



Zapraszamy do
naszych biur w
Akureyri, Dlavíku
oraz Fjallabyggð

ROLA ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH

Rolą związków jest przede wszystkim negocjowanie w imieniu swoich członków umów zbiorowych w których określone są zasady wynagrodzeń i warunków pracy, a także czuwanie nad ich interesami na rynku pracy.

SKŁADKI

**KTÓRE PŁACISZ JAKO CZŁONEK
ZWIĄZKU ZAWODOWEGO
„EINING-IBJA“ ZAPEWNIĄJĄ CI m.in.:**

Dostęp do usług świadczonych przez pracowników zatrudnionych w biurach związku.

Dostęp do informacji dot. Twoich praw i obowiązków.

Dostęp do informacji o stawkach wynagrodzeń i warunkach zatrudnienia.

Pomoc przy sprawdzaniu informacji zawartych na odcinkach wyplat.

Uczestnictwo przedstawicieli związku przy sporządzaniu umów o pracę w poszczególnych zakładach pracy oraz indywidualnych umów o pracę.

Pomoc w przypadku ogłoszenia upadłości przez pracodawcę, np. przy odzyskaniu należnych wynagrodzeń.

Uzyskanie jeśli to konieczne porad oraz pomocy prawnika zatrudnionego przez związek w sprawach dot. prawa pracy, wypadków przy pracy lub innych zdarzeń.

Pomoc dla członków związku będących obcego pochodzenia, tzn. usługi tłumacza oraz porady.

Znaczną pomoc z Funduszu Zdrowia w przypadku chorób i wypadków.

Wsparcie finansowe z Funduszu Zdrowia.

Dofinansowanie oraz możliwość korzystania z domków letniskowych oraz mieszkań.

Dopłaty do uczestnictwa w kursach i innych formach kształcenia się.

Uczestnictwo w kursach organizowanych przez związek na zasadach wymienionych w rozdziale omawiającym działanie funduszu edukacyjnego, czyli poprzez dotacje lub bezpłatnie.

MĘŻOWIE ZAUFANIA

Związku Zawodowego „Eining-Íðja” są ważnym ogniwem w pracach związku. Zgodnie z umowami zbiorowymi w każdym miejscu pracy w którym zatrudnionych jest 5 lub więcej członków związku powinien być wybrany mąż zaufania. W zakładach pracy, tam gdzie jest zatrudnionych więcej niż 50 pracowników, powinno być wybranych 2 mężów zaufania.

Osoba, która zostaje wybrana do pełnienia funkcji męża zaufania chroniona jest specjalnymi przepisami prawnymi przy wykonywaniu swoich obowiązków i otrzymuje od związku prawo do reprezentowania innych członków związku oraz jest przedstawicielem związku w miejscu pracy.

Główną rolą męża zaufania jest dopilnowywanie aby prawo oraz zapisy zawarte w umowach zbiorowych były przestrzegane w miejscu pracy. Mąż zaufania jest również łącznikiem pomiędzy pracownikami, związkiem zawodowym i pracodawcą

**CZY W TWOIM MIEJSCU PRACY
JEST MAŻ ZAUFANIA?**

460 3600 WWW.EIN.IS

UMOWY ZBIOROWE

Umowa zbiorowa to dokument sporządzony pisemnie przez związki zawodowe i pracodawcę w którym określone są warunki płacy i pracy obowiązujące wszystkich pracowników zatrudnionych na terenie działalności danego związku zawodowego.

Umowa zbiorowa gwarantuje minimum praw i zawiera przepisy o wynagrodzeniu, czasie pracy, godzinach nadliczbowych, przerwach na posiłki i kawę, urlopach, okresach chorobowych, przepisy obowiązujące w razie wypadku, wypowiedzeń i innych spraw dot. warunków zatrudnienia.

**DO WAŻNIEJSZYCH MOŻNA ZALICZYĆ UMOWY
ZAWARTE Z NASTĘPUJĄCYMI STRONAMI:**

Związkiem Pracodawców Islandzkich (powszechny rynek pracy)

Zarządami Regionalnymi

Rządem, w tym między innymi różne umowy obowiązujące w poszczególnych instytucjach,
Umowy specjalne

**JEŚLI MASZ JAKIEŚ WĄTPLIWOŚCI dot.
TWOICH PRAW TO NIE WAHAJ ZWRÓĆ SIĘ DO
NAS W CELU UZYSKANIA INFORMACJI.**

POLSKI

FJALLABYGGÐ

DALVÍK



AKUREYRI

**CZY WIESZ CO MOŻEMY
DLA CIEBIE ZROBIĆ?**

FUNDUSZ OCHRONY ZDROWIA

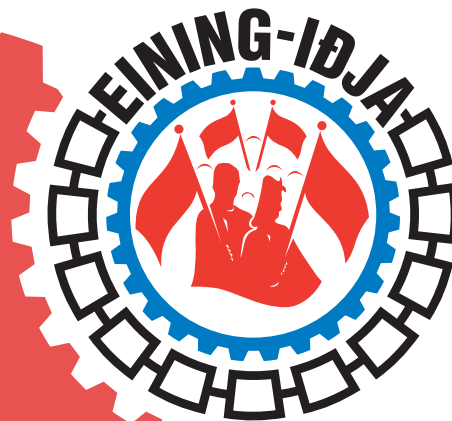
Fundusz udziela członkom Związku Zawodowego „Eining-Íðja” wsparcia finansowego w przypadku choroby, wypadku lub śmierci członka związku. Wspieramy także działania profilaktyczne dot. bezpieczeństwa i ochrony zdrowia.

Zebrania Zarządu Funduszu odbywają się raz w miesiącu. Wnioski do rozpatrzenia na zebraniu należy doręczyć do biura związku nie później niż do 27 dnia każdego miesiąca.

CZŁONKOWIE ZWIĄZKU MOGA OTRZYMAĆ DOPLATY DO:

- diagnostyki onkologicznej
- uczęszczania na siłownię
- usług masażyстів
- zakupu aparatury słuchowych
- fizykoterapii
- przy zakupie szkielec do okularów lub soczewek kontaktowych
- zabiegów sztucznego zapłodnienia
- wizyt u psychologów i psychiatrów
- chorób dzieci lub współmażonków
- kosztów pochówku

Związek Zawodowy „Eining-Íðja” posiada mieszkania w Reykjavíku, które wynajmowane są członkom związku w przypadku konieczności ich pobytu w stolicy w celu odbycia leczenia. Mieszkania są wynajmowane zgodnie z potrzebami członków związku.



FUNDUSZ URLOPOWY

Członkowie związku mogą wynajmować mieszkania lub domki letniskowe w różnych częściach kraju. W okresie zimowym oferujemy do wynajęcia domki w: Illugastaðir, Tjarnargerði, Einarstaðir, Svignaskarði oraz mieszkaniami w Reykjavíku i w Egilsstaðir. Okres zimowy rozpoczyna się 15 września i trwa do 1 czerwca każdego roku.

W ciągu ostatnich lat zaproponowaliśmy naszym członkom możliwość wzięcia udziału w trzech wyjazdach. (tj. na wycieczkę zagraniczną, wyjazd w góry oraz podróż dla emerytów.)

Ostatnimi laty związek oferuje członkom także dopłatę do urlopu według własnego wyboru (“Vika að eigin vali”). Dopłaty te są bardzo popularne i wielu z naszych członków z nich korzysta. Przyznawanie takich dopłat odbywa się na tych samych zasadach co przyznawanie prawa do wynajmowania domków letniskowych.

460 3600 www.ein.is

FUNDUSZ EDUKACYJNY

Nasz Związek jest członkiem dużych funduszy edukacyjnych, takich jak: Krajowy Fundusz Edukacyjny, Państwowy Fundusz Edukacyjny oraz Fundusz Edukacyjny Zarządów Regionalnych.

O dofinansowanie do kursów lub innych form edukacji można ubiegać się jeśli osoba pozostaje w stosunku pracy a kursy kwalifikują się do takich dopłat.

Można ubiegać się także o dopłaty do kursów rozszerzających zakres uprawnień wymienionych w dokumencie prawa jazdy.

Dopłacamy również do kursów dot. zajęć w czasie wolnym, kursów języka islandzkiego, przy zakupie akcesoriów wspomagających osoby niedowidzące i do podróży mających na celu branie udziału w różnych formach edukacji lub zapoznawania się z funkcjonowaniem instytucji lub zakładów pracy będących odpowiednikami naszych instytucji i zakładów pracy. Prosimy o kontakt z naszym biurem w celu otrzymania dokładniejszych informacji dot. warunków jakie trzeba spełnić aby otrzymać wcześniej wymienione dopłaty.

Bliższe informacje pod nr. telefonu 4603600, na stronie : www.ein.is lub pod adresem: ein@ein.is

PRAWO DO ZRZESZANIA SIĘ

Pracownicy mają prawo do nie wstępowania do związku zawodowego, tzn. prawo do nie bycia pełnoprawnymi członkami. W takiej sytuacji są oni członkami biernymi jako że pracodawca jest zobowiązany zgodnie z obowiązującymi umowami zbiorowymi do odprowadzania należnych składek. Bycie członkiem biernym oznacza płacenie składek bez prawa do korzystania z należnych praw!

