



Sunteți bineveniți la birourile noastre din Akureyri, Dalvík și Fjallabyggð

ATENȚIE!

TOATE CAZURILE CARE AJUNG LA SINDICAT, SUNT CONFIDENȚIALE.

DE CE AVEM SINDICATELE?

Rolul sindicatelor este, în primul rând, de a purta negocieri privind salariile și alte condiții legate de muncă menționate în contracte, în numele membrilor lor și de apărarea drepturilor salariaților pe piața muncii.

ASIGURAȚI-VĂ CĂ DREPTURILE DUMNEAVOASTRĂ SUNT ÎN ORDINE

TAXA DE MEMBRU

LA EINING-ÍÐJA ÎȚI OFERĂ PRINTRE ALTELE URMATOARLE BENEFICII:

Birouri de Servicii ale Sindicatelor și acces la personalul sindicatului.
 Informații despre drepturi și îndatoriri.
 Informații despre salarii și condițiile de muncă
 Asistență pentru verificarea fișelor salariale.
 Rolul sindicatului în acordurile privind contractele la locul de muncă și în întocmirea contractelor de muncă.
 Asistență de ex. în cazuri de încasare a salariilor, atunci când plătitorul de salarii intră în faliment.
 Consilierea și asistența judiciară din partea avocaților Uniunii, atunci când este nevoie, în ceea ce privește drepturile la locul de muncă, accidente și chiar și în alte instanțe.
 Asistență pentru membrii sindicatelor de origine străină printre care interpretare și sfaturi.
 Asistență substanțială din partea Fondului de boală în caz de boală și accidente.
 Ajutor financiar din fondul pt. boli.
 Subvenții și utilizarea caselor de vacanță și a apartamentelor.
 Ajutor financiar pentru participarea la cursuri și studii.
 Acces la cursurile Sindicatului - subvenționat sau gratuit.

LIDERI DE SINDICAT

Liderii de sindicat de la Einingar-Íðja sunt verigi importante în activitatea companiei. Conform acordurilor colective, trebuie să existe un lider de sindicat la toate locurile de muncă care au 5 sau mai mulți membri. Acolo unde sunt mai mult de 50 de angajați, ar trebui să existe 2 lideri de sindicat.
 Din momentul în care a fost ales, liderul sindicatului dobândește în același timp o protecție juridică specială la locul de muncă, primește autorizația sindicatului de a se ocupa de problemele altora și devine reprezentantul sindicatului la locul de muncă. Rolul principal al liderului de sindicat este de a se asigura că legile și contractele sunt păstrate la locul de muncă și este persoana de contact dintre angajați și sindicat.

EXISTĂ UN LIDER DE SINDICAT LA LOCUL DE MUNCĂ?

460 3600

WWW.EIN.IS

CONTRACTE COLECTIVE

Un contract colectiv este un contract scris, încheiat între un sindicat pe de o parte și un angajator pe de altă parte, cu privire la salarii și condiții, care se aplică tuturor salariaților care lucrează în domeniile acoperite de sindicat. Un contract colectiv asigură drepturi minime și stipulează de ex. salariul, orele de lucru, orele suplimentare, pauzele de masă și cafea, vacanța, concediul medical și drepturile în caz de accidente, notificarea concedierii și alte elemente referitoare la condițiile de munca ale muncitorilor.

PRINCIPALELE CONTRACTE COLECTIVE ALE SINDICATULUI:

- Confederația SA a întreprinderii islandeze (piața generală)
- Municipalitățile
- Statul, inclusiv diverse acorduri instituționale
- Convenții colective speciale

DACĂ AVETI NELAMURIRI IN PRIVINTA DREPTURILOR DUMNEAVOASTRĂ, NU EZOTAȚI SA NE CUATAȚI PT. INFOMATII



ȘTIȚI CE PUTEM FACE PENTRU VOI?

FONDUL DE ASIGURARE MEDICALĂ

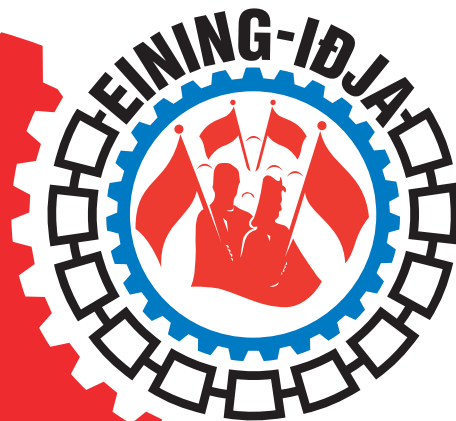
Rolul fondului este de a oferi membrilor Fondului de asigurări medicale Eining-löja asistență financiară în caz de boală, accidente și decese. În plus, scopul său este de a lua măsuri preventive privind securitatea și sănătatea.

Reuniunile consiliului de conducere ale Eining-löja ale Fondului de asigurări medicale sunt convocate o dată pe lună. Documentele care trebuie prezentate la aceste ședințe trebuie să fi fost primite de către Biroul Fondului cel târziu în a 27-a zi a fiecărei luni.

MEMBRII POT DE EX. PRIMI ASISTENȚĂ FINANCIARĂ ÎN CAZURILE URMATOARE:

- Verificări clinice de prevenire a cancerului
- Masaj terapeutic
- Antrenament terapeutic
- Fertilizarea in vitro
- Boli ale copiilor sau a soțului / soției
- Antrenamente fizice de fitness
- Achiziționarea de aparate auditive
- Achiziționarea de lentile pentru ochelari și lentile de contact
- Consultații psihologice și psihiatrice
- Costuri de înmormântare

Sindicatul Eining-löja deține apartamente spitalicești în Reykjavik. Acestea sunt destinate închirierii membrilor care trebuie să rămână în capitală în timp ce primesc tratamente medicale. Apartamentele sunt închiriate în funcție de nevoile membrilor.



FOND DE VACANȚĂ

Membrii au opțiunea de a închiria case de vacanță sau apartamente de vacanță, vara, în toate părțile țării și există de asemenea și șase opțiuni bune pt. închirierea pe timpul iernii, cum ar fi case în Illugastaðir, Tjarnargerði, Einarstaðir și Svignaskarð și apartamente în zona capitalei Reykjavik și în Egilsstaðir. Sezonul pt. închiriere pe perioada iernii începe pe 15 septembrie și durează până la 1 iunie în fiecare an.

Trei călătorii au fost oferite membrilor în ultimii ani. O călătorie în străinătate, o „excursie la munte” în Islanda și o excursie de o zi pentru membrii mai în vârstă.

În ultimii ani, sindicatul a oferit subvenții numite „Vacanțe la alegere”, iar aceste subvenții au fost folosite la maxim de către membrii. Subvențiile acordate sunt alocate ca și casele de vacanță.

460 3600 WWW.EIN.IS

FONDUL PENTRU EDUCAȚIE

Sindicatul este membru al unor puternice fonduri educaționale; Landsmennt, Ríkismennt și Sveitamennt. Puteți solicita o subvenție dacă urmați un curs sau dacă urmați un program de studiu de calificare.

De asemenea, este posibil să solicitați o subvenție pentru cursurile pentru obținerea permiselor de conducere. Există, de asemenea, subvenții pentru cursuri de agrement, pentru studii de limba islandeza, pentru achiziționarea de ajutoare pentru sprijinul de citire și scriere și pentru burse de călătorie și cazare. Contactați birourile sindicatului pentru mai multe informații despre condițiile care trebuie îndeplinite pentru a fi eligibil pentru subvenție.

Informații suplimentare puteți primi, sunând la 460 3600, sau pe www.ein.is și ein@ein.is

LIBERTATEA DE MEMBRU

alargații sunt liberi să se abțină de la calitatea de membru al sindicatelor, adică să nu devină membri sindicalici cu drepturi depline. Apoi, aceștia sunt membri asociați, deoarece angajatorii sunt obligați să plătească costuri pentru toți angajații, care lucrează pe baza contractelor colective aplicabile companiei referitoare la salarii și condiții de muncă. Membrii asociați plătesc, dar nu au drepturi! Se merita ?