



Starfsgreinasamband
Íslands

Tabela płac SGS z SA

1 stycznia 2016 – 30 kwietnia 2017 r.
zgodnie z porozumieniem płacowym z SA z 21 stycznia 2016 r.

Spis treści

Wynagrodzenie minimalne za pełny etat	3
Dodatek urlopowy	3
Dodatek grudniowy	3
Tabela płac SGS od 1 stycznia 2016 r., zgodnie z porozumieniem płacowym z SA od 21 stycznia 2016 r.....	4
Płaca miesięczna	4
Płaca za pracę w ciągu dnia	5
Godziny nadliczbowe	6
Płaca za godziny pracy w dni świąteczne	7
Kategorie zaszeregowania według stanowisk pracy	8
Wynagrodzenie pracowników poniżej 20. roku życia.....	11
Dodatek na ubranie robocze w przetwórstwie rybnym (kwota z 1 stycznia 2016 r.)	12
Kalkulacja wynagrodzenia w pracy na akord w przetwórstwie rybnym	12
Premia minimalna w przetwórstwie rybnym	13
Dieta na posiłki pracownika fizycznego	13
Zwykli pracownicy zmianowi	13
Pracownicy zmianowi zatrudnieni na czas określony na statkach	13
Pracownicy hotelowi Flugleiðahótel hf. (Edduhótel)	14
Pracownicy gastronomii, usług i hotelarstwa.....	15
Porozumienie dot. gastronomii, usług i hotelarstwa oraz podobnych działalności	16
Dodatek zmianowy	16
Kierowcy autobusów	17
Tabela płac pracowników porządkowych	18
Stawka godzinowa w pracy porządkowej na akord	18
Zakres pracy porządkowej	18
Kilometrówka w przypadku używania prywatnego samochodu do celów służbowych	18

Wynagrodzenie minimalne za pełny etat

Wynagrodzenie minimalne za pełny etat, czyli za 173,33 godziny pracy w miesiącu (40 godzin w tygodniu), dla pracowników, którzy po skończeniu 18. roku życia przepracowali przynajmniej sześć miesięcy w tym samym przedsiębiorstwie (ale przynajmniej 900 godzin), przedstawia się następująco:

1 stycznia 2016 r. 260 000 kr miesięcznie

- Jeżeli pracownik nie uzyskał powyższej kwoty wynagrodzenia, przysługuje mu dodatek wyrównawczy. Do wynagrodzenia zalicza się wszystkie składniki wynagrodzenia i świadczenia wynikające ze stosunku pracy, włączając w to wszelkie premie, dodatki i inne dodatkowe należności za wyżej wymienione godziny pracy. Dodatek wyrównawczy z tytułu gwarancji minimalnego wynagrodzenia nie ulega zmniejszeniu w przypadku podwyżki z tytułu ustawicznego kształcenia pracownika, gdyż podwyżkę tę gwarantuje obustronne porozumienie płacowe.
- Do wynagrodzenia minimalnego nie zalicza się wynagrodzenia za godziny nadliczbowe, czyli godziny pracy wykraczające poza obowiązujący wymiar czasu 173,33 godzin miesięcznie, oraz zwrotu poniesionych kosztów służbowych.

Dodatek urlopowy

Dodatek urlopowy za każdy rok urlopowy (od 1 maja do 30 kwietnia) za pełny etat:

Dodatek urlopowy w roku urlopowym od 1 maja 2015 r.
wynosi 42 000 kr.

Dodatek urlopowy w roku urlopowym od 1 maja 2016 r.
wynosi 44 500 kr.

Dodatek urlopowy w roku urlopowym od 1 maja 2017 r.
wynosi 46 500 kr.

Dodatek urlopowy w roku urlopowym od 1 maja 2018 r.
wynosi 48 000 kr.

Dodatek grudniowy

Dodatek grudniowy za każdy rok kalendarzowy za pełny etat:

W 2015 r. 78 000 kr.

W 2016 r. 82 000 kr.

W 2017 r. 86 000 kr.

W 2018 r. 89 000 kr.

Tabela płac SGS od 1 stycznia 2016 r., zgodnie z porozumieniem płacowym z SA od 21 stycznia 2016 r. *Ogólna podwyżka wynosi 6,20%, ale co najmniej 15 000 kr.*

Płaca miesięczna

	Płaca zasad.	Po 1 roku	Po 3 latach	Po 5 latach
2. kat. zaszereg.	244 517	246 153	247 814	249 500
3. kat. zaszereg.	246 153	247 814	249 500	251 211
4. kat. zaszereg.	247 814	249 500	251 211	252 948
5. kat. zaszereg.	249 500	251 211	252 948	254 711
6. kat. zaszereg.	251 211	252 948	254 711	256 500
7. kat. zaszereg.	252 948	254 711	256 500	258 402
8. kat. zaszereg.	254 711	256 500	258 402	260 359
9. kat. zaszereg.	256 500	258 402	260 359	262 346
10. kat. zaszereg.	258 402	260 359	262 346	264 362
11. kat. zaszereg.	260 359	262 346	264 362	266 409
12. kat. zaszereg.	262 346	264 362	266 409	268 486
13. kat. zaszereg.	264 362	266 409	268 486	270 595
14. kat. zaszereg.	266 409	268 486	270 595	272 736
15. kat. zaszereg.	268 486	270 595	272 736	274 908
16. kat. zaszereg.	270 595	272 736	274 908	277 114
17. kat. zaszereg.	272 736	274 908	277 114	279 352
18. kat. zaszereg.	274 908	277 114	279 352	281 623
19. kat. zaszereg.	277 114	279 352	281 623	283 930
20. kat. zaszereg.	279 352	281 623	283 930	286 271
21. kat. zaszereg.	281 623	283 930	286 271	288 646
22. kat. zaszereg.	283 930	286 271	288 646	291 057
23. kat. zaszereg.	286 271	288 646	291 057	293 505
24. kat. zaszereg.	288 646	291 057	293 505	295 989

- Płaca zasadnicza przysługuje pracownikom w wieku 20 lat.
- Płaca dla kategorii wiekowej 18 lub 19 lat wynosi 95% płacy zasadniczej przysługującej pracownikom w wieku 20 lat.
- Pracownicy w wieku 18 lub 19 lat, którzy przepracowali przynajmniej 6 miesięcy (przynajmniej 700 godzin pracy) w zawodzie po osiągnięciu wieku 16 lat, mają prawo do płacy zasadniczej przysługującej pracownikom w wieku 20 lat.
- Staż pracy odnosi się do pięcioletniego doświadczenia zawodowego u tego samego pracodawcy.

Płaca za pracę w ciągu dnia

	Płaca zasad.	Po roku	Po 3 latach	Po 5 latach
2. kat. zaszereg.	1410,70	1420,14	1429,72	1439,45
3. kat. zaszereg.	1420,14	1429,72	1439,45	1449,32
4. kat. zaszereg.	1429,72	1439,45	1449,32	1459,34
5. kat. zaszereg.	1439,45	1449,32	1459,34	1469,51
6. kat. zaszereg.	1449,32	1459,34	1469,51	1479,84
7. kat. zaszereg.	1459,34	1469,51	1479,84	1490,81
8. kat. zaszereg.	1469,51	1479,84	1490,81	1502,10
9. kat. zaszereg.	1479,84	1490,81	1502,10	1513,56
10. kat. zaszereg.	1490,81	1502,10	1513,56	1525,19
11. kat. zaszereg.	1502,10	1513,56	1525,19	1537,00
12. kat. zaszereg.	1513,56	1525,19	1537,00	1548,99
13. kat. zaszereg.	1525,19	1537,00	1548,99	1561,16
14. kat. zaszereg.	1537,00	1548,99	1561,16	1573,51
15. kat. zaszereg.	1548,99	1561,16	1573,51	1586,04
16. kat. zaszereg.	1561,16	1573,51	1586,04	1598,77
17. kat. zaszereg.	1573,51	1586,04	1598,77	1611,68
18. kat. zaszereg.	1586,04	1598,77	1611,68	1624,78
19. kat. zaszereg.	1598,77	1611,68	1624,78	1638,09
20. kat. zaszereg.	1611,68	1624,78	1638,09	1651,59
21. kat. zaszereg.	1624,78	1638,09	1651,59	1665,30
22. kat. zaszereg.	1638,09	1651,59	1665,30	1679,21
23. kat. zaszereg.	1651,59	1665,30	1679,21	1693,33
24. kat. zaszereg.	1665,30	1679,21	1693,33	1707,66

- W kalkulacji stażu pracy należy wziąć pod uwagę to, że wiek 22 lat odpowiada rocznemu doświadczeniu zawodowemu.
- Płacę za godziny w pełnym wymiarze czasu oblicza się, dzieląc kwotę płacy miesięcznej przez 173,33.
- Stawka godziny nadliczbowej odpowiada 80% płacy zasadniczej, czyli 1,0385% płacy miesięcznej.
- Stawka za pracę w dni świąteczne wynosi 1,375% płacy miesięcznej.

Godziny nadliczbowe

	Płaca zasad.	Po roku	Po 3 latach	Po 5 latach
2. kat. zaszereg.	2539,31	2556,30	2573,55	2591,06
3. kat. zaszereg.	2556,30	2573,55	2591,06	2608,83
4. kat. zaszereg.	2573,55	2591,06	2608,83	2626,86
5. kat. zaszereg.	2591,06	2608,83	2626,86	2645,17
6. kat. zaszereg.	2608,83	2626,86	2645,17	2663,75
7. kat. zaszereg.	2626,86	2645,17	2663,75	2683,50
8. kat. zaszereg.	2645,17	2663,75	2683,50	2703,83
9. kat. zaszereg.	2663,75	2683,50	2703,83	2724,46
10. kat. zaszereg.	2683,50	2703,83	2724,46	2745,39
11. kat. zaszereg.	2703,83	2724,46	2745,39	2766,66
12. kat. zaszereg.	2724,46	2745,39	2766,66	2788,23
13. kat. zaszereg.	2745,39	2766,66	2788,23	2810,13
14. kat. zaszereg.	2766,66	2788,23	2810,13	2832,37
15. kat. zaszereg.	2788,23	2810,13	2832,37	2854,92
16. kat. zaszereg.	2810,13	2832,37	2854,92	2877,83
17. kat. zaszereg.	2832,37	2854,92	2877,83	2901,07
18. kat. zaszereg.	2854,92	2877,83	2901,07	2924,66
19. kat. zaszereg.	2877,83	2901,07	2924,66	2948,61
20. kat. zaszereg.	2901,07	2924,66	2948,61	2972,92
21. kat. zaszereg.	2924,66	2948,61	2972,92	2997,59
22. kat. zaszereg.	2948,61	2972,92	2997,59	3022,63
23. kat. zaszereg.	2972,92	2997,59	3022,63	3048,05
24. kat. zaszereg.	2997,59	3022,63	3048,05	3073,85

- Staż pracy odnosi się do pięcioletniego doświadczenia zawodowego u tego samego pracodawcy.

Płaca za godziny pracy w dni świąteczne

	Płaca zasad.	Po roku	Po 3 latach	Po 5 latach
2. kat. zaszereg.	3362,11	3384,60	3407,44	3430,63
3. kat. zaszereg.	3384,60	3407,44	3430,63	3454,15
4. kat. zaszereg.	3407,44	3430,63	3454,15	3478,04
5. kat. zaszereg.	3430,63	3454,15	3478,04	3502,28
6. kat. zaszereg.	3454,15	3478,04	3502,28	3526,88
7. kat. zaszereg.	3478,04	3502,28	3526,88	3553,02
8. kat. zaszereg.	3502,28	3526,88	3553,02	3579,93
9. kat. zaszereg.	3526,88	3553,02	3579,93	3607,26
10. kat. zaszereg.	3553,02	3579,93	3607,26	3634,97
11. kat. zaszereg.	3579,93	3607,26	3634,97	3663,12
12. kat. zaszereg.	3607,26	3634,97	3663,12	3691,69
13. kat. zaszereg.	3634,97	3663,12	3691,69	3720,69
14. kat. zaszereg.	3663,12	3691,69	3720,69	3750,13
15. kat. zaszereg.	3691,69	3720,69	3750,13	3779,99
16. kat. zaszereg.	3720,69	3750,13	3779,99	3810,32
17. kat. zaszereg.	3750,13	3779,99	3810,32	3841,09
18. kat. zaszereg.	3779,99	3810,32	3841,09	3872,32
19. kat. zaszereg.	3810,32	3841,09	3872,32	3904,04
20. kat. zaszereg.	3841,09	3872,32	3904,04	3936,22
21. kat. zaszereg.	3872,32	3904,04	3936,22	3968,89
22. kat. zaszereg.	3904,04	3936,22	3968,89	4002,03
23. kat. zaszereg.	3936,22	3968,89	4002,03	4035,69
24. kat. zaszereg.	3968,89	4002,03	4035,69	4069,85

Kategorie zaszeregowania według stanowisk pracy

2. kategoria zaszeregowania

- ogólny pracownik fizyczny,
- **ubój owiec S1** (zwykły pracownik rzeźni),
- pracownik porządkowy,
- pracownik zmianowy.

3. kategoria zaszeregowania

- asystent trenera koni bez doświadczenia zawodowego,
- asystent kucharza,
- ogólny pracownik przemysłowy,
- **ubój owiec S2** (stanowiska pracy: ubój, ogłuszanie, rozbiór, nakłuwanie, zdejmowanie skóry, patroszenie, usuwanie zawartości żołądków, praca w mroźniach i na stanowiskach transportu mięsa do i z mroźni),
- pracownik uboju drobiu.

4. kategoria zaszeregowania

- **ubój owiec S3** (pracownik z dużym doświadczeniem zawodowym w pracy w rzeźni, który odbył sześciotygodniowe szkolenie specjalistyczne, a także ukończył szkołę zawodową, gdzie zapoznał się z teorią i praktyką w pracy na stanowisku uboju świń i była w Hróarskelda lub, według oceny kontrahenta, ukończył podobną szkołę w Islandii),
- pracownik uboju dużych zwierząt.

5. kategoria zaszeregowania:

- ogólny pracownik przetwórstwa rybnego,
- ogólny pracownik hodowli ryb.

6. kategoria zaszeregowania

- pracownik ogólnobudowlany,
- pracownik usług komunalnych,
- **pracownik portowy:**
 - o praca ogólna i w magazynie,
 - o praca w mroźni,
 - o praca na statku zamrażalni,
 - o winczmen i pracownik ładowni,
 - o porter,
 - o pracownik rozładunku, załadunku i czyszczenia kontenerów,
- **pracownik przemysłowy II:** wyspecjalizowany pracownik przemysłowy, który wykonywał pracę niezależną i któremu można powierzyć tymczasowe zarządzanie zadaniami,
- kucharz,
- pracownik porządkowy,
- wyspecjalizowany pracownik przetwórstwa mięsnego, który odbył szkolenie,

- wykwalifikowany pracownik hotelarstwa i gastronomii, wykazujący inicjatywę, który może wykonywać pracę niezależną i któremu można powierzyć tymczasowe zarządzanie zadaniami,
- pracownik wykonujący pracę na otwartej przestrzeni i obsługi na stacjach benzynowych,
- pracownik fizyczny na stanowisku obsługi pojazdów, smarowania, zabezpieczenia przeciwkorozyjnego, wymiany opon oraz warsztatów stalowych i mechanicznych.

7. kategoria zaszeregowania

- **pracownik portowy przedsiębiorstwa Eimskip i Samskip w Akureyri:**
 - o operator wózków widłowych o nośności 10 ton z odległością obciążenia 0,6 m, który odbył obowiązkowe szkolenie podstawowe zgodnie z przepisami nr 198/1983 dot. uprawnień do obsługi maszyn budowlanych,
 - o operator samochodów ciężarowych, posiadający prawo jazdy uprawniające do prowadzenia pojazdów o łącznym ciężarze 10 ton,
 - o pracownik na stanowisku podłączania kontenerów chłodniczych,
- wyspecjalizowany pracownik przetwórstwa rybnego,
- wyspecjalizowany pracownik hodowli ryb,
- pracownik stacji benzynowej wykonujący pracę na otwartej przestrzeni i obsługujący kasę; zwykle część każdej zmiany polega na obsłudze klientów w punkcie sprzedaży i przy kasie.

8. kategoria zaszeregowania:

- wyspecjalizowany pracownik usług komunalnych,
- wykwalifikowany pracownik budowlany.

9. kategoria zaszeregowania

- pracownik ogólny sprzedaży,
- pracownik fizyczny portowy przedsiębiorstwa Eimskip i Samskip w Akureyri:
 - o operator posiadający uprawnienia do obsługi wszystkich maszyn budowlanych, z dużym doświadczeniem zawodowym w danym przedsiębiorstwie w obsłudze największych maszyn lub pełniący funkcję zarządcą,
 - o operator ciągników,
 - o kierownik recepcji i brygadzysta,
- wyspecjalizowany asystent rzemieślnika z dużym doświadczeniem zawodowym, włączając w to pracę w warsztatach stalowych i mechanicznych,
- wyspecjalizowany pracownik przetwórstwa rybnego, który odbył szkolenie drugiego stopnia,
- pracownik zmianowy (pracownik przy kasie), zatrudniony szczególnie jako kierownik zmiany, a także jako ekspedient i pracownik na kasie.

10. kategoria zaszeregowania

- kucharz mający pod sobą jednego lub więcej asystentów,
- trener koni z doświadczeniem zawodowym,
- **operator urządzeń I:**

o operator urządzeń wymagających przeszkolenia podstawowego zgodnie z przepisami dot. uprawnień do obsługi maszyn budowlanych.

11. kategoria zaszeregowania

- kierowca mleczarni,
- wyspecjalizowany pracownik przetwórstwa rybnego, który odbył szkolenie drugiego stopnia, z 7-letnim stażem w przedsiębiorstwie.

13. kategoria zaszeregowania

- technik przetwórstwa rybnego po Państwowej Technicznej Szkole Przetwórstwa Rybnego w Grindavíku,
- **operator urządzeń budowlanych II:**
 - o operator urządzeń budowlanych wymagających przeszkolenia podstawowego bądź zaawansowanego zgodnie z przepisami dot. uprawnień do obsługi maszyn budowlanych oraz kierowca pojazdów wymagających dodatkowych uprawnień; pracownik wiertniczy i ładowacz w tunelach (kategoria wiertnicza).

17. kategoria zaszeregowania

- kierowca autobusów,
- specjalista ds. przetwórstwa rybnego po ukończeniu Wyższej Szkoły Hólaskóli,
- trener koni po ukończeniu dwuletnich studiów w Wyższej Szkole Hólaskóli lub podobnej.

Wynagrodzenie pracowników poniżej 20. roku życia

Przedział wiekowy pracowników młodocianych (poniżej 18. roku życia) jest zależny od roku urodzenia.

2. kategoria zaszeregowania	Płaca mies.	Stawka godz.	Godz. nadl.
Płaca dla 18–19 l., 95% płacy zasad. dla 20 l.	232 291	1340,17	2412,34
Płaca dla 17 l., 89% płacy zasad. dla 20 l.	217 620	1255,52	2259,99
Płaca dla 16 l., 84% płacy zasad. dla 20 l.	205 394	1184,99	2133,02
Płaca dla 15 lat, 71% płacy zasad. dla 20 l.	173 607	1001,60	1802,91
Płaca dla 14 lat, 62% płacy zasad. dla 20 l.	151 601	874,64	1574,37

3. kategoria zaszeregowania	Płaca mies.	Stawka godz.	Godz. nadl.
Płaca dla 18–19 l., 95% płacy zasad. dla 20 l.	233 845	1349,13	2428,48
Płaca dla 17 l., 89% płacy zasad. dla 20 l.	219 076	1263,93	2275,11
Płaca dla 16 l., 84% płacy zasad. dla 20 l.	206 769	1192,92	2147,29
Płaca dla 15 l., 71% płacy zasad. dla 20 l.	174 769	1008,30	1814,97
Płaca dla 14 l., 62% płacy zasad. dla 20 l.	152 615	880,49	1584,91

4. kategoria zaszeregowania	Płaca mies.	Stawka godz.	Godz. nadl.
Płaca dla 18–19 l., 95% płacy zasad. dla 20 l.	235 423	1358,24	2444,87
Płaca dla 17 l., 89% płacy zasad. dla 20 l.	220 554	1272,45	2290,46
Płaca dla 16 l., 84% płacy zasad. dla 20 l.	208 164	1200,97	2161,78
Płaca dla 15 l., 71% płacy zasad. dla 20 l.	175 948	1015,10	1827,22
Płaca dla 14 l., 62% płacy zasad. dla 20 l.	153 645	886,43	1595,60

5. kategoria zaszeregowania	Płaca mies.	Stawka godz.	Godz. nadl.
Płaca dla 18–19 l., 95% płacy zasad. dla 20 l.	237 025	1367,48	2461,50
Płaca dla 17 l., 89% płacy zasad. dla 20 l.	222 055	1281,11	2306,04
Płaca dla 16 l., 84% płacy zasad. dla 20 l.	209 580	1209,14	2176,49
Płaca dla 15 l., 71% płacy zasad. dla 20 l.	177 145	1022,01	1839,65
Płaca dla 14 l., 62% płacy zasad. dla 20 l.	154 690	892,46	1606,46

6. kategoria zaszeregowania

	Płaca mies.	Stawka godz.	Godz. nadl.
Płaca dla 18–19l., 95% płacy zasad. dla 20l.	238 650	1376,86	2478,38
Płaca dla 17 l., 89% płacy zasad. dla 20 l.	223 578	1289,90	2321,86
Płaca dla 16 l., 84% płacy zasad. dla 20 l.	211 017	1217,43	2191,41
Płaca dla 15 l., 71% płacy zasad. dla 20 l.	178 360	1029,02	1852,27
Płaca dla 14 l., 62% płacy zasad. dla 20 l.	155 751	898,58	1617,47

7. kategoria zaszeregowania

	Płaca mies.	Stawka godz.	Godz. nadl.
Płaca dla 18–19l., 95% płacy zasad. dla 20l.	240 301	1386,38	2495,52
Płaca dla 17 l., 89% płacy zasad. dla 20 l.	225 124	1298,82	2337,91
Płaca dla 16 l., 84% płacy zasad. dla 20 l.	212 476	1225,85	2206,57
Płaca dla 15 l., 71% płacy zasad. dla 20 l.	179 593	1036,13	1865,07
Płaca dla 14 l., 62% płacy zasad. dla 20 l.	156 828	904,79	1628,66

Kiedy pracownik w wieku 18 lub 19 lat nabiera praw do płacy zasadniczej pracowników w wieku 20 lat

Pracownicy w wieku 18 czy 19 lat mają prawo do płacy zasadniczej pracowników w wieku 20 lat w przypadku 6-miesięcznego stażu (przynajmniej 700 godzin pracy) w zawodzie od momentu ukończenia wieku 16 lat.

Dodatek na ubranie robocze w przetwórstwie rybnym (stawka z 1 stycznia 2016 r.)

Rachunki za ubranie ochronne, depozyt przy wypłacie oraz odliczenie wypłaconej kwoty:

Dieta na ubranie za każdą godz. pracy	13,66 kr
Dieta na ubranie w przetwórstwie ryb solonych i suszonych	15,94 kr

Po otrzymaniu diety na ubranie ochronne pracownik jest odpowiedzialny sam za zakup ubrania ochronnego:

Dieta na ubranie za każdą godz. pracy	15,94 kr
Dieta na ubranie w przetwórstwie ryb solonych i suszonych	20,50 kr

Kalkulacja wynagrodzenia w pracy na akord w przetwórstwie rybnym

Stawka w pracy na akord w przetwórstwie rybnym (system premii)	173,11 kr
Stawka w pracy według motywacyjnego systemu nagradzania zespołu	233,64 kr

W okresie obowiązywania niniejszego porozumienia pracownicy młodociani w wieku 16–17 lat pracujący według systemu premii w przetwórstwie rybnym, czyli w przetwórstwie rybnym, gdzie wypłaca się stałą premię na podstawie mechanicznej kalkulacji wydajności, nie mogą otrzymywać wynagrodzenia niższego niż wynagrodzenie zasadnicze pracowników w wieku 18 lat, pracownicy w wieku 18–19 lat w takiej samej sytuacji nie mogą natomiast otrzymywać niższego wynagrodzenia niż wynagrodzenie zasadnicze pracowników w wieku 20 lat.

Premia minimalna w przetwórstwie rybnym

Od 1 stycznia 2016 r. pracownikom przetwórstwa rybnego przysługuje premia minimalna za każdą godzinę pracy wynosząca 333,64 kr, w przypadku gdy płaca nie zależy od wydajności.

Dieta na posiłki pracownika fizycznego

Jeden posiłek	kr 1745
Dwa posiłki, tj. obiad i kolacja	kr 3646
Trzy posiłki, tj. śniadanie, obiad i kolacja	kr 5071

Zwykły pracownicy zmianowi

	Płaca mies.	Płaca mies.	Płaca mies.	Stawka zasad.	Godz. nadl.
Płaca podst., 20 lat	244 517	oraz 33%	oraz 42%		2539,31
Po roku	247 814	329 593	351 896	1429,72	2573,55
Po 3 latach	249 500	331 835	354 290	1439,45	2591,06
Po 5 latach	251 211	334 111	356 720	1449,32	2608,83

Pracownicy zmianowi zatrudnieni na czas określony na statkach

	12-godz. zmiana	7. noc	Święta
Płaca podst., 20 lat	23 982	38 372	43 168
Po roku	24 306	38 889	43 750
Po 3 latach	24 470	39 154	44 048
Po 5 latach	24 639	39 422	44 349

Pracownicy hotelowi Flugleiðahótel hf. (Edduhótel)

5. kategoria zaszeregowania

	Płaca mies.	Stawka zasad.	Godz. nadl.	Stawka zasad. +25%
Młodociany w wieku 17 l.	222 055	1291,02	2306,04	1613,77
Młodociany w wieku 18–19 l.	237 025	1378,05	2461,50	1722,57
Płaca zasadnicza, 20 l.	249 500	1450,58	2591,06	1813,23
Roczne dośw. zawod.	251 211	1460,53	2608,83	1825,66
3-let. dośw. zawod.	252 948	1470,63	2626,86	1838,28
5-letni staż w przedsiębiorstwie	254 711	1480,88	2645,17	1851,10

6. kategoria zaszeregowania

	Płaca mies.	Stawka zasad.	Godz. nadl.	St. zas. +25%
Płaca zasad., 20 l.	251 211	1460,53	2608,83	1825,66
Roczne dośw. zawod.	252 948	1470,63	2626,86	1838,28
3-let. dośw. zawod.	254 711	1480,88	2645,17	1851,10
5-letni staż w przedsiębiorstwie	256 500	1491,28	2663,75	1864,10

Płaca zasadnicza przysługuje pracownikowi, który ukończył 20 lat, a płaca pracownika w wieku poniżej 18. roku życia opiera się na wieku, który pracownik osiągnął.

Obliczając staż pracownika, należy dodać okres zatrudnienia u innych pracodawców, biorąc pod uwagę wiek pracownika, gdyż nie można naliczać okresu stażu podwójnie w kalkulacji płacy.

Płaca pracownika zostaje zaszeregowana o jedną kategorię wyżej, tzn. zmienia się z 5. kategorii na 6., w przypadku gdy pracownik był zatrudniony dwa razy lub zdobył porównywalne doświadczenie zawodowe po osiągnięciu wieku 18 lat.

18 lat, płaca zasadnicza

22 lat, po 1 roku

Dodatek urlopowy w wysokości 24,72 kr za godzinę pracy wymiarowej w roku 2016

Dodatek grudniowy w wysokości 45,56 kr za godzinę pracy wymiarowej w roku 2016.

W kalkulacji gwarantowanej minimalną pensją należy najpierw naliczyć 172 godziny pracy wymiarowej wraz z dodatkiem 25%, za pozostałe godziny pracy pracownikowi przysługuje natomiast stawka za godziny nadliczbowe.

Maksymalne świadczenia pracownicze od 1 stycznia 2016 r. wynoszą 740,04 kr za godzinę.

Pracownicy gastronomii, usług i hotelarstwa

Praca wymiarowa, 172 godziny w miesiącu

2. kategoria zaszeregowania, stawka godzinowa (ale nie praca na zmianę)

	Płaca mies.	St. zasad.	Godz. nadl.	Święta
W wieku 16 l.	205 394	1194,15	2133,02	2824,17
W wieku 17 l.	217 620	1265,23	2259,99	2992,28
W wieku 18 l.	232 291	1350,53	2412,34	3194,00
Płaca zasadnicza, 20 l.	244 517	1421,61	2539,31	3362,11
Roczne dośw. zawod.	246 153	1431,12	2556,30	3384,60
3-let. dośw. zawod.	247 814	1440,78	2573,55	3407,44
5-let. staż w przedsiębiorstwie	249 500	1450,58	2591,06	3430,63

5. kat. zaszereg. Praca ogólna – Pr. na zmianę

	Płaca mies.	St. zasad.	Godz. nadl.	Święta	Dodat. 33%	Dodat. 45%
W wieku 16 l.	209 580	1218,49	2176,49	2881,73	402,10	548,32
W wieku 17 l.	222 055	1291,02	2306,04	3053,26	426,04	580,96
W wieku 18–19 l.	237 025	1378,05	2461,50	3259,09	454,76	620,12
Płaca zasad., 20 l.	249 500	1450,58	2591,06	3430,63	478,69	652,76
Roczne dośw. zawod.	251 211	1460,53	2608,83	3454,15	481,97	657,24
3-let. dośw. zawod.	252 948	1470,63	2626,86	3478,04	485,31	661,78
5-let. staż w przeds.	254 711	1480,88	2645,17	3502,28	488,69	666,40

6. kategoria zaszeregowania

Pracownicy wykwalifikowani

	Płaca mies.	St. zasad.	Godz. nadl.	Święta	Dodat. 33%	Dodat. 45%
W wieku 16 l.	211 017	1226,84	2191,41	2901,49	404,86	552,08
W wieku 17 l.	223 578	1299,87	2321,86	3074,19	428,96	584,94
W wieku 18–19 l.	238 650	1387,50	2478,38	3281,44	457,88	624,38
Płaca zasad., 20 l.	251 211	1460,53	2608,83	3454,15	481,97	657,24
Roczne dośw. zawod.	252 948	1470,63	2626,86	3478,04	485,31	661,78
3-let. dośw. zawod.	254 711	1480,88	2645,17	3502,28	488,69	666,40
5-let. staż w przeds.	256 500	1491,28	2663,75	3526,88	492,12	671,08

Prawo pracowników w wieku 18–19 lat do płacy dla pracowników w wieku 20 lat

Pracownicy w wieku 18–19 lat, którzy przepracowali przynajmniej 6 miesięcy (przynajmniej 700 godzin pracy) w zawodzie po osiągnięciu wieku 16 lat, mają prawo do płacy zasadniczej dla pracowników w wieku 20 lat.

Porozumienie dot. gastronomii, usług i hotelarstwa oraz podobnych działalności

6. kategoria zaszeregowania Pracownicy wykonujący pracę na przestrzeni otwartej oraz zajmujący się obsługą na stacjach benzynowych

	Płaca mies.	Płaca zasad.	Godz. nadl.	Święta	Dodat. 33%	Dodat. 45%
W wieku 16 l.	211 017	1226,84	2191,41	2901,49	404,86	552,08
W wieku 17 l.	223 578	1299,87	2321,86	3074,19	428,96	584,94
W wieku 18–19 l.	238 650	1387,50	2478,38	3281,44	457,88	624,38
Płaca zasad., 20 l.	251 211	1460,53	2608,83	3454,15	481,97	657,24
Roczne dośw. zawod.	252 948	1470,63	2626,86	3478,04	485,31	661,78
3-let. dośw. zawod.	254 711	1480,88	2645,17	3502,28	488,69	666,40
5-let. staż w przeds.	256 500	1491,28	2663,75	3526,88	492,12	671,08

7. kategoria zaszeregowania Pracownicy obsługi na stacjach benzynowych wykonujący również inne prace

	Płaca mies.	Płaca zasad.	Godz. nadl.	Święta	Dodat. 33%	Dodat. 45%
W wieku 16 l.	212 476	1235,33	2206,57	2921,55	407,66	555,90
W wieku 17 l.	225 124	1308,86	2337,91	3095,45	431,92	588,99
W wieku 18–19 l.	240 301	1397,10	2495,52	3304,13	461,04	628,69
Płaca zasad., 20 l.	252 948	1470,63	2626,86	3478,04	485,31	661,78
Rocz. dośw. zawod.	254 711	1480,88	2645,17	3502,28	488,69	666,40
3-let. dośw. zawod.	256 500	1491,28	2663,75	3526,88	492,12	671,08
5-let. staż w przeds.	258 402	1502,33	2683,50	3553,02	495,77	676,05

9. kategoria zaszeregowania Pracownicy zatrudnieni szczególnie jako kierownicy zmianowi, wykonujący dodatkowo inne prace według 2. stawki płacowej

	Płaca mies.	Stawka zasad.	Godz. nadl.	Święta	Dodat. 33%	Dodat. 45%
Płaca zasad., 20 l.	256 500	1491,28	2663,75	3526,88	492,12	671,08
Roczne dośw. zawod.	258 402	1502,33	2683,50	3553,02	495,77	676,05
3-let. dośw. zawod.	260 359	1513,71	2703,83	3579,93	499,53	681,17
5-let. staż w przeds.	262 346	1525,27	2724,46	3607,26	503,34	686,37

- Pracownikowi, który nie ma możliwości przerwy na posiłek zgodnie z definicją art. 4.5 umowy ramowej i który wykonuje pracę na zmianę nieprzerwanie przez przynajmniej 8 godz., przysługuje dodatek w wysokości 13 070 kr miesięcznie jako część diety służbowej na posiłek.

Dodatek zmianowy

- Dodatek 33% przysługuje za pracę od godz. 17.00 do 24.00 od poniedziałku do piątku.
- Dodatek 45% przysługuje za pracę od godz. 24.00 do 08.00 w dni robocze i weekendy, a także inne dni wolne od pracy.
- W święta przysługuje dodatek 90%.

Kierowcy autobusów

17. kategoria zaszeregowania

	Płaca mies.	Stawka zasad.	Godz. nadl.	Święta	Dodat. 33%	Dodat. 45%
Płaca zasad., 20 l.	272 736	1573,51	2832,37	3750,13	523,98	708,08
Po roku	274 908	1586,04	2854,92	3779,99	528,15	713,72
Po 3 l.	277 114	1598,77	2877,83	3810,32	532,39	719,44
Po 5 l.	279 352	1611,68	2901,07	3841,09	536,69	725,25

Tabela płac pracowników porządkowych

Stawka godzinowa w pracy na akord pracowników porządkowych

2. kategoria zaszeregowania z dodatkiem 20%	pon.–piąt.			
		pon.–piąt. 17:00– 24:00	24:00–08:00 I sob./niedz. Dodat. 45%*	Godz. nadl. *
Płaca zasadnicza, 20 l.	1692,84	558,64	761,78	3.047,17
Roczne dośw. zawod.	1704,17	562,38	766,88	3.067,56
3-l. dośw. zawod.	1715,67	566,17	772,05	3.088,26
5-l. dośw. zawod.	1727,34	570,02	777,30	3.109,27

* Za godziny nadliczbowe, czyli godziny powyżej 40 godzin tygodniowo, przysługuje stawka za godziny nadliczbowe.

Zakres prac porządk.

Ogólne sprząt. podłogi	352,38 kr	miesięcznie za każdy m ²
Sala gimnastyczna	305,51 kr	miesięcznie za każdy m ²
Toalety, łazienki	397,28 kr	miesięcznie za każdy m ²

Kilometrówka w przypadku używania prywatnego samochodu do celów służbowych, ważna od 1 grudnia 2015 r.

Podstawowa stawka	110,00 kr	za przebieg 1 km
Od 10 000 do 20 000 km	99,00 kr	za przebieg 1 km
Ponad 20 000 km	88,00 kr	za przebieg 1 km

Do stawki podstawowej dolicza się dodatek 15% z tytułu jazdy po drogach gorszej jakości i dodatek 45% z tytułu jazdy drogą przełajową.



Starfsgreinasamband
Íslands

STARFSGREINASAMBAND ÍSLANDS | GUÐRÚNARTÚNI 1 | 105 REYKJAVÍK
SÍMI: 562 6410 | SGS@SGS.IS | WWW.SGS.IS