



Zapraszamy do  
naszych biur w  
Akureyri, Dlavíku  
oraz Fjallabyggð

## UWAGA!

**WSZYSTKIE SPRAWY  
KTÓRE TRAFIAJĄ DO  
ROZPATRZENIA PRZEZ  
PRZEDSTAWICIELI  
ZWIĄZKU TRAKTOWANE  
SĄ JAKO POUFNE**

**CZUWAJ NAD PRZESTRZEGANIEM  
SWOICH PRAW!**

8

## ROLA ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH

Rolą związków jest przede wszystkim negocjowanie w imieniu swoich członków umów zbiorowych w których określone są zasady wynagrodzeń i warunków pracy, a także czuwanie nad ich interesami na rynku pracy.

## SKŁADKI

**KTÓRE PŁACISZ JAKO CZŁONEK  
ZWIĄZKU ZAWODOWEGO  
„EINING-IDJA“ ZAPEWNIAJĄ CI m.in.:**

Dostęp do usług świadczonych przez pracowników zatrudnionych w biurach związku.

Dostęp do informacji dot. Twoich praw i obowiązków.

Dostęp do informacji o stawkach wynagrodzeń i warunkach zatrudnienia.

Pomoc przy sprawdzaniu informacji zawartych na odcinkach wypłat.

9

Uczestnictwo przedstawicieli związku przy sporządzaniu umów o pracę w poszczególnych zakładach pracy oraz indywidualnych umów o pracę.

Pomoc w przypadku ogłoszenia upadłości przez pracodawcę, np. przy odzyskaniu należnych wynagrodzeń.

Uzyskanie jeśli to konieczne porad oraz pomocy prawnika zatrudnionego przez związek w sprawach dot. prawa pracy, wypadków przy pracy lub innych zdarzeń.

Pomoc dla członków związku będących obcego pochodzenia, tzn. usługi tłumacza oraz porady.

Znaczną pomoc z Funduszu Zdrowia w przypadku chorób i wypadków.

Wsparcie finansowe z Funduszu Zdrowia.

Dofinansowanie oraz możliwość korzystania z domków letniskowych oraz mieszkań.

Dopłaty do uczestnictwa w kursach i innych formach kształcenia się.

Uczestnictwo w kursach organizowanych przez związek na zasadach wymienionych w rozdziale omawiającym działanie funduszu edukacyjnego, czyli poprzez dotacje lub bezpłatnie.

10

## MĘŻOWIE ZAUFANIA

Związku Zawodowego „Eining-Íðja” są ważnym ogniwem w pracach związku. Zgodnie z umowami zbiorowymi w każdym miejscu pracy w którym zatrudnionych jest 5 lub więcej członków związku powinien być wybrany mąż zaufania. W zakładach pracy, tam gdzie jest zatrudnionych więcej niż 50 pracowników, powinno być wybranych 2 mężów zaufania.

Osoba, która zostaje wybrana do pełnienia funkcji męża zaufania chroniona jest specjalnymi przepisami prawnymi przy wykonywaniu swoich obowiązków i otrzymuje od związku prawo do reprezentowania innych członków związku oraz jest przedstawicielem związku w miejscu pracy.

Główną rolą męża zaufania jest dopilnowywanie aby prawo oraz zapisy zawarte w umowach zbiorowych były przestrzegane w miejscu pracy. Mąż zaufania jest również łącznikiem pomiędzy pracownikami, związkiem zawodowym i pracodawcą

**CZY W TWOIM MIEJSCU PRACY  
JEST MAŻ ZAUFANIA?**

**460 3600**

[WWW.EIN.IS](http://WWW.EIN.IS)

11

## UMOWY ZBIOROWE

Umowa zbiorowa to dokument sporządzony pisemnie przez związki zawodowe i pracodawcę w którym określone są warunki płacy i pracy obowiązujące wszystkich pracowników zatrudnionych na terenie działalności danego związku zawodowego.

Umowa zbiorowa gwarantuje minimum praw i zawiera przepisy o wynagrodzeniu, czasie pracy, godzinach nadliczbowych, przerwach na posiłki i kawę, urlopach, okresach chorobowych, przepisy obowiązujące w razie wypadku, wypowiedzeń i innych spraw dot. warunków zatrudnienia.

**DO WAŻNIEJSZYCH MOŻNA ZALICZYĆ UMOWY  
ZAWARTE Z NASTĘPUJĄCYMI STRONAMI:**

Związkiem Pracodawców Islandzkich (powszechny rynek pracy)

Zarządami Regionalnymi

Rządem, w tym między innymi różne umowy obowiązujące w poszczególnych instytucjach,  
Umowy specjalne

**JEŚLI MASZ JAKIEŚ WĄTPLIWOŚCI dot.  
TWOICH PRAW TO NIE WAHAJ ZWRÓĆ SIĘ DO  
NAS W CELU UZYSKANIA INFORMACJI.**

12

**CZY WIESZ CO MOŻEMY  
DLA CIEBIE ZROBIĆ?**

FJALLABYGGÐ

DALVÍK



AKUREYRI

1

## FUNDUSZ OCHRONY ZDROWIA

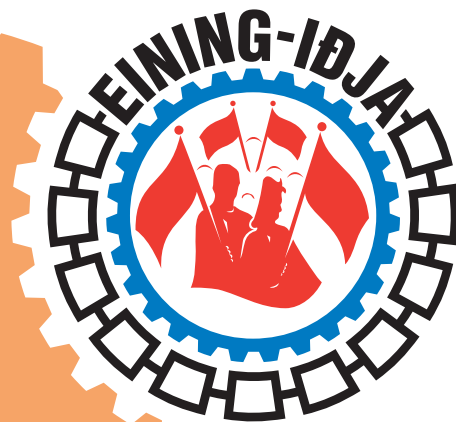
Fundusz udziela członkom Związku Zawodowego „Eining-Íðja” wsparcia finansowego w przypadku choroby, wypadku lub śmierci członka związku. Wspieramy także działania profilaktyczne dot. bezpieczeństwa i ochrony zdrowia.

Zebrania Zarządu Funduszu odbywają się raz w miesiącu. Wnioski do rozpatrzenia na zebraniu należy doręczyć do biura związku nie później niż do 27 dnia każdego miesiąca.

### CZŁONKOWIE ZWIĄZKU MOGĄ OTRZYMAĆ DOPLATY DO:

- diagnostyki onkologicznej
- uczęszczania na siłownię
- usług masażyстів
- zakupu aparatury słuchowych
- fizykoterapii
- przy zakupie szkielec do okularów lub soczewek kontaktowych
- zabiegów sztucznego zapłodnienia
- wizyt u psychologów i psychiatrów
- chorób dzieci lub współmażonków
- kosztów pochówku

Związek Zawodowy „Eining-Íðja” posiada mieszkania w Reykjavíku, które wynajmowane są członkom związku w przypadku konieczności ich pobytu w stolicy w celu odbycia leczenia. Mieszkania są wynajmowane zgodnie z potrzebami członków związku.



## FUNDUSZ URLOPOWY

Członkowie związku mogą wynajmować mieszkania lub domki letniskowe w różnych częściach kraju. W okresie zimowym oferujemy do wynajęcia domki w: Illugastaðir, Tjarnargerði, Einarstaðir, Svignaskarði oraz mieszkaniami w Reykjavíku i w Egilsstaðir. Okres zimowy rozpoczyna się 15 września i trwa do 1 czerwca każdego roku.

W ciągu ostatnich lat zaproponowaliśmy naszym członkom możliwość wzięcia udziału w trzech wyjazdach. (tj. na wycieczkę zagraniczną, wyjazd w góry oraz podróż dla emerytów.)

Ostatnimi laty związek oferuje członkom także dopłatę do urlopu według własnego wyboru (“Vika að eigin vali”). Dopłaty te są bardzo popularne i wielu z naszych członków z nich korzysta. Przyznawanie takich dopłat odbywa się na tych samych zasadach co przyznawanie prawa do wynajmowania domków letniskowych.

## FUNDUSZ EDUKACYJNY

Nasz Związek jest członkiem dużych funduszy edukacyjnych, takich jak: Krajowy Fundusz Edukacyjny, Państwowy Fundusz Edukacyjny oraz Fundusz Edukacyjny Zarządów Regionalnych.

O dofinansowanie do kursów lub innych form edukacji można ubiegać się jeśli osoba pozostaje w stosunku pracy a kursy kwalifikują się do takich dopłat.

Można ubiegać się także o dopłaty do kursów rozszerzających zakres uprawnień wymienionych w dokumencie prawa jazdy.

Dopłacamy również do kursów dot. zajęć w czasie wolnym, kursów języka islandzkiego, przy zakupie akcesoriów wspomagających osoby niedowidzące i do podróży mających na celu branie udziału w różnych formach edukacji lub zapoznawania się z funkcjonowaniem instytucji lub zakładów pracy będących odpowiednikami naszych instytucji i zakładów pracy. Prosimy o kontakt z naszym biurem w celu otrzymania dokładniejszych informacji dot. warunków jakie trzeba spełnić aby otrzymać wcześniej wymienione dopłaty.

## PRAWO DO ZRZESZANIA SIĘ

Pracownicy mają prawo do nie wstępowania do związku zawodowego, tzn. prawo do nie bycia pełnoprawnymi członkami. W takiej sytuacji są oni członkami biernymi jako że pracodawca jest zobowiązany zgodnie z obowiązującymi umowami zbiorowymi do odprowadzania należnych składek. Bycie członkiem biernym oznacza płacenie składek bez prawa do korzystania z należnych praw!



460 3600

[WWW.EIN.IS](http://WWW.EIN.IS)

Bliższe informacje pod nr. telefonu 4603600,  
na stronie : [www.ein.is](http://www.ein.is) lub pod adresem: [ein@ein.is](mailto:ein@ein.is)