



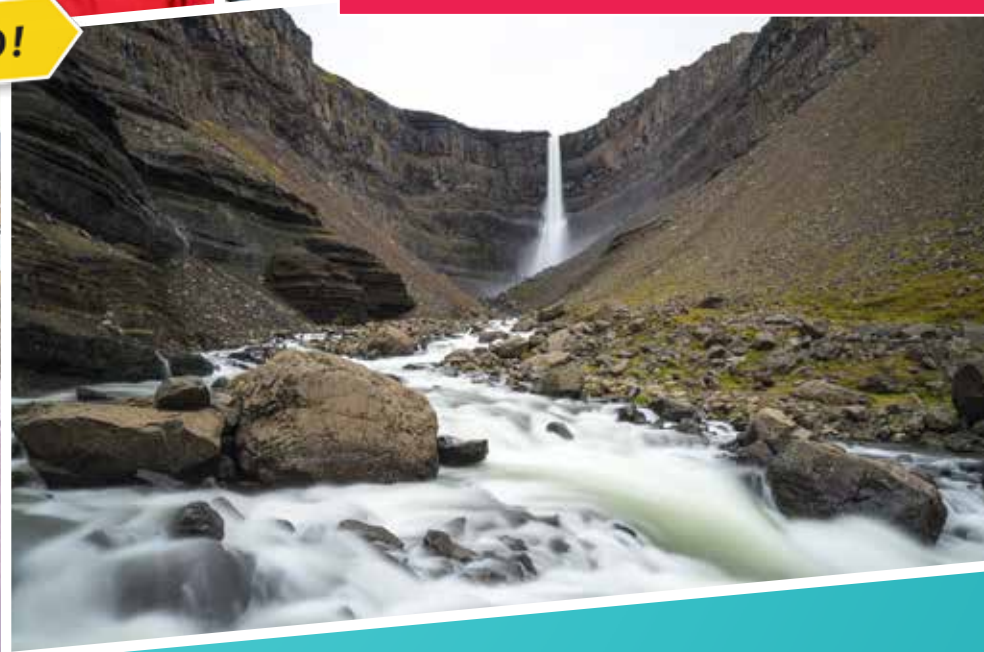
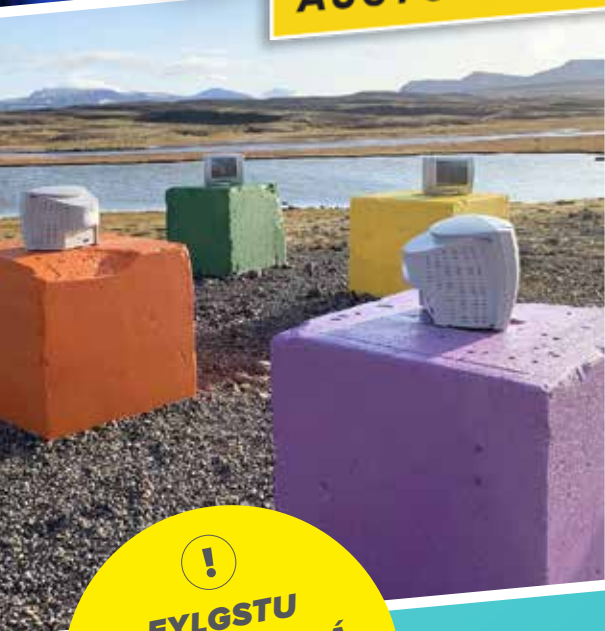
EINING-ÍÐJA

FÉLAGSBLAÐ

2. tölublað
24. árgangur
Júní 2021



NÝTT
Á N4



→ Á FERÐINNI MEÐ N4!

Á að ferðast innanlands í sumar?

Fylgstu með ferðaþáttunum okkar, Uppskrift að góðum degi á Austurlandi og Sjá Suðurland til þess að fá góðar hugmyndir!

**AÐ MINNSTA KOSTI LOFUM VIÐ
SKEMMTILEGU SÓFAFERÐALAGI!**

Horfðu á N4, þar sem þú vilt, þegar þú vilt:



N4, Hvannavöllum 14, 600 Akureyri
n4@n4.is — 412 4402 — www.n4.is

Leiðandi á
landsbyggðunum

PACTA

LÖGMENN ALLRA LANDSMANNA

Pacta lögmenn bjóða upp á alla almenna lögfræðipjónustu fyrir einstaklinga, fyrirtæki, sveitarfélög og stofnanir. Við veitum viðskiptavinum okkar persónulega þjónustu á þrettán starfsstöðvum víðsvegar um land, byggð á þekkingu, trausti og áreiðanleika sem skilar sér í faglegum og heiðarlegum vinnubrögðum.

Með samræmdu upplýsingakerfi og samskiptalausnum hafa lögmenn Pacta sem og viðskiptavinir okkar, einstakan aðgang að reynslu og sérþekkingu lögmanna stofunnar, hvar sem þeir starfa á landinu.

Akranes
Akureyri
Blönduós

Dalvík
Egilsstaðir
Húsavík

Ísafjörður
Keflavík
Reyðarfjörður

Reykjavík
Sauðárkrúkur

Selfoss
Siglufjörður

Símanúmer okkar er 440 7900 · pacta@pacta.is · www.pacta.is

THE PARLEX GROUP

Pacta er virkur aðili að THE PARLEX GROUP og hefur byggt upp traust viðskiptasamband og persónulegt tengslanet við virtar lögmennsstofur víða um heim. www.parlex.org



Útgefandi: Eining-Íðja
Skipagötu 14 - 600 Akureyri
Sími 460 3600 - ein@ein.is
www.ein.is

Ábyrgðarmaður:
Björn Snæbjörnsson

Ritstjóri
Ásgrímur Örn Hallgrímsson

Forsíðumynd:
Tjarnargerði í Eyjafirði,
séð upp í Villingadal.
Mynd: Elsa Sigmundsdóttir

Prentvinnsla:
Prentmet Oddi

Frjálst er að nota efni úr blaðinu,
í heild eða hluta, þó þannig
að heimildar sé getið

Takk fyrir samstarfið Madda og Sigrún

30. apríl sl. var síðasti formlegi vinnudagurinn hennar Möddu, Margrétar Einarsdóttur, eftir langan starfsferil hjá stéttarfélögum og lífeyrissjóðum. Nú síðast hjá Einingu-Íðju í 24 ár. Madda mun þó verða nýjum skráningar og innheimtustjóra félagsins innan handar fram í ágúst. Sama dag lét Sigrún Lárusdóttir, fyrrum skrifstofustjóri Einingar-Íðju, einnig formlega af störfum eftir 46 ára starf fyrir Einingu-Íðju og Einingu þar á undan.

Björn formaður sagði eftirfarandi um þessi tímamót í ræðu á aðalfundi félagsins sem fram fór í lok apríl. „Þó nokkrar breytingar hafa orðið á starfsmannahaldi félagsins eða eru að verða, en núna mun Sigrún Lárusdóttir skrifstofustjóri okkar hætta eftir 46 ára starf hjá félaginu og síðar á árinu mun Margrét Einarsdóttir hætta eftir mjög langan starfstíma hjá lífeyris-



Hér má sjá Möddu og Sigrúnu fyrr á árinu er þær voru að draga út nöfn heppinna vinningshafa úr fjölmörgum réttum innsendum lausnum verðlaunagetraunar og verðlaunakrossgátu sem birtust í jólablaði Einingar-Íðju í desember sl.

sjóðum og núna í mörg ár sem starfsmaður okkar. Ég ætla ekki að reyna að segja það hvað dýrmætir starfskraftar þær stöllur hafa verið okkur. Sigrún og Margrét hafið mikla þökk fyrir ykkar frábæru störf og ekki síst fyrir okkar frábæra samstarf og hvað þið bremsuðuð mig oft af þegar ég fór á of mikið flug að ykkar mati. Það verður mikil eftirsjá og missir hjá samstarfsfólki ykkar. Þið voruð límið í starfshópnum, nú er annara að taka við keflinu. Gangi ykkur báðum vel að njóta þess að vera hættar að vinna eftir langan og oft erfiðan vinnudag.“

Starfsmenn félagsins segja sömuleiðis við Möddu og Sigrúnu: Takk fyrir samstarfið undanfarin ár og áratugi.

Veistu hvað við getum gert fyrir þig?



Do you know what we can do for you?

¿Sabes lo que podemos hacer por ti?

Ved du, hvad vi kan hjælpe dig med?

Wissen Sie, was wir für Sie tun können?

Czy wiesz co możemy dla Ciebie zrobić?

Вы знаете, что мы можем сделать для вас?

คุณรู้หรือไม่ว่าเราสามารถช่วยเหลืออะไรคุณได้บ้าง?

ȘTIȚI CE PUTEM FACE

هل تعرف ما يمكننا فعله من أجلك؟

Veistu hvað...? á tíu tungumálum

Fyrir nokkrum árum gaf félagið út bæklinginn „Veistu hvað við getum gert fyrir þig?“ á sjö tungumálum, íslensku, dönsku, ensku, pólsku, rússnesku, spænsku og þýsku. Nú er einnig búið að þýða bæklinginn yfir á arabísku, tælensku og rúmönsku. Bæklingana 10 má fá á skrifstofum félagsins en einnig má finna rafræna útgáfu af þeim á heimasíðu félagsins.

Í þessum bækling er m.a. fjallað á stuttan hátt um sjúkrasjóðinn, orlofsjóðinn og fræðslusjóðinn. Svareð er spurningunni „Af hverju stéttarfélög?“ Fjallað er um trúnaðarmenn og til hvers þeir eru. Útskýrt hvað kjarasamningur er og sagt frá hverjir helstu kjarasamningar félagsins eru. Þá er sagt frá hvað félagsgjaldið færir viðkomandi og útskýrt er félagafrelsi, en launamönnum er frjálst að standa utan stéttarfélaga, þ.e. að gerast ekki fullgildir félagsmenn. Þá eru þeir aukafélagar þar sem vinnuveitendum ber að greiða af öllum starfsmönnum sem vinna eftir kjarasamningum félagsins. Aukafélagar borga en hafa engin réttindi! Borgar það sig?



A group of hikers is gathered on a steep, grassy hillside covered in yellow wildflowers. The hikers are wearing backpacks and some are using trekking poles. In the background, a rocky cliff face meets the sea under a bright blue sky with wispy clouds. The overall scene is a vibrant summer landscape.

Sjáumst á fjöllum í sumar

Rúmlega 316,3 milljónir í greiðslur til félagsmanna á síðasta ári

Á síðasta ári fengu félagsmenn Einingar-löðu greiddar út um 316,3 milljónir úr sjúkrasjóðum félagsins. Um 169,5 milljónir króna úr sjúkrasjóði, um 86,5 milljónir úr orlofssjóði og um 60,5 milljónir úr fræðslusjóði. Árið á undan var upphæðin um 284 milljónir.

Eins og áður segir þá voru greiddar út um 169,5 milljónir króna úr sjúkrasjóði til félagsmanna. Árið 2019 var upphæðin um 160,5 milljónir.

Dagpeningagreiðslur vega mest í upphæðinni en á síðasta ári fengu félagsmenn greidda rúmlega 136,1 milljón króna í dagpeninga miðað við um 127,4 milljónir árið á undan. Dagpeningagreiðslur geta verið vegna eigin veikinda, mjög alvarlega veikinda maka eða langveikra og/eða alvarlegra fatlaðra barna.

Aðrar greiðslur úr sjúkrasjóði námu alls um 33,2 milljónum kr. sem er mjög svipuð upphæð og árið 2019. Þarna má m.a. nefna greiðslur vegna líkamsræktar, sjúkrabjálfunar og sjúkranuðs, viðtöl við sálfræðinga og geðlækna, gleraugnaglerja, heyrnartækja, krabbameinsleitar o.fl.

Greiðslur til félagsmanna			
	2020	2019	2018
Sjúkrasjóður	169.417.182	160.478.132	163.514.623
Orlofssjóður	86.523.915	78.581.081	73.849.714
Fræðslusjóður	60.447.045	45.119.788	44.104.670
Alls	316.388.142	284.179.001	281.469.007

Sjúkrasjóðir gott dæmi um samstöðuna

Í grein sem formaður félagsins ritaði í tilefni af 1. maí sem ber titilinn „Samstaða er lykillinn að réttlátu þjóðfélagi“ sagði hann m.a.: „Baráttunni fyrir betri kjörum, auknu réttlæti og bræðralagi lýkur aldrei og við megum aldrei sofna á

verðinum. Við verðum að standa saman og halda vörð um það sem hefur áunnist um leið og við sækjum fram. Samstaðan er okkar sterkasta og beittasta vopn.“ Svo segir hann að sjúkrasjóðir stéttarfélaganna sé gott dæmi um samstöðuna. „Á óvissutímum sem þessum er nauðsynlegt að minna á mikilvægt hlutverk ýmissa sjóða stéttarfélaganna. Sjúkrasjóður Einingar-löðu hefur það hlutverk að mæta að miklu leyti tekjutapi félagsmanna vegna tíma-bundinna veikinda með greiðslu sjúkradagpeninga. Sjóðurinn endurgreiðir hluta af kostnaði félagsmanna meðal annars vegna líkamsræktar, sjúkrabjálfunar, sjúkranuðs, viðtala við sálfræðinga, krabbameinsleitar, gleraugnaglerja og heyrnartækja. Á síðasta ári greiddi sjóðurinn um 169,5 milljónir króna vegna þessa og er því öflugur bakhjarl. Sömu sögu er að segja um önnur félög, slíkir sjóðir gegna gríðarlega mikilvægu hlutverki og sýna hverju samstaða fólks getur áorkað.“

Aukning um 15,3 milljónir

Alls fengu 976 einstaklingar, 588 konur og 388 karlar, einstaklingsstyrki úr fræðslusjóðum sem félagið á aðild að, þ.e. Landsmennt, Ríkismennt eða Sveitamennt, á árinu 2020. Þetta er fjölgun um 68 styrki frá árinu áður. Upphæðin sem greidd var út var um 15,3 milljónum krónum hærri en árið 2019, eða um kr. 60,5 milljónir eins og áður segir.

Langflestir styrkir voru greiddir til félagsmanna á aldrinum 21 til 30 ára eða 455 styrkir.

Orlofsuppbót 2021

Fékkst þú ekki örugglega orlofsuppbótina?

Full orlofsuppbót árið 2021 á almenna markaðinum og hjá ríkinu er **kr. 52.000** en hjá sveitarfélögunum **kr. 51.700**.

Orlofsuppbót ársins átti að greiðast hjá þeim sem starfa á almennum vinnumarkaði og hjá ríkinu þann 1. júní, en 1. maí hjá starfsfólki sveitarfélaga.

Hverjir eiga rétt á orlofsuppbót?

Þeir sem voru í fullu starfi á orlofsárinu 1. maí 2020 – 30. apríl 2021 áttu rétt á fullri uppbót, en annars greiðist hún í samræmi við starfshlutfall og starfstíma. Orlofsuppbót er föst fjárhæð og reiknast orlof ekki ofan á orlofsuppbótina.

Starfsfólk á almennum vinnumarkaði: Fullt ársstarf telst vera 45 vikur eða meira fyrir utan orlof. Þeir sem hafa verið samfelld í starfi hjá atvinnurekanda í 12 vikur á síðustu 12 mánuðum miðað við 30. apríl sl. eða í starfi fyrstu vikuna í maí áttu rétt á uppbót.

Starfsfólk ríkis og sveitarfélaga: Þeir sem höfðu starfað 13 vikur samfelld á orlofsárinu eða voru í starfi til 30. apríl áttu rétt á uppbót.

Á heimasíðu félagsins, www.ein.is, má finna töflur yfir upphæð orlofsgreiðslu miðað við starfshlutfall og starfstíma.

Starfsmannamál



Nýr afgreiðslufulltrúi á Akureyri

Þann 1. apríl sl. hóf Magdalena Þórarinsdóttir störf hjá Einingu-löju sem nýr afgreiðslufulltrúi á skrifstofunni á Akureyri. Magdalena er pólsk og því nær félagið með ráðningunni að þjóna enn betur þeim fjölmörgu Pólverjum sem eru félagsmenn, en langflestir erlendra félagsmanna koma frá Póllandi.



Þjónustufulltrúi sjóða

Aðalbjörg G. Hauksdóttir, sem gegnt hefur starfi afgreiðslu- og þjónustufulltrúa hjá félaginu undanfarin ár var jafnframt ráðin frá sama tíma sem þjónustufulltrúi sjóða Einingar-löju. Þ.e. fræðslu-, orlofs- og sjúkrasjóðs. Aðalbjörg er með aðsetur á skrifstofu félagsins á Akureyri.

GJAFAKORT GLERÁRTORGS

TILVALIN GJÖF VIÐ ÖLL
TÆKIFÆRI!

GJAFAKORTIN GILDA
Í YFIR 30 VERSLANIR
OG VEITINGASTAÐI Á
GLERÁRTORGI.

PANTAÐU GJAFAKORT Á **GLERARTORG.IS**



GLERÁRTORG

Ferðaávisun og frístundakort

Sumarið 2021 býður Eining-löja félagsmönnum enn og aftur upp á að kaupa Útilegukortið og Veidikortið á sérkjörum. Með því að kaupa kort hjá félaginu geta félagsmenn sparað verulega. Kaupa þarf kortin í gegnum Orlofsvef félagsins, þá sendist pöntun til viðkomandi söluaðila sem senda kortin til félagsmanna. **Kortin eru EKKI til sölu á skrifstofum félagsins.** Félagsmenn geta einnig keypt ferðaávisun á vefnum, sem tryggir bestu kjörin á gistingu á hótélum og gistiheimilum um allt land.

Hvernig virkar ferðaávisunin?

Félagsmenn skrá sig inn á orlofsvef Einingar-löju og kaupa þar ferðaávisun sem gildir á tugum hótela og gistiheimila í öllum landsfjórðungum, án þess að festa dagsetningu dvalarinnar. Þeir velja upphæð ávisunarinnar og greiða fyrir. Þeir bóka því næst gistingu á þeim stað sem þeim hugnast en herbergi, þjónusta og verð er breytilegt á milli gististaða. Félagið niðurgreiðir gistinguna um 20% af valinni upphæð. Niðurgreiðslan getur að hámarki verið 15.000 krónur á hverju almanaksári.

Ef umrætt hótél eða gistiheimili er fullt, eða ef ferðaáætlunin tekur breytingum þegar nær ferðinni dregur, er hægt að nota ávisunina hjá hvaða samstarfsaðila sem er, hvenær sem gistiþláss er laust og með hvaða tilboði sem er. Þannig hafa félagsmönnum verið tryggð bestu hugsanlegu kjör og útilokað að þeir fari á mis við betri tilboði.

Sértilboð fyrir stéttarfélag

Þegar farið er inn á orlofsvefinn, og smelt á „Ferðaávisun“, opnast síða þar sem hægt er að skoða þau fjölmörgu tilboð á gistingu sem félagsmönnum standa til boða. Í boði er allt frá einfaldri gistingu á litlum gistiheimilum upp í vegleg hótélherbergi með fullri þjónustu og dýrindis morgunverði. Einnig er hægt að velja upphæð að eigin vali, til dæmis 5.000 eða 15.000 krónur, og nota hvar sem er þegar land er lagt undir fót. Ávisunin veitir aðgang að bestu tilboðum þessara hótela og gistiheimila. Valið er þitt.

Ávisun á frábært sumar

Á orlofshúsaðvef Einingar-löju geta félagsmenn keypt ferðaávisun sem tryggir bestu kjörin á gistingu á hótélum og gistiheimilum um allt land.

Sjá nánar á www.ein.is



EINING-LÖJA STENDUR VÖRÐ UM RÉTTINDI ÞÍNI!
460 3600 / ein@ein.is / www.ein.is
Skipagötu 14 Akureyri / Hafnarbraut 5 Dalvík / Eyrargötu 24b Fjallabyggð

Á heimasíu félagsins má finna nánari upplýsingar um ferðaávisunina og ferðakortin, m.a. spurningar og svör um ferðaávisunina.

Ekki hika við að hafa samband við skrifstofu félagsins ef þig vantar aðstoð. Við hjálpum þér með ánægju og reynum að leysa málin.



VEIDIKORTIÐ
2021

Sértilboð til félagsmanna

Frelsi til að veida!
veidikortid.is

TANNI TRAVEL
Reynsla – Metnaður – Skemmtun
Experience – Ambition – Fun



Tanni Travel
Strandgötu 14, 735 Eskifjörður, Iceland
tannitravel@tannitravel.is
+354-476-1399
www.tannitravel.is www.meet2locals.is

Lomas de Cabo Roig



Í sumar verður aftur í boði íbúð á Spáni. Þrátt fyrir óvissu um Covid var ákveðið að sjá til með hvernig ástandið þróast og bjóða upp á þennan orlofskost aftur. Því geta félagsmenn tekið hana á leigu í sumar og **gildir fyrstur pantar, fyrstur fær**. Þegar blaðið fór í prentun voru enn nokkrar vikur lausar.

Um er að ræða efri sérhæð í íbúðarkjarna í Lomas de Cabo Roig hverfinu sem er í um 30 mín. fjarlægð frá Alicante, á svæði sem heitir Casa Tarife. Í íbúðinni eru tvö svefnherbergi, stofa, eldhús og tvö baðherbergi. Gistirými er fyrir 4 til 6. Rúmgóð verönd er fyrir framan húsið en þaðan er gengið upp í íbúðina sjálfa sem er öll á einni hæð. Svalir eru út frá stofu og eldhúsi og þaðan er gengið uppá stórar einkapaksvallir sem eru yfir öllu húsinu. Stór sameiginlegur sundlaugargarður er inná milli húsanna í læstum garði. Frábærir golfvellar eru mjög stutt frá!

Í boði eru níu leigur, tvær vikur í senn, og verða skiptidagar á þriðjudögum.

Leigutímabilið hófst 25. maí sl. og mun standa til 28. september nk.

Verð fyrir tvær vikur er kr. 105.000, innifalið er þrífagjald.

Nánari upplýsingar má finna á orlofsvef félagsins og í síma 460 3600.

Uppbygging lífeyrissparnaðar



Deild	Iðgjöld launþega sem hlutfall af launum			Ávinningur	Erfist	Úttekt	Ávöxtun
Samtrygging	4%	8%	3,5%	Ævilöng eftirlaun Áfallalífeyrir (örorku-, maka- og barnalífeyrir)	✗	Frá 60 ára	Í hlutfalli við ávöxtun sjóðsins
Tilgreind séreign			0- 3,5%*	Sjóður	✓	Frá 62 ára	Ávöxtunarleið tilgreindrar séreignar
Séreign			2-4% 2%	Sjóður Skattfrjáls ráðstöfun til kaupa á fyrstu íbúð eða inn á íbúðalán	✓	Frá 60 ára	Ávöxtunarleið að vali sjóðfélaga

Launþegi

Launagreiðandi

* Valkostur fyrir sjóðfélaga sem falla undir kjarasamninga ASÍ og SA eða ef kveðið er á um það í ráðningarsamningi.

Ársfundur Stapa lífeyrissjóðs



Ársfundur Stapa lífeyrissjóðs var haldinn 5. maí sl. og fór hann í fyrsta sinn fram raf-rænt, vegna gildandi sóttvarnareglna. Mæting á fundinn var góð og fór hann vel fram. Á dagskrá fundarins voru hefðbundin ársfundarstörf.

42 fulltrúar frá Einingu-lögu áttu rétt á setu á fundinum þar sem Erla Jónsdóttir, formaður stjórnar, fór yfir skýrslu stjórnar um starfsemi sjóðsins á árinu 2020. Þá fór Jóhann Steinar Jóhannsson, framkvæmdastjóri sjóðsins, yfir ársreikning sjóðsins og helstu lykiltölur deilda sjóðsins. Þá fór hann yfir tryggingafræðilega stöðu Stapa, sem tryggingastærðfræðingurinn Bjarni Guðmundsson vann fyrir sjóðinn, sem er jákvæð um 1,5%, en var neikvæð um 0,4% í lok árs 2019. Jákvæða tryggingafræðilega afkomu má rekja til góðrar ávöxtunar á sl. ári auk þess sem samþykktabreytingar sem samþykktar voru á ársfundi sjóðsins 2020 bættu stöðuna um 2.777 millj.kr. Jóhann fór einnig yfir áhrif og viðbrögð sjóðsins við Covid-19. Brynjar Þór Hreinsson, forstöðumaður eignastýringar, kynnti fjárfestingarstefnu sjóðsins, ávöxtun og hluthafastefnu sjóðsins. Á fundinum voru samþykktar fjórar breytingar á samþykktum sjóðsins, sem Einar Ingimundarson lögfræðingur og Jóna Finnisdóttir, forstöðumaður réttindasviðs Stapa kynntu. Erla, formaður stjórnar, kynnti starfskjarastefnu sjóðsins sem var samþykkt og þá var stjórnarkjóri lýst, en það fór fram á fulltrúaráðsfundi sjóðsins fyrr á árinu.

Í máli Erlu, þegar hún flutti skýrslu stjórnar,

kom m.a. fram að árið 2020 verði vafalaust lengi í minnum haft enda atburðarrás þess nokkuð sem enginn sá fyrir. Í upphafi ársins gerði Covid-19 veiran vart við sig og á fyrsta ársfjórðungi var ljóst að skæður heimsfaraldur hafði brotist út. „Ávöxtun eigna sjóðsins var af framangreindum ástæðum mjög sveiflukennd innan ársins. Á fyrsta ársfjórðungi lækkuðu hlutabréf í eignasafni sjóðsins töluvert en lágt áhættustig og dreifð eignasamsetning drógu úr áhrifum þessa á eignasafnið í heild. Í kjölfar vaxtalækkana og annarra örvandi aðgerða opinberra aðila til að stemma stigu við áhrifum Covid-19 tóku verðbréfamarkaðir við sér á ný og nam raunávöxtun eigna Stapa árið 2020 ríflega 9%. Sú góða ávöxtun kemur í kjölfarið á tæplega 10% raunávöxtun ársins 2019 og hafa undanfarin ár því verið meðal bestu ára sjóðsins hvað varðar ávöxtun. Ávöxtunarmarkmið sjóðsins er 3,5% raunávöxtun en meðalraunávöxtun undanfarinna 10 ára nemur 4,5%.“

Þá kom fram í máli Erlu að hrein eign sjóðsins til greiðslu lífeyris vaxi áfram hröðum skrefum, bæði vegna hækkandi iðgjalda og góðrar ávöxtunar. „Í árslok 2020 nam hún 295.868 milljónum króna og hækkaði um 39.735 milljónir króna á árinu. Hrein eign tryggingadeildar nam 288.345 milljónum króna og hrein eign séreignardeilda 7.523 milljónum.“

Heildarlífeyrisgreiðslur tryggingadeildar sjóðsins á árinu námu 7.140 milljónum króna og hækkuðu um 11,4% frá fyrra ári. Stærstan hluta lífeyrisgreiðslna má rekja til eftirlauna, eða sem nemur 71%, örorkulífeyrir nam 24% af lífeyrisgreiðslum sjóðsins og barna- og makalífeyrir

5%. Lífeyrisþegar í árslok voru 10.966 og fjölgaði um 705 frá fyrra ári.

Erla fór einnig yfir áherslur Stapa í eignastýringu þar sem meðal annars kom fram að á undanförunum misserum hafa svokölluð UFS málefni (umhverfispættir, félagslegir þættir og stjórnarhættir) fengið meira vægi í eignastýringu sjóðsins. Á árinu 2020 undirritaði sjóðurinn „Viljayfirlýsingu um fjárfestingar í þágu sjálfbærrar uppbyggingar.“ Þá hefur stjórn sett sjóðnum það markmið til lengri tíma að hlutfall erlendra eigna í eignasafni verði allt að 40%.

Erla gerði jafnframt að umtalsefni vilja stjórnvalda til að framkvæma heildarendurskoðun á lífeyrismálum hér á landi með útgáfu svokallaðrar grænbókar. Hún telur að framsækið réttindakerfi Stapa, sem sjóðurinn tók upp árið 2016, gæti verið sniðmát fyrir einfaldað lífeyriskerfi og aukið gagnsæi og mun sjóðurinn koma því á framfæri við vinnslu grænbókarinnar.

Stjórn Stapa er þannig skipuð:

Frá launþegum: Tryggvi Jóhannsson (formaður), Jónína Hermannsdóttir, Oddný María Gunnarsdóttir og Sverrir Mar Albertsson. Varamenn: Heimir Kristinsson og Sigríður Dóra Sverrisdóttir.

Frá launagreiðendum: Erla Jónsdóttir (varformaður), Kristín Halldórsdóttir, Unnar Már Pétursson og Valdimar Halldórsson.

Varamenn: Guðrún Ingólfsdóttir og Páll Snorri-son.

Ávarp Erlu stjórnarformanns í heild, árskýrslu Stapa og ársreikning má m.a. finna á vef félagsins, www.ein.is

Góð heimsókn frá ASÍ og Vörðu

Um miðjan júní komu þrír starfsmenn frá ASÍ og Vörðu í heimsókn til Akureyrar og voru með örnámskeið fyrir starfsmenn stéttarfélaga innan ASÍ um fjölbreytileikann í verkó. Þarna voru á



ferð Guðrún Margrét Guðmundsdóttir, sérfræðingur í málefnum útlendinga og flóttafólks hjá ASÍ, Kristín Heba Gísladóttir, framkvæmdastjóri Vörðu – rannsóknastofnunar vinnumarkaðarins, og Saga Kjartansdóttir, tulkur og verkefnastjóri vinnustaðaeftirlits ASÍ.

Á námskeiðinu fjallaði Guðrún Margrét m.a. um fólksflutninga og breytileika á vinnumarkaði og Saga fjallaði m.a. um mikilvægi túlkunar og þýðingar í starfinu. Góðar umræður urðu á námskeiðinu

Að námskeiðinu loknu funduðu þær með formönnum félagana og þeim starfsmönnum sem sjá um vinnustaðaeftirlit fyrir félögin.

Þetta var fyrsti fundur í hringferð þeirra um landið, sem átti reyndar að vera búin, en vegna Covid þurfti að fresta henni þar til nú. Hringferðinni verður svo framhaldið næsta vetur.

VIRK starfsendurhæfingarsjóður

Hlutverk VIRK Starfsendurhæfingarsjóðs er að draga markvisst úr líkum á því að launafólk hverfi af vinnumarkaði vegna langvarandi veikinda. Þeir einstaklingar sem eiga rétt á þjónustu eru allir þeir sem sækja um dagpeningagreiðslur úr sjúkrasjóði og einnig þeir sem einhverja hluta vegna geta ekki sinnt störfum sínum vegna heilsubreysts. Þjónustan er notendum að kostnaðarlausu og fyllsta trúnaðar er gætt í hvívetna.

Fjórir ráðgjafar eru starfandi fyrir sjúkrasjóði stéttarfélaganna í Eyjafirði; Helga Þyri Bragadóttir, helgabraga@ein.is, sem jafnframt er verkefnastjóri svæðisins, Kristín Guðmundsdóttir, kristin@ein.is, Nicole Kristjánsson, nicki@ein.is og Svana Rún Símonardóttir, svana@ein.is. Þær eru starfsmenn Einingar-löðu, en starfa fyrir öll stéttarfélög á svæðinu, og hafa aðsetur á skrifstofu félagsins á 2. hæð í Alþýðuhúsinu á Akureyri. Hægt er að ná í ráðgjafana í síma 460 3600. Eining-löðu fær endurgreiddan frá VIRK allan kostnað vegna þessara starfsmanna, þar á meðal vegna launa og húsnæðis.

Ráðgjafarnir eru með fasta viðveru á skrifstofu Einingar-löðu í Fjallabyggð á miðvikudögum og á skrifstofu félagsins á Dalvík á þriðjudögum.

Atvinnulífstengill

Ágúst Sigurður Óskarsson starfar sem Atvinnulífstengill hjá VIRK. Hann er starfmaður Framsýnar, en starfar fyrir öll stéttarfélög á Eyjafjarðarsvæðinu. Hann er með aðsetur á skrifstofu FVSA á 3. hæð í Alþýðuhúsinu á Akureyri einn til tvo daga í viku. Hann er með síma 464 6608 og netfangið virik@framsyn.is



Helga Þyri.



Kristín.



Nicole.



Svana Rún.

Atvinnuþátttaka stuðlar að heilbrigðu samfélagi

Á heimsíðu VIRK segir að atvinnuþátttaka eflir samfélagið, stuðli að verðmætasköpun og auki lífsgæði, það vilja allir vera þátttakendur í samfélaginu. Hafa hlutverk, finna að okkar sé þörf, tilheyra hópi og leggja okkar af mörkum. Öll viljum við reyna á okkur, setja okkur markmið, finna styrkleika okkar og glíma við hæfileg verkefni.

VIRK Starfsendurhæfingarsjóður hefur frá upphafi átt gott samstarf við atvinnulífið en undanfarin ár hefur verið gert átak í því hjá VIRK að aðstoða sérstaklega þá einstaklinga sem ekki hafa fulla vinnugetu í lok starfsendurhæfingar og þurfa því meiri þjónustu og aukna aðstoð út á vinnumarkaðinn.

Um tíu þúsund einstaklingar eru nú virkir á vinnumarkaði eftir starfsendurhæfingu hjá VIRK og samvinna VIRK við fyrirtæki og stofnanir skilar sér árlega í hundruðum nýrra starfa fyrir fólk með skerta starfsgetu.

Nánari upplýsingar um VIRK má fá á heimasíðu Virk Starfsendurhæfingarsjóðs, www.virk.is.

STAFRÆN PRENTUN



NAFNSPJÖLD • BÆKLINGAR • SKÝRSLUR
VINNUSTAÐASKÍRTEINI • LÍMMIÐAR
UMSLÖG • REIKNINGAR • FERMINGARKORT
TEIKNINGAPRENTUN • PLÖSTUN O.FL. O.FL.



Við tökum vel á móti þér í Glerárgötu 28



Lynghals 1, 110 Rvk ☎ 5 600 600
Eyraveggi 25, 800 Selfoss ☎ 482 1944
Glerárgata 28, 600 Akureyri ☎ 460 0700
prentmetoddi.is



Ég sagði „nei, ég kys bara eins og lögin segja og út frá minni samvisku“

Stjórnmálamaður lífeyrissjóðs er skipað átta mönnum. Fjórir eru kosnir af launamönnum og fjórir af vinnuveitendum. Kosning launamanna fer fram á fulltrúaráðsfundi sjóðsins, en kjör fulltrúa vinnuveitenda fer fram hjá Samtökum atvinnulífsins. Kjörtímabil stjórnarmanna er tvö ár og er kosið um helming stjórnar árlega. Fulltrúar launagreiðenda og launamanna skiptast árlega á um að fara með formennsku í stjórn.

Tryggvi Jóhannsson, formaður Matvæla- og þjónustudeildar Einingar-löju og þar af leiðandi stjórnarmaður í aðalstjórn félagsins, hefur setið í stjórn Stapa sl. sex ár og gegnir nú stöðu formanns stjórnar sjóðsins. Tíðindamaður blaðsins settist niður með Tryggva nýlega og forvitnaðist um tilurð og veru hans í stjórn Stapa.

Hvernig stóð á því að þú endaðir í stjórn Stapa á sínum tíma?

Ég var á fundi í trúnaðarráði Einingar-löju og þar talaði Björni formaður um að það vantaði stjórnarmann í Stapa og helst konu vegna kynjahlutfalla í stjórninni. Ég hugsaði málið í þrjá daga, hringdi þá í hann og byrjaði samtalið „ég veit að þú varst að biðja um konu,“ en bætti við að ef málin myndu atvika þannig þá hefði ég áhuga á stjórnarsetu. Svo endaði þetta þannig að það urðu einhverjar hrókingar á milli félaga og mér er stíllt upp af Einingu-löju og kosinn þar og svo aftur á ársfundi sjóðsins. Ég sat reyndar eitt ár sem varamaður áður en ég varð aðalmaður og fór í gegnum hæfismatið hjá FME á því ári. Mér skilst reyndar að þetta hafi verið mjög sögufrækt ár hjá Lífeyrissjóði Norðurlands og Stapa því ég sat tvo fundi sem aðalmaður í fjarveru Björna. Það hafði aldrei gerst áður að hann gæti ekki mætt á fund, hvað þá tvo.

Þegar nýir aðilar taka sæti í stjórnunum íslenskra lífeyrissjóða er hæfi þeirra til þess að gegna stjórnarstörfunum alltaf metið sérstaklega af Fjármálaeftirliti Seðlabanka Íslands (FME). Hvernig var að fara í gegnum hæfismatið?

Áður en ég fór í hæfismatið þá fór ég á undirbúningsnámskeið hjá Félagsmálaskóla Alpýðu og fékk þar afhenta um 30 cm þykka möppu sem ég lagði varla frá mér í tvo mánuði þar á eftir. Í möppunni var m.a. mjög mikið af lögum og reglugerðum, leiðbeinandi tilmælum og endurskoðunar stöðlum svo eitthvað sé

nefnt. Á þessum tíma þurfti ég nokkrum sinnum að vera á fundum fyrir sunnan fyrir félagið og auðvitað var mappan alltaf með. Reglan var að fara í gegnum eina reglugerð á koddanum á kvöldin. Ég var viss um að lykkillinn að fara í gegnum hæfismatið væri að vera mjög vel undirbúinn og því lagði ég mikið á mig áður en ég mætti í sjálft hæfismatið.



Tryggvi Jóhannsson, formaður Matvæla- og þjónustudeildar Einingar-löju.

Hvernig fór hæfismatið fram?

Fyrir það fyrsta þá komast víst ekki allir í þetta hæfismat þar sem FME er með ákveðinn staðal sem þarf að standast. Ég stóðst það og þurfti að mæta hjá Fjármálaeftirlitinu í viðtal, kom bara inn í lítið herbergi þar sem sátu við borð lögfræðingur, endurskoðandi og siðfræðingur. Ég mátti hafa möppuna mína góðu með mér sem var ágætt því ég var búinn að heyra allskyns sögur af þessu fræga prófi sem ég var að mæta í. Að lokum gekk ég svo út úr þessu litla herbergi með þá tilfinningu að þetta hefði ekki verið próf, meira svona spjall. Lögfræðingurinn opnaði samtalið og var með fjölmargar spurningar um lífeyrissjóðslögin og slíkt og svo leiðist þetta bara áfram í spjalli. Hann sat með blöð fyrir framan sig og hakaði í box eftir því sem hann heyrði hvað ég var búinn að lesa og kynna mér. Þetta var ekki röð spurninga, heldur bara svona spjall. Eftir að við vorum búnir að tala saman í töluverðan tíma þá tók endurskoðandinn við og fór á sama hátt yfir endurskoðunar staðlana og slíkt. Siðfræðingurinn, sem sat ekki á móti mér eins og hinir tveir heldur svona meira til hliðar, bar bara upp eina spurningu, hann var meira að fylgjast með og skrifaði mjög

mikið niður. Spurningin sem kom frá honum var: „Ef félagsmenn í Einingu-löju birta áskorun á þig í einhverju máli í staðarmiðlunum um að þú eigir að kjósa á ákveðin hátt, ætlar þú að fara eftir því? Ég sagði „nei, ég kys bara eins og lögin segja og út frá minni samvisku. Ég verð svo bara að eiga við félagsmenn Einingar-löju við næsta endurkjör.“

Viðtalið í heild tók um fjóra klukkutíma. Ég vissi fyrirfram að þó maður sé ekki samþykktur strax þá fær maður annað viðtal og var með þá hugsun allan tímann á bak við eyrað í viðtalinu. Hugsaði ég hef alltaf tækifæri til að koma aftur, en þurfti þess ekki. Ég fékk staðfestingu frá þeim að ég væri hæfur.

Ég man þegar Fjármálaeftirlitið jók kröfur um hæfi stjórnarmanna á sínum tíma að þá óttuðust margir að eingöngu sérfræðingar ættu eftir að skipa stjórnir lífeyrissjóða í framtíðinni, að rödd hins almenna launamanns fengi minna svigrúm í stjórnunum. Það er áhyggjuefni ef stjórnir verði einsleitar, að það verði meira um sérfræðinga, lögfræðinga, hagfræðinga og annað háskólamenntað fólk þarna inni og raddir almenna launamannsins fái minna svigrúm innan stjórnanna. Fulltrúar launagreiðenda eru oft meira menntaðir en fulltrúar launþega en ég tel það mun gáfulegra að vera með þverfaglegar stjórnir, eins og raunin er víða í dag, fremur en að hver einasti stjórnarmaður þurfi að vera sérfræðingur á öllum sviðum.

Hvernig var að mæta á fyrsta fundi í stjórn Stapa, þar sem væntanlega er verið að fjalla um ansi háar upphæðir oft á tíðum? Svona beint af gólfinu ef þannig má komast að orði.

Allir stjórnarmenn eru með aðgang að innri vef Stapa, en þar koma inn öll gögn fyrir fundi stjórnar. Þegar ég fór þar inn fyrir fyrsta fund og sá um 300 blaðsíður af gögnum sem þurfti að fara í gegnum þá verð ég að viðurkenna að ég hváði aðeins. Undirbúningur fyrir venjulegan stjórnarfund tekur að lágmarki fjóra til fimm tíma. Á sjálfum fundinum, þeim fyrsta, eftir að fjárfestingarráðið var búið að fara yfir ýmis mál, þá lá fyrir tillaga um tólfhundrað og fimmtíu milljónir í fjárfestingu. Ég sagði bara aftur „úff,“ milljarður, bara já eða nei. Ég viðurkenni alveg að það tók nokkra fundi að liða vel með að vera að taka ákvarðanir með svona stórar upphæðir. Það er kannski asnalegt að segja það, en svo venst þetta að mörgu leiti.

Stjórnarmenn þurfa að taka ákvarðanir með

sjóðinn í huga, þá þarf ég stundum að kyngja verkalýðshugsuninni og horfa á heildarmyndina. Það getur alveg tekið á en ef fjárfestingin er góð fyrir sjóðinn þá má ekki láta umtalið í þjóðféluginu smita sig. Þá er einmitt gott að rifja spurninguna sem siðfræðingurinn kom með í viðtalinu hjá FME.

Nú mega stjórnarmenn lífeyrissjóða sitja að hámarki átta ár í senn í stjórninni, eða fjögur kjörtímabil. Hvað finnst þér um þau tímamörk?

Það er liggur mjög mikil vinna að baki fyrir að fá samþykki að mega sitja í stjórn lífeyrissjóða. Að minnsta kosti hvað mig varðar og ég veit að það á við mjög marga. Það tekur líka langan tíma að venjast þessu og setja sig inn í starfsemina. Ég viðurkenni að í upphafi þá hafði ég þá skoðun að átta ár væru passlegur tími. Núna, reynslunni ríkari, veit ég betur því fyrstu tvö árin fara bara í að venjast þessu og læra og í raun skilja kerfið og réttindakerfið. Þú ert í raun alltaf á uppleið og þegar þú ert orðinn „góður“ stjórnarmaður þá ertu farinn að nálgast endann. Í dag er ég kominn á þá skoðun að sennilega væri æskilegra að stjórnarmenn fengju að sitja tíu, jafnvel 12 ár, til að bjóða ekki upp á þá hættu að starfsmenn sjóðanna yrðu of allsráðandi. Þeir eru yfirleitt með lengri starfsaldur en margir stjórnarmenn og geta því orðið svolítið ráðandi í ákvörðunum ef stjórnarmenn



eru ekki komnir nógu vel inn í málin til að standa á móti. Ég held líka að þó tímabilið verði lengt þá verði ekki í mörgum tilfellum sem stjórnarmenn sitji allan þann tíma. Það verður alltaf þessi náttúrulega endurnýjun í stjórninni, eins og raunin hefur til dæmis verið í stjórn Stapa. Menn eru að skipta um vinnu sem getur þýtt nýtt stéttarfélag og nýr lífeyrissjóður, flytja búferlum og slíkt og víkja þá eðlilega úr stjórninni. Ég er viss um að slík breyting verður sjóðsfélögum til framdráttar, það að vera með sterkari stjórnarmenn.“

Gríðarlegur lærdómur

Það að sitja í stjórn Stapa hefur verið gríðarlegur lærdómur og ég er enn að læra því ég er búinn að fara þá leið að vera varamaður, aðalmaður, sitja tvö ár í endurskoðunarnefnd, varaformaður og er nú formaður stjórns. Alltaf lærir maður eitthvað nýtt með hverju skrefi sem tekið er. Það er kannski skrítið að segja frá því en nýlega var ég á aðalfundi Landssamtaka lífeyrissjóða og athyglisverðasta erindið þar var frá tryggingastærðfræðingnum. Þegar þú ert kominn á þann stað þá er greinilegt að þú hefur mjög gaman að þessu. Þetta hefur alveg verið erfitt á köflum,

komið upp erfið mál sem leiðinlegt hefur verið að eiga við. Ég kom líka inn í stjórnina rétt eftir hrun og mikið af dómsmálum og hrunmálum í gangi en menn læra að lifa með slíku. Heilt yfir hefur þetta verið mjög gaman, þegar þekkingin verður meiri þá verður þetta meira gaman. Þó að ég þurfi að víkja eftir tvö ár þá er ég galoppinn fyrir því að fara inn aftur ef ég yrði beðinn þegar það mætti. Þ.e. að þremur árum liðnum sem þýða í raun fjögur ár.

Það er gaman að hugsa til þess að þegar ég kem inn í stjórn Stapa þá var stærð hans um 150-60 milljarðar. Núna, sex árum seinna, er hann orðinn 313 milljarðar. Sjóðurinn hefur tvöfaldast að stærð á þessum tíma.

„Lífeyrismál skipta alveg gríðarlega miklu máli og í mínum huga eru það tvö atriði sem tróna á toppnum. Fyrir það fyrsta er það samtryggingin, en hana verðum við að verja og passa eins og hægt er. Svo eigum við að hvetja unga fólkið okkar til að vera með séreignarsparnað. Þau þurfa að vanda þar valið og halda sig á sama stað. Ekki láta einhverja sölumenn gabba sig með gylliboðum, flakka á milli fyrirtekja og lenda í því endalaust að borga kostnað í stað þessa að byggja upp sparnað. Þetta samspil mun alltaf skila okkur til framtíðar og því hvet ég ungt fólk til að fara sem fyrst í sér eignarsparnað,“ sagði Tryggvi að lokum.

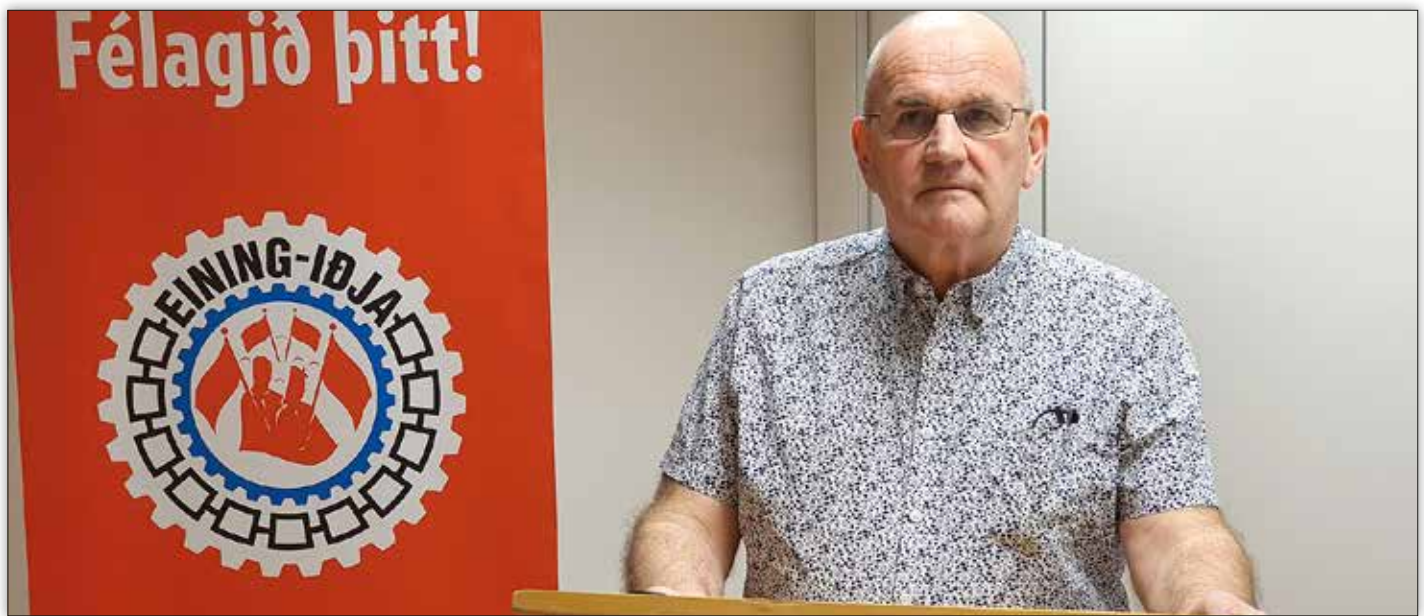
KYNNNTU ÞÉR NÁMSÚRVALIÐ Á HAUSTÖNN 2021

VIÐ HÖFUM OPNAÐ FYRIR SKRÁNINGAR

WWW.SIMEY.IS



WWW.SIMEY.IS • SIMEY@SIMEY.IS • S. 460-5720



Rafrænn aðalfundur Einingar-löðu

Aðalfundur Einingar-löðu var haldinn miðvikudaginn 28. apríl sl. Vegna aðstæðna í þjóðfélaginu var fundurinn rafrænn og er það í fyrsta sinn sem það er gert. Þrátt fyrir það var ágæt mæting á fundinn og tókst hann mjög vel.

Á fundinum var m.a. farið yfir ársreikninga félagsins og kosnir 42 fulltrúar Einingar-löðu í fulltrúaráð Stapa lífeyrissjóðs. Þegar Björn Snæbjörnsson, formaður félagsins, flutti skýrslu stjórnar sagði hann m.a. „Það að halda aðalfund félagsins á netinu hefði verið talið óhugsandi fyrir ári síðan. En nú erum við hér og það er óneitanlega ópersónulegra að hafa ykkur, ágætu félagar, á skjánum heldur en að hafa okkur öll saman í sal. Það þýðir samt ekkert að væla yfir því, svona er staðan í þessu Covid-ástandi. Veiruskómmi hefur hríðað okkur allt starfsárið og það var alveg nýtt fyrir starfsfólk Einingar-löðu að vinna bakvið lúktar dyr. En tvo til þrjá mánuði á starfsárinu skiptum við okkur þó og unnum annan daginn heima og hinn á skrifstofunni. En nú sér vonandi fyrir endann á þessu fyrirkomulagi og ég vona að við getum brosað og horft til næsta starfsárs með væntingum um að samskipti verði persónulegri.“

Björn sagði jafnframt „við vitum öll að töluverð breyting hefur orðið í þjóðfélaginu. Staða margra félaga okkar, sérstaklega í ferðaþjónustunni, hefur versnað til mikilla muna. Fjöldi launþega á hótélum og veitingastöðum eru atvinnulausir og enn eru margir á hlutabótleiðinni og öðrum þeim ráðstöfunum sem stjórnvöld hafa gripið til. Vonandi batnar ástandið að einhverju leyti nú þegar sumarið gengur í garð og búið verður að lina tökin á boðum og bönnum. Með

aðgerðum stjórnvalda, eins og t.d. að hækka atvinnuleysisbætur og ekki síður að lengja tímabil tekjutengdra bóta úr þremur í sex mánuði, hefur skellurinn orðið minni. Þau greiða fyrirtækjum hluta af uppsagnarfresti starfsfólks, og fyrirtæki fá nú ráðningarstyrki til að ráða fólk aftur. Ég held að sjaldan í sögu félagsins hafi jafn margir verið skráðir atvinnulausir og það er sorgleg staða. Atvinnuleysistryggingasjóður er næst hæsti greiðandi félagsgjalda árið 2020, það segir alla söguna. Ég held þó að samfélagið á Eyjafjarðarsvæðinu sé sterkara en margir aðrir landshlutar vegna samsetningar vinnu- markaðarins hér. Matvælaframleiðslan, opinbera þjónustan og byggingaframkvæmdir halda nokkurn veginn óbreyttri starfsemi. Eins og svo oft áður erum við ekki að sveiflast mikið til. Þó dimm ský séu enn á lofti sýnist mér að sólin sé að ná í gegn og þá líður okkur betur.“

Vinnutímastytting

Björn fjallaði einnig um vinnutímastyttinguna í ræðunni og sagði m.a. að breytingar á vinnutíma núna væru þær mestu frá 1974 en þá fór vinnuvikan úr 44 stundum niður í 40 stundir og hefur verið þannig þar til nú. „Á starfsárinu var unnið að því að koma í framkvæmd vinnutímastyttingu dagvinnufólks hjá ríki og sveitarfélögum sem tók gildi um síðustu áramót. Skipaður starfshópur allra aðila á opinbera markaðnum og hefur hann skipulagt þetta og skorið úr þeim vandamálum er upp hafa komið. Sannast sagna hefur þetta gengið frekar bröðuglega en ríkið hefur þó verið mun jákvæðara. Bæði var unnið að því að allir færu niður í 36 tíma vinnuviku og farið væri betur eftir þeim ferlum sem settir voru upp. Mörg sveitarfélögin hafa verið eins og „snúið roð í hund“ og reynt að setja sínar eigin reglur. Reynt hefur verið að



fá fólk til að taka aðeins sínar samningsbundnu 13 mínútur í styttingu á dag þannig að vinnuvikan verði tæpar 39 klukkustundir og menn haldi kaffitímunum óskertum. Einnig að starfsfólk verði að taka styttinguna út vikulega. Í samkomulaginu segir að þetta eigi að vera í samráði við starfsfólk.

Svona framkomu líðum við ekki

Björn sagði að það væri ánægjulegt að sjá hve margir leita til félagsins til að fá upplýsingar og ráðgjöf, ekki síst ungt fólk og útlendingar. „En það er jafnframt með ólíkindum hversu margir leita til okkar vegna allskonar brota atvinnurekanda gegn þeim. Það er ekki eðlilegt að fólk fái t.d. orlofið sitt ekki greitt nema að við sendum hótanir um að lögfræðingur félagsins fari í málið verði það ekki greitt. Svo eru alltaf einhverjir sem koma ekki og þá stelar atvinnurekandinn af þeim orlofinu. Einnig eru dæmi um atvinnurekendur sem segja við starfsmenn sína að þeir hafi ekki efni á að hækka launin eins og kjarasamningar segja til um og komast upp með það því enginn þorir að kvarta af ötta við að missa vinnuna. Svona framkomu líðum við ekki á okkar félagssvæði og hvergi! Það kom fram í könnunni 2020 að færri vissu af brotum á réttindum en árið 2019. 95% atvinnurekenda eru með hlutina í lagi, eða gera í besta falli mistök sem eru leiðrétt ef við komum með athugasemdir. Þeim atvinnurekendum vil ég þakka gott samstarf og vonast eftir því að samstarfið verði áfram gott.“

Sjálfkjörið í stjórn og trúnaðarráð

Sjálfkjörið var í stjórn og trúnaðarráð félagsins þar sem aðeins einn listi barst með tilnefningum. Stjórn Einingar-löju skipa nú: Björn Snæbjörnsson formaður, Anna Júlíusdóttir varaformaður, Gunnar Magnússon ritari, Sunna Líf Jóhannsdóttir meðstjórnandi. Svæðisfulltrúarnir þrír; Elin Kjartansdóttir fyrir Fjallabyggð, Guðrún Þorbjarnardóttir fyrir Hrísey og Dalvíkurbyggð og Róbert Þorsteinsson fyrir Grenivík. Þrír formenn deilda og þrír varaformenn sitja einnig í stjórninni; Ingvar Kristjánsson og Svavar Magnússon frá lðnaðar- og tækjadeild, Guðbjörg Helga Andrédóttir og Ingibjörg María Ingvadóttir frá Opinberu deild og Tryggvi Jóhannsson og Sólveig Auður Þorsteinsdóttir frá Matvæla- og þjónustu-deild.



Ný í stjórn félagsins á árinu

Á aðalfundinum komu tveir nýir stjórnarmenn inn í aðalstjórn félagsins. Nýr ritari félagsins Gunnar Magnússon og meðstjórnandinn Sunna Líf Jóhannsdóttir. Sunna Líf er fædd árið 1997 og er því næst yngsti einstaklingurinn frá upphafi til að taka sæti í stjórn félagsins. 45 af trúnaðarmönnum félagsins eru 35 ára eða yngri, félagið telur það frábært að fá inn svona ungan stjórnarmann og að í félaginu sé hópur af mjög áhugasömu ungu fólki sem er á fullu í félagsstarfinu.

Fyrr á árinu komu í stjórnina Elin Kjartansdóttir, sem kjörin var nýr svæðisfulltrúi í Fjallabyggð í janúar sl., og Ingibjörg María Ingvadóttir, sem kjörin var varaformaður Opinberu deildarinnar á aðalfundi deildarinnar í febrúar sl.

Mikil ánægja með störf stjórnar

Mikil ánægja hefur ríkt með störf stjórnar félags-

ins í viðhorfsskönnunum sem gerðar hafa verið undanfarin ár. Á hverju ári sér Gallup um framkvæmd slíkrar könnunar fyrir félagið þar sem 1.500 félagsmenn eru spurðir ýmissa spurninga, m.a. um viðhorf til stjórnar og þjónustu félagsins. Rúmlega 98% svarenda sögðust vera sáttir eða hvorki né er spurt var hvort viðkomandi væri sáttur eða ósáttur við Einingu-löju, þar af merktu rétt tæplega 80% við að þau væru sátt við félagið. 97,7% merktu við ánægður eða óánægður ertu með þjónustu Einingar-löju þegar á heildina væri litið. Þetta eru aðeins betri niðurstöður en á síðustu árum.

Á heimasíðu félagsins er hægt að nálgast ræðu formanns í heild sinni sem og ársskýrsluna, en hún inniheldur skýrslu stjórnar og ársreikning félagsins.



Hestaferðir





Við bjóðum upp á stuttar hestaferðir alla daga sem henta knöpum á öllum aldri og með mismunandi reynslu. Kaffi og kökur fylgja í lok hverrar ferðar.

www.polarhestar.is

Vinsamlegast bókið með fyrirvara: 89 6 1879
Pólar Hestar – Grýtubakki II – 601 Akureyri
 Upplagt að líta við á Grenivík í leiðinni:
www.grenivik.is



Nýr heiðursfélagi og fjögur gullmerki afhent



Hér má sjá nýjan heiðursféлага og þrjá gullmerkjahafa ásamt formanni og varaformanni félagsins F.v.: Anna Júlíusdóttir, Sigrún, Sunna, Sigríður K., Sigríður Þ. og Björn Snæbjörnsson.

Á aðalfundi félagsins tilkynnti Björn formaður að stjórn félagsins hefði ákveðið að veita fjórum félögum gullmerki. Jafnframt að ákveðið hefði verið að veita Sigrúnu Lárusdóttur, fyrrum skrifstofustjóra félagsins, heiðursmerki Einingar-löðu. Þær sem hlutu gullmerki eru Sigríður K. Bjarkadóttir, Sunna Árnadóttir, Sigríður Þ. Jósepsdóttir og Margrét Jónsdóttir. Margrét gat ekki verið viðstödd aðalfundinn en fékk merkið afhent nokkru síðar þegar fram fór stjórnarfundur í Fjallabyggð og nýtti formaður tækifærið og afhenti Margréti merkið í hennar heimabæ.

Björn Snæbjörnsson, formaður Einingar-löðu, sagði við það tilefni að þær sem hlutu viðurkenningu hafi unnið sitt starf af trúmennsku og óeigingirni. „Það er gaman fyrir félagið að geta sýnt því fólki sem starfað hefur lengi fyrir félagið og ekki síst sína samstarfsfélaga smá þakklætisvott fyrir hið mikla starf sem þau hafa innt af hendi,“ sagði Björn.

Hér fyrir neðan má sjá hvað Björn hafði um nýjan heiðursféлага og nýja gullmerkjahafa að sjeja á aðalfundinum.

Sigrún Lárusdóttir

Hún hóf störf hjá félaginu 4. júní 1974 og hefur unnið hjá félaginu síðan, fyrir utan tæp þrjú ár sem hún sinnti barneignum, en hún lætur af störfum hjá okkur þann 30. apríl nk. Starfsaldur upp á 46 ár er þó nokkuð og á þessum árum hefur margt breyst. Sigrún hefur verið aðalgjaldkeri félagsins og skrifstofustjóri. Ekki hefur alltaf verið hægt að skila sínum vinnudegi á milli

8 og 16. Það hefur oft verið langur vinnudagur og ekki síst hefur oft þurft að takast á við mörg vandamál ekki síst sem formaður stjórnar Sjúkrasjóðs. Hún hefur leiðbeint samstarfsfólki sínu eftir bestu getu og nýtt við það sína miklu yfirvegum. En hún hefur alltaf haft sínar skoðanir á hreinu. Það er mikill missir af Sigrúnu fyrir okkur sem hafa unnið með henni og félagsmenn í heild.

Sigríður K. Bjarkadóttir

Hún hefur verið formaður Opinberudeildarinnar frá upphafi deildanna og lét af því starfi nú í vor. Hún hefur setið sem slíkur í aðalstjórn Einingar-löðu. Setið í samninganefnd og tekið virkan þátt í samningagerð við ríki og sveitarfélög það eru ófáar stundirnar sem við Sigga höfum setið í Karphúsinu og alltaf hefur það verið hennar leiðarljós hvernig getum gert sem best fyrir okkar fólk og hún hefur unnið marga sigra á þeim samningavelli, oftast eina sem var að vinna á gólfinu af þeim sem voru í samninganefnd SGS. Hún hefur verið sterkur stjórnarmaður haft skoðanir og verið ófeimin að koma þeim á framfæri. Hún hefur verið trúnaðarmaður á sínum vinnustað til langs tíma.

Sunna Árnadóttir

Hefur verið í stjórn Einingar-löðu sem formaður Matvælaeildar félagsins. Hún hefur um langt skeið verið trúnaðarmaður á sínum vinnustöðum, og setið í samninganefnd félagsins ásamt því að vera í trúnaðarráði. Hún hefur verið mjög virkur félagsmaður og tekið þátt í ýmskonar fundum sem fulltrúi okkar og setið í stjórnnum og ráðum innan félagsins.

Sigríður Þ. Jósepsdóttir

Er varasvæðisfulltrúi svæðisráðs Hríseyjar- og Dalvíkurbyggðar. Hún hefur verið trúnaðarmaður á sínum vinnustað um nokkurt skeið. Hún á sæti í samninganefnd og trúnaðarráðinu ásamt því að vera í nefndum og ráðum innan okkar raða. Hún er í stjórn Matvæla- og Þjónustudeildar og verið það í mörg ár.

Margrét Jónsdóttir

Hún hefur verið svæðisfulltrúi Fjallabyggðar til fjölda ára og verið þannig í stjórn Einingar-löðu. Hún var trúnaðarmaður á sínum vinnustað og hefur tekið þátt í starfi samninganefndar og einnig setið í Trúnaðarráði félagsins og í hinum ýmsu nefndum fyrir félagið. Hún er núna starfsmaður félagsins í Fjallabyggð.



Hér má sjá Margréti Jónsdóttur sem fékk gullmerkið afhent á stjórnarfundum félagsins sem fram fór í Fjallabyggð.

Eining-Iðja þakkar eftirtöldum veittan stuðning



Alþýðusamband Íslands



BÓKHALDS-
ÞJÓNUSTAN
HRINGUR



BM-VALLÁ

Deloitte.



EYJAFJARÐARSVEIT

form ARKITEKTAR HÖNNUÐIR
KAUPANGI v/MÝRARVEG . 600 AKUREYRI . Sími 462-6099



Þínar þafir - okkar þjónusta



Landsmennt
www.landsmennt.is



Landsvirkjun



SAMHERJI HF

netto



STEINULL



Svalbarðsstrandarhreppur



Sveitamennt
www.sveitamennt.is



PRENTÞJÓNUSTA
S. 467-1288
www.tunnan.is
tunnan@tunnan.is
PRENTUN - ÚTGÁFA - PAPPÍR - VERSLUN



Verkval ehf.



www.borgarbio.is Akureyri



STRIKIÐ
RESTAURANT & BAR



FISKVINNSLA • REYKHÚS

Fræðsluáttak vegna Covid 19 framlengt út árið 2021!

Vegna áhrifa frá Covid 19 settu fræðslusjóðirnir Landsmennt, Ríkismennt og Sveitamennt af stað áttak í fræðslu sem hófst 15. mars 2020. Átakið fól í sér sérstaka samninga við fræðsluaðila um ýmis námskeið sem sjóðirnir fjármögnuðu að fullu en einnig voru reglur um almennar styrkveitingar rýmkaðar. Endurgreiðsluhlutfall styrkja hækkaði úr 75% í 90% hjá bæði fyrirtækjum og til einstaklinga.

Þann 1. júní sl. var lokadagsetning áttaksins. Nú hafa hins vegar stjórnir sjóðanna Landsmenntar, Sveitamenntar og Ríkismenntar ákveðið að halda áfram með 90% endurgreiðsluhlutfall sem verður svo endurskoðað í lok árs 2021.

Samningar við fræðsluaðila sem gerðir voru á síðasta ári voru hins vegar ekki endurnýjaðir að sinni. Sá þáttur áttaksins verður hins vegar endurskoðaður næstkomandi haust og þörfin metin fyrir haustönnina.

Almennt um skilyrði fyrir umsókn

- Félagsmaður sem unnið hefur fullt starf í a.m.k. 6 mánuði af síðustu 24 og greitt til aðildarfélags sjóðanna á þeim tíma á rétt á stuðningi til náms. Greitt er hlutfallslega fyrir fólk í hlutastörfum.
- Við ákvörðun upphæðar er miðað við greidd félagsgjöld síðustu 12 mánaða. Félagsgjald af lágmarkslaunum í 100% starfi eða meira gefur fulla styrkupphæð.

Nánari upplýsingar

Aðalbjörg G. Hauksdóttir, starfsmaður félagsins, adalbjorg@ein.is eða 460 3600, veitir nánari upplýsingar



um styrki úr fræðslusjóðunum. Einnig er hægt að nálgast allar upplýsingar um sjóðina á heimasíðu félagsins, www.ein.is undir sjóðir og styrkir og á heimasíðum sjóðanna www.landsmennt.is, www.rikismennt.is og www.sveitamennt.is.

Landsmennt er fræðslusjóður Samtaka atvinnulífsins og verkafólks á landsbyggðinni, um er að ræða stéttarfélag innan Starfsgreinasambands Íslands (SGS). Ríkismennt er þróunar- og símenntunarsjóður starfsmanna ríkisins á landsbyggðinni innan aðildarfélaga SGS. Sveitamennt er starfsmenntunarsjóður starfsmanna sveitarfélaga á landsbyggðinni innan aðildarfélaga SGS.

Trúnaðarmannanámskeið á haustönn

Vert er að benda trúnaðarmönnum á að búið er að raða niður trúnaðarmannanámskeiðum næsta vetur, þ.e. á haustönn. Er nær dregur námskeiðum verða send bréf á þá trúnaðarmenn sem geta skrá sig á viðkomandi námskeið. Námskeiðin fara fram í sal Einingar-löju, Skipagötu 14 á Akureyri.

	Hauströnn
Hluti 1	6. til 8. október 2021
Hluti 2	3. til 5. nóvember 2021
Hluti 3	24. til 26. nóvember 2021

Trúnaðarmenn Einingar-löju eru mikilvægir hlekkir í starfi félagsins. Samkvæmt samningum á að vera trúnaðarmaður á öllum vinnustöðum sem hafa 5 eða fleiri félags-

menn. Þar sem starfa fleiri en 50 eiga að vera 2 trúnaðarmenn.

Við kosningu öðlast trúnaðarmaður um leið sérstaka lagalega vernd í starfi sínu, fær umboð félagsins til að fara með mál annarra og verður fulltrúi þess á vinnustaðnum. Meginhlutverk trúnaðarmanna er að gæta þess að lög og samningar séu haldnir á vinnustaðnum og vera tengiliður starfsmanna við stéttarfélagið.

Trúnaðarmenn eiga samningsbundinn rétt til að sækja námskeið án launaskerðingar en þurfa að sjálfsögðu að sækja námskeiðin í samráði við yfirmann sinn.

Ef það er ekki trúnaðarmaður á þínum vinnustað hafðu þá samband við skrifstofu Einingar-löju og við setjum upp vinnustaðafund til að kjósa trúnaðarmann.

Greiðslur úr félagsmannasjóði

Vert er að minna aftur á að allir félagsmenn sem störfuðu hjá sveitarfélagi á félagssvæðinu á tímabilinu frá 1. febrúar 2020 til 31. desember 2020 áttu að fá greitt úr félagsmannasjóði 1. febrúar sl.

Við vitum að þó nokkur fjöldi félagsmanna sem voru að vinna á þessum tíma hjá sveitarfélögum skiluðu ekki inn upplýsingum sem beðið var um, en þeir hafa enn tíma til þess því aftur verður greitt úr sjóðnum á næstunni. **Til að fá greiðslu úr sjóðnum þarf viðkomandi félagsmaður að fylla út rafrænt eyðublað sem finna má á heimasíðu Starfsgreinasambandsins, www.sgs.is.**

Í síðasta kjarasamningi við sveitarfélögin var samið um og stofnaður sérstakur félagsmannasjóður. Atvinnurekandi greiðir mánaðarlegt framlag í sjóðinn sem nemur 1,5% af heildarlaunum félagsmanna og verður greitt úr sjóðnum 1. febrúar ár hvert. Grein 13.8 í samningi Starfsgreinasambands Íslands og Sambands íslenskra sveitarfélaga fjallar um félagsmannasjóðinn.



Útilegu- og veiðikort

ATH.: EINGÖNGU TIL SÖLU Á ORLOFSVEF FÉLAGSINS!

Sumarið 2021 býður Eining-löja félagsmönnum enn og aftur upp á að kaupa Útilegukortið og Veiðikortið á sérkjörum. Með því að kaupa kortið hjá félaginu geta félagsmenn því sparað verulega. Kortin eru EKKI til sölu á skrifstofum félagsins. Það þarf að kaupa kortin í gegnum Orlofshúsavefinn, þá sendist pöntun til viðkomandi söluaðila sem senda kortin til félagsmanna. Athugið að gott er að panta með góðum fyrirvara. Það getur tekið allt að viku, jafnvel rúmlega það, að fá kort með póstinum.

Útilegukortið – verð til félagsmanna er kr. 12.900.



Útilegukortið gildir á viðkomandi tjaldsvæðum á meðan tjaldsvæðin eru opin fyrir almenning. Kortið veitir tveim fullorðnum og fjórum börnum undir 16 ára aldri fría gistingu á tjaldsvæðum samstarfsaðila Útilegukortsins í allt að 28 gistinætur á hverju starfsári þess. Engin takmörk eru fyrir því hve oft

má koma á hvert tjaldsvæði innan gistináttanna 28 en einungis má gista í fjórar nætur samfellt í hvert skipti. Útilegukortið gildir fyrir tjöld, tjaldvagna, fellihýsi, hjólhýsi og húsbíla. **Ath! gistináttaskattur er ekki innifalinn í Útilegukortinu.** Allar upplýsingar um kortið má fá á vefsíðunni www.utilegukortid.is

Veiðikortið – verð til félagsmanna er kr. 4.100.

Veiðikortið er mjög hagkvæmur valkostur sem hentar jafnt veiðimönnum sem fjölskyldufólki. Með Veiðikortið í vasanum er hægt að veiða nær ótakmarkað í 36 veiðivötnum víðsvegar um landið sem og tjalda endurgjaldslaust við mörg þeirra. Allar frekari upplýsingar og lista um veiðisvæði má nálgast á www.veidikortid.is



Félagsmálaskóli alþýðu

Félagsmálaskóli alþýðu er starfræktur af Alþýðusambandi Íslands og BSRB. Hlutverk hans er að auka þekkingu talsmanna stéttarféлага og efla þá í starfi til þess að þeir séu betur í stakk búnir að vinna að bættum lífskjörum launafólks. Skólinn sér m.a. um trúnaðarmannanámsskeið fyrir stéttarfélög.

Til þess að bregðast við samkomubanni sl. haust færði skólinn öll sín námskeið á stafrænt form, en þau voru í boði í fjarnámi um tölvur og snjalltæki. Tiðindamaður blaðsins heyrði í Eyrúnu Björk Valsdóttur, sviðsstjóra á sviði fræðslu og þekkingar hjá ASÍ og skólastjóra Félagsmálaskólans, og forvitnaðist um hvernig námið hefði gengið í vetur við mjög svo sérstakar aðstæður í þjóðfélaginu.

Eyrún Björk segir að samhent átak Félagsmálaskólans og stéttarféлага hafi gert þessar breytingar mögulegar. „Við þurfum að aðlag okkur að þessari óvæntu stöðu, bregðast við á skjótan hátt til að missa ekki af lestinni. Auðvitað var allur undirbúningur fyrir námskeiðin töluvert flóknari og það komu upp alls kyns vandamál sem voru leyst hratt og örugglega. Sem betur fer tókust þessar breytingar mjög vel og þátttakendur almennt mjög ánægðir.“

Nýtt kennslukerfi

Í byrjun þessa árs innleiddi skólinn nýtt kennslu-



Eyrún Björk Valsdóttir.

kerfi, LearnCove, þar sem hægt er að bjóða þátttakendum upp á gagnvirk vefnám sem hver og



Félagsmálaskóli
alþýðu

einn, einstaklingur eða hópur, getur sinnt hvar og hvenær sem er. „Þetta er bylting í þjónustu enda fjölmargir hópar sem hafa átt erfitt með að sækja þá fræðslu sem hefur verið í boði hingað til, bæði vegna fámennis og eins vakt- og vinnufyrirkomulags. Kerfið er einfalt í notkun með notendavænt viðmót en þátttakendur geta t.d. valið milli þess hvort umhverfið er á íslensku, ensku, pólsku, dönsku eða næstum hvaða tungumáli sem er. Á sama hátt er auðveldara að miða námið að hverjum einstaklingi.

Sumum hentar að fara hratt í gegnum námið meðan aðrir vilja vinna hægar, sumir vilja horfa á myndbönd en aðrir lesa og svo framvegis,” sagði Eyrún og bætti við að „LearnCove og gagnvirk vefnám er ákaflega góð viðbót við þjónustu skólans en staðnámið mun enn eiga sinn sess í flórunni. Þessi fjölbreytileiki gerir félögunum og skólanum þó kleift að sníða t.d. lotur í trúnaðarmannafræðslu að hverjum hópi fyrir sig. Í stað þess að vera bundin af þriggja daga lotum væri hægt að sjá fyrir sér einn dag í staðnámi og svo viðbót í gagnvirk vefnámi, allt eftir því hvað hentar hverju sinni.“

Í lokin vildi Eyrún benda á að send var út könnun til félaganna þar sem kannaður var áhugi á kennslufyrirkomulagi og var nokkuð afgerandi niðurstaða að best væri að blanda saman ólíkum leiðum, staðnámi, fjarnámi (s.s. Zoom) og gagnvirk vefnámi.

Ert þú að vinna á veitingastað, hóteli, gistiheimili eða í annarri ferðaþjónustu?

Nokkur áhersluatriði úr kjarasamningi:

- Þeir sem verða 16 og 17 ára á árinu eiga strax að fá greitt miðað við 16 og 17 ára taxa.
- Byrjunarlaun miðast við 18 ára aldur. Sjá nánari útfærslu í kjarasamningi.
- 22 ára lífaldur jafngildir starfsaldri eftir eitt ár.
- Hámarkslengd vaktar er 12 klst. og lágmark 3 klst.
- Vakt skal unnin í samfelldri heild.
- Vaktaplan skal skipulagt fyrir 4 vikur í senn, vaktaskrá skal kynnt með a.m.k. viku fyrirvara.

**Nánari upplýsingar fást á skrifstofum félagsins,
í síma 460 3600.**

ATHUGID!

Öll mál sem koma til félagsins eru trúnaðarmál

- Hvenær lýkur þinni vakt? Vakt skal skrá með upphaf og endi í vaktaplan. Ef slíkt er ekki skráð og málið kemur til félagsins verður viðkomandi fyrirtæki rukkað um dag- og yfirvinnu fyrir hönd félagsmanns.
- Í vaktavinnu greiðist álag á þann hluta 40 stunda vinnu sem fellur utan dagvinnutímabils:
- 33% álag á tímabilinu kl. 17:00 - 00:00 mánudaga til föstudaga
- 45% álag á tímabilinu kl. 00:00 - 08:00 allar nætur og laugardaga og sunnudaga.
- Neysluhlé skulu vera sem svarar 5 mín. fyrir hvern unninn klukkutíma og skiptast eftir samkomulagi starfsmanna og stjórnanda.
- Óheimilt er að hafa orlof innifalið í launataxta.
- Jafnaðarkaup er ekki til í kjarasamningum.
- Að lágmarki skal borga 4 klst. í útkalli.
- Hámarks dagvinnutími á mánuði er 173,33 klst., eftir það greiðist yfirvinna sem er 80% hærri en dagvinna.
- Ef ráðið er í vaktavinnu þarf það að koma fram á ráðningarsamningi.

ASÍ – hvað er nú það?

Oft er félagið að fjalla um eða vitna í *Alþýðusamband Íslands (ASÍ)*, en hvað er nú það? Samkvæmt heimasíðu ASÍ er *Alþýðusamband Íslands stærsta fjölda-hreyfing launafólks á landinu. Um tveir þriðju hlutar launamanna í skipulögðum samtökum á Íslandi eru í ASÍ.*

Alþýðusambandið berst fyrir bættum kjörum félagsmanna sinna og stendur vörð um réttindi þeirra. Félagsmenn í ASÍ eru 133 þúsund í 5 landssamböndum og 46 aðildarfélögum um land allt. Þar af eru ríflega 120 þúsund virkir á vinnumarkaði. Félagsmenn í aðildarfélögum ASÍ eru starfandi á flestum sviðum samfélagsins, á almennum vinnumarkaði og hjá ríki og sveitarfélögum.

ASÍ kemur fram fyrir hönd aðildarfélaga sinna gangvart stjórnvöldum, Alþingi, samtökum atvinnurekenda, fjölmörgum stofnunum samfélagsins, hagsmunasamtökum, alþjóðlegri verkalyðshreyfingu, alþjóðasamtökum og alþjóðastofnunum. Þá er marghátuð þjónusta við aðildarsamtökin mikilvægur þáttur í starfi ASÍ. Segja má að verkalyðshreyfingin hafi að verulegu leyti byggt upp það velferðarkerfi sem við njótum góðs af í dag, samstaðan og fjöldinn gerir henni kleift að hafa pólitísk áhrif



og móta þjóðfélagið að þörfum fólksins. ASÍ gerir kröfu um úrbætur, völd og áhrif fyrir hönd félaga sinna, en úrslitavaldið þegar mest á reynir, til dæmis við gerð kjarasamninga eða verkfallsboðun, er ætíð í höndum fólksins í stéttarfélagunum.

Valdið í ASÍ

Æðsta vald í málefnum ASÍ er í höndum þinga sambandsins sem haldin eru á tveggja ára fresti. Hvert aðildarfélag á rétt á að senda a.m.k. einn fulltrúa á þing sambandsins. Á þinginu mæta um þrjú hundruð fulltrúar launafólks af öllu landinu til að móta heildarsamtökunum stefnu og starfsáætlun og velja þeim forystu, þ.e. forseta, þrjá varaforseta og fulltrúa í miðstjórn ASÍ. Í dag eru þingin að mestu pappírslaus en öll þingskjöl og gögn vegna þeirra má finna á sérstakri upplýsingasíðu fyrir hvert þing.

Forseti ASÍ, en nú gegnir Drífa Snædal því starfi, kemur fram fyrir hönd sambandsins

innan og utan hreyfingarinnar í stærri málum. Hann stýrir störfum miðstjórnar, er fulltrúi hennar á skrifstofu ASÍ og stýrir daglegri starfsemi sambandsins ásamt framkvæmdastjóra. Varaforsetar ASÍ eru þrír og mynda svokallað forsetateymi sem fundar reglulega.

Miðstjórnin fer með málefni sambandsins á milli þinga. Hún hittist að jafnaði tvisvar í mánuði yfir vetrarmánuðina. Miðstjórn ASÍ ber ábyrgð á undirbúningi undir sambandsþinginn og stefnumótun og sér um að ákvörðunum þinganna sé fylgt eftir auk þess að leiða daglegt starf sambandsins.

ASÍ í hnotskurn

- ASÍ er stærstu hagsmunasamtök íslensks launafólks
- ASÍ berst fyrir bættum kjörum og réttindum
- ASÍ gætir hagsmuna launafólks gagnvart atvinnurekendum og stjórnvöldum
- ASÍ sinnir margvíslegri þjónustu við aðildarfélög og félagsmenn
- ASÍ tekur virkan þátt í erlendu samstarfi samtaka launafólks

Nánar má fræðast um sambandið á www.asi.is

Öruggt íbúðarhúsnæði - sanngjörn kjör!



Vegna síhækkandi fasteignaverðs er sífellt að verða þyngra að eignast sína fyrstu fasteign. Hátt leiguverð gerir láglaunafólki ómögulegt að safna fyrir útborgun í eigin húsnæði.

Það á að heyra sögunni til að fólk þurfi að vera í öngum sínum um hver mánaðamót vegna sligandi húsnæðiskostnaðar. Öruggt íbúðarhúsnæði á viðráðanlegum kjörum léttir óhóflegu vinnuálagi af launafólki og skapar því tíma og tækifæri til jafnari fjölskylduábyrgðar, aukinnar menntunar, fjölbreyttari tækifæra og innihaldsríkara lífs. Verkalyðshreyfingin hefur lagt sín lóð á vogarskálarnar í húsnæðismálum, en á sama tíma skortir heildarsýn af hálfu stjórnvalda.

ASÍ fer fram á að stjórnmalaflokkar sem bjóða fram til Alþingis skýri áform sín í húsnæðismálum.



Það er nóg til

Do członków związku Eining-Iðja

Prawo do korzystania z urlopu letniego. Wszyscy mają prawo do urlopu, przez okres co najmniej 24 dni roboczych. Gdy pracownik zachoruje w czasie urlopu, okres choroby nie wlicza się do urlopu, jeśli pracownik przedłoży zwolnienie lekarskie, potwierdzające niemożność korzystania z urlopu. Natychmiast należy zgłosić przełożonemu – telefonicznie lub telegraficznie – jeśli pracownik zachoruje lub ulegnie wypadkowi w czasie urlopu.

Umowa o pracę (Ráðningarsamningar). Przepisy prawne umów zbiorowych przewidują, że wszyscy pracownicy mają otrzymać pisemne potwierdzenie warunków zatrudnienia.

W umowie powinien być wyszczególniony okres zatrudnienia oraz rodzaj umowy zbiorowej, według której określa się wynagrodzenie oraz warunki na jakich pracownik jest zatrudniony. Obowiązkiem jest sformułowanie/przygotowanie umowy o pracę po pierwszym miesiącu pracy.

Posiadanie pisemnego potwierdzenia zatrudnienia/umowy o pracę jest bardzo ważnym a często decydującym elementem stanowiącym zarówno o poczuciu bezpieczeństwa pracownika jak i jego racjach jeśli doszłoby do jakichkolwiek nieporozumień z pracodawcą. Pisemna umowa o pracę ma w takich sytuacjach decydujące i rozstrzygające znaczenie.

W biurze związku Eining-Iðja można uzyskać szczegółowe informacje o tym jak powinna być sporządzona umowa o pracę, a także można otrzymać gotowe kwestionariusze służące do zawierania umów o pracę

Dodatek urlopowy 2021 (Orlofsuppbót). *Czy nie masz na pewno dodatek urlopowy?* Związek Zawodowy Eining-Iðja chce przypomnieć swoim członkom o przysługującym im prawie do otrzymania wypłaty dodatku urlopowego. Pracownicy, którzy wypracowali sobie pełne prawa urlopowe, pracując u tego samego pracodawcy przez cały ostatni rok urlopowy (od 1. maja do 30. kwietnia) i byli zatrudnieni w ostatnim tygodniu kwietnia lub pierwszym tygodniu maja, dostają wypłacony specjalny jednorazowy dodatek urlopowy (orlofsuppbót). Tegoroczna kwota dla tych, którzy działają na rynku prywatnym, a państwo (1 czerwca) jest kr. 52.000 na podstawie pełnego zatrudnienia, zgodnie z wszystkich umów o pracę. Tegoroczna kwota dla tych, którzy pracują dla gmin (1 maja) jest kr. 51.700, zgodnie z wszystkich umów o pracę. Do wyżej wymienionego dodatku nie dolicza się pensji urlopowej (orlofslaun).

Kto ma prawo do zasiłku urlopowego? Ci, którzy byli zatrudnieni w 1 roku urlopu. 2020 maja – 30. 2021 kwietnia były uprawnione do pełnego zasiłku, ale w przeciwnym razie jest wypłacana zgodnie z szybkością pracy i czasu pracy. Premia urlopową jest stałą kwotą i nie oblicza urlopu na szczycie urlopu urlopowego.

Personel na ogólnym rynku pracy: zatrudnienie w pełnym wymiarze lat jest uważane za 45 tygodni lub więcej w przypadku braku urlopu. Ci, którzy są stale zatrudnieni przez pracodawcę przez 12 tygodni w ciągu ostatnich 12 miesięcy w porównaniu do 30. Pierwszy tydzień w maju miał prawo do zasiłku.

Pracowników państwowych i lokalnych: tych, którzy pracowali 13 tygodni po kolei w trakcie wakacji lub byli w pracy na 30. Kwietnia mieli prawo do zasiłku. Na stronie internetowej firmy, www.ein.is, można znaleźć stoły o wysokości wynagrodzenia urlopowego na podstawie stawki pracy i czasu pracy.

ถึงสมาชิก Einingu-Iðju ทุกคน

สิทธิในการขอลาพักร้อน (Rétur til að taka sumarfrí)

สมาชิกทุกท่านมีสิทธิในการลาพักร้อน ซึ่งอย่างต่ำรวม 24 วันของวันทำงาน หากเกิดเจ็บป่วยในเวลาหยุดพักร้อน วันหยุดพักร้อนดังกล่าวจะเป็นโมฆะ และจะถือเป็นวันลาป่วยแทน

ซึ่งสามารถเก็บวันที่เกิดเจ็บป่วยเอาไว้เป็นวันหยุดพักร้อนได้

แต่สมาชิกจะต้องแจ้งให้หัวหน้าทราบโดยทันทีทันใด

ด้วยการโทรและทิ้งข้อความ

เพื่อแจ้งการเจ็บป่วยหรือเกิดอุบัติเหตุในขณะลาพักร้อน

และต้องยื่นใบแพทย์เพื่อเป็นการยืนยันว่าป่วย

มิฉะนั้นจะเสียสิทธิในการพักร้อนได้

วัน หยุด 2021 (Orlofsuppbót).

ท่านมีสิทธิในเงินโบนัสพิเศษภาคฤดูร้อนหรือไม่ (Átt þú rétt á orlofsuppbót)

ตามสัญญาว่าจ้างแรงงานนั้น

สมาชิกทุกท่านมีสิทธิในเงินโบนัสพิเศษภาคฤดูร้อน

สมาชิกที่มีสิทธิได้รับเงินโบนัสเต็มอัตราคือ

จะต้องทำงานที่เดียวกันเป็นเวลานานครบหนึ่งปีเต็ม (ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม จนถึงวันที่ 30 เมษายน)

และบุคคลที่ทำงานถึงสัปดาห์สุดท้ายของเดือนเมษายน

หรือต้นเดือนพฤษภาคม ก็จะได้เงินโบนัสพิเศษภาคฤดูร้อน

จำนวนของเงินโบนัสจะมากหรือน้อยนั้น

ขึ้นอยู่กับสัดส่วนในการทำงานของพนักงาน และสัญญาอัตราค่าจ้างแรงงาน

จำนวนในปีนี้สำหรับผู้ที่ทำงานในตลาดเอกชนและรัฐ (1 มิถุนายน) คือ KR

52000 ขึ้นอยู่กับการจ้างงานเต็มรูปแบบให้สอดคล้องกับทุกสัญญาว่าจ้าง

จำนวนในปีนี้สำหรับผู้ที่ทำงานให้กับเทศบาล (1 พฤษภาคม) คือ KR 51700

สอดคล้องกับทุกสัญญาว่าจ้าง

โบนัสวันหยุดไม่รวมอยู่ในจำนวนเงินที่เป็นพื้นฐานของการคำนวณค่าจ้างในวันหยุด

สัญญาการว่าจ้างทำงาน (Ráðningarsamningur)

ข้อตกลงในสัญญาว่าจ้างนั้น ลูกจ้างต้องได้รับสัญญาเป็นลายลักษณ์อักษร

ซึ่งต้องมีรายละเอียดเกี่ยวกับระยะเวลาของการว่าจ้าง

และระดับเงินเดือนตามสัญญาว่าจ้างอยู่ในประเภทใด และเงื่อนไขต่างๆ

โดยทั่วไปในการทำสัญญาการว่าจ้าง

จะต้องทำหลังจากลูกจ้างได้ทำการปฏิบัติหน้าที่แล้วหนึ่งเดือน

หากลูกจ้างได้รับสัญญาเป็นลายลักษณ์อักษร

ก็จะเป็นหลักประกันในการทำงานของลูกจ้าง

เพราะหากมีข้อขัดแย้งระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง

ก็สามารถพิจารณาในสัญญาการว่าจ้างเป็นข้อตัดสิน

ที่สำนักงาน Eining -Iðja ท่านสามารถติดต่อขอข้อมูล

ในการทำสัญญาการว่าจ้างทำงานได้

และสามารถขอแบบฟอร์มใบคำร้องต่างๆที่เกี่ยวข้องในการทำสัญญา

ระยะเวลาของการออกและให้ออกจากงาน

- ต้องเป็นไปตามสิทธิของทั้งสองฝ่าย

- จะต้องเป็นลายลักษณ์อักษร

- ต้องทำงานจนถึงสิ้นเดือน

หากท่านไม่ได้เพียงสองสัปดาห์ สามารถลาออกหรือให้ออกจากงานได้ทันที

หากอายุการทำงานในบริษัทเดียวกันเกินกว่าสองอาทิตย์, หลังจากนั้น 12 วัน

จึงจะสามารถลาออกหรือให้ออกได้

หากอายุการทำงานในบริษัทเดียวกันเกินกว่า 3 เดือน

ต้องทำงานจนครบเดือนก่อน และต้องทำงานอีก 1 เดือนก่อนออกจากงาน

(เพื่อให้เวลากับลูกจ้างทำงานใหม่ หรือนายจ้างหาลูกจ้างใหม่)

หากอายุการทำงานในบริษัทเดียวกันเกินกว่า 3 ปี ต้องทำงานจนครบเดือนก่อน

และต้องทำงานอีก 3 เดือนก่อนออก

To the members of Eining-lõja

Everyone is entitled to a vacation; a minimum vacation is to be 24 working days. If an employee falls ill during vacation, the period of illness is not counted as vacation, on condition that the employee prove by doctor's certificate that he/she is not able to take a vacation. Notification to a superior is to be made immediately, by phone or telegram, in case of illness or accident during vacation.

Do you work in a hotel, hostel, or restaurant?

You should get a written employment contract to sign!

You should get salaries according to the collective agreement.

If you are 22+ years old, you should get salaries compared to 1 year experience.

Employees in a full time and part time job both have a termination notice, the notice begins the month after notification of termination.

Supervisors should get 15% higher salaries for more responsibility.

APPLIES TO EVERYONE! Employees in a full time & part time job

Contact us for more information!
460 3600 | eln@eln.is | www.eln.is

Holiday bonus

Eining-lõja reminds its members of their right to receive a holiday bonus. Employees who have earned full vacation rights by working for the same employer during the past full year, defined as lasting from 1 May to 30 April, and were in employment during the last week of April or the first week of May, will be paid on 1 May or 1 June a special single-sum holiday bonus. This year's amount for those who work in the private market and the State (1 June) is kr. 52,000 based on full employment, in accordance with all employment contracts. This year's amount for those who work for municipalities (1 May) is kr. 51,700 in accordance with

Do you work in a hotel, hostel, or restaurant?

Work obligation for 100% job is 173,3 hours per month, after 173,3 hours overtime rate should be paid.

If you are hired for shift work, it should be mentioned on your employment contract next to your job percentage.

Shift work:

33% more payments after 17:00 pm. all week (Mon-Fri)

45% more payments on weekends (Sat-Sun) & night shifts from 00:00-08:00 am.

Call in- shifts should always be paid as 4 hours minimum.

APPLIES TO EVERYONE! Employees in a full time & part time job

Contact us for more information!
460 3600 | eln@eln.is | www.eln.is

all employment contracts. The holiday bonus is not included in the amount that forms the basis of holiday pay calculations.

Fishing card / Camping Card

In the summer of 2021, Eining-lõja offers members once again to buy the Camping Card and The Fishing Card on special terms. By purchasing a card with the company, members can therefore save significantly. The cards must be purchased through the Vacation Home website, (www.orlof.is/ein) then an order will be sent to the relevant vendors who send the cards to members. The cards will NOT be for sale in the company's offices.

Please note that reservations are good in advance. It can take up to a week, even just over it, to get a card by mail.

Members can also purchase a travel cheque on their vacation home, which guarantees the best accommodation in hotels and bed and breakfasts across the country.

Do you work in a hotel, hostel, or restaurant?

Work schedule should be organized 4 weeks ahead and announced with at least one-week notice.

After your shift is finished according to the work schedule, you should get overtime payments.

Organized shifts can be minimum 3 hours and maximum 12 hours.

All shifts should have a start and finish time.

Changes to the work schedule after the announcement shall be made in consultation with employees.

APPLIES TO EVERYONE! Employees in a full time & part time job

Contact us for more information!
460 3600 | eln@eln.is | www.eln.is

With the Fishing card (kr. 4.100) you can fish almost as much as you like in 36 lakes all around Iceland. Veiðikortid 2021 is valid for one person and only for the year 2021. Kids under the age of 14 fish free with a cardholder. For more information and a list of lakes see www.veidikortid.is

The Campingcard (kr. 12.900) only allows free camping for a maximum of two adults and four children up to the age of 16 per unit (campervan/tent/motorhome) at campsites, listed in the Camping Card brochure and website, www.utilegukortid.is

The Camping Card is valid for 28 nights per card. Each night counts as one unit, meaning that two adults and up to four children are

Do you work in a hotel, hostel, or restaurant?

Sickness rights are total rights for each 12-month period, regardless of the type of illness.

The time for coffee/food breaks calculates as 5 minutes for every working hour!

Try-out shift should always be paid!

Where do you register your work hours? We recommend the app KLUKK

APPLIES TO EVERYONE! Employees in a full time & part time job

Contact us for more information!
460 3600 | eln@eln.is | www.eln.is

counted as one unit and 28 units equal 28 nights. These 28 nights can be used from the day that campsites are open to September 15th, 2021. When the 28 nights/units have been used the card is no longer valid. For more information see www.utilegukortid.is

Employment contracts

Employment contracts stipulate that all staff members receive written confirmation of their terms of employment, including period of employment and the specific contract on which pay rates and terms of employment are based. A written employment contract is compulsory after one month of work. It gives the employee considerable security to be in possession of a written confirmation of employment. In case of a dispute, an employment contract may make all the difference.

Please contact Eining-lõja office for further information relating to the composition of written employment contracts and special forms for writing such contracts.

Do you work in a hotel, hostel, or restaurant?

Vacation period is from 1st of May to 30th of September, if you do not take a vacation within that period at the request of the employer all vacation left outside of the period shall have an extra 25% weighting.

It is not permitted to pay holiday payments with salaries every month. Holiday payments should be paid in a bank or collected as work hours.

Holiday bonus is paid in May every year.

December bonus is paid in December every year.

APPLIES TO EVERYONE! Employees in a full time & part time job

Contact us for more information!
460 3600 | eln@eln.is | www.eln.is

Framkvæmdir hjá félaginu

Á hverju ári þarf að sinna almennu viðhaldi í orlofshúsum, íbúðum og skrifstofum félagsins, þar sem alltaf er þörf endurbóta. Að undanfögnu hefur verið ráðist í nokkrar framkvæmdir á eignum Einingar-löju sem lesa má um hér á eftir.



Einarsstaðir á Héraði

Eining-löja á nú fjögur orlofshús í orlofsbyggðinni á Einarsstöðum á Héraði. Fyrir í júní veitti félagið viðtöku tveimur orlofshúsum á svæðinu eftir að þau voru nánast algjörlega endurnýjuð og stækkuð lítillega sl. vetur. Þetta voru hús nr. 26 og 31, en í fyrra fengu hús félagsins nr. 21 og 22 sömu yfirhalningu. Eftir stækkun eru þau um 62 fermetrar að stærð. Vægt er til orða tekið að húsin eru stórglæsileg og er óhætt að óska félagsmönnum til hamingju með þau.

Tréiðjan Einir ehf. á Egilsstöðum sá um framkvæmdina en um hönnun og eftirlit með framkvæmdum sá Ágúst Hafsteinsson, arkitekt á Form arkitektastofu á Akureyri. Samstarfið við þessa aðila var til fyrirmyndar.

Flókalundur í Vatnsfirði

Í orlofsbyggðinni Flókalundi í Vatnsfirði á Barðaströnd á félagið eitt orlofshús. Undanfarið



hefur staðið yfir endurbætur á því, í nokkrum áföngum. Fyrst var skipt um allt ytra byrði þess og það einangrað. Nokkrir gluggar voru lagfærðir og var húsið klætt á þrjár vegu með litadri liggjandi báru. Einnig var skipt um einangrun og járn á þaki.

Í vetur stóðu svo yfir framkvæmdir innandyrna. Bað og eldhús voru endurnýjuð og miðrýmið opnað. M.a. voru gólfín flísalögð, veggir og loft máluð o.fl. Á næsta ári er svo á áætlun að laga og stækka sólpallinn við húsið.



Illugastaðir í Fnjóskadal

Á fundi í aðalstjórn félagsins í september 2020, sem fram fór á Illugastöðum í Fnjóskadal, var farið í skoðunarferð um svæðið og kíkt m.a. á hvernig til tókst með framkvæmdir á sex húsum í efra hverfinu sem búið var að taka í gegn að undanfögnu. Stjórnin var mjög ánægð með

hvernig til tókst og ákvað að ráðast í breytingar á eldhúsum og baðherbergjum í húsum í neðra hverfinu á sama hátt og búið er að gera í efra hverfinu. Framkvæmdir stóðu yfir sl. vetur og lauk í mars.



Sóltún í Reykjavík

Um miðjan apríl lauk framkvæmdum sem staðið höfðu yfir í sjúkraibúð félagsins á 3. hæð í Sóltúni í Reykjavík. Ákveðið var að ráðast í svipaðar endurbætur og gert var fyrir nokkru í sjúkraibúð félagsins á 2. hæð hússins. Þá var m.a. skipt um eldhúsinnréttingu og gólfefni, íbúðin máluð o.fl.

Lyklabox

Búið er að setja upp lyklabox á öll orlofshús og íbúðir félagsins, fyrir utan Tjarnargerði en það verður gert næsta haust.

Við biðlum til félagsmanna að rugla alltaf tölunum þegar gengið er um þessi box. Vitað er um eitt skipti þar sem gleymdist að rugla tölunum þegar verið var að taka lykil úr boxi og náðu óprúttir aðilar að komast yfir réttar tölur og náðu með því að komast síðar inn í sameign og stela.

Reynslutími/ starfsþjálfun er líka vinna!

Að gefnu tilefni vill Eining-löja benda fyrirtækjum og félagsmönnum á þá staðreynd að þeir sem fengnir eru í starfsþjálfun eða til prufu í vinnu eiga að fá borgað fyrir þann tíma sem unnið er.

Of margir félagsmenn hafa leitað til okkar og sagt frá því að þeir hafi

ekki fengið greitt fyrir vinnu þar sem þeir væru til prufu. Sérstaklega á þetta við í veitingageiranum.

Eining-löja bendir félagsmönnum, sem lent hafa í þessu, á að hafa samband við félagið og við munum ganga í málið.

Veikindi í orlofi

Veikist starfsmaður eða slasast í orlofi telst sá tími, sem veikindum nemur, ekki til orlofs enda sanni starfsmaður með læknisvottorði að hann geti ekki notið orlofsins.

Þegar veikindi hefjast ber starfsmanni að tilkynna það á vinnustað með

sannanlegum hætti, sama hvar hann er staddur í veröldinni, eins og hann væri í vinnu. Þá getur hann tekið orlofið síðar, eftir að hann hefur náð heilsu á ný, með samkomulagi við yfirmann sinn.

Eru félagsgjöldin ekki örugglega að skila sér?

Félagsgjöld til Einingu-löðu eru 1% af launum og sér vinnuveitandi um skil þeirra til félagsins. Til að viðhalda fullgildum félagsrétti í Einingu-löðu þurfa félagsgjaldagreiðslur að berast reglulega. Ef ekkert félagsgjald er greitt í sex mánuði samfelldu fellur viðkomandi félagsmaður af félagsskrá. Með greiðslu lágmarksfélagsgjalda koma tiltekin réttindi. Hjá Einingu-löðu hafa félagsmenn t.d. rétt til:

Upplýsingar um réttindi og skyldur

- Aðstoðar við túlkun kjarasamninga
- Aðstoðar við gerð ráðningarsamninga
- Aðstoðar við útreikninga á launum og innheimtu
- Aðstoðar ef upp kemur ágreiningur á vinnustað
- Lögræðiaðstoðar tengda kjaramálum
- Aðstoðar í veikindum í gegnum sjúkra-sjóðinn

- Styrkja til forvarna og endurhæfingar
- Niðurgreiðslu á námi og námskeiðum
- Aðgangs að orlofshúsum

Upphæð félagsgjalda og nafn stéttarfélags á að koma fram á launaseðli. Eining-löðu hvetur félagsmenn til að skoða launaseðilinn sinn vel og fylgjast með skilum félagsgjalda.

Ekki segja upp í veikindum

Það eru því miður nokkur dæmi um að félagsmenn hafi komið á skrifstofur Einingar-löðu eftir að hafa sagt upp störfum í veikindum. Það getur þýtt mikla réttinda-skerðingu hjá viðkomandi. Dæmi eru um að fólk sem hefur verið veikt í nokkurn tíma hefur verið kallað til yfirmanna og þrýst á það að segja upp störfum. Eining-löðu beinir því til félagsmanna sinna að láta alls ekki undan slíkum þrýstingi heldur hafa strax samband við félagið.

Það hefur þrennt að ýmsum stofnunum og fyrirtækjum á síðustu árum og yfirmenn því oft í erfiðri stöðu með reksturinn. Þó er óafsakanlegt í slíkum tilvikum að hafa réttindi af launafólki með því að þrýsta á þá sem lenda í lengri veikindum að segja upp störfum. Það er engin lausn og getur í mörgum tilvikum aukið á vanda þessa fólks frekar en hitt. Þess vegna er svo mikilvægt að fá ráðgjöf hjá Einingu-löðu áður en skrifað er upp á starfslok.



Þú átt að fá **LAUN** fyrir þá vinnu sem þú vinnur, þrúfudagar án launa eru ólöglegir!

Starfsgreinasamband Íslands

TIL LEIGU - Skrifstofur á Dalvík og í Fjallabyggð

Eining-löðu er með til leigu skrifstofur í húsnæði félagsins á Dalvík og í Fjallabyggð

Um er að ræða 9,8 m² skrifstofu á Dalvík og 11,3 m² skrifstofu í Fjallabyggð. Báðar eru á jarðhæð, með góðu aðgengi og leigjast með húsgögnum.

Skrifstofan í Fjallabyggð er laus frá og með 1. júlí nk. og skrifstofan á Dalvík er laus frá og með 1. september nk.

Nánari upplýsingar veitir Björn Snæbjörnsson, formaður félagsins, í síma 460 3600 eða bjorn@ein.is



EINING-LÖÐJA STENDUR VÖRÐ UM RÉTTINDI ÞÍN!

460 3600 / ein@ein.is / www.ein.is

Skipagötu 14 Akureyri / Hafnarbraut 5 Dalvík / Eyrargötu 24b Fjallabyggð



Hvað er KLUKK? - What is Klukk? - Co to jest Klukk?

Klukk er tímaskráningarapp og er einnig fánlegt á ensku og pólsku. Nýjasta útgáfan af Klukki uppfærir sjálfkrafa í símanum og er skipt um tungumál með því að fara í stillingar í appinu. Tilgangurinn með appinu er að hjálpa launafólki að halda utan um sínar vinnustundir. Þannig má á auðveldan hátt nálgast yfirlit yfir unna tíma í mánuði og bera saman við greiddar vinnustundir á launaseðli og ganga þannig úr skugga um að þú fái rétt greitt frá þínum launagreiðanda. Í appinu getur þú klukkað þig inn og út, ásamt því að appið minnir þig á að klukka sig þegar þú kemur eða ferð af vinnustaðnum. Á einfaldan máta er jafnframt hægt að fá tíma-skýrslu senda í tölvupósti sem excel-skjal.

Klukk er ókeypis og er fánlegt í Appstore (iPhone) og Playstore (Android). Félagsmenn eru hvattir til að ná í appið og prófa.

Allar nánari upplýsingar um appið er að finna á

www.asi.is/klukk

What is Klukk?

Klukk is an free app for recording hours of work, helping you keep track of your work hours in a simple manner. The app allows you to make sure you are paid correctly from your employer.

Where can I get Klukk? Klukk can be downloaded from App store and Play store.

Co to jest Klukk?

Klukk jest aplikacją zapisującą godziny, ma pomóc Ci w prosty sposób w rejestracji czasu pracy. Aplikacja ta zapewni, że pobory za przepracowany okres będą prawidłowo naliczone przez Twego pracodawcę.

Gdzie mogę „pobrać”

Klukk? Klukk można pobrać w App store i Play store. Poniżej podano linki do pobrania aplikacji Klukk.



Ert þú að vinna í sumar?

Þegar skólarnir klárast á vorin fara flest ungmenni í sumarvinnu en sumarvinnan gefur þeim dýrmæta starfsreynslu á vinnumarkaði. Að mörgu er að huga þegar farið er út á vinnumarkaðinn og hér eru því nokkur mikilvæg atriði sem gott er að hafa í huga.

- Nauðsynlegt er að gera ráðningarsamning og gott er að lesa hann yfir með foreldrum áður en þú skrifar undir!
- Laun eru greidd fyrsta dag hvers mánaðar eftir að þeim mánuði lýkur sem laun eru greidd fyrir.
- Launaseðill er mikilvægur! – Mikilvægt er að fara yfir launataxtann og unna tíma!
- Prufutími á alltaf að vera greiddur – Þú átt ekki að vinna ókeypis!
- Jafnaðarkaup – Það er ekki samið um jafnaðarkaup í kjarasamningum!
- Þú átt að fá greitt stórhátiðarlag þegar þú vinnur á stórhátiðar-dögum!



Laus orlofshús í sumar - Fyrstur pantar, fyrstur fær!

Orlofshús



Við viljum minna félagsmenn á að enn eru nokkrar vikur í orlofshúsum lausar í sumar. Vikur sem ekki gengu út í úthlutun eða voru ekki staðfestar innan greiðslufrests. Þegar blaðið fór í prentun var aðallega um að ræða vikur í ágúst, en stundum losna vikur af einhverjum ástæðum. Nú gildir fyrstur pantar/fyrstur fær.

Auðveldast er að fara inn á orlofsvef félagsins til að sjá hvað enn er laust. Þar er einnig hægt að panta og ganga frá greiðslu.

Einnig er hægt að hringja í félagið í síma 460 3600, senda tölvupóst á ein@ein.is eða bara líta við á skrifstofu félagsins, á Akureyri, Dalvík eða í Fjallabyggð.

AAAAAAAAATSSJÚÚÚ!



Of mikið sumar?

Flynnise – 24 klukkustunda virkni við ofnæmi

Flynnise filmhúðaðar töflur innihalda 5 mg af virka efninu desloratadíni og er ofnæmislyf sem er ætlað til meðferðar á einkennum ofnæmiskvefs og ofsakláða. Flynnise er ætlað fullorðnum og unglingum 12 ára og eldri og er áhrifaríkt við að draga úr einkennum ofnæmiskvefs eins og hnerra, nefrennsli og kláða í nefi, ásamt augnkláða, tárarennisli og roða í augum og kláða í efri góm. Lyfið er til inntöku og á að gleypa töfluna heila. Kynnið ykkur notkunarleiðbeiningar, varnaðarorð og frábendingar áður en lyfið er notað. Lesið vandlega upplýsingar á umbúðum og fylgiseðli fyrir notkun lyfsins. Leitið til læknis eða lyfjafræðings sé þörf á frekari upplýsingum um áhættu og aukaverkanir. Sjá nánari upplýsingar um lyfið á www.serlyfjaskra.is
Markaðsleyfishafi Actavis Group PTC ehf.

teva

*Starfsfólk Enor
sendir félagsmönnum Einingar-Íðju
sumarkveðjur*



ENOR

Hafnarstræti 53
600 Akureyri

S 430 1800
E enor@enor.is

www.enor.is