



Umowa

**pomiędzy Federacją Związków Zawodowych (SGS) i
Krajowym Stowarzyszeniem Włascieli małych statków o pracy
akordowej przy linach i sieciach**

Umowa ta obowiązuje od 1 czerwca 2011 do 31 stycznia 2014 i
przestaje obowiązywać bez jakiegokolwiek wypowiedzenia.

Umowa

pomiędzy Federacja Związków Zawodowych (SGS) i Krajowym Stowarzyszeniem Włascieli małych statków o pracy akordowej przy linach i sieciach

1. Zakres

Umowa ta obowiązuje pracowników pracujących przy sztokowaniu lub beitolowaniu na lądzie, w innym przypadku obowiązują przepisy umów na morzu. Umowa obowiązuje również pracujących przy naprawie sieci.

Z podpisaniem umowy przysługuje jednorazowa wypłata 50.000 kr dla każdego pracującego w maju 2011 r, który pracował na pełny etat w m-cach marzec-maj 2011. Pracownicy, którzy przestali pracować w kwietniu otrzymają odpowiednio mniejszą wypłatę w stosunku procentowym za m-ce marzec-kwiecień. Pracownicy zaczynający pracę w kwietniu lub pierwszych pięciu dniach maja dostaną odpowiednio mniejszą wypłatę za m-ce kwiecień –maj. Pracownicy pracujący na niepełny etat otrzymają odpowiednio mniejszą wypłatę. Wypłata ma być zrealizowana nie później niż do 1 lipca 2011.

2. Wynagrodzenie

a) Beitolowanie z krojeniem beity

Plaćć należy beitolującemu na lądzie, za białą wg poniższych stawek

420 x 5,31 = kr. 2.229 z krojeniem beity

500 x 5,31 = kr. 2.654 z krojeniem beity

540 x 5,31 = kr. 2.866 z krojeniem beity

Jeśli lina jest dłuższa trzeba wypłacać 10%-towy dodatek do każdego haka. Urlop nie jest uwzględniony w tych liczbach. Powyższe wynagrodzenie obejmuje beitolowanie i krojenie beity bez innej pracy przy statku.

b) Beitolowanie bez krojenia beity

Plaćć należy beitolującemu na lądzie, za białą wg poniższych stawek

420 x 4,86 = kr. 2.040 bez krojenia beity

500 x 4,86 = kr. 2.429 bez krojenia beity

540 x 4,86 = kr. 2.623 bez krojenia beity

Jeśli lina jest dłuższa trzeba wypłacać 10%-towy dodatek do każdego haka. Urlop nie jest uwzględniony w tych liczbach. Powyższe wynagrodzenie obejmuje beitolowanie bez dodatkowej pracy przy statku.

c) Sztokowanie liny

Za sztokowanie liny trzeba płacić 82% ceny beitolowania białą, zgodnie z punktem a) Płace za sztokowanie ze względu na długość białą liczymy w identyczny sposób, jak przy beitolowaniu. Urlop nie jest uwzględniony w poniższych liczbach.

420 haków w białą sztokowanie kr. 1.828

500 haków w białą sztokowanie kr. 2.176

540 haków w białą sztokowanie kr. 2.350

3. Pracownicy przyjmujący ryby ze statku w porcie

Należy podpisać szczegółową umowę z pracownikami przyjmującymi ryby ze statku, zajmującymi się m.in. wwożeniem beity do chłodni. itd.

4. Wysokość etatu

Pracownik sztukujący lub beitujący odpowiednią ilość bali dziennie zgodnie z poniższymi wyliczeniami pracuje na pełny etat. Jeśli jest zatrudniony do beutowania mniejszej ilości bali zmniejsza się jego etat. Pełen etat jest zdefiniowany w tej umowie jeśli się beituje 14 dni w każdym miesiącu. Proszę zobaczyć dokładną definicję pełnego etatu w punkcie d) w dodatkach do umowy.

Bal z krojeniem beity:

420 haki w balu = 6,55 bala na dzień

500 haków w balu = 5,50 bala na dzień

540 haków w balu = 5,09 bala na dzień

Bal bez krojenia beity:

420 haki w balu = 7,15 bala na dzień

500 haków w balu = 6,01 bala na dzień

540 haków w balu = 5,56 bala na dzień

Stokowanie liny:

420 haki w balu = 7,89 bala na dzień

500 haków w balu = 6,71 bala na dzień

540 haków w balu = 6,21 bala na dzień

5. Gwarancja wypłaty

Pracownicy przy beutowaniu, zatrudnieni na stałe powinni mieć zagwarantowane wynagrodzenie w wysokości kr.204.345 za miesiąc w oparciu o wykonanie odpowiedniej ilości bali w miesiącu przy pełnym etacie i odpowiednio mniej przy zmniejszonym etacie. Jeżeli z powodu warunków atmosferycznych lub z innej przyczyny zostaną wstrzymane połowy, pracownicy powinni mieć gwarantowane płace wg. powyższej reguły, odpowiednio do ilości zrobionych przez siebie bali. Gwarancje plac obejmują podwyżki wg Umów zbiorowych:

1 lutego 2012: 11.000 kr – gwarancja płacy będzie 215.345kr

1 lutego 2013: 11.000 kr – gwarancja płacy będzie 226.345kr

Gwarancja płacy 204.345kr z krojeniem beity

2.229 za 420 haków w balu = 91,67 bali na m-c

2.654 za 500 haków w balu = 77,00 bali na m-c

2.866 za 540 haków w balu = 71,30 bali na m-c

Gwarancja płacy 204.345kr bez krojenia beity

2.040 za 420 haków w balu = 100,17 bali na m-c

2.429 za 500 haków w balu = 84,14 bali na m-c

2.623 za 540 haków w balu = 77,91 bali na m-c

Gwarancja placy 204.345kr stokowanie

1.828 za 420 hakow w balu = 111,32 bale na m-c

2,176 za 500 hakow w balu = 93,90 bali na m-c

2.350 za 540 hakow w balu = 86,39 bali na m-c

Gwarancje placy jak i inne wynagrodzenia obowiazuja wszystkie podwyzki podpisane w Umowach Zbiorowych przez SGS i SA.

6. Praca przy linie i sieciach

| Profilowanie liny | Placa bez urlopu |
|----------------------------------------------|-------------------------|
| Zawiazanie 1000 nylonowych sznurkow do hakow | 2.592 kr. |
| Jedynie zawiazanie hakow | 1.817 kr. |
| Za skonfigurowanie liny 100 sznurkow | 827 kr. |

| Praca z siecia na dorsza | Placa bez urlopu |
|----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
| Praca przy sieci | 1.814 kr. |
| | 778 kr. |
| | 141 kr. |
| Razem siec dorszowa | 2.733 kr. |
| Za zalozenie uzywanych elementow na siec i naprawe placa wzrasta o 10% 1.814 kr. | 1.995 kr. |
| Za odcinanie, szycie itd | 1.910 kr. |

| Praca przy sieciach na grásleppa | Placa bez urlopu |
|----------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
| | 2.177 kr. |
| | 1.556 kr. |
| | 141 kr. |
| Razem grásleppu siec | 3.874 kr. |
| | 5.104kr |
| Za zalozenie sieci na uzywane teina i naprawe placa wzrasta o 10% 2.177 kr | 2.395 kr. |
| Za odcinanie, naprawe, szyci itd | 2.251 kr. |

7. Dodatek urlopowy i swiateczny

Pracownikom przy linach i sieciach naleza sie dodatki: urlopowy i swiateczny wg przepracowanego okresy i wysokosci etatu.

Dodatek swiateczny za przepracowany rok na pelnym etacie wynosi:

- W roku 2011 48.800 kr.
- W roku 2011 specjalny dodatek w wysokosci 15.000 kr.
- W roku 2012 50.500 kr.
- W roku 2013 52.100 kr.

Dodatek urlopowyza przepracowany rok(1 maja-30 kwietnia) na pelnym etacie wynosi:

- W roku, ktory zaczal sie 1 maja 2011 26.900 kr.
- W roku 2011 dooddatek specjalny 11.000 kr.
- W roku, ktory rozpocznie sie 1 maja 2012 27.800 kr.
- W roku, ktory rozpocznie sie 1 maja 2013 28.700 kr.

8. Umowa o prace

Jezeli pracownik zostanie przyjetý na dluzej niz miesiac i srednio na wiecej niz 8 godzin w tygodniu, powinna byc podpisana pisemna umowa o prace lub podpisane zatrudnienie nie pozniej niz dwa miesiace od rozpoczecia pracy.

9. Prawo do urlopu

Najnizsza stawka urlopowa wynosi 10,17% lub 24 dni. Po przepracowaniu 5 lat przy beitolowaniu lub sieciach wynosi 10,64% lub 25 dni. W ten sam sposob dla pracownikow , ktorzy przepracowali 10 lat lub dluzej w tej samej firmie wynosi

29 dni wolnego i 12,55% placy urlopowej. OD 1 maia 2010 roku wydłużylo sie prawo do urlopu po 10 latach pracy w tej samej firmie do 30 dni i 13,4%.

Pracownik ktory otrzymywal podwyzszona stawke urlopowa otrzyma ja po przepracowaniu 3 lat w nowej firmie.

10. Rozliczenia

O rozliczeniach i odcinkach wyplat mowi dokladnie punkt 1.10 w Umowach zbiorowych miedzy SGS i SA.

11. Czas pracy

O czasie pracy i minimalnym odpoczynku informuje punkt 2 w Umowach Zbiorowych SGS i SA.

12. Chorobowe

O placy w wypadku choroby, wypadku i ubezpieczeniu zdrowotnym mowi punkt 8 w Umowach Zbiorowych.

13. Ubranie ochronne

Tam gdzie nie przysluguje odziez ochronna (fartuch gumowy, odpowiednie rekawice, spodnie, fartuch) przysluguje pracownikowi dodatek do odziezy w wysokosci 5.528kr miesiecznie, ktore rowniez podlegaja podwyzkom

1 lutego 2012: 5.827 kr.

1 lutego 2013: 6.124 kr.

Jednorazowo zatrudniani pracownicy przy beitolowaniu lub naprawie sieci powinni otrzymac odziez ochronna.

14. Swiadczenia emerytalne

Pracodawca powinien placic 8% a pracownik 4% za calego wynagrodzenia na fundusz emerytalny. Dodatkowy wklad pracodawcy to 2% z calej wyplaty na 2% pracownika na specjalny fundusz emerytalny.

15. Fundusz rehabilitacyjny

Pracodawca zobowiazuje sie do placenia specjalnego dodatku 0,13% z calosci plac, jako fundusz rehabilitacyjny na to samo konto co swiadczenia emerytalne.

16. Składki członkowskie i inne opłaty

Pracodawca pobiera opłaty na składki członkowskie od całości wynagrodzenia i wpłaca je do odpowiednich związków zawodowych. O innych opłatach, np. fundusz urlopowy, zdrowotny lub pracowniczy, mowi punkt 10 Umowy Zbiorowej SGS i SA.

17. Dodatkowe korzyści

Obecnie pracownicy przy beitzowaniu maja wyzsze zarobki albo inne korzyści i ta umowa zabezpiecza te zarobki i korzyści.

18. Inne pozycje

O innych pozycjach, nie ujetach w powyższych punktach stanowi Umowa Zbiorowa pomiedzy SGS i Związkiem Pracodawcow.

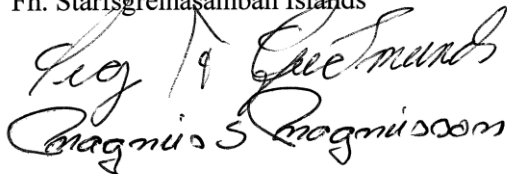
19. Czas trwania

Umowa ta obowiazuje od 1 czerwca 2011 do 31 stycznia 2014 i przestaje obowiazywac bez jakiegokolwiek wypowiedzenia.

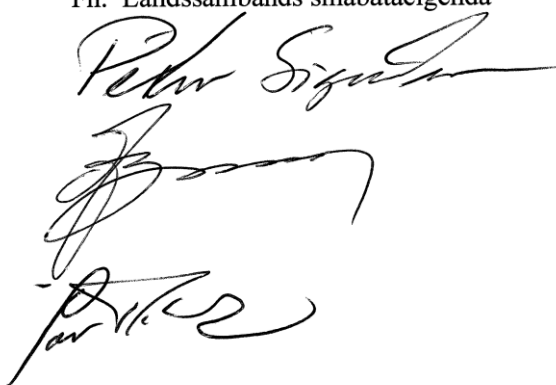
Jezeli beda wprowadzone jakies zmiany na temat czasu trwania lub punktow glownej Umowy Zbiorowej SA i ASI dnia 5 maja 2011, obowiazuja one rowniez dla powyższej umowy.

Reykjavik, 1 czerwca 2011

Fh. Starfsgreinasamban Íslands



Fh. Landssambands smábataeigenda



Dodatki do umowy

Starfsgreinasambands Íslands

I

**Krajowy Związek Włascieli Małych Statków
o akordowej pracy przy linach i sieciach z dnia 1 czerwca 2011r.**

a) przykłady płacy za beutowanie z krojeniem beity

| | | |
|--------------------|------------------------------|-----------|
| 420x5,31 = 2.229kr | z 10,17% dodatkiem urlopowym | 2.456 kr. |
| 500x5,31 = 2.654kr | z 10,17% dodatkiem urlopowym | 2.924 kr. |
| 540x5,31 = 2.866kr | z 10,17% dodatkiem urlopowym | 3.158 kr. |

Placa za krojenie beity jest wliczona w powyższych kwotach i są następujące:

| | |
|------------------|---------|
| 420 haków w balu | 189 kr. |
| 500 haków w balu | 225 kr. |
| 540 haków w balu | 243 kr. |

b) przykłady płacy za beutowanie bez krojenia beity:

| | | |
|--------------------|------------------------------|-----------|
| 420x4,86 = 2.033kr | z 10,17% dodatkiem urlopowym | 2.248 kr. |
| 500x4,86 = 2.429kr | z 10,17% dodatkiem urlopowym | 2.676 kr. |
| 240x4,86 = 2.620kr | z 10,17% dodatkiem urlopowym | 2.890 kr. |

c) za sztokowanie liny należy płacić 85% z punktu a):

| | | | |
|----------------|--------------------|------------------------------|-----------|
| 420x5,31=2.229 | stokowanie 1.828kr | z 10,17% dodatkiem urlopowym | 2.014 kr. |
| 500x5,31=2.654 | stokowanie 2.176kr | z 10,17% dodatkiem urlopowym | 2.397 kr. |
| 540x5,31=2.866 | stokowanie 2.350kr | z 10,17% dodatkiem urlopowym | 2.589 kr. |

W przykładach powyżej uwzględniono dodatek urlopowy 10,17%. Chcemy przypomnieć, że wysokość dodatku zależy od przepracowanych lat, punkt 9 umowy.

d) Przykłady gwarancji plac:

Gwarancja płacy pracownika w oparciu o beutowanie określonej ilości bali w miesiącu na pełen etat i odpowiednio mniej w przypadku niepełnego etatu. Ilość bali jest określona ze względu na długość liny. Jeśli z powodu złych warunków atmosferycznych lub innych powodów nie będzie połowów, pracownicy mają zagwarantowane wynagrodzenie wg poniższego wzoru:

Gwarancja płacy 204.345 kr. Z krojeniem beity

2.229 za 420 haków w balu = 91,67 bali na m-c

2.654 za 500 haków w balu = 77,00 bali na m-c

2.866 za 540 haków w balu = 71,33 bale na m-c

Gwarancja płacy 204.345 kr. Bez krojenia beity

2.040 za 420 haków w balu = 100,17 bali na m-c

2.429 za 500 haków w balu = 84,14 bali na m-c

2.623 za 540 haków w balu = 77,91 bali na m-c

Gwarancja płacy 204.345 kr. Stokowanie liny

1.828 za 420 haków w balu = 111,79 bali na m-c

2.176 za 500 haków w balu = 93,90 bali na m-c

2.350 za 540 haków w balu = 86,95 bali na m-c