



Seien Sie jederzeit willkommen in den Gewerkschaftsbüros in Akureyri, Dalvík und Fjallabyggð.

460 3600 WWW.EIN.IS

ACHTUNG!

ALLE FÄLLE, DIE BEI DER GEWERKSCHAFT BEARBEITET WERDEN, SIND STRENG VERTRAULICH!

AUFGABEN DER GEWERKSCHAFT

Die Aufgabe der Gewerkschaften ist in erster Linie Tarifverträge für ihre Mitglieder auszuhandeln und deren Interessen auf dem Arbeitsmarkt zu vertreten.

DER MITGLIEDSBEITRAG GEWÄHRT IHNEN UNTER ANDEREM:

Zugang zum Service der Gewerkschaftsbüros

Zugang zu den dort gegebenen Informationen über Ihre Rechte und Pflichten auf dem Arbeitsmarkt

Informationen über Lohnhöhe und den weiteren Inhalt der Tarifverträge

Hilfe beim Überprüfen der Lohnabrechnung

Unterstützung durch Vertreter der Gewerkschaft bei der Aufsetzung von besonderen Tarifverträgen bei einzelnen Firmen oder bei Arbeitsverträgen einzelner Arbeitnehmer.

Unterstützung im Falle von Konkurs des Arbeitgebers

Rat und Unterstützung von den Anwälten der Gewerkschaft bei Bedarf wenn es z. B. um Arbeits- oder Unfallrecht geht.

Unterstützung für ausländische Mitglieder, z. B. Rat und Übersetzung.

Lohnfortzahlung durch die Krankenkasse bei Krankheit oder Unfall

Finanzielle Unterstützung durch die Krankenkasse

Nutzungsrecht von Sommerhäusern und Wohnungen

Unterstützung durch Bildungsfonds für Weiterbildungsmaßnahmen

Teilnahme an von der Gewerkschaft organisierten Kursen, teils kostenlos

VERTRAUENSPERSONEN

Die Vertrauenspersonen von Eining-löja sind ein wichtiges Verbindungsglied zwischen den Arbeitnehmern und der Gewerkschaft. Laut Tarifvertrag soll es eine von der Belegschaft gewählte Vertrauensperson geben sobald mehr als 5 Mitglieder bei einer Firma oder einer Abteilung arbeiten. Bei 50 Mitgliedern der Gewerkschaft müssen zwei Vertreter gewählt werden.

Mit ihrer Wahl steht die Vertrauensperson sofort unter besonderem gesetzlichen Schutz, bekommt von der Gewerkschaft die Ermächtigung sich um Belange anderer zu kümmern und wird Vertreter der Gewerkschaft am Arbeitsplatz. Die Hauptaufgabe besteht darin, aufzupassen, dass am Arbeitsplatz nach den Gesetzen und den Regeln des Tarifvertrages verfahren wird.

GIBT ES EINE VERTRAUENSPERSON AN IHREM ARBEITSPLATZ?

TARIFVERTRÄGE

Der Tarifvertrag ist ein schriftlicher Vertrag zwischen dem Arbeitgeber einerseits und der Gewerkschaft andererseits. In ihm werden Löhne und Regeln festgelegt für alle Arbeitnehmer, die in diesem Betätigungsfeld und im Einzugsbereich der Gewerkschaft arbeiten.

Tarifverträge gewährleisten Mindestrechte was z. B. Lohn, Arbeitszeiten, Überstunden, Pausenregelungen, Urlaubszeit, Rechte bei Krankheit oder Unfall, Kündigungsfristen und vieles mehr betreffen.

Die wichtigsten Tarifverträge der Gewerkschaft mit:
dem Arbeitgeberverband (allgemeiner Arbeitsmarkt)
den Kommunen
dem Staat, darunter verschiedenen Tarifverträge, die einzelne Behörden betreffen
Einzeltarifverträge mit Firmen

WENN SIE IM ZWEIFEL SIND, WAS IHRE RECHTE ANGEHT, ZÖGERN SIE NICHT, SICH WEITERE INFORMATIONEN ZU BESCHAFFEN.

DEUTSCH

FJALLABYGGÐ

DALVÍK



AKUREYRI

WISSEN SIE, WAS WIR FÜR SIE TUN KÖNNEN?

KRANKENKASSE

Aufgabe der Krankenkasse der Gewerkschaft ist es, ihre Mitglieder oder Hinterbliebene von Mitgliedern finanziell zu unterstützen im Falle von Krankheit, Unfall oder Tod. Zum Beispiel wird auch die Lohnfortzahlung im Krankheitsfall von der Krankenkasse in den ersten Monaten gezahlt. Ausserdem unterstützt die Krankenkasse Präventivmaßnahmen in Bezug auf Gesundheit und Arbeitssicherheit.

Einmal im Monat findet eine Vorstandssitzung der Krankenkasse Eining-löjas statt. Unterlagen für einen Antrag zu finanzieller Unterstützung müssen spätestens bis zum 27. eines jeden Monats im Büro Eining-löjas eingegangen sein.

MITGLIEDER KÖNNEN UNTER ANDEREM UNTERSTÜTZUNG BEANTRAGEN FÜR:

- Krebsvorsorge
- Fitnesstraining
- Medizinische Massage
- Kosten für Hörgeräte
- Physiotherapie
- Kosten für Brillengläser und Kontaktlinsen
- Medizinische Maßnahmen bei Kinderlosigkeit
- Kosten für Psychologe oder Psychiater
- Krankheit von Kindern und Partner
- Beerdigungskosten

460 3600 WWW.EIN.IS

2

3

4

Eining-löja besitzt Wohnungen in Reykjavík speziell für Arztbesuche oder Krankenhausaufenthalte vor Ort. Die Wohnungen sind tageweise zu mieten.



URLAUBSFOND

Mitglieder haben die Möglichkeit im Sommer in allen Teilen des Landes Sommerhäuser oder Wohnungen zu mieten. Den Winter über gibt es sechs gute Wahlmöglichkeiten, Häuser in Illugastaðir, Tjarnargerði, Einarstöðum und Svignaskarð, Wohnungen in Reykjavík und in Egilsstaðir. Die Wintersaison beginnt jährlich am 15. September und endet am 1. Juni.

In den letzten Jahren wurden auch drei Gewerkschaftsreisen angeboten, eine Auslandsreise, eine „Bergfahrt“ und eine Tagesfahrt für Senioren.

Ausserdem gab es in den letzten Jahren die Möglichkeit finanzielle Unterstützung für individuelle Reisen unter der Bezeichnung „Orlof að eigin vali“ (Ferien nach Wahl) zu beantragen, was bei den Mitgliedern gerne und viel genutzt wurde. Die Zusage für diese Art der Unterstützung wird genauso erteilt wie bei den Anträgen für Sommerhäuser, d.h. nach einem Punktesystem (pro Monat gezahlter Gewerkschaftsbeiträge 1 Punkt), bei dem derjenige Vorrang hat, der mehr Punkte hat.

5

BILDUNGSFOND

Eining-löja hat Anteil an bedeutenden Bildungsfonds, Landsmennt, Ríkismennt und Sveitamennt. Es ist dort möglich finanzielle Unterstützung für Fortbildungen zu beantragen, zum Beispiel für den Führerschein, Isländischkurse, Reisekostenzuschüsse bei Fortbildungen im Ausland oder im Falle von Behinderung zum Kauf von Hilfsgeräten zum besseren Lesen und Schreiben.

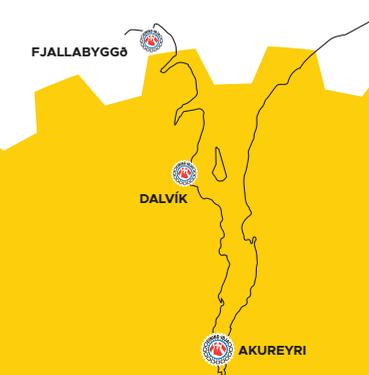
Für weitere Informationen können sie gerne im Gewerkschaftsbüro anrufen und dort erfahren, welche Bedingungen zu erfüllen sind, um ein Anrecht geltend zu machen.

Telefon 460 3600, www.ein.is oder ein@ein.is

6

FREIWillIGE MITGLIEDSCHAFT

Als Arbeitnehmer steht es jedem frei Mitglied in einer Gewerkschaft zu sein oder nicht. Mitgliedsbeitrag muss dennoch gezahlt werden. Diese Arbeitnehmer sind dann keine vollwertigen Mitglieder und haben keinerlei Rechte. Bezahlen aber keine Rechte haben? Lohnt sich das wirklich?



7