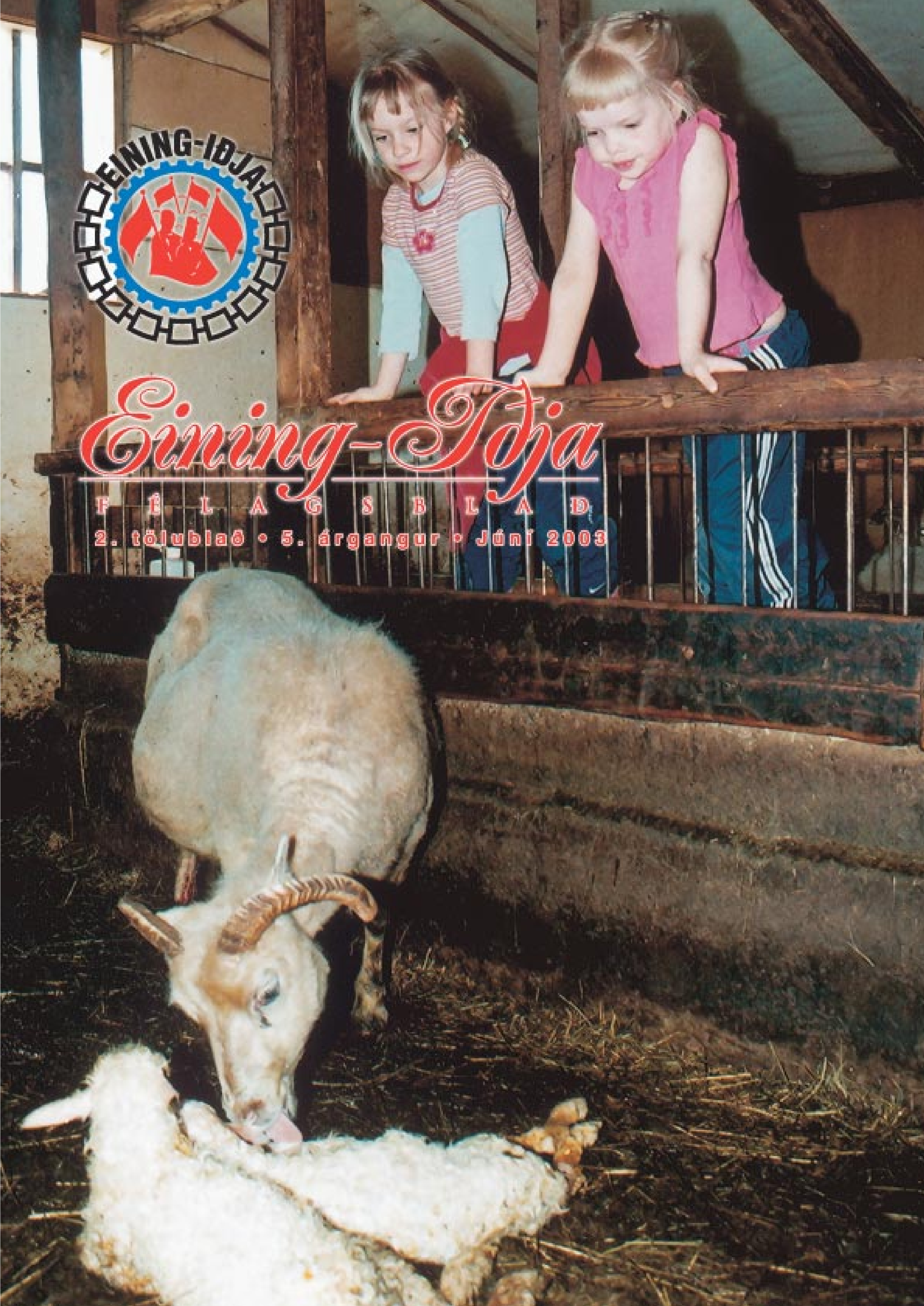


Eining-Iðja

FÉLAGSBLAÐ

2. tölublað • 5. árgangur • Júní 2003

Útgefandi: Eining-Iðja
Skipagötu 14
600 Akureyri
Sími 460 3600
Bréfasími 460 3601
www.eining-idja.is

Ábyrgðarmaður: Björn Snæbjörnsson
Umsjón, textagerð og prófarkalestur: Fremri kynningarþjónusta, Furuvöllum 13, Akureyri. Sími: 461 3666 - Bréfasími: 461 3667. Netfang: fremri@fremri.is

Þýðingar: Patcharee Srikongkaew og Rafn Kjartansson

Auglýsingar: P.J. Markaðs- og auglýsingaþjónusta - símar 566 8262 og 861 8262, pj@pj.is

Prentvinnsla: Ásprent

Forsíðumyndina tók Haraldur Ingólfsson í heimsókn barna og starfsfólks af leikskólanum Krógabóli á Akureyri að Stóra-Dunhaga í Hörgárdal.

Blaðinu er dreift inn á öll heimili á félagssvæði Einingar-Iðju. Frjálst er að nota efni úr blaðinu, í heild eða að hluta, þó þannig að heimildar sé getið.

Skrifstofa Einingar-Iðju á Dalvík - Ráðhúsinu - sími: 466 2318 - runa@eining-idja.rl.is
Skrifstofa Einingar-Iðju í Ólafsfirði - Múlavegi 1 - sími 466 2318 - gusti@eining-idja.rl.is

Efnisyfirlit:

Bls.
Mikil viðurkenning fyrir starfsfólk Samherja 4
Orlofshúsin: Örfáar vikur lausar 4
Átt þú rétt á orlofsuppbót 4
Afsláttur í göngin 4
Aðalfundur 2003:
Góður fundur - erfiðar ákvarðanir 6
Reksturinn almennt á góðu róli 6
Félagsmönnum fjölgar 6
Hærri bætur ekki vinnuletjandi 7
Mikið bil á milli 7
Verkalýðshreyfingin á kortið 7
Vantar stóran vinnustað 7
Erfiður rekstur sjúkrasjóðs 8
1. maí: Velferð fyrir alla 7
Fræðslusjóðurinn LandsMennt - lítið þekktur en mikið notaður 10
Námskeiðastyrkirnir hækka 10
Sjálfstyrking gagnast öllum 11
Fjölvirkjanám 11
Réttur til að fá launaseðla 11
Mikill áhugi meðal dyravarða 12
Láttu ekki plata þig 13
Öflugur hópur hjá Sæplasti 14
Upplýsingar á ensku 16
Upplýsingar á tælensku 17
Undirbúningur kjarasamninga 18
Láglaunadraugurinn enn á vappi? 20
Ánægja með þjónustu félagsins 21
Stjórnir og nefndir starfsárið 2003-2004 22

lífs val

Veldu trausta framtíð

Lífeyrissparnaður Sparisjóðsins er hagkvæm sparnaðarleið til að tryggja tekjur eftirlaunaáranna. Þú getur valið á milli þriggja leiða Lífsvals eftir því sem þér hentar best.

Sýndu fyrirhyggju og mættu starfslokum brosandi.

Horfðu fram á við og njóttu stuðnings Sparisjóðsins til að ná settu markmiði.

Taktu ákvörðun núna - það er auðvelt að byrja.

Komdu í heimsókn í næsta Sparisjóð eða kíktu á www.spar.is.

SPARISJÓÐURINN
–fyrir þig og þína

Himneskt bragð
Jarðnesk hollusta

Það sem gerir Húsavíkurjógúrt svona góða er að hún er ***hrein náttúruafurð án allra aukaefna***.

Á markaðnum eru margar bragðtegundir af Húsavíkurjógúrt og ættu því allir að finna einhverja við sitt hæfi. Hún er eina jógúrtin á markaðnum í 1/2 l fernum. Fernurnar hafa nú fengið nýtt útlit.

Almenningur gerir sér æ ljósari grein fyrir mikilvægi hollrar og næringarríkrar fæðu í uppbyggingu líkamans. Húsavíkurjógúrt er góður valkostur í heilbrigðum lífsstíl.

NÝJAR UMBÚÐIR

HÚSAVÍKUR
Jógúrt

Mikil viðurkenning fyrir starfsfólk Samherja

Samherji fékk á dögunum Útflutningsverðlaun forseta Íslands 2003. Forseti Íslands, herra Ólafur Ragnar Grímsson, afhenti Þorsteini Má Baldvinssyni, forstjóra Samherja, verðlaunin við hátíðlega athöfn á Bessastöðum. Athygli vakti við athöfnina að Þorsteinn Már afhenti, Sólveigu Maríu Hjaltadóttur, starfsmanni í fiskiðjuveri Samherja á Dalvík, viðurkenninguna til þess að undirstrika þátt starfsfólksins í viðurkenningunni.

Í ávarpi þegar hann veitti viðurkenningunni viðtöku sagði Þorsteinn Már meðal annars: „Ég lít á þessi verðlaun öðru fremur sem viðurkenningu til starfsfólks Samherja fyrir sérlega vel unnin störf á liðnum árum. Og ég vil segja eins og er að mér finnst starfsfólk Samherja vel að verðlaununum komið. Það hefur staðið sig einstaklega vel.“

Eining-Iðja færir starfsfólki Samherja og forráðamönnum innilegar hamingjuóskir með þessa verðskulduðu viðurkenningu.

Þorsteinn Már Baldvinsson, forstjóri Samherja, afhendir Sólveigu Maríu Hjaltadóttur, starfsmanni félagsins á Dalvík, útflutningsverðlaunin. Mynd: Ragnar Th. Sigurðsson.

Orlofshúsin

Enn laust á Spáni

Athygli er vakin á að enn er hægt að fá leigt sumarhús á Spáni. Formlegri úthlutun orlofshúsa samkvæmt umsóknum félagsmanna er lokið fyrir nokkru og annarri úthlutun lauk síðan fyrir rúmri viku. Hið sama er uppi á teningnum nú og oft áður. Margir sækjast eftir sömu húsunum á sama tíma þannig að því miður fá ekki allir umsækjendur dvöl á þeim stað á þeim tíma sem þeir helst óskuðu sér.

Umsvif í rekstri orlofshúsanna hafa aukist á undanförnum árum en enn vantar þó mikið á að félagið komist nálægt því að fullnægja eftirspurn yfir hásumarið. Reynt hefur verið eftir föngum að auka fjölbreytnina hvað staðarval snertir, ýmist með því að taka hús á leigu eða fá afnot af húsum í skiptum fyrir afnot af húsum félagsins á Illugastöðum.

Alls sóttu 458 félagsmenn um orlofshús nú á vordögum en 226 manns fengu úthlutað viku. Enn eru þó örfáar vikur lausar í orlofshúsum félagsins nú snemma sumars og síðla sumars. Upplýsingar um lausar vikur fást á skrifstofu félagsins.

Fullt í Danmörku, laust á Spáni

Eins og frá var sagt í orlofsblaði félagsins í mars hefur Eining-Iðja ásamt STAK á leigu hús í Danmörku og á Spáni sem félagsmönnum gefst kostur á að taka á leigu í sumar. Mikil ásókn var í húsið í Danmörku þannig að það hús hefur verið leigt út að fullu. Hins vegar reyndist minni ásókn í húsið á Spáni en búist var við þannig að enn gefst félagsmönnum kostur á að leigja það hús í ágúst. Húsið er í 17 kílómetra fjarlægð frá Alicante. Verð fyrir vikudvöl, frá miðvikudegi til miðvikudags, er 22.000 krónur.

Breyting á vetrarleigunni

Sú breyting verður á útleigu orlofshúsa félagsins á Illugastöðum næsta vetur að hluti húsanna verður í beinni útleigu hjá félaginu í stað þess að yfir vetrartímann hefur verið venjan að öll húsin á Illugastöðum hafa verið í útleigu fyrir milligöngu orlofsbyggðarinnar þar.

Áttir þú rétt á orlofsuppbót?

Félagið vill minna á rétt félagsmanna til að fá greidda svokallaða orlofsuppbót. Samkvæmt samningum skal það starfsfólk, sem hefur áunnið sér fullan orlofsrétt með starfi hjá sama vinnuveitanda næstliðið orlofsár (1. maí til 30. apríl) og var í starfi í síðustu viku apríl eða fyrstu viku í maí, fá greidda sérstaka eingreiðslu, svokallaða orlofsuppbót. Hana skal greiða þegar fólk hefur orlofstöku, það er fer í sumarleyfi, eða eigi síðar en 15. ágúst. Jafnframt skal hér vakin athygli á því að upphæð orlofsuppbótar er mismunandi eftir samningum. Í almennum samningum milli Starfsgreinasambandsins og Samtaka atvinnulífsins og í samningum félagsmanna Einingar-Iðju sem starfa hjá ríkinu er kveðið á um að orlofsuppbót í sumar skuli verða 20.400 krónur. Í samningum við sveitarfélögin gildir önnur upphæð, 10.000 krónur. Þessar upphæðir eru síðan breytilegar eftir starfshlutfalli og starfstíma.

Láti starfsmaður af störfum vegna aldurs eða eftir tólf vikna samfellt starf á orlofsárinu, skal hann við starfslok fá greidda orlofsuppbót vegna áunnins tíma miðað við starfshlutfall og starfstíma. Hið sama gildir þótt starfsmaður sé frá störfum vegna veikinda eftir að greiðsluskyldu vinnuveitanda lýkur eða vegna fæðingarorlofs.

Afsláttur í göngin

Fyrir þá sem eiga leið suður og í gegnum Hvalfjarðargöngin skal hér enn og aftur minnt á að með því að koma við á skrifstofu félagsins áður en farið er af stað geta félagsmenn sparað sér dágóðar upphæðir. Á skrifstofum félagsins eru til sölu miðar í göngin á lægra verði en greiða þarf þegar komið er á staðinn. Máltækið „safnast er saman kemur“ á svo sannarlega við hér því frá upphafi hafa félagsmenn samtals sparað sér eitthvað á aðra milljón króna.

gorenje

HEIMILISVINIR

Hurðin er ávallt köld viðkomu því gorenje ofnar eru gerðir
til að verja börn og umhverfi. **- Fyrirgefðu, og hunda.**

RÖNNING

Borgartúni 24 • Reykjavík • Sími: 562 4011
Óseyri 2 • Akureyri • Sími: 460 0800

hausverk

Aðalfundur 2003

Góður fundur - erfiðar ákvarðanir

Fjórði aðalfundur Einingar-Iðju var haldinn í Alþýðuhúsinu á Akureyri þriðjudagskvöldið 6. maí. Góð samstaða var á aðalfundinum, sem var fjölmennur og fór vel fram í alla staði.

Rekstrarafkoma félagssjóðs á liðnu ári var svipuð og árið á undan og er félagið á góðu róli hvað það varðar en aftur á móti stóðu aðalfundarfulltrúar frammi fyrir þeirri erfiðu ákvörðun að skerða réttindi í sjúkrasjóði félagsins vegna slakrar afkomu hans.

Síðastliðið starfsár félagsins var dæmigert með hliðsjón af því að nú styttist í næstu kjarasamninga og er undirbúningur þeirra raunar þegar hafinn.

Frá aðalfundi félagsins 6. maí síðastliðinn. Síðastliðið starfsár félagsins var dæmigert með hliðsjón af því að nú styttist í næstu kjarasamninga og er undirbúningur þeirra raunar þegar hafinn.

Sjálfkjörið í stjórn og trúnaðarráð

Ekki komu fram önnur framboð til stjórnar og trúnaðarráðs en sá listi sem kjörnefnd lagði fram þannig að sjálfkjörið var í stjórn og trúnaðarráð og raunar í fastanefndir félagsins einnig því ekki kom til neinna kosninga á fundinum. Tveir stjórnarmenn gáfu ekki kost á sér til áframhaldandi setu eftir starf í þágu félagsins um árabil en það voru þau Arndís Sigurpálsdóttir og Hilmir Helgason og eru þeim færðar bestu þakkir fyrir óeigingjarnt starf að málefnum félagsins um árabil.

Í stjórn félagsins voru kjörin: Björn Snæbjörnsson formaður, Matthildur Sigurjónsdóttir varaformaður og Halldóra H. Höskuldsdóttir ritari. Í aðalstjórninni eiga einnig sæti formenn deilda og svæðisráða félagsins, alls átta fulltrúar auk þeirra þriggja sem kjörin voru á aðalfundinum.

Reksturinn á góðu róli

Hagnaður af reglulegri starfsemi Einingar-Iðju nam rúmlega 11 milljónum króna á liðnu ári, sem er tveimur milljónum króna minna en árið áður. Félagið sér sjálft um innheimtu félagsgjalda og hefur hún gengið mjög vel.

Af uppgjöri einstakra sjóða, fyrir fjármagnstekjur og -gjöld, má nefna að hagnaður félagssjóðs nam 6,2 milljónum króna, hagnaður vinnudeilusjóðs 12,3 milljónum og orlofssjóðs tæplega 1,1 milljón. Halli varð hins vegar á rekstri sjúkrasjóðs upp á 8,5 milljónir króna eins og nánar er skýrt á blaðsíðu 8.

Rekstur orlofssjóðs félagsins var jákvæður á árinu en að teknu tilliti til framkvæmda er niðurstaðan neikvæð. Félagið hefur lokið við endurbætur á öllum orlofshúsum sínum á aðeins þremur árum og eru umsvif í rekstri þeirra vaxandi.

Vinnudeilusjóður félagsins stendur vel. Eftir síðustu kjarasamninga setti félagið sér það markmið að tvöfalda þann sjóð. Það mun takast og gott betur þannig að félagið stendur vel að vígi fyrir komandi samninga.

Í heild var afkoma félagsins svipuð á liðnu ári og árið á undan að undanskildum sjúkrasjóði félagsins. Hagnaður ársins að teknu tilliti til fjármagnstekna og -gjalda nam rúmum 14,3 milljónum króna, sem er 6,7 milljónum króna lakari afkoma en árið áður og skýrist sú breyting að verulegu leyti af mun lakari afkomu sjúkrasjóðsins eins og áður segir.

Félagsmönnum fjölgar

Trúnaðarráð Einingar-Iðju samþykkti 490 inntökubeiðnir í félagið á liðnu ári en félagsmönnum fjölgaði þó ekki nema um 108 því einhverjir yfirgáfu félagið. Aðalfélögum fækkaði raunar um 35 á árinu. Þeir eru nú 4.691 en voru 4.726 fyrir ári. Aukafélögum fjölgaði hins vegar um 143, úr 715 í 858 nú.

Eftir svæðum skiptast félagsmenn nú þannig:

	Aðalfél.	Aukafél.
Ak. og nágrenni.	3.792	708
Svæðisr. Dalvíkur.	539	73
Svæðisr. Ólafsfj.	186	48
Svæðisr. Grýtu.b.hr.	111	17
Svæðisr. Hríseyjar	63	12
Samtals	**4.691**	**858**

Aðalfundur 2003

Hærri bætur ekki vinnuletjandi

Í skýrslu formanns félagsins á aðalfundinum ræddi hann meðal annars um fátækt og skýrsluna „Velferð fyrir alla", sem velferðarnefnd átti þátt í að vinna og hefur vakið mikla athygli og umræður. „Í Skýrslunni er farið ofan í kjölinn á fátækt á Íslandi og kemur fram að það er stór hópur fólks sem er mjög fátækt í þess orðs fyllstu merkingu. Skýrslan hefur haft þau áhrif að menn virðast vera að opna augun fyrir því að það sé mjög brýnt að taka á þessum vanda og er okkur til mikillar skammar að ekki hafi verið tekið á þessum málum fyrr," sagði Björn á aðalfundinum.

Ekki mönnum sæmandi

Í beinu framhaldi vék hann að málefnum þeirra sem eru án atvinnu og upphæð atvinnuleysisbóta. Atvinnumálanefnd ASÍ hefur krafist þess að fullar atvinnuleysisbætur, sem í dag eru rúmlega 77 þúsund krónur, verði ekki lægri en lágmarkslaun en þau eru 93 þúsund krónur. Meðalbætur eru aftur á móti um 64 þúsund krónur. Um þetta sagði Björn: „Það hefur komið í ljós að um 42% þeirra sem sækja um styrk hjá félagsmálastofnunum eru atvinnulausir. Það er sorglegt að heyra þingmenn og ráðherra lýsa því yfir að ekki megi hækka bæturnar því að það virki vinnuletjandi á fólk. Svona tal er algjört rugl og ekki nokkrum manni sæmandi að láta það út úr sér." Hann lagði áherslu á að hækkun atvinnuleysisbóta yrði eitt af þeim baráttumálum sem ASÍ myndi setja í forgang í næstu samningum ásamt því að bæturnar verði 80% af launum síðastliðinna tólf mánaða eins og fæðingarorlofið.

Mikið bil á milli

Á aðalfundinum minnti Björn Snæbjörnsson formaður á þá staðreynd að ekki hefur verið staðið við þá yfirlýsingu Geirs H. Haarde fjármálaráðherra að félagsfólk innan ASÍ, sem starfar hjá ríkinu, myndi öðlast sömu réttindi og þeir starfsmenn ríkisins sem eru í BSRB.

„Þarna er mikið bil á milli, sérstaklega varðandi lífeyrismál og veikindarétt. ASÍ hefur lagt hart að fjármálaráðherra að standa við þessa yfirlýsingu en ekkert gengið. Það er lélegt að stjórnmálamenn, sem vilja láta taka sig alvarlega, skuli svíkja svona loforð. Það er því ljóst að þetta mikla réttlætismál mun verða ein af kröfunum á hendur ríkinu í næstu kjarasamningum," sagði Björn meðal annars á fundinum. Vart þarf að rifja upp fyrir lesendum að fjölmörg verkalýðsfélög hafa ályktað um og mótmælt vanefndum ráðherra á þessari yfirlýsingu sem gefin var í desember 2001.

Verkalýðshreyfingin á kortið

Í skýrslu sinni á aðalfundinum minnti formaðurinn á þann árangur sem verkalýðshreyfingin hefur náð á undanförnum misserum í baráttunni gegn verðbólgunni. Hann lagði meðal annars áherslu á mikilvægi þeirrar baráttu og árangursins sem náðst hefur fyrir almenning í landinu og ekki síður fyrir starfið innan hreyfingarinnar. „Það er alveg ljóst að ákvörðun ASÍ um að fara í slaginn við rauða strikið hefur komið verkalýðshreyfingunni á kortið aftur og er nú leitað til ASÍ þegar umbrot eru í þjóðfélaginu. Þetta mun hafa áhrif á stöðu hreyfingarinnar í framtíðinni og mun leiða til aukinnar sóknar til betra mannlífs," sagði Björn meðal annars.

Vantar stóran vinnustað

„Það er ljóst að menn horfa of mikið á Háskólann á Akureyri og Sjúkrahúsið," sagði Björn Snæbjörnsson formaður félagsins í skýrslu sinni á aðalfundi félagsins. Björn var þarna að ræða atvinnuástandið á svæðinu og þær aðgerðir sem reyndar hafa verið og þarf að fara í til að bæta stöðuna. Hann lagði að sjálfsögðu áherslu á að um þessar tvær stofnanir væri allt gott að segja en með hagsmuni félagsmanna Einingar-Iðju í huga sagði hann að þörf væri fyrir stór fyrirtæki sem útvegað gætu nokkur hundruð manns vinnu. „Ef við eigum að standa undir nafni sem mótvægi við höfuðborgina þá verður að breyta um aðferðir og hætta að karpa um hvort menn vilji sjá hér orkufrekan iðnað eða ekki," sagði Björn.

1. maí

Velferð fyrir alla

Yfirskrift og slagorð ASÍ á baráttudegi verkalýðsins var „Velferð fyrir alla".

Í 1. maí ávarpi stéttarfélaganna á Akureyri var vakin athygli á miklum þversögnum sem blasa við í íslensku samfélagi. Samfélag sem aldrei hefur verið jafn vel efnum búið og nú en getur þó ekki sinnt sómasamlega ýmsum þeim hópum sem minnst mega sín. Þessar þversagnir vill verkalýðshreyfingin afmá en til þess þarf nýja forgangsröð, breyttar áherslur.

Burt með launamisrétti

Í ávarpinu var einnig hnykkt á kröfum um að afmá skuli hvers kyns misrétti í launagreiðslum. Þar segir:

„Þrátt fyrir að verkalýðshreyfingunni hafi tekist að lyfta kaupmætti lægstu launa umtalsvert umfram önnur laun á undanförnum árum er enn mikið verk að vinna í launamálum. Í mörgum stórfyrirtækjum horfir launafólk upp á algert siðleysi varðandi laun stjórnenda. Dæmin á undanförnum mánuðum sýna launabil þar sem forstjórar fyrirtækja geta verið með allt að fjörutíufföld laun annarra starfsmanna. Forstjórar á ofurlaunum hafa sannarlega boðið heilbrigðri skynsemi og öllu siðgæði í landinu byrginn. Það eru allir starfsmenn fyrirtækjanna sem skapa arðinn með vinnu sinni - ekki forstjórarnir einir.

Verkalýðshreyfingin hvetur samningamenn sína og atvinnurekendur til að einbeita sér að því að afmá hvers konar mismunun í launum. Virðum í verki hið gamla slagorð hreyfingarinnar um sömu laun fyrir sömu vinnu."

Kröfur verkalýðshreyfingarinnar eru um réttlátara þjóðfélag þar sem virðing og velferð er höfð að leiðarljósi:

• Við viljum efla velferðarkerfi þar sem allir eigi jafnan aðgang.
• Við viljum setja fleiri stoðir undir atvinnulíf landsmanna til framtíðar.
• Við viljum árangursríka atvinnustefnu sem byggir á nýsköpun og fjölbreyttari menntun.
• Við viljum útrýma fátækt.
• Við viljum útrýma launamisréttinu.
• Við viljum raunsæja og réttláta skattastefnu.

Aðalfundur 2003

Erfiður rekstur sjúkrasjóðs

Á aðalfundi félagsins á dögunum stóðu aðalfundarfulltrúar frammi fyrir þeirri erfiðu ákvörðun að skerða réttindi til greiðslna úr sjúkrasjóði félagsins. Sú ákvörðun var í raun óhjákvæmileg með hliðsjón af afkomu sjóðsins á liðnu ári því eins og formaðurinn benti á í skýrslu sinni á fundinum þá myndi það ekki taka mörg ár að tæma sjóðinn miðað við núverandi aðstæður ef ekki yrði gripið í taumana.

Sjúkrasjóðurinn var rekinn með miklum halla á liðnu ári, eða á níundu milljón króna. Sjóðurinn hefur verið félaginu mjög þungur í rekstri og tapað rúmlega 13 milljónum á tveimur árum. Eignir sjóðsins eru nú aðeins 50 milljónir króna þannig að ljóst var að ekki varð unað við áframhaldandi hallarekstur.

Frá aðalfundi félagsins þar sem samþykkt var að skerða réttindi í sjúkrasjóðnum vegna slakrar afkomu hans á liðnum árum.

Breyting á veikindarétti hafði ekki tilætluð áhrif

Meðal skýringa á hallarekstrinum er að greiðslur sveitarfélaganna í sjóðinn lækkuðu um átta milljónir króna á milli ára vegna breytinga sem gerðar voru í síðustu kjarasamningum Starfsgreinasambands Íslands og Launanefndar sveitarfélaga. Þá var samið um verulega lengdan veikindarétt þeirra félagsmanna sem starfa hjá sveitarfélögum en á móti voru greiðslur sveitarfélaganna í sjúkrasjóðinn lækkaðar úr 1% af launum, sem er almenn greiðsla atvinnurekanda í sjúkrasjóð, í 0,33%.

Með lengingu veikindaréttarins og lækkun greiðslna í sjúkrasjóð var ætlunin að tryggja félagsmönnum sem starfa hjá sveitarfélögunum sama rétt og öðrum starfsmönnum sveitarfélaganna. Vegna þessa var vonast til að á móti lengdum veikindarétti kæmi minni þörf á greiðslum úr sjóðnum. Það gerðist hins vegar ekki, heldur þvert á móti, því greiðslur til starfsmanna sveitarfélaganna úr sjúkrasjóðnum hafa hækkað. Niðurstaðan er þannig óumflýjanlega sú að skerða verður réttindi félagsmanna til greiðslna úr sjúkrasjóðnum og þá meira hjá félagsmönnum sem starfa hjá sveitarfélögunum.

Rétt er að minna á að sum félög skertu strax greiðslur úr sjúkrasjóði við áðurnefnda breytingu en hjá Einingu-Iðju var ákveðið að bíða með skerðingu í þeirri von að ekki þyrfti að koma til hennar. Sú von brást eins og áður sagði.

Breytingar á reglugerð

Helstu breytingar á reglugerð sjúkrasjóðsins til skerðingar, sem samþykktar voru á aðalfundinum, eru eftirtaldar:

- Hámark rekstrarkostnaðar sjúkrasjóðsins til skrifstofu verði 7% í stað 15%.
- Útfararstyrkur verði lækkaður úr 100 þúsund krónum í 80 þúsund.
- Barnadagpeningar lækki úr 4% í 2%.
- Félagsmönnum sem vinna eftir samningum þar sem greiðsla vinnuveitanda í sjúkrasjóð er aðeins 0,33% af launum í stað 1% hjá öðrum, skal tryggð allt að tveggja mánaða greiðsla dagpeninga úr sjúkrasjóði. Þó skulu þeim, sem ekki hafa öðlast fjögurra mánaða rétt til veikindalauna, tryggð allt að 6 mánaða veikindagreiðsla, það er veikindalaun og sjúkrasjóður samtals.
- Þeir félagsmenn sem vinna eftir samningum þar sem greiðsla vinnuveitanda í sjúkrasjóð er 0,33% af launum fá að hámarki tíu skipti í sjúkraþjálfun og sjúkranudd endurgreidd á hverju almanaksári.
- Áfengismeðferð verði greidd í allt að sex vikur á hverjum þremur árum, ekki á hverju ári eins og var.
- Kostnaður við krabbameinsleit verði endurgreiddur að hámarki 2.000 krónur á ári.

Samþykkt var á aðalfundinum að ofantaldar breytingar tækju gildi frá og með 1. maí síðastliðnum. Áætlað er að þessar aðgerðir muni lækka gjöld sjúkrasjóðsins um sem næst sjö milljónum króna.

Eyjafjarðarsvæðið öðruvísi

Í tengslum við þær breytingar sem gerðar voru á reglugerð sjúkrasjóðsins á aðalfundinum sagði Björn Snæbjörnsson, formaður félagsins, það umhugsunarvert hve betur virðist ganga að reka sjúkrasjóði annarra félaga. Greiðslubyrði sjúkrasjóðs Einingar-Iðju væri meiri en almennt gerðist án þess að menn viti af hverju. Jafnframt sagði hann frá því að við athugun hjá Lífeyrissjóði Norðurlands hafi komið í ljós að Eyjafjarðarsvæðið sé mun þyngra í greiðslum vegna örorku en önnur svæði sem Lífeyrissjóðurinn nær til. Komið hefur til tals að nauðsynlegt sé að gera sérstaka athugun á því hvers vegna sjúkrasjóður Einingar-Iðju stendur frammi fyrir mun erfiðari rekstri en sjúkrasjóðir annarra verkalýðsfélaga.

TRÉSMIÐJAN ALFA HF
alfa
INNRÉTTINGAR OG HURÐIR
Óseyri 1a • 603 Akureyri
Sími: 461-2977

BYKO
www.byko.is

Atvinnuþróunarfélag
Eyjafjarðar
www.eyjafjordur.is/afe

SJÓVÁ ALMENNAR
Strandgötu 3
600 Akureyri
Sími 460 6464

BAUTINN AKUREYRI
Hafnarstræti 92
Sími 462 1818

la Vita è Bella
RISTORANTE

Vertu á verði

Í verslunum eiga allar vörur að vera verðmerktar, hvort sem þær eru inni í verslun eða í búðarglugga.

Hjá þjónustufyrirtækjum eiga verðskrár að liggja frammi á áberandi stað.

SAMKEPPNISSTOFNUN

EINN TVEIR OG ÞRÍR

VÁTRYGGINGAFÉLAG ÍSLANDS HF
– þar sem tryggingar snúast um fólk

VÁTRYGGINGAFÉLAG ÍSLANDS HF
– þar sem tryggingar snúast um fólk

Fræðslusjóðurinn LandsMennt – lítið þekktur en mikið notaður?

Fram kom í könnun sem Starfsgreinasambandið lét gera og náði meðal annars til félagsmanna Einingar-Iðju að um sjö af hverjum tíu þeirra félagsmanna Einingar-Iðju sem svöruðu í könnuninni töldu sig þekkja illa eða ekkert til LandsMenntar. Til upprifjunar skal því á það bent sem áður hefur komið fram í blaðinu að LandsMennt er sameiginlegur sjóður atvinnurekenda og verkafólks á landsbyggðinni sem stofnaður var í tengslum við kjarasamningana í apríl 2000.

Helstu verkefni sjóðsins eru að sinna stuðningsverkefnum og þróunar- og hvatningarverkefnum í starfsmenntun, styrkja rekstur námskeiða og nýjungar í námsefnisgerð og veita einstaklingum, verkalýðsfélögum og fyrirtækjum styrki vegna starfsmenntunar. Markmiðið er að treysta stöðu einstaklinga á vinnumarkaði og bæta samkeppnisstöðu íslenskra fyrirtækja.

Mikið notað

Það hve fáir félagsmenn telja sig þekkja til LandsMenntar, ef marka má nefnda könnun, er í nokkru ósamræmi við það hve mikið hefur verið sótt um einstaklingsstyrki til sjóðsins. Félagið hefur staðið fyrir nokkurri kynningu á sjóðnum og möguleikum félagsmanna til að sækja um styrki og eru styrkir til félagsmanna margfalt hærri en framlag félagsins til sjóðsins.

Eining-Iðja greiddi um 1,4 milljónir króna til Landsmenntar á árinu 2002 en styrkir til félagsmanna úr Landsmennt á síðasta ári voru 4,6 milljónir, sem er mikil aukning frá því á árinu 2001. Það sem af er þessu ári er þegar búið að greiða út um tvær milljónir. Það er því óhætt að fullyrða að tilkoma LandsMenntar hefur auðveldað það að fjölbreytni námskeiða sé aukið og ekki síður gefið fleira fólki kost á að sækja fjölbreytta fræðslu.

Fjölbreyttir möguleikar eru fyrir félagsmenn til að sækja námskeið og fá til þess styrk úr fræðslusjóðnum LandsMennt. Myndin er frá sjálfstyrkingarnámskeiði.

Fjölbreytt fræðslustarf

Fram kom í skýrslu formanns Einingar-Iðju á aðalfundi félagsins í byrjun maí að með tilkomu LandsMenntar hafi skapast grundvöllur að samstarfi um fræðslumál nefndi hann í því sambandi Útgerðarfélag Akureyringa sem hefur verið öðrum fyrirtækjum til fyrirmyndar við skipulag fræðslumála starfsfólks, ekki aðeins á félagssvæði Einingar-Iðju heldur á landinu öllu.

Félagið sjálft stóð síðan að fjölmörgum námskeiðum, sem ýmist voru kostuð af félaginu eða Menningar- og fræðslusambandi alþýðu. Félagsmönnum bauðst einnig að sækja ýmis námskeið sem kostuð voru af LandsMennt í samvinnu við fyrirtæki og Símenntunarmiðstöð Eyjafjarðar (Símey). Má þar nefna starfsmannafræðslu Sæplasts á Dalvík, sem mikill meirihluti starfsmanna sótti, fjölvirkjanámið og veituvirkjann. Fræðslusjóður félagsins sinnti einnig fleiri verkefnum á liðnu ári. Sjóðurinn gaf öllum nemendum í 10. bekk á Eyjafjarðarsvæðinu bæklinginn „Láttu ekki plata þig“, sem fjallar um réttindi og skyldur launafólks (sjá nánar á bls. 13). Þá hafa starfsmenn félagsins komið að námskeiðum í VMA og á liðnu ári voru haldin þrjú námskeið fyrir trúnaðarmenn félagsins. Áfram verður haldið á þeirri braut með haustinu því enn eru margir trúnaðarmenn á vinnustöðum sem ekki hafa sótt sérstakt trúnaðarmannanámskeið.

Námskeiðastyrkir hækka

Vakin er athygli á að styrkir sem félagar í Einingu-Iðju geta sótt um til LandsMenntar hafa hækkað síðan reglur um styrkveitingar voru útskýrðar í desemberblaðinu 2002. Hver félagsmaður getur nú fengið allt að 35.000 krónum í styrki á hverju námsári en þó ekki meira en sem nemur 75% af námskostnaði. Styrkur vegna námskeiðs til aukinna ökuréttinda nemur nú 42.500 krónum.

Sækið um

Einingar-Iðju félagar eru hvattir til að kynna sér rétt sinn til námsstyrkja og nýta sér þá möguleika sem í boði eru í gegnum fræðslusjóðinn LandsMennt. Helstu reglur um úthlutun styrkja til einstaklinga eru að félagsmaður sem unnið hefur fullt starf í að minnsta kosti tólf mánuði og greitt til aðildarfélags LandsMenntar á þeim tíma, á rétt á stuðningi til starfsnáms. Greitt er hlutfallslega fyrir fólk í hlutastarfi. Félagsgjöld að upphæð 10.400 krónur eða meira jafngilda því að félagsmaður hafi verið í fullu starfi og er miðað við almanaksárið. Að loknu námi skal skila reikningi og viðurkenningu frá viðkomandi fræðslustofnun til skrifstofu viðkomandi stéttarfélags og er styrkur greiddur til félagsmanns að fullnægðum framantöldum skilyrðum.

Nánari upplýsingar eru að sjálfsögðu veittar á skrifstofu félagsins í síma 460 3600 og hjá LandsMennt í síma 562 6480. Einnig er upplýsingar að finna á vefsvæðunum www.eining-idja.is og www.landsmennt.is.

Sjálfstyrking gagnast öllum

Eitt síðdegið í vetur rambaði blaðamaður félagsblaðsins inn í kennslustund á miðju sjálfstyrkingarnámskeiði sem Guðbjörg Ingimundardóttir félagsráðgjafi hélt fyrir félagsmenn Einingar-Iðju. Hópurinn leyfði myndatöku og nú fyrir skömmu sló blaðamaður á þráðinn til eins af þátttakendunum, Elísabetar Skarphéðinsdóttur.

Elísabet sótti námskeiðið sem trúnaðarmaður á sínum vinnustað, Hrafnagilsskóla í Eyjafjarðarsveit. Hún sagðist aðspurð vera dugleg að sækja ýmiss konar fræðslu og fara á öll námskeið sem henni býðst að sækja í gegnum félagið, sem trúnaðarmaður þess. „Ég lít á þetta sjálfstyrkingarnámskeið sem góðan styrk í trúnaðarmannsstarfinu og líka sem styrk fyrir sjálfa mig almennt út á við. Þessi námskeið voru mjög eftirsótt og Guðbjörg, sem kenndi okkur á námskeiðinu, var alveg frábær. Mér fannst á öllum sem þarna voru að þeim fyndist þetta gera þeim mjög gott. Við vorum orðin miklu klárari að opna okkur og tala frammi fyrir fólki eftir þetta námskeið en fyrir það. Þetta gerir okkur starfið auðveldara,“ segir Elísabet þegar hún er spurð um gagnsemi sjálfstyrkingarnámskeiðsins.

Kennari og hluti þátttakenda. Fremst á myndinni er Guðbjörg Ingimundardóttir félagsráðgjafi og við hlið hennar Elísabet Skarphéðinsdóttir, sem rætt er við hér í greininni.

Engin leiðindamál

Elísabet segir að reyndar hafi hún ekki lent í neinum „leiðindamálum“ í sambandi við vinnustaðinn þannig að það hefur ekki beinlínis reynt á þjálfunina á þann hátt en hins vegar sé það sem farið er í á námskeiðinu einfaldlega góð almenn þjálfun fyrir manneskjuna og samskipti við aðra. „Þetta hefur nýst mér sem persónu, bara svona almennt. Ég mæli eindregið með því að sem flestir fari á svona námskeið,“ segir hún. Á námskeiðinu fengu þátttakendur meðal annars þjálfun í því að standa frammi fyrir fólki og tala. „Við gerðum það í upphafi, þurftum að tala frammi fyrir hinum þátttakendunum, ræða um okkur sjálf, segja til nafns, segja frá vinnunni, fjölskyldu, vinum og áhugamálum. Hingað til hefur mér fundist erfitt að standa upp og segja til nafns og það fannst mér á hinum líka en það varð breyting á þegar leið á námskeiðið.“

Skortir oft kjark

Elísabet kveðst oft hafa heyrt á fólki, sem til dæmis sæki fundi hjá verkalýðshreyfingunni eða annars staðar, að það langi til að tjá skoðanir sínar en hafi sig ekki í það. Þess vegna ættu allir að sækja sér álíka þjálfun og hún og félagar hennar fengu á sjálfstyrkingarnámskeiðinu hjá Guðbjörgu Ingimundardóttur. „Aldurinn hefur ekkert að segja í þessu sambandi,“ segir Elísabet, ákveðin og upplitsdjörf eftir þjálfunina hjá Guðbjörgu.

Fjölvirkjanám

Starfsmenn þriggja fyrirtækja á Akureyri hófu í byrjun árs svokallað „fjölvirkjanám“, sem er nýjung í starfsmenntun hérlendis. Markmið þeirra sem að fjölvirkjanáminu standa er að hægt verði að bjóða upp á það árlega.

Námið er ætlað sérhæfðum verkamönnum í iðnaðar- og framleiðslufyrirtækjum og er alls 100 kennslustundir að lengd. Það voru Slippstöðin, Sandblástur og málmhúðun og Möl og sandur sem riðu á vaðið og settust ellefu starfsmenn frá þessum þremur fyrirtækjum á skólabekk í janúar síðastliðnum. Kennt var að jafnaði tvisvar í viku auk þriggja laugardaga fram í miðjan apríl og síðan hefst kennsla aftur í byrjun október. Námið er byggt upp í samvinnu Einingar-Iðju, Félags byggingarmanna í Eyjafirði og Símenntunarmiðstöðvar Eyjafjarðar og hlaut styrk úr Starfsmenntunarsjóði 2002.

Fjölvirkjanámið er þrískipt; almenn fög (24%), fagleg fög (58%) og sérhæfð fög (18%). Sérhæfða hluta námskeiðsins er ætlunin að laga að þörfum þeirra fyrirtækja sem þátt taka hverju sinni. Samtals er boðið upp á kennslu í 22 greinum og er bæði bóklegt og verklegt.

Réttur til að fá launaseðla

Stundum vill verða misbrestur á því að fólk fái fullnægjandi launaseðla frá vinnuveitendum sínum og sumir eiga í erfiðleikum með að fá launaseðla yfirleitt. Að gefnu tilefni vill félagið vekja athygli félagsmanna á því að þeir eiga rétt á því að fá launaseðla þar sem fram kemur tímafjöldi, tímalaun, heildarlaun, orlof, frádráttur í lífeyrissjóð, félagsgjald, staðgreiðsla skatta og annar frádráttur.

Mikill áhugi meðal dyravarða

Dyraverðir - núverandi og verðandi- sóttu námskeið sem haldið var í samvinnu Einingar-Iðju og Sýslumannsembættisins í vetur. Mikill áhugi reyndist á námskeiðunum og nú hafa þeir stofnað með sér félagsskap.

Hitann og þungann af kennslunni báru þeir Daníel Guðjónsson aðstoðaryfirlögregluþjónn og Þorsteinn Pétursson lögregluþjónn, en þeir, ásamt Matthildi Sigurjónsdóttur, varaformanni Einingar-Iðju, sáu að mestu um skipulag námskeiðanna og frágang námsefnis. Dyraverðirnir fengu fræðslu um ýmislegt er snýr að félaginu, og að auki fengu þeir skyndihjálparkennslu á slökkvistöðinni og „verklega þjálfun“ hjá júdóþjálfara. Þegar hafa verið haldin tvö slík námskeið og má búast við að framhald verði á. Á námskeiðunum var farið í gegnum ýmislegt það sem dyraverðir þurfa að kunna skil á, svo sem lög og reglugerðir, samskipti við lögreglu, aðferðir við að ná tökum á og yfirbuga gesti þegar á þarf að halda og margt fleira. Mikill áhugi reyndist á þessum námskeiðum og komust færri að en vildu.

Sigfús Fossdal dyravörður tekur við viðurkenningarskjali frá Birni Snæbjörnssyni við lok dyravarðanámskeiðs.

Hagsmunahópur stofnaður

Meðal þess sem fór af stað í tengslum við þessi námskeið var undirbúningur að stofnun einhvers konar hagsmunahóps dyravarða innan Einingar-Iðju til þess að gæta hagsmuna þeirra almennt og skapa vettvang fyrir dyraverði til að ræða sín mál á víðum grundvelli. Reynslan mun síðan væntanlega skera úr um í hvaða formi þessi starfsemi verður innan félagsins. Páll Brynjar Pálsson, sem starfað hefur sem dyravörður í mörg ár, er í forsvari fyrir hópinn og átti raunar frumkvæði að því að koma á formlegum samskiptum dyravarða innan Einingar-Iðju. Hann segir grunnhugmyndina vera þá að skapa vettvang fyrir dyraverði til þess að koma sínum málum á framfæri og halda utanum réttindi þeirra, skipuleggja fræðslu og fleira slíkt. Hann segir mikla þörf á að halda þessum málum á lofti, vekja athygli dyravarða á kostum þess að vera í verkalýðsfélagi, hafa tryggingar í lagi og fleira í þeim dúr, því í raun séu þeir að leggja líf sitt og limi að veði. Ætlunin er að vera í góðri samvinnu við sem flesta sem að þessum málum koma varðandi fræðslu og ýmis réttindi dyravarða og síðan er hugmyndin að ná því fram að gera nám, eins og það sem dyraverðir sóttu á námskeiðunum hjá Einingu-Iðju í vetur, að skilyrði fyrir því að fólk fái að starfa sem dyraverðir.

Auður Guðný Yngvadóttir æfir tökin fyrir hugsanleg átök við óróaseggi.

Forvitni

Blaðamaður félagsblaðsins leit inn á annað námskeiðið og spurði þar meðal annars Auði Guðnýju Yngvadóttur út í veru hennar þar. Hún var ekki í starfi sem dyravörður þegar hún sótti námskeiðið og kvaðst ætla að láta það ráðast hvort hún myndi reyna fyrir sér á þeim vettvangi. „Það var nú eiginlega forvitni sem rak mig hingað. Maður lærir alltaf eitthvað á svona námskeiðum en ég vissi samt eiginlega ekkert út í hvað ég var að fara,“ sagði Auður Guðný.

Góð þjálfun

Sigfús Fossdal, starfandi dyravörður, kvaðst hafa haft gagn af námskeiðinu og ýmsu því sem þar var farið yfir og hefði ekkert á móti meiri fræðslu. „Ég held að það væri ekkert vitlaust að taka áframhaldandi nám í þessu. Ég væri sjálfur til í að taka aukatíma, til dæmis hjá Óda uppi í KA-heimili, því það er svo margt sem maður getur bætt við sig,“ sagði Sigfús meðal annars og vísaði þar til tíma í júdósalnum í KA-heimilinu þar sem Jón Óðinn Óðinsson júdóþjálfari (Ódi), tók dyraverðina í gagnlega þjálfun í ýmiss konar fangbrögðum þar sem áherslan var á að gera óróaseggi óvirka en um leið að verja sjálfan sig og komast hjá átökum.

Páll Brynjar Pálsson, hvatamaður að stofnun félagsskapar dyravarða innan Einingar-Iðju.

Láttu ekki plata þig

Félagið hefur að undanförnu dreift bæklingnum „Láttu ekki plata þig!“, sem Starfsgreinasambandið gefur út, til allra nemenda í 10. bekk grunnskólanna á félagssvæðinu. Bæklingurinn er sérstaklega ætlaður ungu fólki sem er að stíga sín fyrstu skref á vinnumarkaði og er þar í stuttu máli fjallað um réttindi og skyldur fólks á vinnumarkaði.

Með rauða kverinu býður verkalýðshreyfingin allt ungt fólk velkomið í hóp félaga sinna og heitir því liðsinni sínu og væntir einnig þátttöku ungs fólks í félagslegu starfi hreyfingarinnar. Meðal þess sem er að finna í bæklingnum er einfaldur minnislisti um réttindi og skyldur:

- Upplýsingar um kjaramál færðu á www.rettindi.is.
- Geymdu launaseðla þína. Með þeim getur þú sannað réttindi þín.
- Á launaseðlum kemur fram hvaða kaup þú hefur, hvaða orlofsfé þú átt og hvað hefur verið dregið af laununum í skatta, lífeyris sjóð og félagsgjöld.
- Kjarasamningar tryggja þér lágmarksrétt.
- Allir nýir starfsmenn eiga að gera skriflegan ráðningarsamning.
- Fyrir félagsgjaldið færðu þjónustu frá stéttarfélaginu.
- Þú getur sótt um að leigja orlofshús.
- Þú getur sótt um fræðslustyrk.
- Þú getur fengið aðstoð í veikindum.
- Þú átt að fá yfirlit um greiðslur í lífeyrissjóð.
- Jafnaðarkaup er ekki til í kjarasamningum.
- Verktakar njóta ekki sama réttar og launafólk.
- Ef þú ert atvinnulaus mundu eftir að skrá þig.

ÚTFARARSTOFA ÍSLANDS

Sími 581 3300 • Allan sólarhringinn

ÚTFARARSTOFA ÍSLANDS SÉR UM OG ÚTVEGAR:

- Útfararstjóri tekur að sér umsjón útfarar í samráði við prest og aðstandendur.
- Flytja hinn látna af dánarstað í líkhús.
- Koma á sambandi við þann prest sem aðstandendur óska eftir.
- Aðstoða við val á kistu og líkklæðum.
- Búa um lík hins látna í kistu og snyrta ef með þarf.
- Fara með tilkynningu í fjölmiðla.
- Stað og stund fyrir kistulagningu og útför.
- Legstað í kirkjugarði.
- Organista, sönghópa, einsöngvara, einleikara og /eða annað listafólk.
- Kistuskreytingu og fána.
- Blóm og kransa.
- Sálmaskrá og aðstoðar við val á sálmum.
- Dánarvottorð og líkbrennsluheimild.
- Duftker ef líkbrennsla á sér stað.
- Sal fyrir erfidrykkju og gestabók ef óskað er.
- Kross og skilti á leiði.
- Legstein.
- Flutning á kistu út á land eða utan af landi.
- Flutning á kistu til landsins og frá landinu.

Útfararstofa Íslands • Suðurhlíð 35 • Fossvogi
www.utforin.is

Óskum félagsmönnum gleðilegs og góðs sumars

HAGSMÍÐI
Glerárgötu 3b • Símar: 461 2545

PRICEWATERHOUSECOOPERS
pwcglobal.com/is

ICE FRESH SEAFOOD
SAMHERJI HF
samherji.is

Gullsmiðir
Sigtryggur & Pétur sf.
Sími 462-3524 - Fax 461-1325

Blómabúðin
AKUR
KAUPANGI V/MÝRARVEG

form ARKITEKTAR HÖNNUÐIR
KAUPANGI v/MÝRARVEG . 600 AKUREYRI . SÍMI 462-6099

Daltré ehf.
Grundargata 9, 620 Dalvík
Sími: 466 1199

P. Alfreðsson ehf.
Draupnisgötu 7m • 603 Akureyri
Sími 462 3248

FROST
www.frost.is

VSA
VÉLSMIÐJAN ÁSVERK EHF.

Landflutningar
samskip.is
SAMSKIP

Verkval
Sími 461 1172

Öflugur hópur hjá Sæplasti

Starfsmenn Sæplasts á Dalvík tóku sannarlega vel við sér þegar þeim bauðst að sækja námskeið á vegum fyrirtækisins í vetur. Alls sóttu 29 starfsmenn af þeim 37 sem starfa hjá Sæplasti þessa 76 stunda starfsmannafræðslu sem Símenntunarmiðstöð Eyjafjarðar skipulagði í samvinnu við Sæplast.

Kennt var í vinnutíma starfsmanna og kostnaður greiddur af fyrirtækinu sem aftur fékk styrk á móti þeim kostnaði frá LandsMennt vegna þeirra starfsmanna sem eru í Einingu-Iðju. Boðið var upp á fjölmörg námskeið og komu leiðbeinendur víða að, jafnt úr fyrirtækinu sjálfu sem og frá ýmsum mennta- og fræðslustofnunum og félögum.

Naflaskoðun á eigin vinnustað

Í umfjöllun um starfsmannafræðslu Sæplasts á vef Símenntunarmiðstöðvarinnar segir Katrín Dóra Þorsteinsdóttir, framkvæmdastjóri miðstöðvarinnar, að undirbúningurinn hafi tekið fjóra mánuði og að um tuttugu kennarar hafi leiðbeint á námskeiðinu. Lögð var áhersla á fjóra meginþætti í kennsluefninu; samvinnu og samskipti, öryggismál, plast og plastframleiðslu og loks vinnustaðinn sjálfan. Námsefninu var þannig skipt upp í fjóra meginkafla:

- Samskipti og stjórnun - fjallað um námstækni, sjálfseflingu, samskipti og samvinnu, að skapa góða liðsheild og hlutverk stjórnenda og starfsmanna.
- Framleiðslan - fjallað um framleiðsluferlin, framleiðslutækin, gæðamat og efnisfræði plasts.
- Öryggis- og réttindamál - fjallað um réttindi og skyldur, vinnuvernd, brunavarnir og skyndihjálp.
- Sæplast - kynning á starfsemi fyrirtækisins, markaðsmál, rödd viðskiptavinarins, rekstrarumhverfi fyrirtækisins, umhverfismál og framtíð Sæplasts.

„Í umfjöllun um vinnustaðinn má segja að starfsmennirnir hafi farið í nokkurs konar naflaskoðun á eigin vinnustað og síðan tókust þeir á hendur nýsköpunar- og umbótaverkefni þar sem þeir nýttu sér þann grunn sem kenndur var á námskeiðinu til að vinna að verkefnum sem snerta framleiðsluna sjálfa. Námskeið eins og þetta byggist einmitt á því að nemendurnir tengi með beinum hætti þau fræði sem þeir fá innsýn í í náminu við sitt daglega starf. Allt miðar þetta að því að skila fyrirtækinu hæfara starfsfólki, auka ánægju starfsmanna og draga úr starfsmannaveltu,“ segir Katrín Dóra.

Gott starfsfólk enn betra

Á vef Símenntunarmiðstöðvarinnar, www.simey.is, er einnig vitnað í Daða Valdimarsson, framleiðslustjóra Sæplasts á Dalvík, sem segir meðal annars: „Við ákváðum að bjóða starfsfólki okkar upp á sí- og endurmenntun og stuðla þannig að því að gera gott starfsfólk enn betra. Við höfum á að skipa mjög hæfu og góðu starfsfólki og teljum mikilvægt að hlúa að því, með því meðal annars að bjóða upp á fjölþætta starfsfræðslu.“ Sæplast stóð einnig fyrir skipulögðum starfsfræðslunámskeiðum fyrir starfsmenn 1998 en starfsmannafræðslan í vetur var sú langumfangsmesta til þessa.

Framleiðslumet á námskeiðstímanum

Á fréttavefnum www.local.is, þar sem sagt var frá námskeiðinu í lok mars, er einnig vitnað í ummæli Daða Valdimarssonar, sem kvaðst mjög ánægður með hvernig til tókst og taldi að fyrirtækið myndi njóta góðs af í nútíð og framtíð. „Það er lykilatriði að hafa á að skipa hæfu og góðu starfsfólki sem er tilbúið að bregðast við auknum kröfum markaðarins og þetta er eitt skref í þá átt að viðhalda og auka hæfni starfsfólks okkar. Námskeiðahaldið virkaði mjög hvetjandi á alla starfsemina hjá okkur og það sést best á því að við slógum nýtt framleiðslumet í janúar, þrátt fyrir að verksmiðjan hafi verið stöðvuð nokkrum sinnum vegna námskeiðsins,“ sagði Daði.

Glaðbeittir starfsmenn Sæplasts að lokinni góðri törn á námskeiðum. Mynd: Athygli.

Óskum félagsmönnum gleðilegs og góðs sumars

Flytjandi EIMSKIP
www.flytjandi.is

Verkfræðistofa Norðurlands ehf.
www.nm.is

MÖL&SANDUR HF.
V/Súluveg • 600 Akureyri • Sími 460 2200 • Fax 460 2201
www.simnet.is/mogs • mogs@simnet.is

ÁSBYRGI - flóra
Frostagötu 2a, 603 Akureyri, Sími 462 3280 & 461 1155

BYGGINGAVERKTAKI
SS BYGGIR
........á traustum grunni

TRÉSMIÐJAN BÖRKUR HF
Sími 462 1909

KPMG
Glerárgötu 24
600 Akureyri
www.kpmg.is

BLIKK- OG TÆKNIÞJÓNUSTAN hf.
Sími 462 4017

Penninn BÓKVAL
Hafnarstræti 91 - 93 • Sími 461 5050 • Fax 461 5051
www.penninn.is

Sparisjóður Svarfdæla - Dalvík
Ráðhúsi • Sími: 466 1600 • Fax: 466 1249

SECURITAS
Akureyri

KJARNAFÆÐI
www.kjarnafaedi.is

GRÝTUBAKKAHREPPUR

Sparisjóður Höfðhverfinga
Ægissíðu 7 601 Grenivík
Sími: 463-3160 Fax: 463-3217

RAFIÐNAÐARSKÓLINN

NORÐLENSKA

JMJ HERRADEILD

BÚNAÐARSAMBAND EYJAFJARÐAR STOFNAÐ 1932
Óseyri 2
603 Akureyri
Sími 462 4477

Egils
egils.is

Höldur ehf.
www.europcar.is

BLIKKRÁS HF
Óseyri 16, Akureyri

spó
SPARISJÓÐUR ÓLAFSFJARÐAR
Aðalgötu 14 · 625 Ólafsfjörður · Sími: 460-2700 · Fax: 460-2701

ENDURSKOÐUN NORÐURLANDS HF.
Sími 462 3811
Fax 462 1474
rjj@deloitte.is - www.deloitte.is

GLÓFI
randburg.com/is/glofi.html

The union wishes to reach as many as possible

The number of members in the workers' union Eining-Iðja who originate from countries outside Iceland has been growing somewhat during the past few years. The union wishes to provide all its members with the best service possible. It has been decided, therefore, that short texts in English and Thai should be included in the union's publication so that information will reach as many of our members as possible.

Eining-Iðja provides its members with a large variety of services. As examples of these, we could mention the operation of holiday chalets, a sickness benefit fund, contracts relating to pay and terms of employment, monitoring that employers fulfil employment contracts, providing information relating to members' rights, organising courses etc, etc.

Shop stewards in most workplaces

Members are asked to note that the union has shop stewards in most places of employment. These are elected by the members of Eining-Iðja in each respective location and provide a link between the members and the union. People are encouraged to consult the shop stewards in their workplaces if they require information relating to pay, terms of employment, workers' rights or other items connected with the union and its operation. Shop stewards are at all times prepared to assist and provide information concerning all aspects of workers' rights and obligations with respect to their employer as well as with regard to the union and the services it provides. At the end of this publication, there is a list of shop stewards, the management of the union and a number of committees. The staff of Eining-Iðja and the shop stewards are obliged to maintain strict confidence with respect to the union members who consult them.

Courses and placement examinations in Icelandic

The Akureyri Intercultural Centre provides support and guidance for the benefit of Icelanders of foreign origin, those who have recently become Icelandic citizens and for citizens of other countries who stay and/or work in the area. Due to changes in Icelandic regulations, there is now increased emphasis on the study of Icelandic and Icelandic language skills among people who seek permission to stay and work in Iceland. The requirement is in the form of a 150 hour course in the Icelandic language and Icelandic society and culture or passing a placement examination which focuses on the subject matter indicated above. The Intercultural Centre and the Learning Centre in Akureyri offer courses in Icelandic and placement examinations. Eining-Iðja wishes to emphasise that the union pays 70% of the fees for union members who are required to attend these courses. Courses were held last winter and will remain on offer, probably next winter, and the first placement examination in Icelandic was held recently.

Contents of this issue in brief

This issue deals with the union's general meeting in 2003, its operation during the past year, changes in regulations for the sickness benefit fund which were validated at the meeting as well as other items of information relating to the general meeting and past year's operation. The demands of the trade union movement on workers' day, 1 May, are outlined and various courses that members have attended are described. There is detailed coverage of surveys of pay rates and working hours among members of Eining-Iðja compared to other workers in Iceland, a study of people's attitudes to the services offered by the union and there is a thorough description of what members see as priority issues for the next contract relating to pay and terms of employment.

Due to extent, it is not seen as feasible to translate the whole of the publication. It should be pointed out, however, that the staff of Eining-Iðja are happy to provide further information on the issues outlined above, as well as other matters that might give rise to enquiries. A few topics from this issue, however, are listed below:

- The operation of the union ran smoothly last year, apart from the fact that the sickness benefit fund showed inadequate performance and, as a result, the general meeting had to reduce members' rights relating to the fund.
- The chairman of the union is Björn Snæbjörnsson and deputy chairman is Matthildur Sigurjónsdóttir.
- The total membership of Eining-Iðja now stands at 5,549 and the union spans the entire Eyjafjörður area.
- Very few weeks are still available in the union's holiday chalets after allocation has been completed on the basis of applications submitted this winter. Information is available at the office.
- The union wishes to draw attention to the fact that members who have earned full holiday pay rights by working for the same employer during the past holiday year (1 May to 30 April) are entitled to a holiday pay bonus due to be paid at the beginning of a holiday, or not later than 15 August.
- Members are asked to note that everyone is entitled to receiving a pay slip containing information relating to payments received. The pay slip is to contain information regarding number of hours, pay rate per hour, total pay, holiday pay, pension fund deduction, union fee, tax deduction and any other amounts deducted.
- Members of Eining-Iðja who pass through the Hvalfjörður road tunnel can save money by calling at the office before departure and buying a ticket for the tunnel at a lower price than applies at the tunnel entrance.
- Members can receive grants from the educational fund LandsMennt in order to attend courses. Each member may receive up to ISK 35,000 for every study year, not, however, exceeding 75% of total cost of the course.

Eining-Iðja and the editorial committee of the union publication hope that this publishing innovation will be of use for those members who read English.

Nýjung í blaðinu

Félagsmönnum innan Einingar-Iðju sem koma frá öðrum löndum en Íslandi hefur fjölgað nokkuð á undanförnum árum. Þessu fólki vill félagið sinna vel eins og öðrum og skref í þá átt eru textar hér í opnunni á ensku og tælensku þar sem sagt er frá félaginu, starfseminni og efni blaðsins í stuttu máli.

ข่าวสารจากกรมแรงงานถึงสมาชิกทุกท่าน

ในระยะไม่กี่ปีที่ผ่านมา ได้มีแรงงานจากต่างชาติเพิ่มเข้ามาเรื่อยๆ ทางแรงงานมีความประ-สงค์จะให้ความช่วยเหลือทั่วถึง ให้บริการและคำแนะนำในเรื่องสิทธิและผลประโยชน์ที่ผู้ใ-ช้แรงงานควร จะได้รับ และอื่นๆ จึงได้จัดทำข่าวสารฉบับนี้ ซึ่งมีทั้งภาษาอังกฤษและภาษาไทยให้ทุกคนได้อ่าน

ทางสมาคมจัดให้มีบริการต่างๆให้กับสมาชิก เช่น การให้บริการบ้านพักในฤดูร้อน,เงินก-องทุนสงเคราะห์ผู้ป่วย สัญญาอัตราค่าจ้าง และได้มีการเลือกตัวแทนของในแต่ละสถานที่ขึ้-นเพื่ออำนวยความสะดวก ในการติดต่อ ตัวแทนเหล่านั้นผู้ใช้แรงงานทุกคนเป็นผู้เลือกขึ้นมา เมื่อท่านมีปัญหาหรืออยากรู้ข่าวคราวขอให้บอกความประสงค์ กับตัวแทนของท่าน พวกเขาเหล่านั้นจะเป็นฝ่ายช่วยเหลือให้คำแนะนำ ในเรื่องเกี่ยวกับอัตตราค่าแรง สิทธิระหว่างลูกจ้างและนายจ้าง สัญญาต่างๆเป็นต้น.

เปิดให้มีการอบรมและทดสอบภาษาไอซ์แลนด์

ใน Akureyri จะมีสำนักงาน (Alþjóðastofan) สำหรับคนต่างชาติ ที่เข้ามาทำงานและอาศั-ยอยู่ในประเทศไอซ์แลนด์ ซึ่งเดี๋ยวนี้ได้มีกฎ เปลี่ยนแปลงขึ้นมาใหม่ คือ คนต่างชาติที่เข้า-มาอยู่ในประเทศไอซ์แลนด์ ทุกคนจะต้องเข้ารับการอบรมภาษาไอซ์แลนด์อย่างน้อย 150 ช.ม และเข้ารับการทดสอบเพื่อยืนยันการเรียนรู้และเข้าใจในภาษาไอซ์แลนด์ สำนักงาน Alþjóðastofan และโรงเรียนศึกษาผู้ใหญ่ Menntasmiðjan จะทำการเปิดอบรมในหน้าหน-าวของทุกปี ซึ่งทางสมาคมจะให้ทุนช่วยเหลือในการอบรม จำนวน 35.000 Kr. หรือประมา-ณ 70% ของค่าเรียน. ในการประชุมประจำปี 2003 ที่ผ่านมาได้มีการพูดถึงเรื่องงบประมาณ ของสมาคม การเปลี่ยนแปลงกฎและเงินทุนสงเคราะห์ผู้ป่วยและอื่นๆ และในวันที่ 1 พ.ค ได้มีการปราศรัยเกี่ยวกับความเคลื่อนไหวของผู้ใช้แรงงาน ได้มีการสอบถามความเห็นเกี่ยว-กับระยะเวลาชั่วโมงทำงาน และรายได้จากผู้ใช้แรงงานและจะนำขึ้นไปเป็นหัวข้อในการประ-ชุมในครั้ง ต่อไป

ต้องขออภัยที่ไม่สามารถแปลได้มากกว่านี้ จึงขอให้สมาชิกทุกคนกรุณาอ่านการประชาสั-มพันธ์ที่ได้กล่าวมาแล้ว ในข้างต้นให้ถี่ถ้วนเพื่อสิทธิและประโยชน์กับตัวท่านเอง

เนื้อข่าวย่อยมีดังนี้

งบประมาณของสมาคมเป็นไปค่อนข้างดี แต่เป็นที่น่าเสียใจที่เงินทุน สงเคราะห์ผู้ป่วยต้อง-ถูกตัดให้น้อยลงตามความคิดเห็นในที่ประชุม หัวหน้าสมาคมคือ Björn Snæbjömsson และผู้ช่วยคือ Matthildur Sigurjónsdóttir สมาชิกในกลุ่มผู้ใช้แรงงานรวมทั้งหมด 5.549 คน แต่รวมรายได้ แค่ในพื้นที่ Eyjafjarðarsvæðið เท่านั้น หลังจากที่ได้มีสมาชิกได้ยื่นคำ-ขอจองบ้านพักฤดูร้อนไว้ตั้งแต่หน้าหนาว ขณะนี้ยังมีอีกไม่กี่อาทิตย์ที่ยังว่างหากท่านสนใจ-ติดต่อจองได้ที่สำนักงาน ขอแนะนำให้ลูกจ้างทุกคนที่ทำงานกับนายจ้างคนเดิมเป็นเวลาไ-ม่ต่ำกว่า1ปี ท่านมีสิทธิที่จะได้รับการพักร้อนพร้อมเงินเดือนเป็นเวลานาน 1 เดือน พร้อมโบ-นัสพิเศษที่พึงจะได้รับ ลูกจ้างทุกคนมีสิทธิได้รับใบเสร็จรับเงินของแต่ละเดือน ซึ่งในใบเสร็จนั้น จะแจ้งรายละเอียดเกี่ยวกับ รายรับ จำนวนเวลาที่ทำงาน ค่าชั่วโมงโบนัส และค่าพักร้อน. รายจ่ายคือค่าสวัสดิการ,ค่าภาษี,ค่าสมาชิก และอื่นๆ ท่านที่ต้องเดินทางแ-ละใช้เส้นทางผ่านถ้ำ Hvalfjarðargöngin สามารถซื้อบัตรผ่านถ้ำในราคาถูกได้ที่สำนักงาน สมาชิกทุกคนมีสิทธิได้รับทุนการศึกษาจาก LandsMennt แต่ละท่านจะได้รับจำนวน 35.000 K.r หรือไม่เกิน 70% ของค่าเรียน.

ทางคณะกรรมการผู้จัดทำข่าวสารฉบับนี้มีความหวังว่า สมาชิกทุกท่าน คงได้รับความรู้-และประโยชน์จากข่าวสารนี้ ซึ่งสามารถอ่านได้ทั้ง ภาษาอังกฤษภาษาไทยและจะมีอีกห-ลายภาษาเพิ่มขึ้นอีกในครั้งต่อไป

Undirbúningur kjarasamninga

Strax í janúar á þessu ári hóf félagið undirbúning að gerð næstu kjarasamninga en kjarasamningar félagsins renna út um næstu áramót.

Mynduð hefur verið 50 manna samninganefnd félagsins þar sem sæti eiga fulltrúar svæðisráðanna og félagar úr allflestum starfsgreinum. Þannig vill félagið tryggja að sá hópur sem ber hita og þunga næstu kjarasamninga nái yfir alla þætti í starfsemi félagsins.

Viðamikil könnun

Til þess að ná fram sem bestum upplýsingum um vilja félagsmanna varðandi það hvað leggja beri áherslu á við gerð næstu kjarasamninga var ákveðið að breyta um aðferðir frá því sem venjan hefur verið. Í mars var gerð könnun meðal félagsmanna þar sem þeim gafst kostur á að merkja við sex áhersluatriði af tuttugu á lista sem dreift var af trúnaðarmönnum félagsins og setja þau í röð eftir mikilvægi þeirra við gerð kjarasamninga síðar á árinu. Þau tuttugu atriði sem sett voru á blað og félagsmönnum gafst kostur á að velja á milli voru byggð á niðurstöðum í þjónustukönnun félagsins sem gerð var snemma árs 2002.

Skýr vilji félagsmanna

Ekki leikur nokkur vafi á því að með þessum hætti kemur fram vilji mun fleiri félagsmanna en að jafnaði kemur fram á annars ágætum fundum sem venjan er að halda í aðdraganda kjarasamninga. Meðal þess sem spurt var um var hvort félagsmaður hefði mætt á fund til undirbúnings kröfugerðar fyrir kjarasamninga. Af þeim 1.220 sem svöruðu könnuninni svöruðu 826 þessari spurningu. Af þessum 826 sögðust aðeins 261, eða 32%, hefðu mætt á fund en 565, eða 68%, hefðu ekki mætt - og síðan má auðvitað velta fyrir sér hvort þeir sem ekki svöruðu þessari spurningu, sem voru 394, hefðu mætt á slíkan fund. Þessar tölur og nánari skiptingu milli deilda félagsins er að finna í töflu 1.

Jákvætt fyrir félagið

Auk þess að mjög skýr vilji mjög margra félagsmanna kom fram í þessari könnun var hún jákvæð að ýmsu öðru leyti. Trúnaðarmenn félagsins fengu þarna verkefni og reynslu, jákvæð umræða skapaðist um félagið meðal félagsmannanna, félagsmenn munu vonandi margir hverjir hafa annað viðhorf til samningaferlisins þegar það hefst og síðast en ekki síst má telja þessa aðferð vænlega til að fá fram skýran vilja félagsmanna þar sem þeim gefst kostur á að setja fram sín viðhorf í sínu eigin umhverfi, í rólegheitum á kaffistofunni eða heima hjá sér, í stað þess að mæta á fundi og þurfa þar ef til vill að standa frammi fyrir fjölda manns.

Tafla 1:
Hefðir þú mætt á fund til undirbúnings fyrir kjarasamninga?

Deild	Svör alls	Já	Nei
Opinbera deildin	550	131	252
Matvæladeild	462	86	207
Iðnaðardeild	95	18	53
Tækja-, flutninga- og byggingadeild	88	20	40
Þjónustudeild	25	6	13
Samtals	**1.220**	**261**	**565**

Fátt sem kemur á óvart

En hverjar eru þá niðurstöður þessarar könnunar? Hvað vilja félagsmenn leggja áherslu á í komandi kjarasamningum? Fram komu eitthvað mismunandi áherslur á einstök atriði eftir deildum félagsins en í heild er niðurstaðan birt í töflu 2 og með myndrænum hætti í myndritum 1 og 2. Í töflu tvö er atriðunum raðað upp eftir mikilvægi, það er meðaltali þess númers sem svarendur settu við hvert atriði. Þeir sem þátt tóku í könnuninni máttu merkja við sex atriði af tuttugu sem á listanum voru og raða þessum sex atriðum upp eftir mikilvægi, þannig að það sem merkt var númer eitt var mikilvægast og svo koll af kolli. Stuðullinn er meðaltal þess númers sem viðkomandi atriði fékk hjá þeim sem það völdu. Hlutfallstalan í dálkinum lengst til hægri vísar til þess hve stórt hlutfall af þeim 1.220 sem svöruðu könnuninni merktu við viðkomandi atriði. Tæplega kemur á óvart að hækkun skattleysismarka og aukinn kaupmáttur launa eru efst á blaði, með mjög svipaðan stuðul og voru valin af 69% svarenda. Nokkuð mismunandi er þó hve mikilvæg sum áhersluatriðin eru talin og þannig eru til dæmis mjög fáir sem merktu við að launahækkun ætti að vera í % en þeir

Tafla 2:
Hvað vilt þú að lögð verði áhersla á í næstu kjarasamningum?
(Hver og einn mátti merkja við sex atriði og raða þeim eftir mikilvægi 1-6)

Röð	Áhersluatriði	Stuðull	Hlutfall
1	Hækkun skattleysismarka	2,42	69%
2	Aukinn kaupmáttur launa	2,45	69%
3	Hækkun lægstu launa umfram aðra	2,72	58%
4	Launahækkun verði krónutala	2,91	59%
5	Launahækkun verði í %	3,04	17%
6	Lækkun skattaprósentunnar	3,60	40%
7	Lækkun yfirvinnu og hækkun dagvinnu	3,87	27%
8	Launaþrep miðist við starfsaldur í starfsgrein	3,96	20%
9	Launaþrep miðist við lífaldur	4,01	19%
10	Aukinn veikindaréttur vegna barna	4,10	36%
11	Fjölgun skattþrepa	4,04	15%
12	Stytting vinnuvikunnar	4,16	24%
13	Jöfnun lífeyrisréttinda	4,20	34%
14	Lenging orlofs	4,26	27%
15	Hækkun atvinnuleysisbóta	4,32	21%
16	Sett verði viðurlög vegna brota á vinnutímalöggjöf	4,67	3%
17	Lögð verði áhersla á vinnustaðasamninga	4,70	10%
18	Aukinn veikindaréttur	4,71	17%
19	Aukin niðurgreiðsla lyfja og lækniskostnaðar	4,84	18%
20	Að setja meira fé í atvinnusköpun	5,00	14%

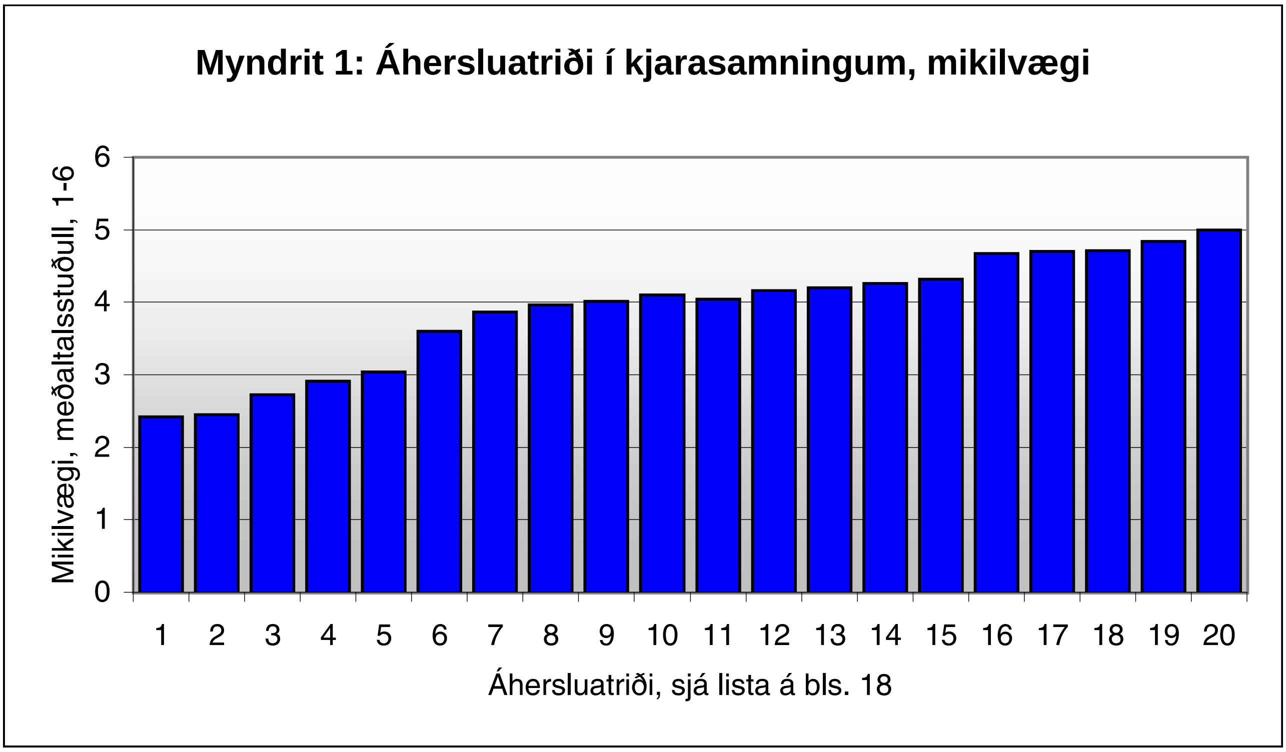
sem þó völdu þetta atriði settu það mjög ofarlega á listann.

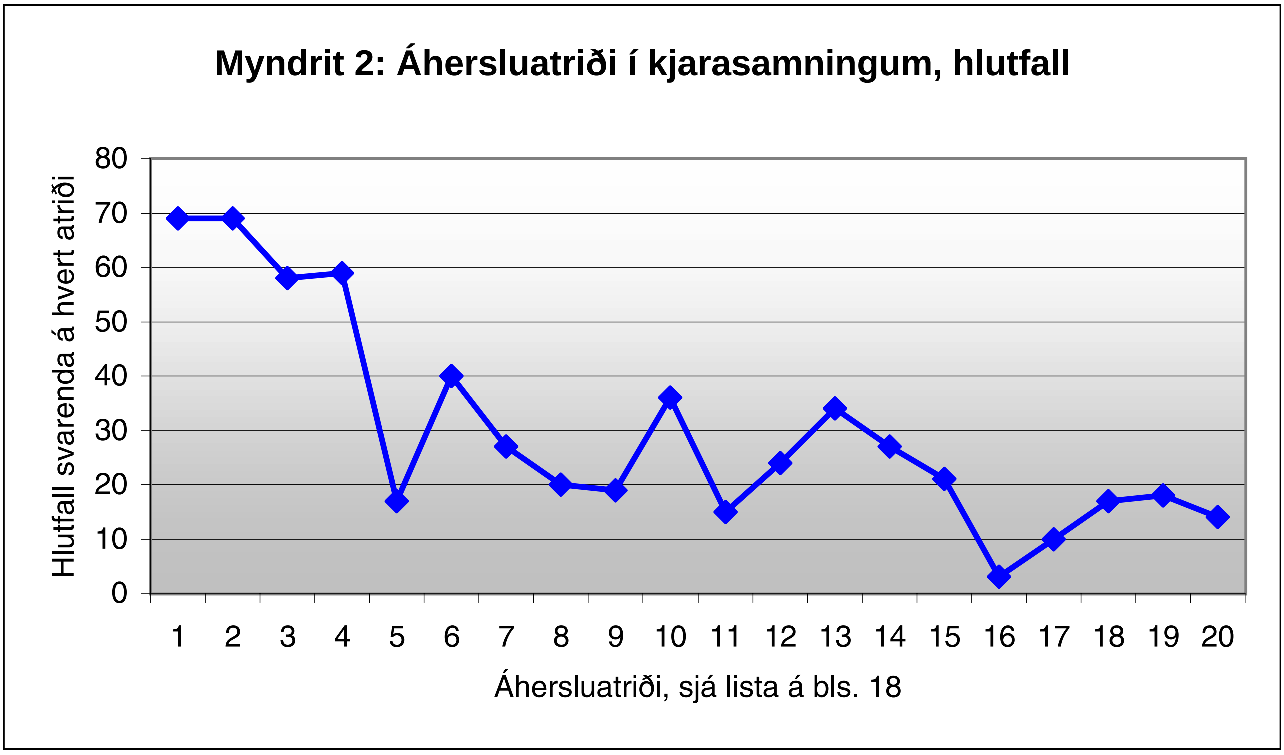
Á meðfylgjandi lista og á myndritum 1 og 2 má sjá niðurstöður þessarar könnunar fyrir alla 1.220 sem svöruðu.

Örlítill áherslumunur eftir deildum

Þegar litið er á niðurstöðurnar eftir hverri deild fyrir sig kemur í ljós örlítill áherslumunur á milli deildanna.

Hjá opinberu deildinni settu flestir hækkun skattleysismarka á listann og hið sama var uppi á teningnum hjá félagsmönnum innan þjónustudeildar. Félagsmenn innan Matvæladeildar, Iðnaðardeildar og Tækja, flutninga- og byggingadeildar settu aftur á móti flestir aukinn kaupmátt í efsta sæti og svo hækkun skattleysismarka í 2. eða 3. sæti. Helstu frávikin eða mismunur milli deilda kom fram í áherslu á þrjú af þeim fimm atriðum sem voru meðal fimm efstu yfir heildina. Til dæmis lögðu þátttakendur innan Þjónustudeildar minni áherslu á aukinn kaupmátt launa, að launahækkun ætti að vera í krónutölu og að hækka þurfi skattleysismörkin en aðrir félagsmenn en aftur meiri áherslu á lækkun skattprósentunnar en aðrir. Innan Matvæladeildar og Tækja-, flutninga- og byggingadeildar var minni áhersla á hækkun lægstu launa umfram önnur innan félagsdeildanna.





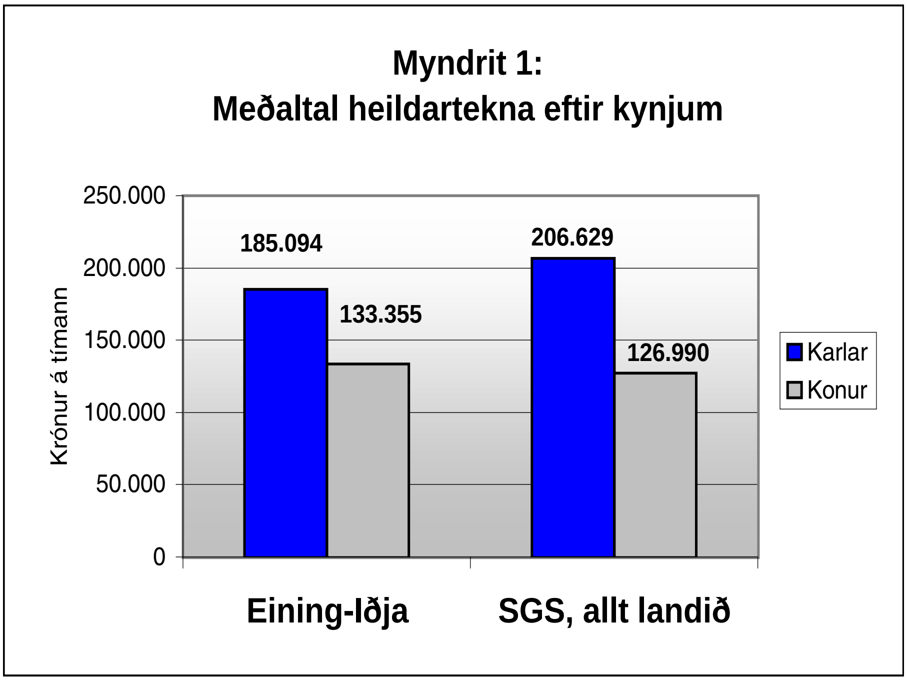
Láglaunadraugurinn enn á vappi?

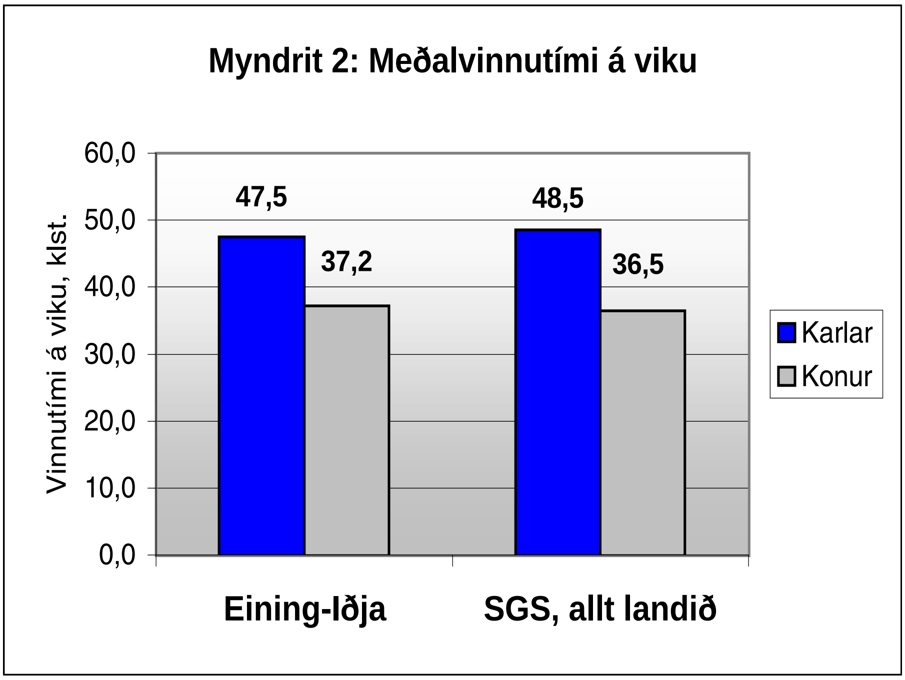
Athyglisverðar niðurstöður - og raunar ekki mjög góðar - komu fram í könnun sem Starfsgreinasamband Íslands (SGS) lét Gallup gera fyrir sig um kjör félagsmanna innan sambandsins, viðhorf þeirra til verkalýðshreyfingarinnar og fleira.

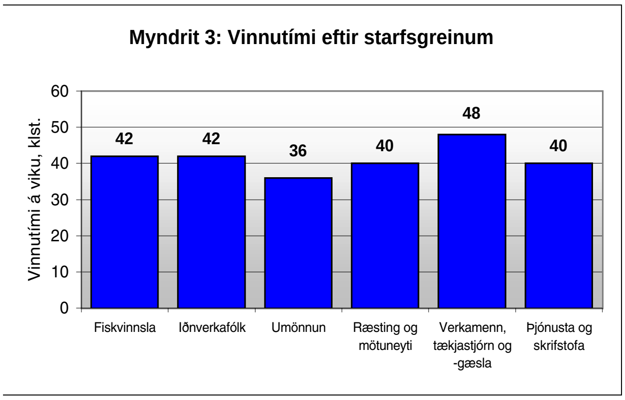
Meðal annars voru félagsmenn aðildarfélaga SGS inntir eftir launum og vinnutíma. Í ljós kom að konur innan Einingar-Iðju standa heldur betur að vígi gagnvart konum á landinu öllu innan SGS en karlar í Einingu-Iðju standa verr að vígi hvað launakjör varðar. Á myndriti 1 má sjá að meðaltal tekna karla innan Einingar-Iðju eru ríflega 21 þúsund krónum lægri en hjá kollegum þeirra yfir landið allt en konur innan Einingar-Iðju eru með á sjöunda þúsund króna hærri tekjur en stallsystur þeirra. Hjá körlunum skýrist þetta hvort tveggja af lægra tímakaupi og styttri vinnutíma að meðaltali hér en annars staðar.

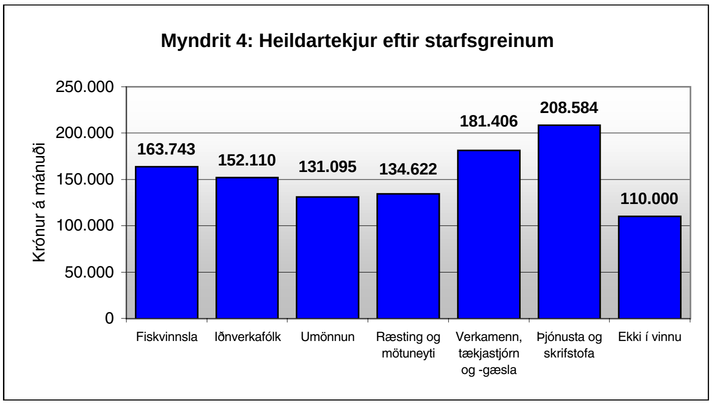
Eitthvað virðist á reiki um tímakaup kvenna innan Einingar-Iðju miðað við stallsystur þeirra innan SGS yfir landið allt en vinnutími er lengri hér eins og lesa má af myndriti 2. Á myndriti 3 er síðan borinn saman meðalvinnutími á viku eftir starfsgreinum hjá þeim félagsmönnum í Einingu-Iðju sem þátt tóku í könnuninni. Þar kemur raunar ekkert á óvart; vinnutíminn er lengstur að jafnaði hjá fiskvinnslufólki en stystur í umönnunarstörfum.

Á myndriti 4 eru bornar saman heildartekjur þeirra félagsmanna sem svöruðu í könnuninni, miðað við starf. Þar er að hluta til beint samband við upplýsingarnar á myndriti 3 um vinnutíma en þó ekki að öllu leyti. Ekki eru haldbærar skýringar á því að tekjur þeirra sem eru án atvinnu eru 110 þúsund krónur eins

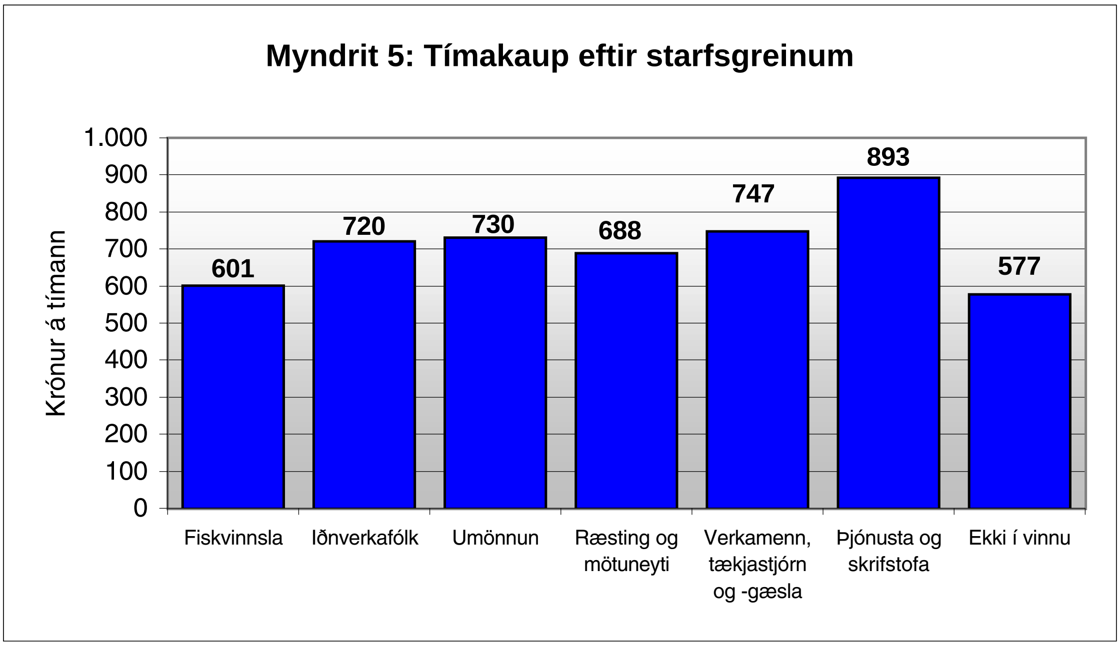








og fram kom í könnuninni. Myndrit 5 sýnir meðaltímakaup þeirra félagsmanna í Einingu-Iðju sem þátt tóku í könnuninni, einnig flokkað eftir starfsgreinum. Hafa verður í huga að samband milli tímakaups, vinnutíma og heildarlauna er mismunandi eftir starfsgreinum eftir vægi tímakaups í heildarlaununum.



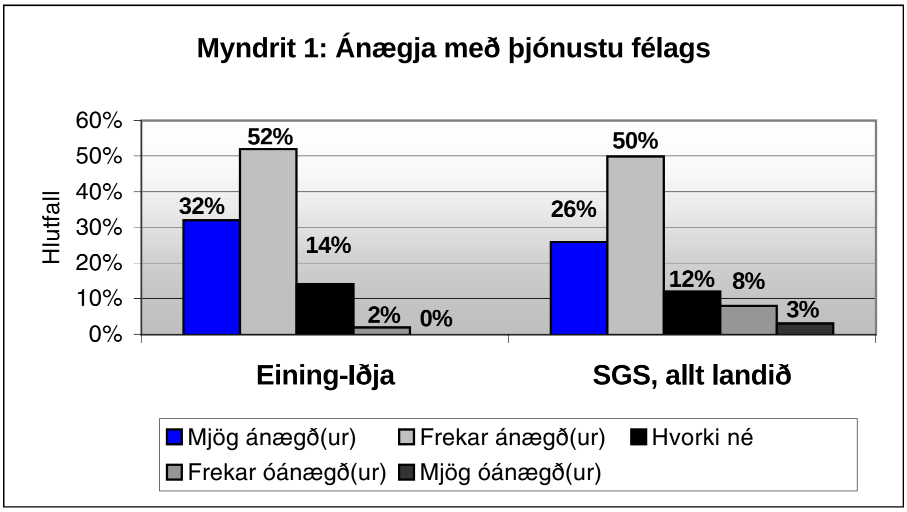
Ánægja með þjónustu félagsins

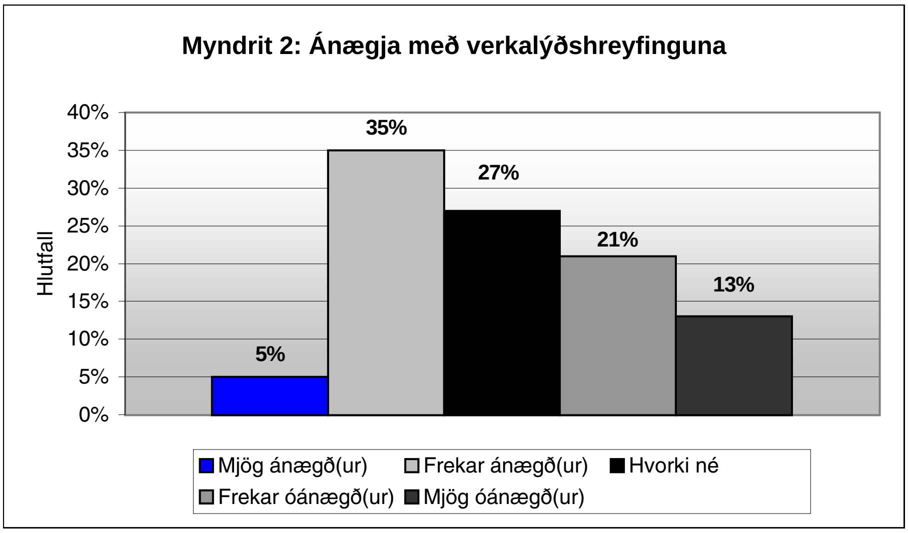
Eins og áður hefur komið fram í félagsblaðinu kom félagið vel út í þjónustu- og viðhorfskönnun meðal félagsmanna sem gerð var snemma árs í fyrra og kynnt í félagsblaðinu fyrir réttu ári. Mikið hefur verið fjallað um niðurstöður þeirrar könnunar í svæðisráðum, deildum og stjórn félagsins með það að markmiði að félagið geti svo sem kostur er bætt starfsemi sína og þjónustu miðað við niðurstöður könnunarinnar.

Í þjónustukönnun Starfsgreinasambandsins kom fram að: „Þjónusta Einingar-Iðju er til fyrirmyndar, rekstur skrifstofu góður og þjónusta mikil. Félagið stendur sig sérlega vel í upplýsinga-, orlofs- og fræðslumálum.“ Í samanburði við önnur félög innan SGS kom Eining-Iðja langbest út í viðhorfi félagsmanna til þjónustu félagsins eins og lesa má af myndriti 1. Eins og sjá má eru 11 af hundraði þeirra sem svöruðu yfir allt landið frekar óánægðir eða mjög óánægðir með þjónustu síns félags en aðeins tveir af hundraði hjá Einingu-Iðju eru frekar óánægðir en enginn mjög óánægður. Markmiðið er auðvitað að enginn verði óánægður - hvorki frekar né mjög.

Í heild mætti verkalýðshreyfingin koma betur út því eins og sjá má á myndriti 2 munar ekki miklu á fjölda þeirra sem eru mjög eða frekar ánægðir og þeirra sem eru mjög eða frekar óánægðir.

Þess ber að geta að ofangreindar tölur fyrir Einingu-Iðju eru byggðar á svörum 97 einstaklinga, þar af 35 karla og 62ja kvenna.





Stjórnir og nefndir starfsárið 2003-2004

Stjórn Einingar-Iðju:

Formaður: Björn Snæbjörnsson
Varaformaður: Matthildur Sigurjónsdóttir
Ritari: Halldóra H. Höskuldsdóttir
Matvæladeild: Anna Júlíusdóttir
Opinbera deild: Sigríður K. Bjarkadóttir
Tækja-, flutninga- og byggingadeild: Þorsteinn J. Haraldsson
Þjónustudeild: Valdimar Gunnarsson
Iðnaðardeild: Eyþór Karlsson
Dalvík: Guðrún Skarphéðinsdóttir
Ólafsfjörður: Sæbjörg Ágústsdóttir
Grenivík: Marsibil E. Kristjánsdóttir
Hrísey: Elísabet Jóhannsdóttir

Kjörstjórn:

Aðalmenn: Sigurlaug Guðmundsdóttir
Karl Guðmundsson
Varamenn: Sigurður Randversson
Steinunn Rögnvaldsdóttir

Svæðisráð Ólafsfjarðar:

Formaður: Sæbjörg Ágústsdóttir
Varaformaður: Sigríður Ingimundardóttir
Ritari: Ásbjörn Jónsson
Varastjórn: Ágúst Sigurlaugsson
Hafdís Kristjánsdóttir

Svæðisráð Dalvíkurbyggðar:

Formaður: Guðrún Skarphéðinsdóttir
Varaformaður: Ingigerður Jónsdóttir
Ritari: Hafdís Hafliðadóttir
Varastjórn: Jón Arnar Helgason
Stefán Hólm Þorsteinsson

Svæðisráð Hríseyjar:

Formaður: Elísabet Jóhannsdóttir
Varaformaður: Helena Hilmarsdóttir
Ritari: Matthildur Eva Antonsdóttir
Varastjórn: Steinar Kjartansson
Baldur Sigþórsson

Svæðisráð Grýtubakkahrepps:

Formaður: Marsibil E. Kristjánsdóttir
Varaformaður: Þórey Aðalsteinsdóttir
Ritari: Sólveig Jónsdóttir
Varastjórn: Guðbjörg Herbertsdóttir
Anita Lind Björnsdóttir

Stjórnir deilda 2003-2004
Stjórn Matvæladeildar:

Formaður: Anna Júlíusdóttir
Varaformaður: Margrét H. Marvinsdóttir
Ritari: Ólöf Gunnlaugsdóttir
Meðstjórnendur: Stefán Aðalsteinsson
Stefán Benjamínsson
Varamenn: Egill Ragnarsson
Ingimar Harðarson
Magnús Björnsson

Stjórn Opinberu deildar:

Formaður: Sigríður K. Bjarkadóttir
Varaformaður: Guðmundur Karlsson
Ritari: Árni Másson
Meðstjórnendur: Svanhildur Sigtryggsdóttir
Marsibil E. Kristjánsdóttir
Varamenn: Ásrún Ásgeirsdóttir
Erla Hrund Friðfinnsdóttir
Sigurlaug Rögnvaldsdóttir

Stjórn Þjónustudeildar:

Formaður: Valdimar Gunnarsson
Varaformaður: Jakob Tryggvason
Ritari: Aðalbjörg Sigvaldadóttir
Meðstjórnendur: Júlíana G. Kristjánsdóttir
Halldóra H. Höskuldsdóttir
Varamenn: Sigurður Þ. Karlsson
Erna Friðriksdóttir
Elín Skarphéðinsdóttir

Tækja- flutninga- og byggingadeild:

Formaður: Þorsteinn J. Haraldsson
Varaformaður: Guðmundur Björnsson
Ritari: Sigurður S. Ingólfsson
Meðstjórnendur: Brynjólfur Magnússon
Ingvar Kristjánsson
Varamenn: Haraldur Ævarsson
Reynir Helgason
Tryggvi Kristjánsson

Iðnaðardeild:

Formaður: Eyþór Karlsson
Varaformaður: Þórhildur Sigurjónsdóttir
Ritari: Sigrún Ásdís Jónsdóttir
Meðstjórnendur: Jón Kristinn Arngrímsson
Valborg Aðalgeirsdóttir
Varamenn: Áslaug Kristjánsdóttir
Garðar Vésteinsson
Monika Steingrímsdóttir

Fulltr. í stjórn Tjarnargerðis:

Aðalmenn: Guðmundur Björnsson, Hilmir Helgason, Sigurður Randversson
Varamenn: Geir Guðmundsson,
Sigurður Sv. Ingólfsson

Stjórn sjúkrasjóðs:

Aðalmenn: Sigrún Lárusdóttir, Aðalbjörg Sigvaldadóttir, Geirlaug Sigurjónsdóttir
Varamenn: Geir Guðmundsson, Guðrún Helgadóttir, Lára Einarsdóttir

Stjórn Vinnudeilusjóðs:

Aðalmenn: Erna Friðriksdóttir, Tryggvi Kristjánsson, Sigurður Sv. Ingólfsson
Varamenn: Stefán Benjamínsson, Egill Ragnarsson, Sigríður Jóna Gísladóttir

Stjórn Fræðslusjóðs:

Guðrún Skarphéðinsdóttir, Hafdís Kristjánsdóttir, Matthildur Sigurjónsdóttir, Steinþór Lúthersson, Sigrún Ásdís Jónsdóttir, Sigurður Karlsson, Ingvar Kristjánsson, Unnur María Hjálmarsdóttir

Ritnefnd:

Erla Hrund Friðfinnsdóttir, Halldóra H. Höskuldsdóttir, Kristín Anna Gunnólfsdóttir, Anna Júlíusdóttir, Valborg Aðalgeirsdóttir

Ferðanefnd:

Björn Snæbjörnsson, Arna Brynja Ragnarsdóttir, Hafdís Jóhannsdóttir, Jakob Tryggvason, Margrét H. Marvinsdóttir

Mæðrastyrksnefnd:

Aðalmaður: Jóna Berta Jónsdóttir
Varamaður: Björg Hansen

Trúnaðarráð 2003-2004:

1. Aðalbjörg Gunnarsdóttir, Norðlenska
2. Aðalbjörg Sigvaldadóttir, Skinnaiðnaði
3. Ana Maria Mota Atanaia, ÚA
4. Anita Lind Björnsdóttir, Leiksk. Krummafæti
5. Anna Sigríður Antonsdóttir, ÚA
6. Anna Dóra Gunnarsdóttir, ÚA
7. Anna Guðný Karlsdóttir, Norðurströnd
8. Anna Maren Leósdóttir, Samherja Dalvík
9. Auður Hallsdóttir, Mat og mörk
10. Árni Másson, Áhaldahúsi Akureyrarbæjar
11. Ása Ragnarsdóttir, Stíganda
12. Ásbjörn Jónsson, Garðari Guðmundssyni
13. Ásdís Gunnlaugsdóttir, Dalvíkurskóla
14. Áslaug Kristjánsdóttir, Skinnaiðnaði
15. Áslaug Kristjánsdóttir, Sambýli Skútagili 2
16. Ásrún Ásgeirsdóttir, Hjúkrunarh. Hlíð
17. Birna Jónasdóttir, Hjúkrunarheimilinu Hlíð
18. Brynjólfur Magnússon, G.V. Gröfum
19. Dóra Herbertsdóttir, Hæfingarstöðinni
20. Egill Ragnarsson, Samherja Hjalteyri
21. Elísabet Skarphéðinsdóttir, Hrafnagilsskóla
22. Erla Hrund Friðfinnsd., Leiksk. Lundarseli
23. Erna Friðriksdóttir, Lindinni
24. Geir Guðmundsson, Vegagerðinni
25. Guðbjörg Huld Grétarsdóttir, Leiksk. Krummakoti
26. Guðríður Þorsteinsdóttir, Glerárskóla
27. Guðrún Jóhannsdóttir, Dvalarh. Kjarnalundi
28. Gunnar Ólafsson, Skinnaiðnaði
29. Hanna Eyrún Antonsdóttir, Hrísey
30. Haraldur B. Ævarsson, Gámaþjónustunni
31. Hildur Gunnarsdóttir, M.A.
32. Hilmir Helgason, Möl og sandi
33. Hólmfríður Hreinsdóttir, Heimilisþjónustu Brekkuhóp
34. Hulda G. Jónsdóttir, Bonus Ortho System
35. Hulda Skjaldardóttir, Greifanum
36. Inga Sigrún Ólafsdóttir, Félagsstarfi Akureyrarbæjar
37. Ingimar Harðarson, Norðlenska
38. Ingvar Kristjánsson, Möl og sandi
39. Jóhanna M. Antonsdóttir, Oddeyrarskóla
40. Jón Kristinn Arngrímsson, Sæplasti
41. Jón Þór Benediktsson, Fiskeldi Eyjafjarðar
42. Jóna Jónasdóttir, ÚA
43. Jónína Sigþórsdóttir, Samherja Dalvík
44. Júlíana G. Kristjánsdóttir, ISS Ísland
45. Kristbjörg Ingólfsdóttir, Landsbanka Íslands
46. Kristrún Hallgrímsdóttir, FSA
47. Lára Einarsdóttir, Norðurmjólk
48. Lárus Halldórsson, Samherja-Strýtu
49. Magnús Björnsson, Vífilfelli ehf.
50. María Stefánsdóttir, Lostæti
51. Ólafur Theódórsson, Gúmmívinnslunni
52. Ragnheiður Eiríksdóttir, Norðurströnd
53. Reynir Helgason, Eimskip
54. Sigrún Ásdís Jónsdóttir, Skinnaiðnaði
55. Sigurður Þ. Karlsson, Securitas
56. Sigurður Sv. Ingólfsson, Norðurmjólk
57. Sólveig Jónasdóttir, Félagsstarfi Akureyrar bæjar
58. Stefán Aðalsteinsson, Kjarnafæði
59. Stefán Benjamínsson, Ísfélagi Vestmannaeyja
60. Steinþór Berg Lúthersson, ÚA
61. Svanhildur Sigtryggsdóttir, Brekkuskóla
62. Tryggvi Kristjánsson, Dalvík
63. Unnur María Hjálmarsdóttir, Sambýli Dvergagili 3
64. Valborg Aðalgeirsdóttir, Glófa
65. Þuríður Kristín Sigurvinsdóttir, Dalvík

Lóritín

Kröftugt ofnæmislyf

Notkunarsvið: Lóritín inniheldur virka efnið lóratadín sem hefur kröftuga og langvarandi verkun við algengustu tegundum ofnæmis. Lyfið er ætlað við frjókorna- og dýraofnæmi, sem og ofnæmi af völdum rykmaura. **Varúðarreglur:** Gæta þarf sérstakrar varúðar hjá börnum með alvarlega nýrna- og lifrarsjúkdóma. Sjúklingar með skerta lifrarstarfsemi þurfa minni skammta. **Aukaverkanir:** Lóritín þolist yfirleitt vel en algengustu aukaverkanirnar eru munnþurrkur og höfuðverkur. Svimi getur einnig komið fyrir. **Skömmtun:** Ein tafla af Lórítíni er tekin daglega. Börnum 2-14 ára sem eru undir 30 kg að þyngd nægir hálf tafla á dag. Lyfið er ekki ætlað börnum yngri en 2ja ára. *Lesið vandlega leiðbeiningar sem fylgja lyfinu.*

16.05.00.

DELTA

LYFJAÞRÓUN • HUGVIT • GÆÐI

www.delta.is

Færð þú endurgreidda vexti?*

Við leggjum þér lið!

- **Yfirdráttur** er góð skammtímafjármögnun. Í samráði við þjónustufulltrúa ákveður þú hversu hár yfirdrátturinn á að vera. Þeir sem eru í Vildar- eða Valþjónustu geta jafnframt stýrt upphæðinni sjálfir í Netbankanum innan tiltekinna marka.
- **Húslán** eru verðtryggð lán með breytilegum vöxtum. Lánin eru veitt í öllum útibúum Íslandsbanka og þú færð svar um lánveitingu innan sólarhrings.
- **Víxill** er skammtímafjármögnun, yfirleitt til þriggja mánaða, og greiðast vextir fyrir fram en höfuðstóll að lánstíma loknum.
- **Skuldabréf** eru bæði verðtryggð og óverðtryggð og taka vextir mið af viðskiptum og tryggingum.
- **Fjárfestingarlán** eru verðtryggð veðlán, vextir eru fastir í 5 ár og eru endurskoðaðir á 5 ára fresti. Lánstími er allt að 25 ár. Vextir taka mið af tryggingum og greiðsluhæfi skuldara.

Ef þér finnst kominn tími á endurbætur skaltu skoða öll þau hagstæðu lán sem Íslandsbanki býður fólki í framkvæmdahug. Við bjóðum verðtryggð og óverðtryggð lán til lengri og skemmri tíma.

Fáðu nánari upplýsingar hjá þjónustufulltrúum okkar, á isb.is eða í þjónustuveri bankans í síma 440 4000.

ÍSLANDSBANKI

HVÍTA HÚSIÐ / SÍA

* Skilvísir viðskiptavinir í Vildar- og Valþjónustu fá vexti endurgreidda að hluta.

Útibú | Eignastýring | Eignafjármögnun | Fyrirtækjasvið | Alþjóðasvið | Markaðsviðskipti

www.isb.is

Vertu með allt á hreinu!