

Okres próbny lub okres przyuczenia do pracy to także praca!

Chcemy zwrócić uwagę, że osoby zatrudnione na okres próbny lub w celu przyuczenia do wykonywania określonej pracy powinny otrzymywać wynagrodzenie za przepracowany czas. Zbyt wiele osób zgłaszało nam, że nie otrzymały wynagrodzenia za pracę w okresie próbnym, szczególnie w branży gastronomicznej.

Jeśli znaleźli się Państwo w podobnej sytuacji, to wskazujemy na możliwość kontaktu ze związkiem, a my zajmiemy się taką sprawą.

CZY ODCINEK WYPŁATY JEST SKOMPLIKOWANY?

Proszę nawiązać z nami kontakt, jeśli Państwo go nie rozumiecie

Proszę przechowywać odcinki wypłat, ponieważ na ich podstawie można dochodzić swoich praw



MINIMALNY CZAS ODPOCZYNKU to 11 godz. nieprzerwanego odpoczynku na każde 24 godziny.

UWAGA!

Wszystkie sprawy, które wpływają do rozpatrzenia przez nasz związek są traktowane jako poufne.

Zapisuj godziny, które zostały przez Ciebie przepracowane!

Jest bardzo ważne, abyś zapisywał/a wszystkie godziny, które zostały przez Ciebie przepracowane. Przy okazji chcemy zwrócić uwagę na aplikację sieciową „Launi”, zaprojektowaną przez uczniów VMA. Aplikacja ta umożliwia wygodny sposób zapisywania i podliczania przepracowanych godzin. Zachęcamy do pobrania jej pod adresem sieciowym www.launi.is i zainstalowania w telefonie.



Proszę zeskanować powyższy kod i zajrzeć na stronę www.ein.is

Jesteś zatrudniony/a w restauracji, hotelu, pensjonacie lub w branży rekreacyjno-turystycznej?

Różne informacje dla osób zatrudnionych w branży turystycznej



Stoimy na straży Twoich praw pracowniczych!

PRACA NA ZMIANY

Maksymalna długość pracy na zmianie na dobę to 12 godz., a minimalna to 3 godz.

Praca zmianowa powinna odbywać się nieprzerwanie na danej zmianie.

Jeśli pracownik zostaje zatrudniony do pracy w systemie zmianowym to musi to być ujęte w umowie o pracę.

Plan pracy na zmiany powinien być organizowany w odcinkach czterotygodniowych, a harmonogram pracy powinien być przedłożony z nie mniej niż tygodniowym wyprzedzeniem.

Za pracę w systemie zmianowym wypłacany jest dodatek za tę część 40 godzinowego wymiaru czasu pracy, który znajduje się poza czasem pracy na zmianie dziennej.

- 33% dodatku wypłaca się za pracę od godz. 17:00 do północy - od poniedziałku do piątku
- 45% dodatku wypłaca się za pracę nocną od północy do godz. 8:00 - także w soboty i niedziele

Plan pracy w systemie zmianowym

W planie pracy powinny być wyszczególnione godziny rozpoczęcia i zakończenia poszczególnych zmian. Jeśli w planie pracy w systemie zmianowym nie zostały ujęte godziny rozpoczęcia i zakończenia pracy na poszczególnych zmianach, a sprawa będzie rozpatrywana przez nasz związek, to od przedsiębiorstwa będą egzekwowane wypłaty na rzecz naszego członka za pracę na zmianie dziennej oraz za pracę w nadgodzinach.

Dokładniejsze informacje dotyczące Twoich praw i obowiązków można otrzymać w biurze naszego związku, pod numerem tel. 460 3600 lub na stronie internetowej związku, www.ein.is

KILKA PUNKTÓW Z UMOWY ZBIOROWEJ:

- Osoby, które osiągną wiek 16 i 17 lat w danym roku kalendarzowym powinny od razu otrzymywać wynagrodzenie zgodnie ze stawkami przewidzianymi dla osób w wieku lat 16 i 17.
- Osoby, które osiągnęły wiek 18 lub 19 lat mają otrzymać wynagrodzenie odpowiadające 95% wynagrodzenia, które otrzymują osoby w wieku lat 20. Dokładniejsze informacje znajdują się w umowie zbiorowej.
- Wiek 22 lat jest równoważny z jednorocznym stażem pracy.
- Maksymalny wymiar godzin na zmianie dziennej w ciągu miesiąca wynosi 172 godziny. Po przekroczeniu maksymalnego wymiaru godzin wypłaca się wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych, obliczane według stawek o 80% wyższych niż stawki za pracę na zmianie dziennej.
- Przerwy na posiłek to czas odpowiadający 5 minutom za każdą przepracowaną godzinę, a sposób zaplanowania i wykorzystania przerw powinien być uzgodniony wspólnie przez pracownika i pracodawcę.
- Nie jest dozwolone, aby dodatek urlopowy był wliczony w stawkę wynagrodzenia za pracę.
- Za nagłe wezwanie do pracy należy wypłacić wynagrodzenie równoważne co najmniej 4 godzinom pracy.

Nie pozwól się oszukać!

JESTEŚMY DO TWOJEJ DYSPOZYCJI W NASTĘPUJĄCYCH MIEJSCACH:



Skipagötu 14 Akureyri



Hafnarbraut 5 Dalvík



Eyrargötu 24b Fjallabyggð

460 3600

• ein@ein.is

• www.ein.is

Wynagrodzenie uśrednione

Pojęcie „wynagrodzenie uśrednione” („jafnaðarkaup”) nie występuje w umowie zbiorowej. Mamy przykłady na to, że pracodawca wynegocjował z pracownikami wypłaty „wynagrodzeń uśrednionych”. Jeśli zostanie Panu/i oświadczone, że w przedsiębiorstwie jest zwyczaj wypłacania wynagrodzeń uśrednionych, to powinni Państwo otrzymać informacje, na jakich podstawach takie wynagrodzenie jest obliczane. Powinni Państwo także zwrócić się o sprawdzenie tych informacji. Doświadczenie pokazuje, że podstawy służące do obliczania wynagrodzeń w takiej formie są często błędne. Jest dobrze znanym faktem, że młodym ludziom proponuje się wynagrodzenie uśrednione, a praca jest wykonywana tylko wieczorami oraz w soboty i niedziele. A zatem jesteście Państwo stratni.

Czy posiada Pan/Pani umowę o pracę?

Wszyscy nowo zatrudnieni pracownicy muszą zawrzeć pisemną umowę o pracę, w której m.in. powinien być wymieniony okres zatrudnienia, nazwa stanowiska pracy, okres wypowiedzenia, wysokość wynagrodzenia, długość dnia pracy, nazwa funduszu emerytalnego, do którego wpływają składki oraz na podstawie jakiej umowy dana osoba jest zatrudniona.

JEŚLI UWAŻASZ, ŻE NIE WSZYSTKO JEST W PORZĄDKU - SKONTAKTUJ SIĘ Z NAMI!