



Eining-löðja

Launakönnun

Október - nóvember 2016

Skýrsla þessi og innihald hennar er eingöngu til innanhússnota hjá því fyrirtæki, stofnun eða einstaklingi sem hana keypti. Öll opinber birting eða dreifing er óheimil án skriflegs leyfis Gallup. Starfsemi Gallup er með ISO 9001 gæðavottun. Auk þess er Gallup aðili að ESOMAR og WIN.

Allur réttur áskilinn: © Gallup.



Worldwide
Independent Network
Of Market Research

Efnisyfirlit

Bls.

3 Framkvæmdalýsing

6 Helstu niðurstöður

Ítarlegar niðurstöður

- 11 Sp. 1 Hver er staða þín á vinnumarkaði í dag?
- 13 Sp. 2 Í hvaða atvinnugrein starfar þú?
- 15 Sp. 3 Hvert er þitt aðalstarf?
- 17 Sp. 4 Ert þú í núna eða hefur þú á sl. 12 mánuðum...?
- 19 Sp. 5 Hefur þú fengið eitthvað af eftirtöldu á þessu ári (2016) vegna ákvæða í kjarasamningum?
- 21 Sp. 6 Hefur þú á síðastliðnum 12 mánuðum fengið greiddan bónus, aukagreiðslu eða aðrar uppbætur sem eru umfram kjarasamninga?
- 23 Sp. 7 Býrð þú í eigin húsnæði, leiguhúsnæði eða í foreldrahúsum?
- 25 Sp. 8 Hversu mikið eða lítið framboð er að þínu mati á húsnæði þar sem þú býrð?
- 27 Sp. 9 Hversu hlynnt(ur) eða andvíg(ur) ert þú aðkomu verkalýðsfélaga að byggingu leiguíbúða?
- 29 Sp. 10 Telur þú að svört atvinnustarfsemi hafi aukist, haldist óbreytt eða minnkað á sl. tveimur árum?
- 31 Sp. 11 Hvert er starfshlutfall þitt í þínu aðalstarfi?
- 33 Sp. 12 Hefur starfshlutfall þitt aukist, minnkað eða staðið í stað á síðastliðnum 12 mánuðum?
- 35 Sp. 13 Var sú minnkun á starfshlutfalli að þinni ósk eða að ósk vinnuveitanda?
- 36 Sp. 14 Ertu í öðru launuðu starfi með þínu aðalstarfi?
- 38 Sp. 15 Vinnur þú dagvinnu eða vaktavinnu í aðalstarfi þínu?
- 40 Sp. 16 Hvað vannstu margar klukkustundir í aðalstarfi þínu í síðustu viku? - Þeir sem eru í fullu starfi
- 42 Sp. 17 Hversu marga yfirvinnutíma vannst þú í aðalstarfi þínu í síðustu viku? - Þeir sem eru í fullu starfi
- 44 Sp. 18 Hver voru heildarlaun þín fyrir skatta í þínu aðalstarfi fyrir síðasta heila mánuð sem þú vannst?
- 46 Sp. 19 Hver voru dagvinnulaun þín fyrir síðasta heila mánuð sem þú vannst í þínu aðalstarfi?
- 48 Sp. 20 Ert þú sátt(ur) eða ósátt(ur) við laun þín?
- 50 Sp. 21 Varst þú frá vinnu einn dag eða meira vegna eigin veikinda/vinnuslyss á síðustu 3 mánuðum?
- 52 Sp. 22 Þekkir þú VIRK starfsendurhæfingsjóð mjög vel, nokkuð vel, ekki vel, eða alls ekkert?
- 54 Sp. 23 Hefur þú nýtt þér eitthvað af eftirfarandi á síðustu 12 mánuðum hjá Einingu-löju?
- 56 Sp. 24 Hversu ánægð(ur) eða óánægð(ur) ertu með þjónustu Einingar-löju á heildina litið?
- 58 Sp. 25 Ertu sátt(ur) eða ósátt(ur) við Einingu-löju?
- 60 Sp. 26 Hefur þú séð auglýsingar frá Einingu-löju oft, stundum, sjaldan eða aldrei að undanfögnu?
- 62 Sp. 27 Þekkir þú einhvern sem hefur keypt eða selt „svarta“ vinnu á sl. 12 mánuðum?
- 64 Sp. 28 Hverja af eftirtöldum staðarfjölmíðlum hefur þú lesið, flett eða horft á, á síðastliðnum vikum?
- 66 Sp. 29 Hversu sammála eða ósammála ertu eftirfarandi fullyrðingu? Á heildina litið er ég ánægð(ur) í starfi mínu.
- 68 Sp. 30 Hversu sammála eða ósammála ertu eftirfarandi fullyrðingu? Samskipti á mínum vinnustað eru opin og heiðarleg.
- 70 Sp. 31 Færð þú launaseðil að jafnaði um hver mánaðamót?
- 72 Sp. 32 Skoðar þú launaseðlana þína alltaf, oftast, stundum, sjaldan eða aldrei?
- 74 Sp. 33 Hver er helsta ástæða þess að þú skoðar sjaldan/aldrei launaseðlana þína?
- 76 Sp. 34 Hversu vel eða illa skilur þú launaseðilinn þinn?
- 78 Sp. 35 Þekkir þú dæmi þess að brotið hafi verið á kjarasamningsbundnum réttindum á sl. 12 mánuðum, hvort sem er afeigin reynslu eða einhvers annars?
- 80 Sp. 36 Þekkir þú dæmi þess að einstaklingar sé í vinnu sem sjálfbóðaliðar á þínum vinnustað eða á öðrum vinnustöðum á þínu starfssvæði?
- 82 Sp. 37 Ertu hlynnt(ur) eða andvíg(ur) því að tekin verði upp samræmd launastefna þannig að ekkert stéttarfélag geti samið um hækkunar umfram önnur?
- 84 Sp. 38 Hversu hlynnt(ur) eða andvíg(ur) ert þú samræmdri launastefnu stéttarfélaga ef sjálfstæði verkalýðsfélaga skerðist í kjölfarið?
- 86 Sp. 39 Telur þú að um þessar mundir þurfi að hækka laun ákveðinna starfshópa umfram aðra, eða telur þú að laun allra starfshópa eigi að hækka jafnmikið?
- 88 Launatölur
- 91 Launamunur kynjanna
- 93 Viðauki
- 99 Leiðbeiningar um túlkun niðurstaðna

Framkvæmdalýsing

Lýsing á rannsókn

Unnið fyrir	Einingu-löðu
Markmið	Að kanna kjör og viðhorf félagsmanna Einingar-löðu og þróun þar á
Framkvæmdartími	11. október - 18. nóvember 2016
Aðferð	Síma- og netkönnun
Úrtak	1500 manns úr félagaskrá Einingar-löðu
Verknúmer	4026327

Stærð úrtaks og svörun

Úrtak	1500
Svara ekki	748
Fjöldi svarenda	752
Þátttökuhlutfall	50,1%

Reykjavík, 1. desember 2016

Bestu þakkir fyrir gott samstarf,

Sigríður Ólafsdóttir

Berglind Aradóttir

Inngangur

Jafnrétti á vinnumarkaði er ein af grundvallarkröfum verkalýðshreyfingarinnar, þ.e. að starfsfólki sé ekki mismunað á grundvelli ómálefnalegra þátta eins og kynferðis, litarháttar og annarra þátta sem varða ekki verðmæti vinnuframlags eða hæfni starfsfólks. Niðurstöður rannsókna undanfarin ár hafa sýnt að kynbundinn launamunur er til staðar á íslenskum vinnumarkaði. Dregið hefur úr kynbundnum launamun en illa hefur gengið að eyða honum þrátt fyrir ákvæði í jafnréttislögum um ólögmati mismununar á grundvelli kynferðis og ýmsar aðgerðir stjórnvalda, félagsamtaka og aðila vinnumarkaðarins.

Markmið könnunarinnar

Markmið könnunarinnar var meðal annars að kanna kjör félagsmanna og viðhorf þeirra til ýmissa þátta.

Framkvæmd

Hringt var í félagsmenn úr Einingu-löðu og þeim boðið að taka þátt í könnuninni á netinu eða í síma. Um 97% svarenda svöruðu á netinu og um 3% í síma.

Bakgrunnur svarenda

Svarendur könnunarinnar voru 752 talsins og voru 43,5% svarenda karlar en 56,5% konur. Rúmlega 22% svarenda voru undir 25 ára aldri, rúmlega 22% voru á aldrinum 25-34 ára, rúmlega 17% voru á aldrinum 35-44 ára, 19% á aldrinum 45-54 ára og rúmlega 19% voru 55 ára eða eldri.

Launaúrvinnsla

Spurt var um laun fyrir síðasta heila mánuð sem einstaklingur vann í sínu aðalstarfi og snúa þær spurningar sem unnið er með í launaúrvinnslu að grunnlaunum og heildarlaunum. Þessar upplýsingar eru greindar eftir kyni, aldri, búsetu, menntun, búsetuformi, starfi og starfshlutfalli.

Kynbundinn launamunur

Til að reikna leiðréttan kynbundinn launamun er notuð línuleg aðhvarfsgreining (*linear regression analysis*) þar sem leiðrétt er fyrir áhrif fimm þátta á laun (aldur, menntun, starf, vinnufyrirkomulag og fjölda vinnustunda á viku).

Þar sem aðhvarfsgreiningu er beitt til þess að skýra launamun er tekinn lógarípmi af launabreytum áður en aðhvarfsgreining er reiknuð (byggt á aðferð Mincer, 1958; sjá einnig Heckman, 2003)¹. Nokkrar ástæður eru fyrir því að þetta er gert og eru tvær þeirra mikilvægastar. Í fyrsta lagi er dreifingin jákvætt skekkt og er því ekki normaldreifing eins og gert er ráð fyrir í forsendum aðhvarfsgreiningar. Í öðru lagi er líklegt að munur á launum karla og kvenna sé hlutfallslegur fremur en að um fasta krónutölu sé að ræða. Það má gera ráð fyrir því að eftir því sem laun hækka, þess meiri sé munur á launum karla og kvenna í krónum talið en að hann sé hins vegar sá sami í prósentum. Auðvelt er að reikna aðhvarfsstuðul (hallatölu) sem byggir á lógarípmi yfir í hlutfallsbreytingu. Til að reikna út hversu mikla hlutfallsbreytingu lógarípmastuðullinn felur í sér er grunntala lógarípmans sett í veldið b (e^b), þar sem b er hallatalan, og síðan er 1 dreginn frá. Ef stuðullinn fyrir kyn (karlar fá gildið 0 og konur gildið 1 á breytunni kyn) er -0,171 þá getum við reiknað út að konur eru með $e^{-0,171} - 1 = -0,157$ eða 15,7% lægri laun en karlar.

Þannig er hægt að segja hve mikill munur er á launum kynja eftir að tekið hefur verið tillit til þátta sem almennt er talið eðlilegt að hafi áhrif á laun, þ.e. aldur, menntun, starfsstétt, vinnufyrirkomulag (dagvinna/vaktavinna) og vinnutími. Sá munur sem eftir stendur þegar tekið hefur verið tillit til framangreindra þátta er sá munur sem er á launum karla og kvenna sem gegna sambærilegum störfum.

¹ Heckman, J. J., L. J. Lochner, et al. (2003). Fifty Years of Mincer Earnings Regressions. *NBER Working Paper Series*. Cambridge, MA, National Bureau of Economic Research: 52.

Mincer, J. (1958). "Investment in Human Capital and Personal Income Distribution." *Journal of Political Economy* 66(4): 281-302.

Aldur. Í aðhvarfsgreiningu var raunaldur svarenda í árum notaður. Einnig var leiðrétt fyrir aldur í öðru veldi, til þess að jafna sveigilínuáhrif aldurs þar sem áhrif aldurs á laun fara minnkandi eftir að ákveðnum aldri er náð.

Menntun. Menntun var flokkuð í grunnskólapróf eða minna nám, grunnskóli auk viðbótar, framhaldsskólapróf, framhaldsskólapróf auk viðbótar og háskólapróf. Fyrir aðhvarfsgreininguna voru búnar til vísibreytur þar sem grunnskólapróf eða minna var notað sem viðmiðunarhópur, þ.e. laun annarra hópa voru borin saman við laun þeirra sem eru með grunnskólapróf eða minna.

Starf. Búnar voru til vísibreytur (*dummy variables*)¹ þar sem fólk sem starfar við ræstingar, stuðningsfulltrúar, skólaliðar og leiðbeinendur, voru notaðir sem viðmiðunarhópur við starf flokkana; Umönnun, Bílstj./Tækjastj./Vélastj., lðnaðarstörf, Almenn verkastörf, Sölu-/Afgr.-/þj.störf, Sérfr./Tæknar/Sérm. starfsf., Mötuneytisst./Veitingastarf og Annað, þ.e. laun þessara hópa voru borin saman við laun þeirra sem starfa við ræstingar, stuðningsfulltrúa, skólaliða og leiðbeinendur.

Vinnufyrirkomulag. Áhrif dagvinnu og vaktavinnu voru könnuð.

Vinnutími. Áhrif vinnutíma á laun voru greind út frá meðallengd vinnuviku að jafnaði.

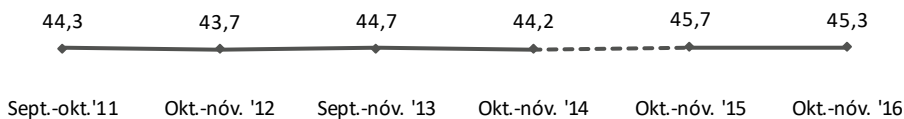
¹ Vísibreytur eru notaðar þegar um er að ræða nafnbreytur, þ.e. breytur sem eru í flokkum og samræmast því ekki forsendum aðhvarfsgreiningar ef flokkarnir eru fleiri en tveir. Niðurstöður aðhvarfsgreiningar sýna hver er hlutfallslegur munur á viðmiðunarhópnum og hópnum sem er í viðkomandi vísibreytu.



Helstu niðurstöður

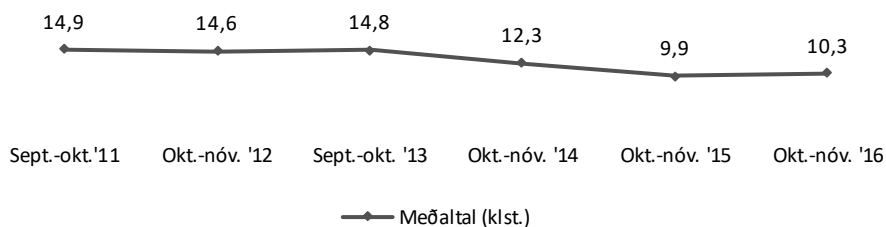
Hvað vannstu margar klukkustundir í aðalstarfi þínu í síðustu viku? (Þeir sem eru í 100% starfshlutfalli)

Þróun



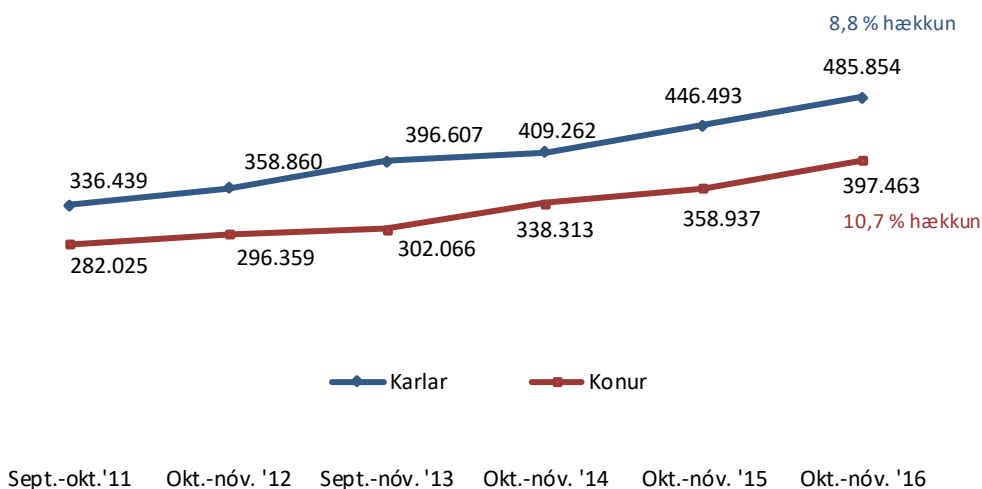
Ath. að spurningunni var breytt árið 2015 og er nú spurt um klukkustundir í síðustu viku en áður var spurt um unnar klukkustundir síðasta mánuð. Þetta ber að hafa í huga við túlkun þróunar því meðaltali unninna klukkustunda síðasta mánuð var deilt niður í vikur. Sýnt er með punktalínu hvenær breytingarnar áttu sér stað.

Hvað vannstu marga yfirvinnutíma í aðalstarfi þínu í síðustu viku? (Þeir sem eru í 100% starfshlutfalli)



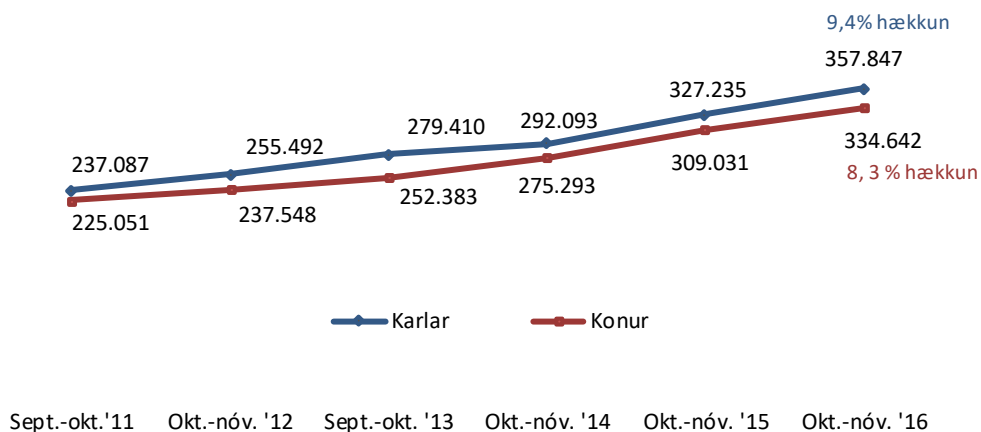
Heildarlaun (starfsfólks í 70-100% starfshlutfalli*)

*laun þeirra sem voru í 70-99% starfshlutfalli eru uppreiknuð miðað við 100% starfshlutfall



Dagvinnulaun (starfsfólks í 70-100% starfshlutfalli*)

*laun þeirra sem voru í 70-99% starfshlutfalli eru uppreiknuð miðað við 100% starfshlutfall



Kynbundinn launamunur á heildarlaunum (starfsfólk í 100% starfshlutfalli)

Launamunur: 100% - laun kvenna/laun karla*100

Kynbundinn launamunur: Að teknu tilliti til aldurs, menntunar, starfs, vinnufyrirkomulags og fjölda vinnustunda

Kynbundinn launamunur á dagvinnulaunum (starfsfólk í 100% starfshlutfalli)

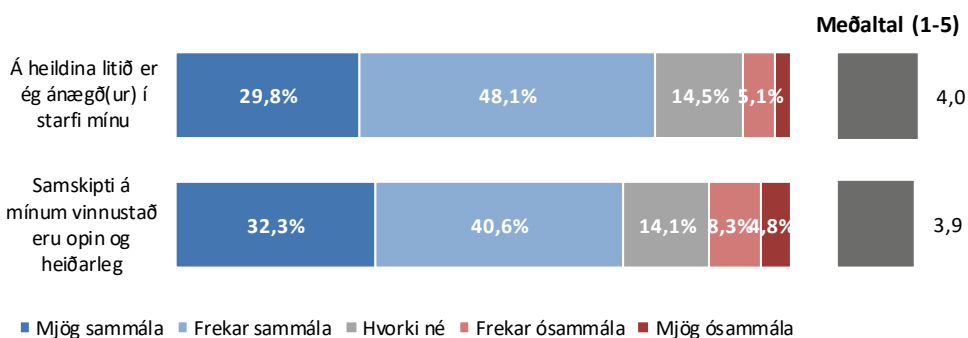
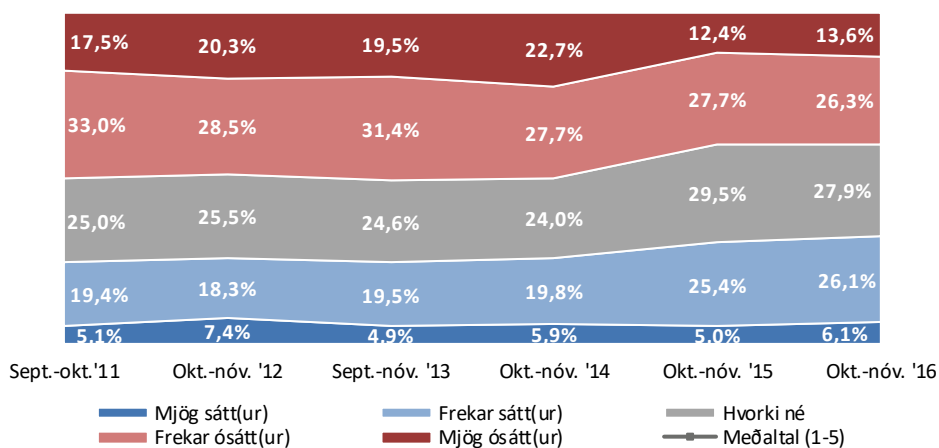
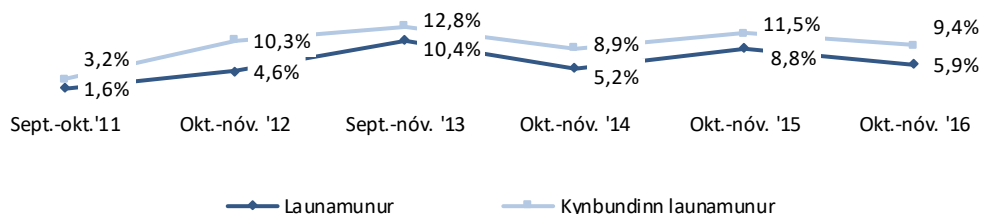
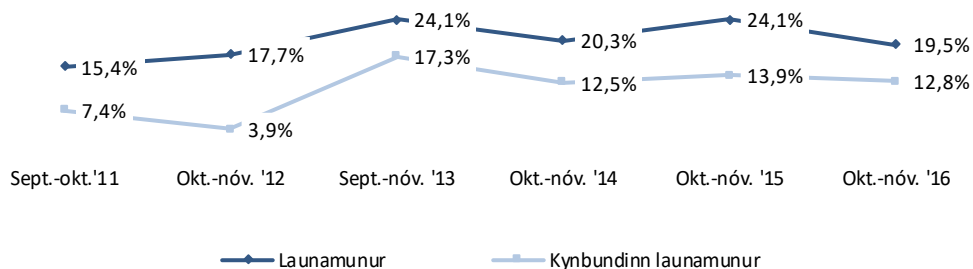
Launamunur: 100% - laun kvenna/laun karla*100

Kynbundinn launamunur: Að teknu tilliti til aldurs, menntunar, starfs, vinnufyrirkomulags og fjölda vinnustunda

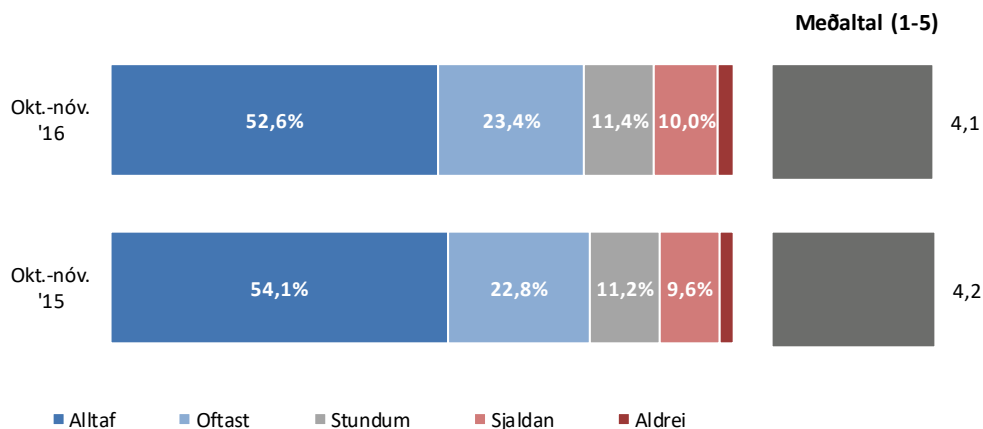
Ert þú sátt(ur) eða ósátt(ur) við laun þín?

Hversu sammála eða ósammála ertu eftirfarandi fullyrðingum?

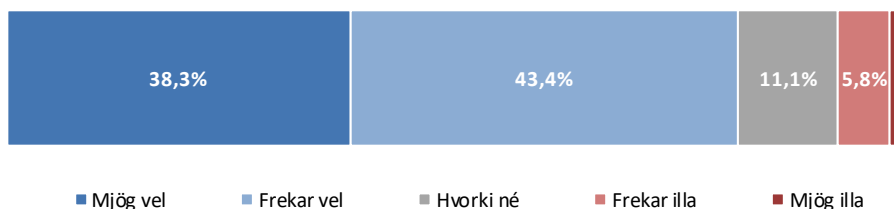
Þróun



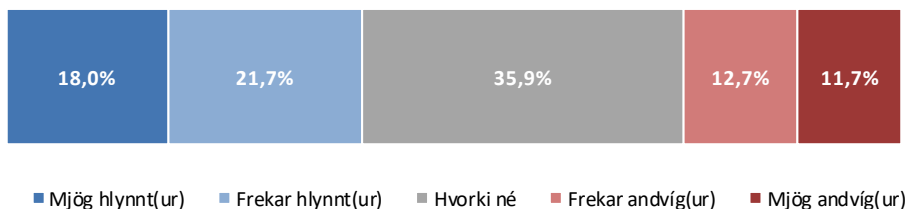
Skoðar þú launaseðlana þína alltaf, oftast, stundum, sjaldan eða aldrei?



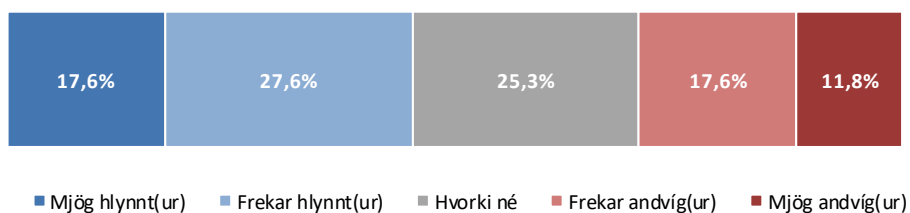
Hversu vel eða illa skilur þú launaseðilinn þinn?



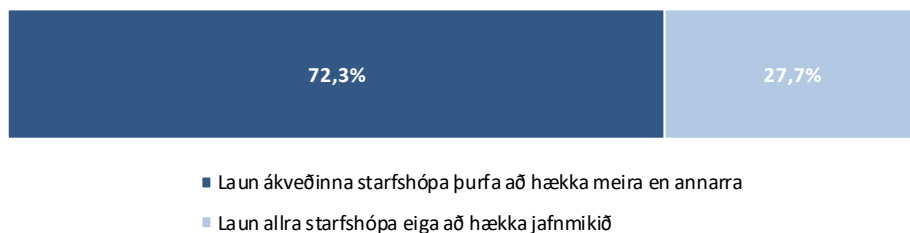
Ertu hlynnt(ur) eða andví(ur) því að tekin verði upp samræmd launastefna þannig að ekkert stéttarfélag geti samið um hækkanir umfram önnur?



Hversu hlynnt(ur) eða andví(ur) ert þú samræmdri launastefnu stéttarfélaga ef sjálfstæði verkalýðsfélaga skerðist i kjölfarið?



Telur þú að um þessar mundir þurfi að hækka laun ákveðinna starfshópa umfram aðra, eða telur þú að laun allra starfshópa eigi að hækka jafnmikið?





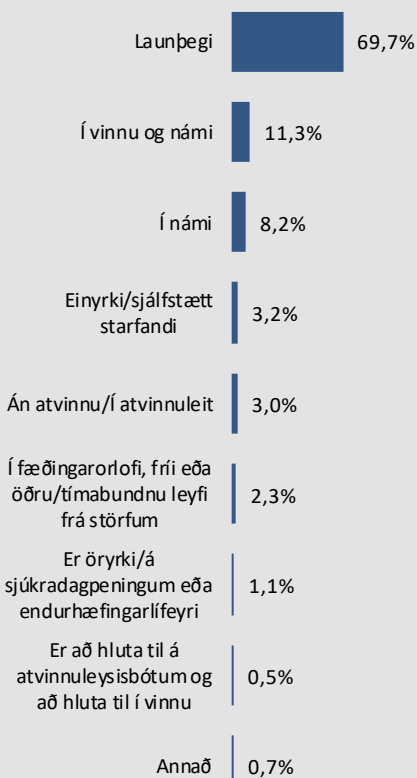
Ítarlegar niðurstöður

Sp. 1. Hver er staða þín á vinnumarkaði í dag?

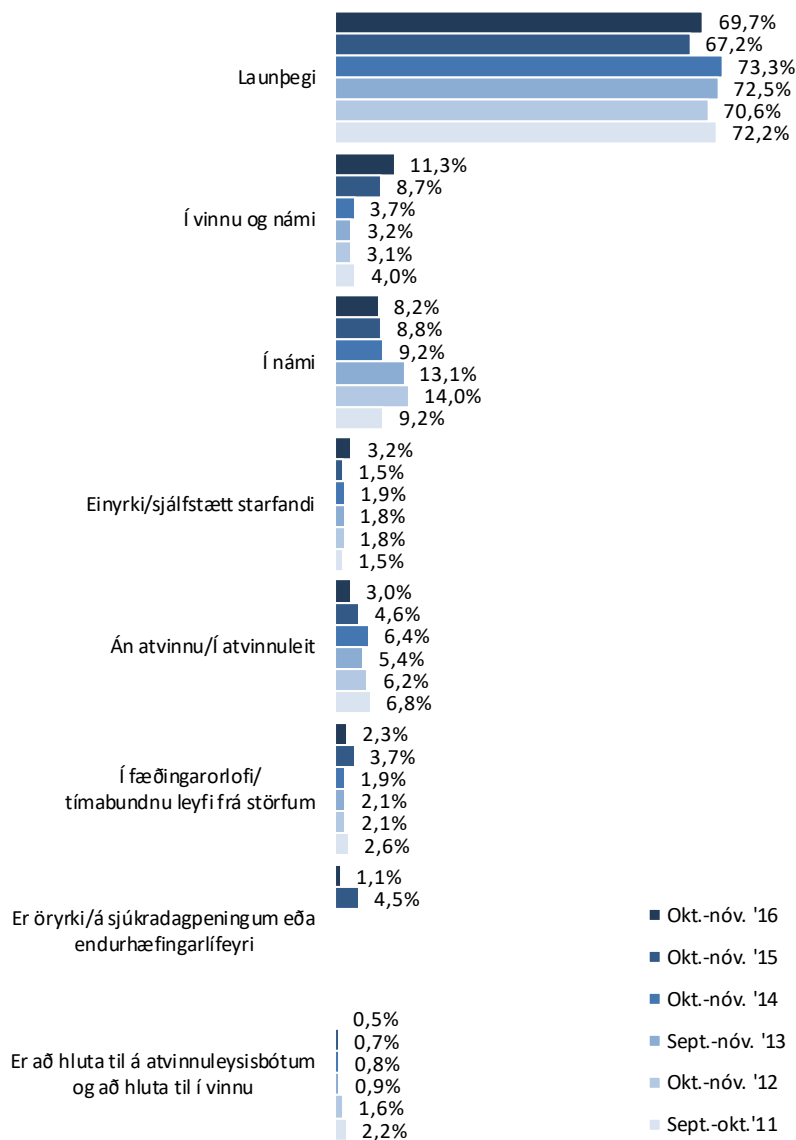
	Fjöldi	%	+/-
Launþegi	517	69,7	3,3
Í vinnu og námi	84	11,3	2,3
Í námi	61	8,2	2,0
Einyrki/sjálfstætt starfandi	24	3,2	1,3
Án atvinnu/í atvinnuleit	22	3,0	1,2
Í fæðingarorlofi, fríi eða öðru/tímabundnu leyfi frá störfum	17	2,3	1,1
Er öryrki/á sjúkradagpeningum eða endurhæfingarlífeyri	8	1,1	0,7
Er að hluta til á atvinnuleysisbótum og að hluta til í vinnu	4	0,5	0,5
Annað	5	0,7	0,6
Fjöldi svara	742	100,0	
Tóku afstöðu	742	98,7	
Tóku ekki afstöðu	10	1,3	
Fjöldi svarenda	752	100,0	

Árið 2015 varð flokkurinn „Er öryrki/á sjúkradagpeningum eða endurhæfingarlífeyri“ sértækur en áður var flokkurinn sýndur með flokknum „Án atvinnu“.

Einnig breyttist heiti flokksins „Án atvinnu/í atvinnuleit frá og með mælingunni 2015. Hann hét áður einungis „Án atvinnu“.

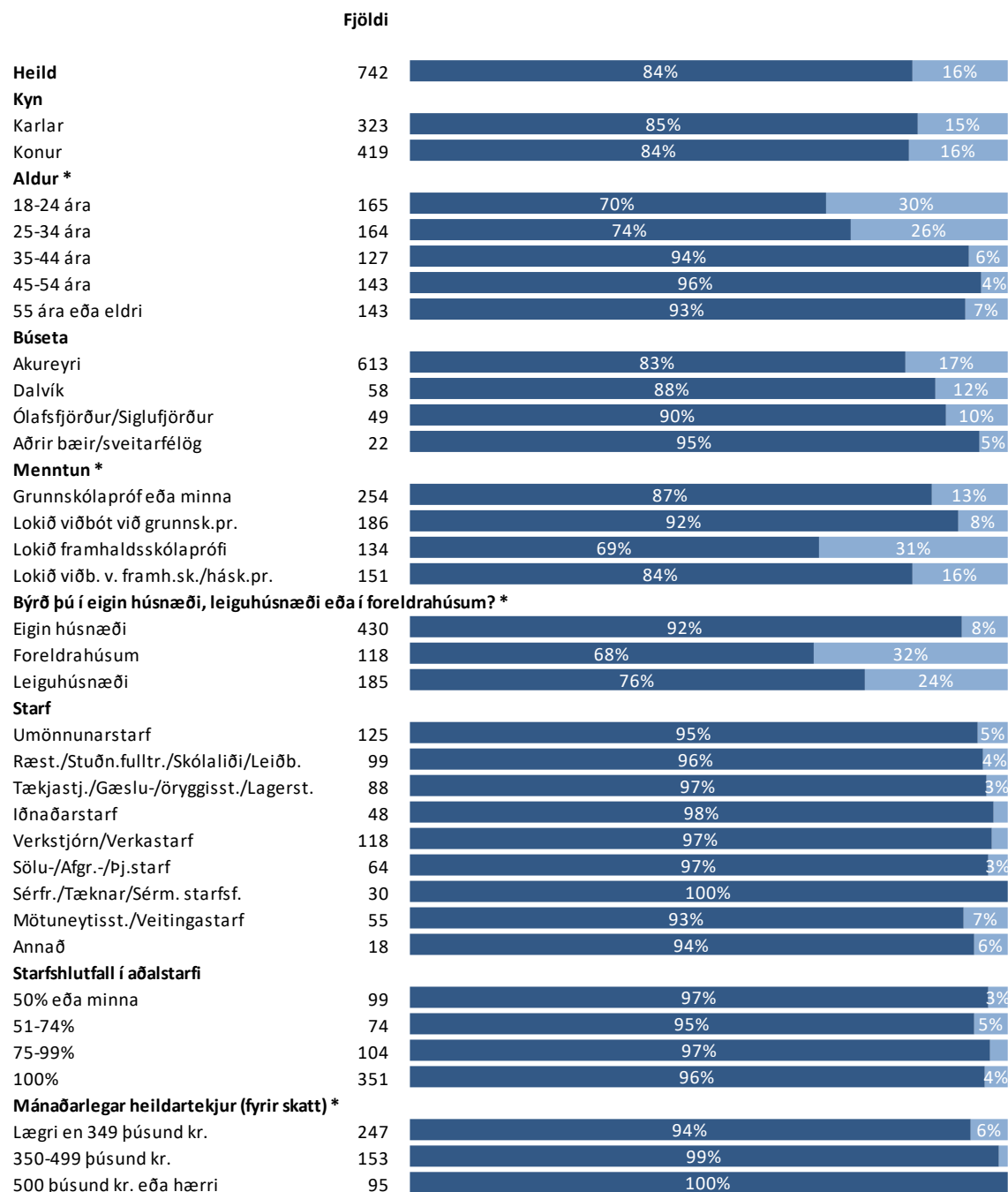


Þróun



Sp. 1. Hver er staða þín á vinnumarkaði í dag?

Greiningar



* Marktækur munur

Í flokknum „Launþegi“ er búið að sameina flokkana „Launþegi“, „Einyrki/sjálfstætt starfandi“ og „Í vinnu og námi“

■ Launþegi

■ Annað

Sp. 2. Í hvaða atvinnugrein starfar þú?

	Fjöldi	%	+/-
Sveitarfélagi	213	33,5	3,7
Hótel- og veitinga- /skyndibitageira	87	13,7	2,7
Fiskvinnslu	71	11,2	2,4
Öðrum iðnaði	60	9,4	2,3
Ríki	47	7,4	2,0
Bygginga- eða mannvirkjagerð	33	5,2	1,7
Sjálfseignarstofnun	32	5,0	1,7
Annar matvælaíðnaður	24	3,8	1,5
Stóriðju/iðnaði þar sem starfsmenn eru 50 eða fleiri	20	3,1	1,4
Ferðaþjónustu, annarri en hotel og veitingageira	16	2,5	1,2
Kjötiðnaður	10	1,6	1,0
Annarri atvinnugrein	23	3,6	1,5
Fjöldi svara	636	96,4	
Tóku afstöðu	636	96,4	
Tóku ekki afstöðu	24	3,6	
Fjöldi aðspurðra	660	100,0	
Spurðir	660	87,8	
Ekki spurðir	92	12,2	
Fjöldi svarenda	752	100,0	

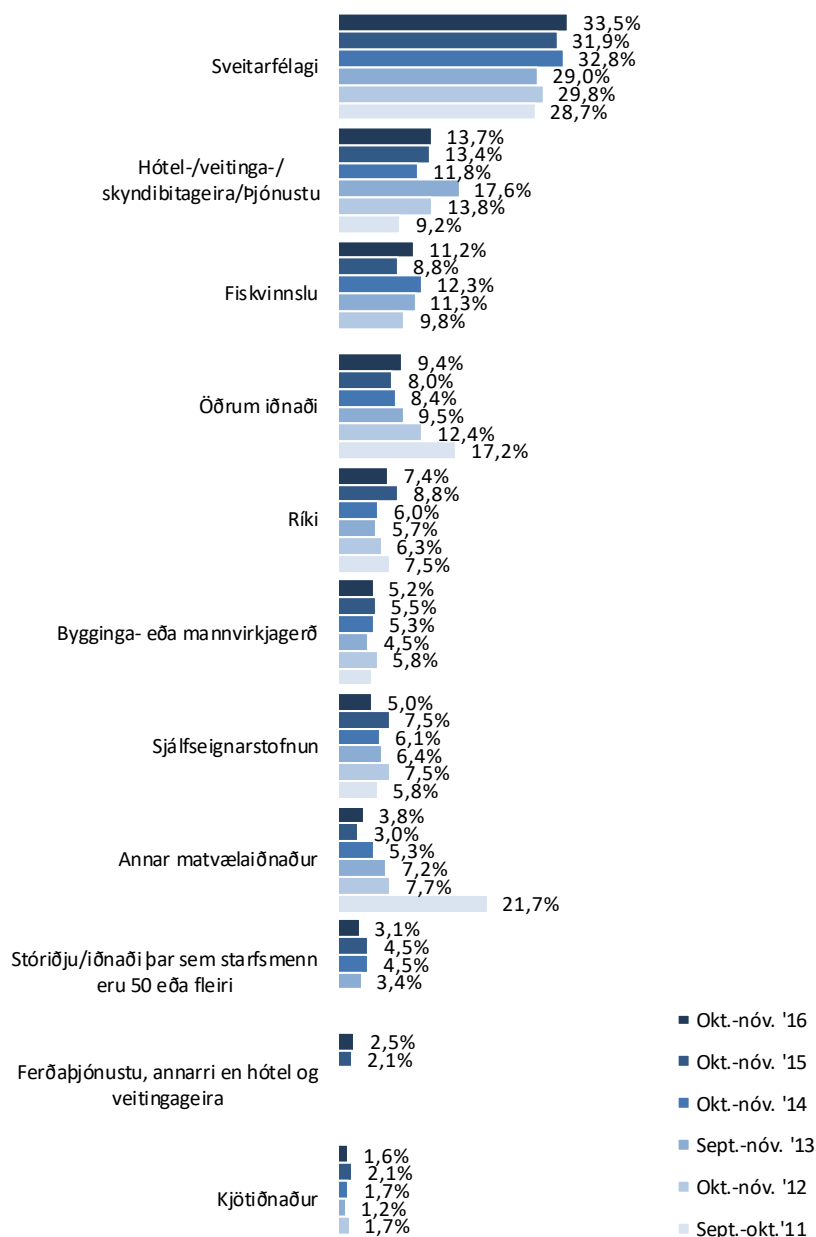
Þeir sem eru án atvinnu, á eftirlaunum, í námi, og þeir sem eru öryrkjar eða á sjúkradagpeningum eða endurhæfingarlífeyri (sp. 1) voru ekki spurðir þessarar spurningar.

Fiskvinnsla féll undir „Annar iðnað“ árið 2011 en varð sérstakur flokkur árið 2012.

Stóriðja/iðnaður þar sem starfsmenn eru 50 eða fleiri féll undir flokkinn „Annar iðnaður“ áður en varð sérstakur flokkur frá árinu 2013.

Flokkurinn „Ferðaþjónustu, annarri en hotel og veitingageira“ kom nýr inn árið 2015.

Þróun



Sp. 2. Í hvaða atvinnugrein starfar þú?

Greiningar

	Fjöldi	Sveitar- félagi	Hótel- /veitingageira/ þjónustu	Ríki/Sjálfs- eignarstofnun	Fisk- vinnslu	Öðrum iðnaði	Bygginga- eða mannvirkja- gerð	Annarri atvinnugrein
Heild	636	33%	14%	12%	11%	9%	5%	15%
Kyn *								
Karlar	268	16%	12%	10%	12%	17%	12%	21%
Konur	368	46%	15%	14%	10%	4%	1%	10%
Aldur *								
18-24 ára	119	15%	34%	11%	9%	12%	5%	14%
25-34 ára	130	31%	15%	8%	12%	11%	5%	18%
35-44 ára	119	44%	9%	12%	11%	10%	8%	7%
45-54 ára	133	35%	6%	19%	12%	5%	5%	19%
55 ára eða eldri	135	41%	7%	12%	12%	10%	4%	14%
Búseta *								
Akureyri	519	37%	15%	14%	6%	8%	5%	15%
Dalvík	53	13%	8%	8%	45%	9%	4%	13%
Ólafsfjörður/Siglufjörður	43	21%	16%	5%	14%	26%	9%	9%
Aðrir bæir/sveitarfélög	21	33%			48%	10%		10%
Menntun *								
Grunnskólapróf eða minna	227	25%	15%	15%	12%	11%	7%	15%
Lokið viðbót við grunnsk.pr.	169	38%	10%	8%	18%	7%	8%	12%
Lokið framhaldsskólaprófi	98	38%	19%	16%	3%	8%	1%	14%
Lokið viðb. v. framh.sk./hásk.pr.	131	42%	12%	12%	6%	8%	2%	17%
Byrð þú í eigin húsnæði, leiguhúsnæði eða í foreldrahúsum? *								
Eigin húsnæði	404	36%	8%	13%	13%	10%	5%	15%
Foreldrahúsum	81	17%	35%	10%	6%	10%	6%	16%
Leiguhúsnæði	143	36%	17%	13%	10%	7%	5%	13%
Starf *								
Umönnunarstarf	125	95%		5%				
Ræst./Stuðn.fulltr./Skólaliði/Leiðb.	95	55%	5%	31%	4%	2%		5%
Tækjastj./Gæslu-/öryggisst./Lagerst.	84	6%	12%	10%	6%	24%	11%	32%
Iðnaðarstarf	47	2%	2%	2%	4%	26%	45%	19%
Verkstjórn/Verkastarf	116	7%	5%	8%	47%	9%	2%	21%
Sölu-/Afgr.-/þj.starf	63	16%	46%	17%	2%	3%		16%
Sérfr./Tæknar/Sérm. starfsf.	29	24%	14%	10%	10%	14%		28%
Mötuneytisst./Veitingastarf	55	16%	55%	16%		2%		11%
Annað	19	11%	5%	11%	11%	42%		21%
Starfshlutfall í aðalstarfi *								
50% eða minna	98	28%	21%	21%	10%	9%		10%
51-74%	73	64%	12%	11%	4%	4%	3%	1%
75-99%	103	62%	6%	12%	10%	2%	1%	8%
100%	339	21%	12%	11%	14%	13%	9%	20%
Mánaðarlegar heildartekjur (fyrir skatt) *								
Lægri en 349 þúsund kr.	237	40%	17%	14%	7%	8%	2%	11%
350-499 þúsund kr.	150	33%	14%	8%	11%	9%	9%	15%
500 þúsund kr. eða hærri	92	20%	8%	11%	20%	11%	11%	21%
Staða á vinnumarkaði								
Launþegi	609	33%	13%	13%	11%	10%	5%	14%
Annað	23	30%	22%	4%	9%	9%		26%

* Marktækur munur

Grænar tölur eru hærri en efri vikmörk fyrir heildina en rauðar tölur eru lægri en neðri vikmörk fyrir heildina

Sp. 3. Hvert er þitt aðalstarf?

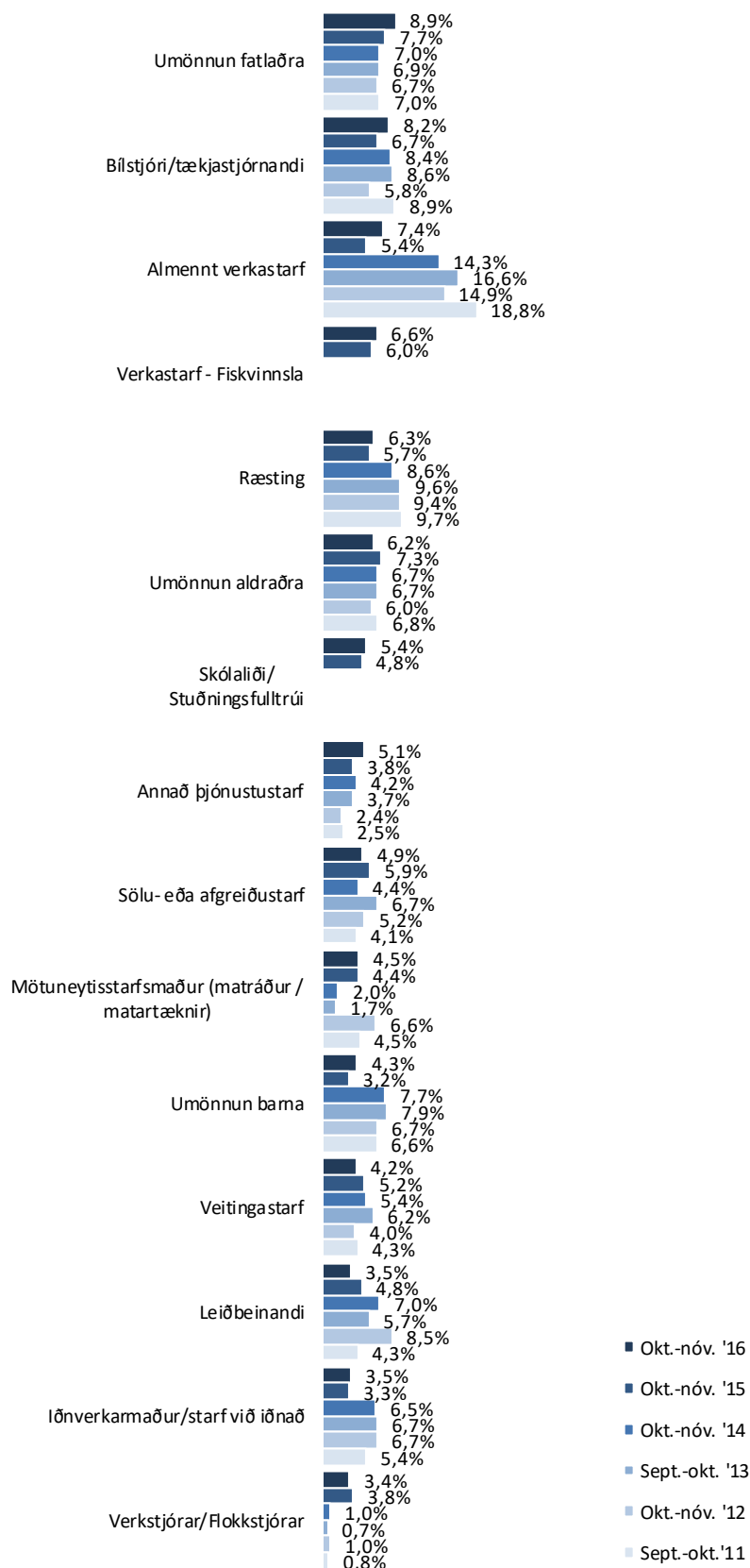
	Fjöldi	%	+/-
Umönnun fatlaðra	58	8,9	2,2
Bílstjóri / tækjastjórnanndi	53	8,2	2,1
Almennt verkastarf	48	7,4	2,0
Verkastarf - Fiskvinnsla	43	6,6	1,9
Ræsting	41	6,3	1,9
Umönnun aldraðra	40	6,2	1,8
Skólaliði/Stuðningsfulltrúi	35	5,4	1,7
Annað þjónustustarf	33	5,1	1,7
Sölu- eða afgreiðslustarf	32	4,9	1,7
Mötuneytisstarfsmaður (matráður/matartæknir)	29	4,5	1,6
Umönnun barna	28	4,3	1,6
Veitingastarf	27	4,2	1,5
Leiðbeinandi	23	3,5	1,4
Iðnverkamaður/starf við iðnað	23	3,5	1,4
Verkstjóri/Flokkstjóri	22	3,4	1,4
Sérfræðingur	17	2,6	1,2
Véla- eða vélgæslustörf	16	2,5	1,2
Iðnaðarmaður - annað	14	2,2	1,1
Skrifstofustarf	13	2,0	1,1
Iðnaðarmaður - byggingariðnaður	11	1,7	1,0
Lagerstarf	11	1,7	1,0
Gæslustarf/öryggisþjónusta	9	1,4	0,9
Verkastarf - Kjötvinnsla	5	0,8	0,7
Sjómaður	3	0,5	0,5
Annað	16	2,5	1,2
Fjöldi svara	650	96,3	
Tóku afstöðu	650	98,5	
Tóku ekki afstöðu	10	1,5	
Fjöldi aðspurðra	660	100,0	
Spurðir	660	87,8	
Ekki spurðir	92	12,2	
Fjöldi svarenda	752	100,0	

Þeir sem eru án atvinnu, á eftirlaunum, í námi, og þeir sem eru öryrkjar eða á sjúkragæðingum eða endurhæfingarlífeyri (sp. 1) voru ekki spurðir þessarar spurningar.

Flokkarnir „Verkastarf - Fiskvinnsla“ og „Verkastarf - Kjötvinnsla“ komu nýjir inn árið 2015. En féllu áður undir flokkinn „Almennt verkastarf“.

Frá árinu 2015 urðu flokkarnir „Skólaliði/Stuðningsfulltrúi“ og „Leiðbeinandi“ í sitt hvoru lagi en voru áður saman.

Þróun



Sp. 3. Hvert er þitt aðalstarf?

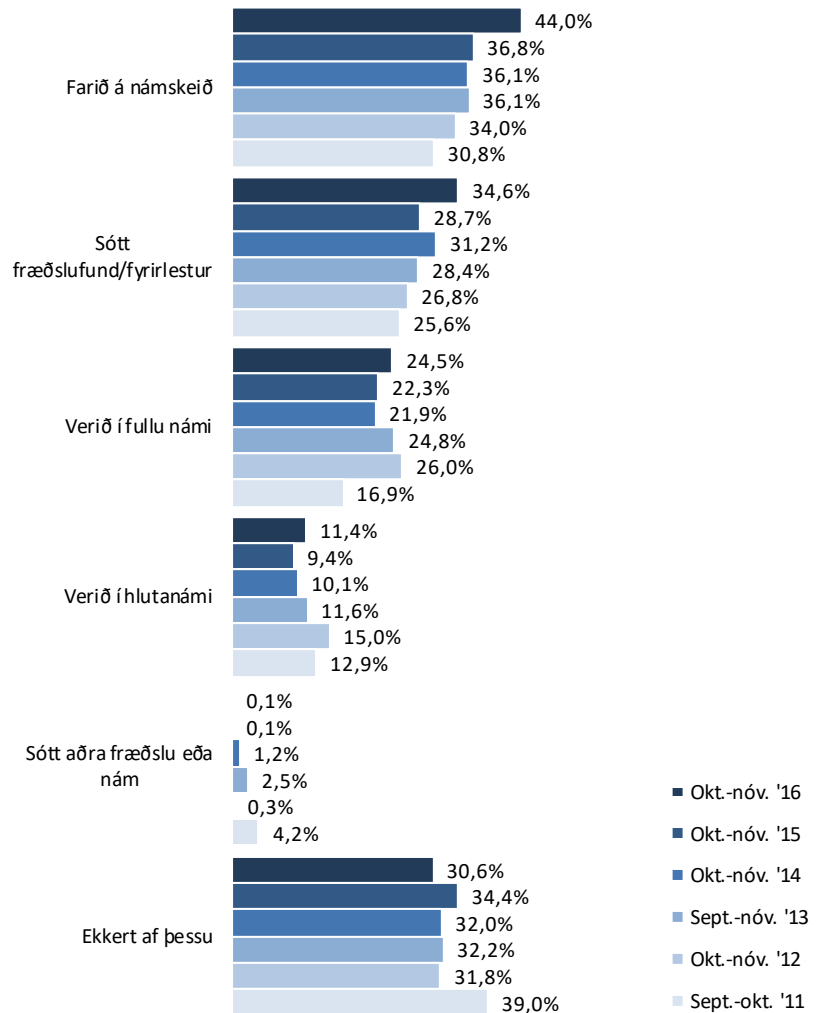
Greiningar										
	Fjöldi	Um- önnunar- starf	Verk- stjórn/ Verkast.	Ræst./Stuðn.- fulltr./Skólal./ Leiðb.	Tækjastj./ Gæslu-/ öryggisst./Lagerst.	Sölu- /Afgr.- /Þj.starf	Mötu- neytisst./ Veitingast	Iðnaðar- starf	Sérfr./ Tæknar/ Sérm.	Annað
Heild	650	19%	18%	15%	14%	10%	9%	7%	5%	3%
Kyn *										
Karlar	279	9%	26%	4%	29%	7%	4%	13%	4%	4%
Konur	371	27%	12%	23%	2%	12%	12%	3%	5%	2%
Aldur *										
18-24 ára	119	11%	13%	10%	13%	24%	18%	9%	2%	2%
25-34 ára	136	16%	20%	15%	10%	12%	8%	10%	7%	3%
35-44 ára	120	26%	18%	16%	13%	7%	5%	8%	5%	3%
45-54 ára	138	17%	16%	20%	17%	7%	8%	5%	6%	4%
55 ára eða eldri	137	27%	24%	15%	17%	2%	5%	5%	3%	2%
Búseta *										
Akureyri	531	21%	15%	16%	13%	11%	9%	6%	4%	3%
Dalvík	52	6%	38%	15%	19%		4%	8%	6%	4%
Ólafsfjörður/Siglufjörður	46	15%	20%	2%	17%	7%	9%	20%	11%	
Aðrir bæir/sveitarfélög	21	14%	33%	14%	5%	14%		5%		14%
Menntun *										
Grunnskólapróf eða minna	230	10%	23%	20%	16%	9%	7%	8%	3%	4%
Lokið viðbót við grunnsk.pr.	174	21%	17%	13%	20%	9%	9%	7%	3%	1%
Lokið framhaldsskólaprófi	99	27%	14%	17%	5%	15%	11%	6%	4%	
Lokið viðb. v. framh.sk./hásk.pr.	134	29%	13%	10%	8%	10%	10%	7%	9%	4%
Byrð þú í eigin húsnæði, leiguhúsnæði eða í foreldrahúsum? *										
Eigin húsnæði	413	21%	20%	18%	14%	5%	6%	7%	6%	3%
Foreldrahúsum	81	11%	12%	4%	12%	23%	20%	11%	4%	2%
Leiguhúsnæði	148	18%	15%	16%	13%	18%	9%	7%	3%	3%
Starfshlutfall í aðalstarfi *										
50% eða minna	101	23%	11%	21%	4%	17%	17%	4%	3%	1%
51-74%	72	38%	6%	32%	1%	10%	7%	6%		1%
75-99%	104	39%	11%	25%	2%	7%	6%	2%	7%	2%
100%	349	9%	26%	8%	22%	8%	7%	11%	5%	4%
Mánaðarlegar heildartekjur (fyrir skatt) *										
Lægri en 349 þúsund kr.	240	21%	11%	25%	10%	13%	11%	5%	2%	3%
350-499 þúsund kr.	152	23%	20%	5%	16%	7%	10%	13%	5%	1%
500 þúsund kr. eða hærri	95	13%	24%	4%	26%	6%	4%	8%	11%	3%
Staða á vinnumarkaði										
Launþegi	621	19%	19%	15%	14%	10%	8%	8%	5%	3%
Annað	24	25%	13%	17%	13%	8%	17%	4%		4%
* Marktækur munur										
Grænar tölur eru hærri en efri vikmörk fyrir heildina en rauðar tölur eru lægri en neðri vikmörk fyrir heildina										

Sp. 4. Ert þú í núna eða hefur þú á sl. 12 mánuðum...?

	Fjöldi	%	+/-
Farið á námskeið	325	44,0	3,6
Sótt fræðslufund/ fyrirlestur	255	34,6	3,4
Verið í fullu námi	181	24,5	3,1
Verið í hlutanámi	84	11,4	2,3
Sótt aðra fræðslu eða nám	1	0,1	0,3
Ekkert af þessu	226	30,6	3,3
Fjöldi svara	1.072		
Tóku afstöðu	738	98,1	
Tóku ekki afstöðu	14	1,9	
Fjöldi svarenda	752	100,0	

Í þessari spurningu mátti nefna fleiri en einn svarmöguleika. Hlutfallstölur eru því reiknaðar eftir fjölda þeirra sem tóku afstöðu en ekki fjölda svara.

Þróun



Sp. 4. Ert þú í núna eða hefur þú á sl. 12 mánuðum...?

Greiningar

			Sótt				
	Fjöldi	Farið á námskeið	fræðslufund/ fyrirlestur	Verið í fullu námi	Verið í hlutanámi	Ekkert af þessu	Farið á námskeið
Heild	738	44%	35%	25%	11%	31%	44%
Kyn							
Karlar	322	43%	29%	28%	10%	33%	43%
Konur	416	45%	39%	22%	13%	29%	45%
Aldur							
18-24 ára	161	39%	30%	71%	11%	13%	39%
25-34 ára	165	44%	36%	31%	13%	30%	44%
35-44 ára	126	49%	41%	6%	13%	32%	49%
45-54 ára	144	42%	36%	3%	10%	40%	42%
55 ára eða eldri	142	47%	30%	2%	10%	41%	47%
Búseta							
Akureyri	609	44%	35%	26%	11%	30%	44%
Dalvík	59	49%	34%	19%	8%	34%	49%
Ólafsfjörður/Siglufjörður	48	40%	27%	13%	15%	33%	40%
Aðrir bæir/sveitarfélög	22	41%	32%	18%	9%	45%	41%
Menntun							
Grunnskólapróf eða minna	251	44%	25%	20%	8%	38%	44%
Lokið viðbót við grunnsk.pr.	185	49%	35%	12%	16%	32%	49%
Lokið framhaldsskólaprófi	134	37%	43%	49%	13%	20%	37%
Lokið viðb. v. framh.sk./hásk.pr.	153	45%	43%	27%	12%	24%	45%
Byrð þú í eigin húsnæði, leiguhúsnæði eða í foreldrahúsum?							
Eigin húsnæði	432	45%	35%	8%	11%	38%	45%
Foreldrahúsum	117	39%	29%	74%	6%	13%	39%
Leiguhúsnæði	182	45%	37%	34%	15%	24%	45%
Starf							
Umönnunarstarf	126	66%	60%	21%	15%	12%	66%
Ræst./Stuðn.fulltr./Skólaliði/Leiðb.	98	48%	44%	10%	7%	32%	48%
Tækjastj./Gæslu-/öryggisst./Lagerst.	89	38%	17%	13%	3%	49%	38%
Iðnaðarstarf	48	19%	21%	27%	19%	42%	19%
Verkstjórn/Verkastarf	114	46%	20%	6%	8%	46%	46%
Sölu-/Afgr.-/Þj.starf	63	38%	30%	37%	22%	32%	38%
Sérfr./Tæknar/Sérm. starfsf.	30	53%	60%	10%	13%	27%	53%
Mötuneytisst./Veitingastarf	55	31%	27%	35%	18%	31%	31%
Annað	19	42%	37%	11%		37%	42%
Starfshlutfall í aðalstarfi							
50% eða minna	99	46%	35%	45%	12%	24%	46%
51-74%	73	55%	52%	16%	18%	23%	55%
75-99%	104	54%	54%	6%	13%	27%	54%
100%	347	40%	27%	12%	10%	40%	40%
Mánaðarlegar heildartekjur (fyrir skatt)							
Lægri en 349 þúsund kr.	246	46%	37%	25%	10%	30%	46%
350-499 þúsund kr.	152	36%	32%	12%	13%	39%	36%
500 þúsund kr. eða hærr	95	52%	33%	9%	14%	36%	52%
Staða á vinnumarkaði							
Launþegi	618	46%	36%	18%	12%	33%	46%
Annað	114	34%	29%	63%	10%	18%	34%

Þar sem prósentur eru feitletraðar og litaðar með bláu er marktækur munur á milli hópa

Sp. 5. Hefur þú fengið eitthvað af eftirtöldu á þessu ári (2016) vegna ákvæða í kjarasamningum?

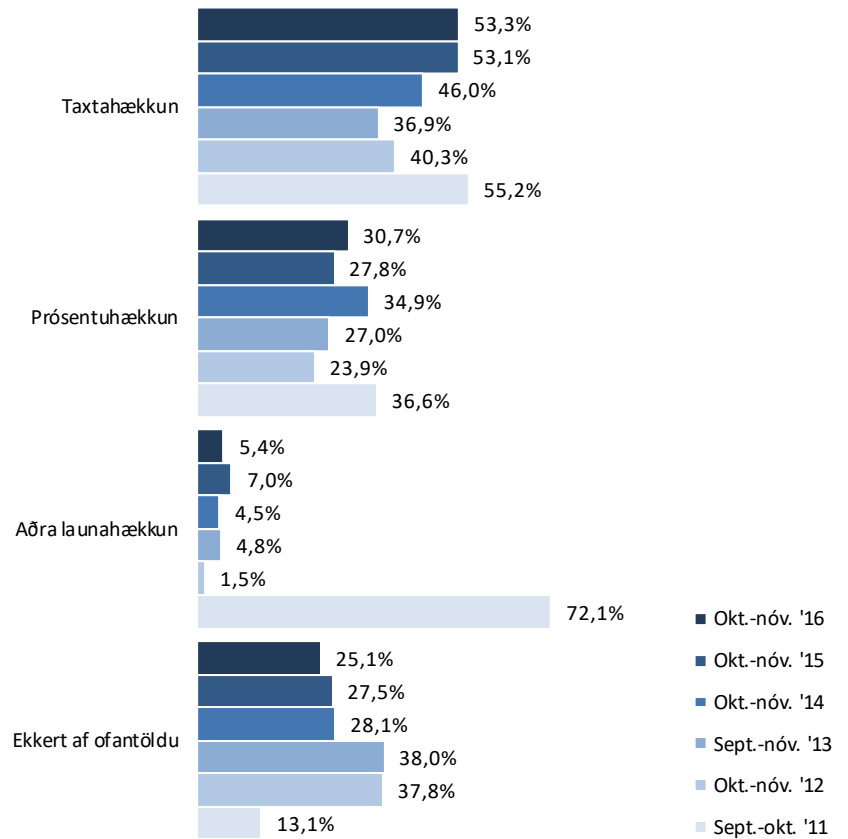
	Fjöldi	%	+/-
Taxtahækkun	286	53,3	4,2
Prósentuhækkun	165	30,7	3,9
Aðra launahækkun	29	5,4	1,9
Ekkert af ofantöldu	135	25,1	3,7
Fjöldi svara	615		
Tóku afstöðu	537	81,4	
Tóku ekki afstöðu	123	18,6	
Fjöldi aðspurðra	660	100,0	
Spurðir	660	87,8	
Ekki spurðir	92	12,2	
Fjöldi svarenda	752	100,0	

Þeir semeru án atvinnu, á eftirlaunum, í námi, öryrkar, á sjúkradagpeningum eða endurhæfingarlífeyri (sp. 1) voru ekki spurðir þessarar spurningar.

Í þessari spurningu mátti nefna fleiri en einn svarmöguleika. Hlutfallstölur eru því reiknaðar eftir fjölda þeirra sem tóku afstöðu en ekki fjölda svara.

Árið 2011 nefndu allmargir svarmöguleikana „Eingreiðslu“ og „Orlofsuppbót“. Þau svör hafa nú verið sett í flokkinn „Aðra launahækkun“

Þróun



Sp. 5. Hefur þú fengið eitthvað af eftirtöldu á þessu ári (2016) vegna ákvæða í kjarasamningum?

Greiningar

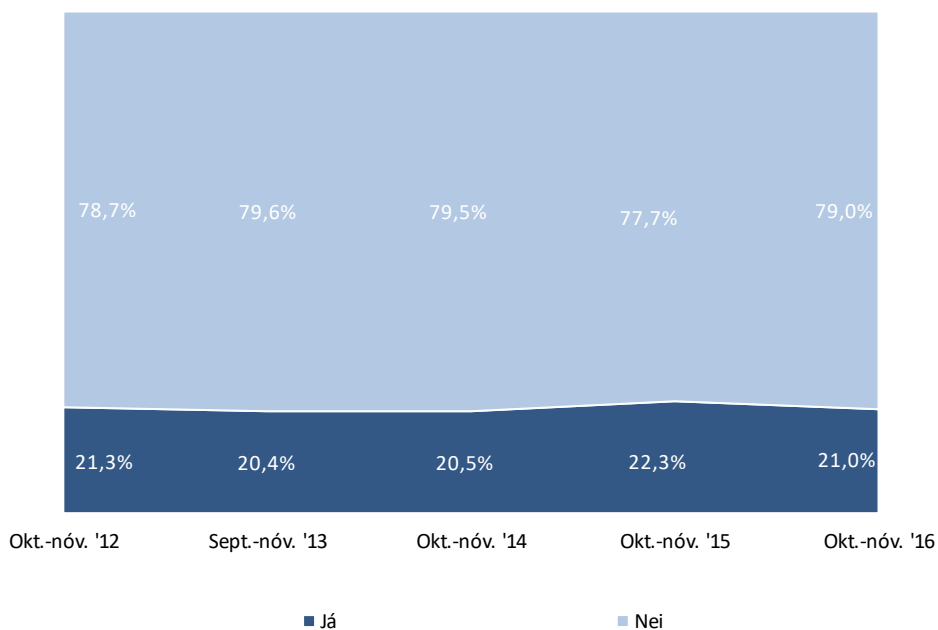
	Fjöldi	Taxta- hækkun	Prósentu- hækkun	Aðra launa- hækkun	Ekkert af ofantöldu	Taxtahækkun
Heild	537	53%	31%	5%	25%	53%
Kyn						
Karlar	231	50%	36%	4%	24%	50%
Konur	306	56%	27%	7%	26%	56%
Aldur						
18-24 ára	81	44%	16%	9%	44%	44%
25-34 ára	114	50%	27%	6%	33%	50%
35-44 ára	95	63%	38%	4%	13%	63%
45-54 ára	124	56%	30%	3%	20%	56%
55 ára eða eldri	123	51%	39%	6%	20%	51%
Búseta *						
Akureyri	436	54%	30%	6%	25%	54%
Dalvík	44	45%	41%	2%	25%	45%
Ólafsfjörður/Siglufjörður	38	47%	29%	5%	29%	47%
Aðrir bæir/sveitarfélög	19	68%	21%		26%	68%
Menntun						
Grunnskólapróf eða minna	179	51%	32%	4%	25%	51%
Lokið viðbót við grunnsk.pr.	151	54%	33%	5%	23%	54%
Lokið framhaldsskólaprófi	76	55%	26%	7%	32%	55%
Lokið viðb. v. framh.sk./hásk.pr.	124	56%	28%	7%	23%	56%
Býrð þú í eigin húsnæði, leiguhúsnæði eða í foreldrahúsum?						
Eigin húsnæði	355	56%	35%	5%	18%	56%
Foreldrahúsum	52	42%	15%	4%	44%	42%
Leiguhúsnæði	128	51%	24%	6%	36%	51%
Starf						
Umönnunarstarf	102	65%	27%	7%	15%	65%
Ræst./Stuðn.fulltr./Skólaliði/Leiðb.	83	61%	24%	4%	23%	61%
Tækjastj./Gæslu-/Öryggisst./Lagerst.	72	46%	36%	1%	26%	46%
Iðnaðarstarf	39	49%	33%	10%	28%	49%
Verkstjórn/Verkastarf	94	54%	40%	2%	19%	54%
Sölu-/Afgr.-/Þj.starf	50	46%	22%	8%	40%	46%
Sérfr./Tæknar/Sérm. starfsf.	26	38%	42%	12%	27%	38%
Mötuneytisst./Veitingastarf	49	57%	27%	10%	29%	57%
Annað	16	25%	25%		50%	25%
Starfshlutfall í aðalstarfi *						
50% eða minna	77	45%	22%		40%	45%
51-74%	59	58%	25%	8%	25%	58%
75-99%	85	64%	33%	3%	18%	64%
100%	299	53%	34%	7%	21%	53%
Mánaðarlegar heildartekjur (fyrir skatt)						
Læгри en 349 þúsund kr.	202	50%	26%	4%	30%	50%
350-499 þúsund kr.	138	64%	28%	10%	17%	64%
500 þúsund kr. eða hærri	84	56%	51%	4%	8%	56%
Staða á vinnumarkaði *						
Launþegi	508	54%	31%	5%	24%	54%
Annað	24	33%	25%	4%	42%	33%
Atvinnugrein						
Ríki/Sjálfseignarstofnun	63	65%	30%	2%	17%	65%
Sveitarfélagi	176	63%	30%	7%	17%	63%
Hótel-/veitingageira/Þjónustu	69	49%	19%	10%	38%	49%
Bygginga- eða mannvirkjagerð	29	52%	34%	13%	17%	52%
Öðrum iðnaði	45	40%	27%		40%	40%
Fiskvinnslu	59	58%	36%	2%	22%	58%
Annarri atvinnugrein	79	42%	41%	5%	28%	42%

Þar sem prósentur eru feitletraðar og litaðar með bláu er marktækur munur á milli hópa

Sp. 6. Hefur þú á síðastliðnum 12 mánuðum fengið greiddan bónus, aukagreiðslu eða aðrar uppbætur sem eru umfram kjarasamninga?

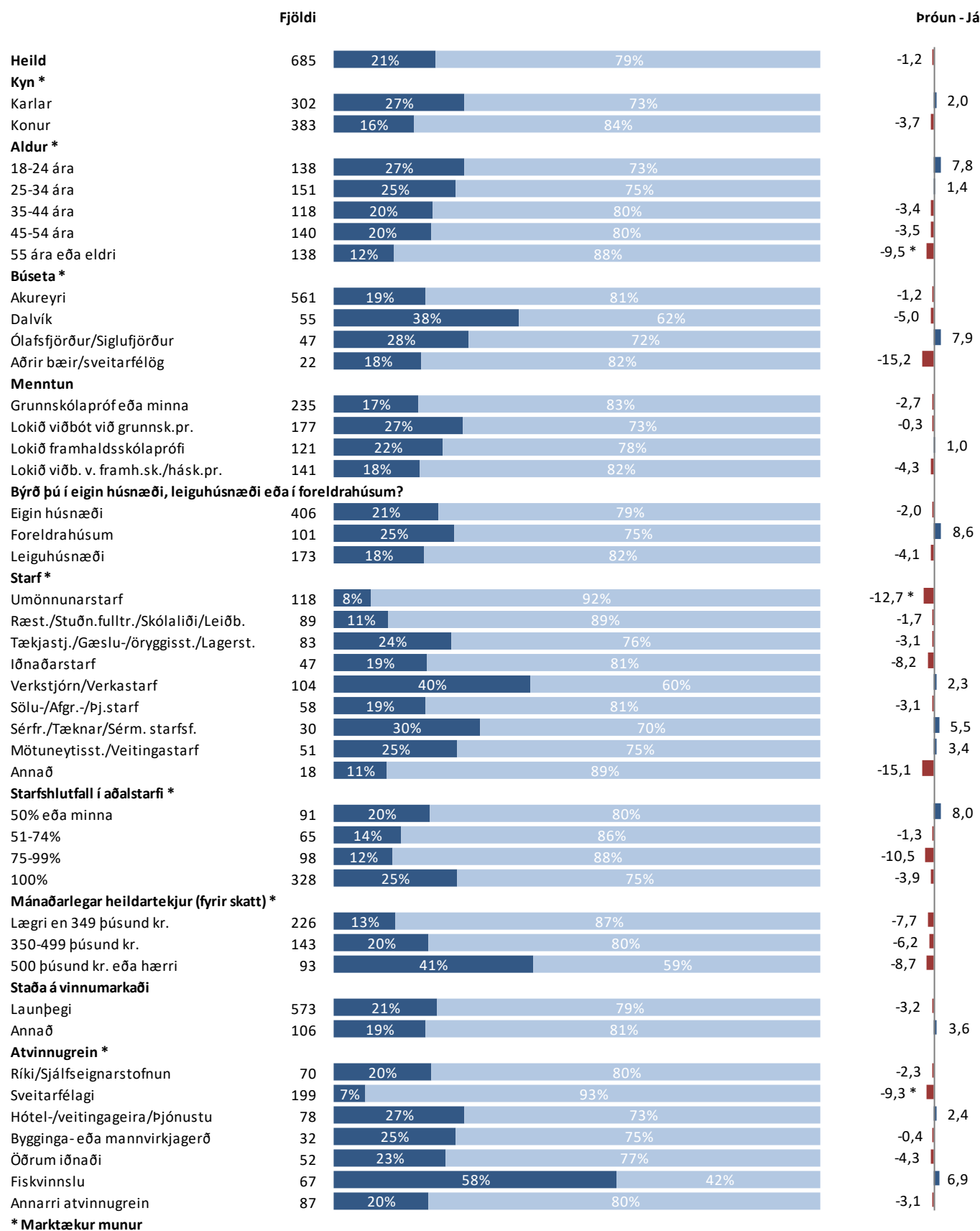
	Fjöldi	%	+/-
Já	144	21,0	3,1
Nei	541	79,0	3,1
Fjöldi svara	685	100,0	
Tóku afstöðu	685	91,1	
Tóku ekki afstöðu	67	8,9	
Fjöldi svarenda	752	100,0	

Þróun



Sp. 6. Hefur þú á síðastliðnum 12 mánuðum fengið greiddan bónus, aukagreiðslu eða aðrar uppbætur sem eru umfram kjarasamninga?

Greiningar



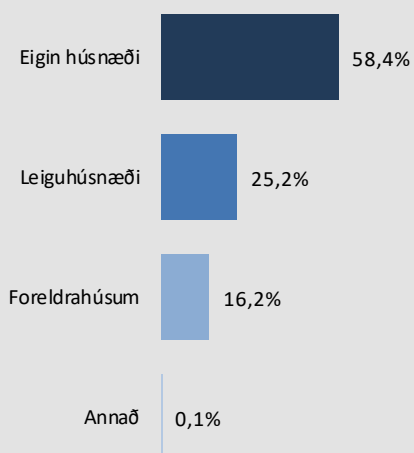
* Marktækur munur

■ Já

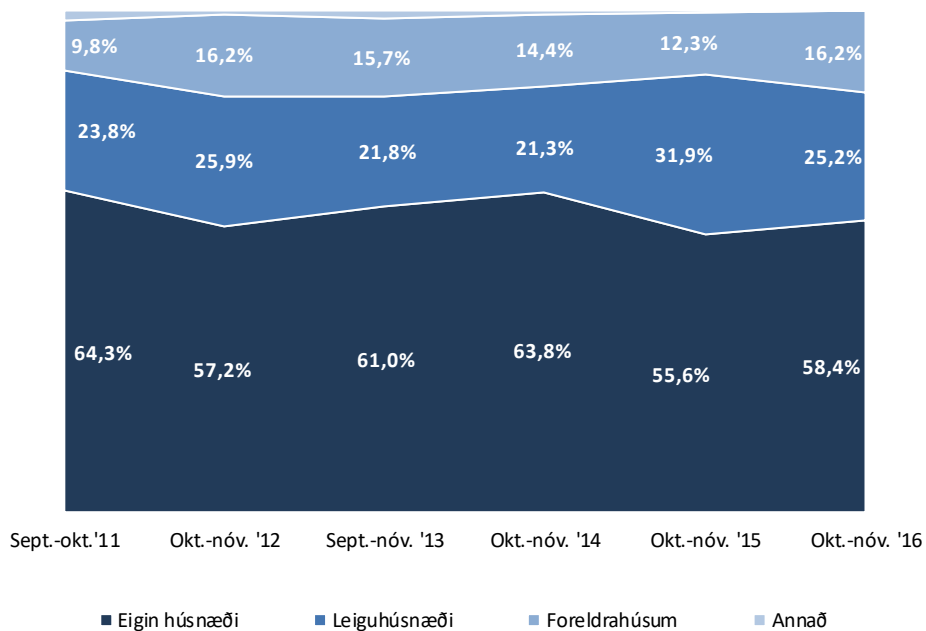
■ Nei

Sp. 7. Býrð þú í eigin húsnæði, leiguhúsnæði eða í foreldrahúsum?

	Fjöldi	%	+/-
Eigin húsnæði	433	58,4	3,5
Leiguhúsnæði	187	25,2	3,1
Foreldrahúsum	120	16,2	2,7
Annað	1	0,1	0,3
Fjöldi svara	741	100,0	
Tóku afstöðu	741	98,5	
Tóku ekki afstöðu	11	1,5	
Fjöldi svarenda	752	100,0	

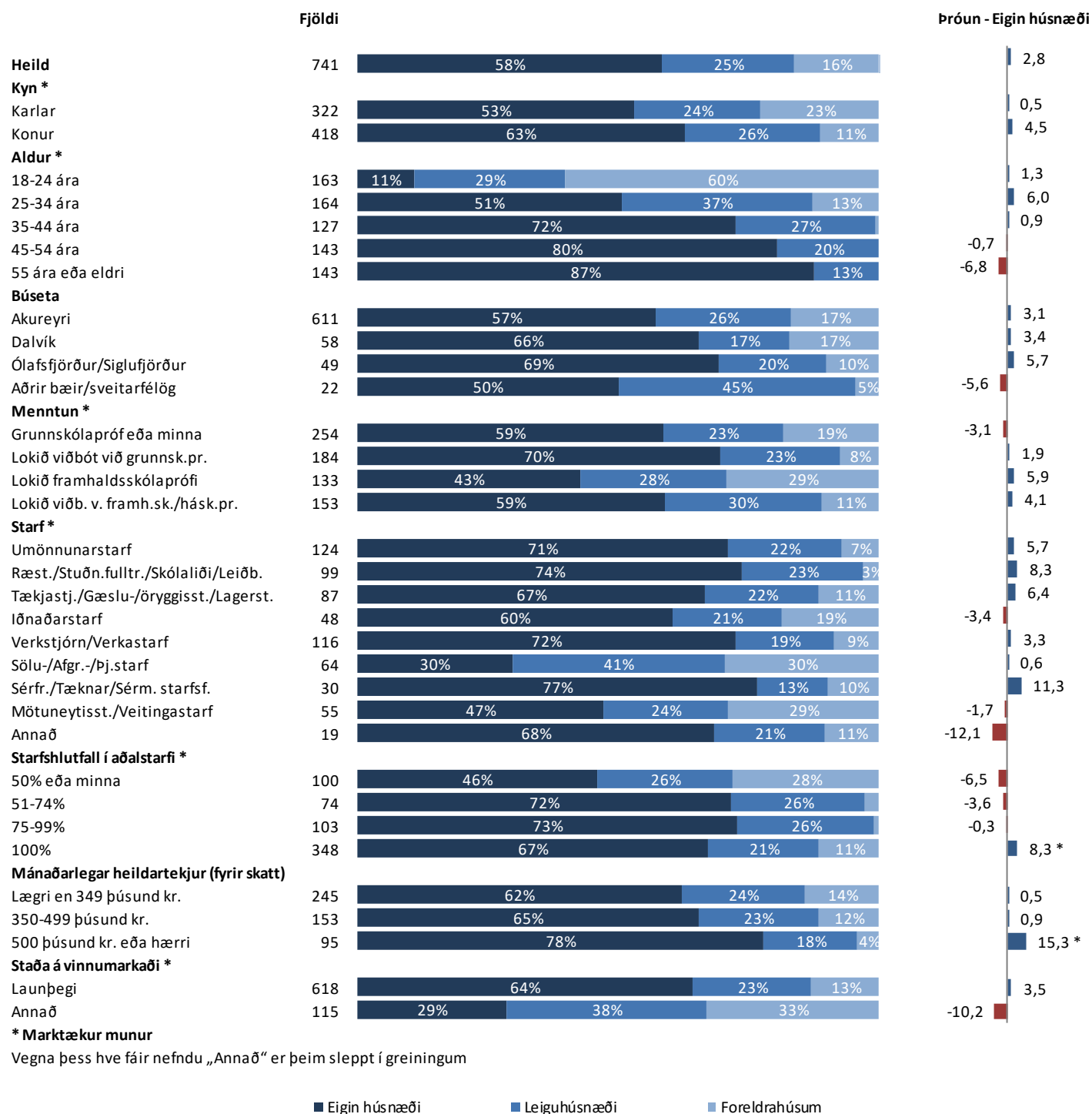


Þróun



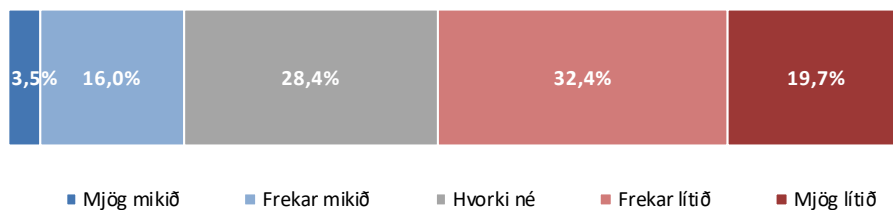
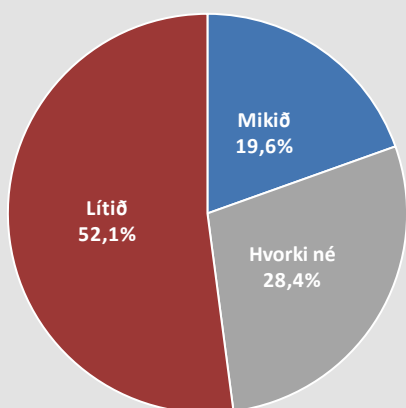
Sp. 7. Byrð þú í eigin húsnæði, leiguhúsnæði eða í foreldrahúsum?

Greiningar



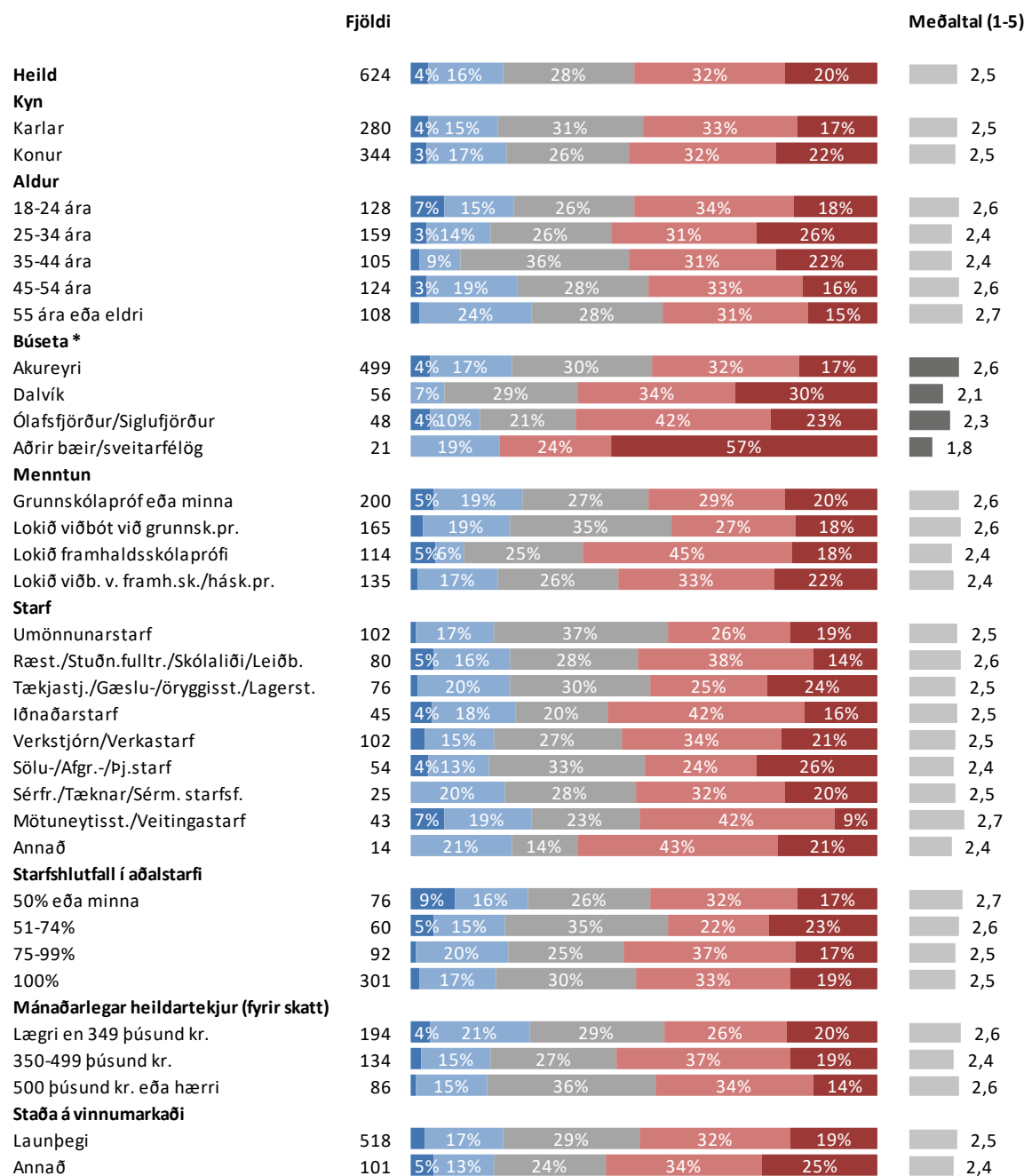
Sp. 8. Hversu mikið eða lítið framboð er að þínu mati á húsnæði þar sem þú býrð?

	Fjöldi	%	+/-
Mjög mikið (5)	22	3,5	1,4
Frekar mikið (4)	100	16,0	2,9
Hvorki né (3)	177	28,4	3,5
Frekar lítið (2)	202	32,4	3,7
Mjög lítið (1)	123	19,7	3,1
Mikið	122	19,6	3,1
Hvorki né	177	28,4	3,5
Lítið	325	52,1	3,9
Fjöldi svara	624	100,0	
Tóku afstöðu	624	83,0	
Tóku ekki afstöðu	128	17,0	
Fjöldi svarenda	752	100,0	
Meðaltal (1-5)	2,5		
Vikmörk ±	0,1		



Sp. 8. Hversu mikið eða lítið framboð er að þínu mati á húsnæði þar sem þú býrð?

Greiningar

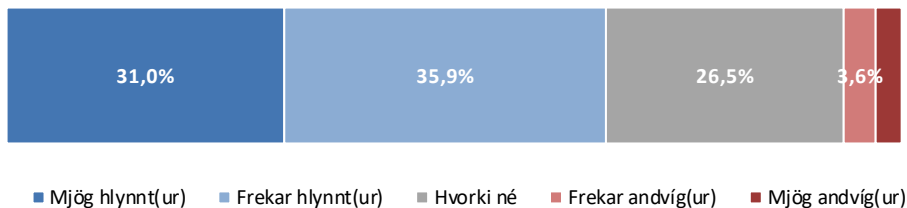
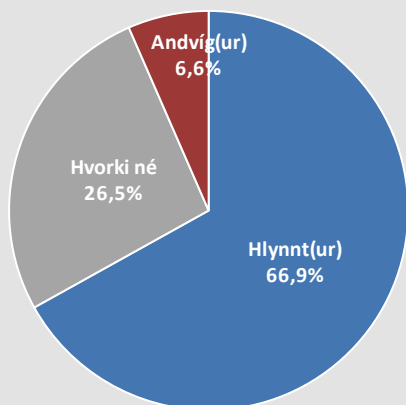


* Marktækur munur á meðaltölum

■ Mjög mikið ■ Frekar mikið ■ Hvorki né ■ Frekar lítið ■ Mjög lítið

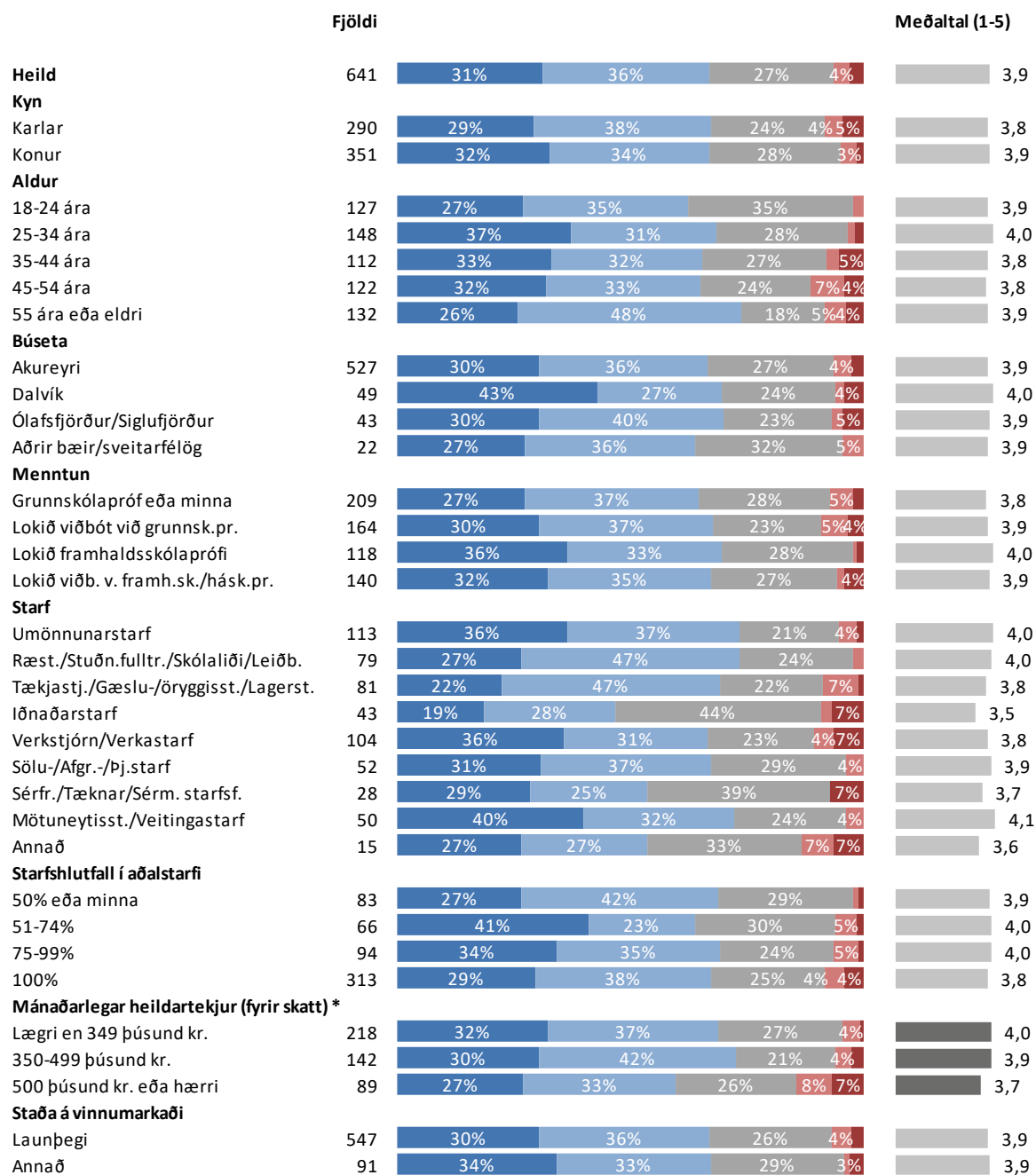
Sp. 9. Hversu hlynnt(ur) eða andvíg(ur) ert þú aðkomu verkalýðsfélaga að byggingu leiguíbúða?

	Fjöldi	%	+/-
Mjög hlynnt(ur) (5)	199	31,0	3,6
Frekar hlynnt(ur) (4)	230	35,9	3,7
Hvorki né (3)	170	26,5	3,4
Frekar andvíg(ur) (2)	23	3,6	1,4
Mjög andvíg(ur) (1)	19	3,0	1,3
Hlynnt(ur)	429	66,9	3,6
Hvorki né	170	26,5	3,4
Andvíg(ur)	42	6,6	1,9
Fjöldi svara	641	100,0	
Tóku afstöðu	641	85,2	
Tóku ekki afstöðu	111	14,8	
Fjöldi svarenda	752	100,0	
Meðaltal (1-5)	3,9		
Vikmörk ±	0,1		



Sp. 9. Hversu hlynnt(ur) eða andvíg(ur) ert þú aðkomu verkalýðsfélaga að byggingu leiguíbúða?

Greiningar

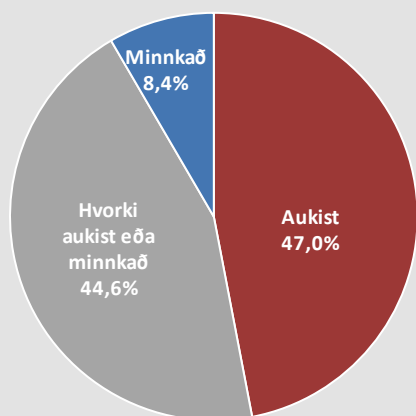


* Marktækur munur á meðaltölum

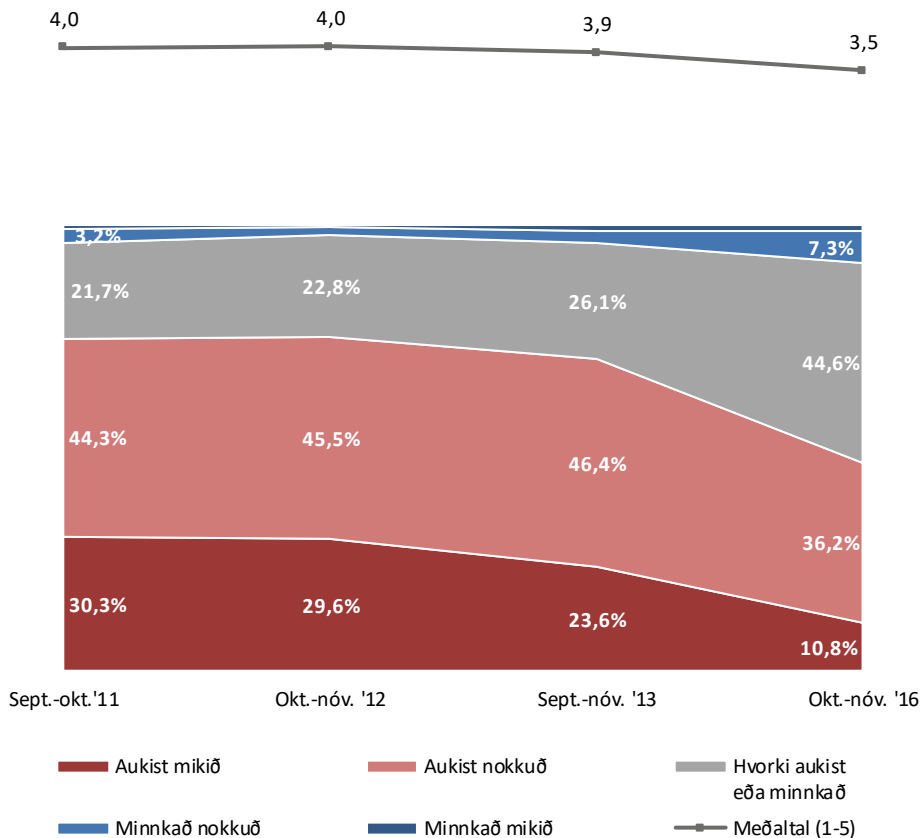
■ Mjög hlynnt(ur) ■ Frekar hlynnt(ur) ■ Hvorki né ■ Frekar andvíg(ur) ■ Mjög andvíg(ur)

Sp. 10. Telur þú að svört atvinnustarfsemi hafi aukist, haldist óbreytt eða minnkað á sl. tveimur árum?

	Fjöldi	%	+/-
Aukist mikið (5)	59	10,8	2,6
Aukist nokkuð (4)	198	36,2	4,0
Hvorki aukist eða minnkað (3)	244	44,6	4,2
Minnað nokkuð (2)	40	7,3	2,2
Minnað mikið (1)	6	1,1	0,9
Aukist	257	47,0	4,2
Hvorki aukist eða minnkað	244	44,6	4,2
Minnað	46	8,4	2,3
Fjöldi svara	547	100,0	
Tóku afstöðu	547	72,7	
Tóku ekki afstöðu	205	27,3	
Fjöldi svarenda	752	100,0	
Meðaltal (1-5)	3,5		
Víkmörk ±	0,1		

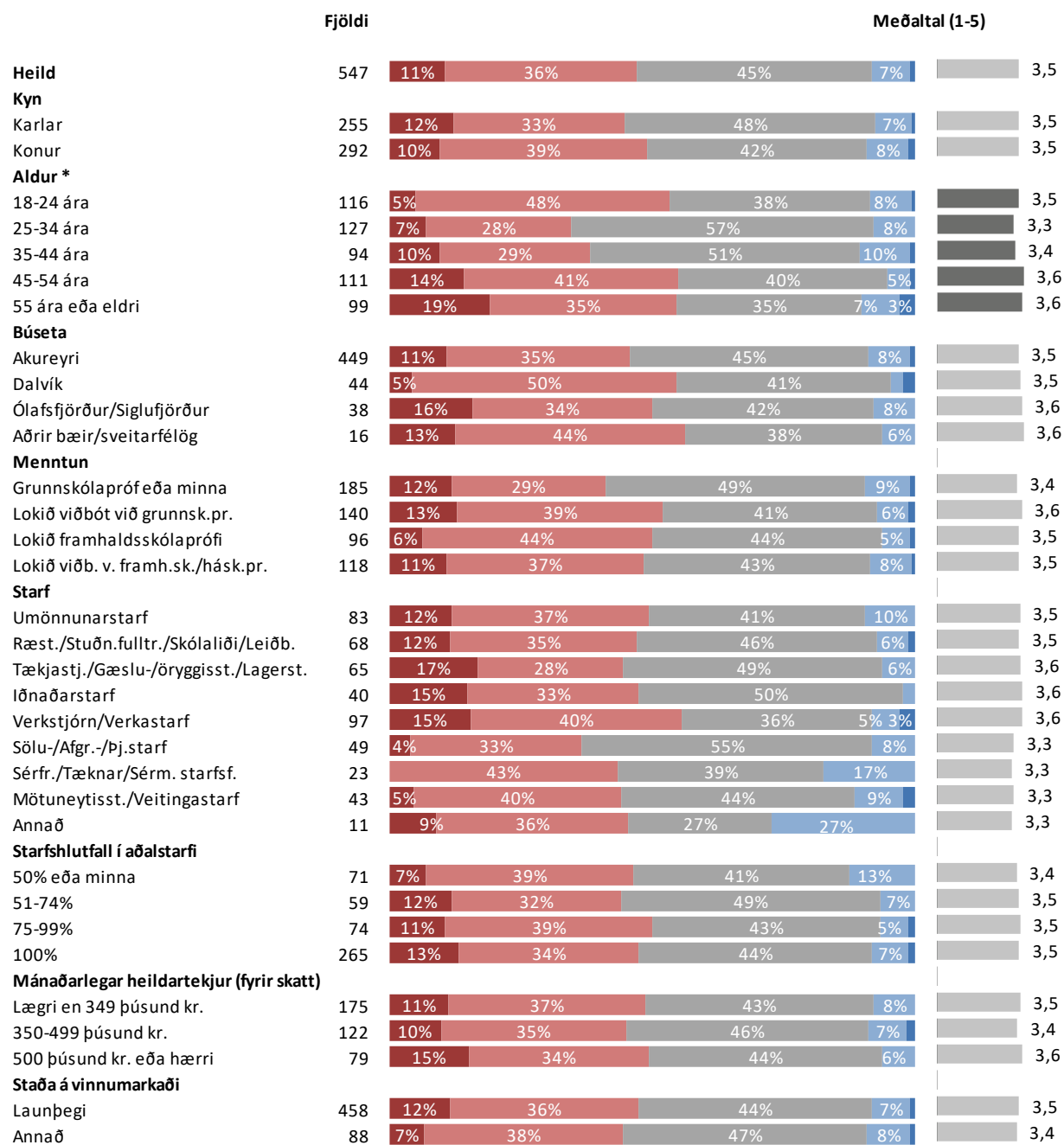


Þróun



Sp. 10. Telur þú að svört atvinnustarfsemi hafi aukist, haldist óbreytt eða minnkað á sl. tveimur árum?

Greiningar



* Marktækur munur á meðaltölum

■ Aukist mikið ■ Aukist nokkuð ■ Hvorki aukist eða minnkað ■ Minnkað nokkuð ■ Minnkað mikið

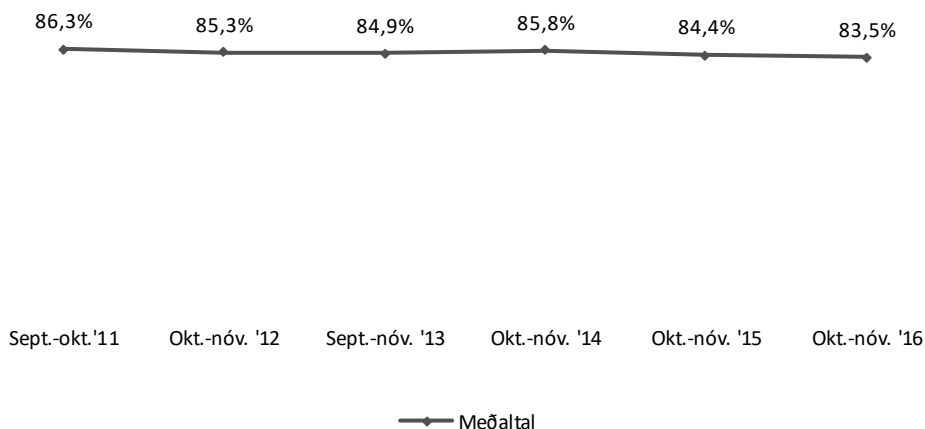
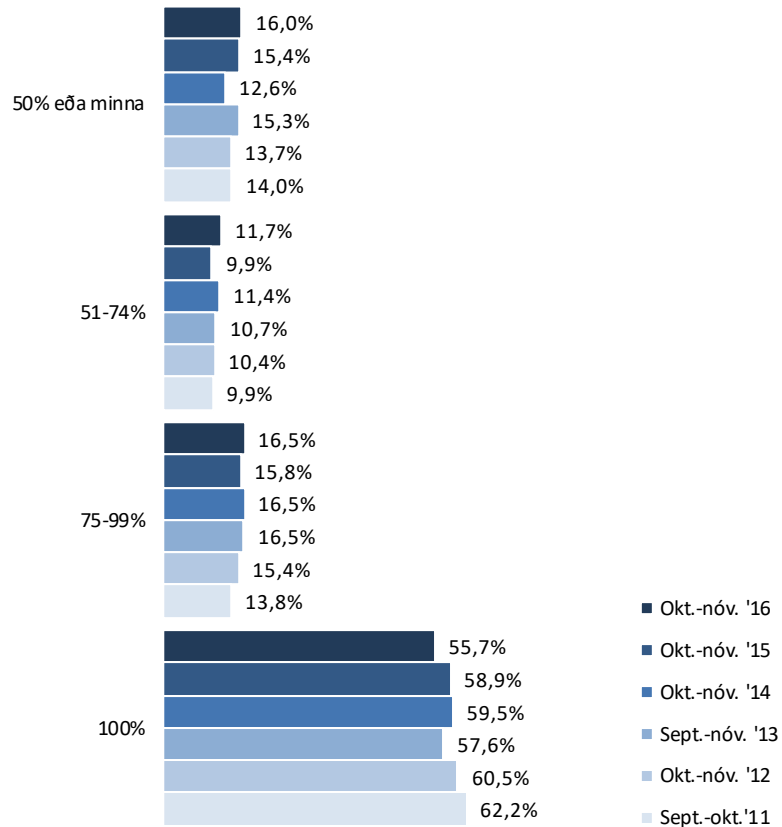
Sp. 11. Hvert er starfshlutfall þitt í þínu aðalstarfi?

	Fjöldi	%	+/-
50% eða minna	101	16,0	2,9
51-74%	74	11,7	2,5
75-99%	104	16,5	2,9
100%	351	55,7	3,9
Fjöldi svara	630	100,0	
Tóku afstöðu	630	95,5	
Tóku ekki afstöðu	30	4,5	
Fjöldi aðspurðra	660	100,0	
Spurðir	660	87,8	
Ekki spurðir	92	12,2	
Fjöldi svarenda	752	100,0	
Meðaltal (%)	83,5		
Vikmörk ±	1,8		
Staðalfrávik	22,8		
Miðgildi	100		
Tíðasta gildi	100		

Þeir sem eru án atvinnu, á eftirlaunum, í námi, öryrkar, á sjúkradagpeningum eða endurhæfingarlífeyri (sp. 1) voru ekki spurðir þessarar spurningar.

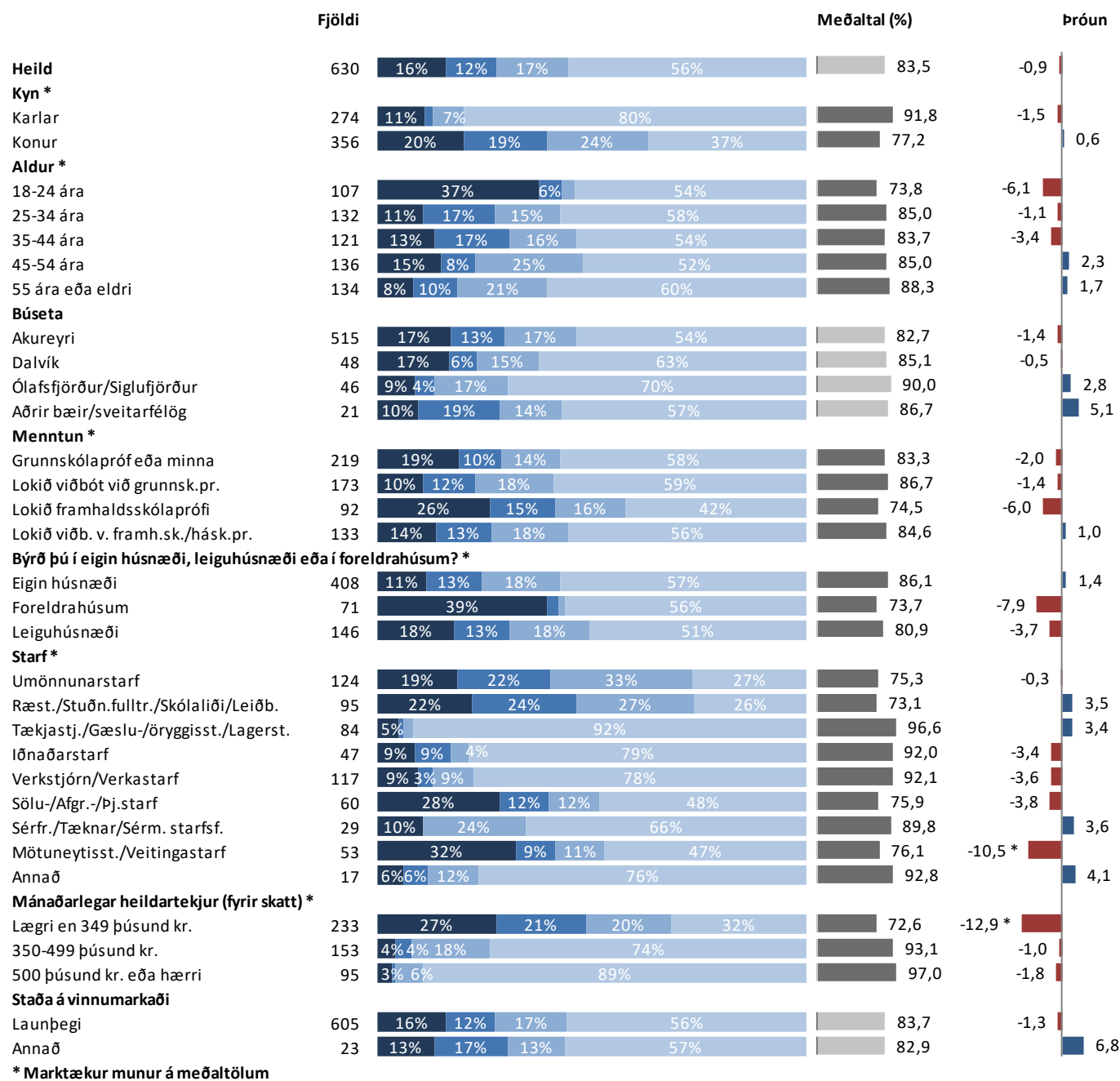
Í fyrstu mælingunni 2011 voru allir spurðir þessarar spurningar (þeir sem voru án atvinnu voru þá spurðir út í síðasta starf sem þeir voru í). En frá og með mælingunni 2012 eru þeir sem eru með atvinnu spurðir.

Þróun



Sp. 11. Hvert er starfshlutfall þitt í þínu aðalstarfi?

Greiningar

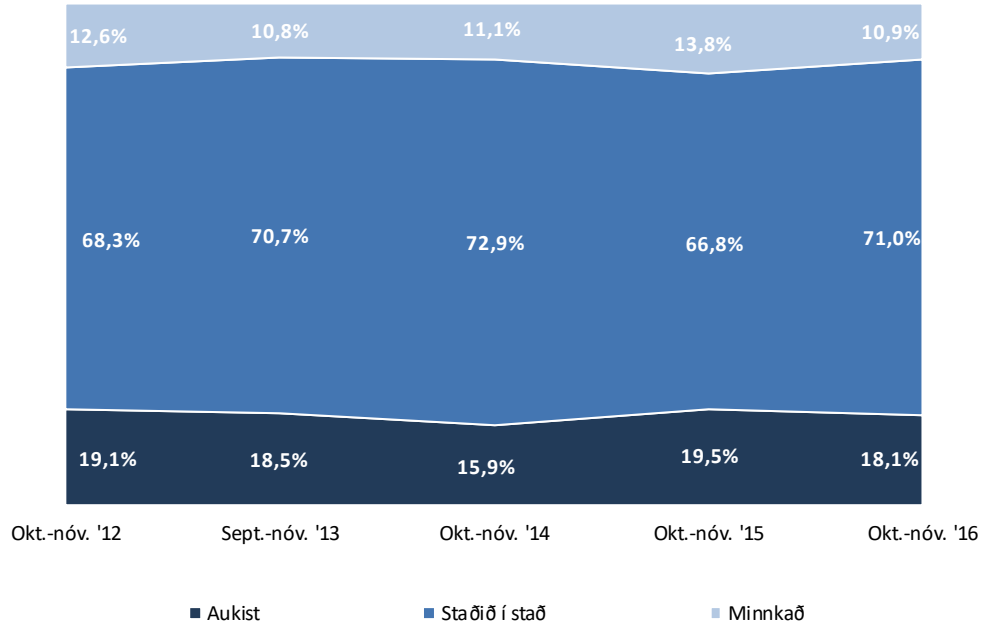


Sp. 12. Hefur starfshlutfall þitt aukist, minnkað eða staðið í stað á síðastliðnum 12 mánuðum?

	Fjöldi	%	+/-
Aukist	116	18,1	3,0
Staðið í stað	455	71,0	3,5
Minnkað	70	10,9	2,4
Fjöldi svara	641	100,0	
Tóku afstöðu	641	97,1	
Tóku ekki afstöðu	19	2,9	
Fjöldi aðspurðra	660	100,0	
Spurðir	660	87,8	
Ekki spurðir	92	12,2	
Fjöldi svarenda	752	100,0	

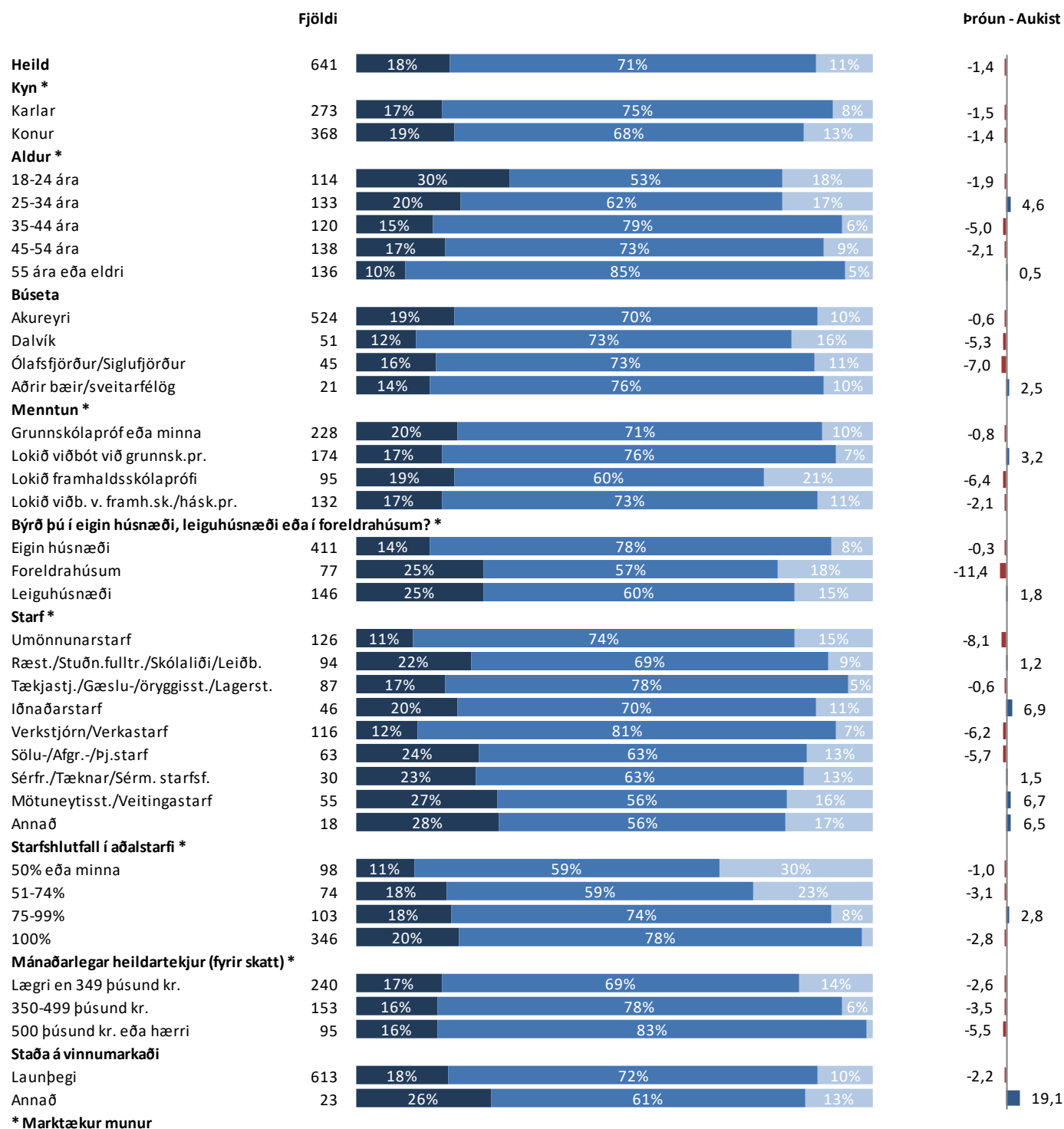
Þeir sem eru án atvinnu, á eftirlaunum, í námi, og þeir sem eru öryrkjar eða á sjúkradagpeningum eða endurhæfingarlífeyri (sp. 1) voru ekki spurðir þessarar spurningar.

Þróun



Sp. 12. Hefur starfshlutfall þitt aukist, minnkað eða staðið í stað á síðastliðnum 12 mánuðum?

Greiningar



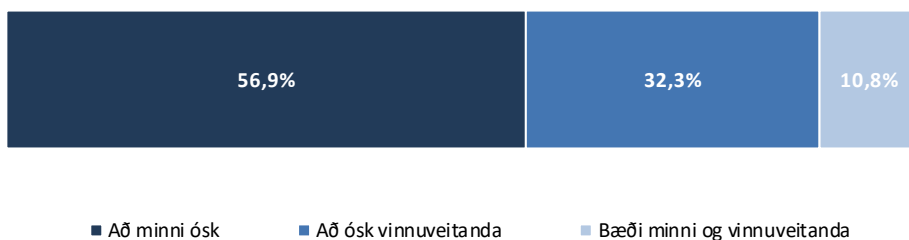
■ Aukist ■ Staðið í stað ■ Minnkað

Sp. 13. Var sú minnkun á starfshlutfalli að þinni ósk eða að ósk vinnuveitanda?

	Fjöldi	%	+/-
Að minni ósk	37	56,9	12,0
Að ósk vinnuveitanda	21	32,3	11,4
Bæði minni og vinnuveitanda	7	10,8	7,5
Fjöldi svara	65	100,0	
Tóku afstöðu	65	92,9	
Tóku ekki afstöðu	5	7,1	
Fjöldi aðspurðra	70	100,0	
Spurðir	70	9,3	
Ekki spurðir	682	90,7	
Fjöldi svarenda	752	100,0	

Þeir sem svara að starfshlutfall þeirra hafi minnkað á sl. 12 mánuðum (sp. 12) voru spurðir þessarar spurningar.

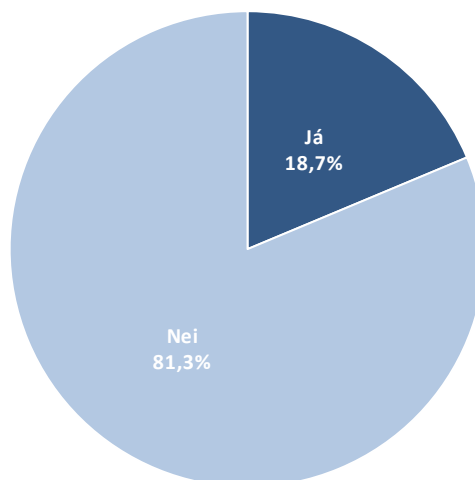
Í þessari spurningu eru svarendur fáir og ber því að túlka hlutfallstölur með varúð. Af sömu ástæðu eru greiningar ekki sýndar.



Sp. 14. Ertu í öðru launuðu starfi með þínu aðalstarfi?

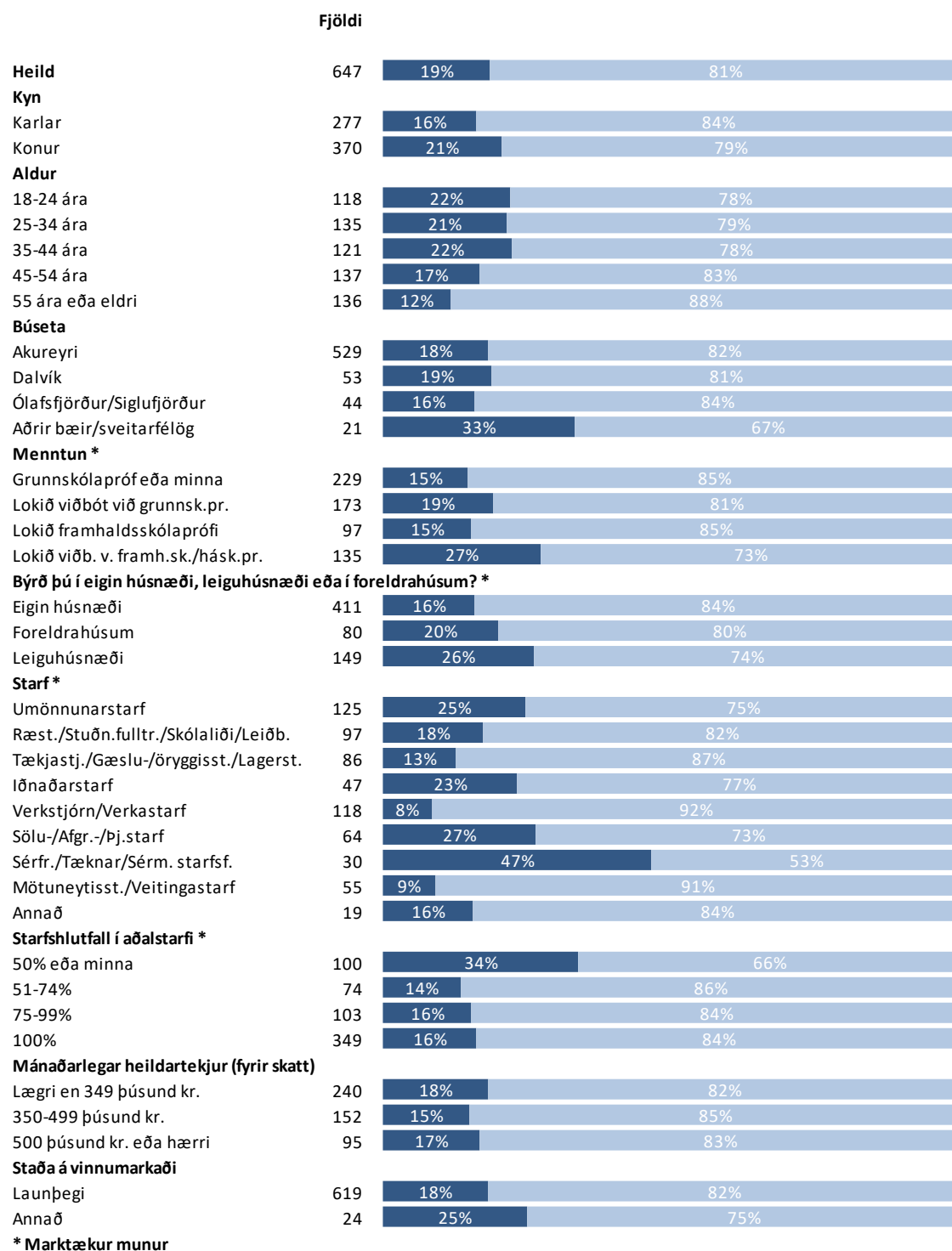
	Fjöldi	%	+/-
Já	121	18,7	3,0
Nei	526	81,3	3,0
Fjöldi svara	647	100,0	
Tóku afstöðu	647	98,0	
Tóku ekki afstöðu	13	2,0	
Fjöldi aðspurðra	660	100,0	
Spurðir	660	87,8	
Ekki spurðir	92	12,2	
Fjöldi svarenda	752	100,0	

Þeir sem eru án atvinnu, á eftirlaunum, í námi, og þeir sem eru öryrkjar eða á sjúkradagpeningum eða endurhæfingarlífeyri (sp. 1) voru ekki spurðir þessarar spurningar.



Sp. 14. Ertu í öðru launuðu starfi með þínu aðalstarfi?

Greiningar



* Marktækur munur

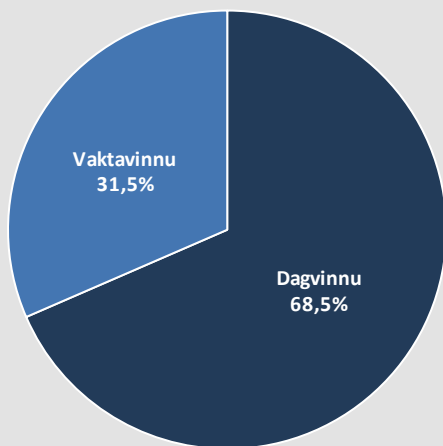
■ Já

■ Nei

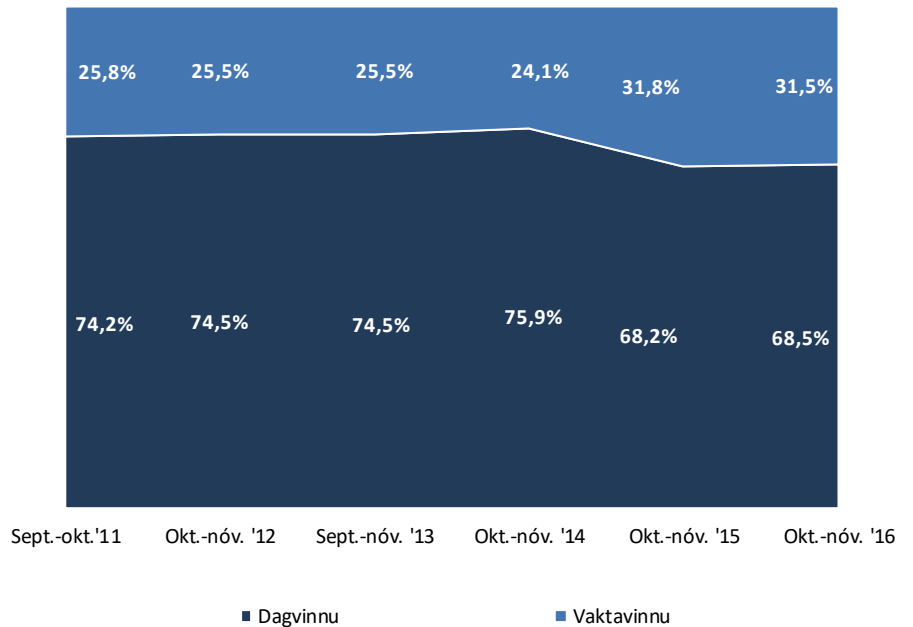
Sp. 15. Vinnur þú dagvinnu eða vaktavinnu í aðalstarfi þínu?

	Fjöldi	%	+/-
Dagvinnu	439	68,5	3,6
Vaktavinnu	202	31,5	3,6
Fjöldi svara	641	100,0	
Tóku afstöðu	641	97,1	
Tóku ekki afstöðu	19	2,9	
Fjöldi aðspurðra	660	100,0	
Spurðir	660	87,8	
Ekki spurðir	92	12,2	
Fjöldi svarenda	752	100,0	

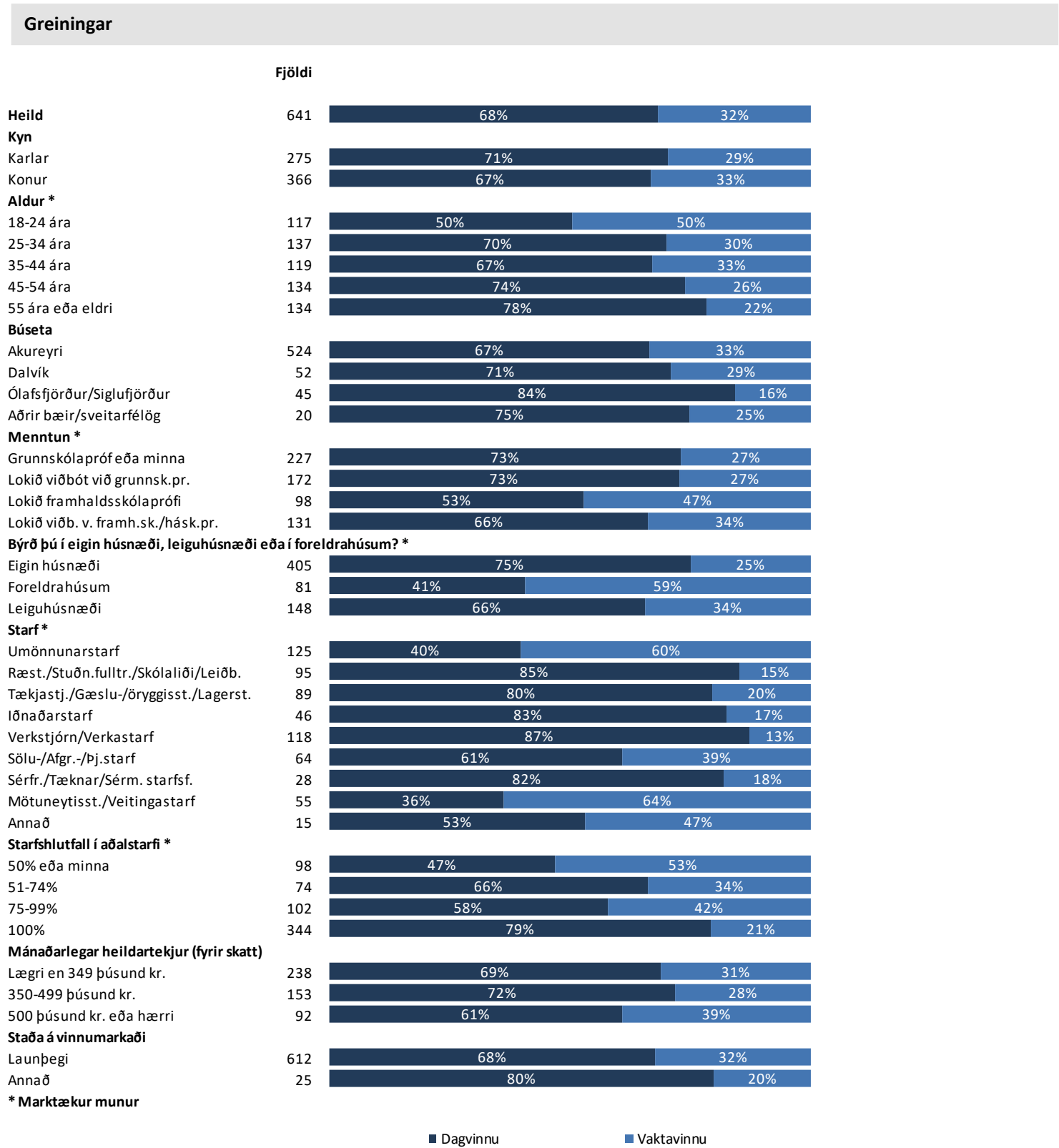
Þeir sem eru án atvinnu, á eftirlaunum, í námi, og þeir sem eru öryrkjar eða á sjúkra dagpeningum eða endurhæfingarlífeyri (sp. 1) voru ekki spurðir þessarar spurningar.



Þróun



Sp. 15. Vinnur þú dagvinnu eða vaktavinnu í aðalstarfi þínu?

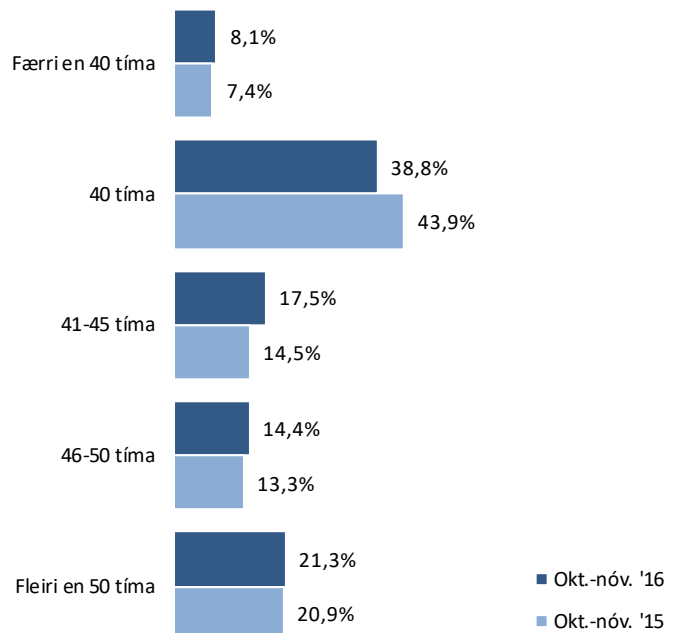


Sp. 16. Hvað vannstu margar klukkustundir í aðalstarfi þínu í síðustu viku? - þeir sem eru í fullu starfi

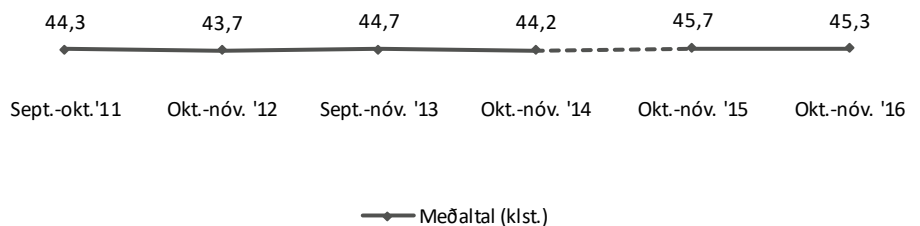
	Fjöldi	%	+/-
Færri en 40 tíma	26	8,1	3,0
40 tíma	124	38,8	5,3
41-45 tíma	56	17,5	4,2
46-50 tíma	46	14,4	3,8
Fleiri en 50 tíma	68	21,3	4,5
Fjöldi svara	320	100,0	
Tóku afstöðu	320	91,2	
Tóku ekki afstöðu	31	8,8	
Fjöldi aðspurðra	351	100,0	
Spurðir	351	46,7	
Ekki spurðir	401	53,3	
Fjöldi svarenda	752	100,0	
Meðaltal	45,3 klst.		
Vikmörk ±	1,1 klst.		
Staðalfrávik	10,1 klst.		
Miðgildi	42,0 klst.		
Tíðasta gildi	40,0 klst.		

Í þessari spurningu eru einungis birt svör þeirra sem eru í 100% starfshlutfalli.

Þróun

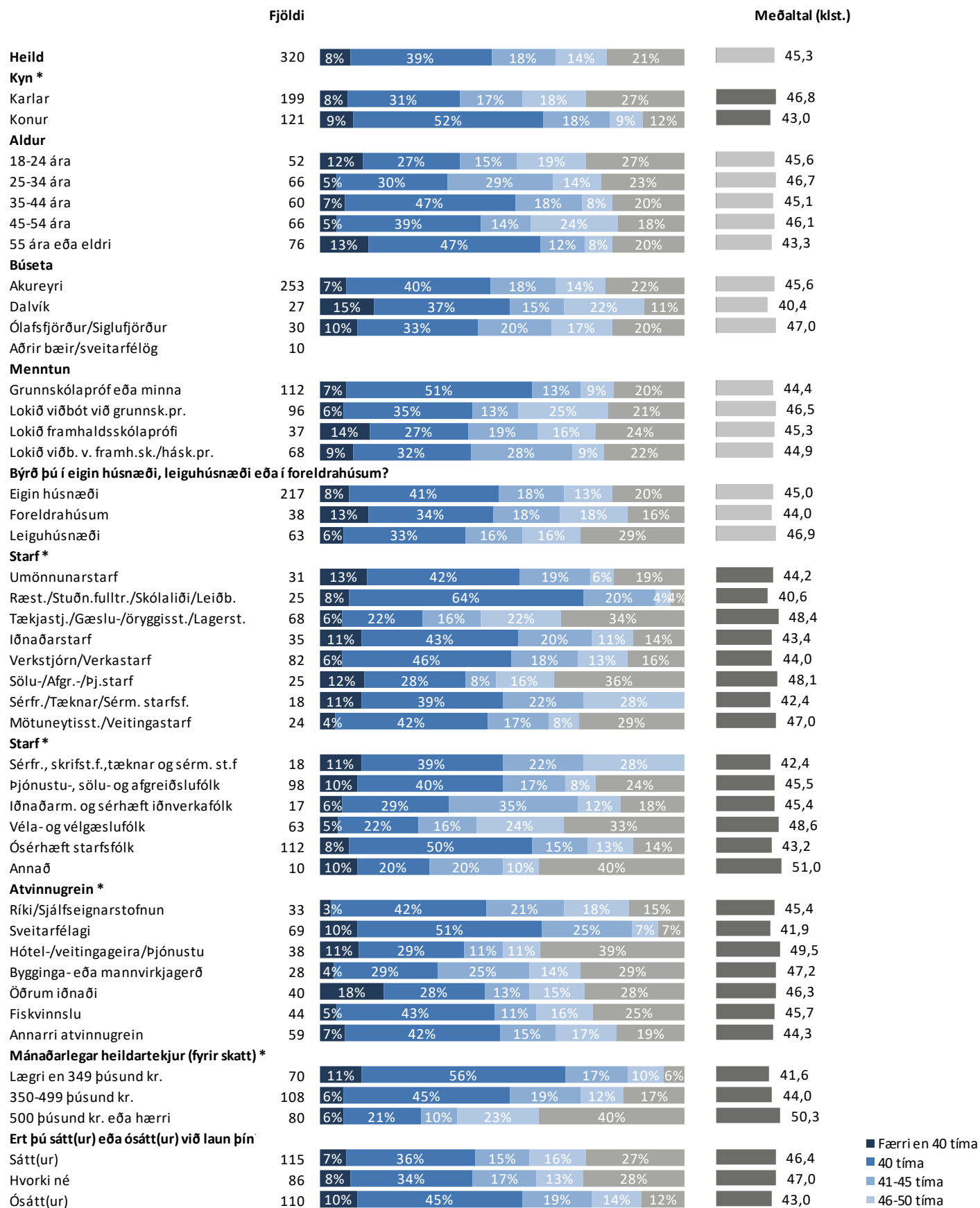


Ath. að spurningunni var breytt árið 2015 og er nú spurt um klukkustundir í síðustu viku en áður var spurt um unnarklukkustundir síðasta mánuð. Þetta ber að hafa í huga við túlkun þróunar því meðaltali unninna klukkustunda síðasta mánuð var deilt niður í vikur. Sýnt er með punktalínu hvenær breytingarnar áttu sér stað.



Sp. 16. Hvað vannstu margar klukkustundir í aðalstarfi þínu í síðustu viku? - þeir sem eru í fullu starfi

Greiningar

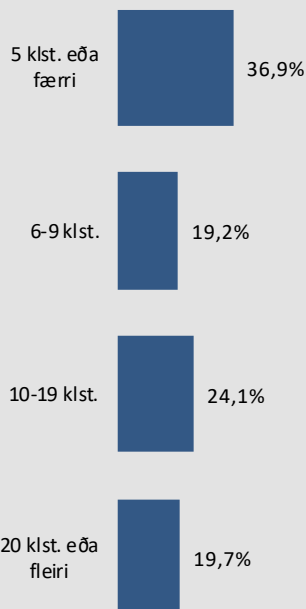


* Marktækur munur á meðaltölum í flokkum þar sem svarendur eru færri en 6 eru meðaltöl og tíðni ekki sýnd
■ Færri en 40 tíma ■ 40 tíma ■ 41-45 tíma ■ 46-50 tíma ■ Fleiri en 50 tíma

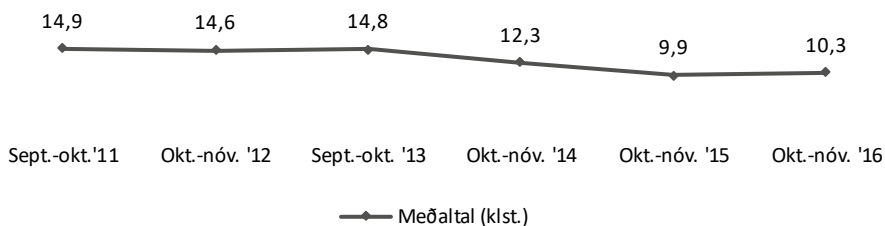
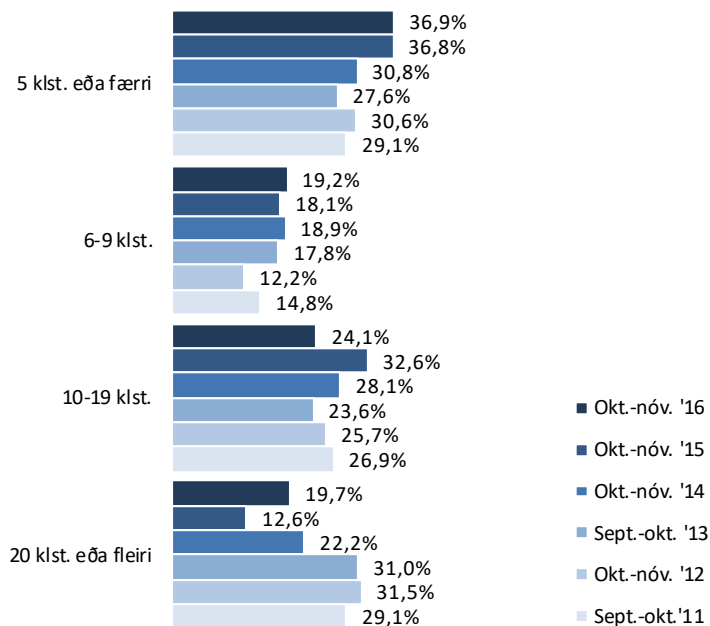
Sp. 17. Hversu marga yfirvinnutíma vannst þú í aðalstarfi þínu í síðustu viku? - þeir sem eru í fullu starfi

	Fjöldi	%	+/-
5 klst. eða færri	75	36,9	6,6
6-9 klst.	39	19,2	5,4
10-19 klst.	49	24,1	5,9
20 klst. eða fleiri	40	19,7	5,5
Fjöldi svara	203	100,0	
Tóku afstöðu	203	57,8	
Vann ekki yfirvinnutíma	114	32,5	
Tóku ekki afstöðu	34	9,7	
Fjöldi aðspurðra	351	100,0	
Spurðir	351	46,7	
Ekki spurðir	401	53,3	
Fjöldi svarenda	752	100,0	
Meðaltal	10,3 klst.		
Vikmörk ±	1,1 klst.		
Staðalfrávik	8,1 klst.		
Miðgildi	8,0 klst.		
Tíðasta gildi	5,0 klst.		

Í þessari spurningu eru einungis birt svör þeirra sem voru í 100% starfshlutfalli og unnu yfirvinnu.

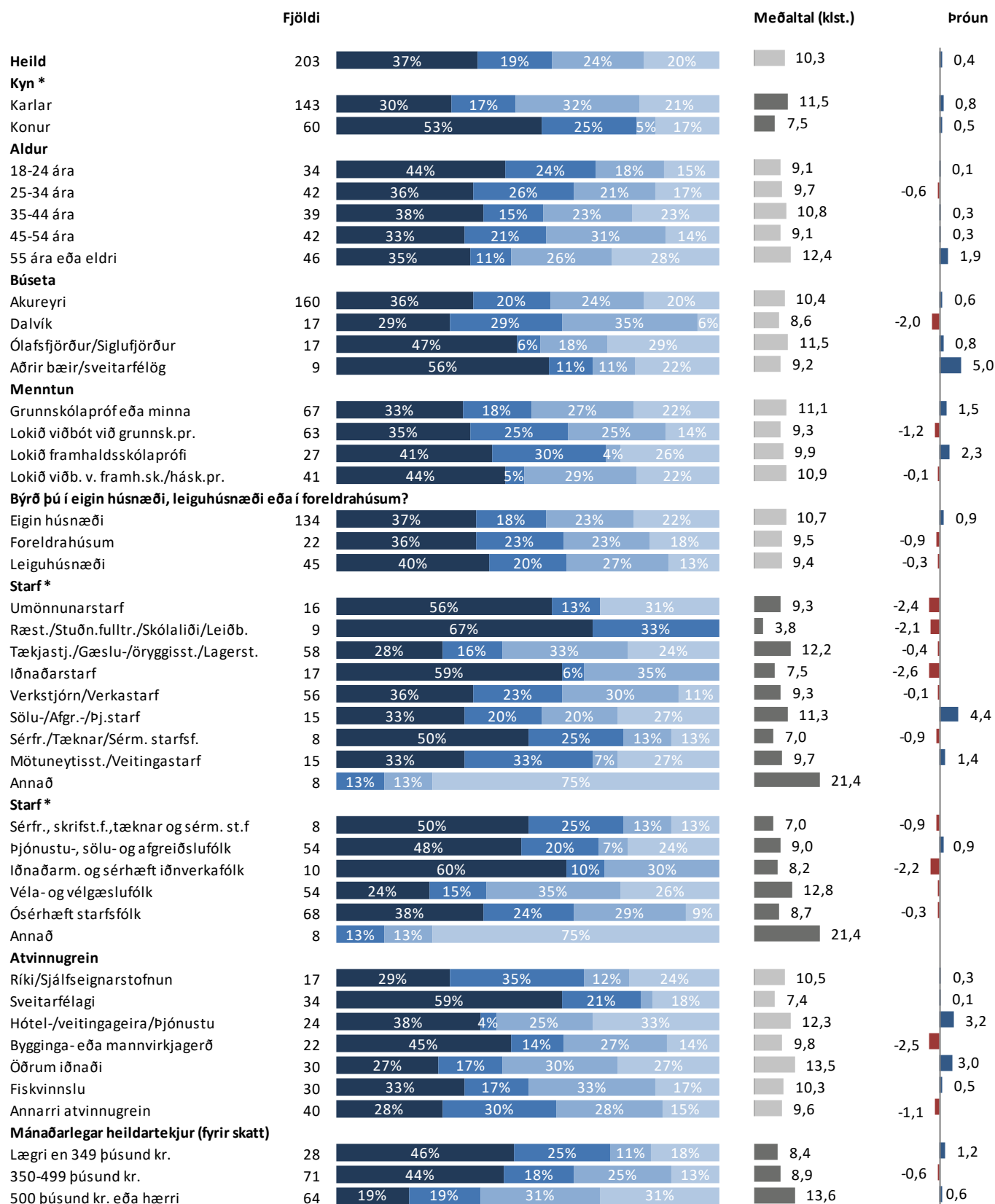


Þróun



Sp. 17. Hversu marga yfirvinnutíma vannst þú í aðalstarfi þínu í síðustu viku? - þeir sem eru í fullu starfi

Greiningar



* Marktækur munur á meðaltölum

■ 5 klst. eða færri ■ 6-9 klst. ■ 10-19 klst. ■ 20 klst. eða fleiri

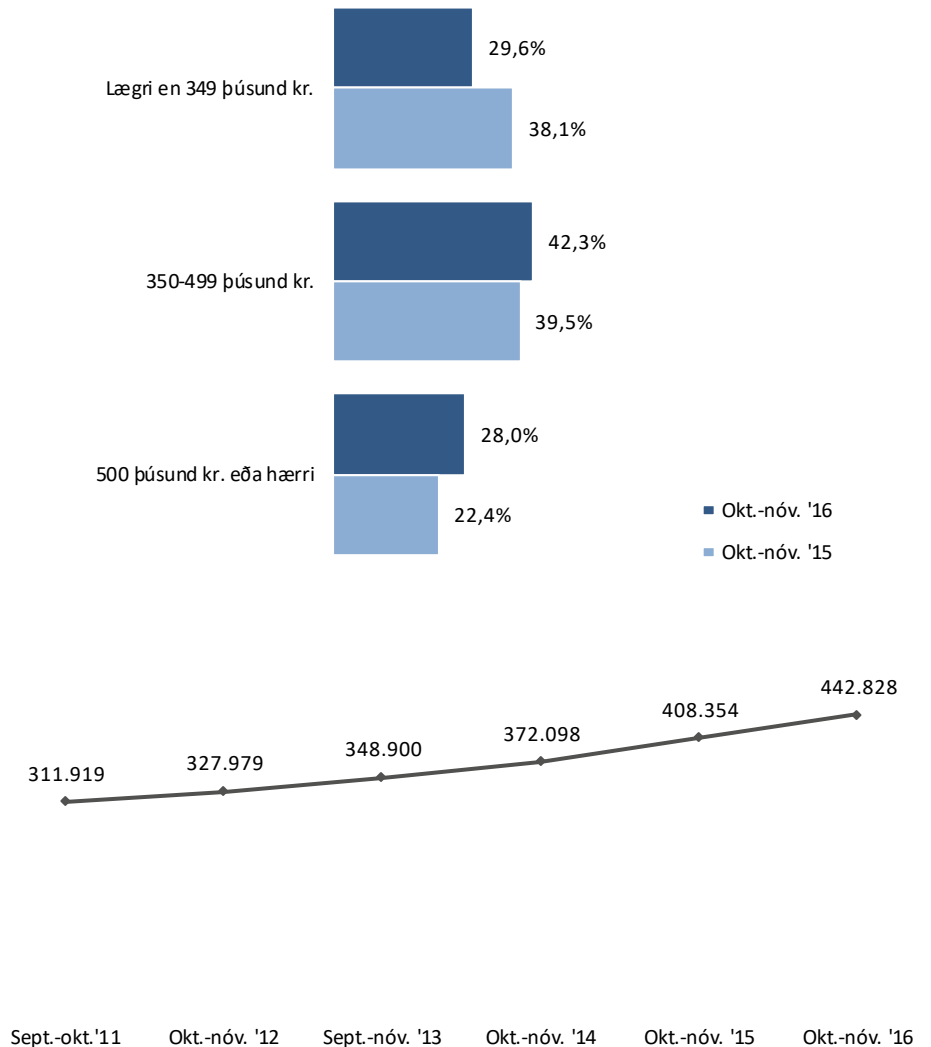
Próun á „Annað“ í starfaflokkun er ekki sýnd vegna þess að afar mismunandi störf geta legið að baki ár hvert

Sp. 18. Hver voru heildarlaun þín fyrir skatta í þínu aðalstarfi fyrir síðasta heila mánuð sem þú vannst?

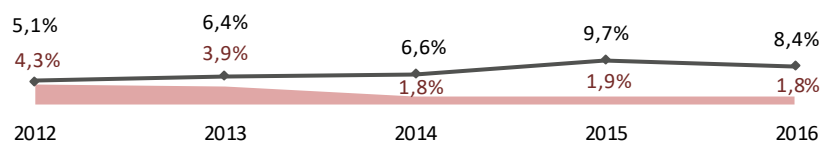
	Fjöldi	%	+/-
Lægri en 349 þúsund kr.	112	29,6	4,6
350-499 þúsund kr.	160	42,3	5,0
500 þúsund kr. eða hærri	106	28,0	4,5
Fjöldi svara	378	100,0	
Tóku afstöðu	378	77,5	
Tóku ekki afstöðu	110	22,5	
Fjöldi aðspurðra	488	100,0	
Spurðir	488	64,9	
Ekki spurðir	264	35,1	
Fjöldi svarenda	752	100,0	
Meðaltal	442.828 kr.		
Vikmörk ±	13.972 kr.		
Staðalfrávik	137.970 kr.		
Miðgildi	405.489 kr.		
Tíðasta gildi	400.000 kr.		

Í þessari spurningu eru einungis birt svör þeirra sem voru í 70% starfshlutfalli eða hærri og gáfu upp starf. Laun þeirra sem voru í 70-99% starfshlutfalli eru uppreiknuð miðað við 100% starfshlutfall.

Próun

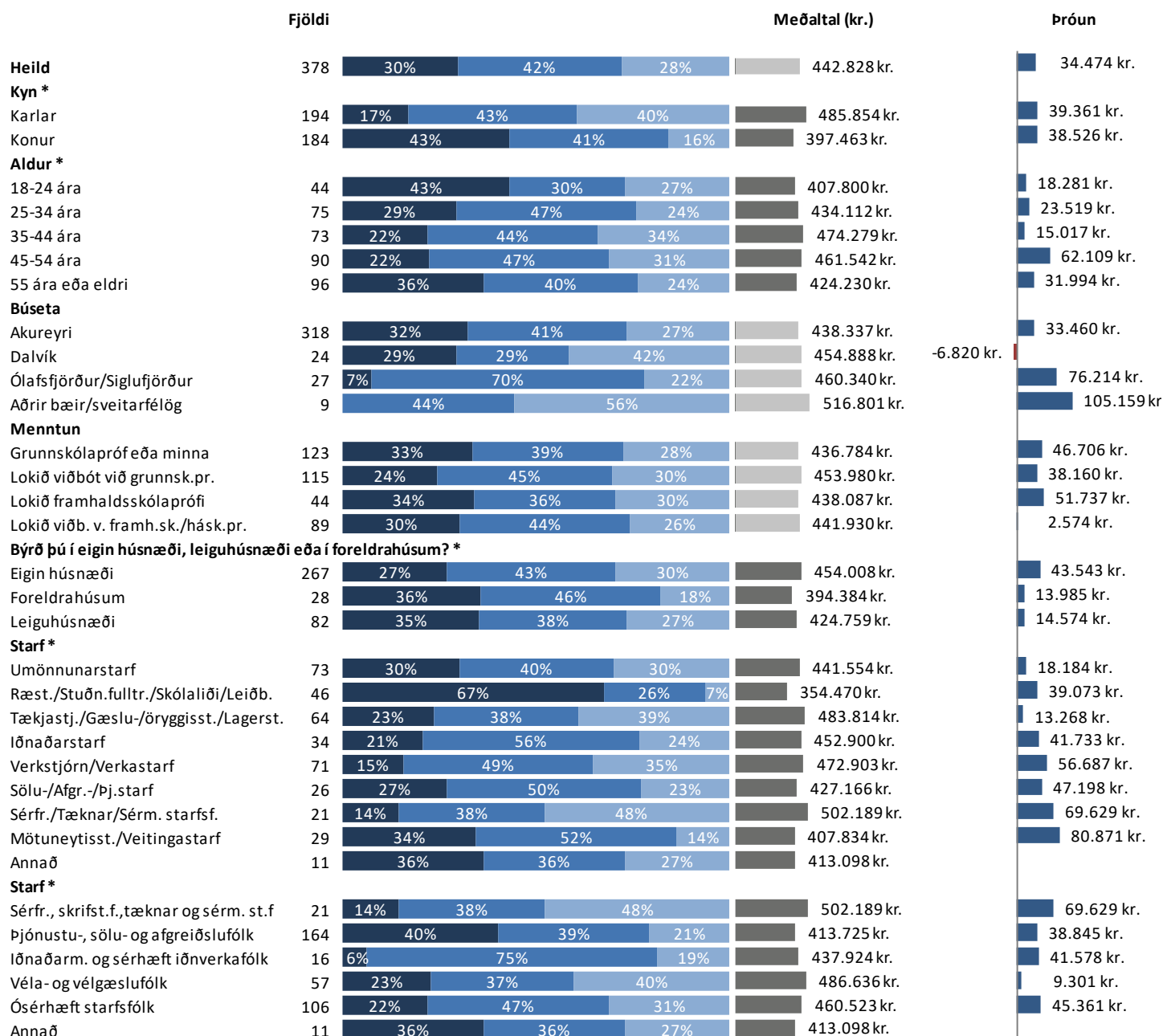


12 mánaða verðbólga í september
Hækkun heildarlauna milli ára



Sp. 18. Hver voru heildarlaun þín fyrir skatta í þínu aðalstarfi fyrir síðasta heila mánuð sem þú vannst?

Greiningar



* Marktækur munur á meðaltölum

Próun á „Annað“ í starfaflokkun er ekki sýnd vegna þess að afar mismunandi störf geta legið að baki ár hvert

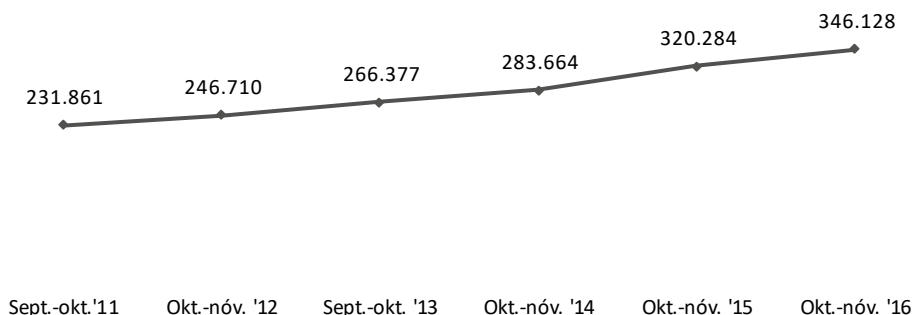
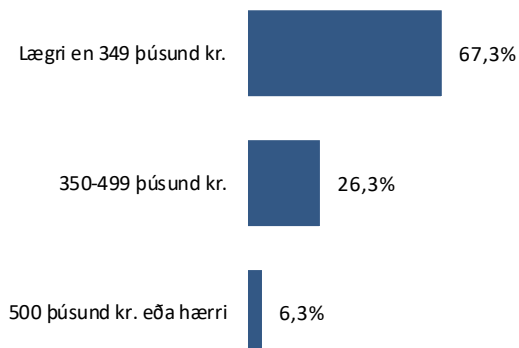
■ Lægr en 349 þúsund kr. ■ 350-499 þúsund kr. ■ 500 þúsund kr. eða hærri

Sp. 19. Hver voru dagvinnulaun þín fyrir síðasta heila mánuð sem þú vannst í þínu aðalstarfi?

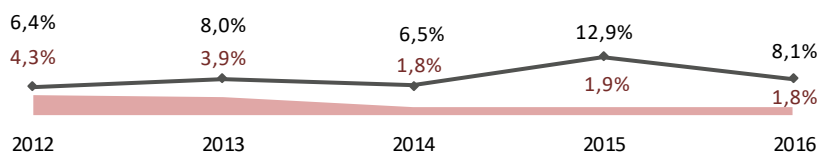
	Fjöldi	%	+/-
Lægri en 349 þúsund kr.	202	67,3	5,3
350-499 þúsund kr.	79	26,3	5,0
500 þúsund kr. eða hærri	19	6,3	2,8
Fjöldi svara	300	93,7	
Tóku afstöðu	300	61,5	
Tóku ekki afstöðu	188	38,5	
Fjöldi aðspurðra	488	100,0	
Spurðir	488	64,9	
Ekki spurðir	264	35,1	
Fjöldi svarenda	752	100,0	
Meðaltal	346.128 kr.		
Vikmörk ±	9.505 kr.		
Staðalfrávik	83.520 kr.		
Miðgildi	327.883 kr.		
Tíðasta gildi	350.000 kr.		

Í þessari spurningu eru einungis birt svör þeirra sem voru í 70% starfshlutfalli eða herra og gáfu upp starf. Laun þeirra sem voru í 70-99% starfshlutfalli eru uppreiknuð miðað við 100% starfshlutfall.

Próun

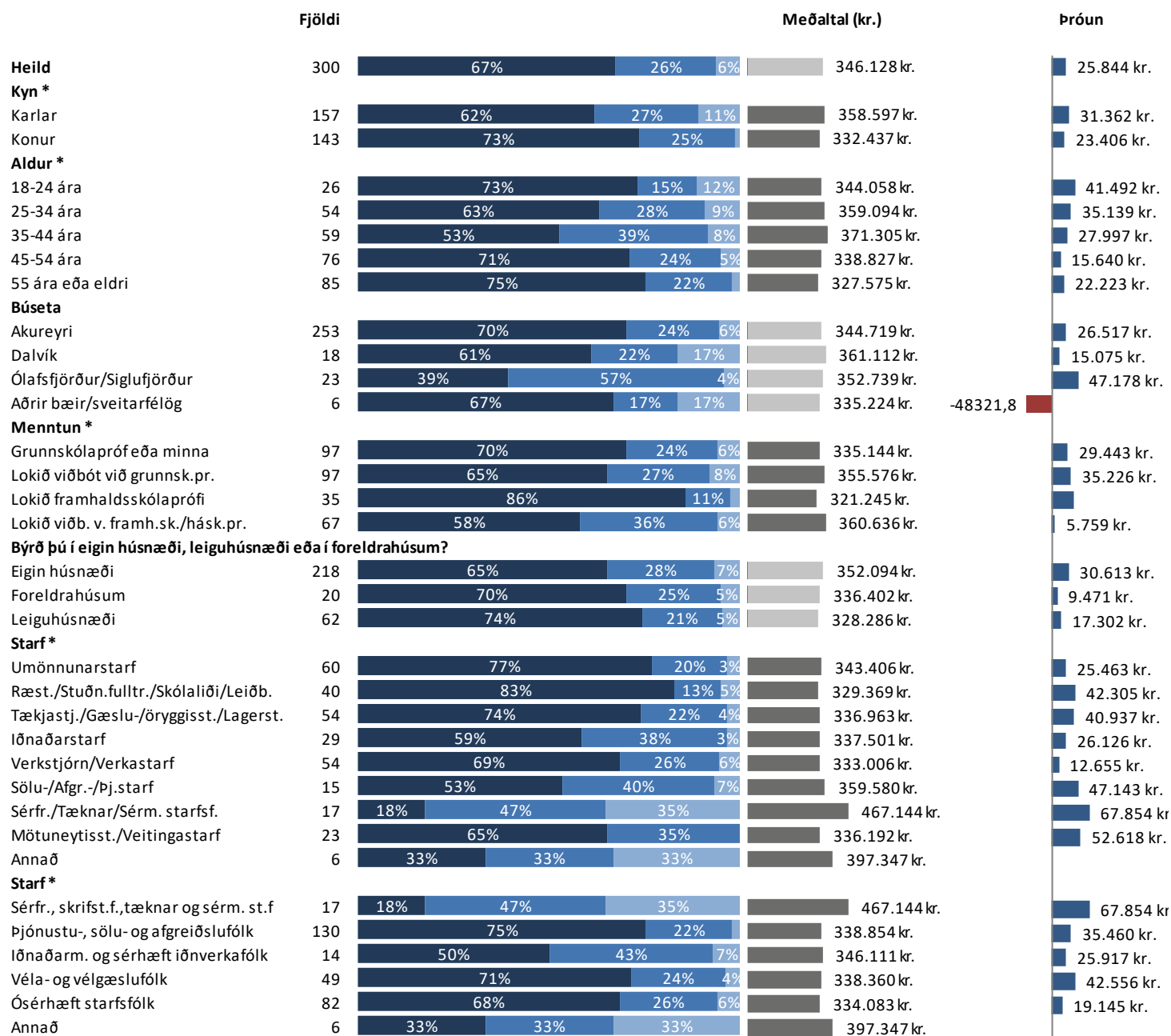


12 mánaða verðbólga í september
Hækkun grunnlauna milli ára



Sp. 19. Hver voru dagvinnulaun þín fyrir síðasta heila mánuð sem þú vannst í þínu aðalstarfi?

Greiningar



* Marktækur munur á meðaltölum

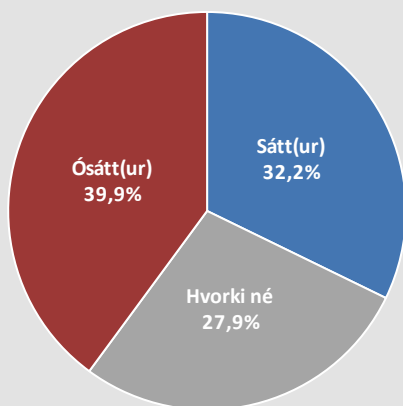
Þróun á „Annað“ í starf flokkun er ekki sýnd vegna þess að afar mismunandi störf geta legið að baki ár hvert

■ Lægri en 349 þúsund kr. ■ 350-499 þúsund kr. ■ 500 þúsund kr. eða hærri

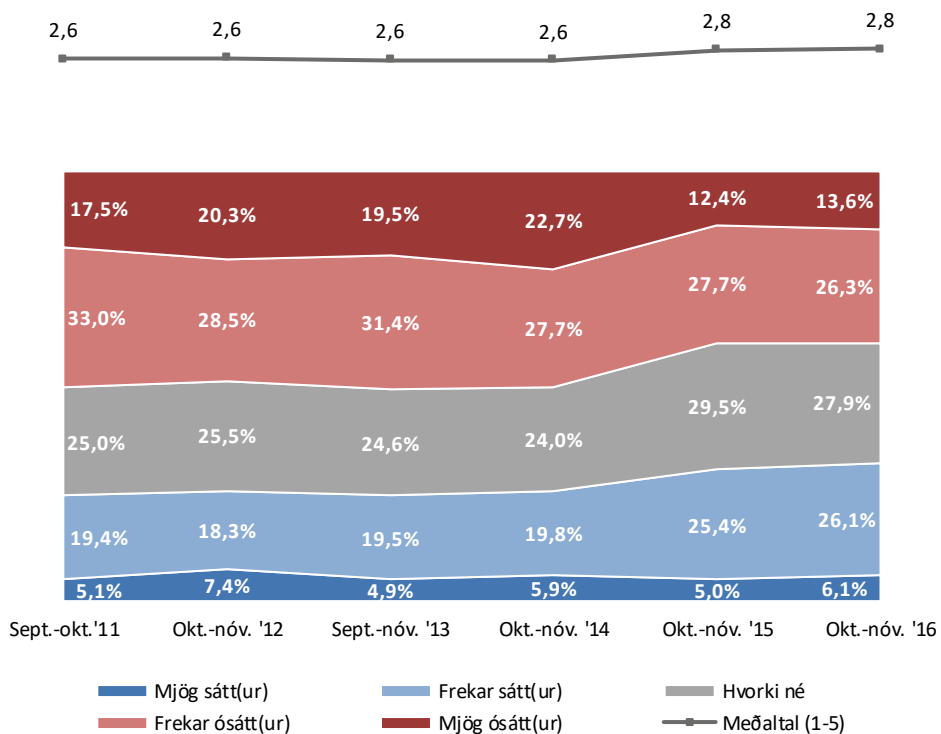
Sp. 20. Ert þú sátt(ur) eða ósátt(ur) við laun þín?

	Fjöldi	%	+/-
Mjög sátt(ur) (5)	38	6,1	1,9
Frekar sátt(ur) (4)	163	26,1	3,4
Hvorki né (3)	174	27,9	3,5
Frekar ósátt(ur) (2)	164	26,3	3,5
Mjög ósátt(ur) (1)	85	13,6	2,7
Sátt(ur)	201	32,2	3,7
Hvorki né	174	27,9	3,5
Ósátt(ur)	249	39,9	3,8
Fjöldi svara	624	100,0	
Tóku afstöðu	624	94,5	
Tóku ekki afstöðu	36	5,5	
Fjöldi aðspurðra	660	100,0	
Spurðir	660	87,8	
Ekki spurðir	92	12,2	
Fjöldi svarenda	752	100,0	
Meðaltal (1-5)	2,8		
Vikmörk ±	0,1		

Þeir sem eru án atvinnu, á eftirlaunum, í námi, og þeir sem eru öryrkjar eða á sjúkradagpeningum eða endurhæfingarlífeyri (sp. 1) voru ekki spurðir þessarar spurningar.

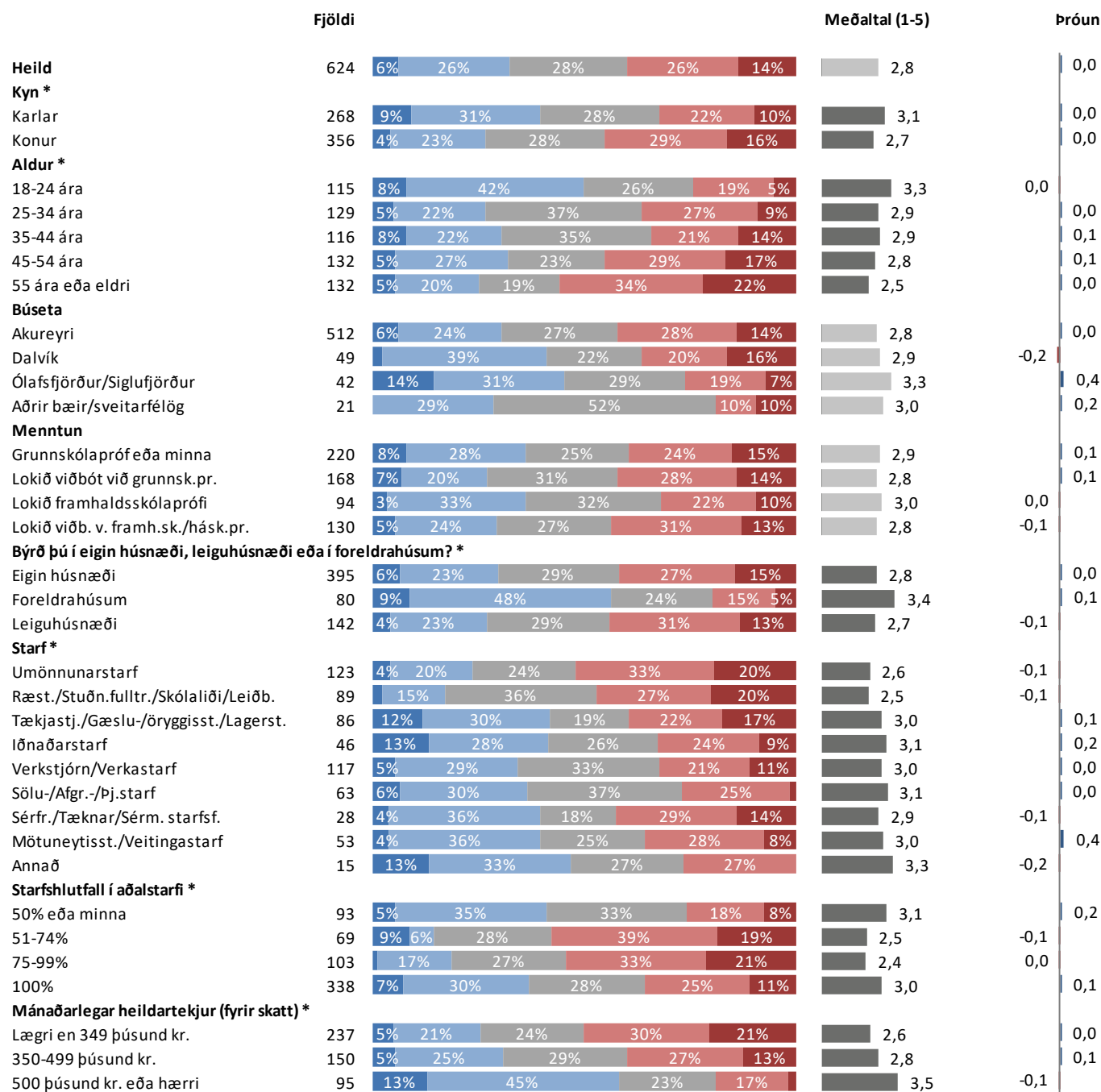


Þróun



Sp. 20. Ert þú sátt(ur) eða ósátt(ur) við laun þín?

Greiningar



* Marktækur munur á meðaltölum

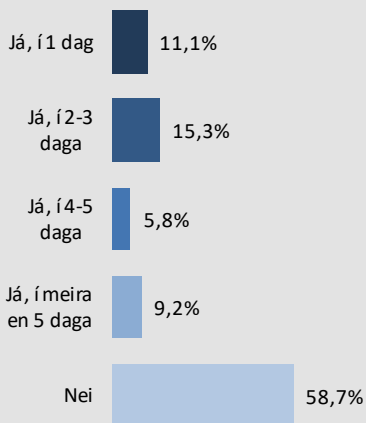
■ Mjög sátt(ur) ■ Frekar sátt(ur) ■ Hvorki né ■ Frekar ósátt(ur) ■ Mjög ósátt(ur)

Sp. 21. Varst þú frá vinnu einn dag eða meira vegna eigin veikinda/vinnuslyss á síðustu 3 mánuðum?

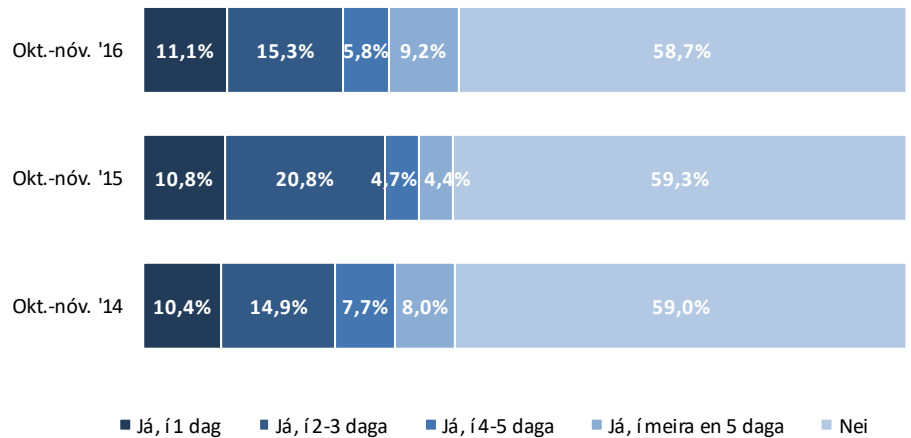
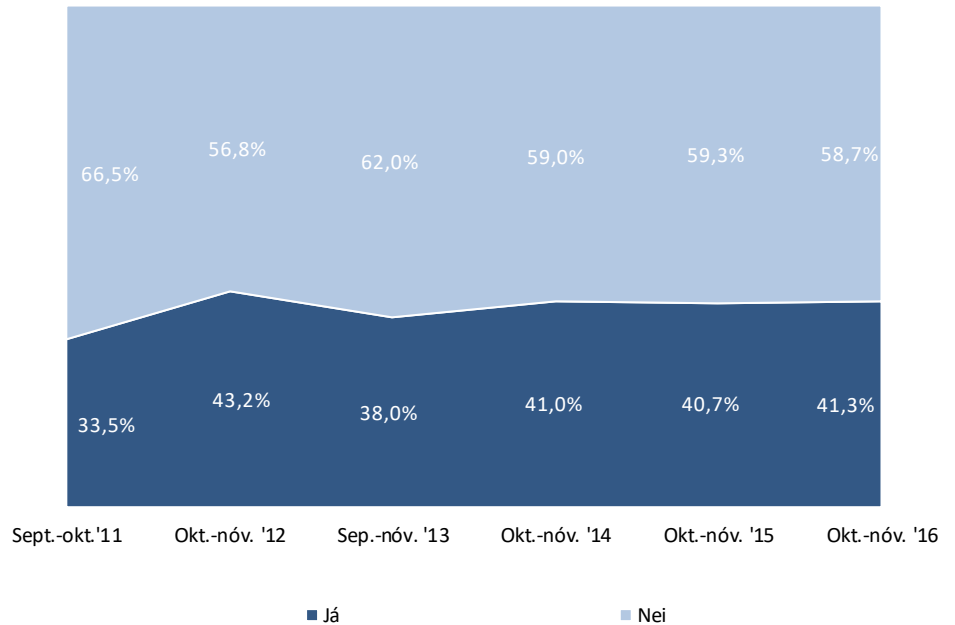
	Fjöldi	%	+/-
Já, í 1 dag	69	11,1	2,5
Já, í 2-3 daga	95	15,3	2,8
Já, í 4-5 daga	36	5,8	1,8
Já, í meira en 5 daga	57	9,2	2,3
Nei	365	58,7	3,9
Fjöldi svara	622	100,0	
Tóku afstöðu	622	94,2	
Tóku ekki afstöðu	38	5,8	
Fjöldi aðspurðra	660	100,0	
Spurðir	660	87,8	
Ekki spurðir	92	12,2	
Fjöldi svarenda	752	100,0	

Frá og með mælingu 2014 var bætt við svarmöguleikum og svarendum gefinn kostur á að svara hversu marga daga þeir voru frá vinnu, en í fyrri mælingum voru einungis já/nei svarmöguleikar.

Þeir sem eru án atvinnu, á eftirlaunum, í námi, og þeir sem eru öryrkjar eða á sjúkradagpeningum eða endurhæfingarlífeyri (sp. 1) voru ekki spurðir þessarar spurningar.

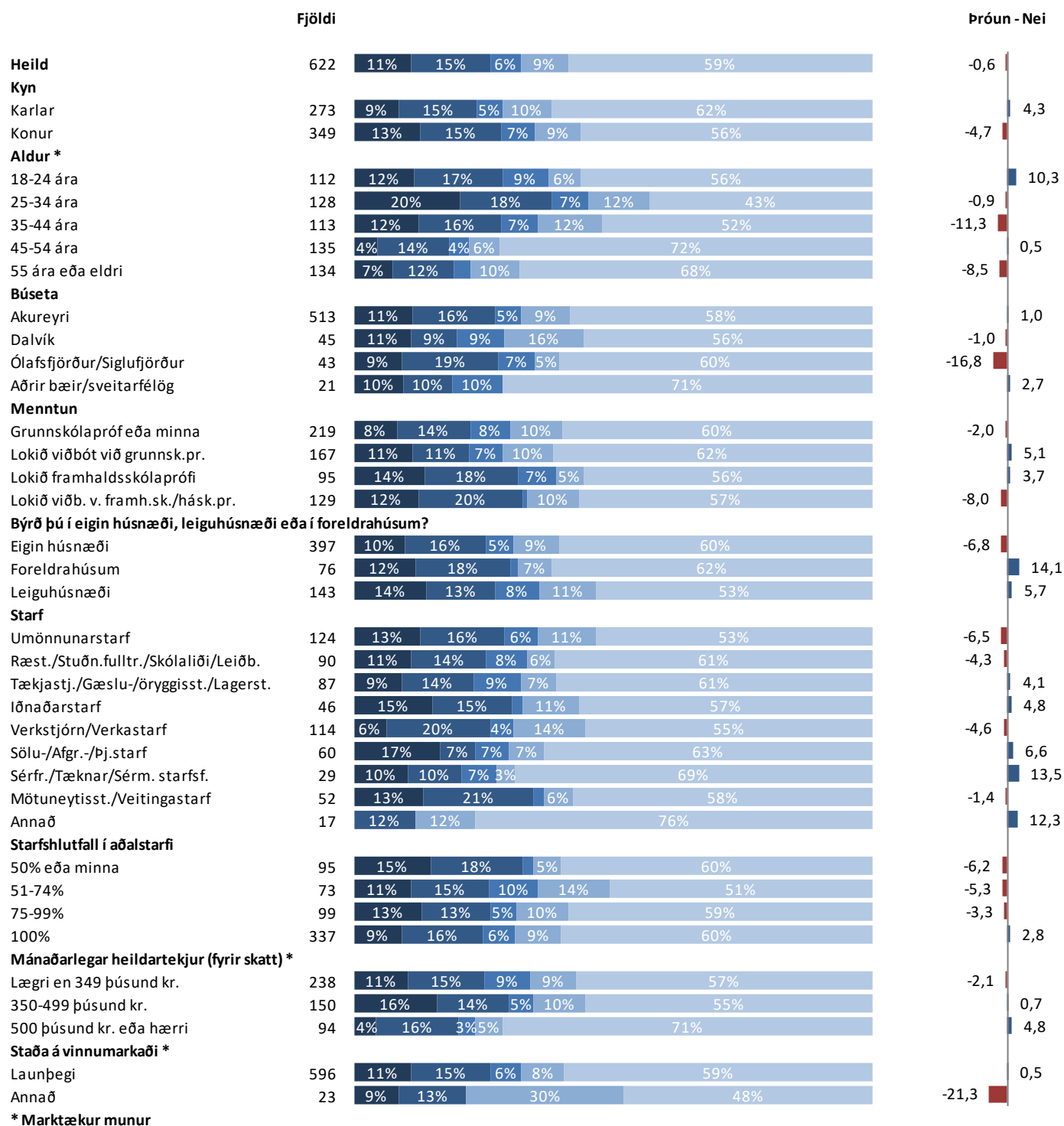


Þróun



Sp. 21. Varst þú frá vinnu einn dag eða meira vegna eigin veikinda/vinnuslyss á síðustu 3 mánuðum?

Greiningar

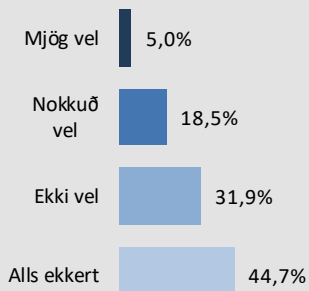


* Marktækur munur

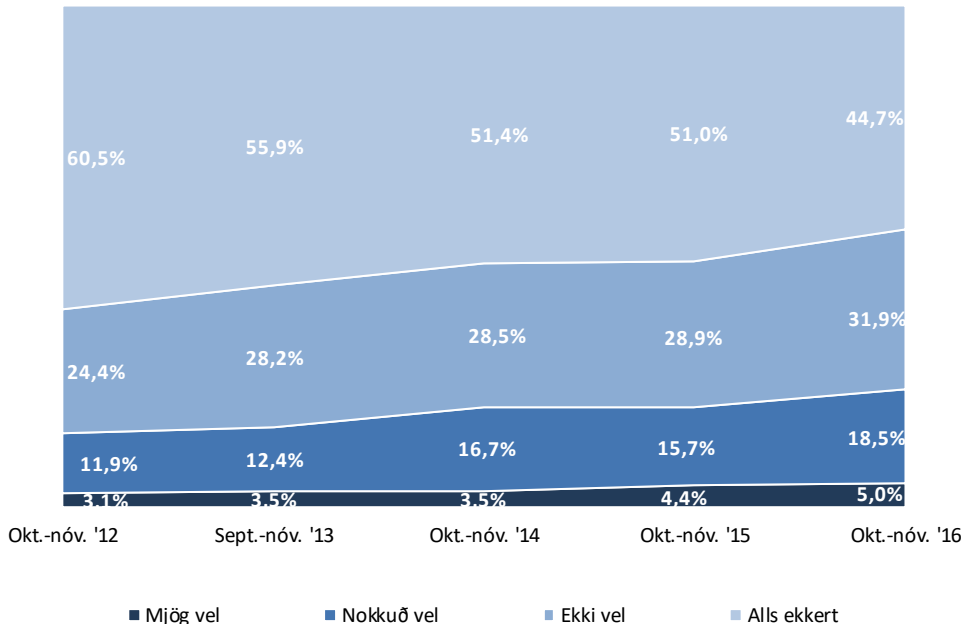
■ Já, í 1 dag ■ Já, í 2-3 daga ■ Já, í 4-5 daga ■ Já, í meira en 5 daga ■ Nei

Sp. 22. Þekkir þú VIRK starfsendurhæfingarsjóð mjög vel, nokkuð vel, ekki vel, eða alls ekkert?

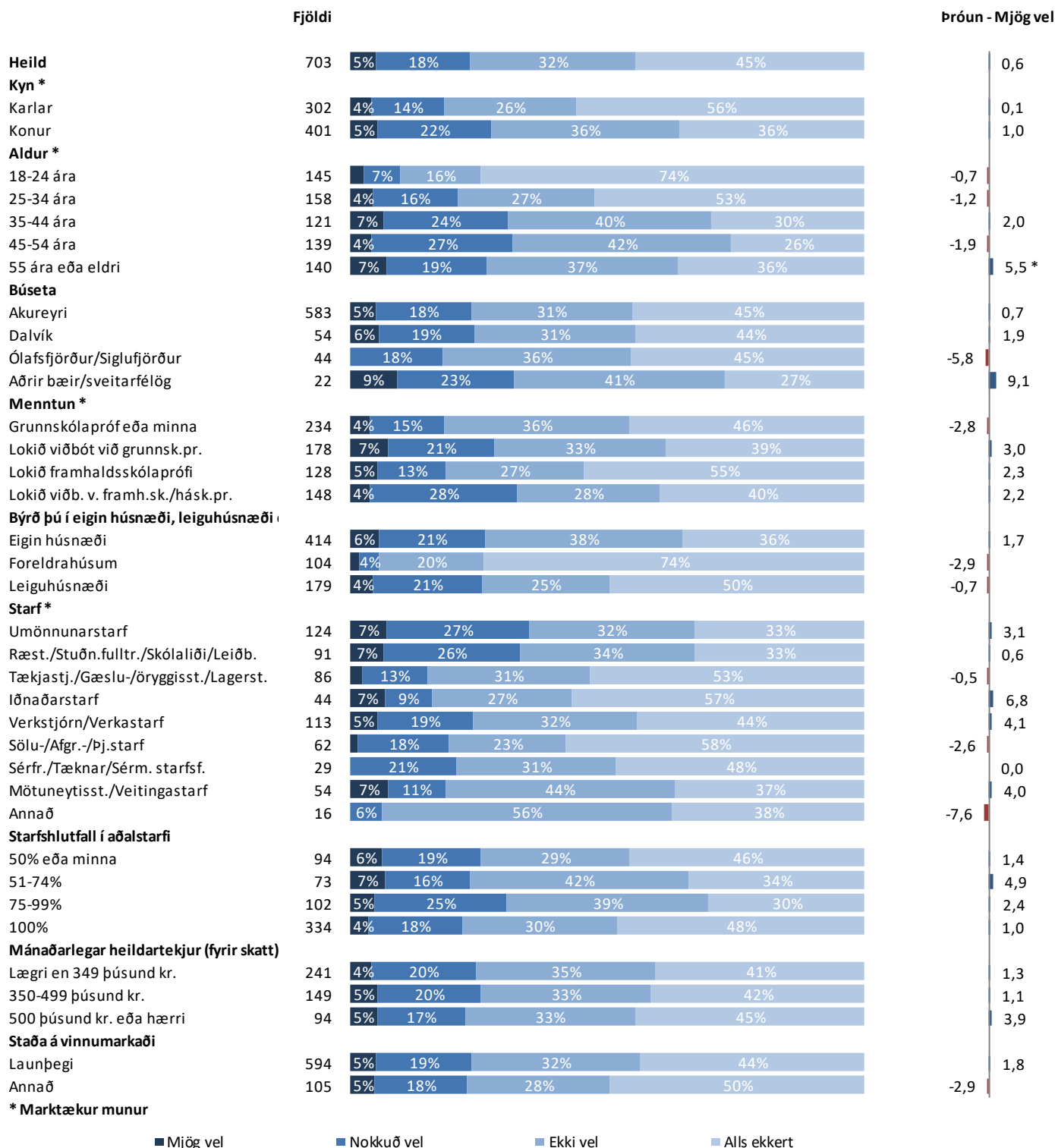
	Fjöldi	%	+/-
Mjög vel	35	5,0	1,6
Nokkuð vel	130	18,5	2,9
Ekki vel	224	31,9	3,4
Alls ekkert	314	44,7	3,7
Fjöldi svara	703	100,0	
Tóku afstöðu	703	93,5	
Tóku ekki afstöðu	49	6,5	
Fjöldi svarenda	752	100,0	



Þróun



Sp. 22. Þekkir þú VIRK starfsendurhæfingarsjóð mjög vel, nokkuð vel, ekki vel, eða alls ekkert?



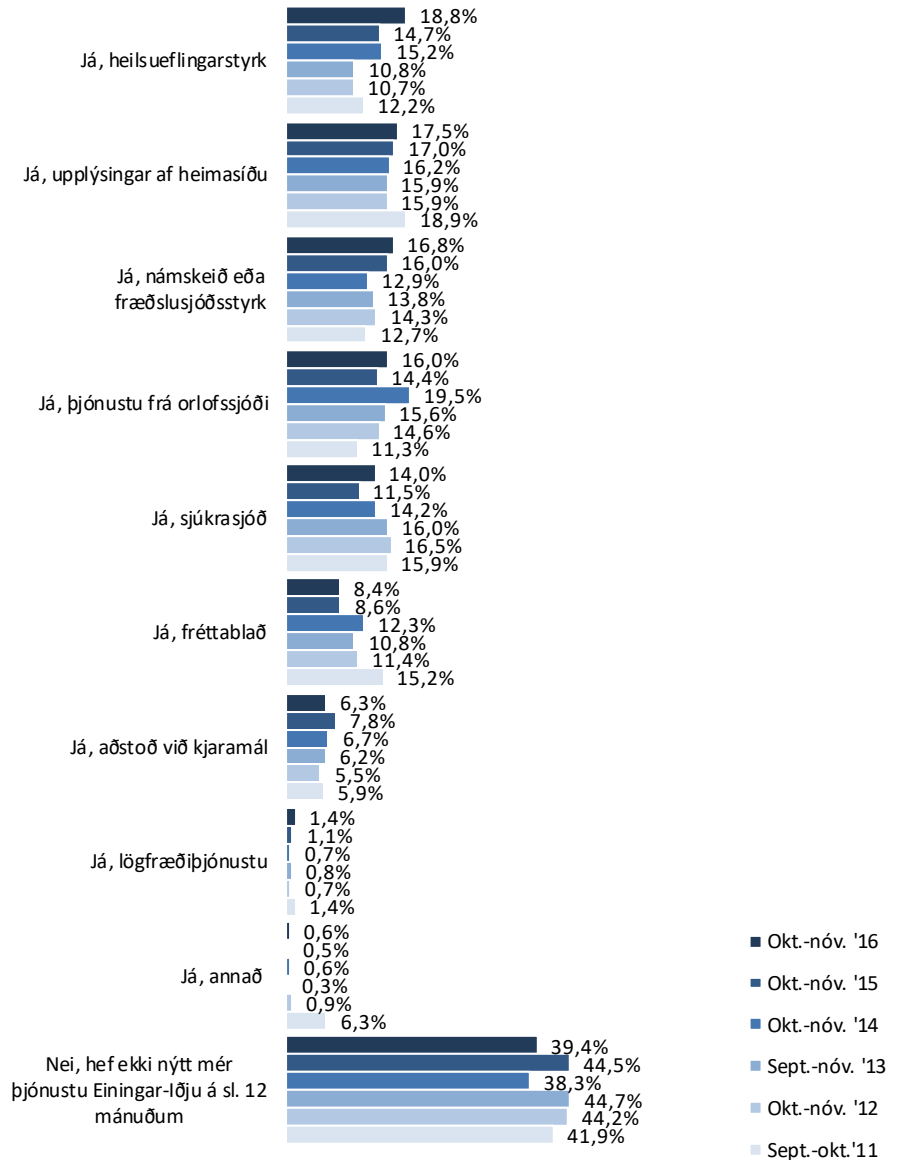
Sp. 23. Hefur þú nýtt þér eitthvað af eftirfarandi á síðustu 12 mánuðum hjá Einingu-löðu?

	Fjöldi	%	+/-
Já, heilsueflingarstyrk	132	18,8	2,9
Já, upplýsingar af heimasíðu	123	17,5	2,8
Já, námskeið eða fræðslusjóðsstyrk	118	16,8	2,8
Já, þjónustu frá orlofssjóði	112	16,0	2,7
Já, sjúkrasjóð	98	14,0	2,6
Já, fréttablað	59	8,4	2,1
Já, aðstoð við kjaramál	44	6,3	1,8
Já, lögfræðiþjónustu	10	1,4	0,9
Já, annað	4	0,6	0,6
Nei, hef ekki nýtt mér þjónustu Einingar-löðu á sl. 12 mánuðum	276	39,4	3,6
Fjöldi svara	976		
Tóku afstöðu	701	93,2	
Tóku ekki afstöðu	51	6,8	
Fjöldi svarenda	752	100,0	



Í þessari spurningu mátti nefna fleiri en einn svarmöguleika. Hlutfallstölur eru því reiknaðar eftir fjölda þeirra sem tóku afstöðu en ekki fjölda svara.

Þróun



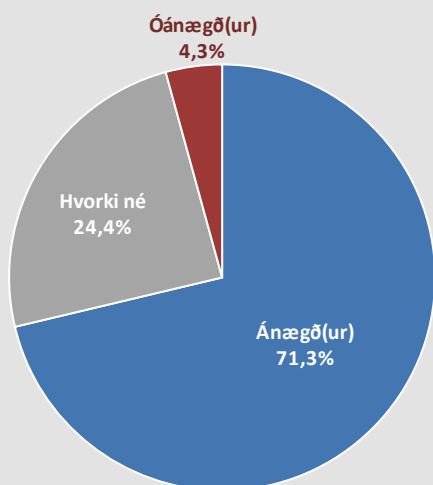
Sp. 23. Hefur þú nýtt þér eitthvað af eftirfarandi á síðustu 12 mánuðum hjá Einingu-
lðju?

Greiningar										
	Fjöldi	Já, heilsu- eflingar- styrk	Já, upplýs. af heimasíðu	Já, námskeið eða fræðslu- sjóðsstyrk	Já, þjónustu frá orlofssjóði	Já, sjúkra- sjóð	Já, fréttablað	Já, annað	Nei	Já, hef nýtt mér
Heild	701	19%	18%	17%	16%	14%	8%	8%	39%	61%
Kyn										
Karlar	303	10%	14%	15%	13%	11%	9%	6%	50%	50%
Konur	398	25%	20%	18%	19%	17%	8%	10%	31%	69%
Aldur										
18-24 ára	145	17%	16%	23%	8%	6%	3%	14%	42%	58%
25-34 ára	155	17%	17%	18%	13%	13%	5%	6%	46%	54%
35-44 ára	122	24%	24%	20%	18%	20%	8%	7%	31%	69%
45-54 ára	141	18%	21%	13%	22%	18%	13%	7%	33%	67%
55 ára eða eldri	138	20%	11%	11%	20%	14%	14%	7%	43%	57%
Búseta										
Akureyri	582	19%	17%	17%	16%	14%	8%	9%	40%	60%
Dalvík	54	17%	19%	11%	11%	17%	11%	4%	33%	67%
Ólafsfjörður/Siglufjörður	43	19%	28%	16%	19%	7%	14%	5%	33%	67%
Aðrir bæir/sveitarfélög	22	14%	14%	18%	14%	18%		9%	45%	55%
Mánaðarlegar heildartekjur (fyrir skatt)										
Grunnskólapróf eða minna	234	17%	14%	13%	15%	12%	8%	8%	44%	56%
Lokið viðbót við grunnsk.pr.	175	16%	19%	17%	23%	18%	12%	6%	35%	65%
Lokið framhaldsskólaprófi	129	26%	24%	25%	10%	10%	10%	11%	32%	68%
Lokið viðb. v. framh.sk./hásk.pr.	147	20%	17%	16%	16%	16%	4%	10%	41%	59%
Byrð þú í eigin húsnæði, leiguhúsnæði eða í foreldrahúsum?										
Eigin húsnæði	414	20%	14%	15%	20%	16%	10%	6%	38%	62%
Foreldrahúsum	103	17%	14%	15%	7%	2%	2%	9%	51%	49%
Leiguhúsnæði	177	19%	27%	23%	12%	15%	10%	14%	37%	63%
Starf										
Umönnunarstarf	124	27%	22%	23%	19%	16%	7%	6%	32%	68%
Ræst./Stuðn.fulltr./Skólaliði/Leiðb.	92	20%	18%	15%	24%	17%	15%	10%	25%	75%
Tækjastj./Gæslu-/Öryggisst./Lagerst.	85	6%	16%	12%	12%	8%	8%	5%	53%	47%
Iðnaðarstarf	45	16%	7%	13%	9%	9%	7%	7%	53%	47%
Verkstjórn/Verkastarf	112	14%	14%	14%	18%	17%	10%	7%	43%	57%
Sölu-/Afgr.-/Þj.starf	60	17%	18%	18%	15%	15%	8%	17%	40%	60%
Sérfr./Tæknar/Sérm. starfsf.	29	14%	24%	10%	31%	10%	7%	7%	31%	69%
Mötuneytisst./Veitingastarf	51	29%	22%	16%	20%	16%	8%	12%	31%	69%
Annað	17	24%	6%	18%	12%	24%			59%	41%
Starfshlutfall í aðalstarfi										
50% eða minna	94	22%	22%	18%	15%	15%	2%	14%	33%	67%
51-74%	71	28%	18%	18%	18%	18%	10%	6%	32%	68%
75-99%	101	22%	21%	16%	28%	17%	15%	9%	31%	69%
100%	332	14%	14%	15%	16%	13%	9%	7%	44%	56%
Mánaðarlegar heildartekjur (fyrir skatt)										
Lægri en 349 þúsund kr.	238	20%	19%	16%	17%	14%	10%	11%	33%	67%
350-499 þúsund kr.	150	20%	16%	20%	18%	15%	11%	5%	43%	57%
500 þúsund kr. eða hærri	95	14%	18%	15%	21%	14%	11%	6%	41%	59%
Staða á vinnumarkaði										
Launþegi	592	18%	18%	16%	18%	14%	9%	7%	40%	60%
Annað	106	23%	17%	23%	6%	14%	5%	14%	39%	61%

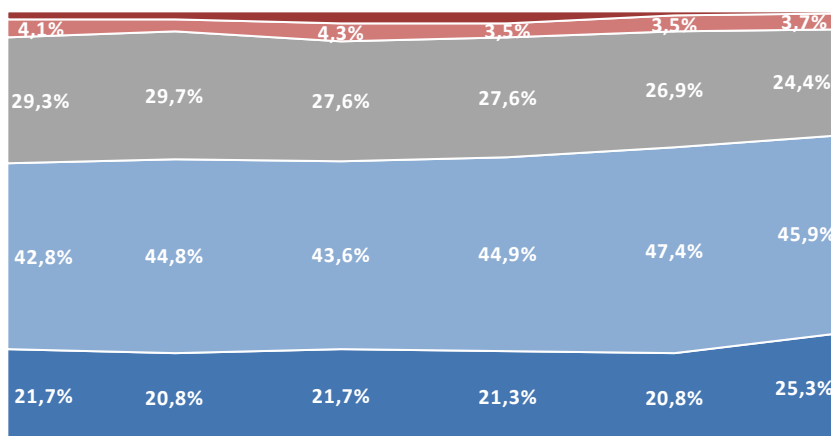
Þar sem prósentur eru feitletraðar og litaðar með bláu er marktækur munur á milli hópa

Sp. 24. Hversu ánægð(ur) eða óánægð(ur) ertu með þjónustu Einingar-löðu á heildina litið?

	Fjöldi	%	+/-
Mjög ánægð(ur) (5)	172	25,3	3,3
Frekar ánægð(ur) (4)	312	45,9	3,7
Hvorki né (3)	166	24,4	3,2
Frekar óánægð(ur) (2)	25	3,7	1,4
Mjög óánægð(ur) (1)	4	0,6	0,6
Ánægð(ur)	484	71,3	3,4
Hvorki né	166	24,4	3,2
Óánægð(ur)	29	4,3	1,5
Fjöldi svara	679	100,0	
Tóku afstöðu	679	90,3	
Tóku ekki afstöðu	73	9,7	
Fjöldi svarenda	752	100,0	
Meðaltal (1-5)	3,9		
Vikmörk ±	0,1		



Próun

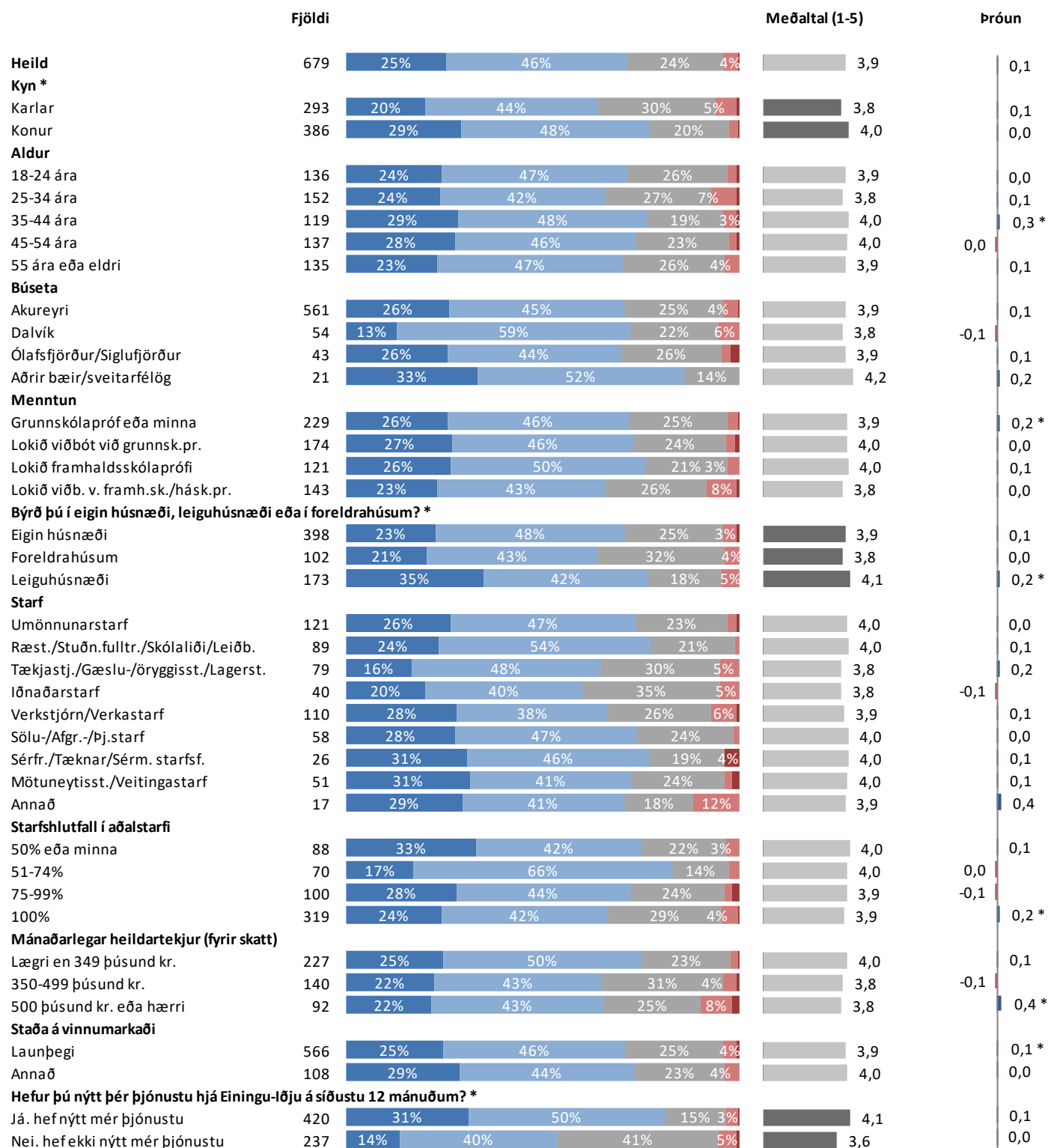


Sept.-okt. '11 Okt.-nóv. '12 Sept.-nóv. '13 Okt.-nóv. '14 Okt.-nóv. '15 Okt.-nóv. '16

■ Mjög ánægð(ur) ■ Frekar ánægð(ur) ■ Hvorki né
■ Frekar óánægð(ur) ■ Mjög óánægð(ur) — Meðaltal (1-5)

Sp. 24. Hversu ánægð(ur) eða óánægð(ur) ertu með þjónustu Einingar-löðu á heildina litið?

Greiningar

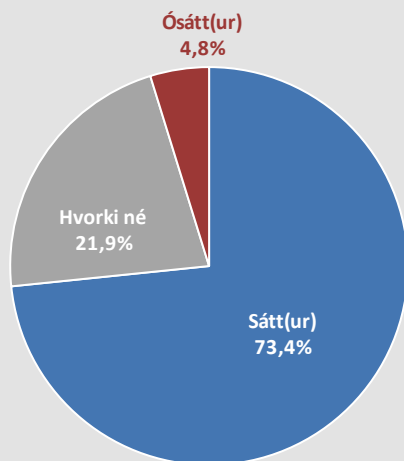


* Marktækur munur á meðaltölum

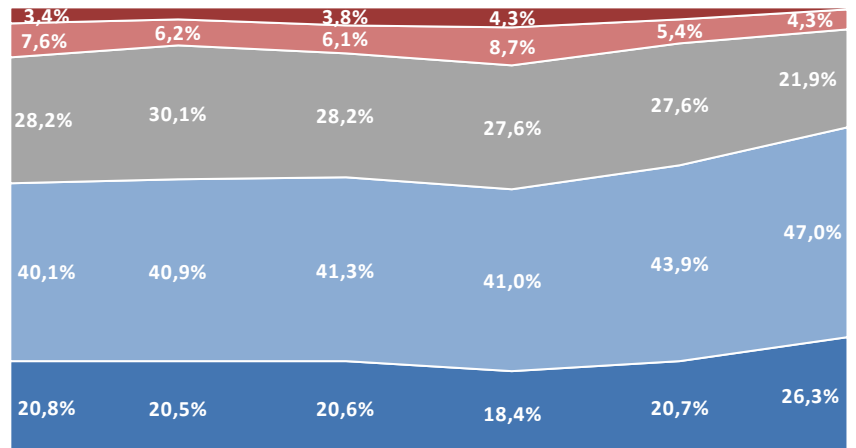
■ Mjög ánægð(ur) ■ Frekar ánægð(ur) ■ Hvorki né ■ Frekar óánægð(ur) ■ Mjög óánægð(ur)

Sp. 25. Ertu sátt(ur) eða ósátt(ur) við Einingu-löðu?

	Fjöldi	%	+/-
Mjög sátt(ur) (5)	182	26,3	3,3
Frekar sátt(ur) (4)	325	47,0	3,7
Hvorki né (3)	151	21,9	3,1
Frekar ósátt(ur) (2)	30	4,3	1,5
Mjög ósátt(ur) (1)	3	0,4	0,5
Sátt(ur)	507	73,4	3,3
Hvorki né	151	21,9	3,1
Ósátt(ur)	33	4,8	1,6
Fjöldi svara	691	100,0	
Tóku afstöðu	691	91,9	
Tóku ekki afstöðu	61	8,1	
Fjöldi svarenda	752	100,0	
Meðaltal (1-5)	3,9		
Vikmörk ±	0,1		



Þróun

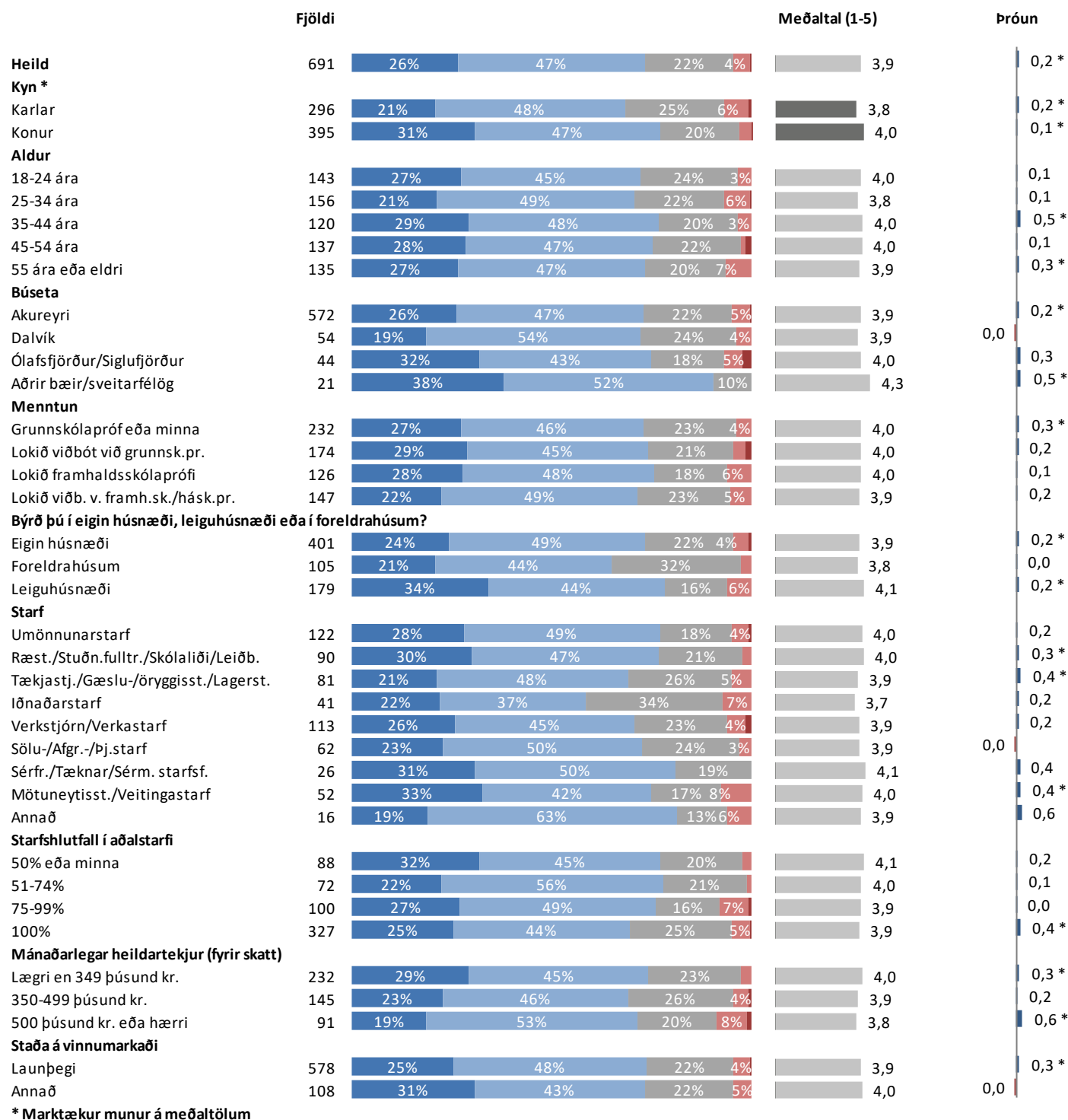


Sept.-okt. '11 Okt.-nóv. '12 Sept.-nóv. '13 Okt.-nóv. '14 Okt.-nóv. '15 Okt.-nóv. '16

Mjög sátt(ur) Frekar sátt(ur) Hvorki né
Frekar ósátt(ur) Mjög ósátt(ur) Meðaltal (1-5)

Sp. 25. Ertu sátt(ur) eða ósátt(ur) við Einingu-löðu?

Greiningar

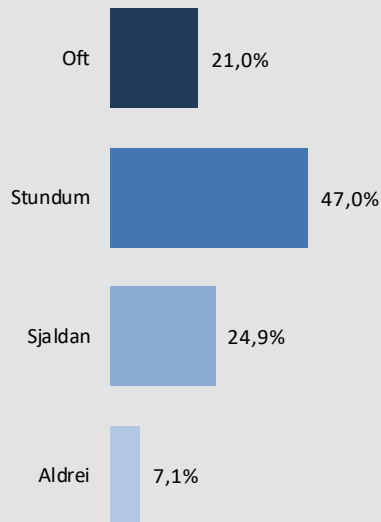


* Marktækur munur á meðaltölum

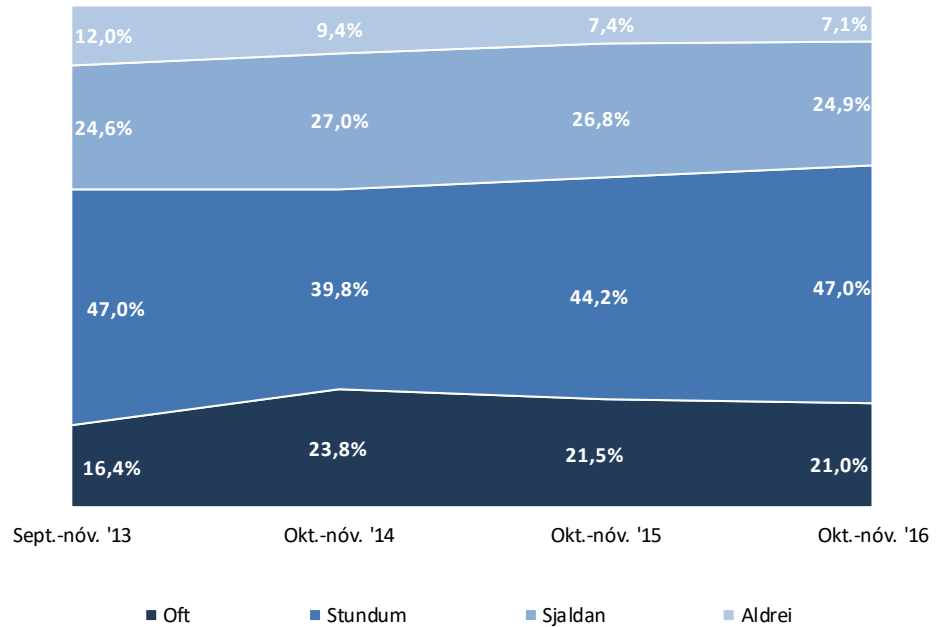
■ Mjög sátt(ur) ■ Frekar sátt(ur) ■ Hvorki né ■ Frekar ósátt(ur) ■ Mjög ósátt(ur)

Sp. 26. Hefur þú séð auglýsingar frá Einingu-löðu oft, stundum, sjaldan eða aldrei að undanfögnu?

	Fjöldi	%	+/-
Oft	148	21,0	3,0
Stundum	331	47,0	3,7
Sjaldan	175	24,9	3,2
Aldrei	50	7,1	1,9
Fjöldi svara	704	100,0	
Tóku afstöðu	704	93,6	
Tóku ekki afstöðu	48	6,4	
Fjöldi svarenda	752	100,0	

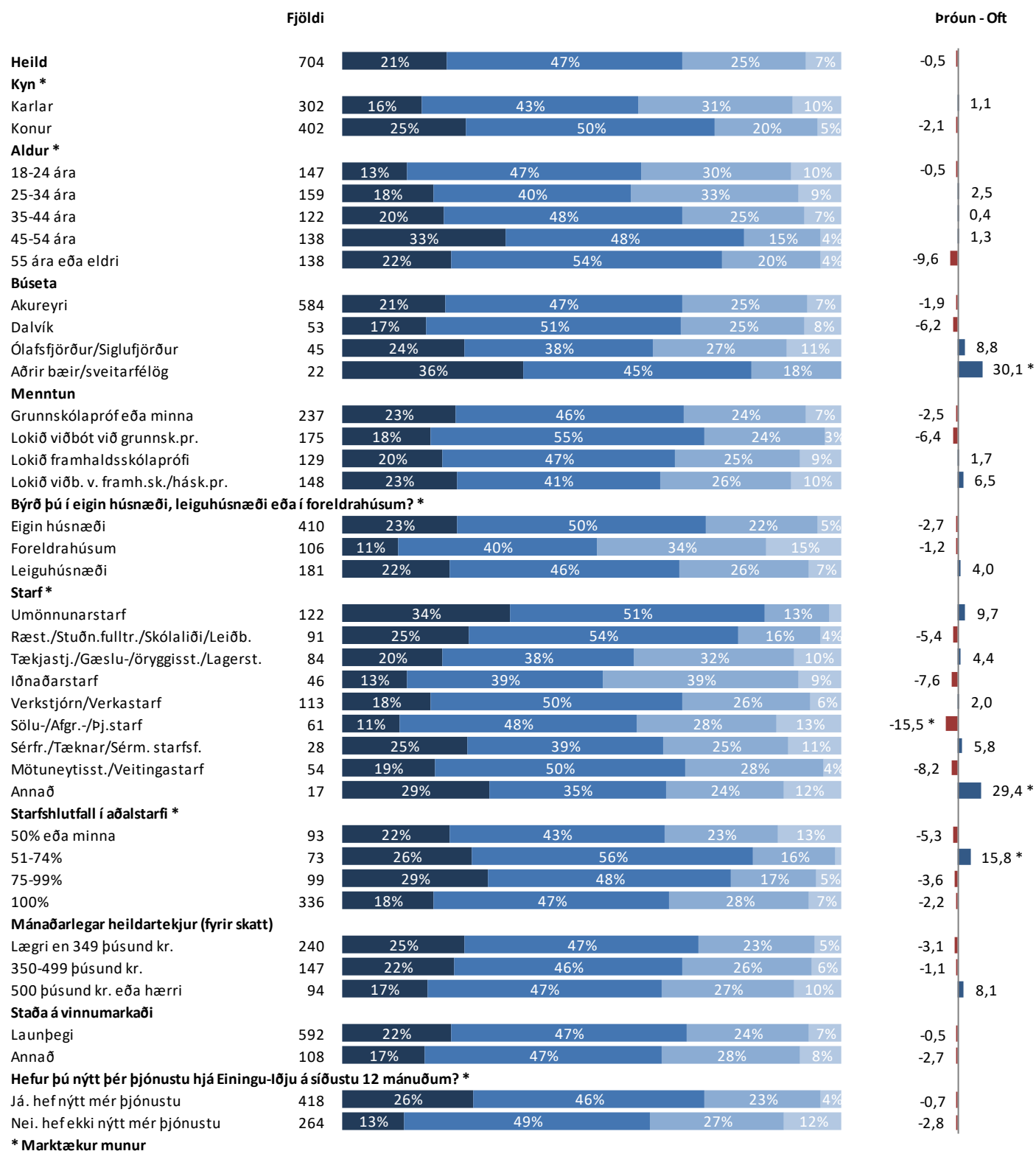


Þróun



Sp. 26. Hefur þú séð auglýsingar frá Einingu-löðu oft, stundum, sjaldan eða aldrei að undanförnu?

Greiningar



* Marktækur munur

■ Oft

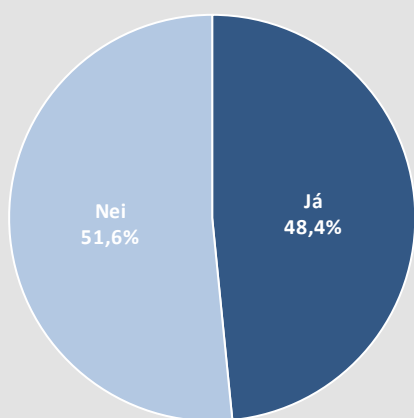
■ Stundum

■ Sjaldan

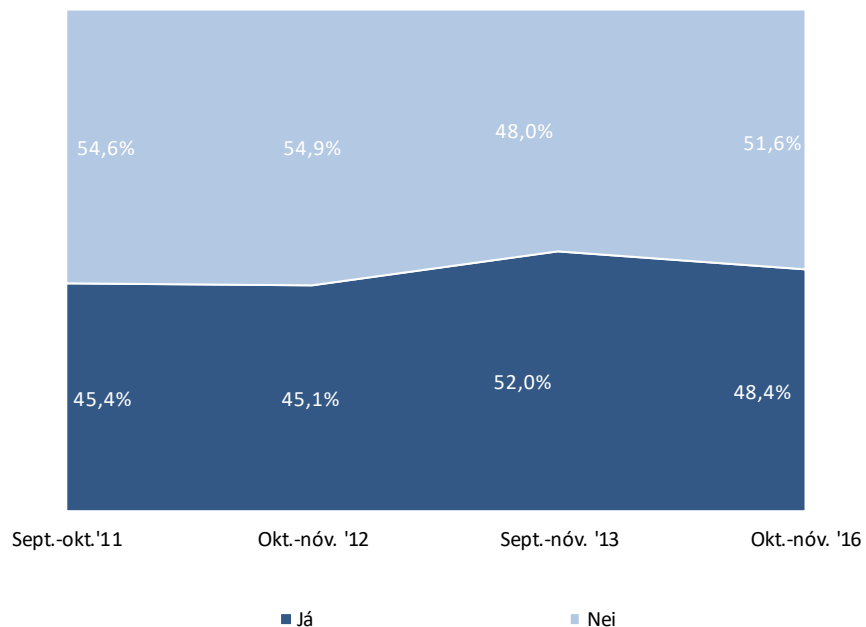
■ Aldrei

Sp. 27. Þekkir þú einhvern sem hefur keypt eða selt „svarta“ vinnu á sl. 12 mánuðum?

	Fjöldi	%	+/-
Já	321	48,4	3,8
Nei	342	51,6	3,8
Fjöldi svara	663	100,0	
Tóku afstöðu	663	88,2	
Tóku ekki afstöðu	89	11,8	
Fjöldi svarenda	752	100,0	

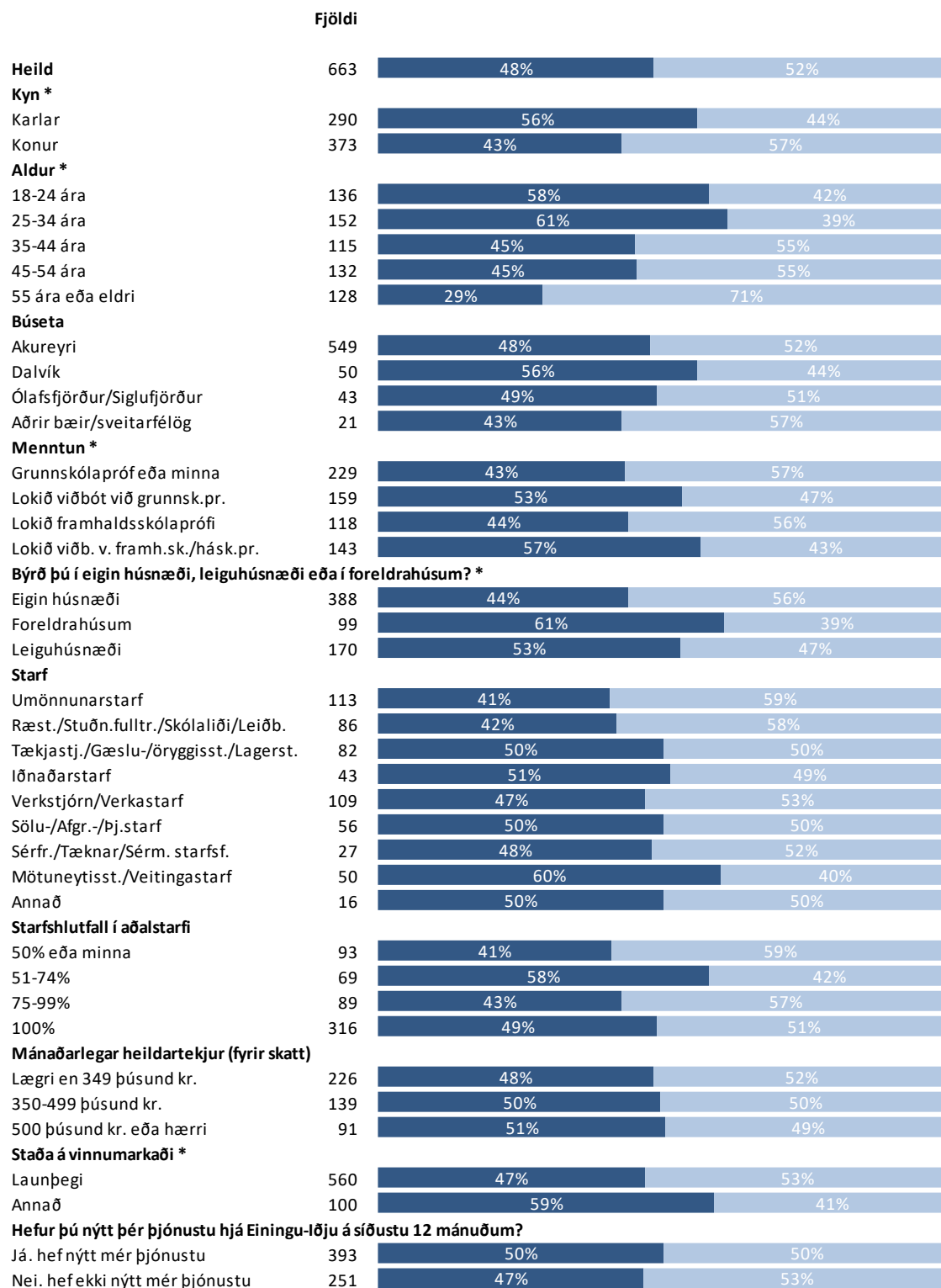


Þróun



Sp. 27. Þekkir þú einhvern sem hefur keypt eða selt „svarta“ vinnu á sl. 12 mánuðum?

Greiningar



* Marktækur munur

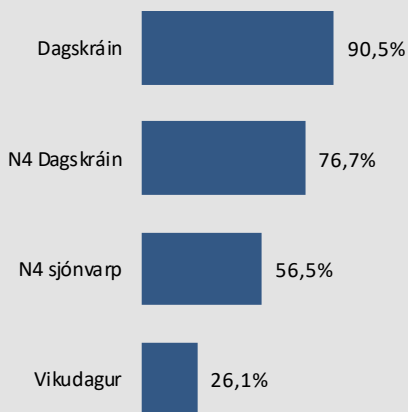
■ Já

■ Nei

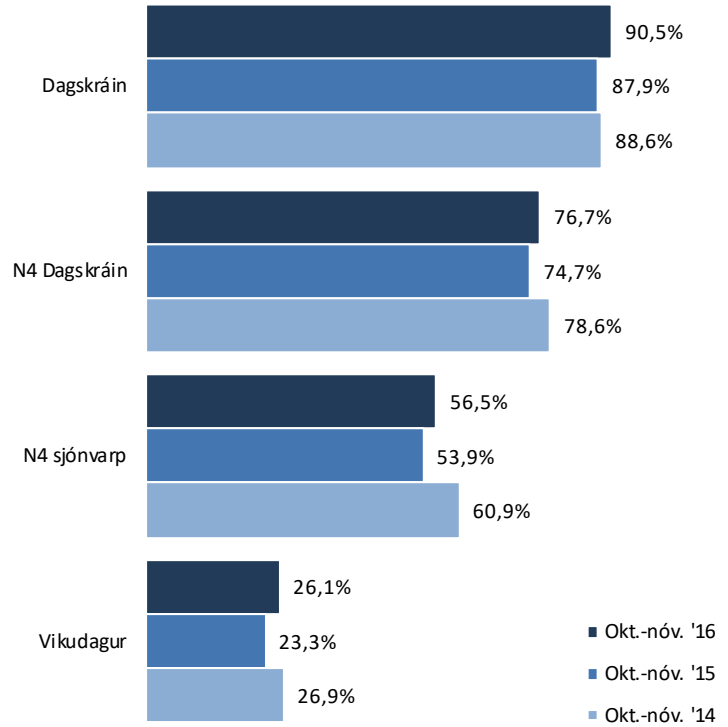
Sp. 28. Hverja af eftirtöldum staðarfjölmiðlum hefur þú lesið, flett eða horft á, á síðastliðnum vikum?

	Fjöldi	%	+/-
Dagskráin	583	90,5	2,3
N4 Dagskráin	494	76,7	3,3
N4 sjónvarp	364	56,5	3,8
Vikudagur	168	26,1	3,4
Fjöldi svara	1.609		
Tóku afstöðu	644	85,6	
Tóku ekki afstöðu	108	14,4	
Fjöldi svarenda	752	100,0	

Í þessari spurningu mátti nefna fleiri en einn svarmöguleika. Hlutfallstölur eru því reiknaðar eftir fjölda þeirra sem tóku afstöðu en ekki fjölda svara.



Þróun



Sp. 28. Hverja af eftirtöldum staðarfjölmiðlum hefur þú lesið, flett eða horft á, á síðastliðnum vikum?

Greiningar

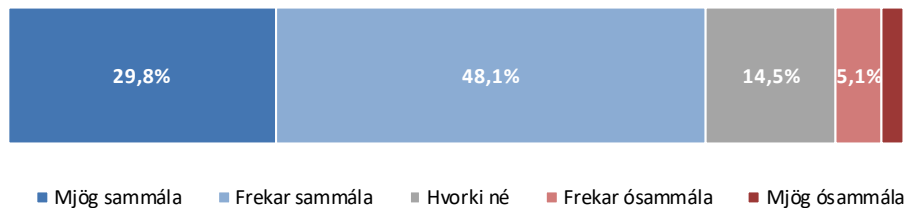
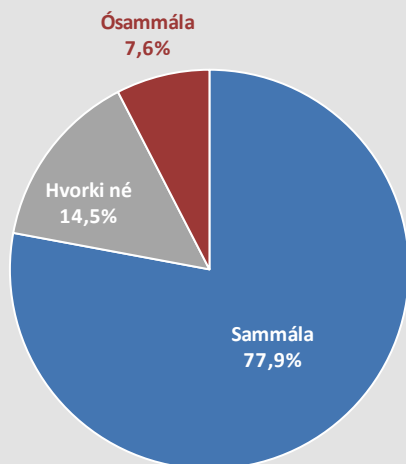
	Fjöldi	Dagskráin	N4 Dagskráin	N4 sjónvarp	Vikudagur	Dagskráin
Heild	644	91%	77%	57%	26%	91%
Kyn						
Karlar	262	86%	73%	55%	26%	86%
Konur	382	93%	79%	58%	26%	93%
Aldur						
18-24 ára	120	88%	63%	29%	18%	88%
25-34 ára	141	93%	74%	35%	19%	93%
35-44 ára	118	87%	81%	63%	29%	87%
45-54 ára	134	93%	81%	72%	35%	93%
55 ára eða eldri	131	91%	85%	83%	29%	91%
Búseta						
Akureyri	548	92%	78%	56%	28%	92%
Dalvík	44	84%	73%	55%	20%	84%
Ólafsfjörður/Siglufjörður	30	83%	67%	63%	10%	83%
Aðrir bæir/sveitarfélög	22	86%	73%	59%	18%	86%
Menntun						
Grunnskólapróf eða minna	214	89%	71%	56%	21%	89%
Lokið viðbót við grunnsk.pr.	165	92%	80%	65%	30%	92%
Lokið framhaldsskólaprófi	113	90%	80%	47%	22%	90%
Lokið viðb. v. framh.sk./hásk.pr.	141	91%	79%	56%	34%	91%
Byrð þú í eigin húsnæði, leiguhúsnæði eða í foreldrahúsum?						
Eigin húsnæði	393	92%	82%	67%	28%	92%
Foreldrahúsum	89	85%	66%	35%	20%	85%
Leiguhúsnæði	156	91%	69%	42%	23%	91%
Starf						
Umönnunarstarf	122	94%	79%	68%	25%	94%
Ræst./Stuðn.fulltr./Skólaliði/Leiðb.	89	96%	84%	66%	35%	96%
Tækjastj./Gæslu-/öryggisst./Lagerst.	69	88%	75%	55%	19%	88%
Iðnaðarstarf	41	85%	71%	46%	10%	85%
Verkstjórn/Verkastarf	100	90%	83%	57%	31%	90%
Sölu-/Afgr.-/Þj.starf	51	90%	80%	47%	24%	90%
Sérfr./Tæknar/Sérm. starfsf.	28	89%	79%	61%	29%	89%
Mötuneytisst./Veitingastarf	52	92%	75%	44%	27%	92%
Annað	15	80%	73%	67%	40%	80%
Starfshlutfall í aðalstarfi						
50% eða minna	84	88%	73%	52%	24%	88%
51-74%	73	99%	88%	62%	29%	99%
75-99%	100	90%	75%	68%	32%	90%
100%	300	90%	80%	56%	24%	90%
Mánaðarlegar heildartekjur (fyrir skatt)						
Lægri en 349 þúsund kr.	228	93%	81%	59%	30%	93%
350-499 þúsund kr.	134	90%	77%	58%	28%	90%
500 þúsund kr. eða hærri	89	90%	78%	66%	24%	90%
Staða á vinnumarkaði						
Launþegi	547	91%	79%	59%	26%	91%
Annað	94	89%	67%	45%	24%	89%

Þar sem prósentur eru feitletraðar og litaðar með bláu er marktækur munur á

Sp. 29. Hversu sammála eða ósammála ertu eftirfarandi fullyrðingu? Á heildina litið er ég ánægð(ur) í starfi mínu.

	Fjöldi	%	+/-
Mjög sammála (5)	181	29,8	3,6
Frekar sammála (4)	292	48,1	4,0
Hvorki né (3)	88	14,5	2,8
Frekar ósammála (2)	31	5,1	1,8
Mjög ósammála (1)	15	2,5	1,2
Sammála	473	77,9	3,3
Hvorki né	88	14,5	2,8
Ósammála	46	7,6	2,1
Fjöldi svara	607	100,0	
Tóku afstöðu	607	92,0	
Tóku ekki afstöðu	53	8,0	
Fjöldi aðspurðra	660	100,0	
Spurðir	660	87,8	
Ekki spurðir	92	12,2	
Fjöldi svarenda	752	100,0	
Meðaltal (1-5)	4,0		
Vikmörk ±	0,1		

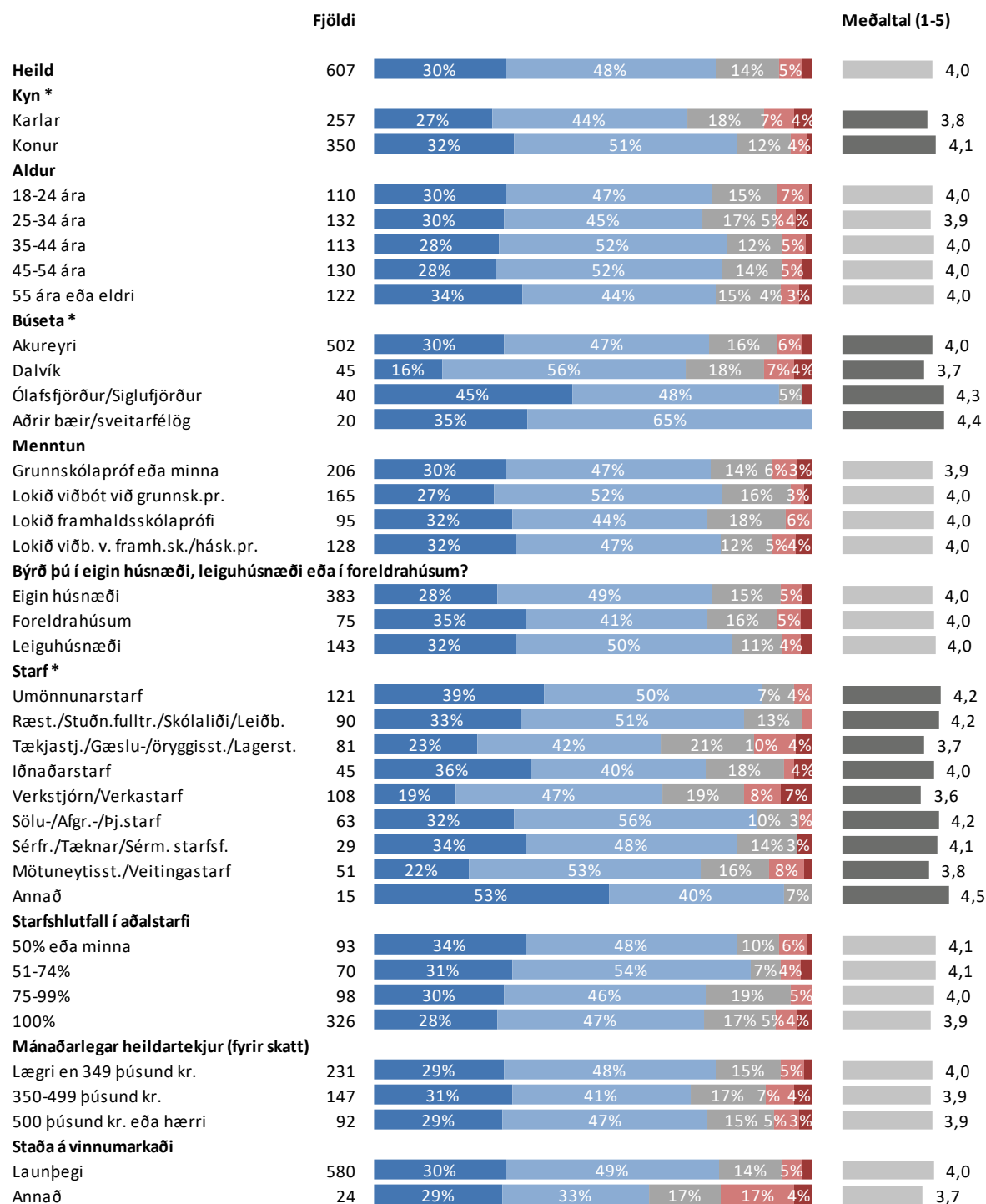
Þeir sem eru án atvinnu, á eftirlaunum, í námi, og þeir sem eru öryrkjar eða á sjúkradagpeningum eða endurhæfingarlífeyri (sp. 1) voru ekki spurðir þessarar spurningar.



■ Mjög sammála ■ Frekar sammála ■ Hvorki né ■ Frekar ósammála ■ Mjög ósammála

Sp. 29. Hversu sammála eða ósammála ertu eftirfarandi fullyrðingu? Á heildina litið er ég ánægð(ur) í starfi mínu.

Greiningar



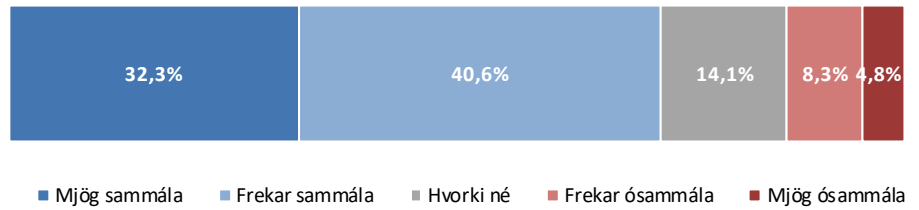
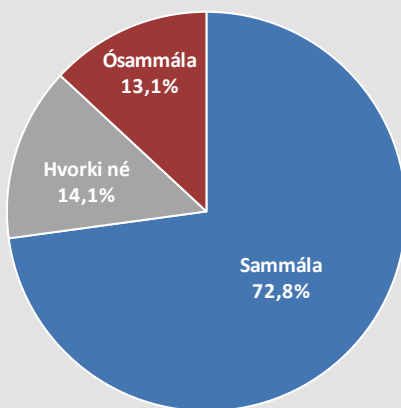
* Marktækur munur á meðaltölum

■ Mjög sammála ■ Frekar sammála ■ Hvorki né ■ Frekar ósammála ■ Mjög ósammála

Sp. 30. Hversu sammála eða ósammála ertu eftirfarandi fullyrðingu? Samskipti á mínum vinnustað eru opin og heiðarleg.

	Fjöldi	%	+/-
Mjög sammála (5)	195	32,3	3,7
Frekar sammála (4)	245	40,6	3,9
Hvorki né (3)	85	14,1	2,8
Frekar ósammála (2)	50	8,3	2,2
Mjög ósammála (1)	29	4,8	1,7
Sammála	440	72,8	3,5
Hvorki né	85	14,1	2,8
Ósammála	79	13,1	2,7
Fjöldi svara	604	100,0	
Tóku afstöðu	604	91,5	
Tóku ekki afstöðu	56	8,5	
Fjöldi aðspurðra	660	100,0	
Spurðir	660	87,8	
Ekki spurðir	92	12,2	
Fjöldi svarenda	752	100,0	
Meðaltal (1-5)	3,9		
Vikmörk ±	0,1		

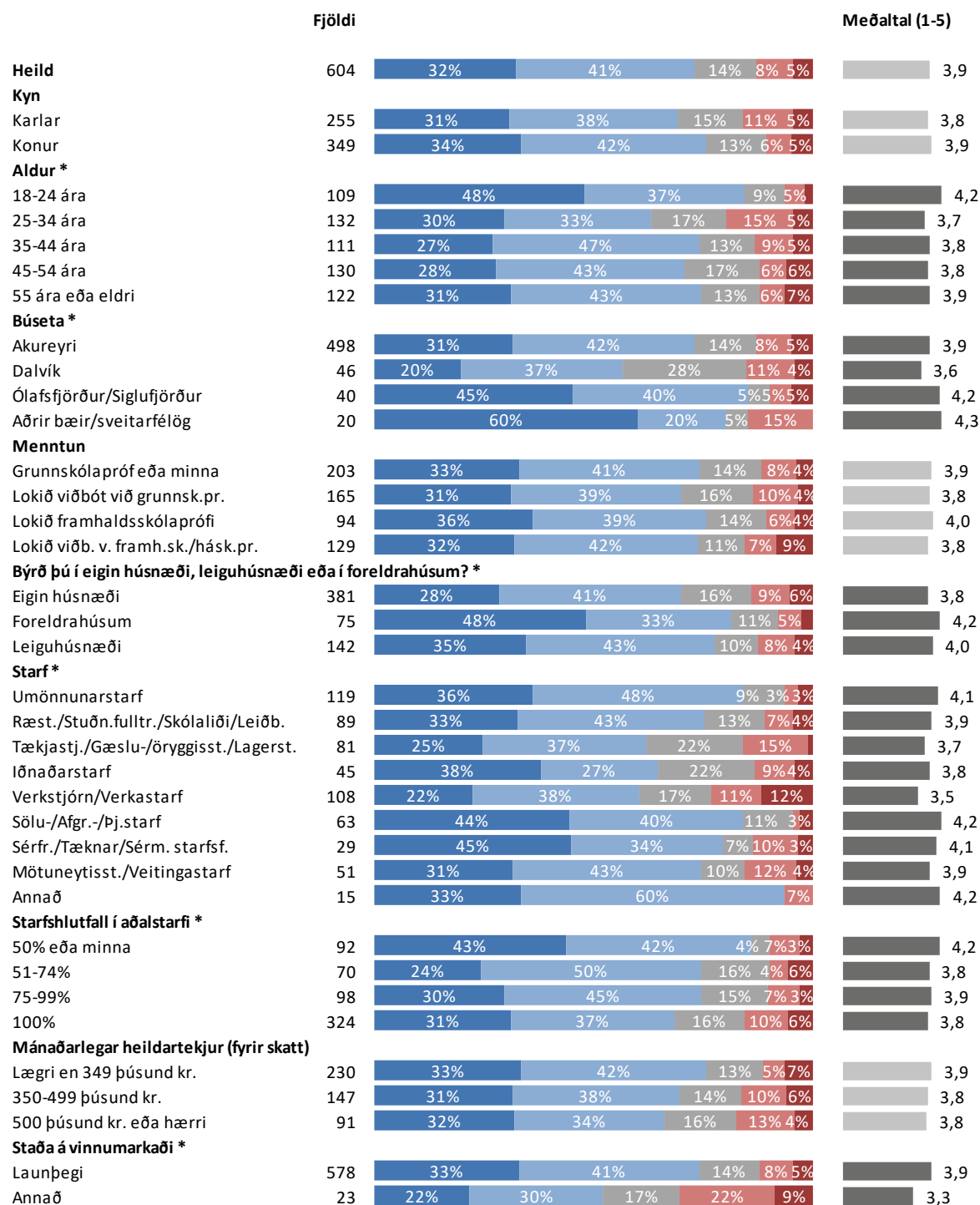
Þeir sem eru án atvinnu, á eftirlaunum, í námi, og þeir sem eru öryrkjar eða á sjúkradagpeningum eða endurhæfingarlífeyri (sp. 1) voru ekki spurðir þessarar spurningar.



■ Mjög sammála ■ Frekar sammála ■ Hvorki né ■ Frekar ósammála ■ Mjög ósammála

Sp. 30. Hversu sammála eða ósammála ertu eftirfarandi fullyrðingu? Samskipti á mínum vinnustað eru opin og heiðarleg.

Greiningar



* Marktækur munur á meðaltölum

■ Mjög sammála ■ Frekar sammála ■ Hvorki né ■ Frekar ósammála ■ Mjög ósammála

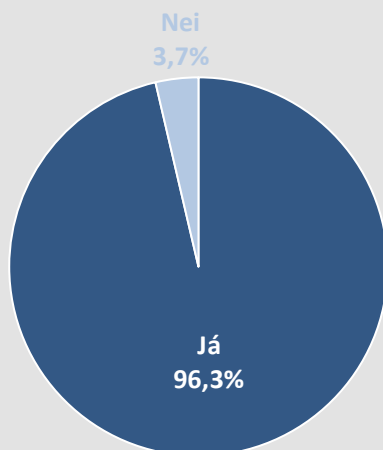
Sp. 31. Færð þú launaseðil að jafnaði um hver mánaðamót?

	Fjöldi	%	+/-
Já, í heimabanka	320	50,8	3,9
Já, inn á vefsvæði launagreiðanda	139	22,1	3,2
Já, í bréfpósti	94	14,9	2,8
Já, afhentan á vinnustað	66	10,5	2,4
Já, sendan á netfang	28	4,4	1,6
Nei, fæ ekki launaseðil	23	3,7	1,5
Fjöldi svara	647		
Tóku afstöðu	630	95,5	
Tóku ekki afstöðu	30	4,5	
Fjöldi aðspurðra	660	100,0	
Spurðir	660	87,8	
Ekki spurðir	92	12,2	
Fjöldi svarenda	752	100,0	

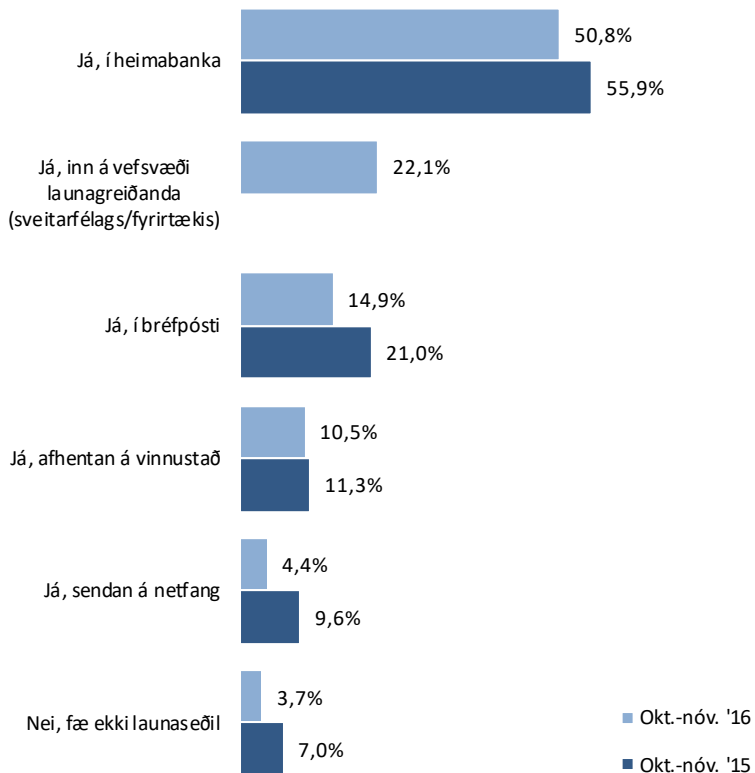
Þeir sem eru án atvinnu, á eftirlaunum, í námi, og þeir sem eru öryrkjar eða á sjúkradagpeningum eða endurhæfingarlífeyri (sp. 1) voru ekki spurðir þessarar spurningar.

Flokkurinn „Já, inn á vefsvæði launagreiðanda (sveitarfélags/fyrirtækis)“ kom nýr inn árið 2016.

Í þessari spurningu mátti nefna fleiri en einn svarmöguleika. Hlutfallstölur eru því reiknaðar eftir fjölda þeirra sem tóku afstöðu en ekki fjölda svara.



Þróun



Sp. 31. Færð þú launaseðil að jafnaði um hver mánaðamót?

Greiningar

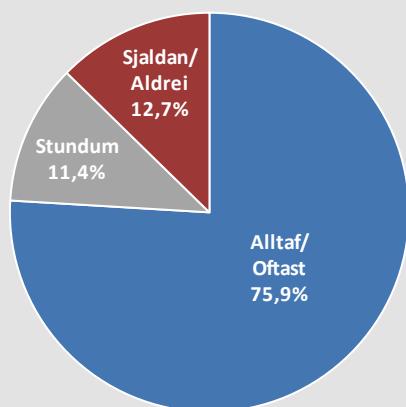
	Fjöldi	Já, í heima- banka	Já, inn á vefsvæði launagreiðanda	Já, í bréfpósti	Já, afhentan á vinnustað	Já, sendan á netfang	Nei, fæ ekki launaseðil	Já, í heimabanka
Heild	630	51%	22%	15%	10%	4%	4%	51%
Kyn								
Karlar	271	64%	11%	22%	11%	7%	4%	64%
Konur	359	64%	30%	16%	16%	5%	5%	64%
Aldur *								
18-24 ára	108	76%	13%	10%	12%	9%	6%	76%
25-34 ára	133	71%	20%	10%	13%	7%	6%	71%
35-44 ára	118	71%	31%	11%	11%	5%	5%	71%
45-54 ára	136	57%	21%	25%	19%	5%	2%	57%
55 ára eða eldri	135	49%	24%	35%	10%	3%	5%	49%
Búseta *								
Akureyri	518	65%	26%	18%	11%	6%	5%	65%
Dalvík	48	71%		8%	19%	2%	2%	71%
Ólafsfjörður/Siglufjörður	43	51%	2%	40%	21%	9%	2%	51%
Aðrir bæir/sveitarfélög	21	63%	10%	21%	26%	5%		63%
Menntun *								
Grunnskólapróf eða minna	221	63%	14%	24%	12%	6%	4%	63%
Lokið viðbót við grunnsk.pr.	169	60%	25%	21%	16%	5%	3%	60%
Lokið framhaldsskólaprófi	96	65%	30%	10%	16%	6%	7%	65%
Lokið viðb. v. framh.sk./hásk.pr.	130	69%	26%	12%	9%	5%	7%	69%
Býrð þú í eigin húsnæði, leiguhúsnæði eða í foreldrahúsum? *								
Eigin húsnæði	402	59%	23%	23%	15%	5%	3%	59%
Foreldrahúsum	74	77%	11%	12%	9%	6%	6%	77%
Leiguhúsnæði	147	71%	26%	11%	11%	8%	6%	71%
Starf *								
Umönnunarstarf	122	64%	64%	24%	2%		18%	64%
Ræst./Stuðn.fulltr./Skólaliði/Leiðb.	92	67%	37%	23%	8%	5%	3%	67%
Tækjastj./Gæslu-/Öryggisst./Lagerst.	86	62%	2%	29%	10%	1%	2%	62%
Iðnaðarstarf	47	47%		19%	21%	21%	4%	47%
Verkstjórn/Verkastarf	112	69%	5%	17%	14%	3%	1%	69%
Sölu-/Afgr.-/Þj.starf	63	74%	6%	11%	11%	8%	3%	74%
Sérfr./Tæknar/Sérm. starfsf.	29	64%	14%	8%	24%		4%	64%
Mötuneytisst./Veitingastarf	52	64%	15%	11%	16%	7%	7%	64%
Annað	17	44%	6%	13%	44%	13%		44%
Starfshlutfall í aðalstarfi								
50% eða minna	94	66%	30%	13%	16%	4%	6%	66%
51-74%	72	60%	40%	22%	11%	11%	7%	60%
75-99%	102	59%	40%	20%	20%		6%	59%
100%	336	65%	11%	18%	12%	6%	3%	65%
Mánaðarlegar heildartekjur (fyrir skatt)								
Læгри en 349 þúsund kr.	239	58%	26%	22%	15%	4%	6%	58%
350-499 þúsund kr.	151	70%	21%	19%	11%	5%	2%	70%
500 þúsund kr. eða hærri	95	67%	16%	19%	11%	6%	1%	67%
Staða á vinnumarkaði								
Launþegi	596	64%	22%	19%	14%	6%	4%	64%
Annað	29	61%	21%	17%		9%	17%	61%

Þar sem prósentur eru feitletraðar og litaðar með bláu er marktækur munur á milli hópa

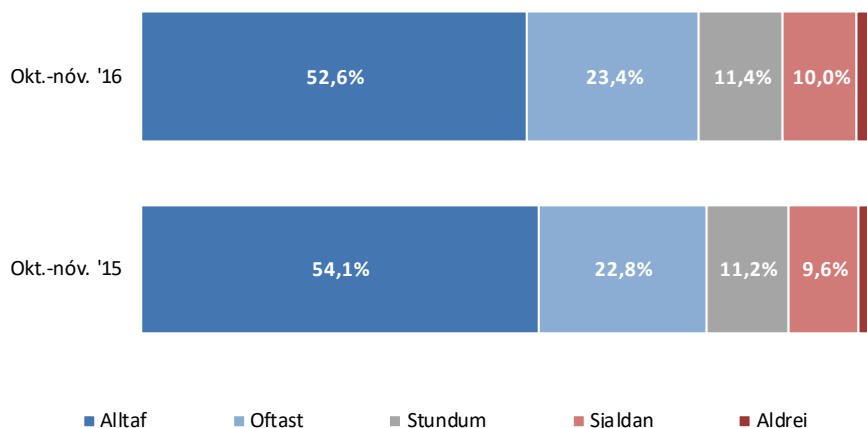
Sp. 32. Skoðar þú launaseðlana þína alltaf, oftast, stundum, sjaldan eða aldrei?

	Fjöldi	%	+/-
Alltaf (5)	319	52,6	4,0
Oftast (4)	142	23,4	3,4
Stundum (3)	69	11,4	2,5
Sjaldan (2)	61	10,0	2,4
Aldrei (1)	16	2,6	1,3
Alltaf/Oftast	461	75,9	3,4
Stundum	69	11,4	2,5
Sjaldan/Aldrei	77	12,7	2,6
Fjöldi svara	607	100,0	
Spurðir	607	80,7	
Ekki spurðir	145	19,3	
Fjöldi svarenda	752	100,0	
Meðaltal (1-5)	4,1		
Vikmörk ±	0,1		

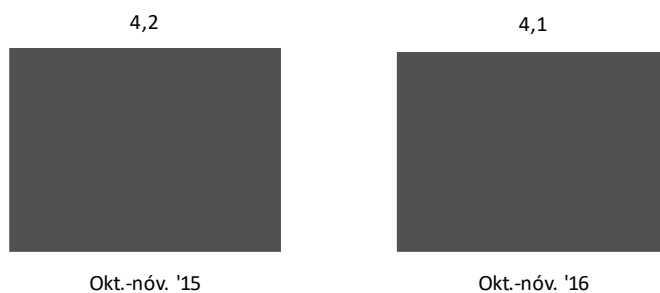
Þeir sem fá launaseðil um hver mánaðamót (sp. 31) voru spurðir þessarar spurningar.



Þróun

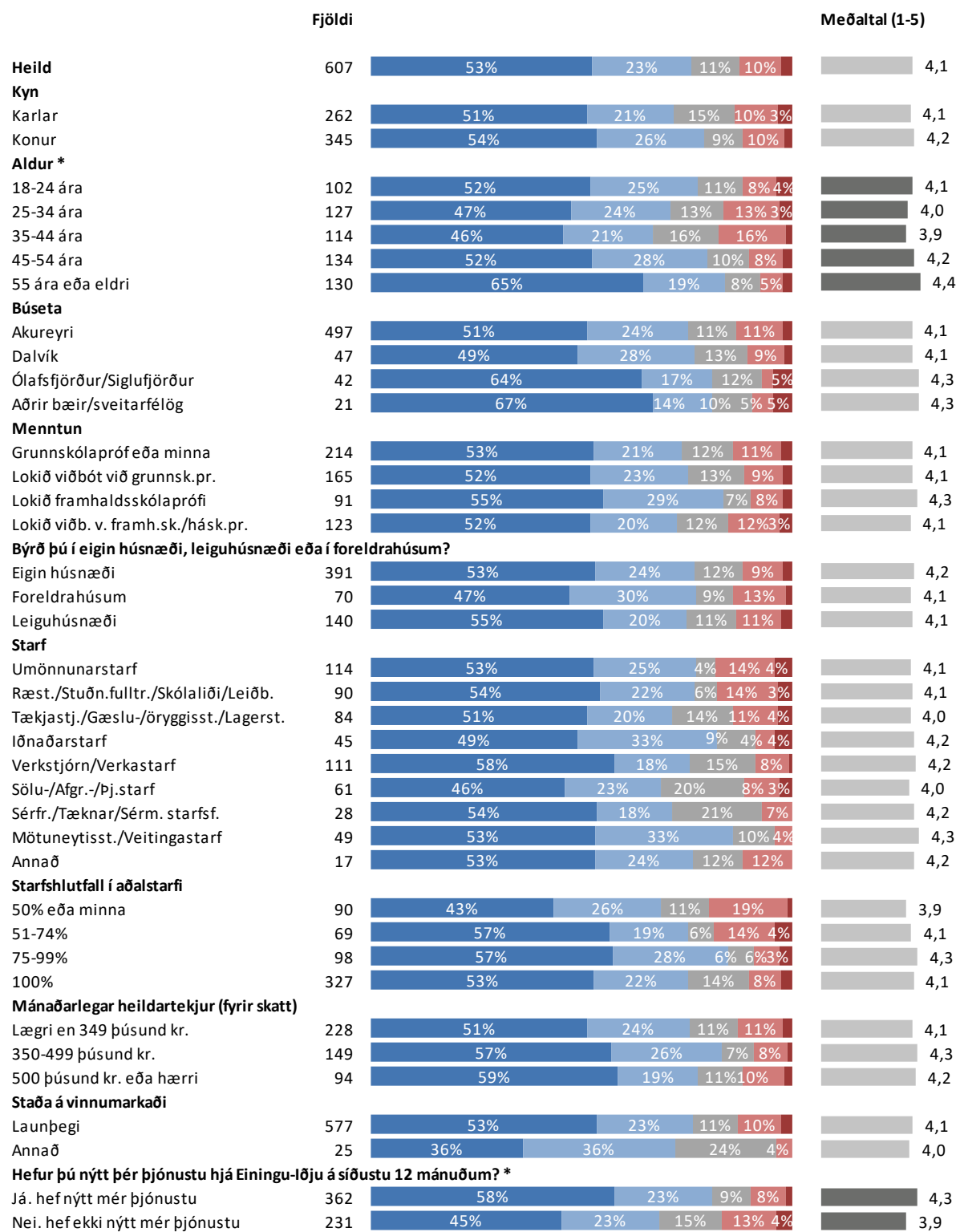


Meðaltal (1-5)



Sp. 32. Skoðar þú launaseðlana þína alltaf, oftast, stundum, sjaldan eða aldrei?

Greiningar



* Marktækur munur á meðaltölum

■ Alltaf ■ Oftast ■ Stundum ■ Sjaldan ■ Aldrei

Sp. 33. Hver er helsta ástæða þess að þú skoðar sjaldan/aldrei launaseðlana þína?

Þeir sem segjast skoða launaseðlana sína sjaldan eða aldrei (sp. 32) voru spurðir þessarar spurningar.

Sjaldan

- Af því að hann er í tölvunni.
- Af því ég er enginn tölvukall og fer eiginlega aldrei í tölvu.
- Alltaf sömu vonbrigðin með árangur erfiðisins. Allt of lág laun. Til skammar fyrir útflutningsgrein sem græðir á tá og fingri, að komast upp með að borga jafn lág laun og raun ber vitni. Metnaðarleysi og undirgefni ASÍ við atvinnurekendur endurspeglast í þessum snepli sem berst í heimabankann um hver mánaðarmót og á að heita launaseðill en er í raun aðeins staðfesting á undirokun og arðráni auðvaldsins á fátækum verkafólki.
- Bara.
- Bara man ekki eftir því, gef mér ekki tíma.
- Ég er með sér bókhaldara.
- Eg er sjálf atvinnurekandinn í mínu fulla starfi og veit því hvernig öllu er háttað. Ég er í tveimur hlutastörfum. Í öðru starfinu er ég á jafnaðarkaupi ásamt bónusgreiðslum eftir afköstum og mætti því skoða launaseðilinn oft en finnst þessu þurfa að fara leita að honum í heimabankanum. Í þriðja starfinu er ég verktaki.
- Engin breyting milli mánaða, nema þegar desember- og orlofsuppbót kemur inn.
- Engin sérstök ástæða.
- Erfitt að komast inn í kerfi Akureyrarbæjar.
- Ég hreinlega veit það ekki, ég vinn hjá Fimleikafélagi Akureyrar og fæ held ég sjaldan launaseðla þaðan. Hef ekki þælt í því en veit ég verð að gera það og vera dugleg að fylgjast með. Svo var ég að byrja í nýrri vaktarvinnu og hef ekki aflað mér upplýsinga um hvar ég get séð launaseðlana mína.
- Ég leita skýringa ef upphæðin á bankareikningum er óeðlileg með einhverjum hætti.
- Fer aldrei inn á heimasíðuna þeirra og nenni ekki að brasa í því að logga mig inn og í þökkabót skil ég ekkert í þessum launaseðli þeirra.
- Fer lítið inn á vefsvæði launagreiðanda, myndi gjarnan vilja fá launaseðilinn minn inn á heimabankann minn.
- Finnst flókið að sækja þá í Heimabankann, auk þess fékk ég ekki launaseðla fyrir sumarið fyrr en í byrjun september.
- Fokking latur.
- Gengur illa að komast inn á heimasíðuna.
- Gleymi að fara á svæðið sem það er geymt á.
- Gleymi að fara inná síðuna þar sem þeir eru.
- Gleymi því.
- Gleymist.
- Hann berst seint og oftast er maður búin að borga það sem þarf að borga svo hef ég bara ekkert vit á þessum launaseðlum.
- Hann er alltaf eins.
- Hef ekki vanist því að fá rafrænan launaseðil. Flókið sem starfsmaður Akureyrarbæjar að hafa marga staði til að fara inn á. Mörg aðgangsorð, þ.e. Póstur, vinnustund og starfsmannasíða.
- Heimska.

Sp. 33. Hver er helsta ástæða þess að þú skoðar sjaldan/aldrei launaseðlana þína?

Þeir sem segjast skoða launaseðlana sína sjaldan eða aldrei (sp. 32) voru spurðir þessarar spurningar.

- Kæruleysi (nefnt af 2).
- Leiðist að þurfa fara inná sér svæði á netinu til að skoða það. Myndi frekar kjósa að fá hann sendan heim.
- Leti (nefnt af 3).
- Nenni ekki inn á síðuna til að skoða hann.
- Nenni því ekki (nefnt af 2).
- Nenni því ekki og kann ekki að lesa almennilega úr þeim.
- Sennilega áhugaleysi.
- Skil þá svo illa.
- Traust.
- Treysti launadeild.
- Treysti yfirmanni mínum vel til að skila réttum tímum inn.
- Vefsíðan, leiðinlegt að fara þar inn á, væri auðveldara að fá þá bara beint inn á heimabanka.
- Veit nákvæmleg hver launin eru, þar sem ég ákveð þau sjálfur.
- Vill ekki vita hvað er dregið af laununum.
- Vinn á sveitabænum hjá foreldrum mínum og við förum saman yfir þessi mál þannig að ég þarf lítið að skoða launaseðlana.
- Vinn hjá góðum vinnuveitanda sem ég treysti og svo eru peningamál bara ekkert skemmtileg konan fer yfir þau mál sem betur fer.
- Það er áhugaleysi hjá mér.
- Það er oft erfitt að komast inn á síðuna.
- Því þeir eru inná svæði á glataðri Akureyrarsíðu, myndi vilja fá hann sendan heim.
- Því þeir koma í heimabankann en ekki í bréfpósti.

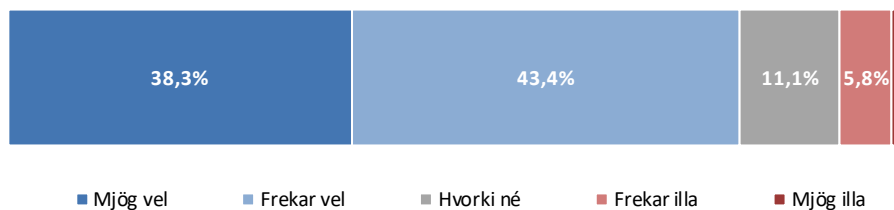
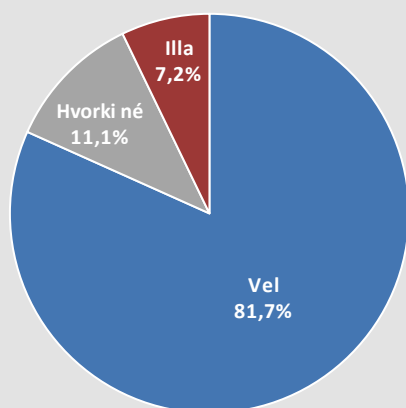
Aldrei

- Er ekki búin að sækja aðgangsorðið fyrir launaseðilinn frá bænum.
- Er góð spurning.
- Er með sömu laun alla mánuði. Skoða bara ef það breytist eitthvað.
- Finnst síðan eg.akureyri.is, mjög leiðinleg og óaðgengileg. Þyrfti að styðja við rafræn skilríki.
- Hef bara lítinn tíma og er mjög tækniheft að ég veit ekki hvar ég get farið að skoða hann á heimabankanum.
- Hef ekki enn lært á það hvar ég finn þá.
- Hef engan áhuga á þeim.
- Kann ekki að lesa þá, þrátt fyrir að fólk hafi útskýrt nokkrum sinnum og ég bara hugsa ekkert út í það.
- Kann ekki á þá.
- Konan mín sér alveg um það og lætur mig vita ef það er ekki allt í lagi með hann.
- Konan sér um launamálin.
- Of flókið.
- Sé hann ekki.
- Sennilega af því að ég fæ þá ekki í prenti. Myndi frekar skoða þá ef ég hefði þá í höndunum.
- Svo lengi sem launin eru ekki lægri en það sem ég bjóst við einfaldlega nenni ég því ekki.

Sp. 34. Hversu vel eða illa skilur þú launaseðilinn þinn?

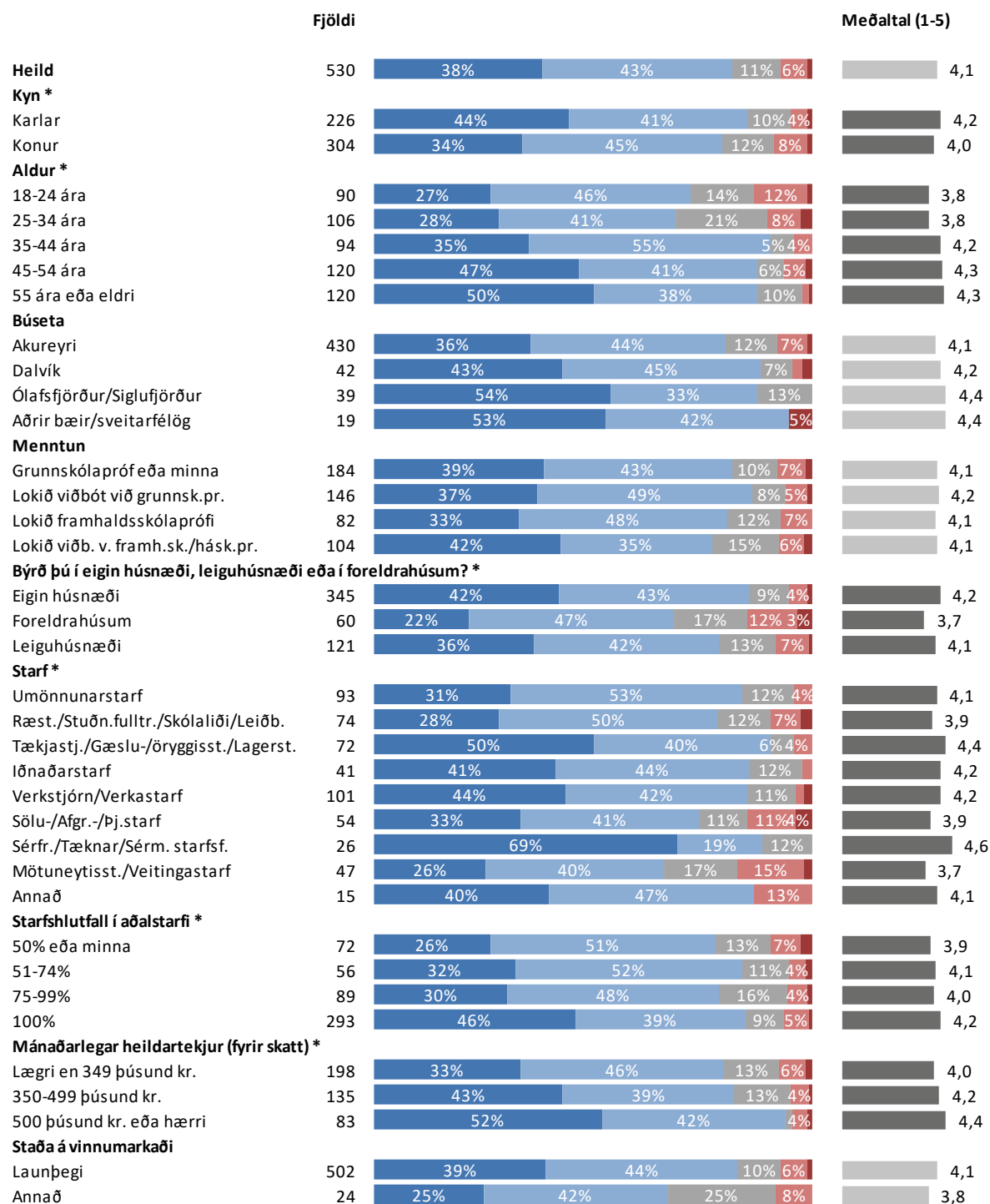
	Fjöldi	%	+/-
Mjög vel (5)	203	38,3	4,1
Frekar vel (4)	230	43,4	4,2
Hvorki né (3)	59	11,1	2,7
Frekar illa (2)	31	5,8	2,0
Mjög illa (1)	7	1,3	1,0
Vel	433	81,7	3,3
Hvorki né	59	11,1	2,7
Illla	38	7,2	2,2
Fjöldi svara	530	100,0	
Spurðir	530	70,5	
Ekki spurðir	222	29,5	
Fjöldi svarenda	752	100,0	
Meðaltal (1-5)	4,1		
Vikmörk ±	0,1		

Þeir sem skoða launaseðlana sína alltaf, oftast eða stundum (sp. 32) voru spurðir þessarar spurningar.



Sp. 34. Hversu vel eða illa skilur þú launaseðilinn þinn?

Greiningar



* Marktækur munur á meðaltölum

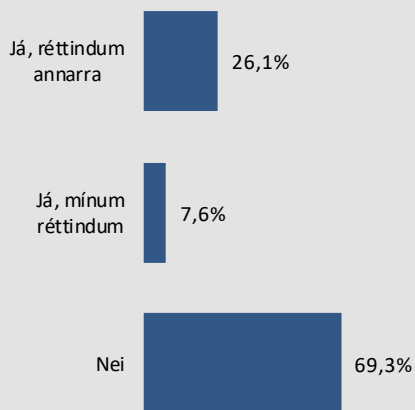
■ Mjög vel ■ Frekar vel ■ Hvorki né ■ Frekar illa ■ Mjög illa

Sp. 35. Þekkir þú dæmi þess að brotið hafi verið á kjarasamningsbundnum réttindum á sl. 12 mánuðum, hvort sem er af eigin reynslu eða einhvers annars?

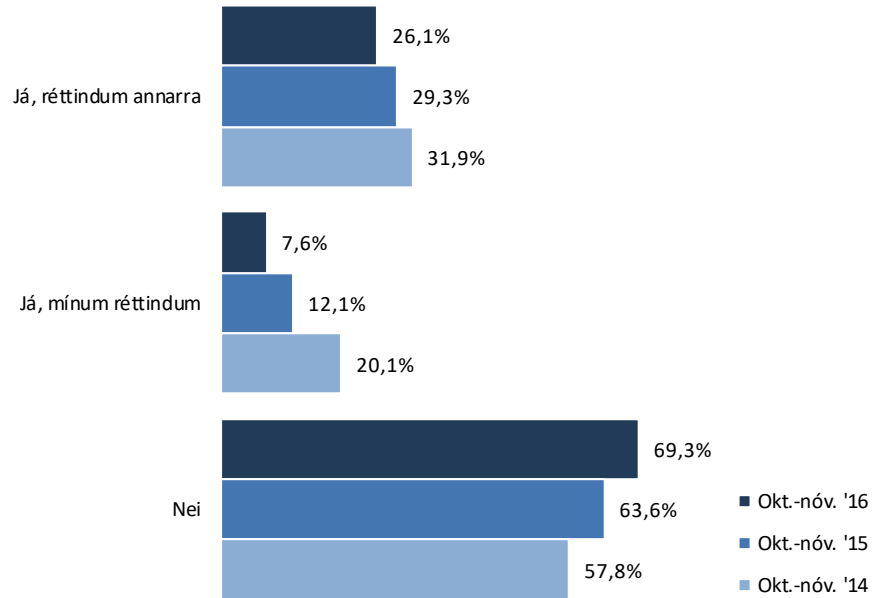
	Fjöldi	%	+/-
Já, réttindum annarra	164	26,1	3,4
Já, mínum réttindum	48	7,6	2,1
Nei	436	69,3	3,6
Fjöldi svara	648		
Tóku afstöðu	629	83,6	
Tóku ekki afstöðu	123	16,4	
Fjöldi svarenda	752	100,0	

Ath. að nú er spurt um sl. 12 mánuði en í fyrstu mælingunni árið 2014 var ekki spurt um tímabil.

Í þessari spurningu mátti nefna fleiri en einn svarmöguleika. Hlutfallstölur eru því reiknaðar eftir fjölda þeirra sem tóku afstöðu en ekki fjölda svara.



Þróun



Sp. 35. Þekkir þú dæmi þess að brotið hafi verið á kjarasamningsbundnum réttindum á sl. 12 mánuðum, hvort sem er af eigin reynslu eða einhvers annars?

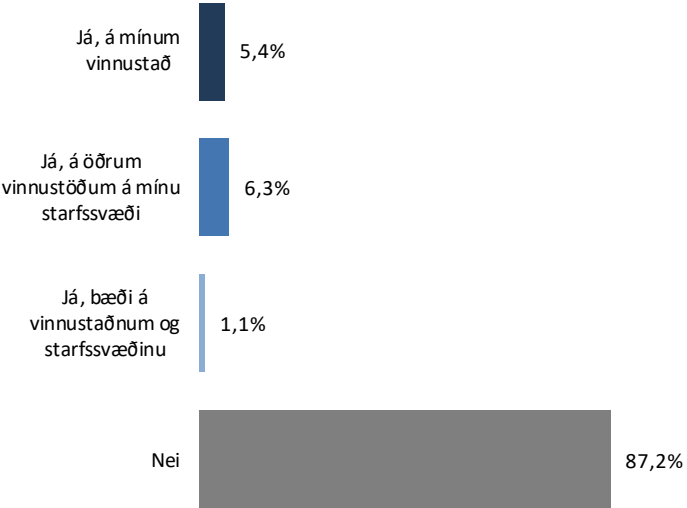
Greiningar

	Fjöldi	Já, réttindum annarra	Já, mínum réttindum	Nei	Já, réttindum annarra
Heild	629	26%	8%	69%	26%
Kyn					
Karlar	280	26%	25%	69%	26%
Konur	349	26%	33%	69%	26%
Aldur *					
18-24 ára	131	40%	35%	55%	40%
25-34 ára	138	33%	29%	63%	33%
35-44 ára	108	25%	24%	71%	25%
45-54 ára	124	21%	31%	74%	21%
55 ára eða eldri	128	11%	25%	84%	11%
Búseta					
Akureyri	523	29%	31%	67%	29%
Dalvík	44	11%	32%	84%	11%
Ólafsfjörður/Siglufjörður	40	15%	21%	75%	15%
Aðrir bæir/sveitarfélög	22	14%		86%	14%
Menntun					
Grunnskólapróf eða minna	214	24%	27%	71%	24%
Lokið viðbót við Grunnsk.pr.	159	21%	29%	75%	21%
Lokið Framhaldsskólaprófi	110	34%	39%	61%	34%
Lokið viðb. v. Framh.sk./Hásk.pr.	134	29%	22%	65%	29%
Byrð þú í eigin húsnæði, leiguhúsnæði eða í foreldrahúsum?					
Eigin húsnæði	376	19%	26%	76%	19%
Foreldrahúsum	95	40%	32%	59%	40%
Leiguhúsnæði	154	36%	34%	60%	36%
Starf					
Umönnunarstarf	108	19%	31%	74%	19%
Ræst./Stuðn.fulltr./Skólaliði/Leiðb.	84	17%	28%	76%	17%
Tækjastj./Gæslu-/Öryggisst./Lagerst.	75	24%	35%	72%	24%
Iðnaðarstarf	43	30%	17%	63%	30%
Verkstjórn/Verkastarf	102	21%	20%	75%	21%
Sölu-/Afgr.-/Þj.starf	51	31%	36%	67%	31%
Sérfr./Tæknar/Sérm. starfsf.	26	19%	25%	81%	19%
Mötuneytisst./Veitingastarf	47	43%	32%	51%	43%
Annað	17	18%	11%	82%	18%
Starfshlutfall í aðalstarfi					
50% eða minna	84	30%	29%	68%	30%
51-74%	67	30%	21%	63%	30%
75-99%	89	19%	32%	76%	19%
100%	303	22%	28%	72%	22%
Mánaðarlegar heildartekjur (fyrir skatt)					
Læгри en 349 þúsund kr.	215	23%	25%	71%	23%
350-499 þúsund kr.	138	26%	33%	70%	26%
500 þúsund kr. eða hærri	90	23%	29%	71%	23%
Staða á vinnumarkaði					
Launþegi	533	23%	27%	72%	23%
Annað	93	41%	35%	55%	41%

Þar sem prósentur eru feitletraðar og litaðar með bláu er marktækur munur á milli hópa

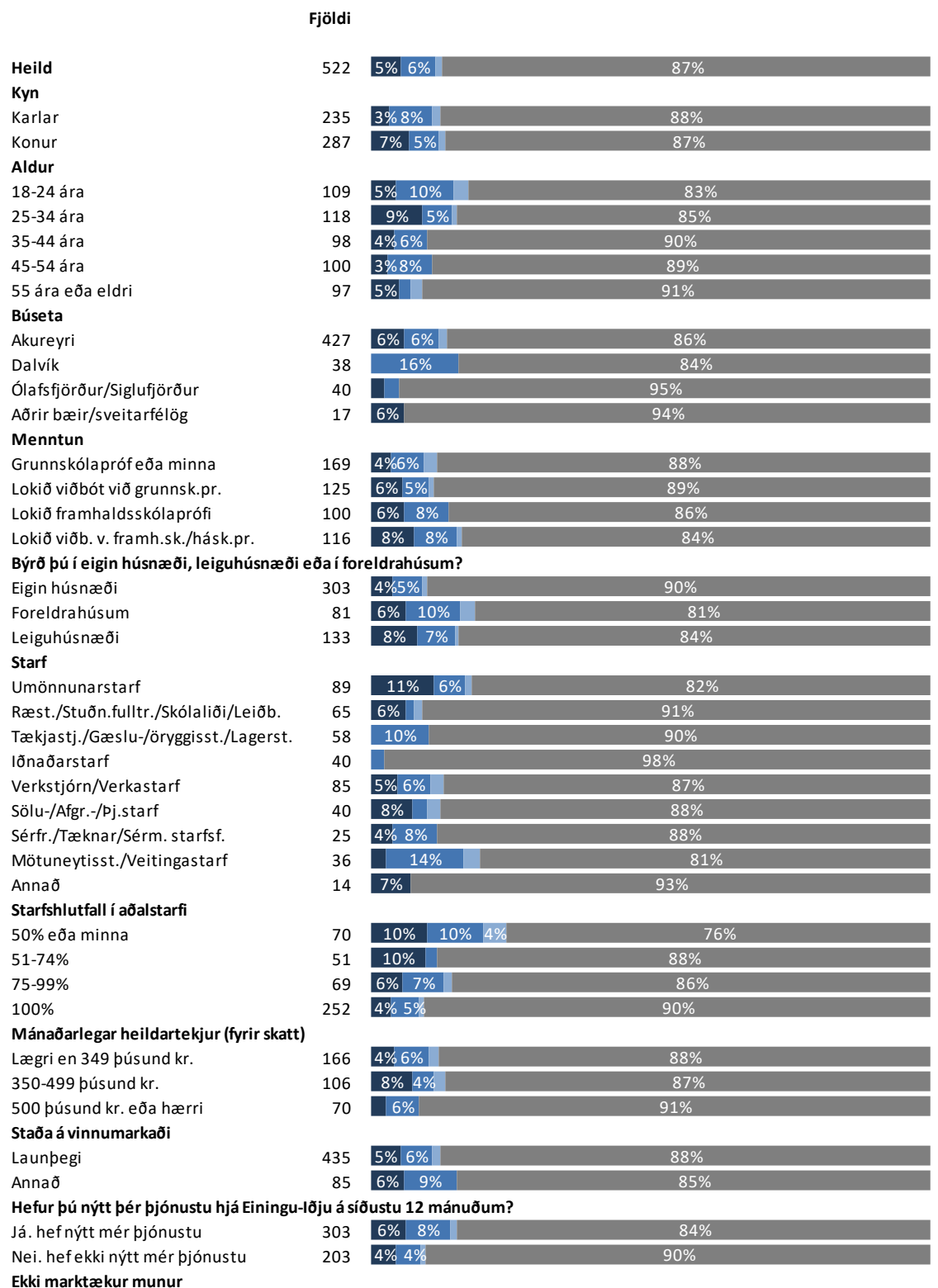
Sp. 36. Þekkir þú dæmi þess að einstaklingar sé í vinnu sem sjálfboðaliðar á þínum vinnustað eða á öðrum vinnustöðum á þínu starfssvæði?

	Fjöldi	%	+/-
Já, á mínum vinnustað	28	5,4	1,9
Já, á öðrum vinnustöðum á mínu starfssvæði	33	6,3	2,1
Já, bæði á vinnustaðnum og starfssvæðinu	6	1,1	0,9
Nei	455	87,2	2,9
Fjöldi svara	522	100,0	
Tóku afstöðu	522	69,4	
Tóku ekki afstöðu	230	30,6	
Fjöldi svarenda	752	100,0	



Sp. 36. Þekkir þú dæmi þess að einstaklingar sé í vinnu sem sjálfboðaliðar á þínum vinnustað eða á öðrum vinnustöðum á þínu starfssvæði?

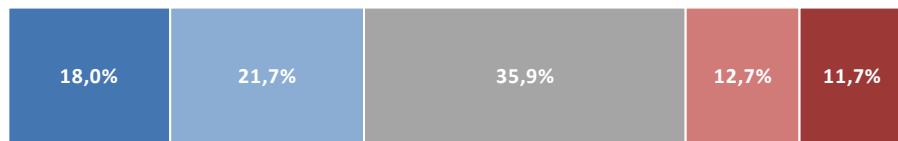
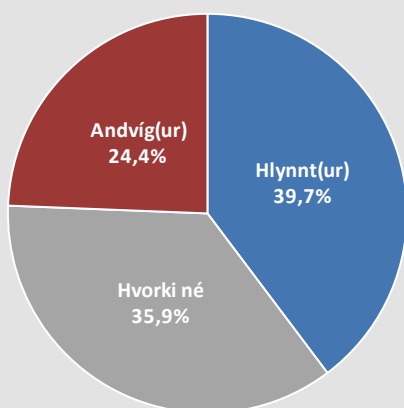
Greiningar



■ Já, á mínum vinnustað ■ Já, á öðrum vinnustöðum á mínu starfssvæði ■ Já, bæði á vinnustaðnum og starfssvæðinu ■ Nei

Sp. 37. Ertu hlynnt(ur) eða andví(ur) því að tekin verði upp samræmd launastefna þannig að ekkert stéttarfélag geti samið um hækkanir umfram önnur?

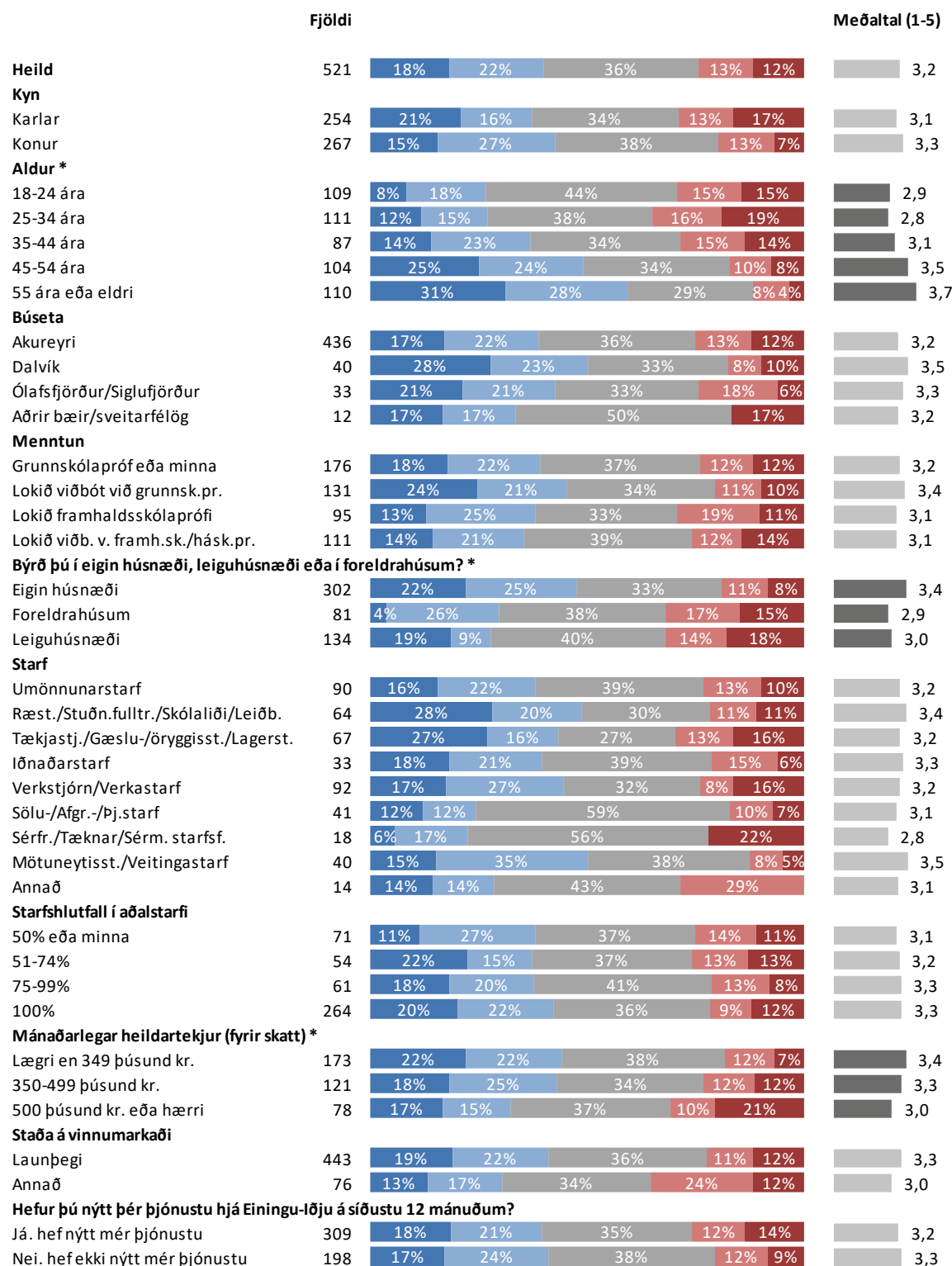
	Fjöldi	%	+/-
Mjög hlynnt(ur) (5)	94	18,0	3,3
Frekar hlynnt(ur) (4)	113	21,7	3,5
Hvorki né (3)	187	35,9	4,1
Frekar andvíg(ur) (2)	66	12,7	2,9
Mjög andvíg(ur) (1)	61	11,7	2,8
Hlynnt(ur)	207	39,7	4,2
Hvorki né	187	35,9	4,1
Andvíg(ur)	127	24,4	3,7
Fjöldi svara	521	100,0	
Tóku afstöðu	521	69,3	
Tóku ekki afstöðu	231	30,7	
Fjöldi svarenda	752	100,0	
Meðaltal (1-5)	3,2		
Vikmörk ±	0,1		



■ Mjög hlynnt(ur) ■ Frekar hlynnt(ur) ■ Hvorki né ■ Frekar andvíg(ur) ■ Mjög andvíg(ur)

Sp. 37. Ertu hlynnt(ur) eða andví(ur) því að tekin verði upp samræmd launastefna þannig að ekkert stéttarfélag geti samið um hækkanir umfram önnur?

Greiningar



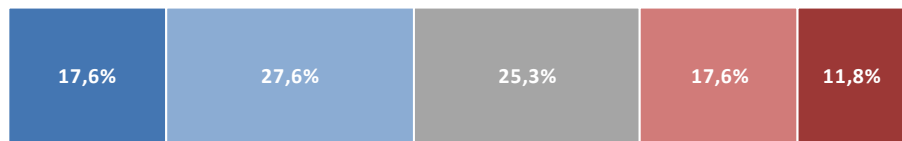
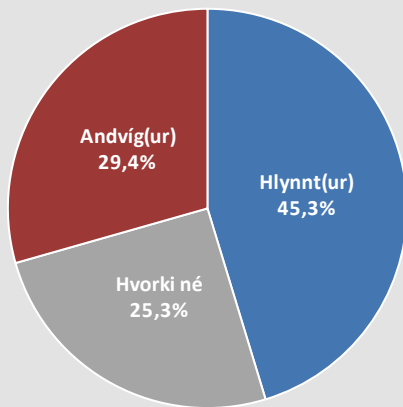
* Marktækur munur á meðaltölum

■ Mjög hlynnt(ur) ■ Frekar hlynnt(ur) ■ Hvorki né ■ Frekar andvíg(ur) ■ Mjög andvíg(ur)

Sp. 38. Hversu hlynnt(ur) eða andvíg(ur) ert þú samræmdri launastefnu stéttarfélaga ef sjálfstæði verkalýðsfélaga skerðist í kjölfarið?

	Fjöldi	%	+/-
Mjög hlynnt(ur) (5)	30	17,6	5,7
Frekar hlynnt(ur) (4)	47	27,6	6,7
Hvorki né (3)	43	25,3	6,5
Frekar andvíg(ur) (2)	30	17,6	5,7
Mjög andvíg(ur) (1)	20	11,8	4,8
Hlynnt(ur)	77	45,3	7,5
Hvorki né	43	25,3	6,5
Andvíg(ur)	50	29,4	6,8
Fjöldi svara	170	100,0	
Tóku afstöðu	170	82,1	
Tóku ekki afstöðu	37	17,9	
Fjöldi aðspurðra	207	100,0	
Spurðir	207	27,5	
Ekki spurðir	545	72,5	
Fjöldi svarenda	752	100,0	
Meðaltal (1-5)	3,2		
Vikmörk ±	0,2		

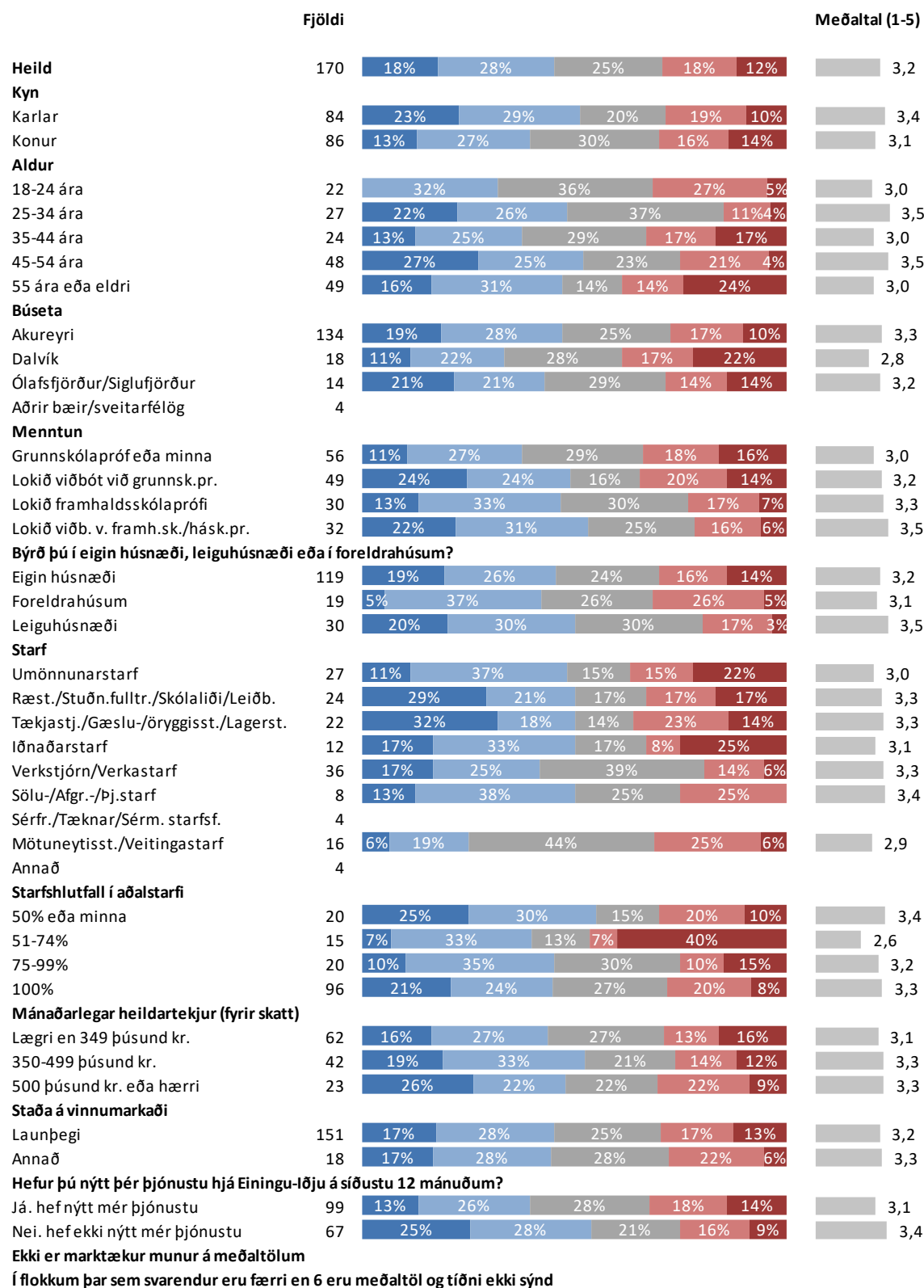
Þeir sem eru hlynntir því að það verði tekin upp samræmd launastefna þannig að ekkert stéttarfélag geti samið um hækkanir umfram önnur (sp. 37) voru spurðir þessarar spurningar.



■ Mjög hlynnt(ur) ■ Frekar hlynnt(ur) ■ Hvorki né ■ Frekar andvíg(ur) ■ Mjög andvíg(ur)

Sp. 38. Hversu hlynnt(ur) eða andvíg(ur) ert þú samræmdri launastefnu stéttarfélaga ef sjálfstæði verkalýðsfélaga skerðist i kjölfarið?

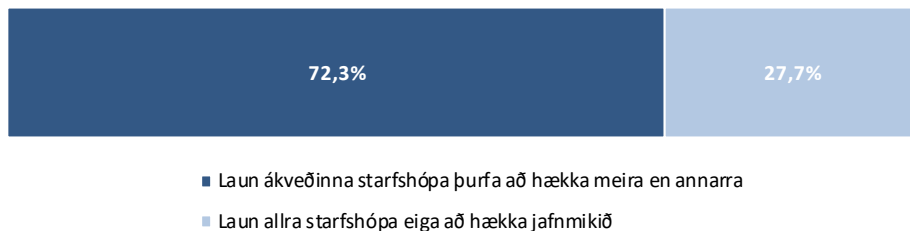
Greiningar



■ Mjög hlynnt(ur) ■ Frekar hlynnt(ur) ■ Hvorki né ■ Frekar andvíg(ur) ■ Mjög andvíg(ur)

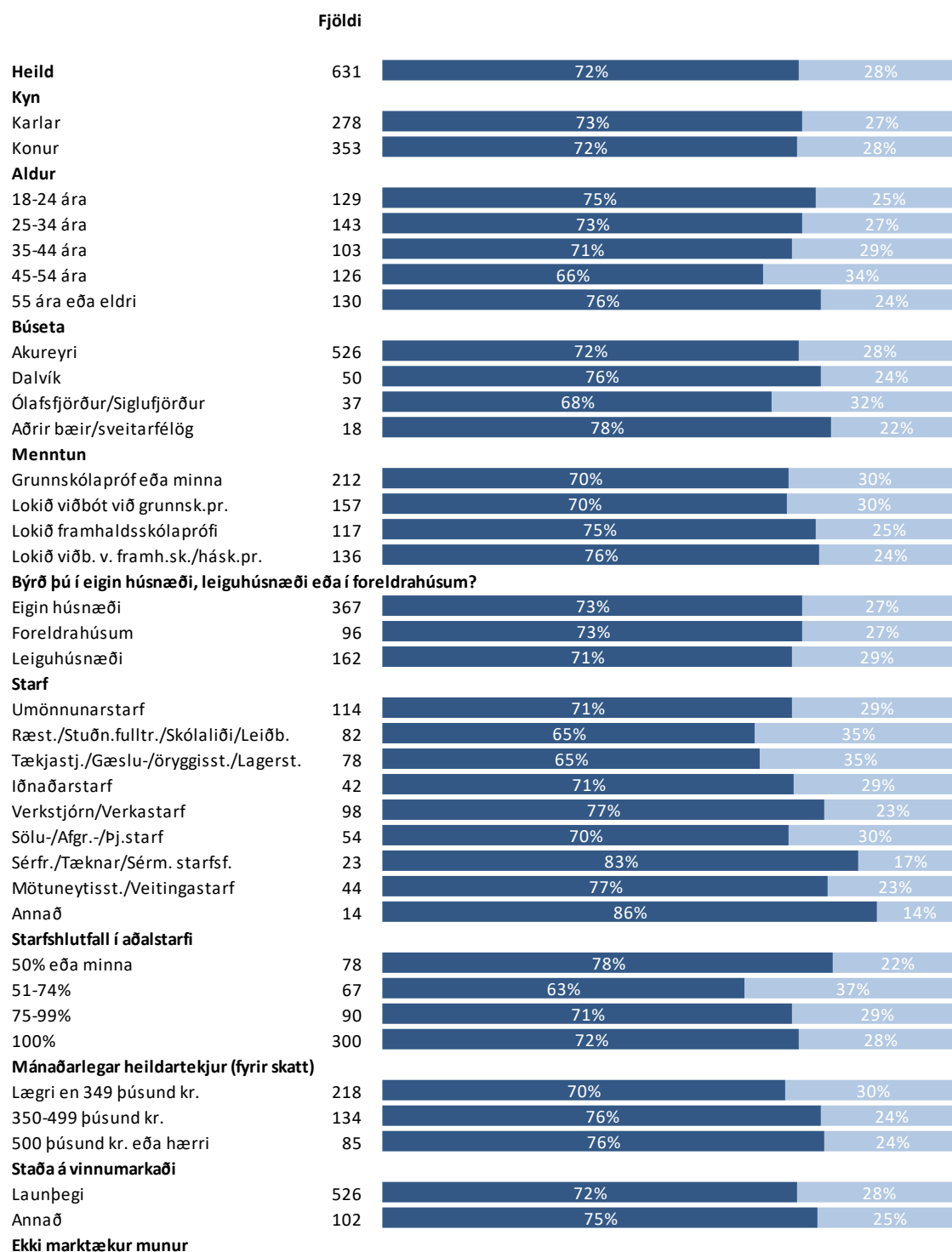
Sp. 39. Telur þú að um þessar mundir þurfi að hækka laun ákveðinna starfshópa umfram aðra, eða telur þú að laun allra starfshópa eigi að hækka jafnmikið?

	Fjöldi	%	+/-
Laun ákveðinna starfshópa þurfa að hækka meira en annarra	456	72,3	3,5
Laun allra starfshópa eiga að hækka jafnmikið	175	27,7	3,5
Fjöldi svara	631	100,0	
Tóku afstöðu	631	83,9	
Tóku ekki afstöðu	121	16,1	
Fjöldi svarenda	752	100,0	



Sp. 39. Telur þú að um þessar mundir þurfi að hækka laun ákveðinna starfshópa umfram aðra, eða telur þú að laun allra starfshópa eigi að hækka jafnmikið?

Greiningar



■ Laun ákveðinna starfshópa þurfa að hækka meira en annarra
 ■ Laun allra starfshópa eiga að hækka jafnmikið

Launatöflur

Í eftirfarandi töflum eru gefin upp meðallaun starfsmanna eftir bakgrunnspáttum, þ.e. kyni og starfsheiti. Meðaltal er ekki birt nema það samanstandi af átta eða fleiri svarendum. Þegar færri en átta eru á bak við meðaltal birtist eyða í viðkomandi reit í töflum.

Auk meðaltals eru einnig birt miðgildi, 25% mörk og 75% mörk í töflunum. Þær tölur gefa til kynna launadreifingu í viðkomandi hópi. Miðgildi skiptir svarendahópnum í tvennt, helmingur svarenda er með lægri laun en miðgildið segir til um og helmingur þeirra með hærri laun. Talan í dálknum 25% mörk gefur til kynna að fjórðungur svarenda er með lægri laun en þau laun sem birtast í dálknum og er þá 75% svarenda með hærri laun. Talan í dálknum 75% mörk gefur hins vegar til kynna að fjórðungur svarenda er með hærri laun en tilgreind eru í dálknum á meðan 75% svarenda eru með lægri laun.

Á grundvelli þessara talna, meðaltals, miðgildis, 25% marka og 75% marka má meta launadreifingu með eftirfarandi hætti. Því breiðara sem bilið er á milli 25% marka, miðgildis og 75% marka, því meiri dreifing er á launum viðkomandi hóps. Því breiðara sem bilið er má segja að erfiðara sé að gera sér grein fyrir hvaða laun eru algengust í viðkomandi hópi. Aftur á móti eru launin einsleitari í hópnum eftir því sem bilið milli þessara talna er þrengra og er þá auðveldara að gera sér grein fyrir á hvaða bili algengast er að laun eru í viðkomandi hópi. Að auki er hægt að athuga mismun á meðaltali og miðgildi. Ef meðaltal er herra en miðgildi eru að öllum líkindum nokkrir svarendur í hópnum sem eru með töluvert hærri laun en meginþorri hópsins og hífa þannig meðaltalið upp. Ef meðaltalið er lægra en miðgildið eru að öllum líkindum nokkrir svarendur sem eru með töluvert lægri laun en meginþorri hópsins og draga þannig meðaltalið niður. Ef miðgildi og meðaltal eru á svipuðum slóðum má segja að ákveðið jafnvægi ríki í launadreifingu hópsins.

Heildarlaun í þúsundum króna

Heildarlaun - Starfafflokkun 1

	Meðaltal	25% mörk	Miðgildi	75% mörk	Fjöldi
Heild	443	333	405	518	378
Karlar	486	371	457	588	194
Konur	397	318	370	471	184
Umönnun	442	334	450	521	73
Karlar	523	424	522	624	20
Konur	411	321	400	483	53
Ræst./Stuðn.fulltr./Skólaliði/Leiðb.	354	312	326	375	46
Karlar					4
Konur	345	310	324	360	42
Tækjastj./Gæslu-/Öryggisst./Lagerst.	484	357	450	603	64
Karlar	494	367	462	620	60
Konur					4
Iðnaðarstarf	453	353	416	490	34
Karlar	456	353	416	488	27
Konur					7
Verkstjórn/Verkastarf	473	363	450	565	71
Karlar	492	383	454	580	45
Konur	439	356	386	523	26
Sölu-/Afgr.-/Þj.starf	427	340	374	495	26
Karlar	483	370	490	592	11
Konur	386	326	365	427	15
Sérfr./Tæknar/Sérm. starfsf.	502	417	470	578	21
Karlar	531	430	539	620	10
Konur	476	416	467	533	11
Mötuneytisst./Veitingastarf	408	325	410	467	29
Karlar					7
Konur	394	315	400	467	22

Einungis eru birt svör þeirra sem voru í 70% starfshlutfalli eða hærra. Laun þeirra sem voru í 70-99% starfshlutfalli eru uppreiknuð miðað við 100%

Athugið að meðaltal er ekki birt nema það samanstandi af 8 eða fleiri svarendum.

Heildarlaun - Starfafflokkun 2

	Meðaltal	25% mörk	Miðgildi	75% mörk	Fjöldi
Sérfr., skrifst.f., tæknar og sérm. st.f	502	417	470	578	21
Karlar	531	430	539	620	10
Konur	476	416	467	533	11
Þjónustu-, sölu- og afgangslúfólk	414	320	375	484	164
Karlar	493	383	490	597	45
Konur	384	314	345	452	119
Iðnaðarm. og sérhæft iðnverkafólk	438	380	412	456	16
Karlar	434	394	412	447	12
Konur					4
Véla- og vélgæslufólk	487	360	438	618	57
Karlar	494	363	458	623	55
Konur					2
Ósérhæft starfsfólk	461	356	422	536	106
Karlar	489	363	452	578	62
Konur	421	345	383	500	44

Dagvinnulaun í þúsundum króna

Dagvinnulaun - Starfaflokkun 1

	Meðaltal	25% mörk	Miðgildi	75% mörk	Fjöldi
Heild	346	296	328	367	300
Karlar	359	296	330	387	157
Konur	332	297	323	350	143
Umönnun	343	317	334	347	60
Karlar	351	325	339	375	14
Konur	341	313	331	345	46
Ræst./Stuðn.fulltr./Skólaliði/Leiðb.	329	306	317	338	40
Karlar					4
Konur	315	305	317	335	36
Tækjastj./Gæslu-/Öryggisst./Lagerst.	337	280	320	351	54
Karlar	338	283	320	352	52
Konur					2
Iðnaðarstarf	338	296	323	356	29
Karlar	338	298	332	358	24
Konur					5
Verkstjórn/Verkastarf	333	265	313	356	54
Karlar	349	271	322	357	36
Konur	302	261	274	356	18
Sölu-/Afg.-/Þj.starf	360	299	348	447	15
Karlar					7
Konur	337	280	329	361	8
Sérfr./Tæknar/Sérm. starfsf.	467	390	468	550	17
Karlar	519	470	550	600	9
Konur	408	360	422	453	8
Mötuneytist./Veitingastarf	336	286	314	390	23
Karlar					6
Konur	339	290	314	390	17

Einungis eru birt svör þeirra sem voru í 70% starfshlutfalli eða hærra. Laun þeirra sem voru í 70-99% starfshlutfalli eru uppreiknuð miðað við 100%

Athugið að meðaltal er ekki birt nema það samanstandi af 8 eða fleiri svarendum.

Heildarlaun - Starfaflokkun 2

	Meðaltal	25% mörk	Miðgildi	75% mörk	Fjöldi
Sérfr., skrifst.f., tæknar og sérm. st.f	467	390	468	550	17
Karlar	519	470	550	600	9
Konur	408	360	422	453	8
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	339	307	330	348	130
Karlar	352	319	334	375	33
Konur	334	306	327	345	97
Iðnaðarm. og sérhæft iðnverkafólk	346	293	333	356	14
Karlar	346	293	350	356	11
Konur					3
Véla- og vélgæslufólk	338	279	320	353	49
Karlar	340	280	320	354	48
Konur					1
Ósérhæft starfsfólk	334	270	315	356	82
Karlar	351	276	323	365	51
Konur	305	262	306	349	31

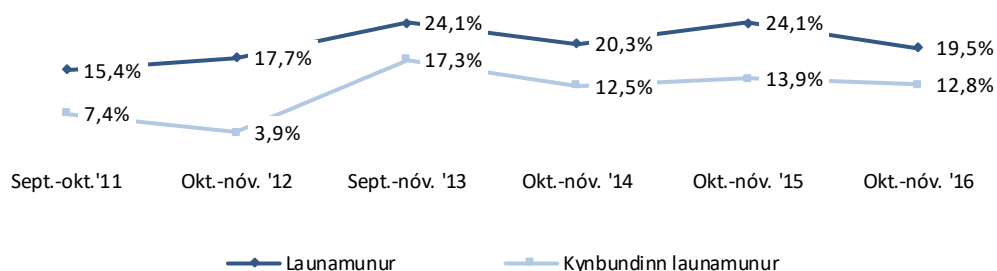
Launamunur kynjanna

Heildarlaun

Könnunin leiddi í ljós að á meðal fólks í 100% starfshlutfalli eru konur að jafnaði með um 19,5% lægri heildarlaun heldur en karlar. Meðalheildargreiðslur karla voru tæpar 488 þúsund krónur, en meðalheildargreiðslur kvenna tæpar 393 þúsund krónur.

Að teknu tilliti til aldurs, aldurs í öðru veldi, menntunar, starfs, vinnufyrirkomulags (dagvinna/vaktavinna) og fjölda vinnustunda minnkaði munur á heildarlaunum í 12,8 % (vikmörk +/- 4,9%). Því er með 95% vissu hægt að segja að meðal fólks á sama aldri, með sömu menntun, í sömu starfsgrein, með sama vinnufyrirkomulag og vinnur sama fjölda vinnustunda séu konur með á bilinu 7,9% til 17,7% lægri heildarlaun heldur en karlar. Menntun hafði ekki marktæk áhrif á mun á heildarlaunum.

Árið 2015 mældist kynbundinn launamunur 13,9% (vikmörk +/- 5,9%) að teknu tilliti til aldurs, aldurs í öðru veldi, starfs, vinnufyrirkomulags (dagvinna/vaktavinna) og fjölda vinnustunda.

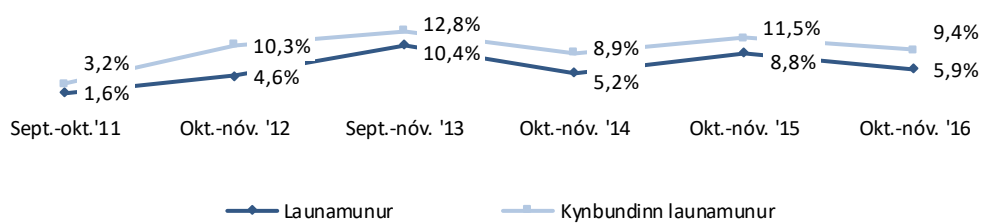


Dagvinnulaun

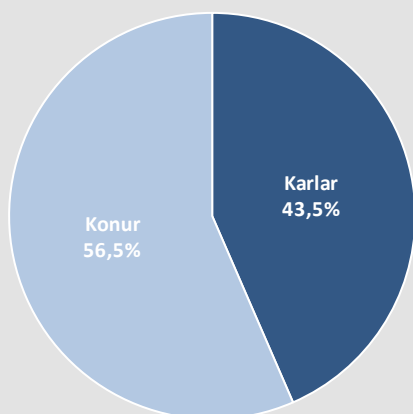
Að jafnaði voru dagvinnulaun kvenna um 5,9 % lægri en meðaldagvinnulaun karla. Meðaldagvinnulaun karla í 100% starfshlutfalli voru tæpar 358 þúsund krónur en dagvinnulaun kvenna að meðaltali tæplega 337 þúsund krónur.

Þegar búið var að taka út áhrif aldurs, aldurs í öðru veldi, menntunar, starfs, vinnufyrirkomulags (dagvinna/vaktavinna) og vinnustunda á mánuði jókst launamunur á dagvinnulaunum í 9,4% (vikmörk +/- 1,8%). Með öðrum orðum, getum við sagt með 95% vissu að konur séu með á bilinu 7,6% til 11,2% lægri dagvinnulaun heldur en karlar. Menntun hafði ekki marktæk áhrif á mun á dagvinnulaunum.

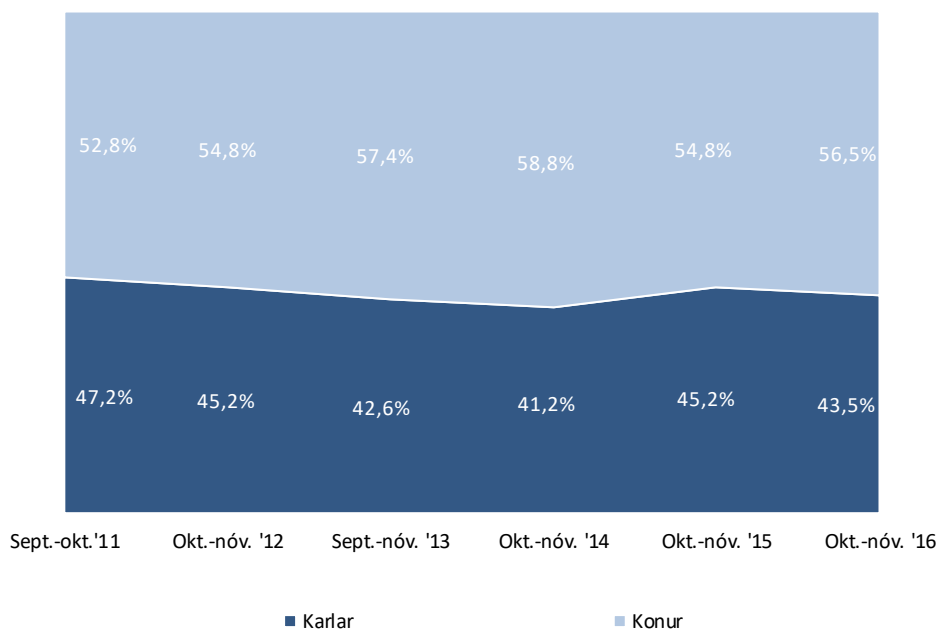
Í mælingunni árið 2015 þegar búið var að taka út áhrif aldurs, aldurs í öðru veldi, menntunar, starfs, vinnufyrirkomulags (dagvinna/vaktavinna) og vinnustundar á mánuði minnkaði launamunur á dagvinnulaunum í 8,9% (vikmörk +/- 8,4%).



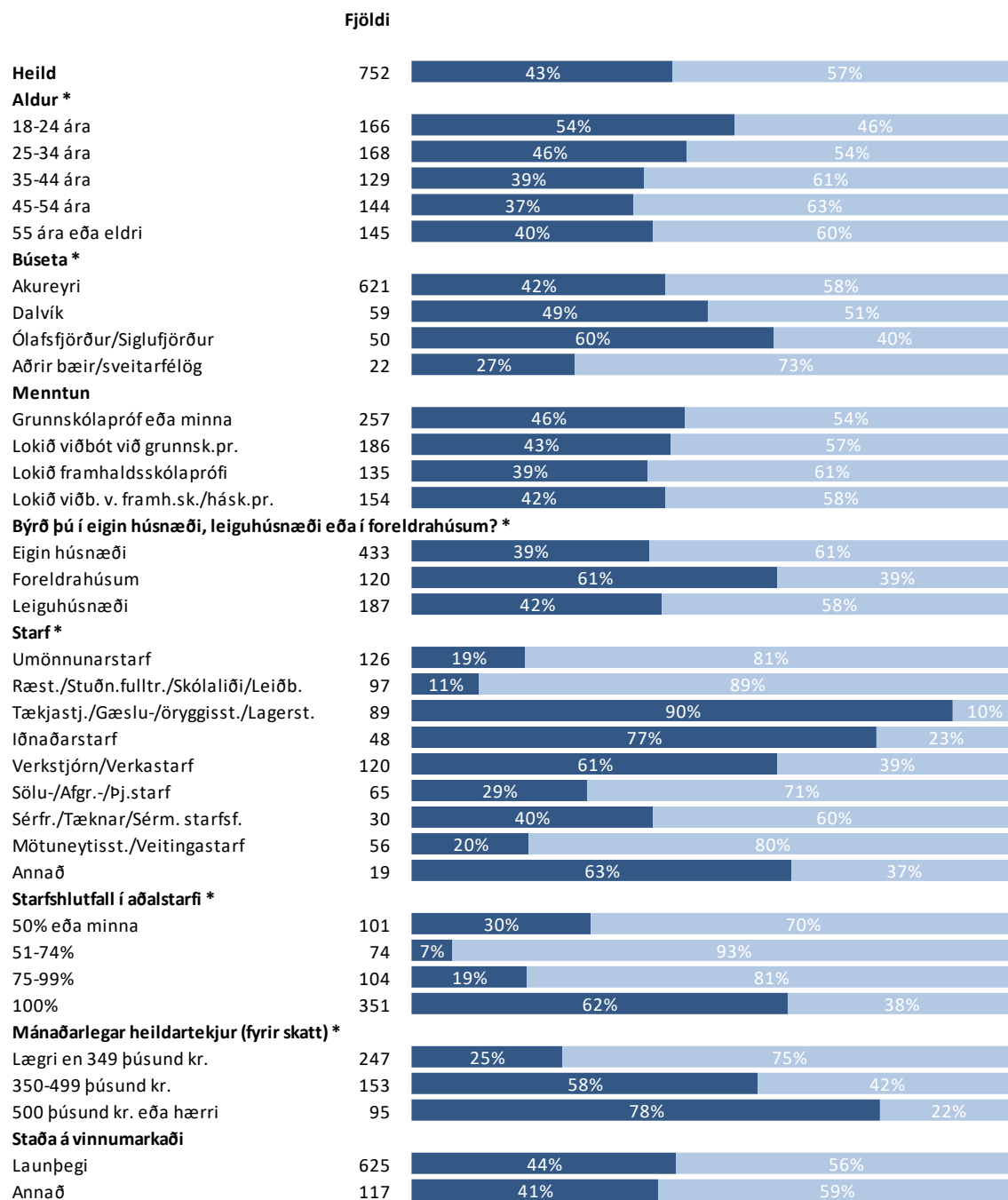
	Fjöldi	%	+/-
Karlar	327	43,5	3,5
Konur	425	56,5	3,5
Fjöldi svarenda	752	100,0	



Þróun



Greiningar

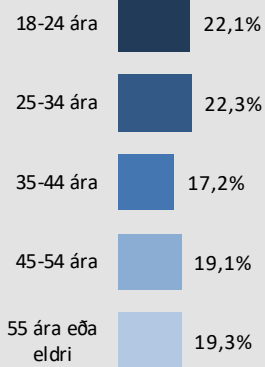


■ Karlar

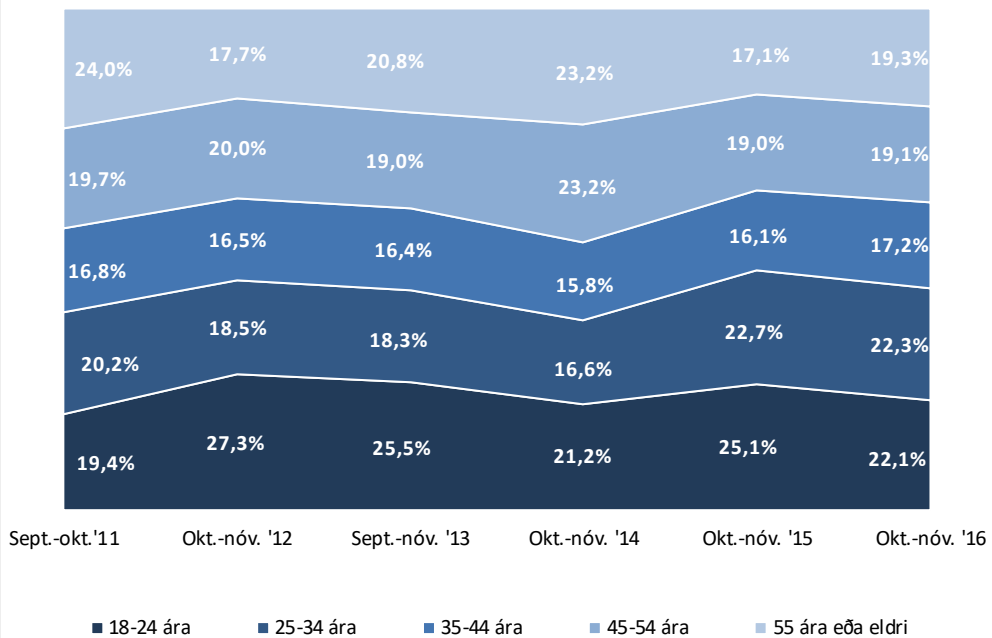
■ Konur

Aldur

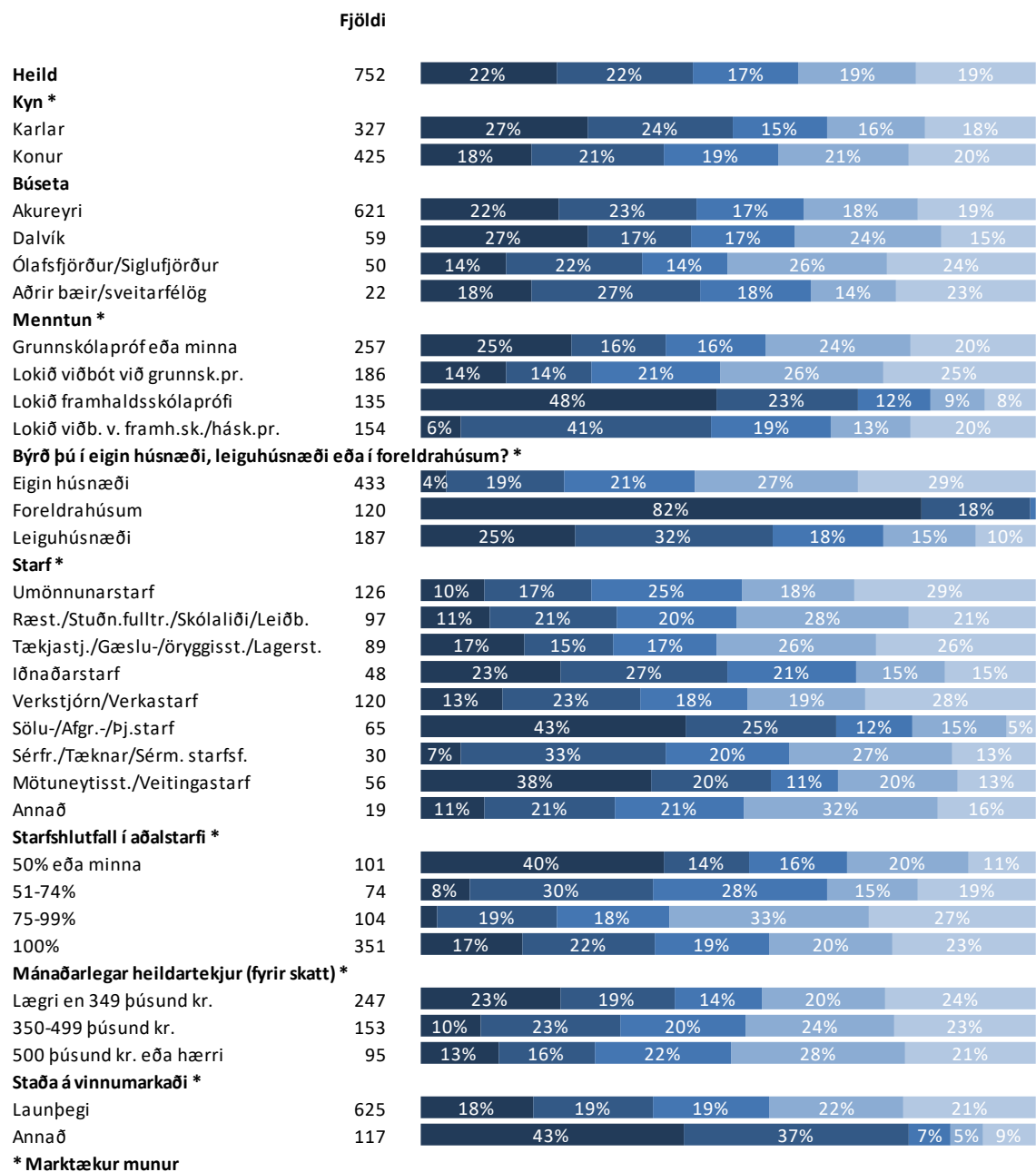
	Fjöldi	%	+/-
18-24 ára	166	22,1	3,0
25-34 ára	168	22,3	3,0
35-44 ára	129	17,2	2,7
45-54 ára	144	19,1	2,8
55 ára eða eldri	145	19,3	2,8
Fjöldi svarenda	752	100,0	



Þróun



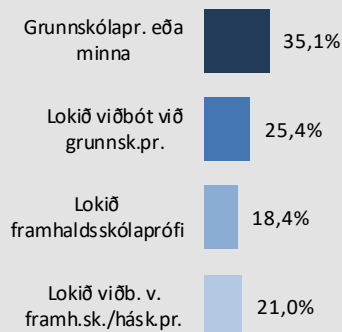
Greiningar



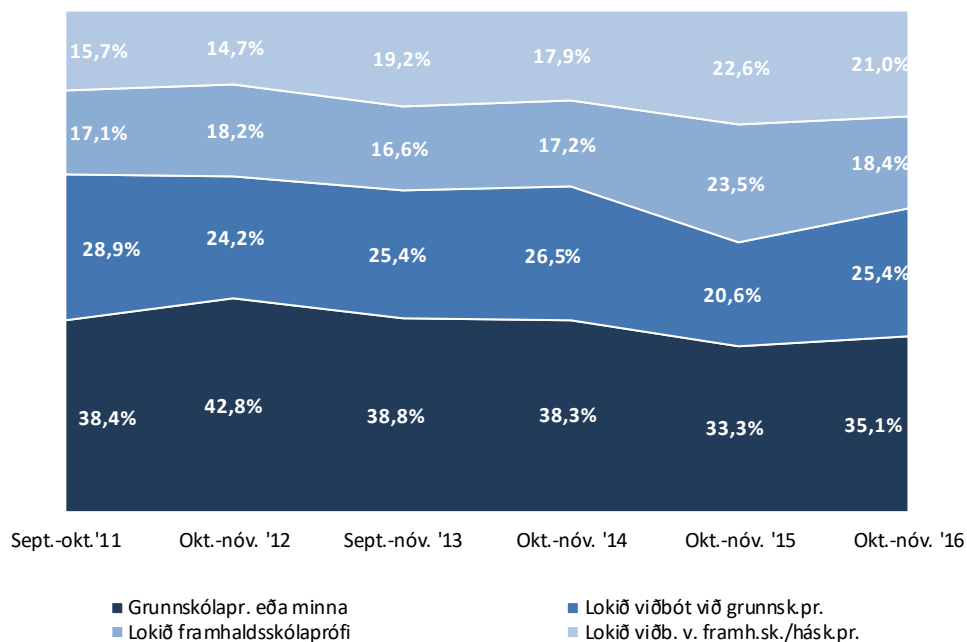
■ 18-24 ára ■ 25-34 ára ■ 35-44 ára ■ 45-54 ára ■ 55 ára eða eldri

Menntun

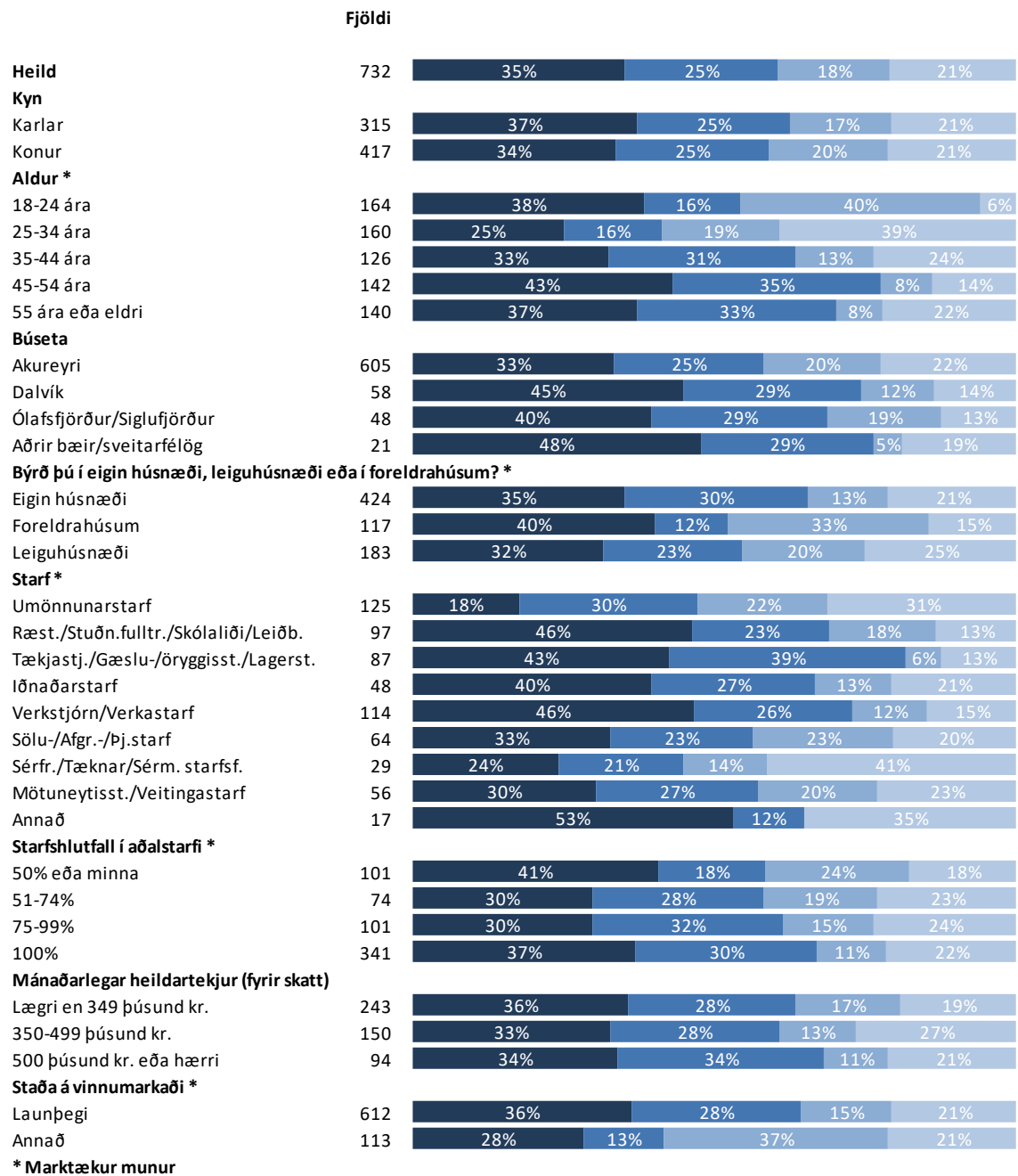
	Fjöldi	%	+/-
Grunnskólapr. eða minna	257	35,1	3,5
Lokið viðbót við grunnsk.pr.	186	25,4	3,2
Lokið framhaldsskólaprófi	135	18,4	2,8
Lokið viðb. v. framh.sk./hásk.pr.	154	21,0	3,0
Fjöldi svara	732	100,0	
Tóku afstöðu	732	97,3	
Tóku ekki afstöðu	20	2,7	
Fjöldi svarenda	752	100,0	



Þróun



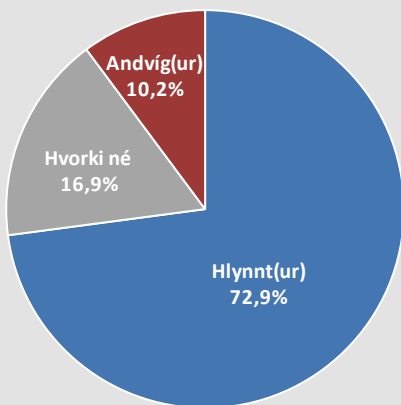
Greiningar



Leiðbeiningar um túlkun niðurstaðna

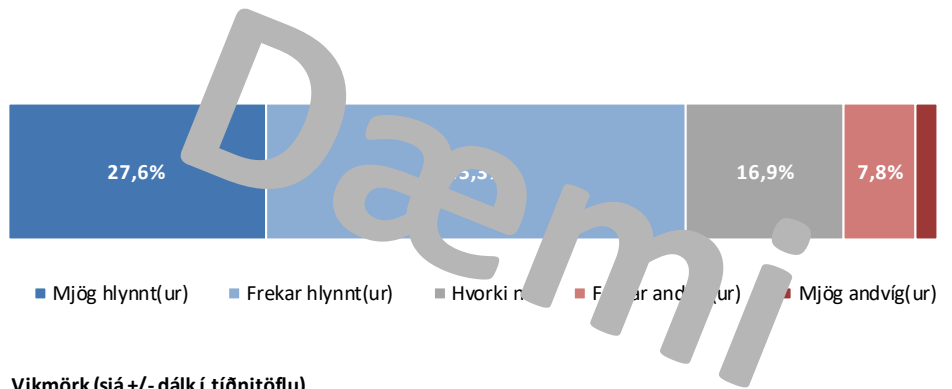
Ertu hlynnt(ur) eða andvíg(ur) ...?

	Fjöldi	%	+/-
Mjög hlynnt(ur) (5)	217	27,6	3,1
Frekar hlynnt(ur) (4)	356	45,3	3,5
Hvorki né (3)	133	16,9	2,6
Frekar andvíg(ur) (2)	61	7,8	1,9
Mjög andvíg(ur) (1)	19	2,4	1,1
Hlynnt(ur)	72,9	3,1	
Hvorki né	16,9	2,6	
Andvíg(ur)	10,2	2,1	
Fjöldi svara	786	100,0	
Tóku afstöðu	786	69,2	
Tóku ekki afstöðu	350	30,8	
Fjöldi aðspurðra	1.136	100,0	
Spurðir	1.136	95,8	
Ekki spurðir	50	4,2	
Fjöldi svarenda	1.186	100,0	
Meðaltal (1-5)	3,9		
Vikmörk ±	0,1		



Í **tíðnitöflu** má sjá hvernig svör þátttakenda dreifast á ólíka svarkosti. Þar má einnig sjá hversu margir tóku afstöðu til spurningarinnar og hversu margir voru spurðir. Í töflunni hér fyrir ofan má sjá að tæplega 28% þátttakenda eru mjög hlynnt því sem spurt var um og ríflega 45% frekar hlynnt. Ef teknir eru saman þeir sem segjast frekar og mjög hlynntir má sjá að í heildina eru tæplega 73% hlynnt málefni. Vekja ber athygli á að hátt hlutfall aðspurðra, eða 30,8%, tók ekki afstöðu til spurningarinnar og er talan því rauðlituð því til áherslu.

Meðaltal er reiknað með því að leggja saman margfeldi af vægi svars og fjölda sem velja það svar og deila upp í summuna með heildarfjölda svara. Í töflunni hér fyrir ofan reiknast meðaltal skv. eftirfarandi formúlu: $[Mjög\ hlynnt(ur)\ (fj.\ x\ 5) + Frekar\ hlynnt(ur)\ (fj.\ x\ 4) + hvorki\ né\ (fj.\ x\ 3) + frekar\ andvíg(ur)\ (fj.\ x\ 2) + mjög\ andvíg(ur)\ (fj.\ x\ 1)] / Heildarfjöldi\ svara$. Í þessu dæmi tekur meðaltalið gildi á kvarðanum 1 til 5 en meðaltalið tekur gildi á því bili sem kvarðinn er hverju sinni.



Vikmörk (sjá +/- dálk í tíðnitöflu)

Til að geta áttað sig betur á niðurstöðum rannsókna er nauðsynlegt að skilja hvað vikmörk eru. Vikmörk eru reiknuð fyrir hverja hlutfallstölu og meðaltöl og ná jafn langt upp fyrir og niður fyrir töluna nema ef vikmörkin fara niður að 0% eða upp að 100%. Oftast er miðað við 95% vissu. Segja má með 95% vissu að niðurstaða sem fengin er úr rannsókn liggja innan þessara vikmarka ef allir í þýðinu eru spurðir. Í dæminu hér til hliðar má segja með 95% vissu að hefðu allir í þýði verið spurðir, hefðu á bilinu 24,5% til 30,7% (27,6% +/- 3,1%) verið mjög hlynnt málefni. Einnig má nota vikmörk til að skoða hvort marktækur munur sé á fjölda þeirra sem velja ólíka svarkosti. Ef vikmörkin skarast ekki er marktækur munur á fjöldanum. T.d. væri hægt að segja með 95% vissu að marktækt fleiri einstaklingar séu frekar hlynntir málefni en mjög hlynntir því.

	Fjöldi		Meðaltal (1-5)	Þróun
Heild	786	28% 45% 17% 8% 2%	3,9	0,1 *
Kyn				
Karlar	396	29% 44% 17% 7% 3%	3,9	0,3 *
Konur	390	26% 47% 17% 8% 2%	3,9	-0,1
Aldur*				
18-24 ára	166	22% 45% 16% 13% 4%	3,7	0,1
25-34 ára	159	23% 43% 16% 14% 4%	3,7	0
35-44 ára	164	25% 42% 24% 7% 2%	3,8	-0,1
45-54 ára	136	30% 48% 15% 5% 2%	4,0	0,1
55 ára eða eldri	161	32% 48% 12% 4% 2%	4,0	0

* Marktækur munur á meðaltölum

■ Mjög hlynnt(ur) ■ Frekar hlynnt(ur) ■ Hvorki né ■ Frekar andvíg(ur) ■ Mjög andvíg(ur)

Greiningar og marktekt

Oft er gerð greining á hverri spurningu eftir lýðfræðibreytum, s.s. kyni, aldri og búsetu, sem og eftir öðrum spurningum í sömu könnun. Hér fyrir neðan má sjá greiningu eftir kyni og aldri þátttakenda. Þar sést t.d. að 29% karla eru mjög hlynntir málefni á móti 26% kvenna. Í greiningum er jafnframt sýnt meðaltal mismunandi hópa og tekið fram hvort sá munur á meðaltölum sem kom fram á hópum í könnuninni er tölfræðilega marktækur. Þegar munurinn er marktækur er titillinn stjórnumerktur, eins og í tilfelli aldurs spurningarinnar í greiningunni hér fyrir neðan. Að auki eru súlur sem sýna meðaltöl lítaðar dökkgráar til áherslu.

Algengur misskilningur er að eftirlýðfræðiprófið er ekki marktækt þá sé ekkert að marka þá niðurstöðu. Það er hins vegar rangt, því merking tölfræðilegrar marktektar felst í því hvort hægt sé að alhæfa mun sem kemur fram í könnun yfir á þýði. Í dæminu hér fyrir neðan má sjá að eftir því sem fólk eldist er það hlynntara málefni og staðhæfa má með 95% vissu að þessi munur eftir aldurshópum á sér einnig stað í þýðinu (t.d. meðal þjóðarinnar).

Langst til hægri á myndinni hér fyrir ofan er sýndar breytingar á meðaltölum frá síðustu mælingu. Í þessu dæmi má sjá að meðaltal karla hefur lækkað um 0,3 stig frá síðustu mælingu (er nú 3,9 og var síðast 3,6). Stjórnumerkingin við súluna vísar til þess að munur milli mælinga er tölfræðilega marktækur. Því má segja að karlmenn séu nú að jafnaði hlynntari málefni en þeir voru í síðustu mælingu.