

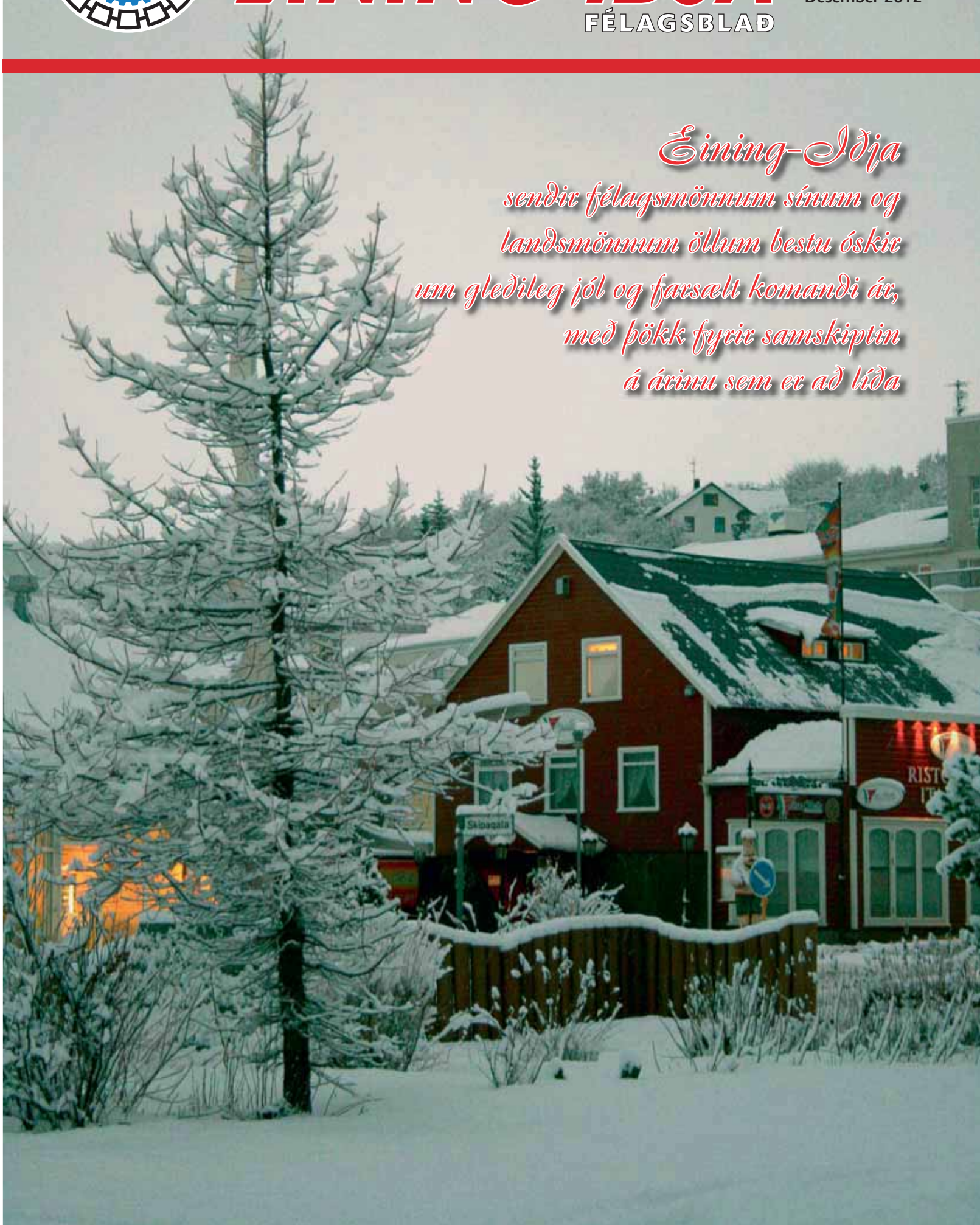


EINING-ÍÐJA

FÉLAGSBLAÐ

3. tölublað
14. árgangur
Desember 2012

*Eining-Íðja
sendir félagsmönnum sínum og
landsmönnum öllum bestu óskir
um gleðileg jól og farsælt komandi ár,
með þökk fyrir samskiptin
á árinu sem er að líða*



Mikilvægasta ástæðan fyrir því að vera vel tryggður

JONSSON & LEWIS • JULIA • SÍA

Er fjölskyldan rétt tryggð ef áföll verða? Á bornogforeldrar.tm.is sérð þú hversu mikla vernd þú þarft.

Slysum og sjúkdómum fylgir álag á fjölskyldur. Tekjumissir og aukin útgjöld geta haft veruleg áhrif á daglega lífið



og heimilisbókhaldið. Þess vegna er fjárhagslegt öryggi fjölskyldunnar sennilega mikilvægasta ástæðan fyrir því að vera tryggður.

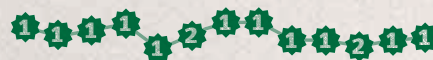
bornogforeldrar.tm.is

Við gerðum einfalda reiknivél þar sem þú getur séð hversu mikla vernd þú þarft fyrir þig og fjölskylduna og hvað hún kostar.

- › **Sjúkdómatrygging** veitir fjölskyldunni fjárhagslegan stuðning ef alvarleg veikindi ber að garði.
- › **Sjúkra- og slysatrygging** bætir tekjumissi ef þú verður óvinnufær.
- › **Líftrygging** veitir fjölskyldunni fjárhagslegan stuðning við fráfall.
- › **Barnatrygging** bætir tjón sem gæti haft áhrif á framtíðarvelferð barn anna þinna.

Ánægðustu viðskiptavinir tryggingafélaga

Það er stefna TM að samband okkar og viðskiptavina sé langtímasamband, byggt á trausti og gagnkvæmum ávinningi.



99 00 01 02 03 04 05 06 07 08 09 10 11

Á síðustu 13 árum hefur TM 11 sinnum verið með ánægðustu viðskiptavinum tryggingafélaga.

Á afhverju.tm.is getur þú séð fjölda umsagna viðskiptavina sem hafa lent í tjóni og notið þjónustu TM.

Ef eitthvað kemur fyrir, þá viltu vera hjá TM.



tm.is

Fagmenn á heimavelli

Ásgeir Örn Jóhannsson,
löglærður fulltrúi hóf
störf hjá Pacta að loknu
meistaraprófi í lögfræði,
í júní 2008.

Ólafur Rúnar Ólafsson, hdl.
hefur starfað hjá Pacta
síðan 2004.

Gunnar Sólmes hrl. hefur
starfað við lögmennsku
síðan 1968 og hjá Pacta
síðan í mars 2008.

Lögmenn Pacta búa yfir viðtækri reynslu og þekkingu á flestum sviðum lagaumhverfis einstaklinga, fyrirtækja, sveitarfélaga og stofnana. Með samræmdu upplýsingakerfi og nútíma samskiptalausnum hafa lögmenn Pacta einstakan aðgang að reynslu og sérþekkingu annarra lögmanna stofunnar hvar sem þeir starfa á landinu.

Ólafur Rúnar, Gunnar og Ásgeir Örn eru í öflugu liði 20 annarra Pacta lögmanna, tilbúnir til að veita þér afburða lögfræðipjónustu og ráðgjöf.

Hafðu samband við Páley í síma 440 7900

- Hafðu samband við okkur í síma 440 7900 eða á netfangið pacta@pacta.is

PACTA
L Ö G M E N N

Hafnarstræti 91-95 • 600 Akureyri • Sími 440 7900



Útgefandi: Eining-löjla
Skipagötu 14 - 600 Akureyri
Sími 460 3600 -Bréfasími 460 3601
www.ein.is · ein@ein.is

Ábyrgðarmaður:
Björn Snæbjörnsson

Ritstjóri
Ásgrímur Örn Hallgrímsson

Þýðingar:
Páll Pawel Pálsson, Nicole Kristjánsson,
Patcharee Srikongkaew

Prentvinnsla: Ásprent ehf.

Forsíðumynd:
Akureyri í vetrarbúningi

Frjálst er að nota efni úr blaðinu, í heild
eða hluta, þó þannig að heimildar sé getið.



*Sendum Einingar-löjla félögum
svo og landsmönnum öllum
hugheitar jóla- og nýársóskir!*



ORLOFSBYGGÐIN ILLUGASTAÐIR

Efnisyfirlit

- 6** Nýr vefur Einingar-löjla í loftið
- 6** Náms- og starfsráðgjöf fyrir félagsmenn Einingar-löjla
- 6** Fræðsludagurinn færður fram á vorið
- 6** Desemberuppbót 2012
- 8** Orlofsferðir Einingar-löjla sumarið 2013
- 9** Kjara- og viðhorfskönnun
- 10** Fjölbreytt starfsemi í Punktinum
- 11** Fyrirvaralaus uppsögn
- 12** Vetrarleiga orlofshúsa
- 13** Félagið er vel rekið og veitir góða þjónustu
- 13** Miðar í Hvalfjarðargöng
- 14** 40. þing ASÍ
- 16** Dagsferð í Hrísey
- 16** „Sex í sveit“
- 17** Virk Starfsendurhæfingarsjóður
- 18** „Fjallaferð“ umhverfis Breiðafjörð
- 23** Fisktækninám á Tröllaskaga
- 24** Ágreiningur um slysatryggingu
- 25** Pacta lögmenn
- 26** Miscellaneous information
- 27** Eru félagsgjöldin ekki örugglega að skila sér?
- 27** Farið yfir stöðuna
- 28** Upp í munn og ofan í maga
- 29** Námskeið: Margt í boði
- 30** Orðskviðir
- 32** Fundað við Norðurheimskautsbaug
- 35** Kjarasamningsbrot og svört atvinnustarfsemi skaða ferðaþjónustuna
- 36** Námsferð Krilakots
- 36** Reglur um styrki til náms- og kynnisferða
- 37** Staðall fyrir vinnustaðaskírteini
- 37** Launagreiðendavefur Einingar-löjla
- 38** Minnum á Félagavefinn
- 38** Vinnustaðafundur
- 38** Mikil ásókn í sjúkrasjóð
- 38** Útikerti – gott ráð
- 39** Afsláttarkort AN
- 39** Algjör jólabörn
- 40** Rózne informacje
- 42** Horfur í atvinnumálum
- 42** Opið hús
- 43** ข้อมูลต่างๆที่ควรทราบ
- 43** Útborgun 21. desember 2012
- 44** Jólakrossgátan
- 46** Verðlaunagætraun

*Starfsfólk Enor
óskar félagsmönnum Einingar-löjla
gledilegra jóla
og farsæls nýs árs.*



allt & smitt

HLUTI AF FJÖLSKYLDUNNI

Dálæti sumra á Kofareykta hangikjötinu frá Kjarnafæði virðist engum takmörkunum háð. Það er vissulega skemmtilegt að ljúffengt hangikjötíð öðlist þann virðingarsess sem hér má sjá, en auðvitað nýtur það sín betur á matarborðum landsmanna, þar sem það hefur í áranna rás glatt og satt Íslendinga og skapað sannkallaða hátíðar- og jólastemningu, enda úm sérlega bragðgott hangikjöt að ræða.

Kofareykta hangikjötíð frá Kjarnafæði er sérvalið fyrsta flokks lambakjöt með ljúffengu, ríku og hefðbundnu íslensku reykbragði, verkað og reykt af kjötiðnaðarmeisturum fyrirtækisins.

KJARNAFÆÐI

Nýr vefur Einingar-löðu í loftið

Föstudaginn 9. nóvember sl. var heimasíða Einingar-löðu opnuð í nýrri og endurbættri mynd. Ýmsar breytingar voru



gerðar á vefnum sem miða að því að einfalda hann og bæta þjónustu við félagsmenn og alla þá sem eiga erindi við félagið. Lögð er áhersla á að upplýsingar á nýja vefnum séu sem aðgengilegastar og settar fram á greinargóðan hátt.

Á vefnum má m.a. nálgast gagnlegar upplýsingar um félagið, kjaramál, fræðslumál og réttindi launafólks. Áfram verður lagt mikið upp úr að hafa síðuna lifandi með fréttum. Sem áður verður hægt að skrá sig á póstlista og fá þannig nýjustu fréttir sem á hana koma beint í æð.

Stefna hugbúnaðarhús

Gerð vefsins var í höndum Stefnu hugbún-

naðarhúss og er hann keyrður á nýjustu útgáfu Moya vefumsjónarkerfisins, sem er einfalt og með mjög notendavænt viðmót. Stefna sá um forritun og grafíska hönnun ásamt því að vera vistunaraðili vefsins. Vefumsjónarkerfið Moya er í stöðugri þróun og nýjustu viðbæturnar sem eru eyðublaðakerfi og ný leitarvél eru bara til þess fallin að gera kerfið öflugra og þjálfa í notkun, auka notendagildi og sjálfstæði notenda sem og bæta öfluga þjónustu Stefnu enn meir.

Allar ábendingar og athugasemdir varðandi vefinn eru vel þegnar og skulu sendar á netfangið asgrimur@ein.is

Náms- og starfsráðgjöf fyrir félagsmenn Einingar-löðu

Eining-löða, í samstarfi við SÍMEY - Símenntunarmiðstöð Eyjafjarðar, ætlar að bjóða félagsmönnum sínum upp á náms- og starfsráðgjöf á skrifstofum félagsins sér að kostnaðarlausu um miðjan janúar 2013. Félagsmenn geta haft samband við Einingu-löðu í síma 460 3600, eða sent póst á netfangið ein@ein.is og pantað viðtal. Hvert viðtal tekur um 30 mínútur.

- **Akureyri:** 14. til 16. janúar frá 10:00 til 12:00 og 12:30 til 18:00.
- **Siglufjörður:** 16. janúar milli kl. 10:00 og 13:00.
- **Ólafsfjörður:** 16. janúar milli kl. 14:00 og 17:00, á bæjarskrifstofunni.
- **Dalvík:** 17. janúar milli kl. 12:00 og 17:00.

Hjá náms- og starfsráðgjafa getur þú meðal annars:

- fengið upplýsingar um nám, störf og raunfærnimat

- fengið aðstoð við að finna út hvaða nám eða námskeið hentar þér best
- farið í áhugasviðsgreiningu
- fengið leiðsögn við gerð ferilskrár (CV)
- fengið aðstoð við að skipuleggja starfsleit
- fengið leiðsögn um góð vinnubrögð í námi
- skoðað leiðir til að takast á við hindranir í námi

- rætt um möguleika til að styrkja stöðu þína á vinnumarkaði
- og margt fleira ...

Vert er að benda á að félagsmenn geta líka hvenær sem er haft samband við ráðgjafana í SÍMEY og fengið hjá þeim ókeypis ráðgjöf á skrifstofum SÍMEY. Viðtalsbeiðnir í síma 460 5720.

Fræðsludagurinn færður fram á vorið

Undanfarin ár hefur félagið staðið fyrir fræðsludegi trúnaðarmanna og annarra sem gegna trúnaðarstörfum fyrir félagið. Í ár var búið að skipuleggja slíkan dag í Fjallabyggð þann 2. nóvember sl. Vegna slæms veðurs var ákveðið að fresta deginum um viku, eða til 9. nóvember, en ekki var veðrið skárri þann daginn. Því var ákveðið að fresta fræðsludeginum fram á vorið og verður hann auglýstur á ný er nær dregur.



Mynd frá fræðsludeginum 2011.

Desemberuppbót 2012

Eining-löða minnir félagsmenn sína á, að þeir eiga rétt á að fá greidda desemberuppbót samkvæmt kjarasamningum. Upphæðin er mismunandi eftir samningum og við hvaða tímabil er miðað til skilgreiningar á fullu starfi. Uppbótina skal greiða í einu lagi og ofan á hana reiknast ekki orlof.

Upphæð desemberuppbótar samkvæmt

kjarasamningi við ríkið og samkvæmt kjarasamningum á almennum vinnumarkaði er **kr. 50.500**, miðað við 100% starfshlutfall. Starfsmenn hjá ríkinu eiga að fá desemberuppbót greidda 1. desember og starfsmenn á almennum vinnumarkaði eigi síðar en 15. desember.

Upphæð desemberuppbótar samkvæmt kjarasamningi við launaneftnd sveitarfélaga er

kr. 78.200, miðað við 100% starfshlutfall. Starfsmenn sveitarfélaga eiga að fá sína desemberuppbót greidda í desember, skv. kjarasamningi.

Á heimasíðu félagsins, www.ein.is, má finna töflur sem sýna upphæð desemberuppbótar miðað við starfshlutfall og starfstíma.

JÓAKIM heildarlausn fyrir stéttarfélög

Init ehf. er hugbúnaðarfyrirtæki sem sérhæfir sig í lausnum fyrir lífeyrissjóði og verklýðsfélög
Init ehf. þróar, rekur og þjónustar JÓAKIM, sem er útbreiddasta lífeyris- og félagakerfi á Íslandi

- Öflugt iðgjaldainnheimtukerfi
- Sveigjanlegt félagakerfi
- Námskeiðakerfi
- Félagagreiðslukerfi fyrir sjúkrabætur, styrki o.fl.
- Orlofshúsakerfi
- Vefkerfi fyrir launagreiðendur og rafræn móttaka skilagreina
- Félagavefur þar sem félagsmenn geta skoðað iðgjaldasögu, bótagreiðslur, sótt um orlofshús o.fl.
- Viðmót fyrir greiningarverkfæri
- Verðbréfakerfi til að halda utan um eignir sjóða
- Kerfið hentar jafnt stórum sem smáum félögum og er í notkun hjá um 30 stéttarfélögum og samböndum stéttarfélag



Init ehf. • Grensásvegi 50 • 108 Reykjavík • Sími 510 7200 • Fax 510 7220 • init@init.is • www.init.is



Geftu persónulegar jólagjafir

MEÐ ÞÍNUM EIGIN LJÓSMYNDUM

Skoðaðu úrval persónulegra jólagjafa á www.stell.is

Verðdæmi:
Spilastokkur, 1 stk. verð kr. 2890 – 2 stk. kr. 4900
Dagatöl, 1 stk. verð kr. 3.900 – 2 stk. kr. 5.550
Hvert dagatal eftir það kr. 1.500

Ef pöntuð eru 10 dagatöl eða fleiri er hægt að fá tilboð með því að hafa samband í tölvupósti á stell@stell.is eða í síma 4 600 760

STELL

Stell | Kaupangi v/Mýrarveg | 600 Akureyri | Sími 4 600 760 | stell@stell.is | www.stell.is

Orlofsferðir Einingar-löðu sumarið 2013



Köln – Móseldalurinn

Farið verður til Þýskalands 8. til 16. ágúst 2013, ef næg þátttaka fæst. Hámark 50 manns. Flogið verður frá Keflavík til Frankfurt í Þýskalandi. Þaðan verður ekið til Kölnar og gist þar í fjórar nætur. Þaðan verða farnar dagsferðir, t.d. um Köln til Rudesheim og í björgarð og siglingu á Rín. Næsti gististaður er í Móseldalnum í Bernkastel - Kues þar sem gist verður í fjórar nætur. Þaðan verður farið í dagsferðir til Trier og Cochem. Flogið verður aftur heim frá Frankfurt.

- Gist verður í tveggja manna herbergjum á hótélum.
- Leiðsögumaður Harpa Hallgrímsdóttir, bílstjóri Sveinn Sigurbjarnarson og fararstjóri Björn Snæbjörnsson.
- **Verð kr. 230.000 á mann miðað við gengi evru 160 kr. Óafturkræft staðfestingargjald er kr. 35.000.**
- Boðið verður upp á rútuferð suður 8. ágúst og heim 16 ágúst.
- Dregnið verða 18 orlofspunktar frá punktaeign þeirra sem fara í ferðina.

Innifalið í verði:

- Akstur: Allur akstur erlendis.
- Flug: Keflavík – Frankfurt – Keflavík.
- Gisting: 8 nætur í tveggja manna herbergjum á hótélum með morgunverði.
- Kvöldverðir innifaldir alla dagana erlendis.

Ferðalýsing

8. ágúst: Flogið frá Keflavík kl. 7:25 til Frankfurt. Lending um kl. 12:50. Ekið til Kölnar þar sem við gistum fjórar nætur á hótél Novotel Köln (****). Netslóð: <http://www.novotel.com/gb/hotel-3127-novotel-koln-city/index.html>

9. ágúst: Notum daginn til þess að kynnst Köln sem er ein af elstu borgum Þýskalands. Hin fræga dómkirkja borgarinnar verður skoðuð og nærliggjandi hverfi. Síðdegis verður farið að leiði Nonna sem hvílir í kirkjugarði í borginni.

10. ágúst: Brottferð af hótélinu kl. 9:00. Þýska brautin Nürburgring í Formúlu 1 (rúmir 100 km) verður heimsótt. Þar er afar gott safn og margt spennandi að sjá.

11. ágúst: Í dag er ætlunin að heimsækja einn af björgörðum Kölnar og fara í skemmtilega siglingu á ánni Rín.

12. ágúst: Kl. 9:00 verður haldið af stað í Móseldalinn sem er þekktastur fyrir einstaka fegurð og vínraekt. Gist verður fjórar nætur í hótél Moselpark (****) í fallegum bæ sem heitir Bernkastel-Kues. Netslóð hótelsins er <http://www.moselpark.de> Bærin biður m.a. upp á fjölmörg falleg bindingshús og skemmtilegar götur og götulíf.

13. ágúst: Frjáls dagur í Bernkastel-Kues. Njóta þessa fallega bæjar, hægt að fara í siglingu á Mósél eða upp í kastalarústir fyrir ofan bæinn.

14. ágúst: Förum til borgarinnar Trier sem er við landamæri Þýskalands og Lúxemborgar. Einn hringur og gömlu fornleifarnar frá rómverska tímanum skoðaðar, keisaraböðin og hringleikahúsið. Gert verður stopp við gamla borgarhliðið Porta Nigra eða Svarta hliðið. Frjáls tími til þess að ganga um göngugöturnar og „skreppa“ í verslanir. Ekið til Bernkastel-Kues síðdegis.

15. ágúst: Kl. 9:00 verður lagt af stað til bæjarins Cochem í Móseldalnum. Skoðaður verður hinn þekkti miðaldarkastali sem gnæfir yfir bæinn. Þá er hægt að fara í stóla-lyftum upp á hæð fyrir ofan bæinn þar sem er fallegt útsýni yfir dalinn. Ekið aftur til Bernkastel-Kues.

16. ágúst: Kl. 9:00 verður farið á flugvöllinn í Frankfurt og flogið heim.

Ef ekki verður fullbókað í ferðina þann 1. febrúar nk. geta utanfélagsmenn komið með. Þeir þurfa að

greiða aukalega kr. 7.000 og því mun ferðin kosta þá kr. 237.000.

Suðurland-Vestmannaeyjar-Þórsörk

Vorferð Einingar-löju verður farin dagana 18. til 21. júní 2013. Ekið verður eins og leið liggur um Kjöl suður undir Eyjafjöll (ef ekki verður fært um Kjöl verður hefðbundin leið farin) og gisti í þrjár nætur í Félagsheimilinu Heimalandi. Á degi tvö verður Herjólfur tekinn í Landeyjahöfn og farið með honum til Vestmannaeyja, þar sem farið verður um og farið í siglingu ef veður leyfir. Á þriðja degi verður farið í Þórsörk. Á fjórða degi verður ekið heim um þjóðveg 1 heim til Akureyrar.

Fararstjóri verður Björn Snæbjörnsson, bílstjóri Sveinn Sigurbjarnarson og leiðsögumaður Inga Rósa Þórðardóttir.

Ferðin kostar 32.000 krónur á mann, innifalið er allur akstur, svefnþakagisting og leiðsögn. Grillað verður eitt kvöld og þá lagt til grillkjöt og kartöflusalat. Að öðru leyti verður fólk að nesti sig sjálft.

Óafturkræft staðfestingargjald er 8.000 krónur.

Eins dags ferð

fyrir aldraða Einingar-löjufélaga verður farin fimmtudaginn 13. júní 2013. Farið verður austur um Melrakkasléttu til Raufarhafnar. Þaðan verður farið til Þórshafnar og síðan verður farin stysta leið aftur til Akureyrar.

Ferðin kostar 5.000 krónur á mann.

Allar nánari upplýsingar um ferðatilhögun og skráning í ferðirnar verður á skrifstofu félagsins á Akureyri, Skipagötu 14, og síma 460 3600 frá fimmtudeginum 3. janúar 2013.



Kjara- og viðhorfskönnun

Í október og nóvember lét félagið, í samstarfi við AFL starfsgreinafélag, Capacent framkvæma könnun um ýmis atriði sem snerta kjör og aðstæður félagsmanna Einingar-löju og AFLS starfsgreinafélags. Um er að ræða sambærilega könnun og gerð var fyrir félögin í fyrra. Þátttaka í könnuninni var tæp 60% sem er mun betra en í fyrra, von er á niðurstöðum síðar í desember.

3.000 félagsmenn voru valdir handahófskennt úr félagskrám

þessara tveggja félaga. Það er áriðandi að fá sem nákvæmastar niðurstöður þegar slík könnun er framkvæmd, helst að fá alla til að svara, svo hægt sé að nýta niðurstöðurnar í þágu þekkingar og til hagsbóta fyrir félagsmenn. Þeirra upplýsingar skipta miklu máli!

Þegar niðurstöður ársins í ár liggja fyrir verður fróðlegt að bera þær saman við niðurstöður ársins 2011 og sjá hvort miklar breytingar hafa átt sér stað milli ára.



Gjafakort Íslandsbanka

Með gjafakorti Íslandsbanka geturðu verið viss um að gjöfin þín hitti í mark. Eins og önnur greiðslukort gildir það jafnt í verslunum um allan heim og á netinu. Þú færð kortið í fallegum gjafaumbúðum og þarft ekki að gera annað en að velja upphæðina.

Gjafakortið færðu í öllum útibúum Íslandsbanka



Við bjóðum
góða þjónustu

islandsbanki.is | Sími 440 4000


Íslandsbanki

Fjölbreytt starfsemi í Punktinum

Punkturinn er handverksmiðstöð sem rekin er af Akureyrarbæ og er í fallegu húsi í brekkunni fyrir ofan Akureyrarkirkju. Elín B. Ingólfssdóttir, umsjónarmaður Punksins, segir að margir tengi húsið við „Barnaskóla Íslands“ en í dag nefnist það Rósenborg/möguleikamiðstöð.

„Ég vil taka það fram að ýmislegt hefur breyst hjá Punktinum í gegnum árin frá því Akureyrarbær stofnaði hann árið 1994. Í byrjun var hann einungis fyrir atvinnulausa en nú er hann opinn öllum sem hingað vilja koma. Punkturinn hefur einnig verið ákveðið úrræði fyrir hina ýmsu hópa sem eru að fóta sig að nýju úti á vinnumarkaðnum og tekur Punkturinn á móti hópum í samstarfi við Starfendurhæfingu Norðurlands, SÍMEY, Vinnumálastofnun og fleiri. Alla seinniparta fara líka hér fram tómstundanámskeið grunnskóla bæjarins og því má segja að hér sé oft mikið líf og fjör enda þeir sem sækja Punktinn frá 9 ára til níráðs,“ segir Elín.

Sköpum aðstöðu

Við reynum að fylgjast með hvað er vinsælast hverju sinni í handverki og bjóða þá upp á námskeið í því ásamt því að brydda upp á einhverjum nýjungum líka. Oft fáum við því til okkar fagfólk utan úr bæ. Allan veturinn eru í gangi hjá okkur námskeið eins og leir, gler, þæfing, þrjón og hekl og njóta þau stöðugra vinsælda, enda aðstaðan frábær og starfsfólk okkar sérhæft í þessum greinum segir Elín og bætir við að þau vilji leggja mikla áherslu á að Punkturinn sé opin handverksmiðstöð, tómstundamiðstöð fyrir fólk á öllum aldri.

Elín segir að yfirleitt sé byrjað á að fara á námskeið, en það fari þó eftir því hvaða hand-

verk fólk sækist eftir að læra og eftir að námskeiði lýkur er svo auðveldara fyrir einstaklinginn að sækja opið starf á Punktinum á opnunartíma og það auðveldar honum að hefja sjálfstæð vinnubrögð, en hann mun að sjálf-sögðu áfram geta fengið leiðsögn og hverskonar aðstoð hjá starfsfólki Punksins.

Fjölbreytt dag- og kvöldnámskeið eru í boði fyrir almenning allan veturinn og eru þau auglýst á heimasíðu Punksins www.punkturinn.akureyri.is Punkturinn er einnig með vinasíðu á Facebook; Punkturinn Rósenborg.

Möguleikarnir á Punktinum eru óþrjótandi, húsakynninn og öll aðstaða er mjög góð þó sum tæki og tól séu komin til ára sinna. Gler- og mósaikvinnustofa, leirmótunarstofa, saumastofa, aðstoð við þrjón og hekl, þæfinga og þrykkstofa, úrval af efni til skartgripagerðar, nokkrir vefstólar, svo tilvalið er að gera tuskumottur, þrjónavél, leðursaumavél og góð smíðastofa. svo eitthvað sé nefnt.

Punkturinn vill sjá sem flesta nýta sér þessa einstöku og frábæru aðstöðu, hægt er að hafa samband og biðja sérstaklega um leiðsögn og

kynningu á möguleikum staðarins en starfsfólkið tekur vel á móti ykkur á opnunartíma og allaf er heitt á könnunni. Það er því líka tilvalið að kíkja í kaffi og skoða blöð og bækur um allskonar handverk.

Opið er mánudaga frá 13 til 22, þriðjudaga, miðvikudaga og fimmtudaga frá 9 til 17 og föstudaga frá 9 til 16.

Myndirnar á síðunni sýna vel fjölbreytnina á Punktinum.





Fyrirvaralaus uppsögn

- hafið samband
samdægurs!

Það skal enn og aftur ítrekað að starfs-
maður, sem rekinn er úr starfi eða
sagt upp, geri þegar í stað kröfu um
að fá afhent uppsagnarbréf. Þeir starfs-
menn, sem sagt er upp, eiga að hafa
samband við félagið strax sama dag,
annars er líklegt að þeir séu að tapa
launum í uppsagnarfresti.

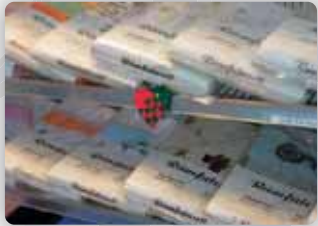




Handýfð kerti
í mörgum litum



Ljósakrossar á leiði
fyrir 12v, 24v, 32v og 220v



Gæðarúmföt
Sængurverasett úr
damaski og silkidamaski



Endurvinnsla
Notuð bómullarefni
Tökum á móti slitnum rúmfötum, handklæðum og bolum í
verslun okkar. Við framleiðum tuskubagga fyrir verkstæði
og fyrirtæki úr efnum

Kertastubbar og vaxafgangar
Hægt er að skila vaxi og kertastubbum á gámavelli,
grenndarstöðvar, Sagaplast ehf, Réttarhvammi og í verslun
okkar

Skiltagerð
Leiðaskilti, hurðaskilti og fleira



Plastiðjan Bjarg - Iðjulundur
Furuvellir 1 • 600 Akureyri • Sími: 461 4606

*Veljum íslenskt,
allir vinna*

Opið 8.00-16.00 virka daga

JARÐBÖÐIN

við Mývatn
Slökun Velliðan Upplifun



Opnunartími:
Sumar 9:00-23:30
Vetur 12:00-21:30

Jarðböðin við Mývatn - tel.+354 464 4411 - www.jardbodin.is



Glerárgötu 24 • Sími 461 6500
www.kpmg.is

Vetrarleiga orlofshúsa

Vert er að benda félagsmönnum Einingar-löðu á að þeim standa til boða í vetur sex kostir í vetrarleigu orlofshúsa. Hér er um að ræða dvöl í orlofshúsum á Illugastöðum í Fnjóskadal, Tjarnargerði í Eyjafjarðarsveit, Einarsstöðum á Héraði og Svignaskarði í Borgarfirði. Einnig í orlofsíbúðum félagsins í Reykjavík og á Egilsstöðum. Vetrarleigan hófst 15. september og stendur til 1. júní nk.

Hafið eftirfarandi í huga:

1. ágúst opnast fyrir tímabilið september til jóla
1. desember opnast fyrir tímabilið janúar - mars
1. janúar opnast fyrir apríl
1. febrúar opnast fyrir maí

Auðveldast er að panta á Félagavefnum, en auðvitað er hægt að hringja í skrifstofu félagsins og panta hús eða bústað. Ekki eru dregnir af punktar í vetrarleigu, nema þegar um er að ræða tímabilin júl og áramót og svo um páska. Það þarf að sækja um þau tímabil og er þeim úthlutað eftir punktainneign viðkomandi.

Verðskrá veturinn 2012-2013



Illugastaðir

Vikuleiga er kr. 21.000 og helgarleiga kr. 13.000. Helgarleiga er allt að þrjár nætur. Heitur pottur er við húsin.

Lífeyrisþegar greiða kr. 7.500 fyrir þrjár nætur í

miðri viku á Illugastöðum. Hægt er að kaupa eina aukanoft á kr. 2.000.

Lyklar að húsum á Illugastöðum eru afhentir í þjónustumiðstöð svæðisins.

Vert er að benda á að á Illugastöðum á Eining-löðu eitt sérútbúið hús fyrir fatlaða, hús nr. 26.



Tjarnargerði

Vikuleiga er kr. 25.000 og helgarleiga kr. 15.000. Helgarleiga er allt að þrjár nætur. Heitur pottur er við húsið.

Lyklar að Tjarnargerði eru afhentir á skrifstofu félagsins í Skipagötu 14 á Akureyri.



Einarsstaðir

Vikuleiga er kr. 21.000 og helgarleiga kr. 13.000. Helgarleiga er allt að þrjár nætur. Heitur pottur er við húsið.

Lyklar að húsinu er afhentir í þjónustumiðstöð svæðisins.

Áhugasamir geta hringt beint í staðarhaldarann á Einarsstöðum, Guðna Hermannsson, í síma 861 8310 en hann sér um að leigja húsið að vetri til.



Svignaskarð

Vikuleiga er kr. 21.000 og helgarleiga kr. 13.000. Helgarleiga er allt að þrjár nætur. Heitur pottur er við húsið. Nýtt og glæsilegt hús var tekið í notkun vorið 2012 og er það um 75 fermetrar að stærð með öllum helstu þægindum.

Lyklar að húsinu er afhentir í þjónustumiðstöð svæðisins.



Reykjavík

Eining-löðu hefur til umráða sjö íbúðir í Reykjavík, en sjúkrasjóður félagsins hefur tvær af þeim til ráðstöfunar. Íbúðirnar leigjast í viku í senn, fyrir utan sjúkraíbúðir sem leigjast eftir þörfum. Vikuleiga er kr. 22.000, en sólarhringsleiga sjúkraíbúða er kr. 4.000. Lágmarksgjald er þó kr. 5.000.

Lyklar að íbúðunum eru afhentir á skrifstofum félagsins.

Egilsstaðir

Vikuleiga er kr. 22.000 og helgarleiga kr. 13.000. Helgarleiga er allt að þrjár nætur. Lyklar eru afhentir á skrifstofu félagsins í Skipagötu 14 á Akureyri.



Nánari upplýsingar um vetrarleigu eru gefnar á skrifstofu Einingar-löðu, Skipagötu 14 á Akureyri. Síminn er 460 3600 og netfangið ein@ein.is

Munið eftir www.ein.is



Félagið er vel rekið og veitir góða þjónustu

Í lok síðasta árs ákvað framkvæmdastjórn Starfsgreinasambands Íslands (SGS) að framkvæma könnun meðal aðildarfélaga á þeirri þjónustu sem þau veita félagsmönnum sínum.

Niðurstaða könnunarinnar lá fyrir í haust og þegar útkoman hjá Einingu-Löjlu er skoðuð kemur í ljós að félagið er vel rekið og veitir félagsmönnum sínum almennt mjög góða þjónustu og réttindi. Þessi niðurstaða er ánægjuleg og í samræmi við niðurstöður kjara- og viðhorfskönnunar sem gerð var fyrir félagið í fyrra, er 94% félagsmanna sögðust vera ánægðir með þá þjónustu sem félagið veitir. Stjórn félagsins hefur farið yfir niðurstöðurnar frá SGS og lýsir yfir ánægju sinni með það að stjórinn og starfsmenn félagsins séu að sinna sínu starfi með mikilli þryði. Geta má þess að Eining-Löjla var eitt fyrsta stéttarfélag á landinu til að setja sér siðareglur fyrir kjörna fulltrúa og starfsmenn.

Fram kom í skýrslunni að réttindi félagsmanna í sjúkra- og orlofssjóði eru til fyrirmyndar og að félagavefur sem félagið tók í gagnið fyrir nokkrum árum sé jákvætt skref í þjónustu við félagsmenn. Í fyrra tók félagið einnig í notkun launagreiðendavef sem auðveldar launagreiðendum að senda inn skilagreinar á rafrænan hátt.

Jafnframt segir að félagið standi sig vel í upplýsinga- og fræðslumálum og að félagið haldi úti öflugri heimasíðu. Stjórn félagsins ákvað fyrr á árinu að endurnýja heimasíðuna og í byrjun nóvember var nýja heimasíðan tekin í notkun.

Miðar í Hvalfjarðargöng

Minnt er á að hægt er að kaupa miða í Hvalfjarðargöngin á skrifstofum Einingar-Löjlu á Akureyri, Siglufirði og á Dalvík. Hver miði kostar aðeins kr. 635. Einnig er hægt að kaupa miða hjá fulltrúum félagsins í Ólafsfirði, í Hrísey og á Grenivík.

Dýrahald bannað!

Að gefnu tilefni verður nú sett inn í leigusamning að **stranglega er bannað** að hafa með sér hunda eða önnur gæludýr í orlofshús eða íbúðir félagsins.

Nýlega hafa komið upp alvarleg ofnæmistilfelli vegna brots á þessari reglu.



Framvegis verður krafist greiðslu að upphæð kr. 25.000 verði þessi regla brotin.



*Bestu óskir
um gleðileg jöl
og farsælt komandi ár*



Njarðarnes 9 - 603 Akureyri
Sími 412-0400 - Fax 412-0401

*Óskum starfsfólki okkar
og viðskiptavinum
gleðilegra jöla
og farsældar á komandi ári*



Frostaötu 4c · 600 Akureyri · Sími 461 5232



FERÐASKRIFSTOFA AKUREYRAR

Ráðhústorgi 3 · 600 Akureyri
Sími 460 0600 · Fax: 460 0610
www.aktravel.is · aktravel@aktravel.is



Ökukennsla og ökuskóli

Ekill ökuskóli · Goðanesi 8-10 · 603 Akureyri
Sími 461 7800 · Gsm 894 5985
ekill@ekill.is · www.ekill.is



Tíu fulltrúar frá Einingu-löðu sátu þingið.

Dagana 17. til 19. október sl. fór fram 40. þing ASÍ. Tíu fulltrúar frá Einingu-löðu sátu þingið sem bar að þessu sinni yfirskriftina „Atvinnu og velferð í öndvegi.“ Helstu áherslur þingsins voru atvinnu-, húsnaðis- og lífeyrismál, en auk þess voru tillögur að breytingum á lögum og reglugerðum ASÍ teknar til umfjöllunar.

Á þinginu voru samþykktar nokkrar ályktanir, m.a. þar sem verulegum áhyggjum er lýst yfir vegna þróunar kjara- og atvinnamála. Í ályktuninni segir að ljóst sé að almennar launahækkanir hafi ekki haldið í við verðbólgu. „Veik staða krónunnar og mikil verðbólga veldur því að nú stefnir í að forsendur kjarasamninga bresti. Þar er ekki síst að sakast við fyrirtækin sem velta kostnaði sífellt út í verðlagið. Þá hækka ríki og sveitarfélög álögur sem hafa bein áhrif á verðlag,“ segir m.a. í ályktun þingsins um kjaramál.

Í ályktuninni kemur einnig fram að alvarlegt sé að endurreisn atvinnulífs og fjölgun starfa sem stjórnvöld lofuðu hafi alls ekki gengið eftir og þar sé að miklu leyti um að kenna úrræða- og aðgerðarleysi stjórnvalda. Þess er krafist að stjórnvöld og atvinnurekendur leiti allra leiða til að ná verðbólgu niður og ríkisstjórnin standi við fyrirheit sín í atvinnu- og kjaramálum. Í ályktuninni segir jafnframt að staðan sé mjög alvarleg því brestir forsendur kjarasamninga verði þeir í uppnámi með hugsanlegum átökum á vinnumarkaði í byrjun næsta árs.

Jöfnun lífeyrisréttinda

Þingfulltrúar samþykktu ályktun um jöfnun lífeyrisréttinda og sanngjarnara almannatrygg-

ingakerfi. Þar segir að halda þurfi vinnu við heildarendurskoðun á almannatryggingakerfinu áfram, einfalda og skýra þurfi kerfið og horfa á samspil þess og lífeyrissjóðanna. Áherslur og verkefni ASÍ eru m.a.: jöfn lífeyrisréttindi á öllum vinnumarkaðnum, aukinn sveigjanleiki starfsloka og tóku lífeyris og að gjalddöku af heilbrigðisþjónustu til eldri borgara á hjúkrunarheimilum verði hætt.

Samþykkt var ályktun um ESB og kemur fram í henni að ASÍ „telur mikilvægt að ljúka viðræðum Íslands og ESB svo fljótt sem kostur er með að það markmiði að ná eins hagstæðum samningum og unnt er“. Þjóðin muni í kjölfarið taka afstöðu til aðildar í bindandi þjóðaratkvæðagreiðslu.

Í ályktun um húsnaðismál voru settar fram áherslur ASÍ sem m.a. felast í að komið verði á húsnaðisbótakerfi sem jafni stöðu leigjenda og kaupenda, fjölbreytileiki í húsnaðismálum verði aukinn, húsnaðisvextir lækkaðir með því að leita fyrirmýnda hjá þjóðum sem best hefur gengið að koma upp húsnaðislánamarkaði.

Á þinginu var einnig samþykkt ályktun þar sem lýst er áhyggjum yfir svartri atvinnustarfsemi. Á þinginu varð mikil umræða í kjaramálanefnd þingsins um svarta atvinnustarfsemi og félagsleg undirboð á vinnumarkaði og ákvað nefndin að leggja fram ályktun vegna þessa. Tillagan var samþykkt samhljóða, en í henni segir m.a. „40. þing ASÍ telur afar mikilvægt að verkalýðshreyfingin, samtök atvinnurekenda og stjórnvöld sameinist um að beita öllum tiltækum ráðum til að koma í veg fyrir svarta atvinnustarfsemi og kennitölufلاك, m.a.

þar sem þeir sem standa að slíkri refsiverðri starfsemi verð dregnir til ábyrgðar og beittir þungum viðurlögum.“

Allar ályktanir sem samþykktar voru á þinginu má finna á www.asi.is og á www.ein.is

Forystan endurkjörin

Gylfi Arnbjörnsson var endurkjörinn forseti ASÍ á þinginu. Gylfi fékk 69,8% atkvæða en Ragnar Þór Ingólfsson, stjórnarmaður í VR, sem einnig bauð sig fram til forseta fékk 30,2% atkvæða. Í framsöguræðu Gylfa á þinginu sagðist hann hafa heyrt á sumum ræðumanna á þinginu að hann hlustaði ekki nægjanlega á félagsmenn. Gylfi tók fram að á þeim fjórum árum sem hann hefði verið forseti hefði hann lagt mikið upp úr því að ræða við félagsmenn enda hefði hann af því mikla ánægju. Gylfi sagðist þó taka þessa gagnrýni til sín og tók fram að í kjölfarið myndi hann leggja enn meiri áherslu á samband sitt við félagsmenn.

Gylfi var kjörinn forseti ASÍ árið 2008 og endurkjörinn fyrir tveimur árum.

Einnig var kosið um embætti varaforseta og var Signý Jóhannesdóttir endurkjörin. Hún fékk 59,5% atkvæða en Páll Örn Línal, stjórnarmaður í Landssambandi íslenskra verslunarmanna, fékk 40,5% atkvæða. Signý sagðist í kjölfarið ætla að veita forseta ASÍ nauðsynlegt aðhald og þakkaði þingfulltrúum stuðninginn.

Sjálfkjörið var í miðstjórn Alþýðusambandsins en þar kom aðeins fram ein tillaga og var hún frá uppstillingarnefnd. Björn Snæbjörnsson, formaður Einingar-löðu, situr því áfram í miðstjórn í ASÍ.

Endurbætt jafnréttisstefna og aðgerðaáætlun ASÍ

Í aðdraganda þings ASÍ var jafnréttisstefna og aðgerðaáætlun sambandsins endurskoðuð og samþykkt á miðstjórnarfundi. Í stefnunni er lögð áhersla á innleiðingu jafnlaunastaðalsins til að vinna gegn launamuni kynjanna og virkja bæði kyn til þátttöku á öllum sviðum samfélagsins og innan vébanda hreyfingarinnar.

Stefnan og aðgerðaáætlunin 2012–2016 er svohljóðandi:

Stefna

Jafn réttur og jöfn tækifæri kvenna og karla til starfa, starfsþróunar og launa eru meðal þeirra grundvallarþátta mannréttinda sem verkalýðshreyfingin byggir á og skal standa vörð um. Sterk verkalýðshreyfing þrýstir á aukið jafnrétti en um leið þarfnast baráttan víðtæks stuðnings launafólks. Alþýðusamband Íslands á að koma með virkum hætti að stefnumótun og aðgerðum í baráttunni fyrir jafnrétti kvenna og karla á öllum sviðum samfélagsins. Til þess að fylgja því eftir skal ASÍ:

1. Taka virkan þátt í þróun lagasetninga er varða jafnrétti kvenna og karla og innleiðingu þeirra sem og jafnlaunastaðals á vinnumarkaði.
2. Vinna að framgangi jafnréttis kynjanna með virkri þátttöku á öllum sviðum samfélagsins sem og innan sinna vébanda.
3. Vinna markvisst með aðildarsamtökum sínum að því að efla vitund og skilning á mikilvægi jafnréttis kvenna og karla.

Aðgerðaáætlun

Til þess að fylgja eftir þessum markmiðum skal ASÍ í samvinnu við aðildarfélög sín vinna að eftirtöldum verkefnum.

Liður 1:

- Vinna gegn launamun kynjanna með því að;
- stuðla að innleiðingu jafnlaunastaðals á vinnumarkaði
- taka virkan þátt í að afla stöðugt nýrra upplýsinga um laun kvenna og karla, vinna úr þeim og kynna
- taka þátt í undirbúningi gagnasöfnunar um launamun kynjanna með tillögum og athugasemdum til þeirra sem gera launakannanir
- taka virkan þátt í endurskoðun jafnréttislaga
- Vinna tölulegar upplýsingar um stöðu jafnréttismála innan sambandsins með því að;

- vinna áfram með kynjabókhalda, efla og auka við þær upplýsingar sem þar eru greindar og lagðar fram.

Liður 2:

- Jafna stöðu kvenna og karla í stjórnnum og áhrifastöðum á vinnumarkaði og innan verkalýðshreyfingarinnar með því að;
- taka tillit til kynjasjónarmiða við val í nefndir og ráð þar sem hreyfingin skipar fulltrúa í
- byggja upp tengslanet kvenna sem eru talsmenn verkalýðshreyfingarinnar; kjörnir fulltrúar, starfsmenn, sérfræðingar, trúnaðarmenn og/eða virkir félagsmenn
- stuðla að breytingum á hefðum hvað varðar tímasetningar funda og annarra félagslegra atburða þannig að markmiðum samþættingar atvinnu- og fjölskyldulífs verði náð
- Stuðla að því að öll aðildarsamtök innan ASÍ setji sér og/eða fylgi eftir jafnréttisáætlun í samræmi við jafnréttislög með því að;
- skipuleggja og fylgja eftir fræðslu um gerð slíkra áætlana þar sem fram koma m.a. ráðstafanir til að koma í veg fyrir kynbundna eða kynferðislega áreitni í öllu starfi verkalýðshreyfingarinnar
- Að samþætta kynjasjónarmið við kröfugerð og í kjarasamningaferli

Liður 3:

- Efla jafnréttisfræðslu hreyfingarinnar með því að;
- stuðla að fræðslu um jafnrétti kvenna og karla á vegum hreyfingarinnar
- kynna nýjar áherslur í samþættingu jafnréttis- og mannréttinda-sjónarmiða
- fræða um ný ákvæði í lögum, reglugerðum og samþykktum sem geta haft áhrif á þróun og aðgerðir í jafnréttismálum

Árangursmælingar

Þróa skal leiðir til að hægt sé að mæla með kerfisbundnum hætti árangur fræðslu, aðgerða, jafnréttisáætlana og annarra verkefna sem fram koma í stefnu- og aðgerðaráætlun 2012-2016. Fyrir mitt ár 2013 skulu liggja fyrir hvernig haga skuli mælingum til að meta árangur þessarar áætlunargerðar.



Dagsferð í Hrísey

Eins dags ferð fyrir eldri Einingar-löjufélaga var farin miðvikudaginn 20. júní sl. Að þessu sinni var farið út í Hrísey þar sem snæddur var ljúffengur hádegisverður í veitingahúsinu Brekku. Að því loknu var Eyjan skoðuð. Gott veður var í ferðinni og var góður rómur af ferðinni hjá þeim er í hana fóru.

Látum myndirnar tala sínu máli.



„Sex í sveit“

Á hverju ári er félagsmönnum sem eru lífeyrisþegar boðið í leikhús og kaffihlaðborð. Í ár var farið á leikritið „Sex í sveit“ sem Leikfélag Ólafsfjarðar sýndi í Tjarnarborg. Áður en sýning hófst var boðið í kaffiveitingar í Tjarnarborg.

Látum myndirnar tala sínu máli.



VIRK

starfsendurhæfingarsjóður

Nýr starfsmaður

Í haust auglýsti félagið eftir ráðgjafa til að starfa á sviði starfsendurhæfingar. Capacent Gallup sá um ráðningarferlið og sóttu 32 einstaklingar um. Dalrós J. Halldórsdóttir var ráðin í starfið og tók við af Bjarka Þór Baldvinssyni sem var að flytja af landi brott. Með þessari ráðningu eru starfsmenn félagsins sem vinna sem ráðgjafar hjá VIRK Starfsendurhæfingarsjóði því ennþá fjórir í þremur og hálfu stöðugildi.

Dalrós útskrifaðist sem félagsráðgjafi frá Háskólanum í Árósum í janúar 2004. Undanfarin sjö og hálf ár hefur hún starfað hjá Fjölskyldudeild Akureyrarbæjar, lengst af við vinnslu barnaverndarmála. Hún útskrifaðist sem PMT meðferðaraðili fyrir rúmu ári, en hún hefur síðastliðin þrjú ár unnið að hluta við að þróa meðferðarúræði byggt á hugmyndafræði PMT fyrir foreldra unglunga í vanda. PMT stendur fyrir Parent management training (foreldrafærni) með það að markmiði að fyrirbyggja alvarlega hegðunarerfiðleika og taka markvisst á hegðun barna með því að auka færni foreldra með hugmyndafræði PMT.

Eining-löja fær endurgreitt frá VIRK allan kostnað vegna þessara starfsmanna, þar á meðal vegna launa og húsnæðis. Ráðgjafar sjóðsins starfa fyrir öll stéttarfélög í Eyjafirði.

Hlutverk Starfsendurhæfingarsjóðs er að draga markvisst úr líkum á því að launafólk hverfi af vinnumarkaði vegna langvarandi veikinda. Áhersla er lögð á að koma snemma að málum og viðhalda vinnusambandi einstaklinga með virkni og öðrum úrræðum. Þeir einstaklingar sem eiga rétt á þjónustu eru allir þeir sem sækja um dagpeningagreiðslur úr sjúkrasjóði og einnig þeir sem einhverra hluta vegna geta ekki sinnt störfum sínum vegna heilsuþrestra. Þjónustan er notendum að kostnaðarlausu og fyllsta trúnaðar er gætt í hvívetna.

Fjórir ráðgjafar eru starfandi fyrir sjúkrasjóði stéttarfélaganna í Eyjafirði. Anna Guðný Guðmundsdóttir sem jafnframt er verkefnastjóri, anna@ein.is, Dalrós J. Halldórsdóttir, dalros@ein.is, Elsa Sigmundsdóttir, elsa@ein.is og Nicole Kristjánsson, nicki@ein.is. Þær eru starfsmenn Einingar-löju, en starfa fyrir öll stéttarfélög á svæðinu, og hafa aðsetur á skrifstofu félagsins á 2. hæð í Alþýðuhúsinu á Akureyri. Hægt er að ná í ráðgjafana í síma 460 3600.

Anna er með fasta viðveru á skrifstofu Einingar-löju í Fjallabyggð á miðvikudögum og Elsa er með fasta viðveru á skrifstofu Einingar-löju á Dalvík tvo þriðjudaga í mánuði.

Nánari upplýsingar um VIRK má fá á heimasíðu Virk Starfsendurhæfingarsjóðs, www.virk.is.



Anna.



Dalrós.



Nicole.



Elsa.

ÞÚ VELUR FJÁRHÆÐINA

– ÞIGGJANDINN VELUR GJÖFINA

Finnur þú ekki réttu gjöfina? Gjafakort Arion banka er hægt að nota við kaup á vöru og þjónustu hvar sem er. Einfaldara getur það ekki verið.

Gjafakortið fæst í öllum útibúum Arion banka



„Fjallaferð“ umhverfis Breiðafjörð í hópferð Einingar lðju

Dagur 1

Lagt var af stað að loknu nafnakalli frá Skipagötu 14, sunnudaginn 12. ágúst sl. kl. 9:00. Bifreiðin Emilía, frá Tanna á Eskifirði, var farkosturinn og ökumaðurinn Páll Jónsson. Ekið var sem leið liggur vestur Öxnadalinn og Heiðina í Skagafjörðinn. Fyrsta stopp var í Varmahlíð, örstutt, fyrir svo sem einn kaffibolla og skot á snyrtingu.

Þá var ekið upp frá Varmahlíð og að minnismerki fjallaskáldsins Stefáns G. Stefánssonar, sem stendur við þjóðveginn nokkru fyrir ofan Varmahlíð. Við handauppréttingu kom í ljós að þó nokkrir höfðu aldrei gefið sér tíma til að stoppa þarna og gafst þeim því kjörið tækifæri nú. Ekki kom þó andinn eða skáldagáfan yfir nokkurn úr hópnum í nálægð stórskáldsins því enginn kom stakan. Þá var haldið áfram sem leið liggur norður eftir Langadalnum, gegnum Blönduós og vestur Ásana. Næsta stopp var svo í Þórdísarlundi sem liggur vel falinn á bak við Vatnsdalshólana rétt eftir að komið er yfir Vatnsdalsána austan frá. Þessi staður er skógi vaxinn með fallegu rjóðri. Á smá hól í rjóðrinu er minnismerki Þórdísar Ingimundardóttur hins „gamla“ sem nam Vatnsdal, bjó á Hofi og er Þórdís dóttir hans talin fyrsti Vatnsdælingurinn sem fæddur er á landi hér.

Frá Þórdísarlundi er göngustígur að Þrístöpum sem talið er að síðasta aftaka á Íslandi hafið farið fram. Lesa má um Ingimund og hans fólk bæði í Landnámu og einnig í Laxdælasögu. Lundi þessum var komið á legg um 1950.

Áfram var haldið og ekið sem leið liggur að Staðarskála



í Hrútafirði og leiðsögumaðurinn Jóhann Svafarsson frá Patreksfirði tekinn þar um borð og átti drengurinn sá aldeilis eftir að lyfta ferð þessari upp um mörg „plön“ með visku sinni og frásagnargáfu. Sá sem þetta ritar komst svo sannarlega að því að annað er að þeysa sjálfur á bifreið um landið ellegar sitja afslappaður sem farþegi og horfa og hlusta. Ekið er út frá Stað, aðeins tekinn rúntur um Borðeyri svona rétt til að muna hvernig gömlu kaupfélags-húsin litu út, en síðan lagt á Laxárdalsheiði sem tengir Strandir við Dalina svokölluðu.

Um kl 14:00 komum við að einum frægasta landnámsstað þeirra Dalamanna, Eiríksstöðum í Haukadal. Staðurinn er landnámsjörð Eiríks rauða og hefur verið reistur þar



Bestu óskir um gleðileg jól og farsælt komandi ár





landnámsbær sem á að svipa til bæjar Eiríks. Á þessum stað er svo Leifur heppni, sem talið er að hafi fundið Vínland, fæddur. Eiríkur fór svo til Grænlands eftir að hafa verið gerður útlægur frá Íslandi fyrir vígaferli sín. Eftir gott kaffi og sögustopp var ekið sem leið liggur suður eftir, fyrir mynni dalanna sem sunnar liggja. Ekki var því lík sól og sungið er um í ljóðinu „Undir dalanna sól“ sem Hallgrímur frá Ljárskógum yrkir um dalina sína.

Marga fleiri væri hægt að telja upp frá svæði þessu, bæði skáld, fræðimenn og vígamenn, sem upp í hugann koma allt frá landnámstíð fram á vora daga en læt ég lesendum það eftir.

Leiðinni úr Dölunum (veginum) nánast alla leið til Stykkishólms verður aðeins lýst með einu orði, „hryllilegur,“ og voru því allir æði fegnir þegar í Hólminn var

komið. Stoppað var við Bónusverslunina á staðnum og versluð þurftavara en síðan haldið á fyrirhugaðan næturstað, félagsheimilið Skjöld, sem sendur við afleggjarann niður til Stykkishólms. Þar skyldi grillaður kvöldmatur og lagst til svefns í fyllingu tímans allir í eina stóra flatsæng svona svipað og forfeður vorir gerðu á sínum landshornaferðum.

Ekki vantaði að grillmeistararnir Björn Snæbjörns, Margrét Marvins og fleiri stæðu fyrir sínu því maturinn sem á borð var borinn, bæði mikill og góður, hefði nærri mettað 5.000 eins og einu sinni gerðist. Náttstaðurinn stóð fyrir sínu og lá allur hópurinn vel afslappaður hlið við hlið. Sumir hrutu en aðrir ekki en flestir fengu einhvern svefn. Nokkrar „vofur“ voru reyndar á sveimi í ýmsum dularklæðum um nóttina en það kom ekki að sök. Vofur þessar hafa væntanlega bara átt erindi á wcið.

Dagur 2

Á mánudagsmorgun voru flestir komnir á stjá fyrir kl.7:00 og mataðist fólkið þá og síðan var gengið frá í húsinu. Eftir það var ekið niður á Stykkishólms, þaðan sem haldið skyldi til Brjánslækjar með viðkomu í Flatey. Fólk gekk um borð í ferjuna Baldur, rúttunni ekið um borð og siglt af stað í þökkalegu veðri, logni en nokkru mistri. 1½ klst. tók siglingin til eyjarinnar og fór allur hópurinn þar í land nema Páll ökumaður sem fylgdi bílnum eftir alla leið á Brjánslæk og ætlaði að biðja okkar þar. Á bryggjunni beið okkar sá mæti maður Guðmundur Stefánsson, fyrrverandi Akureyringur og bæjarfulltrúi. Tók hann að sér að fara með okkur um plássið og segja okkur frá mannlífi, húsum og öðru sem máli skipti. Reyndist hann okkur mikill sagna-brunnur á allt það liðna og einnig það sem er að gerast í dag. Kirkjan, kirkjuloftið, sem skreytt var af þeim Baltasar og Kristjönu konu hans, kirkjugarðurinn, önnur hús,





ættarsaga fólksins og annað mannlíf virtist greipt í huga hans eins og skrifað væri. Flatey er sögufræg eyja. Í Landnámu segir frá þrándi mjóbeini sem stofnaði bú sitt í Flatey. Síðan hefur byggð haldist þar í 1000 ár, sem ekki hefur síst mátt þakka miklum hlunnindum, fisk- og selveiðum, auk fugla- og eggjatekju.

Í fornum heimildum má sjá að í Flatey hafi höfðingjar einatt búið stórbúi. Í dag er einungis búið á tveim jörðum í eyjunni. Annan ábúandann, Hafstein Guðmundsson hitti sögumaður þar sem hann var við vinnu sína við dúnhreinsun og átti við skemmtilegt spjall sem ekki verður rakið hér. Upp úr kl.17:00 var lagt af stað norður eftir og komið að Brjánslæk eftir um 75 mínútna siglingu. Brjánslækur, sem er fornt höfuðból og kirkjustaður við mynni Vatnsfjarðar, gegnir nú hlutverki ferjustaðar fyrir siglingar þvert yfir Breiðafjörð. Þar beið okkar rútan góða, hún Emilía, og bílstjórinn Páll Jónsson.

Nú var ekið sem leið liggur í frábæru veðri, logni og sólskini, vestur til Patreksfjarðar þar sem gist var næstu tvær nætur á þremur gistiheimilum. Staðurinn er hluti af sveitarfélaginu Vesturbyggð á sunnanverðum Vestfjörðum. Til Vesturbyggðar teljast byggðakjarnarnir Birkimelur á Barðaströnd, Bíldudalur og Patreksfjörður og sveitirnar Barðaströnd, Breiðavík, Hænuvík, Ketildalur, Hvallátrar, Rauðisandur og Suðurfirðir. Greinarhöfundur var svo heppinn að fá gistingu hjá Erlu Hafliðadóttur frá Hvallátrum og var faðir hennar einn af þeim hetjum sem björguðu sjómönnum af breska togaranum Dhooen í desember 1947, sem Erla mundi vel eftir og sagði hún okkur, sem hjá henni gistu, frá þeim atburði.

Dagur 3

Þriðjudagsmorguninn birtist okkur með þoku en logni og hlýju veðri. Í dag skal skoða Látrabjarg, Rauðasand og fleiri staði nokkra þá sem tilheyra sveitarfélaginu Vesturbyggð. Ekið var í þoku sem leið liggur út á Bjarg en þó sást til sólar af og til á efri hluta leiðarinnar þannig að nokkurt gagn var af. Frá bjarginu var ekið um Hvallátur, í Breiðuvík og að minjasafninu að Hnjóti í Örlygshöfn. Þegar leið að hádegi birti til og glaðnaði þá bæði yfir fólki og umhverfinu.

Í eftirmiðdaginn var svo ekin hin torveldi og snarbratta leið yfir á Rauðasand. Ekki leið öllum vel sem í bílnum voru og var brugðið á það ráð að syngja hópinn báðar leiðir yfir fjallveginn sem liggur um Bjarnargötudal. Rauðisandur liggur frá Skorarhlíðum út að Látrabjargi. Undirlendið er fremur mjótt og upp frá því rísa fjöll með bröttum hlíðum og háum hömrum. Allmikið sjávarlón, Bæjarvaðall, sker sveitina í sundur og

Sendum

Einingar-löjufélögum

svo og landsmönnum öllum

hugheilar jóla-

og nýársóskir!

Slippurinn **ÖNG**
AKUREYRI

Sendum

Einingar-löjufélögum

svo og landsmönnum öllum

hugheilar jóla-

og nýársóskir!

MJÓLKURSAMSALAN



út frá því liggur langt og mjótt lón til vesturs, en framan við það er rif úr rauðgulum skeljasandi og er nokkuð víst að sveitin dregur nafn af sandinum, þótt í Landnámabók segi að Ármóður rauði Þorbjarnarson hafi numið land á Rauðasandi. Helsta höfuðbólið er Saurbær eða Bær. Þar bjuggu ýmsir höfðingjar fyrr á öldum og á 16. og 17. öld var Saurbær sýslumannssetur. Nú er það í eigu Kjartans Gunnarssonar og fjölskyldu. Annar þekktur bær á Rauðasandi er eyðibýlið Sjöundá, þar sem talið er að hryllileg morð hafi verið framin í byrjun 19. aldar. Heim á Patreksfjörð var svo komið um hálf sjö leytið. Þá fengu nokkrir sér sundsprett í afbragðs góðri sundlaug þeirra Patróa og eftir það matur, ró og friður.

Dagur 4

Miðvikudagurinn 15. rann upp eins og aðrir dagar. Morgunþokan sem lá yfir sjónum var alls ráðandi en uppi var bjart. Nú var ekið yfir til Bíldudals með viðkomu á Tálknafirði, sem sumir kalla Smuguna þar sem hann stendur einn og óstuddur í sveitarfélagi með Vesturbyggðina allt í kring um sig. Tálknafjörður er fallegur bær og þar virðist ríkja dugnaður og bjartsýni ef dæma má af örstuttri heimsókn. Þaðan var ekið yfir Tunguheiði og í Bíldudal. Þar var svona rennt í gegn en ekki stoppað. Þaðan var svo haldið áfram inn Arnarfjörðinn sunnanverðan og þveraðir allir smá-



firðirnir sem inn úr Arnarfirði ganga til suðurs, svo kallaðir Suðurfirðir. Stoppað var við sundstaðinn að Reykjum en svo haldið áfram inn fjörðinn og stoppað við bæinn Foss í einum Suðurfirðinum en þar bjó til skamms tíma Akureyringurinn Matthías Leósson og býr ekkja hans þar enn.

Áfram héldum við svo eftir hinum viðurkenndu malarvegum þeirra vestfirðinga upp úr Arnarfirðinum og suður eftir Dynjandisheiði og áðum næst í Flókalundi á Barðaströnd. Nú er komin upp togstreita milli þeirra fyrir vestan og Fljótamanna fyrir norðan (Flókadalur) sem báðir vilja eigna sér Flóka Vilgerðarson (Hrafna Flóka) og hafa víst báðir eitthvað til síns máls samkvæmt Landnámu. Áfram er ekið því löng er dagleiðin til Akureyrar. Næsta stopp er smá berjastopp en því næst er áð í Bjarkarlundi þeim fræga stað þeirra Georgs, Ólafs og félaga. Þarna stendur „Læðan“, fartæki þeirra enn úti á plani eins og henni hafi verið lagt þar í gær. Nú fer að styttest í lokun á hringnum. Ekið er um Svínadal, gegnum Búðardal um Laxárdal, æsku- og örlagahéruð þeirra Bolla, Kjartans og Guðrúnar og yfir Laxárdalsheiði. Stoppað er í Staðarskála og þar skiljast leiðir við leiðsögumanninn okkar hann Jóhann. Við höldum svo áfram heim til Akureyrar og náum þangað um kvöldmatarleytið.

Ferð þessi mun í minnum höfð allra hluta vegna. Frábært fólk, fararstjórn, leiðsögn og akstur gat vart betra verið svo að ekki sé nú minnst á veðrið. Kann ég öllum þeim sem að ferðinni komu bestu þakkir fyrir þessa daga og set hér punktinn yfir i-ið.

*Við nafnakall dæturnar Jónasar neituðu að svara.
Því nafni sem kallað var aftur og aftur og enn.
Enn í þann mund þegar billinn var til í að fara
þær Jónsdætur Lilja og Birna jánkðuð senn.*

*Þó þetta hafi byrjað svona, nafna brengl í byrjun
það ber að þakka fyrir þessa góðu ferð
Því gott er það að leikslokum við spyrjum
Var þetta gaman ekki bara af bestu gerð?*

Þessar ódýru vísur dattu svona út úr mér meðan ég sat og hnoðaði þessari ferðasögu saman.

Fyrir hönd okkar Þorsteins og Jónsdætranna.

Kveðja.

Brynjólfr Tryggvason (Bynni).



Fisktækninám á Tröllaskaga

Menntaskólinn á Tröllaskaga hefur að undanfögnu haldið kynningarfundir um fisktækninám skólans sem hófst sl. haust. Haldnir voru þrír fundir, einn á Akureyri, annar á Dalvík og sá þriðji á Siglufirði. Mæting var fremur dræm en þeir sem komu voru mjög áhugasamir.

Sjávarútvegur er grunnatvinnugrein okkar Íslendinga og meginatvinnuvegur þessa svæðis. Á Íslandi er þörf fyrir vel menntað starfsfólk í sjávarútvegi, starfsfólk með þekkingu og færni til að sinna mörgum sérhæfðum störfum og til að takast á við vaxandi kröfur, meðal annars um gæði og öryggi afurða. Með náminu vill Menntaskólinn sérhæfa sig á þessu sviði og mæta þörfum sjávarútvegsins fyrir vel menntað starfsfólk. Í náminu öðlast nemendur ákveðna færni og sjálfsstraust til að sinna mismunandi störfum sem tengjast sjávarútvegi. Þá bæta nemendur faglega og persónulega hæfni sína og verða þar með öflugri starfsmenn.

Tvær leiðir

Hægt er að fara tvær leiðir í fisktækninámi Menntaskólans.



Náminu getur lokið með framhaldsskólaprófi eða stúdentsprófi. Nám til framhaldsskólaprófs tekur þrjár til fjórar annir og er fyrst og fremst ætlað þeim sem vilja auka við faglega kunnáttu og hæfni á vinnustað sínum. Tæplega þriðjungur námsins fer fram á vinnustað nemanda. Aðrar greinar eru kjarnagreinar eins og íslenska og sérhæfðar greinar á borð við gæðamál og sjávarútvegsfræði. Nám til stúdentsprófs tekur sex til sjö annir og er fyrst og fremst ætlað þeim sem hyggjast halda áfram námi á háskólastigi, til dæmis í sjávarútvegsfræðum, auðlindafræði, líffræði og jafnvel í viðskiptafræði eða verkfræði.

Gott og þarft nám

Anna Júlíusdóttir, varaformaður Einingar-löju, segir að þetta sé mjög gott og þarft nám. „Fiskvinnslan er oft orðin svo tæknivædd að það var orðin þörf á að geta sérmenntað fólk á hinum ýmsu sviðum. Þetta nám, eitt og sér, er gott en það er líka mjög góð undirstaða fyrir frekara nám á háskólastigi. Þeir sem starfa í sjávarútvegi og fara í þetta nám eiga kost á að fara í raunfærnimat. Þá er öll þekking metin til styttingar á náminu. Þetta er spennandi kostur og það veitir ekki af að upphefja fiskvinnsluna, undirstöðuatvinnugrein okkar íslendinga, með aukinni menntun og hvet ég alla sem áhuga hafa að kynna sér þetta betur,“ segir Anna.



Myndirnar eru teknar í miðannarviku hjá MTR, en þar voru 22 nemendur sem luku áfanga í sjávarútvegsfræðum. Verkefnið var m.a. að kryfja fisk. Á myndinni t.v. er Atli Geir Long að kryfja Löngu og skoða auga á hnífi. Á myndinni hér að ofan er Anna María Jónsdóttir að aðstoða Sigbór Andra Gunnlaugsson við að greina líffæri.



advania

Welcome to IT

www.advania.is | 440 9000 | advania@advania.is

Ágreiningur um slysatryggingu

Eftirfarandi grein skrifuðu lögræðingar félagsins sem starfa hjá Pacta á Akureyri.

Slys geta hent alla, hvort sem er í frítíma eða á vinnustað. Ef launþegi verður fyrir slysi við störf er hann slysatryggður samkvæmt IV. kafla laga nr. 100/2007 um almannatryggingar.

Til þess að aðili eigi rétt á bótum úr slysatryggingum almannatrygginga vegna vinnuslyss þarf atvikið sem veldur skaða að vera skilgreint sem slys samkvæmt almannatryggingalögum, en má til dæmis ekki vera rakið til undirliggjandi sjúkdóms hjá viðkomandi. Slys er skilgreint í 27. gr. laganna sem skyndilegur, utanaðkomandi atburður sem veldur meiðslum á líkama þess sem tryggður er samkvæmt lögnum og gerist án vilja hans.

Þann 10. apríl 2011 varð dyravörður, sem er félagsmaður í Einingu-löju, fyrir vinnuslysi við störf sín á skemmtistað. Slysið varð með þeim hætti að hann var á leið með glös inn í eldhús þegar hann rakst utan í einn gesta staðarins sem brást ókvæða við og réðst að dyraverðinum. Þeir tókust á og dyravörðurinn freistaði þess að ná tökum á gestinum líkt og hann er þjálfður til að gera í aðstæðum sem þessum, en hann starfaði á staðnum samkvæmt leyfi og hafði lokið námskeiðum sem haldin eru af sýslumanni og stéttarfélaginu Einingu-löju. Við átökin hlaut hann áverka á hendi. Dyra-
vörðurinn þurfti að fara í aðgerð vegna áverkans og varð óvinnufær fyrir vikið.

Málið var sent lögmönnum Einingar-löju til meðferðar, sem sendu umsókn til Sjúkratrygginga Íslands um bætur úr slysatryggingum almannatrygginga vegna vinnuslyss,

samkvæmt almannatryggingalögum.

Málið var tekið fyrir og í ákvörðun SÍ frá 1. júlí 2011 segir að tilefnislaus líkamsárás falli ekki undir það sem starfsmaður á veitingastað geti átt von á sem hluta af starfi sínu og atvikin standi ekki í tengslum við vinnu mannsins sem dyra-
varðar, þar sem það felist ekki í starfinu að standa í beinum átökum við gesti staðarins. Einnig segir að atvikið falli ekki undir slys, þar sem það falli undir líkamsárás sem sé refsiverður verknaður og eigi undir almenn hegningarlög. Umsókninni um bætur úr slysatryggingum almannatrygginga var því hafnað af Sjúkratryggingum Íslands.

Lögmaður Einingar-löju kærði ákvörðunina til úrskurðarnefndar almannatrygginga þann 8. ágúst 2011. Í kær-
unni var því mótmælt að dyra-
vörðurinn hafi á einhvern hátt átt þátt í því að til átaka kom og hann hafi að öllu leyti sinnt starfi sínu. Það að þurfa að yfirbuga gesti sem láta ófriðlega og vísa þeim á dyr stendur í beinum tengslum við starf dyra-
varðar og hann hafi því notað þá kunnáttu og þekkingu sem hann hefur þjálfun til þegar ráðist var á hann. Í kær-
unni er það einnig ítrekað sem hér skiptir miklu máli, að það sé mjög slæmt ef dyra-
verðir njóti ekki slysa-
trygginga við vinnu sína ef þeir hljóti skaða af samskiptum sínum við gesti vinnustaðarins. Með ákvörðun SÍ er gert upp á milli starfsstétta sem ekki fær staðist jafnræðisreglu stjórnsýslulaga, né almenn sjónarmið um góða stjórnsýslu-
hætti.

Úrskurðarnefnd almannatrygginga var sammála kær-
anda að þessu leyti og taldi að ekki beri að túlka slysa-
hug-
takið of þröngt. Megintilgangur almannatryggingalaga er að tryggja starfsmenn fyrir tjóni sem þeir verða fyrir við

*Félagið hefur útskrifað fjölmarga dyra-
verði í gegnum árin.*



vinnu sína og nefndin telur einnig að almannatryggingalöggjöfin feli í sér sérstakan félagslegan tilgang, sem mæli gegn þröngri túlkun á slyshugtakinu. Úrskurðarnefndin taldi atvikið því falla undir slyshugtakið í 1. mgr. 27. gr. almannatryggingalaga. Dyravörðurinn hafi staðið eðlilega að starfi sínu þegar slysið átti sér stað og ekkert óeðlilegt hafi átt sér stað af hans hálfu við atburðinn. Ákvörðun Sjúkratrygginga Íslands var því felld úr gildi og málinu vísað til þeirra á ný til frekari meðferðar.

Þessi úrskurður er mikils virði fyrir starfandi dyraverði að mati stéttarfélagsins Einingar-löju, þar sem hingað til hefur verið byggt á niðurstöðu úrskurðarnefndarinnar frá árinu 2009 varðandi svipuð atvik, þar sem einstaklingur varð fyrir líkamsárás á vinnustað. Í þeirri niðurstöðu segir að nefndin meti það svo að líkamsárás falli ekki undir skilgreiningu á slysi í skilningi 27. gr. almannatryggingalaga. Þá sé um ásetningsverk að ræða, sem ekki sé hægt að skilgreina sem slys.

Í þessari nýju niðurstöðu er horfið frá eldri sjónarmiðum og það viðurkennt að ekki skuli túlka hugtakið „slys“ of þröngt þar sem meginilgangur lagasetningarinnar sé að tryggja starfsmenn fyrir tjóni sem verður við vinnu. Það er viðurkennt að það felist í starfi dyravarða að ná tökum á aðstæðum ef gestir á vinnustöðum ögni öryggi staðarins og að það geti komið til þess að dyraverðir þurfi að standa í átökum við gesti. Námskeiðin sem haldin eru á vegum sýslumanns og Einingar-löju skipta því greinilega máli

varðandi rétt viðbrögð í aðstæðum sem kunna að koma upp í starfi dyravarða.

Pacta lögmenn Akureyri

PACTA lögmenn

- félagsmenn fá 15% afslátt

Rétt er að minna á samning sem Eining-löja er með við PACTA lögmenn, en þeir sjá um alla lögfræðipjónustu fyrir félagið. Starfsmönnum félagsins er samkvæmt samningnum



Skrifstofa PACTA er á 2. hæð í Hafnarstræti 91-95.

heimilt að bjóða félagsmönnum sínum að leita viðtals og ráðgjafar hjá PACTA vegna ágreinings þeirra við vinnuveitendur, innheimtu launakrafna, skaðabótamála eða annarra mála, sem starfsmenn Einingar-löju telja rétt að bjóða viðkomandi félagsmanni. Eining-löja ber kostnað af þeirri þjónustu sem unnin er fyrir félagsmanninn og ekki fæst greiddur úr hendi vinnuveitanda, þrotabús hans, ábyrgðasjóði launa eða af öðrum aðilum.

Í samningum er einnig kveðið á um að félagsmaður í Einingu-löju, sem leitar til PACTA án þess að félagið hafi milligöngu þar um, skuli fá 15% afslátt af gildandi gjaldskrá PACTA á hverjum tíma.



Búseti á Norðurlandi er húsnæðissamvinnufélag sem er opið öllum

Félagið á og rekur 234 íbúðir á Akureyri og Húsavík.

Markmið félagsins er að bjóða upp á góðar og hagkvæmar íbúðir fyrir almenning.

Íbúðum er úthlutað eftir númeraröð félagsmanna við hverja umsókn.

Félagsmenn greiða 10% af verðmæti íbúðar sem innborgunarhlut og síðan fast mánaðargjald.

Við uppsögn endurgreiðist inneign með verðbótum þegar gert hefur verið upp að lokinni rýmingu.

Til að geta metið eftirspurn er mikilvægt að áhugasamir skrái sig í félagið.

Kynnið ykkur skipulag og reglur félagsins.

www.busetiak.is

Hringdu í síma 452-2888,

eða komdu við á skrifstofunni á opnunartíma milli 10 og 12 virka daga.

Búseti á Norðurlandi, Skipagötu 14,(4.hæð), 600 Akureyri

Miscellaneous information

December bonuses

Eining-lðja reminds its members that, according to their employment contracts, they are entitled to a December bonus. The amount varies, depending on contract specifications and the period defined as full-time employment. The bonus is to be paid as a single sum and is without the addition of a holiday bonus.

According to the wage contract concluded with the Municipal Wages and Salaries Commission, the December bonus is kr. 78,200.

According to Eining-lðja contracts with the State, however, and wage and salary contracts on the general labour market, the bonus is kr. 50,500. State employees are to receive their December bonuses on 1 December, employees on the general labour market on 15 December and municipal employees are to be paid their bonuses in December, in accordance with the appropriate wage and salary contracts.

Winter rental of holiday chalets

Although summer is the traditional vacation season, many also take a holiday during other parts of the year and a large number of people choose to postpone part of their summer vacation until autumn or winter. This is a good time to remind members of Eining-lðja that they have four good holiday options outside the conventional vacationing season. These options are staying in holiday chalets at Illugastaðir in Fnjóskadalur valley, Tjarnargerði in the district of Eyjafjarðarsveit, Svignaskarð in Borgarfirði and Einarstaðir Fljótsdalshéraði as well as making use of the union's holiday apartments in Reykjavík and Egilsstaðir. The autumn and winter rents cover the period from 15 September to 1 June.



Tickets for the Hvalfjörður tunnel

Tickets may be obtained for the Hvalfjörður tunnel at the Eining-lðja offices in Akureyri, Siglufjörður and Dalvík. The price of each ticket is only kr. 635. Tickets may also be purchased from union representatives in Ólafsfjörður, Hrísey and Grenivík.



Health fund

The right to get payments from the union's health fund is based on the payments to the Union. For example it is possible to get payments for the care of children with long term illnesses or disabilities. You can get payments because of a severe illness of your spouse, because of medical massage or physiotherapy, cancer prevention, membership in a gym, hearing devices, glasses and so on. The highest amount to be paid for the funeral of a 100% paying and valid member is about kr. 300,000.

The payments for the membership in a gym are about 35% of the bill, highest kr. 10,000 every calendar year. The payments for eyeglass lenses are also about 35% of the bill, highest kr. 15,000 every three years. Payments for buying hearing devices are also 35% of the bill, highest kr. 15,000 every three years.

Please remind!

Meetings of the administrative council of the health fund Eining-lðja is held once a month. Cases which have to be decided about in the meeting have to be brought to the office at last every 27th of each month. Requests for all payments of the health fund are decided in the board meeting for example daily benefits, payments for physiotherapy, massage, cancer prevention and every other help paid by the rules of the fund.

Learn about the study grants!

In winter, schools in Iceland often offer numerous courses of varying length for Eining-lðja union members. The possibilities of study are almost unlimited and Eining-lðja urges its members who are planning to take courses this winter to obtain information regarding their right to individual grants by means of the education funds Landsmennt (landsmennt.is), Sveitamennt (sveitamennt.is) and Ríkismennt (rikismennt.is).

A union member in full time employment is entitled to a grant totalling kr. 60,000 although it should be kept in mind that the grant covers

a maximum of 75% of the total cost of each course. State employees are entitled to a 90% refund of total cost when engaged in studies that have direct professional relevance to their work. Union members can also apply for grants relating to courses undertaken in their free time or as hobbies. Such courses are supported to the tune of 50% of total cost as long as the amount does not exceed kr. 18,000. Please note that free time/hobby grants are deducted from the total individual grant.

Union members are entitled to a grant of kr. 100,000 when training for a professional driver's licence. The grant is only available once to each individual. It does not matter whether all four sections of the professional driver's licence are included in the training.

The Eining-lðja home page www.ein.is presents leaflets from Landsmennt which have been translated into English, Spanish, Thai and Polish. Also leaflet in English from Ríkismennt.



Employment contracts

Employment contracts stipulate that all staff members receive written confirmation of their terms of employment, including period of employment and the specific contract on which pay rates and terms of employment are based. A written employment contract is compulsory after one month of work. It gives the employee considerable security to be in possession of a written confirmation of employment. In case of a dispute, an employment contract may make all the difference.

PLEASE NOTE! It is always possible to consult the local union representative in your workplace and you are of course welcome to contact Eining-lðja, tel. 460 3600, if you need assistance. www.ein.is

Eru félagsgjöldin ekki örugglega að skila sér?

Fylgstu með á Félagavefnum og fáðu upplýsingar um stöðu þína. Félagsgjöld til Einingar-löju eru 1% af launum og sér vinnuveitandi um skil þeirra til félagsins.

Til að viðhalda fullgildum félagsrétti í Einingu-löju þurfa félagsgjaldsgreiðslur að berast reglulega. Ef ekkert félagsgjald er greitt í sex mánuði samfelldt fellur viðkomandi félagsmaður af félagskrá.

Með greiðslu lágmarksfélagsgjalda koma tiltekin réttindi. Hjá Einingu-löju hafa félagsmenn rétt til:

- ♦ Upplýsinga um réttindi og skyldur,
- ♦ Aðstoðar við túlkun kjarasamninga,
- ♦ Aðstoðar við gerð ráðningarsamninga,
- ♦ Aðstoðar við útreikninga á launum og innheimtu,
- ♦ Aðstoðar ef upp kemur ágreiningur á vinnustað,
- ♦ Lögfræðiaðstoðar tengda kjaramálum,
- ♦ Trygginga í veikindum í gegnum sjúkrasjóðinn,
- ♦ Styrkja til forvarna, trygginga og endurhæfingar,
- ♦ Niðurgreiðslu á námi og námskeiðum,
- ♦ Aðgangs að orlofshúsum.

Upphæð félagsgjalda og nafn stéttarfélags á að koma fram á launaseðli. Á Félagavef Einingar-löju á www.ein.is er hægt að fylgjast með skilum félagsgjalda og sjá yfirlit yfir greidd félagsgjöld aftur í tímann. Eining-löja hvetur félagsmenn til að skoða launaseðilinn sinn vel og fylgjast með skilum félagsgjalda á Félagavefnum.



Myndin var tekin á fundi Opinberu deildarinnar 26. nóvember sl.

Farið yfir stöðuna

Í lok nóvember og í byrjun desember voru haldnir þrír fundir, einn í hverri deild, með öllum þeim sem eru trúnaðarmenn og í trúnaðarráði félagsins innan Opinberu deildarinnar, Matvæla- og þjónustudeildarinnar og lónaðar- og tækjadeildarinnar. Á fundunum var farið yfir stöðu samningamála og svo var unnið í hópavinnu og kannað hvað þessir aðilar hafa að segja varðandi endurskoðun samninga sem fram eiga að fara í byrjun næsta árs. Góð mæting var á fundina og urðu miklar og góðar umræður um málið.



Upp í munn og ofan í maga...

Í ár koma hátíðaruppskriftirnar frá Hallgrími Friðriki Sigurðarsyni, yfirmatreiðslumanni 1862 - Nordic Bistro, sem er veitingastaður og kaffihús í Menningarhúsinu Hofi á Akureyri. 1862 dregur nafn sitt af árinu sem að Akureyri fékk kaupstaðarréttindi frá Danakonungi Frederik VII.

Á sunnudögum er hinn vinsæli brunch á hlaðborði frá kl. 11 til 14. Þar er margt gírnilegt að finna m.a. danska purusteik, egg, bacon, pylsur, kartöflur, brauð, álegg, ávexti, reyktan lax, salat, kæfu, síld, íslenska osta, áxaxtasafa, kaffi, köku og margt fleira.

Veitingamennirnir á 1862 eru vel í stakk búnir til að þjónusta fundi, ráðstefnur, hátíðarkvöldverði, móttökur og veislur af öllum stærðum og gerðum. Í Hofi eru glæsileg salarkynni fyrir ráðstefnur, fundi og veislur.

Aðalréttur

Skagfirsk gæs, fyrir 2-3 manns

1 stk eyfisk gæs, (sleppur líka úr Skagafirði, en vestar förum við ekki!)

1 stk sítróna

ólífúolía

salt og pipar

Klípa íslenskt smjör

Handfylli af góðum villisveppum, aðalatriðið er að sá sem sleppur við að elda hafi týnt þá einhversstaðar á Norðurlandi um haustið.

1 stk myndarleg kartafla

5 stk íslenskar gulrætur

1 stk íslensk rófa

1 bolli sykurl

5 stk gráfríkur (eins og brúnaðar kartöflur).

Hér má einnig brúna t.d. epli-, sætkartöflu-, döðlur eða uppáhalds vetrargrænmetið á pönnu

Þurrkaðar kryddjurtir, t.d. dass piparkorn,

rósmarin, timian, negul, anís og lárviðarlauf

Slatti rauðvín, ca. í eitt glas í kokkinn og



annað í pottinn
Sósufafnari
Rjómasletta

Sækið um byssuleyfi á www.ums.is, sitjið námskeiðið, kaupið byssu, farið á fjall, veiðið gæsina, látið hana hanga úti á þvottasnúru nágrenns í ca. 5 daga.

Gott er að undirbúa góðar veislur daginn áður en étið er.

Gæsinn

Höggvið haus, vængi og fætur af. Hamflettið frá hálsi og niður úr. Skerið lærin af, brúnið í potti, bætið við þurrkuðum kryddjurtum, villisveppunum, helming af grænmetinu og sjóðið í rauðvíninu og smá vatni fyrir sósugrunn. Skerið bringurnar af frá miðju og notið almennilegan hníf! Marinerið bringurnar í ólífúolíu, salti, pipar og skrallinu af sítrónunni - því lengri marinerið, því betra bragð.

Meðlætið

Skrælið gulrætur og rófur og notið tækifærið til að æfa flottan grænmetissskurð með góða hnífnum. Skerið kartöflu í tvennt, steikið á pönnu með smá smjör og smávegis af sósugrunninum og stingið í ofninn, 140°C í ca. 30 mín. Setjið sykurinn á pönnu, hitið rólega og fáið gylltan lit á sykurrinn, bætið fíkjum úti (eða uppáhalds haustgrænmetið), klípu af smjöri, dass sítrónusafa, dass salt, látið malla rólega í drygklanga stund (rauðvínsglasið sem fór ekki í

sósuna).

Sósan og lokahnykkurinn

Sigtið soðið, geymið lærin og reynið að veiða villisveppina frá, smakkið til með salti, pipar, sítrónusafa, smjör og rjóma, þykkið í lokin og geymið við lágan hita.

Setjið ólífúolíu á pönnu, steikið bringurnar ca. 4 mín. á hvorri hlið með salti, pipar og smjörklípu, hendið í ofninn í ca. 10 mín á 140°C. á meðan steikið þið grænmetið og stelið aðeins af fíkjukaramellunni útá.

Allt sett fallega á disk, setjist niður, njótið og verið stolt af ykkur!

Eftirréttur

Kistukakan, fyrir ca. 6 manns

100 g rjómi, hitaður

150 g smjör, úti rjómann

200 g sykurl næst úti

200 g súkkulaði, hrært varlega saman við, tekið af hellunni

3 stk egg, varlega úti

100 g salthnetur grófhakkaðar saman við

100 g hveiti hrært rólega síðast úti

Sett í kökuform með bökunarpappír í botninn, bakað við 130°C í u.þ.b. 15 mínútur. Kælt og skorið svo á disk. Borið fram með uppáhalds ísnum, og auðvitað bros á vör.



SPARISJÓÐURINN
Siglufirði

Óskum viðskiptavinum nær og fjær gleðilegra jóla og farsæls nýs árs



Námskeið: *Margt í boði*

Á hverju árið stendur félagið fyrir nokkrum námskeiðum fyrir félagsmenn sína. Í byrjun nóvember hélt félagið námskeið í Austurlenskri matargerð. Eitt námskeið var auglýst en vegna gríðarlegrar þátttöku var bætt við öðru námskeið síðar sama dag. Kennari var Saifon Baophila, en hún eldaði nokkra gómsæta rétti og fór yfir undirstöðuatriði við að elda góðan Austurlenskan mat. Mjög slæmt veður var þegar námskeiðin fóru fram og komust ekki allir sem höfðu skráð sig og því er líklegt að síðar í vetur verði haldið aftur slíkt námskeið. Hér á síðunni má finna uppskrift af Hnetukjúklingarétti sem Saifon eldaði á námskeiðinu.

Í október var haldið dyravarðanámskeið og í nóvember var haldið trúnaðarmannanámskeið. Búið er að halda tölvunámskeið fyrir byrjendur sem stóð yfir fjögur kvöld, tvö námskeið í jólakortagerð og tvö í skrautkertagerð. Síðar í vetur er fyrirhugað að halda nokkur námskeið, m.a. Að mála á steina, Lestur launaseðla og sundnámskeið. Þessi námskeið verða nánar auglýst síðar.

Athugið að Eining-löja niðurgreiðir ýmis námskeið, t.d. hjá SÍMEY og Punktinum, í gegnum starfsmenntasjóðina Landsmennt, Ríkismennt og Sveitamennt. Munið að sækja um styrk og skila inn reikningi til félagsins.



Hnetukjúklingur

Hnetur

1,5 stk Kjúklingabringur

1 msk hvítlaukur

1 paprika, rauð eða græn

laukur

1 msk kjúklingakrydd (kinverskt)

2 msk soyasósa

3-4 msk ostrusósa

2 msk sykur

matarolía

¼ bolli vatn

Aðferð

Kjúklingurinn er skorinn í örþunnar sneiðar og steiktur, bætið út í finsöxuðum hvítlauknum og grófskorinni papríku og lauk. Kryddað með kjúklingakryddinu og bætið svo við soya-sósu, ostrusósu og sykrinum. Örlítið vatn er sett saman við í lokin og rétturinn borinn fram með hrísgrjónum. Verði ykkur að góðu.



capacent

HAGSMÍÐI
TRÉSMÍÐAVERKSTÆÐI
Sími 893 5840



Orðskviðir

Speki, mannleg reynsla og mannlíflýsingar, hvað á betur við en það um jólaleytið er við hugsum um það þegar Guð tók á sig hold?

„Speki mun þá koma til hjarta þíns, og þekkingin verða sálu þinni til yndis.“ (Orðskviðir 2:10)

Hann var ríkur á öllum sviðum. Allt gekk eins og í sögu. Það var nóg til af peningum, fjölskyldan var heilbrigð, hann átti fjölda vina út um víðan völl. Lífið hafði gert hann kokhraustan, hann trúði einkum á mátt sinn og megin. Dag einn tók svo lífið aðra stefnu. Eiginkonan varð veik, alvarlega veik. Hagur fjölskyldunnar gjörbreyttist, sýnin á lífið sömuleiðis. Álag heimilisins jókst. Tilvistarspurningar vöknuðu. Hann þurfti ekki á neinum Guði að halda, hann lagði sig fram um að trúa áfram á mátt sinn og megin, barðist um, reiðin óx og hann velti því fyrir sér af hverju þetta þurfti allt að gerast, hvort hann hafi brugðist á einhvern hátt. Konan lést úr veikindum sínum, orðin um upprisuna og lífið við jarðaförina hljómuðu í eyrum hans lengi á eftir. Hann stóð vanmáttugur frammi fyrir aðstæðum sínum, hann fann fyrir samtakamætti fjölskyldunnar, hann naut stuðnings vina og vandamanna, hann uppgötvaði styrk orðanna og fór að hlusta meira eftir og treysta Orði Guðs er varð honum leiðarvísir frá vegi vonbrigða inn á veg vonar.

„Hugsýki íþyngir hjartanu, eitt vingjarnlegt orð gleður það.“ (Orðskviðir 12:25)

Í hvert skipti sem afi kom upp í hugann fylltist hún gremju. Hann var þó einstakur afi, tók upp á því að kveðja þessa veröld fyrir nokkrum árum, og gremjan sótti á hana vegna þess að það var svo margt, sem hann átti eftir að segja henni. Afi var nefnilega sá eini, sem nennti að tala við hana, hann var sá eini sem las fyrir hana og hann var óspar á reynslusögur, sem voru henni dýrmætur undirbúningur fyrir lífið. Svo var hann bara allt í einu farinn. Hvað átti hún nú að gera, einkabarn foreldra sinna, sem voru alltaf að vinna? Allar væntingar burt flognar. Kvöld eitt var pabbi ekki að vinna, aldrei þessu vant, og hann gaf sér svolítin tíma til að ræða við dóttur sína. Hún ætlaði ekki að treysta honum fyrir tilfinningum sínum, en lét samt á það reyna. Þá minnti pabbi hana á allar góðu minningarnar, sem afi skildi eftir sig. Hann talaði um þær sem gjafir og þær mættum við eiga og miðla áfram. Það dró úr gremjunni og ekki nóg með það hún gladdist mikið yfir því að pabbi skyldi gefa henni tíma.

„Í hjarta hyggins manns hefur viskan hægt um sig, á meðal heimskingja lætur hún mikið yfir sér.“

(Orðskviðir 14:33)

Margir höfðu haft að orði að þau töluðu ekki af sér. Það var reyndar alveg satt. Þau voru orðvör hjónin, unnu þeim mun meira. Húsverkum og útiverkum sinnu þau reglulega vel. Bærinn þeirra var sveitinni til sóma. Þau fylgdust vel með málefnum héraðsins og málefnum þjóðfélagsins. Þau vissu vel af argaþrasinu í pólitíkinni og þekktu til

breyskleika kirkjunnar. Þau höfðu sínar skoðanir, en þær voru ekki settar fram eins og þau vissu miklu betur en aðrir. Þau gleymdu sér sjaldnast í umræðunni, því það varð líka að fara út í fjárhús að gefa.

„Því að hann vakir yfir stígum réttlætisins og varðveitir veg sinna réttsýnu.“ (Orðskviðir 2:8)

Hann mætti fyrsta skóladaginn sinn með svörtu skjalatöskuna hans pabba. Það var ekki til peningur fyrir nýrri tösku. Hann lét sig hafa það að fara með þessa tösku, en vissi innst inni að það myndi kosta hann blóð, svita og tár. Þeir voru byrjaðir að veitast að honum um leið og hann gekk inn um aðaldyr skólans. Hann sem ætlaði að nota töskuna undir skóladótið sitt var farinn að nota hana sem vopn. Hann tókst á við strákana, sá einn standa á lengdar aðgerðarlausan, sá féll inn í gráan skólavegginn. Þá tók hann eftir einum sem fór til skólaliðans og lét vita af áflogunum. Honum fannst strákurinn sá vera eins og græni karlinn á umferðaljósumum, sem leyfir manni að halda áfram.

„Vel farnast þeim sem vel rækir erindi sitt og scell er sá sem treystir Drottni.“ (Orðskviðir 16:20)

Af hverju forðaðist ég að heimsækja hana? Mér fannst mjög óþægilegt að sjá hana svona veika, búin að kljást við heilasjúkdóm í áratug. Ég þorði heldur ekki að horfast í augu við sjúkdóminn, því sá grunur hefur ávallt blundað í

mér að ég eigi eftir að fá þennan sama sjúkdóm. Ýmsir hafa sagt að hann sé ættgengur. Mér leið alltaf illa þegar ég kom inn á deildina. Sumir voru svo illir, aðrir freðnir í andliti, sögðu ekki eitt aukatekið orð. Þannig var hún mamma. Mig langaði ekki í heimsókn, það var bara skylduræknin sem rak mig áfram. Við stóðum þarna við gluggann, augun alveg tóm, ég leit á klukkuna, var að flýta mér. Þá lítur hún allt í einu til mín og segir eins og hún sé alveg heilbrigð: “Þú ert góð dóttir.” Deildin lýstist upp.

Hjarta mannsins velur leið hans, en Drottinn stýrir skrefum hans.“ (Orðskviðir 16:9)

Fyrirtækið hans tók að sér að byggja búddahof í Nausta-hverfi. Hann fékk ófáar símhringingar, bæði á nóttu sem á degi. Hann fékk líka tölvupósta. Allt voru þetta undir- liggjandi hótanir í margvíslegum myndum. Þarna voru trúfélög, trúleysisfélög, ýmis hagsmunasamtök, stjórnmála- flokkar, verkalyðsfélög, bankastofnanir, fjölmiðlar, einka- aðilar. Allt samfélagið ætlaði á hvolf og margir snérust gegn honum. Þegar starfsmaður nokkur í fyrirtækinu hans spurði hann hvers vegna hann ætlaði að halda áfram með verkið, svaraði hann því til: „Allan mannbætandi átrúnað þarf að rækta og virða og ég hef líka fyrir fjölskyldu að sjá.“

*Sr. Bolli Pétur Bollason,
sóknarprestur í Laufásprestakalli*

Tilvalið í jólapakkann...

Letidagar

í Hótel Reyhlið við Mývatn

Settu hina vinsælu “Letidaga” í Hótel Reyhlið í jólapakkann í ár. Í boði - **frá fimmtudegi til sunnudags** - frá 15. febrúar til 24.mars 2013.

Í verði pakkans er innifalið gisting, fullt fæði, aðgangur í Jarðböðin við Mývatn og sundlaugina í Reykjahlíð, auk þess leiga á gönguskíðabúnaði.



Tilboðsverð !

kr.29.900,-*

*nóttin fyrir tvo með fæði,
hver aukanoft kr. 13.000,-
fyrir tvo með fæði!

31

Hótel Reyhlið - 660 Mývatn - Sími 464 4170 - netfang: bookings@myvatnhotel.is - www.myvatnhotel.is

Fundað við Norðurheimskautsbaug

Fyrr í haust héldu nokkrir starfsmenn Einingar-löðu og pólskur túlkur til Grímseyjar, fóru þar í vinnustaðaheimsóknir og héldu almennan félagsfund. Þarna voru á ferð Björn Snæbjörnsson, formaður félagsins, Anna Júlíusdóttir varaformaður, Anna Guðný Guðmundsdóttir, verkefnastjóri og ráðgjafi hjá VIRK starfsendurhæfingarsjóði, Ásgrímur Örn Hallgrímsson, upplýsingafulltrúi félagsins, og Radosław Dudziak, starfsmaður Alþjóðastofu á Akureyri sem túlkaði yfir á pólsku.

Ferðin tók tvo daga. Fyrri daginn flaug hópurinn til eyjarinnar með Norlandair, fór í vinnustaðaheimsóknir og hélt fund um kvöldið í félagsheimilinu. Seinni daginn var einnig farið í vinnustaðaheimsóknir og svo var siglt aftur á fastalandið með Sæfara.

Á öllum þeim stöðum sem litið var á voru móttökur góðar og fundurinn sem haldinn var tókst mjög vel. Björn Snæbjörnsson kynnti félagið, fór yfir réttindi úr sjóðum og fór almennt yfir þá samninga sem eru í gildi. Anna Guðný kynnti starfsemi VIRK starfsendurhæfingarsjóðs. Miklar og góðar umræður urðu á fundinum og komu fjöldi fyrirspurna frá fundargestum. Björn sagði að það væri allt of langt síðan félagið hefði haldið almennan félagsfund í eyjunni, en tók jafnframt fram að það mun ekki liða jafn langur tími þar til sá næsti verði haldinn.

Á ferð um eyjuna tók tíðindamaður blaðsins nokkra eyjaskeggja tali og má sjá afraksturinn á næstu síðum.



Grímsey er græn, grösug og einstaklega gjöful eyja: Útvörðurinn í norðri með auðug fiskimið og lítríkt fuglalíf. Frægust er Grímsey trúlega í hugum ferðamanna fyrir heimskautsbauginn og kemur fólk gjarnan langa leið til þess eins að stíga norður fyrir baug. Starfsmenn félagsins gerðu það og létu auðvitað mynda sig við það tækifæri þó vindurinn hafi látið vel finna fyrir sér.

Lífið er saltfiskur

Garðar Ólason, einn af eigendum og annar framkvæmdastjóri Sigurbjarnarins ehf. er fæddur og uppalinn í Grímsey. Fyrirtækið var stofnað 1982 og gerir nú út þrjá báta, einn dálítið stóran, einn 25 tonna og einn hraðfiskibát. „Við gerum reyndar aðallega út þennan stóra,“ segir Garðar. „Við erum bara í saltfiski og höfum verið það meira og minna síðan við byrjuðum. Þetta fer mest á Spán og Portúgal, þessa helstu saltfiskstaði. Við erum með svona 12 til 14 manns í vinnu þegar mest er að gera og þar af sex til átta sem vinna í landi. Það eru reyndar aðeins færri hjá okkur á þessum tíma árs, en frá janúar og fram í maí er mest að gera.“

Hvernig er að reka útgerð og saltfisksvinnslu í Grímsey í dag?

„Þetta hefur nú alveg gengið svona hjá okkur. Ég hef verið alveg á kafi í þessu sjálfur og reynt að halda utan um þetta alla tíð. Það verður að viðurkennast að allir aðdrættir eru mjög erfiðir hérna því við verðum að flytja allt til okkar. Það er stór peningur í því. Hvað síðasta sumar varðar þá var mjög blómlegt hér þegar allt að 30 bátar á dag voru að landa í eyjunni. Það var líf og fjör í höfninni, en það voru góðar gæftir og sæmlegt fiskerí og því var kvótinn fljótur að klárast. Þetta er náttúrulega góð lyftistöng fyrir staðinn og er á meðan er. Það er alltaf einhver vinna í kringum þetta fyrir heimamenn, bílanir, landanir og sjómennirnir þurfa að kaupa kost og svoleiðis. Þetta lífgar bara upp á staðinn,“ segir Garðar.

Daginn áður en viðtalið var tekið í október sl. fékk útgerðin bréf vegna nýs auðlindagjalds og sagði Garðar að í gleðibréfinu frá Alþingi kæmi fram að einhverjar rúmar 19 milljónir bættust við ofan á það sem fyrir var. „Þannig að við þurfum að borga eitthvað á milli 28 og 29 milljónir bara fyrir það að fá að fara á sjóinn og veiða. Mér finnst að stjórnvöld séu að herða rosaleg að okkur. Það er erfiðt að vera með þennan rekstur hér úti í Grímsey og ef fyrirtækið myndi hætta þá sjá það allir að það yrði rosaleg blóðtaka fyrir eyjuna. Ég efast um að það myndi haldast hér byggð áfram ef við færum,“ segir Garðar.

Gott að búa í Grímsey

Hjá Sigurbirninum starfa þrír pólverjar, þau Jarosław H. Zajac, Marek Z. Paszek og Aleksandra N. Gorzkowska. Þau eru öll sammála um að það sé mjög gott að búa í Grímsey og



Miklar og góðar umræður urðu á fundinum og kom fjöldi fyrirspurna frá fundargestum.



Lífið er saltfiskur.

finnast Íslendingar vera mjög finir. Jaroslaw hefur búið í Grímsey í fimm og hálft ár, en hann frétti af staðnum í gegnum vini sína. Í Póllandi vann hann við skógarhögg og þekkti því hvorki haus né sporð á fiski áður en hann kom hingað til lands, en líkar mjög vel við vinnuna. Þegar hann er spurður út í muninn á Grímsey og þeim stað í Póllandi sem hann kemur frá hlær hann og segir að munurinn sé lítill. „Ég kem úr mjög litlu þorpi þannig að munurinn er ekki mikill.“

Marek hefur verið á Íslandi í sjö ár, tvö ár í Grindavík og fimm í Grímsey. Honum líkar mjög vel við staðinn. Hér er mikill friður og allt rólegt, ekki margir pólverjar sem er kostur að mínu mati.“ Í Póllandi var hann í hernum en hingað kom hann vegna systur sinnar sem býr í Grindavík. Hann hefur ferðast mikið um landið en finnst samt best að vera í Grímsey. Íslendingar eru mjög hjálpsamir og hafa hjálpað honum mjög mikið og er hann mjög þakklátur fyrir það.

Aleksandra kom hingað til lands 2008 en í Grímsey fluttist hún 2009. „Heima var ég í skóla og ákvað að fara til Íslands til að vinna í fiski. Ísland er mjög fallegt, ég hef ferðast víða og finnst landslagið allt annað en heima í Póllandi.“

Börnin fara snemma að heiman

Þorgerður Guðrún Einarsdóttir starfar sem matsmaður og verkstjóri í Sigurbirninum ehf. Í ferðinni var hún fengin til að vera trúnaðarmaður starfsmanna og er því fyrsti trúnaðarmaður sem félagið hefur haft í eyjunni. Þorgerður fæddist á Akureyri og bjó þar fyrsta ár ævi sinnar en eftir það hefur hún búið í Grímsey. „Hér er gott mannlíf og oft alveg brjáláð að gera. Það eru starfandi hér tvö félög, Kiwanis og kvenfélagið, sem gera ýmislegt. Við erum til dæmis með árshátíð, þorrabót, spilakvöld og

margt fleira. Í desember er ansi mikið um að vera eins og jólahlaðborð og bingó, þannig að við erum dugleg við að skemmta okkur sjálf,” segir Þorgerður og bætir við að lífið snúist voðalega mikið um fiskinn. „Hvað okkur varðar má segja að lífið sé saltfiskur. Það er bara búið að skerða kvótann svo mikið að yfirvinnan hefur minnkað mikið frá því sem áður var. Auðvitað koma vertíðarsveiflur í þetta en þeir sem ráða verða að átta sig á að svona skerðingar hafa áhrif á allt bygðarlagið.“

Í grunnskólanum í Grímsey eru 13 nemendur og 4 í leikskóladeild skólans. Þar sem fá börn eru í árgangi fara þau við fermingu í skóla upp á land. „Þetta er öðruvísi en það sem þið búið við upp á landi. Það var þannig að



Sigurður Bjarnason er formaður hverfisráðs Grímseyjar.



Starfsfólk Sigurbjörns sem var að vinna þegar kíkt var í heimsókn. F.v.: Marek, Aleksandra, Einar Helgi, Jaroslaw, Þorgerður og Gardar.

börnin fóru ári fyrir fermingu í land til að fara í skóla. Það var rosalega erfitt, þannig að þetta er aðeins skárri. Þau koma heim eina helgi í mánuði, en við lærum að búa við þetta og krakkarnir þroskast mjög mikið við það að standa á eigin fótum,” segir Þorgerður að lokum.

Akureyri var of lítil...

Anna María Sigvaldadóttir rekur verslunina á staðnum, er umboðsaðili fyrir Samskip og sér um póstinn. Hún fór til Grímseyjar og ætlaði að kenna þar dans í fimm daga, en flutti í eyjunna mánuði seinna og býr þar enn, tæplega 23 árum seinna. „Þetta er besti staður til að vera á. Ég er úr Reykjavík og var á Akureyri um tíma en þótti sá staður of lítill en endaði samt hér. Það má segja að röðin hjá mér sé Reykjavík – Akureyri – New York – Akureyri – Reykjavík – Grímsey,” segir Anna brosandi.

Aðspurð um hvort henni finnst mannlífið í eyjunni hafa breyst á þessum 22 árum síðan hún kom þangað segir Anna María „bæði já og nei. Núna er meira flakk á fólki. Áður fyrr þegar fólk fór í land þá var spurt hvort eitthvað hafi komið fyrir, ertu veikur? eða eitthvað þannig. Núna fer fólk í land bara t.d. til að fara á tónleika, enda höfum við samgöngur fimm daga vikunnar yfir veturinn og alla daga á sumrin, flug og skip. Þetta er bara tíðarandinn, það þykir sjálfsagt að sunnlendingar skreppi norður á skíði eina helgi. Það er allt orðið styttra í dag.“

„Það er mikið um að vera hérna í eyjunni. Kvenfélagið stendur t.d. fyrir mjög mörgum uppákomum yfir árið, sennilega 15 til 18. Við erum rosalega öflugar því við þurfum að gera allt sjálfar. Við erum ekki fá einhverja frá Akureyri til að gera eitthvað fyrir okkur, við sjáum bara um þetta og höfum gaman. Við erum með handavinnufundi, spilavist, bingó



Grímsey er besti staður til að vera á segir Anna María Sigvaldadóttir.

og bara hitt og þetta sem okkur dettur í hug. Við erum nýkomnar frá Austurríki, en við reynum að fara í utanlandsferðir á þriggja til fimm ára fresti og höfum gert frá 1992.“

Aðspurð hvernig gangi að reka verslun á staðnum segir hún að það gangi vegna þess að hún sér líka um Samskip og póstin. „Það er mun meira að gera yfir sumartímann þegar fjöldi ferðamanna leggur leið sína í eyjuna og allir sjómennirnir sem héðan gera út á sumrin eru á svæðinu. Það munar hvort þú sért með 100 til 150 manns í eyjunni eða 50 til 70 eins og er yfir vetrartímann.

Langur færatúr

Árið 1985 fluttist Henning Jóhannesson ásamt fjölskyldu sinni til Grímseyjar. Þá var hann í færatúr og segist enn vera í þessum sama færatúr. Henning og sonur hans Henning Henningsson voru teknir tali um útgerð og fiskmarkað sem þeir eiga og reka ásamt fleirum. Um 14 manns vinna við útgerðina og fimm á fiskmarkaðinum þegar mest er að gera en tveir til þrír yfir veturinn. Þá eru líka fjórir allt árið í stokkuninni og fer allt upp í átta. „Við eigum tvo 15 tónna báta og sjáum um fiskmarkaðinn,“ segir Henning eldri sem sér um útgerðina en sonur hans sér um fiskmarkaðinn. „Yfir sumarið snýst lífið um strandveiðina, þá voru um 30 bátar auk heimabáta sem lönduðu hjá okkur. Allur fiskur sem kemur á markað er unninn, það skapar mikla vinnu. Það er oft líf og fjör hjá okkur því aðstæður hér eru frekar sérstakar. Við þurfum að senda þann fisk sem við vinnum með ferjunni í land og oft er lítill tími til að ganga frá honum. Það er minna

umfang yfir veturinn enda er búið að skerða kvótann mjög mikið. Núna er vandamál hjá mörgum að gera út bátana vegna þess að það er búið að skerða svo mikið í ýsinni. Ef þú ætlar að veiða þorsk þá er erfitt að sneiða hjá ýsinni,“ segir Henning yngri.

„Okkur líður mjög vel hérna en það hefur allt verið á bið hjá okkur síðastliðin fjögur ár því við vitum ekkert hvað er framundan. Eigum við að hætta þessu eða eigum við að halda áfram? Það skiptir miklu máli fyrir yngra fólkið sem hérna er að vita eitthvað. Það vill vera hér áfram en getur það ekki ef ekkert verður fyrir það að gera. Við erum nú ekki á því að gefast upp og viljum vera hér áfram. Við erum bjartsýn og vonum að kvótinn fari að skila sér aftur tilbaka. Ég er hræddur um að þessi aukagjöld sem verið er að leggja á okkur núna verði til að rústa ansi mörgum fyrirtækjum. Lífið í eyjunni er gott en það hefur fækkað í eyjunni því við höfum ekki getað haldið upp fullum dampi fyrir fólkið okkar. Skerðingin er búin að vera það mikil. Því miður kemur ekkert nýtt fólk inn í staðinn. Það er þannig núna að ég



Þessir grjóthnullungur biða þess að fara utan á hafnargarðinn.

get talið upp mörg hús sem standa auð, eða að í húsi býr ein manneskja þar sem bjuggu sex til sjö áður. Þannig er nú fækkunin, en við höfum nóg fyrir okkur,“ segir Henning eldri.

Sama hvar maður býr á meðan heilsan er í lagi

Sigurður Bjarnason á vélaverkstæði í eyjunni ásamt konunni sinni. Hann er fæddur þar og uppalinn og hefur nóg að gera. Hann er með vinnuvélaútgerð og verkstæði, sér um dísilstöðina fyrir rafmagnsveiturnar og sér líka um að dreifa olíu í eyjunni, en öll húsin eru olíukynnt. „Ég byggði þetta hús 1988“, segir hann og á við verkstæðið sem setið er í yfir kaffibolla. „en áður hafði ég verið í leiguhúsnæði.“ Spurður um verkefnastöðu sagði hann að hann væri alltaf a.m.k. með einn mann með sér og oft væri mikið að gera, „sérstaklega á sumrin þegar fjöldi smábáta gera héðan út. Þá þarf oft að laga eitthvað hjá þeim sem bilar. Ég hef líka verið í hafnarframkvæmdum og er í fyrir Siglingastofnun. Árni Helgason frá Ólafsfirði hefur verið að flytja grjót frá Íslandi hingað í eyjuna sem ég tek við og svo verður það sett utan á garðinn við höfnina með vorinu Hver steinn vegur frá sjö og upp í 13 tonn. Þetta grjót kemur frá Ólafsfirði, úr sveitinni frá konunni minni. Það má segja að hún sé að flytja heimahagana til sín,“ segir hann með bros á vör.

Sigurður er formaður hverfisráðs Grímseyjar og segist ekki hafa neitt nema gott að segja um sameininguna við Akureyri. „Við gátum ekki haldið uppi sama þjónustustigi og áður, orðin þetta fá. Ég er mjög sáttur við þetta og held að við séum það almennt. Ég vona að við getum haldið því áfram sem við höfum verið að gera. Fá að veiða fisk og verka hann, það er það sem heldur okkur á floti. Það er ýmislegt á döfinni hérna. Það er t.d. verið að leita leiða til að lækka hjá okkur kyndikostnaðinn í samvinnu við Orkustofnun og Orkusetun, t.d. með því að nýta orkuna betur sem dísilrafstöðin framleiðir. Nú þegar er sundlaugin og tvö hús kynnt þannig. Þeir eru líka búnir að kaupa og láta skipta um nýtt tvöfalt gler í húsunum sem er alveg stórkostlegt framtak. Svo kom hingað bíll sem blés ull í loftin þannig að það er ýmislegt gert til að hjálpa okkur að spara orkuna eða olíuna. Sem dæmi get ég sagt að húsið mitt er 114 fermetrar og olían á það kostar um 50.000 kr. á mánuði. Þetta er náttúrulega bara klíkkun, en ég segi alltaf að það er sama hvar maður býr á meðan heilsan er í lagi en það þarf ekki að safna jafn miklu rusli og ég hef gert,“ sagði Sigurður að lokum.

Kjarasamningsbrot og svört atvinnu- starfsemi skaða ferðapjónustuna

Eftirfarandi grein birtist á vef Starfsgreinasambandsins í byrjun nóvember. Vandamálið sem fjallað er um í henni er vel þekkt á svæði félagsins, en mikil viðbrögð urðu við auglýsingu sem félagið birti sl. sumar og sjá má hér á síðunni.

Á sama tíma og fréttir berast af metfjölda erlendra ferðamanna til Íslands árið 2012 er ástæða til að hafa áhyggjur af fjölgun kjarasamningsbrota og undanskota í ferðapjónustu. Þessi hegðun sem sést meðal ferðapjónustufyrirtækja setur svartan blett á atvinnugreinina og kemur í veg fyrir að hæft fólk vilji starfa í greininni. Þar að auki torvela slík vinnubrögð rekstur þeirra fjölmörgu fyrirtækja sem vilja standa rétt og vel að málum og reka sína starfsemi samkvæmt gildandi reglum á vinnumarkaði. Það er til mikils að vinna að þessi vaxtabroddur í íslensku atvinnulífi sé byggður á heiðarleika og ferðamannaþjálfuninni leggi sitt af mörkum til samneyslunnar.

Á formannafundi Starfsgreinasambands Íslands í sumar voru málefni ferðapjónustunnar til umfjöllunar. Á fundinum lýstu formenn aðildarfélaganna verulegum áhyggjum af hversu algengt það er að starfsfólk í greininni sé svikið um rétt launakjör og önnur kjarasamningsbundin réttindi. Fjöldmörg verkalyðsfélög hafa ályktað í þessa veru auk þess sem vandinn var til umfjöllunar á nýliðnu þingi ASÍ.

Við lok háannatímans í ferðapjónustu hefur aðildarfélögum SGS borist fjöldi ábendinga um brot á kjarasamningum starfsfólks í ferðapjónustu ásamt alvarlegum félagslegum brotum. Því miður virðast sumir atvinnurekendur í ferðapjónustu telja sig geta brotið kjarasamninga gagnvart starfsfólki auk þess að fara ekki að lögum varðandi skattaskil og samkeppnishætti. Aðildarfélög SGS eru með fjölmörg innheimtumál í gangi gagnvart ferðapjónustufyrirtækjum. En allt of algengt er að starfsfólki í ferðapjónustu séu greidd laun undir umsömdum lágmarkskörum. Þá eru ákvæði um lágmarkshvildartíma brotin, yfirvinnu- og vaktalög ekki greidd eða iðgjöldum til stéttarféлага og lífeyrissjóða ekki skilað. Þar fyrir utan virðist það algengt að starfsfólki sé boðin svört vinna

með tilheyrandi skerðingu réttinda. Að sama skapi eru engin gjöld eða skattar greiddir af svartri vinnu.

Svört atvinnustarfsemi og kjarasamningsbrot skekkja samkeppnisstöðu innan atvinnugreinarinnar. Þau fyrirtæki sem starfa heiðarlega og fara eftir þeim leikreglum sem gilda á íslenskum vinnumarkaði bera þannig meiri kostnað en fyrirtæki sem stunda félagsleg brot á vinnumarkaði. Þetta ástand í ferðapjónustunni er algjörlega óþolandi og skaðar jafnframt ímynd atvinnugreinarinnar. Það er krafa SGS að tekið verði á þeim fyrirtækjum í ferðapjónustu sem verða uppvís af slíkum brotum. Þeim verði gert skylt að fara eftir þeim kjarasamningum sem gilda á íslenskum vinnumarkaði ásamt því að löggjafinn leggi við því hörð viðurlög verði fyrirtæki uppvís af því að skila ekki sköttum eða öðrum lögbundnum gjöldum.

SGS sér það sem sameiginlegt hlutverk stjórnvalda, verkalyðshreyfingarinnar og atvinnulífsins að tryggja að öll ferðapjónustufyrirtæki fari að settum leikreglum og þeir sem ekki geri það verði dregnir til ábyrgðar. Markmiðið er að sá vöxtur sem á sér stað innan atvinnugreinarinnar skili sér allur með löglegum hætti og starfsfólk innan greinarinnar njóti þeirra réttinda sem samið er um á vinnumarkaði.

Á þingi norrænu samtaka starfsfólks í hótél-, veitingahúsa- og ferðapjónustu sem haldið var í Þrándheimi í september síðastliðnum var samþykkt ályktun um þær áhyggjur sem starfsfólk í greininni hefur af þeirri þróun sem virðist eiga sér stað í ferðapjónustu á Norðurlöndum. Vöxtur greinarinnar má ekki vera á kostnað gæða, umhverfis né starfsfólksins. SGS

vill vinna að því í góðu samstarfi við aðila í ferðapjónustu að fjölga störfum í greininni, en setur það skilyrði að farið sé að gildandi lögum og að gildandi kjarasamningsbundin réttindi launafólks séu virt. Fjölgun ferðamanna ber að skila þjóðarþúinu fleiri eftirsóknarverðum störfum og auknum gjaldeyrstekjum - ekki kjarasamningsbrotum og aukinni svartri atvinnustarfsemi.

EININGAR-IÐJUFÉLAGAR

SEM VINNA Á GISTISTÖÐUM OG VEITINGAHÚSUM

AÐ GEFNU TÍLEFNI VILL FÉLAGIÐ BENDA Á NOKKUR ATRIÐI:

- Þeir sem verða 16 og 17 ára á árinu eiga strax að fá greitt miðað við 16 og 17 ára taxa, en hjá 18 ára er miðað við afmælisdaginn.
- 22 ára lífaldur jafngildir starfsaldri eftir eitt ár.
- Óheimilt er að greiða vaktalag ef ekki kemur fram á vaktaplani hvenær vakt á að byrja og enda. Í þeim tilvikum greiðist dagvinna og yfirvinna.
- Í vaktavinnu greiðist álag á þann hluta 40 stunda vinnu sem fellur utan dagvinnutímabils:
33% álag á tímabilinu kl. 17:00 - 00:00 mánudag til föstudaga
45% álag á tímabilinu kl. 00:00 - 08:00 alla daga svo og laugardaga og sunnudaga.
- Neysluhlé skulu vera sem svarar 5 mín. fyrir hvern unninn klukkutíma og skiptast eftir samkomulagi starfsmanna og stjórnanda.
- Óheimilt er að hafa orlof innifalið í launataxta.
- Jafnaðarkaup er ekki til í kjarasamningum.
- Að lágmarki skal borga 4 klst. í útkalli.

Nánari upplýsingar fást á skrifstofum félagsins, í síma 460 3600 og á www.ein.is.

Einnig er hægt að senda fyrirspurnir á ein@ein.is.

ATHUGIÐ! Öll mál sem koma til félagsins eru trúnaðarmál.

EINING-IÐJA STENDUR VÖRD UM RÉTTINDI ÞÍNI!

Eining-Iðja er hluti stéttarfélag á landsbyggðum.
Eining-Iðja / Skipagata 14 / Akureyri / Sími: 460 3600 / www.ein.is

ÞÚ SKALT SKOÐA VEL OG GEYMA ALLA ÞÍNA LAUNASEÐLA!

EINING-IÐJA

www.ein.is

Námsferð Krílakots

Starfsfólk leikskólans Krílakots á Dalvík lagði land undir fót og skellti sér í námsferð til London dagana 16. til 20. maí sl. Sótt var um styrk til Sveitamenntar fyrir starfsfólk leikskólans sem eru félagsmenn Einingar-löðu, en Sveitamennt er fræðslusjóður fyrir starfsmenn sem eru í Starfsgreinasambandinu og starfa hjá sveitarfélögum á landsbyggðinni. Að sögn leikskólastjóra Krílakots, Drífu Þórarinsdóttur, var einnig sótt um styrk fyrir starfsfólk sem eru í Kili og Kennarasambandi Íslands í sjóði þeirra félaga.

Drífa segir að ferðin hafi heppnast einstaklega vel og verið þeim til mikils gagns, bæði varðandi fræðslu og hópefli. Hún segir að undirbúningur ferðarinnar hafi verið langur. „Við þurftum að finna leikskóla sem voru tilbúnir að taka á móti okkur og áhugaverða staði til að heimsækja, auk þess að fram fór fjáröflun svo við mættum njóta ferðarinnar sem best. Markmið ferðarinnar var að kynna framsæknu skólastarfi, fjölbreytni í mannlífi og skólastarfi, lýðræðishugsun og dýpka sig í hugmyndafræði þeirra skóla sem heimsóttir voru og ekki síst að efla starfsanda og þjappa hópnum saman,“ segir Drífa.

Heilbrigðir lífshættir og fjölmennning

Heimsóttir voru ungubarnaskólar, skólar sem leggja áherslu á hollt mataræði og heilbrigða lífshætti og hafa að geyma reynslu er varðar



Hér má sjá fengulegan hóp starfsfólks Krílakots ásamt skólustjóra Chelsea nursery.

fjölmenningarlegt skólastarfi. „Við töldum mikilvægt að finna skóla sem búa yfir fjölmenningu því í Krílakoti á Dalvík eru um 28% barna af erlendum uppruna og frá 8 þjóðum. Þó svo starfsfólkið sé komið með góðan reynslubanka er varðar fjölmenningu er þörf á að útbúa skýra stefnu og vinnulag til að tryggja gott samstarf, efla samskipti og finna leiðir sem leiða til farsæls fjölmenningarlegs leikskóla“ segir Drífa.

„Við vorum svo heppnar að komast að því

Reglur um styrki til náms- og kynnisferða

Ríkismennt og Sveitamennt veita styrki til stofnunar vegna þátttöku hvers einstaklings/starfsmanns í náms- og kynnisferðum innanlands eða utan. Styrkurinn nær yfir kostnað v/flugs, gistingar og ferða á milli staða. Hámarksstyrkur til slíkra verkefna er veittur til stofnana á þriggja ára tímabili.

Sveitamennt veitir styrk að hámarki kr. 150.000 og hjá Ríkismennt getur styrkur á hvern starfsmann orðið allt að kr. 100.000 fyrir ferðir innan Evrópu og kr. 120.000 fyrir ferðir utan Evrópu. Nánari upplýsingar um styrkina má finna á heimasíðum sjóðanna, t.d. í gegnum flípann Fræðslumál á heimasíðu félagsins, www.ein.is

að kennarar í Chelsie Nursery nýta sér Story sacks (sögupoka) í starfi með börnunum og voru tilbúnir til að kynna þá sérstaklega fyrir okkur, hugmyndafræðina og hvernig unnið er með börnunum.

Ástæðan fyrir áhuga okkar var fyrst og fremst að við erum að leggja af stað með þróunarverkefni með foreldrum frá ýmsum þjóðum í gerð sögupoka og svo tengist þessi aðferð mikið leikskólalæsi sem við erum stöðugt að þróa. Markmið heimsóknar í söguasetur (Story telling center) var að fá innsýn í hvernig mögulegt er að vinna með bækur í leik og starfi og heimsóknin í leikfangasafnið (Pollock toy museum) var fyrst og fremst ánægjan og að sjá hvernig leikföng og leikefni hefur þróast í áranna rás,“ segir Drífa og bætti við að námsferðin hafi verið frábær í alla staði, „allir komu heilir heim og vonandi situr eftir reynsla og þekking sem á eftir að nýtast öllum að einhverju leyti við leik og störf í Krílakoti. Starfsfólkið skipti með sér verkum í ferðinni, ritarar voru í öllum heimsóknum, talsmenn og ljósmyndarar til að tryggja góða upplýsingaöflun. Við eigum fjölda af myndum til minningar um þessa skemmtilegu ferð og farnar að leiða hugann að nýjum slóðum sem gaman væri að kanna,“ segir Drífa.



Staðall fyrir vinnustaðaskírteini

Í byrjun september sl. var gefinn út staðall fyrir útgáfu vinnustaðaskírteina. Í staðlinum er m.a. kveðið á um hvað skírteinin þurfa að uppfylla til að teljast gild. Í meginatriðum skulu skírteinin vera framleidd úr hörðu efni og á þeim skal koma fram nafn og kennitala bæði atvinnurekanda og starfsmanns og starfsheiti viðkomandi ásamt mynd af starfsmanninum. Í samkomulagi ASÍ og SA um vinnustaðaskírteini er kveðið á um að þremur mánuðum eftir útgáfu staðalsins skulu öll ný skírteini gefin út í samræmi við hann og er miðað við næstu áramót, þ.e. 2012/13. Þar er einnig kveðið á um að endurgerð skírteina sem gefin voru út fyrir gildistöku staðalsins skuli lokið sex mánuðum frá gildistöku hans, þ.e. um mánaðamótin mars/apríl 2013.

Með útgáfu staðalsins fjölga þeim starfsgreinum sem falla undir lögin um vinnustaðaskírteini og eftirlit á vinnustöðum. Nálgaðst má nánari upplýsingar um vinnustaðaskírteinin og upptalningu á öllum þeim atvinnu- og starfsgreinum sem falla undir lögin á vefsíðunni www.skirteini.is.

Hvað er vinnustaðaskírteini?

Vinnustaðaskírteini er skírteini, svipað á stærð og greiðslukort, með upplýsingum um starfsmanninn og fyrirtækið sem hann vinnur hjá. Á skírteininu á að koma fram nafn og kennitala viðkomandi starfsmanns ásamt mynd, gott er að hafa starfsheiti starfsmannsins. Nafn/heiti atvinnurekanda eins og það er skráð í fyrirtækjaskrá eða heiti

starfsmannaleigu eins og það er skráð hjá Vinnumálastofnun.

Af hverju?

Markmið vinnustaðaskírteina og eftirlits á vinnustöðum er að tryggja að atvinnurekendur og starfsmenn þeirra fari að gildandi lögum, reglugerðum og kjarasamningum. Samráðsnefnd ASÍ og SA hefur veitt sérstökum eftirlitsfulltrúum heimild til að annast eftirlit og hafa þeir rétt, skv. áðurnefndum lögum til að fara í eftirlitsheimsóknir á vinnustaði atvinnurekanda til að ganga úr skugga um að atvinnurekandi og starfsmenn hans starfi í samræmi við gildandi reglur. Skal eftirlitsfulltrúunum veittur

ur aðgangur að vinnustöðum í þeim tilgangi.

Í lögnum er kveðið á um að eftirlitsfulltrúarnir skuli senda upplýsingar þær sem fram koma á vinnustaðaskírteini til skattfyrvalda, Vinnumálastofnunar, Tryggingastofnunar ríkisins, lögreglustjóra og þegar við á, Útlendingastofnunar og Þjóðskrár þannig að unnt sé að kanna hvort atvinnurekandi eða starfsmaður starfi í samræmi við hlutaðeigandi lög sem hverri stofnun er ætlað að annast framkvæmd á.

Fjórir eftirlitsfulltrúar eru á Eyjafjarðarsvæðinu, Ásgrímur Örn Hallgrímsson og Þorsteinn E. Arnórsson frá Einingu-löðu, Heimir Kristinsson frá Byggið og Eiður Stefánsson frá Félagi verslunar og skrifstofufólks Akureyri og nágrenni.

Launagreiðendavefur Einingar-löðu

Í fyrra tók félagið í gagnið launagreiðendavef sem býður upp á einföldun við iðgjaldaskil og þægilegt aðgengi að upplýsingum um eldri færslur. Launagreiðendur komast inn á vefinn með því að ýta á hnappinn Launagreiðendavefur sem finna má efst til hægri á heimasíðunni www.ein.is. Allir launagreiðendur sem greiddu til félagsins sex mánuði áður en vefurinn var tekinn í notkun fengu sent lykilorð til að komast inn á vefinn. Nýir launagreiðendur geta fengið lykilorð með því að óska sjálfir eftir því á vefnum.

Í skilagreinakerfinu eru t.d. auknar villupróf-

anir sem einfalda útfyllingu og ættu að tryggja enn öruggari skil en áður. Þá fylgir einnig sú nýjung að hægt er að mynda kröfu í banka um leið og skilagreinin er send til félagsins. Í yfirliti fást síðan ítarlegar upplýsingar um eldri skilagreinar og greiðslustöðu.

Tvær leiðir

Hægt er að velja um tvær leiðir þegar senda á inn skilagreinar.

- Launagreiðendur geta skráð skilagrein á síðunni sjálfri og sent inn. Eftir að kennitala starfsmanns og upplýsingar um sjóði hefur einu sinni verið send á skilagrein þarf ekki að

endurtaka innslátt meðan engar breytingar verða. Einungis er þá slegin inn ný launatala.

- Einnig er hægt að senda þær úr launakerfi fyrirtækisins, annars vegar beint úr launakerfinu þar sem það á við og hins vegar með textaskrá. Þessi leið hentar vel atvinnurekendum sem hafa launakerfi sem geta sent skilagreinar beint eða búið til textaskrár sem innhalda skilagreinar á rafrænu formi.

Vefnum er ætlað að þjóna atvinnurekendum sem best við iðgjaldaskil og upplýsingagjöf og er því eðlilega í stöðugri þróun. Ábendingar um það sem betur mætti fara eru því alltaf vel þegnar en þær má senda á ein@ein.is.

Minnum á félagavefinn

Vert er að minna á félagavef Einingar-löju sem veitir félagsmönnum aðgang að upplýsingum um stöðu þeirra hjá félaginu. Félagsmenn skrá sig inn með því að yta á hnappinn Félagavefur sem finna má efst til hægri á heimasíðunni www.ein.is. Þegar komið er inn á félagavefinn í fyrsta sinn þarf að sækja um aðgang, það er gert undir liðnum innskráning. Þar þarf að yta á hnappinn Sækja um aðgang að vef, slá inn kennitöluna og veflykill verður sendur á lögheimili viðkomandi.

Á vefnum er t.d. hægt að skoða iðgjalda-sögu sína, punktastöðu og punktastögu, greiðslu-sögu vegna bóta og styrkja og úthlutunarsögu vegna orlofshúsa. Jafnframt býður félagavefurinn upp á að félagsmenn geti skoðað upplýsingar um stöðu orlofshúsa og jafnframt sótt um, bókað og greitt fyrir orlofshús með greiðslukorti. Þeir sem ekki eru með greiðslukort eða hafa ekki aðgang að tölvu þurfa að hafa samband við skrifstofur félagsins í síma 460 3600 og þá sjá starfsmenn hennar um að bóka.



Nýlega fóru formaður og varaformaður félagsins á vinnustaðafund í Lundarseli. Hér eru starfsmenn leikskólans ásamt varaformanni búin að koma sér vel fyrir í upphafi fundar.

Vinnustaðafundir

Á hverju ári fara starfsmenn félagsins á fjölmarga vinnustaðafundi á félagssvæðinu, en samkvæmt kjarasamningum eiga starfsmenn rétt á að halda tvo fundi á ári á launum á sínum vinnustað, klukkutíma í senn. Slíkur fundir verða þó að vera í samráði og með leyfi yfirmanna.

Ekkert þarf að vera að á vinnustaðnum til að halda svona fund. Það er mjög mikilvægt að

hitta félagsmenn, gefa upplýsingar og ekki síður að svara fyrirspurnum frá þeim. Oftast eru það formaður og varaformaður félagsins sem mæta á slíka fundi en einnig er hægt að óska eftir að fulltrúi frá Virk endurhæfingarsjóði mæti líka.

Þeir sem áhuga hafa á að halda vinnustaðafundi er bent á að hafa samband við félagið í síma 460 3600 eða senda póst á bjorn@ein.is eða annajul@ein.is.

Mikil ásókn í sjúkrasjóð

Í ár, eins og undanfarin ár, hefur verið mikil ásókn í dagpeningagreiðslur og styrki úr sjúkrasjóði félagsins. Réttur til að fá greitt úr sjúkrasjóði byggist á greiðslum til félagsins. Meðal annars eru greiddir dagpeningar til sjóðfélaga, dagpeningar vegna langveikra og alvarlegra fatlaðra barna, sem og vegna alvarlegra veikinda maka. Þá eru greiddir út styrkir vegna útfara félagsmanna, sjúkranuðs og sjúkrabjálfunar, krabbameinsleitar, viðtala við sálfræðinga og geðlækna, líkamsræktar, kaupa á heymartækjum og gleraugnaglerjum.

- Útfararstyrkur virks og greiðandi félaga er nú kr. 300.000. Virkur og greiðandi sjóðfélagi heldur réttindum til dánarbóta í tvö ár, hafi hann látið af starfi vegna veikinda. Stjórn sjóðsins hefur heimild til að veita styrk vegna andláts sjóðfélaga sem látið hefur af starfi meira en tveim árum fyrir andlát. (Að hámarki kr. 80.000 að uppfylltum ákveðnum skilyrðum.)
- Styrkur vegna líkamsræktar er 35% af reikn-

ingi, þó að hámarki 10.000 krónur á hverju almanaksári.

- Styrkur til kaupa á gleraugnaglerjum er 35% af reikningi, þó að hámarki 15.000 krónur á þriggja ára fresti.
- Styrkur til kaupa á heymartækjum er 35% af reikningi, þó að hámarki 15.000 krónur á þriggja ára fresti.
- Heimilt að greiða niður viðtöl við sálfræðinga og geðlækna, 50% af kostnaði í fimm skipti á ári.
- Félagsmaður á rétt á 50% styrk vegna sjúkrabjálfunar og sjúkranuðs. Ekki er greitt fyrir fleiri en 18 skipti samtals vegna sjúkrabjálfunar og sjúkranuðs á hverju almanaksári til hvers félagsmanns

Vinsamlegast athugið!

Fundur er haldinn í stjórn sjúkrasjóðs Einingar-löju einu sinni í mánuði. Gögn sem leggja á fyrir fund þurfa að hafa borist til skrifstofunnar í síðasta lagi 27. hvers mánaðar.

Reglugerð sjúkrasjóðsins má finna á www.ein.is



Útikerti – gott ráð

Þegar farið er með útikerti í kirkjugarðinn þá er gott að vera í góðum leðurhanska og með stóra fötu. Í hana er raðað kertunum og kveikt á þeim í skottinu á bílnum. Svo er gengið um garðinn og hvert kerti sett á sinn stað. Leðurhanskinn þarf að vera það öflugur að þú getir tekið kertin úr fötunni án þess að brenna þig. Með þessari aðferð ertu kominn með flot í kertin og hita og því minni lýkur á að það slokkni á þeim ef það er hvasst.

Afsláttarkort AN

Á næstunni verður Afsláttarkort AN orðið virkt, en kortið er samvinnuverkefni allra aðildarfélaga Alpýðusambands Norðurlands. Nýlega var skrifað undir samning við Olís og ÓB og munu félagsmenn allra aðildarfélaga AN fá Tvennukort Olís og ÓB sem mun gilda sem félagsskírteini félaga Alpýðusamband Norðurlands. Kortið er staðgreiðslukort sem tryggir góðan afslátt af vörum og þjónustu hjá Olís, ÓB og einnig þeim fjölmörgu samstarfsaðilum sem gert hafa samning við Afsláttarkort AN. Það eina sem þarf að gera er að framvísa kortinu þegar greitt er.

Af hverju?

Félag málmiðnaðarmanna Akureyri óskaði eftir því á þingi Alpýðusambands Norðurlands



Jóhann R. Sigurðsson með starfsmönnum Olís, þeim Sigurði K. Pálssyni markaðsstjóra og Páli Baldurssyni útibússtjóra á Akureyri, eftir undirritun samningsins.

haustið 2011 að félögin myndu berjast sam-eiginlega fyrir afsláttarkjörum fyrir félagsmenn. Félögin voru sammála um að slík samvinna væri félagsmönnum svæðisins til góðs og var ákveðið að fela Jóhanni Sigurðssyni formanni FMA að stofna kortanefnd félaganna. Mikil undirbúningsvinna hefur átt sér stað og nú liður að því að kortið verði tekið í notkun.

Í lok nóvember undirritaði Jóhann samstarfs-samning við Oliufélagið Olís fyrir hönd félag-anna. Allt að 16.000 félagsmenn geta því nýtt

þá afslætti sem nú þegar er búið að semja um og þá sem bætast við. Á heimasíðum allra aðildarfélaga verður hægt að kynna sé alla þá fjölmörgu afslætti sem félagsmönnum standa til boða og er sífellt verið að vinna að því að fjölga samstarfsaðilum til hagsbóta fyrir félagsmenn.

Eining-löjla mun nota trúnaðarmannakerfið til að dreifa kortunum til sinna félagsmanna þegar þau verða tilbúin, en einnig verður hægt að nálgast kort á skrifstofum félagsins.



Algjör jólabörn

Sumir skreyta meira en aðrir fyrir jólin. Einn félagsmaður sendi blaðinu þessa mynd þegar auglýst var eftir efni í blaðið og sagði að allir fjölskyldumeðlimir væru algjör jólabörn. Jólaskrautið er geymt í 14 stórum plastkössum milli hátíða, en þau byrja að skreyta um miðjan nóvember og ljúka því rétt fyrir jól.

Różne informacje

Dodatek grudniowy (swiateczny) 2012 (Desemberuppbót)

Związek zawodowy "Eining-Iðja" pragnie przypomnieć swoim członkom, że zgodnie z umowami o pracę mają oni prawo do wypłaty specjalnego dodatku wypłacanego wraz z pensją grudniową.

Wysokość specjalnego dodatku do pensji grudniowej zależy od:

- a) zapisów szczegółowych w umowach zbiorowych
- b) stażu pracy
- c) wymiaru godzin w jakich pracownik jest zatrudniony (tzn. np. 100% etatu, 50% etatu, 75% etatu itd.)

Wyżej wymieniony dodatek ma być wypłacony jednorazowo w całości, ale nie jest do niego doliczany dodatek urlopowy (orlof) tak jak do innych wynagrodzeń za pracę.

Wysokość specjalnego dodatku grudniowego w oparciu o umowy zbiorowe zawarte z przedstawicielami komisji do spraw wynagrodzeń utworzonych przez zarządy lokalne wynosi 78.200 koron; natomiast umowy zawarte między przedstawicielami związków zawodowych "Eining-Iðja", a przedstawicielami rządu, zgodnie z umowami zbiorowymi obowiązującymi na powszechnym rynku pracy, zapewniają wypłatę specjalnego dodatku grudniowego w wysokości 50.500 koron islandzkich.

Pracownikom państwowym specjalny dodatek grudniowy ma być wypłacony 1 grudnia. Pracownikom zatrudnionym na powszechnym rynku pracy powyższy dodatek ma być wypłacony nie później niż do 15 grudnia. Wszystkim pozostałym, włącznie z pracownikami pracującymi dla zarządów lokalnych powyższy dodatek ma być wypłacony w grudniu zgodnie z obowiązującymi ich przepisami wynikającymi z umów o pracę w danym sektorze zatrudnienia.

Bilety na przejazd tunelem Hvalfjarðargöng

Bilety na przejazd tunelem Hvalfjarðargöng można zakupić w biurach związku Eining-Iðja w Akureyri, w Siglufjörður i w Dalvíku. Bilet na jeden przejazd kosztuje tylko 635 koron. Bilety można również zakupić u przedstawicieli związku w Ólafsfjörður, na Hrísey i w Grenivíku.

Fundusz chorobowy

Prawo do wypłat z funduszu chorobowego zależy od płacenia składek związkowych. Wypłaty mogą dotyczyć m.in.: przewlekłych chorób dzieci, lub dzieci poważnie upośledzonych, poważnej choroby współmałżonka, wizyt u masażysty i fizykoterapeuty zaleconych przez lekarza, profilaktycznych badań antyrakowych, dopłat do karnetów na siłownię, kupna aparatu słuchowego i szkieł do okularów oraz wielu innych. Zasiłek pogrzebowy pełnoprawnego członka związku opłacającego składki wynosi 300.000 kr.

Dopłata do karnetu na siłownię wynosi 35% zgodnie z przedstawionym rachunkiem, lecz nie więcej niż 10.000 koron w każdym roku kalendarzowym. Dopłata przy kupnie szkieł do okularów wynosi 35% zgodnie z przedstawionym rachunkiem, lecz nie więcej niż 15.000 koron co 3 lata.

Dopłata przy kupnie aparatu słuchowego wynosi 35% zgodnie z przedstawionym rachunkiem, lecz nie więcej niż 15.000 koron co 3 lata.

Proszę zwrócić uwagę !

Zebranie zarządu funduszu chorobowego związku Eining-Iðja odbywa się raz w miesiącu. Dokumenty, które mają być przedstawione na zebraniu muszą być dostarczone nie później niż 27 dnia danego miesiąca.

Podania o wszelkiego rodzaju dofinansowania z funduszu chorobowego, zgodnie z regulaminem funduszu są rozpatrywane na wyżej wymienionym zebraniu (dot. podań o zasiłki chorobowe, refundacje kosztów fizykoterapii, masaży, profilaktycznych badań antyrakowych oraz wszelkich innych wymienionych wcześniej).

Pamiętajcie o dofinansowaniu na naukę!

Eining-Iðja zachęca swoich członków zamierzających uczęszczać na kursy dokształcające, aby sprawdzili swoje prawa do dofinansowania w funduszach naukowych, których członkiem jest związek: Landsmennt (www.landsmennt.is)-

Krajowy Ośrodek Dokształcania, Sveitamennt (www.sveitamennt.is) - Regionalny Ośrodek Dokształcania i Ríkismennt (www.rikismennt.is) - Rządowy Ośrodek Dokształcania.

Landsmennt jest funduszem na dokształcanie się stworzony przez związki zawodowe i pracowników fizycznych na terenie całego kraju. Członkami (21) są związki zawodowe należące do Federacji Związków Zawodowych. Ríkismennt to fundusz badawczy pracowników rządowych na terenie całego kraju zrzeszonych w SGS (Starfsgreinasambands Íslands). Sveitamennt jest funduszem pracowników administracji regionalnej na terenie całego kraju zrzeszonych w SGS.

Członkowie pracujący na pełnym etacie mają możliwość jednorazowego dofinansowania w wysokości 60.000 przez Landsmennt, Ríkismennt i Sveitamennt. Landsmennt pokrywa do 75% kosztów kursu, a Ríkismennt i Sveitamennt do 90% zwrotów kosztów poniesionych w celu doskonalenia obecnie wykonywanego zawodu.

Członkowie mają prawo do ubiegania się o zwrot kosztów kursu na prawo jazdy (samochody ciężarowe) w wysokości 100.000 - jednorazowo.

Członkowie mogą również ubiegać się o dodatki na kursy hobbistyczne i rekreacyjne. Dofinansowanie do 50% całkowitego kosztu, nie przekraczające 18.000.

Kursy języka islandzkiego

Członkowie związków, których językiem ojczystym nie jest język islandzki mogą ubiegać się o dofinansowanie kursu języka islandzkiego w 75%, po miesiącu członkostwa w związkach. Ci którzy należą do Ríkismennt lub Sveitamennt mogą starać się o 90% dofinansowanie 150-godzinnego kursu języka islandzkiego po 3 miesiącach członkostwa.

Wynajmowanie domków wypoczynkowych w okresie zimowym

Członkom związku zawodowego “Eining-Íðja” oferuje się możliwość wynajęcia domków wypoczynkowych w okresie pozaurlopowym; tzn. poza okresem letnim oraz jesiennym czyli między 15 września a 1 czerwca każdego roku.

Do wyboru są domki wypoczynkowe w:

- 1) Illugastaðir w Fnjóskadal
- 2) Tjarnagerði w Eyjafjarðarsveit
- 3) a także mieszkanie pozostające w dyspozycji naszego związku w Reykjavíku i w Egilsstaðir.

Umowa o pracę

Przepisy prawne umów zbiorowych przewidują, że wszyscy pracownicy mają otrzymać pisemne potwierdzenie warunków zatrudnienia.

W umowie powinien być wyszczególniony okres zatrudnienia oraz rodzaj umowy zbiorowej, według której określa się wynagrodzenie oraz warunki na jakich pracownik jest zatrudniony. Obowiązkiem jest sformułowanie/przygotowanie umowy o pracę po pierwszym miesiącu pracy.

Posiadanie pisemnego potwierdzenia zatrudnienia/umowy o pracę jest bardzo ważnym a często decydującym elementem stanowiącym zarówno o

poczuciu bezpieczeństwa pracownika jak i jego racjach jeśli doszłoby do jakichkolwiek nieporozumień z pracodawcą. Pisemna umowa o pracę ma w takich sytuacjach decydujące i rozstrzygające znaczenie. W biurze związku Eining-Íðja można uzyskać szczegółowe informacje o tym jak powinna być sporządzona umowa o pracę, a także można otrzymać gotowe kwestionariusze służące do zawierania umów o pracę.

Okres wypowiedzenia

- Prawo do wypowiedzenia dotyczy obojga stron.
- Wypowiedzenie musi być pisemne.
- Czas od którego liczony jest okres wypowiedzenia powinien przypadać na przełom miesiąca.

Przez pierwsze dwa tygodnie pracy nie obowiązuje żaden okres wypowiedzenia.

Po dwóch tygodniach nieprzerwanej pracy u tego samego pracodawcy obowiązuje 12-dniowy okres wypowiedzenia, licząc dni kalendarzowe.

Po 3 miesiącach nieprzerwanej pracy u tego samego pracodawcy –

obowiązuje okres 1 miesiąca wypowiedzenia, liczony od przełomu miesiąca.

Po 3 latach nieprzerwanej pracy u tego samego pracodawcy - obowiązuje 3 miesiące wypowiedzenia, licząc od przełomu miesiąca.

Uwaga, uwaga!

Proszę pamiętać, że zawsze można zwrócić się do męża zaufania w zakładzie pracy, a także bezpośrednio do naszego związku “Eining-Íðja” numer telefonu 460 3600, jeśli zaistnieje taka konieczność.

ERT ÞÚ AÐ TAPA RÉTTINDUM?

Mikilvægt er að minna á að þegar sótt er um atvinnuleysisbætur, þá er launamanni það í sjálfvald sett hvort hann greiðir félagsgjald til stéttarfélags síns eða ekki. Með því að greiða félagsgjaldið viðheldur félagsmaður réttindum sínum hjá félaginu svo sem réttindum í sjóðum félagsins sem taka þátt í kostnaði vegna orlofshúsa, sjúkradagpeninga, sjúkrabjálfunar og menntunar félagsmanna.

Þegar sótt er um atvinnuleysisbætur eða greiðslur í fæðingarorlofi fyllir viðkomandi út umsóknareyðublað um greiðslu úr Fæðingarorlofs-sjóði eða hjá Atvinnuleysistryggingasjóði. Þá þarf að merkja við að umsækjandi vilji að félagsgjöld séu dregin af viðkomandi greiðslum.

Með því að greiða ekki félagsgjald af þessum greiðslum tapast því mikilvæg réttindi.

Mundu að þú tryggir ekki eftir á!



EINING-ÍÐJA
ER ÖFLUGT STÉTTARFÉLAG Á LANDSBYGGÐINNI



www.ein.is

Horfur í atvinnumálum

Í byrjun nóvember var haldinn fundur um atvinnu-mál á Norðurlandi eystra og horfur á næstu mis-serum. Tilefni fundarins var ný skýrsla Vinnu-markaðsráðs um vinnuafspörf á svæðinu sem Írena Elínbjört Sædisardóttir og Valtýr Sigurbjarnarson tóku saman.

Á fundinum fjallaði Soffía Gísladóttir, forstöðumaður Vinnumálastofnunar á Norðurlandi eystra, um stöðuna á vinnumarkaði og skýrslu Vinnumarkaðsráðs, Reinhard Reynisson, framkvæmdastjóri Atvinnuþróunarfélags Þing-eyinga, fjallaði um raunstöðu og horfur á vinnumarkaði austan Vaðlaheiðar og Þorvaldur Lúðvík Sigurjónsson, framkvæmdastjóri AFE, fjallaði um raunstöðu og horfur á vinnumarkaði vestan Vaðlaheiðar.

Útlit fyrir vinnuafsfrek verkefni

Í skýrslunni sem Soffía fjallaði um kemur m.a. fram að útlit er fyrir að krefjandi og vinnuafsfrek verkefni fari af stað á Norðurlandi eystra á næstu þremur árum. Sumt er óvíst

hvort af verður eða hvenær, en annað er ákveðið, t.d. Vaðlaheiðargöng. Að mati skýrsluhöfunda mun sú framkvæmd jafnvel hafa meiri áhrif en reiknað hefur verið með m.a. vegna þess að slíkar stórframkvæmdir auka bjartsýni fólks á svæðinu og það hefur margþættar góðar afleiðingar.

Það er mat skýrsluhöfunda að virkja þurfi betur saman atvinnulífið, Verkmenntaskólann á Akureyri, Háskólann á Akureyri, SÍMEY og aðra sem að nýsköpun og menntun starfa. Svæðið býr við þann kost að hafa öflugra framhaldsskóla og háskóla sem gætu trúlega verið tengdari atvinnulífinu og unnið nánar með t.d. atvinnuþróunarfélögum á svæðinu og Vinnumálastofnun. Með því að virkja samstarfið á milli þessara aðila mætti búa til öflugt teymi sem reglulega tæki stöðuna á framkvæmdum á Norðurlandi eystra sem eru á t.d. þriggja ára, fimm ára eða tíu ára áætlun. Með því að gera upplýsingar aðgengilegar gæti námsframboð tekið mið af fyrirbyggjandi staðreyndum og þá ætti að vera hægt að útskrifa einstaklinga sem gætu hentað í þau störf sem til falla hverju sinni.

Eftirfarandi eru tillögur sem skýrsluhöfundar leggja til að verði teknar til frekari umfjöllunar hjá Vinnumarkaðsráði Norðurlands eystra:

- Gefa atvinnuleitendum færi á að taka áhugasviðspróf.
- Bjóða upp á nám- og starfskynningar á öllum skólastigum til að efla áhuga á nýsköpun og sjálfstæðum rekstri.
- Búa til teymi sem tæki reglulega stöðuna á framkvæmdum á svæðinu og horfði fram í tímann.
- Koma á samvinnu milli Vinnumálastofnunar og fyrirtækja á svæðinu til þess að þjálfa atvinnuleitendur fyrir þau störf sem koma til með að verða í boði.
- Auka námsframboð og bjóða upp á stuttar námsleiðir.
- Skoða betur kosti þess að senda atvinnuleitendur í raunfærnimat.
- Koma á fót vinnutengdum brautum í samstarfi við fyrirtæki á svæðinu sem geta tekið við nemum.
- Kanna möguleika á að HA bjóði upp á kennsluréttindanám í iðngreinum fyrir iðnmeistara til að afla sér kennsluréttinda.
- Standa enn betur að fullorðinsfræðslu og símenntun með fjölbreyttum námsleiðum ofan á grunnskóla-menntun, eða annað nám.

Í niðurstöðum skýrslunnar segir einnig að það að hafa einhverja atvinnu skiptir alla miklu máli. Atvinnuleysi getur haft gríðarleg sálræn áhrif á einstaklinga og á sjálfsmynd hvers og eins, enda mótast hver og einn líf sitt mikið út frá starfi og efnahag. Það er álit skýrsluhöfunda að hlúa þurfi vel að atvinnuleitendum og hvetja þá til að taka þátt í hvers konar verkefnum sem Vinnumálastofnun hefur upp á að bjóða.



Myndin er tekin á opnu húsi á skrifstofu félagsins á Dalvík í fyrri.

Opið hús

Laugardaginn 15. desember nk. mun Eining-löja hafa opið hús á skrifstofum sínum á Akureyri, Dalvík og Fjallabyggð. Önnur stéttarfélag í Alþýðuhúsinu ætla einnig að vera með opið hús á skrifstofum sínum á Akureyri þennan sama dag og munu jafnframt mæta með starfsmönnum Einingar-löju og ráðgjöfum frá VIRK á skrifstofurnar á Dalvík og Fjallabyggð.

Í fyrri stöð félagið fyrir opnu húsi fyrir jólin sem tókst mjög vel, þrátt fyrir að það hefði mátt finna pláss fyrir fleiri félagsmenn en létu sjá sig. Þarna er gott tækifæri til að forvitnast um félögin og VIRK og fá sér heitt kakó og eitthvað góðgæti.

Á Akureyri verður opið milli kl. 14 og 17, á Dalvík verður opið milli kl. 10 og 12 og í Fjallabyggð verður opið milli kl. 13 og 15.

- Kl. 14:30 munu félagar í Karlakór Akureyrar-Geysi og Jónas Þór Jónasson syngja í salnum á 4. hæð í Alþýðuhúsinu á Akureyri. Það er svo aldrei að vita nema ljúfir tónar mun liðast um loftið á skrifstofu félagsins eftir það.
- Í Fjallabyggð mun Danni Pétur spila nokkur lög.
- Á Dalvík mun Dónald Jóhannesson spila nokkur lög.

Starfsfólk félaganna og ráðgjafar hjá VIRK vona að félagsmenn muni nýta sér þessi opnu hús og bjóða þá velkomna.

ข้อมูลต่างๆที่ควรทราบ

เงินโบนัสเดือนธันวาคม 2012(Desemberuppbót 2012)

ทางสหภาพแรงงาน (Eining-löja) ขอท้าเตือนให้สมาชิกทุกท่านว่า ท่านมีสิทธิที่จะได้รับเงินโบนัสเดือนธันวาคม ตามสัญญาการว่าจ้างแรงงาน. จำนวนเงินที่จะได้รับนั้นจะไม่เท่ากัน ขึ้นอยู่กับสัญญาการว่าจ้าง และระยะเวลาการทำงานของแต่ละคน. เงินโบนัสนี้ จะจ่ายให้หมดในครั้งเดียวและจะไม่คิดรวมกับ เงินสะสมสำหรับพักร้อน. ตามสัญญาว่าจ้างที่ทางสหภาพฯได้ทำไว้กับทางคณะกรรมการฝ่ายปรับปรุงเงินเดือนของหน่วยเทศบาลนั้น. ข้าราชการ จะ ได้รับเงินโบนัสเดือน ธ.ค. เป็น จำนวนเงิน 78.200.- โครนุร์. แต่สัญญาว่าจ้างที่ทาง สหภาพฯ ได้ทำไว้กับทางรัฐบาลนั้น สัญญาว่าจ้างของตลาดแรงงานทั่วไป สมาชิกจะได้รับเงินโบนัสเดือน ธ.ค. เป็นจำนวนเงิน 50.500.- โครนุร์. บุคคลที่รับราชการ จะต้องได้รับเงินโบนัสเดือน ธ.ค. ภายในวันที่ 1 ธันวาคม. ส่วนลูกจ้างในตลาดแรงงานอื่นๆทั่วไป จะได้รับก่อนวันที่ 15 ของเดือน ธันวาคม และ ลูกจ้างของหน่วยเทศบาล จะได้รับเงินโบนัสดังกล่าวในเดือน ธันวาคมเช่นกัน ตามความคล่องของของสัญญาว่าจ้างแรงงานของแต่ละหน่วยงานนั้นๆ.

บัตรลดค่าครองชีพ (Miðar í Hvalfjarðargöngin)

สามารถหาซื้อบัตรลดค่าครองชีพ Hvalfjarðar ได้ที่สำนักงาน Eining-löja เมืองอคูเรย์รี และเมือง ดาลวิก (Akureyri, Siglufjörður og Dalvík) ในราคาเพียงบัตรละ 635 โครนุร์ นอกจากนี้ยังจะหาซื้อบัตรได้ที่ตัวแทนของสหภาพฯที่ Ólafsfirði, Hrísey และ Grenivík

เงินกองทุนยามเจ็บป่วย (Sjúkrasjóður)

สิทธิในการรับเงินช่วยเหลือจากเงินกองทุนยามเจ็บป่วย ซึ่งมีดังต่อไปนี้, จะได้รับเงินสนับสนุนจากกองทุนเมื่อต้องหยุดงานเพื่อดูแลลูกที่มีอาการป่วยระยะยาวหรือพิการ, ภรรยาหรือสามีที่มีอาการป่วยร้ายแรง, ต้องนวดร่างกายเนื่องจากความเจ็บป่วย, ทำกายภาพบำบัด การรับการตรวจเช็คมะเร็งปากมดลูก, การบริหารร่างกาย, ซื้อเครื่องช่วยฟัง หรือ เลนส์แว่นตา และ อื่นๆ เป็นต้น. จะได้รับเงินช่วยเหลือในการมาพบกัก เป็นจำนวนเงิน 300.000.-โครนุร์ เงินสนับสนุนเพื่อการบริหารร่างกายจะจ่ายให้ 35% จากใบเสร็จจริงเงิน แต่ไม่เกิน 10.000. โครนุร์ในแต่ละปี.เงินช่วยเหลือเพื่อซื้อเลนส์แว่นตา และ เครื่องช่วยฟัง จะ จ่ายให้ 35% จากใบเสร็จ แต่ไม่เกิน 15.000.โครนุร์ของทุก 3 ปี.

สมาชิกทุกท่าน โปรดทราบ!

ทางสหภาพฯ จะ มีการประชุมเกี่ยวกับเงินกองทุนยามเจ็บป่วยเดือนละครั้ง เอกสารที่ต้องการยื่นเข้าที่ประชุม สามารถยื่นได้ที่ สำนักงาน Eining-löja ภายในวันที่ 27 ของเดือน. แบบฟอร์มเกี่ยวกับรายจ่ายที่ขอจากเงินกองทุนยามเจ็บป่วยทั้งหมด จะถูกนำเข้าสู่ที่ประชุม อาทิ,เงินค่าเจ็บป่วยรายวัน, ค่ากายภาพบำบัด,ค่านัด,ค่าตรวจหามะเร็งปากมดลูก และ อื่นๆ. ซึ่งเป็นไปตามกฎของกองทุนที่จะต้องจ่าย.

เงินกองทุนเพื่อการศึกษาที่ควรทราบ (Kynntu þér námsstyrkina!)

ในฤดูหนาว โรงเรียนต่างๆหลายแห่ง ได้จัดให้มีการอบรมต่างๆทั้งระยะสั้นและระยะยาว สำหรับสมาชิกของสหภาพฯ จึงเป็นโอกาสดีของสมาชิกที่ต้องการเข้ารับการอบรม ทางสหภาพฯจึงต้องการเสนอให้ทุกท่านได้รับทราบถึงสิทธิที่พึงได้รับจากเงินกองทุนเพื่อการศึกษาจาก ลานส์แมนน์ (landsmennt.is) จากทางหน่วยเทศบาล (sveitamennt.is) และจาก ภาครัฐ (ríkismennt.is). แต่จะได้รับเพียงครั้งเดียวเท่านั้นไม่ว่าการอบรมนั้นจะมีกี่เทอมก็ตาม. ในเว็บไซต์ของสหภาพฯ www.ein.is ท่านสามารถเข้าหาข้อมูลจาก Landsmennt ซึ่งได้แปลไว้หลายภาษา เช่น ภาษาอังกฤษ, สเปน, ไทย และ โปแลนด์ เป็นต้น. อนึ่ง สามารถ หาข้อมูลที่เป็นภาษาอังกฤษได้จาก Ríkismennt.

บ้านพักร้อนให้เข้าในช่วงฤดูหนาว(Vetrarleiga orlofshúsanna)

ทางสหภาพฯ ยังคงมีบ้านพักร้อนไว้ให้สมาชิกได้เลือกเช่าในช่วงฤดูหนาว นอกเหนือจากการพักร้อนตามปกติในฤดูร้อน. บ้านพักดังกล่าวมี 4 แห่งด้วยกัน คือ บ้านพักที่ Illugastöðum อยู่ที่ Fnjóskadal. ที่ Tjarnargerði อยู่เขต Eyjafjarðarsveit, และยังมี อพาทเม้นท์ที่ Reykjavík, Egilsstaðir ไว้บริการอีกด้วย. การเช่าบ้านพักร้อนในช่วงฤดูใบไม้ร่วง และ ฤดูหนาวนั้น เริ่มต้น ตั้งแต่ วันที่ 15 กันยายน จนถึงวันที่ 1 มิถุนายน.

สัญญาการว่าจ้างทำงาน (Ráðningarsamningur)

ตามข้อตกลงในการทำสัญญาว่าจ้างทำงานนั้น ลูกจ้างทุกคนจะต้องได้รับการทำสัญญาเป็นลายลักษณ์อักษร ซึ่งต้องมีรายละเอียดเกี่ยวกับระยะเวลาในการว่าจ้างทำงาน, และระดับเงินเดือนตามสัญญาว่าจ้างงานประเภทนั้นๆ. ซึ่งสัญญาว่าจ้างจะต้องทำภายหลังจากที่ลูกจ้างได้ปฏิบัติงานที่ได้หนึ่งเดือน. การทำสัญญาให้เป็นลายลักษณ์อักษรนั้นสำคัญมากสำหรับลูกจ้าง เพราะหากมีปัญหาเกิดขึ้นก็สามารถใช้สัญญาเป็นหลักฐานได้. ที่สำนักงาน Eining-löja ท่านสามารถติดต่อสอบถามข้อมูลเกี่ยวกับการทำสัญญาว่าจ้างทำงานพร้อมทั้ง มีแบบฟอร์มไว้บริการด้วย.

ระยะเวลาการออก และ ให้ออกจากงาน (Uppsagnarfrestur)

- ต้องเป็นไปตามความถูกต้องของทั้งสองฝ่าย
- ต้องเป็นลายลักษณ์อักษร
- ต้องทำงานจนถึงสิ้นเดือน

ในสองสัปดาห์แรกของการทำงาน

ถ้าต้องการลาออกก็สามารถทำได้ทันทีไม่มีเงื่อนไขใดๆ.

หลังจากการทำงานเกินกว่าสองสัปดาห์กับนายจ้างเดิม

จะลาออกได้หลังจากนั้นอีก 12 วัน.

หากอายุการทำงานเกิน 3 เดือนกับบริษัทเดิม

จะต้องทำงานให้ครบเดือนก่อน หลังจากนั้นอีก 1 เดือนจึงสามารถลาออกได้.

หากทำงานเกิน 3 ปี กับบริษัทเดิม ต้องทำให้ครบเดือนก่อน และ

หลังจากนั้นอีก 3 เดือน จึงสามารถลาออกได้. โปรดทราบ! ท่านสามารถ

ปรึกษากับตัวแทนพนักงานที่ท่านเลือกไว้ในที่ทำงานนั้นๆได้ หรือ ที่สหภาพฯ Eining-löja โทร. 460 3600 หากต้องการความช่วยเหลือ.

Sjúkrasjóður og fræðslusjóðir Einingar-löju

Útborgun 21. desember 2012

Greiðsla dagpeninga og styrkja vegna
desembermánaðar fer fram 21. desember
nk. og verður það síðasti greiðsludagur
á þessu ári.

Skila þarf gögnum til félagsins
í síðasta lagi 18. desember næstkomandi
til að ná þessari útborgun.
Það sem kemur inn eftir þann tíma verður
greitt í lok janúar 2013.



Jóla-krossgátan



Gerður er skýr greinarmunur á grönnum og breiðum sérhljóðum. Höfundur krossgátunnar er Bragi V. Bergmann.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
						Eldur Fundur! Félags		Heimilis-laysingi	Ferli skip		Rakinn		Örfin buna	16
						→	7	↓		2			↓	17
											30		6	18
BB	↓	Neyðar-brandið Frjáls	Sellan	Húð Fita Neyttum	1	Lína Ausa Valir			4			Raykja Harra Malmur		19
Slétt-asti	33							9	Kvaði Ærast					20
Heð-bundið! Tíndi					10					5		↓		21
Bolla Dreigur íafa			12			→				Nart Visa			26	22
Hand-leggurinn Erill		16							3		Ógeð! Upphr.			23
Svei! Fiðurfé Lágfóta				13		→		20						24
Ósk Tangi					19	Formóður Tónn Slef			31		Forsetn. Þurki út	22		25
	18		Frjósöm Harðkeri Forsetn.	15										26
8					Vaísla Gjálfi Samið			Vökvi Ófúsust	23					27
Ornar Niður-dregið							32			Eignar-fornafn Grín		11		28
24			Eins Snikju						Hay-hruga Safni		17			29
Annríki Snarla	↓	25			21		Tré Ryk Öreind							30
Forsetn. Fléttaði	14				Leikfélag Síðar Tíndi						Færsk Mafur		Fiskurinn	31
Býli	→				29							'Att í dag		32
Kæmur Laumist Sýslu						Þrá Tungli 'Att					34			33
28										Layndar-dómur				34

Bestu óskir um gleðileg jól og farsælt komandi ár



**SJÓMANNAFÉLAG
EYJAFJARÐAR**



BRUGGSMÍÐJAN
• AÐREKÖSSAMUR •



AKUREYRI
Icelandair Hotels



Strandgötu 3 - Akureyri - Sími 440 2370



Krua Siam

TAÍLENSKUR VEITINGASTAÐUR

Sími 466 3800



SUNDLAUG AKUREYRAR

AÐALBAKARINN ehf.

Aðalgötu 28 · 580 Fjallabyggð

Sími: 467 1720

elin.b@simnet.is



BAKARIÐ VÍÐ BRÚNA



Tanni Travel
www.tannitravel.is



**Verkfærðistofa
Norðurlands ehf**



RAFEYRI
alltaf í stúdi!

LOGGILTIR RAFVERNTAKAR

Ríðlida þjónusta á sviði rafmagns til lands og sjávar



BRYGGJAN
ELDBAKADAR PIZZUR

STRIKID
RESTAURANT • BAR



SIGLUFJÖRDUR

TÖLVUÞJÓNUSTA TÖLVUSALA VIÐGERDIR



**ÆVAR & BÓAS
DALVÍK**

466 1597 · 898 3345

GÚMMÍVINNSLAN

Réttarhvammi 1, Akureyri - Sími: 464 7900

Fax: 464 7919 - gv@gv.is



MÖSSUBÚÐ
-skór í massavís

Glerártorgi - sími 461 3322



EYJAFJARÐARSVEIT



Eldvarnamiðstöð
Norðurlands ehf.

Austursíðu 2, 603 Akureyri - Sími 462 7197



**Eitt kort
35 vötn
6.900 kr**
www.veidikortid.is




**Elliðavatn
komið á
kortið!**

Brunch
á hlaðborði alla sunnudaga
frá 11.00-14.00

1862
nordic bistro

Menningarhúsinu Hofi – Akureyri | Sími 466-1862 | www.1862.is

Jólaþrossgátan

Skrifið lausnina á blað (reitir 1 til 34, hluti af þekktum jólasálm) og merkið blaðið með nafni, heimilisfangi, póstnúmeri og símanúmeri. Einnig má senda svarið í tölvupósti á ein@ein.is, en gæta skal þess að láta fyrrgreindar upplýsingar fylgja.

Skilafrestur er til kl. 16 miðvikudaginn 9. janúar 2013. Dregið verður úr réttum lausnum og verður strax haft samband við vinningshafana.

Utanáskriftin er:

Eining-löja

- verðlaunakrossgáta

Skipagötu 14

600 Akureyri

Glæsilegir vinningar eru í boði:

1. verðlaun:

Vikudvöl í orlofshúsi í eigu Einingar-löju að eigin vali sumarið 2013.

2. verðlaun:

Gjafabréf frá Strikinu að verðmæti kr. 10.000,-

3. verðlaun:

Vöruúttekt í Nettó að verðmæti kr. 10.000,-

4. verðlaun:

Helgardvöl á Illugastöðum að vetri til, í orlofshúsi í eigu félagsins.



*Þar sem
jólin byrja!*

nettó
Ódýrt fyrir heimilið!

Verðlaunagættun

Hver er ritari í stjórn Einingar-löju?

(Svarið má finna á www.ein.is)

1. Guðrún Þorbjarnardóttir
2. Halldóra H. Höskuldsdóttir
3. Marzibil E. Kristjánsdóttir

Skrifið lausnina á blað og merkið það með nafni, heimilisfangi, póstnúmeri og símanúmeri. Einnig má senda svarið í tölvupósti á ein@ein.is en gæta skal þess að láta fyrrgreindar upplýsingar fylgja. **Skilafrestur er til kl. 16, miðvikudaginn 9. jan. 2013.** Dregið

verður úr réttum lausnum og verður strax haft samband við vinningshafana.

Utanáskriftin er:

Eining-löja

- verðlaunagættun -

Skipagötu 14

600 Akureyri

Glæsilegir vinningar eru í boði:

1. verðlaun:

Vöruúttekt að verðmæti kr. 20.000 í Nettó.

2. verðlaun:

Gjafabréf frá Strikinu að verðmæti kr. 10.000,-

3. verðlaun:

Helgardvöl á Illugastöðum að vetri til, í orlofshúsi í eigu félagsins.

STRIKIÐ
RESTAURANT • BAR

Menntun skapar tækifæri

- kynntu þér möguleikana

Landsmennt er fræðslusjóður Samtaka atvinnulífsins og verkafólks á landsbyggðinni

Verkalýðsfélögin sjá um afgreiðslu einstaklingsstyrkja í umboði sjóðsins

Sjóðurinn styrkir starfsmenntun í fyrirtækjum



Landsmennt

Ofanleiti 2, 5. hæð (A-hús) • 103 Reykjavík • sími: 599 1450 • fax: 599 1401 • www.landsmennt.is • landsmennt@landsmennt.is

Þín leið til fræðslu

Ríkismennt styrkir starfsmenntun innan stofnana ríkisins á landsbyggðinni

Sjóðurinn veitir styrki í fræðsluverkefni á vegum stéttarfélaganna

Sjóðurinn fjármagnar þau verkefni sem sjóðsstjórn skipuleggur

Sjóðurinn veitir styrki til einstaklinga og sjá stéttarfélögin um afgreiðslu þeirra í umboði Ríkismenntar



Ríkismennt

Ofanleiti 2, 5. hæð (A-hús) • 103 Reykjavík • sími: 599 1450 • fax: 599 1401 • www.rikismennt.is • rikismennt@rikismennt.is

Styrkur þinn til náms

Sveitamennt styrkir starfsmenntun innan sveitafélaga og stofnana þeirra á landsbyggðinni

Sjóðurinn veitir styrki í fræðsluverkefni á vegum stéttarfélaganna

Sjóðurinn fjármagnar þau verkefni sem sjóðsstjórn skipuleggur

Sjóðurinn veitir styrki til einstaklinga og sjá stéttarfélögin um afgreiðslu þeirra í umboði Sveitamenntar



Sveitamennt

Ofanleiti 2, 5. hæð (A-hús) • 103 Reykjavík • sími: 599 1450 • fax: 599 1401 • www.sveitamennt.is • sveitamennt@sveitamennt.is



Starfsfólk SÍMEY óskar öllum

gleðilegra jóla

Hlökkum til samstarfs á nýju ári

Kær kveðja

Erla Björg, Valgeir, Betty,
Heimir, Helgi Þorbjörn, Kristín,
Emil, Arnþrúður Eik, Sóley,
Sigrún, Edda, Vilberg og Helgi



Fjöldmörg ný tækifæri
leynast í endurmenntun
á nýju ári fyrir alla

Fullt af spennandi nám-
skeiðum fyrir einstaklinga

Þjónustum fyrirtæki og
stofnanir

Frí náms- og starfsráðgjöf

Alltaf heitt á könnunni

Erum byrjuð að skrá í
námsleiðir sem fara af stað
eftir áramót