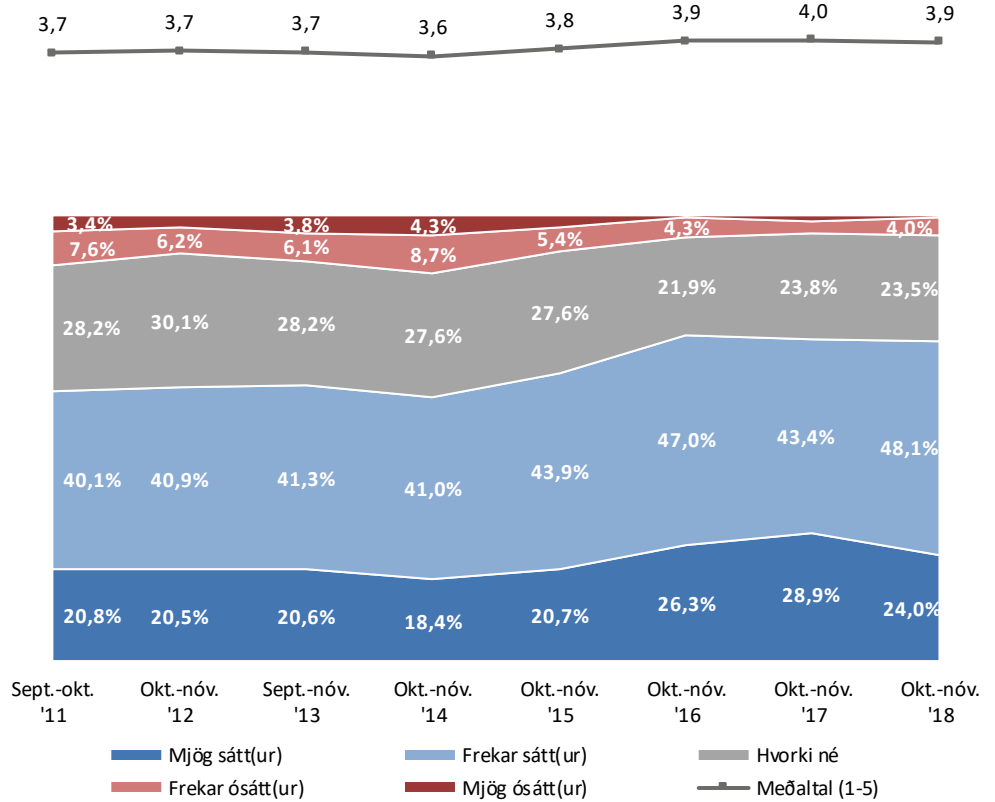
Grænar tölur eru hærri en efri vikmörk fyrir heildina en rauðar tölur eru lægri en neðri vikmörk fyrir heildina

Sp. 4. Ertu sátt(ur) eða ósátt(ur) við Einingu-löðu?

	Fjöldi	%	+/-
Mjög sátt(ur) (5)	167	24,0	3,2
Frekar sátt(ur) (4)	335	48,1	3,7
Hvorki né (3)	164	23,5	3,1
Frekar ósátt(ur) (2)	28	4,0	1,5
Mjög ósátt(ur) (1)	3	0,4	0,5
Sátt(ur)	502	72,0	3,3
Hvorki né	164	23,5	3,1
Ósátt(ur)	31	4,4	1,5
Fjöldi svara	697	100,0	
Tóku afstöðu	697	96,7	
Tóku ekki afstöðu	24	3,3	
Fjöldi svarenda	721	100,0	
Meðaltal (1-5)	3,9		
Vikmörk ±	0,1		

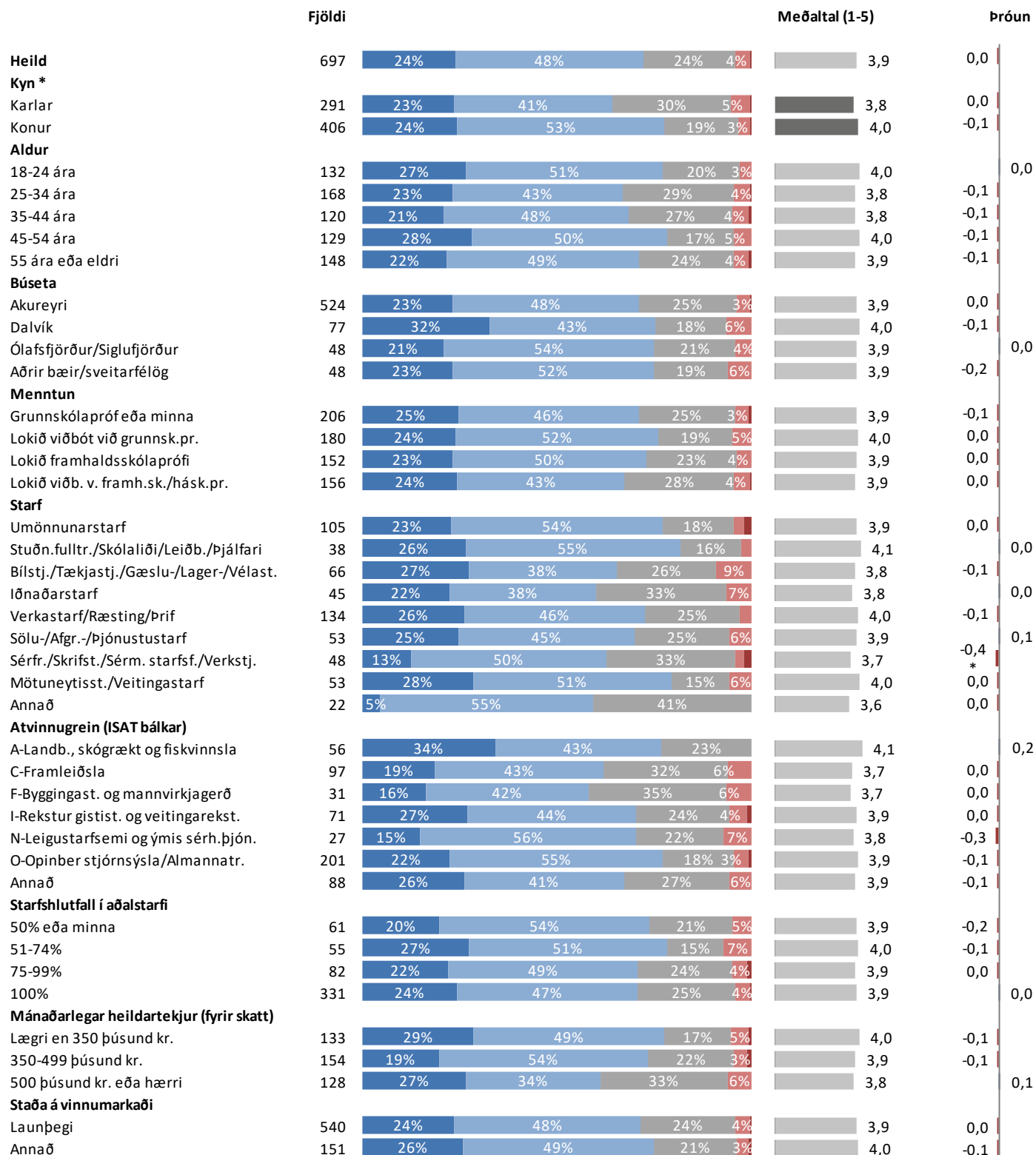


Þróun



Sp. 4. Ertu sátt(ur) eða ósátt(ur) við Einingu-löju?

Greiningar



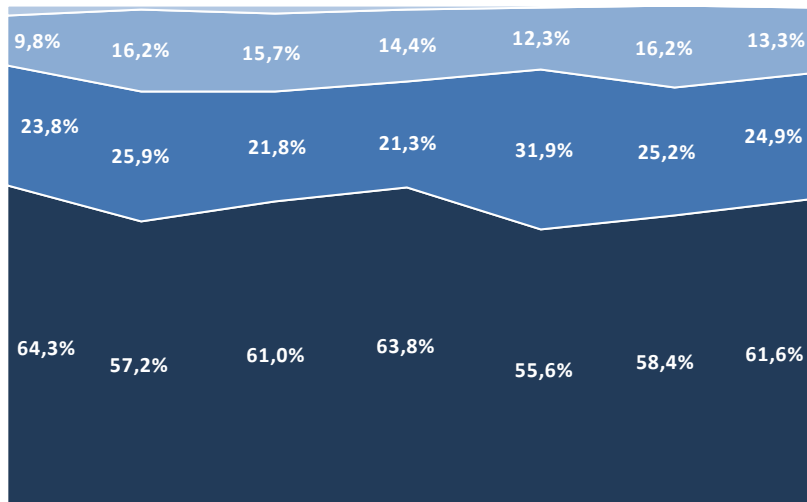
* Marktækur munur á meðaltölum

■ Mjög sátt(ur) ■ Frekar sátt(ur) ■ Hvorki né ■ Frekar ósátt(ur) ■ Mjög ósátt(ur)

Sp. 5. Byrð þú í eigin húsnæði, leiguhúsnæði eða í foreldrahúsum?

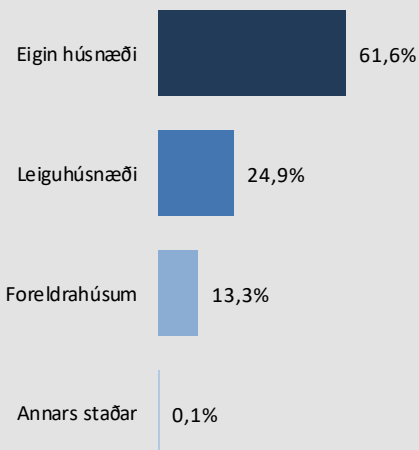
	Fjöldi	%	+/-
Eigin húsnæði	440	61,6	3,6
Leiguhúsnæði	178	24,9	3,2
Foreldrahúsum	95	13,3	2,5
Annars staðar	1	0,1	0,3
Fjöldi svara	714	100,0	
Tóku afstöðu	714	99,0	
Tóku ekki afstöðu	7	1,0	
Fjöldi svarenda	721	100,0	

Þróun



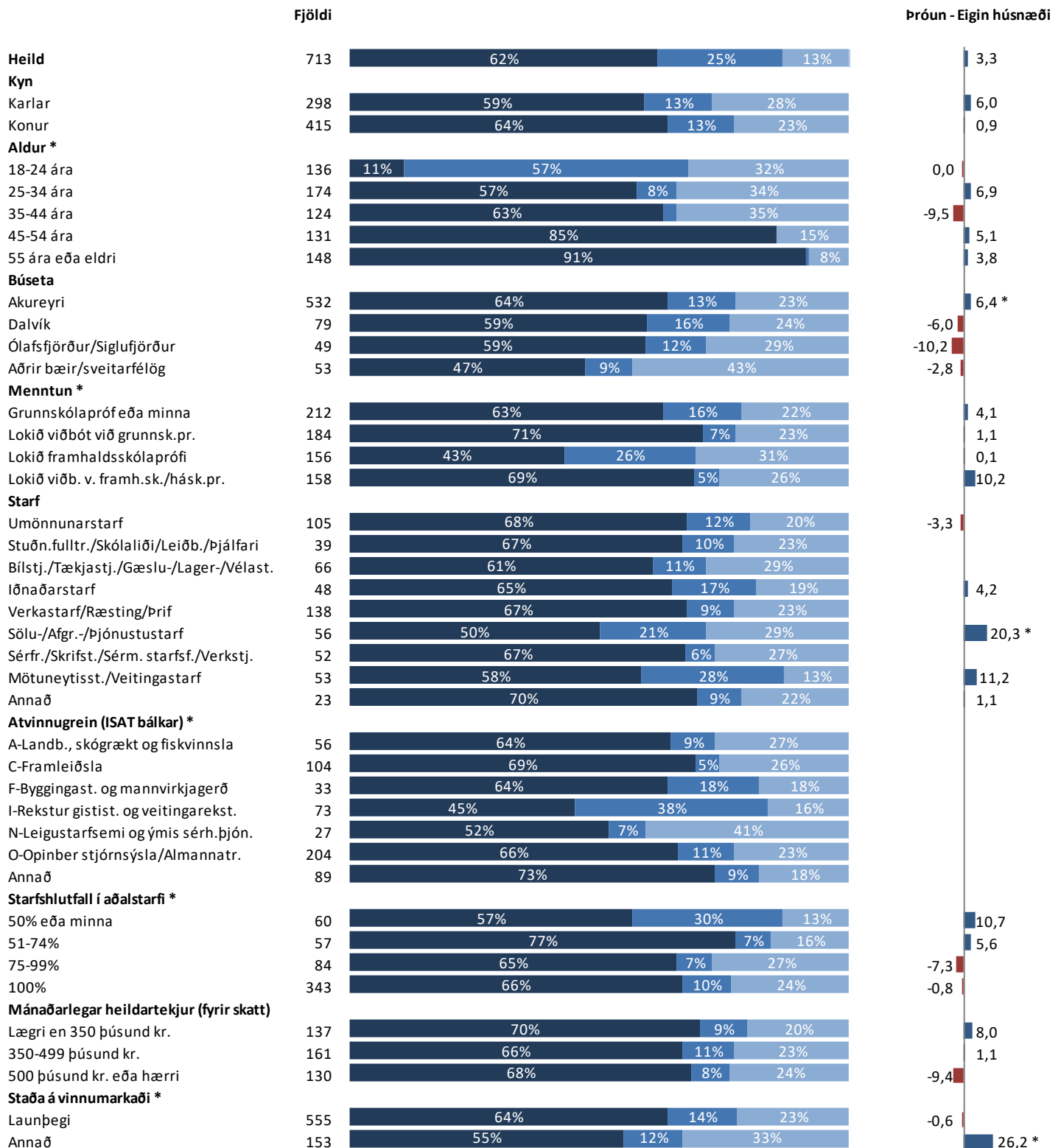
Sept-ókt. '11 Okt.-nóv. '12 Sept.-nóv. '13 Okt.-nóv. '14 Okt.-nóv. '15 Okt.-nóv. '16 Okt.-nóv. '18

■ Eigin húsnæði ■ Leiguhúsnæði ■ Foreldrahúsum ■ Annað



Sp. 5. Býrð þú í eigin húsnæði, leiguhúsnæði eða í foreldrahúsum?

Greiningar



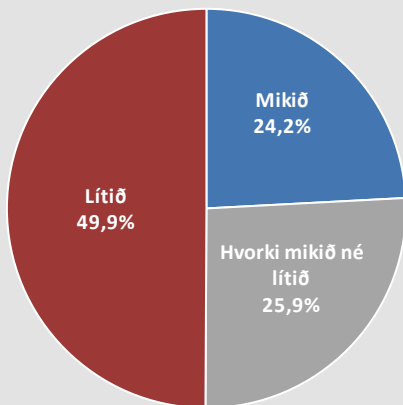
* Marktækur munur

Vegna þess hve fáir nefndu „Annað“ er þeim sleppt í greiningum

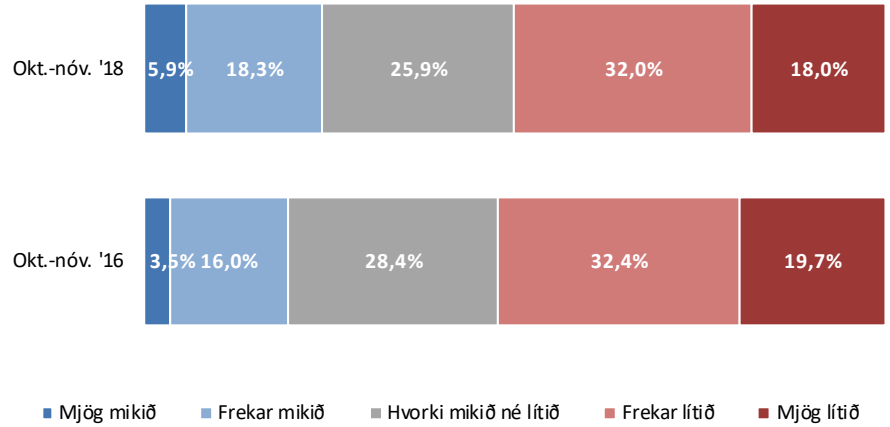
■ Eigin húsnæði ■ Leiguhúsnæði ■ Foreldrahúsum

Sp. 6. Hversu mikið eða lítið framboð er að þínu mati á húsnæði þar sem þú býrð?

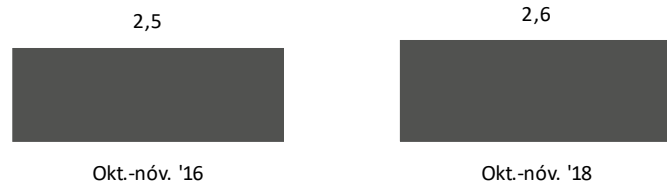
	Fjöldi	%	+/-
Mjög mikið (5)	37	5,9	1,8
Frekar mikið (4)	115	18,3	3,0
Hvorki mikið né lítið (3)	163	25,9	3,4
Frekar lítið (2)	201	32,0	3,6
Mjög lítið (1)	113	18,0	3,0
Mikið	152	24,2	3,3
Hvorki mikið né lítið	163	25,9	3,4
Lítið	314	49,9	3,9
Fjöldi svara	629	100,0	
Tóku afstöðu	629	87,2	
Tóku ekki afstöðu	92	12,8	
Fjöldi svarenda	721	100,0	
Meðaltal (1-5)		2,6	
Vikmörk ±		0,1	



Þróun

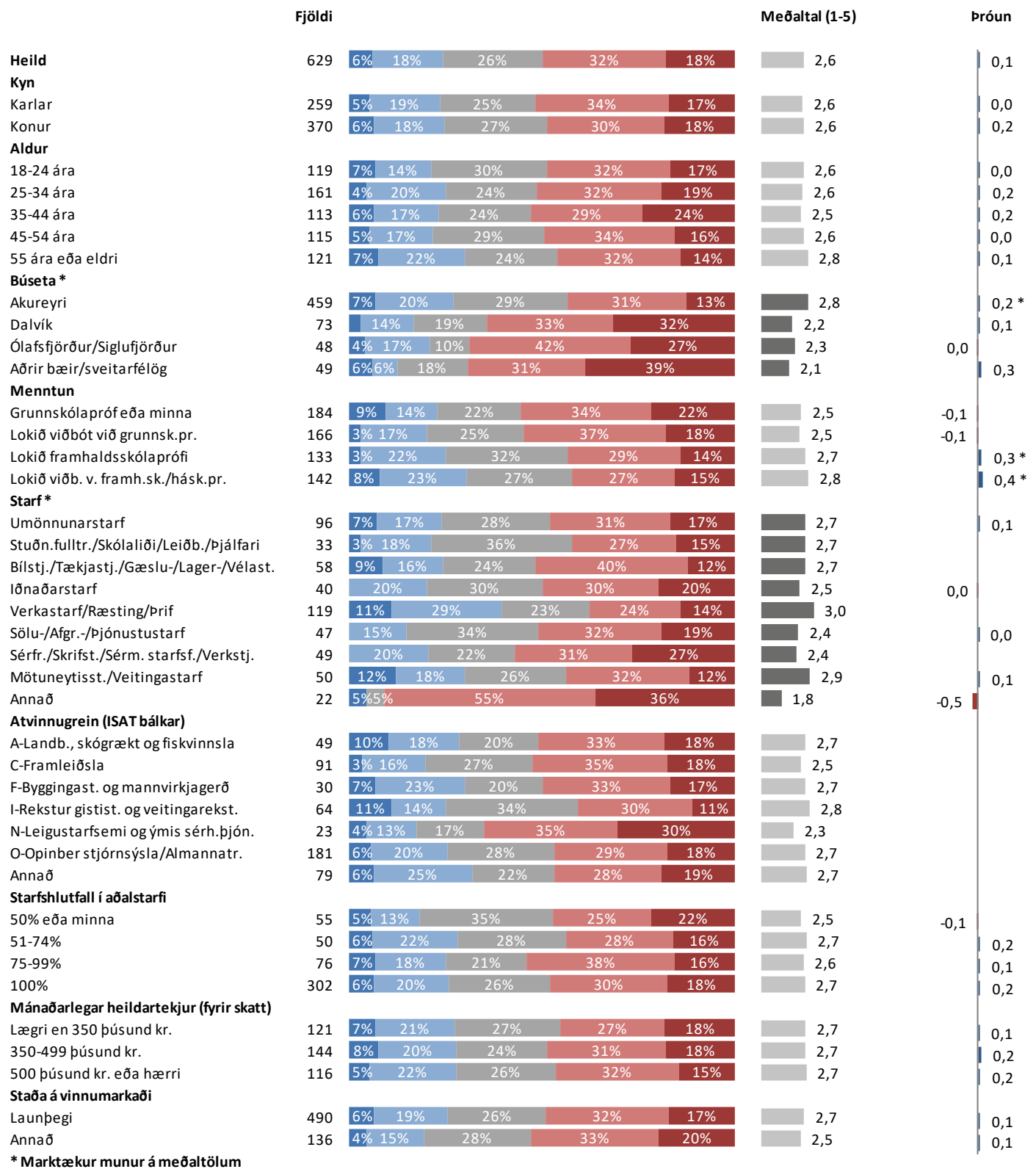


Meðaltal (1-5)



Sp. 6. Hversu mikið eða lítið framboð er að þínu mati á húsnæði þar sem þú býrð?

Greiningar

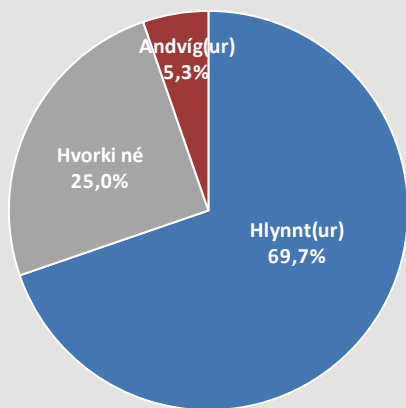


* Marktækur munur á meðaltölum

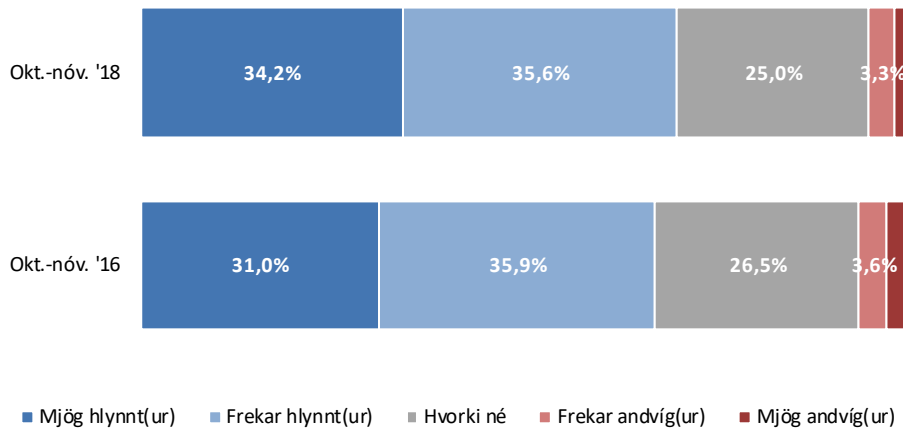
■ Mjög mikið ■ Frekar mikið ■ Hvorki mikið né lítið ■ Frekar lítið ■ Mjög lítið

Sp. 7. Hversu hlynnt(ur) eða andvíg(ur) ert þú aðkomu verkalýðsfélaga að byggingu leiguíbúða?

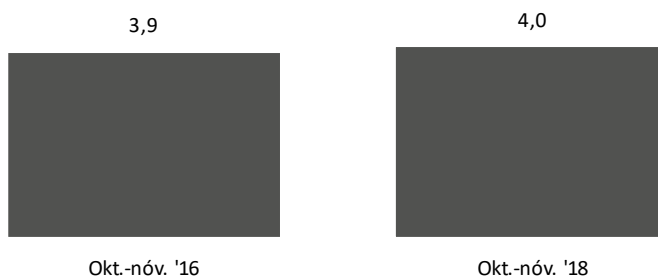
	Fjöldi	%	+/-
Mjög hlynnt(ur) (5)	219	34,2	3,7
Frekar hlynnt(ur) (4)	228	35,6	3,7
Hvorki né (3)	160	25,0	3,4
Frekar andvíg(ur) (2)	21	3,3	1,4
Mjög andvíg(ur) (1)	13	2,0	1,1
Hlynnt(ur)	447	69,7	3,6
Hvorki né	160	25,0	3,4
Andvíg(ur)	34	5,3	1,7
Fjöldi svara	641	100,0	
Tóku afstöðu	641	88,9	
Tóku ekki afstöðu	80	11,1	
Fjöldi svarenda	721	100,0	
Meðaltal (1-5)		4,0	
Vikmörk ±		0,1	



Þróun

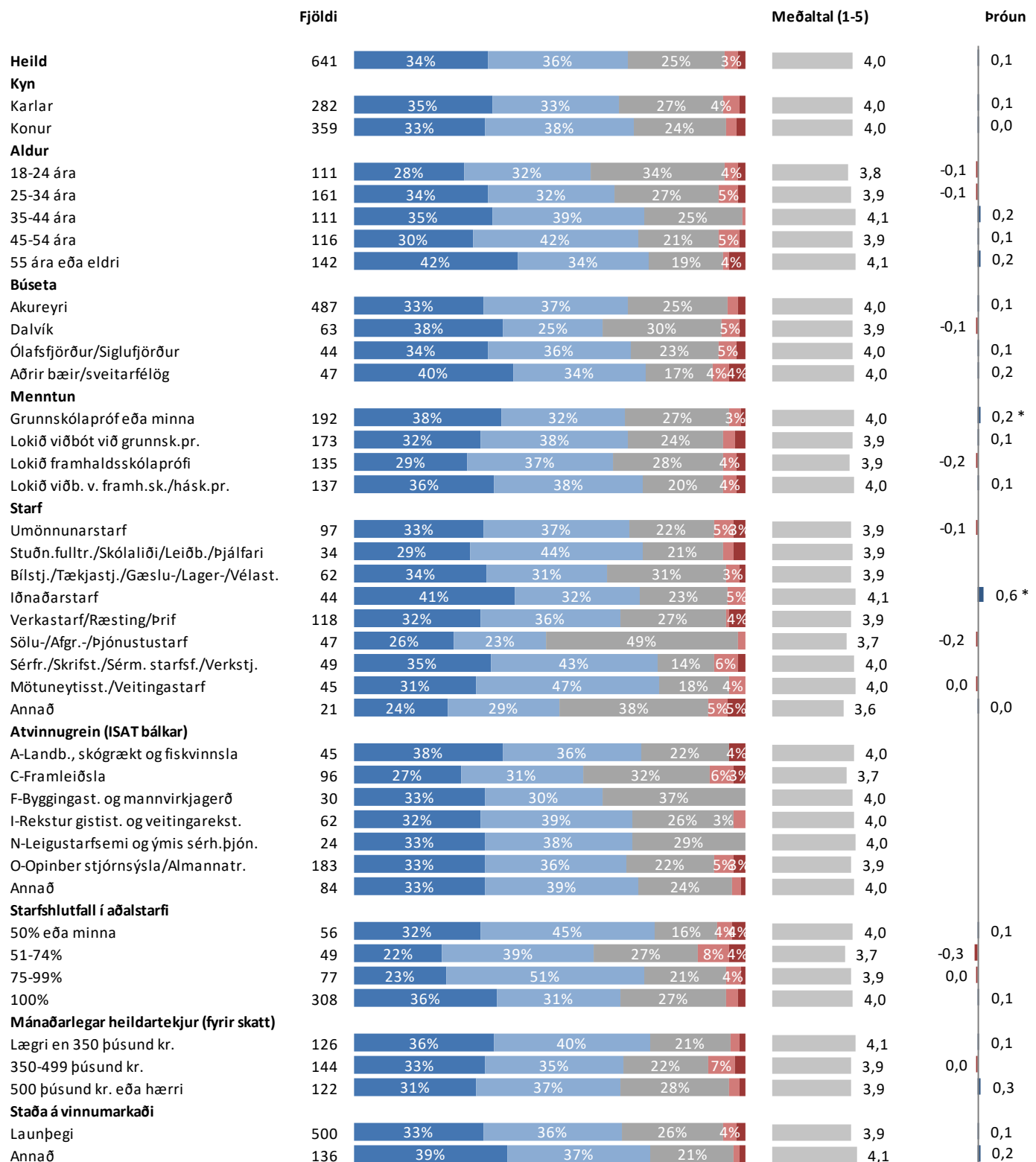


Meðaltal (1-5)



Sp. 7. Hversu hlynnt(ur) eða andvíg(ur) ert þú aðkomu verkalýðsfélaga að byggingu leiguíbúða?

Greiningar



* Marktækur munur á meðaltölum

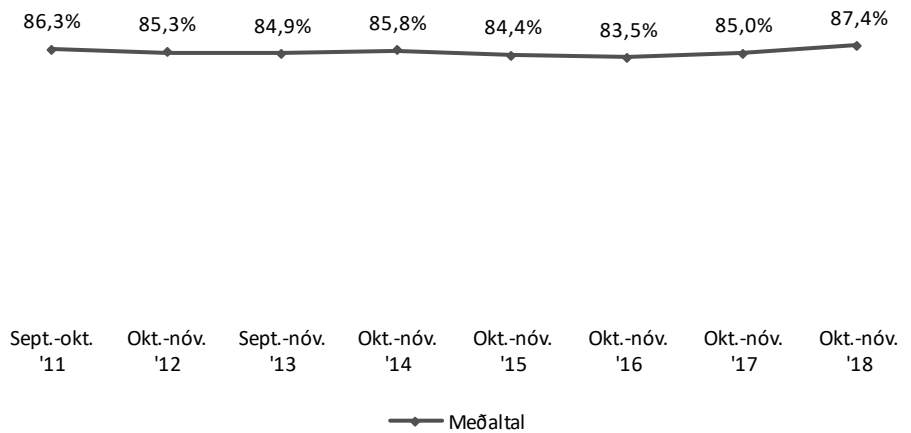
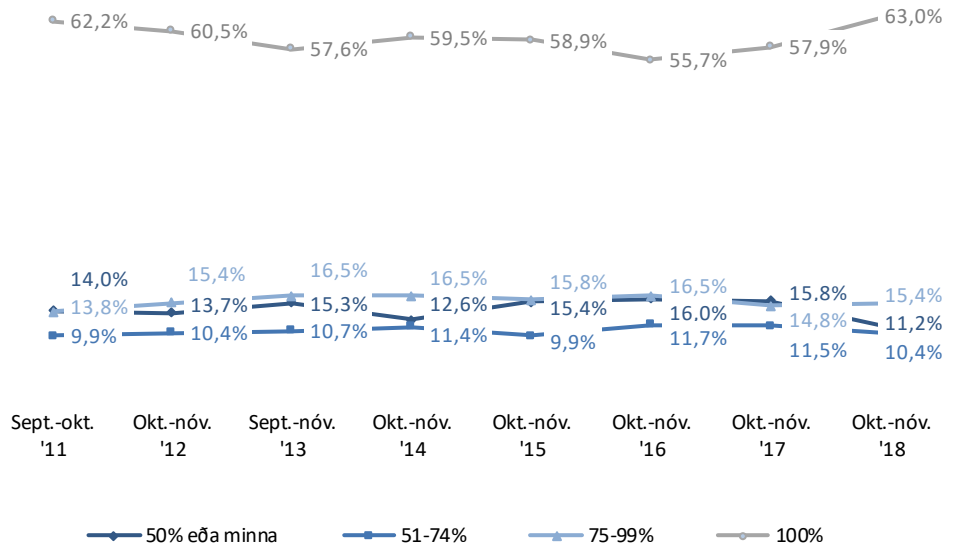
■ Mjög hlynnt(ur) ■ Frekar hlynnt(ur) ■ Hvorki né ■ Frekar andvíg(ur) ■ Mjög andvíg(ur)

Sp. 8. Hvert var starfshlutfall þitt í þínu aðalstarfi í september?

	Fjöldi	%	+/-
50% eða minna	61	11,2	2,6
51-74%	57	10,4	2,6
75-99%	84	15,4	3,0
100%	344	63,0	4,0
Fjöldi svara	546	100,0	
Tóku afstöðu	546	92,5	
Tóku ekki afstöðu	44	7,5	
Fjöldi aðspurðra	590	100,0	
Spurðir	590	81,8	
Ekki spurðir	131	18,2	
Fjöldi svarenda	721	100,0	
Meðaltal (%)	87,4		
Vikmörk ±	1,7		
Staðalfrávik	20,3		
Miðgildi	100		
Tíðasta gildi	100		

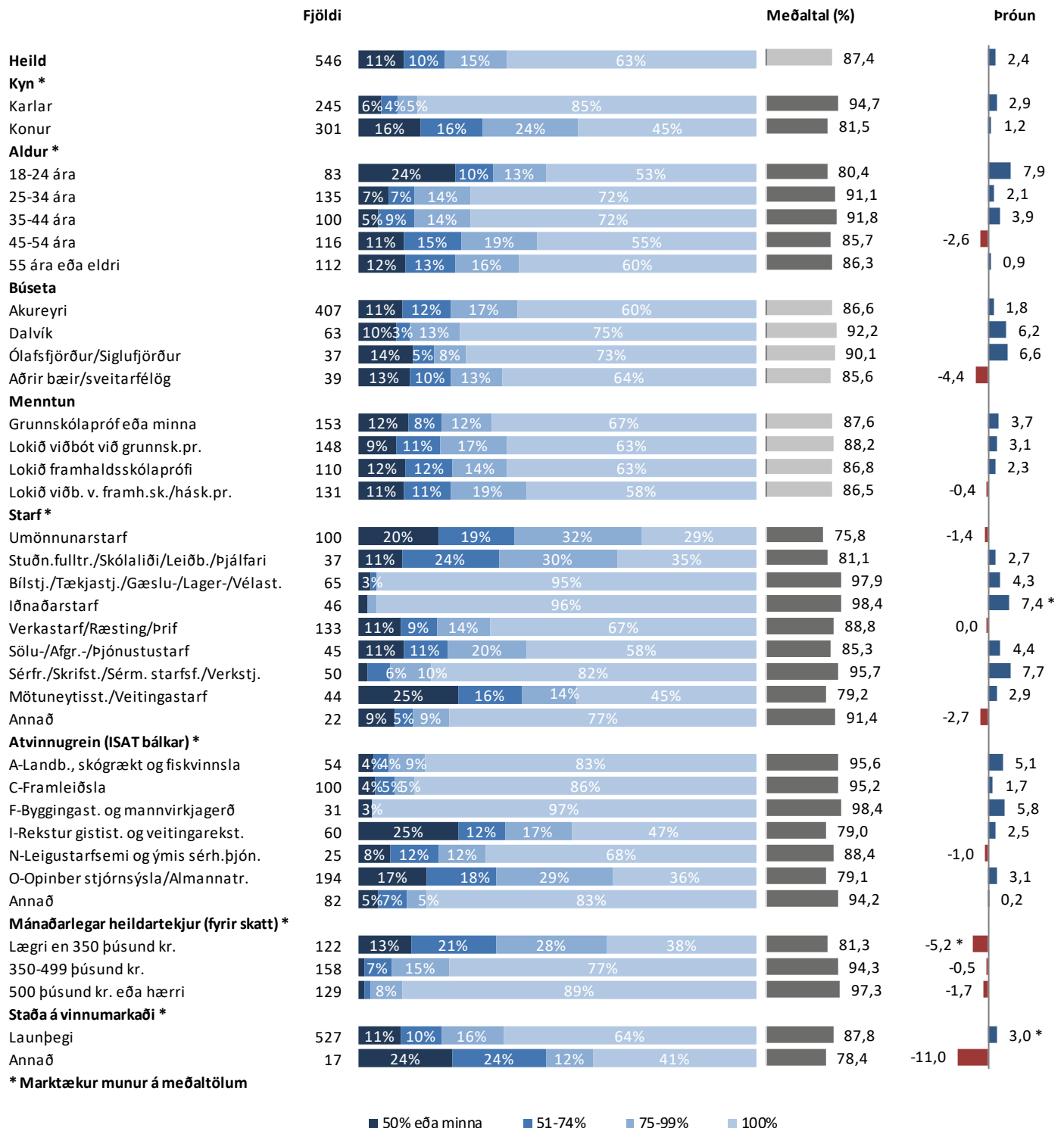
Þeir sem eru án atvinnu, á eftirlaunum, í námi, öryrkar, á sjúkradagpeningum eða endurhæfingarlífeyri (sp. 1) voru ekki spurðir þessarar spurningar.

Þróun



Sp. 8. Hvert var starfshlutfall þitt í þínu aðalstarfi í september?

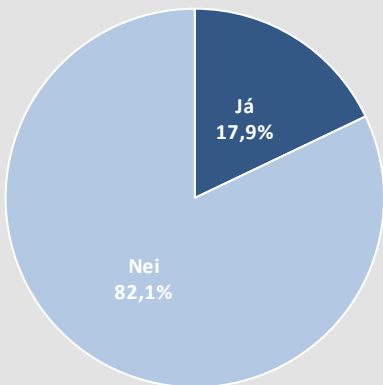
Greiningar



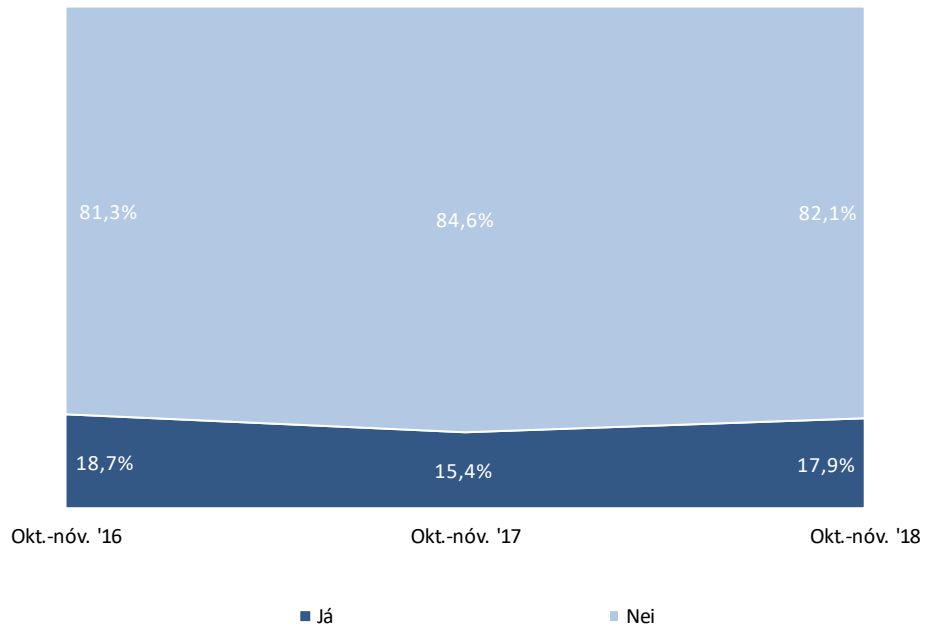
Sp. 9. Ert þú í annarri launaðri vinnu samhliða þínu aðalstarfi?

	Fjöldi	%	+/-
Já	103	17,9	3,1
Nei	472	82,1	3,1
Fjöldi svara	575	100,0	
Tóku afstöðu	575	97,5	
Tóku ekki afstöðu	15	2,5	
Fjöldi aðspurðra	590	100,0	
Spurðir	590	81,8	
Ekki spurðir	131	18,2	
Fjöldi svarenda	721	100,0	

Þeir sem eru án atvinnu, á eftirlaunum, í námi, og þeir sem eru öryrkjar eða á sjúkradagpeningum eða endurhæfingarlífeyri (sp. 1) voru ekki spurðir þessarar spurningar.

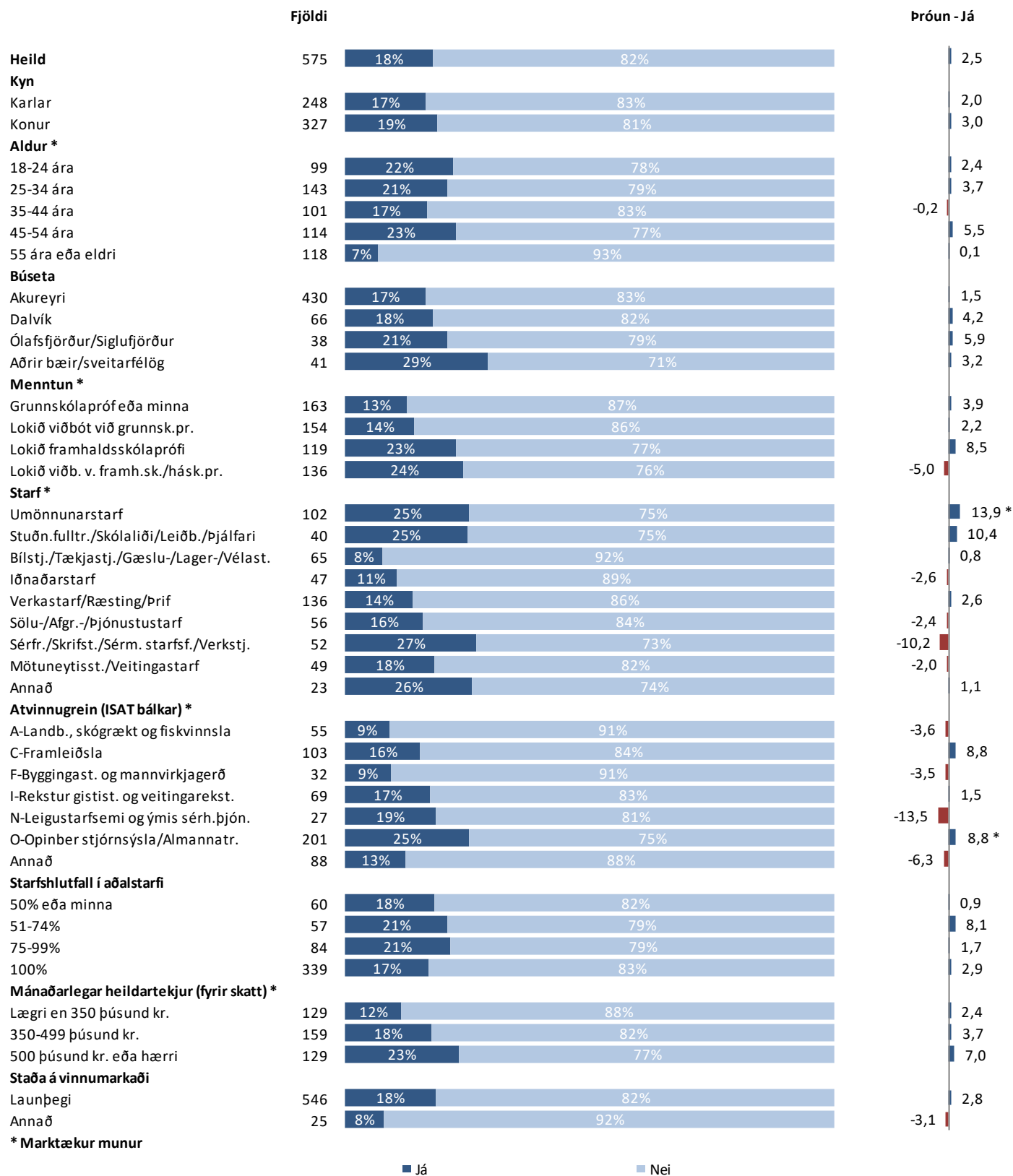


Þróun



Sp. 9. Ert þú í annarri launaðri vinnu samhliða þínu aðalstarfi?

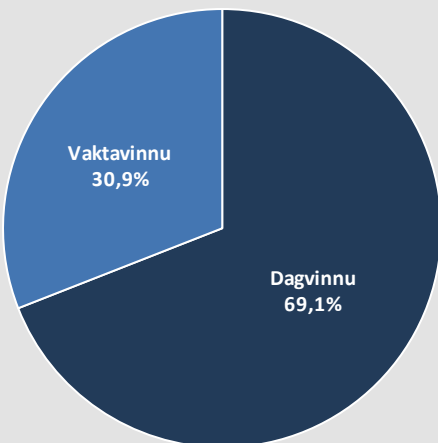
Greiningar



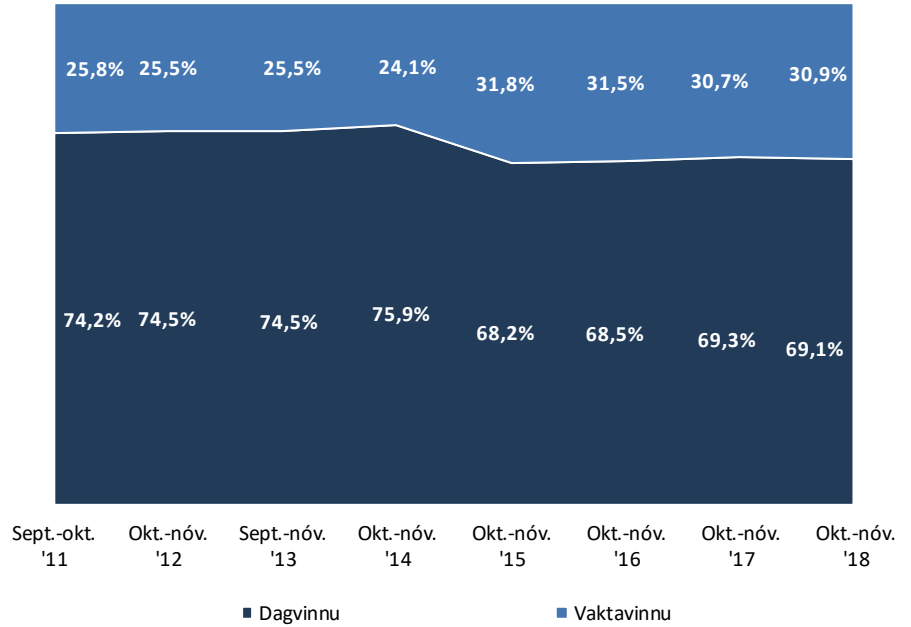
Sp. 10. Vinnur þú dagvinnu eða vaktavinnu í aðalstarfi þínu?

	Fjöldi	%	+/-
Dagvinnu	395	69,1	3,8
Vaktavinnu	177	30,9	3,8
Fjöldi svara	572	100,0	
Tóku afstöðu	572	96,9	
Tóku ekki afstöðu	18	3,1	
Fjöldi aðspurðra	590	100,0	
Spurðir	590	81,8	
Ekki spurðir	131	18,2	
Fjöldi svarenda	721	100,0	

Þeir sem eru án atvinnu, á eftirlaunum, í námi, og þeir sem eru öryrkjar eða á sjúkra dagpeningum eða endurhæfingarlífeyri (sp. 1) voru ekki spurðir þessarar spurningar.

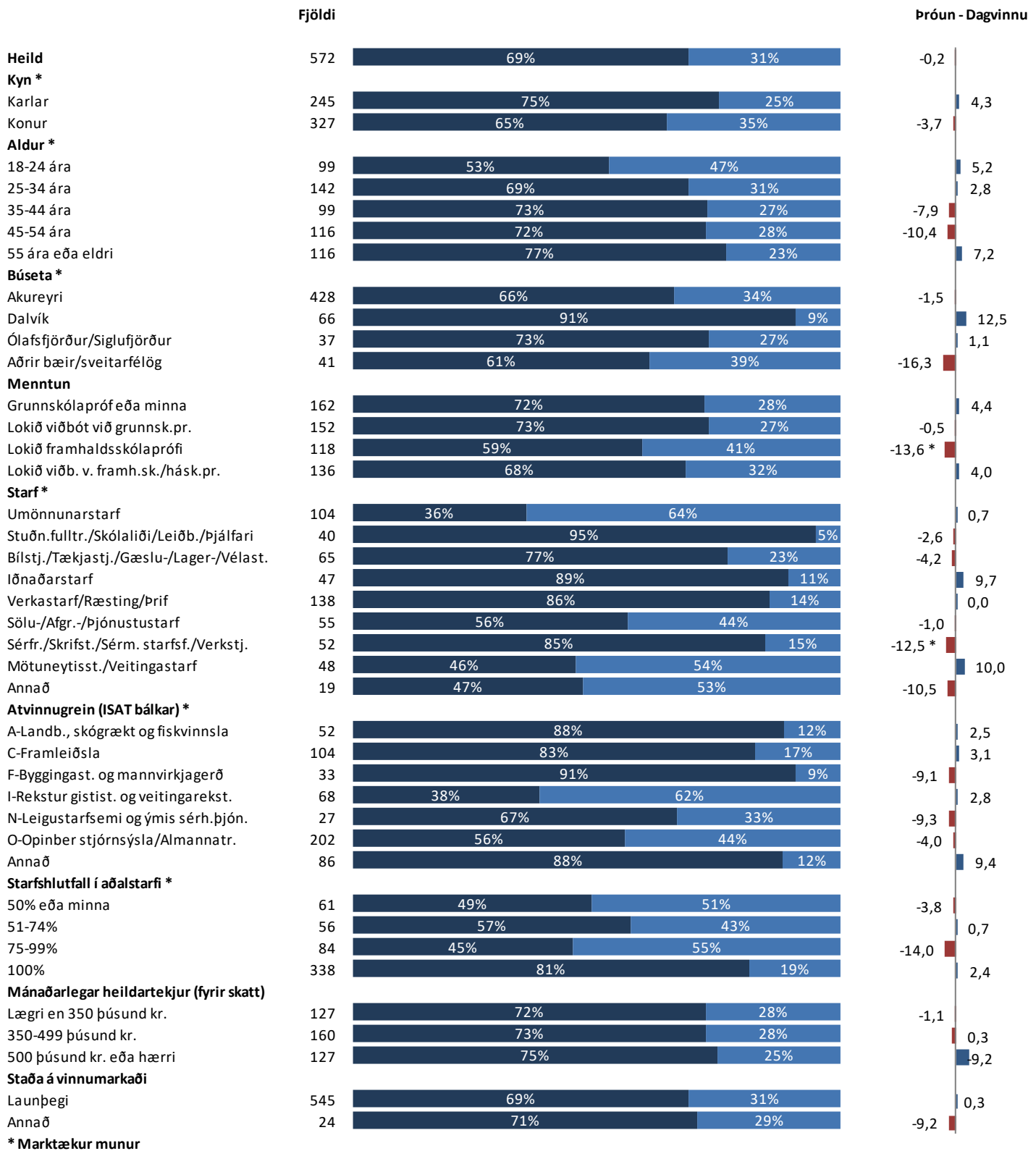


Þróun



Sp. 10. Vinnur þú dagvinnu eða vaktavinnu í aðalstarfi þínu?

Greiningar



* Marktækur munur

■ Dagvinnu

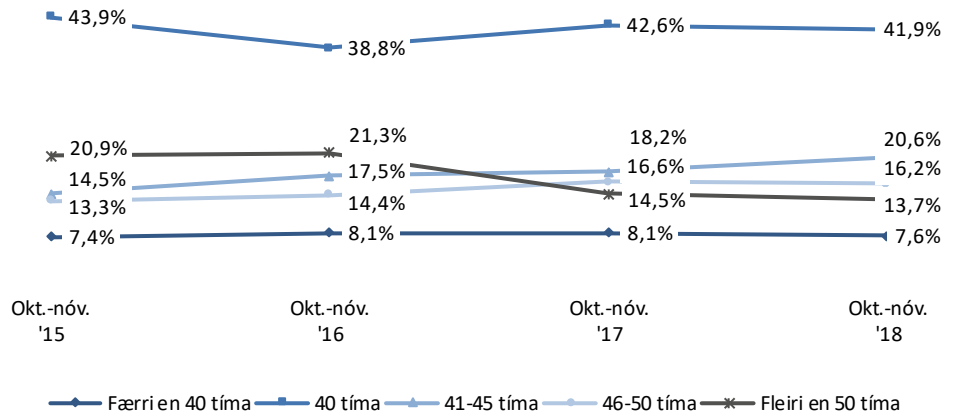
■ Vaktavinnu

Sp. 11. Hvað vannstu margar klukkustundir í aðalstarfi þínu að meðaltali á viku í september? - Þeir sem eru í fullu starfi

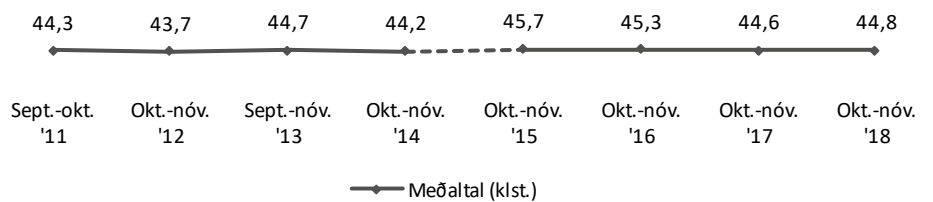
	Fjöldi	%	+/-
Færri en 40 tíma	24	7,6	2,9
40 tíma	132	41,9	5,4
41-45 tíma	65	20,6	4,5
46-50 tíma	51	16,2	4,1
Fleiri en 50 tíma	43	13,7	3,8
Fjöldi svara	315	100,0	
Tóku afstöðu	315	91,6	
Tóku ekki afstöðu	29	8,4	
Fjöldi aðspurðra	344	100,0	
Spurðir	344	47,7	
EKKI spurðir	377	52,3	
Fjöldi svarenda	721	100,0	
Meðaltal		44,8 klst.	
Vikmörk ±		0,9 klst.	
Staðalfrávik		8,5 klst.	
Miðgildi		42,0 klst.	
Tíðasta gildi		40,0 klst.	

Í þessari spurningu eru einungis birt svör þeirra sem eru í 100% starfshlutfalli.

Þróun

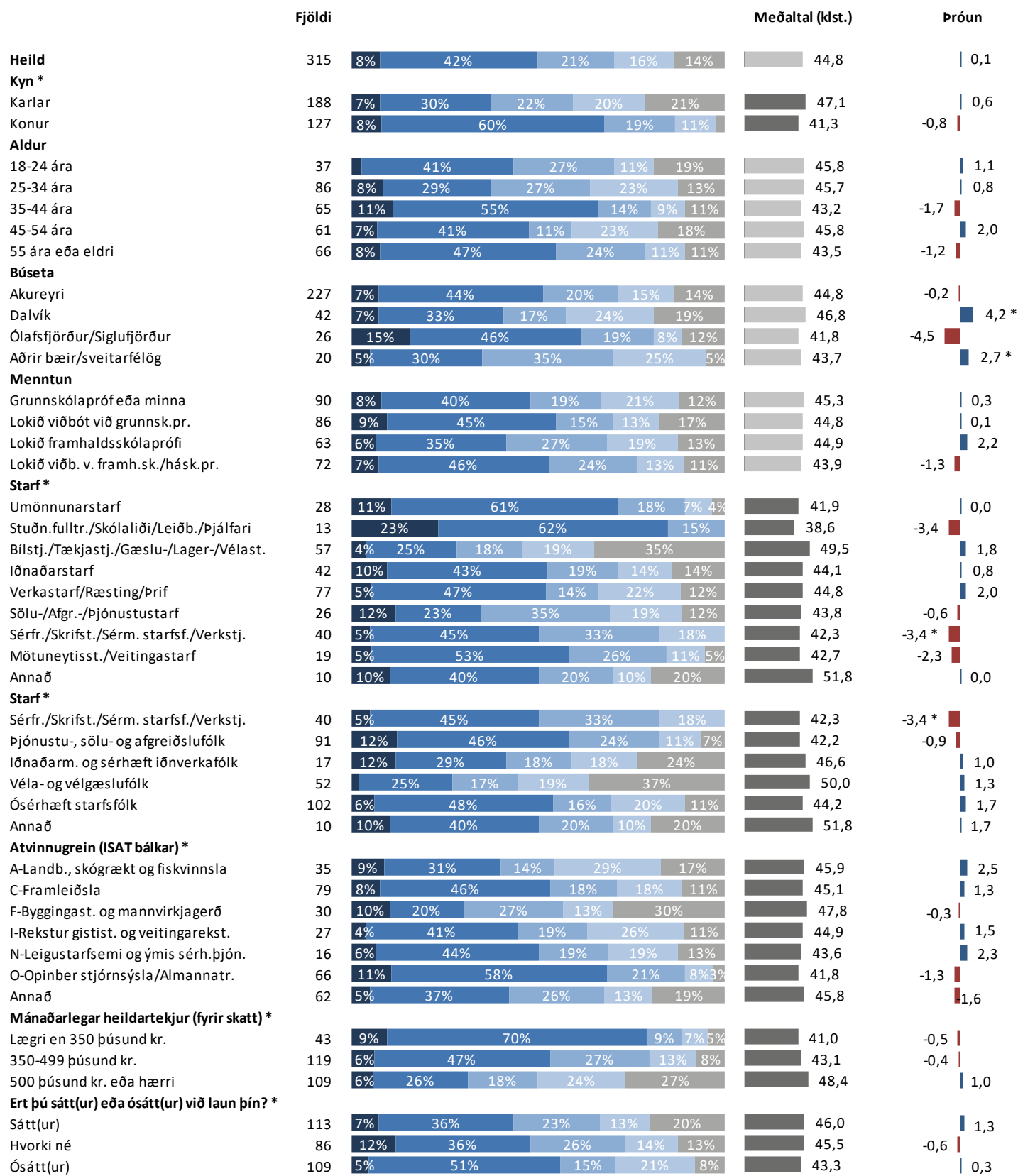


Ath. að spurningunni var breytt árið 2015 og er nú spurt um klukkustundir að meðaltali á viku í september en áður var spurt um unnar klukkustundir síðasta mánuð. Þetta ber að hafa í huga við túlkun þróunar því meðaltali unninna klukkustunda síðasta mánuð var deilt niður í vikur. Sýnt er með punktalínu hvenær breytingarnar áttu sér stað.



Sp. 11. Hvað vannstu margar klukkustundir í aðalstarfi þínu að meðaltali á viku í september? - Þeir sem eru í fullu starfi

Greiningar



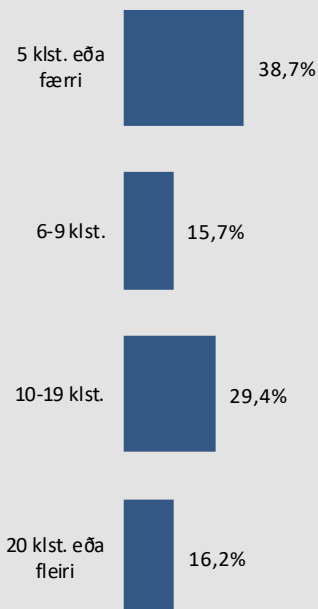
* Marktækur munur

■ Færri en 40 tíma ■ 40 tíma ■ 41-45 tíma ■ 46-50 tíma ■ Fleiri en 50 tíma

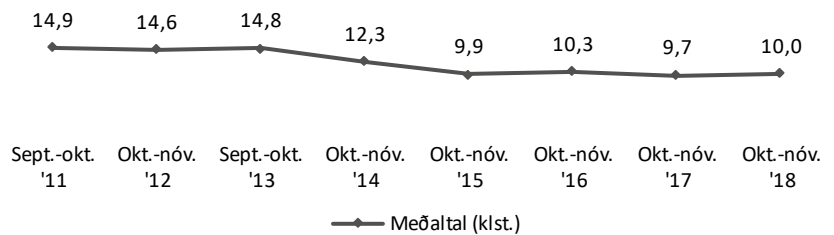
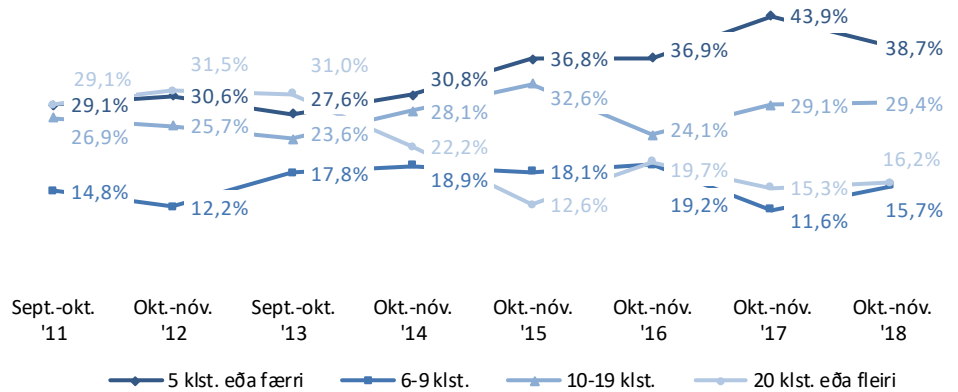
Sp. 12. Hversu marga yfirvinnutíma vannst þú í aðalstarfi þínu að meðaltali á viku í september? - Þeir sem eru í fullu starfi

	Fjöldi	%	+/-
5 klst. eða færri	79	38,7	6,7
6-9 klst.	32	15,7	5,0
10-19 klst.	60	29,4	6,3
20 klst. eða fleiri	33	16,2	5,1
Fjöldi svara	204	100,0	
Tóku afstöðu	204	59,3	
Vann ekki yfirvinnutíma	93	27,0	
Tóku ekki afstöðu	47	13,7	
Fjöldi aðspurðra	344	100,0	
Spurðir	344	47,7	
Ekki spurðir	377	52,3	
Fjöldi svarenda	721	100,0	
Meðaltal	10,0 klst.		
Vikmörk ±	1,1 klst.		
Staðalfrávik	7,7 klst.		
Miðgildi	8,0 klst.		
Tíðasta gildi	4,0 klst.		

Í þessari spurningu eru einungis birt svör þeirra sem voru í 100% starfshlutfalli og unnu yfirvinnu.

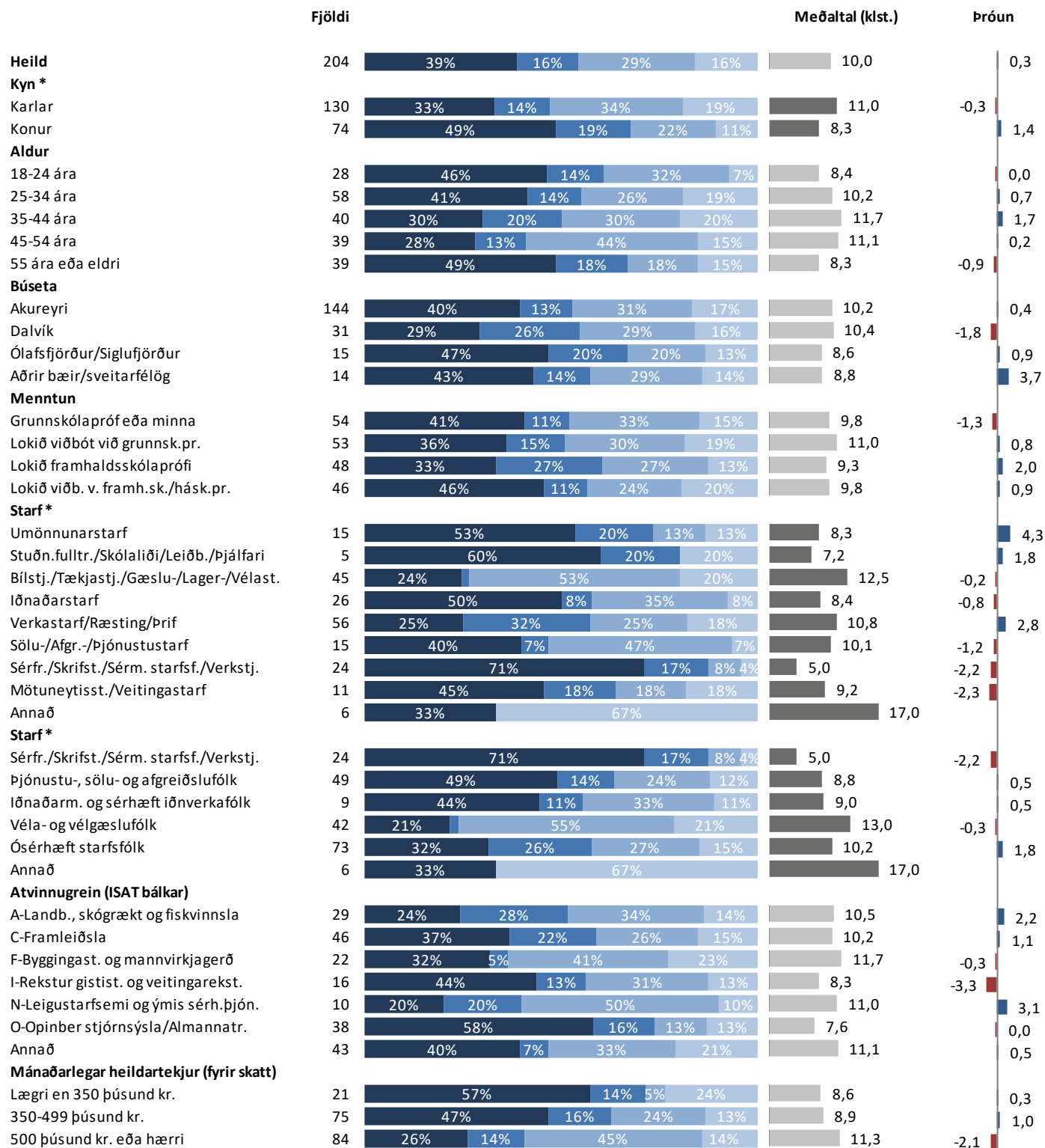


Þróun



Sp. 12. Hversu marga yfirvinnutíma vannst þú í aðalstarfi þínu að meðaltali á viku í september? - Þeir sem eru í fullu starfi

Greiningar



Þróun á „Annað“ í starf flokkun er ekki sýnd vegna þess að afar mismunandi störf geta legið að baki ár hvert

■ 5 klst. eða færri ■ 6-9 klst. ■ 10-19 klst. ■ 20 klst. eða fleiri

Sp. 13. Hver voru heildarlaun þín fyrir skatta í þínu aðalstarfi fyrir september (laun greidd í byrjun október)?

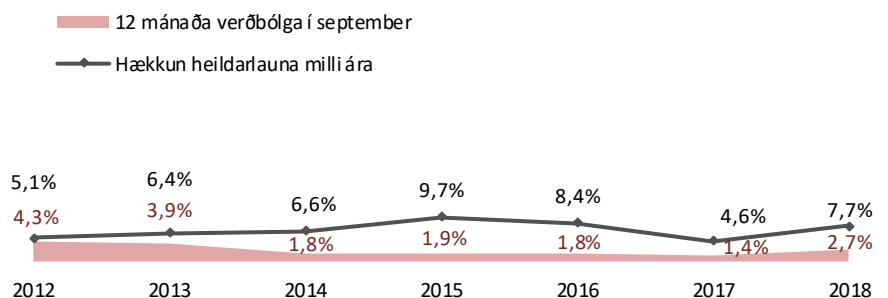
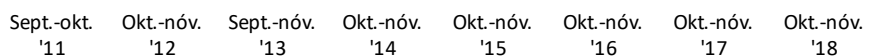
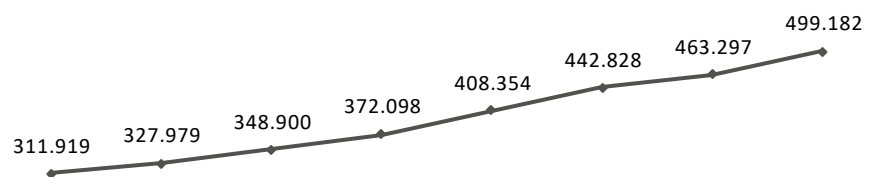
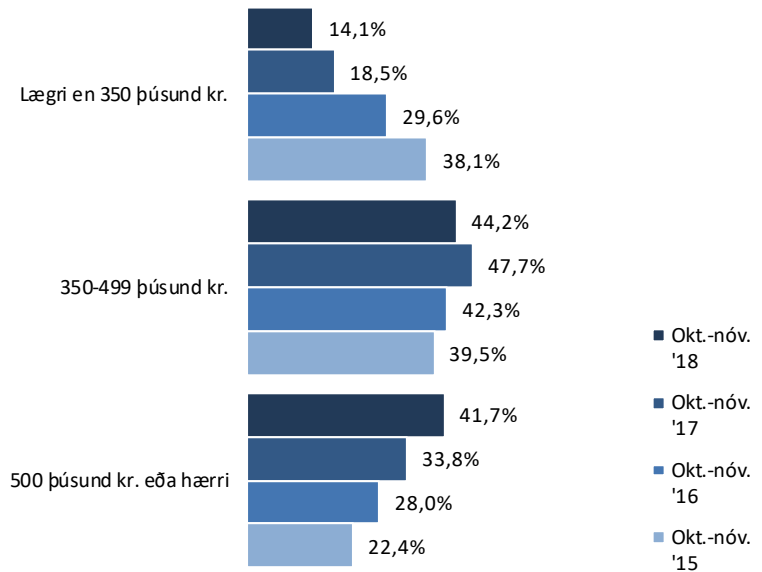
	Fjöldi	%	+/-
Lægri en 350 þúsund kr.	50	14,1	3,6
350-499 þúsund kr.	157	44,2	5,2
500 þúsund kr. eða hærrí	148	41,7	5,1
Fjöldi svara	355	100,0	
Tóku afstöðu	355	77,0	
Tóku ekki afstöðu	106	23,0	
Fjöldi aðspurðra	461	100,0	
Spurðir	461	63,9	
Ekki spurðir	260	36,1	
Fjöldi svarenda	721	100,0	
Meðaltal	499.182 kr.		
Vikmörk ±	16.270 kr.		
Staðalfrávik	155.655 kr.		
Miðgildi	459.015 kr.		
Tíðasta gildi	450.000 kr.		

Í þessari spurningu eru einungis birt svör þeirra sem voru í 70% starfshlutfalli eða hærri og gáfu upp starf. Laun þeirra sem voru í 70-99% starfshlutfalli eru uppreiknuð miðað við 100% starfshlutfall.

Þessi eftirmáli fylgdi í kjölfar spurningarinnar „Heildarlaun eru allar greiðslur, grunnlaun/dagvinnulaun, yfirvinna, vaktaálag, bónus, fatastyrkur og aðrar greiðslur“.

Ef fólk var í fríi í september, var spurt um síðasta mánuð fyrir frí.

Þróun



Sp. 13. Hver voru heildarlaun þín fyrir skatta í þínu aðalstarfi fyrir september (laun greidd í byrjun október)?

Greiningar

	Fjöldi	Meðaltal (kr.)			Þróun	
Heild Kyn *	355	14%	44%	42%	499.182 kr.	35.885 kr.
Karlar	183	9%	41%	50%	542.801 kr.	40.063 kr.
Konur	172	20%	48%	33%	452.774 kr.	31.064 kr.
Aldur						
18-24 ára	39	15%	56%	28%	475.140 kr.	56.272 kr.
25-34 ára	91	8%	40%	53%	536.365 kr.	56.039 kr.
35-44 ára	74	19%	39%	42%	495.914 kr.	7.811 kr.
45-54 ára	75	17%	43%	40%	493.611 kr.	29.051 kr.
55 ára eða eldri	76	13%	50%	37%	475.679 kr.	31.846 kr.
Búseta						
Akureyri	267	13%	46%	41%	498.770 kr.	31.012 kr.
Dalvík	49	14%	37%	49%	520.777 kr.	76.309 kr.
Ólafsfjörður/Siglufjörður	19	26%	53%	21%	439.399 kr.	-24.576 kr.
Aðrir bæir/sveitarfélög	20	15%	35%	50%	508.580 kr.	75.890 kr.
Menntun						
Grunnskólapróf eða minna	96	21%	46%	33%	482.325 kr.	24.389 kr.
Lokið viðbót við grunnsk.pr.	94	14%	39%	47%	512.790 kr.	33.125 kr.
Lokið framhaldsskólaprófi	70	16%	46%	39%	480.303 kr.	56.524 kr.
Lokið viðb. v. framh.sk./hásk.pr.	92	7%	45%	49%	520.085 kr.	36.952 kr.
Starf *						
Umönnunarstarf	52	12%	33%	56%	512.213 kr.	29.456 kr.
Stuðn.fulltr./Skólaliði/Leiðb./Þjálfari	16	44%	56%		355.655 kr.	-7.605 kr.
Bílstj./Tækjastj./Gæslu-/Lager-/Vélast.	49	4%	35%	61%	571.118 kr.	58.890 kr.
Iðnaðarstarf	36	6%	50%	44%	524.826 kr.	46.349 kr.
Verkastarf/Ræsting/Þrif	92	16%	48%	36%	470.667 kr.	33.820 kr.
Sölu-/Afgr.-/Þjónustustarf	30	7%	67%	27%	461.109 kr.	-109 kr.
Sérfr./Skrifst./Sérm. starfsf./Verkstj.	43	14%	44%	42%	505.545 kr.	-25.681 kr.
Mötuneytissst./Veitingastarf	22	32%	41%	27%	427.471 kr.	15.622 kr.
Annað	12	17%	33%	50%	671.760 kr.	
Starf *						
Sérfr./Skrifst./Sérm. starfsf./Verkstj.	43	14%	44%	42%	505.545 kr.	-25.681 kr.
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	126	18%	44%	37%	467.064 kr.	23.035 kr.
Iðnaðarm. og sérhæft iðnverkfólk	15	40%	60%		583.100 kr.	103.770 kr.
Véla- og vélgæslufólk	43	37%	60%		574.369 kr.	50.413 kr.
Ósérhæft starfsfólk	113	15%	50%	35%	472.997 kr.	27.063 kr.
Annað	12	17%	33%	50%	671.760 kr.	
Atvinnugrein (ISAT bálkar) *						
A-Landb., skógrækt og fiskvinnsla	39	10%	38%	51%	545.430 kr.	66.083 kr.
C-Framleiðsla	76	9%	55%	36%	488.099 kr.	32.232 kr.
F-Byggingast. og mannvirkjagerð	23	4%	30%	65%	602.532 kr.	63.731 kr.
I-Rekstur gistist. og veitingarekst.	33	24%	58%	18%	433.550 kr.	32.994 kr.
N-Leigustarfsemi og ýmis sérh.þjón.	16	50%	50%		556.408 kr.	68.809 kr.
O-Opinber stjórnsýsla/Almannatr.	104	19%	40%	40%	467.066 kr.	31.974 kr.
Annað	63	14%	38%	48%	522.425 kr.	20.256 kr.
Ert þú sátt(ur) eða ósátt(ur) við laun þín? *						
Sátt(ur)	110	6%	35%	59%	568.500 kr.	66.908 kr.
Hvorki né	95	14%	48%	38%	491.527 kr.	34.862 kr.
Ósátt(ur)	144	20%	49%	31%	452.781 kr.	22.013 kr.

* Marktækur munur á meðaltölum

Þróun á „Annað“ í starflokun er ekki sýnd vegna þess að afar mismunandi störf geta legið að baki ár hvert

■ Lægr en 350 þúsund kr. ■ 350-499 þúsund kr. ■ 500 þúsund kr. eða hærrí

Sp. 14. Hver voru dagvinnulaun þín fyrir september sem þú vannst í þínu aðalstarfi (laun greidd í byrjun október)?

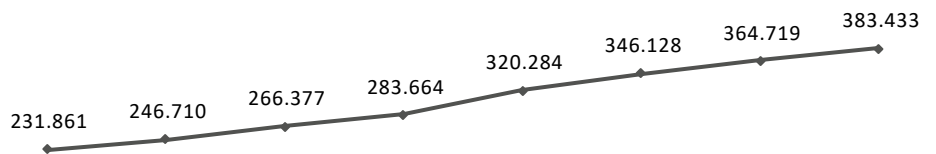
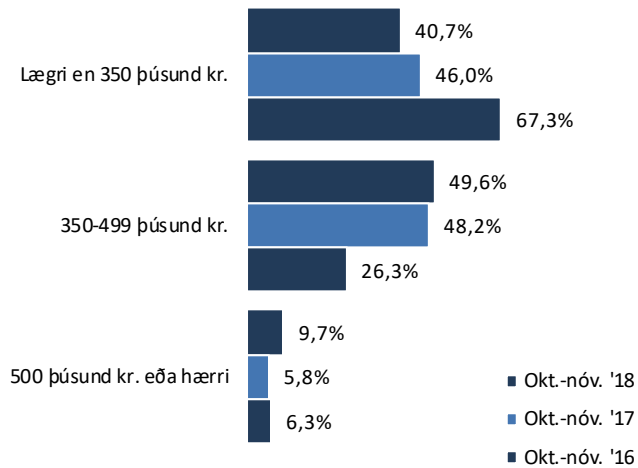
	Fjöldi	%	+/-
Lægri en 350 þúsund kr.	109	40,7	5,9
350-499 þúsund kr.	133	49,6	6,0
500 þúsund kr. eða hærrí	26	9,7	3,5
Fjöldi svara	268	90,3	
Tóku afstöðu	268	58,1	
Tóku ekki afstöðu	193	41,9	
Fjöldi aðspurðra	461	100,0	
Spurðir	461	63,9	
Ekki spurðir	260	36,1	
Fjöldi svarenda	721	100,0	
Meðaltal	383.433 kr.		
Vikmörk ±	11.288 kr.		
Staðalfrávik	93.679 kr.		
Miðgildi	361.833 kr.		
Tíðasta gildi	300.000 kr.		

Í þessari spurningu eru einungis birt svör þeirra sem voru í 70% starfshlutfalli eða hærra og gáfu upp starf. Laun þeirra sem voru í 70-99% starfshlutfalli eru uppreiknuð miðað við 100% starfshlutfall.

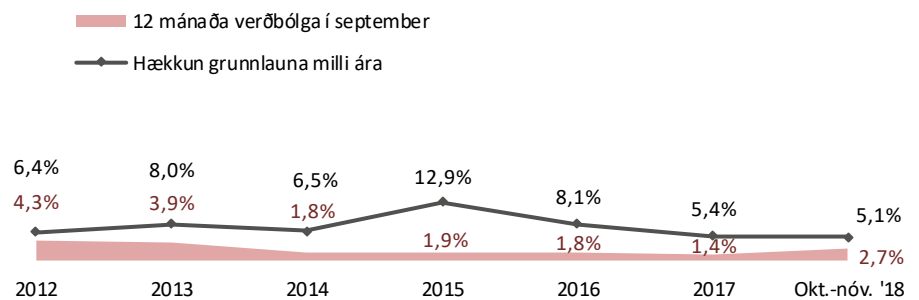
Þessi eftimáli fylgdi í kjölfar spurningarinnar „Hér er átt við grunnlaun eða dagvinnulaun fyrir skatta. Ekki er átt við greiðslur fyrir yfirvinnu, álag, bónusa eða önnur hlunnindi“.

Ef fólk var í fríi í september, var spurt um síðasta mánuð fyrir frí.

Þróun



Sept-okt. '11 Okt.-nóv. '12 Sept-okt. '13 Okt.-nóv. '14 Okt.-nóv. '15 Okt.-nóv. '16 Okt.-nóv. '17 Okt.-nóv. '18



Sp. 14. Hver voru dagvinnulaun þín fyrir september sem þú vannst í þínu aðalstarfi (laun greidd í byrjun október)?

Greiningar

	Fjöldi		Meðaltal (kr.)	Próun
Heild	268	41% 50% 10%	383.433 kr.	18.713 kr.
Kyn				
Karlar	143	41% 51% 8%	383.526 kr.	15.533 kr.
Konur	125	40% 48% 12%	383.326 kr.	22.516 kr.
Aldur				
18-24 ára	25	40% 56% 4%	373.765 kr.	31.402 kr.
25-34 ára	67	37% 52% 10%	385.580 kr.	7.958 kr.
35-44 ára	53	38% 43% 19%	411.703 kr.	
45-54 ára	62	48% 44% 8%	370.684 kr.	9.471 kr.
55 ára eða eldri	61	39% 56% 5%	373.431 kr.	15.220 kr.
Búseta *				
Akureyri	203	38% 53% 9%	386.286 kr.	22.657 kr.
Dalvík	33	55% 39% 6%	355.464 kr.	5.988 kr.
Ólafsfjörður/Siglufjörður	15	60% 40%	341.184 kr.	-49.934 kr.
Aðrir bæir/sveitarfélög	17	29% 41% 29%	440.928 kr.	67.426 kr.
Menntun *				
Grunnskólaþróf eða minna	69	49% 43% 7%	370.882 kr.	22.549 kr.
Lokið viðbót við grunnsk.pr.	73	42% 55%	368.052 kr.	-5.742 kr.
Lokið framhaldsskólaþrófi	51	51% 45% 4%	364.960 kr.	12.826 kr.
Lokið viðb. v. framh.sk./hásk.pr.	73	23% 53% 23%	424.759 kr.	38.741 kr.
Starf *				
Umönnunarstarf	39	38% 44% 18%	392.895 kr.	17.593 kr.
Stuðn.fulltr./Skólaliði/Leiðb./þjálfari	11	55% 45%	354.403 kr.	-758 kr.
Bílstj./Tækjastj./Gæslu-/Lager-/Vélast.	39	44% 49% 8%	379.189 kr.	31.622 kr.
Iðnaðarstarf	27	33% 59% 7%	382.782 kr.	33.288 kr.
Verkastarf/Ræsting/Þrif	67	61% 39%	333.880 kr.	-21.830 kr.
Sölu-/Afgr.-/Þjónustustarf	23	26% 52% 22%	411.405 kr.	33.740 kr.
Sérfr./Skrifst./Sérm. starfsf./Verkstj.	38	21% 63% 16%	441.580 kr.	45.306 kr.
Mötuneytiss./Veitingastarf	15	40% 60%	370.703 kr.	-24.814 kr.
Annað	7	14% 71% 14%	453.182 kr.	
Starf *				
Sérfr./Skrifst./Sérm. starfsf./Verkstj.	38	21% 63% 16%	441.580 kr.	45.306 kr.
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	93	38% 48% 14%	390.644 kr.	18.654 kr.
Iðnaðarm. og sérhæft iðnverkfólk	12	8% 75% 17%	433.820 kr.	58.095 kr.
Véla- og vélgæslufólk	34	44% 50% 6%	373.608 kr.	21.400 kr.
Ósérhæft starfsfólk	82	60% 40%	335.357 kr.	-13.795 kr.
Annað	7	14% 71% 14%	453.182 kr.	
Atvinnugrein (ISAT bálkar)				
A-Landb., skógrækt og fiskvinnsla	26	69% 27% 4%	340.186 kr.	1.255 kr.
C-Framleiðsla	58	41% 55% 3%	372.715 kr.	19.808 kr.
F-Byggingast. og mannvirkjagerð	19	32% 47% 21%	408.621 kr.	18.696 kr.
I-Rekstur gistist. og veitingarekst.	22	50% 41% 9%	370.589 kr.	318 kr.
N-Leigustarfsemi og ýmis sérh.þjón.	14	21% 64% 14%	412.945 kr.	26.331 kr.
O-Opinber stjórnsýsla/Almannatr.	81	37% 53% 10%	388.509 kr.	23.142 kr.
Annað	48	35% 50% 15%	398.551 kr.	25.082 kr.
Ert þú sátt(ur) eða ósátt(ur) við laun þín? *				
Sátt(ur)	77	29% 56% 16%	416.862 kr.	28.673 kr.
Hvorki né	67	37% 49% 13%	387.243 kr.	32.108 kr.
Ósátt(ur)	120	52% 46%	356.204 kr.	6.658 kr.

* Marktækur munur á meðaltölum

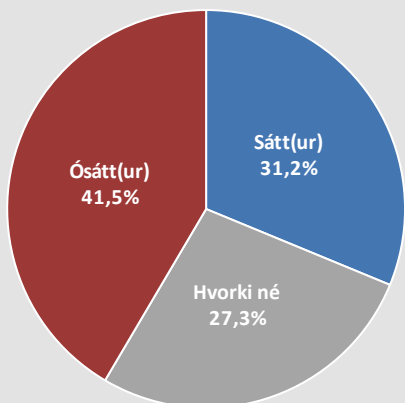
Próun á „Annað“ í starfaflokkun er ekki sýnd vegna þess að afar mismunandi störf geta legið að baki ár hvert

■ Lægri en 350 þúsund kr. ■ 350-499 þúsund kr. ■ 500 þúsund kr. eða hærrí

Sp. 15. Ert þú sátt(ur) eða ósátt(ur) við laun þín?

	Fjöldi	%	+/-
Mjög sátt(ur) (5)	35	6,3	2,0
Frekar sátt(ur) (4)	138	24,9	3,6
Hvorki né (3)	151	27,3	3,7
Frekar ósátt(ur) (2)	163	29,4	3,8
Mjög ósátt(ur) (1)	67	12,1	2,7
Sátt(ur)	173	31,2	3,9
Hvorki né	151	27,3	3,7
Ósátt(ur)	230	41,5	4,1
Fjöldi svara	554	100,0	
Tóku afstöðu	554	93,9	
Tóku ekki afstöðu	36	6,1	
Fjöldi aðspurðra	590	100,0	
Spurðir	590	81,8	
Ekki spurðir	131	18,2	
Fjöldi svarenda	721	100,0	
Meðaltal (1-5)		2,8	
Vikmörk ±		0,1	

Þeir sem eru án atvinnu, á eftirlaunum, í námi, og þeir sem eru öryrkjar eða á sjúkra dagpeningum eða endurhæfingarlífevri (sp. 1) voru ekki spurðir þessarar spurningar.

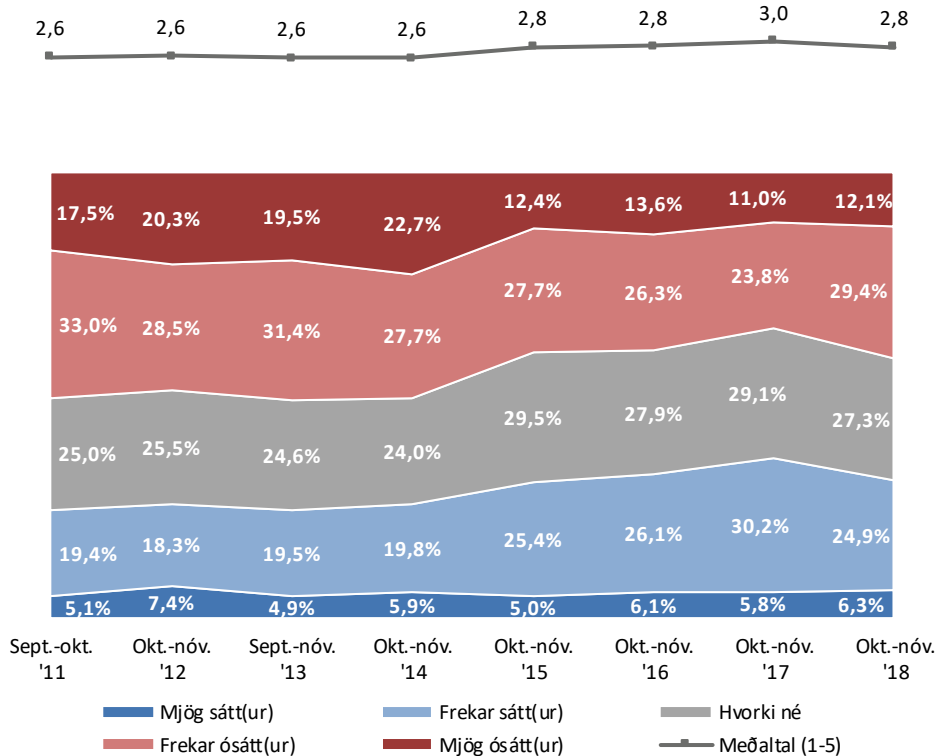


Samanburður - Meðaltal (1-5)



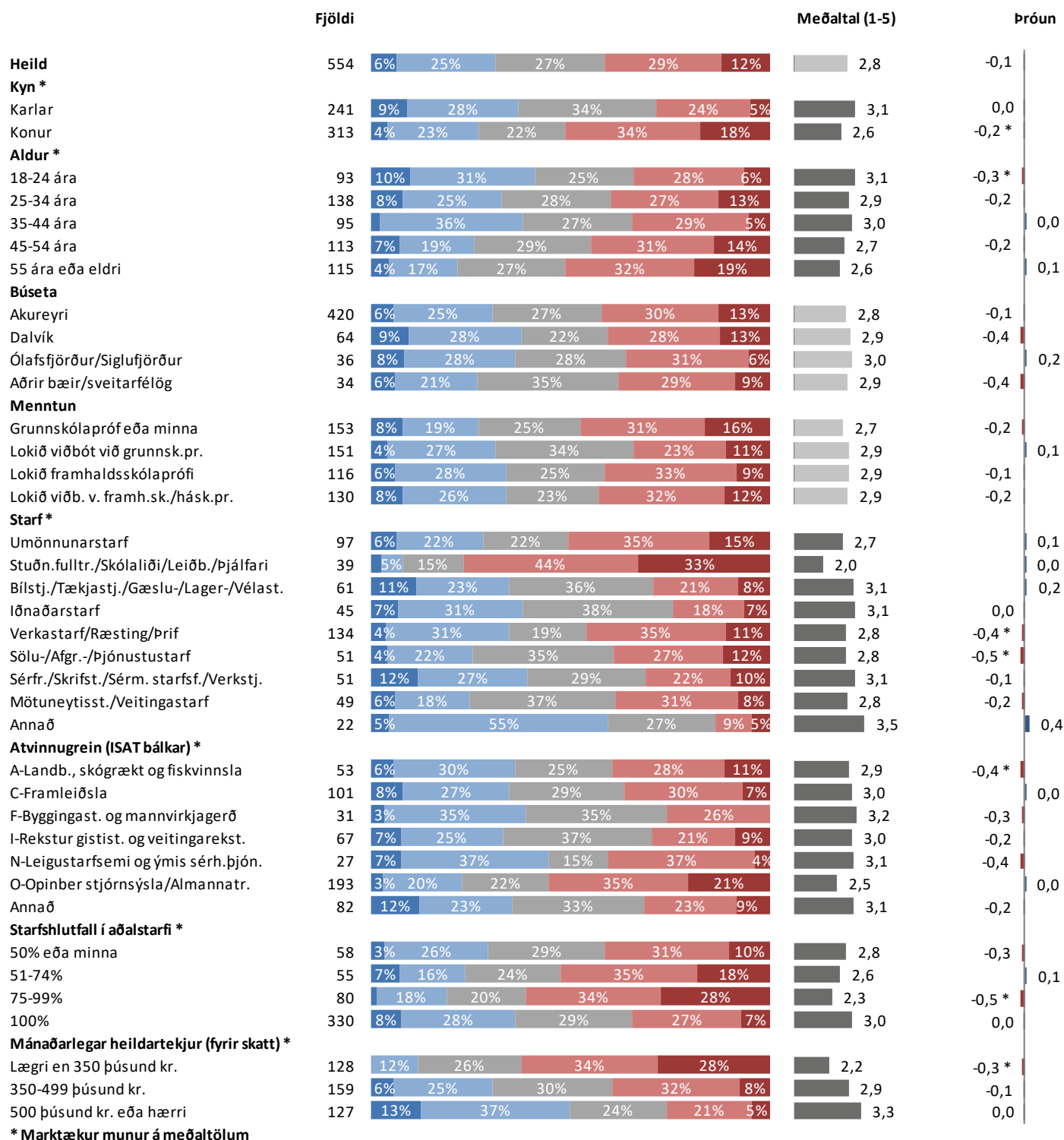
** Samanburður við stéttarfélagakannanir sem Gallup hefur gert síðan árið 2012.

Þróun



Sp. 15. Ert þú sátt(ur) eða ósátt(ur) við laun þín?

Greiningar



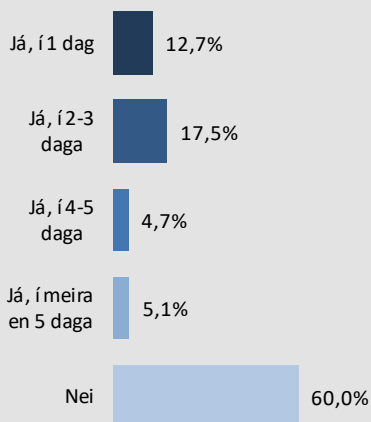
■ Mjög sátt(ur) ■ Frekar sátt(ur) ■ Hvorki né ■ Frekar ósátt(ur) ■ Mjög ósátt(ur)

Sp. 16. Varst þú frá vinnu einn dag eða meira vegna eigin veikinda/vinnuslyss á síðustu 3 mánuðum?

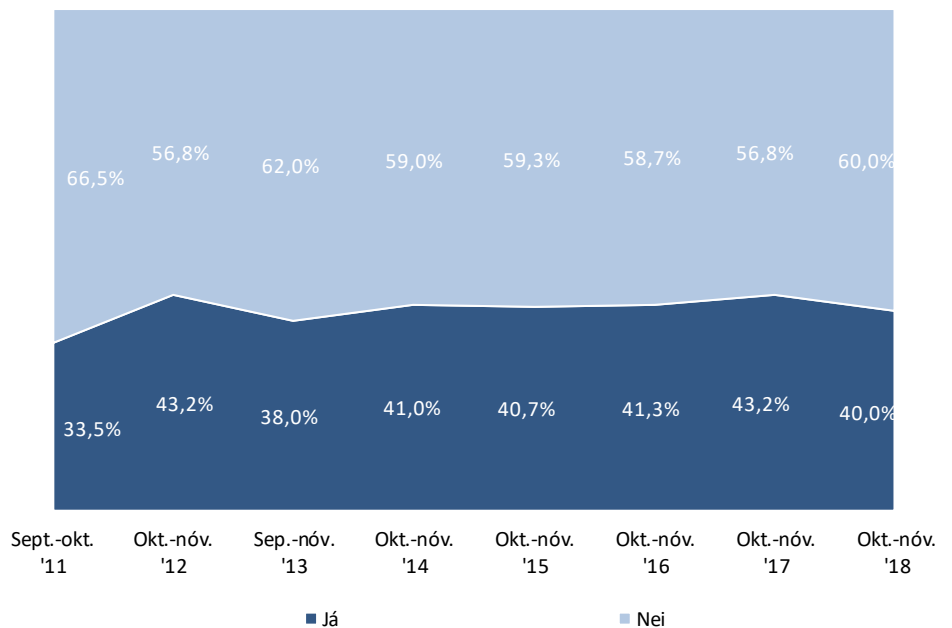
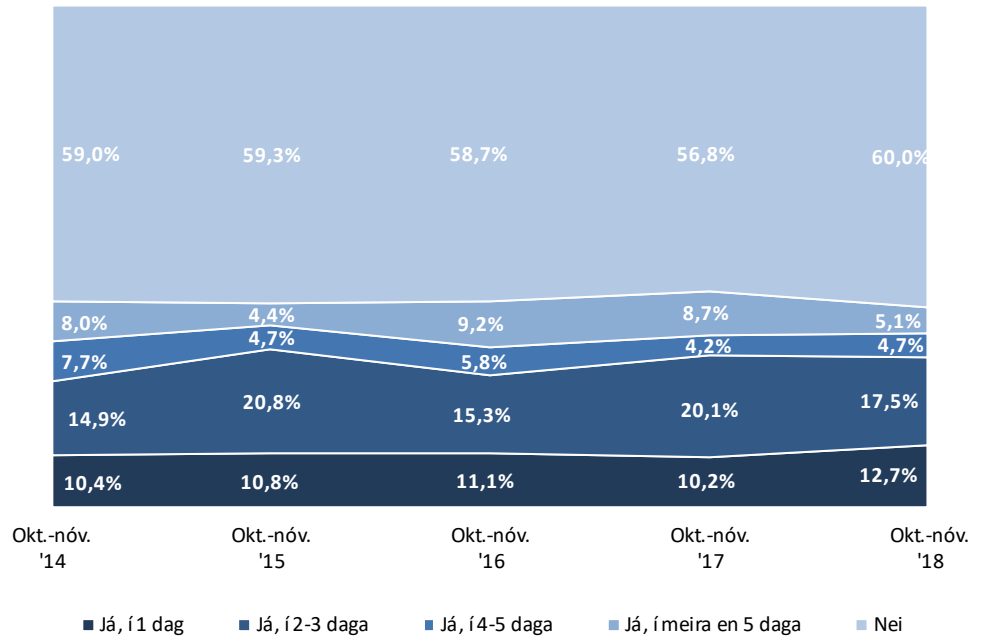
	Fjöldi	%	+/-
Já, í 1 dag	70	12,7	2,8
Já, í 2-3 daga	97	17,5	3,2
Já, í 4-5 daga	26	4,7	1,8
Já, í meira en 5 daga	28	5,1	1,8
Nei	332	60,0	4,1
Fjöldi svara	553	100,0	
Tóku afstöðu	553	93,7	
Tóku ekki afstöðu	37	6,3	
Fjöldi aðspurðra	590	100,0	
Spurðir	590	81,8	
Ekki spurðir	131	18,2	
Fjöldi svarenda	721	100,0	

Frá og með mælingu 2014 var bætt við svarmöguleikum og svarendum gefinn kostur á að svara hversu marga daga þeir voru frá vinnu, en í fyrri mælingum voru einungis já/nei svarmöguleikar.

Þeir sem eru án atvinnu, á eftirlaunum, í námi, og þeir sem eru öryrkjar eða á sjúkra dagpeningum eða endurhæfingarlífeyri (sp. 1) voru ekki spurðir þessarar spurningar.

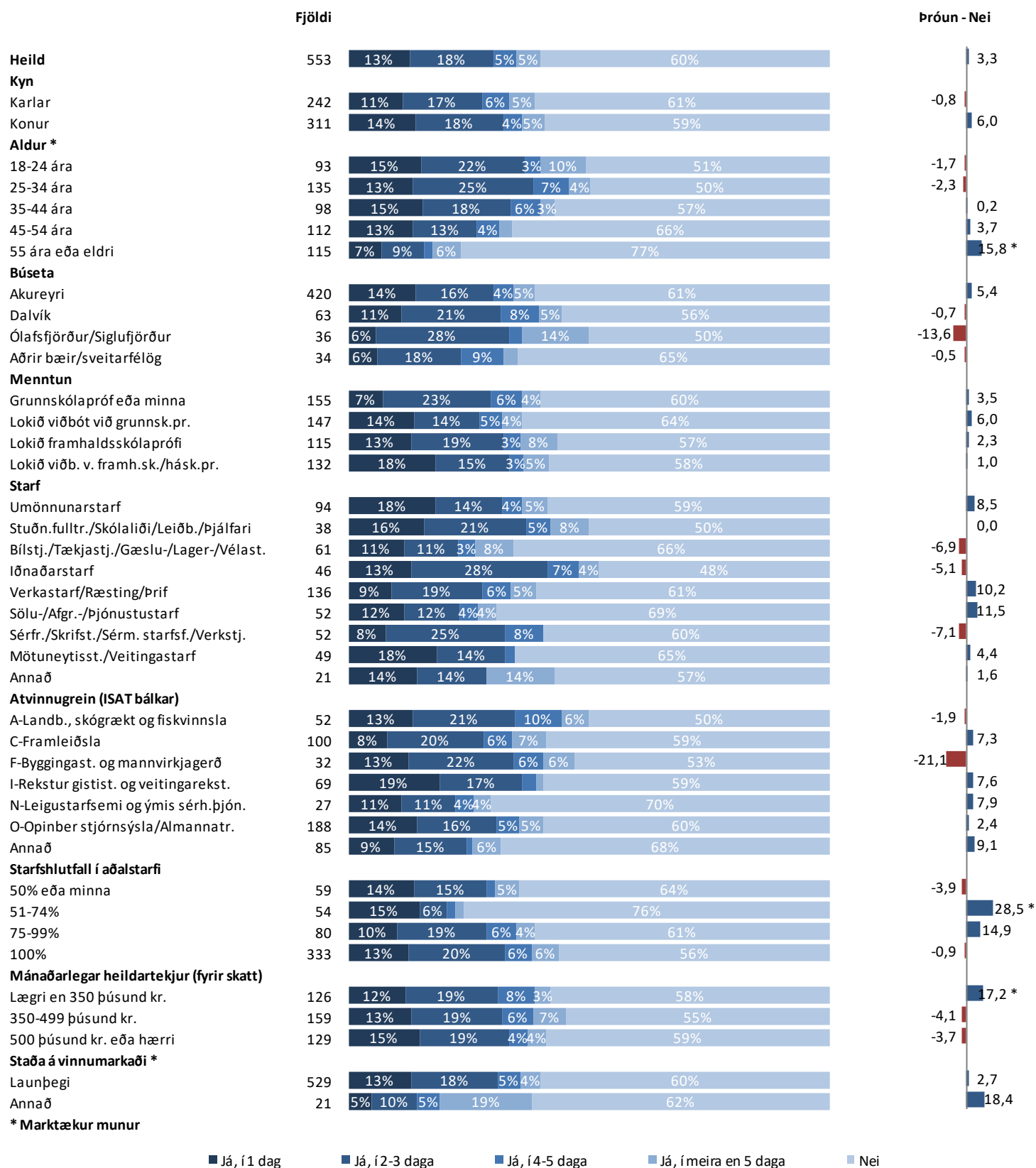


Þróun



Sp. 16. Varst þú frá vinnu einn dag eða meira vegna eigin veikinda/vinnuslyss á síðustu 3 mánuðum?

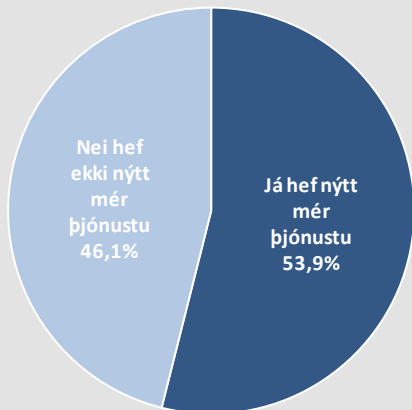
Greiningar



■ Já, í 1 dag ■ Já, í 2-3 daga ■ Já, í 4-5 daga ■ Já, í meira en 5 daga ■ Nei

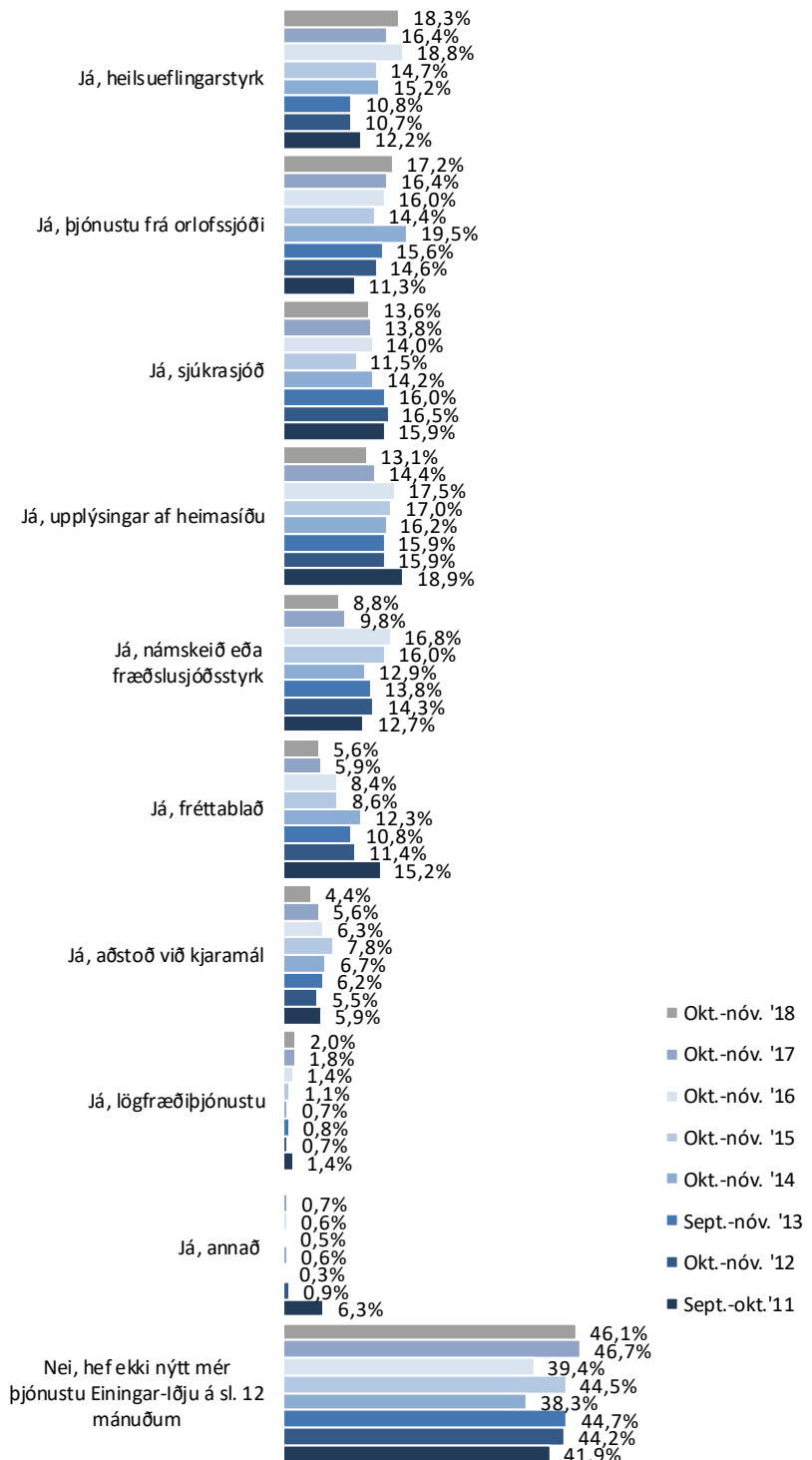
Sp. 17. Hefur þú nýtt þér eitthvað af eftirfarandi á síðustu 12 mánuðum hjá Einingu- lǫju?

	Fjöldi	%	+/-
Já, heilsueflingarstyrk	121	18,3	2,9
Já, þjónustu frá orlofssjóði	114	17,2	2,9
Já, sjúkrasjóð	90	13,6	2,6
Já, upplýsingar af heimasíðu	87	13,1	2,6
Já, námskeið eða fræðslusjóðsstyrk	58	8,8	2,2
Já, fréttablað	37	5,6	1,7
Já, aðstoð við kjaramál	29	4,4	1,6
Já, lögfræðiþjónustu	13	2,0	1,1
Nei, hef ekki nýtt mér þjónustu Einingar-lǫju á sl. 12 mánuðum	305	46,1	3,8
Fjöldi svara	854		
Tóku afstöðu	662	91,8	
Tóku ekki afstöðu	59	8,2	
Fjöldi svarenda	721	100,0	



Í þessari spurningu mátti nefna fleiri en einn svarmöguleika. Hlutfallstölur eru því reiknaðar eftir fjölda þeirra sem tóku afstöðu en ekki fjölda svara.

Þróun



Sp. 17. Hefur þú nýtt þér eitthvað af eftirfarandi á síðustu 12 mánuðum hjá Einingu- löju?

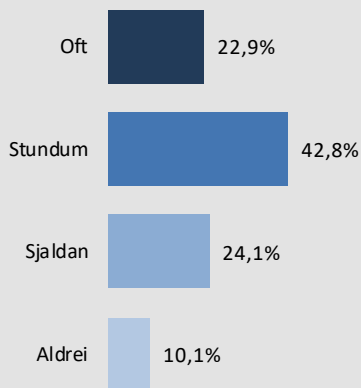
Greiningar

	Fjöldi	Já, heilsu- eflingar- styrk	Já, þjónusta frá orlofssjóði	Já, sjúkra- sjóð	Já, upplýs. af heimasíðu	Já, námskeið eða fræðslu- sjóðsstyrk	Já, fréttablað	Já, annað	Nei	Já, hef nýtt mér
Heild	662	18%	17%	14%	13%	9%	6%	6%	46%	54%
Kyn										
Karlar	274	11%	19%	7%	10%	8%	5%	7%	54%	46%
Konur	388	24%	16%	18%	15%	10%	6%	6%	41%	59%
Aldur										
18-24 ára	114	18%	11%	16%	14%	15%	1%	10%	43%	57%
25-34 ára	162	22%	17%	9%	16%	12%	4%	6%	48%	52%
35-44 ára	113	15%	19%	12%	12%	8%	4%	9%	46%	54%
45-54 ára	125	20%	25%	18%	13%	7%	10%	4%	41%	59%
55 ára eða eldri	148	16%	15%	14%	11%	2%	9%	5%	51%	49%
Búseta										
Akureyri	506	20%	18%	15%	13%	9%	6%	6%	43%	57%
Dalvík	69	10%	20%	10%	14%	10%	3%	4%	49%	51%
Ólafsfjörður/Siglufjörður	44	16%	11%	11%	9%	9%	9%	16%	57%	43%
Aðrir bæir/sveitarfélög	43	19%	12%	7%	16%	5%	5%	9%	60%	40%
Menntun										
Grunnskólapróf eða minna	196	14%	21%	12%	12%	5%	8%	4%	50%	50%
Lokið viðbót við grunnsk.pr.	175	15%	14%	14%	10%	5%	6%	5%	50%	50%
Lokið framhaldsskólaprófi	139	14%	15%	14%	15%	14%	3%	8%	45%	55%
Lokið viðb. v. framh.sk./hásk.pr.	148	30%	18%	15%	18%	14%	5%	11%	36%	64%
Starf										
Umönnunarstarf	92	38%	17%	17%	20%	11%	7%	2%	30%	70%
Stuðn.fulltr./Skólaliði/Leiðb./Þjálfari	38	21%	18%	21%	5%	11%	3%	5%	42%	58%
Bílstj./Tækjastj./Gæslu-/Lager-/Vélast.	59	12%	24%	7%	10%	5%	3%	5%	53%	47%
Iðnaðarstarf	44	14%	20%	9%	9%	5%	7%	5%	43%	57%
Verkastarf/Ræsting/Þrif	130	14%	23%	9%	12%	10%	6%	7%	47%	53%
Sölu-/Afgr.-/Þjónustustarf	51	20%	6%	10%	12%	14%	4%	10%	57%	43%
Sérfr./Skrifst./Sérm. starfsf./Verkstj.	50	14%	12%	12%	6%	6%	2%	6%	56%	44%
Mötuneytissst./Veitingastarf	49	18%	16%	22%	12%	6%	8%	10%	39%	61%
Annað	22		9%	9%	9%	5%			68%	32%
Atvinnugrein (ISAT bálkar) *										
A-Landb., skógrækt og fiskvinnsla	47	13%	11%	11%	9%	11%	6%	4%	57%	43%
C-Framleiðsla	100	14%	28%	8%	11%	4%	4%	6%	50%	50%
F-Byggingast. og mannvirkjagerð	30	13%	10%	3%	3%		3%	3%	63%	37%
I-Rekstur gistist. og veitingarekst.	68	16%	10%	18%	13%	13%	4%	10%	43%	57%
N-Leigustarfsemi og ýmis sérh.þjón.	27	15%	15%	11%	11%	7%	4%	7%	56%	44%
O-Opinber stjórnsýsla/Almannatr.	185	25%	18%	15%	15%	10%	7%	5%	38%	62%
Annað	83	18%	18%	14%	10%	10%	2%	6%	47%	53%
Starfshlutfall í aðalstarfi										
50% eða minna	57	18%	18%	14%	9%	18%	4%	5%	42%	58%
51-74%	55	33%	22%	20%	13%	7%	2%	2%	29%	71%
75-99%	77	22%	19%	18%	14%	6%	8%	8%	32%	68%
100%	319	15%	18%	10%	11%	7%	6%	6%	54%	46%
Mánaðarlegar heildartekjur (fyrir skatt)										
Læгри en 350 þúsund kr.	135	20%	24%	16%	14%	9%	7%	6%	38%	62%
350-499 þúsund kr.	150	17%	16%	14%	14%	10%	5%	4%	47%	53%
500 þúsund kr. eða hærri	126	19%	19%	10%	9%	6%	6%	9%	47%	53%
Staða á vinnumarkaði										
Launþegi	514	18%	18%	12%	11%	8%	5%	6%	46%	54%
Annað	146	18%	16%	19%	19%	11%	7%	7%	45%	55%

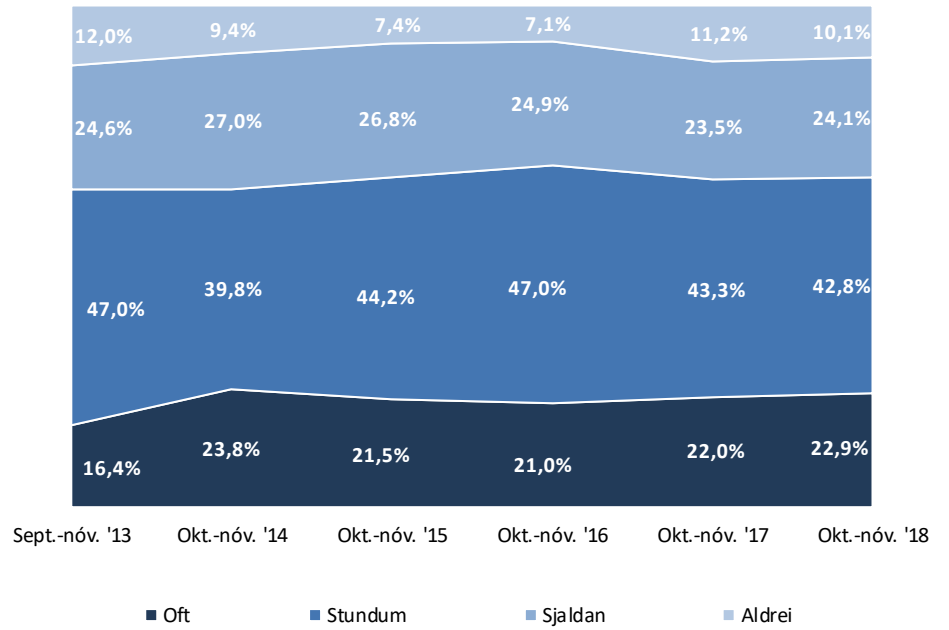
Bar sem prósentur eru feitletraðar og litaðar með bláu er marktækur munur á milli hópa

Sp. 18. Hefur þú séð auglýsingar frá Einingu-löju oft, stundum, sjaldan eða aldrei á undanförunum þremur mánuðum?

	Fjöldi	%	+/-
Oft	156	22,9	3,2
Stundum	291	42,8	3,7
Sjaldan	164	24,1	3,2
Aldrei	69	10,1	2,3
Fjöldi svara	680	100,0	
Tóku afstöðu	680	94,3	
Tóku ekki afstöðu	41	5,7	
Fjöldi svarenda	721	100,0	

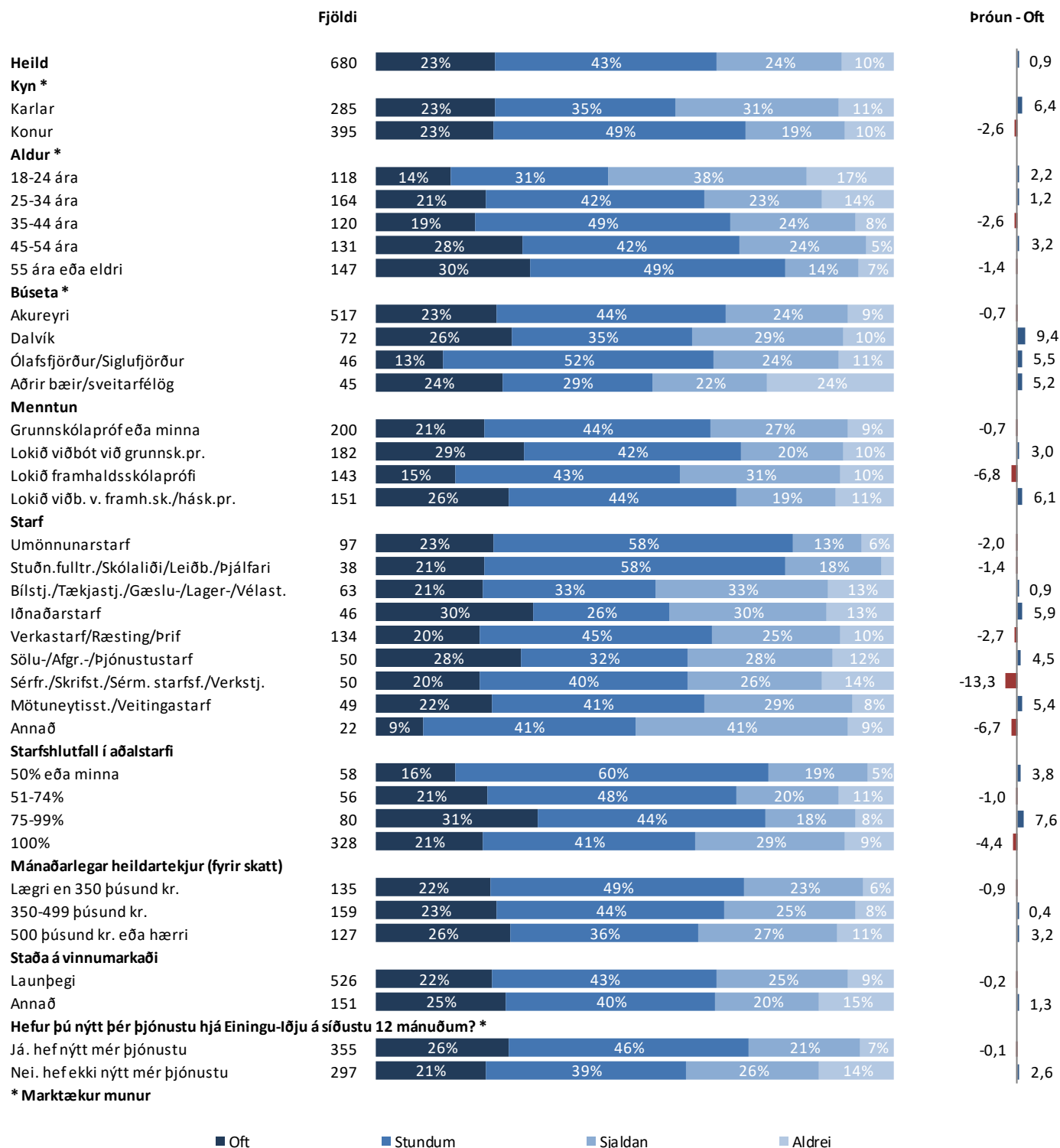


Þróun



Sp. 18. Hefur þú séð auglýsingar frá Einingu-löju oft, stundum, sjaldan eða aldrei á undanförunum þremur mánuðum?

Greiningar



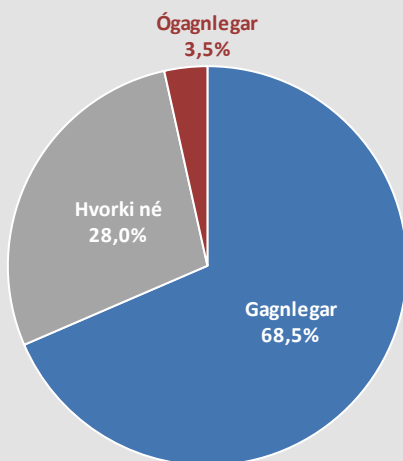
* Marktækur munur

■ Oft ■ Stundum ■ Sjaldan ■ Aldrei

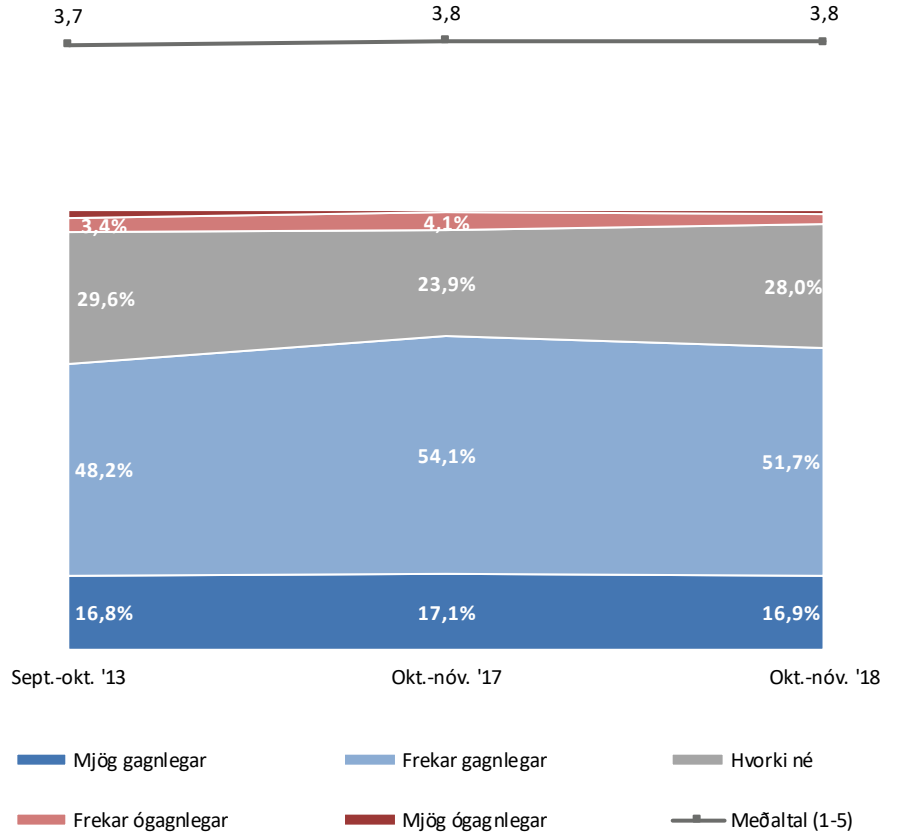
Sp. 19. Hversu gagnlegar eða ógagnlegar eru auglýsingar Einingar - Iðju að þínu mati?

	Fjöldi	%	+/-
Mjög gagnlegar (5)	97	16,9	3,1
Frekar gagnlegar (4)	297	51,7	4,1
Hvorki né (3)	161	28,0	3,7
Frekar ógagnlegar (2)	14	2,4	1,3
Mjög ógagnlegar (1)	6	1,0	0,8
Gagnlegar	394	68,5	3,8
Hvorki né	161	28,0	3,7
Ógagnlegar	20	3,5	1,5
Fjöldi svara	575	100,0	
Tóku afstöðu	575	94,1	
Tóku ekki afstöðu	36	5,9	
Fjöldi aðspurðra	611	100,0	
Spurðir	611	84,7	
Ekki spurðir	110	15,3	
Fjöldi svarenda	721	100,0	
Meðaltal (1-5)	3,8		
Vikmörk ±	0,1		

Þeir sem hafa séð auglýsingar frá Einingu - Iðju (sp. 18) voru spurðir þessarar spurningar.

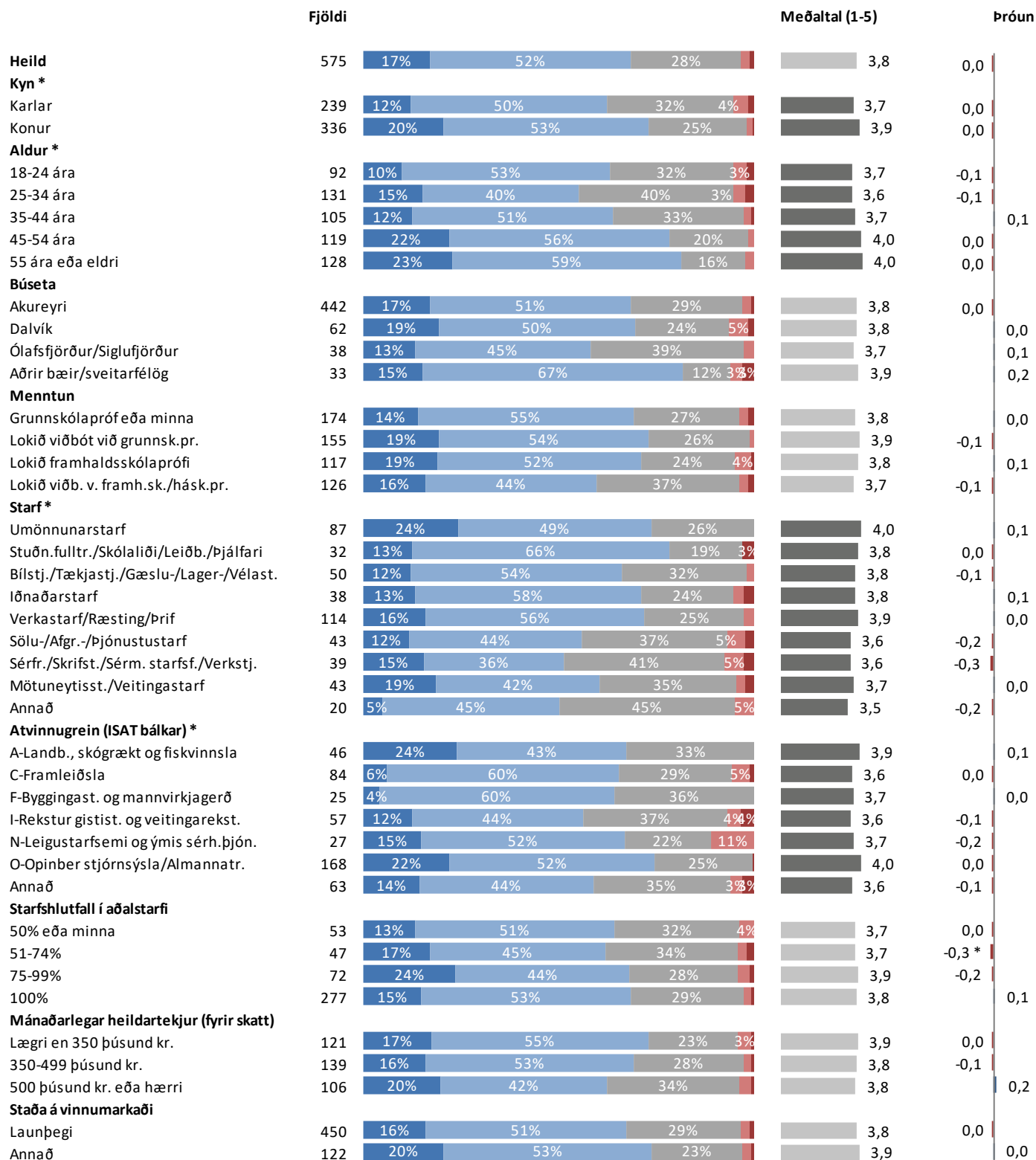


Þróun



Sp. 19. Hversu gagnlegar eða ógagnlegar eru auglýsingar Einingar - Iðju að þínu mati?

Greiningar

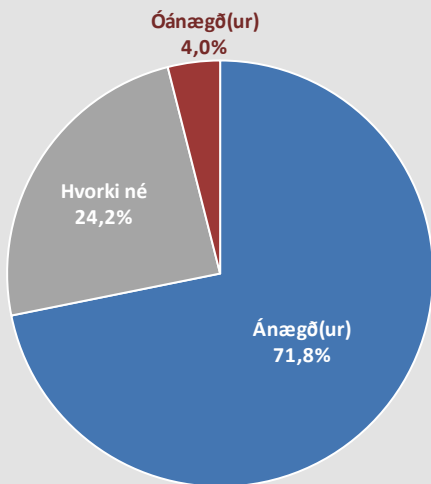


* Marktækur munur á meðaltölum

■ Mjög gagnlegar ■ Frekar gagnlegar ■ Hvorki né ■ Frekar ógagnlegar ■ Mjög ógagnlegar

Sp. 20. Hversu ánægð(ur) eða óánægð(ur) ertu með þjónustu Einingar-Iðju á heildina litið?

	Fjöldi	%	+/-
Mjög ánægð(ur) (5)	130	19,8	3,0
Frekar ánægð(ur) (4)	342	52,1	3,8
Hvorki né (3)	159	24,2	3,3
Frekar óánægð(ur) (2)	22	3,3	1,4
Mjög óánægð(ur) (1)	4	0,6	0,6
Ánægð(ur)	472	71,8	3,4
Hvorki né	159	24,2	3,3
Óánægð(ur)	26	4,0	1,5
Fjöldi svara	657	100,0	
Tóku afstöðu	657	91,1	
Tóku ekki afstöðu	64	8,9	
Fjöldi svarenda	721	100,0	
Meðaltal (1-5)	3,9		
Vikmörk ±	0,1		

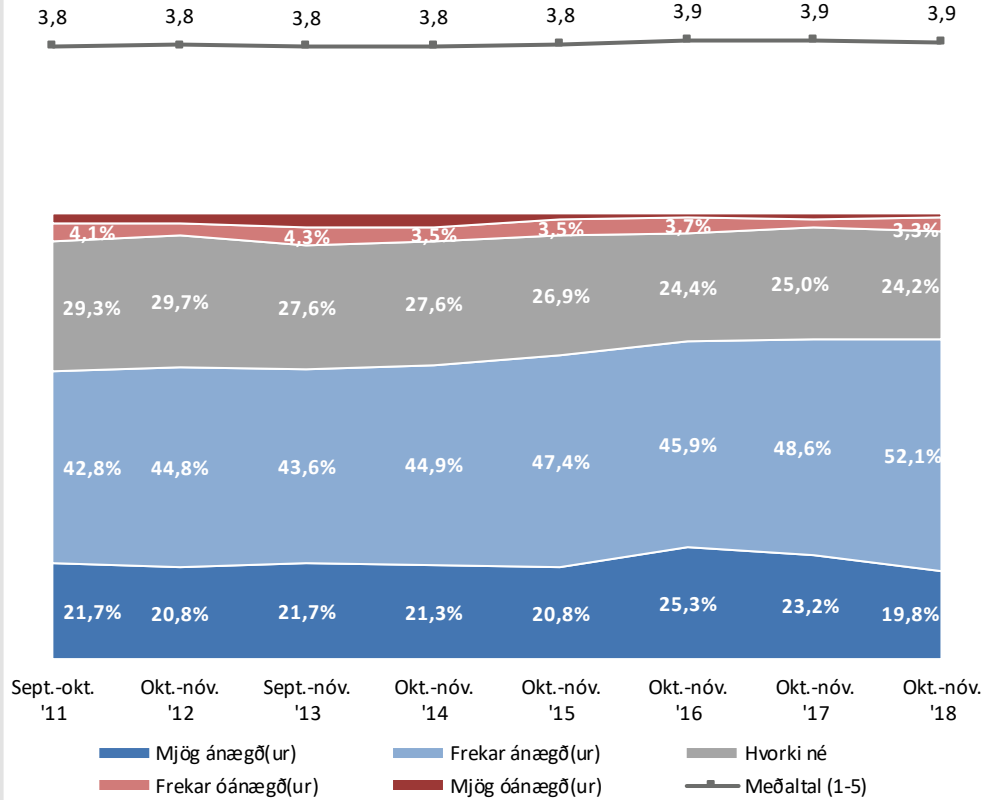


Samanburður - Meðaltal (1-5)



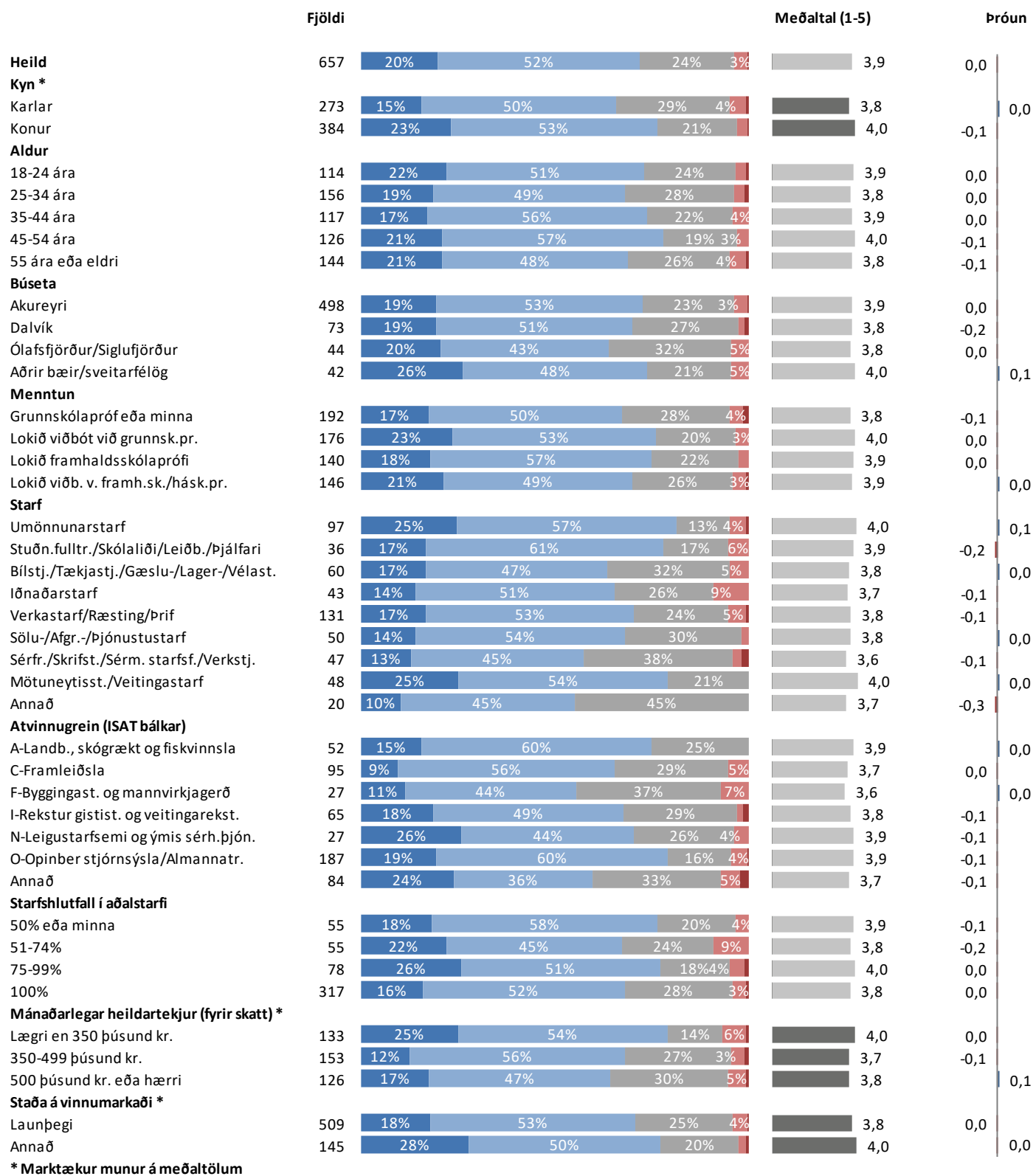
** Samanburður við stéttarfélagakannanir sem Gallup hefur gert síðan árið 2012.

Þróun



Sp. 20. Hversu ánægð(ur) eða óánægð(ur) ertu með þjónustu Einingar-löju á heildina litið?

Greiningar



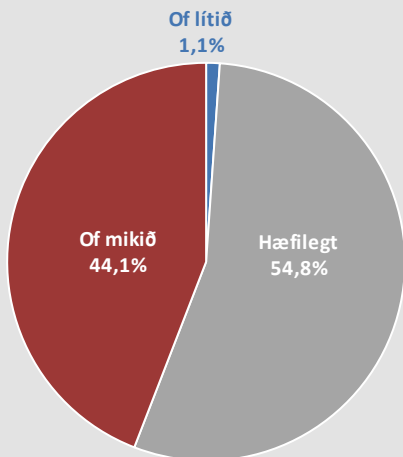
* Marktækur munur á meðaltölum

■ Mjög ánægð(ur) ■ Frekar ánægð(ur) ■ Hvorki né ■ Frekar óánægð(ur) ■ Mjög óánægð(ur)

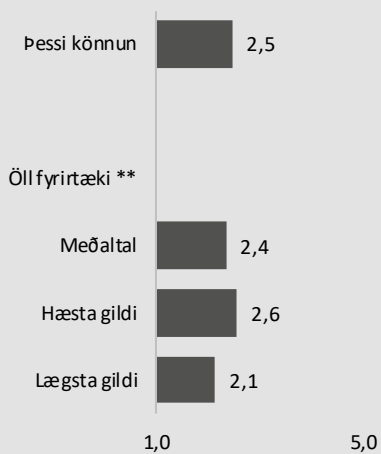
Sp. 21. Er vinnuálag þitt of mikið, hæfilegt eða of lítið?

	Fjöldi	%	+/-
Allt of lítið (5)	1	0,2	0,4
Heldur of lítið (4)	5	0,9	0,8
Hæfilegt (3)	298	54,8	4,2
Heldur of mikið (2)	189	34,7	4,0
Allt of mikið (1)	51	9,4	2,4
Of lítið	6	1,1	0,9
Hæfilegt	298	54,8	4,2
Of mikið	240	44,1	4,2
Fjöldi svara	544	100,0	
Tóku afstöðu	544	92,2	
Tóku ekki afstöðu	46	7,8	
Fjöldi aðspurðra	590	100,0	
Spurðir	590	81,8	
Ekki spurðir	131	18,2	
Fjöldi svarenda	721	100,0	
Meðaltal (1-5)	2,5		
Vikmörk ±	0,1		

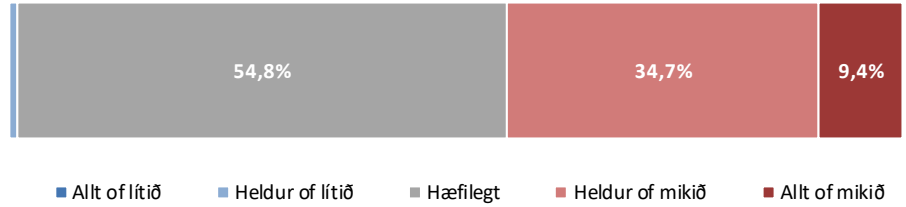
Þeir sem eru án atvinnu, á eftirlaunum, í námi, og þeir sem eru öryrkjar eða á sjúkra dagpeningum eða endurhæfingarlífeyri (sp. 1) voru ekki spurðir þessarar spurningar.



Samanburður - Meðaltal (1-5)



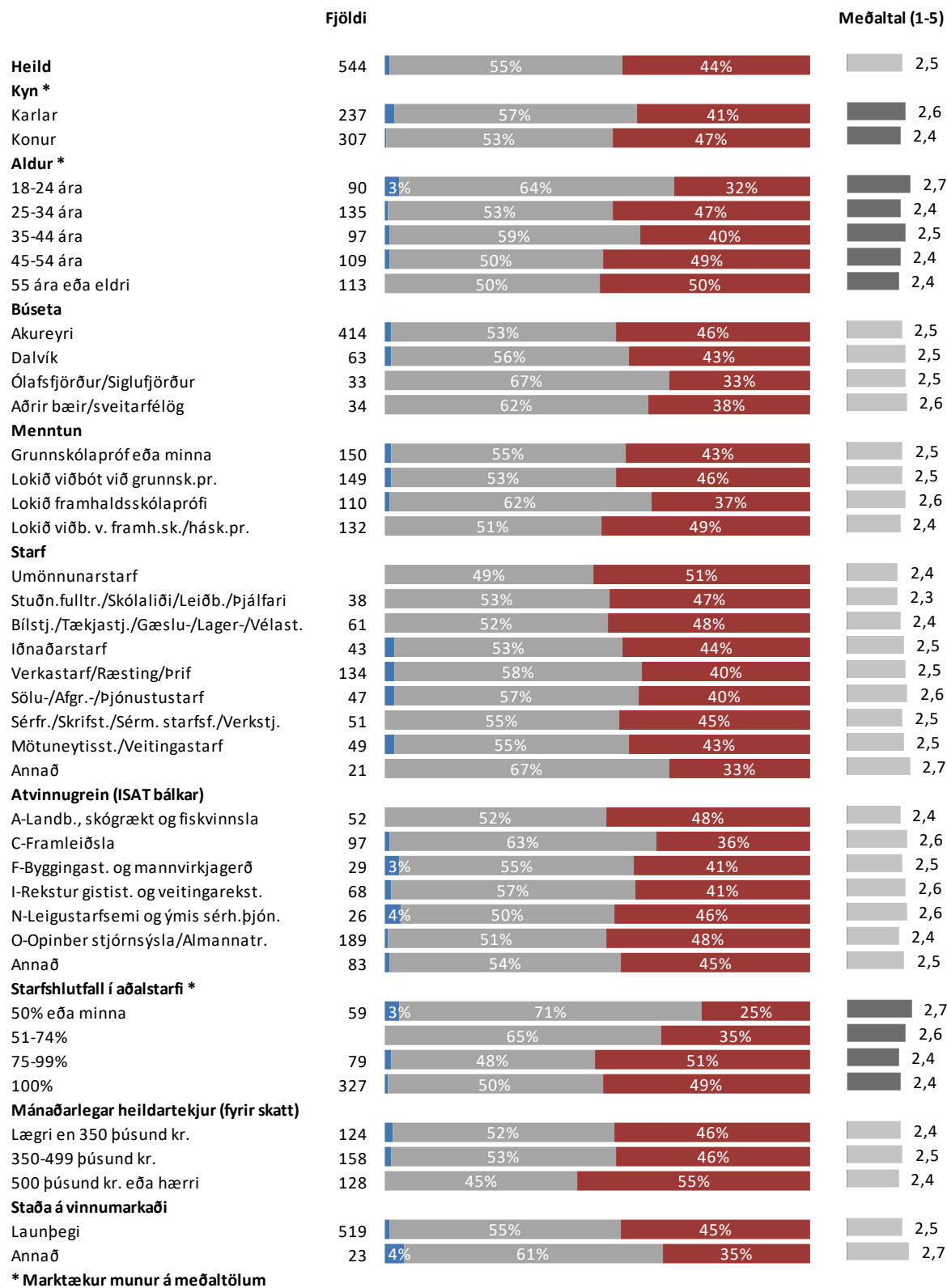
** Samanburður við stéttarfélagakannanir sem Gallup hefur gert síðan 2016.



■ Allt of lítið ■ Heldur of lítið ■ Hæfilegt ■ Heldur of mikið ■ Allt of mikið

Sp. 21. Er vinnuálag þitt of mikið, hæfilegt eða of lítið?

Greiningar



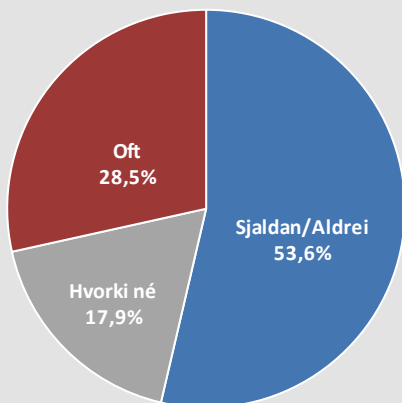
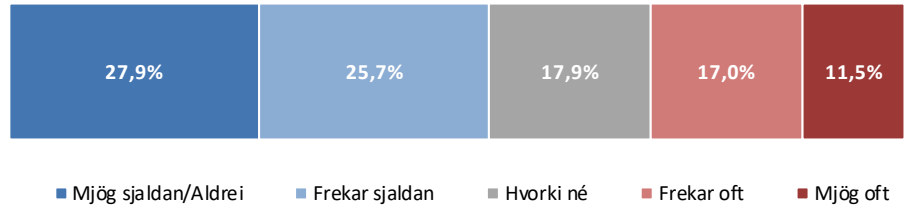
* Marktækur munur á meðaltölum

■ Lítið ■ Hæfilegt ■ Mikið

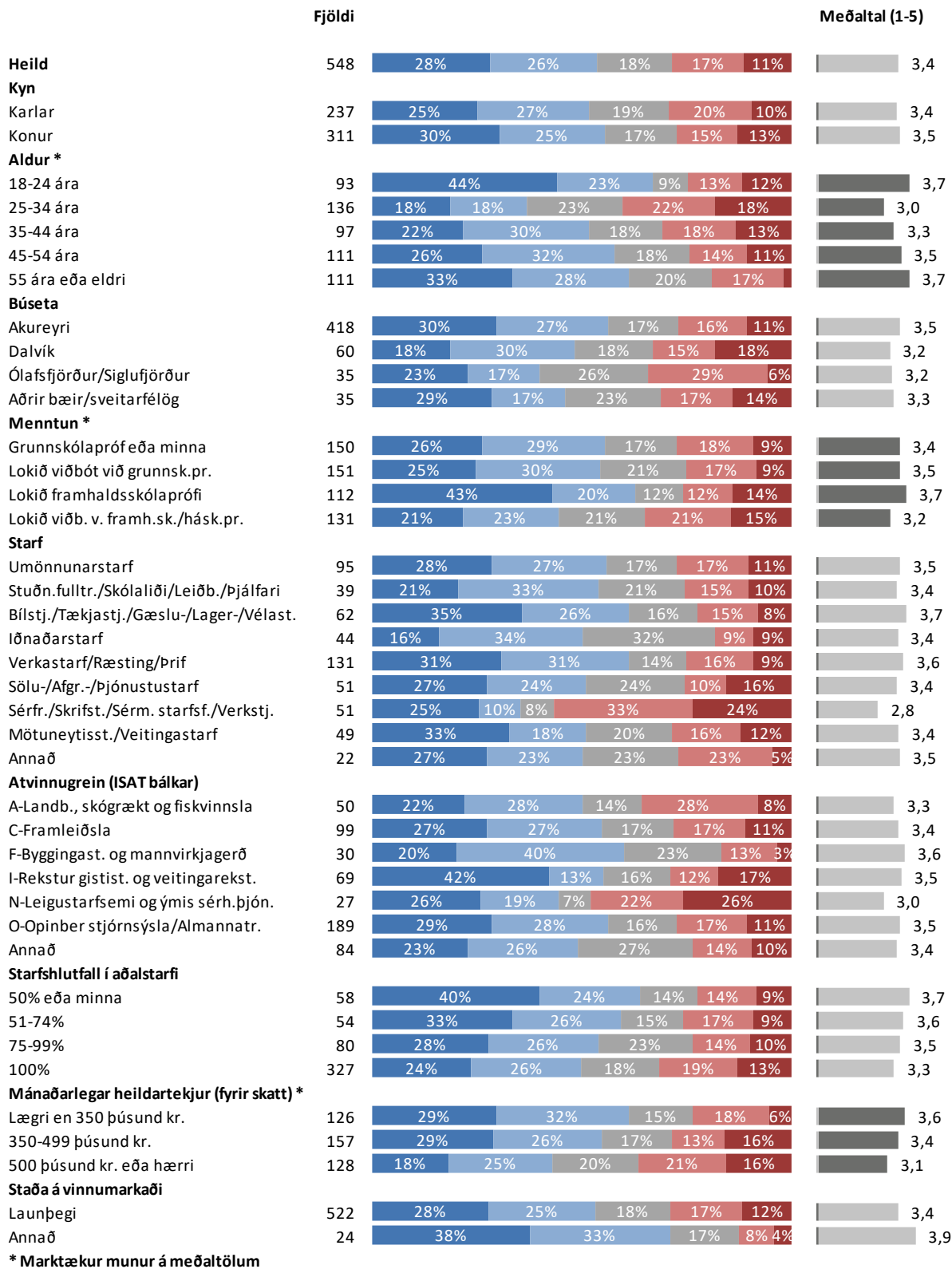
Sp. 22. Kemur það oft eða sjaldan fyrir eftir að vinnudegi lýkur að þú eigir erfitt með að hætta að hugsa um vinnuna þannig að það hafi neikvæð áhrif á frítíma þinn eða einkalíf?

	Fjöldi	%	+/-
Mjög sjaldan/Aldrei (5)	153	27,9	3,8
Frekar sjaldan (4)	141	25,7	3,7
Hvorki né (3)	98	17,9	3,2
Frekar oft (2)	93	17,0	3,1
Mjög oft (1)	63	11,5	2,7
Sjaldan/Aldrei	294	53,6	4,2
Hvorki né	98	17,9	3,2
Oft	156	28,5	3,8
Fjöldi svara	548	100,0	
Tóku afstöðu	548	92,9	
Tóku ekki afstöðu	42	7,1	
Fjöldi aðspurðra	590	100,0	
Spurðir	590	81,8	
Ekki spurðir	131	18,2	
Fjöldi svarenda	721	100,0	
Meðaltal (1-5)	3,4		
Vikmörk ±	0,1		

Þeir sem eru án atvinnu, á eftirlaunum, í námi, og þeir sem eru öryrkjar eða á sjúkra dagpeningum eða endurhæfingarlífeyri (sp. 1) voru ekki spurðir þessarar spurningar.



Sp. 22. Kemur það oft eða sjaldan fyrir eftir að vinnudegi lýkur að þú eigir erfitt með að hætta að hugsa um vinnuna þannig að það hafi neikvæð áhrif á frítíma þinn eða einkalíf?



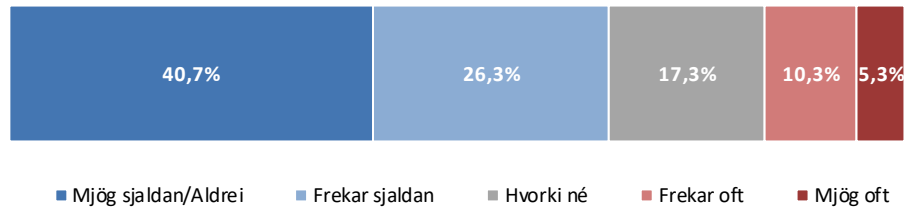
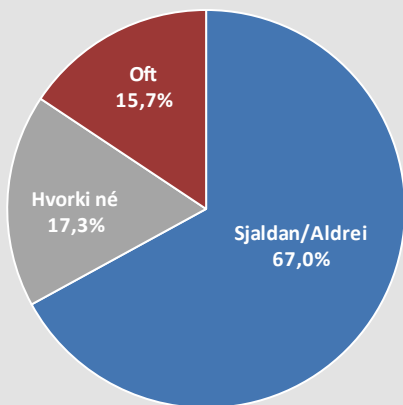
* Marktækur munur á meðaltölum

■ Mjög sjaldan/Aldrei ■ Frekar sjaldan ■ Hvorki né ■ Frekar oft ■ Mjög oft

Sp. 23. Kemur það oft eða sjaldan fyrir eftir að vinnudegi lýkur að þú hafir áhyggjur af því að upp komi vandamál í vinnunni sem þú getur ekki leyst?

	Fjöldi	%	+/-
Mjög sjaldan/Aldrei (5)	221	40,7	4,1
Frekar sjaldan (4)	143	26,3	3,7
Hvorki né (3)	94	17,3	3,2
Frekar oft (2)	56	10,3	2,6
Mjög oft (1)	29	5,3	1,9
Sjaldan/Aldrei	364	67,0	4,0
Hvorki né	94	17,3	3,2
Oft	85	15,7	3,1
Fjöldi svara	543	100,0	
Tóku afstöðu	543	92,0	
Tóku ekki afstöðu	47	8,0	
Fjöldi aðspurðra	590	100,0	
Spurðir	590	81,8	
Ekki spurðir	131	18,2	
Fjöldi svarenda	721	100,0	
Meðaltal (1-5)		3,9	
Vikmörk ±		0,1	

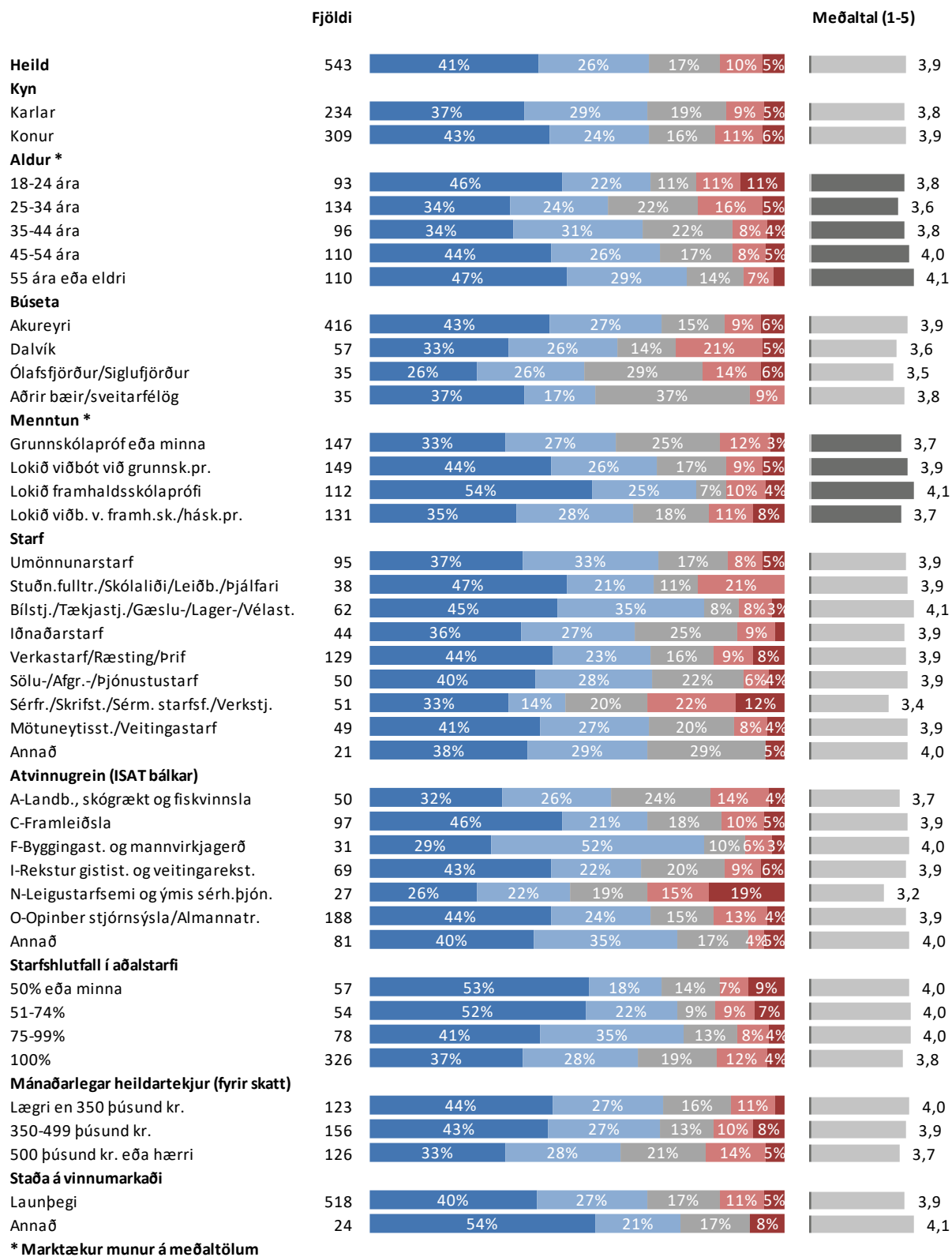
Þeir sem eru án atvinnu, á eftirlaunum, í námi, og þeir sem eru öryrkjar eða á sjúkra dagpeningum eða endurhæfingarlífeyri (sp. 1) voru ekki spurðir þessarar spurningar.



■ Mjög sjaldan/Aldrei ■ Frekar sjaldan ■ Hvorki né ■ Frekar oft ■ Mjög oft

Sp. 23. Kemur það oft eða sjaldan fyrir eftir að vinnudegi lýkur að þú hafir áhyggjur af því að upp komi vandamál í vinnunni sem þú getur ekki leyst?

Greiningar



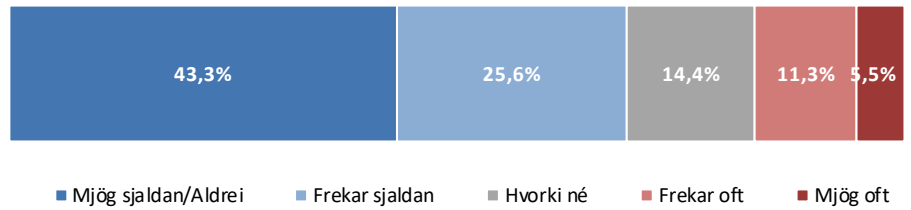
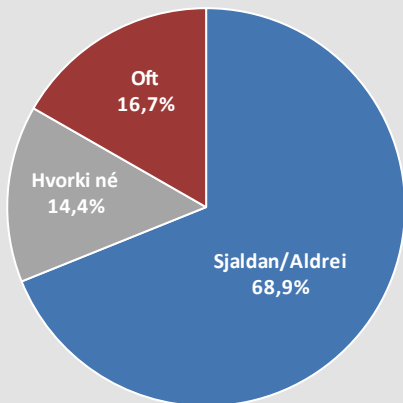
* Marktækur munur á meðaltölum

■ Mjög sjaldan/Aldrei ■ Frekar sjaldan ■ Hvorki né ■ Frekar oft ■ Mjög oft

Sp. 24. Kemur það oft eða sjaldan fyrir eftir að vinnudegi lýkur að þig langi ekki í vinnuna næsta dag?

	Fjöldi	%	+/-
Mjög sjaldan/Aldrei (5)	238	43,3	4,1
Frekar sjaldan (4)	141	25,6	3,6
Hvorki né (3)	79	14,4	2,9
Frekar oft (2)	62	11,3	2,6
Mjög oft (1)	30	5,5	1,9
Sjaldan/Aldrei	379	68,9	3,9
Hvorki né	79	14,4	2,9
Oft	92	16,7	3,1
Fjöldi svara	550	100,0	
Tóku afstöðu	550	93,2	
Tóku ekki afstöðu	40	6,8	
Fjöldi aðspurðra	590	100,0	
Spurðir	590	81,8	
Ekki spurðir	131	18,2	
Fjöldi svarenda	721	100,0	
Meðaltal (1-5)		3,9	
Vikmörk ±		0,1	

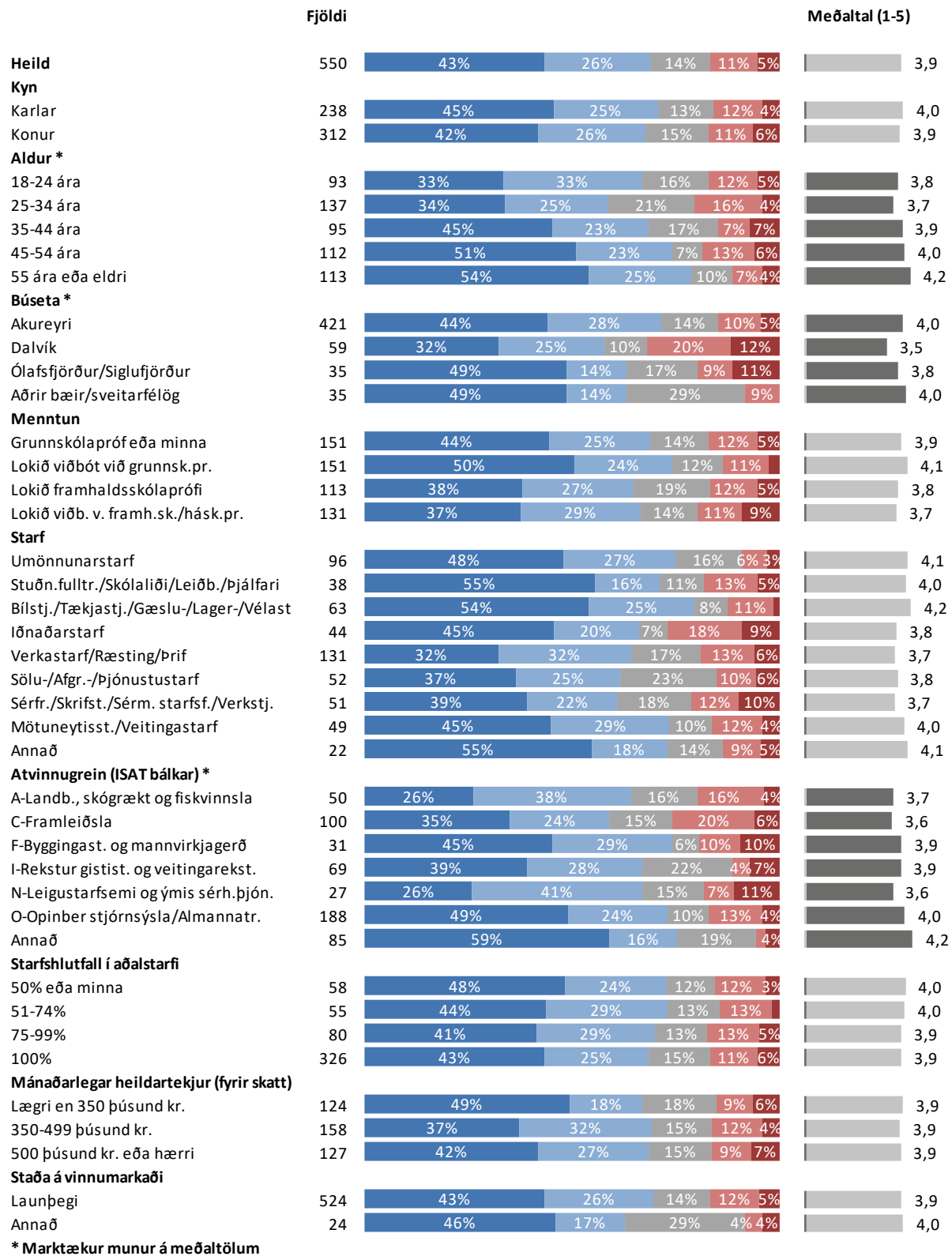
Þeir sem eru án atvinnu, á eftirlaunum, í námi, og þeir sem eru öryrkjar eða á sjúkradagpeningum eða endurhæfingarlífeyri (sp. 1) voru ekki spurðir þessarar spurningar.



■ Mjög sjaldan/Aldrei ■ Frekar sjaldan ■ Hvorki né ■ Frekar oft ■ Mjög oft

Sp. 24. Kemur það oft eða sjaldan fyrir eftir að vinnudegi lýkur að þig langi ekki í vinnuna næsta dag?

Greiningar



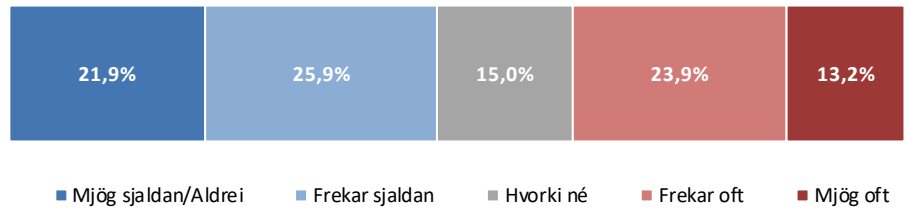
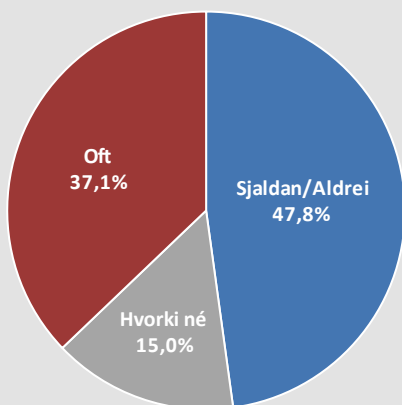
* Marktækur munur á meðaltölum

■ Mjög sjaldan/Aldrei ■ Frekar sjaldan ■ Hvorki né ■ Frekar oft ■ Mjög oft

Sp. 25. Kemur það oft eða sjaldan fyrir eftir að vinnudegi lýkur að þú sért svo þreytt(ur) að þú eigir erfitt með að gera nokkurn skapaðan hlut?

	Fjöldi	%	+/-
Mjög sjaldan/Aldrei (5)	121	21,9	3,5
Frekar sjaldan (4)	143	25,9	3,7
Hvorki né (3)	83	15,0	3,0
Frekar oft (2)	132	23,9	3,6
Mjög oft (1)	73	13,2	2,8
Sjaldan/Aldrei	264	47,8	4,2
Hvorki né	83	15,0	3,0
Oft	205	37,1	4,0
Fjöldi svara	552	100,0	
Tóku afstöðu	552	93,6	
Tóku ekki afstöðu	38	6,4	
Fjöldi aðspurðra	590	100,0	
Spurðir	590	81,8	
Ekki spurðir	131	18,2	
Fjöldi svarenda	721	100,0	
Meðaltal (1-5)		3,2	
Vikmörk ±		0,1	

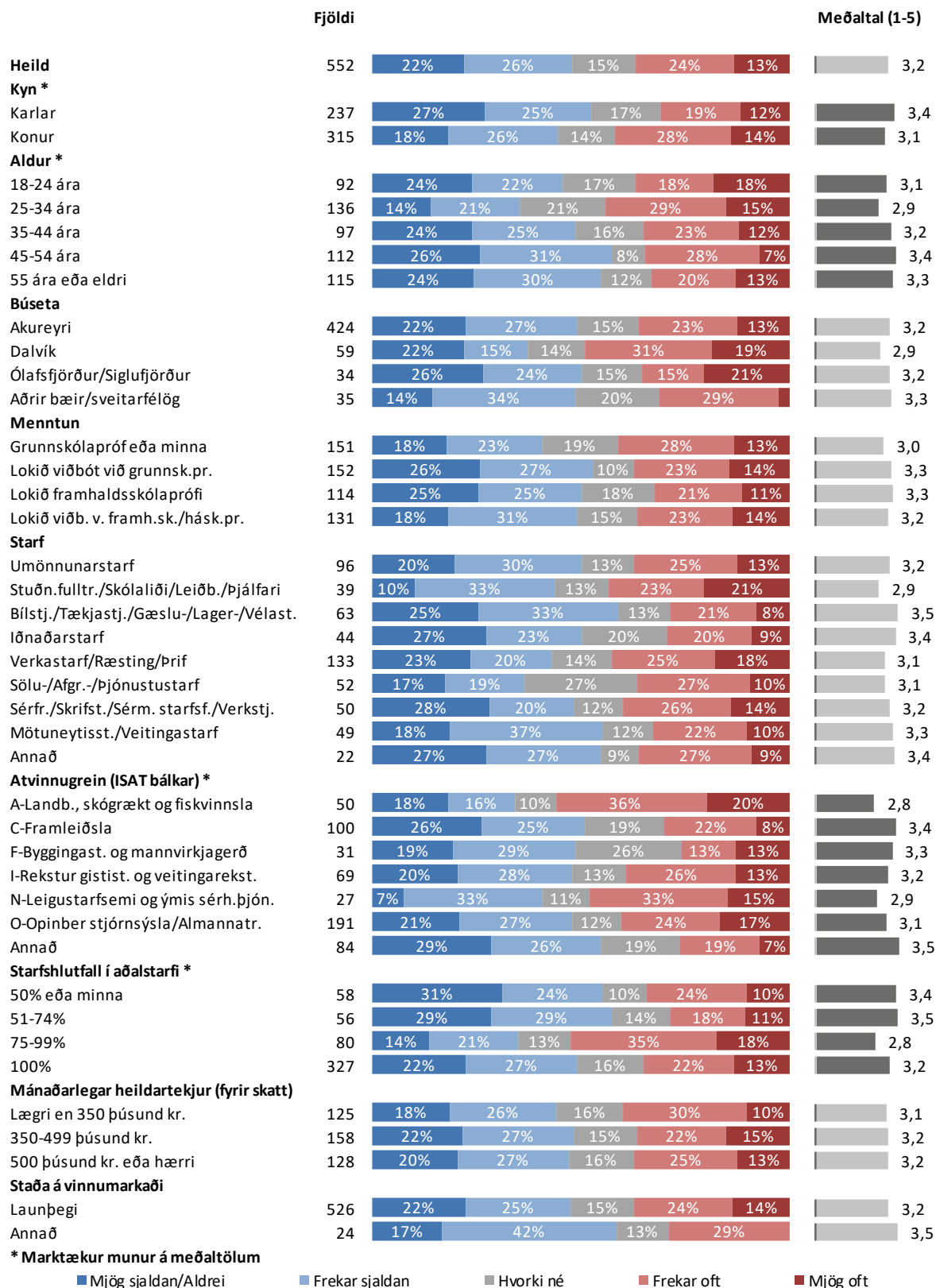
Þeir sem eru án atvinnu, á eftirlaunum, í námi, og þeir sem eru öryrkjar eða á sjúkragæðingum eða endurhæfingarlífeyri (sp. 1) voru ekki spurðir þessarar spurningar.



■ Mjög sjaldan/Aldrei ■ Frekar sjaldan ■ Hvorki né ■ Frekar oft ■ Mjög oft

Sp. 25. Kemur það oft eða sjaldan fyrir eftir að vinnudegi lýkur að þú sért svo þreytt(ur) að þú eigir erfitt með að gera nokkurn skapaðan hlut?

Greiningar



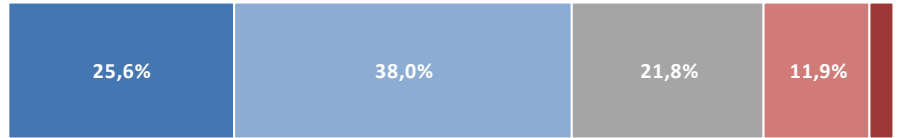
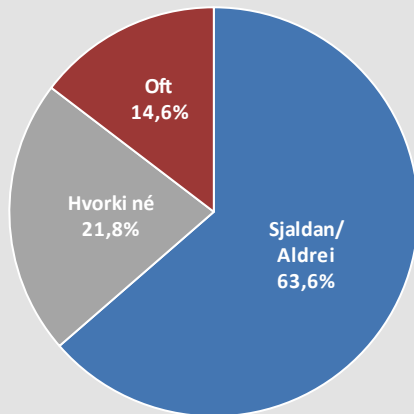
* Marktækur munur á meðaltölum

■ Mjög sjaldan/Aldrei ■ Frekar sjaldan ■ Hvorki né ■ Frekar oft ■ Mjög oft

Sp. 22-25. Streitueinkenni.

	Fjöldi	%	+/-
Mjög sjaldan/Aldrei (5)	140	25,6	3,7
Frekar sjaldan (4)	208	38,0	4,1
Hvorki né (3)	119	21,8	3,5
Frekar oft (2)	65	11,9	2,7
Mjög oft (1)	15	2,7	1,4
Sjaldan/Aldrei	348	63,6	4,0
Hvorki né	119	21,8	3,5
Oft	80	14,6	3,0
Fjöldi svara	547	100,0	
Tóku afstöðu	547	92,7	
Tóku ekki afstöðu	43	7,3	
Fjöldi aðspurðra	590	100,0	
Spurðir	590	81,8	
Ekki spurðir	131	18,2	
Fjöldi svarenda	721	100,0	
Meðaltal (1-5)	3,72		
Staðalfrávik	1,06		

Þeir sem eru án atvinnu, á eftirlaunum, í námi, og þeir sem eru öryrkjar eða á sjúkragdagpeningum eða endurhæfingarlífeyri (sp. 1) voru ekki spurðir þessarar spurningar.



■ Mjög sjaldan/Aldrei ■ Frekar sjaldan ■ Hvorki né ■ Frekar oft ■ Mjög oft

Þessi streitueinkennakvarði byggir á samantekt á eftirfarandi 4 spurningum, „Kemur það oft eða sjaldan fyrir eftir að vinnudegi lýkur að...“:

„... þú eigir erfitt með að hætta að hugsa um vinnuna þannig að það hafi neikvæð áhrif á frítíma þinn eða einkalíf?“

„... þú hafir áhyggjur af því að upp komi vandamál í vinnunni sem þú getur ekki leyst?“

„... þig langi ekki í vinnuna næsta dag?“

„... þú sért svo þreytt/ur að þú eigir erfitt með að gera nokkurn skapaðan hlut?“

Karlar

Hvað vannstu margar klukkustundir í aðalstarfi þínu í síðustu viku?

Stærð	Fjöldi	Mjög sjaldan/Aldrei	Frekar sjaldan	Hvorki né	Frekar oft	Mjög oft	Meðaltal
Færri en 40 tíma	33	21%	48%	9%	18%	3%	3,5
40-44 tíma	82	29%	44%	18%	9%		3,8
45 eða fleiri tíma	101	23%	41%	24%	9%	4%	3,6

Konur

Hvað vannstu margar klukkustundir í aðalstarfi þínu í síðustu viku? *

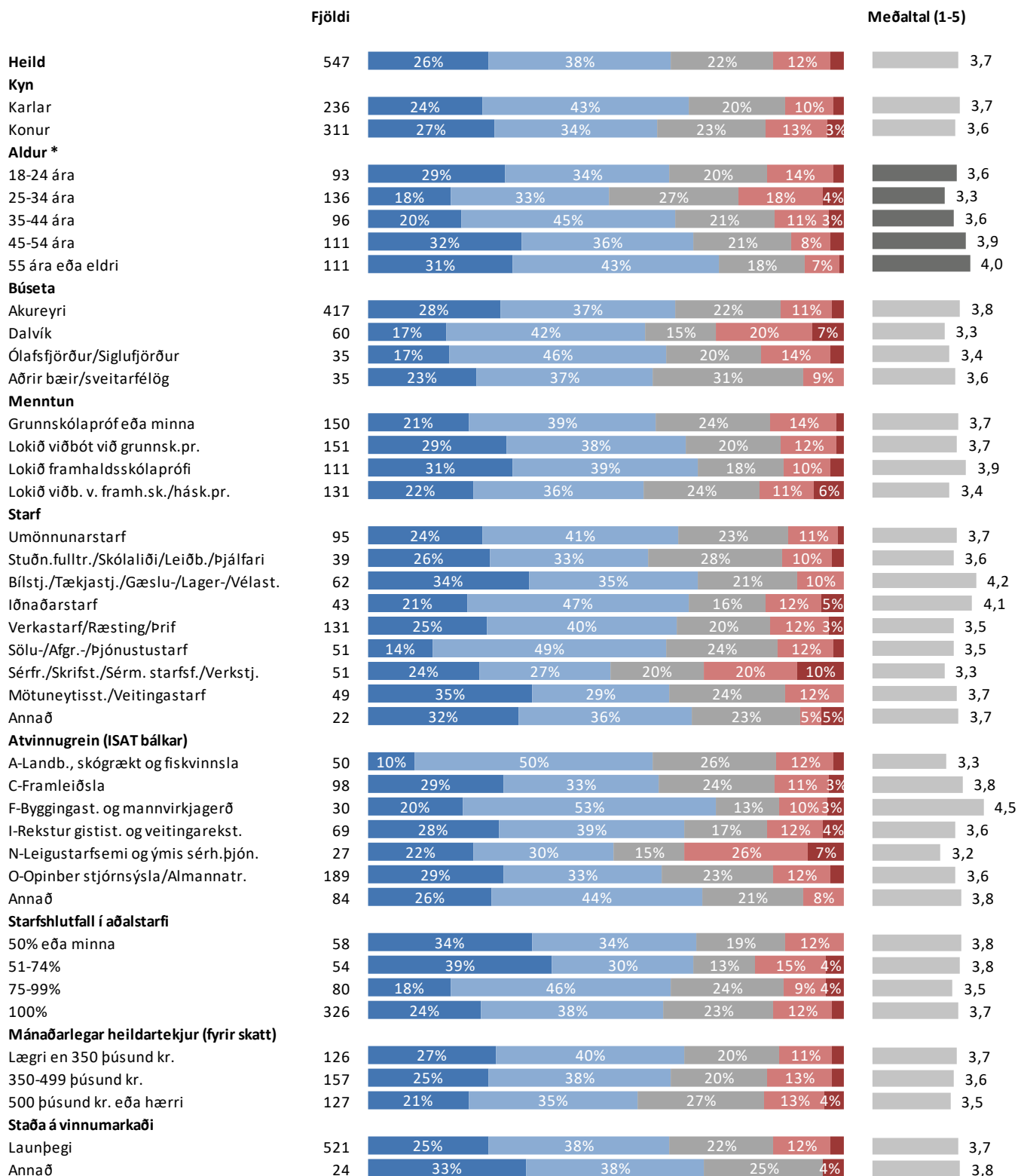
Stærð	Fjöldi	Mjög sjaldan/Aldrei	Frekar sjaldan	Hvorki né	Frekar oft	Mjög oft	Meðaltal
Færri en 40 tíma	140	31%	35%	19%	11%		3,7
40-44 tíma	104	24%	27%	30%	14%	5%	3,4
45 eða fleiri tíma	37	14%	46%	22%	16%		3,4

* Marktækur munur á meðaltölum

■ Mjög sjaldan/Aldrei ■ Frekar sjaldan ■ Hvorki né ■ Frekar oft ■ Mjög oft

Sp. 22-25. Streitueinkenni.

Greiningar



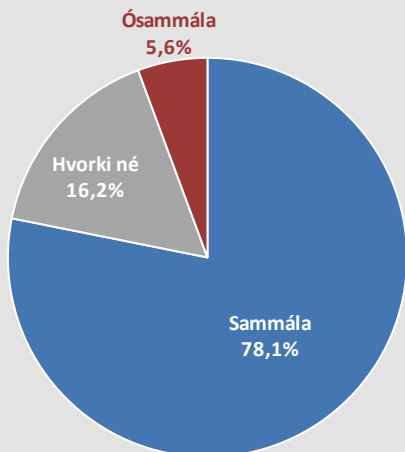
* Marktækur munur á meðaltölum

■ Mjög sjaldan/Aldrei ■ Frekar sjaldan ■ Hvorki né ■ Frekar oft ■ Mjög oft

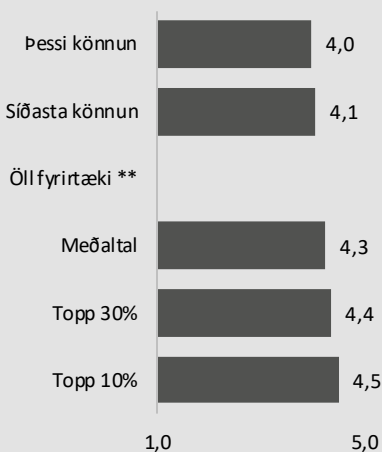
Sp. 26. Hversu sammála eða ósammála ertu eftirfarandi fullyrðingu? Á heildina litið er ég ánægð(ur) í starfi mínu.

	Fjöldi	%	+/-
Mjög sammála (5)	148	27,0	3,7
Frekar sammála (4)	281	51,2	4,2
Hvorki né (3)	89	16,2	3,1
Frekar ósammála (2)	26	4,7	1,8
Mjög ósammála (1)	5	0,9	0,8
Sammála	429	78,1	3,5
Hvorki né	89	16,2	3,1
Ósammála	31	5,6	1,9
Fjöldi svara	549	100,0	
Tóku afstöðu	549	93,1	
Tóku ekki afstöðu	41	6,9	
Fjöldi aðspurðra	590	100,0	
Spurðir	590	81,8	
Ekki spurðir	131	18,2	
Fjöldi svarenda	721	100,0	
Meðaltal (1-5)	4,0		
Vikmörk ±	0,1		

Þeir sem eru án atvinnu, á eftirlaunum, í námi, og þeir sem eru öryrkjar eða á sjúkragdagpeningum eða endurhæfingarlífeyri (sp. 1) voru ekki spurðir þessarar spurningar.

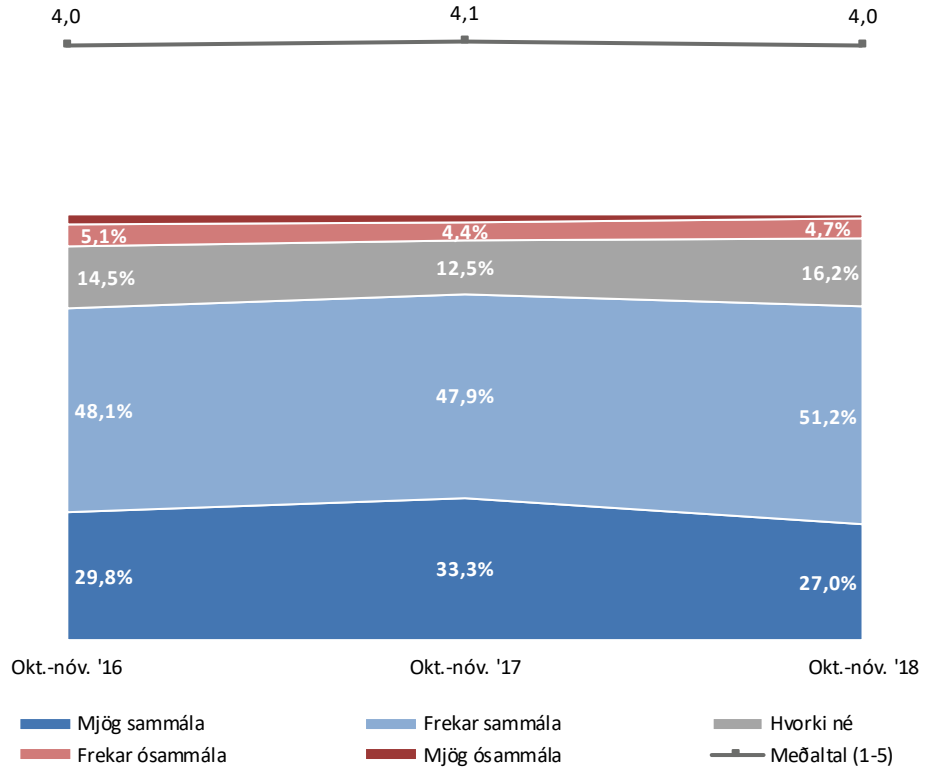


Samanburður - Meðaltal (1-5)



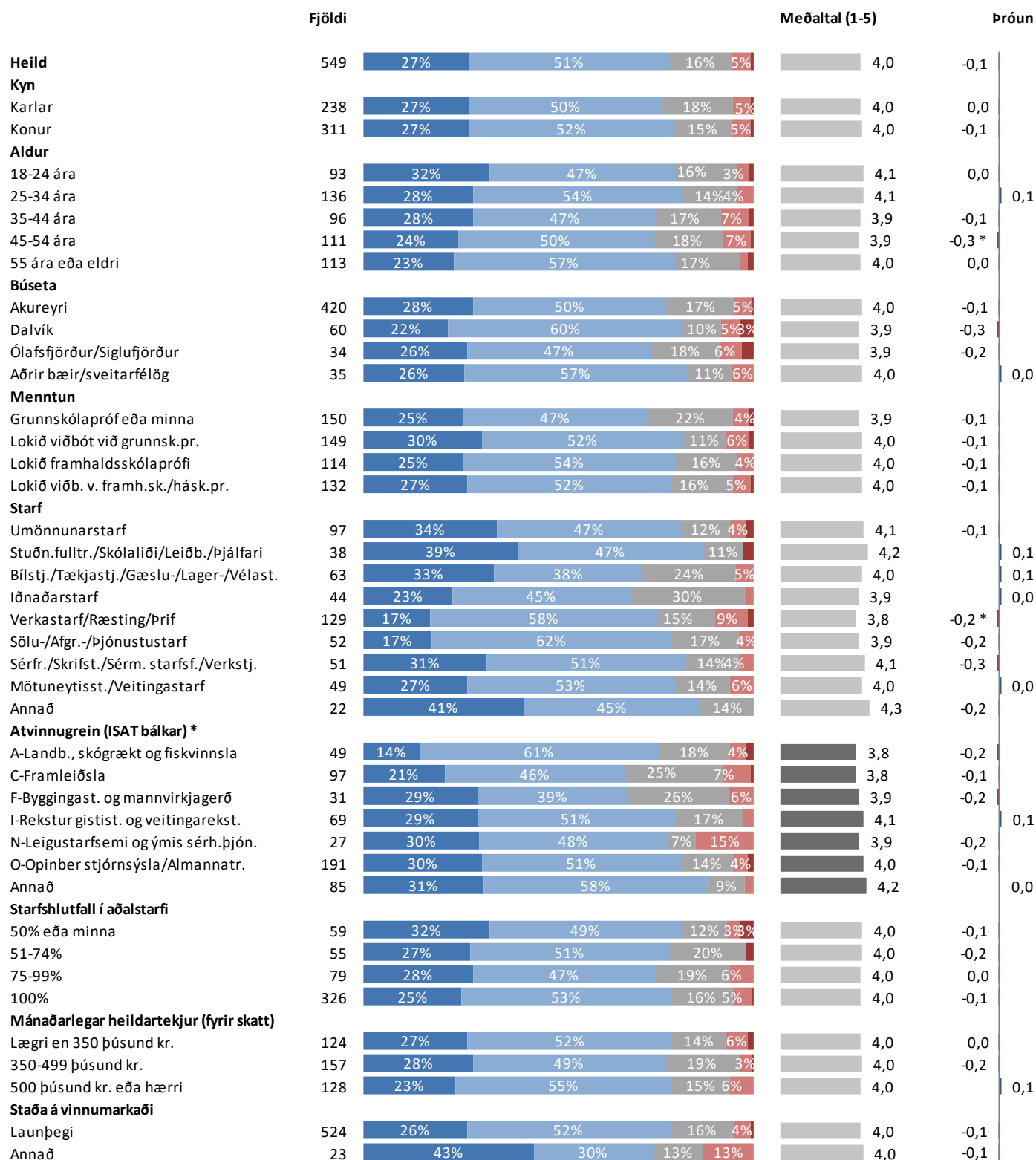
** Samanburður við vinnustaðgreiningar sem Gallup mældi á tímabilinu 2013 - 2018.

Þróun



Sp. 26. Hversu sammála eða ósammála ertu eftirfarandi fullyrðingu? Á heildina litið er ég ánægð(ur) í starfi mínu.

Greiningar



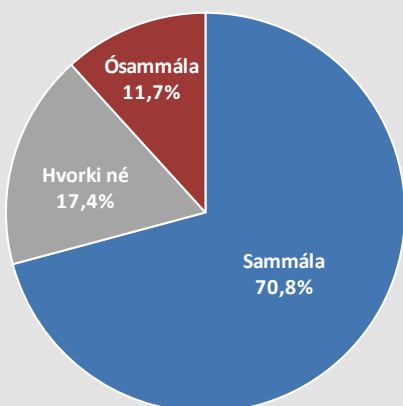
* Marktækur munur á meðaltölum

■ Mjög sammála ■ Frekar sammála ■ Hvorki né ■ Frekar ósammála ■ Mjög ósammála

Sp. 27. Hversu sammála eða ósammála ertu eftirfarandi fullyrðingu? Samskipti á mínum vinnustað eru opin og heiðarleg.

	Fjöldi	%	+/-
Mjög sammála (5)	161	29,5	3,8
Frekar sammála (4)	225	41,3	4,1
Hvorki né (3)	95	17,4	3,2
Frekar ósammála (2)	46	8,4	2,3
Mjög ósammála (1)	18	3,3	1,5
Sammála	386	70,8	3,8
Hvorki né	95	17,4	3,2
Ósammála	64	11,7	2,7
Fjöldi svara	545	100,0	
Tóku afstöðu	545	92,4	
Tóku ekki afstöðu	45	7,6	
Fjöldi aðspurðra	590	100,0	
Spurðir	590	81,8	
Ekki spurðir	131	18,2	
Fjöldi svarenda	721	100,0	
Meðaltal (1-5)	3,9		
Vikmörk ±	0,1		

Þeir sem eru án atvinnu, á eftirlaunum, í námi, og þeir sem eru öryrkjar eða á sjúkragæðingum eða endurhæfingarlífeyri (sp. 1) voru ekki spurðir þessarar spurningar.

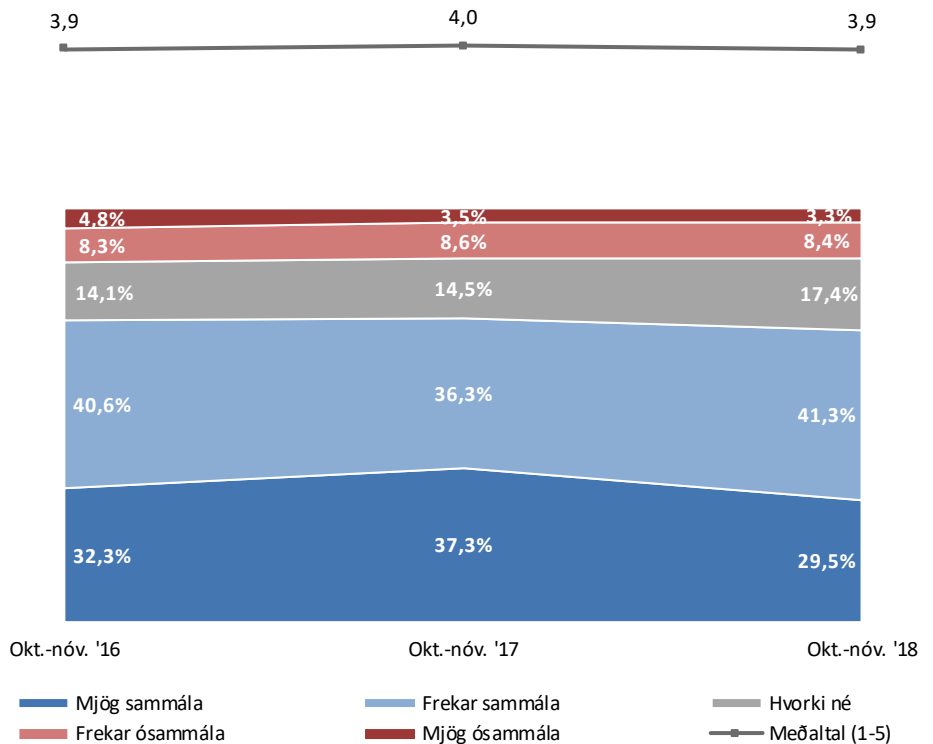


Samanburður - Meðaltal (1-5)



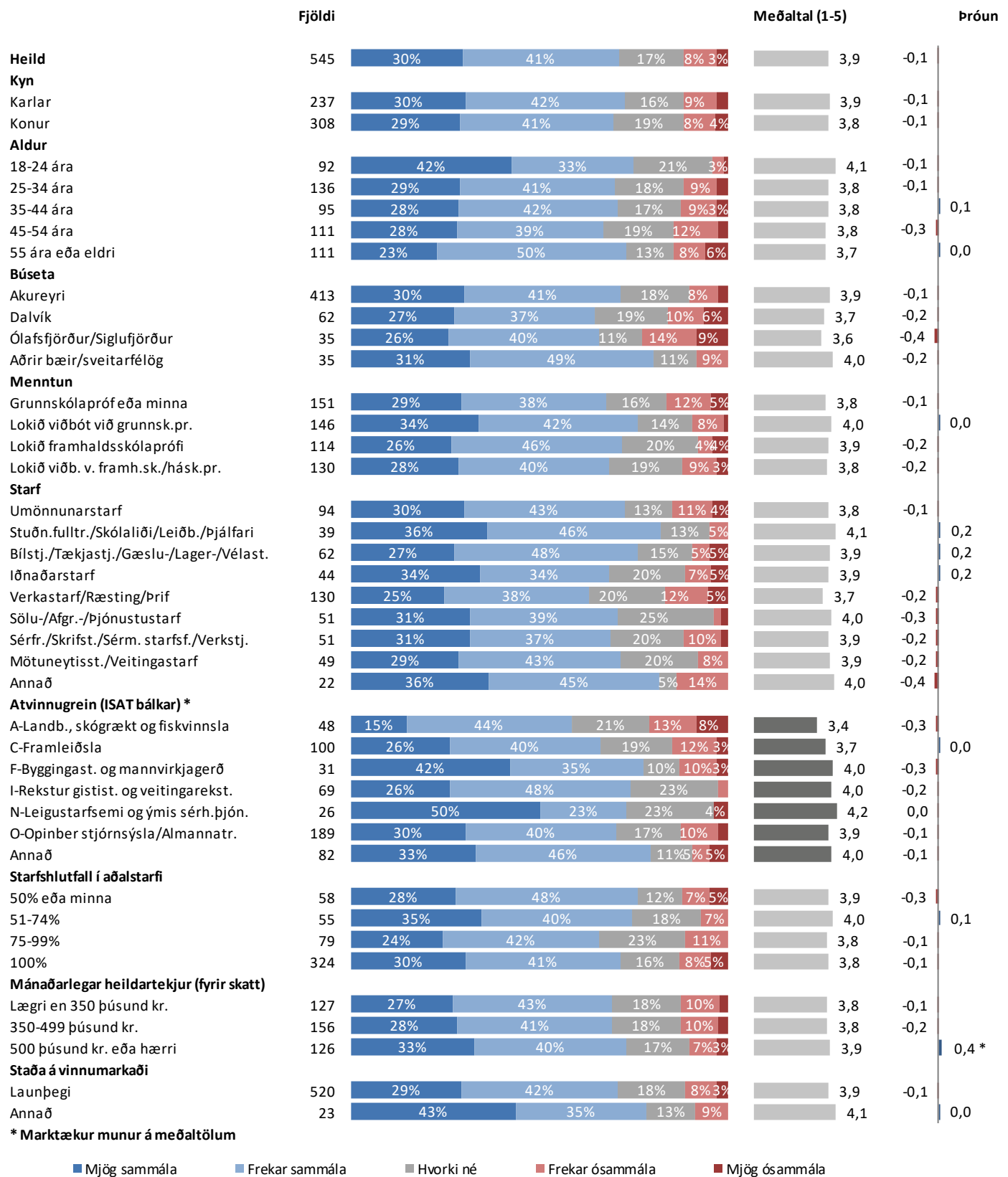
** Samanburður við vinnustaðgreiningar sem Gallup mældi á tímabilinu 2013-2018.

Þróun



Sp. 27. Hversu sammála eða ósammála ertu eftirfarandi fullyrðingu? Samskipti á mínum vinnustað eru opin og heiðarleg.

Greiningar



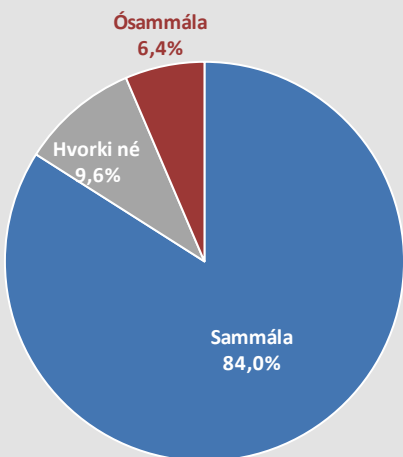
* Marktækur munur á meðaltölum

■ Mjög sammála ■ Frekar sammála ■ Hvorki né ■ Frekar ósammála ■ Mjög ósammála

Sp. 28. Hversu sammála eða ósammála ertu eftirfarandi fullyrðingu? Ég get leitað til næsta yfirmanns míns ef ég þarf á því að halda.

	Fjöldi	%	+/-
Mjög sammála (5)	260	47,8	4,2
Frekar sammála (4)	197	36,2	4,0
Hvorki né (3)	52	9,6	2,5
Frekar ósammála (2)	26	4,8	1,8
Mjög ósammála (1)	9	1,7	1,1
Sammála	457	84,0	3,1
Hvorki né	52	9,6	2,5
Ósammála	35	6,4	2,1
Fjöldi svara	544	100,0	
Tóku afstöðu	544	92,2	
Tóku ekki afstöðu	46	7,8	
Fjöldi aðspurðra	590	100,0	
Spurðir	590	81,8	
Ekki spurðir	131	18,2	
Fjöldi svarenda	721	100,0	
Meðaltal (1-5)	4,2		
Vikmörk ±	0,1		

Þeir sem eru án atvinnu, á eftirlaunum, í námi, og þeir sem eru öryrkjar eða á sjúkradagpeningum eða endurhæfingarlífeyri (sp. 1) voru ekki spurðir þessarar spurningar.

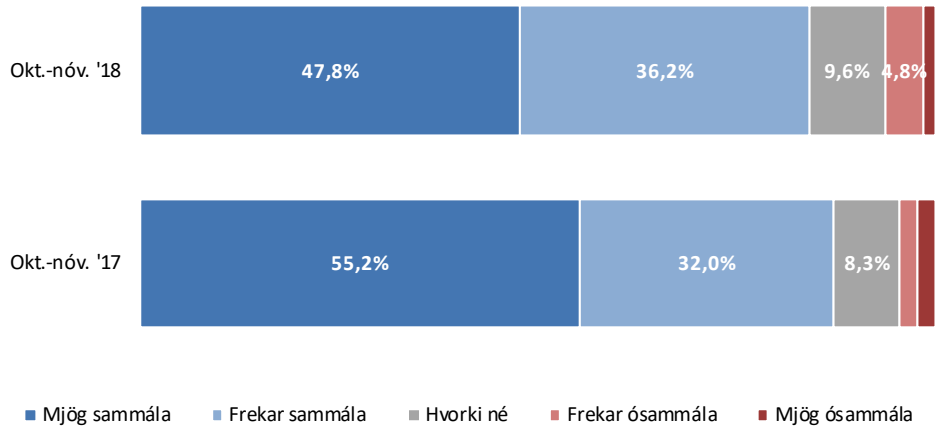


Samanburður - Meðaltal (1-5)

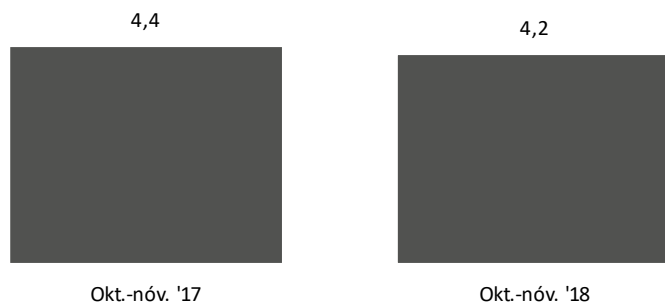


** Samanburður við vinnustaðgreiningar sem Gallup mældi á tímabilinu 2013 - 2018.

Þróun

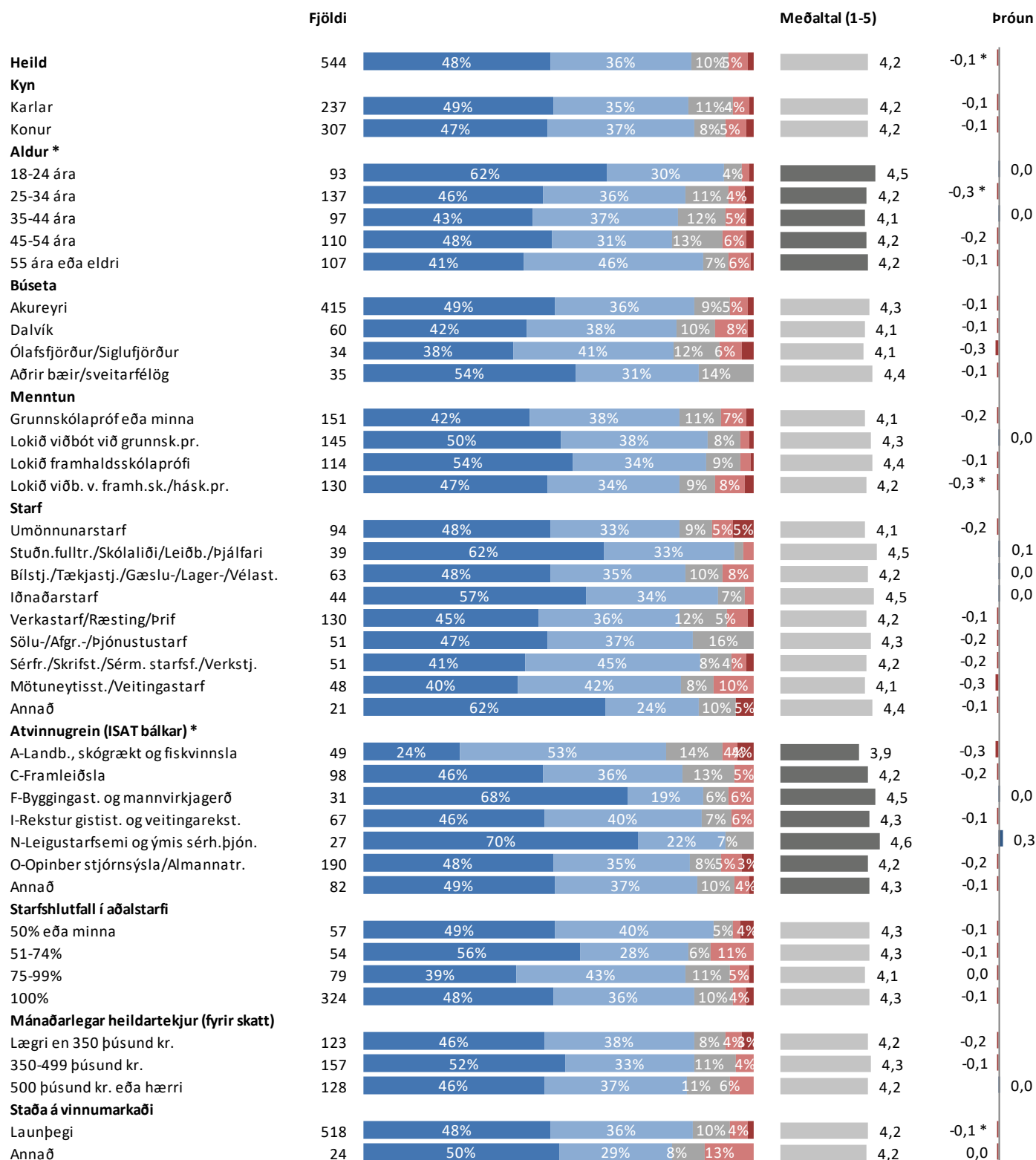


Meðaltal (1-5)



Sp. 28. Hversu sammála eða ósammála ertu eftirfarandi fullyrðingu? Ég get leitað til næsta yfirmanns míns ef ég þarf á því að halda.

Greiningar



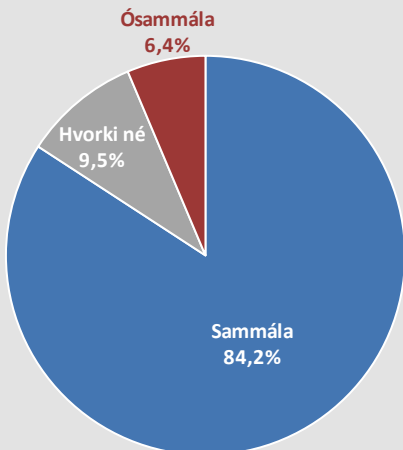
* Marktækur munur á meðaltölum

■ Mjög sammála ■ Frekar sammála ■ Hvorki né ■ Frekar ósammála ■ Mjög ósammála

Sp. 29. Hversu sammála eða ósammála ertu eftirfarandi fullyrðingu? Ég hef fengið næga þjálfun til að vinna starf mitt vel.

	Fjöldi	%	+/-
Mjög sammála (5)	245	44,5	4,2
Frekar sammála (4)	218	39,6	4,1
Hvorki né (3)	52	9,5	2,4
Frekar ósammála (2)	27	4,9	1,8
Mjög ósammála (1)	8	1,5	1,0
Sammála	463	84,2	3,0
Hvorki né	52	9,5	2,4
Ósammála	35	6,4	2,0
Fjöldi svara	550	100,0	
Tóku afstöðu	550	93,2	
Tóku ekki afstöðu	40	6,8	
Fjöldi aðspurðra	590	100,0	
Spurðir	590	81,8	
Ekki spurðir	131	18,2	
Fjöldi svarenda	721	100,0	
Meðaltal (1-5)		4,2	
Vikmörk ±		0,1	

Þeir sem eru án atvinnu, á eftirlaunum, í námi, og þeir sem eru öryrkjar eða á sjúkra dagpeningum eða endurhæfingarlífeyri (sp. 1) voru ekki spurðir þessarar spurningar.

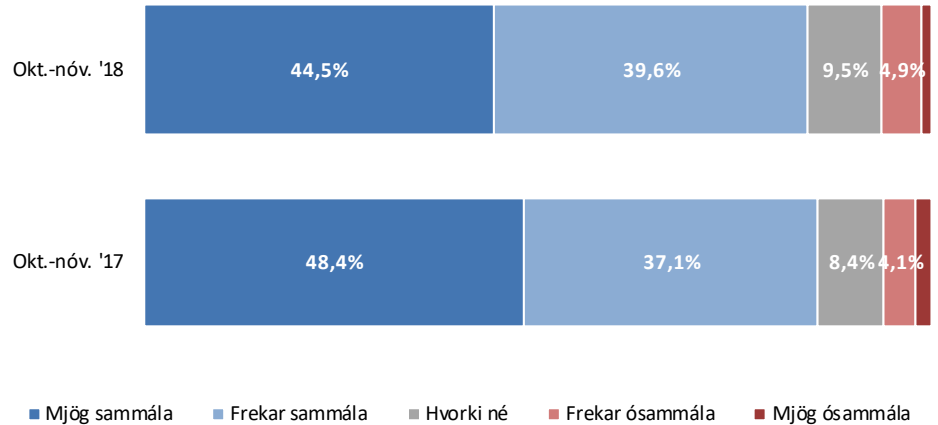


Samanburður - Meðaltal (1-5)

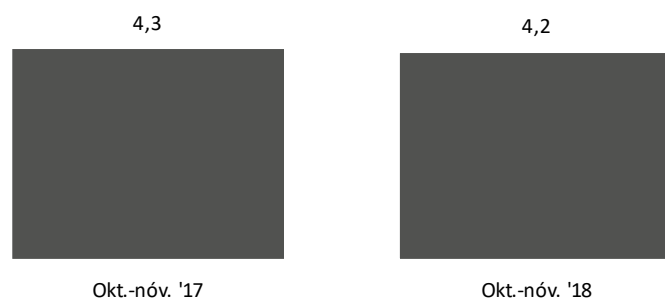


** Samanburður við vinnustaðgreiningar sem Gallup mældi á tímabilinu 2013 - 2018.

Þróun

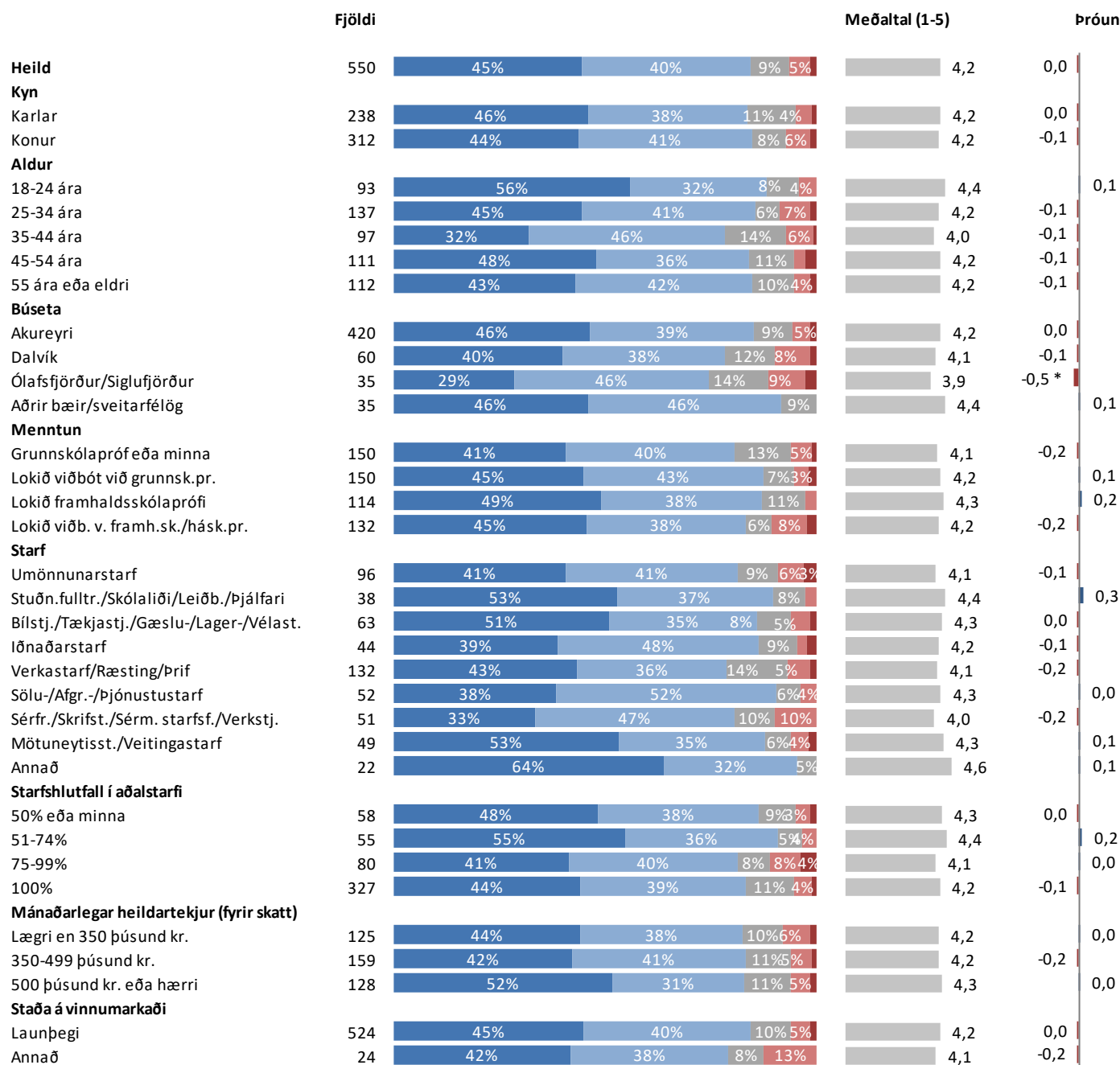


Meðaltal (1-5)



Sp. 29. Hversu sammála eða ósammála ertu eftirfarandi fullyrðingu? Ég hef fengið næga þjálfun til að vinna starf mitt vel.

Greiningar



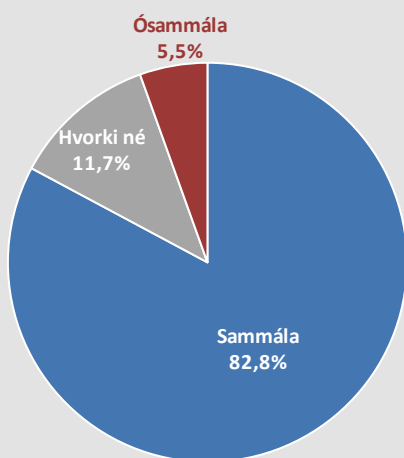
* Marktækur munur á meðaltölum

■ Mjög sammála ■ Frekar sammála ■ Hvorki né ■ Frekar ósammála ■ Mjög ósammála

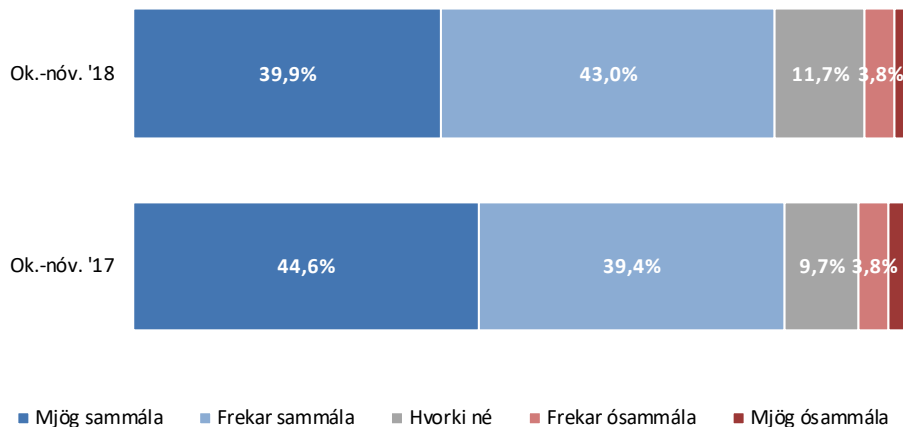
Sp. 30. Hversu sammála eða ósammála ertu eftirfarandi fullyrðingu? Öryggi mitt er tryggt í vinnunni.

	Fjöldi	%	+/-
Mjög sammála (5)	218	39,9	4,1
Frekar sammála (4)	235	43,0	4,1
Hvorki né (3)	64	11,7	2,7
Frekar ósammála (2)	21	3,8	1,6
Mjög ósammála (1)	9	1,6	1,1
Sammála	453	82,8	3,2
Hvorki né	64	11,7	2,7
Ósammála	30	5,5	1,9
Fjöldi svara	547	100,0	
Tóku afstöðu	547	92,7	
Tóku ekki afstöðu	43	7,3	
Fjöldi aðspurðra	590	100,0	
Spurðir	590	81,8	
Ekki spurðir	131	18,2	
Fjöldi svarenda	721	100,0	
Meðaltal (1-5)		4,2	
Vikmörk ±		0,1	

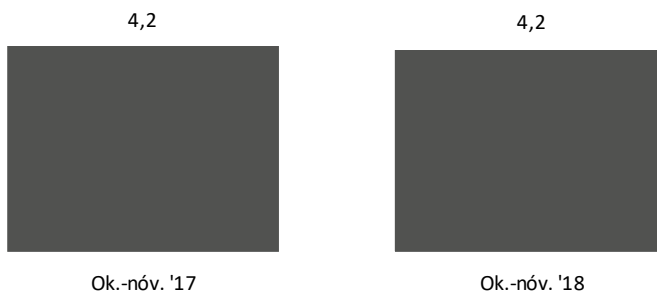
Þeir sem eru án atvinnu, á eftirlaunum, í námi, og þeir sem eru öryrkjar eða á sjúkragæðingum eða endurhæfingarlífeyri (sp. 1) voru ekki spurðir þessarar spurningar.



Próun

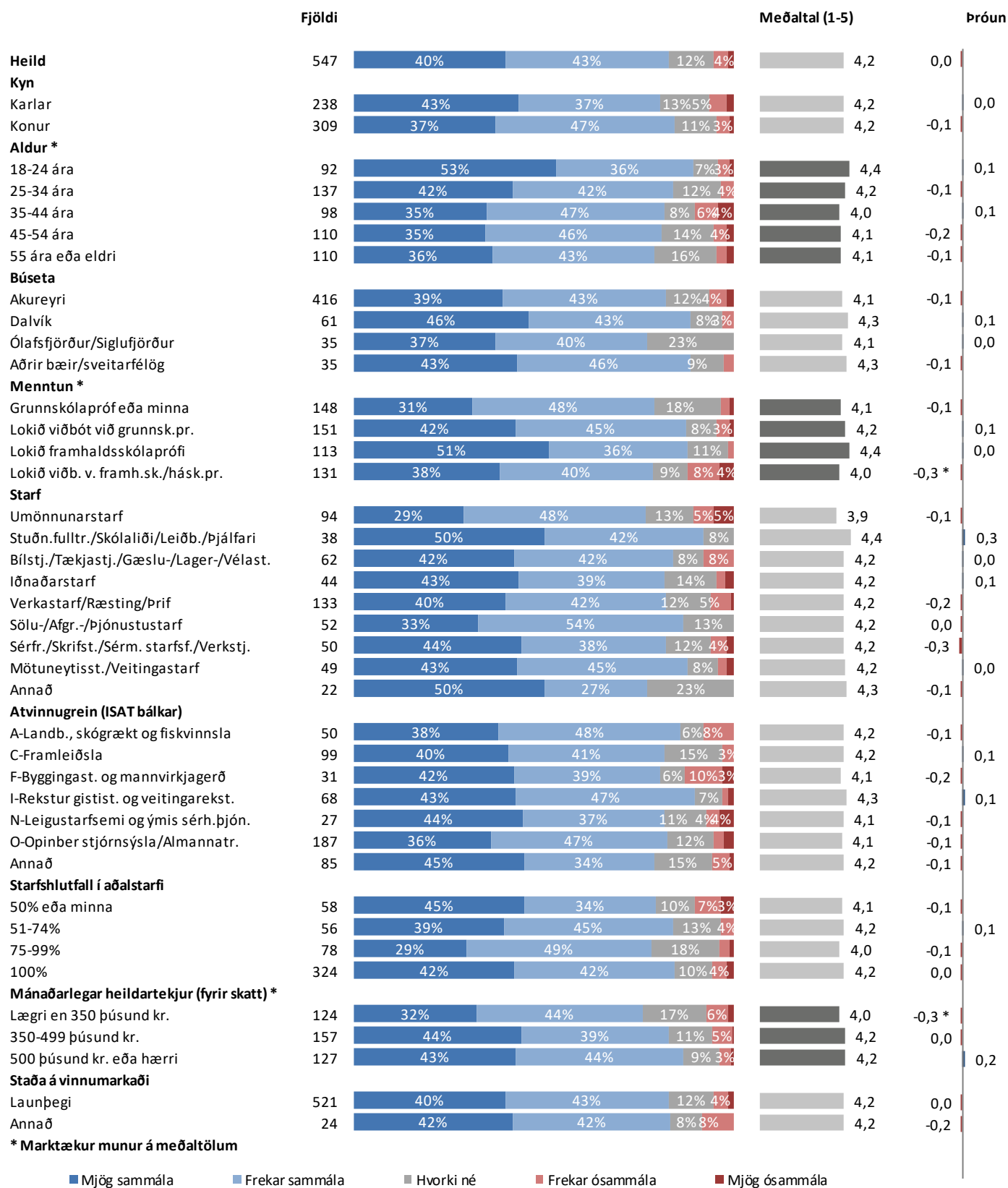


Meðaltal (1-5)



Sp. 30. Hversu sammála eða ósammála ertu eftirfarandi fullyrðingu? Öryggi mitt er tryggt í vinnunni.

Greiningar



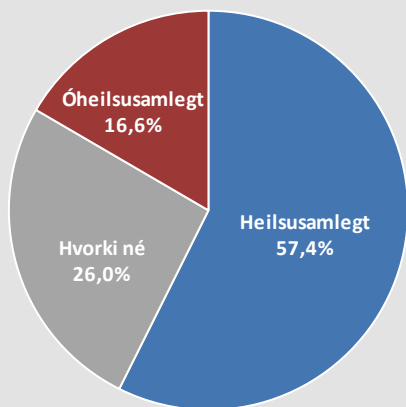
* Marktækur munur á meðaltölum

■ Mjög sammála ■ Frekar sammála ■ Hvorki né ■ Frekar ósammála ■ Mjög ósammála

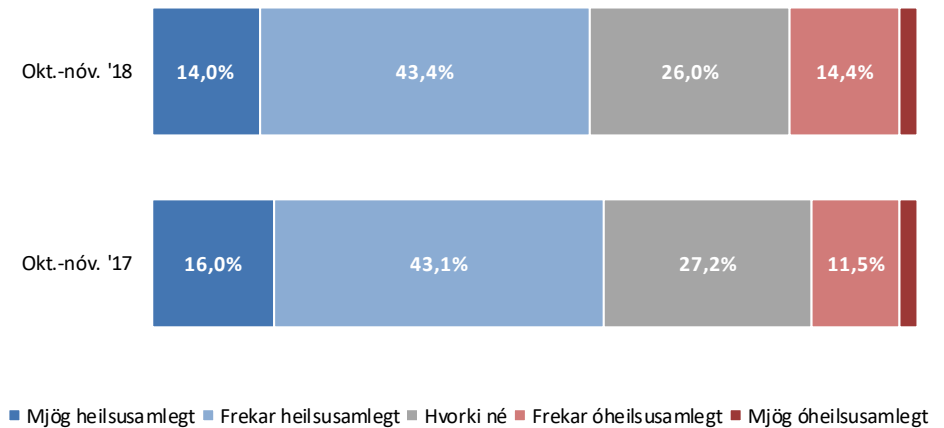
Sp. 31. Telur þú að starfsumhverfi þitt sé heilsusamlegt eða óheilsusamlegt?

	Fjöldi	%	+/-
Mjög heilsusamlegt (5)	76	14,0	2,9
Frekar heilsusamlegt (4)	235	43,4	4,2
Hvorki né (3)	141	26,0	3,7
Frekar óheilsusamlegt (2)	78	14,4	3,0
Mjög óheilsusamlegt (1)	12	2,2	1,2
Heilsusamlegt	311	57,4	4,2
Hvorki né	141	26,0	3,7
Óheilsusamlegt	90	16,6	3,1
Fjöldi svara	542	100,0	
Tóku afstöðu	542	91,9	
Tóku ekki afstöðu	48	8,1	
Fjöldi aðspurðra	590	100,0	
Spurðir	590	81,8	
Ekki spurðir	131	18,2	
Fjöldi svarenda	721	100,0	
Meðaltal (1-5)		3,5	
Vikmörk ±		0,1	

Þeir sem eru án atvinnu, á eftirlaunum, í námi, og þeir sem eru öryrkjar eða á sjúkra dagpeningum eða endurhæfingarlífeyri (sp. 1) voru ekki spurðir þessarar spurningar.



Þróun

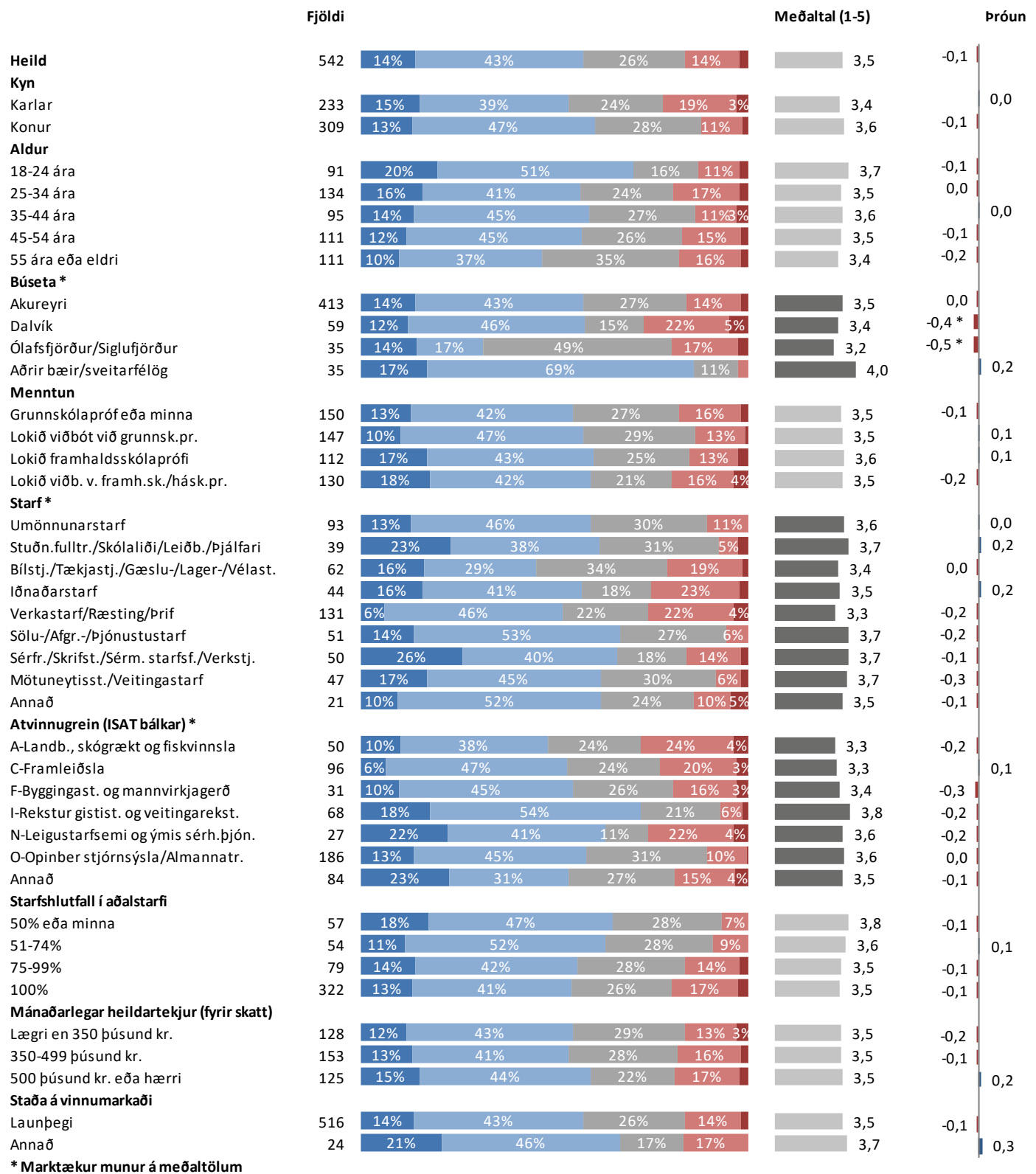


Meðaltal (1-5)



Sp. 31. Telur þú að starfsumhverfi þitt sé heilsusamlegt eða óheilsusamlegt?

Greiningar



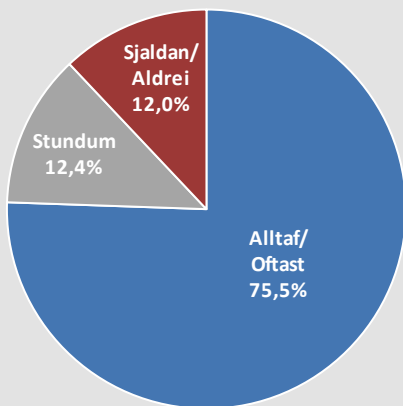
* Marktækur munur á meðaltölum

■ Mjög heilsusamlegt ■ Frekar heilsusamlegt ■ Hvorki né ■ Frekar óheilsusamlegt ■ Mjög óheilsusamlegt

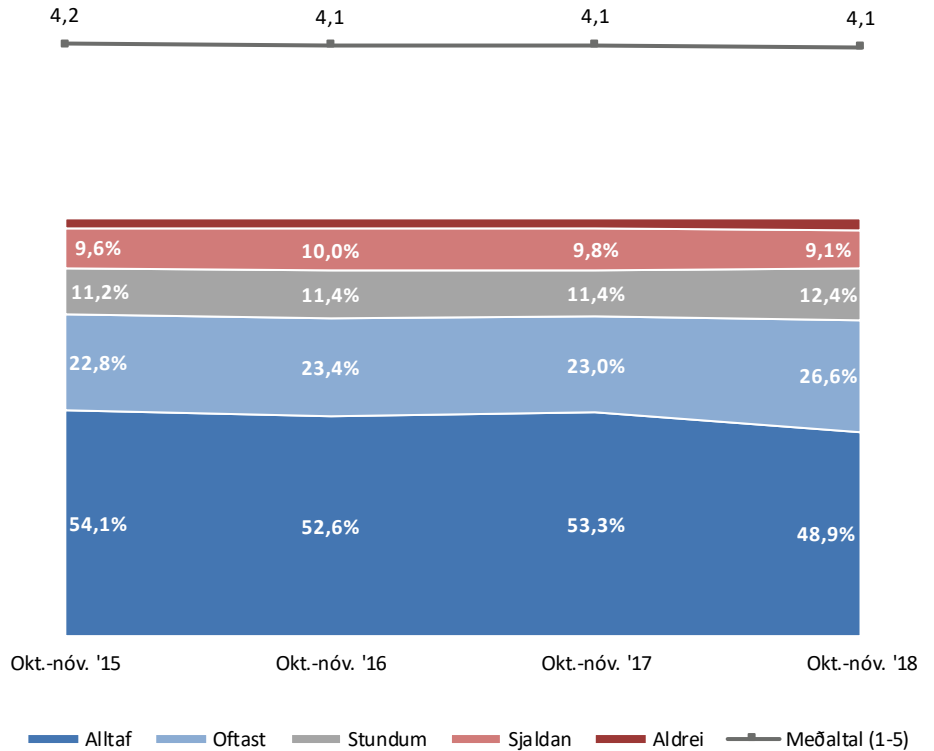
Sp. 32. Skoðar þú launaseðlana þína alltaf, oftast, stundum, sjaldan eða aldrei?

	Fjöldi	%	+/-
Alltaf (5)	268	48,9	4,2
Oftast (4)	146	26,6	3,7
Stundum (3)	68	12,4	2,8
Sjaldan (2)	50	9,1	2,4
Aldrei (1)	16	2,9	1,4
Alltaf/Oftast	414	75,5	3,6
Stundum	68	12,4	2,8
Sjaldan/Aldrei	66	12,0	2,7
Fjöldi svara	548	100,0	
Tóku afstöðu	548	92,9	
Fæ ekki launaseðil	9	1,5	
Tóku ekki afstöðu	33	5,6	
Fjöldi aðspurðra	590	100,0	
Spurðir	590	81,8	
Ekki spurðir	131	18,2	
Fjöldi svarenda	721	100,0	
Meðaltal (1-5)		4,1	
Vikmörk ±		0,1	

Þeir sem eru án atvinnu, á eftirlaunum, í námi, og þeir sem eru öryrkjar eða á sjúkradagpeningum eða endurhæfingarlífeyri (sp. 1) voru ekki spurðir þessarar spurningar.

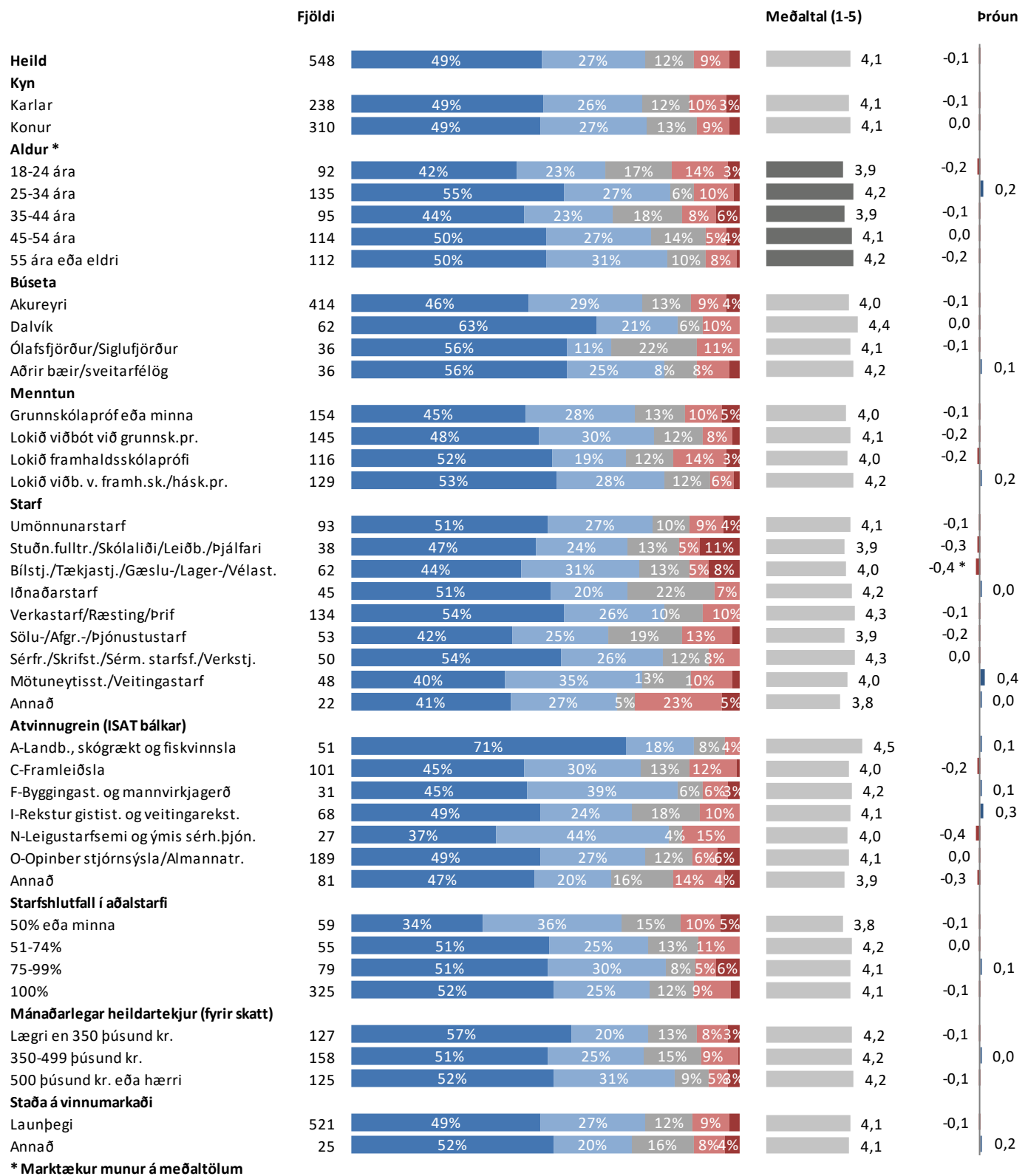


Þróun



Sp. 32. Skoðar þú launaseðlana þína alltaf, oftast, stundum, sjaldan eða aldrei?

Greiningar



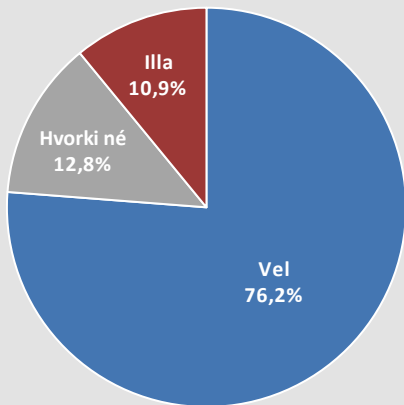
* Marktækur munur á meðaltölum

■ Alltaf ■ Oftast ■ Stundum ■ Sjaldan ■ Aldrei

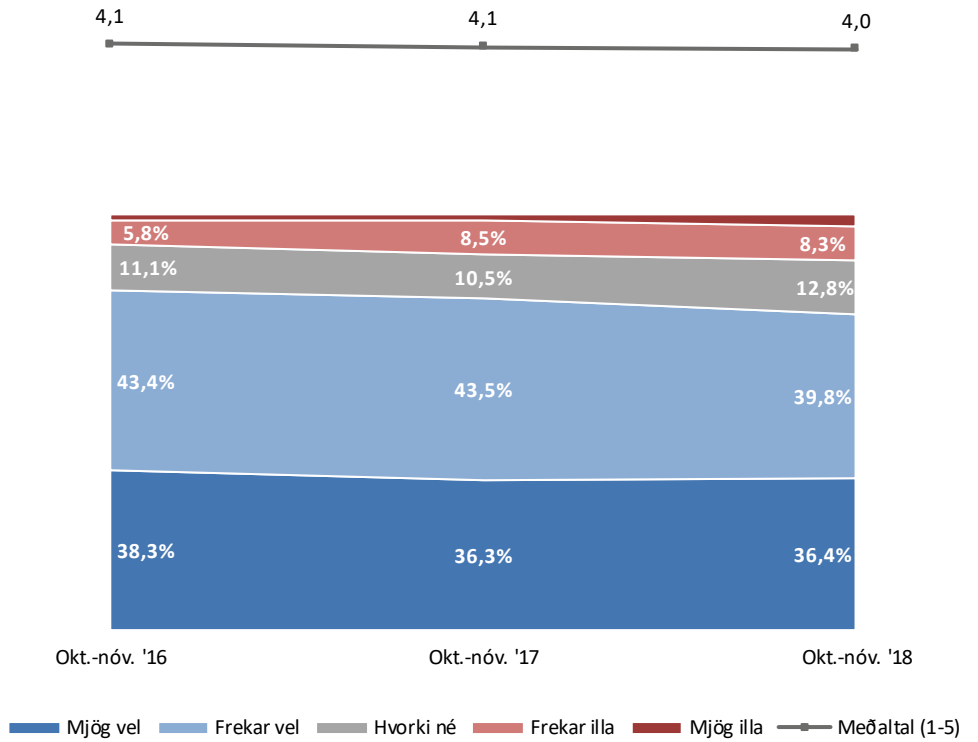
Sp. 33. Hversu vel eða illa skilur þú launaseðilinn þinn?

	Fjöldi	%	+/-
Mjög vel (5)	193	36,4	4,1
Frekar vel (4)	211	39,8	4,2
Hvorki né (3)	68	12,8	2,8
Frekar illa (2)	44	8,3	2,3
Mjög illa (1)	14	2,6	1,4
Vel	404	76,2	3,6
Hvorki né	68	12,8	2,8
Illa	58	10,9	2,7
Fjöldi svara	530	100,0	
Tóku afstöðu	530	99,6	
Tóku ekki afstöðu	2	0,4	
Fjöldi aðspurðra	532	100,0	
Spurðir	532	73,8	
Ekki spurðir	189	26,2	
Fjöldi svarenda	721	100,0	
Meðaltal (1-5)		4,0	
Vikmörk ±		0,1	

Þeir sem skoða launaseðlana sína alltaf, oftast eða stundum (sp. 32) voru spurðir þessarar spurningar.

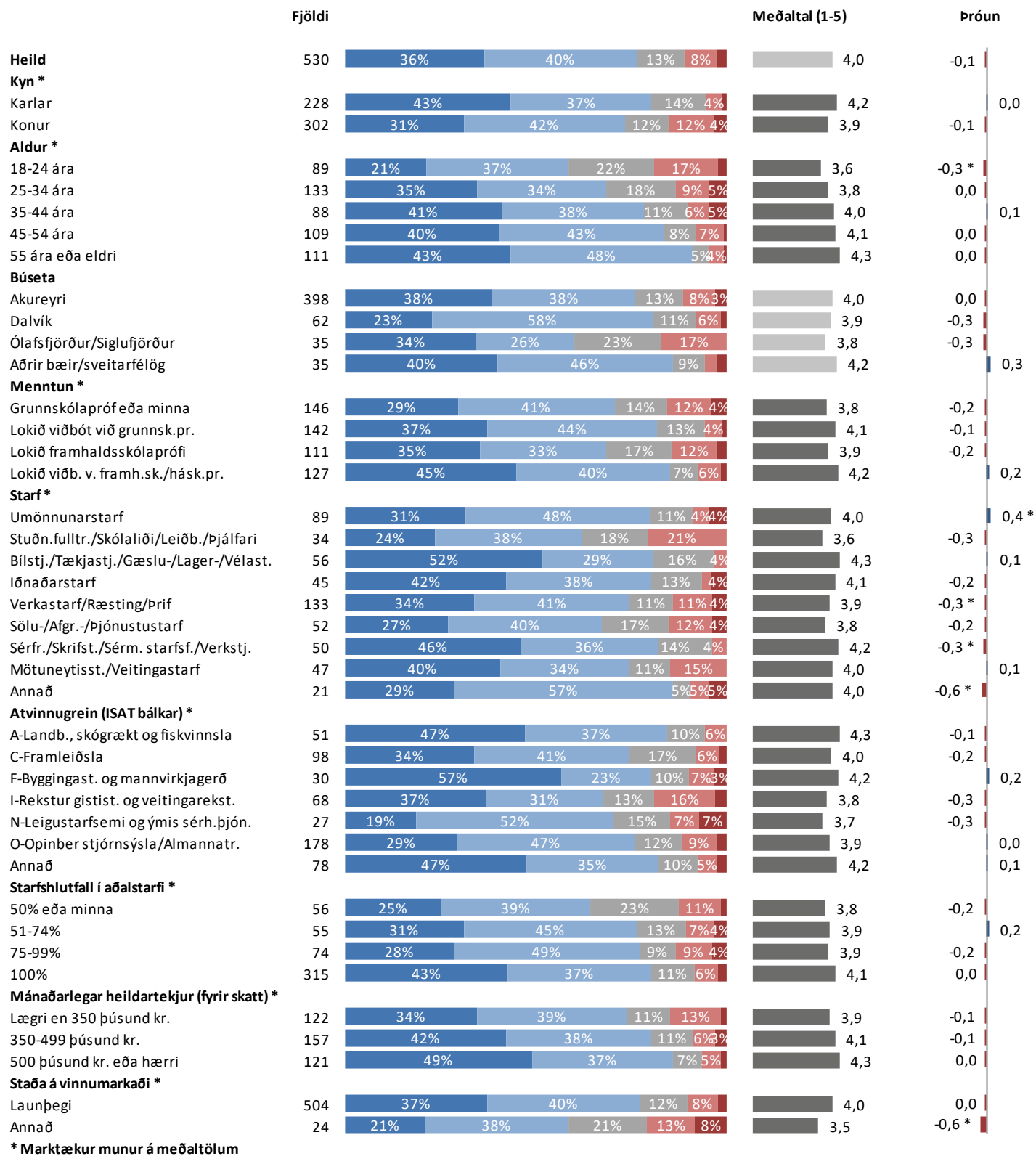


Þróun



Sp. 33. Hversu vel eða illa skilur þú launaseðilinn þinn?

Greiningar

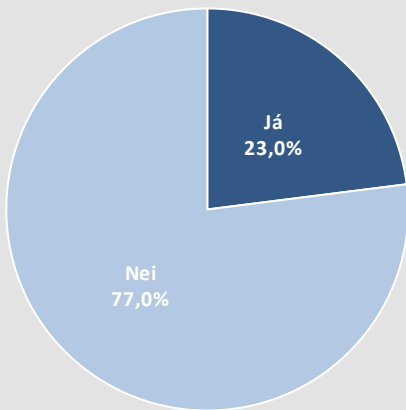


* Marktækur munur á meðaltölum

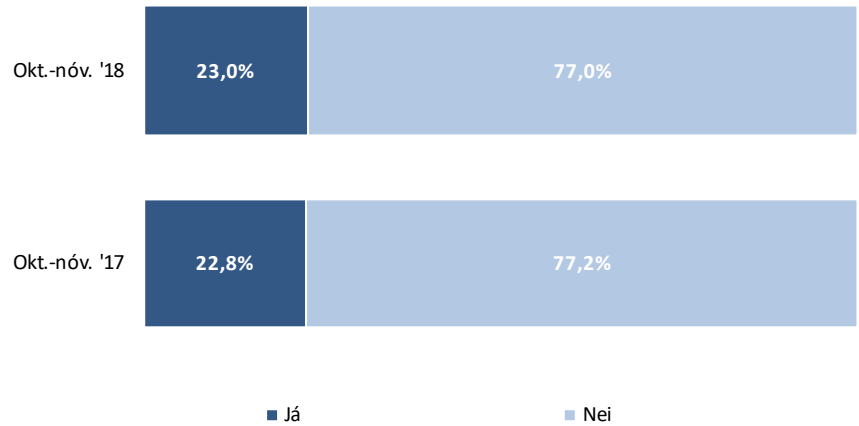
■ Mjög vel ■ Frekar vel ■ Hvorki né ■ Frekar illa ■ Mjög illa

Sp. 34. Hefur þú einhvern tíma á síðustu 12 mánuðum frestað eða hætt við að fara til læknis af fjárhagsástæðum?

	Fjöldi	%	+/-
Já	155	23,0	3,2
Nei	519	77,0	3,2
Fjöldi svara	674	100,0	
Tóku afstöðu	674	93,5	
Tóku ekki afstöðu	47	6,5	
Fjöldi svarenda	721	100,0	

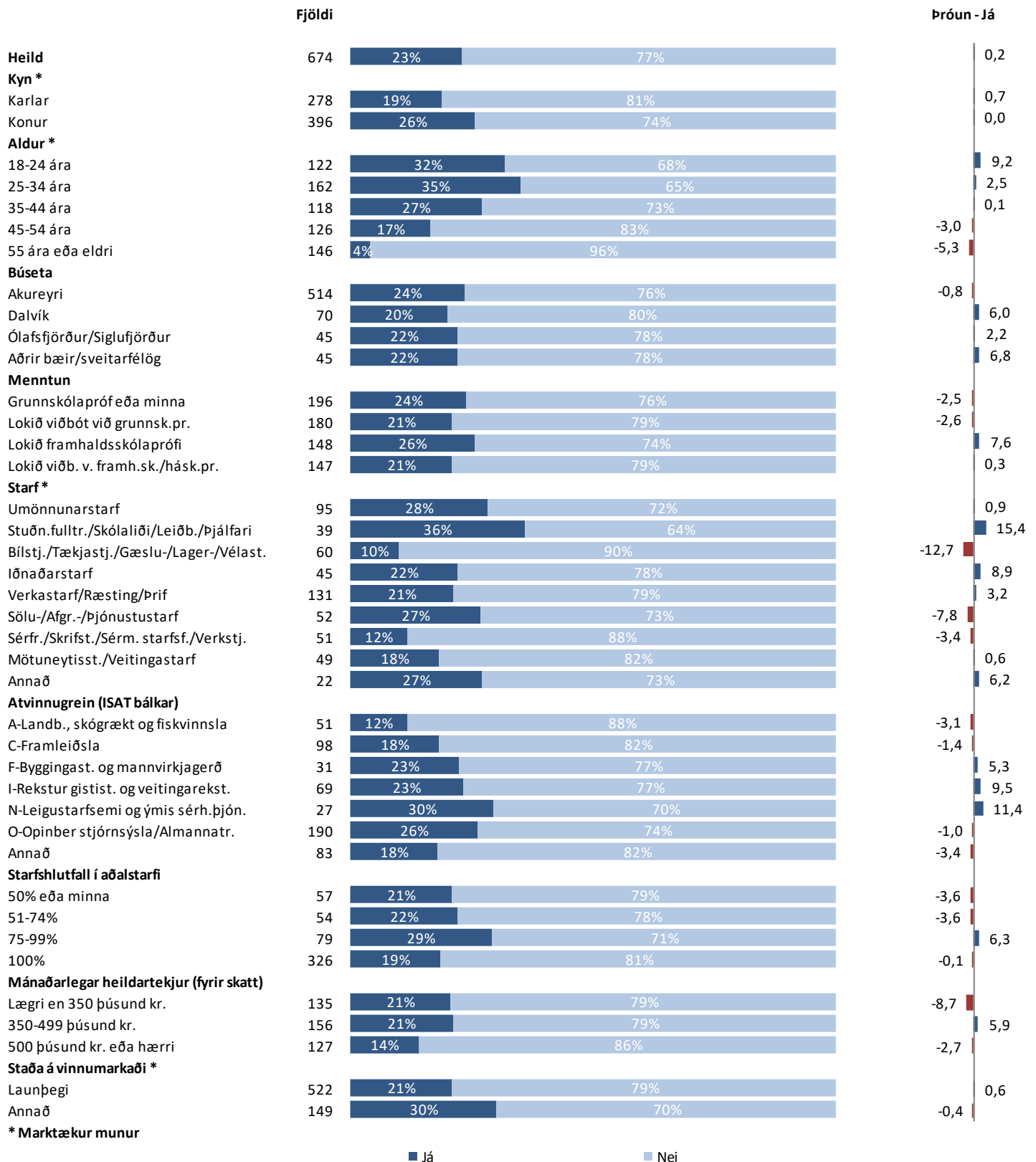


Þróun



Sp. 34. Hefur þú einhvern tíma á síðustu 12 mánuðum frestað eða hætt við að fara til læknis af fjárhagsástæðum?

Greiningar

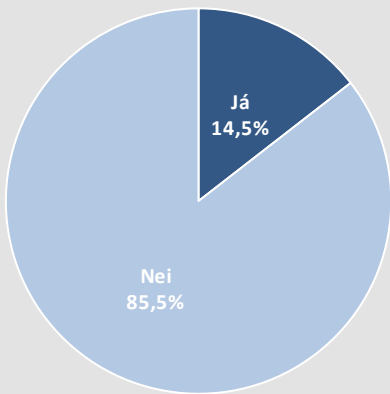


■ Já

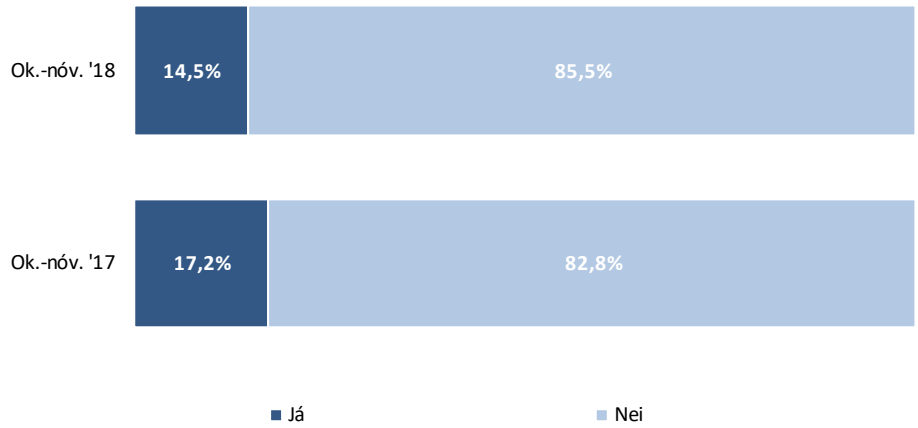
■ Nei

Sp. 35. Hefur þú einhvern tíma á síðustu 12 mánuðum frestað eða hætt við að kaupa lyf af fjárhagsástæðum?

	Fjöldi	%	+/-
Já	98	14,5	2,7
Nei	578	85,5	2,7
Fjöldi svara	676	100,0	
Tóku afstöðu	676	93,8	
Tóku ekki afstöðu	45	6,2	
Fjöldi svarenda	721	100,0	

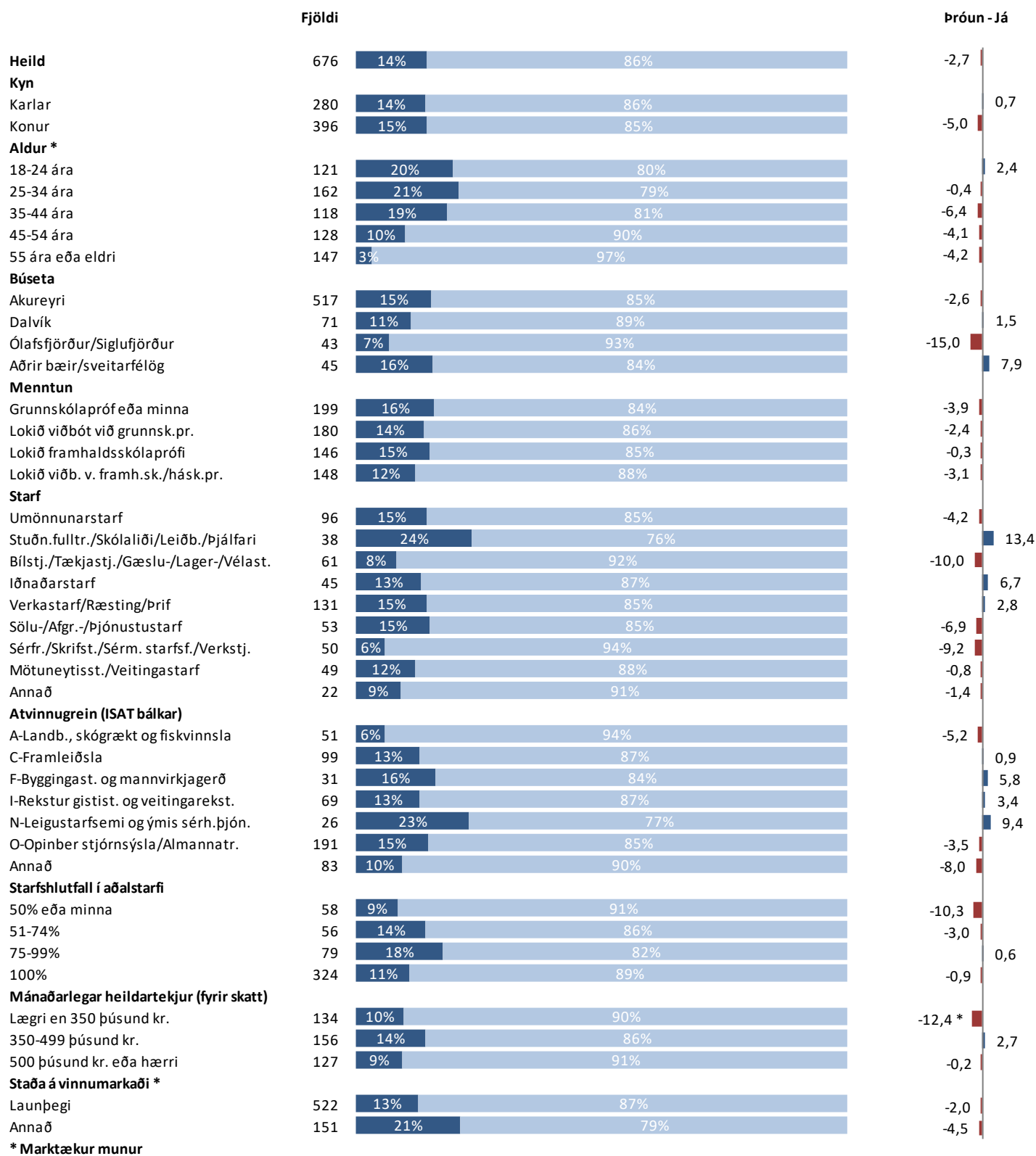


Þróun



Sp. 35. Hefur þú einhvern tíma á síðustu 12 mánuðum frestað eða hætt við að kaupa lyf af fjárhagsástæðum?

Greiningar

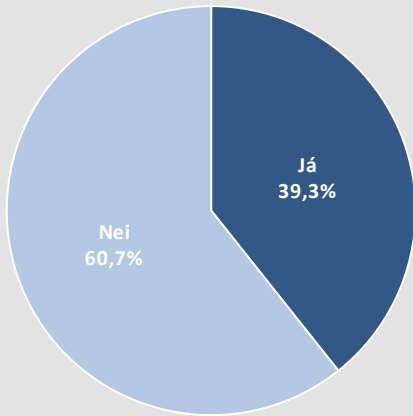


■ Já

■ Nei

Sp. 36. Hefur þú einhvern tíma á síðustu 12 mánuðum frestað eða hætt við að fara til tannlæknis af fjárhagsástæðum?

	Fjöldi	%	+/-
Já	263	39,3	3,7
Nei	406	60,7	3,7
Fjöldi svara	669	100,0	
Tóku afstöðu	669	92,8	
Tóku ekki afstöðu	52	7,2	
Fjöldi svarenda	721	100,0	



Þróun

Okt.-nóv. '18

39,3%

60,7%

Okt.-nóv. '17

38,0%

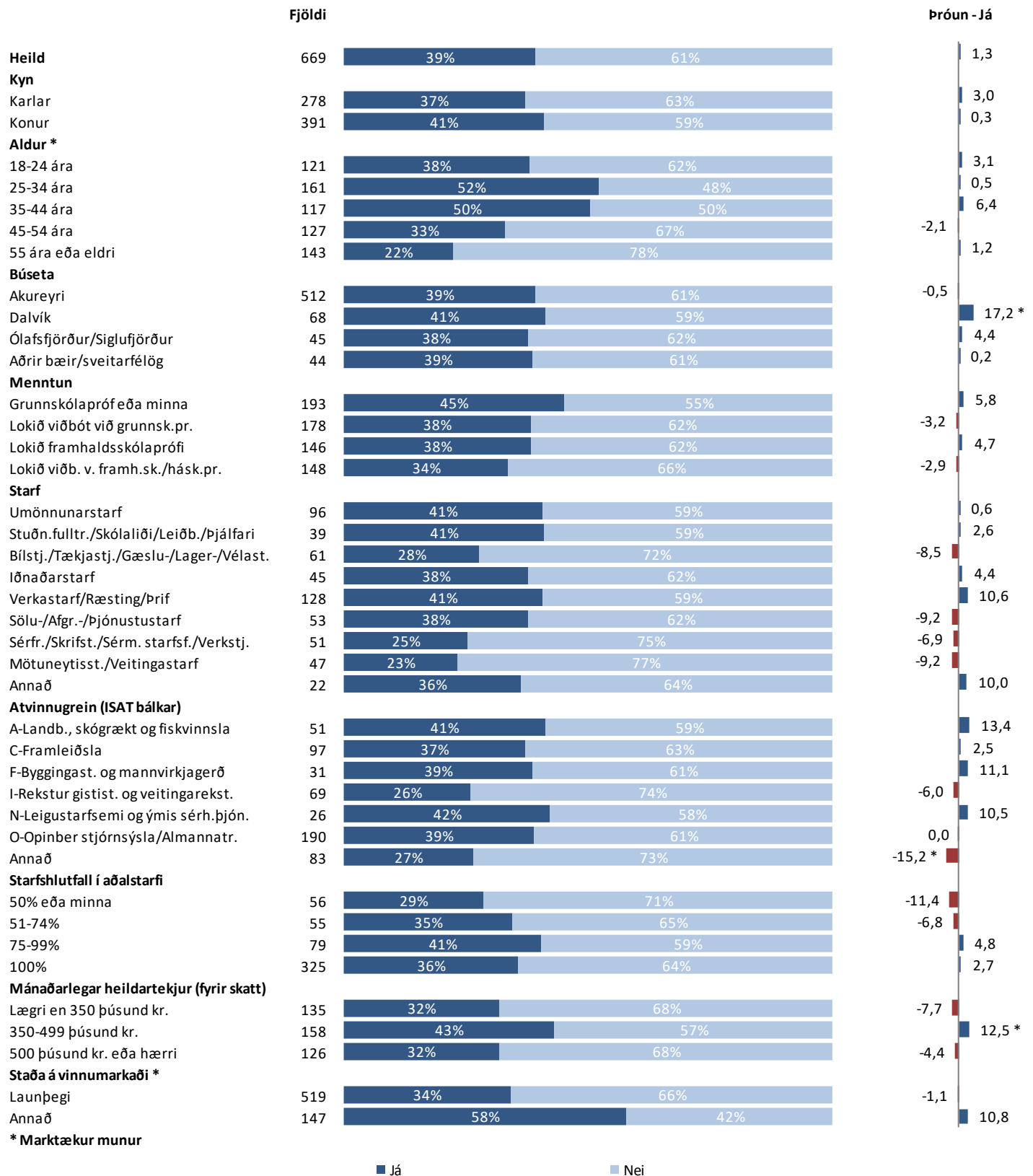
62,0%

■ Já

■ Nei

Sp. 36. Hefur þú einhvern tíma á síðustu 12 mánuðum frestað eða hætt við að fara til tannlæknis af fjárhagsástæðum?

Greiningar

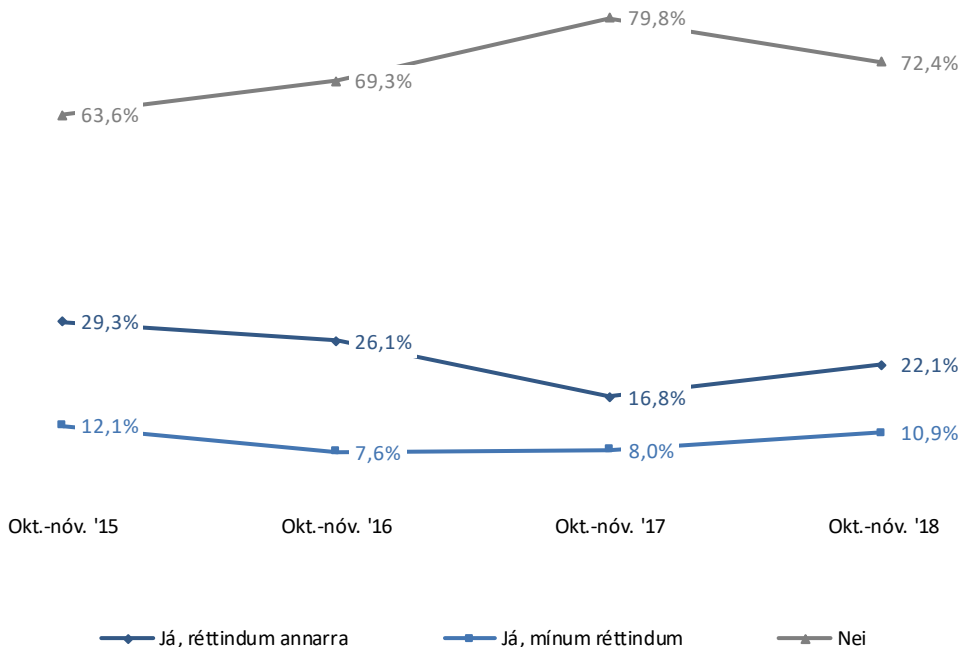


■ Já ■ Nei

Sp. 37. Þekkir þú dæmi þess að brotið hafi verið á kjarasamningsbundnum réttindum á sl. 12 mánuðum, hvort sem er af eigin reynslu eða einhvers annars?

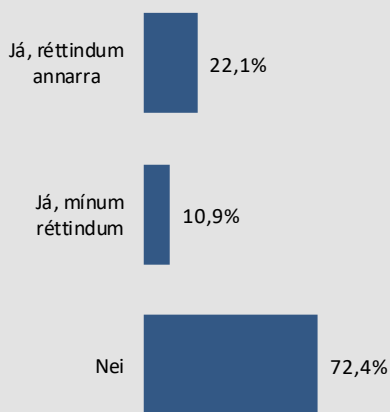
	Fjöldi	%	+/-
Já, réttindum annarra	122	22,1	3,5
Já, mínum réttindum	60	10,9	2,6
Nei	399	72,4	3,7
Fjöldi svara	581		
Tóku afstöðu	551	76,4	
Tóku ekki afstöðu	170	23,6	
Fjöldi svarenda	721	100,0	

Þróun



Ath. að frá og með mælingunni 2015 er spurt um sl. 12 mánuði en í fyrstu mælingunni árið 2014 var ekki spurt um tímabil.

Í þessari spurningu mátti nefna fleiri en einn svaarmöguleika. Hlutfallstölur eru því reiknaðar eftir fjölda þeirra sem tóku afstöðu en ekki fjölda svara.



Sp. 37. Þekkir þú dæmi þess að brotið hafi verið á kjarasamningsbundnum réttindum á sl. 12 mánuðum, hvort sem er af eigin reynslu eða einhvers annars?

Greiningar

	Fjöldi	Já, réttindum annarra	Já, mínum réttindum	Nei	Já, réttindum annarra
Heild	551	22%	11%	72%	22%
Kyn					
Karlar	238	19%	11%	75%	19%
Konur	313	24%	11%	71%	24%
Aldur					
18-24 ára	104	34%	24%	58%	34%
25-34 ára	123	24%	9%	72%	24%
35-44 ára	99	20%	13%	73%	20%
45-54 ára	103	22%	4%	74%	22%
55 ára eða eldri	122	11%	6%	84%	11%
Búseta					
Akureyri	427	22%	11%	73%	22%
Dalvík	53	21%	15%	72%	21%
Ólafsfjörður/Siglufjörður	36	19%	17%	78%	19%
Aðrir bæir/sveitarfélög	35	34%	3%	66%	34%
Menntun					
Grunnskólapróf eða minna	153	20%	11%	74%	20%
Lokið viðbót við grunnsk.pr.	149	18%	8%	78%	18%
Lokið framhaldsskólaprófi	122	25%	14%	68%	25%
Lokið viðb. v. framh.sk./hásk.pr.	124	26%	11%	69%	26%
Starf					
Umönnunarstarf	78	19%	5%	78%	19%
Stuðn.fulltr./Skólaliði/Leiðb./Þjálfari	31	23%	6%	74%	23%
Bílstj./Tækjastj./Gæslu-/Lager-/Vélast.	52	29%	17%	62%	29%
Iðnaðarstarf	38	16%	13%	74%	16%
Verkastarf/Ræsting/Þrif	103	15%	10%	79%	15%
Sölu-/Afgr.-/Þjónustustarf	42	24%	19%	67%	24%
Sérfr./Skrifst./Sérm. starfsf./Verkstj.	44	23%	7%	75%	23%
Mötuneytisst./Veitingastarf	41	29%	17%	66%	29%
Annað	17	18%	12%	82%	18%
Atvinnugrein (ISAT bálkar)					
A-Landb., skógrækt og fiskvinnsla	41	7%	12%	83%	7%
C-Framleiðsla	83	16%	11%	78%	16%
F-Byggingast. og mannvirkjagerð	24	8%	8%	83%	8%
I-Rekstur gistist. og veitingarekst.	59	32%	17%	64%	32%
N-Leigustarfsemi og ýmis sérh.þjón.	21	38%	29%	52%	38%
O-Opinber stjórnsýsla/Almannatr.	157	23%	6%	73%	23%
Annað	65	20%	12%	72%	20%
Starfshlutfall í aðalstarfi					
50% eða minna	47	26%	9%	72%	26%
51-74%	46	28%	7%	70%	28%
75-99%	66	23%	11%	70%	23%
100%	265	17%	12%	76%	17%
Mánaðarlegar heildartekjur (fyrir skatt)					
Lægri en 350 þúsund kr.	104	21%	10%	73%	21%
350-499 þúsund kr.	132	17%	11%	79%	17%
500 þúsund kr. eða hærrí	103	23%	14%	69%	23%
Staða á vinnumarkaði					
Launþegi	429	20%	11%	75%	20%
Annað	120	31%	9%	66%	31%

Þar sem prósentur eru feitletraðar og litaðar með bláu er marktækur munur á milli hópa

Sp. 38. Hvaða kjarasamningsbundnum réttindum var ekki framfylgt?

Þeir sem þekkja dæmi þess að brotið hafi verið á kjarasamningsbundnum réttindum (sp. 37) voru spurðir þessarar spurningar.

- Að erlent fólk á að hafa sömu laun og Íslendingar.
- Á fjárhagslegan hátt hefur maður með mikla reynslu, laun og meiri ábyrgð en aðrir starfsmenn.
- Álag ekki greitt þegar það átti við.
- Álagsgreiðslum og yfirvinnugreiðslum.
- Álagskaup vegna of margra tíma unna út mánuðinn. Sem sagt hann vann yfir það sem er sagt að hann megi og ætti að fá álag en yfirmaðurinn sagðist ekki gefa álag og að hann ætti að passa sig betur næstu mánuði að fara ekki yfir ákveðinn tíma.
- Áunnir frídagar ekki virtir.
- Bað um launafund í mars og var að fá hann en ég fékk ekki að klára fundinn vegna þess að þær sem voru á fundinum þurftu að fara og ákváðu svo bara sjálfar launin mín án þess að ég fengi að tjá mig.
- Bílstjórar sem eru erlendir hjá Samskip.
- Borga laun út frá yfirvinnu.
- Dagvinnukaup ekki borgað um borð í fiskveiðiskipi, uppsagnarfrestur ekki greiddur af fullu, löndunarfrí ekki virt, ekki gefin gild ástæða uppsagnar.
- Dóttir mín fékk ekki orlof sem hún átti hjá fyrirtækinu fyrr en stéttarfélagið var búið að ganga í málið og ítreka, fékk það svo nokkrum mánuðum seinna.
- Ekki borgað í lífeyrisfélag né verkalýðsfélag í 5 mánuði sirka en samt tekið fram á launaseðli fyrirtækis.
- Ekki er framfylgt hvíldarstundum á vinnustað mínum og sama gildir um nokkra vini mína.
- Ekki fengið orlof leiðrétt, dregnir af mér næturvinnutímar, biðtími ekki greiddur.
- Ekki greidd rétt miðað við vaktir.
- Ekki greitt af launum í stéttarfélag, s.s. vinnuveitandi tekur af launum fyrir stéttarfélagið en skilaði því síðan aldrei til stéttarfélagsins þannig réttindin urðu engin.
- Ekki greitt eftir taxa.
- Ekki sköffuð vinnuföt.
- Ekki var borgað rétt miðað við hvernig var unnið.
- Ekki viðeigandi tímavinna.
- Engin pása, og ekki vitað hvenær maður er búin.
- Er ekki viss hvort Akureyrbær standi á því að bjóða einungis upp á 7,5 tíma vaktir í staðinn fyrir 8 tíma vaktir.
- Ég hef unnið fulla vinnu sem sérfræðingur í brýningu hnífa í 12 ár hjá sama fyrirtæki, en fæ þó sömu laun og venjulegur framleiðslustarfsmaður hjá fiskvinnslufyrirtæki.
- Ég tel að sé verið að brjóta rétti mínum til matar og kaffitíma.
- Fékk ekki leyfi til að leita til læknis.
- Fékk ekki veikindadaga borgaða.
- Fékk ekki yfirvinnu rétt greidda einn mánuðinn og það var lagað en ekki rétt og svo var það aldrei skoðað meir.
- Fullum launagreiðslum.
- Fyrst af öllu, að svindla með því að telja klukkutíma, gefa hlé, leggja vinnu skyldur og hraða vinnu. Vandamál með að hækka laun vegna þess að ég er ekki íslenskur.
- Fær frekar kvöldvaktir heldur en vaktir um helgar.
- Greidd dagvinnulaun fyrir yfirvinnu.
- Greiða yfirvinnu.
- Greiðsla á hálfum/heilum vinnudegi.
- Hann hefur ekki fengið launaseðla og fær ekki borgað fyrsta hvers mánaðar og fær launin tvískipt.
- Hvíldartíma.
- Hvíldartímapásur á vinnutíma.
- Hvíldartími ekki virtur og ekki borgað rétt.
- Hvíldartími milli vakta.
- Hvíldartími.
- Jafnaðarkaup, aldrei borgað yfirvinnu eftir klukkan 12 og engar matarpásur.
- Jafnaðarlaun í ferðaþjónustunni.
- Jafnaðarlaun, laun ekki eða vitlaust greidd og reynslutímar í vinnu sem ekki er borgað fyrir.
- Kaffitímar, ekki tími til að fara í kaffi.
- Kaffitímar.

Sp. 38. Hvaða kjarasamningsbundnum réttindum var ekki framfylgt?

Þeir sem þekkja dæmi þess að brotið hafi verið á kjarasamningsbundnum réttindum (sp. 37) voru spurðir þessarar spurningar.

- Kaffitími, skylda um að veita vinnuplan.
- Kjarasamningsbundin launahækkun var ekki.
- Laun voru lægri en þau áttu að vera samkvæmt kjarasamningum.
- Laun.
- Launahækkun eftir x tíma í starfi en fékk endurgreitt mismun þegar þetta var lagað.
- Launahækkun fyrir aukna ábyrgð í starfi.
- Launamunur almennur og á milli kynja.
- Launatöxtum og tímafjölda.
- Launin voru ekki rétt miðað við vinnu.
- Launum (nefnt af 2).
- Launum í útkalli.
- Manni var gefið 30.000 kr launahækkun en var borgað sem uppbót en ekki sem hækkun á grunnlaunum.
- Matar og hvíldartíma er ekki rétt framfylgt.
- Matar og kaffitímar. Enda hvorki kaffistofa á staðnum né salerni fyrir starfsfólk (bara almennings wc) eitt kk og eitt kvk og húsnæðið á undanþágu síðan 1980 og eitthvað. Erum á 12 tíma vöktum í þokkabót.
- Menn látnir vinna 6 vikur stöðugt alltaf á næturvöktum og einn sunnudagur frí. Ég held að þetta sé ekki löglegt.
- Neysluhlé stytt.
- Of lág laun og ógreidd yfirvinn.
- Oft fáum við ekki vinnuskýrslu á settum tíma sem sagt 6 vikum áður en hún tekur gildi. Þekki nokkrar sem hafa lent í því að þær hafa verið í mjög miklum plús í tímum og oft hafa þessir tímar verið teknir af þeim og þær vinna minna næstu skýrslu.
- Orlof ekki greitt inná orlofsreikning, fyrirtækið heldur orlofinu hjá sér og þegar á að greiða orlofið þá kemur það ekki allt í einu, heldur smám saman og þarf að ýta á eftir því.
- Orlofsréttur ekki virtur.
- Ógreidd unnin yfirvinna og veikindalaun.
- Persónuálagshækkun ekki framfylgt.
- Réttindi er varða hvíldartíma. Það er ekkert greitt fyrir það þegar vantar upp á hvíldhvíldartíma á milli vinnutarna sem gerist reglulega. Mín vinna er að miklu leyti akkordsvinna en þegar við vinnum á tímakaupi þá fáum við 2200 kr/klst sama hvenær það er unnið á sólarhringnum og sama hversu lengi við erum búnir að vinna áður farið er á tímakaup. Við erum oft að ferðast í vinnunni og þá fáum við bara ákveðna upphæð fyrir ferðina. Til að mynda þá fáum við 16.000 fyrir að fara frá Akureyri til Hafnarfjarðar og til baka. Það skiptir engu hvað klukkan er þegar við ferðumst, hversu langan tíma ferðalagið tekur eða hvað við erum búnir að vinna lengi fyrir ferðalagið. Þetta var í upphafi einhliða ákvörðun eiganda fyrirtækisins og ég ræddi þetta við hann og sagði einfaldlega að svona væri þetta og ég réði því hvort að ég tæki þessu eða sleppti þessu bara.
- Rétturinn til að hafa viðeigandi vinnufatnað fyrir kulda. Yfirmaður útvegar þeim fatnað sem hann hefur samúð með.
- Sem dæmi, starfsmaður sem hefur starfað upp undir tvö ár hjá sama vinnuveitanda en fær ekki fastráðningu bara 3 mánuði í einu. Ég persónulega hef ekki fengið greitt veikindavottorð /starfshæfnivottorð sem minn fyrrum vinnuveitandi óskaði sjálfur eftir, vegna 2 vikna dvalar minnar á Heilsustofnun í Hveragerði. Er ég innti eftir því, var mér tjáð að ég hefði ekki látið kvittun fylgja. Hún er jú ávallt heftuð við vottorðin. Þessi ágæti vinnuveitandi er [...], og þar er traðkað á starfsfólki flesta daga af stjórnanda. Enda eru margir sem segja upp þar.
- Slitnar vaktir í sundur þ.e. mæta tvisvar til vinnu sama dag.
- Slys á vinnustað.
- T.d. álag vegna vaktabreytinga.
- Tími látin gilda á móti tíma. Yfirvinnutími er látinn ganga jafnt upp í frí á dagvinnutíma 1klst =1klst.
- Uppsagnarfresti.
- Útgerð skipsins vildi láta áhöfn landa afla úr skipinu sem er brot á kjarasamningum.
- Vaktaplan að koma alltof seint. Fólk sett á of langar vaktir.
- Vaktaplan stutt og birt seint. Þurfa sjálfur að finna annan í sinn stað ef upp koma veikindi.
- Vaktaplan var merkt t.d. 17-X, starfsmaður vissi þá raunverulega ekki hvenær hann átti að vera búinn í vinnunni.

Sp. 38. Hvaða kjarasamningsbundnum réttindum var ekki framfylgt?

Þeir sem þekkja dæmi þess að brotið hafi verið á kjarasamningsbundnum réttindum (sp. 37) voru spurðir þessarar spurningar.

- Vantaði upp á laun sem ég var búin að semja um.
- Við unnum sumardaginn fyrsta 2017, fengum dagvinnuna greidda stax en það tók 12 mánuði að fá vinnuframlagið greitt sem yfirvinnu. Við unnum Skírdag (29.04.18) og laugardaginn (31.04.18). Apríl mánuður var greiddur 28.04.18. Yfirvinna vegna 29.04 var greidd 30.06, ekki er búið að greiða vegna vinnu 31.04.18. Hvort tveggja hefur verið ítrekað og verður ítrekað.
- Vinna utan tímamarka.
- Vinnuhlutfall ekki skráð (aldrei borguð yfirvinna), vaktaplan aðeins mánuð fram í tímann, stundum ekki einu sinni heill mánuður sýndur, ekki skráður lokunartími.
- Vinnutíma. Þ.e. menn unnu of mikið og gera og fá ekki lögbundna hvíld.
- Vitlaus laun gefin.
- Yfirmaður einstaklings skilaði mjög seint (mánuðir) öllum samningum og launa hækkunum.
- Yfirvinna greidd sem dagvinna.
- Yfirvinnukaup ekki greitt þegar starfsmaður er ekki á vaktaskýrslu og kemur inn í vinnu með stuttum fyrirvara.
- Yfirvinnutími er ekki í samræmi við kjarasamninginn.
- Það átti að taka af mér laun vegna þess að launadeild borgaði mér fullt sumarfrí síðasta sumar en ég hafði ekki rétt á því.
- Það var fyrirtæki sem borgaði starfsmanni jafnaðarlaun.
- Það voru réttindi manna t.d. meiraprófsréttindi sem tók langan tíma að fá leiðréttingu á var sem sagt ekki á réttum launataxta.

Sp. 39. Ef til þess kæmi hversu líklegt eða ólíklegt er að þú værir tilbúin(n) að fara í verkfall til að knýja á um bætt kjör?

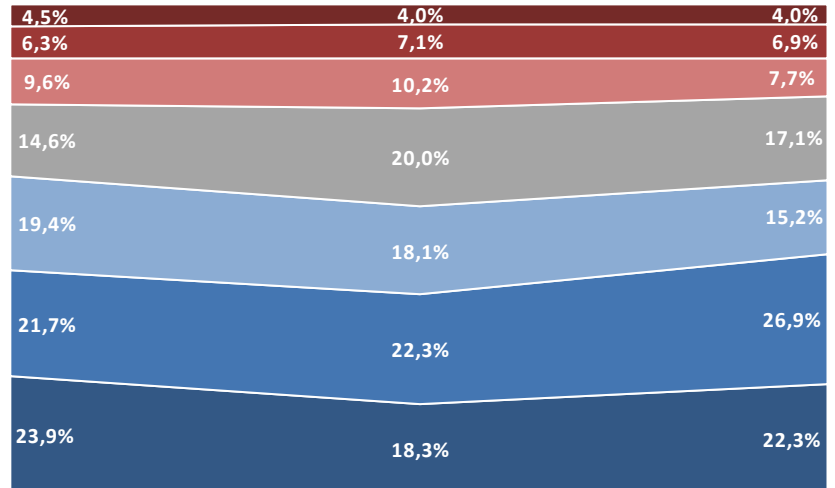
	Fjöldi	%	+/-
Örugglega (7)	116	22,3	3,6
Mjög líklegt (6)	140	26,9	3,8
Frekar líklegt (5)	79	15,2	3,1
Hvorki né (4)	89	17,1	3,2
Frekar ólíklegt (3)	40	7,7	2,3
Mjög ólíklegt (2)	36	6,9	2,2
Örugglega ekki (1)	21	4,0	1,7
Líklegt	335	64,3	4,1
Hvorki né	89	17,1	3,2
Ólíklegt	97	18,6	3,3
Fjöldi svara	521	100,0	
Tóku afstöðu	521	88,3	
Tóku ekki afstöðu	69	11,7	
Fjöldi aðspurðra	590	100,0	
Spurðir	590	81,8	
Ekki spurðir	131	18,2	
Fjöldi svarenda	721	100,0	
Meðaltal (1-7)	5,0		
Vikmörk ±	0,1		

Þeir sem eru án atvinnu, á eftirlaunum, í námi, og þeir sem eru öryrkjar eða á sjúkra dagpeningum eða endurhæfingarlífeyri (sp. 1) voru ekki spurðir þessarar spurningar.



Þróun

5,0 4,8 5,0



Okt.-nóv. '14

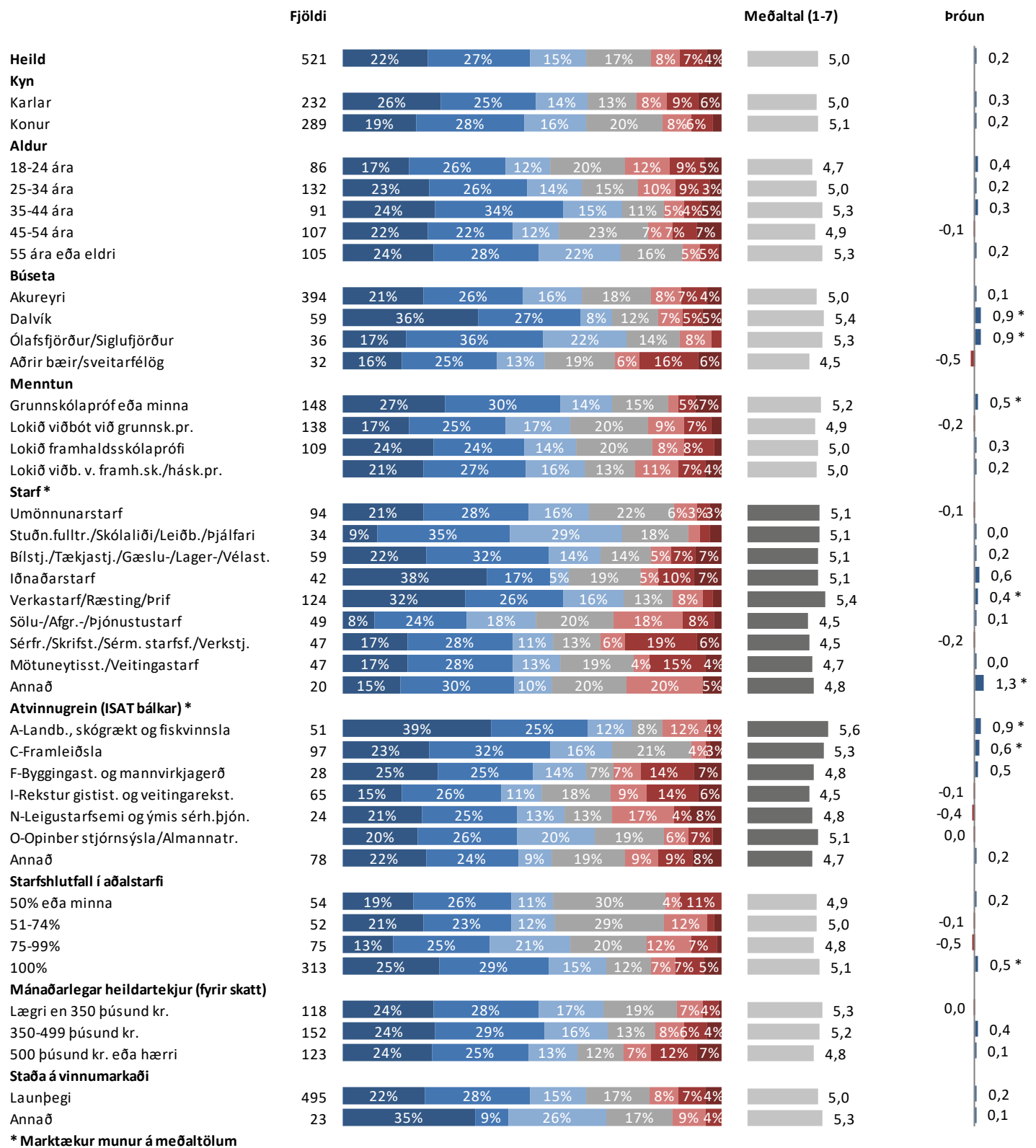
Okt.-nóv. '17

Okt.-nóv. '18

Örugglega Mjög líklegt Frekar líklegt Hvorki né
 Frekar ólíklegt Mjög ólíklegt Örugglega ekki Meðaltal (1-7)

Sp. 39. Ef til þess kæmi hversu líklegt eða ólíklegt er að þú værir tilbúin(n) að fara í verkfall til að knýja á um bætt kjör?

Greiningar



* Marktækur munur á meðaltölum

■ Öruglega ■ Mjög líklegt ■ Frekar líklegt ■ Hvorki né ■ Frekar ólíklegt ■ Mjög ólíklegt ■ Öruglega ekki

Sp. 40. Af hverju vilt þú ekki fara í verkfall?

Þeir sem telja ólíklegt að þeir væru tilbúnir að fara í verkfall (sp. 39) voru spurðir þessarar spurningar.

- Af því að ég tel að það hljóti að vera til betri leiðir en verkfall til þess að fá niðurstöðu í kjaramál. Verkfall á að vera neyðarúrræði, þegar að allt annað hefur verið reynt. Ef til þess kæmi þá myndi ég íhuga verkfall. En á móti mætti spyrja sig af hverju kjörin í sumum stéttum hafa setið svo lengi á hakanum að þau eru orðin verulega skekkt miðað við aðrar stéttir sem eru á tánum í sinni verkalyðsbaráttu. Baráttan er stöðug og um leið og menn hætta að berjast og sætta sig við sinn hlut til lengri tíma þá taka hinir frammúr (aðrar stéttir, kaupmáttur og markaðurinn í heild). Síðan þegar að það þarf að rífa þessa stétt upp sem setið hefur á hakanum og beðið eftir að sínum málum sé sinnt þá þarf að hækka hana hlutfallslega mjög mikið til þess að ná öðrum stéttum sem hafa hækkað jafnt og þétt. Svo mikil hækkun í einum og sama pakkanum er sjaldnast raunhæfur möguleiki og þá lendir stéttin þeim vítahring að þurfa alltaf að synda á móti straumnum og vera skrefinu eftir á.
- Af því að ég vil bara halda minni rútínu og stunda mína vinnu og fá bætt kjör án þess að þurfa að trufla vinnuna og daglegt líf.
- Af því ég er ánægð í starfi.
- Af því ég sé engan tilgang með því.
- Af því mér finnst starfið sem ég vinn ekki nógu merkilegt til að fara í verkfall yfir.
- Auka vinnan er tengd Einingu-löju.
- Á mínum vinnustað höfum við ekki verkfallsrétt.
- Dýraverndunarsjónarmið, ég ber ábyrgð á velliðan bústofns míns.
- Ekkert úr því að hafa.
- Engin ástæða til þess, ekki ósátt.
- Er atvinnurekandi, borga mínu fólki vel.
- Er atvinnurekandi.
- Er á móti verkfall.
- Er bara á svo litlum vinnustað að ég sæi það ekki ganga upp.
- Er ekki kominn á þann stað að ég þurfi að berjast fyrir hærri launum, þar sem mér finnst launin mín alveg sanngjörn á mínum vinnustað.
- Er sátt.
- Er sáttur með það sem ég hef.
- Ég er ánægður með mitt.
- Ég er með tímabundið starf hjá fyrirtæki sem er með verkefni í gangnagerð. Lítil samstaða, fjölþjóðlegt fyrirtæki með mikið af erlendu fólki í gegnum vinnumiðlun. Vinnumiðlanir eru fyrirtæki sem stunda nútíma þrælahald að mínu mati. Ef ég væri að vinna hjá sama fyrirtæki ár eftir ár með sömu laun þá væri ég til í að fara í verkfall ef ég teldi að það skilaði árangri, en ekki núna þar sem ég er að vinna núna.
- Ég er sáttur með mín launakjör.
- Ég er tiltölulega sátt á vinnustað mínum og vinn þar í aukavinnu með skóla. Mér finnst ég ekki vinna nógu mikið til að fara í verkfall.
- Ég hef ekki efni á því og þar að auki er ég ekkert sérstaklega ósáttur við launin mín enda á talsvert hærri launum en gengur og gerist hjá verkamanni.
- Ég hef ekki efni á því.
- Ég hef það fínt.
- Ég sem við vinnuveitanda um laun mín og er sáttur við þau laun sem ég fæ, ég tel þau meira en sanngjörn.
- Ég sé enga ástæðu til þess.
- Ég tel að það sem glatast í launum í verkfalli taki allt of langan tíma að vinna upp.
- Ég tel mín kjör það góð að þess þurfi ekki.
- Ég tilheyri ekki starfsstétt sem færir í verkfall. Laun mín fylgja engum kjarasamningum heldur er samið um þau og þau eru hærri en kjarasamningar stéttarfélagansins.
- Ég vinn á vinnustað sem skiptir mig gríðarlegu máli og mig langar ekki að setja það félag í erfiða stöðu.
- Ég þarf laun.
- Finnst þetta úrelt fyrirkomulag sem bitnar meir á þriðja aðila heldur en atvinnurekendum.
- Gagnslítið.
- Hef ekki efni á tekjutapi.
- Hef ekki efni á því (nefnt af 2).
- Hef ekki lengur trú á þeim og það er stutt síðan að ég var atvinnulaus vegna verkfalls. Andlega og líkamlega glatað.

Sp. 40. Af hverju vilt þú ekki fara í verkfall?

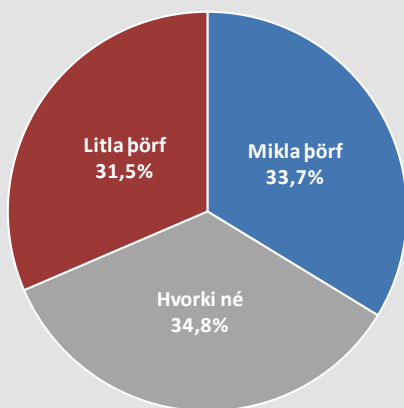
Þeir sem telja ólíklegt að þeir væru tilbúnir að fara í verkfall (sp. 39) voru spurðir þessarar spurningar.

- Hef ekki þörf á því.
- Hef það léleg laun ef ekki efni á því að missa laun í verkfalli.
- Hefur ekkert upp á sig.
- Held að það skili ekki nógu miklum hækkunum til að vinna upp launatap í verkfalli.
- Hver vill fara í verkfall? Þetta finnst mér einstaklega heimskulega orðað.
- Laun almennt eru orðin eins há og launagreiðendur ráða við.
- Launa óöryggi á verkfallstímanum.
- Launahækkunin er alltaf svo lítil að maður er heillengi að borga upp tapið á verkfallinu.
- Mér finnst það ósanngjarnt gagnvart mínum vinnuveitanda vegna þess að ég er sáttur í mínu starfi og ég á möguleika á því að semja um eigin laun á komandi mánuðum.
- Nenni því ekki (nefnt af 2).
- Óþarfi.
- Sé ekki fram á að verkfallsaðgerðir skila þeim kaupauka sem ég verð af með verkfalli.
- Sé ekki tilgang með því í mínu starfi, þar sem ég starfa við lífandi dýr.
- Sé ekki tilganginn.
- Skilar engu.
- Skilar litlu, laun hækkuð í framhaldi af verkfalli síðan vörur og þjónusta og að lokum á maður jafn mikið eftir í lok mánaðar.
- Stöðugleiki.
- Tel að það skili ekki miklu í launaumslagið.
- Tel ávinninginn vera minni en launatapið.
- Tel launin mín ekki vera það slæm að það þurfi svona róttækar aðgerðir.
- Tel mig ekki þurfa þess í núverandi starfi.
- Tel það engu skila.
- Vegna þess að samið er um launahækkun sem ég græði á ein mánaðarmót og ekkert meira. Borgar sig ekki.
- Verkfall er neyðarráðstöfun sem kemur illa við alla aðila reyna að semja áður en til þess kemur.
- Verkföll eru hálf tilgangslaus. Allir tapa á verkföllum.
- Vill vinna.
- Vinn hjá sjálfum mér og rek mitt eigið fyrirtæki sem ég hef eins og ég vil hafa það.
- Það er gamaldags leið.
- Það eru fin laun þar sem ég vinn. Yfirmaður staðarins góð og er ekki ábyrg á hvað fyrirtækið borgar okkur. Ef við færum í verkfall myndi það bitna á henni og laununum mínum.
- Það hefur aldrei skilað neinu.
- Það passar ekki starfsgreininni minni. Hinn handleggurinn er svo sá að launin eru ekki aðalvandamálið. Það er skattabyrgðin og svo kaupmátturinn sem er að knésetja okkur. Launin mín eru sæmileg, en það eru allir þessir skattar sem gerir mér erfitt að framfæra mér á þeim.
- Það ætti ekki að þurfa.
- Þar sem ég er í þessari vinnu til að koma mér í gegnum skólann þá sætti ég mig við það sem er gefið mér og myndi frekar hætta og finna eitthvað annað ef ég væri ekki sátt en ef kæmi að framtíðarvinnu minni sem ég hefði mikla ástríðu fyrir þá myndi ég mögulega skipta um skoðun á því að fara í verkfall.
- Þarf að greiða af lánum og öðrum föstum kostnaði sem fer ekki frá mér þó ég fari í verkfall bara safnast upp skuldir sem verða svo að vandamáli ef verkfall verður langt.
- Þarf ekki.
- Því ég er sjálfstætt starfandi.
- Því ég hef það nokkuð gott eins og staðan er og hef kannski ekki efni á því að vera launalaus eða á mjög lágum launum í lengri tíma. Mætti byrja á því að laga verðlagningu í búðum áður en farið er í launahækkanir og festa vexti á húsnæðislánum í 3-4%.
- Því ég rek mitt eigið fyrirtæki.

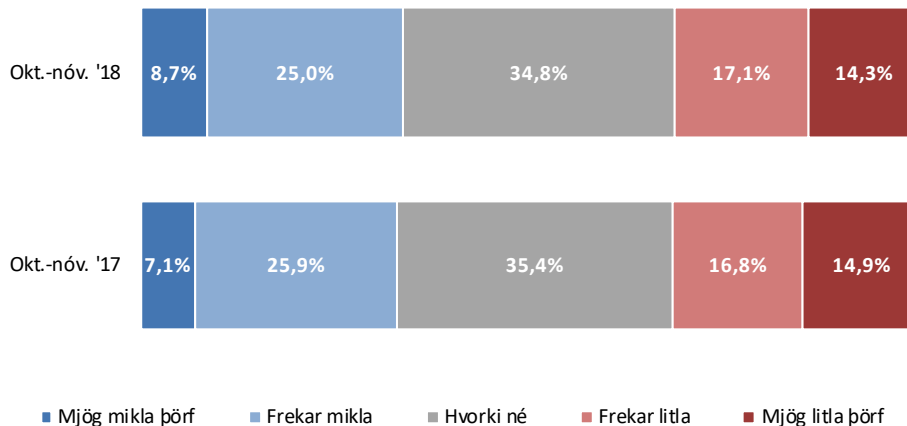
Sp. 41. Finnst þér þú hafa mikla eða litla þörf fyrir fræðslu, þjálfun eða endurmenntun til að vinna starf þitt betur?

	Fjöldi	%	+/-
Mjög mikla þörf (5)	46	8,7	2,4
Frekar mikla (4)	133	25,0	3,7
Hvorki né (3)	185	34,8	4,1
Frekar litla (2)	91	17,1	3,2
Mjög litla þörf (1)	76	14,3	3,0
Mikla þörf	179	33,7	4,0
Hvorki né	185	34,8	4,1
Litla þörf	167	31,5	3,9
Fjöldi svara	531	100,0	
Tóku afstöðu	531	90,0	
Tóku ekki afstöðu	59	10,0	
Fjöldi aðspurðra	590	100,0	
Spurðir	590	81,8	
Ekki spurðir	131	18,2	
Fjöldi svarenda	721	100,0	
Meðaltal (1-5)	3,0		
Vikmörk ±	0,1		

Þeir sem eru án atvinnu, á eftirlaunum, í námi, og þeir sem eru öryrkjar eða á sjúkra dagþeningum eða endurhæfingarlífeyri (sp. 1) voru ekki spurðir þessarar spurningar.



Þróun

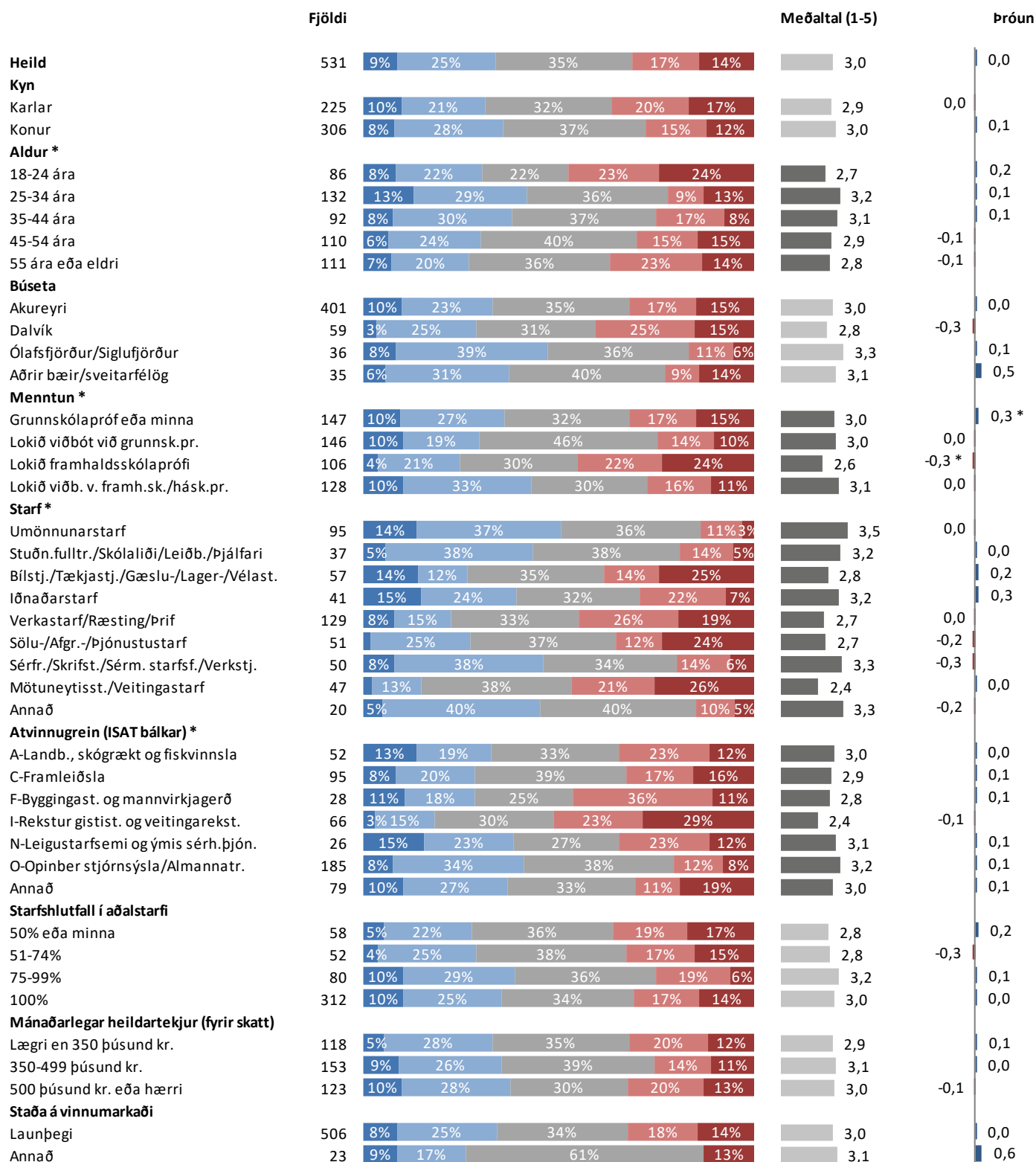


Meðaltal (1-5)



Sp. 41. Finnst þér þú hafa mikla eða litla þörf fyrir fræðslu, þjálfun eða endurmenntun til að vinna starf þitt betur?

Greiningar



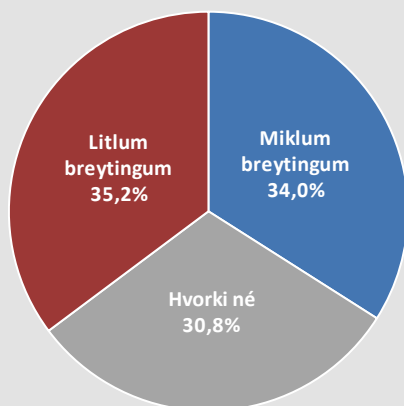
* Marktækur munur á meðaltölum

■ Mjög mikla þörf ■ Frekar mikla ■ Hvorki né ■ Frekar litla ■ Mjög litla þörf

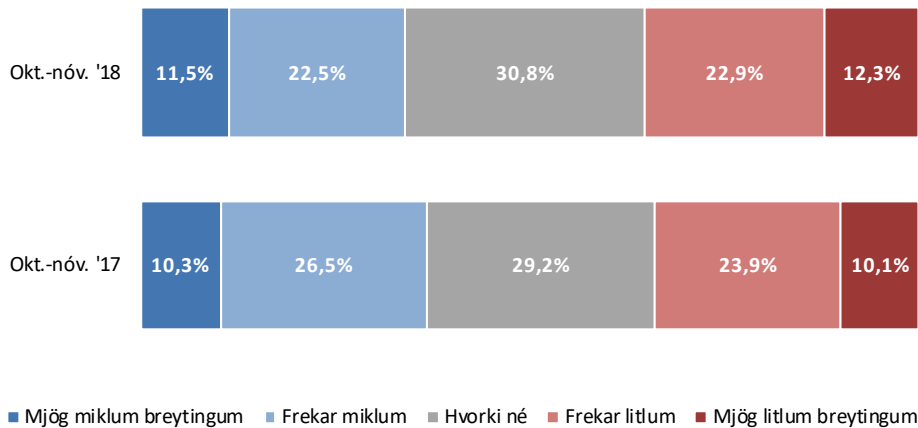
Sp. 42. Telur þú að þitt starf eigi eftir að taka miklum eða litlum breytingum á næstu fimm árum?

	Fjöldi	%	+/-
Mjög miklum breytingum (5)	57	11,5	2,8
Frekar miklum (4)	112	22,5	3,7
Hvorki né (3)	153	30,8	4,1
Frekar litlum (2)	114	22,9	3,7
Mjög litlum breytingum (1)	61	12,3	2,9
Miklum breytingum	169	34,0	4,2
Hvorki né	153	30,8	4,1
Litlum breytingum	175	35,2	4,2
Fjöldi svara	497	100,0	
Tóku afstöðu	497	84,2	
Tóku ekki afstöðu	93	15,8	
Fjöldi aðspurðra	590	100,0	
Spurðir	590	81,8	
Ekki spurðir	131	18,2	
Fjöldi svarenda	721	100,0	
Meðaltal (1-5)	3,0		
Vikmörk ±	0,1		

Þeir sem eru án atvinnu, á eftirlaunum, í námi, og þeir sem eru öryrkjar eða á sjúkradagpeningum eða endurhæfingarlífeyri (sp. 1) voru ekki spurðir þessarar spurningar.



Þróun

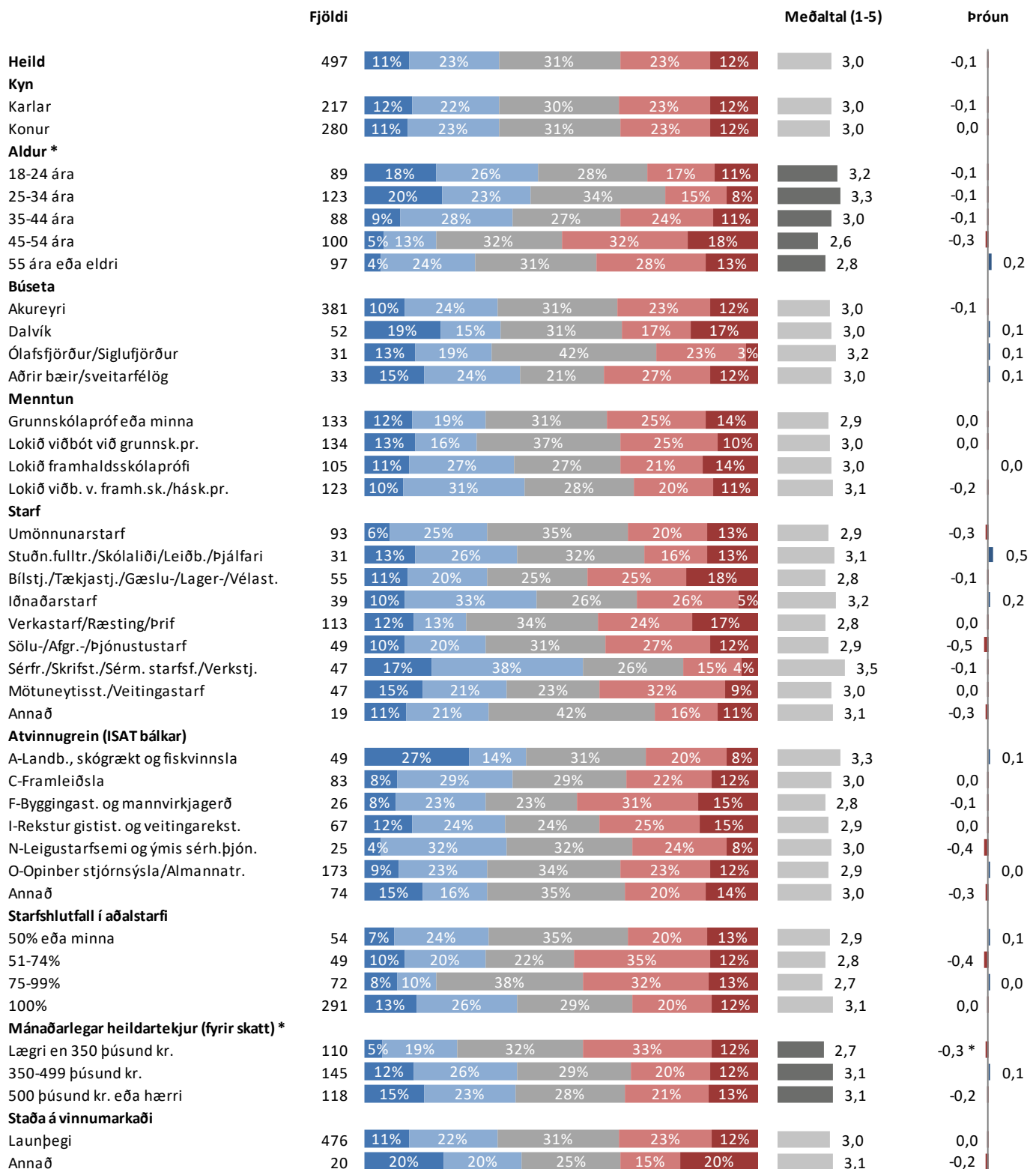


Meðaltal (1-5)



Sp. 42. Telur þú að þitt starf eigi eftir að taka miklum eða litlum breytingum á næstu fimm árum?

Greiningar

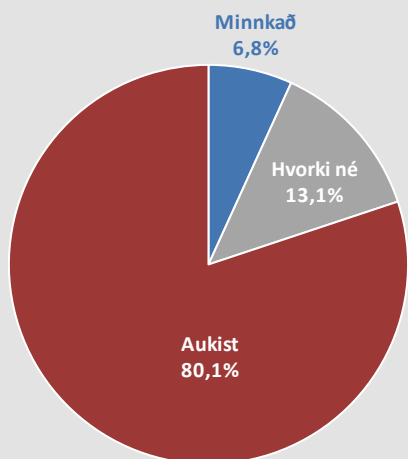


* Marktækur munur á meðaltölum

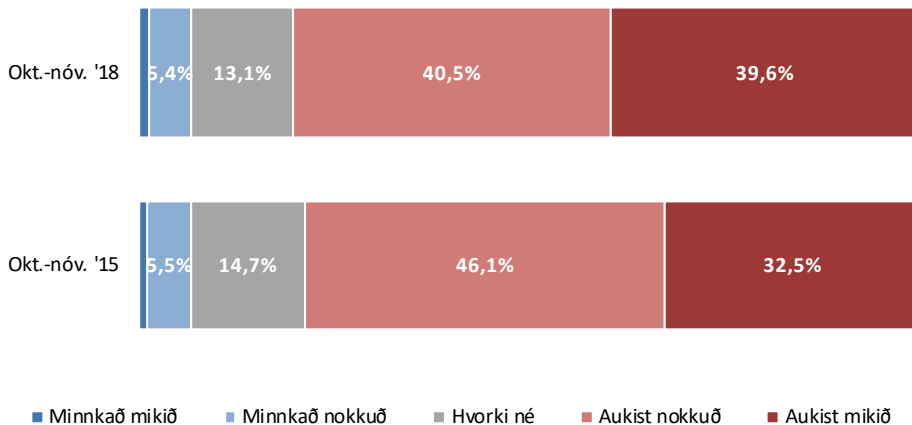
■ Mjög miklum breytingum ■ Frekar miklum ■ Hvorki né ■ Frekar litlum ■ Mjög litlum breytingum

Sp. 43. Telur þú að launamunur milli fólks hafi almennt aukist eða minnkað á síðustu fimm árum á Íslandi?

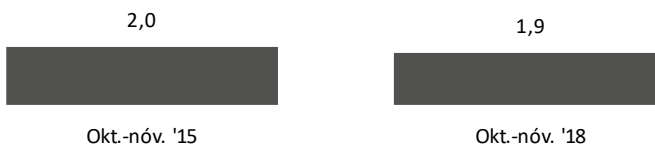
	Fjöldi	%	+/-
Minnkað mikið (5)	8	1,4	0,9
Minnkað nokkuð (4)	32	5,4	1,8
Hvorki né (3)	77	13,1	2,7
Aukist nokkuð (2)	238	40,5	4,0
Aukist mikið (1)	233	39,6	4,0
Minnkað	40	6,8	2,0
Hvorki né	77	13,1	2,7
Aukist	471	80,1	3,2
Fjöldi svara	588	100,0	
Tóku afstöðu	588	81,6	
Tóku ekki afstöðu	133	18,4	
Fjöldi svarenda	721	100,0	
Meðaltal (1-5)	1,9		
Vikmörk ±	0,1		



Próun

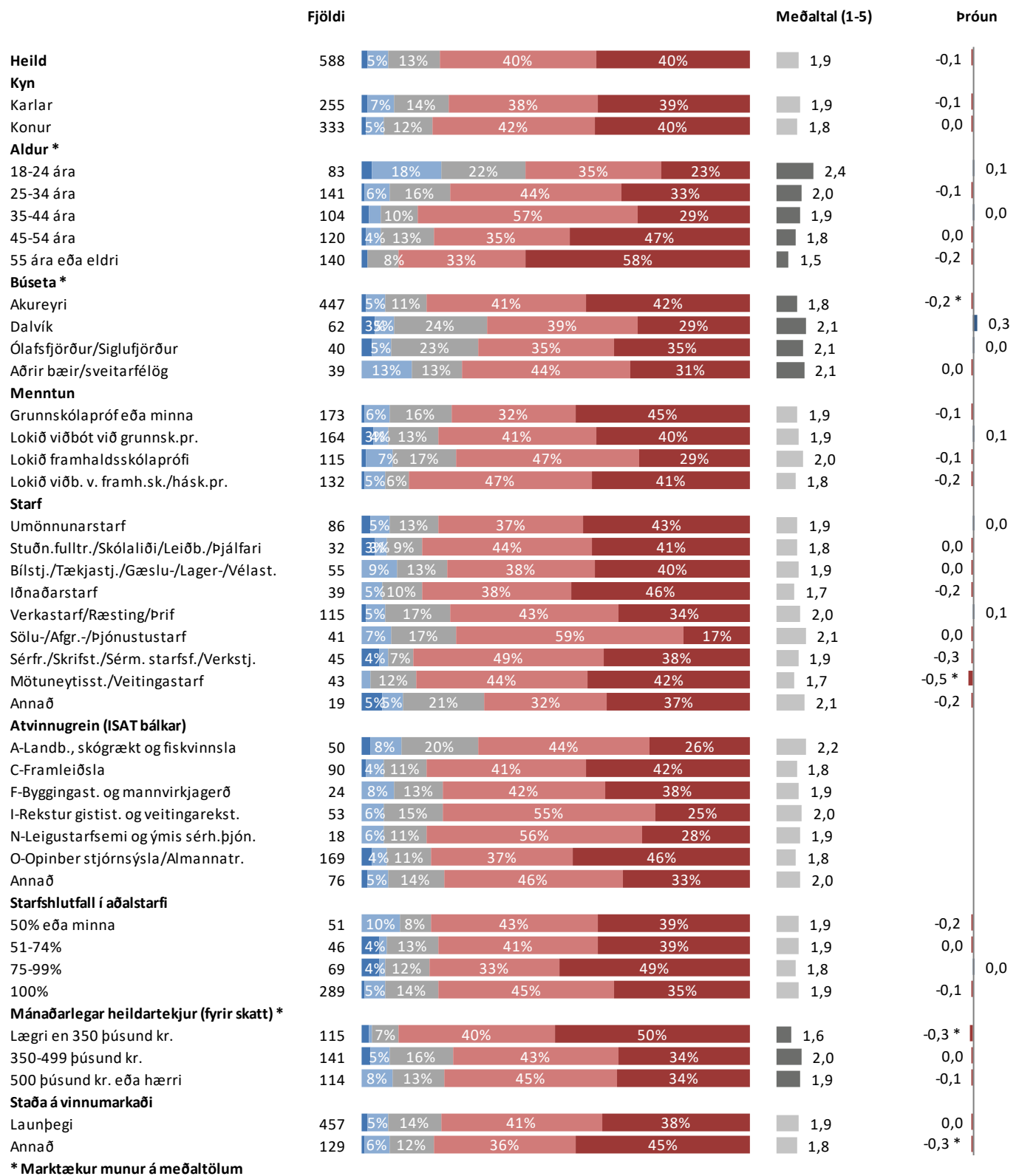


Meðaltal (1-5)



Sp. 43. Telur þú að launamunur milli fólks hafi almennt aukist eða minnkað á síðustu fimm árum á Íslandi?

Greiningar

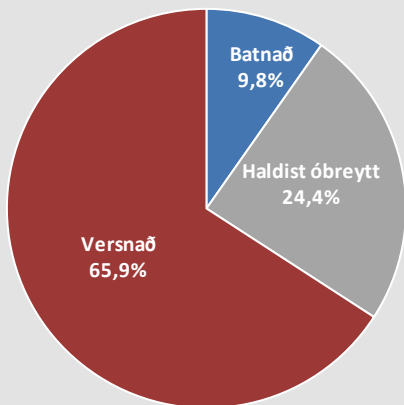


* Marktækur munur á meðaltölum

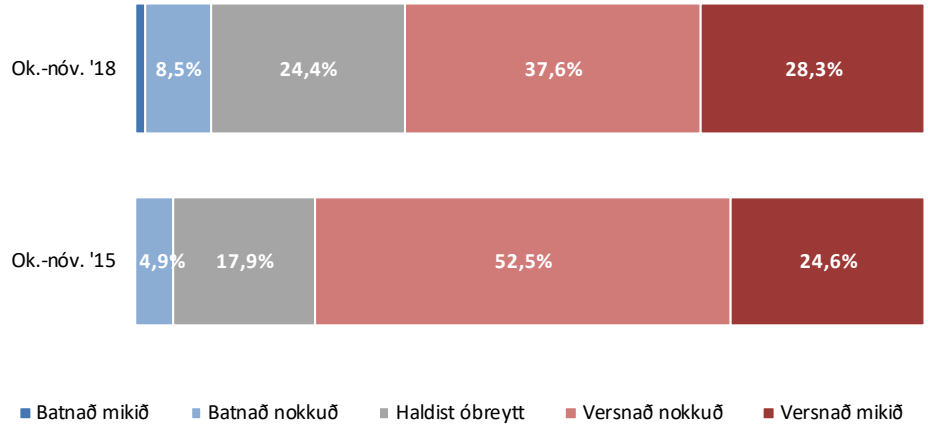
■ Minnkað mikið ■ Minnkað nokkuð ■ Hvorki né ■ Aukist nokkuð ■ Aukist mikið

Sp. 44. Telur þú að aðgengi fólks að heilbrigðisþjónustu hafi batnað, haldist óbreytt eða versnað á undanförunum árum?

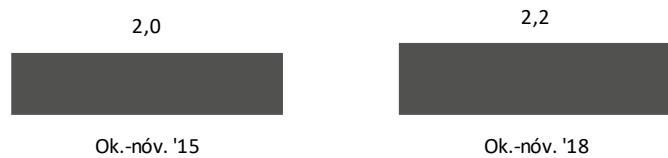
	Fjöldi	%	+/-
Batnað mikið (5)	8	1,3	0,9
Batnað nokkuð (4)	52	8,5	2,2
Haldist óbreytt (3)	150	24,4	3,4
Versnað nokkuð (2)	231	37,6	3,8
Versnað mikið (1)	174	28,3	3,6
Mikið	60	9,8	2,3
Haldist óbreytt	150	24,4	3,4
Mikið	405	65,9	3,7
Fjöldi svara	615	100,0	
Tóku afstöðu	615	85,3	
Tóku ekki afstöðu	106	14,7	
Fjöldi svarenda	721	100,0	
Meðaltal (1-5)	2,2		
Vikmörk ±	0,1		



Próun

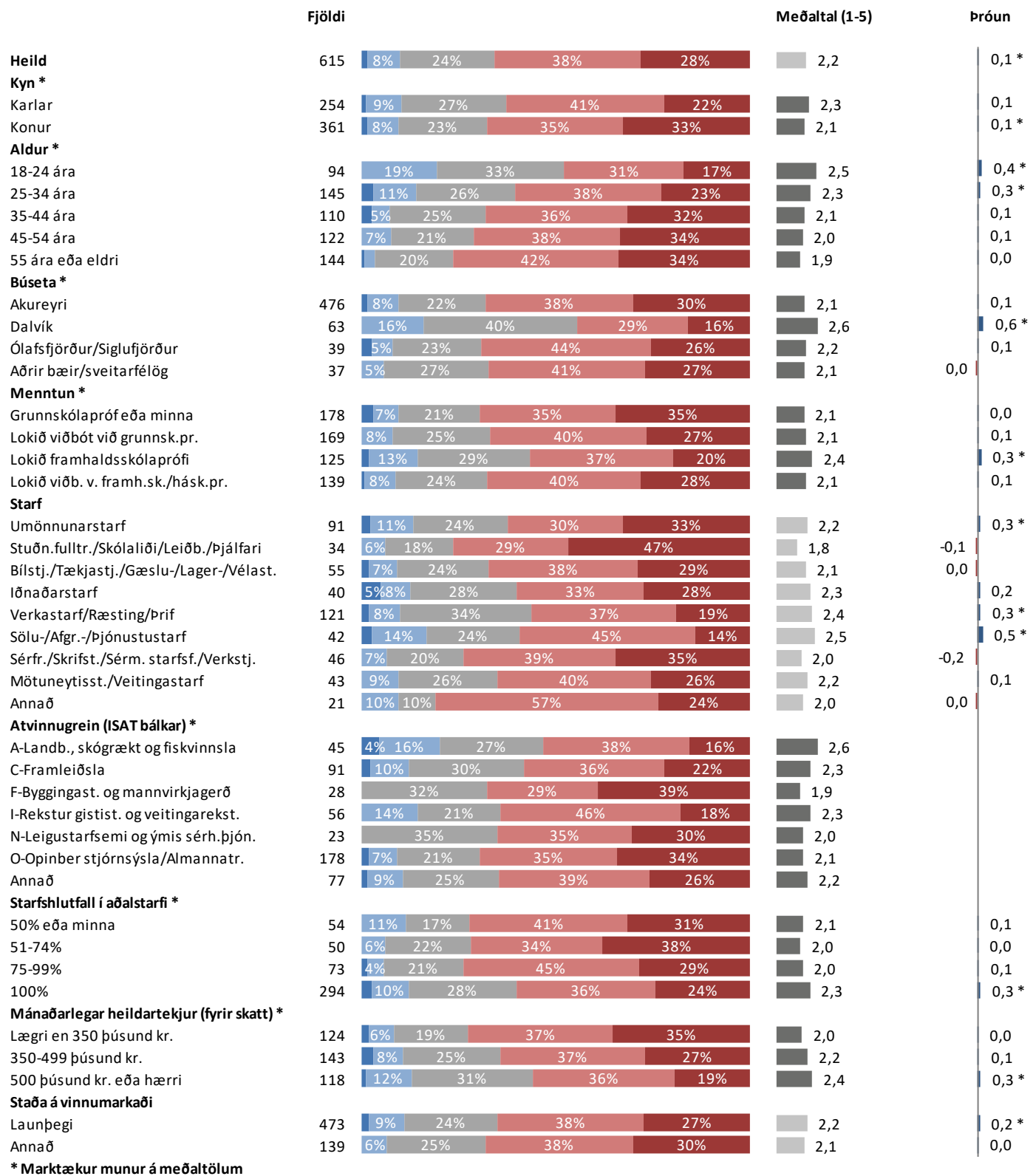


Meðaltal (1-5)



Sp. 44. Telur þú að aðgengi fólks að heilbrigðisþjónustu hafi batnað, haldist óbreytt eða versnað á undanförunum árum?

Greiningar

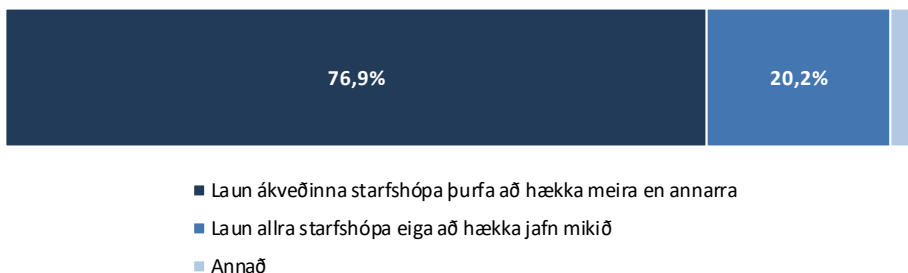


* Marktækur munur á meðaltölum

■ Batnað mikið ■ Batnað nokkuð ■ Haldist óbreytt ■ Versnað nokkuð ■ Versnað mikið

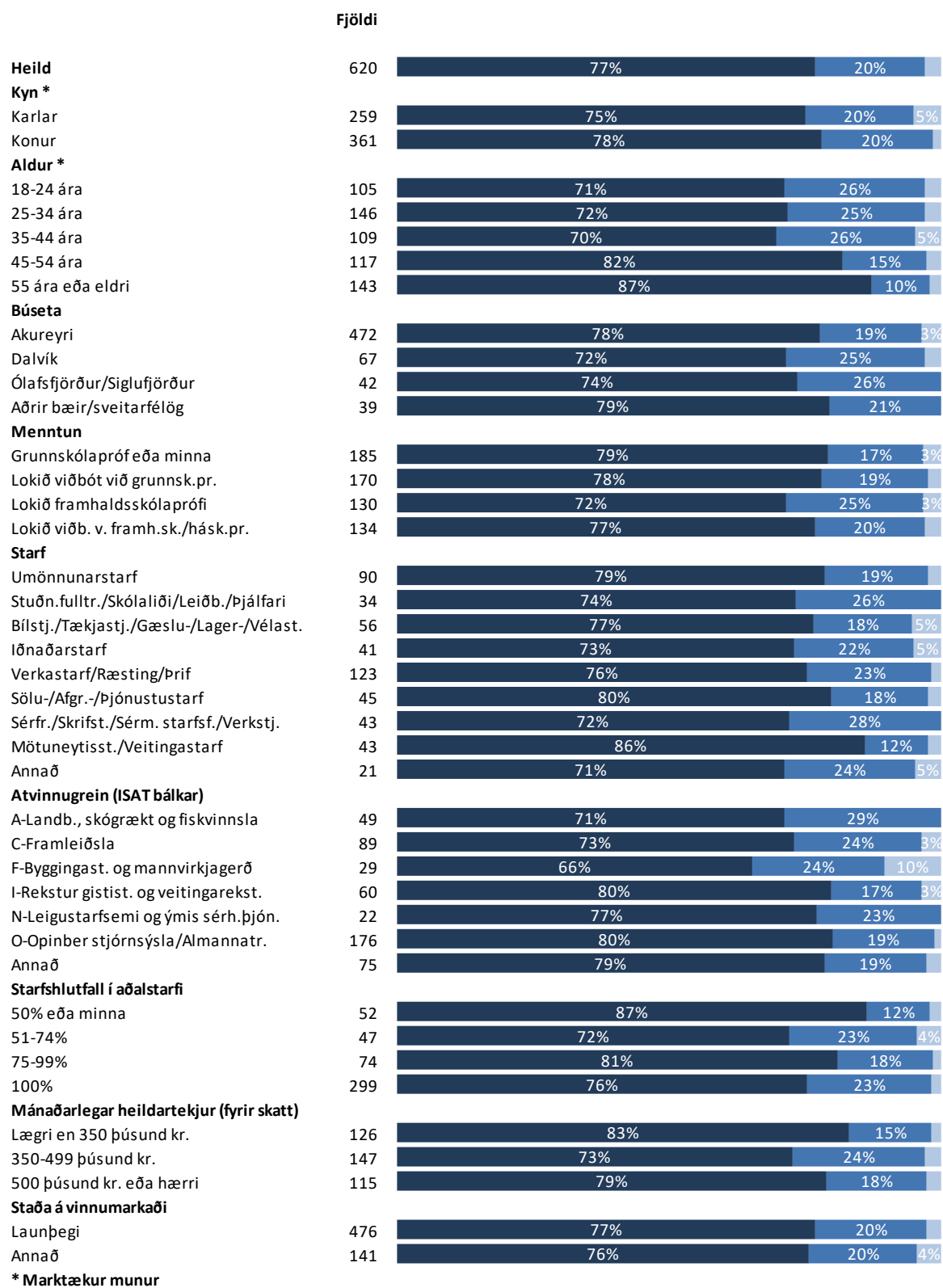
Sp. 45. Telur þú að um þessar mundir þurfi að hækka laun ákveðinna starfshópa umfram aðra, eða telur þú að laun allra starfshópa eigi að hækka jafnmikið?

	Fjöldi	%	+/-
Laun ákveðinna starfshópa þurfa að hækka meira en annarra	477	76,9	3,3
Laun allra starfshópa eiga að hækka jafn mikið	125	20,2	3,2
Annað	18	2,9	1,3
Fjöldi svara	620	100,0	
Tóku afstöðu	620	86,0	
Tóku ekki afstöðu	101	14,0	
Fjöldi svarenda	721	100,0	



Sp. 45. Telur þú að um þessar mundir þurfi að hækka laun ákveðinna starfshópa umfram aðra, eða telur þú að laun allra starfshópa eigi að hækka jafnmikið?

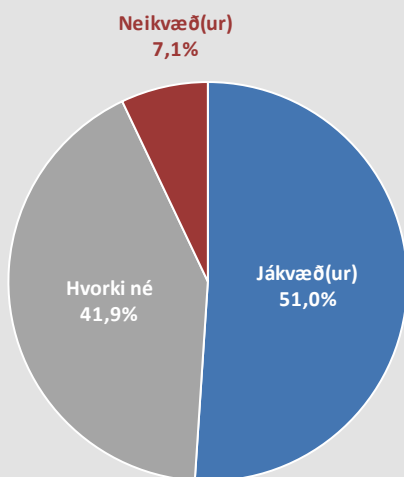
Greiningar



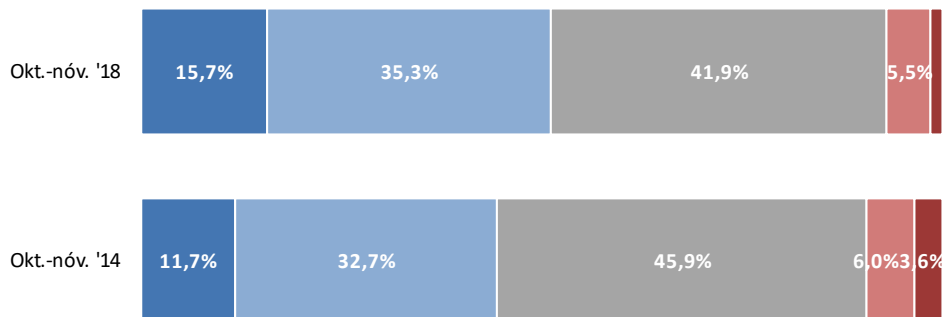
■ Laun ákveðinna starfshópa þurfa að hækka meira en annarra
■ Laun allra starfshópa eiga að hækka jafn mikið
■ Annað

Sp. 46. Hversu jákvæð(ur) eða neikvæð(ur) ert þú gagnvart því að taka þátt í starfi á vegum Einingar-Iðju?

	Fjöldi	%	+/-
Mjög jákvæð(ur) (5)	98	15,7	2,9
Frekar jákvæð(ur) (4)	220	35,3	3,8
Hvorki né (3)	261	41,9	3,9
Frekar neikvæð(ur) (2)	34	5,5	1,8
Mjög neikvæð(ur) (1)	10	1,6	1,0
Jákvæð(ur)	318	51,0	3,9
Hvorki né	261	41,9	3,9
Neikvæð(ur)	44	7,1	2,0
Fjöldi svara	623	100,0	
Tóku afstöðu	623	86,4	
Tóku ekki afstöðu	98	13,6	
Fjöldi svarenda	721	100,0	
Meðaltal (1-5)	3,6		
Vikmörk ±	0,1		



Próun



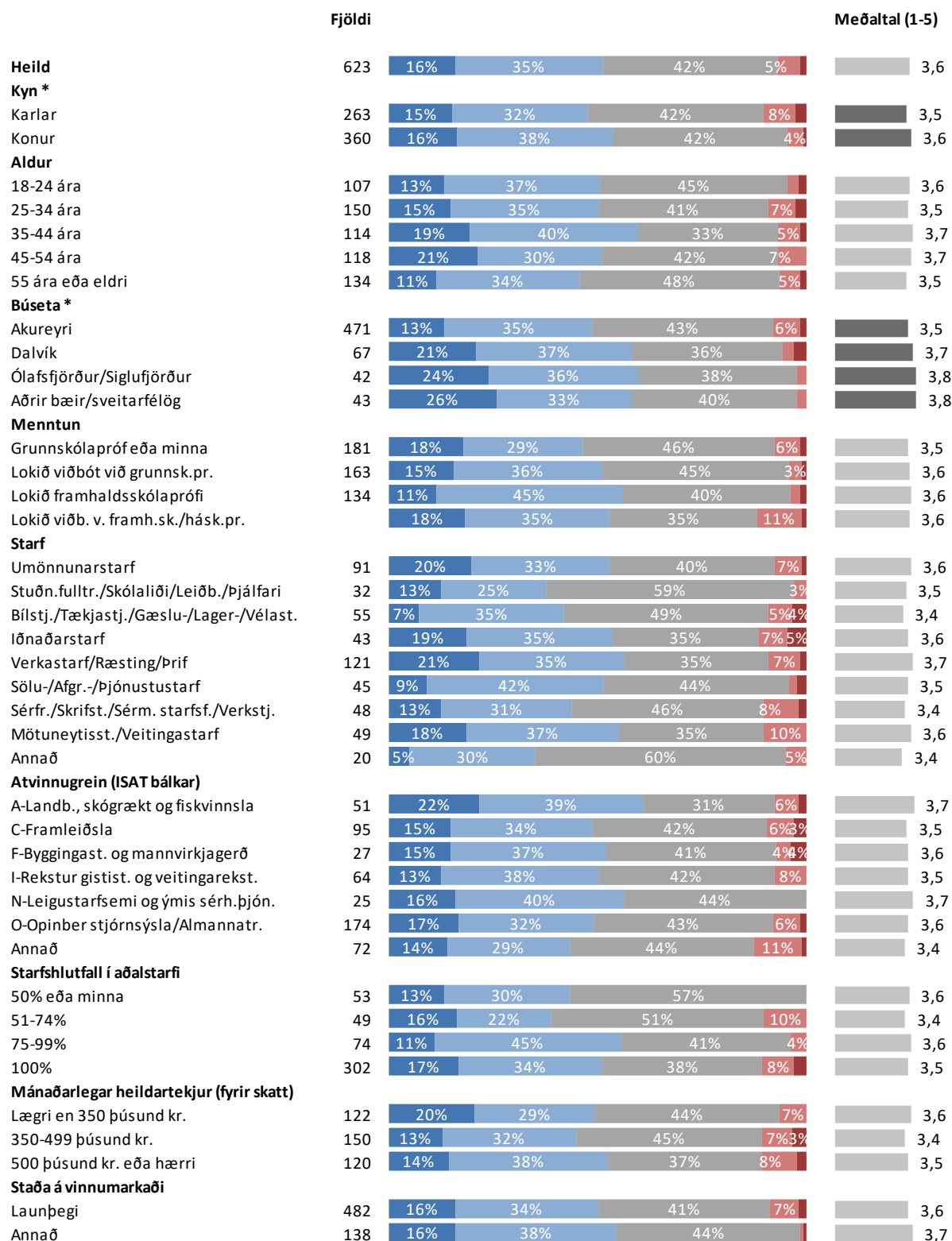
■ Mjög jákvæð(ur) ■ Frekar jákvæð(ur) ■ Hvorki né ■ Frekar neikvæð(ur) ■ Mjög neikvæð(ur)

Meðaltal (1-5)



Sp. 46. Hversu jákvæð(ur) eða neikvæð(ur) ert þú gagnvart því að taka þátt í starfi á vegum Einingar-Iðju?

Greiningar



* Marktækur munur á meðaltölum

■ Mjög jákvæð(ur) ■ Frekar jákvæð(ur) ■ Hvorki né ■ Frekar neikvæð(ur) ■ Mjög neikvæð(ur)

Sp. 47. Hvers vegna ert þú neikvæð(ur) gagnvart því að taka þátt í starfi á vegum Einingar-löju?

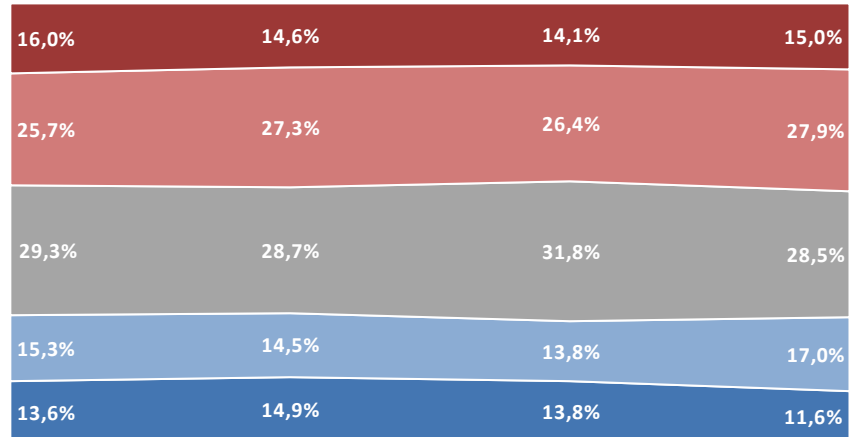
Þeir sem eru neikvæðir gagnvart því að taka þátt í starfi á vegum Einingar-löju (sp. 46) voru spurðir þessarar spurningar.

- Af því að Eining-löja ásamt öllum öðrum verkalýðsfélögum er í lykilstöðu til að hrista upp í og breyta kúltúrnum hjá lífeyrissjóðunum en hefur ekkert aðhafst. Alltaf sama pakkið sem stýrir öllu þar inni og engu má breyta. Stjórnir lífeyrissjóðanna þurfa að breytast.
- Aukavinnan. Trúnaðarmenn hjá Einingu-löju þurfa að mæta á fleiri fundi en hjá KÍ.
- Búinn að vera trúnaðarmaður í mörg ár og það var bæði erfitt og tímafrekt, finnst að það ætti að greiða trúnaðarmönnum fyrir unnin störf.
- Eining-löja heldur niðri launum, enginn kraftur.
- Ekki áhugi.
- Er að vinna á kvöldin og í félagsstarfi.
- Ég hef nóg með mitt og þarf ekki að bæta við mig verkefnum.
- Ég nenni því ekki, hef annað við tíma minn að gera.
- Ég skilgreini mig ekki út frá starfi mínu sem launamaður. Þannig að ég tel tíma mínum betur varið í „hobbíð“ sem er það sem ég menntaði mig fyrir með ærnum kostnaði, myndlist.
- Finnst mun betri kjör í FVSA og væri til í að vera þar.
- Hef allt of mikið að gera, kemst ekki yfir það sem ég vil og þarf að gera dagsdaglega. Þreytt.
- Hef bara nóg að gera og þarf ekki meira.
- Hef ekki tíma (nefnt af 3).
- Hef hvorki tíma né áhuga á því.
- Hef litla trú á klúbbnum og þá sérstaklega risaeðlunni sem ríkir þarna.
- Hef verið trúnaðarmaður og finnst það ekki henta mér en er ekki neikvæð út í starfið sem slíkt, alls ekki.
- Leiðinlegt að sitja á fundum.
- Nenni því ekki, hef ekki tíma.
- Of gömul.
- Tekur af fjölskyldutíma.
- Tel mig ekki geta það af ýmsum ástæðum.
- Því mér finnst þetta peningasóun, mikið talað en ekkert annað.

Sp. 48. Hefur þú miklar, litlar eða engar áhyggjur af fjárhagslegri stöðu þinni?

	Fjöldi	%	+/-
Mjög litlar/Engar (5)	77	11,6	2,4
Frekar litlar (4)	113	17,0	2,9
Hvorki né (3)	190	28,5	3,4
Frekar miklar (2)	186	27,9	3,4
Mjög miklar (1)	100	15,0	2,7
Litlar/Engar	190	28,5	3,4
Hvorki né	190	28,5	3,4
Miklar	286	42,9	3,8
Fjöldi svara	666	100,0	
Tóku afstöðu	666	92,4	
Tóku ekki afstöðu	55	7,6	
Fjöldi svarenda	721	100,0	
Meðaltal (1-5)	2,8		
Vikmörk ±	0,1		

Þróun



Sept.-okt. '11

Okt.-nóv. '12

Sept.-nóv. '13

Sept.-nóv. '18

Mjög litlar/Engar

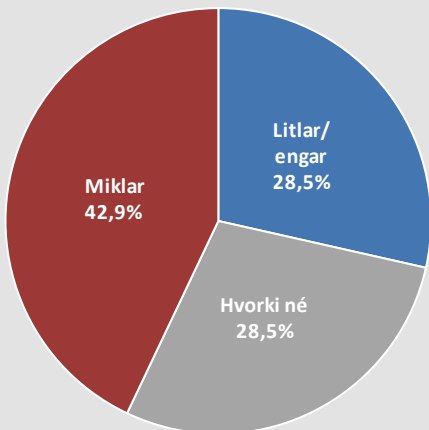
Frekar litlar

Hvorki né

Frekar miklar

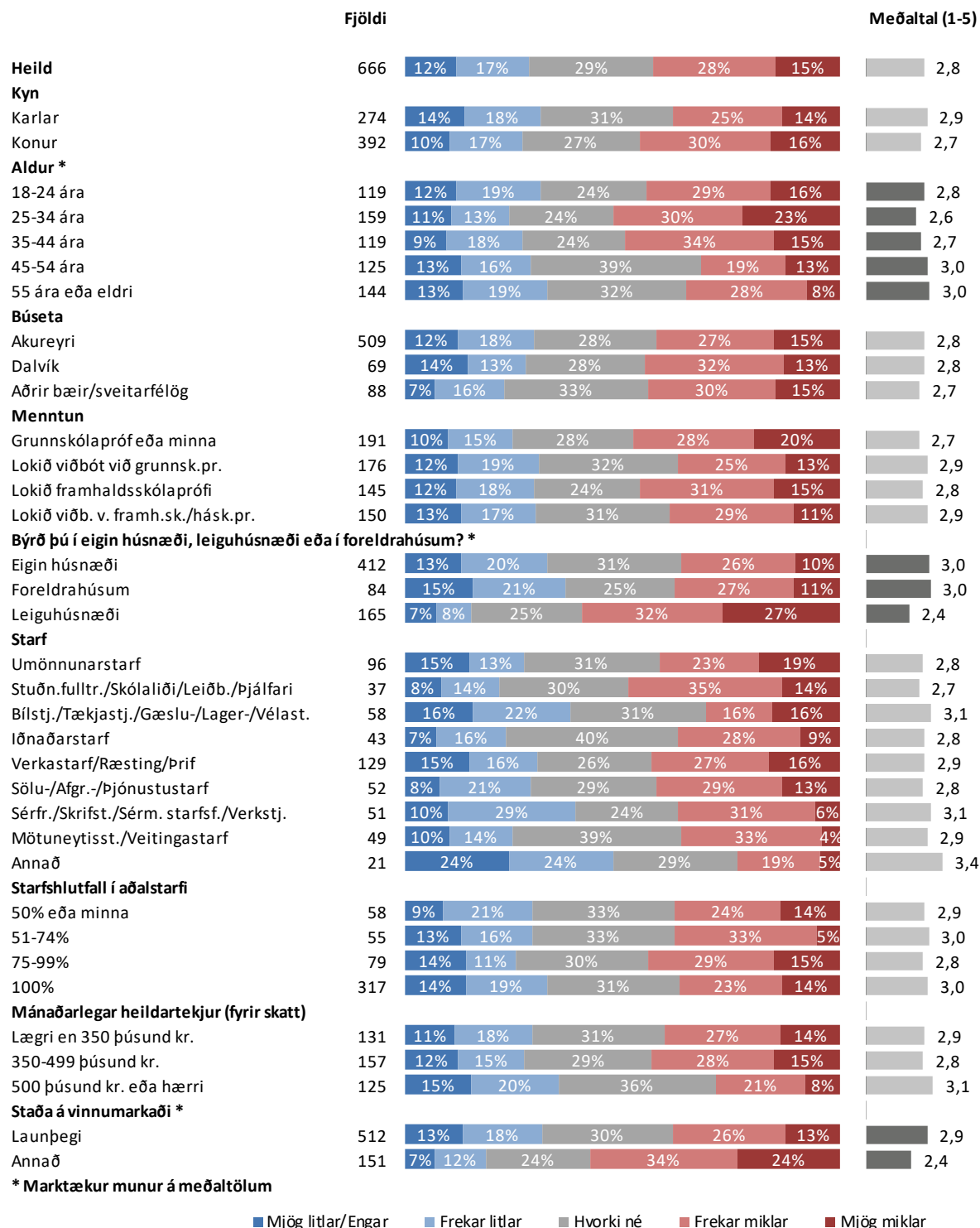
Mjög miklar

Meðaltal (1-5)



Sp. 48. Hefur þú miklar, litlar eða engar áhyggjur af fjárhagslegri stöðu þinni?

Greiningar



* Marktækur munur á meðaltölum

■ Mjög litlar/Engar ■ Frekar litlar ■ Hvorki né ■ Frekar miklar ■ Mjög miklar

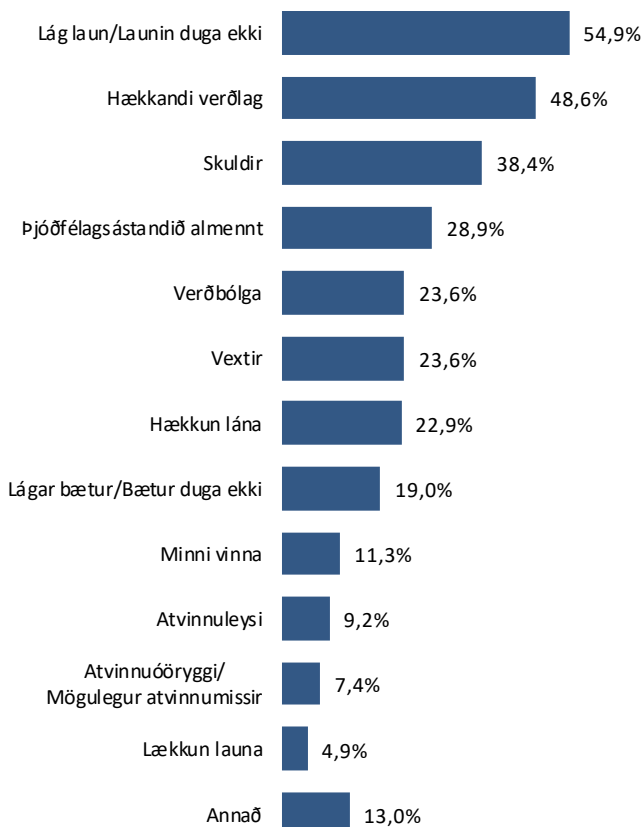
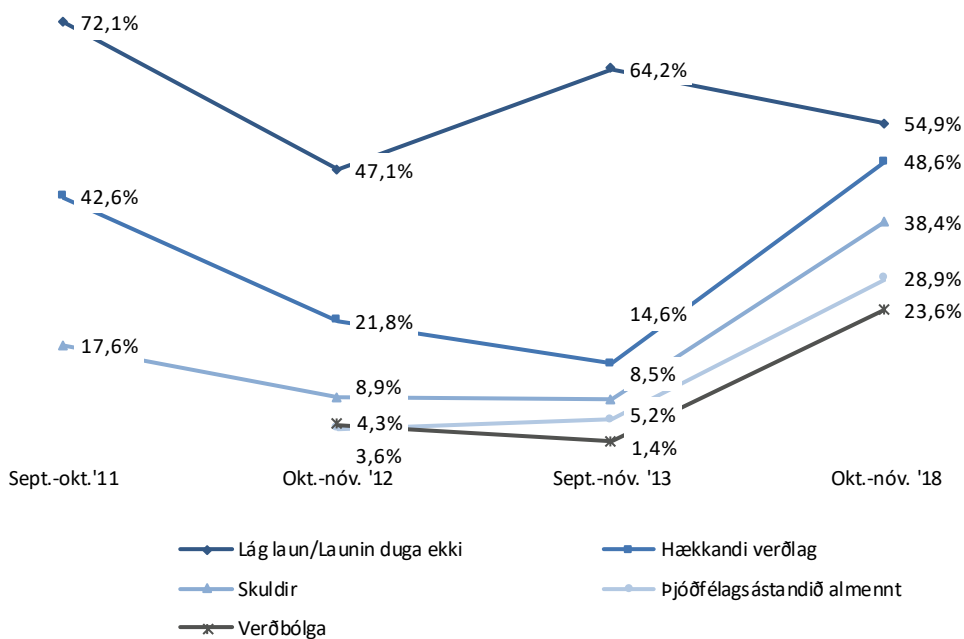
Sp. 49. Hver er helsta ástæða þess að þú hefur miklar áhyggjur af fjárhagslegri stöðu þinni?

	Fjöldi	%	+/-
Lág laun/Launin duga ekki	156	54,9	5,8
Hækkandi verðlag	138	48,6	5,8
Skuldir	109	38,4	5,7
Þjóðfélagsástandið			
almennt	82	28,9	5,3
Verðbólga	67	23,6	4,9
Vextir	67	23,6	4,9
Hækkun lána	65	22,9	4,9
Lágar bætur/Bætur duga ekki	54	19,0	4,6
Minni vinna	32	11,3	3,7
Atvinnuleysi	26	9,2	3,4
Atvinnuóryggi/ Mögulegur atvinnumissir	21	7,4	3,0
Lækkun launa	14	4,9	2,5
Annað	37	13,0	3,9
Fjöldi svara	868		
Tóku afstöðu	284	99,3	
Tóku ekki afstöðu	2	0,7	
Fjöldi aðspurðra	286	100,0	
Spurðir	286	39,7	
Ekki spurðir	435	60,3	
Fjöldi svarenda	721	100,0	

Þessi spurning var opin, þ.e. engir svarmöguleikar voru gefnir fyrirfram. Svarendur höfðu því frjálssar hendur um eðli og fjölda svara. Hlutfallstölur eru reiknaðar eftir fjölda þeirra sem tóku afstöðu en ekki fjölda svara.

Þeir sem höfðu miklar áhyggjur af fjárhagslegri stöðu sinni (sp. 48) voru spurðir þessarar spurningar.

Þróun



Sp. 49. Hver er helsta ástæða þess að þú hefur miklar áhyggjur af fjárhagslegri stöðu þinni?

Greiningar

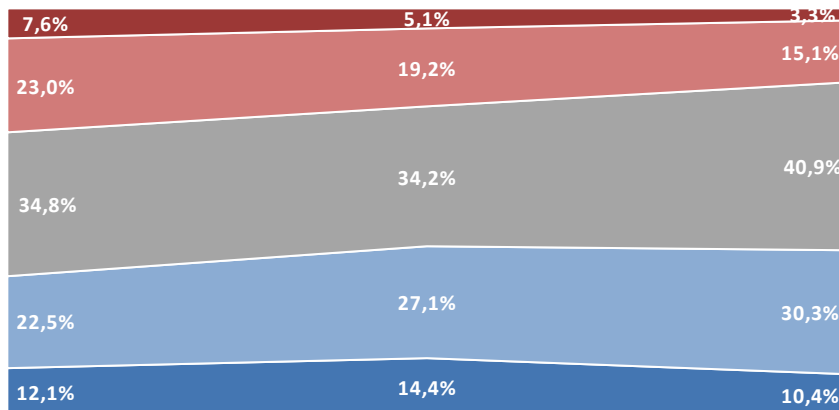
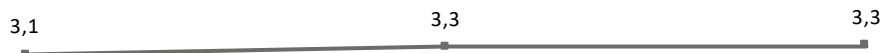
	Fjöldi	Lág laun/Launin duga ekki	Hækkandi verðlag	Skuldir	Þjóðfélags-ástandið almennt	Annað	Lág laun/Launin duga ekki
Heild	284	55%	49%	38%	29%	69%	55%
Kyn							
Karlar	104	49%	56%	43%	33%	77%	49%
Konur	180	58%	44%	36%	27%	64%	58%
Aldur							
18-24 ára	51	49%	33%	37%	35%	67%	49%
25-34 ára	83	59%	51%	45%	28%	75%	59%
35-44 ára	59	58%	54%	41%	27%	61%	58%
45-54 ára	40	65%	70%	35%	23%	68%	65%
55 ára eða eldri	51	43%	37%	29%	31%	71%	43%
Búseta							
Akureyri	214	57%	51%	39%	31%	71%	57%
Dalvík	31	48%	55%	29%	23%	58%	48%
Ólafsfjörður/Siglufjörður	19	47%	21%	47%	5%	63%	47%
Aðrir bæir/sveitarfélög	20	45%	40%	35%	35%	60%	45%
Menntun							
Grunnskólapróf eða minna	90	61%	46%	43%	26%	64%	61%
Lokið viðbót við grunnsk.pr.	65	54%	54%	29%	34%	72%	54%
Lokið framhaldsskólaprófi	67	43%	43%	34%	27%	70%	43%
Lokið viðb. v. framh.sk./hásk.pr.	59	59%	51%	42%	31%	69%	59%
Starf							
Umönnunarstarf	39	67%	54%	26%	38%	46%	67%
Stuðn.fulltr./Skólaliði/Leiðb./Þjálfari	18	72%	44%	50%	39%	50%	72%
Bílstj./Tækjastj./Gæslu-/Lager-/Vélast.	17	41%	59%	35%	35%	76%	41%
Iðnaðarstarf	16	38%	81%	31%	31%	81%	38%
Verkastarf/Ræsting/Þrif	56	61%	50%	45%	9%	61%	61%
Sölu-/Afgr.-/Þjónustustarf	22	77%	50%	50%	36%	64%	77%
Sérfr./Skrifst./Sérm. starfsf./Verkstj.	19	53%	58%	37%	37%	68%	53%
Mötuneytisst./Veitingastarf	18	61%	22%	33%	6%	61%	61%
Annað	5	40%	40%	80%	60%	60%	40%
Atvinnugrein (ISAT bálkar)							
A-Landb., skógrækt og fiskvinnsla	21	38%	48%	38%	19%	52%	38%
C-Framleiðsla	38	45%	66%	34%	26%	76%	45%
F-Byggingast. og mannvirkjagerð	9	67%	78%	33%	22%	67%	67%
I-Rekstur gistist. og veitingarekst.	28	71%	43%	46%	18%	61%	71%
N-Leigustarfsemi og ýmis sérh.þjón.	12	42%	67%	58%	50%	58%	42%
O-Opinber stjórnsýsla/Almannatr.	79	70%	46%	35%	34%	49%	70%
Annað	24	63%	46%	46%	13%	83%	63%
Starfshlutfall í aðalstarfi							
50% eða minna	20	55%	50%	40%	45%	50%	55%
51-74%	21	52%	38%	38%	38%	62%	52%
75-99%	35	80%	54%	34%	23%	49%	80%
100%	117	55%	57%	44%	27%	65%	55%
Mánaðarlegar heildartekjur (fyrir skatt)							
Lægri en 350 þúsund kr.	53	75%	47%	36%	28%	53%	75%
350-499 þúsund kr.	68	53%	62%	44%	29%	69%	53%
500 þúsund kr. eða hærrí	36	56%	56%	47%	31%	72%	56%
Staða á vinnumarkaði							
Launþegi	196	60%	52%	40%	29%	60%	60%
Annað	87	45%	41%	36%	30%	89%	45%

Bar sem prósentur eru feitletraðar og litaðar með bláu er marktækur munur á milli hópa

Sp. 50. Hefur þú aukið útgjöld þín, dregið úr útgjöldum þínum, eða ekki breytt útgjöldum til matarinnkaupa á síðastliðnum 12 mánuðum?

	Fjöldi	%	+/-
Aukið mikið (5)	67	10,4	2,4
Aukið nokkuð (4)	195	30,3	3,6
Óbreytt útgjöld (3)	263	40,9	3,8
Dregið nokkuð úr (2)	97	15,1	2,8
Dregið mikið úr (1)	21	3,3	1,4
Aukið	262	40,7	3,8
Óbreytt útgjöld	263	40,9	3,8
Dregið úr	118	18,4	3,0
Fjöldi svara	643	100,0	
Tóku afstöðu	643	89,2	
Tóku ekki afstöðu	78	10,8	
Fjöldi svarenda	721	100,0	
Meðaltal (1-5)		3,3	
Vikmörk ±		0,1	

Þróun



Okt.-nóv. '12

Sept.-nóv. '13

Okt.-nóv. '18

Aukið mikið

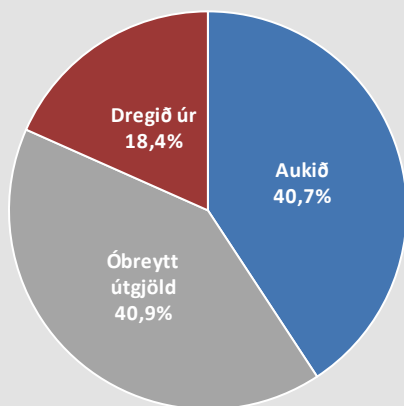
Aukið nokkuð

Óbreytt útgjöld

Dregið nokkuð úr

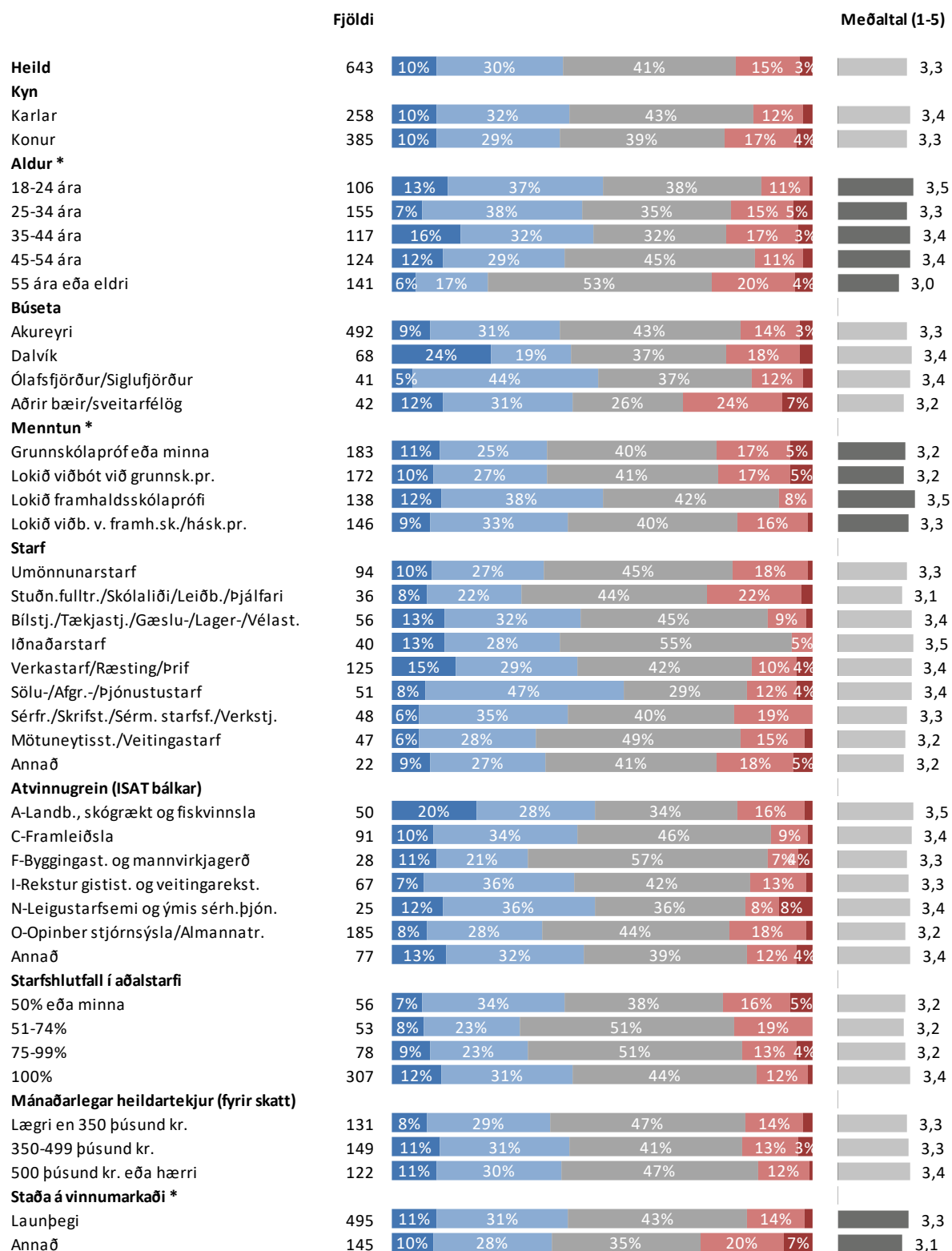
Dregið mikið úr

Meðaltal (1-5)



Sp. 50. Hefur þú aukið útgjöld þín, dregið úr útgjöldum þínum, eða ekki breytt útgjöldum til matarinnkaupa á síðastliðnum 12 mánuðum?

Greiningar



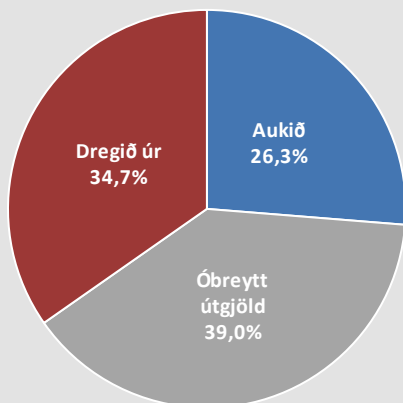
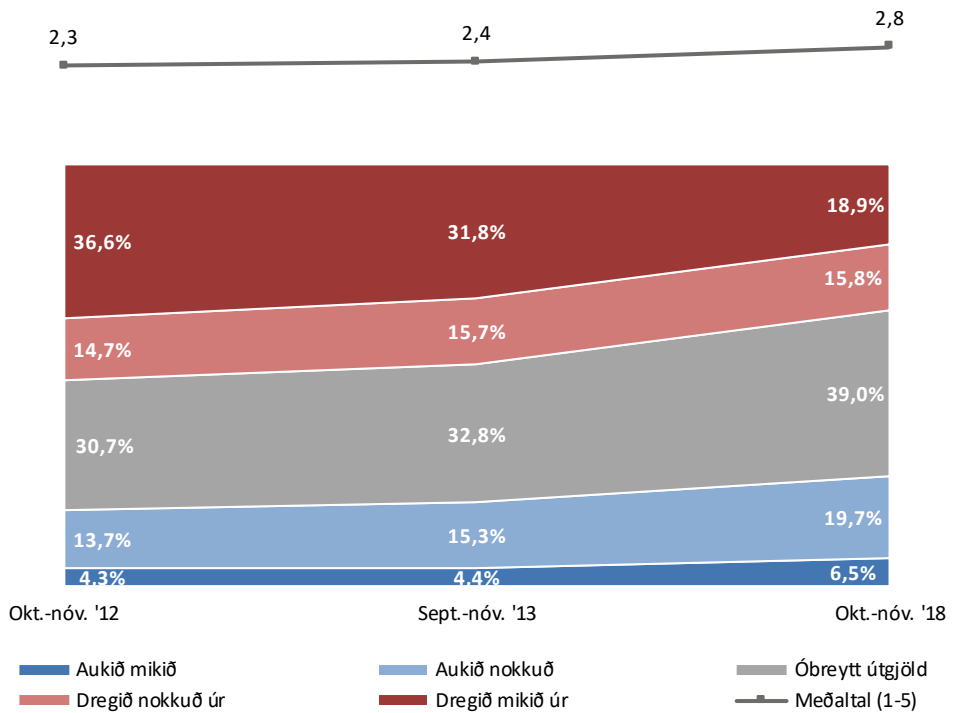
* Marktækur munur á meðaltölum

■ Aukið mikið ■ Aukið nokkuð ■ Óbreytt útgjöld ■ Dregið nokkuð úr ■ Dregið mikið úr

Sp. 51. Hefur þú aukið útgjöld þín, dregið úr útgjöldum þínum, eða ekki breytt útgjöldum til ferðalaga á síðastliðnum 12 mánuðum?

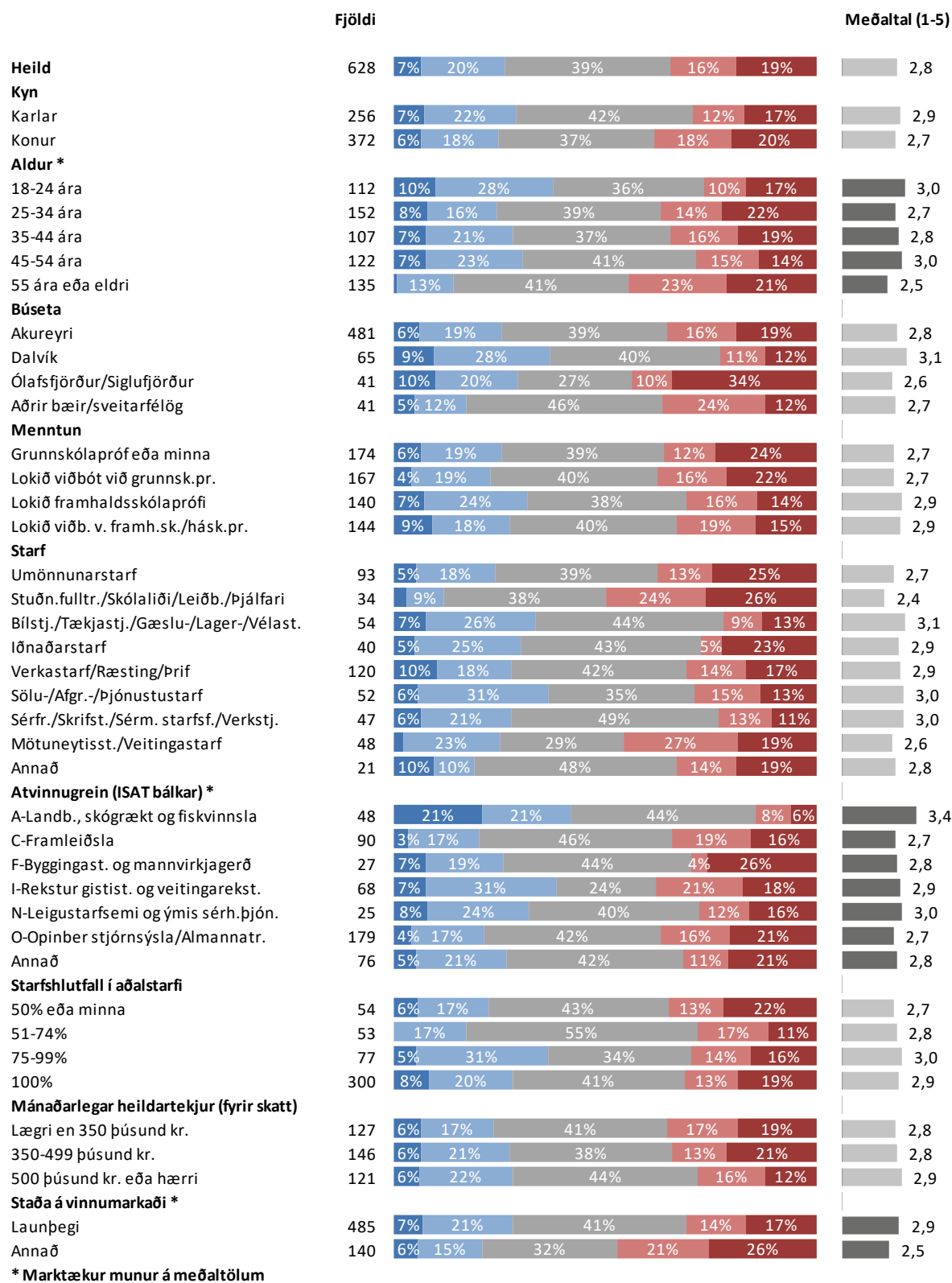
	Fjöldi	%	+/-
Aukið mikið (5)	41	6,5	1,9
Aukið nokkuð (4)	124	19,7	3,1
Óbreytt útgjöld (3)	245	39,0	3,8
Dregið nokkuð úr (2)	99	15,8	2,9
Dregið mikið úr (1)	119	18,9	3,1
Aukið	165	26,3	3,4
Óbreytt útgjöld	245	39,0	3,8
Dregið úr	218	34,7	3,7
Fjöldi svara	628	100,0	
Tóku afstöðu	628	87,1	
Tóku ekki afstöðu	93	12,9	
Fjöldi svarenda	721	100,0	
Meðaltal (1-5)		2,8	
Vikmörk ±		0,1	

Þróun



Sp. 51. Hefur þú aukið útgjöld þín, dregið úr útgjöldum þínum, eða ekki breytt útgjöldum til ferðalaga á síðastliðnum 12 mánuðum?

Greiningar

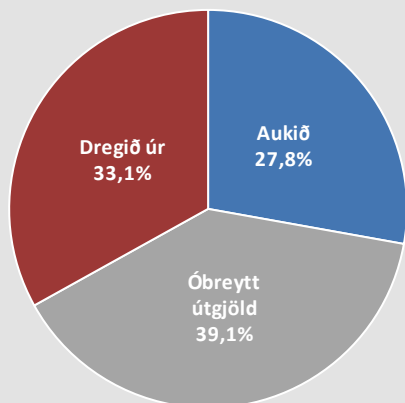


* Marktækur munur á meðaltölum

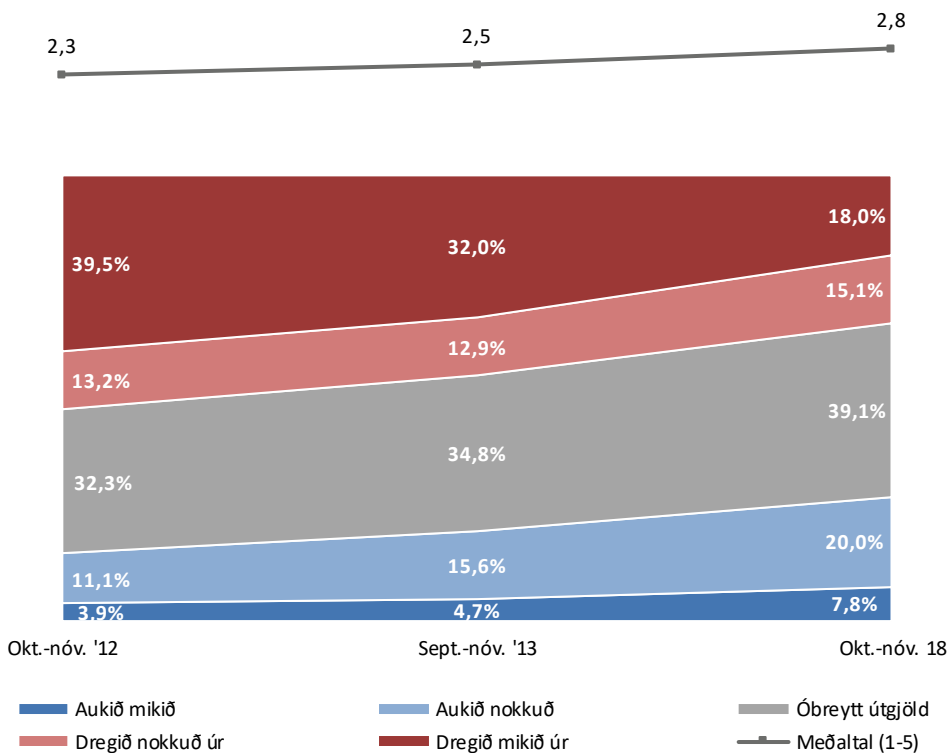
■ Aukið mikið ■ Aukið nokkuð ■ Óbreytt útgjöld ■ Dregið nokkuð úr ■ Dregið mikið úr

Sp. 52. Hefur þú aukið útgjöld þín, dregið úr útgjöldum þínum, eða ekki breytt útgjöldum til húsgagna, tækja og farartækja á síðastliðnum 12 mánuðum?

	Fjöldi	%	+/-
Aukið mikið (5)	49	7,8	2,1
Aukið nokkuð (4)	126	20,0	3,1
Óbreytt útgjöld (3)	246	39,1	3,8
Dregið nokkuð úr (2)	95	15,1	2,8
Dregið mikið úr (1)	113	18,0	3,0
Aukið	175	27,8	3,5
Óbreytt útgjöld	246	39,1	3,8
Dregið úr	208	33,1	3,7
Fjöldi svara	629	100,0	
Tóku afstöðu	629	87,2	
Tóku ekki afstöðu	92	12,8	
Fjöldi svarenda	721	100,0	
Meðaltal (1-5)		2,8	
Vikmörk ±		0,1	

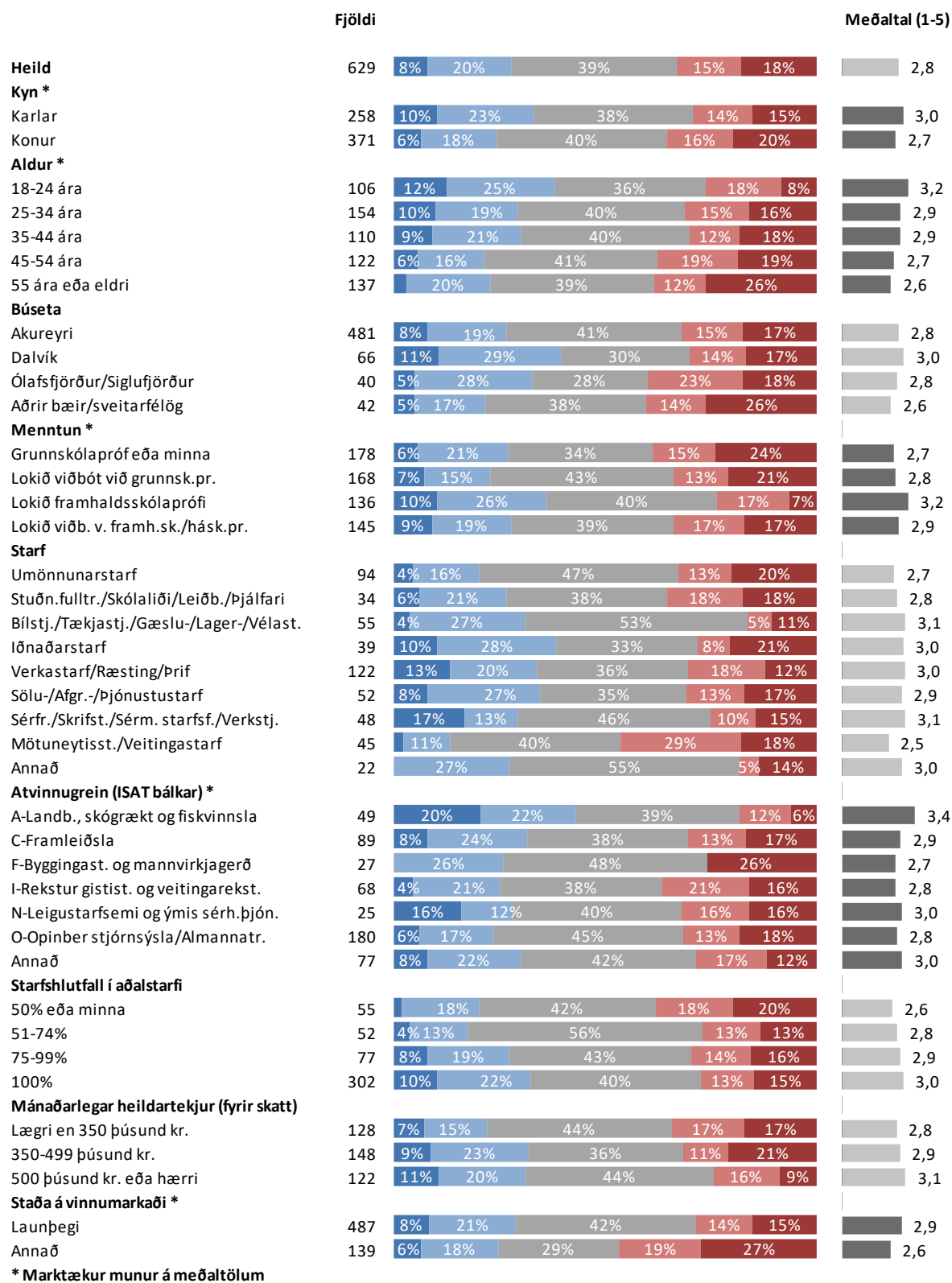


Þróun



Sp. 52. Hefur þú aukið útgjöld þín, dregið úr útgjöldum þínum, eða ekki breytt útgjöldum til húsgagna, tækja og farartækja á síðastliðnum 12 mánuðum?

Greiningar

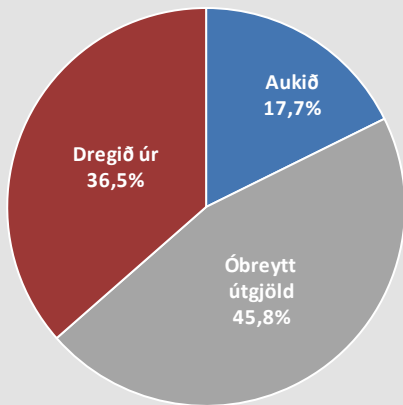


* Marktækur munur á meðaltölum

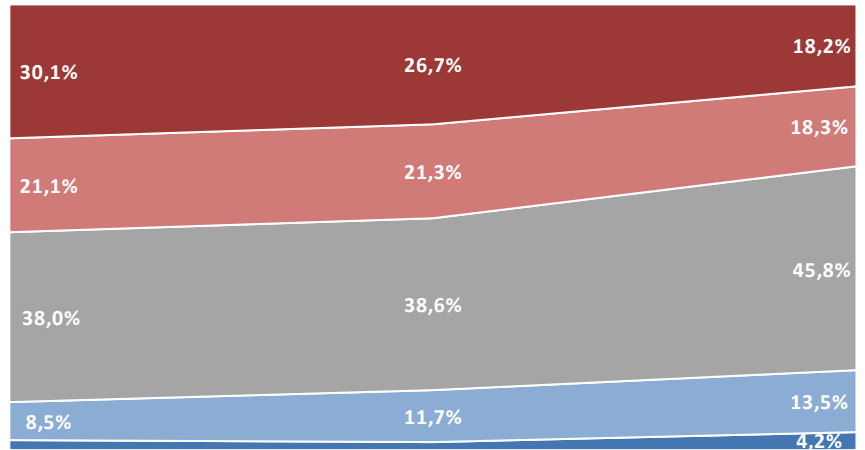
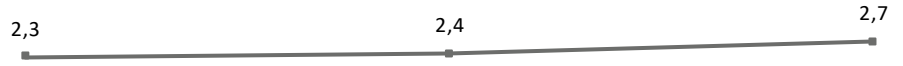
■ Aukið mikið ■ Aukið nokkuð ■ Óbreytt útgjöld ■ Dregið nokkuð úr ■ Dregið mikið úr

Sp. 53. Hefur þú aukið útgjöld þín, dregið úr útgjöldum þínum, eða ekki breytt útgjöldum til tómsunda, skemmtana og fjölmiðla á síðastliðnum 12 mánuðum?

	Fjöldi	%	+/-
Aukið mikið (5)	27	4,2	1,5
Aukið nokkuð (4)	88	13,5	2,6
Óbreytt útgjöld (3)	298	45,8	3,8
Dregið nokkuð úr (2)	119	18,3	3,0
Dregið mikið úr (1)	118	18,2	3,0
Aukið	115	17,7	2,9
Óbreytt útgjöld	298	45,8	3,8
Dregið úr	237	36,5	3,7
Fjöldi svara	650	100,0	
Tóku afstöðu	650	90,2	
Tóku ekki afstöðu	71	9,8	
Fjöldi svarenda	721	100,0	
Meðaltal (1-5)	2,7		
Vikmörk ±	0,1		



Þróun



Okt.-nóv. '12

Sept.-nóv. '13

Okt.-nóv. '18

Aukið mikið

Aukið nokkuð

Óbreytt útgjöld

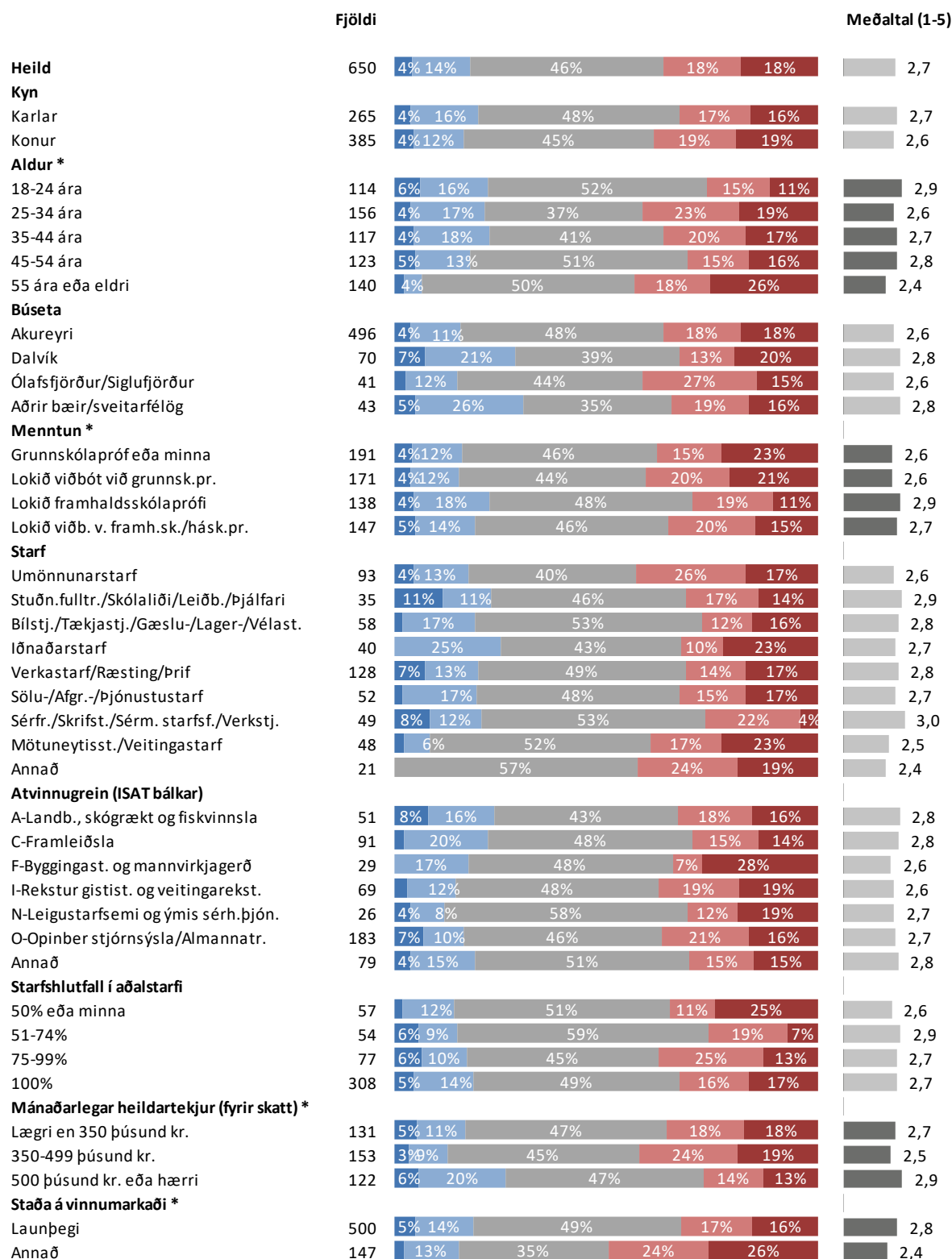
Dregið nokkuð úr

Dregið mikið úr

Meðaltal (1-5)

Sp. 53. Hefur þú aukið útgjöld þín, dregið úr útgjöldum þínum, eða ekki breytt útgjöldum til tólstunda, skemmtana og fjölmiðla á síðastliðnum 12 mánuðum?

Greiningar



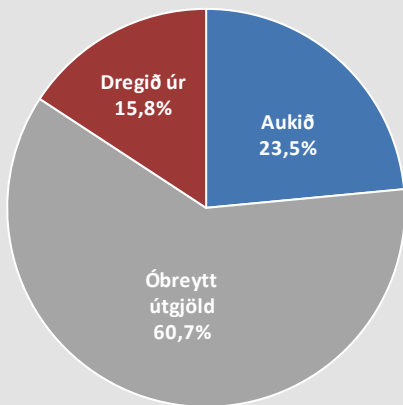
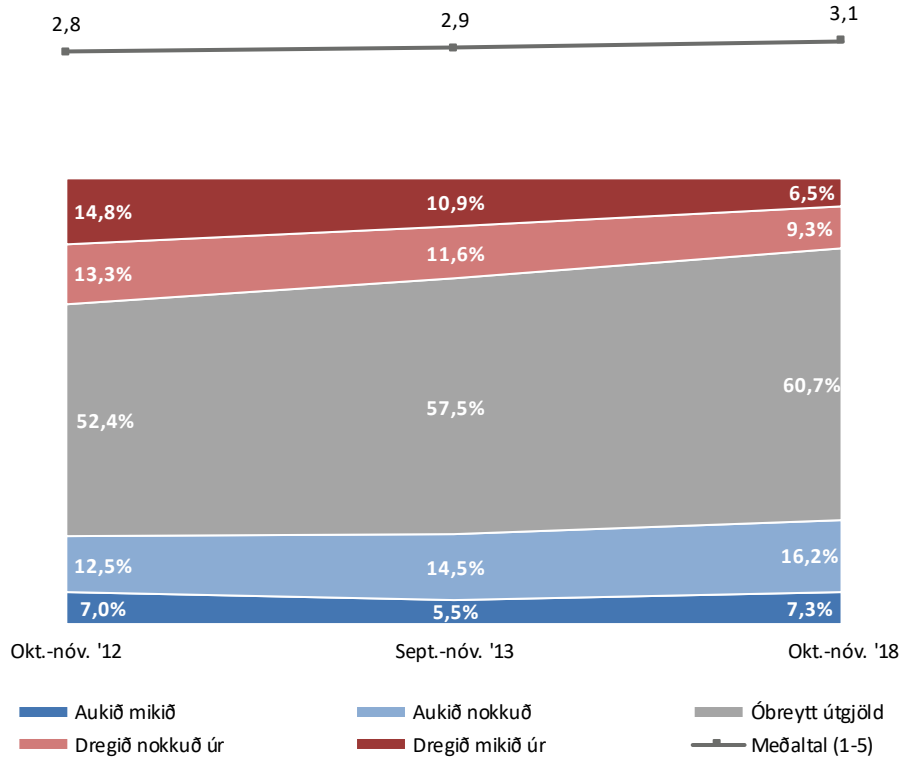
* Marktækur munur á meðaltölum

■ Aukið mikið ■ Aukið nokkuð ■ Óbreytt útgjöld ■ Dregið nokkuð úr ■ Dregið mikið úr

Sp. 54. Hefur þú aukið útgjöld þín, dregið úr útgjöldum þínum, eða ekki breytt útgjöldum til heilbrigðisþjónustu, tannlæknaþjónustu eða lyfjakaupa á síðastliðnum 12 mánuðum?

	Fjöldi	%	+/-
Aukið mikið (5)	46	7,3	2,0
Aukið nokkuð (4)	103	16,2	2,9
Óbreytt útgjöld (3)	385	60,7	3,8
Dregið nokkuð úr (2)	59	9,3	2,3
Dregið mikið úr (1)	41	6,5	1,9
Aukið	149	23,5	3,3
Óbreytt útgjöld	385	60,7	3,8
Dregið úr	100	15,8	2,8
Fjöldi svara	634	100,0	
Tóku afstöðu	634	87,9	
Tóku ekki afstöðu	87	12,1	
Fjöldi svarenda	721	100,0	
Meðaltal (1-5)		3,1	
Vikmörk ±		0,1	

Þróun



Sp. 54. Hefur þú aukið útgjöld þín, dregið úr útgjöldum þínum, eða ekki breytt útgjöldum til heilbrigðisþjónustu, tannlæknaþjónustu eða lyfjakaupa á síðastliðnum 12 mánuðum?

Greiningar

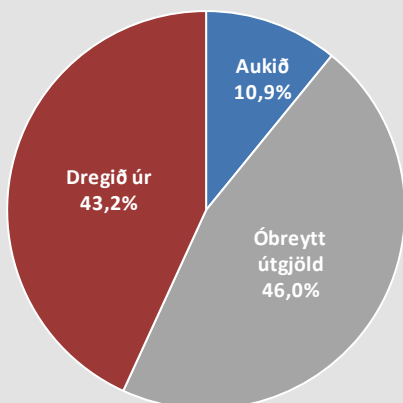
	Fjöldi	Útgjöldbreyting					Meðaltal (1-5)
Heild	634	7%	16%	61%	9%	6%	3,1
Kyn							
Karlar	257	5%	17%	61%	11%	5%	3,1
Konur	377	8%	16%	60%	8%	7%	3,1
Aldur							
18-24 ára	112	12%	14%	60%	10%	4%	3,2
25-34 ára	153	5%	18%	56%	14%	8%	3,0
35-44 ára	112	12%	10%	63%	8%	8%	3,1
45-54 ára	121	4%	17%	65%	7%	7%	3,0
55 ára eða eldri	136	6%	21%	61%	7%	5%	3,2
Búseta*							
Akureyri	486	6%	14%	63%	10%	7%	3,0
Dalvík	67	15%	18%	51%	10%	6%	3,3
Ólafsfjörður/Siglufjörður	39	5%	36%	49%	5%	5%	3,3
Aðrir bæir/sveitarfélög	42	10%	19%	62%	5%	5%	3,2
Menntun							
Grunnskólaþrófa eða minna	184	7%	14%	56%	13%	10%	2,9
Lokið viðbót við grunnsk.pr.	168	8%	17%	63%	7%	6%	3,1
Lokið framhaldsskólaþrófi	136	7%	21%	59%	11%		3,2
Lokið viðb. v. framh.sk./hásk.pr.	143	7%	15%	66%	6%	6%	3,1
Starf							
Umönnunarstarf	93	5%	17%	60%	8%	10%	3,0
Stuðn.fulltr./Skólaliði/Leiðb./þjálfari	36	14%	8%	56%	19%		3,1
Bílstj./Tækjastj./Gæslu-/Lager-/Vélast.	56	5%	18%	63%	11%	4%	3,1
Iðnaðarstarf	40	8%	13%	68%	10%		3,1
Verkastarf/Ræsting/Þrif	122	11%	16%	61%	6%	7%	3,2
Sölu-/Afgr.-/Þjónustustarf	52	4%	15%	65%	8%	8%	3,0
Sérfr./Skrifst./Sérm. starfsf./Verkstj.	46	4%	20%	65%	4%	7%	3,1
Mötuneytiss./Veitingastarf	46	4%	11%	70%	9%	7%	3,0
Annað	21	10%		86%		5%	3,0
Atvinnugrein (ISAT bálkar)							
A-Landb., skógrækt og fiskvinnsla	47	13%	21%	60%		4%	3,4
C-Framleiðsla	92	5%	13%	65%	11%	5%	3,0
F-Byggingast. og mannvirkjagerð	27	4%	19%	59%	15%	4%	3,0
I-Rekstur gistist. og veitingarekst.	67		10%	72%	7%	7%	2,9
N-Leigustarfsemi og ýmis sérh.þjón.	26	15%	19%	54%	4%	8%	3,3
O-Opinber stjórnsýsla/Almannatr.	179	8%	13%	64%	8%	7%	3,1
Annað	78	4%	21%	62%	8%	6%	3,1
Starfshlutfall í aðalstarfi							
50% eða minna	56	5%	21%	61%	11%		3,2
51-74%	53	8%	15%	68%	8%		3,2
75-99%	75	9%	12%	64%	7%	8%	3,1
100%	302	6%	15%	63%	9%	7%	3,0
Mánaðarlegar heildartekjur (fyrir skatt)							
Lægrí en 350 þúsund kr.	128	9%	16%	64%	7%	5%	3,2
350-499 þúsund kr.	149	6%	17%	59%	8%	10%	3,0
500 þúsund kr. eða hærri	120	7%	8%	74%	9%		3,1
Staða á vinnumarkaði							
Launþegi	489	7%	16%	64%	8%	6%	3,1
Annað	142	8%	19%	51%	14%	8%	3,1

* Marktækur munur á meðaltölum

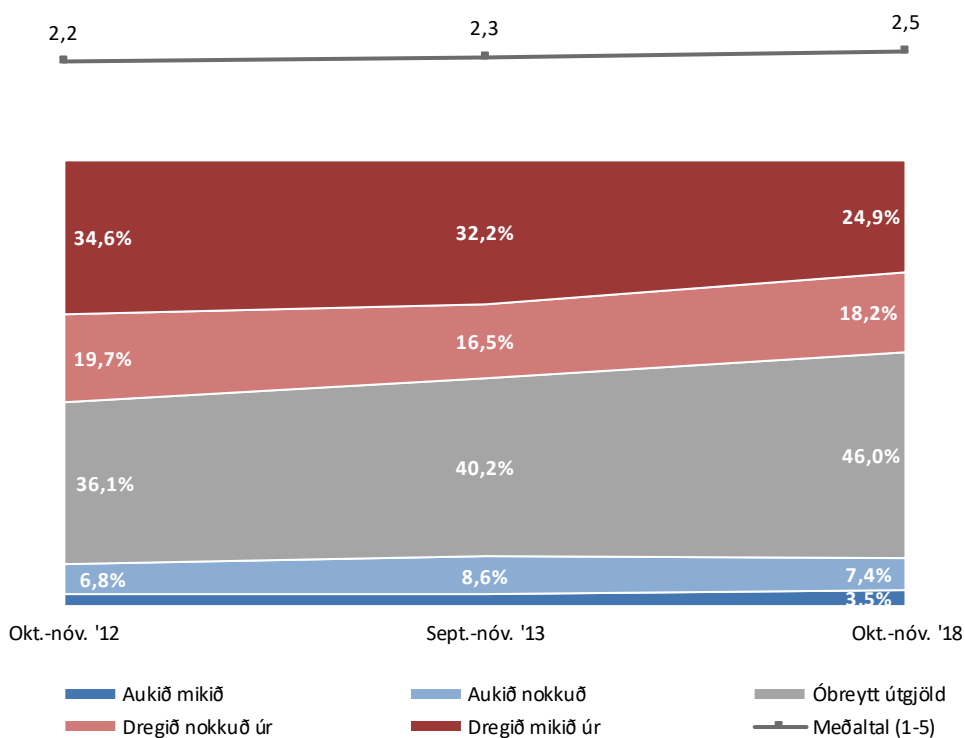
■ Aukið mikið ■ Aukið nokkuð ■ Óbreytt útgjöld ■ Dregið nokkuð úr ■ Dregið mikið úr

Sp. 55. Hefur þú aukið útgjöld þín, dregið úr útgjöldum þínum, eða ekki breytt útgjöldum til áfengis- og tóbakskaupa á síðastliðnum 12 mánuðum?

	Fjöldi	%	+/-
Aukið mikið (5)	20	3,5	1,5
Aukið nokkuð (4)	42	7,4	2,1
Óbreytt útgjöld (3)	262	46,0	4,1
Dregið nokkuð úr (2)	104	18,2	3,2
Dregið mikið úr (1)	142	24,9	3,6
Aukið	62	10,9	2,6
Óbreytt útgjöld	262	46,0	4,1
Dregið úr	246	43,2	4,1
Fjöldi svara	570	100,0	
Tóku afstöðu	570	79,1	
Tóku ekki afstöðu	151	20,9	
Fjöldi svarenda	721	100,0	
Meðaltal (1-5)		2,5	
Vikmörk ±		0,1	

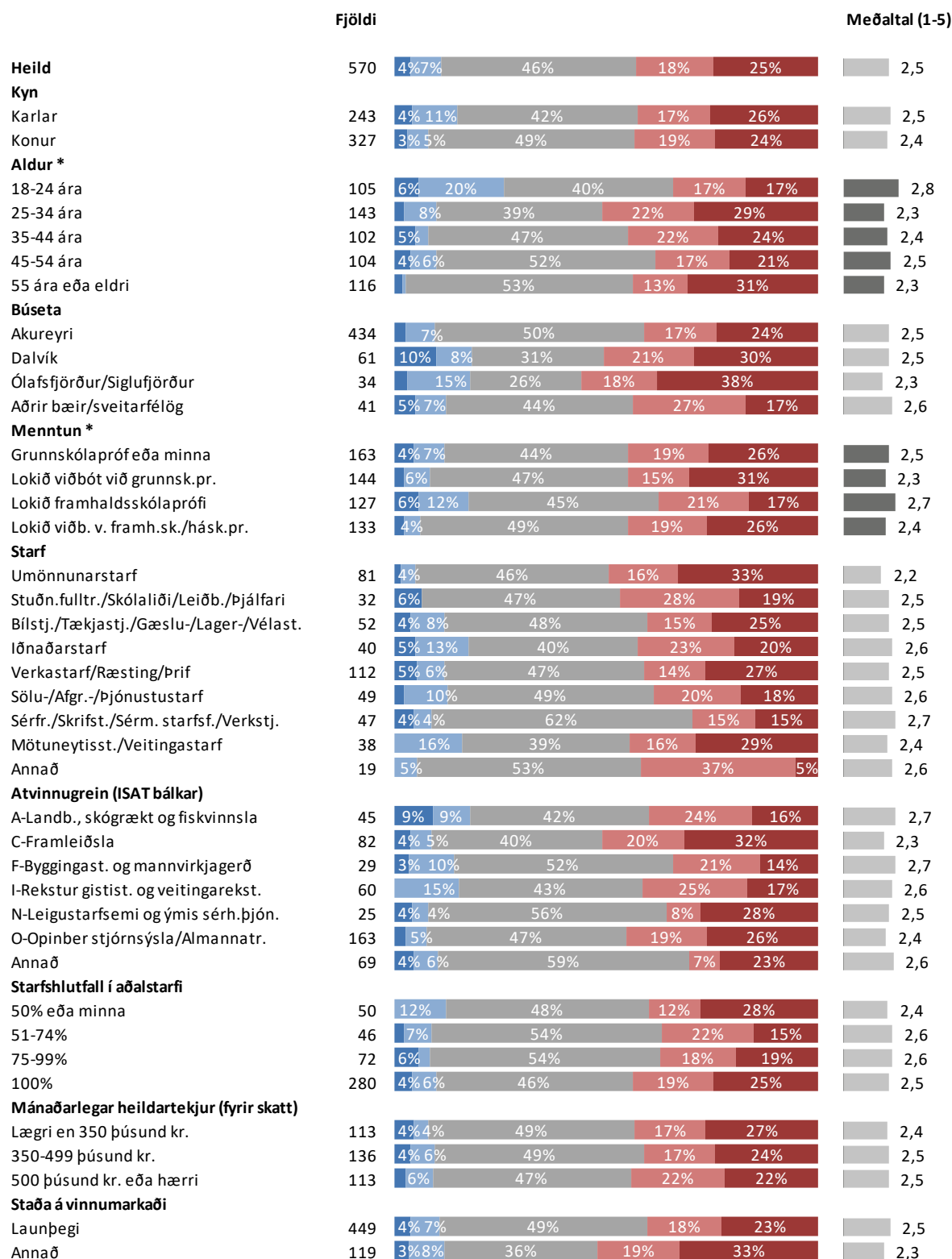


Þróun



Sp. 55. Hefur þú aukið útgjöld þín, dregið úr útgjöldum þínum, eða ekki breytt útgjöldum til áfengis- og tóbakskaupa á síðastliðnum 12 mánuðum?

Greiningar



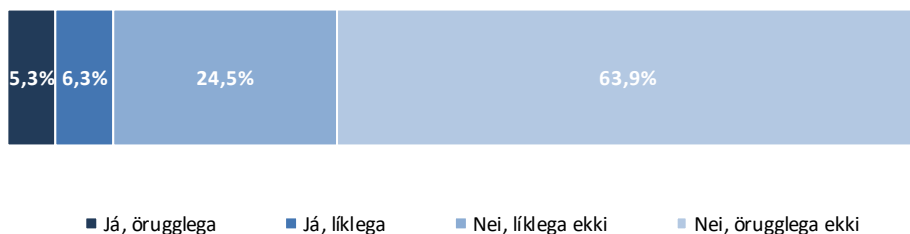
* Marktækur munur á meðaltölum

■ Aukið mikið ■ Aukið nokkuð ■ Óbreytt útgjöld ■ Dregið nokkuð úr ■ Dregið mikið úr

Sp. 56. Ef þú horfir til síðustu 12 mánaða, telur þú að starfsfólki á þínum vinnustað hafi verið mismunað vegna uppruna síns (mismunað eftir því frá hvaða landi það er)?

	Fjöldi	%	+/-
Já, örugglega	25	5,3	2,0
Já, líklega	30	6,3	2,2
Nei, líklega ekki	116	24,5	3,9
Nei, örugglega ekki	303	63,9	4,3
Fjöldi svara	474	100,0	
Tóku afstöðu	474	80,3	
Tóku ekki afstöðu	116	19,7	
Fjöldi aðspurðra	590	100,0	
Spurðir	590	81,8	
Ekki spurðir	131	18,2	
Fjöldi svarenda	721	100,0	

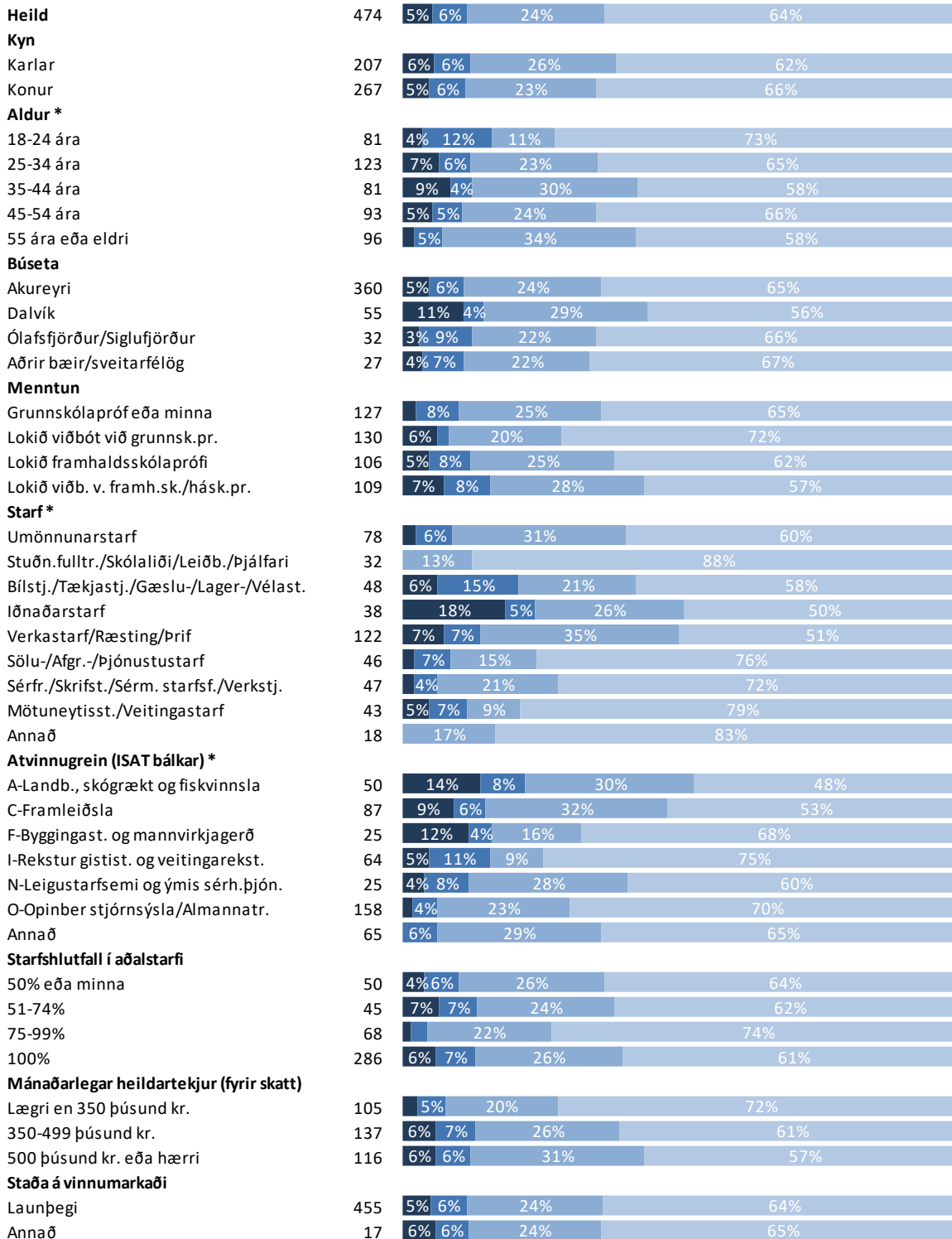
Þeir sem eru án atvinnu, á eftirlaunum, í námi, og þeir sem eru öryrkjar eða á sjúkragæðingum eða endurhæfingarlífeyri (sp. 1) voru ekki spurðir þessarar spurningar.



Sp. 56. Ef þú horfir til síðustu 12 mánaða, telur þú að starfsfólki á þínum vinnustað hafi verið mismunað vegna uppruna síns (mismunað eftir því frá hvaða landi það er)?

Greiningar

Fjöldi



* Marktækur munur

■ Já, örugglega ■ Já, líklega ■ Nei, líklega ekki ■ Nei, örugglega ekki

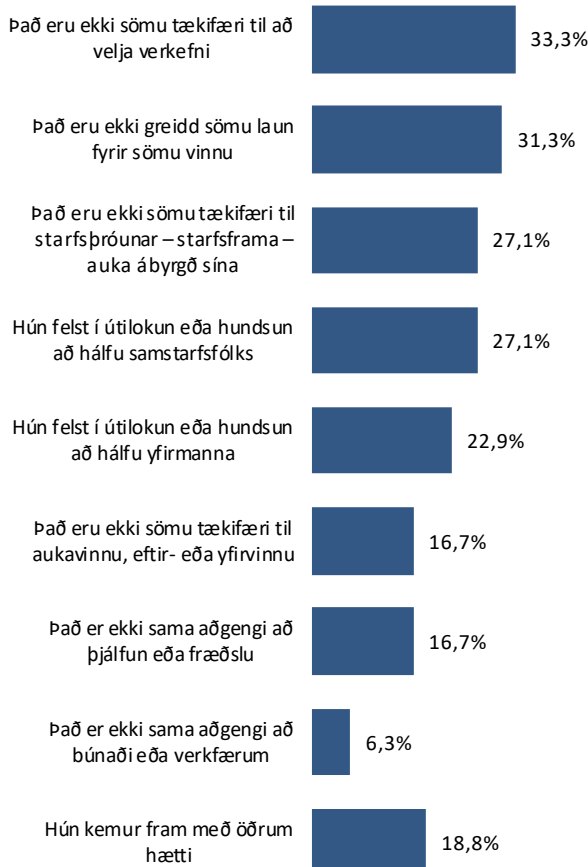
Sp. 57. Hvernig hefur mismunun eftir uppruna fólks komið fram á þínum vinnustað?

	Fjöldi	%	+/-
Það eru ekki sömu tækifæri til að velja verkefni	16	33,3	13,3
Það eru ekki greidd sömu laun fyrir sömu vinnu	15	31,3	13,1
Það eru ekki sömu tækifæri til starfsþróunar – starfsframa – auka ábyrgð sína	13	27,1	12,6
Hún felst í útilokun eða hundsun að hálfu samstarfsfólks	13	27,1	12,6
Hún felst í útilokun eða hundsun að hálfu yfirmanna	11	22,9	11,9
Það eru ekki sömu tækifæri til aukavinnu, eftir- eða yfirvinnu	8	16,7	10,5
Það er ekki sama aðgengi að þjálfun eða fræðslu	8	16,7	10,5
Það er ekki sama aðgengi að búnaði eða verkfærum	3	6,3	6,8
Hún kemur fram með öðrum hætti	9	18,8	11,0
Fjöldi svara	96		
Tóku afstöðu	48	87,3	
Tóku ekki afstöðu	7	12,7	
Fjöldi aðspurðra	55	100,0	
Spurðir	55	7,6	
Ekki spurðir	666	92,4	
Fjöldi svarenda	721	100,0	

Í þessari spurningu mátti nefna fleiri en einn svarmöguleika. Hlutfallstölur eru því reiknaðar eftir fjölda þeirra sem tóku afstöðu en ekki fjölda svara.

Þeir sem telja að starfsfólki á sínum vinnustað hafi verið mismunad vegna uppruna síns (sp. 56) voru spurðir þessarar spurningar.

Í þessari spurningu eru svarendur fáir og ber því að túlka hlutfallstölur með varúð. Af sömu ástæðu eru greiningar ekki sýndar.



Launatöflur

Í eftirfarandi töflum eru gefin upp meðallaun starfsmanna eftir bakgrunnspáttum, þ.e. kyni og starfsheiti. Meðaltal er ekki birt nema það samanstandi af sex eða fleiri svarendum. Þegar færri en sex eru á bak við meðaltal birtist eyða í viðkomandi reit í töflum.

Auk meðaltals eru einnig birt miðgildi, 25% mörk og 75% mörk í töflunum. Þær tölur gefa til kynna launadreifingu í viðkomandi hópi. Miðgildi skiptir svarendahópnum í tvennt, helmingur svarenda er með lægri laun en miðgildið segir til um og helmingur þeirra með hærri laun. Talan í dálknum 25% mörk gefur til kynna að fjórðungur svarenda er með lægri laun en þau laun sem birtast í dálknum og er þá 75% svarenda með hærri laun. Talan í dálknum 75% mörk gefur hins vegar til kynna að fjórðungur svarenda er með hærri laun en tilgreind eru í dálknum á meðan 75% svarenda eru með lægri laun.

Á grundvelli þessara talna, meðaltals, miðgildis, 25% marka og 75% marka má meta launadreifingu með eftirfarandi hætti. Því breiðara sem bilið er á milli 25% marka, miðgildis og 75% marka, því meiri dreifing er á launum viðkomandi hóps. Því breiðara sem bilið er má segja að erfiðara sé að gera sér grein fyrir hvaða laun eru algengust í viðkomandi hópi. Aftur á móti eru launin einsleitari í hópnum eftir því sem bilið milli þessara talna er þrengra og er þá auðveldara að gera sér grein fyrir á hvaða bili algengast er að laun eru í viðkomandi hópi. Að auki er hægt að athuga mismun á meðaltali og miðgildi. Ef meðaltal er hærra en miðgildi eru að öllum líkindum nokkrir svarendur í hópnum sem eru með töluvert hærri laun en meginþorri hópsins og hífa þannig meðaltalið upp. Ef meðaltalið er lægra en miðgildið eru að öllum líkindum nokkrir svarendur sem eru með töluvert lægri laun en meginþorri hópsins og draga þannig meðaltalið niður. Ef miðgildi og meðaltal eru á svipuðum slóðum má segja að ákveðið jafnvægi ríki í launadreifingu hópsins.

Heildarlaun í þúsundum króna

Heildarlaun - Starf flokkun 1

	Meðaltal	25% mörk	Miðgildi	75% mörk	Fjöldi
Heild	499	381	459	585	355
Karlar	543	420	500	630	183
Konur	453	360	427	527	172
Umönnun	512	413	525	600	52
Karlar	608	522	586	712	8
Konur	495	389	500	575	44
Stuðn.fulltr./Skólaliði/Leiðb./Þjálfari	356	329	352	371	16
Karlar					4
Konur	347	325	348	367	12
Bílstj./Tækj.st./Gæslust./Lagerst./Vélast.	571	426	540	700	49
Karlar	578	438	550	700	47
Konur					2
Iðnaðarstarf	525	441	460	602	36
Karlar	542	442	480	611	30
Konur	438	427	448	484	6
Verkastarf/Ræsting/Þrif	471	370	450	552	92
Karlar	497	392	464	592	52
Konur	436	350	418	514	40
Sölu-/Afg.-/Þjónustustarf	461	380	424	530	30
Karlar	472	376	450	595	8
Konur	457	380	424	457	22
Sérfr./Skrifst./Sérm. starfsf./Verkstj.	506	388	470	570	43
Karlar	524	420	479	570	21
Konur	488	388	458	553	22
Mötuneytisst./Veitingastarf	427	333	399	500	22
Karlar					3
Konur	417	332	397	473	19

Einungis eru birt svör þeirra sem voru í 70% starfshlutfalli eða hærra. Laun þeirra sem voru í 70-99% starfshlutfalli eru uppreiknuð miðað við 100% starfshlutfall.

Athugið að meðaltal er ekki birt nema það samanstandi af 6 eða fleiri svarendum.

Heildarlaun - Starf flokkun 2

	Meðaltal	25% mörk	Miðgildi	75% mörk	Fjöldi
Sérfr./Skrifst./Sérm. starfsf./Verkstj.	506	388	470	570	43
Karlar	524	420	479	570	21
Konur	488	388	458	553	22
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	467	367	446	554	126
Karlar	515	397	511	600	29
Konur	453	357	427	530	97
Iðnaðarm. og sérhæft iðnverkafólk	583	459	565	630	15
Karlar	596	459	600	630	13
Konur					2
Véla- og vélgæslufólk	574	420	523	700	43
Karlar	583	438	550	700	41
Konur					2
Ósérhæft starfsfólk	473	381	450	550	113
Karlar	498	412	460	589	69
Konur	434	350	426	500	44

Heildarlaun í þúsundum króna

Heildarlaun - Atvinnugrein	Meðaltal	25% mörk	Miðgildi	75% mörk	Fjöldi
Heild	499	381	459	585	355
Karlar	543	420	500	630	183
Konur	453	360	427	527	172
A-Landb., skógrækt og fiskvinnsla	545	434	500	611	39
Karlar	624	462	594	682	21
Konur	454	400	465	527	18
C-Framleiðsla	488	389	450	541	76
Karlar	514	409	462	574	56
Konur	417	360	404	470	20
F-Byggingast. og mannvirkjagerð	603	460	604	700	23
Karlar	607	460	616	700	22
Konur					1
I-Rekstur gistist. og veitingarekst.	434	350	420	458	33
Karlar	454	420	455	480	6
Konur	429	341	397	458	27
N-Leigustarfsemi og ýmis sérh.þjón.	556	414	497	645	16
Karlar	631	497	571	753	8
Konur	482	395	414	542	8
O-Opinber stjórnarsýsla/Almannatr.	467	360	461	555	104
Karlar	501	385	498	570	21
Konur	458	355	445	544	83

Einungis eru birt svör þeirra sem voru í 70% starfshlutfalli eða hærra. Laun þeirra sem voru í 70-99% starfshlutfalli eru uppreiknuð miðað við 100% starfshlutfall.

Athugið að meðaltal er ekki birt nema það samanstandi af 6 eða fleiri svarendum.

Dagvinnulaun í þúsundum króna

Dagvinnulaun - Starf flokkun 1

	Meðaltal	25% mörk	Miðgildi	75% mörk	Fjöldi
Heild	383	320	362	420	268
Karlar	384	310	368	430	143
Konur	383	325	358	416	125
Umönnun	393	340	356	427	39
Karlar	371	333	362	400	6
Konur	397	341	356	427	33
Stuðn.fulltr./Skólaliði/Leiðb./Þjálfari	354	327	338	375	11
Karlar					3
Konur	348	325	346	371	8
Bílstj./Tækj.st./Gæslust./Lagerst./Vélast.	379	314	367	403	39
Karlar	382	317	367	403	38
Konur					1
Iðnaðarstarf	383	301	376	440	27
Karlar	377	301	368	426	23
Konur					4
Verkastarf/Ræsting/Þrif	334	286	314	367	67
Karlar	339	282	317	376	42
Konur	325	291	308	357	25
Sölu-/Afgr.-/Þjónustustarf	411	326	390	480	23
Karlar	416	326	390	500	7
Konur	410	326	391	450	16
Sérfr./Skrifst./Sérm. starfsf./Verkstj.	442	350	418	476	38
Karlar	451	350	435	479	18
Konur	433	349	410	471	20
Mötuneytisst./Veitingastarf	371	333	370	403	15
Karlar					2
Konur	361	333	360	380	13

Einungis eru birt svör þeirra sem voru í 70% starfshlutfalli eða hærra. Laun þeirra sem voru í 70-99% starfshlutfalli eru uppreiknuð miðað við 100%

Athugið að meðaltal er ekki birt nema það samanstandi af 6 eða fleiri svarendum.

Dagvinnulaun - Starf flokkun 2

	Meðaltal	25% mörk	Miðgildi	75% mörk	Fjöldi
Sérfr./Skrifst./Sérm. starfsf./Verkstj.	442	350	418	476	38
Karlar	451	350	435	479	18
Konur	433	349	410	471	20
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	391	333	367	416	93
Karlar	400	327	389	450	23
Konur	388	333	358	403	70
Iðnaðarm. og sérhæft iðnverkfólk	434	373	433	477	12
Karlar	421	368	407	448	10
Konur					2
Véla- og vélgæslufólk	374	314	366	400	34
Karlar	376	317	367	400	33
Konur					1
Ósérhæft starfsfólk	335	289	315	368	82
Karlar	340	289	320	383	55
Konur	326	289	308	358	27

Dagvinnulaun í þúsundum króna

Dagvinnulaun - Atvinnugrein	Meðaltal	25% mörk	Miðgildi	75% mörk	Fjöldi
Heild	383	320	362	420	268
Karlar	384	310	368	430	143
Konur	383	325	358	416	125
A-Landb., skógrækt og fiskvinnsla	340	280	301	360	26
Karlar	351	280	305	377	16
Konur	322	278	301	357	10
C-Framleiðsla	373	308	361	420	58
Karlar	378	314	367	420	43
Konur	359	300	350	376	15
F-Byggingast. og mannvirkjagerð	409	320	388	448	19
Karlar	403	320	388	426	18
Konur					1
I-Rekstur gistist. og veitingarekst.	371	300	347	420	22
Karlar					5
Konur	382	309	378	420	17
N-Leigustarfsemi og ýmis sérh.þjón.	413	350	399	480	14
Karlar	469	368	480	513	7
Konur	357	291	355	410	7
O-Opinber stjórnýsla/Almannatr.	389	333	360	421	81
Karlar	378	332	355	445	17
Konur	391	341	361	416	64

Einungis eru birt svör þeirra sem voru í 70% starfshlutfalli eða hærra. Laun þeirra sem voru í 70-99% starfshlutfalli eru uppreiknuð miðað við 100%

Athugið að meðaltal er ekki birt nema það samanstandi af 6 eða fleiri svarendum.

Heildarlaun eftir starf flokkum og kyni í þúsundum króna

Breytingar frá síðustu mælingu (2017) í þús. kr.

Heildarlaun

	Meðaltal	25% mörk	Miðgildi	75% mörk	Fjöldi	%-breyting	
Heild	499	381	459	585	355	8%	36 *
Karlar	543	420	500	630	183	8%	40 *
Konur	453	360	427	527	172	7%	31 *
Umönnunarstarf	512	413	525	600	52	6%	29
Karlar	608	522	586	712	8	1%	6
Konur	495	389	500	575	44	9%	40
Stuðn. fulltr./Skólaliði/Leiðb./Þjálfari	356	329	352	371	16	-2%	-8
Karlar					4		
Konur	347	325	348	367	12	-2%	-9
Bílstj./Tækjastj./Gæslu-/Lager-/Vélast.	571	426	540	700	49	11%	59
Karlar	578	438	550	700	47	10%	54
Konur					2	0%	
Iðnaðarstarf	525	441	460	602	36	10%	46
Karlar	542	442	480	611	30	5%	25
Konur	438	427	448	484	6	0%	
Verkastar/Ræsting/Þrif	471	370	450	552	92	8%	34
Karlar	497	392	464	592	52	9%	40
Konur	436	350	418	514	40	4%	16
Sölu-/Afgr.-/Þjónustustarf	461	380	424	530	30	0%	0
Karlar	472	376	450	595	8	2%	7
Konur	457	380	424	457	22	0%	-1
Sérfr./Skrifst./Sérm. starfsf./Verkstj.	506	388	470	570	43	-5%	-26
Karlar	524	420	479	570	21	-6%	-35
Konur	488	388	458	553	22	-3%	-13
Mötuneytisst./Veitingastarf	427	333	399	500	22	4%	16
Karlar					3		
Konur	417	332	397	473	19	9%	34

* Marktækur munur.

Athugið að meðaltal er ekki birt nema það samanstandi af 6 eða fleiri svarendum.

Breytingar eru ekki sýndar nema meðaltalið samanstandi af 6 eða fleiri svarendum í báðum mælingum.

Einungis eru birt svör þeirra sem voru í 70% starfshlutfalli eða hærra og gáfu upp starf. Laun þeirra sem voru í 70-99% starfshlutfalli eru uppreiknuð miðað við 100% starfshlutfall.

Heildarlaun eftir atvinnugrein og kyni í þúsundum króna

Breytingar frá síðustu mælingu
(2017) í þús. kr.

Heildarlaun

	Meðaltal	25% mörk	Miðgildi	75% mörk	Fjöldi	%-breyting	
Heild	499	381	459	585	355	8%	36 *
Karlar	543	420	500	630	183	8%	40 *
Konur	453	360	427	527	172	7%	31 *
A-Landb., skógrækt og fiskvinnsla	545	434	500	611	39	14%	66
Karlar	624	462	594	682	21	25%	127
Konur	454	400	465	527	18	-3%	-12
C-Framleiðsla	488	389	450	541	76	7%	32
Karlar	514	409	462	574	56	7%	32
Konur	417	360	404	470	20	11%	43
F-Byggingast. og mannvirkjagerð	603	460	604	700	23	12%	64
Karlar	607	460	616	700	22	12%	67
Konur					1		
I-Rekstur gistist. og veitingarekst.	434	350	420	458	33	8%	33
Karlar	454	420	455	480	6	11%	43
Konur	429	341	397	458	27	9%	35
N-Leigustarfsemi og ýmis sérh.þjón.	556	414	497	645	16	14%	69
Karlar	631	497	571	753	8	Of fáir síðast	
Konur	482	395	414	542	8	7%	30
O-Opinber stjórnýsla/Almannatr.	467	360	461	555	104	7%	32
Karlar	501	385	498	570	21	-1%	-6
Konur	458	355	445	544	83	11%	44 *

* Marktækur munur.

Athugið að meðaltal er ekki birt nema það samanstandi af 6 eða fleiri svarendum.













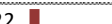










Breytingar eru ekki sýndar nema meðaltalið samanstandi af 6 eða fleiri svarendum í báðum mælingum.

Einungis eru birt svör þeirra sem voru í 70% starfshlutfalli eða hærra og gáfu upp starf. Laun þeirra sem voru í 70-99% starfshlutfalli eru uppreiknuð miðað við 100% starfshlutfall.

Dagvinnulaun eftir starfaflokkum og kyni í þúsundum króna

Breytingar frá síðustu mælingu (2017) í þús. kr.

Dagvinnulaun

	Meðaltal	25% mörk	Miðgildi	75% mörk	Fjöldi	%-breyting	
Heild	383	320	362	420	268	5%	 19 *
Karlar	384	310	368	430	143	4%	 16
Konur	383	325	358	416	125	6%	 23 *
Umönnunarstarf	393	340	356	427	39	5%	 18
Karlar	371	333	362	400	6	-1%	 -3
Konur	397	341	356	427	33	6%	 21
Stuðn.fulltr./Skólaliði/Leiðb./þjálfari	354	327	338	375	11	0%	 -1
Karlar					3		
Konur	348	325	346	371	8	0%	 1
Bílstj./Tækjastj./Gæslu-/Lager-/Vélast.	379	314	367	403	39	9%	 32
Karlar	382	317	367	403	38	9%	 31
Konur					1		
Iðnaðarstarf	383	301	376	440	27	10%	 33
Karlar	377	301	368	426	23	5%	 20
Konur					4		
Verkastarf/Ræsting/Þrif	334	286	314	367	67	-6%	 -22
Karlar	339	282	317	376	42	-7%	 -27
Konur	325	291	308	357	25	-6%	 -20
Sölu-/Afgr.-/þjónustustarf	411	326	390	480	23	9%	 34
Karlar	416	326	390	500	7	6%	 23
Konur	410	326	391	450	16	Of fáar síðast	 56
Sérfr./Skrifst./Sérm. starfsf./Verkstj.	442	350	418	476	38	11%	 45
Karlar	451	350	435	479	18	20%	 77
Konur	433	349	410	471	20	2%	 9
Mötuneytisst./Veitingastarf	371	333	370	403	15	-6%	 -25
Karlar					2		
Konur	361	333	360	380	13	-3%	 -10

* Marktækur munur.

Athugið að meðaltal er ekki birt nema það samanstandi af 6 eða fleiri svarendum.

Breytingar eru ekki sýndar nema meðaltalið samanstandi af 6 eða fleiri svarendum í báðum mælingum.

Einigis eru birt svör þeirra sem voru í 70% starfshlutfalli eða hærra og gáfu upp starf. Laun þeirra sem voru í 70-99% starfshlutfalli eru uppreiknuð miðað við 100% starfshlutfall.

Dagvinnulaun eftir atvinnugrein og kyni í þúsundum króna

Breytingar frá síðustu mælingu (2017) í þús. kr.

Dagvinnulaun

	Meðaltal	25% mörk	Miðgildi	75% mörk	Fjöldi	%-breyting	
Heild	383	320	362	420	268	5%	19 *
Karlar	384	310	368	430	143	4%	16
Konur	383	325	358	416	125	6%	23 *
A-Landb., skógrækt og fiskvinnsla	340	280	301	360	26	0%	1
Karlar	351	280	305	377	16	2%	8
Konur	322	278	301	357	10	-4%	-13
C-Framleiðsla	373	308	361	420	58	6%	20
Karlar	378	314	367	420	43	5%	19
Konur	359	300	350	376	15	8%	27
F-Byggingast. og mannvirkjagerð	409	320	388	448	19	5%	19
Karlar	403	320	388	426	18	6%	23
Konur					1		
I-Rekstur gistist. og veitingarekst.	371	300	347	420	22	0%	0
Karlar					5		
Konur	382	309	378	420	17		9
N-Leigustarfsemi og ýmis sérh.þjón.	413	350	399	480	14	7%	26
Karlar	469	368	480	513	7	30%	108 *
Konur	357	291	355	410	7	-15%	-62
O-Opinber stjórnarsýsla/Almannatr.	389	333	360	421	81	6%	23 *
Karlar	378	332	355	445	17	1%	4
Konur	391	341	361	416	64	8%	29 *

* Marktækur munur.

Athugið að meðaltal er ekki birt nema það samanstandi af 6 eða fleiri svarendum. Breytingar eru ekki sýndar nema meðaltalið samanstandi af 6 eða fleiri svarendum í báðum mælingum.

Einungis eru birt svör þeirra sem voru í 70% starfshlutfalli eða hærra og gáfu upp starf. Laun þeirra sem voru í 70-99% starfshlutfalli eru uppreiknuð miðað við 100% starfshlutfall.

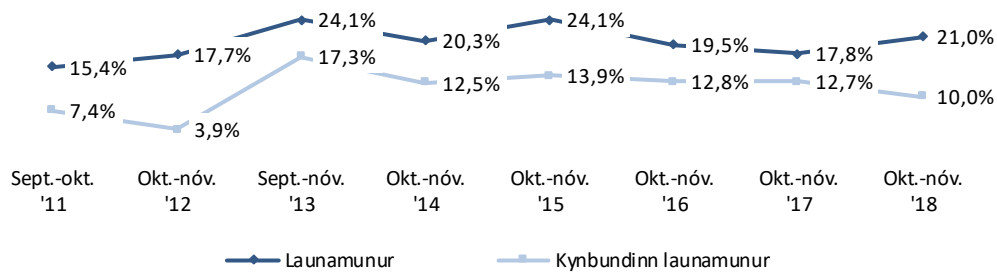
Launamunur kynjanna

Heildarlaun

Könnunin leiddi í ljós að á meðal fólks í 100% starfshlutfalli eru konur að jafnaði með um 21% lægri heildarlaun heldur en karlar. Meðalheildargreiðslur karla voru rúmar 547 þúsund krónur, en meðalheildargreiðslur kvenna rúmar 432 þúsund krónur.

Að teknu tilliti til aldurs, aldurs í öðru veldi, menntunar, starfs, vinnufyrirkomulags (dagvinna/vaktavinna) og fjölda vinnustunda minnkaði munur á heildarlaunum í 10,0 % (vikmörk +/- 6,9%). Því er með 95% vissu hægt að segja að meðal fólks á sama aldri, með sömu menntun, í sömu starfsgrein, með sama vinnufyrirkomulag og vinnur sama fjölda vinnustunda séu konur með á bilinu 3,1% til 16,9% lægri heildarlaun heldur en karlar. Menntun hafði ekki marktæk áhrif á mun á heildarlaunum.

Árið 2017 mældist kynbundinn launamunur 12,7% (vikmörk +/- 7,0%) að teknu tilliti til aldurs, aldurs í öðru veldi, starfs, vinnufyrirkomulags (dagvinna/vaktavinna) og fjölda vinnustunda. Og var hægt að segja með 95% vissu að konur væru með á bilinu 5,7% til 19,7% lægri heildarlaun heldur en karlar.

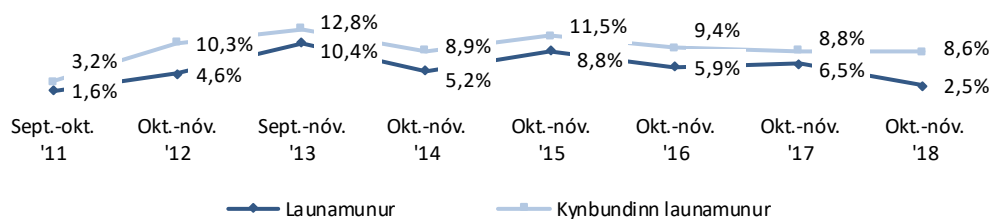


Dagvinnulaun

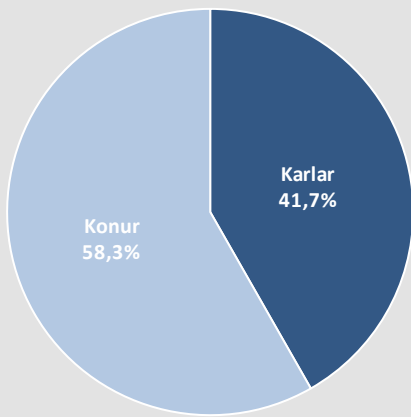
Að jafnaði voru dagvinnulaun kvenna um 2,5 % lægri en meðaldagvinnulaun karla. Meðaldagvinnulaun karla í 100% starfshlutfalli voru rúmar 384 þúsund krónur en dagvinnulaun kvenna að meðaltali rúmlega 374 þúsund krónur.

Þegar búið var að taka út áhrif aldurs, aldurs í öðru veldi, menntunar, starfs, vinnufyrirkomulags (dagvinna/vaktavinna) og vinnustunda á mánuði jókst launamunur á dagvinnulaunum í 8,6% (vikmörk +/- 6,6%). Með öðrum orðum, getum við sagt með 95% vissu að konur séu með á bilinu 2,0% til 15,2% lægri dagvinnulaun heldur en karlar. Menntun hafði ekki marktæk áhrif á mun á dagvinnulaunum.

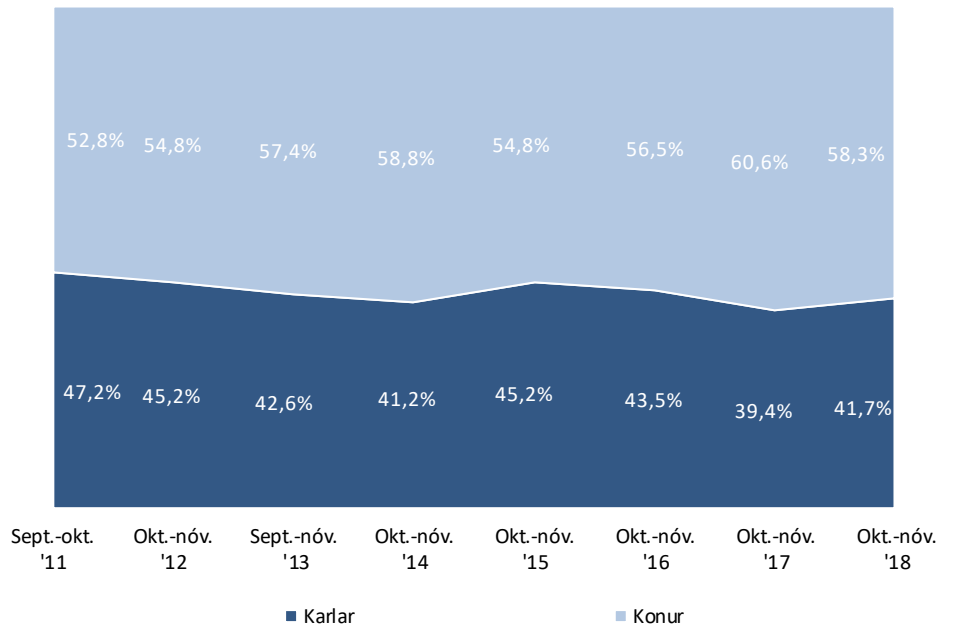
Í mælingunni árið 2017 þegar búið var að taka út áhrif aldurs, aldurs í öðru veldi, menntunar, starfs, vinnufyrirkomulags (dagvinna/vaktavinna) og vinnustundar á mánuði minnkaði launamunur á dagvinnulaunum í 8,8% (vikmörk +/- 6,3%).



	Fjöldi	%	+/-
Karlar	301	41,7	3,6
Konur	420	58,3	3,6
Fjöldi svarenda	721	100,0	

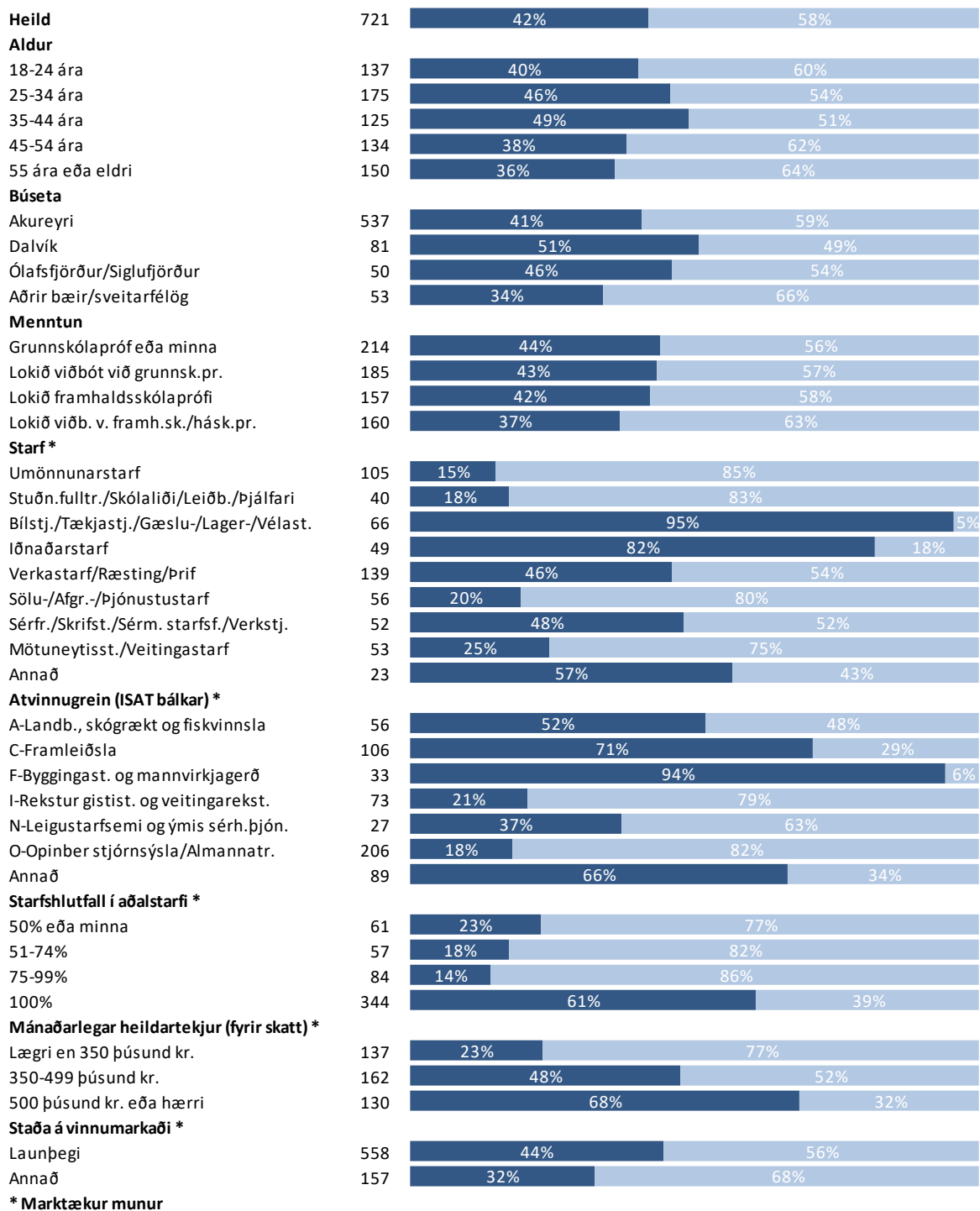


Þróun



Greiningar

Fjöldi

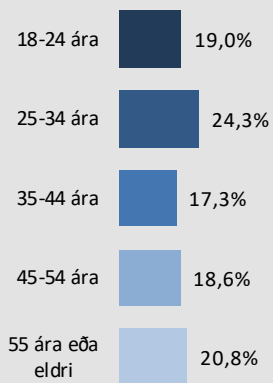


■ Karlar

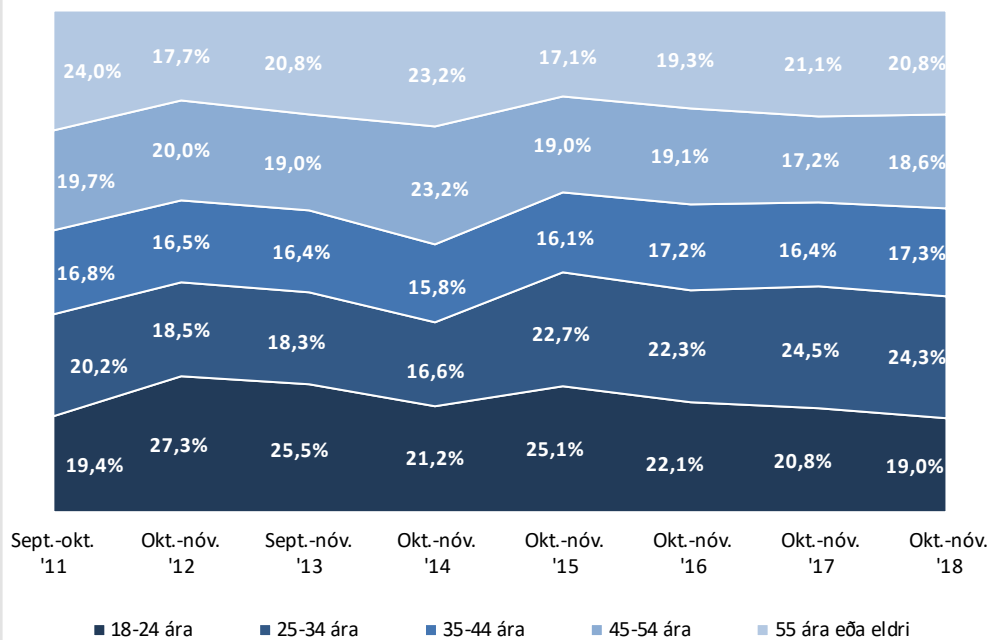
■ Konur

Aldur

	Fjöldi	%	+/-
18-24 ára	137	19,0	2,9
25-34 ára	175	24,3	3,1
35-44 ára	125	17,3	2,8
45-54 ára	134	18,6	2,8
55 ára eða eldri	150	20,8	3,0
Fjöldi svarenda	721	100,0	



Þróun



Greiningar

Fjöldi

Heild	721	19%	24%	17%	19%	21%
Kyn						
Karlar	301	18%	27%	20%	17%	18%
Konur	420	20%	23%	15%	20%	23%
Búseta						
Akureyri	537	19%	23%	17%	19%	22%
Dalvík	81	17%	25%	20%	23%	15%
Ólafsfjörður/Siglufjörður	50	24%	22%	16%	14%	24%
Aðrir bæir/sveitarfélög	53	13%	36%	19%	15%	17%
Menntun *						
Grunnskólapróf eða minna	214	17%	20%	14%	22%	27%
Lokið viðbót við grunnsk.pr.	185	9%	19%	21%	21%	29%
Lokið framhaldsskólaprófi	157	45%	27%	12%	8%	8%
Lokið viðb. v. framh.sk./hásk.pr.	160	7%	34%	22%	22%	16%
Starf *						
Umönnunarstarf	105	15%	21%	13%	25%	26%
Stuðn.fulltr./Skólaliði/Leiðb./Þjálfari	40	23%	25%	18%	15%	20%
Bílstj./Tækjastj./Gæslu-/Lager-/Vélast.	66	20%	21%	18%	20%	21%
Iðnaðarstarf	49	18%	24%	22%	22%	12%
Verkastarf/Ræsting/Prif	139	10%	26%	17%	23%	24%
Sölu-/Afgr.-/Þjónustustarf	56	36%	32%	18%	7%	7%
Sérfr./Skrifst./Sérm. starfsf./Verkstj.	52	8%	38%	19%	13%	21%
Mötuneytist./Veitingastarf	53	32%	11%	9%	28%	19%
Annað	23	13%	26%	39%	13%	9%
Atvinnugrein (ISAT bálkar) *						
A-Landb., skógrækt og fiskvinnsla	56	7%	21%	29%	18%	25%
C-Framleiðsla	106	8%	31%	20%	24%	17%
F-Byggingast. og mannvirkjagerð	33	21%	21%	21%	18%	18%
I-Rekstur gistist. og veitingarekst.	73	48%	21%	7%	16%	8%
N-Leigustarfsemi og ýmis sérh.þjón.	27	26%	30%	15%	22%	7%
O-Opinber stjórnýssla/Almannatr.	206	16%	23%	15%	22%	24%
Annað	89	12%	29%	20%	13%	25%
Starfshlutfall í aðalstarfi *						
50% eða minna	61	33%	16%	8%	21%	21%
51-74%	57	14%	16%	16%	30%	25%
75-99%	84	13%	23%	17%	26%	21%
100%	344	13%	28%	21%	19%	19%
Mánaðarlegar heildartekjur (fyrir skatt)						
Lægri en 350 þúsund kr.	137	12%	19%	19%	23%	27%
350-499 þúsund kr.	162	15%	24%	19%	20%	22%
500 þúsund kr. eða hærrí	130	7%	34%	21%	22%	17%
Staða á vinnumarkaði						
Launþegi	558	18%	23%	18%	21%	21%
Annað	157	22%	29%	17%	11%	20%

■ 18-24 ára

■ 25-34 ára

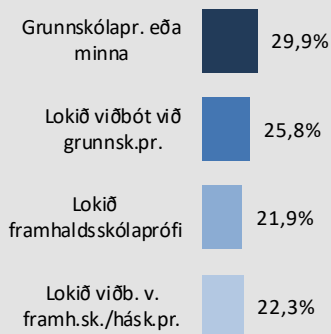
■ 35-44 ára

■ 45-54 ára

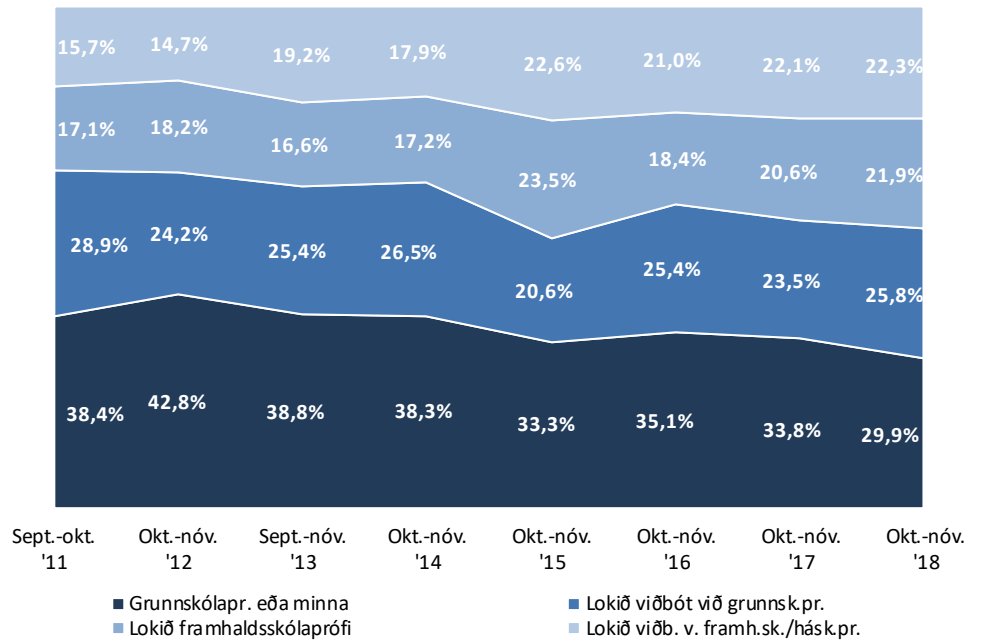
■ 55 ára eða eldri

Menntun

	Fjöldi	%	+/-
Grunnskólapr. eða minna	214	29,9	3,4
Lokið viðbót við grunnsk.pr.	185	25,8	3,2
Lokið framhaldsskólaprófi	157	21,9	3,0
Lokið viðb. v. framh.sk./hásk.pr.	160	22,3	3,1
Fjöldi svara	716	100,0	
Tóku afstöðu	716	99,3	
Tóku ekki afstöðu	5	0,7	
Fjöldi svarenda	721	100,0	



Þróun



Greiningar

Fjöldi

Heild	716	30%	26%	22%	22%
Kyn					
Karlar	299	31%	27%	22%	20%
Konur	417	29%	25%	22%	24%
Aldur *					
18-24 ára	136	27%	13%	52%	8%
25-34 ára	174	24%	21%	24%	31%
35-44 ára	124	25%	31%	15%	28%
45-54 ára	133	35%	29%	9%	26%
55 ára eða eldri	149	38%	36%	9%	17%
Búseta					
Akureyri	533	29%	26%	23%	23%
Dalvík	81	32%	28%	17%	22%
Ólafsfjörður/Siglufjörður	49	37%	27%	29%	8%
Aðrir bæir/sveitarfélög	53	32%	23%	13%	32%
Starf *					
Umönnunarstarf	105	27%	24%	20%	30%
Stuðn.fulltr./Skólaliði/Leiðb./Þjálfari	40	25%	38%	20%	18%
Bílstj./Tækjastj./Gæslu-/Lager-/Vélast.	66	39%	35%	14%	12%
Iðnaðarstarf	48	31%	17%	23%	29%
Verkastarf/Ræsting/Prif	137	32%	26%	25%	17%
Sölu-/Afgr.-/Þjónustustarf	56	20%	25%	34%	21%
Sérfr./Skrifst./Sérm. starfsf./Verkstj.	51	18%	24%	14%	45%
Mötuneytistst./Veitingastarf	53	32%	21%	23%	25%
Annað	23	22%	43%	9%	26%
Atvinnugrein (ISAT bálkar) *					
A-Landb., skógrækt og fiskvinnsla	55	22%	42%	20%	16%
C-Framleiðsla	104	37%	22%	25%	16%
F-Byggingast. og mannvirkjagerð	32	38%	28%	9%	25%
I-Rekstur gistist. og veitingarekst.	73	27%	15%	36%	22%
N-Leigustarfsemi og ýmis sérh.þjón.	27	26%	22%	15%	37%
O-Opinber stjórnsýsla/Almannatr.	205	27%	28%	19%	25%
Annað	89	26%	28%	16%	30%
Starfshlutfall í aðalstarfi					
50% eða minna	61	31%	23%	21%	25%
51-74%	57	23%	28%	23%	26%
75-99%	84	23%	30%	18%	30%
100%	340	30%	27%	20%	22%
Mánaðarlegar heildartekjur (fyrir skatt)					
Læгри en 350 þúsund kr.	137	34%	28%	17%	20%
350-499 þúsund kr.	159	26%	26%	22%	26%
500 þúsund kr. eða hærri	130	22%	30%	17%	31%
Staða á vinnumarkaði					
Launþegi	554	29%	27%	21%	23%
Annað	157	32%	23%	25%	20%

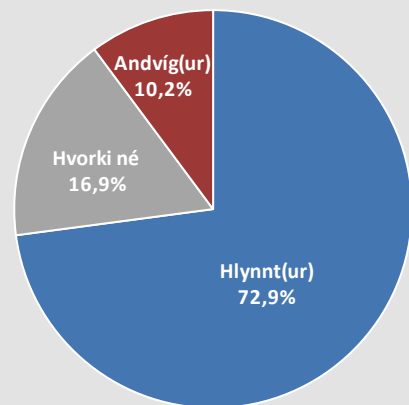
* Marktækur munur

■ Grunnskólapr. eða minna ■ Lokið viðbót við grunnsk.p. ■ Lokið framhaldsskólaprófi ■ Lokið viðb. v. framh.sk./hásk.pr.

Leiðbeiningar um túlkun niðurstaðna

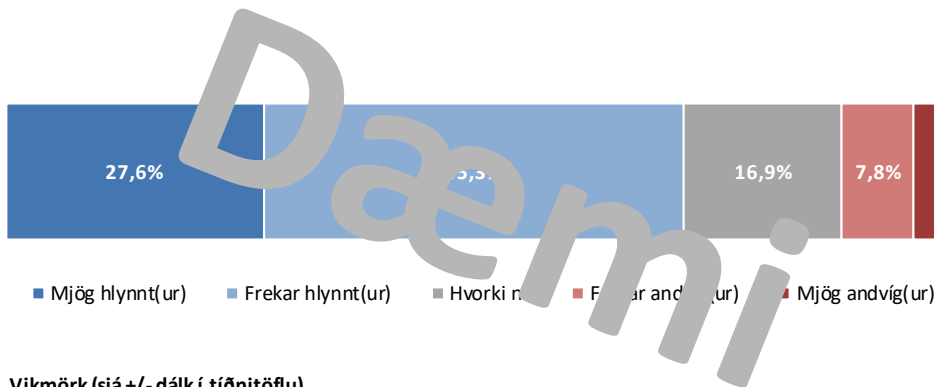
Ertu hlynnt(ur) eða andvíg(ur) ...?

	Fjöldi	%	+/-
Mjög hlynnt(ur) (5)	217	27,6	3,1
Frekar hlynnt(ur) (4)	356	45,3	3,5
Hvorki né (3)	133	16,9	2,6
Frekar andvíg(ur) (2)	61	7,8	1,9
Mjög andvíg(ur) (1)	19	2,4	1,1
Hlynnt(ur)		72,9	3,1
Hvorki né		16,9	2,6
Andvíg(ur)		10,2	2,1
Fjöldi svara	786	100,0	
Tóku afstöðu	786	69,2	
Tóku ekki afstöðu	350	30,8	
Fjöldi aðspurðra	1.136	100,0	
Spurðir	1.136	95,8	
Ekki spurðir	50	4,2	
Fjöldi svarenda	1.186	100,0	
Meðaltal (1-5)		3,9	
Vikmörk ±		0,1	



Í **tíðnitöflu** má sjá hvernig svör þátttakenda dreifast á ólíka svarkosti. Þar má einnig sjá hversu margir tóku afstöðu til spurningarinnar og hversu margir voru spurðir. Í töflunni hér fyrir ofan má sjá að tæplega 28% þátttakenda eru mjög hlynnt því sem spurt var um og ríflega 45% frekar hlynnt. Ef teknir eru saman þeir sem segjast frekar og mjög hlynntir má sjá að í heildina eru tæplega 73% hlynnt málefni. Vekja ber athygli á að hátt hlutfall aðspurðra, eða 30,8%, tók ekki afstöðu til spurningarinnar og er talan því rauðlituð því til áherslu.

Meðaltal er reiknað með því að leggja saman margfeldi af vægi svars og fjölda sem velja það svar og deila upp í summuna með heildarfjölda svara. Í töflunni hér fyrir ofan reiknast meðaltal skv. eftirfarandi formúlu: $[Mjög\ hlynnt(ur)\ (fj.\ x\ 5) + Frekar\ hlynnt(ur)\ (fj.\ x\ 4) + hvorki\ né\ (fj.\ x\ 3) + frekar\ andvíg(ur)\ (fj.\ x\ 2) + mjög\ andvíg(ur)\ (fj.\ x\ 1)] / Heildarfjöldi\ svara$. Í þessu dæmi tekur meðaltalið gildi á kvarðanum 1 til 5 en meðaltalið tekur gildi á því bili sem kvarðinn er hverju sinni.



Vikmörk (sjá +/- dálk í tíðnitöflu)

Til að geta áttað sig betur á niðurstöðum rannsóknra er nauðsynlegt að skilja hvað vikmörk eru. Vikmörk eru reiknuð fyrir hverja hlutfallstölu og meðaltöl og ná jafn langt upp fyrir og niður fyrir töluna nema ef vikmörkin fara niður að 0% eða upp að 100%. Oftast er miðað við 95% vissu. Segja má með 95% vissu að niðurstaða sem fengin er úr rannsókn liggja innan þessara vikmarka ef allir í þýðinu eru spurðir. Í dæminu hér til hliðar má segja með 95% vissu að hefðu allir í þýði verið spurðir, hefðu á bilinu 24,5% til 30,7% (27,6% +/- 3,1%) verið mjög hlynnt málefni. Einnig má nota vikmörk til að skoða hvort marktækur munur sé á fjölda þeirra sem velja ólíka svarkosti. Ef vikmörkin skarast ekki er marktækur munur á fjölda num. T.d. væri hægt að segja með 95% vissu að marktækt fleiri einstaklingar séu frekar hlynntir málefni en mjög hlynntir því.

	Fjöldi	Meðaltal (1-5)					Þróun
Heild	786	28%	45%	17%	8%	3,9	0,1 *
Kyn							
Karlar	396	29%	44%	17%	7%	3,9	0,3 *
Konur	390	26%	47%	17%	8%	3,9	-0,1
Aldur*							
18-24 ára	166	22%	45%	16%	13%	3,7	0,1
25-34 ára	159	23%	43%	16%	14%	3,7	0
35-44 ára	164	25%	42%	24%	7%	3,8	-0,1
45-54 ára	136	30%	48%	15%	5%	4,0	0,1
55 ára eða eldri	161	32%	48%	12%	4%	4,0	0

* Marktækur munur á meðaltölum

■ Mjög hlynnt(ur) ■ Frekar hlynnt(ur) ■ Hvorki né ■ Frekar andvíg(ur) ■ Mjög andvíg(ur)

Greiningar og marktækt

Oft er gerð greining á hverri spurningu eftir lýðfræðibreytum, s.s. kyni, aldri og búsetu, sem og eftir öðrum spurningum í sömu könnun. Hér fyrir neðan má sjá greiningu eftir kyni og aldri þátttakenda. Þar sést t.d. að 29% karla eru mjög hlynntir málefni á móti 26% kvenna. Í greiningum er jafnframt sýnt meðaltal mismunandi hópa og tekið fram hvort sá munur á meðaltölum sem kom fram á hópum í könnuninni er tölfraðilega marktækur. Þegar munurinn er marktækur er titillinn stjórnumerktur, eins og í tilfelli aldurs spurningarinnar í greiningunni hér fyrir neðan. Að auki eru súlur sem sýna meðaltöl lítaðar dökkgráar til áherslu.

Algengur misskilningur er að ef tölfraðiprófið er ekki marktækt þá sé ekkert að marka þá niðurstöðu. Það er hins vegar rangt, því merking tölfraðilegrar marktæktar felst í því hvort hægt sé að alhæfa mun sem kemur fram í könnun yfir á þýði. Í dæminu hér fyrir neðan má sjá að eftir því sem fólk eldist er það hlynntara málefni og staðhæfa má með 95% vissu að þessi munur eftir aldurshópum á sér einnig stað í þýðinu (t.d. meðal þjóðarinnar).

Langst til hægri á myndinni hér fyrir ofan er sýndar breytingar á meðaltölum frá síðustu mælingu. Í þessu dæmi má sjá að meðaltal karla hefur lækkað um 0,3 stig frá síðustu mælingu (er nú 3,9 og var síðast 3,6). Stjórnumerkingin við súluna vísar til þess að munur milli mælinga er tölfraðilega marktækur. Því má segja að karlmenn séu nú að jafnaði hlynntari málefni en þeir voru í síðustu mælingu.