



EINING-ÍÐJA

FÉLAGSBLAÐ

2. tölublað
11. árgangur
Júní 2009



1. maí

Aðalfundur

Do członków związku Eining-Íðja

To the members of Eining-Íðja

ถึงสมาชิก Einingu-Íðju ทุกคน

NÝTTU ÞÉR ÞJÓNUSTU Í HEIMABYGGÐ

SIGLUFJÖRÐUR

Sími 460 3600

Eyrargata 24b

Opð: 9-12/13-16 virka daga,
nema föstudaga 9-15



Margrét Jónsdóttir
magga@ein.is

ÓLAFSFJÖRÐUR

Sími 466 2434

Brekkugötu 9

Opð: 13-16 alla virka daga



Gunnar Kristinsson,
hjá Sjómannafélagi Ólafsfjarðar, er
með samninga og öll umsóknar-
eyðublöð fyrir Einingar-Íðjufélaga á
skrifstofu Sjómannafélagsins.

DALVÍK

Sími 460 3600

Ráðhúsinu

Opð: 9-14 virka daga,
nema miðvikudaga 9-16



Freydis Antonsdóttir
freydis@ein.is

HRÍSEY

Sími 466 1744



Elísabet Jóhannsdóttir
Svæðisfulltrúi

GRENIVÍK

Sími 463 3279



Marzibil E. Kristjónsdóttir
Svæðisfulltrúi

AKUREYRI

Skipagötu 14

Opð kl. 8-16 alla virka daga

Sími 460 3600



Björn Snæbjörnsson
bjorn@ein.is



Ásgrímur Örn Hallgríms
asgrimur@ein.is



Þorsteinn E. Arnósson
steini@ein.is



Sigrún Lárusdóttir
sigrun@ein.is



Brynja Skarphéðinsdóttir
brynja@ein.is



Elsa Sigmundsdóttir
elsa@ein.is



Margrét Einarsdóttir
margret@ein.is



Matthildur Sigurðsdóttir
matty@ein.is



Nicole Kristjánsson
nicki@ein.is



EINING-ÍÐJA
ER ÖFLUGT STÉTTARFÉLAG Á LANDSBYGGÐINNI



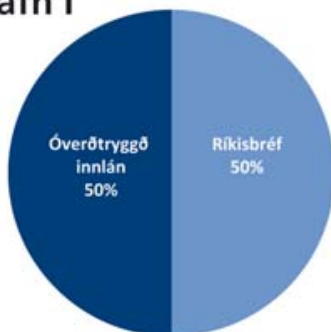
www.ein.is

SÉREIGNARSÖFN

STAPA LÍFEYRISSJÓÐS

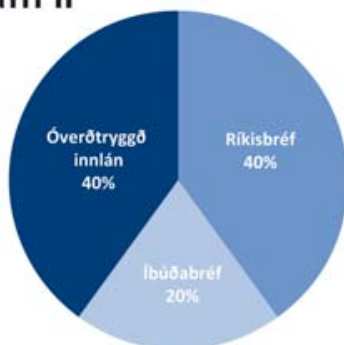
Í FREMSTU RÖÐ

Safn I



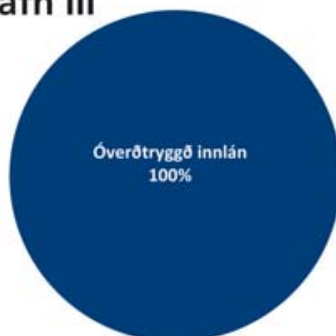
Ávöxtun s.l. 12 mánuði*
23,5%

Safn II



Ávöxtun s.l. 12 mánuði*
27,8%

Safn III



Ávöxtun s.l. 12 mánuði*
23,4% **

Séreignardeild Stapa býður upp á þrjú verðbréfasöfn sem kölluð eru **Safn I, Safn II og Safn III**. Söfnin hafa mismunandi áhættu.

Safn I er öruggara en Safn II og er fyrir þá sjóðfélaga, sem vilja tryggja sér jafna og stöðuga ávöxtun, með hóflegri áhættu.

Safn II er fyrir þá sjóðfélaga, sem stefna að hærri ávöxtun og vilja taka nokkra áhættu en áhættan er fyrst og fremst fólgin í því að ávöxtun verðbréfanna í Safni II sveiflast meira.

Safn III er fyrir þá sjóðfélaga sem vilja örugga ávöxtun og er safnið ekki háð markaðssveiflum líkt og hin söfnin.

Safn I og Safn II eru ávöxtuð í markaðsverðbréfum. Mikilvægt er að hafa í huga að markaðsverðbréf sveiflast í verði, þau bæði hækka og lækka í verði frá einum tíma til annars. Það þýðir að slík söfn munu ekki hækka í hverjum mánuði – en þetta þýðir jafnframt að hægt er að nýta verðsveiflur til að ná fram bættri ávöxtun, sem á að geta gefið betri ávöxtun en innlánsreikningar til lengri tíma litið. Það hefur tekist bætilega vel á undanförunum árum. Safn III er eingöngu ávaxtað í innlánnum. Þar eru sveiflurnar minni og taka einkum mið af því hver verðbólgan og vextir eru á hverjum tíma. Mikilvægt er að fólk hafi þennan mun í huga þegar söfn eru valin.

Mikilvægt er að gera sér grein fyrir að ávöxtun í fortið gefur ekki vísbendingu um samsvarandi ávöxtun í framtíð.

 **STAPI**
LÍFEYRISSJÓÐUR
GÓÐIR DRAUMAR RÆTAST!

* m.v. 31. maí 2009

** Safnið stofnað í byrjun nóvember en 12 mánaða ávöxtun reiknuð miðuð við verðötryggð kjör á innlánsreikningum fyrir þann tíma.



Útgefandi: Eining-Íðja

Skipagötu 14 - 600 Akureyri
Sími 460 3600 - Bréfasími 460 3601
www.ein.is

Ábyrgðarmaður:

Björn Snæbjörnsson

Forsíðumynd:

1. maí á Akureyri 2009
Mynd: Ásgrímur Örn Hallgrímsson

Prentvinnsla:

Ásprent ehf.

Frjálst er að nota efni úr blaðinu,
í heild eða hluta, þó þannig
að heimildar sé getið.



Strandgötu 3 · Sími 440 2370
www.sjova.is

Efnisyfirlit

- 6 Nýr samningur um lögfræðipjónustu við PACTA lögmenn
- 8 Frábær opnunaráttíð á Siglufirði
- 9 Rækja unnin á ný
- 10 Ársfundur Stapa
- 12 Góð leikhúsfærð fyrir eldri félagsmenn
- 12 Ferð fyrir eldri félagsmenn
- 13 To the members of Eining-Íðja
- 14 Góður aðalfundur Einingar-Íðju
- 15 Vinningshafar af aðalfundi
- 16 Tveir sæmdir gullmerki félagsins
- 17 Átt þú rétt á orlofsuppbót?
- 17 Fjögur sæti laus
- 17 Samningarnir
- 17 Póstlisti á vef Einingar-Íðju
- 18 Fjölmennasta kröfuganga í áratugi
- 19 Vinningshafar frá 1. maí á Akureyri
- 19 1. maí á Siglufirði
- 22 Byggjum saman upp gott samfélag
- 23 Afsláttur hjá Edduhótelum
- 23 Lausar vikur í orlofshúsum
- 23 Miðar í Hvalfjarðargöng
- 23 Gistimiðar á Fosshótel
- 24 Aðalfundur starfsgreinaeilda félagsins
- 26 Vinningshafar af aðalfundum deilda
- 27 Vinsamlegast athugið
- 28 Do członków związków Eining-Íðja
- 28 ถึงสมาชิก Einingu Íðju ทททท
- 30 Stjórnir og nefndir

PricewaterhouseCoopers á Íslandi

**SENDUM FÉLAGSMÖNNUM
EININGAR-ÍÐJU
SUMARKVEÐUR**

PRICEWATERHOUSECOOPERS 

PricewaterhouseCoopers
Glerárgata 34, 600 Akureyri
Símanúmer: 460 2400
Símbrefsnúmer: 460 2401
Netfang: pwc.akureyri@is.pwc.com
Netfang innheimtu: innheimta@is.pwc.com

Njóttu sumarsins



Lóritín®

– Kröftugt ofnæmislyf

Notkun: Lóritín er ætlað til meðferðar á einkennum ofnæmiskvefs og langvarandi ofsakláða af óþekktum toga. **Skömmtnun:** Fullorðnir og börn (>12 ára): 1 tafla á dag. Börn 2-12 ára (<30 kg): ½ tafla (5 mg) á dag. Lyfið er ekki ætlað börnum yngri en 2 ára. Töfluna má taka hvenær sem er, án tillits til matmálstíma. Hefja ætti meðferð hjá sjúklingum með verulega skerta lifrarstarfsemi með minni skammti. **Frábendingar:** Ofnæmi fyrir virka efninu eða hjálparefnum. **Varúðarreglur:** Gæta skal varúðar ef Lóritín er gefið sjúklingum með mikið skerta lifrarstarfsemi. Lyfið inniheldur laktósa. Langvarandi notkun getur leitt til aukinnar hættu á tannskemmdum vegna munnþurrks. Notkun Lóritíns á meðgöngu og við brjóstgjöf er ekki ráðlögð nema í samráði við lækni. Í einstaka tilfellum finnur fólk fyrir syfu sem getur haft áhrif á hæfni þeirra til aksturs eða notkunar véla. **Aukaverkanir:** Lóritín þolist almennt vel en algengustu aukaverkanirnar hjá börnum á aldrinum 2-12 ára eru höfuðverkur, taugaveiklun og þreyta. Algengustu aukaverkanirnar hjá 12 ára og eldri eru svefnhöfði, höfuðverkur, aukin matarlyst og svefnleysi. Lesið vel leiðbeiningar sem fylgja lyfinu. Desember 2005.

 **actavis**
hagur í heilsu

Nýr samningur um lögfræðiþjónustu við PACTA lögmenn

- félagsmenn fá 15% afslátt

Nýlega skrifaði Eining-löjja undir nýjan samning við PACTA lögmenn um alla lögfræðiþjónustu fyrir félagið. Starfsmönnum félagsins er samkvæmt samningnum heimilt að bjóða félagsmönnum sínum að leita viðtals og ráðgjafar hjá PACTA vegna ágreinings þeirra við vinnuveitendur, innheimtu launakrafna, skaðabótamála eða annarra mála, sem starfsmenn Einingar-löjju telja rétt að bjóða viðkomandi félagsmanni. Eining-löjja ber kostnað af þeirri þjónustu sem unnin er fyrir félagsmanninn og ekki fæst greiddur af vinnuveitanda, þrotabúi hans, ábyrgðasjóði launa eða af öðrum aðilum.

Nýtt – 15% afsláttur til félagsmanna

Í samningnum er einnig kveðið á um að félagsmaður í Einingu löjju, sem leitar til PACTA án þess að félagið hafi milligöngu þar um, skuli fá 15% afslátt af gildandi gjaldskrá PACTA á hverjum tíma. Björn Snæbjörnsson, formaður félagsins, er mjög ánægður með þessa nýjung, að félagsmenn fái afslátt, og segir að nú geti félagsmenn leitað beint til PACTA með hvaða mál sem er. „Það skiptir ekki máli hvort málin tengist vinnu eða eru af öðrum toga, t.d. slysamál, fasteignamál, erfðamál, aðstoð vegna skilnaða og málflutningur svo eitthvað sé nefnt.“

Björn segir jafnframt að félagið hafi átt í góðu samstarfi við PACTA undanfarin ár og með þessum nýja samningi mun það samstarf halda áfram, félagsmönnum til góða.

PACTA lögmenn

PACTA er lögmennsstofa þar sem starfa á þriðja tug reyndra lögmanna víða um land og veitir stofan einstaklingum, fyrirtækjum, sveitarfélögum og stofnunum alhliða lögfræðiþjónustu og ráðgjöf. Á skrifstofu félagsins á Akureyri, sem er á 2. hæð í Hafnarstræti 91-95, þar sem áður voru skrifstofur KEA, starfar m.a. lögfræðingurinn Ásgeir Örn Jóhannsson sem segir að fyrirtækið sé með skrifstofur á tíu stöðum á landinu og að markmið PACTA sé að veita viðskiptavinum um land allt gæða lögmennsþjónustu og ráðgjöf, byggða á þekkingu, trausti og áreiðanleika sem skili sér í faglegum og heiðarlegum vinnubrögðum. „Með samræmdu upplýsingakerfi og nútíma samskiptalausnum höfum við hjá PACTA einstakan aðgang að reynslu og sérþekkingu annarra lögmanna stofunnar. Því hafa viðskiptavinir okkar ætíð góðan aðgang að öllum lögmönnum stofunnar, óháð því hvar á landinu þeir eru.“

Ásgeir Örn segir að PACTA byggji á grunni Lögheimtunnar sem hefur verið undanfarna áratugi stærsta lögmennsstofa landsins á sviði



Ásgeir Örn og Björn að lokinni undirskrift.

lögfræðilegrar innheimtu. „Með sameiningu nokkurra lögmennsstofa árin 2005 og 2006 varð PACTA til og fluttu til stofunnar reyndir lögmenn með alhliða þekkingu auk þess sem ráðið var inn fólk með reynslu á ýmsum sérsviðum. Fyrirtækið er með faglegt skipulag sem byggir á faghópum um lögfræðilega málaflokka og á hver lögmaður stofunnar aðild að tveimur eða fleiri faghópum eftir áhuga og þekkingu. Fyrir hverjum faghópi fer hópstjóri með reynslu og þekkingu á viðkomandi sviði lögfræðinnar. Með skipulagi faghópanna er stuðlað að því að PACTA geti veitt viðskiptavinum sínum um allt land gæða lögmennsþjónustu og ráðgjöf byggða á þekkingu, trausti og áreiðanleika sem skilar sér í faglegum vinnubrögðum.“ Aðspurður um hinn nýja samning segir Ásgeir Örn að samstarf PACTA og Einingar-löjju hafi verið með miklum ágætum undanfarin ár og því hafi það verið sjálfsagt og eðlilegt að því samstarfi yrði haldið áfram; „Við hjá PACTA búum yfir góðri reynslu af hinum ýmsu sviðum lögfræðinnar sem sjálfsagt er að nýta í þágu félagsmanna. Við erum afar ánægð með nýja samninginn og sjáum ekki annað en að samstarfið haldi áfram að vaxa og dafna á komandi misserum,“ sagði Ásgeir Örn að lokum.

Auk skrifstofunnar á Akureyri er PACTA með skrifstofur í Reykjavík, á Akranesi, í Borgarnesi, á Ísafirði, á Blönduósi, á Sauðárkróki, á Egilsstöðum, á Reyðarfirði og í Vestmannaeyjum.



Skrifstofa félagsins er á 2. hæð í Hafnarstræti 91-95.



búseti
Á NORÐURLANDI

Búseti á Norðurlandi

er húsnæðissamvinnufélag sem á og rekur samtals 222 íbúðir á Akureyri og Húsavík.

Félagið er opið öllum.

Lausar íbúðir á Akureyri eru auglýstar í Dagskránni og á heimasíðunni.

Nánari upplýsingar á skrifstofunni
Skipagötu 14, í síma 452-2888
eða á heimasíðu félagsins

www.busetiak.is



Byrjaðu á byr.is – kannaðu fjárhagslega heilsu þína núna.


BYR

SPARISJÓÐUR

Sími 575 4000 • byr.is

Frábær opnunarhátíð á Siglufirði

Skrifstofa stéttarfélaganna á Siglufirði var opnuð á nýjum stað þann 23. apríl sl., í Eyrargötu 24b, neðri hæð. Vel á þriðja hundrað manns mættu á svæðið, en á milli kl. 14 og 17 var opið hús á nýja staðnum og gestum boðið upp á kaffi og meðlæti. Björn Snæbjörnsson, formaður Einingar-löju sagði að dagurinn hefði verið alveg frábær. „Það er gaman þegar vel tekst til. Nýja húsnæðið er glæsilegt og dagurinn var alveg frábær. Það var gaman að fá allan þennan fjölda í heimsókn á þessum hátíðardegi,“ sagði Björn með bros á vör.

Rétt fyrir klukkan tvö var gengið frá gömlu skrifstofunni, Suðurgötu 10, með myndir af fyrrum leiðtogum siglfirskra launamanna að nýju skrifstofunni. Björn Snæbjörnsson formaður Einingar-löju bauð fólk velkomið og þakkaði verk-tökum og hönnuðum fyrir frábært starf en verkefnið var víst ærið. Hann þakkaði einnig íbúnum á efri hæðinni fyrir einstaka þolinmæði og afhenti síðan Margréti Jónsdóttur, starfsmanni Einingar-löju, lyklna að húsnæðinu sem hann hafði áður fengið afhenta frá Ólafi Kárasyni. „Ég vona að þeir gömlu leiðtogar sem vakað hafa yfir verkalyðsmálum hér á Siglufirði og á Norðurlandi, þeir Óskar og Kolli sem

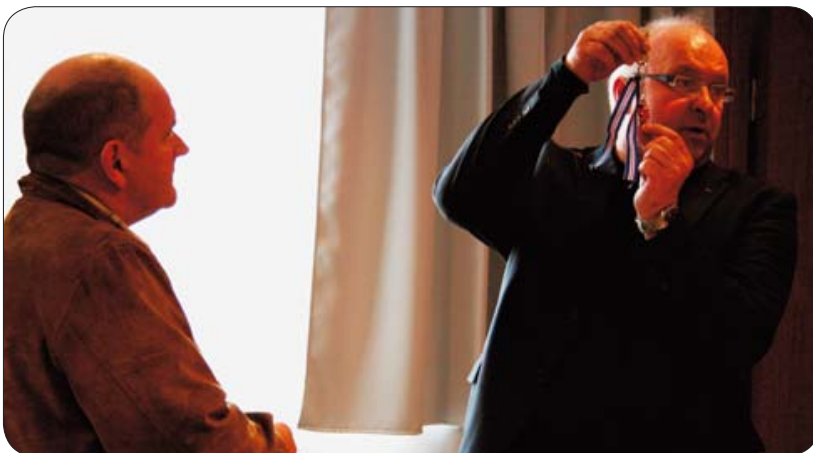


Kolli og Óskar komnir í hús.

við fluttum hingað yfir áðan með táknrænum hætti megi vaka yfir okkur hér og veita okkur stuðning í þeim störfum sem framundan eru. Ekki aðeins næstu vikur og mánuði heldur ár og áratugi,“ sagði Björn m.a. í ávarpi sínu.

Fjölmarginir tóku til máls, þar á meðal Ólafur Kárasón yfirmiður sem lýsti verkefninu. Kjartan Einarsson þakkaði fyrir hönd AA samtakanna á Siglufirði fyrir samfylgdina undanfarna áratugi, en þeir hafa haldið fundi í sal félagsins og munu gera það áfram, og færði félaginu forlata blómavasa. Kristján L. Möller samgönguráðherra færði félaginu mynd af Siglufirði til minningar um föður sinn, Jóhann G. Möller, sem var ritari Vöku í áratugi. Myndin er gjöf frá móður hans og þeim systkinum. Að ræðuhöldum loknum var boðið til glæsilegrar kaffi- og tertuveislu.

Skrifstofuhúsnæðið hýsir skrifstofu fimm stéttarféлага, þ.e. Einingar-löju, Fagfélagsins, Félags málmiðnaðarmanna Akureyri, Félags verslunar- og skrifstofufólks Akureyri og nágrenni og Sjómannafélags Eyjafjarðar. Það er að segja félögin sem Siglfirskt launafólk í Vöku sameinaðist um áramótin 2007-2008. Einingar-löja á þetta hús og hefur kostað allar framkvæmdir en hin félögin greiða hlut í rekstrarkostnaði eftir fjölda félagsmanna á Siglufirði.



Ólafur Kárasón afhendir Birni lykilinn.



Vel á þriðja hundrað manns mættu á svæðið.



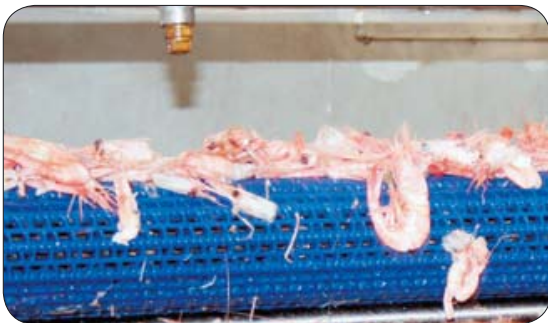
Eyrargata 24 B.

Siglufjörður

Rækja unnin á ný

Nýlega hófst vinna á ný í rækjuverksmiðju Ramma hf. á Siglufirði. Ólafur Marteinsson, framkvæmdastjóri fyrirtækisins, segir að þrír bátar séu komnir til veiða. „Veiðin hefur verið heldur minni en reiknað var með enda er maí oft erfiður. Við erum þó tiltölulega bjartsýnir á að við náum að vinna nær eingöngu úr innlendu hráefni. Allt í verksmiðjunni hefur virkað mjög vel, en áætlað er að vinna um 15 tonn af hráefni á dag. Nú starfa 12 manns í verksmiðjunni og þar fyrir utan nokkrir við tilfallandi þjónustustörf.“

Tíðindamaður Einingar-löjblaðsins var á ferð nýlega á Siglufirði og fékk að taka nokkrar myndir.



Init ehf. • Grensásvegi 50 • 108 Reykjavík • Sími 510-7200 • Fax: 510-7220 • init@init.is • www.init.is



MAE

Um Init

Init ehf. er hugbúnaðarfyrtæki sem sérhæfir sig í verkefnum fyrir lífeyrissjóði og verkalýðsfélög. Init próar, rekur og þjónustar Jóakim sem er útbreiddasta lífeyris- og félagakerfi á Íslandi.

Jóakim þjónar helstu þörfum lífeyrissjóða og verkalýðsfélaga, þar með talið iðgjaldainnheimtu, verðbréfavörslu, lífeyrisgreiðslum, sjúkrabótum, styrkjum, orlofshúsaleigu og fleira. Verðbréfakerfið hentar vel í eignastýringu fyrir stærri fjárfesta.

Helstu kerfi sem Init rekur og þjónustar:

- Verðbréfakerfi
- Lífeyrisgreiðslukerfi
- Iðgjaldakerfi
- Sjóðfélagavefur
- Félagakerfi
- Launagreiðendavefur
- Orlofshúsakerfi

Viðskiptavinir: FESTA - lífeyrissjóður, Gildi - lífeyrissjóður, Greiðslustofa lífeyrissjóða, Lífeyrissjóður Akraneskaupst., Lífeyrissjóður bankamanna, Lífeyrissjóður bænda, Lífeyrissjóður Rangæinga, Lífeyrissjóður starfsmanna Akureyrarbæjar, Lífeyrissjóður starfsmanna Reykjavíkurborgar, Lífeyrissjóður verkfræðinga, Lífeyrissjóður Vestfirðinga, Lífeyrissjóður Vestmannaeyja, Lífeyrissjóður starfsmanna sveitarfélaga, Sameinaði lífeyrissjóðurinn, Stafrí - lífeyrissjóður, Stapi lífeyrissjóður, Söfnunarsjóður lífeyrisréttinda, Efling, stéttarfélag, Eining-löja, Félag bókkagerðarmanna, Félag byggingamanna Eyjafirði, Félag hársnyrtisveina, Félag iðn- og tæknigreina, Félag vélstjóra og málmæknimanna, IDAN fræðslusetur ehf, Jötunn, sjómannafélag, Lífeyrissjóður bankamanna, Meistarafélag húsasmiða, Meistarafélag iðnaðarmanna, Hafnarfirði, Múrarafélag Reykjavíkur, Rafiðnaðarsamband Íslands, Sjómannafélag Reykjavíkur, Skrifstofa stéttarfélags Húsavíkur, Starfsafl, Trésmiðafélag Reykjavíkur, Verkalýðsfélag Akraness, Verkalýðsfélagið Hlífl, Þjónustuskrifstofa iðnfélaga, Hafrfell ehf., Jöklar-Verðbréf hf., Líftryggingafélag Íslands hf., Vátryggingafélag Íslands hf., Virðing hf.

Ársfundur Stapa

- réttindi ekki skert



Ársfundur Stapa lífeyrissjóðs var haldinn á Hótel Reyhlið í Mývatnssveit í lok maí. 39 fulltrúar frá Einingu-lögu áttu rétt á setu á fundinum þar sem Sigrún Björk Jakobsdóttir, formaður stjórnar, flutti skýrslu stjórnar og Kári Arnór Kárasón framkvæmdastjóri skýrði ársreikning sjóðsins. Afkoma sjóðsins á síðasta ári ber keim af því umhverfi sem hann starfar í og var niðurstaða ávöxtunar hans nafnávöxtun upp á 0,21% en raunávöxtun -13,88%. Ekki var borin upp tillaga að skerðingum réttinda á fundinum og því verður engin skerðing hjá Stapa, en margir lífeyrissjóðir hafa tilkynnt á ársfundum sínum að þörf sé á að skerða réttindi sjóðfélaga sinna. Þótt afkoma Stapa sé ekki góð þá er hún mun betri en flestra sambærilegra sjóða. Afkoma séreignasjóða Stapa var mjög góð.

Allnokkrar fyrirspurnir bárust um rekstur sjóðsins, ferðir og kjör starfsmanna og svöruðu framkvæmdastjóri og stjórnarformaður fyrirspurnum. Jóna Finndís Jónsdóttir sjóðstjóri kynnti fjárfestingarstefnu og nýja heimasíðu sjóðsins.

Annus horribilis

Í máli Sigrúnar kom m.a. fram að árið 2008 fari væntanlega í sögubækurnar sem annus horribilis – eða árið hræðilega – í efnahagssögu Íslands. „Árið var í senn erfitt, viðburðaríkt og fordæmalaust í mörgu tilliti. Þær efnahagshamfarir sem gengu yfir heiminn almennt og Ísland alveg sérstaklega, með bankahruni og fjármálakreppu, höfðu mikil áhrif á alla starfsemi og afkomu sjóðsins. Hrun íslensku bankanna og fall krónunnar með tilheyrandi verðbólgu og tilheyrandi verðbólgu og erfiðleikum fyrir íslenskt at-



Kári Arnór Kárasón að fara yfir ársreikninga sjóðsins.



Einingu-lögu áttu rétt á að senda 39 fulltrúa á fundinn.

vinnulíf og heimili gerði það að verkum að mikil óvissa skapaðist um verðmæti eigna og afkoma sjóðsins var lakari en dæmi eru um áður. Ávöxtun sjóðsins gekk raunar bærilega framan af ári en fall bankanna í byrjun október hafði mikil áhrif til hins verra. Sjóðurinn hafði brugðist við versnandi horfum framan af ári með mjög ákveðinni sölu á hlutabréfum í eigu sjóðsins, til að draga úr áhættu. Í stað þess fjárfesti sjóðurinn að miklu leyti í skuldabréfum, en bankahrunið gerði það að verkum að skuldabréf banka og fyrirtækja reyndust einnig mjög áhættusamur eignaflokkur. Hafa verður í huga að skuldabréf á Íslandi hafa reynst traustar fjárfestingar, þar sem töp hafa verið sjaldgæf og ekki eru dæmi um að tjón hafi orðið við fjárfestingar í skuldabréfum banka á Íslandi fyrr en nú. Þótt stjórnendur sjóðsins hafi gert sér grein fyrir að í mikla erfiðleika stefndi í efnahagslífi íslendinga þá sáu menn ekki fyrir að allt íslenska bankakerfið myndi hrynja eins og spilaborg. Þetta hrun þurrkaði út alla ávöxtun Tryggingadeildar sjóðsins á árinu, en deildinni tókst þó að komast hjá því að tapa höfuðstól.

Innra eftirlit

Sigrún sagði einnig að búið væri að vinna að gagngerri endurskoðun á öllu innra eftirliti sjóðsins. Sú vinna var vel á veg komin fyrir bankahrun, en þeir atburðir hafa haft áhrif á þá vinnu. Sjóðnum var sett sérstök eftirlits- og hlítungarskrá, þar sem áhætta í rekstri sjóðsins er skilgreind, ásamt viðeigandi eftirlitsaðgerðum. Sett var upp sérstakt eftirlitsskipulag þar sem allar eftirlitsaðgerðir eru tíundaðar og hver ber ábyrgð á þeim. Nú eru mánaðarlega lagðar fyrir stjórn upplýsingar úr rekstri sjóðsins s.s. um ávöxtun, viðskipti, rekstur, iðgjöld, vanskil o.fl. í þeim dúr, í samræmi við reglur sjóðsins um upplýsingagjöf til stjórnar.

Ýmislegt gert

Sjóðurinn hefur brugðist við efnahagshruninu með ýmsum hætti. Vextir af sjóðfélagalánum voru lækkaðir úr 5,7% í



Stjórn sjóðsins ásamt framkvæmdastjóra, talið frá vinstri: Sigurður Hólm Freysson, Aðalsteinn Árni Baldursson, Guðrún Ingólfssdóttir, Sigrún Björk Jakobsdóttir, Björn Snæbjörnsson og Kári Arnór Kárasón. Á myndina vantar Önnu Mariu Kristinsdóttur. Mynd: Rúnar Ingimarsson.

4,2% í tveimur áföngum, til að létta undir með sjóðfélögum og auka líkur á því að þeir standi í skilum. Einnig lækkaði sjóðurinn tímabundið dráttarvexti á vanskilum launagreiðenda til að auðvelda þeim að standa í skilum. Slík lækun dráttarvaxta var þó háð því að gert væri upp við sjóðinn. Í máli Sigrúnar kom fram að þessum aðgerðum hefur verið vel tekið og haft mikil áhrif í þá veru að vanskil hafa ekki aukist að neinu marki, enn sem komið er.

Réttindi ekki skert

Tryggingafræðileg úttekt hefur verið gerð á stöðu Tryggingadeildar sjóðsins í árslok 2008. Tryggingafræðileg afkoma ársins var neikvæð um 16.744 millj. kr. sem fyrst og fremst má rekja til slakrar ávöxtunar á eignum sjóðsins á árinu. Tryggingafræðileg staða sjóðsins var neikvæð í árslok um 12.906 millj. kr. eða 6,9%. Neikvæð tryggingafræðileg staða deildarinnar er innan leyfilegra marka skv. lögum og því þarf ekki að skerða réttindi vegna þessarar niðurstöðu.

Ný stjórn

Nýir stjórnarmenn voru kosnir skv. samþykktum sjóðsins og kom hún saman í kjölfar ársfundar og skipti með sér verkum. Sigurður Hólm Freysson var kjörinn formaður stjórnar og Sigrún Björk Jakobsdóttir varaformaður.

Stjórn sjóðsins skipa nú:

Fyrir hönd launamanna: Sigurður Hólm Freysson formaður, Aðalsteinn Árni Baldursson og Björn Snæbjörnsson.

Fyrir hönd atvinnurekenda: Sigrún Björk Jakobsdóttir, varaformaður, Anna María Kristinsdóttir og Guðrún Ingólfssdóttir.

Árskýrsluna má finna á heimasíðu Stapa, www.stapi.is

Reykjavík | Akranes | Borgarnes | Ísafjörður | Blönduós | Sauðárkrúkur
Akureyri | Egilsstaðir | Reyðarfjörður | Vestmannaeyjar

PACTA

L Ö G M E N N

Markmið Pacta er að veita viðskiptavinum um land allt gæða lögmannsþjónustu og ráðgjöf, byggða á þekkingu, trausti og áreiðanleika sem skili sér í faglegum og heiðarlegum vinnubrögðum.

Hafnarstræti 91-95 | 600 Akureyri | sími 440 7900 | www.pacta.is

Góð leikhúsfarð fyrir eldri félagsmenn

Það var þéttsetinn bekkurinn á Melum í Hörgárdal laugardaginn 21. mars sl. Þegar 110 eldri félagsmenn fóru og sáu farsann Stundum og stundum ekki sem Leikfélag Hörgdæla sýndi við góðar undirtektir og þótti dagurinn takast með eindæmum vel. Undanfarin ár hefur félagið boðið eldri félagsmönnum í leikhús og í kaffisamsæti á undan. Í ár var engin undantekning á því, en fyrir sýningu var farið í kaffi í þelamerkurskóla.

Farið var í tveimur rútum frá Alþýðuhúsinu og í einni rútu frá Dalvík og ekið sem leið lá út á þelamörk þar sem glæsilegt kaffihlaðborð beið leikhúsgesta. Að því loknu var farið að Melum og horft á leikritið sem var hin besta skemmtun.

Látum myndirnar tala sínu máli.



Ferð fyrir eldri félagsmenn

Eins dags ferð fyrir eldri Einingar-löjufélaga verður farin **sunnudaginn 21. júní nk.** Farið verður til Grímseyjar frá Dalvík með Sæfara. Þar verður stoppað í fjóra klukkutíma, snæddur hádegisverður og ýmislegt skoðað í eyjunni. Ferðin kostar kr. 5.000 á mann.

Skráning í ferðina fer fram á skrifstofu félagsins á Akureyri og í síma 460 3600.



To the members of Eining-löðja

Everyone is entitled to a vacation; a minimum vacation is to be 24 working days. If an employee falls ill during vacation, the period of illness is not counted as vacation, on condition that the employee prove by doctor's certificate that he/she is not able to take a vacation. Notification to a superior is to be made immediately, by phone or telegram, in case of illness or accident during vacation.

Holiday bonus

Eining-löðja wishes to remind its members of their right to receive a holiday bonus. Employees who have earned full vacation rights by working for the same employer during the past full year, defined as lasting from 1 May to 30 April, and were in employment during the last week of April or the first week of May, will be paid a special single-sum holiday bonus. This year's amount is kr. 25,200 based on full employment, in accordance with all employment contracts. The holiday bonus is not included in the amount that forms the basis of holiday pay calculations.

According to a contract with the SA-Confederation of Icelandic Employers the holiday bonus is to be paid at the beginning of a vacation, or no later than 15 August. Those who work according to a contract with the State Wages and Salaries Commission are to receive the payment by 1 June. The contract with the Municipal Wages and Salaries Commission specifies 1 May as the date of payment of the holiday bonus.

Fosshotels and Inns of Iceland offer reduced rates - also valid in Grandhótel

Eining-löðja will be selling coupons for accommodation in all Fosshotels hotels in Iceland. The price of one coupon is kr. 8,000 and it is valid for two persons in a double room with wash basin for one night. Breakfast is included. The coupons are available at the Eining-löðja offices. Guests make their own bookings.

For more information see www.fosshotels.is

The Edda hotels offer reduced rates

Eining-löðja will be selling coupons for accommodation in all Edda hotels in Iceland. The price of one coupon is kr. 4,700 and it is valid for two persons in a double room with wash basin for one night. Breakfast is not included. Union members will not lose credit points when buying these coupons which makes this an attractive option, for, according to the price list of the Edda hotels for summer 2008, the price of a room of this type is kr. 7,500. The coupons are available at the Eining-löðja offices.

Children can share the rooms with grown-ups without extra charge if people take along a sleeping bag or bed linen. The Edda hotels provide mattresses if needed. The coupons may be used in all the Edda hotels around the country. Guests make their own bookings.

For more information see www.hoteledda.is

Tickets for the Hvalfjörður tunnel

Tickets may be obtained for the Hvalfjörður tunnel at the Eining-löðja offices in Akureyri, Siglufjörður and Dalvík. The price of each ticket

is only kr. 520. Tickets may also be purchased from union representatives in Ólafsfjörður, Hrísey and Grenivík.

Employment contracts

Employment contracts stipulate that all staff members receive written confirmation of their terms of employment, including period of employment and the specific contract on which pay rates and terms of employment are based. A written employment contract is compulsory after one month of work.

It gives the employee considerable security to be in possession of a written confirmation of employment. In case of a dispute, an employment contract may make all the difference.

Please contact Eining-löðja office for further information relating to the composition of written employment contracts and special forms for writing such contracts.

Period of notice

- Mutual right
- Notice shall be in writing.
- Notice shall be dated from and including the 1st of a month.

During the first two weeks of work, a notice period does not apply.

After 2 weeks of uninterrupted work for the same employer, the notice period is 12 calendar days.

After 3 months of uninterrupted work for the same employer, the notice period is 1 month, based on the turn of the month.

After 3 years of uninterrupted work for the same employer, the notice period is 3 months, based on the turn of the month.

Eining-löðja þakkar eftirtöldum veittan stuðning

AÐALBAKARINN ehf.

Aðalgötu 28 · 580 Fjallabyggð
Sími: 467 1720
elin.b@simnet.is



ATVINNUÞRÓUNARFÉLAG
EYJAFJARÐAR



Deloitte.

www.deloitte.is

EIMSKIP

www.eimskip.is

form ARKITEKTAR HÖNNUÐIR

KAUPANGI VÍMÝRARVEG . 600 AKUREYRI . SÍMI 462-6099

GLOFI

www.glofi.is

GÚMMÍVINNSLAN

www.gv.is

HAGSMÍÐI

Glerárgötu 3b · Símar 461 254 & 893 5840



Góður aðalfundur Einingar-löju



Tíundi aðalfundur Einingar-löju var haldinn á Hótel KEA á Akureyri fimmtudagskvöldið 2. apríl sl. Félagsmenn fjölmenntu á fundinn og sagði Björn Snæbjörns-son, formaður félagsins, m.a. er hann flutti skýrslu stjórnar að kreppan og fall bankanna hafi haft miklar afleiðingar fyrir alla Íslendinga „og þótt við hér á norðurlandshöfum ekki fengið stóran skammt af góð-ærinu lendir afleiðing ofpenslunnar og óráðsunnar að fullum þunga á okkur.“ Björn fjallaði um atvinnuleysi á svæðinu og sagði að atvinnuleysið væri eitt mesta bøl sem yfir getur dunið. „Það skapar mikla óvissu fyrir fólk og mun örugglega leiða af sér brottflutning yngra fólksins til annarra landa. Að það skuli vera um 1.600 manns atvinnulausir eða á hlutabótum á Norðurlandi eystra er óhugnanlegt.“

Starfið litast af ástandinu

„Álagið á skrifstofum félagsins var mikið á síðasta ári, eins

og oft áður. Starf okkar litaðist mikið af því ástandi sem ég hef komið inn á. Það hefur aldrei verið spurt eins mikið og nú um uppsagnarfrest og allt sem honum tengist. Fyrir kreppuna var meira spurt um hvernig menn gætu losnað til að fara í aðra vinnu, en nú hvernig get ég haldið í vinn-una. Það starf sem unnið er af starfsmönnum Einingar-löju er ekki það sem ratar í blöðin, en á þessu ári höfum við oft fengið klapp á bakið en áður og menn sýna einnig betur að þeir kunna að meta það sem gert er. Þetta fyllir okkur sjálfstrausti og er hvetjandi til að gera enn betur en áður. Í svona ástandi eins og nú er þá finnur maður það á félagsmönnum hvað þeim finnst í raun um félagið sitt. Það er alveg klárt að þegar allt er í blóma þá finnst mönnum félagslegt öryggi lítills virði og menn segja að það sé lítil þörf á stéttarfélögum en þegar þrengir að þá muna menn eftir því að þangað er ýmislegt að sækja og það er fólk hjá stéttarfélögum sem er allt að vilja gert til að aðstoða eins og mögulegt er.

Það hefur einnig mikið mætt á lögfræðingum félagsins,



bæði varðandi launakröfur, gjaldþrot og aðstoð við starfsmenn félagsins við að túlka samninga,” sagði Björn.

Mikið var hringt inn á skrifstofur félagsins síðastliðna 12 mánuði, alls 19.852 símtöl, þ.e.a.s. 1.605 á mánuði eða um 82 símtöl að meðaltali á dag, alla virka daga sem opið er.

Örug og traust fjármálastjórnun

Björn sagði að Eining-löja hefði ekki tapað einni krónu í bankahruninu og er óhætt að segja að fundarmenn voru mjög ánægðir að heyra það. „Við í stjórn félagsins eru sennilega frekar íhaldssöm og viljum hafa alla hluti á hreinu. Það að hafa ekki tapað einni einustu krónu á bankahruninu sýnir að við erum með örugga og trausta fjármálastjórnun hjá félaginu.”

Frestun samninga – breytt landslag

Formaðurinn fjallaði um samningamál og sérstaklega þá ákvörðun að fresta endurskoðun samninga fram í júní. „Eins og allir vita þá var í almennu samningunum ákvæði um að í febrúar 2009 skyldi fara yfir málin og skoða hvort samningsforsendur væru brostnar, það er verðbólguþætti og kaupmáttur. Það var öllum ljóst að bæði markmiðin voru brostin og því var samningurinn í raun laus. Það var einnig í samningsákvæðinu að til þess að framlengja samninginn þyrftu aðilar að samþykka það. Samninganefnd ASÍ sem hafði samningsumboð fyrir almennu samningana vildi framlengja samninginn en það lá fyrir að Samtök atvinnulífsins vildu það ekki. Miklar umræður fóru fram um málið og það voru haldnir ekki færri en þrír formannafundir á vegum ASÍ og SGS. Þar var samþykkt að óska eftir því að fresta endurskoðunarákvæðinu fram í júní. Þetta var gert því menn vildu ekki losa samninginn núna í þessu ástandi og töldu líklegra að í júní yrði auðveldara að ná launahækkuninni, þ.e. kr. 13.500 á taxta og 3.5% á þá sem eru ekki á töxtum.”

Björn sagði að ekki hefðu allir verið ánægðir með frestinina en mikill meirihluti félaga í Einingu-löju hefðu samþykkt hana. „Við í Einingu-löju tókum þetta fyrir á

stórum fundi þar sem boðaðir voru allir þeir sem eru í trúnaðarstöðum hjá félaginu, alls mættu um 100 manns á fundinn og af þeim voru um 80% samþykkir frestin. Menn töldu að við værum ekki í stöðu til þess að sækja kjarabætur í þessu ástandi,” sagði Björn.

Landslagið breyttist efir að HB Grandi ákvað að greiða eigendum arðgreiðslur, en ekki starfsfólki launahækkunar. „Með samstilltu átaki félaga innan ASÍ tókst að knýja fram launahækkunina fyrir starfsfólkið. Þetta hefur ekkert með fyrri ákvörðun að gera en sýnir alveg ótrúlega ósvifni þeirra sem stjórna HB Granda. Ég hélt að menn hefðu lært af hrininu en það er ekki aldeilis. Hér á okkar svæði hafa Brim, Norðurströnd, Sigurbjörn í Grímsey og fleiri fyrirtæki, bæði í fiskvinnslu og byggingariðnaði, hækkað hjá sér taxtana. Það er gleðilegt þegar þau fyrirtæki sem geta hækkað gera slíkt.”

Sjálfkjörið í stjórn og trúnaðarráð

Sjálfkjörið var í stjórn og trúnaðarráð félagsins þar sem aðeins einn listi barst með tilnefningum. Stjórn Einingarlöju skipa nú: Björn Snæbjörnsson formaður, Matthildur Sigurjónsdóttir varaformaður, Halldóra H. Höskuldsdóttir



Vinningshafar af aðalfundi

Á aðalfundinum var efnt til happdrættis. Nöfn allra, sem mættu á fundinn voru sett í kassa og svo voru nöfn sex heppinna Einingarlöjufélaga dregin út.

Vinningar og vinningshafar

Aðalvinningur kvöldsins var vikuleiga að eigin vali í einni af orlofsíbúð félagsins í Reykjavík næsta vetur. Hann hlaut **Aðalbjörg Gunnarsdóttir**.

Næstu tveir vinningar voru helgarleigur í orlofshúsum félagsins á Illugastöðum næsta vetur. Þessa vinninga hlutu **Ásgeir Hjálmarsson** og **Sigríður Alda Ásmundsdóttir**.

Ásdís H. Hreinsdóttir hlaut í vinning sæti fyrir tvo í dagsferð félagsins næsta sumar, en farið verður til Grímseyjar sunnudaginn 21. júní nk.

Herdís Halldórsdóttir og **Matthías Angantýsson** fengu lokavinninga kvöldsins, en bæði fengu nýja gerð af bakpoka með merki félagsins.



Fimm vinningshafar af sex. Matthías var farinn þegar myndin var tekin, f.v.: Sigríður, Ásdís, Herdís, Ásgeir og Aðalbjörg.



ritari og síðan svæðisfulltrúarnir fimm, þær Elísabet Jóhannsdóttir, Guðrún Skarphéðinsdóttir, Hafðís Kristjánsdóttir, Margrét Jónsdóttir og Marzibil E. Kristjánsdóttir, og formenn deildanna þriggja ásamt varaformanni stærstu deildarinnar, þau Anna Júlíusdóttir, Sigríður K. Bjarkadóttir, Ingvar Kristjánsson og Kristbjörg Ingólfssdóttir.

Á bls. 30 og 31 í blaðinu má finna lista yfir alla þá sem sitja í stjórnunum, nefndum og trúnaðarráði fyrir félagið.

Rúmlega 95% vita fyrir hvað félagið stendur

Björn minnst á könnun á ímynd og þekkingu á félaginu og þróun þar á sem Capacent Gallup framkvæmdi fyrir félagið í september sl. Um netkönnun var að ræða en síðast var könnun sem þessi framkvæmd haustið 2004, þá var reyndar um símakönnun að ræða svo munurinn er ekki alveg marktækur. „Þessar niðurstöður eru mjög svip-

aðar og við sáum úr könnun sem gerð var haustið 2004. Af þeim sem afstöðu tóku voru 59,5% aðspurðra jákvæðir í garð félagsins. 33,4% svöruðu hvorki né en 7% svöruðu því til að þeir væru neikvæðir gagnvart félaginu. Það þarf að hafa í huga að könnunin var ekki bundin við félagsmenn og því tel ég þessi 7% vera hverfandi tölu,” sagði Björn.

Þegar spurningin: Hvað dettur þér í hug þegar þú heyrir minnst á Einingu-löðu? var borin upp, þá kom í ljós að rúmlega 95% þeirra sem svara vita fyrir hvað félagið stendur og nefndu verkalyðs- eða stéttarfélag, eða eitthvað sem tengist slíkum félögum. „76,9% aðspurðra sögðust vita í hverju starfsemi Einingar-löðu væri fólgin en 53,9% árið 2004. Þetta er mjög góð útkoma fyrir okkur og greinilegt er að það sem við höfum haft fram að færa hefur skilað sér bæði til félagsmanna sem og almennings. Eitt af hlutverkum okkar er einmitt að koma á framfæri því sem er að gerast í félaginu,” sagði Björn.

Í lok fundar þakkaði Björn öllum sem hann starfaði með á árinu og sagði. „Það er óendanlega gaman að vera í sambandi við allt það fólk sem maður hittir, bæði á fundum og ekki síst á förnum vegi. Ég veit að fólk vill geta talað við formanninn sinn hvort sem hann er á skrifstofunni eða að kaupa í matinn í kjörbúðinni, það er bara gaman að því. Hafið þökk fyrir síðasta starfsár. Vonandi sleppum við ósködduð út úr því næsta en það ár gæti orðið það erfiðasta sem við höfum þurft að takast á við í langan tíma. Takk fyrir mig.”

Á heimasíðu Einingar-löðu, www.ein.is, er hægt að nálgast ársskýrsluna í heild sinni, sem inniheldur skýrslu stjórnar sem og ársreikning félagsins.

Tveir sæmdir gullmerki félagsins

Á aðalfundi Einingar-löðu sem haldinn var fimmtudaginn 2. apríl sl. voru tveir félagar sæmdir gullmerki félagsins. Björn Snæbjörnsson, formaður Einingar-löðu, sagði við það tilefni að allir sem hlutu viðurkenningu hafi unnið sitt starf af trúmennsku og óeingingirni. „Þetta fólk hefur ekki verið sjálft að hæla sér af verkum sínum sem það þó hefði auðveldlega getað gert. Í þeirra huga var samstarfsfólkið og félagið ofar á blaði. Eyfirskt verkafólk á ykkur mikið að þakka fyrir ykkar óeingingjarna starf og viðurkenning sú sem ykkur er veitt í dag er mjög smá miðað við það sem þið hafið lagt að mörkum,” sagði Björn.

Þeir sem hlutu gullmerki félagsins eru:

Ingigerður Jónsdóttir

Var lengi trúnaðarmaður hjá Frystihúsi Dalvíkur síðan Samherja og var ein af máttarstöðunum í starfi Dalvíkurdeildar Einingar-löðu. Hún er nú varasvæðisfulltrúi Dalvíkurbyggðar, situr í trúnaðarráði félagsins og hefur sinnt fjölmörgum störfum í þágu þess.

Geir Guðmundsson

Er búinn að vera lengi trúnaðarmaður á sínum vinnustað. Hann hefur setið í stjórn Tjarnargerðis í langan tíma, einnig hefur hann

setið í stjórn Opinberu deildar félagsins og gerir enn. Hann hefur setið í trúnaðarráði, samninganefnd félagsins og sinnt fjölmörgum störfum í þágu félagsins. Hann hefur einnig setið í samstarfsnefndum fyrir Starfsgreinasambandið er varðar starfsmenn Vegagerðarinnar.



Gullmerkjahafar ásamt formanni og varaformanni félagsins. F.v.: Björn Snæbjörnsson, Geir Guðmundsson, Ingigerður Jónsdóttir og Matthildur Sigurjónsdóttir.

Átt þú rétt á orlofsuppbót?

Eining-löja vill minna félagsmenn sína á rétt sinn til að fá greidda svokallaða orlofsuppbót. Samkvæmt kjarasamningum skal starfsfólk, sem hefur áunnið sér fullan orlofsrétt með starfi hjá sama vinnuveitanda næstliðið orlofsár (1. maí til 30. apríl) og var í starfi í síðustu viku apríl eða fyrstu viku í maí, fá greidda sérstaka eingreiðslu, svokallaða orlofsuppbót.

Full orlofsuppbót er sú sama í samningunum eða kr. 25.200 og á heimasíðu félagsins, www.ein.is, má finna töflu yfir upphæð orlofsgreiðslu miðað við starfshlutfall og starfstíma.



Póstlisti á vef Einingar-löju

Auðvelt er að fylgjast með þegar nýtt efni eða ný frétt er sett inn á vef Einingar-löju. Það eina sem þú þarft að gera er að smella á hnapp sem er á forsiðu heimasíðunnar, merktur Skráning á póstlista. Þá er sendur póstur á viðkomandi netfang þar sem óskað er eftir staðfestingu. Þetta er gert til að fyrirbyggja að annar en eigandi netfangsins geti skráð það á listann. Staðfestingin er með þeim hætti að smelt er á tengil í tölvupóstinum sem berst og verður skráningin þá virk samstundis.

Athugið að upplýsingar sem færðar eru inn á þennan póstlista verða ekki seldar, leigðar, lánaðar eða afhentar með öðrum hætti til þriðja aðila. Það efni sem fer um póstlistann okkar verður á vegum Einingar-löju og mun meðal annars fela í sér kynningu á nýjum efnispáttum á vefnum, nýjungum eða breytingum á þjónustu félagsins, almennar fréttir, viðhorfskannanir og fleira.



Samingarnir Staðan í kjaramálunum

Á fundi helstu samtaka launamanna á Íslandi með SA þann 5. júní sl. var ákveðið að halda áfram viðræðum um framlengingu kjarasamninga og gerð stöðugleikasáttmála. SA hefur lagt mikla áherslu á lækkun stýrivaxta og segir það forsendu endurreisnar atvinnulífs í landinu og eftir litla lækkun stýrivaxta Seðlabankans 4. júní sl. var jafnvel búist við því að SA segði sig frá samningaborðinu. Það gerðist ekki. Þess í stað ákváðu ASÍ og önnur samtök launafólks, ásamt SA, að gera tilraun til að þroska áfram aðgerðaráætlun í samstarfi við ríkisstjórn sem gæti leitt til þess að Seðlabankinn lækkaði vexti enn frekar. Það kom fram á fundinum að glíman við ríkisfjármálin væri verkefni af þeirri stærðargráðu að það ynnist ekki án aðkomu aðila vinnumarkaðarins. Sú staða setur mikla ábyrgð á hendur þessum aðilum.

Haft hefur verið eftir Gylfa Arnbjörnssyni, forseta ASÍ, að hann útiloki ekki að hægt verði að ná fram kjarabótum fyrir þá lægst launuðu í viðræðunum. Mestu máli skipti að lækka vexti og endurreisa banka og atvinnulíf.

Á heimasíðu félagsins, www.ein.is, verða settar inn fréttir af viðræðunum um leið og eitthvað gerist.



Fjögur sæti laus

Það eru fjögur sæti laus í fjögurra daga síðsumarferð félagsins sem farin verður um Melrakkasléttu til Þórshafnar, út á Langanes og til Vopnafjarðar 10. til 13. ágúst nk.

Farið verður á fyrsta degi um Melrakkasléttu til Þórshafnar, en þar verður gíst allar næturnar á dýnum í skólastofum í Grunnskólanum á Þórshöfn. Á öðrum degi verður farið út á Font á Langanesi. Á þriðja degi verður Vopnafjörðurinn skoðaður og á fjórða degi farið upp með Dettifossi, í Mývatnssveit og þaðan heim.

Ferðin kostar kr. 19.500 á mann, innifalið er allur akstur, svefnpokagisting og leiðsögn. Grillað verður eitt kvöld og þá lagt til grillkjöt og kartöflusalat. Að öðru leyti verður fólk að nesti sig sjálft.

Óafturkræft staðfestingargjald er kr. 7.000.

Allar nánari upplýsingar og skráning í ferðina er á skrifstofu félagsins á Akureyri og í síma 460 3600.

1. maí hátíðarhöld á Akureyri

Fjölmennasta kröfuganga í áratugi

Veðrið lék við Akureyringa og nærsveit-unga þann 1. maí sl., sól og hitamælar sýndu tveggja stafa tölu, er fjölmennasta kröfuganga í áratugi var gengin á Akureyri í tilefni dagsins. Gengið var fylktu liði frá Alpýðuhúsinu í Sjallann við undirleik Bigbands og trommusveitar Tónlistarskólans á Akureyri. Í göngugötunni spiluðu nokkrir gítarspilarar ljúfa gítartóna á meðan gangan fór framhjá en hátíðardagskráin fór fram í Sjallanum að göngu lokinni og þar var einnig boðið upp á glæsilegt kaffihlaðborð.

Björn Snæbjörnsson, formaður Einingar-löju, var að vonum mjög ánægður með þátttökuna og segir það alveg frábært þegar svo stór hópur fólks sýni deginum þá virðingu sem hann á skilið. „Verkalýðshreyfingin hefur árum saman barist fyrir ýmsum réttindum sem ekki hafa komið af sjálfum sér og er 1. maí alþjóðlegur fridagur verkafólks. Það er illa séð af hálfu verkalýðsfélaga að unnið sé á þessum degi, auðvitað þarf fólk í umönnunarstörfum að mæta í sína vinnu alla daga ársins, en það þarf ekki að boða fólk í vinnu þar sem brýna

nauðsyn ber ekki til. Það er ákveðin vanvirðing við daginn og það sem hann stendur fyrir,” segir Björn.

Verjum heimilin, verjum atvinnuna

Björn flutti ávarp 1. maínefndar stéttarfélaganna, Elsa Sigmundsdóttir, ráðgjafi Starfsendurhæfingarsjóðs í Eyjafirði, hélt ávarp þar sem hún fjallaði um tilurð sjóðsins og tilgang og Sigurður Bessason, formaður Eflingar stéttarfélags, flutti aðalræðu dagsins.

Fjölbreytt skemmtidagskrá var í boði. Kristján Edelstein og Pétur Hallgrímsson léku nokkur vel valin lög er gengið var í salinn og eins í lokin þegar kaffið var drukkið, Big-band Tónlistarskólans á Akureyri spilaði nokkur lög, leikarar frá Freyvangsleikhúsinu sungu nokkur lög úr Vinlandi og Æskulýðskór Glerárkirkju undir stjórn Ástu Magnúsdóttur endaði dagskrána með ljúfum tónum.

Allir sem tóku þátt í kröfugöngunni fengu afhenta happdrættismiða og var dregið í Sjallanum að göngu lokinni.

„Verjum heimilin, verjum atvinnuna” voru kjörorð dagsins.

Ávarp 1. maínefndar stéttarfélaganna við Eyjafjörð 2009

Snúum bökkum saman, náum verðbólgunni niður, lækkum vextina og komum þannig atvinnulífinu af stað á nýjan leik.

Sameinumst í þeirri kröfu að heimilin geti greitt skuldir sínar, í stað þess að þær steypi þeim í gjaldþrot.

Kreppan og fall bankanna hafa miklar afleiðingar fyrir okkur öll sem búum á Íslandi og þótt við hér á norðurlandshöfum ekki fengið mikinn skammt af góðærinu lendir afleiðing opþensunnar og óráðsunnar af fullum þunga á okkur. Hér er mikið atvinnuleysi í nær öllum greinum atvinnulífsins, þó að það sé mest í byggingar- og mannvirkjagerð. Það er óhugnanleg staðreynd að um 1.600 manns eru atvinnulausir á Norðurlandi eystra og þar af eru um 1.200 manns á Akureyri. Atvinnuleysi er eitt mesta bölg sem yfir okkur getur gengið, skapar mikla óvissu fyrir fólk og mun örugglega leiða af sér brottflutning yngra fólksins til annarra landa.

Eins og horfurnar eru núna er alveg ljóst að staðan mun ekki batna að neinu marki fyrr en



2010-2011. Við höldum samt í vonina um betri tíð. Það stytir alltaf upp um síðir og við treystum því að það gerast einnig nú. Mikil óvissa ríkir með alla samninga á vinnumarkaðinum. Hvort sem talað er um almenna-, ríkis- eða sveitarfélagasamninga. Í samningum á almenna vinnumarkaðinum var ákvæði um að í febrúar 2009 skyldi farið yfir málin og skoðað hvort samningsforsendur væru brostnar, það er að segja verðbólguþröng og kaupmáttur. Öllum var ljóst að bæði markmiðin voru brostin og því var samningurinn í rauninni laus. Samningsákvæðið kvað einnig á um að til þess að framlengja samninginn þyrftu aðilar að samþykkja hann. Samninganefnd ASÍ, sem hafði samningsumboð fyrir almennu samningana, vildi framlengja samninginn en það lá fyrir að Samtök atvinnulífsins vildu það ekki. Miklar umræður fóru fram um málið og voru mjög skiptar skoðanir. Samþykkt var að óska eftir því að fresta endurskoðunarákvæðinu fram í júní. Þetta var gert því menn vildu ekki losa samninginn nú í því ástandi sem ríkir og töldu líklegra að í júní yrði hugsanlega auðveldara að ná launahækkuninni, þ.e 13.500 krónur á taxa og 3,5% á þá sem eru ekki á töxtum.

Samningar starfsmanna hjá ríki og sveitarfélögum eru lausir síðar á árinu. Það er krafa okkar að haft verði í huga, þegar þeir samningar verða gerðir eða framlengdir, að þeir sem minnst hafa, það er taxtafólkið, fái kjarabætur. Það er skýlaus krafa okkar að ekki verði sett á aukin þjónustugjöld, sem gera ekkert annað en að auka vanda heimilanna sem nú berjast í bökkum. Nú höfum við von um að vextir fari lækkandi og verðbólgan einnig og að gengið færist nær raunveruleikanum. Ef þetta gengur eftir mun sá mikli vandi sem heimilin og fyrir-



tækin í landinu standa frammi fyrir minnka. Við krefjumst þess að þeir aðilar sem hafa komið íslenskum heimilum í þennan mikla vanda með sinni óráðsú og röngu ákvarðanatöku eiga og verða að axla sína ábyrgð. Við Eyfirðingar höfum alltaf staðið saman þegar á móti hefur blásið og það er staðreynd að við vorum fyrst til að reyna að undirbúa mótaleik gegn ástandinu, með samvinnu sveitarfélaga, stéttarfélaga og margra stofnana og hjálparsamtaka sem stofnuðu almannaheillanefndina hér á Akureyri. Nefndin hefur unnið vel og skipulagt starf sem hefur skipt marga miklu máli.

Í því ástandi sem nú er megum við ekki

gleyma okkur í okkar eigin erfiðleikum heldur hafa auga með öðrum og reyna að hjálpa til og auðvelda öðrum lífið. Ég er viss um að við komumst út úr erfiðleikum ef við stöndum saman. Á degi verkafólks skulum við minnst þess að ekkert hefur áunnist í réttindamálum án baráttu og þar skipta stéttarfélögin öllu máli. Félagar stöndum vörð um réttindi okkar. Öfl frjálshyggjunnar sækja hart að þeim, þrátt fyrir að hafa beðið algjört skipbrot. Við megum ekki gefa eftir heldur verðum við að sækja fram til sigurs.

Markmið okkar í dag eru: Frjáls heimili og atvinna fyrir alla!

Vinningshafar frá 1. maí á Akureyri

Allir sem tóku þátt í hátíðarhöldunum þann 1. maí sl. fengu afhenta happdrættismiða. Dregið var í lok skemmtidagskrárinnar í Sjallanum, en í ár voru níu vinningar í boði. Sex gjafabréf frá stéttarfélagunum þar sem í boði var helgarleiga næsta vetur í orlofshúsum þeirra; fjórar helgarleigur á Illugastöðum, ein í Svignaskarði og ein í Munaðarnesi. Einnig voru dregin út þrjú gjafakort, hvert að verðmæti kr. 10.000 frá Bónus, Hagkaup og Nettó.

Á myndinni eru þau sem áttu vinningsnúmerin sem Heimir Kristinsson, varaformaður Fagfélagsins, og Úlfhildur Rögnvaldsdóttir, formaður FVSA, drógu upp úr pottinum.





Kynning á Starfsendurhæfingarsjóði

Elsa Sigmundsdóttir, ráðgjafi hjá Starfsendurhæfingarsjóði í Eyjafirði, flutti erindi um sjóðinn og má lesa ávarp hennar hér fyrir neðan.

Kæru félagar. Til hamingju með daginn.

Ég heiti Elsa Sigmundsdóttir og hóf störf sem ráðgjafi hjá Starfsendurhæfingarsjóði þann 1. mars síðastliðinn. Ég hef aðsetur á skrifstofu Einingar-löðu að Skipagötu 14 og starfa þar í nánú sambandi við sjúkrasjóði stéttarfélaganna

við Eyjafjörð en þau eru Eining-löja, Félag verslunar- og skrifstofufólks á Akureyri og nágrenni, Félag málmíðnaðarmanna, Sjómannafélag Eyjafjarðar og Fagfélagið.

Eining-löja sýndi mikinn áhuga á samstarfi við starfsendurhæfingarsjóð strax í upphafi og í framhaldi af því var gerður tímabundinn samningur um tilraunaverkefni sem hófst í nóvember á liðnu ári. Verkefnið tókst mjög vel og var samningurinn endurnýjaður og komu hin fyrrnefndu stéttarfélög inn í samstarfið.

Starfsendurhæfingarsjóður er sjálfseignar-

stofnun sem er ekki rekin í ágóðaskyni. Fyrstu starfsmenn hófu störf í ágúst 2008 og starfa nú 8 aðilar í u.þ.b. fimm stöðugildum hjá sjóðnum.

Stofnaðilar að sjóðnum eru: Alþýðusamband Íslands, Samtök atvinnulífsins, Launanevnd sveitarfélaga, Bandalag starfsmanna ríkis og bæja, Kennarasamband Íslands, Bandalag háskólamanna, Reykjavíkurborg og fjármálaráðuneytið.

Í febrúar 2008 voru sett ákvæði í kjarasamninga um greiðslur í sjóðinn. Frá og með 1. júní 2008 greiða atvinnurekendur 0,13% af öllum launum til starfsendurhæfingarsjóðs. Í október 2009 kemur ríkissjóður inn með sömu upphæð og í janúar 2010 koma lífeyrissjóðirnir einnig inn með þessi 0,13%. Tekjur sjóðsins verða þá samtals 0,39% af öllum launum frá 1. janúar 2010.

Snúum okkur þá að markmiði og hlutverki sjóðsins.

Markmið sjóðsins er:

- Að draga markvisst úr líkum á því að starfsmenn hverfi af vinnumarkaði vegna varanlegrar örorku m.a. með aukinni virkni og eflingu endurhæfingar.
- Sérstök áhersla er lögð á að koma að málum eins snemma og kostur er til að stuðla að því að hver einstaklingur verði eins virkur á vinnumarkaði og starfshæfni hans leyfir.

Meginhlutverk starfsendurhæfingarsjóðs:

- Er að skipuleggja þjónustu og veita úrræði fyrir þá starfsmenn sem hafa skerta starfshæfni til skemmri eða lengri tíma eða þar sem ógn um slíkt er til staðar.
- Að skipuleggja og hafa umsjón með störfum ráðgjafa hjá sjúkrasjóðum stéttarfélaganna sem



1. maí á Siglufirði

Fjölmargir Siglufirðingar kíktu í kaffi í skrifstofu félagsins þann 1. maí sl. en þar var öllum boðið í kaffi í tilefni dagsins. Margrét Jónsdóttir, starfsmaður á skrifstofu Einingar-löðu á Siglufirði, flutti þar einnig ávarp 1. máinefndar stéttarfélaganna við Eyjafjörð.

munu aðstoða einstaklinga sem þurfa á endurhæfingu að halda.

- að stuðla að aukinni fjölbreytni og framboði úrræða í starfsendurhæfingu.
- Að byggja upp og stuðla að samstarfi einstaklinga, stéttarfélaganna, atvinnurekenda og fagaðila sem koma að starfsendurhæfingu.
- Starfsendurhæfingarsjóður greiðir kostnað af ráðgjöf ýmissa fagaðila um mótun sérstakrar einstaklingsbundnar endurhæfingaráætlunar. Einnig greiðir sjóðurinn kostnað við úrræði og endurhæfingu með áherslu á aukna starfsgetu, til viðbótar því sem þegar er veitt af hinni almennu heilbrigðisþjónustu í landinu.

Á vegum sjúkrasjóða stéttarfélaganna starfar ráðgjafi samkvæmt samningi við starfsendurhæfingarsjóð. Sjóðurinn greiðir kostnað af störfum ráðgjafans, mótar starfslýsingu hans, skilgreinir ábyrgðarsvið, gerir kröfur um færni og veitir faglegan stuðning og aðstoð. Ráðgjafinn heldur utan um mál einstaklingsins og er tengiliður hans í endurhæfingarferlinu. Hlutverk ráðgjafa er að ráðleggja og aðstoða einstaklinga til að viðhalda og efla getu til vinnu:

- Hann býður öllum félagsmönnum er sækja um dagpeningagreiðslur hjá sjúkrasjóðum stéttarfélaganna upp á þjónustu og aðstoð.
- veitir stuðning og ráðgjöf
- aflar upplýsinga og metur stöðu einstaklingsins samkvæmt viðurkenndum aðferðum.
- mótar, fylgir eftir og hefur umsjón með endurhæfingaráætlun hans í samstarfi við aðra fagaðila sem koma þar að.
- er tengiliður við sérfræðinga vegna starfshæfnismats og endurhæfingaráætlunar.
- Tryggir að virkt upplýsingaflæði sé á milli allra aðila sem koma að endurhæfingu einstaklingsins, fylgir málum hans eftir og leiðbeinir honum innan kerfisins.

Síðan um áramót hef ég verið að vinna með



einstaklingum sem hafa skerta stafshæfni, boðað þá í viðtal og skimað út getu þeirra og hæfni. Ferlið hefur gengið mjög vel og margir þessara einstaklinga hafa nú þegar náð miklum árangri. Gaman er að segja frá því að sjóðurinn er þegar farinn að nýta sér þau úrræði sem í boði eru hér á Akureyri.

Það er mikilvægt að mynda gott samstarf við félagsmenn annars vegar og starfsmannastjóra og aðra stjórnendur á vinnustöðum hins vegar með það að markmiði að aðstoða bæði starfsmenn og stjórnendur við að vernda vinnusamband þeirra félagsmanna sem búa við skerta stafshæfni vegna veikinda eða slysa. Það er því

mjög mikilvægt að halda tengslum við atvinnu og vinnustað. **Rauði þráðurinn í öllu ferlinu er að auka starfsgetu og varðveita vinnusamband einstaklingsins.**

Við hjá starfsendurhæfingarsjóði höfum miklar væntingar um árangur með góðu samstarfi og nalgun við einstaklinginn. Við þurfum að nýta þau úrræði sem eru í nærumhverfi einstaklingsins, að vera í nánum tengslum við stéttarfélagin, atvinnurekendur og fagaðila og að efla fjölbreytileika, þekkingu og reynslu í starfsendurhæfingu. Við berum jú öll ábyrgð á því að fjarlægja hindranir í umhverfi einstaklinga til að þeir hafi möguleika á að sjá sjálfum sér farborða og vera virkir á vinnumarkaði. Til að ná árangri þurfum við að vinna saman að starfsendurhæfingu, að vera opin fyrir nýjum hugmyndum og nýjum leiðum en þó fara hægt í sakirnar. Hlusta, læra og vera virk. Við þurfum nýja sýn og vakningu og viljum mæta fólki á þeirra eigin forsendum. Bera virðingu fyrir hverjum og einum einstaklingi og trú á getu hans til að öðlast meiri færni. Því er mjög mikilvægt að horfa á einstaklinginn út frá bæði félagslegu umhverfi, heilsu, reynslu, viðhorfum og væntingum. Það mikilvægasta er að horfa á það sem einstaklingurinn getur fremur en það sem hann getur ekki.



Byggjum saman upp gott samfélag – verum virk –

Hugleiðing Soffiu Gísladóttur, forstöðumanns Vinnumálastofnunar á Norðurlandi eystra



Soffia Gísladóttir.

Á síðastliðnum átta mánuðum hefur starfsemi Vinnumálastofnunar á Norðurlandi Eystra breyst umtalsvert. Á haustmánuðum voru 275 einstaklingar í atvinnuleit á okkar vegum, en nú eru þeir um 1.450. Í þessum grein-arstúfi langar mig til að fjalla um þær breytingar sem einstaklingar horfast í augu við þegar þeir lenda í atvinnuleysi ásamt því að fjalla um mikilvægi virkni og mikilvægi þess að almenn þátttaka allra Norðlendinga, einstaklinga sem fyrirtækja, verði í því að byggja samfélagið okkar upp að nýju.

Í október sl. þegar efnahagshrunið átti sér stað var ein afleiðing aukið atvinnuleysi.

Þessa fór strax að gæta og á skrifstofu Vinnumálastofnunar á NE mátti greina aukningu á fjölda einstaklinga í atvinnuleit á hverjum degi frá miðjum október og fram í miðjan mars á þessu ári þegar fór að hægja á. Við fórum úr 1% atvinnuleysi í rétt tæp 9% þegar mest lét. Um var að ræða fólk á öllum aldri, í öllum starfsgreinum, menntaðir sem ómenntaðir.

Yfirvöld fóru strax í aðgerðir til þess að reyna að koma í veg fyrir fjöldauppsagnir og heimiluðu m.a. fyrirtækum að minnka starfshlutfall starfsmanna tímabundið og á móti gátu einstaklingar sótt um atvinnuleysisbætur. Það var áberandi hversu fyrirtæki hér á Norðurlandi brugðust vel við þessu tilboði, en um 40% þeirra einstaklinga sem voru í atvinnuleit, þegar mest lét, voru í hlutastarfi á móti bótunum. Hvergi annars staðar á landinu var hlutfallið svo hátt. T.d. á Suðurnesjum, þar sem atvinnuleysið hefur verið hvað mest voru einstaklingar í einungis 18% tilfella í hlutastörfum á móti bótum. Þessi leið, að segja upp starfshlutfalli tímabundið, hjálpaði fyrirtækjum á meðan erfiðasta tímabil ársins stóð yfir, en um leið tryggði það starfsmönnum að viðhalda vinnustaðasambandi sínu í stað þess að horfast í augu við uppsagnir. Þetta tryggði það einnig að vinnuveitendur gátu haldið í reynslumikið starfsfólk og tapaði því ekki þekkingu út úr fyrirtækinu.

Það er margrannsakað hversu virkni í daglegu lífi er mikilvæg. Allir þurfa að hafa tilgang með lífinu og tækifæri til þess að þroska sig sem einstaklinga. Því er eitt það mikilvægasta sem einstaklingar þurfa að hafa í huga, lendi þeir í atvinnuleysi, að halda áfram virkni með einhverjum hætti. Varhugavert er að snúa sólarhringnum við og lenda því úr takti við samfélagið. Öll virkni er betri en engin. Að vakna á hverjum morgni, um leið og aðrir fjölskyldumeðlimir og

snúa sér til daglegra verka gerir það að verkum að orkan viðhelt sem og sjálfsvirðingin. Það er viðurkennt í ferils-skrárgerð að setja inn alla virkni á meðan á atvinnuleysi stendur. Því, í stað þess að það komi fram á ferilsskrá einstaklings að hann hafi verið atvinnulaus í svo og svo langan tíma, þá má geta þess að viðkomandi hafi verið virkur í félagsstörfum hvers konar, í sjálfbærðastörfum, í hreyfingu og útivist, í daglegri iðju heima við og öllu því sem nöfnum tjáir að nefna. Það er mikilvægt fyrir einstaklinga í atvinnuleysi að setja sér dagskrá og halda utan um hana til þess að geta lagt hana fram sem virknikort í atvinnuleitinni.

Verulega margt hefur verið í boði fyrir einstaklinga í atvinnuleit frá því á fyrstu mánuðum kreppunnar. Þar má m.a. nefna verkefnið Hreyfing og útivist, leiklistarverkefni á vegum leikklúbbsins Sögu, bátasmiða á vegjum Nökkva ásamt miklu námskeiðsframboði frá ýmsum námskeiðshöldurum. En það var eftir því tekið að einstaklingar voru ekki endilega að nýta sér allt þetta framboð og því var gripið til þess ráðs í samvinnu Vinnumarkaðsráðs NE, Akureyrarbæjar, stéttarfélaganna og Vinnumálastofnunar að setja á stofn Möguleikamiðstöð í Rósenborg. Hlutverk hennar var m.a. að vera með yfirlit yfir allt sem í boði var ásamt því að bjóða upp á ýmis námskeið og uppákomur. Í Rósenborg er hægt að mæta á hverjum degi, fá sér kaffi, lesa blöð, fá aðgang að tölvum ásamt því að fá einstaklingsviðtöl við ráðgjafa og velta því fyrir sér hvað sé best í stöðunni fyrir hvern og einn.

En uppbygging samfélagsins að nýju og mikilvægi þess að skapa störf og tækifæri eru mér efst í huga nú í upphafi sumars. Vinnumálastofnun hratt af stað fyrir nokkru átaki sem nefnist Samvinna. Í samvinnu eru fólgin tilboð til vinnuveitenda að fá til sín til starfa einstaklinga í atvinnuleit í allt að 6 mánuði og fá bætur þeirra greiddar upp í launagreiðslur. Um er að ræða starfsþjálfun, reynsluráðningu, sérstök átaksverkefni svo eitthvað sé nefnt. En einnig geta fyrirtæki leitað eftir samvinnu við Impru – Nýsköpunarmiðstöð og gert samning til allt að eins árs. Einstaklingar í atvinnuleit geta einnig sóst sjálfir eftir samningi við Vinnumálastofnun um að vinna að eigin viðskiptaáætlun í sex mánuði.

Tækifærin eru mörg og ég hvet þá sem þetta lesa að líta í kringum sig og velta upp þeirri spurningu hvort einhvers staðar leynist eitt starf sem vert væri að bjóða einstaklingi í atvinnuleit. Hvert og eitt starf skiptir máli. Samvinna við Vinnumálastofnun getur skilað sér í auknum tækifærum bæði fyrir vinnuveitendur og launþega. Tækifærin vega jafn þungt fyrir báða aðila, fyrirtækið fær tækifæri til að efla sig um leið og launþeginn fær tækifæri til persónulegs

þroska og uppbyggingar, því atvinna skilar stoltari og sjálfs-
öruggari einstaklingum.

Við þá sem eru í atvinnuleit vil ég segja þetta:

- *Skráðu ykkur strax á fyrsta degi sem þið eruð án vinnu*
- *Staðfestið atvinnuleit mánaðarlega 20.–25. hvers mánaðar*
- *Látið alla í kringum ykkur vita af því að þið séuð í atvinnuleit*
- *Verið dugleg að koma til okkar hjá Vinnumálastofnun og leita upplýsinga og tækifæra*
- *Ekki fara til útlanda í atvinnuleit án þess að vera búin að fá E-vottorð*
- *Látið vita um töku orlofs*
- *Verið virk og búðið ykkur til dagskrá á hverjum virkum degi*
- *Takið ykkur góð helgarfrí*
- *Metið möguleika ykkar til náms og frekari uppbyggingar, nú er tækifærið*

Við lifum á breyttum tímum þar sem við verðum að endurmeta lífsgildi okkar.

Á þessum tímum er mikilvægt að við stöndum saman að uppbyggingu samfélagsins. Látum gott af okkur leiða og verum virk í hvers konar félagsstarfi og sjálfbærliðastarfi – það gefur lífinu gildi. Það er mikilvægt að bera virðingu fyrir samfélaginu sem við búum í. Því verðum við eftir fremsta megni að varðveita allt sem við eigum og passa upp á að sóa ekki almennafé. Það er mikilvægt að skrá sig í atvinnuleit á réttum forsendum og forðast í lengstu lög misnotkun á okkar þarfa kerfi. Á heimasíðu Vinnumálastofnunar má koma á framfæri nafnlausum ábendingum til okkar um þá sem eru, því miður, að misnota kerfi okkar. Við höfum ekki digra sjóði úr að spila lengur og því er heiðarleiki gagnvart kerfinu okkar mjög mikilvægur. Þösum upp á samfélagið okkar og byggjum það sameiginlega upp til framtíðar.

Afsláttur hjá Edduhótelum



Eins og undanfarin sumur mun Eining-löja hafa til sölu greiðslumiða fyrir gistingu á öllum Edduhótelum landsins. Verð miða er 5.400 krónur. Hver miði gildir fyrir tvo í gistingu í tveggja manna herbergi með handlaug í eina nótt, en vert er að taka fram að morgunverður er ekki innifalinn.

Ekki verður dregið frá punktainneign félagsmanna vegna þessara greiðslumiða og því er hér um að ræða ágæta kjarabót því samkvæmt verðlista Edduhótela fyrir sumarið 2009 á slíkt herbergi að kosta 8.500 krónur. Miðana er hægt að kaupa á skrifstofum Einingar-löju.

Leyfilegt er að taka með sér börn í herbergi án þess að greiða aukalega ef fólk hefur með sér svefnpoka eða rúmföt, en Edduhótelin sjá um að útvega dýnu ef með þarf.

Greiðslumiðana má nota á öllum Edduhótelum sem eru 13 hringinn í kring um landið. Gestir sjá sjálfir um að bóka gistingu og við pöntun þarf að taka fram að greitt verði með gistimiða. Nánari upplýsingar um hótelin má finna á heimasíðunni www.hoteleda.is

Verðlistaverð Edduhótela sumarið 2009 er:

Tveggja manna herbergi m/handlaug	kr. 8.500
Tveggja manna herbergi m/baði	kr. 13.600
Hótel Edda Plús	kr. 15.500
Morgunverður á mann	kr. 1.050

Miðar í Hvalfjarðargöng

Minnt er á að hægt er að kaupa miða í Hvalfjarðargöngin á skrifstofum Einingar-löju á Akureyri, Siglufirði og Dalvík. Hver miði kostar aðeins kr. 520. Einnig er hægt að kaupa miða hjá fulltrúum félagsins í Ólafsfirði, í Hrísey og á Grenivík.

Stök ferð fyrir venjulegan fjölskyldubíl í flokki I kostar kr. 800 og því er sparnaður töluverður ef miðar eru keyptir á skrifstofu Einingar-löju. Sem dæmi má nefna að þeir sem kaupa tvo miða, ætla sér að aka fram og til baka um göngin, spara kr. 560.



Lausar vikur í orlofshúsum

Nú er lokið síðari úthlutun orlofshúsa á vegum Einingar-löju og enn er eitthvað til af lausum vikum. Eining-löja hvetur félagsmenn sína til að kanna hvað enn er laust og skella sér í orlofshús í sumarfríinu.

Nánari upplýsingar um lausar vikur eru veittar á skrifstofum Einingar-löju og í síma 460 3600. Einnig er listi á heimasíðu félagsins, www.ein.is, sem uppfærður er eins fljótt og hægt er eftir að breytingar eiga sér stað.

FOSSHÓTEL Gistimiðar á Fosshótel

- gilda líka á Grandhótel

Nú í sumar geta félagsmenn keypt gistimiða á öll Fosshótel landsins á skrifstofum Einingar-löju, verð miða er kr. 8.000 og gildir hann fyrir árið 2009. Hver miði gildir fyrir eina nótt í tveggja manna herbergi með morgunverði. Á háannatíma, í júlí og ágúst, þarf að greiða eina nótt með tveimur gistimiðum.

Gestir sjá sjálfir um að bóka gistingu og við pöntun þarf að taka fram að greitt verði með gistimiða. Ráðlegt er að bóka með fyrirvara, sérstaklega í júlí og ágúst. Fosshótel eru búin að semja við Grand Hótel Reykjavík, en þar er hægt að nota gistimiðana í júlí og ágúst og greiða eins og á Fosshótelum, með 2 gistimiðum fyrir eina nótt.

Fosshótel er önnur stærsta hótélkeðjan á Íslandi og bjóða hótelin í keðjunni upp á fjölbreytt úrval af gistingu um allt land, ýmist sem sumarhótel eða þriggja stjörnu heilsárshótel. Nánari upplýsingar má finna á www.fosshotel.is

Aðalfundir starfsgreinadeilda félagsins

Fjöldmennir aðalfundir starfsgreinadeilda Einingar-löju fóru fram þann 19. febrúar sl. á Hótel KEA og sátu á annað hundrað félagsmenn fundina. Félagið skiptist í þrjár deildir, sem eru Opinbera deild, Matvæla- og þjónustudeild og lðnaðar- og tækja-deild. Í byrjun voru allar deildirnar þrjár saman á fundi þar sem Kristján Magnússon, sálfræðingur hjá Reyni ráðgjafastofu, flutti fræðsluerindi um tímastjórnun. Að loknu mjög góðu erindi Kristjáns var boðið upp á glæsilegar kaffiveitingar og svo hélt hver deild fyrir sig sinn aðalfund, hver á sínum stað í húsinu. Þar fóru fram venjuleg aðalfundarstörf, skýrslur, kosningar og fleira. Hér á eftir verður lítillega sagt frá hverjum fundi fyrir sig, en á bls. 30 og 31 eru birtir listar yfir allar stjórnir og nefndir starfsárið 2009-2010 og því verður ekki sagt hér hverjir eiga sæti í stjórnun þeirra.

Matvæla- og þjónustudeild

Deildin er stærsta deild félagsins, en í lögum félagsins er gert ráð fyrir því að formenn deilda-anna og varaformaður stærstu deildarinnar séu sjálfkjörnir í stjórn félagsins. Því munu bæði formaður og varaformaður Matvæla- og þjónustudeildarinnar eiga sæti í aðalstjórn félagsins.

Í byrjun fundar flutti Anna Júlíusdóttir, formaður deildarinnar, skýrslu stjórnar. Að því loknu var gengið til kosninga um fimm af níu stjórnarmönnum deildarinnar til næstu tveggja ára. Í ár var kosið um fimm stjórnarmenn; formann, ritara og þrjá meðstjórnendur. Engin mótframboð bárust og því var sjálfkjörið í stjórn deildarinnar og er hún óbreytt frá fyrra ári.

Skýrsla stjórnar

Anna flutti skýrslu stjórnar og fór yfir það helsta sem gerðist á liðnu starfsári. Haldnir voru fjórir stjórnarfundir frá síðasta aðalfundi deildarinnar, sem haldinn var 12. mars 2008. Ýmis mál voru tekin til umfjöllunar, aðallega efnahagsmálin. „Frá því í byrjun október má segja að við höfum verið að bíða og sjá hvernig staða mála mun þróast, bíða eftir því hvenær botninum verði náð hvað varðar atvinnuleysi og efnahagsástand. Því má segja að á stjórnarfundum hefur verið erfitt að taka á málum af festu því við vitum ekki í raun hvaða stöðu við erum í,“ sagði Anna m.a.

Anna sagði einnig að kjarasamningar væru brostnir. „Á síðustu árum höfum við verið að byggja upp kaupmátt, en þótt kauphækkningar



hafi ekki verið miklar þá fundum við verkafólk fyrir bættum kjörum, þó hægt færi. Nú er staðan sú að vinna verkalyðshreyfingarinnar undanfarin ár hvarf á einni nóttu. Verðbólgan er nú komin yfir 18% og kaupmáttur launa hefur dregist saman um rúm 8% síðustu 12 mánuði. Atvinnuleysi á Eyjafjarðarsvæðinu er komið vel yfir 1.000 manns og fer fjölgandi. Atvinnuleysi á landinu öllu yfir 15.000. Hagdeild ASÍ telur að ástandið fari ekki að skána fyrr en seinnipart árs 2011.

Núgildandi kjarasamningar kveða á um að 1. mars eigi laun að hækka um 13.500 kr. á taxta verkafólks. Samtök atvinnulífsins hafa gefið út að þau geti ekki staðið við samninginn og líklega mun ASÍ veita þeim frest fram í júní til að standa við sínar skuldbindingar. Ekki er hægt að neita því að þetta eru gríðarleg vonbrigði en fyrirtæki landsins standa höllum fæti eins og við vitum öll. Við verðum að vona að bæði vextir og verðbólga fari lakkandi svo að hægt sé að standa við samningana því ekki veitir okkur af!”

Staðan í deildinni

Anna fór yfir stöðuna í deildinni og sagði að hún væri ágæt þar sem matvælaíðnaðurinn væri í þokkalegri stöðu. „Norðenska hefur gert ýmislegt til þess að takast á við breytt ástand þar á meðal hefur stjórn og framkvæmdarstjóri lækkað laun sín um 10 %. Unnið er að því markvist að minnka yfirvinnu, lækka starfshlutfall og ráða ekki í þau störf sem losna heldur færa fólk til í störfum innan fyrirtækisins. Fyrirtækið hefur farið í vörupróun til að bregðast við breyttri eftirspurn þar sem t.d. er unnið að þróun ódýrari vara og fjárfestingum á árunum

2009 og 2010 verður haldið í algjöru lágmarki.”

Anna minntist einnig á fiskvinnslufyrirtækin. „Kreppan er á fleiri stöðum en á Íslandi. Sjávarútvegsfyrirtækin eru mjög skulðsett og staðan erfið, en menn bera sig samt nokkuð vel þar sem gengið er hagstætt fyrir útflutningsgreinarnar. Þegar fiskkvótinn var lækkaður niður í 130 þúsund tonn var fyrirsjáanlegt að vinnslustopp myndu aukast í frystihúsum landsins. Við vinnslustopp borgaði Atvinnuleysis-tryggingarsjóður 70% af dagvinnukaupi og atvinnurekandi 30%. Þegar vinnslustoppið fór að aukast fór fólk að finna fyrir tekjuskerðingu þar sem það fékk einungis dagvinnuna greidda. Sökum þess voru lög sett af Alþingi sem gerðu fiskverkafólki kleift að sækja 70% af heildarlaunum sínum í Atvinnuleysistryggingar sjóð eftir 10 daga vinnslustopp. Mikið annríki er hjá Vinnumálastofnun og þar af leiðandi hafa lögin ekki enn verið útfærð svo hægt sé að greiða mismuninn. Vonast er eftir að stofnunin vinni málið eins fljótt og auðið er en taka skal fram að rétturinn fynist ekki.”

„Þegar bankarnir fóru á hliðina í haust má segja að þjónusta við byggingariðnaðinn hafi nánast hrunið á einu bretti. Útlitið fyrir þau fyrirtæki sem sjá um þennan þátt er nokkuð svart og óvissa ríkir um framtíðina. Ég hef þó fulla trú á að þjónustugeirinn muni eflast til muna á næstunni þar sem ég tel að ferðamenn muni heimsækja okkur í meira mæli en áður. Ég trúi ekki öðru en við Íslendingar munum ferðast meira innanlands næstu árin. Eins og staðan er á genginu um þessar mundir er ég viss um að erlendum gestum fjölgi líka. Með þessu mun þjónusta við ferðamenn verða enn meiri en

hún er í dag. Ég hef heyrt að vel gangi í Hlíð-arfjalli og matsöluastaðir bera sig vel," sagði Anna.

Málefni dyra- og öryggisvarða hafa mikið verið til umfjöllunar í deildinni og sagði Anna frá því að félagið hafi haldið fjölmörg dyra-varðanámskeið á undanförunum árum. „Að beiðni Einingar-löju þá setti SGS saman starfs-hóp þar sem unnið er að réttindamálum þessa hóps og er Valdimar Gunnarsson fulltrúi félagsins í þessum starfshóp. Það verður að viðurkennast að það hefur tekið langan tíma að koma þessu máli þangað sem það er stött í dag en nú er vinnan loks hafin og gerum við okkur miklar vonir að niðurstaða nefndarinnar skili sér fljótt.

Það er ljóst að það sem við erum að gera fyrir dyraverði og samskipti okkar við lögregluna í þessum málum er orðið fyrirmynd annarra félaga á landinu. Sem dæmi má nefna að margir aðilar hafa haft samband við lögregluna hér til að fá frá þeim námsefni sem við erum að nota á dyra-varðanámskeiðunum.“

Anna þakkaði að síðustu öllum þeim sem hún starfaði með á liðnu ári fyrir ánægjulegt



samstarf og viðkynningu, sérstaklega öðrum stjórnarmönnum deildarinnar og starfsmönnum Einingar-löju. Sérstaklega þakkaði hún Matthildi Sigurjónsdóttur, starfsmanni deildarinnar, fyrir samstarfið á árinu.

Íðnaðar- og tækjadeild

Í Íðnaðar- og tækjadeild eru þeir sem vinna:

- í byggingaiðnaði
- við vegagerð (þó ekki Vegagerð ríkisins)
- hjá steypustöðvum
- á bifreiðum, vinnuvélum og lyfturum
- í slippvinnu, hafnarvinnu í vöruskemum og hjá flutningafyrirtækjum
- á dekkja-, smur-, ryðvarnar-, bón- og þvottastöðvum
- í úrvinnslu-, fata-, vefjar- og skinnaiðnaði
- í hreinlætisvöruiðnaði
- í plast-, gúmmí-, pappírs-, umbúða-, lyfja-, gler-, málningarvöru- og tækniíðnaði
- í ofna-, bobbinga-, hillusmiði og skyldum málmsmiðum
- í húsgagnaiðnaði
- við endurvinnslu
- í línu- og netagerð

Í Opinberu deildinni eru þeir sem vinna:

- hjá ríkinu
- hjá sveitarfélögum
- hjá einkastofnunum sem annast aldraða, fatlaða og börn

Í Matvæla- og þjónustudeild eru þeir sem vinna:

- í matvælaíðnaði, svo sem í mjólkuriðnaði, kjötvinnslu og slátrhúsum
- í kex- og sælgætisverksmiðjum og við drykkjarvöruiðnað
- við verkun og vinnslu á ferskum sjávarafli, þ.e. í frystingu, söltun og skreiðarverkun, rækju- og skelfiskvinnslu, í fiskeldi, hrogna- og sildarvinnslu, loðnubræðslum og við línubeitingu
- við ræstingar og eldhússtörf hjá almennum atvinnurekendum
- á veitingahúsum, hótélum og gistiheimilum
- í þvottahúsum og efnalaugum hjá almennum atvinnurekendum
- hjá ferðaþjónustu bænda og við annað sem fellur undir ferðaþjónustu
- við gæslu (öryggis- og næturvarðmenn)

Í byrjun fundar flutti Ingvar Kristjánsson, formaður deildarinnar, skýrslu stjórnar, og að því loknu var gengið til kosninga um stjórnarmenn deildarinnar. Í ár var kosið um fimm stjórnarmenn; formann, ritara og þrjá meðstjórnendur. Engin mótframboð bárust og því var sjálfkjörið í stjórn deildarinnar og er hún óbreytt frá fyrra ári.

Skýrsla stjórnar

Að venju fór formaður deildarinnar yfir það helsta sem gerðist á liðnu starfsári. Tveir stjórnarfundir voru haldnir frá síðasta aðalfundi deildarinnar og voru þar tekin fyrir ýmis mál þó aðallega málefni bílstjóra enda hafa átt sér stað miklar breytingar á lögum og reglugerðum á þeirra vinnuumhverfi. „Á stjórnarfundum í ágúst var tekin fyrir beiðni Más Guðnasonar, fulltrúa SGS í flutningaráð, um hugmyndir að áning-





sendiherrann í Noregi. Síðan var iðnaðarsambandið heimsótt og þar hlustuðum við á fróðlegan fyrirlestur um starfsemi þess. Að þeirri heimsókn lokinni fórum við í skoðunarferð um Osló.“ Hann sagði einnig frá kynningarfundum um endurskoðaða reglugerð um flutning á hættulegum farmi sem hann og Steindór Sigursteinsson, stjórnarmaður í deildinni, fóru á þann 18. nóvember sl. til Reykjavíkur. Mjög skiptar skoðanir voru um málin hjá fundarmönnum um hvernig framfylgja skuli reglugerðinni. Sérstaklega í sambandi við vinnu í vöruhúsum.

Ingvar vildi að lokum þakka öllum þeim sem hann starfaði með á liðnu ári fyrir ánægjulegt samstarf og viðkynningu sérstaklega öðrum stjórnarmönnum deildarinnar og starfsmönnum Einingar-löðu. Sérstaklega vildi hann þakka Þorsteini E. Arnórssyni, starfsmanni deildarinnar, fyrir samstarfið á árinu.

arstöðum, keðjuþlönnum og fleira í sambandi málefni bílstjóra. Ráðið hefur verið að vinna að breytingum á reglugerðum og undanþágubeiðnum í sambandi við það. Ýmsar góðar hugmyndir komu fram á þessum fundi og er Vegagerðin að vinna að þessum málum með þær hugmyndir m.a. til hliðsjónar.“

Ingvar fjallaði um kjarasamninga og sagði að þeir væru brostnir. „Á síðustu árum höfum við verið að byggja upp kaupmátt, en þótt kauphækkanir hafi ekki verið miklar þá fundum við verkafólk fyrir bættum kjörum, þó sérstaklega í bygginga- og mannvirkjagerð. Nú er staðan sú að vinna verkalyðshreyfingarinnar undanfarin ár hvarf á einni nóttu. Verðbólgan er nú komin yfir 18% og kaupmáttur launa hefur dregist saman um rúm 8% síðustu 12 mánuði. Atvinnuleysi á Eyjafjarðarsvæðinu er komið vel yfir 1.000 manns og fer fjölgandi. Atvinnuleysi á landinu öllu yfir 15.000. Hagdeild ASÍ telur

að ástandið fari ekki að skána fyrr en seinnipart 2011.“

Hann sagði núgildandi kjarasamninga kveða á um að 1. mars eigi laun að hækka um 13.500 kr. á taxta verkafólks. Samtök atvinnulífsins hafa gefið út að þau geti ekki staðið við samninginn og líklega mun ASÍ veita þeim frest fram í júní til að standa við sínar skuldbindingar. Ekki er hægt að neita því að þetta eru gríðarleg vonbrigði en fyrirtæki landsins standa höllum fæti eins og við vitum öll. Við verðum að vona að bæði vextir og verðbólga fari lækkandi svo að hægt sé að standa við samningana því ekki veitir okkur af.“

Í september í fyrra fór Ingvar ásamt Hafðísi Kristjánsdóttur, svæðisfulltrúa í Ólafsfirði, til Noregs og sagði hann litillega frá þeirri ferð. „Ferðin var á vegum SGS en þarna var um að ræða heimsókn til Norska iðnaðarsambandsins. Við byrjuðum á því að heimsækja íslenska



Kristján flutti í byrjun stutt erindi um tímastjórnun.

Vinningshafar af aðalfundum deilda

Á aðalfundum deilda félagsins var efnt til happdrætta. Einn vinningur var í boði í hverri deild, helgarleiga á Illugastöðum að vetri til. Nöfn allra sem mættu á fundi deildanna voru sett í kassa og svo var nafn heppins Einingar-löðufélaga dregið út í hverri deild fyrir sig.

Þeir sem hlutu vinninga eru:

Róbert Þorsteinsson úr Iðnaðar- og tækjadeildinni.

Sigríður Jósepsdóttir úr Matvæla- og þjónustudeildinni.

Harpa Hilmarsdóttir úr Opinberu deildinni.



Vinningshafar, f.v.: Harpa Hilmarsdóttir, Róbert Þorsteinsson og Sigríður Jósepsdóttir.

Opinbera deildin

Í byrjun fundar flutti Sigríður K. Bjarkadóttir, formaður deildarinnar, skýrslu stjórnar og Björn Snæbjörnsson, formaður Einingar-löðu, fór yfir stöðuna í samningamálunum og horfurnar næstu tvö árin. Miklar og góðar umræður urðu um skýrslu stjórnar, kjarasamninga, efnahagsmálin og fleira. Í ár þurfti að kjósa um sex stjórnarmenn; formann, ritara og þrjá meðstjórnendur til tveggja ára. Einnig þurfti að kjósa einn meðstjórnanda til eins árs þar sem einn stjórnarmaðurinn er hættur að vinna því hann er sestur á skólabeck. Engin mótframboð bárust og því var sjálfkjörið í stjórn deildarinnar. Nýr meðstjórnandi næsta starfsárs er Eva Ásmundsdóttir frá FSA.

Skýrsla stjórnar

Sigríður rifjaði upp það helsta sem gerðist á starfsárinu og sagði m.a. frá því að þrír stjórnarfundir hefðu verið haldnir frá síðasta aðalfundi, sem haldinn var 12. mars 2008. Þar voru ýmis mál til umfjöllunar, enn og aftur var rætt um starfsmatið en nú var farið yfir niðurstöður úr 0 störfunum. Einnig var fjallað um væntanlega kjarasamningar við ríki og sveitarfélög sem voru lausir á árinu 2008.

Björn kynnti bréf sem sent var á öll sveitarfélög á Eyjafjarðarsvæðinu, nema Fjallabyggð. Tilfnið var eingreiðsla sem sum sveitarfélög hafa verið að greiða starfsmönnum sínum þar á meðal Fjallabyggð, en Björn sagði að erindinu hefði verið hafnað af sveitarfélagunum.

Á þriðja og síðasta fund stjórnar, sem haldinn var þann 12. febrúar sl., mættu fulltrúar frá fimm sveitarfélögum á Eyjafjarðarsvæðinu til að ræða um atvinnuhorfur félagsmanna hjá þeim. Einn fulltrúi boðaði forföll en lét vita af ástandinu á sínu svæði fyrir fundinn. Aðrir sem fengu



boð mættu ekki á fundinn. Gestir fundarins sögðu að þeir hefðu tekið þá ákvörðun að verja störfin og því engar uppsagnir fyrirhugaðar og því ekki í bígerð neinar stórar breytingar hvað varðar starfsmannahald. Auðvitað væru miklir óvissutímar næstu tvö árin sem gæti sett strik í reikninginn og allir höfðu áhyggjur af ástandi mála, en miðað við stöðuna í dag voru menn bjartsýnni en stjórn deildarinnar þorði að vona og fagnar því að engar uppsagnir séu fyrirhugaðar. Fundargestir vonuðu að nú væri botninum náð en gera sér jafnframt grein fyrir því að þrengingar væru framundan ekki síst eftir að hafa séð nýjustu spá ASÍ en þar kemur fram að ekki fari að birta til í efnahagsmálum fyrr en 2011, en það jákvæða í skýrslunni er að það dragi verulega úr verðbólgu síðar á árinu 2009. Gæta þarf aðhalds og þörf er á að draga saman og slíkar aðgerðir eru alltaf sársaukafullar. Aðhald í yfirvinnu og fastar akstursgreiðslur er eitthvað sem öll sveitarfélögin hafa skoðað og var haft á orði að uppsagnir væru erfiðar en auðveldara er að segja upp yfirvinnunni. Allir voru sammála um að aukin aðsókn yrði í sumarstörf, enda hafa flestir sett aukið fjármagn í þann lið. Sum sveitarfélögin eru að skoða átaksverkefni og mannfrekar framkvæmdir.

Samningamál

Mikill og góður undirbúningur var vegna kröfugerða fyrir komandi samningaviðræður en vegna aðstæðna í þjóðfélaginu var samningstíminn styttri en ráð var fyrir gert í upphafi og færri kröfur lagðar fram. Kröfurnar voru t.d. lengri veikindaréttur vegna barna, hækkan á desember- og orlofsuppbót og svo launahækkan upp á kr. 20.300 eins og aðrir hópar hjá ríkinu höfðu samið um. Skrifað var undir

kjarasamning við ríkið 26. maí 2008 og kjarasamning við Launaneftnd sveitarfélaga 29. nóvember 2008.

Sigríður sagði að fyrsti stofnanasamningur vegna félagsliða hefði verið gerður við Heilbrigðisstofnun Siglufjarðar og að margir fleiri stofnanasamningar hefðu verið gerðir á árinu.

Sigríður þakkaði að síðustu öllum þeim sem hún starfaði með á liðnu ári fyrir ánægjulegt samstarf og viðkynningu sérstaklega öðrum stjórnarmönnum deildarinnar og starfsmönnum Einingar-löðu. Sérstaklega þakkaði hún Birni Snæbjörnssyni, starfsmanni deildarinnar, fyrir samstarfið á árinu. „Lóvísu Guðjónsdóttir hættir nú í stjórn deildarinnar þar sem hún er sest á skólabeck og vil ég þakka henni fyrir vel unnin störf í þágu deildarinnar,” sagði Sigríður að lokum.

Vinsamlegast athugið!

Fundur er haldinn í stjórn sjúkrasjóðs Einingar-löðu einu sinni í mánuði. Gögn sem leggja á fyrir fund þurfa að hafa borist til skrifstofunnar í síðasta lagi 27. hvers mánaðar.

Umsóknir um allar greiðslur úr sjúkrasjóði eru lagðar fyrir fund þ.m.t. dagpeningar, endurgreiðslur vegna sjúkrabjálfunar, sjúkranudds, krabbameinsleitar og allra styrkja sem greiddir eru skv. reglugerð sjóðsins.



Do członków związku Eining-löja

Umowa o pracę

Przepisy prawne umów zbiorowych przewidują, że wszyscy pracownicy mają otrzymać pisemne potwierdzenie warunków zatrudnienia.

W umowie powinien być wyszczególniony okres zatrudnienia oraz rodzaj umowy zbiorowej, według której określa się wynagrodzenie oraz warunki na jakich pracownik jest zatrudniony. Obowiązkiem jest sformułowanie/przygotowanie umowy o pracę po pierwszym miesiącu pracy.

Posiadanie pisemnego potwierdzenia zatrudnienia/umowy o pracę jest bardzo ważnym a często decydującym elementem stanowiącym zarówno o poczuciu bezpieczeństwa pracownika jak i jego racjach jeśli doszłoby do jakichkolwiek nieporozumień z pracodawcą. Pisemna umowa o pracę ma w takich sytuacjach decydujące i rozstrzygające znaczenie.

W biurze związku Eining-löja można uzyskać szczegółowe informacje o tym jak powinna być sporządzona umowa o pracę, a także można otrzymać gotowe kwestionariusze służące do zawierania umów o pracę.

Okres wypowiedzenia

- Prawo do wypowiedzenia dotyczy obojga stron.
- Wypowiedzenie musi być pisemne.
- Czas od którego liczony jest okres wypowiedzenia powinien przypadać na przełom miesiąca.

Przez pierwsze dwa tygodnie pracy nie obowiązuje żaden okres wypowiedzenia.

Po dwóch tygodniach nieprzerwanej pracy u tego samego pracodawcy obowiązuje 12- dniowy okres wypowiedzenia, licząc dni kalendarzowe.

Po 3 miesiącach nieprzerwanej pracy u tego samego pracodawcy – obowiązuje okres 1 miesiąca wypowiedzenia, liczony od przełomu miesiąca.

Po 3 latach nieprzerwanej pracy u tego samego pracodawcy - obowiązuje 3 miesiące wypowiedzenia, licząc od przełomu miesiąca.

Prawo do korzystania z urlopu letniego

Wszyscy mają prawo do urlopu, przez okres co najmniej 24 dni roboczych. Gdy pracownik zachoruje w czasie urlopu, okresu choroby nie wlicza się do urlopu, jeśli pracownik przedłoży zwolnienie lekarskie, potwierdzające niemożność korzystania z urlopu. Natychmiast należy zgłosić przełożonemu – telefonicznie lub telegraficznie – jeśli pracownik zachoruje lub ulegnie wypadkowi w czasie urlopu.

Dodatek urlopowy (Orlofsuppbót)

Związek Zawodowy Eining-löja chce przypomnieć swoim członkom o przysługującym im prawie do otrzymania wypłaty dodatku urlopowego. Pracownicy, którzy wypracowali sobie pełne prawa urlopowe, pracując u tego samego pracodawcy przez cały ostatni rok urlopowy (od 1. maja do 30. kwietnia) i byli zatrudnieni w ostatnim tygodniu kwietnia lub pierwszym tygodniu maja, dostają wypłacony specjalny jednorazowy dodatek urlopowy (orlofsuppbót). W tym roku jest to suma 25.200 koron w przypadku pracy na pełnym etacie, zgodnie ze wszystkimi umowami zbiorowymi.

Do wyżej wymienionego dodatku nie dolicza się pensji urlopowej (orlofslaun).

Zgodnie z umowami zawartymi z Federacją Pracodawców (Samtök Atvinnulífsins) należy wypłacić dodatek urlopowy na początku okresu urlopowego, ale nie później niż 15. sierpnia. Pracownicy zatrudnieni zgodnie z umowami Państwowej Komisji Umów Pracowniczych (Samninganefnd ríkisins) mają otrzymać wypłatę tego dodatku 1. czerwca, natomiast w umowach zawartych przez Komisję Zarządów Lokalnych do Spraw Płacowych (Launaneftnd Sveitarfélaga) znajduje się zapis, że dodatek urlopowy należy wypłacić 1. maja.

Bilety na przejazd tunelem Hvalfjarðargöng

Można nabywać bilety na przejazd tunelem Hvalfjarðargöng w biurach związku Eining-löja w Akureyri, w Siglufjörður i w Dalvíku. Bilet na jeden przejazd kosztuje tylko 520 koron. Bilety można również nabywać u przedstawicieli związku w Ólafsfjörður, na Hrísey i w Grenivíku.

ถึงสมาชิก Einingu-löju ทุกท่าน

สิทธิในการขอลาพักร้อน (Réttur til að taka sumarfrí)

สมาชิกทุกท่านมีสิทธิในการลาพักร้อน ซึ่งอย่างต่ำรวม 24 วันของวันทำงาน หากเกิดเจ็บป่วยในเวลาหยุดพักร้อน วันหยุดพักร้อนดังกล่าวจะเป็นโมฆะ และจะถือเป็นวันลาป่วยแทน ซึ่งสามารถเก็บวันที่เกิดเจ็บป่วยเอาไว้เป็นวันหยุดพักร้อนได้ แต่สมาชิกจะต้องแจ้งให้หัวหน้าทราบโดยทันทีทันใด ด้วยการโทรและทิ้งข้อความ เพื่อแจ้งการเจ็บป่วยหรือเกิดอุบัติเหตุในขณะลาพักร้อน และต้องยื่นใบแพทย์เพื่อเป็นการยืนยันว่าป่วย มิฉะนั้นจะเสียสิทธิในการพักร้อนได้

บัตรลดค่าโดยสาร Hvalfjarðar (Miðar í Hvalfjarðargöng)

สามารถหาซื้อบัตรลดค่าโดยสาร Hvalfjarðar ได้ที่สำนักงาน Eining-löja เมืองอคูเรย์รี และเมือง ดาลวิก (Akureyri, Siglufjörður og Dalvík) ในราคาเพียงบัตรละ 520 โครนอร์ นอกจากนี้ยังสามารถหาซื้อบัตรได้ที่ตัวแทนของสหภาพที่ Ólafsfirði, Hrísey และ Grenivík

ท่านมีสิทธิในเงินโบนัสพิเศษภาคฤดูร้อนหรือไม่

(Átt þú rétt á orlofsuppbót)
ตามสัญญาว่าจ้างแรงงานนั้น สมาชิกทุกท่านมีสิทธิในเงินโบนัสพิเศษภาคฤดูร้อน สมาชิกที่มีสิทธิได้รับเงินโบนัสเต็มอัตราคือ จะต้องทำงานที่เดียวกันเป็นเวลานานครบหนึ่งปีเต็ม (ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม จนถึงวันที่ 30 เมษายน) และบุคคลที่ทำงานถึงสัปดาห์สุดท้ายของเดือนเมษายน หรือต้นเดือนพฤษภาคม ก็จะได้เงินโบนัสพิเศษภาคฤดูร้อน จำนวนของเงินโบนัสจะมากหรือน้อยนั้น ขึ้นอยู่กับสัดส่วนในการทำงานของพนักงาน และสัญญาอัตราค่าจ้างแรงงาน

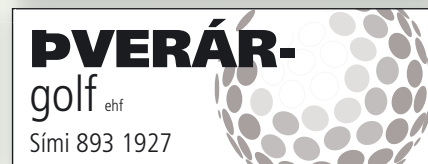
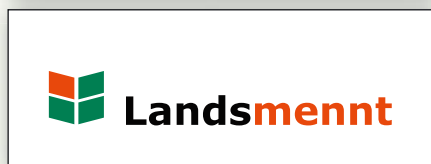
สัญญาการว่าจ้างทำงาน (Ráðningarsamningur)

ข้อตกลงในสัญญาว่าจ้างนั้น ลูกจ้างต้องได้รับสัญญาเป็นลายลักษณ์อักษร ซึ่งต้องมีรายละเอียดเกี่ยวกับระยะเวลาของการว่าจ้าง และระดับเงินเดือนตามสัญญาว่าจ้างอยู่ในประเภทใด และเงื่อนไขต่างๆ โดยทั่วไปในการทำสัญญาการว่าจ้าง จะต้องทำหลังจากลูกจ้างได้ทำการปฏิบัติหน้าที่แล้วหนึ่งเดือน หากลูกจ้างได้รับสัญญาเป็นลายลักษณ์อักษร ก็จะเป็นหลักประกันในการทำงานของลูกจ้าง เพราะหากมีข้อขัดแย้งระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง ก็สามารถพิจารณาในสัญญาการว่าจ้างเป็นข้อตัดสิน ที่สำนักงาน Eining-löja ท่านสามารถติดต่อขอข้อมูล ในการทำสัญญาการว่าจ้างทำงานได้ และสามารถขอแบบฟอร์มใบคำร้องต่างๆที่เกี่ยวข้องในการทำสัญญา ระยะเวลาของการออกและให้ออกจากงาน

- ต้องเป็นไปตามสิทธิของทั้งสองฝ่าย
- จะต้องเป็นลายลักษณ์อักษร
- ต้องทำงานจนถึงสิ้นเดือน

หากท่านได้เพียงสองสัปดาห์ สามารถลาออกหรือให้ออกจากงานได้ทันที หากอายุการทำงานในบริษัทเดียวกันเกินกว่าสองอาทิตย์, หลังจากนั้น 12 วัน จึงจะสามารถลาออกหรือให้ออกได้ หากอายุการทำงานในบริษัทเดียวกันเกินกว่า 3 เดือน ต้องทำงานจนครบเดือนก่อน และต้องทำงานอีก 1 เดือนก่อนออกจากงาน (เพื่อให้เวลากับลูกจ้างหางานใหม่ หรือนายจ้างหาลูกจ้างใหม่) หากอายุการทำงานในบริษัทเดียวกันเกินกว่า 3 ปี ต้องทำงานจนครบเดือนก่อน และต้องทำงานอีก 3 เดือนก่อนออก

Eining-Íðja þakkar eftirtöldum veittan stuðning





Stjórnir og nefndir

starfsárið 2009-20010

Í félaginu er 12 manna aðalstjórn og öflugt trúnaðarráð þar sem tryggt er að allir hópar innan félagsins eigi sína fulltrúa. Stjórn félagsins skipa 12 félagsmenn: Formaður, varaformaður, ritari, fimm meðstjórnendur frá þéttbýlissvæðum utan Akureyrar og fjórir fulltrúar starfsgreinadeilda, þ.e. formenn starfsgreinadeildanna þriggja og varaformaður stærstu deildarinnar

Stjórn Einingar-Íðju

(*kosin til 2011)

*Björn Snæbjörnsson, formaður
Matthildur Sigurjónsdóttir,
varaformaður
*Halldóra H. Höskuldsdóttir, ritari
Elísabet Jóhannsdóttir, svæðisfulltrúi
í Hrísey
Guðrún Skarphéðinsdóttir,
svæðisfulltrúi á Dalvík
*Hafðís Kristjánsdóttir, svæðisfulltrúi
í Ólafsfirði
Margrét Jónsdóttir, svæðisfulltrúi
á Siglufirði
*Marsibil E. Kristjánsdóttir,
svæðisfulltrúi í Grýtubakkahreppi
*Anna Júlíusdóttir, formaður
Matvæla- og þjónustudeildar
*Ingvar Kristjánsson, formaður
lðnaðar- og tækjadeildar
*Sigríður K. Bjarkadóttir, formaður
Opinberu deildarinnar
Kristbjörg Ingólfsdóttir, varaformaður
Matvæla- og þjónustudeildar

Stjórn lðnaðar- og tækjadeildar

(*kosin til 2011)

*Ingvar Kristjánsson, formaður
Eypór Karlsson, varaformaður
*Sigurður Sveinn Ingólfsson, ritari
*Ásgeir Yngvason, meðstjórnandi
*Ingvar Sigurbjörnsson,
meðstjórnandi
*Steindór Sigursteinsson,
meðstjórnandi
Gunnar Magnússon, meðstjórnandi
Tryggvi Kristjánsson, meðstjórnandi
Valborg Aðalgeirsdóttir,
meðstjórnandi

Stjórn Matvæla- og þjónustudeildar

(*kosin til 2011)

*Anna Júlíusdóttir, formaður
Kristbjörg Ingólfsdóttir, varaformaður
*Margrét H. Marvinsdóttir, ritari
*Júlíana Kristjánsdóttir, meðstjórnandi
*Magnús Björnsson, meðstjórnandi
*Stefán Aðalsteinsson, meðstjórnandi
Birna Harðardóttir, meðstjórnandi
Sigríður Jósepsdóttir, meðstjórnandi
Tryggvi Jóhannsson, meðstjórnandi

Stjórn Opinberu deildar

(*kosin til 2011)

*Sigríður K. Bjarkadóttir, formaður
Erla Hrund Friðfinnsdóttir,
varaformaður
*Geir Guðmundsson, ritari
*Elísabet Skarphéðinsdóttir,
meðstjórnandi
*Jóhanna Grétarsdóttir,
meðstjórnandi
*Marsibil E. Kristjánsdóttir,
meðstjórnandi
Ásrún Ásgeirsdóttir, meðstjórnandi
Eva Ásmundsdóttir, meðstjórnandi
Ómar Ólafsson, meðstjórnandi

Fulltrúar í stjórn Tjarnargerðis

Aðalmenn:
Guðmundur Björnsson
Ingvar Kristjánsson
Sigurður Randversson
Varamenn:
Geir Guðmundsson
Sigurður Sveinn Ingólfsson

Stjórn sjúkrasjóðs

Aðalmenn:
Sigrún Lárusdóttir, sjálfkjörin
Jakob Tryggvason
Lára Einarsdóttir
Varamenn:
Hulda Einarsdóttir
Sólveig Jónasdóttir
Valborg Aðalgeirsdóttir

Stjórn Vinnudeilusjóðs

Aðalmenn:
Sigríður Jóna Gísladóttir

Sigrún Svava Stefánsdóttir
Tryggvi Kristjánsson
Varamenn:
Dóra Herbartsdóttir
Magnús Björnsson
Sigurjón Þórisson

Stjórn Fræðslusjóðs

Anna Sigríður Pálmadóttir
Birna Harðardóttir
Elísabet Skarphéðinsdóttir
Guðrún Þorbjarnardóttir
Hilmar Þór Hreiðarsson
Ingibjörg Torfadóttir
Ingvar Sigurbjörnsson
Þórey Aðalsteinsdóttir

Ritnefnd

Erla Hrund Friðfinnsdóttir
Harpa Hilmarsdóttir
Kristín Anna Gunnólfssdóttir
Pétur Þormóðsson
Sigurjón Þórisson

Ferðanefnd

Björn Snæbjörnsson, sjálfkjörinn
Arna Brynja Ragnarsdóttir
Hanna Dóra Ingadóttir
Margrét H. Marvinsdóttir
Róbert Þorsteinsson

Mæðrastyrksnefnd

Aðalmaður:
Jóna Berta Jónsdóttir
Varamaður:
Björg Hansen

Kjörstjórn

Aðalmenn:
Laufey Bragadóttir
Karl Guðmundsson
Varamenn:
Sigurður Randversson
Steinunn Rögnvaldsdóttir

Skoðunarmenn

Páll Vatnsdal
Inga Vestmann

Varaskoðunarmaður

Ragnhildur Haraldsdóttir

Trúnaðarráð

Í trúnaðarráði eiga sæti 100 manns auk 12 stjórnarmanna, fimm varanna svæðisfulltrúa og tveggja varanna starfsgreinadeilda.

Formaður félagsins skal vera formaður trúnaðarráðs og ritari félagsins ritari þess.

Aðalbjörg Gunnarsdóttir, Hótel KEA
Alda Ásmundsdóttir, Bakkahlíð
Anna Dóra Gunnarsdóttir, Álfasteini
Ari Þór Jónsson, Eimskip
Arna Brynja Ragnarsdóttir,

FSA/Kristnes

Arnar Kristjánsson, AS pípulagnir
Arnar Þór Arnarsson, Hreint ehf.
Atli Már Rúnarsson, Bakstur ehf.
Auður Hallsdóttir, Matur og mörk
Ása Margrét Birgisdóttir,

Frekari liðveislu Akureyri.

Ása Ragnarsdóttir, Stíganda Ólafsfirði
Ásgeir Yngvason,

SBA Norðurleið

Ásrún Ásgeirsdóttir,
Hjúkrunarheimilinu Hlíð
Birna Harðardóttir, Norðlenska
Bjarni Hjaltalín, Bústólpa
Bragi Jónsson, Norðlenska
Daði Einarsson, Bryggjan
Dagbjört Óskarsdóttir, Iss Akureyri
Dóra Herbertsdóttir,

Félagsstarfinu Víðilundi

Eðvard Eðvardsson, Sjallanum
Elísabet Skarphéðinsdóttir,
Hrafnagilsskóla Eyjafjarðarsveit
Eva Ásmundsdóttir, FSA
Eygla Þorsteinsdóttir, Hólmasól
Garðar Vésteinsson, Dekkjahöllin
Geir Guðmundsson, Vegagerð
Gísli W. Birgisson, Norðurorku
Guðbjörg Herbertsdóttir,

Brim Grenivík

Guðbjörg Jóhannsdóttir,
Egilssíld Siglufirði
Guðmundur Björnsson, SS Byggir
Guðmundur Guðmundsson,
Securitas
Guðný Aðalsteinsdóttir, VMA
Guðrún Halldórsdóttir,
Siglunes ehf. Siglufirði
Guðrún Lárusdóttir, Dalvíkurskóla
Gunnar Magnússon, Hyrnan
Hallfríður Jóhanna Hallsdóttir,
Sambýli v/Lindargötu Siglufirði
Hanna Dóra Ingadóttir,
Leisk. Álfaborg Svalbarðsströnd.

Hanna Eyrún Antonsdóttir,
Sæfang Hrísey
Hansína Haraldsdóttir, Lundi
Harpa Hilmarisdóttir,
Leikskólanum Króaból
Harpa Hjarðar, Bautinn
Helga Magnúsdóttir, Eldhúsinu Hlíð
Hildur Gunnarsdóttir, MA
Hildur Ingvarsdóttir, Sambýli Snægili
Hólmfríður Hreinsdóttir,
Heimabjónustu Akureyrar
Hrefna Þorbergsdóttir, Brim Akureyri
Hulda Einarisdóttir, Síðuskóla
Indiana Hjartardóttir, ISS-Hlíð
Inga Sigrún Ólafsdóttir,
Félagsstarfinu Kjarnalundi
Ingibjörg M. Ólafsdóttir,
Heilbrigðisstofnun Siglufjarðar
Ingibjörg Torfadóttir, Dalvík
Ingólfur Wendel Birgisson,
N1 smurstöð
Ingvar Sigurbjörnsson,
Promens Dalvík
Jakob Tryggvason, Securitas
Jóhanna Grétarsdóttir,
Sambýli Dvergagili 3
Jóhannes Björnsson,
Leikskólanum Fagrahvammi
Jón Arnar Helgason,
Landflutningar Samskip
Jón Þ. Benediktsson,
Fiskeldi Eyjafjarðar
Jóna Þorvaldsdóttir,
Skammtímavistun Akureyri
Júlíana Kristjánsdóttir, ISS Ísland
Kári Hreinsson,
Bás hf. Vélaleiga og steypustöð
Knútur Gunnar Henrysson,
Malbikun KM
Kristín Anna Gunnólfsdóttir,
Löndun Ólafsfirði
Lára Einarisdóttir, MS Akureyri
Magnús Björnsson, Vífilfelli
Margrét H. Marvinsdóttir,
MS Akureyri
Matthías Angantýsson,
Fiskverkun Dagmanns Ingvasonar
Ólafur Theodórsson, SBA Norðurleið
Ólöf Tryggvadóttir, Grandþvottur
Ómar Ólafsson,
Framkvæmdamiðstöð Akureyrar
Patcharee Srikongkaew,
Brim Akureyri
Rannveig Kristmundsdóttir, Glófa
Regína Sigurðardóttir, Norðlenska
Rikki Þór Valsson, Promens Dalvík
Róbert Þorsteinsson, Grenivík

Sigríður Gísladóttir, Brim Akureyri
Sigríður Guðmundsdóttir, Ektafiskur
Sigríður Jósepsdóttir,
Samherja Dalvík
Sigrún Svava Stefánsdóttir,
MA Þvottahús
Sigurður Sveinn Ingólfsson,
MS Akureyri
Sigurgeir Sigurðsson, Kaffi Akureyri
Sigurgeir Sigurgeirsson, Slippurinn
Sigurjón Egill Jósepsson,
P. Alfredsson ehf.
Sigurjón Þórisson,
Landflutningar Samskip
Sigursveinn Hallsson, Loftorku
Sólveig Jónasdóttir,
Félagsstarf aldraðra Hlíð
Sólveig Jónsdóttir, Lundaskóla
Stefán Aðalsteinsson, Kjarnafæði
Steindór Sigursteinsson, Norðurbik
Steinþór Lúthersson, Brim Akureyri
Svanhildur Sigtryggsdóttir,
Brekkskóla
Sveinn Ævar Stefánsson,
Kjarnafæði Svalbarðseyri
Sæbjörn Jónsson,
Plastiðjan Bjarg/löjulundur
Sæunn Pálmadóttir, Norlandia
Sævar Sigurjónsson, Brim Akureyri
Tryggvi Jóhannsson,
Þrif og ræstivörur
Tryggvi Kristjánsson, Dalverk
Vaka Njálisdóttir, Samherji Dalvík
Valdimar Gunnarsson, Nortek
Þorsteinn E. Arnórsson, Eining-löja
Ævar Knutsen, Greifinn

Sjálfkjörnir í trúnaðarráð auk stjórnar:

Varaformenn deilda og varasvæðis-
fulltrúar:

Opinbera deild,

Erla Hrund Friðfinnsdóttir,
Leisk. Lundarseli

Iðnaðar- og tækjadeild,

Eyþór Karlsson, Sagaplast

Dalvík,

Ingigerður Jónsdóttir,

Hrísey,

Guðrún Þorbjarnardóttir,
Fiskvinnslunni Hvammi

Siglufjörður,

Sigrún V. Agnarsdóttir, HS

Ólafsfjörður,

Anna Sigríður Pálmad., Hafblikki

Grenivík,

Þórey Aðalsteinsdóttir, Grenilundi



Frábært land til ferðalaga!

Verið velkomin í heimsókn í sumar

Kynnið ykkur raforkuframleiðslu og sjáið einnig skemmtilegar sýningar í Blöndustöð, Búrfellsstöð, Kröflustöð, Laxárstöð, Ljósafossstöð við Sog og gestastofu Fljótsdalsstöðvar í Végarði.

Stöðvar Landsvirkjunar verða opnar **alla eftirmiðdaga í sumar**.

Merktu þína upphalds áfangastaði inn á kortið.
Er ekki upplagt að koma við hjá okkur í leiðinni?