



EINING-ÍÐJA

FÉLAGSBLAÐ

2. tölublað
7. árgangur
Júní 2005



Bls. 10



*Baráttudagur
verkalýðsins*

Bls. 20



*„Gefandi
starf en tók
oft mikinn
tíma frá fjöl-
skyldunni“*

Bls. 26



*Einn réttur
- ekkert
svindl!*



ÁN MSG

NÝJAR UMBÚÐIR

**Pylsurnar frá Goða eru sjóðheitar
hjá fólki á öllum aldri.**

GOÐI

-alltaf góður



KEA-skyr er frábær hollustuvara, einstaklega
prótein- og næringaríkt og nánast fitulaust.
Í því eru hvorki sætuefni né önnur hjálpar-
efni. KEA-skyr er góður kostur fyrir alla
þá sem hafa hollustuna í fyrirrúmi og
vilja lifa á heilsusamlegan hátt.

Skýr



NJÓTTU LÍFSINS MEÐ HEILBRIGÐUM LÍFSSTÍL



FEGURÐ · HREYSTI · HOLLUSTA



Útgefandi: Eining-Iðja

Skipagötu 14
600 Akureyri
Sími 460 3600
Bréfasími 460 3601
www.ein.is

Ábyrgðarmaður:

Björn Snæbjörnsson

Umsjón, textagerð og prófarkalestur:

Fremri kynningarþjónusta,
Þórsstíg 4, Akureyri.
Sími: 461 3666 - Bréfasími: 461 3667.
Netfang: fremri@fremri.is

Þýðingar:

Andrea Sompit Siengboon og
Rafn Kjartansson

Auglýsingar:

P. J. auglýsinga- og markaðs-
þjónusta. Símar 566 8262 & 861 8262.
Bréfasími 566 8236.
Netfang: pj@pj.is

Forsíðumynd:

Í sól og sumaryl á Ráðhústorginu á Akureyri.
Mynd: Ásgrímur Örn Hallgrímsson.

Prentvinnsla:

Ásprent ehf.

Fjálst er að nota efni úr blaðinu, í heild eða
hluta, þó þannig að heimildar sé getið.

Skrifstofa Einingar-Iðju á Dalvík:

Ráðhúsinu. Sími: 466 1340
Bréfasími: 466 1041
Starfsmaður á skrifstofu er Guðrún
Skarphéðinsdóttir. runa@ein.is
Opð kl. 10-14 mánudaga, þriðjudaga,
fimmtudaga og föstudaga
og kl. 10-16 á miðvikudögum.

Skrifstofa Einingar-Iðju í Ólafsfirði:

Múlavegi 1. Sími 466 2318
Bréfasími 466 2681
Starfsmaður á skrifstofunni er Ágúst
Sigurlaugsson. gusti@ein.is
Opð kl. 9-12 þriðjudaga, miðvikudaga
og fimmtudaga.

Fulltrúi Einingar-Iðju í Hrísey

er Elísabet Jóhannsdóttir, sími 466 1744.

Fulltrúi Einingar-Iðju

í Grýtubakkahreppi

er Marsibil E, Kristjánsdóttir,
sími 463 3204.

Efnisyfirlit

- 6** Átt þú rétt á orlofsuppbót?
- 6** Láttu ekki plata þig!
- 7** Skrifað undir kjarasamning við Launaneftnd sveitarfélaga
- 8** Aðalfundur Einingar-Iðju
- 9** Viðurkenningar á aðalfundi Einingar-Iðju
- 10** Baráttudagur verkalýðsins
- 12** Margs konar styrkir veittir úr sjúkrasjóði
- 12** Breytingar á reglugerð sjúkrasjóðs
- 14** Gómsætir réttir frá Suður-Taílandi
- 16** Saltfiskvinnsla á Grenivík
- 17** Lausar vikur í orlofshúsum
- 17** Afsláttur hjá Edduhótelum
- 18** Aðalfundur deilda Einingar-Iðju
- 20** Gefandi starf en tók oft mikinn tíma frá fjölskyldunni
- 23** ~~Guðrún Skarphéðinsdóttir~~ Eining-Iðja vinnur
- 24** To Eining-Iðja Union Members
- 25** Enn meiri afsláttur í Hvalfjarðargöngin
- 26** Einn réttur - ekkert svindl!
- 28** Stjórnir og nefndir starfsárið 2005-2006
- 29** Réttur launþega á því að fá launaseðla
- 30** Krossgátan



Hafnarstræti 92
Sími 462 1818
www.bautinn.is





Njóttu sumarsins!

Lóritín® – Kröftugt ofnæmislyf



Notkunarsvið: Lóritín inniheldur virka efnið lóratadín sem hefur kröftuga og langvarandi verkun við algengustu tegundum ofnæmis. Lyfið er ætlað við frjókorna- og dýraofnæmi, sem og ofnæmi af völdum rykmaura. **Varúðarreglur:** Gæta þarf sérstakrar varúðar hjá börnum með alvarlega nýrna- og lifrarsjúkdóma. Sjúklingar með skerta lifrarstarfsemi þurfa minni skammta.

Aukaverkanir: Lóritín þolast yfirleitt vel en algengustu aukaverkanirnar eru munnþurrkur og höfuðverkur. Svimi getur einnig komið fyrir. **Skömmtun:** Ein tafla af Lóritíni er tekin daglega. Börnum 2-14 ára sem eru undir 30 kg að þyngd nægir hálf tafla á dag. Lyfið er ekki ætlað börnum yngri en 2ja ára.

Lesið vandlega leiðbeiningar sem fylgja lyfinu. 13.07.04

 **actavis**
hagur í heilsu

Átt þú rétt á orlofsuppbót?



Eining-löjla vill minna félagsmenn sína á rétt sinn til að fá greidda svokallaða orlofsuppbót. Samkvæmt kjarasamningnum skal starfsfólk, sem hefur áunnið sér fullan orlofsrétt með starfi hjá sama vinnuveitanda næstliðið orlofsár (1. maí til 30. apríl) og var í starfi í síðustu viku apríl eða fyrstu viku í maí, fá greidda sérstaka eingreiðslu, svokallaða orlofsuppbót. Jafnframt skal hér vakin athygli á því að upphæð orlofsuppbótar er mismunandi eftir samningum.

Samningar við Samtök atvinnulífsins

Starfsfólk, sem hefur áunnið sér fullan orlofsrétt, með starfi hjá sama vinnuveitanda næstliðið orlofsár (1. maí til 30. apríl) og er í starfi í síðustu viku apríl eða í fyrstu viku maí, skal við upphaf orlofstöku eða eigi síðar en 15. ágúst fá greidda sérstaka eingreiðslu, orlofsuppbót, 21.800 krónur á orlofsárinu sem hefst 1. maí 2005, miðað við fullt starf, en hlutfallslega miðað við starfshlutfall og starfstíma. Fullt starf telst í þessu sambandi 45 unnar vikur eða meira fyrir utan orlof.

Láti starfsmaður af störfum vegna aldurs eða eftir 12 vikna samfellt starf á orlofsárinu, skal hann við starfslok fá greidda orlofsuppbót vegna áunnins tíma miðað við starfshlutfall og starfstíma. Hið sama gildir þótt starfsmaður sé frá störfum vegna veikinda eftir að greiðsluskyldu vinnuveitanda lýkur eða vegna fæðingarorlofs. Á orlofsuppbót greiðist ekki orlof.

Samningur við Samninganefnd ríkisins

Hinn 1. júní ár hvert skal starfsmaður, sem er í starfi til 30. apríl næst á undan, fá greidda sérstaka eingreiðslu,

orlofsuppbót, er miðast við fullt starf næstliðið orlofsár. Greitt skal hlutfallslega miðað við starfshlutfall og starfstíma. Orlofsuppbót á árinu 2005 er 21.800 krónur ef miðað er við fullt starf.

Hafi starfsmaður látið af störfum á orlofsárinu vegna aldurs eða eftir a.m.k. 3ja mánaða/13 vikna samfellt starf á orlofsárinu, skal hann fá greidda orlofsuppbót hlutfallslega miðað við unninn tíma og starfshlutfall. Sama gildir ef starfsmaður var lengur frá störfum vegna veikinda eftir að greiðsluskyldu stofnunar lýkur eða vegna fæðingarorlofs allt að sex mánuðum. Orlofsuppbót er föst fjárhæð og tekur ekki breytingum skv. öðrum ákvæðum samningsins. Á orlofsuppbót reiknast ekki orlofsfé.

Orlofsuppbót í flatarmældri ræstingu ákvarðast af fermetrafjölda sem greiddur er tímabilið 1. júní til 30. apríl þannig að 833,33 fermetrar á mánuði teljast fullt starf og færri fermetrar reiknast hlutfallslega.

Samningur við Launaneftnd sveitarfélaga

Á miðnætti sunnudagskvöldið 29. maí sl. var undirritaður nýr kjarasamningur milli Starfsgreinasambands Íslands og Launaneftndar sveitarfélaga. Nýi samningurinn gildir frá 1. maí 2005 til 30. nóvember 2008. Um þessar mundir fer fram póstatkvæðagreiðsla og hvetur Eining-löjla alla félagsmenn sína til þess að nýta sér rétt sinn til að greiða atkvæði um þennan samning og eftir hana kemur í ljós hvort hann verður samþykktur. Ef félagsmenn samþykkja samninginn þýðir það m.a. að orlofsuppbótin rúmlega tvöfaldast eða í kr. 21.800 í ár, en í fyrra var upphæðin kr. 10.400.

Láttu ekki plata þig!

Að undanfögnu hefur Matthildur Sigurjónsdóttir, varaformaður Einingar-löjlu, farið í alla tíundu bekk í Eyja-fjarðarvæðinu, dreift bæklingnum „Láttu ekki plata þig!“ og kynnt fyrir nemendum í hverju starf verkalýðsfélaga er fölgjð. Það er Starfsgreinasambandið sem gefur út bæklinginn, en hann er sérstaklega ætlaður ungu fölkum sem er að stíga sín fyrstu skref á vinnumarkaði. Í honum er í stuttu máli fjallað um réttindi og skyldur fölk á vinnumarkaði.

Með **rauða kverinu** býður verkalýðshreyfingin allt ungt fölk velkomið í hóp félaga sinna og heitir því líðsinni sínu og væntir einnig þátttöku ungs fölk í félagslegu starfi hreyfingarinnar. Meðal þess sem er að finna í bæklingnum er einfaldur minnislisti um réttindi og skyldur:

- Upplýsingar um kjaramál færðu á www.rettindi.is.
- Geymdu launaseðla þína. Með þeim getur þú sannað réttindi þín.
- Á launaseðlum kemur fram hvaða kaup þú hefur, hvaða orlofsfé þú átt og hvað hefur verið dregið af laununum í skatta, lífeyrissjóð og félagsgjöld.
- Kjarasamningar tryggja þér lágmarksrétt.
- Allir nýir starfsmenn eiga að gera skriflegan ráðningarsamning.
- Fyrir félagsgjaldið færðu þjónustu frá stéttarfélaginu.
- Þú getur sótt um að leigja orlofshús.
- Þú getur sótt um fræðslustyrk.
- Þú getur fengið aðstoð í veikindum.
- Þú átt að fá yfirlit um greiðslur í lífeyrissjóð.
- Jafnaðarkaup er ekki til í kjarasamningum.
- Verktakar njóta ekki sama réttar og launafölk.
- Ef þú ert atvinnulaus mundu eftir að skrá þig.



Matthildur er hér í Oddeyrarskóla, að dreifa bæklingnum og pennum til krakkanna, áður en hún hóf kynninguna á starfi verkalýðsfélaga.



Skrifað undir kjarasamning við Launanefnd sveitarfélaga

Á miðnætti sunnudagskvöldið 29. maí sl. var undirritaður nýr kjarasamningur milli Starfsgreinasambands Íslands og Launanefndar sveitarfélaga eftir 13 daga samfelldar kjaraviðræður í húsakynnum ríkissáttasemjara. Nýi samningurinn gildir frá 1. maí 2005 til 30. nóvember 2008. Um þessar mundir fer fram póstatkvæðagreiðsla og hvetur Eining-löja alla félagsmenn sína til þess að nýta sér rétt sinn til að greiða atkvæði um þennan samning. Samninginn í heild er hægt að nálgast á skrifstofu félagsins og á heimasíðunni, www.ein.is. Frestur til að greiða atkvæði er til kl. 17:00 fimmtudaginn 16. júní nk. og verða úrslit kunngjörð í síðasta lagi kl. 15:00 föstudaginn 24. júní nk.

Mælir með að hann verði samþykktur

Björn Snæbjörnsson, formaður Einingar-löju, segir að það sé samdóma álit þeirra, sem unnið hafa að gerð þessa kjarasamnings og undirritað hann fyrir hönd Einingar-löju, að rétt hafi verið að skrifa undir samninginn og mælir með því að hann verði samþykktur. „Það eru mjög mörg góð atriði í þessum kjarasamningi og við teljum að við höfum náð mjög góðum samningi miðað við það sem menn hafa verið að gera í kringum okkur,” segir Björn og segir jafnframt að vert væri að benda á, að fátítt væri að gildistími nýs samnings byrji við enda þess gamla. „Gamli samningurinn rann út þann 30.

apríl sl. en nýi samningurinn gildir frá 1. maí sl. til 30. nóvember 2008.”

Ýmsar nýjungar

Í samningnum er kveðið á um fjórar launahækkanir. Upphafshækkun 1. maí 2005 er 4,24%, þá hækka laun 1. janúar 2006, 2007 og 2008 um 3% í hvert sinn. Auk þess hækka laun í júní 2006 að meðaltali um ríflega 2% vegna breytinga á tengingu starfsmats í launatöflu. Framlag launagreiðanda í lífeyrissjóð fer í 11,5% og framlag starfsmanna lækkar úr 5% í 4%. Þá mun launagreiðandi greiða 2% í séreignarsjóð á móti 2% framlagi launamanns. Framlag launagreiðanda í fræðslusjóð rúmlega tvöfaldast og verður komið í 0,72% 1. janúar 2007.

Kerfisbreytingar

Nokkrar kerfisbreytingar felast í þessum samningum og er m.a. dregið úr vægi lífaldurshækkana í launatöflu en mikilvægi starfsaldurs hjá sveitarfélögum aukið. Einnig er lögð meiri áhersla á sí- og endurmenntun starfsmanna. Það starfsmatskerfi sem samningsaðilar tóku upp á síðasta samningstímabili verður áfram notað og það þróað á samningstímanum.



Það getur tekið á að semja um kaup og kjör.



Sigríður K. Bjarkadóttir, formaður Opinberu deildar Einingar-löju, skrifar undir samninginn.



Lífsvál–lífeyrissparnaður Sparisjóðsins

Hvað langar þig að gera þegar þú hættir að vinna?

Láttu draumana rætast með Lífsváli

Helstu kostir Lífsvals

- Engin upphafspóknun
- Góð ávöxtun
- Sparnaður greiddur við örorku
- Sveigjanleg starfslok
- Sömu lífsgæði á efri árum
- Sparnaðurinn erfist



SPARISJÓÐUR
NORÐLENDINGA

til staðar fyrir þig

Miklar breytingar til betri vegar í rekstri félagsins

Sjötti aðalfundur Einingar-löju var haldinn á Akureyri miðvikudagskvöldið 27. apríl sl. Félagsmenn fjölmenntu á fundinn og í máli Björns Snæbjörnssonar, formanns félagsins, kom m.a. fram að miklar

breytingar til betri vegar væru í rekstri félagsins, en afkoma félagsins á síðasta ári var sú besta frá upphafi.

„Nú er enn komið að aðalfundi Einingar-löju. Mér finnst samt mjög stutt síðan við höldum síðasta aðalfund félagsins, líklega líður tíminn svona fljótt vegna þess að það er svo margt að gerast hjá okkur. Það er bjart yfir hjá okkur og við höfum væntingar til þess að næsta ár muni færa okkur meiri birtu og vonandi næga atvinnu því það er jú það sem við viljum,“ sagði Björn áður en hann fór yfir skýrslu stjórnar.

Hann nefndi einnig þá staðreynd að mjög væri horft til Einingar-löju sem langtum stærsta félagsins á landsbyggðinni ef um mál innan Alþýðusambandsins (ASÍ) eða Starfsgreinasambandsins (SGS) væri að ræða. „Þar með hefur ábyrgð okkar aukist og er það orðinn stór hluti af starfi formanns félagsins að taka þátt í því starfi sem því fylgir,“ sagði Björn, sem minntist jafnframt á það að í ár verða liðin 60 ár frá því að fyrsta skrifstofa verkalyðsfélaga á Akureyri var opnuð og einnig að á næsta ári hefur verið samfelld starfsemi hjá stéttarfélögum á Akureyri í hundrað ár.

Afkoma félagsins á síðasta ári var sú besta í sögu Einingar-löju, eins og áður segir. Hagnaður af reglulegri starfsemi félagsins varð tæplega 43 milljónir króna árið 2004 en árið á undan var hann rúmar 19 milljónir króna. Þá fengu 2.152 félagsmenn, sem er 43,7% allra félagsmanna, greiðslu úr einhverjum sjóðum félagsins, sem verður að teljast mjög gott.

Sjálfkjörið í stjórn og trúnaðarráð

Sjálfkjörið var í stjórn og trúnaðarráð félagsins þar sem aðeins einn listi barst með tilnefningum. Þó urðu breytingar á tólf manna stjórn félagsins, vegna þess að formannskipti urðu í stjórn Svæðisráðs Ólafsfjarðar á árinu.

Stjórn Einingar-löju skipa nú: Björn Snæbjörnsson formaður, Matthildur Sigurjónsdóttir varaformaður, Halldóra H. Höskuldsdóttir ritari og síðan formenn svæðisráðanna fjögurra, þær Elísabet Jóhannsdóttir, Guðrún Skarphéðinsdóttir, Hafdis Kristjánsdóttir og Marzibil E. Kristjánsdóttir, og formenn deildanna fimm, þau Anna Júlíusdóttir, Eyþór Karlsson, Sigríður K. Bjarkadóttir, Valdimar Gunnarsson og Þorsteinn J. Haraldsson.

Á heimasíðu Einingar-löju, www.ein.is, er hægt að nálgast ársskýrsluna í heild sinni, sem inniheldur skýrslu stjórnar sem og ársreikning félagsins.



Félagsmenn Einingar-löju fjölmenntu á aðalfund félagsins sem haldinn var 27. apríl sl.



Viðurkenningar á aðalfundi Einingar-löju

Á aðalfundi Einingar-löju, sem haldinn var miðvikudagskvöldið 27. apríl sl., voru sjö félagar sæmdir gullmerki Einingar-löju og tveir voru gerðir að heiðursfélögum. Björn Snæbjörnsson, formaður félagsins, sagði við tilefnið að allir sem hlutu viðurkenningu hafi unnið starf sitt af trúmennsku og óeigingirni. „Það hefur ekki verið sjálft að hæla sér af verkum sínum sem það þó hefði auðveldlega getað gert. Í þeirra huga var samstarfsfólkið og félagið ofar á blaði. Efst fyrst verkafólk á ykkur mikið að þakka fyrir ykkar óeigingjarna starf og viðurkenning sú sem ykkur er veitt í dag er mjög smá miðað við það sem þið hafið lagt af mörkum,“ sagði Björn.

Þeir sem hlutu gullmerki félagsins eru eftirtaldir:

Aðalheiður Þorleifsdóttir

Var lengi trúnaðarmaður hjá ÚA, sat í stjórn Verkalýðsfélagsins Einingar til fjölda ára og gegndi fjölmörgum öðrum trúnaðarstörfum fyrir félagið í gegnum tíðina.

Auður Guðjónsdóttir

Var lengi trúnaðarmaður hjá ÚA, sat í trúnaðarráði í fjölda mörög ár og sinnti ótal trúnaðarstörfum fyrir félagið í gegnum tíðina.

Guðrún Benediktsdóttir

Var lengi trúnaðarmaður hjá Frystihúsi Dalvíkur og var ein af máttarstöðunum í starfi Dalvíkurdeildar Einingar, sat einnig í trúnaðarráði félagsins og sinnti fjölmörgum störfum í þágu félagsins.

Jón Laxdal Jónsson

Var lengi trúnaðarmaður hjá Mjólkursamlagi KEA, var í stjórn löju félags verksmiðjufólks í mörg ár og sinnti einnig öðrum störfum í þágu félagsins.

Karl Ásgeirsson

Var lengi trúnaðarmaður hjá Slippstöðinni, var í trúnaðarráði Verkalýðsfélagsins Einingar og sinnti einnig fjölmörgum öðrum störfum í þágu félagsins.

Kjartan Sumarliðason

Var lengi trúnaðarmaður á verksmiðjum Sambandsins, sat í stjórn löju félags verksmiðjufólks og sinnti einnig mörgum öðrum trúnaðarstörfum fyrir félagið.

Unnur Björnsdóttir

Var trúnaðarmaður, sat í stjórn Verkalýðsfélagsins Einingar í mörg ár, var lengi formaður ferðanefndar félagsins og sá um þann þátt í mörg ár ásamt því að gegna öðrum trúnaðarstörfum fyrir félagið.

Þeir sem gerðir voru að heiðursfélögum í Einingu-löju eru:

Jóna Berta Jónsdóttir

Var lengi trúnaðarmaður bæði á verksmiðjum Sambandsins og á FSA. Hefur setið lengi í trúnaðarmannaráði og ýmsum nefndum og ráðum. Hún hefur verið fulltrúi félagsins í Mæðrastyrksnefnd Akureyrar og verið þar formaður um langt skeið. Hún hefur unnið þar mjög óeigingjarnt starf og hlotið mikla aðdáun samborgara sinna fyrir það.

Þorsteinn Jónatansson

Var starfsmaður stéttarfélaga á Akureyri í 25 ár og sat í stjórn fjölmargra félaga sem tengjast Einingu-löju. Hefur tekið saman mikil gögn er varða sögu allra stéttarfélaga sem eru undanfarar núverandi félags. Hann hefur verið manna fróðastur um málefni verkalýðsfélaga í Eyjafirði og með réttu verið uppfræðari þeirra sem nú eru í forustu félaga á svæðinu. Einnig hefur hann gegnt fjölmörgum öðrum trúnaðarstörfum fyrir verkalýðshreyfinguna.

Hér eru samankomnir þeir sem heiðraðir voru á aðalfundi Einingar-löju, ásamt formanni og varaformanni félagsins. Efri röð frá vinstri: Aðalheiður Þorleifsdóttir, Auður Guðjónsdóttir, Guðrún Benediktsdóttir, Jóna Berta Jónsdóttir, Þorsteinn Jónatansson, Jón Laxdal Jónsson, Karl Ásgeirsson og Kjartan Sumarliðason. Unnur Björnsdóttir var stödd í Bandaríkjunum og gat því ekki veitt gullmerki sínu viðtöku. Matthildur Sigurjónsdóttir, varaformaður félagsins, og Björn Snæbjörnsson, formaður félagsins, krjúpa fyrir framan þau sem heiðruð voru.



Einn réttur - ekkert svindl

Fjölmargir tóku þátt í hátíðarhöldum stéttarfélaganna á Akureyri þann 1. maí sl. sem fóru fram með hefðbundnu sniði. Safnast var saman við Alþýðuhúsið í Skipagötu, en þaðan var lagt upp í kröfugöngu yfir að Borgarbíói undir leik Lúðrasveitar Akureyrar. Þar fór fram hátíðardagskrá að göngu lokinni og jafnframt var kvikmyndasýning í boði fyrir börnin. Að lokum var haldið í Alþýðuhúsið þar sem í boði voru kaffiveitingar.

Í Borgarbíói fluttu eftirfarandi ávarp: Hákon Hákonarson, formaður Félags málmíðnaðarmanna, flutti sameiginlegt ávarp verkalýðsfélaganna í Eyjafirði, sem í ár bar yfirskriftina: Einn réttur - ekkert svindl. Magnús Þór Ásgeirsson, framkvæmdastjóri Atvinnuþróunarfélags Eyjafjarðar, flutti ávarp þar sem hann fjallaði um atvinnu við Eyjafjörð. Bryndís Arnarsdóttir, forvarnafulltrúi Akureyrarbæjar, flutti ávarp þar sem hún fjallaði um heilsuefingu og átakið Einn, tveir og nú. Aðalræðu dagsins flutti Gunnar Páll Pálsson, formaður VR, en umfjöllunar efni hans var samkeppnishæfni Íslands og réttlæti í samfélaginu.



Samstaða færir sigur.

Að venju var boðið upp á glæsileg skemmtiatriði. Stúlknaðór Akureyrarkirkju söng fyrir gesti sem mættu í Borgarbíói og Álftagerðisbræður tóku lagið, bæði í Borgarbíói og eins fyrir gesti sem komu í kaffi í Alþýðuhúsið.

1. maí ávarp stéttarfélaganna í Eyjafirði

„Stéttarfélög hafa sjaldan haft mikilvægara hlutverki að gegna en í dag, né hafa verkefni þeirra verið víðfeðmari.

Mikil brögð hafa verið að því að atvinnurekendur hafi notað ólöglegt erlent vinnuafli á undanförunum misserum og er það í beinu framhaldi af framkvæmdunum við Kárahnjúka.

Brýnt er að lög um útlendinga og réttindi þeirra verði samræmd um leið og sett verði lög um starfsmannaleig. Í þessum lögum verði kveðið á um að starfsfólk, sem ráðið er til vinnu hér á landi, taki laun eftir íslenskum kjarasamningum og njóti þeirra réttinda sem ríkja hér.

Ítalska verktakafyrirtækið Impreglio hefur sótt að kjörum, réttindum og aðbúnaði verkafólks á Kárahnjúka-svæðinu. Áhrifin frá Austurlandi breiðast síðan út og hefur fyrsta bylgjan þegar borist vítt um landið. Áhrifin koma fram í lækkun á kaupum og kjörum í byggingariðnaði og víðar. Ef orrustan við Kárahnjúka tapast, þá er



Hákon Hákonarson, formaður Félags málmíðnaðarmanna, flutti sameiginlegt ávarp verkalýðsfélaganna í Eyjafirði.

brautin rudd fyrir erlend stórfyrirtæki gegn veikburða stjórnkerfi hér á landi. Erlend stórfyrirtæki geta þá farið sínu fram gegn verkalyðshreyfingunni. Þess vegna má varnargarðurinn við Kárahjúka ekki bresta.

Gera verður þá kröfu til ríkisstjórnar landsins að hún sýni gott fordæmi þegar ríkið stendur í framkvæmdum og hafi ávallt hagsmuni þjóðarinnar í heild að leiðarljósi þegar ákvarðanir um framkvæmdir eru teknar, en láti ekki undirlægjuhátt gagnvart erlendu valdi endurtaka sig aftur og aftur eins og glögglega kom fram við ákvörðun um viðgerð á varðskipunum sl. vetur, og þótti þá fyrir löngu nóg komið af slíkum vinnubrögðum á þeim vettvangi.

Einnig verður að gera þá kröfu til stjórnenda Akureyrarbæjar að þeir fari eftir sínum eigin reglum sem byggjast á landslögum en brjóti þær ekki vísitandi ef þeir halda að þeir geti grætt einhverjar krónur á því. Nær væri að skipta við það fólk sem vill búa hér og greiða skatta til bæjarins.

Það eru ekki bara erlendir aðilar sem ber að varast. Hætturnar leynast víða.

Jafn réttur og jöfn tækifæri kvenna og karla til launa og starfa eru grundvallarmannréttindi.

Mikilvægt er að réttarstaða eldra fólks á vinnumarkaði verði bætt og tryggt að því verði ekki mismunað. Tryggja þarf réttindi og möguleika eldra fólks til starfsmenntunar og starfsþjálfunar til samræmis við aðra starfsmenn.

Hörð atlega bankanna að undanfögnu gegn Íbúðalánasjóði og þær raddir að hann eigi eingöngu að þjóna dreifbýlinu og þeim sem eiga undir högg að sækja, en láta bankana sjá alfarið um höfuðborgarsvæðið og önnur þéttbýlissvæði þar sem íbúðaverð er hátt, er hættuleg. Íbúðalánasjóður er sjálfbær sjóður sem aflar lánsfjármagns á markaði eins og bankarnir. Hann fær hagstæð lán í krafti stærðar. Verði honum gert að þjóna einvörðungu svæðum þar sem veð eru ótrygg þá munu vextir hans hækka og verða hærri en aðrir bjóða á markaði.

Tryggjum stöðu Íbúðalánasjóðs. Hann er í raun eina tryggingin fyrir því að vextir af íbúðalánum þjóti ekki upp því hann tryggir samkeppni á þessum markaði.

Þá ber að fagna því að réttur foreldra langveikra barna til launa var lagfærður í vetur en betur má ef duga skal. Stefna ber að því að réttur foreldra langveikra barna verði færður til samræmis við það sem best gerist á hinum Norðurlöndunum og að rétturinn nái til foreldra barna allt að átján ára aldri.

Til að takast á við mikilvæg verkefni hreyfingar launafólks verður hún að eiga sér sameiginleg sjónarmið og vettvang til að takast á við atvinnurekendur og stjórnvöld um stórmál okkar tíma. Við höfum á síðustu misserum hvað eftir annað staðið frammi fyrir slíkum stórmálum. Samþjökkun valds og fákeppni í íslensku atvinnulífi er orðin slík að hinn almenni neytandi og launamaður stendur mjög höllum fæti gegn stórfyrirtækjunum.

Góðir félagar.

Þó okkur greini á í ýmsum málum eigum við þó svo margfalt fleira sameiginlegt.

Tryggjum með órofa samstöðu að Íslandi verði aldrei stjórnað í andstöðu við íslenskt launafólk."



Gengið var fylktu liði frá Alþýðuhúsinu að Borgarbíói þar sem hátíðardagskráin fór fram.



Álftagerðisbræður tóku lagið, bæði í Borgarbíói og eins fyrir gesti sem komu í Alþýðuhúsið í kaffi.



Fjölmarginir kíktu í kaffi í Alþýðuhúsið.

Margs konar styrkir veittir úr sjúkrasjóði

Eitthvað hefur borið á því að félagsmenn átti sig ekki almennilega á því hvenær og eftir hvaða reglum þeir eiga rétt á greiðslu úr sjúkrasjóði félagsins. Því þykir rétt að upplýsa hér lauslega um reglurnar en að öðru leyti er fólki bent á að reglurnar er að finna í heild sinni á heimasíðu félagsins, www.ein.is. Einnig er hægt að fá nánari upplýsingar á skrifstofu Einingar-löju.

Markmið sjóðsins er að veita sjóðsfélögum Sjúkrasjóðs Einingar-löju fjárhagsaðstoð í veikinda- og slysatilvikum, ennfremur að taka þátt í útfararkostnaði. Sjóðsfélagar eru þeir sem greitt hafa, eða fyrir þá hafa verið greidd, iðgjöld til sjóðsins. Markmið sjóðsins er ennfremur að vinna að fyrirbyggjandi aðgerðum sem snerta öryggi og heilsufar.

Dagpeningagreiðslur

Upphæð dagpeninga miðast við lágmarkslaun, eins og þau eru á hverjum tíma, í allt að sex mánuði. Til að njóta fullra bóta þarf viðkomandi bótaþegi að hafa unnið að minnsta kosti 1.800 klukkustundir samkvæmt viðmiðunartaxta dagvinnu á síðustu 12 mánuðum fyrir veikindin eða slysið. Bætur fara stiglækkandi, sé um minni vinnu að ræða, og lækka um 2,5% fyrir hverjar 50 vinnustundir, sem skortir á 1.800, þar til komið er niður í 200 klst., en þá greiðast lágmarksbætur eða 20% af fullum bótum.

Rétt er að benda fólki á að sækja einnig um sjúkra-

dagpeninga til Tryggingastofnunar ríkisins en þó geta sameiginlegar greiðslur frá Einingu-löju og Tryggingastofnun aldrei numið hærri upphæð en viðkomandi hafði í laun.

Margs konar meðferðir endurgreiddar

Þeir félagar sem dvelja á endurhæfingarstöðvum SÁÁ eða sambærilegum stofnunum skulu fá greidda dagpeninga samkvæmt tilheyrandi vottorðum í allt að sex vikur á hverjum þremur árum miðað við almanaksárið. Þá er stjórn sjúkrasjóðsins heimilt að veita félagsmönnum styrk vegna sjúkraþjálfunar (50%) og/eða sjúkrannudds (50%). Að hámarki er greitt fyrir 18 skipti á hverju almanaksári. Einnig má nefna að sjúkrasjóðurinn endurgreiðir skoðunargjald við krabbameinsleit að hámarki 2.000 krónur á ári.

Útfararstyrkur

Við andlát félagsmanns er stjórn sjóðsins heimilt að greiða nánasta ættingja hans útfararstyrk að upphæð 80.000 krónur samkvæmt fyrirbyggjandi umsókn þar um, til að standa straum af útfararkostnaði. Vegna sjóðfélaga sem var í starfi fyrir andlát og greitt hafði verið af til sjúkrasjóðs félagsins, í að minnsta kosti síðustu sjö ár, eiga erfingjar rétt á fullum útfararstyrk. Hafi sjóðfélagsaðild verið skemmri, greiðist 1/7 af fullum styrk fyrir hvert ár, að sjö árum. Þá er heimilt að greiða útfararstyrk vegna sjóðfélaga sem ekki var á vinnumarkaði en var sjóðfélagi við starfslok og í að minnsta kosti sjö ár þar á undan.

Aðrir styrkir

Þegar alvarleg veikindi, slys eða dauðsfall ber að höndum eða aðrar óviðráðanlegar orsakir sem sjóðsstjórn metur til fjárhagslegs eða atvinnulegs tjóns fyrir heimili félagsmanns, skal sjóðsstjórn heimilt að veita viðkomandi heimili sérstakan styrk eftir nánari reglum hverju sinni að teknu tilliti til fjölskyldustærðar, aðstæðna og tekna eða bóta sem heimilið hefur frá öðrum. Til dæmis hafa verið veittir styrkir vegna veikinda barna, tæknifrjövgunar og augnaðgerða. Einnig hafa verið veittir styrkir vegna ferðakostnaðar til annarra landa.

Sjúkraíbúð

Eining-löja á eina sjúkraíbúð við Ljósheima í Reykjavík. Hún er ætluð til leigu fyrir félagsmenn sem þurfa að dvelja í höfuðborginni á meðan þeir leita sér lækninga. Íbúðin er leigð eftir því sem félagsmönnum hentar og er fólki þannig ekki bundið við að leigja í eina viku í senn heldur er hægt að leigja í tiltekinn dagafjölda.

Breytingar á reglugerð sjúkrasjóðs

Á aðalfundi Einingar-löju var sagt frá því að sjúkrasjóður hefði verið rekinn með rúmlega 10 milljón króna hagnaði á árinu 2004. Þetta er mikill viðsnúningur frá því árið 2002, en þá var hann rekinn með tapi upp á sjö og hálfa milljón króna. Alls fengu 1.083 félagar bætur og styrki úr sjúkrasjóði á síðasta ári, að upphæð rúmlega 36,5 milljón króna. Þetta þýðir að um 22% félagsmanna hafi fengið einhverja greiðslu úr sjúkrasjóði félagsins.

Á fundinum voru samþykktar breytingar á reglugerð sjúkrasjóðs félagsins, m.a. þær að dagpeningar, miðað við 100% vinnu, hækka úr krónum 4.243 á dag í krónur 4.777 og að mánaðarlaun verða krónur 103.500. Um næstu áramót munu lágmarkslaun hækka í krónur 106.000 eða krónur 4.892 á dag. Þetta er með því besta sem gerist innan Starfsgreinasambands Íslands í dag, en með þessu eru félagsmönnum Einingar-löju alltaf tryggð lágmarkslaun úr sjúkrasjóði.

Breytingar þessar tóku gildi frá og með 1. maí sl.

Óskum félagsmönnum farsældar í leik og starfi





Patcharee
Srikongkaew.

Gómsætir réttir frá Suður-Thaílandi

Patcharee Srikongkaew, kölluð Pat, er frá Thaílandi en hefur búið á Íslandi í 14 ár. Hún starfar hjá Brimi, er félagi í Einingu-löðu og segist líka mjög vel að búa á Akureyri. „Það er að vísu mun kaldara hér en heima, þar sem er alltaf gott veður,“ segir hún. „Ég kom hingað í janúar 1991 og þá var alveg brjáláð veður. Ég hugsaði með mér, hvar er ég eiginlega? En þetta venst og hér er mjög gott að vera.“

Brim er mjög góður vinnustaður og þar á ég marga mjög góða samstarfsmenn. Ég er oft að gefa þeim uppskriftir, því það kemur oft fyrir að einhverjir koma til mín og spyrja hvort ég væri til í að gefa þeim uppskriftir af einhverjum góðum réttum.“

Pat var svo vinsamleg að deilda með lesendum blaðsins þremur uppskriftum frá heimalandi sínu. „Ég ákvað að velja rétti sem ekki eru mjög sterkir og því er þetta eitthvað sem allir eiga að geta borðað. Ég er frá Suður-Thaílandi og uppskriftirnar eru þaðan, en matargerðin er mjög misjöfn á milli landssvæða í Thaílandi.“

Svínasteik með grænni papriku

400 g svínakjöt
2 msk. olía
1/2 tsk. saxaður hvítlaukur
2 grænar paprikur, skornar í þunna strimla
1 tsk. vínedik
2 msk. kjúklingasoð
2 msk. hoisinsósa
salt og pipar
1 msk. kornsterkja, hrærð út í ofurlitlu af vatni

Aðferð:

1. Skerið svínakjöt í þunnar sneiðar og svo í mjóar ræmur. Hitið olíu á pönnu og setjið hvítlauk, papriku og kjötið á pönnuna. Steikið í eina mínútu og hrærið vel um leið eða hristið pönnuna af og til.
2. Hrærið út á pönnuna vínedikinu, kjúklingasoðinu og hoisinsósunni. Kryddið með salti og pipar eftir smekk og sjóðið í þrjár mínútur.
3. Hrærið kornsterkju saman við og látið sjóða. Um leið er hrært af og til þangað til æskilegri þykkt sósunnar er náð.

Steikt nautakjöt með mangóávexti

300 g nautakjöt
1 msk. þurrt sérrí
1 msk. sojasósa

1 tsk. kornsterkja
1/4 tsk. sykurl
1/4 tsk. pipar
1 stór mangóávöxtur
4 msk. olía
1 msk. rifin engiferrót
1 msk. rifinn vorlaukur

Aðferð:

1. Skerið kjötið í þunna bita. Blandið saman víni, soja-sósu, kornsterkju, sykri og pipar. Veltið kjötinu upp úr blöndunni og látið það liggja í henni í 20 mínútur.
2. Flysið mangóávöxtinn og skerið í 5 til 6 mm þykkar sneiðar.
3. Hitið pönnu við háan hita og setjið olíu á pönnuna þegar hún er orðin heit og látið hana hitna þar til hún fer að rjúka. Lækkið þá hitann og steikið kjötið ásamt engiferrótinni í 1 til 2 mínútur. Takið síðan kjötið af pönnunni.
4. Veltið mangósneiðunum upp úr heitri olíunni á pönnunni í örfáar sekúndur og setjið síðan kjötið á pönnuna. Hrærið í nokkrar sekúndur. Berið fram strax.

Kjúklingasalat

Þetta er mjög sérstakur réttur sem upplagt er að bjóða sem forrétt.

2 kjúklingabringur
1 meðalstór agúrka

Sósa
4 msk. hnetusmjör
2 tsk. sesamolía
1 tsk. sykurl
salt
1 msk. kjúklingasoð

Aðferð

1. Sjóðið kjúklingabringurnar í vatni á pönnu í 30 mínútur. Skerið þær svo í strimla.
2. Skerið agúrkuna í sambærilega strimla eins og gert var við kjúklinginn og dreifið agúrkustrimlunum á stóran disk. Leggið kjúklingastrimlana ofan á.
3. Hrærið saman hnetusmjöri, sesamolíu, sykri, salti og soði af kjúklingabringunum. Hellið sósunni jafnt yfir kjúklingakjötið og berið fram.

Óskum félagsmönnum farsældar í leik og starfi

Landflutningar
samskip.is **SAMSKIP**

B&T **BLIKK- OG
TÆKNIDJÓNUSTAN hf.**
Sími 462 4017

vn **Verkfræðistofa
Norðurlands ehf.**
www.nm.is

FROST
www.frost.is

H **HAGSMÍÐI**
Glerárgötu 3b • Símar: 461 2545

 **Sparisjóður Höfðhverfinga**
Ægissíðu 7 601 Grenivík
Sími: 463-3160 Fax: 463-3217

Blómabúðin
AKUR
KAUPANGI V/MÝRARVEG

PENNINN **BÓKVAL**
Hafnarstræti 91 - 93 • Sími 461 5050 • Fax 461 5051
www.penninn.is

Höldur ehf.
www.national.is

KJARNAFÆÐI
www.kjarnafoedi.is

ÁSBYRGI - flóra
Frostaötu 2a, 603 Akureyri, sími 462 3280 & 461 1155

Flytjandi
EIMSKIP
www.flytjandi.is

JMJ *Herradeild*
Gránufélagsgötu 4
Sími 462 6200

 **SAMHERJI HF**
samherji.is

 **impra nýsköpunarmiðstöð**
iðntækniatíðun

 **spól**
SPARISJÓÐUR ÓLAFSFJARDAR
spol.is

 **GRÝTUBAKKAHREPPUR**
www.grenivik.is

B **BLIKKRÁS HF**
Óseyri 16, Akureyri



Óseyri 2
Sími 460 4477

 **RAFÍÐNAÐARSKÓLINN**

 **Sparisjórur Svarfdal - Dalvík**
R h si V S mi: 460 1800 V www.spar.is/dalvik/

**VÁTRYGGINGAFÉLAG
ÍSLANDS HF**
- þar sem tryggingar snúast um fólk

Gledilegt sumarið okkar ábyrgð!

www.vis.is

**VÁTRYGGINGAFÉLAG
ÍSLANDS HF**
- þar sem tryggingar snúast um fólk

Saltfiskvinnsla á Grenivík

Þann 18. október 2004 hóf Brim saltfiskvinnslu í frystihúsinu á Grenivík, sem starfrækt hefur verið frá því um 1990. Tíðindamaður Einingar-löjblaðsins leit við á Grenivík nýlega og settist niður með trúnaðarmanni starfsmanna í saltfiskvinnslnni, Guðbjörgu Herberts, og tók hana tali.

Guðbjörg flutti til Grenivíkur árið 1989 og er búin að vinna af og til í frystihúsinu frá því á árinu 1990. „Það hafa átt sér stað gríðarlegar breytingar frá því að þetta var starfrækt sem frystihús,“ segir Guðbjörg. „Hér var



Vinnslustöð Brims á Grenivík.



Guðbjörg, sem er lengst til vinstri á myndinni, segir að góður andi sé í saltfiskvinnslnni og greinilega er hægt að gefa sér tíma til að brosa.



Um 20 manns vinna í saltfiskvinnslu Brims á Grenivík.

snyrting, þökkun og svoleiðis, en nú vinnum við bara saltfisk. Þetta er allt annað, vinnan er erfiðari en mér finnst samt ekkert síðra að vinna hérna eftir breytingarnar. Hér er yfirleitt góður andi og gott samstarfsfólk sem ég er að vinna með. Það þekkjast líka allir svo vel hérna, þannig að hér er gott að vinna og menn virðast almennt vera sáttir. Ég vona bara að þetta gangi svona áfram því það hefur verið stöðug vinna um tíma.”

Í dag vinna um 20 manns í saltfiskvinnslnni, en við breytinguna fækkaði starfsmönnum um sex. „Það voru sex útlendingar sem unnu hérna í frystihúsinu en við breytinguna fluttust þeir allir til Akureyrar og fengu vinnu hjá Brimi. Þau bjuggu á Grenivík og fyrst um sinn keyrðu þau á milli en svo fengu þau íbúð í bænum. Við fórum líka sjö konur og unnum í landvinnslnni á Akureyri um tíma, alveg fram að jólum, á meðan vinnslan var að fara í gang hérna.”

Það hefur gengið mjög vel síðan breytingin varð, en Guðbjörg segir að það komi nú stundum fyrir að hráefnið mætti vera meira. „Það er ekki alltaf alveg full vinna, því þegar það veiðist enginn stór fiskur þá skortir auðvitað hráefni. Fiskarnir verða að vera í vissri stærð til að þeir séu nýtanlegir í vinnsluna hjá okkur. Hráefnið sem við erum að vinna kemur auðvitað af Brim-skipunum, en einnig er verið að kaupa fisk á markaði. Sá saltfiskur sem við erum að vinna er aðallega seldur á Portúgal,“ segir Guðbjörg og bætir því við aðspurð að hún hafi alla tíð verið sölgin í saltfisk. „Ég hef alltaf verið gráðug í saltfisk. Ég vandist því í æsku að fá bollur úr saltfiski og saltfiskbúðing, nú eða þá bara að fá hann soðinn í bitum og þar sem maðurinn minn gerir út trillu þá á ég alltaf fisk. Ég hef nú ekki enn prufað að elda hann á portúgalska vísu, en það er aldrei að vita hvað verður.”

Fés

„Við höfum líka verið að vinna svokölluð fés, sem er gert úr hausunum, svona til að fylla upp í vinnsluna. Þetta er saltað og víst herramannsmatur, þó ég hafi ekki smakkað þau ennþá.”

Á Grenivík hafa loðnuhrogn verið unnin í gegnum árin og segir Guðbjörg að í ár hafi saltfiskurinn verið „settur í salt“ á meðan! „Í byrjun mars vorum við að vinna loðnuhrogn sem koma frá Krossanesi. Hér er þeim pakkað og svo eru þau fryst. Þetta er búið að vera í gangi í nokkur ár og ég held að þeir fái svo mikið fyrir hrognin að við munum sennilega vinna þau um ókomin ár á þessum tíma.”

Lítið leitað til mín

Aðspurð um það hvort mikið væri leitað til hennar sem trúnaðarmanns sagði Guðbjörg að það væri alveg voðalega lítið gert af því. „Það er bara hið besta mál og sýnir að starfsfólkið hér er ánægt.”

Lausar vikur í orlofshúsum

Nú er lokið síðari úthlutun orlofshúsa hér innanlands á vegum Einingar-löðu og enn eru lausar vikur á flestum svæðum sem í boði eru. Í ár er boðið upp á fleiri orlofshús en áður á Illugastöðum og því eru flestar vikurnar sem enn eru lausar á því svæði, en einnig eru til stakar vikur víðsvegar um landið.

Eining-löða vill hvetja félagsmenn sína til að kanna hvað enn er laust og skella sér í orlofshús í sumarfríinu.

Danmörk

Einnig eru nokkrar vikur lausar í orlofshúsinu sem Eining-löða og Kjölur, stéttarfélag starfsmanna í almannatjónustu, hafa á leigu í Danmörku. Þegar þetta er ritað

er laust fram til 18. júní og vikurnar 25. júní til 2. júlí og 20. ágúst til 27. ágúst.

Nánari upplýsingar um lausar vikur eru veittar á skrifstofu Einingar-löðu, Skipagötu 14 á Akureyri, í síma 460 3600 eða í netfanginu sigrun@ein.is



Afsláttur hjá Edduhótelum

Á skrifstofu Einingar-löðu er hægt að kaupa miða sem gilda í gistingu á Edduhótelunum nú í sumar, að andvirði kr. 4.200. Hver miði gildir fyrir tvo í gistingu í tveggja manna herbergi með handlaug í eina nótt. Ekki er innifalinn morgunverður.

Ekki verður dregið frá punktainneign félagsmanna vegna þessara greiðslumiða og því er hér um að ræða ágæta kjarabót því samkvæmt verðlista Edduhótélanna

fyrir sumarið 2005 á slíkt herbergi að kosta kr. 6.800.

Greiðslumiðana má nota á öllum Edduhótelunum sem eru 15 hringinn í kring um landið. Gestir sjá sjálfir um að bóka gistingu, en hótelin bjóða gistingu ýmist í herbergjum með handlaug eða með baði og sum hvorutveggja. Á Edduhótelunum er boðið upp á fjölbreyttar veitingar.



Vertu á verði

Í verslunum eiga allar vörur að vera verðmerktar, hvort sem þær eru inni í verslun eða í búðarglugga.

Hjá þjónustufyrirtækjum eiga verðskrár að liggja frammi á áberandi stað.

SAMKEPPNISSTOFNUN



Aðalfundir deilda Einingar-löðu



Aðalfundir allra deilda Einingar-löðu voru haldnir fyrirhluta mars sl. Fimm deildir eru innan félagsins og verður hér á eftir sagt lítillega frá hverjum fundi fyrir sig. Á bls. 28 og 29 eru birtir listar yfir allar stjórnir og nefndir starfsárið 2005-2006 og því er hér aðeins sagt frá breytingum sem urðu í stjórnun deildanna, en ekki frá því hverjir eiga sæti í stjórnun þeirra.

Opinbera deildin

Sigríður K. Bjarkadóttir, formaður deildarinnar, fór yfir það helsta sem gerðist á liðnu starfsári. Í máli hennar kom m.a. fram að haldnir voru tveir stjórnarfundir frá síðasta aðalfundi deildarinnar. „Aðalástæðan fyrir því að ekki voru haldnir fleiri stjórnarfundir er sú að mjög margir fundir hafa verið haldnir í tengslum við kjarasamningagerð og hreinlega ekki gefist tími til að halda fleiri fundi,” sagði Sigríður.

Fjöldmennasta deildin

Í Einingu-löðu eru 4.925 aðalfélagar, þar af eru um það bil 1.330 í Opinberu deildinni. Fram undir þetta hefur matvæladeildin verið fjöldmennasta deildin í félaginu, en nú er hins vegar svo komið að Opinbera deildin er orðin stærri. Umsvif sveitarfélaganna á svæðinu eru alltaf að aukast og þá fjölgar í Opinberu deildinni.

Sigurlaug Rögnvaldsdóttir gaf ekki kost á sér í stjórn fyrir næsta ár og voru henni þökkud vel unnin störf í þágu deildarinnar og félagsins í heild. Í stað hennar sem varamaður kom inn Laufey Kristjánsdóttir sem starfar í Valsárskóla.

Haukur Þorsteinsson hjá Vinnueftirliti ríkisins flutti erindi um einelti. Hann fór yfir reglugerð sem tók gildi í lok árs 2004. Miklar umræður urðu um erindið og hvað einelti getur gert mikinn skaða þeim sem í því lenda og einnig kom fram að það kemur öllum við ef einelti er á vinnustað viðkomandi.

Matvæladeild

Formaður deildarinnar, Anna Júlíusdóttir, flutti skýrslu stjórnar þar sem kom m.a. fram að ýmis mál voru tekin til umfjöllunar á þeim fimm stjórnarfundunum sem voru haldnir frá síðasta aðalfundi. Til dæmis varð mikil umræða um námskeiðahald og fyrirtækjabreytingar, svo sem þegar Útgerðarfélag Akureyringa varð að Brimi ehf.

Ekki lengur stærst

Nú eru um það bil 1.200 félagar í Matvæladeildinni. Eins og fram kom hér á undan þá hefur matvæladeildin verið fjöldmennasta deildin í félaginu, en nú er Opinbera deildin orðin stærri en með um það bil 1.330 félaga. „Þetta er þó ekki vegna þess að það sé fækkun í matvælageiranum, heldur eru umsvif sveitarfélaganna á svæðinu alltaf að aukast,” sagði Anna.

Fjölbreytt starfsemi

Anna fór aðeins yfir starfsemina í matvælaíðnaðinum í

Eyjafríði og fjallaði í stuttu máli um nokkra vinnustaði á hverjum stað fyrir sig, þ.e. í Ólafsfirði, í Dalvíkurbyggð, í Hrísey, á Grenivík og á Akureyri. Hún sagði í lokin að allt mögulegt annað mætti telja upp og vildi taka fram að bjart virðist vera framundan í hennar deild.

Þrír stjórnarmenn gefa ekki kost á sér í stjórn fyrir næsta ár, það eru þau Ingibjörg Torfadóttir, Ingimar Harðarson og Stefán Benjamínsson og þakkaði Anna þeim sérstaklega fyrir vel unnin störf í þágu deildarinnar og félagsins í heild. Í stað þeirra komu ný inn í stjórnina þau Geir Óskarsson, Birna Harðardóttir og Sigríður Jósepsdóttir.

Ólafur Darri Andrason, hagfræðingur ASÍ, fjallaði ítarlega um nýjar leiðir í fjármögnun húsnæðis og afleiðingar breyttrar stefnu bankanna í lánamálum. Einnig fór hann yfir skattbreytingar þær sem ríkisstjórnin hefur verið að boða og sumar komnar til framkvæmda. Þá fór hann líka yfir áhrif jaðarskatta.

Mjög góður rómur var gerður að erindinu og töldu menn að þær upplýsingar sem Ólafur kom með væru öllum nauðsynlegar og í raun ætti að upplýsa fólk betur í fjölmiðlum um þá kosti og galla sem eru í tilboði bankana. Einnig voru menn sammála því að Íbúðalánasjóður væri kjölfestan í lánakerfum til íbúðarkaupa, sérstaklega á landsbyggðinni.

Þjónustudeild

Formaður deildarinnar, Valdimar Gunnarsson, flutti skýrslu stjórnar þar sem kom m.a. fram að haldnir voru þrír stjórnarfundir frá síðasta aðalfundi deildarinnar. Um það bil 660 félagar eru í Þjónustudeildinni og sagði Valdimar að þjónustugeirinn væri erfiður af ýmsum ástæðum. Til dæmis vegna þess að þar viðgengst heilmikill verktakabransi og einnig vegna þess að fólk stoppar oft mjög stuttan tíma á vinnustaðnum, þar sem vinnan er oft á kvöldin og um helgar þegar fólk vill vera heima með fjölskyldunni. „Þannig má segja að ungt fólk veljist frekast í þessa vinnu áður en það stofnar heimili og fjölskyldu. Þetta unga fólk er ekki farið að læra á vinnumarkaðinn og finnst það oft ekki skipta svo miklu máli,” sagði Valdimar.

Stjórnarkjör

Stjórn deildarinnar er óbreytt frá fyrra ári með þeirri einu undantekningu að Snorri Kristjánsson kom inn sem varamaður í stað Elínar Skarphéðinsdóttur.

Þorsteinn Pétursson lögreglumaður og Valur Magnússon rannsóknarlögreglumaður fjölluðu um fíkniefnavandann. Erindi þeirra var mjög fróðlegt og var almenn



Mjög góður rómur var gerður að erindi Ólafs Darra, hagfræðings ASÍ, sem hann flutti á aðalfundi Matvæladeilda.



Haukur Þorsteinsson hjá Vinnueftirliti ríkisins flutti erindi um einelti á aðalfundi Opinberu deildarinnar og lagði mikla áherslu á hve miklum skaða einelti getur valdið.



*Borsteinn Pétursson lögreglu-
maður og Valur Magnússon
rannsóknarlögreglu maður fluttu
erindi um fíkniefnavandann á
aðalfundi þjónustudeildar.*

ánægja með það. Fram kom að fíkniefnaneysla er síst minni á Eyjafjarðarsvæðinu en á öðrum stöðum á landinu og að það dragi ekki úr henni. Einnig kom fram í máli þeirra að yngri krakkar væru að leiðast út í neyslu. Þeir töluðu um að nauðsynlegt væri að starfsfólk á veitingahúsum fengi meiri fræðslu um þessi mál og rætt var um að það þyrfti að koma slíku í gang. Að erindi loknu urðu miklar og líflegar umræður um þessi mál á meðal fundargesta.

Iðnaðardeild

Eypór Karlsson, formaður Iðnaðardeildarinnar, flutti skýrslu stjórnar fyrir síðasta starfsár þar sem m.a. kom fram að þrír stjórnarfundir voru haldnir frá síðasta aðalfundi Iðnaðardeildarinnar. 575 félagar eru í Iðnaðardeildinni og sagði Eypór að deildin mætti muna sinn fífil fegri. „Það eru auðvitað fleiri en ein skýring á því, en sú veigamesta er að hluti af okkar fólki er nú í öðrum deildum félagsins, svo sem í Matvæladeildinni. Hún fékk allt okkar fólk í Norðlenska, Norðurmjólk og Vífílfelli. Önnur aðalástæðan er að eins og allir muna hefur ekki orðið nein smá fækkun á fólki í „verksmiðjunum“ á Gleráreyrum,“ sagði Eypór.

Stjórnarkjör

Tveir stjórnarmenn gáfu ekki kost á sér í stjórn fyrir næsta ár. Það voru Mónica Steingrimsdóttir, og var henni þakkað fyrir vel unnið starf í þágu deildarinnar, og



*Magnús Þór Ásgeirsson, framkvæmdastjóri
Atvinnuþróunar-
félags Eyjafjarðar,
fór yfir stöðu mála
varðandi stóriðju
á Norðurlandi á
aðalfundi Iðnaðar-
deildar.*

svo var Þórhildur Sigurjónsdóttir að hætta á starfsvettvangi deildarinnar og gaf því ekki kost á sér áfram. Hún hefur verið í deildarstjórninni alveg frá upphafi og notaði Eypór tækifærið og þakkaði henni alveg sérstaklega fyrir hennar störf í þágu deildarinnar og félagsins í heild og færði henni fallegan blómvönd. Í stað þeirra komu Friðrik Þór Valsson og Björn Jónsson inn í stjórnina.

Magnús Þór Ásgeirsson, framkvæmdastjóri Atvinnuþróunarfélags Eyjafjarðar, fór yfir stöðu mála varðandi stóriðju á Norðurlandi. Fram kom að horfur á álmarkaði væru góðar og það væri mikill áhugi hjá álfyrirtækjum um að koma og reisa álver, þetta

væri alvöru áhugi ekki sýndarmennska. Hann fór yfir kosti hinna ýmsu staða á Norðurlandi og ræddi sérstaklega um lóðina á Dysnesi. Hann fór einnig yfir stöðu mála varðandi álþynnuverksmiðjuna, þar sem slagurinn stendur um hvort verður reist í Kanada eða á Akureyri. Það mun ráðast nú í vor. Ef af verður gæti verksmiðjan verið komin í gagnið eftir rúmt ár og gæti skapað allt að 100 manns atvinnu.

Mjög fjörugar umræður urðu um erindið og voru fundarmenn sammála um að það væri ekkert vit í því að ef álver kæmi á Norðurlandi, sem góðar líkur eru á, að það kæmi annars staðar en við Eyjafjörð. Deilur um aðra staði en Eyjafjörð væri einungis til að skemma fyrir því að það kæmi. Fjöldinn væri hér og þjónustan.

Tækja-, flutninga- og byggingadeild

Borsteinn J. Haraldsson, formaður deildarinnar, flutti skýrslu stjórnarinnar fyrir síðasta starfsár, þar sem m.a. kom fram að um það bil 550 félagar væru í deildinni og að þrír stjórnarfundir voru haldnir frá síðasta aðalfundi deildarinnar.

Kjarasamningar voru undirritaðir fyrir síðasta aðalfund. Ýmsir sérkjara- og vinnustaðasamningar voru gerðir á vinnustöðum innan deildarinnar eftir samningana. Frekar dauft var yfir mönnum til fundahalds eftir þá, þó má geta þess að haldinn var svokallaður „öðruvísi fundur“ þann 5. nóvember. Fjallaði hann um samskipti í viðum skilningi og í framhaldi af því var farið í kynnisferð í Víking-brugg. Mjög góð mæting var á þennan fund. Ýmis mál hafa þó verið til umfjöllunar á stjórnarfundunum, svo sem þungaskattmál, tryggingamál, stór-iðjuframkvæmdir og fleira.

Stjórnarkjör

Allir nema einn gáfu kost á sér til setu í stjórn fyrir næsta starfsár. Haraldur Ævarsson tilheyrir nú þjónustudeildinni og því tók Einir V. Björnsson, SBA Norðurleið, sæti hans sem varamaður.

Hilmir Helgason benti á að nýkjörin stjórn deildarinnar væri full einlit og þyrfti að fá stjórnarmenn frá fleiri greinum og fyrirtækjum. Þorsteinn svaraði að það hefði ekki gengið of vel að fá menn til að gefa kost á sér í stjórn en hann sagðist skoða málið fyrir næsta aðalfund.

Andri Teitsson kaupfélagsstjóri og Birgir Guðmundsson, umdæmisstjóri vegagerðarinnar, fluttu mjög fróðleg erindi um möguleikana sem eru í stöðunni að stytta leiðina á milli Akureyrar og Reykjavíkur. Fram kom að veðurathuganir eru hafnar á hálendinu þar sem menn eru að athuga vegastæðið um Stórasand. Fram kom að allar hugmyndir um veg sem kæmi nálægt Þingvöllum yrðu mjög erfiðar í framkvæmd vegna þess að Þingvellir eru á náttúruminjaskrá. Miklar umræður urðu um erindin og svöruðu þeir fjölda fyrirspruna frá fundarmönnum meðal annars um göngin gegnum Vaðlaheiði og fleira.



*Birgir Guðmundsson
og Andri Teitsson fluttu
fróðleg erindi um
möguleikana sem eru í
stöðunni að stytta leið-
ina á milli Akureyrar
og Reykjavíkur á aðal-
fundi Tækja-, flutninga-
og byggingadeildar.*

Gefandi starf en tók oft mikinn tíma frá fjölskyldunni

Jón Helgason er í viðtali Einingar-löju blaðsins að þessu sinni og hefur frá mörgu að segja. Jón starfaði lengi á skrifstofu Einingar og sat einnig sem formaður félagsins í 12 ár. Hann er ættaður að vestan, nánar tiltekið frá Unastað á Snæfjallaströnd, en kom til Akureyrar um tvítugt er hann réð sig á bát er gerður var út frá Akureyri og eins og Jón segir sjálfur þá „ánetjaðist“ hann Norðurlandi og hefur búið á Akureyri upp frá því.

Á þeim árum er Jón sat sem formaður Einingar gekk oft mikið á, til dæmis áttu sér stað mikil sameining verkalýðsfélaga á svæðinu og félagið tók þátt í byggingu Alþýðuhússins þar sem Eining-löja er nú til húsa.

„Í raun má segja að ég hafi ánetjast Norðurlandi þegar ég var um tvítugt,“ segir Jón. „Á þessum tíma var ég staddur á Ísafirði í atvinnuleit. Ég frétti að það vantaði vélstjóra á bátinn Gylfa frá Rauðuvík sem gerður var út frá Akureyri, en hann var við síldveiðar í Ísafjarðardjúpi og á leið á síldveiðar í Hvalfirði, og réð mig á hann. Á honum var ég einn vetur á síldveiðum í Hvalfirði en sumarið eftir var ég á bát frá Grindavík. Taugin norður var alltaf sterk og því réð ég mig aftur á Gylfa frá Rauðuvík og hef svo að segja átt heimili á Akureyri upp frá því.“

Sjómaður í verkalýðsbaráttu

Aðspurður um það hvernig sjómaðurinn hefði lent í verkalýðsbaráttunni þá segir Jón að fljótlega eftir að hann kom norður hafi hann orðið varaformaður Sjömannafélags Eyjafjarðar. „Ég gegndi þessu embætti til 1974, þegar ég fór í framboð sem formannsefni Einingar á móti Jóni Ásgeirssyni og hafði betur. Áður en ég fór í þann slag hafði ég starfað á skrifstofu verkalýðsfélaganna í tíu ár.“



Jón í ráðustól í Alþýðuhúsinu á einni af fjölmörgum fjölmennum ráðstefnum sem haldnar voru í fundarsalnum á fjórðu hæð hússins.



Jón Helgason, f.v. formaður Einingar.

Jón segir að hann hafi aldrei ætlað sér að verða starfsmaður verkalýðsfélaganna á sínum tíma, en hlutirnir hafi nú bara æxlast á þann veg sem raunin varð. „Svleiðis var, að þegar ég var búinn að vera nær samfelldt í 16 ár til sjós, stofnaði ég ásamt fjórum félögum mínum útgerðarfélag um 28 tonna bát sem bar nafnið Orri. Ég var með hann í tvö ár, en svo slitnaði upp úr samstarfinu. Eftir þetta fór ég að vinna á sláturhúsinu og eitt kvöldið, rétt fyrir miðnætti um miðjan október 1964, fékk ég hringingu frá Birni Jónssyni, formanni Einingar, sem sagðist verða að tala við mig. Ég var lagstur til hvílu og ætlaði að tala við hann morguninn eftir, en hann sagði að erindi mætti ekki bíða og að hann þyrfti að koma strax og tala við mig, sem og hann gerði. Erindið var það að hann og Tryggvi Helgason, formaður Sjömannafélags Akureyrar voru að koma af fundi þar sem verið var að ræða um skrifstofu verkalýðsfélaganna sem var búin að vera án starfsmanns í lengri tíma. Tryggvi hafði sagt honum að ég væri maðurinn sem gæti tekið við skrifstofunni, en ég hafði nú litla trú á því vegna þess að ég hafði ekkert verið í bókhaldi eða öðru slíku. Ég var ekki tilbúinn að svara þessu á stundinni en Björn var ákafur maður og sat yfir mér langt fram á nótt, en ég gaf honum ekki jákvætt svar fyrr en daginn eftir.“

Ekkert til nema ein reiknivél

Á þessum árum var skrifstofa verkalýðsfélaganna rekin af Sjömannafélaginu, Einingu, Alþýðusambandi Norðurlands og fulltrúaráði verkalýðsfélaganna. Jón segir að aðkoman að skrifstofunni hafi ekki verið glæsileg. „Það var

ekkert til, nema ein reiknivél. Ég þurfti að fá lánaða vél frá Vinnumiðluninni þegar ég var að reikna út kaupíð, því við gáfum alltaf út launatöflur. Sú vél var handsnúin," segir Jón.

„Aðkoman var nú ekki glæsileg. Það hafði ekki verið fært bókhald í langan tíma, því enginn starfsmaður hafði verið starfandi á skrifstofunni lengi vel. Félagsgjöld höfðu sömuleiðis lítið verið innheimt og það litla sem hafði verið innheimt var ekki fært inn í spjaldskrána. Skrifstofan hafði verið rekin af sjóðum félaganna, aðallega Sjómannafélaginu. En mér tókst á tímanum fram til áramóta að koma þessu á réttan kjöl og skila félagsgjöldi með rúmlega 20.000 króna hagnaði og eins sjóðum annarra félaga.

Þegar lífeyrissjóðurinn kom til sögunnar um 1970 þá tók skrifstofa verkalýðsfélaganna að sér að innheimta fyrir hann. Þarna var um að ræða algjöra byltingu vegna þess að við breyttum allri innheimtunni og fórum út í prósentugjöld af félagsgjöldunum. Áður voru þau bara föst krónutala og kostaði miklu meira vinnu. Þetta var líka bylting hvað fjárflokkun varðar vegna þess að útreikningur sá sem hafði verið notaður til að reikna út gjöld til sjúkra- og orlofssjóðs var ekki í samræmi við raunveruleikann. Eftir þetta fóru önnur félög að taka upp þetta form og við vorum brautryðjendur, að minnsta kosti á Akureyri, að taka upp prósentugjöld af launum í félagsgjöld.

Fyrst um sinn var ég einn starfandi á skrifstofunni en síðar kom Jón Thoroddsen þarna inn með mér í hálft starf. Okkur tókst að koma reglu á þá hluti sem lengi höfðu ekki verið í lagi, fjárhagurinn batnaði ár frá ári og starfsmönnum fjölgaði. Allt saman alveg úrvalsfólk.“

Formannsslagur

„Það var svo árið 1974 sem skorað var á mig til að bjóða mig fram sem formann Einingar. Ég var nú efins um það því þá þurfti ég að breyta um félag, en á þessum tíma var ég enn varaformaður Sjómannafélags Eyjafjarðar. Á endanum lét ég til leiðast, skipti um félag og skellti mér í slaginn og svo fór að ég bar sigurorð af Jóni Ásgeirsyni, sitjandi formanni.

Stóra verkefnið hjá mér, svona fyrstu árin, var þegar við fórum í uppbyggingu orlofshúsanna, en '66 og '67 var kominn grundvöllur til að gera eitthvað. Í kringum þetta verkefni var unnin mikil vinna, aðallega sjálfboda-vinna. Fjárhagur félaganna sem stóðu að þessu var nú ekki beysinn og því var mikið afrek að koma þessu upp. Fyrstu orlofshúsin risu á Illugastöðum, í fyrsta áfanga voru byggð tíu hús og átti Eining þrjú þeirra.“

Mikil sameining

„Það var ekki síður fjör í kringum það þegar við yfirtókum félögin sem voru á Dalvík og Hrísey og svo seinna á Ólafsfirði, þar sem má segja að allt hafi verið í rúst. Í Ólafsfirði voru starfandi tvö félög og frá upphafi hafði aldrei verið innheimt í sjúkrasjóð. Menn sögðu við mig að það yrði aldrei hægt að innheimta þetta og að ekki væri hægt að eiga við þessa menn í Ólafsfirði, en reynd-



Jón þurfti að taka á alls kyns málum sem formaður. Hér eru Jón og krakkar úr vinnuskóla Akureyrar á skrifstofu hans að funda árið 1984, en krakkarnir fóru í verkfall vegna þess að þeir vildu fá útborgað fyrir verslunarmannahelgi. Frá Jóni var svo stormað á fund bæjaryfirvalda. - Mynd: Minjasafnið á Akureyri/Dagur. KGA.

in varð nú önnur og þar kynntist ég mörgu góðu fólki. Auðvitað fór töluverð vinna í þessa innheimtu, á fjórða ár aftur í tímann, en þetta gekk allt að lokum.

Félagið á Grenivík sameinaðist svo Einingu og ég hef alltaf sagt að eftir að okkur tókst að sameina öll þessi félög þá hafi Eining verið orðin sterk heild sem gat gert stóra hluti. Ég beitti mér til dæmis fyrir því, eftir að félagið á Dalvík kom inn í Einingu, að taka þátt í uppbyggingu Stjórnsýsluhússins á Dalvík. Við áttum ein 13% í því og mér var sagt að bygging þess hefði ekki hafist ef Eining hefði ekki tekið þátt í verkefninu. Þannig að óhætt er að segja að félagið hafi komið að ýmsum málum á þessum árum.“

Alþýðuhúsið

„Ég var lengi búinn að beita mér fyrir því að verkalýðsfélögin myndu sameinast um að byggja húsnæði undir rekstur sinn. Við vorum meira að segja búin að sækja um leyfi til bæjarins um að byggja nýtt hús vestan við gamla verkalýðshúsið, en það leyfi fékkst ekki. Það var svo árið 1982 sem tekin var ákvörðun um að verkalýðsfélögin og Alþýðubankinn myndu standa sameiginlega



Skipagata 14 eins og hún leit út árið 1983, áður en framkvæmdir við Alþýðuhúsið hófust. - Mynd: Minjasafnið á Akureyri/Dagur. GEJ.



Mynd þessi er tekin í sumarbústað þeirra hjóna stuttu eftir að þau eignuðust hann. Melur sem þau eru búin að græða upp sést vel bak við bústaðinn, sem nú er búið að byggja við og lagfæra

að byggingu stórhýsis að Skipagötu 14, þar sem banka-starfsemi yrði á jarðhæðinni en á hæðunum þar fyrir ofan átti að vera félagsheimili og skrifstofur verkalyðsfélaga. Ég, sem formaður Einingar, tók svo að mér að vera formaður framkvæmdanefndar á byggingartímanum.“

Í ágripi af sögu Einingar-löju og annarra verkalyðsfélaga á Akureyri og við Eyjafjörð sem Þorsteinn Jónatansson hefur tekið saman segir m.a.: „Næst á eftir Alþýðubankanum var Eining stærsti eigandi að húsinu, og formaður félagsins, Jón Helgason, var formaður framkvæmdanefndar á byggingartímanum auk þess sem hann átti sæti í samstarfsnefnd eigenda og átti manna mestan þátt í því að svo myndarleg bygging félaganna reis, en samastaður og miðstöð fyrir starfsemi þeirra var nauðsyn.“

Þátttaka félagsmanna

Jón nefnir að oft sé verið að tala um að þátttaka félagsmanna í hinum ýmsu þáttum verkalyðsfélaga sé alltaf að minnka og vill hann kenna tækninni um það. „Eftir að tölvurnar komu þá urðu mannleg samskipti mun minni en áður. Nú senda menn tölvupóst og hringja í stað þessa að fara á staðinn, sem er reyndar fullkomlega eðlilegt. Fyrstu árin mín sem formaður var ég stöðugt út á vinnustöðunum, til dæmis að fylgjast með bónuskerfinu eftir að það var tekið upp, fylgjast með einstökum vinnustöðum, hvort kaupði væri rétt fært og allt eftir því.“

Eftir sameiningarnar, sem áður var minnst á, þurfti ég að fara margar ferðirnar til Dalvíkur og Ólafsfjarðar, en þá var ekki hægt að skreppa þangað eins og gert er í dag. Í Ólafsfirði þurfti ég til dæmis stundum að stoppa í tvo til þrjá daga í einu til að hafa þau samskipti sem ég taldi þurfa á meðan verið var að koma þessu á réttan kjöl.“

Á ferð og flugi

„Það sem gerði útslagið með það að ég hætti sem formaður Einingar var það að starf mitt hjá lífeyrissjóðnum var orðið svo mikið. Ég hafði verið með hann alveg frá upphafi, fyrst sá skrifstofa Einingar um hann en síðar var ég ráðinn framkvæmdastjóri hans.“

Þetta var skemmtilegur tími og mikið að gera og segja má að maður hafi vanrækt fjölskyldu sína mikið á þessu tímabili. Ég var kosinn í miðstjórn Alþýðusambandsins og Verkamannasambandsins á meðan ég var formaður þannig að ferðirnar til Reykjavíkur urðu margar. Snjólaug Þorsteinsdóttir, konan mín, hélt dagbók á þessum tíma og sagði mér að eitt árið hefði ég farið 56 ferðir suður. Það er frekar mikið, en það var á því tímabili sem ég sat líka í húsnæðisnefndinni. Það var ekki alltaf hægt að nota ferðina til að fara á marga fundi. Konan sagði við mig að þetta hefði verið ennþá verra en þegar ég var á sjónum vegna þess að þá var ég að minnsta kosti stundum heima á milli túra.

Eftirá sér maður nú samt ekki eftir þessu tímabili, vegna þess að ég eignaðist marga vini og kunningja og ég fékk mikið út úr því að standa í þessari baráttu. En baráttan er eilíf og má aldrei breyta, síst af öllu þegar samofinn auður og völd safnast sífellt á færri hendur.“

Sestur í helgan stein

„Það var auðvitað viðbrigði þegar ég lét alfarið af störfum, skildi við vinnuna eins og ég hef stundum sagt, en ég hef haft nóg fyrir stafni. Áður en ég hætti vorum við hjónin búin að kaupa okkur sumarhús í landi Skóga í Fnjóskadal, og þar erum við á fullu á hverju sumri.“

Ég var svo djarfur að ég tók stórt land í fóstur til að rækta upp en á móts við bústaðinn var bara melur og eilíft sandfok. Eitthvað varð að gera og í gegnum árin höfum við náð að græða þetta alveg upp. Svo þarf að dytta að bústaðnum, þannig að ég hef haft meira en nóg fyrir stafni eftir að ég lét af störfum,“ segir Jón, en þau hjónin voru einmitt að fara að skella sér í bústaðinn þegar tíðindamaður Einingar-löju blaðsins kíkti í kaffi til þeirra.



Strandgötu 3 • 600 Akureyri

Sími 440 2370

sjova.is

ถึงสมาชิกของสหภาพ Eining-Iðja ทุกคน

ขณะนี้สหภาพ Eining-Iðja ได้พยายามทำการรณรงค์เพื่อต่อต้าน การว่าจ้างแรงงานชาวต่างชาติ และชาวไอซ์แลนด์ อย่างผิดกฎหมาย จุดประสงค์เพื่อปกป้องสิทธิอันพึงได้รับ ในสถานภาพของตลาดแรงงาน และบุคคลที่อาศัยเงินเดือน เลี้ยงชีพ แผนการรณรงค์นี้จะปฏิบัติด้วยวิธีการต่างๆ เช่น การออกเอกสารข่าวสารข้อมูล สำหรับชาวต่างชาติจำนวน 9 ภาษาด้วยกันเป็นต้น ท่านสามารถติดต่อสอบถามขอเอกสารดังกล่าวได้ที่สหภาพ Eining-Iðja ที่อยู่ Skipagata 14 เมือง Akureyri หรือสมาชิกช่วยกันสนับสนุนการรณรงค์ก็จะเป็น การดีอย่างยิ่ง

คุณ Björn Snæbjörnsson ประธานของสหภาพ Eining-Iðja กล่าวว่า “ การว่าจ้างอย่างผิดกฎหมายนั้น ไม่ได้เกิดผลดีให้กับ ทุกฝ่าย การรณรงค์นี้ไม่ได้กีดกันการทำงานของชาวต่างชาติ ที่เข้ามาทำงานประกอบอาชีพแต่อย่างใด แต่เป็นการต่อต้านบริษัทว่าจ้าง ที่ใช้แรงงานชาวต่างชาติในทางที่ผิด”

สหภาพ Eining-Iðja ขอสนับสนุนทุกท่านที่แจ้งให้ สหภาพฯทราบ เกี่ยวกับบริษัทที่ทำการว่าจ้างแรงงานต่างชาติอย่าง ผิดกฎหมาย กรุณาแจ้งมาที่หมายเลขโทรศัพท์ 460 3600 หรือส่ง จดหมายอิเล็กทรอนิกส์(อีเมล) มาที่ bjorn@ein.is ข้อมูลต่างๆที่ได้รับ ทางโทรศัพท์ และอีเมล ทางสหภาพฯจะเก็บไว้เป็นความลับ

การประชุมประจำปีของสหภาพ Eining-Iðja

(*Aðalfundur Einingar-Iðju*)

การประชุมใหญ่ประจำปีครั้งที่ 6 ของสหภาพ Eining-Iðja ได้จัดขึ้น เมื่อวันที่ 27 เมษายนที่ เมือง Akureyri มีสมาชิกของสหภาพฯมาเข้าร่วมประชุมเป็นจำนวนมาก ในที่ประชุม คุณ Björn Snæbjörnsson ประธานของสหภาพฯได้กล่าวเสริมว่า ขณะนี้มีการเปลี่ยนแปลงด้านการดำเนินการหลายประการ สถานภาพทางการเงินของสหภาพฯนั้น อยู่ในขั้นดีที่สุดนับตั้งแต่ก่อตั้งสหภาพฯมา สำหรับในปี 2004 ที่ผ่านมา สหภาพฯมีเงินในกองทุนสะสมอยู่จำนวน 43 ล้านโครูนร์ด้วยกัน ซึ่งเมื่อเทียบกับปีก่อน เรามีเงินในกองทุนสะสมเพียง 19 ล้านโครูนร์ มีสมาชิกจำนวน 43,7% ที่ได้รับเงินจากกองทุนสะสมนี้ ซึ่งนับเป็นสิ่งที่น่ายินดีอย่างยิ่ง

ในปีนี้ไม่มีการเลือกตั้งคณะกรรมการและกรรมการที่ปรึกษา เพราะเรามีรายชื่อเพียงอย่างละหนึ่งท่าน ดังนั้นท่านที่มีรายชื่อนั้นก็จะดำรงตำแหน่งดังกล่าว แต่ก็ยังมีการเปลี่ยนแปลงบ้างเล็กน้อย คือประธานสหภาพฯสาขา Ólafsvík คนเดิมได้ลาออกไป และมีคนใหม่เข้ามาแทนที่ คณะกรรมการทั้งหมดมีจำนวน 12 ท่านด้วยกัน ท่านสามารถดูรายชื่อของเจ้าหน้าที่ และคณะกรรมการในวาระหน้า ได้ภายในเอกสารข้อมูลฉบับนี้

จำนวนสมาชิกทั้งสิ้น โดยนับจากวาระที่ผ่านมา มี 5.471 คนด้วยกัน แต่สมาชิกถาวรนั้น มีจำนวนจริงๆ 4.925 คน จำนวนที่เพิ่มขึ้นมา 123 คนนั้น 28 คนยังคงเป็นสมาชิกอยู่ และอีก 95 คนนั้น ได้ถอนจากการเป็นสมาชิกไปแล้ว

การเปลี่ยนแปลงกฎเกณฑ์เงินกองทุนสวัสดิการเมื่อยามเจ็บป่วย (*Breytingar á reglugerð sjúkrasjóðs*)

ตั้งแต่ปี 2000 สหภาพฯ มีเงินสะสมเพื่อกองทุนสวัสดิการเมื่อยามเจ็บป่วยอยู่ 10 ล้าน โครูนร์ แต่ในปัจจุบัน เรามีเงินเหลืออยู่ในกองทุนฯเพียงเจ็ดล้านครึ่ง ปีที่ผ่านมา สหภาพฯได้จ่ายเงินกองทุนฯนี้ให้กับสมาชิกไป 1.083 คน รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 36,5 ล้านโครูนร์ หมายถึงจำนวน 22% ของสมาชิก ได้รับเงินจากกองทุนฯดังกล่าวนี้

ในการประชุมได้มีการพูดถึง การเปลี่ยนแปลงเงินกองทุนสะสมสำหรับสมาชิก ได้แก่ สมาชิกที่ทำงาน 100 % จากที่เคยได้รับเงินสวัสดิการจากกองทุนวันละ 4.243 โครูนร์ ก็จะได้เพิ่มเป็น 4.777 โครูนร์ คือจะได้รับเดือนละ 103.500 โครูนร์ ในปีหน้า สหภาพฯจะทำการจ่ายเพิ่มให้เดือนละ 4.892 โครูนร์ หรืออย่างต่ำ เดือนละ 106.000 โครูนร์ ซึ่งวันนี้นับว่ามีการทำสัญญา กับสำนักงานส่งเสริมแรงงานประเทศไอซ์แลนด์นี้อยู่ในข่ายที่ดี สัญญานี้เริ่มใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม

ท่านมีสิทธิในเงินโบนัสพิเศษภาคฤดูร้อนหรือไม่

(*Átt þú rétt á orlofsuppbót*)

ตามสัญญาว่าจ้างแรงงานนั้น สมาชิกทุกท่านมีสิทธิในเงินโบนัสพิเศษภาคฤดูร้อน สมาชิกที่มีสิทธิได้รับเงินโบนัสฯเต็มอัตราคือ จะต้องทำงานที่เดิม เป็นเวลานานครบหนึ่งปีเต็ม (ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม จนถึงวันที่ 30 เมษายน) และบุคคลที่ทำงานถึงสัปดาห์สุดท้ายของเดือนเมษายน หรือต้นเดือนพฤษภาคม ก็จะได้เงินโบนัสพิเศษภาคฤดูร้อน จำนวนของเงินโบนัสฯจะมากหรือน้อยนั้น จะขึ้นอยู่กับสัดส่วนในการทำงานของพนักงาน และสัญญาอัตราค่าจ้างแรงงาน

การทำสัญญากับสหพันธ์การว่าจ้างแรงงาน

(*Samningur við Samtök atvinnulífsins*)

พนักงานจะได้รับสิทธิในการลาพักร้อนเต็มอัตรา ก็ต่อเมื่อทำงานที่เดิม เป็นเวลานานครบระยะเวลาภาคฤดูร้อนหนึ่งปีเต็ม (ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม จนถึงวันที่ 30 เมษายน) หรือเริ่มทำงานถึงสัปดาห์สุดท้ายของเดือนเมษายน หรือต้นเดือนพฤษภาคม จึงจะได้เงินโบนัสพิเศษภาคฤดูร้อนเต็มอัตรา การจ่ายเงินโบนัสฯนี้ จะจ่ายให้เมื่อพนักงานเริ่มลาหยุดพักร้อน หรือไม่เกินวันที่ 15 สิงหาคม ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2005 สมาชิกที่ทำงานเต็มอัตรา จะได้รับเงินโบนัสพิเศษภาคฤดูร้อน จำนวน 21.800 โครูนร์ อัตราการจ่ายเงินโบนัสฯนั้น จะคำนวณจากระยะเวลาของการทำงาน หรือสัดส่วนในการทำงานของพนักงานด้วยเช่นกัน การทำงานเต็มอัตรานั้นคือ ต้องทำงานไม่ต่ำกว่า 48 อาทิตย์ หรือมากกว่านั้น หากพนักงานออกจากการงาน เนื่องจากปลดเกษียณการทำงาน หรือหลังจากทำงานติดต่อกันเป็นเวลา 12 อาทิตย์ พนักงานผู้นั้น มีสิทธิได้รับเงินโบนัสพิเศษภาคฤดูร้อนตามสัดส่วนของการทำงาน หากพนักงานเกิดเจ็บป่วยหรือลาพักร้อน ก็ยังมีสิทธิได้รับเงินโบนัสพิเศษภาคฤดูร้อนนี้อยู่ สหภาพฯขอเน้นว่า การจ่ายเงินโบนัสพิเศษฯนั้น ไม่เกี่ยวข้องกับเงินโบนัสสำหรับงานล่วง เวลาแต่อย่างใด

การทำสัญญากับ คณะกรรมการฝ่ายทำสัญญาภาครัฐ

(*Samningur við Samninganeftnd ríkisins*)

ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายนนี้ พนักงานที่ทำงานจนถึงวันที่ 30 เมษายน ที่ผ่านมา จะได้รับเงินโบนัสพิเศษภาคฤดูร้อนเต็มอัตรา หมายถึง ระยะเวลาครบระยะ ของการหยุดภาคฤดูร้อนหนึ่งปีเต็ม ซึ่งอัตราการจ่ายเงินโบนัสฯนั้น จะคำนวณจากระยะเวลาของการทำงาน หรือสัดส่วนในการทำงานของพนักงาน ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2005 สมาชิกที่ทำงานเต็มอัตรา จะได้รับเงินโบนัสพิเศษภาคฤดูร้อนจำนวน 21.800 โครูนร์ หากพนักงานออกจากการงาน เนื่องจากปลดเกษียณการทำงาน หรือหลังจากทำงานติดต่อกันเป็นเวลา 3 เดือน / 13 อาทิตย์ ก็จะได้รับเงินโบนัสพิเศษภาคฤดูร้อน ตามสัดส่วนของการทำงาน เช่นเดียวกันกับพนักงานที่ลาป่วย หรือลาคลอดเป็นเวลา 6 เดือน ก็ยังมีสิทธิได้รับเงินโบนัสพิเศษภาคฤดูร้อนนี้เช่นกัน จำนวนเงินโบนัสฯนั้น จะมากหรือน้อยย่อมขึ้นอยู่กับ การทำสัญญาอัตราค่าจ้างแรงงานของแต่ละสหภาพฯ การจ่ายเงินโบนัสพิเศษฯนั้น ไม่เกี่ยวข้องกับเงินโบนัสสำหรับงานล่วงเวลาแต่อย่างใด

เงินโบนัสพิเศษภาคฤดูร้อน สำหรับบุคคลที่ทำงานทำความสะอาด ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน ถึงวันที่ 30 เมษายน งานทำความสะอาดเต็มอัตรานั้น ได้แก่การทำความสะอาด 833,33 ตารางเมตรต่อเดือน

การทำสัญญากับคณะกรรมการควบคุมเงินเดือนของเทศบาล

(*Samningur við Launaneftnd sveitarfélaga*)

สัญญาสหภาพแรงงานของฝ่ายเทศบาลที่ทำไว้ฉบับก่อนหน้านี้ ได้หมดอายุลงเมื่อวันที่ 30 เมษายน ซึ่งขณะนี้ ทางสหภาพฯกำลังทำการเจรจากับหน่วยงานฝ่ายเทศบาลอยู่ ไม่สามารถบอกได้ว่า จะใช้เวลาในการเจรจานานเท่าใด ขณะนี้สมาชิกสหภาพแรงงานของฝ่ายเทศบาล ได้รับเงินโบนัสพิเศษฯจำนวน 10.400 โครูนร์

To Eining-lðja Union Members

Currently, a campaign is under way against wage dumping in violation of collective agreements and illegal employment practices, with regard to both Icelandic and foreign employees. The objective is to defend the employment terms and rights of all workers on the labour market. The campaign takes the form of multiple measures, e.g. the publication of information material in nine languages intended for workers from abroad. The materials can be obtained in the Eining- lðja office, at 14 Skipagata, Akureyri and union members are urged to make use of this opportunity to familiarise themselves with the campaign.

"Wage dumping and illegal employment practices cause losses to everyone. The campaign is directed against companies that abuse workers from abroad. It does not target employees from other countries who have come to work in Iceland in good faith", says Björn Snæbjörnsson, president of Eining-lðja Union.

Eining- lðja urges all those who believe they have information on employees who practise wage dumping or illegal activities with regard to workers from abroad to pass such information to Eining-lðja, tel. 460 3600 or send email to the address bjorn@ein.is

As a matter of course, all such information, whether presented by telephone or email, will be treated in the strictest confidence.

The General Meeting of Eining-lðja

The sixth General Meeting of Eining-lðja was held in Akureyri 27 April. A large number of union members attended the meeting where the president of the Eining-lðja, Björn Snæbjörnsson indicated that there had been dramatic changes for the better in the operation of the union with the best economic performance in the history of Eining-lðja so far. Profits from regular operations were just under 43 million krónur in 2004 compared to just over 19 million krónur in the previous year. Furthermore, 43,7% of union members received payments from union funds of one kind or another which must be regarded as excellent performance.

The union's board of directors and council of shop stewards were chosen without election since only one list of candidates was submitted. There were changes in the union's board of directors, however, due to change of chairman in the board of Ólafsvík Area Council during the year. Pages 28 and 29 contain lists of the union's committees and its board of directors for the coming operational year.

The number of full members of Eining-lðja grew by 123 during the past year of operation and they are now 4,925. The total membership is 5,471, an increase of 28.

The number of associate members, however, was reduced by 95 and these are now 546 in all.

Changes in the regulations of the sickness fund.

The sickness fund was operated at a profit of over 10 million krónur last year which is a significant turnaround from 2002 when the fund was operated at a loss of seven and a half million krónur.

A total of 1,083 union members received compensation and grants from the sickness fund last year, amounting to more than 36,5 million krónur. This means that about 22% of members have received payment of one kind or another from the union's sickness fund.

At the meeting, changes to the sickness fund were agreed upon, for example daily rates, based on 100% employment, were increased from 4,243 krónur per day to 4,777 krónur and monthly pay was raised to 103,000 krónur. These changes took effect from and including 1 May this year. At the end of the year, minimum pay is going to increase to 106,000 krónur, or 4,892 krónur per day. This is among the best rates currently found within the Federation of General and Special Workers.

Are you entitled to a holiday bonus?

Eining-lðja wishes to remind members of their right to receive a so-called holiday bonus. According to terms of employment, employees who have earned full right to holiday allowance by working for the same employer during the past holiday allowance period (1 May to 30 April) and were in employment during the last week of April or the first week of May shall receive a special lump-sum payment, a so-called holiday bonus. Attention is also drawn to the fact that the amount of the holiday bonus varies from one employment contract to another.

Agreements with the SA-Confederation of Icelandic Employers

Employees who have earned full right to holiday allowance by working for the same employer during the past holiday allowance period (1 May to 30 April) and are in employment during the last week of April or the first week of May shall at the beginning of their holiday period, or not later than 15 August, receive a special lump-sum payment, a holiday bonus, 21,800 krónur during the holiday allowance period which begins 1 May 2005, based on full employment, or proportionally on the basis of employment ratio and period of work. Full employment in this regard is defined as 45 worked weeks or more, apart from holiday period.

In the event that an employee terminates employment due to age, or after uninterrupted employment of 12 weeks during the holiday allowance period, the said

employee shall, upon termination of employment receive a holiday bonus with regard to the period earned, based on employment ratio and period of work. The same applies in the event that a worker is absent from work due to illness after the employer's sick pay obligation has expired or due to a paternal/maternal allowance period. Holiday allowance is not added to the amount of holiday bonus.

Contract with the State Labour Relations Commission

On 1 June each year, an employee who is in employment the previous 30 April shall receive a special lump-sum payment, a holiday bonus based on full employment during the past holiday allowance period. The payment shall be proportional to employment ratio and period of work. The holiday bonus is 21,800 krónur during 2005, on the basis of full employment.

In the event that an employee has terminated employment during the holiday allowance period due to age or after a period of at least 3 months/13 weeks of uninterrupted employment, the said employee shall receive a holiday bonus proportional to period of work and ratio of employment. The same applies in the event that an employee was absent from work due to illness after the sick pay obligation of the establishment had expired or

due to maternal/paternal allowance of up to six months. The holiday bonus is a fixed amount and does not change in step with other provisions of the contract. Holiday allowance is not added to the amount of holiday bonus. Holiday bonus in cleaning operations paid on the basis of area calculation is determined with regard to the number of square metres paid for during the period 1 June to 30 April, in such a way that 833,33 square metres per month are defined as full employment and fewer square metres are calculated proportionally.

Contract with the Regional Wages and Salaries Commission

At midnight Sunday 29 May inst., a new employment contract was signed between the SA-Confederation of Icelandic Employers and the Regional Wages and Salaries Commission. The new contract is valid from 1 May 2005 until 30 November 2008. Currently a mail vote is ongoing and Iðja-Eining Union encourages all its members to make use of their right to vote on this contract; when the voting is over it will become clear whether the contract has been accepted or not. If union members agree to the contract it means that the holiday bonus will increase more than twofold to kr. 21,800 whereas last year the amount was kr. 10,400.



Enn meiri afsláttur í Hvalfjarðargöngin

Félagsmenn Einingar-Iðju sem eru að fara að leggja leið sína á höfuðborgarsvæðið og ætla sér að aka í gegnum Hvalfjarðargöngin eru hér enn og aftur minntir á, að þeir geta sparað sér dágóðar upphæðir með því að koma við á skrifstofu félagsins áður en farið er af stað.

Á skrifstofunni eru til sölu miðar í Hvalfjarðargöngin á lægra verði en greiða þarf þegar borgað er við göngin. Óhætt er að segja að mál-tækið „safnast þegar saman kemur“ eigi svo sannarlega við hér, því á árinu 2004 keyptu félagsmenn um 5.000 miða á skrifstofunni og spöruðu sér þannig samtals um eina og hálfa milljón króna.

Nú er enn meiri ástæða til að kaupa miða hjá Einingu-Iðju, því þeir eru orðnir 100 krónum ódýrari en áður. Sá sem kaupir miða í göngin hjá Einingu-Iðju sparar nú 400 krónur á hverri ferð, því hægt er að kaupa miða á skrifstofunni á 600 krónur í stað þess að borga 1.000 krónur við sjálf göngin. Hægt er að spara 800 krónur ef farið er fram og tilbaka og því hvetur Eining-Iðja félagsmenn sína til að nýta sér þessa einföldu sparnaðarleið, sem er sannkölluð kjarabót.

Menntasmiðjan
Akureyri

Menntasmiðja kvenna:

1. Hefst í september 2005

Alþjóðastofa:

1. Íslenskunámskeið fyrir útlendinga.
2. Ráðgjöf og þjónusta.
3. Endur- og símenntunarnámskeið.

★

Nánari upplýsingar í Menntasmiðjunni,

Glerárgötu 28, 3.hæð

sími: 462-7255

www.menntasmidjan.is

ASPENT

Einn réttur - ekkert svindl!



Þann 2. maí sl. hleypti Alþýðusamband Íslands, ásamt aðildarsamtökum sínum, af stökkunum átaki gegn félagslegum undirboðum og ólöglegri atvinnustarfsemi, með erlendu jafnt og innlendu vinnuafli. Markmiðið er að verja kjör og réttindi á vinnumarkaði fyrir allt launafólk.

Átakið byggir á fjölþættum aðgerðum, m.a. útgáfu upplýsingaefnis fyrir útlendinga á níu tungumálum, útgáfu fræðsluefnis fyrir atvinnurekendur, auk þess sem gefið hefur verið út upplýsingarit fyrir atvinnurekendur. Einnig er búið að setja upp sérstakt svæði á vef ASÍ helgað þessu átaki (www.asi.is)

Eining-löja hvetur alla sem telja sig hafa upplýsingar um atvinnurekendur sem stunda undirboð eða ólöglega

starfsemi með erlendu verkafólki að koma þeim á framfæri við starfsmenn átaksins í síma 53 55 629 eða 53 55 630. Einnig er hægt að senda tölvupóst á netfangið ekkersvindl@asi.is.

Þá er líka hægt að hafa samband við Einingu-löju í síma 460 3600 eða senda tölvupóst á netfangið bjorn@ein.is. Að sjálfsgöðu er fullum trúnaði heitið við hvern þann sem hringir inn eða sendir tölvupóst með slíkar upplýsingar. „Nú þegar er búið að taka aðila hér á Akureyri og eins út með firði vegna þessa og því verðum við að hafa varann á,“ segir Björn Snæbjörnsson, formaður Einingar-löju.

Kynningarfundur á átakinu Einn réttur - ekkert svindl

Eining-löja stóð fyrir kynningarfundum á átakinu *Einn réttur - ekkert svindl*, þriðjudagskvöldið 24. maí sl. í fundasalnum á 4. hæð í Alþýðuhúsinu á Akureyri. Fundurinn sjálfur tókst mjög vel, það eina sem vantaði voru fleiri fundargestir og það þrátt fyrir að Eining-löja hefði boðið félagsmönnum úr fjórum öðrum félögum á svæðinu að sitja fundinn.

Á fundinum var dreift bæklingum sem búið er að gefa út á níu tungumálum til að upplýsa erlent verkafólk um réttindi sín og þeir Halldór Grönvold, aðstoðarframkvæmdastjóri ASÍ, og Sigurður Magnússon, starfsmaður átaksins, sögðu frá átakinu og öllu því tengdu.



Halldór Grönvold, aðstoðarframkvæmdastjóri ASÍ, fór mjög vel yfir ýmsa þætti er varða undirboð á íslenskum vinnumarkaði og ólöglega atvinnustarfsemi sem byggir á notkun á erlendu vinnuafli.



Eining-löja bauð félagsmönnum úr fjórum öðrum félögum á svæðinu að sitja fundinn.



Sigurður Magnússon, starfsmaður átaksins, sagði m.a. frá vinnu sem unnin hefur verið við átakið.

EINN RÉTTUR -EKKERT SVINDL!

Það tapa **allir**
á félagslegum undirboðum

Útlendingar

- hlunnfarnir um laun, starfskjör og aðbúnað

Íslendingar

- grafið undan þeim árangri sem náðst hefur
á vinnumarkaði

Fyrirtækin

- grafið undan samkeppnisstöðu þeirra sem
hafa hlutina í lagi

Samfélagið

- grafið undan menntakerfinu, heilbrigðiskerfinu
og velferðarkerfinu

Átakið beinist **gegn**
fyrirtækjum sem mis-
nota erlent vinnuafli.
Það beinist **ekki gegn**
erlendu launafólki sem
komið hefur hingað til
starfa í góðri trú.

Upplýsingasímar
53 55 629
53 55 630
ekkertsvindl@asi.is



462 2890
fbe@fbe.is



460 3600
bjorn@ein.is
steini@ein.is



Stjórnir og nefndir starfsárið 2005-2006

Stjórn Einingar-löðu

Formaður: Björn Snæbjörnsson
Varaformaður: Matthildur Sigurjónsdóttir
Ritari: Halldóra H. Höskuldsdóttir
Iðnaðardeild: Eypör Karlsson
Matvæladeild: Anna Júlíusdóttir
Opinbera deild: Sigríður K. Bjarkadóttir
Tækja-, flutninga- og byggingadeild:
Þorsteinn J. Haraldsson
Þjónustudeild: Valdimar Gunnarsson
Svæðisráð Dalvík: Guðrún Skarphéðinsdóttir
Svæðisráð Grenivík: Marzibil E. Kristjánsdóttir
Svæðisráð Hrísey: Elísabet Jóhannsdóttir
Svæðisráð Ólafsfirði: Hafdís Kristjánsdóttir

Svæðisráð í Dalvíkurbyggð

Formaður: Guðrún Skarphéðinsdóttir
Varaformaður: Ingigerður Jónsdóttir
Ritari: Hafdís Hafliðadóttir
Varastjórn: Jón Amar Helgason
Stefán Hólm Þorsteinsson

Svæðisráð í Ólafsfirði

Formaður: Hafdís Kristjánsdóttir
Varaformaður: Sæbjörg Ágústsdóttir
Ritari: Kristín Anna Gunnólfsdóttir
Varastjórn: Ágúst Sigurlaugsson
Svanborg Jóhannsdóttir

Svæðisráð í Hrísey

Formaður: Elísabet Jóhannsdóttir
Varaformaður: Helena Hilmarsdóttir
Ritari: Matthildur Eva Antonsdóttir
Varastjórn: Steinar Kjartansson
Baldur Sigþórsson

Svæðisráð Grýtubakkahreppi

Formaður: Marzibil E. Kristjánsdóttir
Varaformaður: Þórey Aðalsteinsdóttir
Ritari: Gunnhildur Garðarsdóttir
Varastjórn: Guðbjörg Herbertsdóttir
Anita Lind Björnsdóttir

Stjórn iðnaðardeilda

Formaður: Eypör Karlsson
Varaformaður: Jón Kristinn Arngrímsson
Ritari: Sigrún Ásdís Jónsdóttir
Meðstjórnendur: Áslaug Kristjánsdóttir
Valborg Aðalgeirsdóttir
Varamenn: Garðar Vesteinsson
Friðrik Þór Valsson
Björn Jónsson

Stjórn matvæladeilda

Formaður: Anna Júlíusdóttir

Varaformaður: Margrét H. Marvinsdóttir
Ritari: Magnús Björnsson
Meðstjórnendur: Stefán Aðalsteinsson
Egill Ragnarsson
Varamenn: Geir Óskarsson
Birna Harðardóttir
Sigríður Jósepsdóttir

Stjórn opinberu deilda

Formaður: Sigríður K. Bjarkadóttir
Varaformaður: Guðmundur Karlsson
Ritari: Svanhildur Sigtryggsdóttir
Meðstjórnendur: Ásrún Ásgeirsdóttir
Marzibil E. Kristjánsdóttir
Varamenn: Erla Hrunn Friðfinnsdóttir
Geir Guðmundsson
Laufey Kristjánsdóttir

Stjórn tækja-, flutninga- og byggingadeilda

Formaður: Þorsteinn J. Haraldsson
Varaformaður: Guðmundur Björnsson
Ritari: Sigríður S. Ingólfsson
Meðstjórnendur: Brynjólfur Magnússon
Ingvar Kristjánsson
Varamenn: Einir V. Björnsson
Reynir Helgason
Tryggvi Kristjánsson

Stjórn þjónustudeilda

Formaður: Valdimar Gunnarsson
Varaformaður: Jakob Tryggvason
Ritari: Aðalbjörg Sigvaldadóttir
Meðstjórnendur: Júlíana G. Kristjánsdóttir
Halldóra H. Höskuldsdóttir
Varamenn: Sigríður Þ. Karlsson

Erna Friðriksdóttir
Snorri Kristjánsson

Fulltrúar í stjórn Tjarnagerðis

Aðalmenn: Guðmundur Björnsson
Ingvar Kristjánsson
Sigrður Randversson
Varamenn: Geir Guðmundsson
Sigrður Sv. Ingólfsson

Stjórn sjúkrasjóðs

Aðalmenn: Sigrún Lárusdóttir
Aðalbjörg Sigvaldadóttir
Geirlaug Sigurjónsdóttir
Varamenn: Geir Guðmundsson
Guðrún Helgadóttir
Lára Einarsdóttir

Stjórn Vinnudeilusjóðs

Aðalmenn: Erna Friðriksdóttir
Tryggvi Kristjánsson
Sigrður Sv. Ingólfsson
Varamenn: Stefán Benjamínsson
Egill Ragnarsson
Sigríður Jóna Gísladóttir

Stjórn Fræðslusjóðs

Guðrún Skarphéðinsdóttir
Hafdís Kristjánsdóttir
Matthildur Sigurjónsdóttir
Steinþór Lúthersson
Gunnar Ólafsson
Sigrður Karlsson
Gísli Arnarsson
Unnur María Hjálmarsdóttir



Félagsmenn Einingar-löðu fjölmenntu á kynningarfund um nýgerðan kjarasamning á milli Launanefndar sveitarfélaga og SGS, sem haldinn var í Alþýðuhúsinu þann 2. júní sl.

Ritnefnd

Erla Hrund Friðfinnsdóttir
Halldóra Höskuldsdóttir
Kristín Anna Gunnólfssdóttir
Anna Júlíusdóttir
Valborg Aðalgeirsdóttir

Ferðanefnd

Björn Snæbjörnsson
Fanney Jónsdóttir
Hólmfríður Helgadóttir
Jakob Tryggvason
Margrét H. Marvinsdóttir

Mæðrastyrksnefnd

Aðalmaður: Jóna Berta Jónsdóttir
Varamaður: Björg Hansen

Kjörstjórn

Aðalmenn: Sigurlaug Guðmundsdóttir
Karl Guðmundsson
Varamenn: Sigurður Randversson
Steinunn Rögnvaldsdóttir

Skoðunarmenn

Páll Vatnsdal
Inga Vestmann

Varaskoðunarmaður

Hallfríður Árnadóttir

Trúnaðarráð

(Auk eftirtalinnna eru fulltrúar í stjórn félagsins, formenn og varaformenn deilda og svæðisráða sjálfkjörir í trúnaðarráðið)

Matvæladeild

Anna M. Leósdóttir, Samherja Dalvík
Ása Ragnarsdóttir, Stíganda Ólafsfirði
Birna Harðardóttir, Norðlenska
Brynja Júlíusdóttir, Rípli Ólafsfirði

Egill Ragnarsson, Samherja Hjalteyri
Geir Óskarsson, Samherja/Strýtu
Guðjón Birgisson, Samherja/Strýtu
Gunnar Stefánsson, Brimi Grenivík
Hanna Eyrún Antonsdóttir,

Íslensku sjávarfangi Hrísey
Heiðar Ólason, Samherja/Strýtu
Hrefna Þorbergsdóttir, Brimi
Hreinn Vignisson, Samherja Dalvík
Jóna Jónasdóttir, Brimi
Lára Einarsdóttir, Norðurmjól
Magnús Björnsson, Víðfell
Ragnhildur Haraldsdóttir, Samherja Dalvík
Sigríður Gísladóttir, Brimi
Sigríður Jósepsdóttir, Samherja Dalvík
Stefán Aðalsteinsson, Kjarnafæði
Steinþór Lúthersson, Brimi

Opinbera deildin

Áslaug Kristjánsdóttir, Sambýlinu Skútagili
Ásrún Ásgeirsdóttir, Hjúkrunarheimilinu Hlíð
Birna Jónasdóttir, Hjúkrunarheimilinu Hlíð
Dóra Herbertsdóttir, Félagsstarfinu Viðilundi
Elísabet Skarphéðinsdóttir,
Hrafnagilsskóla Eyjafjarðarsveit
Erla Hrund Friðfinnsdóttir,
Leikskólanum Lundarseli
Geir Guðmundsson, Vegagerð
Guðríður Þorsteinsdóttir, Glerárskóla
Guðrún Jóhannsdóttir,
Dvalarheimilinu Kjarnalundi
Hanna Dóra Ingadóttir,
Leiksk. Álfaborg Svalbarðsströnd.
Hólmfríður Hreinsdóttir,
Heimaþjónustu Akureyrar
Inga Sigrún Ólafsdóttir,
Félagsstarfinu Kjarnalundi
Jóhanna M. Antonsdóttir, Oddeyrarskóla
Káritas Jónsdóttir, Síðuskóla

Kristín Hjaltadóttir, Húsabakkaskóla Svarfaðardal
Katrín Hallgrímsdóttir, Akureyri
Sigríður Dóra Friðjónsdóttir,
Fagrahvammi Dalvík
Sigurbjörg Snorradóttir, Árskógarskóla
Sigurlaug Ólafsdóttir, Leikskólanum
Tröllaborgum
Sólveig Jónasdóttir, Félagsstarfi aldraðra Hlíð
Svanhildur Sigtryggsdóttir, Brekkuskóla
Valgerður Davíðsdóttir, Lundarskóla

Þjónustudeildin

Aðalbjörg Sigvaldadóttir, Skinnaiðnaði
Erna Friðriksdóttir, Veisluþjónustunni
Haraldur B. Ævarsson, ISS Ísland
Júlíana Kristjánsdóttir, ISS Ísland
Kristbjörg Ingólfssdóttir, Landsbankanum
Kristín H. Skúladóttir, Oddvitanum
Sigríður Aradóttir, ISS Ísland Kjarnalundi
Sigurður Þ. Karlsson, Securitas
Snorri Kristjánsson, Greifanum

Iðnaðardeildin

Ása Margrét Birgisdóttir, Skinnaiðnaði
Garðar Vésteinsson, Dekkjahöllinni
Gísli Arnarsson, Sandblæstri og málmhúðun
Gunnar Ólafsson, Skinnaiðnaði
Hulda G. Jónsdóttir, Ólafsfirði
Sigrún Ásdís Jónsdóttir, Skinnaiðnaði
Valborg Aðalgeirsdóttir, Glófa

Tækja-flutninga- og byggingardeild

Einir Björnsson, SBA Norðurleið
Guðmundur Guðmundsson, SS. Byggi
Hilmir Helgason, BM Vallá
Ólafur Theódórsson, SBA Norðurleið
Reynir Helgason, Eimskip
Sigurður Sveinn Ingólfsson, Norðurmjól
Tryggvi Kristjánsson, Suðurverki

Réttur launþega á því að fá launaseðla

Stundum verður misbrestur á því að fólk fái fullnægjandi launaseðla frá vinnuveitendum sínum og sumir eiga jafnvel í erfiðleikum með að fá launaseðla yfirleitt.

Að gefnu tilefni vill Eining-löja vekja athygli félagsmanna á því að þeir eiga rétt á því að fá launaseðla þar sem fram kemur tímafjöldi, tímalaun, heildarlaun, orlof, frádráttur í lífeyrissjóð, félagsgjald, staðgreiðsla skatta og annar frádráttur.

Einstaka sinnum kemur það líka fyrir að fólk sem ræð-

ur sig til vinnu fær ekki það sem því ber samkvæmt lögum og kjarasamningum. Reynslan sýnir að meginástæðan fyrir slíkum brotum er oftast nær vanþekking atvinnurekenda og launamanna á réttindum launafólks.

Hafðu endilega samband við skrifstofu Einingar-löju ef þú telur að launaseðillinn sé ekki fullnægjandi og eins ef þú telur að þú fái ekki það sem þér ber!



Krossgátan

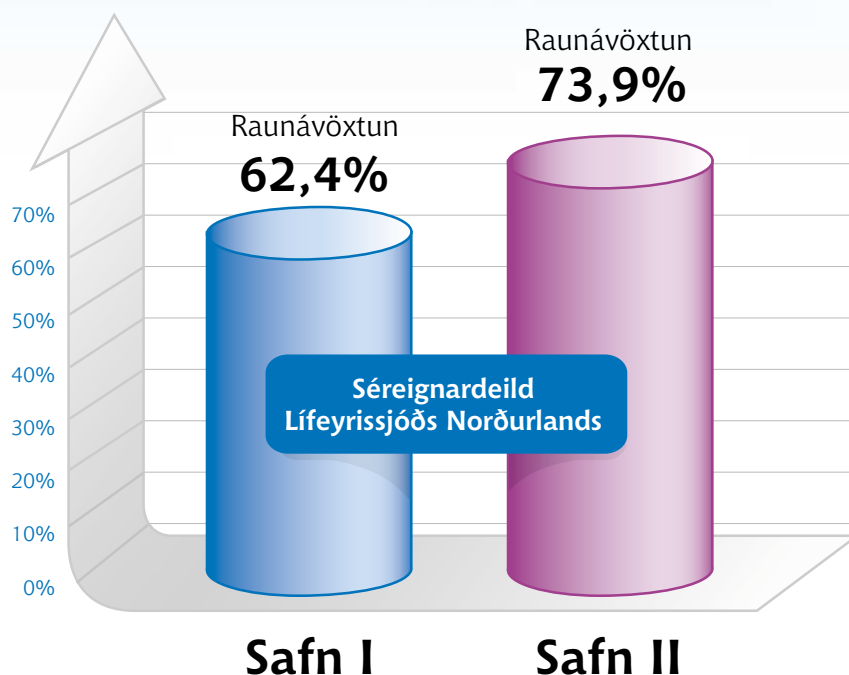


Lausn, ritir 1-21 →										1
	YFIR- MABUR HERS	GÆLU- NAFNI SÖNGL	FISKS BLAUT BRÖÐUR	BEIN I EYRA BÓMU						2
			7	ATT						3
	AKKA- NES FÆÐDIR				16					4
	RÍFA									5
	DREIFT			2						6
	2 EINS									7
										8
										9
										10
										11
										12
										13
										14
										15
										16
										17
										18
										19
										20
										21

BB.	↓	ONÆÐI HVELAST IDKA	ESPA TREGAR LEYFI	MÁLUR LÉKA	HÖFUÐ- ATTIR	RÍKE	TALA BROTN- ADI NAUT
FRISKA PAR HRINA		13					8
YFIR- GEFID FÆÐA							FARNA SIGRUBU BIL- STJÖRA
ATT EYGGJA					SÖUN ELD+A STELPA		19
ATT SKEMMD NURLI							KONA ELD- FJALL
KONA HRESS	↓						11
ÞRISTID GRADUGT		3					2 EINS NÚR OKKUR
TALA SAGA- MANN	20					9	STAKUR BELTI
BORGA				10		KEYRDI GÆLU- DÝRI!	SKYN- FARI SÖLHAF
LAUMI					EIN- STIGI FORSYN- TAUT		DAL- VERPI GABBA
SNOTUR	↓			6		LAND- SWEÐI EINK. ST. RITGERÐ	
SKIP			13	NAGDÝR			TÓNNA PENTA
FLJÓT SAM- ÞYKKI		FERÐAN OFSA SAM- STÆÐIR		TÍNÐI			SKEL
	↓						
18	MABUR LOKKA EYGER			4			

Frábær 6 ár

Aldrei neikvæð ávöxtun



Séreignardeild Lífeyrissjóðs Norðurlands var sett á laggirnar í ársbyrjun 1999 og hefur árangur hennar reynst mjög góður. Boðið er upp á tvö söfn, Safn I og Safn II og á fyrstu 6 árum deildarinnar eða til ársloka 2004, var raunhækkun á Safni I 62,4% og 73,9% á Safni II. Þetta eru hækkarnir sem urðu á söfnunum umfram almennar verðlagshækkarnir á þessum 72 mánuðum. Þetta er athyglisverður árangur, því eins og flestum er kunnugt voru fjármálamarkaðir mjög erfiðir á stórum hluta þessa tímabils. Eignir einstaklinga í þessum söfnum hafa hækkað jafnt og þétt milli ára og ársávöxtun **hefur aldrei orðið neikvæð** á þessum tíma. Mikilvægt er einnig að benda á að kostnaði er stillt í hóf við rekstur deildarinnar; aðeins 0,5% af inneign er árlega ráðstafað til greiðslu á öllum kostnaði. Mjög litlum fjármunum er varið til auglýsinga. Einstaklingum er bent á að spyrja alla vörsluaðila séreignarsparnaðar nákvæmlega um þann kostnað sem þeir eru látnir bera. Einnig er nauðsynlegt að kynna sér vel hvernig staðið er að innheimtu iðgjalda í séreign því mikilvægt er að hún sé í föstum skorðum.



Strandgata 3 • 600 Akureyri • Sími 460-4500 • Fax 460-4501
Tölvupóstur: ln@ln.is • Heimasíða: www.ln.is

100% sumar



Þegar þú kaupir gjaldeyri fyrir 20.000 kr. eða færð þér kreditkort fylgir fallett ferðahandklæði!

Gildir meðan birgðir endast.

Lyklar að áhyggjulausu fríi

- **Kreditkort**
 - traustar ferðatryggingar og auðveldur aðgangur að peningum hvar sem er
- **Greiðsluþjónusta**
 - láttu okkur sjá um reikningana meðan þú slappar af með fjölskyldunni
- **Reglulegur sparnaður**
 - núna er tíminn til að leggja grunn að næsta fríi
- **Netbankinn**
 - þú getur sinnt öllum þínum bankamálum á fljótlegan og öruggan hátt um allan heim

Hafðu það gott í sumar ...

Íslandsbanki hvetur fólk til að njóta sumarsins og hafa ekki áhyggjur af fjármálunum. Við bjóðum fjölmargar leiðir sem stuðla að þægilegu og áhyggjulausu sumarfríi.

Þú færð nánari upplýsingar hjá þjónustufulltrúum í útibúum Íslandsbanka, í þjónustuveri í síma 440 4000 og á isb.is.

... og mundu eftir handklæðinu!



ÍSLANDSBANKI | 100%