



EINING-ÍÐJA

FÉLAGSBLAÐ

2. tölublað
13. árgangur
Júní 2011



New Collective Agreement
Podstawowe punkty nowych umów zbiorowych
หัวข้อสำคัญของสัญญาว่าจ้างฉบับใหม่กับสมาคมส่งเสริมการอาชีพ

Rúbín

við fyrsta hanagal!

Rúbín kaffi er unnið úr
völdum hágæða kaffi-
baunum frá hásléttum
þekktustu kaffisvæða heims,
Kólumbíu, Brasilíu, Kosta Ríka,
Mið-Ameríku og Afríku.



JÓAKIM heildarlausn fyrir stéttarfélög

Init ehf. er hugbúnaðarfyrtæki sem sérhæfir sig í lausnum fyrir lífeyrissjóði og verklýðsfélög
Init ehf. þróar, rekur og þjónustar JÓAKIM, sem er útbreiddasta lífeyris- og félagakerfi á Íslandi

- Öflugt iðgjaldainnheimtukerfi
- Sveigjanlegt félagakerfi
- Námskeiðakerfi
- Félagagreiðslukerfi fyrir sjúkrabætur, styrki o.fl.
- Orlofshúsakerfi
- Vefkerfi fyrir launagreiðendur og rafræn móttaka skilagreina
- Félagavefur þar sem félagsmenn geta skoðað iðgjaldasögu, bótagreiðslur, sótt um orlofshús o.fl.
- Viðmót fyrir greiningarverkfæri
- Verðbréfakerfi til að halda utan um eignir sjóða
- Kerfið hentar jafnt stórum sem smáum félögum og er í notkun hjá um 30 stéttarfélögum og samböndum stéttarfélaga



Init ehf. • Grensásvegi 50 • 108 Reykjavík • Sími 510 7200 • Fax 510 7220 • init@init.is • www.init.is





Ó boy á boy



VEITINGASTAÐURINN HANNES BOY VIÐ SMÁBÁTAHÖFNINA Á SIGLUFIRÐI BLÆS GLÆÐUR Í RÓMANTÍK SÍLDARÁRANNA. NOTALEGT OG RÓLEGT UMHVERFIÐ ÁSAMT EINSTAKRI ÞJÓNUSTU SKAPAR UPPLIFUN SEM AÐEINS GERIST Á BESTU VEITINGASTÖÐUM LANDSINS.

Einstætt útsýni yfir höfnina veitir gestum þá ánægju að fylgjast með sjómönnum landa afla sínum sem síðar gæti ratað á disk þeirra.

Opið alla daga vikunnar frá kl. 18:00-22:00.
» Borðapantanir eru í síma 461-7730 eða á : raudka@raudka.is

Hannes Boy veitingahús - Gránugötu, Siglufirði
www.hannesboy.is - www.raudka.is



Útgefandi: Eining-löðu
Skipagötu 14 - 600 Akureyri
Sími 460 3600 - Bréfasími 460 3601
www.ein.is

Ábyrgðarmaður:
Björn Snæbjörnsson

Ritstjóri
Ásgrímur Örn Hallgrímsson

Þýðingar:
Páll Pawel Pálsson, Nicole Kristjánsson,
Patcharee Srikongkaew

Forsíðumynd:
Akureyri 1. maí 2011

Prentvinnsla:
Ásprent ehf.

Frjálst er að nota efni úr blaðinu, í heild eða hluta, þó þannig að heimildar sé getið.

Landsmennt skapar tækifæri

- kynntu þér möguleikana



- Landsmennt er fræðslusjóður Samtaka atvinnulífsins og verkafólks á landsbyggðinni
- Verkalýðsfélögin sjá um afgreiðslu einstaklingsstyrkja í umboði sjóðsins
- Sjóðurinn styrkir starfsmenntun í fyrirtækjum

 **Landsmennt**

Skeifan 8, 2. hæð • 108 Reykjavík • Sími: 5991450 • Fax: 5991401 • www.landsmennt.is • landsmennt@landsmennt.is



Efnisyfirlit

- 6 Nýr kjarasamningur við Samtök atvinnulífsins
- 11 Nýr kjarasamningur við ríkið
- 11 Slitnað upp úr kjaraviðræðum
- 12 Aðalfundur Einingar-löðu
- 12 Vinningshafar á aðalfundi
- 13 Punktur frá aðalfundi
- 14 Þrír sæmdir gullmerki félagsins
- 16 Stofnþing ASÍ-UNG
- 17 Greiðslumiðar á Edduhótelum
- 18 Ársfundur Stapa
- 20 1. maí hátíðarhöld á Akureyri
- 22 Fleiri þurfa að bera vinnustaðaskirteini!
- 22 Hækkar á bótum í kjölfar kjarasamninga
- 23 Launagreiðendavefur Einingar-löðu
- 23 PACTA lögmenn
- 24 VIRK starfsendurhæfingarsjóður
- 26 Sjúkrasjóður
- 26 Opnunarhátíð hjá SÍMEY
- 28 Baklandið var frábært
- 28 Veðikortið
- 28 Útilegukortið
- 29 Munið eftir námsstyrkjum
- 29 Ferðir eldri félagsmanna
- 30 Podstawowe punkty nowych umów zbiorowych
- 31 Opinn fundur um málefni bílstjóra
- 31 Gistimiðar á Fosshótel
- 31 Miðar í Hvalfjarðargöng
- 31 Lausar vikur í orlofshúsum
- 31 Minnum á félagsvefinn
- 31 New Collective Agreement
- 32 หัวข้อสำคัญของสัญญาว่าจ้างฉบับใหม่กับสมาคมส่งเสริมการอาชีพ
- 34 Stjórnir og nefndir

PricewaterhouseCoopers á Íslandi

Sendir félagsmönnum Einingar-löðu sumarkveðjur



PricewaterhouseCoopers
Glerárgata 34, 600 Akureyri
Símanúmer: 460 2400
Símbréfsnúmer: 460 2401
Netfang: pwc.akureyri@is.pwc.com
Netfang innheimtu: innheimta@is.pwc.com

KJARNAFÆÐI

**VILLIBRÁÐARKRYDDAÐ...
BRAGÐIÐ SEM ÍSLENDINGAR ELSKA**



**VELDU GÆÐI
VELDU KJARNAFÆÐI**

Nýr kjarasamningur við Samtök atvinnulífsins

Eftir eina lengstu viðræðutörn í seinni tíð var loks skrifað undir nýjan kjarasamning við Samtök atvinnulífsins í húsakynnum ríkissáttasemjara þann 5. maí sl. Kjarasamningurinn rann út þann 30. nóvember sl. en kröfugerð samninganefndar Starfsgreinasambandsins var kynnt Samtökum atvinnulífsins þann 6. desember sl. Þannig að eftir fimm mánuði af erfiðum og vandasömum viðræðum er nýr samningur loks í höfn.

Björn Snæbjörnsson, formaður Einingar-löju og formaður samninganefndar SGS, og Anna Júlíusdóttir, formaður Matvæla- og þjónustudeildar félagsins og varaformaður matvælasviðs SGS, dvöldu löngum stundum í Reykjavík undanfarna mánuði vegna samningaviðræðna og eru þau bæði ánægð með samninginn. „Ég er mjög ánægður með að flest markmið sem sett voru í upphafi skyldu nást. Þetta er samningur sem gefur þeim mest sem hafa lægst launin og í yfirlýsingu ríkisstjórnarinnar er tekið fram að það eigi að verðtryggja persónuafsláttinn. Þessi tvö atriði voru á topp þrjú í könnun sem við gerðum á meðal félagsmanna til að sjá á hvað ætti að leggja mesta áherslu í kjarasamningagerðinni. Einnig náðum við að laga og bæta mjög mörg réttindaákvæði þannig að ég er ánægður með samninginn og tel að hann sé nokkuð góður,“ sagði Björn.

Anna segir að samningurinn sé betri en hún hafi reiknað með að ná í því árferði sem er núna. „Við náðum ýmsum réttindum varðandi fiskvinnslu, m.a. bónusum og aukánám-

skeiðum, og líka kjötiðnaðinn, m.a. námskeiðum og launaflokkahækkunum. Þannig að ég er mjög ánægð með þá vinnu sem ég er búin að vera í í sambandi við samninginn. Ég er ánægðari með hann en aðra samninga sem ég hef tekið þátt í miðað við í hvaða árferði við erum. Við erum að ná 20% kauphækkun á lægstu launin á þessum þremur árum.

Skýr krafa um krónutöluhækkun

Björn segir að það hafi verið meginmarkmið samninganefndarinnar að endurheimta þann kaupmátt sem glatast hefur frá upphafi efnahagshrunsins, minnka atvinnuleysið og tryggja hinum lægst launuðu auknar kjarabætur. „Sá samningur sem nú var samþykktur er veigamikill þáttur í þeirri vegferð, upphaf að endurreisninni. Aðilar vinnu-markaðarins og stjórnvöld þurftu að koma að málinu saman svo væntingar gangi eftir og verðbólga drekki ekki kjarabótunum. Krafa um 200 þúsund króna lágmarks-laun náðist, en þó ekki fyrr en árið 2013. Hún kemur í áföngum, fer úr kr. 165 þús. í kr. 182 þús. 1. júní og svo 193 þúsund 1. feb. 2012 og loks í 204 þús. krónur 1. febrúar 2013, en hækkunin er tæp 24% á samnings-tímanum.“

Björn sagði jafnframt að allan tíman hefði verið skýr krafa að krónutöluhækkun kæmi á launataxtana, „enda kemur það þeim sem vinna á strípuðum launatöxtum mun betur. Okkur hefur því tekist enn eina ferðina að verja og bæta kaupmátt hinna lægst launuðu, allt að 13% á samningstímanum. Þá hefur einnig tekist að ná fram umframhækkun í fiskvinnslu og ræstingu, en reiknitölur í bónus- og ákvæðisvinnu hafa setið eftir í kjarasamningum liðinna ára. Það er nú lagfært verulega.“

Mikill meirihluti sagði já

Ákveðið var að hvert félag fyrir sig ætti bæði að sjá um að kynna samninginn fyrir félagsmönnum sínum og hafa atkvæðagreiðslu um hann. Eining-löja hélt kynningarfundir á fimm stöðum á félagssvæðinu um samninginn fyrir félagsmenn sína sem starfa á almenna markaðinum. Ákveðið var að hafa póstatkvæðagreiðslu hjá félaginu og stóð hún yfir frá 11. maí til kl. 17 þann 24. maí sl. Á kjörskrá voru 2.461, atkvæði greiddu 778 eða 31,6%. Já sögðu 660 eða 84,8% og var samningurinn því samþykktur með miklum meirihluta atkvæða félagsmanna. Nei sögðu 101 eða 13%. Auðir seðlar og ógildir voru 17 eða 2,2%.

Helstu atriði nýs kjarasamnings

Stéttarfélagin hafa lagt mikla áherslu á að tryggja félagsmönnum sínum launahækkunir þessa árs, en fullyrða má að þær kjaraviðræður sem fram hafa farið á undanföllum mánuðum séu þær erfiðustu sem átt hafa sér stað um

Í HOFI. Félagið hélt fimm kynningarfundir á félagssvæðinu, á Akureyri, Dalvík, Fjallabyggð, Grenivík, og Hrísey.



Sundlaug Akureyrar

Baðströndin í bænum





Sundlaug Akureyrar
Opíð
6.45–21.00 virka daga
8.00–19.30 um helgar

Sundlaug Hríseyjar
Opíð
9.00–18.30 virka daga
10.30–17.00 um helgar

Sundlaug Grímseyjar
Opíð
20.00–21.30 mán., þri. og mið.
14.00–16.00 á laugardögum

Glerárlaug
Opíð
6.45–18.30 virka daga
9.00–12.00 laugardaga
Lokað á sunnudögum



SUNDLAUG AKUREYRAR
Baðströnd í bænum

Sendum félagsmönnum Einingar-löju sumarkveðjur



Ný íbúðalán

Hvað skiptir þig máli?

Það skiptir máli að geta fengið íbúðalán á góðum kjörum. Þess vegna bjóðum við hjá Arion banka viðskiptavinum okkar ný íbúðalán.

Um er að ræða verðtryggð íbúðalán með föstum 4,3% vöxtum í 25 eða 40 ár.

Komdu við í næsta útibúi eða reiknaðu þitt dæmi á arionbanki.is.

„Það skiptir máli að hafa aðgang að íbúðalánnum á hagstæðum kjörum.“

Sigríður Dögg Arnardóttir
28 ára



„Að bankinn minn vinni með mér að markmiðum mínum.“



Hafðu samband við okkur í síma 444 7000, á arionbanki.is eða komdu í næsta útibú. Við tökum vel á móti þér.

 Arion banki



Hjá ríkissáttasemjara.

áratuga skeið. Fyrir utan erfitt efnahagslegt árferði var ýmislegt annað sem truflaði. Það hjálpaði samningamönnum okkar að finna þá miklu eindrægni og staðfestu sem ríkti í stéttarfélögunum um þá stefnu sem tekin var í viðræðunum. Þegar atvinnurekendur komu fram af óbilgírni lét verkalyðshreyfingin ekki beygja sig heldur þétti raðirnar. Sá þrýstingur sem undirbúningur allsherjarverfalls framkallaði sýndi atvinnurekendum að verkalyðshreyfingin ætlaði að láta sverfa til stáls. Í framhaldinu hófust samningaviðræður að nýju og nú með breyttu viðhorfi SA. Eftir standa aðildarsamtök ASÍ með mun betri samning en hreyfingunni stóð til boða fyrir páska. Mesti ávinningurinn er sá að í mjög þröngri stöðu tókst með sameiginlegri launastefnu aðildarsamtaka ASÍ að tryggja þeim meiri kjarabætur sem búa við lakari kjör og lægri tekjur.

Almennar launahækkunar á næstu þremur árum eru

11,4% en hækkun lágmarkslauna er þó mun meiri eða 23,6%. 50.000 króna eingreiðsla kemur til útborgunar þegar samningarnir hafa verið samþykktir í atkvæðagreiðslu og aðrar 25.000 krónur í tveimur greiðslum síðar á árinu.

1. Launabreytingar

a. Almenn hækkun

i. 1. júní 2011	4,25%
ii. 1. febrúar 2012	3,50%
iii. 1. febrúar 2013	3,25%

b. Krónutöluhækkun á taxta

i. 1. júní 2011	12.000
ii. 1. febrúar 2012	11.000
iii. 1. febrúar 2013	11.000

c. Lágmarkstekjutrygging í dagvinnu

i. 1. júní 2011	182.000
ii. 1. febrúar 2012	193.000
iii. 1. febrúar 2013	204.000

2. Greiðslur vegna þess hve samningar hafa dregist

a. Eingreiðsla í júní kr. 50.000 fyrir starfsmann í fullu starfi í mánuðunum mars-maí. Starfsmenn sem létu af störfum í apríl eða eru í hlutastarfi fá hlutfallslega greiðslu miðað við starfstíma í mars og apríl. Starfsmenn sem hófu störf í apríl og verða í starfi til 5. maí fá hlutfallslega greiðslu miðað við starfstíma í apríl og maí.

b. Álag á orlofsuppbót 2011 kr. 10.000

c. Álag á desemberuppbót 2011 kr. 15.000

3. Forsenduákvæði gagnvart ríkisvaldinu

verður seinni partinn í júní.

Kjarasamningurinn gildir til 31. janúar 2014, með endurskoðun í janúar 2012 og janúar 2013. Ákveðinn fyrirvari er á samningnum sem tengist stjórnvaldsaðgerðum og lagabreytingum sem þurfa að eiga sér stað fyrir 22. júní 2011. Ef þær forsendur sem snúa að stjórnvöldum standast ekki gildir samningurinn til 1. febrúar 2012.

Undirbúningur atkvæðagreiðslu. Allir sem höfðu atkvæðisrétt fengu sendan kynningarbækling, atkvæðaseðil og þrjú umslög.





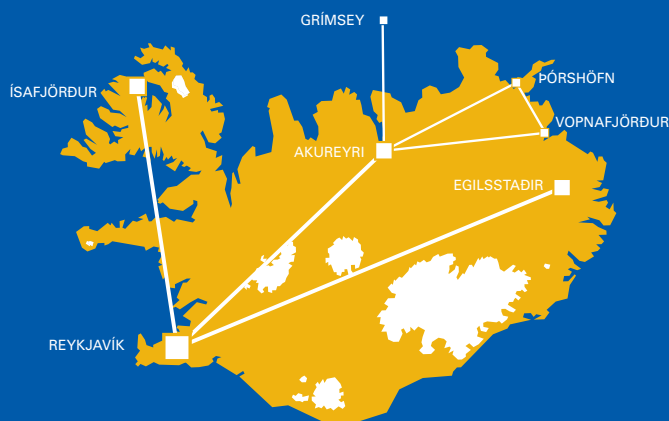
FLUGFÉLAG ÍSLANDS

→ flugfelag.is

Alltaf ódýrara á netinu

SKEMMTUM OKKUR INNANLANDS

TAKTU FLUGIÐ Á SKEMMTILEGA
VIÐBURÐI UM ALLT LAND Í SUMAR.





Hjá ríkissáttasemjara.
Ófáar stundir fóru í fundi
hjá ríkissáttasemjara.

4. Önnur ákvæði kjarasamnings öðlast strax gildi óháð því sem gerist við endurskoðun í júní.

5. Áætla má að heildarkostnaðarauki atvinnu- rekenda af kjarasamningnum verði um 12,6% á samningstímanum.

6. Jöfnun lífeyrisréttinda.

Samhliða þessum kjarasamningi verður stigið markvisst skref í að jafna lífeyrisréttindi þar sem stefnt er að því að auka framlög í lífeyrissjóði úr 12% í 15,5% á árabílinu 2014-2020. Bókun er um að fyrir árslok 2012 verði komin niðurstaða um samræmt og sjálfbært lífeyriskerfi alls launafólks á vinnumarkaði.

Helstu ávinningar samningsins

- Almenn launahækkun og eingreiðslur vegna tafa á gerð samnings.
- Sérstök áhersla á hækkun lægstu launa með hækkun

launataxta um allt að 21% og lágmarkstekjutryggingar um 23,6%.

- Persónuafsláttur verður verðtryggður frá og með næstu áramótum.
- Lagður grunnur að jöfnun lífeyrisréttinda landsmanna með markvissum hætti á árunum 2014-2020 en hér er um að ræða eitt mikilvægasta réttindamál launafólks um áratuga skeið.
- Með kjarasamningnum er blásið til sóknar í atvinnulífínu með það að markmiði að draga úr atvinnuleysi, m.a. með ýmsum hvataaðgerðum til að treysta stöðu nýsköpunar og þekkingargreina ásamt orkufrekum iðnaði sem styðji við markmið ASÍ um að auka vægi grænna greina í hagkerfinu.
- Átak verður sett af stað í þjónustu við atvinnuleitendur á vegum stéttarfélaganna og menntunarúrræði verða sett á oddinn bæði fyrir yngra fólk og þá sem komnir eru af skólaaldri.
- Atvinnuleysisbætur og bætur almannatrygginga fá hliðstæða hækkun og þeir sem eru á lægstu töxtum.
- Hækkun framlaga til Fæðingarorlofs sjóðs og Ábyrgðarsjóðs launa tryggir launafólki rétt í fæðingarorlofi og launatap í gjaldþrotum fyrirtækja.
- Starfsendurhæfingargjald lögfestir réttinn til endurhæfingar gagnvart öllu launafólki og þeim sem eru á örorkubótum lífeyrissjóðanna.
- Af hálfu stjórnvalda koma til fjölmargar umbætur til að tryggja réttarstöðu launafólks s.s. við sölu fyrirtækja, framkvæmd útboðsmála og til að hefta svarta atvinnustarfsemi.

Samninginn í heild, nýja kauptaxta, yfirlýsingu ríkisstjórnarinnar og fleira er varðar samninginn má finna á www.ein.is



Strandgötu 3 · Sími 440 2370
www.sjova.is

Nýr kjarasamningur við ríkið

Þann 1. júní sl. var skrifað undir nýjan kjarasamning við ríkið. Nýi kjarasamningurinn er sambærilegur í flestum meginatriðum og samið var um nýlega á almenna markaðnum, en um hann má lesa á síðunum hér á undan, að því frábrugðnu að samningstími er lengri eða til 31. mars 2014 og kemur því 38.000 króna eingreiðsla í lok samningstímans. Fjöl margar bókanir fylgja samningnum og má lesa þær og samninginn í heild á vef félagsins, www.ein.is

Helstu atriði samningsins:

Samningurinn gildir frá 1. maí 2011 til 31. mars 2014. Launataxtar á samningstímabilinu



munu hækka á bilinu 11,4% til 21,2%. 50.000 kr. eingreiðsla kemur til útborgunar 1. júlí nk. ef samningurinn verður samþykktur, en kosning um samninginn stendur nú yfir. Sérstakt álag á orlofsuppbót kr. 10.000 kemur til út-

borgunar 1. júlí 2011 og sérstakt álag á desemberuppbót kr. 15.000 kemur til útborgunar 1. desember 2011. Orlofsuppbóttin árinu verður kr. 26.900 og desemberuppbót verður kr. 48.800, auk fyrrgreindra áлага.

Slitnað upp úr kjaraviðræðum

Þegar blaðið fór í prentun var staðan sú í kjaraviðræðum við sveitarfélögin að SGS hafði slitið viðræðunum, sem áður var búið að vísa til ríkissáttasemjara.

Deilur standa milli aðila um launatöflu sem sveitarfélögin hafa boðið og leggja ofuráherslu á að ná fram. Fjölmenasti hópur starfsmanna innan SGS-félaganna sem starfar hjá sveitarfélögunum starfa í leik- og grunnskólum. Nýja launataflan væri að færa þessum hópum starfsmanna kr. 20.158 á sama samningstíma og launafólk á almennum markaði væri að fá kr. 34.000 en þeirra samningur rennur út 31. janúar 2014. Sveitarfélögin leggja áherslu á að semja til loka september 2014, þá væru þessir starfsmenn búnir að fá tæpar 27 þúsund kr. í hækkun. Þá vantar um 84 þúsund krónur á ársgrundvelli upp á laun þessara starfsmanna, miðað við þær launahækkningar sem almennt hefur verið samið um í samfélaginu.

Grafalvarleg staða

Björn Snæbjörnsson, formaður Einingar-löju, segir að það sé ekki til í dæminu að semja á þessum nótum. „Hjá okkur eru stórir hópar skólaliða og leikskólastarfsmanna ásamt ýmsum öðrum sem þetta hefur mikil áhrif á. Þegar sum sveitarfélögin vilja semja þannig að þeir lægst launuðustu fá minnst á meðan þeir sem hærri hafa launin fá meiri hækkun. Þetta er eitthvað sem við getum alls ekki sætt okkur við og því höfum við m.a. boðað til kynningarfunda á Akureyri og Siglufirði þar sem farið verður yfir þessa grafalvarlegu stöðu í samningaviðræðunum og skoðað hvaða möguleikar eru í stöðunni og þá jafnvel með verkfallsaðgerðum.“

Nánar má lesa um gang viðræðnanna á vef félagsins, www.ein.is.

Ný launatafla mun taka að lágmarki eftirtöldum prósentu og krónutöluhækkunum:

- 1. júní 2011, 4,25% eða kr. 12.000 að lágmarki
- 1. mars 2012, 3,50% eða kr. 11.000 að lágmarki
- 1. mars 2013, 3,25% eða kr. 11.000 að lágmarki
- 1. mars 2014, 38.000 kr. eingreiðsla.

Miðað er við þá sem eru í fullu starf í janúar 2014. Þeir sem eru í hlutastarfi og/eða hafa starfað hluta úr mánuði skulu fá hlutfallslega greiðslu.

Lágmarkstekjutrygging í dagvinnu hækkar einnig og verður:

- | | |
|-------------------|-------------|
| • 1. júní 2011 | kr. 182.000 |
| • 1. febrúar 2012 | kr. 193.000 |
| • 1. febrúar 2013 | kr. 204.000 |

Kjarasamninginn má lesa í heild sinni á www.ein.is

Nýttu þér gistimiðana frá Fosshótelum

Fosshótel minnir félagsmenn á gistimiðana sem veita afslátt af gistingu hjá Fosshótelum.

ALLT KLÁRT
FYRIR ÞÍNA
HEIMSÓKN

Fosshótel vinalegri um allt land



REYKJAVÍK:

Fosshótel Barón
Fosshótel Lind

SUÐURLAND:

Fosshótel Mosfell

VESTURLAND:

Fosshótel Reykholt

NORÐURLAND:

Fosshótel Dalvík
Fosshótel Laugar
Fosshótel Húsavík

AUSTURLAND:

Fosshótel Vatnajökull
Fosshótel Skaftafell

15 ára
FOSSHOTEL
VINALEGRI UM ALLT LAND

FOSSHÓTEL / SIGTÚN 38 / 105 REYKJAVÍK
SÍMI: 562 4000 / FAX: 562 4001
E-MAIL: sales@fosshotel.is



Aðalfundur Einingar-löju



Aðalfundur Einingar-löju var haldinn í Menningarhúsinu HOFI á Akureyri þriðjudagskvöldið 12. apríl sl. Félagsmenn fjölmenntu á fundinn og sagði Björn Snæbjörnsson, formaður félagsins, m.a. er hann flutti skýrslu stjórnar að starfsárið hefði einkennt af undirbúningi kjarasamninga og vinnu við þá. „Staðan er sú að enn er ekki búið að semja þó að á þriðjudaginn fyrir viku hafi legið á borðinu samningur sem hafði það að markmiði að þeir sem eru með lægstu launin fengju mest. Þegar skoðanakannanir fóru að birtast um að Íslendingar ætluðu að hafna Icesave-samningnum þá skelltu atvinnurekendur í lás og vildu ekki ræða málið fyrr en eftir atkvæðagreiðsluna. Þeir hafa einnig verið erfiðir vegna átaka við stjórnvöld um stjórn fiskveiða og hafa sagt að þeir skrifi ekki undir samning nema því máli yrði lokið í sátt við þá,“ sagði Björn m.a. og bætti við að það væri með ólíkindum að setja skilyrði með þessum hætti.

Björn sagði að samskiptin við stjórnvöld væru alveg hörmuleg og að hann myndi ekki eftir öðru eins. „Það er engu að treysta sem forustumenn ríkisstjórnarinnar segja. En af hverju er ASÍ að tala við ríkisstjórnina? Eru samningar ekki gerðir við SA? Jú, en það er svo margt sem þarf að tryggja, t.d. hækka atvinnuleysisbætur, örorku- og ellilífeyri. Það er ekki sjálfsagt að stjórnvöld hefðu ætlað að hækka þessar greiðslur. Við viljum líka verðtryggja persónuafsláttinn og ná til baka 3.000 krónunum sem voru í raun teknar af um síðustu áramót og svo næstu. Nú er verið að sækja launahækkanir til skamms tíma, því að langtímasamningur er ekki lengur í spilunum.“

Mikið álag

Björn sagði að mikið álagið hefði verið á skrifstofur félagsins á síðasta ári, eins og oft áður og þá sérstaklega vegna þessa mikla atvinnuleysis og vandamála sem af því leiðir. „Í lok árs 2010 voru 415 félagsmenn Einingar-löju á atvinnuleyssiskrá, þ.e.a.s. þeir sem létu draga félagsgjöld af at-

Vinningshafar á aðalfundi

Á aðalfundinum var efnt til happdrættis. Nöfn allra, sem mættu á fundinn voru sett í kassa og svo voru nöfn fjögurra heppinna Einingar-löjufélaga dregin út.

Vinningar kvöldsins voru tvö gjafabréf í Menningarhúsið HOF, hvort að upphæð kr. 10.000, og tvö gjafabréf á veitingahúsið Strikið, hvort að upphæð kr. 10.000.

Hægt er að nota gjafabréfin í HOF við miðakaup á alla viðburði í Hofi, í verslun Hríms hönnunarhúss og á veitingastaðnum 1862 Nordic Bistro. Gjafabréfin á Strikið má nota til að fá sér dýrindis mat á stað sem býður upp á frábært útsýni yfir Eyjafjörðinn og Akureyri.

Gjafakortin í HOF fengu þeir Jósep B. Helgason og Steinþór Lúthersson og gjafabréfin á Strikið fengu þær Guðrún Jóhannsdóttir og Soffía Guðmundsdóttir.



Brosmdir vinningshafar frá aðalfundi félagsins. F.v.: Soffía Guðmundsdóttir, Guðrún Jóhannsdóttir, Jósep B. Helgason og Steinþór Lúthersson..

vinnuleysisbótunum. Því miður er alltaf eitthvað um að fólk láti ekki draga af sér slík gjöld og tapi þar með réttindum hjá félaginu.“

Björn sagðist hafa heyrt að sumum finnist starfsfólki hafa fjölgað mikið hjá félaginu en minnti á að félagið gerði samning við Virk starfsendurhæfingarsjóð um ráðningu þriggja starfsmanna sem sinna starfi fyrir sjóðinn. „Virk greiðir allan kostnað við þessa starfsmenn og einnig fyrir aðstöðu þeirra, en þeir eru starfsmenn Einingar-löju og við berum ábyrgð á þeim. Þessir starfsmenn sjá um þjónustu við alla launþega á Eyjafjarðarsvæðinu sama í hvaða félagi þeir eru. Árangurinn af þeirra starfi lofar mjög góðu og er einn sá besti á landinu.“ Björn minntist einnig á að *Starfsendurhæfing Norðurlands* og *Virk starfsendurhæfing* væru tvenn samtök sem vinna að því að hjálpa fólki sem hefur orðið fyrir áföllum í lífinu og gera þeim kleift að fóta sig á ný og sagðist svo sannarlega vona að okkur beri gæfu til þess að geta unnið saman að þessum brýnu málum.

Ekki einhliða ákvörðun

Björn talaði um að bættar samgöngur, með tilkomu Héðinsfjarðargangna, hefði þjappað félagsmönnum saman og að nú væru Siglfirðingar komnir öflugir inn í félagsstarfið okkar. „Það var minna þegar um lengri veg var að fara sérstaklega á veturna. Félagssvæðið okkar er þó nokkuð víðfeðmt og má segja að í félaginu sé fólk í öllum landslutum m.a. þeir sem hafa verið félagsmenn áður og vilja



Hermann Brynjarsson, endurskoðandi félagsins, fór yfir reikinga Einingar-löju á aðalfundinum.

Punktar frá aðalfundi

Félagsgjald er 1% af öllum launum. Ekki er innheimt lágmarksgjald.

3.916 félagsmenn fengu einhverskonar styrk eða endurgreiðslu kostnaðar á árinu eða 55% félagsmanna sem er ekki lítið hlutfall og það hæsta sem nokkurn tímann hefur verið hjá félaginu. 690 fengu starfsmenntastyrki, 1.783 styrki úr sjúkrasjóði, 1.153 fengu orlofsstyrk eða orlofshús og 290 fóru í orlofsferðir á vegum félagsins eða í leikhús.

Félagsmönnum hefur fækkað nokkuð milli ára. Ástæður eru náttúrulega margvíslegar, en t.d. eru minni framkvæmdir á svæðinu. Þá hefur erlendum starfsmönnum í félaginu fækkað mikið, sem má, t.d., rekja til þess að vinnu við Héðinsfjarðargöng er lokið. Þeir sem greiða ekki félagsgjöld í tvö ár fá bréf frá félaginu og eru í framhaldinu strikaðir út af félagaskrá. Hafa ber í huga að mun fleiri einstaklingar, eða 8.523, greiddu einhvern tíma á árinu félagsgjöld til Einingar-löju.

Helstu styrkir úr félagsgjóði. Á síðasta starfsári fengu Krabbameinsfélagið á Akureyri kr. 150.000, lðnaðarsafnið á Akureyri kr. 150.000 og Mæðrastyrksnefnd kr. 600.000 í styrki frá félaginu.

Fjárveitingar úr sjúkrasjóði á árinu 2010. Alls fengu 182 félagsmenn dagpeninga eða dánarbætur að upphæð kr. 53.311.616 og 1.601 fengu styrki að upphæð kr. 18.384.299. Samtals fengu því 1.783 félagsmenn styrki á síðasta ári alls að upphæð kr. 71.695.915, sem er lækkan um rúmlega 13,5 milljónir milli ára. Aðalástæðan er að mun færri sóttu um dagpeninga en árið á undan.

Fjölmörg námskeið. Félagið hélt nokkur trúnaðarmannanámskeið í samvinnu við önnur stéttarfélag. Tvö dyrvardanámsskeið í samvinnu við Sýslumanninn á Akureyri. Þrjú námskeið í tælenskri matargerð, námskeið í jólaþöndri, tvö tölvunámskeið fyrir byrjendur, tvö skrautskriftarnámskeið og þrjú námskeið í skrautblómagerð. Boðið var upp á ýmis önnur námskeið, t.d. kleinubakstur og skyndihjálp, en því miður var ekki næg þátttaka til að halda þau.

Starfsmenntasjóðir. Alls fengu 690 einstaklingar, 469 konur og 221 karl, einstaklingsstyrki úr *Landsmennt*, *Ríkismennt* eða *Sveitamennt* á árinu 2010, samtals að upphæð kr. 16.555.716.

Orlofshús. Á árinu 2010 voru tæplega átján orlofshús og sjö íbúðir í eigu félagsins og þar með taldar tvær sjúkralíbúðir. Félagið tók á leigu fimm og hálf orlofshús og íbúðir víðsvegar um landið og eina íbúð í Kaupmannahöfn til viðbótar yfir sumarið. Einnig úthlutaði félagið 200 orlofsstyrkjum sem kallast „víka að eigin vali“. Vetrarleiga hefur verið mjög góð og hefur aukist ár frá ári.

Tekin var ákvörðun um að hætta með tvær leigubúðir sem félagið hefur verið með í Reykjavík undanfarin ár og kaupa tvær aðrar í staðinn. Nýju íbúðirnar eru báðar í fjölbýlishúsinu Sólheimar 27, sem er stutt frá íbúðum félagsins í Ljósheimum. Þó engin breyting verði á fjölda íbúða sem félagsmönnum stendur til boða þá mun þeim vikum fjölga sem standa til boða í Reykjavík, því önnur íbúðin var leigð til háls á móti Fagfélaginu.

Nýting orlofshúsa. Á síðasta ári leigðu félagsmenn 350 sumarvikur, 18 sumarhelgar, 373 vetrarhelgar og 197 vetrarvikur, fyrir utan þetta var íbúðin á Egilsstöðum í fastri leigu frá janúar til maí.

Orlofsferðir. Félagið stóð fyrir þremur orlofsferðum á síðasta ári, eins og undanfarin ár. 50 fóru í ferð til Þýskalands og Slóveníu, 38 fóru í Herðubreiðarlindir, Dreka og Kverkfjöll og 92 fóru í eins dags ferð fyrir eldri félagsmenn í Bárðardal og Mývatnssveit.

Ársfundur Stapa. Á fundinum voru kosnir fulltrúar félagsins á ársfund Stapa sem fram fór í Skjólbrekku í Mývatnssveit þann 12. maí sl. Félagið átti rétt á 35 fulltrúum í ár.



GERÐU ÞÉR DAGAMUN Í MÝVATNSSVEIT

Á Hótel Gíg í Mývatnssveit er fallegur veitingastaður með heillandi útsýni yfir Mývatn. Þar er metnaður í matreiðslu og þjónustu.

Gerðu þér dagamun, heimsæktu Mývatnssveit, skoðaðu einstaka náttúruna, skelltu þér í Jarðböðin og endaðu svo í ljúffengum kvöldverði á Hótel Gíg.

Leitið upplýsinga í síma 464 4455

Hótel Gígur // Skútustaðir, 660 Mývatn // Sími 464 4455
Fax 464 4279 // gigur@keahotels.is // www.keahotels.is

vera það áfram. Við erum hreykin af því. En fólk getur ekki ákveðið einhliða í hvaða stéttarfélagi það er, það byggist á lögum hvers félags hvert félagssvæðið er. Þannig að því miður getum við ekki orðið við beiðnum í þessa veru. Þessi aukni áhugi á að koma til okkar er merki um að við séum að gera góða hluti," sagði Björn.



Á myndinni eru gullmerkjahafar ásamt formanni og varaformanni félagsins. F.v.: Björn Snæbjörnsson, Elsa Axelsdóttir, Þorsteinn E. Arnórsson, Margrét Marvinsdóttir og Matthildur Sigurjónsdóttir.

Þrír sæmdir gullmerki félagsins

Á aðalfundinum voru þrír félagar sæmdir gullmerki félagsins. Björn Snæbjörnsson, formaður Einingar-löju, sagði við það tilefni að allir sem hlutu viðurkenningu hafi unnið sitt starf af trúmennsku og óeigingirni. „Það er gaman fyrir félagið að geta sýnt því fólki sem starfað hefur lengi fyrir félagið og ekki síst sína samstarfsfélaga smá þakklætisvott fyrir hið mikla starf sem þeir hafa innt af hendi," sagði Björn.

Þeir sem hlutu gullmerki félagsins eru eftirtaldir:

Elsa Axelsdóttir byrjaði sem trúnaðarmaður á vistheimilinu Sólborg og vann þar þangað til stofnunin var lögð niður. Hún var lengi trúnaðarmaður á Sambýlum hjá Akureyrarbæ. Einnig sat hún lengi í trúnaðarráði, samninganefnd og í hinum ýmsu ráðum og nefndum innan félagsins.

Margrét Marvinsdóttir byrjaði að sinna verkalyðsmálum hjá löju félagi verksmiðjufólks og var ritari í stjórn löju. Hún hefur verið trúnaðarmaður hátt í annan áratug hjá Norðurmjólk sem nú heitir MS Akureyri. Hún er og hefur verið í stjórn Matvæla- og þjónustudeildarinnar í mörg ár. Einnig hefur hún verið í Trúnaðarráði og samninganefndum félagsins í áraraðir og í mörgum öðrum ráðum og nefndum innan félagsins, sérstaklega má nefna ferðanefnd.

Þorsteinn E. Arnórsson hóf afskipti af verkalyðsmálum um 1970 og hefur verið í þeim geira síðan, með smá hléum þó. Hann var fyrst kosin trúnaðarmaður 1970 á Fataverksmiðjunni Heklu fyrir kvöld- og næturvakt. Hann sat bæði í stjórn löju félags verksmiðjufólks og í trúnaðarmannaráði þess til margra ára og var formaður löju árin 1995 til 1999. Þegar löja og Eining sameinuðust varð hann formaður lönaðardeildar Einingar-löju og er nú þjónustufulltrúi lönaðar- og tækjadeildar félagsins. Hann sér m.a. um lögfræðisamskipti, innheimtumál, gjaldprot o.fl. Þá er hann annar eftirlitsfulltrúi félagsins í sambandi við vinnustaðaskirteini. Hann var fulltrúi löju á stofnþing landsambandi iðnverkfólks og varaformaður frá árinu 1994. Þá hefur hann setið í miðstjórn ASÍ og AN.

Sjálfkjörið í stjórn og trúnaðarráð

Sjálfkjörið var í stjórn og trúnaðarráð félagsins þar sem aðeins einn listi barst með tilnefningum. Stjórn Einingar-löju skipa nú: Björn Snæbjörnsson formaður, Matthildur Sigurjónsdóttir varaformaður, Halldóra H. Höskuldsdóttir ritari og síðan svæðisfulltrúarnir fimm, þau Guðrún Þorbjarnardóttir, Ingvar Sigurbjörnsson, Hafðís Kristjánsdóttir, Margrét Jónsdóttir og Marzibil E. Kristjánsdóttir, og formenn deildanna þriggja ásamt varaformanni stærstu deildarinnar, þau Anna Júlíusdóttir, Sigríður K. Bjarkadóttir, Ingvar Kristjánsson og Kristbjörg Ingólfssdóttir. Á bls. 34 og 35 í blaðinu má finna lista yfir alla þá sem sitja í stjórn, nefndum og trúnaðarráði félagsins.

Í lok máls sín þakkaði Björn öllum sem hann starfað með á árinu. „Það er óendanlega gaman að vera í sambandi við allt það fólk sem maður hittir, bæði á fundum og ekki síst á förnum vegi. Ég veit að fólk vill geta talað við formanninn sinn hvort sem hann er á skrifstofunni eða utan hennar það er jákvætt að fólk vill hafa samskipti. Ég jata að undanfarið hefur tíminn á skrifstofunni verið mun minni en ég hefði viljað. Þetta stafar auðvitað af samningaviðræðum og vegna þeirra hef ég verið meira og minna í Reykjavík, mér sýnist að ég sé búinn að vera rúmlega 40 daga frá áramótum og enn er ekki kominn samningur í höfn," sagði Björn og bætti við að ósk hans væri sú að komandi starfsár færi okkur öllum gæfu til þess að gera góða hluti og að þeir sem ráða í þjóðfélaginu taki á sig rögg, þjappi landsmönnum saman, efli þannig sjálftraust og lífsgæði okkar.

Á heimasíðu félagsins, www.ein.is, er hægt að nálgast ársskýrsluna í heild sinni, sem inniheldur skýrslu stjórnar sem og ársreikning félagsins.





SIEMENS
-heimilistæki

LJÓSGJAFINN
Verðun | Glendargötu 34 | sími 460 7788 | www.ljoesgjafinn.is

*Sendum félagsmönnum
Einingar-Iðju sumarkveðjur*



Starfsgreinasamband Íslands



***Ekki brenna kertið
í báða enda!***

Við endurnýtum kertaafganga í útikertin
Við nýtum gömul rúmföt, boli og handklæði
til tuskugerðar.

***Veitum afslátt af kertum og rúmfötum
ef skilað er inn á móti!***

Komið með kertastubba til okkar
og kaupið ný kerti í fallegum sumarlitum.

Eigum damaskrúmföt í fallegum litum.
Einnig margar gerðir af lökum.

**Borðklútar, diskapurkur, vinnuvettlingar,
þrjónavettlingar.**

Skiltagerð:
Góðar merkingar skila póstinum á réttan stað.



Plastiðjan Bjarg - Iðjulundur
Furuvellir 1 • 600 Akureyri
Sími: 461 4606 • fax: 461 2995
pbi@akureyri.is • plastidjan.hlutverk.is



Samvinnufélag sem er öllum opið

Félagið rekur 234 hagkvæmar íbúðir á Akureyri og Húsavík

- Ert þú félagsmaður?
- Kynntu þér málin á heimasíðunni www.busetiak.is
- Hringdu í síma 452 2888
- Eða komdu á skrifstofuna í Skipagötu 14, 4. hæð

Stofnþing ASÍ-UNG

– Ása Margrét Birgisdóttir kosin í stjórn

Tímamót urðu í sögu Alþýðusambands Íslands þann 27. maí sl. þegar stofnþing ASÍ-UNG fór fram í Reykjavík. ASÍ-UNG er ætlað að efla starf ungs fólks í verkalyðshreyfingunni þar sem áherslan verður á mállefni sem tengjast ungu fólki sérstaklega eins og menntamál, húsnæðismál og fjölskyldumál auk réttinda- og kjaramála, enda sendi þingið frá sér ályktanir um menntamál, húsnæðismál, jafnréttismál og fjölskyldumál.

Fulltrúi Einingar-löju á þinginu var Ása Margrét Birgisdóttir, varaformaður Opinberu deildar félagsins, og var hún kosin í fyrstu stjórn ASÍ-UNG. Ása segir að þingið hafi gengið vel, þarna var mikið af kraftmiklu ungu fólki sem vill láta til sín taka. Fjöl-mörg erindi voru flutt, m.a. Halldór Grönvold, aðstoðarframkvæmdastjóri ASÍ, sem hélt erindi um menntamál og Katrín Ólafsdóttir, lektor við viðskiptadeild HR, sem fjallaði um ungt fólk og vinnu-markaðinn. Að erindum loknum var unnið í vinnu-hópum að ályktunum og var notast við svokallað þjóðfundarfyrirkomulag.

Ása telur að ASÍ-UNG sé stórt skref fram á við fyrir ungt fólk á vinnumarkaðinum og nú er bara að efla unga fólkið í félögunum og koma á starfi þar.

Af hverju ASÍ-UNG?

Á ársfundi ASÍ haustið 2008 kom fram að mikilvægt væri að efla þekkingu ungs fólks á starfsemi stéttarfélaga til að gera það meðvitað um réttindi sín. Á ársfundi ASÍ árið 2010 var samþykkt að stofna vettvang fyrir ungt launafólk á aðildarfélögum ASÍ. Í byrjun árs 2011 var skipaður undirbúnings-



Fyrsta stjórn ASÍ-UNG sem kosin var á þinginu 27. maí 2011.

hópur með fulltrúum landssambanda og félögum með beina aðild.

Hópurinn fundaði átta sinnum og meðal verkefna var að funda með ungu launafólki viðsvegar um landið þar sem kallað var eftir sjónarmiðum þátttakenda til skipulags ASÍ-UNG, hver meginverkefni ættu að vera, áherslur og helstu hagsmunamál. Á fundunum var einnig kallað eftir hugmyndum með hvaða hætti aðildarfélög gætu eftir þátttöku ungs fólks innan hreyfingarinnar. Einnig var fjallað um fyrirkomulag þinga ASÍ-UNG og var nær samdóma álit allra fundamanna að þingin ættu ekki að vera of formbundin og frekar í léttari kantinum. Áhersla var lögð á að unnið yrði í litlum hópum þar sem auðvelt væri að tjá sig og viðfangsefni ættu að varða ungt fólk og mállefni þess. Einnig er mikilvægt að niðurstöður þinga ASÍ-UNG

rati inn á ársfund ASÍ og þaðan inn í stefnu-mörkun sambandsins.

Merkur og mikilvægur áfangi

Í ávarpi sínu á stofnþingi ASÍ-UNG sagði Gylfi Arnbjörnsson, forseti ASÍ, m.a. að rödd unga fólksins þurfi að hljóma sterkar innan Alþýðusambandsins og til þess væri stofnað til þessa vettvangs ASÍ-UNG. Miklar væntingar væru bundnar við að áherslur ungs fólks fléttist inn í starf ASÍ með sýnilegum hætti, t.d. með aðkomu að miðstjórn. Hann sagði einnig stofnun ASÍ-UNG merkan og mikilvægan áfanga í sögu ASÍ. „Við í miðstjórn ASÍ og forystu hreyfingarinnar bindum miklar væntingar til ykkar starfs. Við teljum það mikilvægt og viljum gefa því tilhlýðilegt rými í okkar daglega starfi. Það er tilhlökkunarefni fyrir okkur að hefja starf og ekki síður að sjá ávöxt vinnu ykkar og umræðu – hún er mikilvæg fyrir ykkar kynslóð og hún er mikilvæg fyrir okkar samtök,“ sagði Gylfi í lok ræðu sinnar.

Fyrsta stjórnin

Fyrsta stjórn ASÍ-UNG var kjörin undir lok þingsins sem þótti afar heppnað. Helgi Einarsson frá Félagi nema í rafiðnum var kjörinn formaður ASÍ-UNG og Sverrir K. Einarsson frá AFLÍ varaformaður. Aðrir í stjórn eru Ása Margrét Birgisdóttir frá Einingu-löju, Friðrik Guðni Óskarsson frá FIT, Einar Hannes Harðarson frá Sjómanna og vélstjórafélagi Grindavíkur, Elín G. Tómasdóttir frá Stéttarfélagi Vesturlands, Guðfinna Alda Ólafsdóttir frá VR, Guðni Gunnarsson frá VM og Elín Jóhanna Bjarnadóttir frá Félagi málmiðnaðarmanna á Akureyri, en hún var kosin ritari ASÍ-UNG.



ASÍ-UNG er ætlað að efla starf ungs fólks í verkalyðshreyfingunni.



Greiðslumiðar á Edduhótelum

Eins og undanfarin sumur er Eining-löja með greiðslumiða til sölu fyrir gistingu á öll Edduhótel landsins. Verð miða er kr. 7.100. Hver miði gildir fyrir tvo í gistingu í tveggja manna herbergi með handlaug í eina nótt, en vert er að taka fram að morgunverður er ekki innifalinn.

Ekki verður dregið frá punktainneign félagsmanna vegna þessara greiðslumiða. Hér er um að ræða ágæta kjarabót því samkvæmt verðlista Edduhótela fyrir sumarið 2011 á slíkt herbergi að kosta kr. 11.400. Miðana er hægt að kaupa á skrifstofum Einingar-löja.

Leyfilegt er að taka með sér 1-2 börn í herbergi án þess að greiða aukalega ef fólk hefur með sér svefnpoka eða rúmföt, en Edduhótelin sjá um að útvega dýnu ef með þarf.

Greiðslumiðana má nota á öllum Edduhótelum sem eru 13, hringinn í kring um landið. Gestir sjá sjálfir um að bóka gistingu og við pöntun þarf að taka fram að greitt verði með gistimiða. Nánari upplýsingar um hótelin má finna á heimasíðunni www.hoteleda.is

Verðlistaverð Edduhótela sumarið 2011 er:

Tveggja manna herbergi m/handlaug	kr. 11.400
Tveggja manna herbergi m/baði	kr. 18.200
Hótel Edda Plús	kr. 21.000
Morgunverður á mann	kr. 1.400

Fagmenn á heimavelli



Ásgeir Örn Jóhannsson, hdl. hóf störf hjá Pacta að loknu meistaraþrófi í lögfræði, í júní 2008.

Ólafur Rúnar Ólafsson, hdl. hefur starfað hjá Pacta síðan 2004.

Gunnar Sólmes hrl. hefur starfað við lögmennsku síðan 1968 og hjá Pacta síðan í mars 2008.

Lögmenn Pacta búa yfir víðtækri reynslu og þekkingu á flestum sviðum lagaumhverfis einstaklinga, fyrirtækja, sveitarfélaga og stofnana. Með samræmdu upplýsingakerfi og nútíma samskiptalausnum hafa lögmenn Pacta einstakan aðgang að reynslu og sérþekkingu annarra lögmanna stofunnar hvar sem þeir starfa á landinu.

Ólafur Rúnar, Gunnar og Ásgeir Örn eru í öflugri liði 20 annarra Pacta lögmanna, tilbúnir til að veita þér afburða lögfræðipjónustu og ráðgjöf.

Hafðu samband við Páley í síma 440 7900

■ Hafðu samband við okkur í síma 440 7900 eða á netfangið pacta@pacta.is

PACTA
L Ö G M E N N

Hafnarstræti 91-95 · 600 Akureyri · Sími 440 7900

HVAÐ GETUM VIÐ GERT FYRIR ÞIG?

Þú...
... skiptir máli.

Komdu við í útibúi okkar að Skipagötu 9. Með persónulegri þjónustu reynum við að finna hvað við getum gert fyrir þig.

Sími 575 4000 | byr@byr.is | www.byr.is

BYR
AKUREYRI



Eining-löja átti rétt á að senda 35 fulltrúa á fundinn.

Ársfundur Stapa

- Samþykkt að lækka áunnin réttindi

Fjöldmennur ársfundur Stapa lífeyrissjóðs var haldinn í Skjólbrekku í Mývatnssveit þann 12. maí. sl. 35 fulltrúar frá Einingu-löju áttu rétt á setu á fundinum þar sem Sigurður Jóhannesson, formaður stjórnar, flutti skýrslu stjórnar og Kári Arnór Kárasen framkvæmdastjóri skýrði ársreikning sjóðsins og jafnframt kynnti hann tryggingafræðilega athugun sem gerð var á sjóðnum í fjarveru Bjarna Guðmundssonar tryggingastærðfræðings. Jóna Finndís Jónsdóttir sjóðstjóri fór yfir fjárfestingarstefnu Stapa.

Á fundinum var samþykkt að lækka áunnin réttindi og þar með lífeyrissjóðslur um 6%. Þetta var gert til að rétta af tryggingafræðilega stöðu sjóðsins, en tryggingafræðileg afkoma sjóðsins var neikvæð á síðasta ári um 3 milljarða króna.

Til að laga tryggingafræðilega stöðu sjóðsins var ákveðið á ársfundi hans í fyrra að halda réttindum og lífeyri óbreyttum þar til vísitala neysluverðs hafði hækkað um 5%, sem hefði jafngilt 5% rýrnun að raunvirði. Fjármálaráðuneytið féllst ekki á þessa aðferð sjóðsins og voru því ekki gerðar breytingar á réttindum á árinu 2010. Tryggingafræðilegur halli sjóðsins jókst af þessum sökum úr -10,8% í -11,7% og er þar með yfir þeim 10% mörkum sem leyfð eru lögum samkvæmt, en þó undir bráðabirgðaákvæði laganna sem segir að halli megi tímabundið vera allt að 15%. Til að jafna þennan halla með ávöxtun einni saman þyrfti raun-ávöxtun sjóðsins að vera 4,25% til frambúðar. Ekki þykir ráðlegt að reiða sig á að slík ávöxtun náist og því þurfti nú að skerða lífeyrissjóðslur.

Hrein eign Tryggingadeildar til greiðslu lífeyris í árslok var 105.236,8 milljónir króna og hafði hækkað um 8.400,6 milljónir króna eða 8,7% frá árinu á undan. Naðnávöxtun Tryggingadeildar var jákvæð um 6,2% og raunávöxtun um 3,5%. Söfn Séreignardeildar komu vel út á árinu og var raunávöxtun Safns I 13,9%, Safns II 9,9% og Safns III 6,1% á árinu.

Áhrifin að mestu komin fram

Sigurður stjórnarformaður flutti skýrslu stjórnar og kom þar m.a. fram að árið 2010 hefði verið þokkalegt rekstrarár fyrir Stapa lífeyrissjóð, eftir nokkur erfið ár, enda gætir afleiðinga efnahagshrunsins nú minna en áður. Meiri víska er nú um þá eignaflokka sem verst fóru út úr hruninu og þeir hafa minni áhrif á efnahag sjóðsins. Frekari afskriftir voru á öðrum markaðsskuldabréfum á árinu, sem höfðu neikvæð áhrif á afkomuna, en áhrifin voru lítil samanborið við fyrri ár og sagði Sigurður að áhrif hrunsins á eignir og afkomu sjóðsins væru að mestu komin fram. Eina stóra óvissan sem eftir væri og tengist hruninu væri uppgjör afleiðusamninga við föllnu bankana og nokkuð ljóst að ekki verði skorið úr ágreiningsmálinu nema fyrir dómstólum.

Sigurður fjallaði einnig um Straumsmálið svokallaða, en eins og kom fram í skýrslu stjórnar í fyrra þá urðu mistök við kröfulýsingu sjóðsins á hendur Straumi-Burðarási þegar lögmannsstofa sem vann fyrir sjóðinn lýsti kröfunni of seint. Mikið starf var lagt í að reyna að fá kröfuna samþykkt af öðrum kröfuhöfum, í tæka tíð, áður en til nauðasamninga kæmi og var allur kostnaður af verkinu greiddur af

1. maí hátíðarhöld á Akureyri



Gylfi Arnbjörnsson.



Hákon Hákonarson.



Fjöldi fólks tók þátt í hátíðarhöldum á Akureyri þann 1. maí sl. Farið var í kröfugöngu, við undirleik Lúðrasveitar Akureyrar, frá Alþýðuhúsinu að Menningarhúsinu HOFI þar sem hátíðardagskráin fór fram. Hákon Hákonarson, formaður Félags málmíðnaðarmanna Akureyri, flutti ávarp 1. maínefndar stéttarfélaganna og Gylfi Arnbjörnsson, forseti ASÍ, flutti aðalræðu dagsins og sagði m.a. að erfiðir og alvarlegir tímar væru framundan og fjölskyldur hafi orðið fyrir gríðarlegu áfalli. „Um langt skeið hefur verkalýðshreyfingin ekki þurft eins mikið á að halda órofa stuðningi og samstöðu allra sinna félagsmanna.“ Ávarpi Gylfa var mjög vel tekið en það má finna í heild á heimasíðu félagsins www.ein.is

Í HOFI sungu félagar úr Silfurtunglinu nokkur lög úr söngleiknum Hárinu og Hymnodía undir stjórn Eyþórs Inga Jónssonar söng einnig nokkur lög. Kristján Edelstein og Pétur Hallgrímsson spiluðu ljúfa tóna í byrjun dagskrár og einnig er hátíðargestir drukku kaffi og gæddu sér á hlaðborði sem veitingahúsið 1862 Nordic Bistro útbjó.

Myndir frá hátíðarhöldunum má finna í myndasafninu á heimasíðu Einingar-löju.

Ávarp 1. maínefndar stéttarfélaganna við Eyjafjörð 2011

Góðir tilheyrendur.

*Fiskum, ræktum, byggjum bæ,
bræður eftir föngum.
Fögnum saman fyrsta maí,
fram til sigurs göngum.*

Enn á ný er kominn 1. maí og launamenn um allan heim koma saman og fagna unnum sigrum verkalýðshreyfingarinnar á liðnum áratugum. Við finnum þennan mikla styrk samtaka launafólks víðsvegar um heim streyma yfir



Vinningshafar frá 1. maí á Akureyri. Allir sem tóku þátt í hátíðarhöldunum á Akureyri þann 1. maí sl. fengu afhenta happdrættismiða og var dregið í lok hátíðardagskrárinnar sem fram fór í HOFI. Í ár voru sex vinningar í boði; helgarleigur næsta vetur í orlofshúsum í eigu stéttarfélaganna og gjafakort á Glerártorg.



lönd og höf. Við Íslendingarnir erum stoltir af veru okkar í samfélagi þjóðanna og höfum náð langt í að byggja upp fyrirmyndar samfélag enda erum við rík og heilsuhraust þjóð í samanburði við aðrar. Hér á enginn að þurfa að líða skort.

En nú um stundir eigum við Íslendingar í tímabundnum erfileikum sem við komum okkur í sjálf, eða öllu heldur það gerði örlítið brot þjóðarinnar. Við munum vinna okkur út úr þessum mikla tímabundna vanda, á því er enginn vafi. Til að svo geti orðið sem allra fyrst verðum við öll sem eitt að snúa bókum saman og einhenda okkur í að endur-reisa samfélagið, byggja upp öfluga og réttláta framfarasókn til lands og sjávar. Við verðum að setja börnin okkar og barnabörn í forgang. Þau treysta á okkur fullorðna fólkið og undir því trausti verðum við að standa. Það er með öllu ólíkandi og til skammar ef börn þurfa að búa við sult og ofbeldi á Íslandi. Slíkt er þjóðarskömm sem við verðum öll að ráðast gegn af fullum krafti.

Launþegahreyfingin hefur ávallt látið málefni aldraðra og sjúkra til sín taka. Þar þurfum við að standa vaktina sem aldrei fyrr.

Enginn vafi er á því að við Íslendingar munum vinna okkur út úr þessum vanda sem nú herjar á okkur. Við erum vel menntuð og hugröck þjóð, eigum miklar auðlindir, svo miklar að aðrar þjóðir öfunda okkur af.

Nefna má fiskiveiðheimildirnar sem eru eign þjóðarinnar, landbúnaðarframleiðsluna sem er einhver sú allra besta í heimi, orkuna í fallvötnum og í iðrum jarðar, kalda vatnið, hreina loftið og svo landið sjálft með öllum sínum mögnum og einstöku kostum. Hér á enginn að þurfa að líða skort. Nei okkur Íslendinga skortir ekkert til að halda áfram uppbyggingu okkar magnaða samfélags þrátt fyrir tímabundna efnahagserfiðleika sem þó má alls ekki gera lítið úr og brenna nú mjög á mörgum fjölskyldum.

Eitt það versta sem við er að eiga er reiði og vantraust, jafnvel hatur milli manna. Orð eru látin falla um menn og málefni sem ekki eru til þess fallin að hvetja til samstöðu ólíkra afla, þvert á móti kynda þau undir sundrunu meðal þjóðarinnar. Þessu ástandi verður að linna. Við verðum að snúa bókum saman og byggja upp traust. Við verðum að kalla fram það besta í fari hvers annars og treysta hvort

öðru og vinna saman. Við verðum að trúa á framtíðina og stuðla með öllum tiltækum ráðum að mannlegri reisu.

Stéttarfélagin eru okkar öflugasta brjóstvörn og sá vettvangur sem stendur okkur næst. Þau starfa þvert á öll stjórnmálaöfl og trúfélög spyrja ekki um sýslumörk eða landamæri. Við höfum hreinlega ekki efni á að bíða lengur, við verðum að stappa stálinu hvert í annað, spyrjum ekki hvað getur stéttarfélagið mitt gert fyrir mig spyrjum frekar hvað get ég gert til að styrkja stéttarfélagið mitt. En til þess að takast megi að endurvekja tilrúna á náungan og eyða reiðinni verða stjórnvöld og fyrirtæki að koma þannig fram að fólkið trúir því að eitthvað raunverulega gott sé framundan og hinn almenni launamaður sjái tilgang í því að taka þátt í endurreisninni, hver og einn einasti einn. Með viljann að vopni og bjartsýnina að leiðarljósi mun þetta takast.

Höfum það einnig hugfast að Íslandi má aldrei og verður aldrei til langframa stjórnað í andstöðu við samtök launa-fólks í þessu landi.



Þín ánægja
er okkar metnaður

Tanni Travel
www.tannitravel.is

- ferðaskrifstofa með sál -

Ertu búinn að fá þér Veidikortið?

www.veidikortid.is

**35 vatnasvæði
aðeins kr. 6000**

www.veidikortid.is

Sveitamennt
styrkur þinn til náms

Sveitamennt er starfsmenntunarsjóður starfsmanna sveitarfélaga á landsbyggðinni innan aðildarfélaga Starfsgreinasambands Íslands

- Sjóðurinn styrkir starfsmenntun innan sveitarfélaga og stofnana þeirra á landsbyggðinni
- Sjóðurinn veitir styrki í fræðsluverkefni á vegum stéttarfélaganna
- Sjóðurinn fjármagnar þau verkefni sem sjóðstjórn skipuleggur
- Sjóðurinn veitir styrki til einstaklinga og sjá stéttarfélagin um afgreiðslu þeirra í umboði Sveitamenntar

Sveitamennt
Skeifan 5, 2. hæð • 108 Reykjavík • Sími: 5991430 • Fax: 5991401
www.sveitamentn.is • sveitamentn@sveitamentn.is

Fleiri þurfa að bera vinnustaðaskírteini!

Þann 5. maí sl. var skrifað undir samkomulag um breytingar á samkomulagi ASÍ og SA um vinnustaðaskírteini og framkvæmd eftirlits á vinnustöðum sem tók gildi 15. ágúst sl. Samkomulagið byggir á lögum nr. 42/2010 um sama efni sem veita heildarsamtökum vinnu-markaðarins heimild til að semja um hvaða starfsgreinar falli undir gildissvið laganna hverju sinni. Öllum atvinnurekendum í hlutaðeigandi greinum ber að sjá til þess að starfsmenn fái vinnustaðaskírteini þegar þeir hefja störf.

Helstu breytingar á samkomulaginu eru þær að búið er að fjölga atvinnugreinum sem undir það falla. Nú nær það til atvinnurekanda og starfsmanna þeirra sem vinna við byggingastarfsemi og mannvirkjagerð, rekstur gististaða, söluturna eða veitingarekstur, húsgagna- og innréttingaiðnað, gleriðnað og skylda starfsemi, kjötiðnað, bakstur, bilgreinar, rafiðnað og málm- og véltækni greinar eins og nánar er kveðið á í fylgiskjöllum með samkomulaginu. Jafnframt var ákveðið að fela Staðlaráði Íslands að gera staðal um vinnustaðaskírteini.

Hvað er vinnustaðaskírteini?

Vinnustaðaskírteini er skírteini, svipað á stærð og greiðslukort, með upplýsingum um starfs-

manninn og fyrirtækið sem hann vinnur hjá. Á skírteininu á að koma fram nafn og kennitala viðkomandi starfsmanns ásamt mynd, gott er að hafa starfsheiti starfsmannsins. Nafn/heiti atvinnurekanda eins og það er skráð í fyrirtækjaskrá eða heiti starfsmannaleigu eins og það er skráð hjá Vinnumálastofnun.

Af hverju?

Markmið vinnustaðaskírteina og eftirlits á vinnustöðum er að tryggja að atvinnurekendur og starfsmenn þeirra fari að gildandi lögum,

eftirlitsheimsóknir á vinnustaði atvinnurekanda til að ganga úr skugga um að atvinnurekandi og starfsmenn hans starfi í samræmi við gildandi reglur. Skál eftirlitsfulltrúunum veittur aðgangur að vinnustöðum í þeim tilgangi. Atvinnurekandi og starfsmenn hans skulu bera skírteini á sér og vera reiðubúnir að framvísa því, sé þess óskað af eftirlitsfulltrúa. Með atvinnurekanda er einnig átt við sjálfstætt starfandi einstaklinga. Eftirlitsfulltrúarnir geta kallað eftir aðstoð trúnaðarmanns á vinnustað og er heimilt að afhenda starfsmönnum upplýsingar um kaup og önnur starfskjör.

Í lögnum er kveðið á um að eftirlitsfulltrúarnir skuli senda upplýsingar þær sem fram koma á vinnustaðaskírteini til skattvirkvalda, Vinnumálastofnunar, Tryggingastofnunar ríkisins, lögreglustjóra og þegar við á, Útlendingastofnunar og Þjóðskrár þannig að unnt sé að kanna hvort atvinnurekandi eða starfsmaður starfi í samræmi við hlutaðeigandi lög sem hverri stofnun er ætlað að annast framkvæmd á.

Fjórir eftirlitsfulltrúar eru nú þegar á Eyjafjarðasvæðinu, Ásgrímur Örn Hallgrímsson og Þorsteinn E. Arnórsson frá Einingu-löðu, Heimir Kristinsson frá Fagfélaginu og Eiður Stefánsson frá Félagi verslunar og skrifstofufólks Akureyri og nágrenni. Allar nánari upplýsingar um vinnustaðaskírteini má finna á www.skirteini.is.



reglugerðum og kjarasamningum. Samráðsnefnd ASÍ og SA hefur veitt sérstökum eftirlitsfulltrúum heimild til að annast eftirlit og hafa þeir rétt skv. áður nefndum lögum til að fara í

Hækkanir á bótum í kjölfar kjarasamninga

Í nýafstöðnum kjarasamningum lagði ASÍ ríka áherslu á að lífeyrisþegum og atvinnuleitendum yrðu tryggðar sambærilegar kjarabætur og launafólki og gaf ríkisstjórnin út yfirlýsingu þess efnis í tengslum við kjarasamningana. Velferðar ráðherra kynnti þann 6. júní sl. um hækkanir á bótum almanna- og atvinnuleysis-trygginga sem gerðar hafa verið í kjölfar þessa. Helstu breytingar eru eftirfarandi og tóku þær gildi frá 1. júní sl.

Almannatryggingar

- Bætur almannatrygginga hækka um 8,1% og fá lífeyrisþegar með óskertar bætur 12.000 kr. hækkun sem er sambærilegt og taxtahækkanir kjarasamninga.
- Lágmarksframfærslutrygging hækkar um 12.000 kr. og verður 196.140 fyrir einstakling sem býr einn og 169.030 fyrir hjón og sambúðarfólk.

- Þann 15. júní fá þeir sem hafa fengið greiddan lífeyrir á tímabilinu frá 1. mars til 31. maí 50.000 kr. eingreiðslu. Þeir sem eiga rétt á fullum lífeyrir fá óskerta eingreiðslu án tillits til lækkunar vegna annarra tekna.
- Orlofsuppbót ársins 2011 verður 28,3% af tekjutryggingu og heimilissuppbót í stað 20% sem svarar til 10.000 kr. álags á fulla orlofsuppbót líkt og samið var um í kjarasamningum.
- Desemberuppbót ársins 2011 verður 42% af tekjutryggingu og heimilissuppbót í stað 30% sem svarar til 15.000 kr. álags á fulla desemberuppbót líkt og samið var um í kjarasamningum.
- Uppbót vegna reksturs bifreiðar hækkar um 8,1% og verður 11.705 kr. á mánuði. Sú breyting var jafnframt gerð frá 1. júní að ekki verður tekið tillit til uppbótar vegna reksturs bifreiðar við útreikning lágmarksframfærslutryggingar.

Atvinnuleysistryggingar

- Grunnatvinnuleysisbætur hækka um 12.000 kr. til samræmis við taxtahækkanir kjarasamninga og verða 161.523 kr. á mánuði.
- Þann 10. júní sl. fengu atvinnuleitendur sem eru að fullu tryggðir innan atvinnuleysistryggingakerfisins og hafa staðfest atvinnuleit á tímabilinu frá 20. febrúar til 19. maí sl. 50.000 kr. eingreiðslu.
- Atvinnuleitendur fá desemberuppbót sem er 30% af grunnatvinnuleysisbótum en að auki verður greitt 15.000 kr. álag á desemberuppbótina líkt og samið var um í kjarasamningum. Desemberuppbót ársins 2011 til atvinnuleitenda verður þá samtals 63.457 kr.

Annað

- Greiðslur til foreldra langveikra og alvarlegra fatlaðra barna hækka um 8,1%.
- Fæðingarstyrkur til foreldra og ættleiðingarstyrkir hækka um 8,1%.

Launagreiðendavefur Einingar-löju

Félagið tók nýlega í gagnið launagreiðendavef sem býður upp á einföldun við iðgjaldaskil og þægilegt aðgengi að upplýsingum um eldri færslur. Launagreiðendur komast inn á vefinn með því að ýta á hnappinn Launagreiðendavefur sem finna má fyrir ofan efstu frétt á forsíðu heimasíðunnar www.ein.is. Allir launagreiðendur sem greiddu til félagsins sex mánuði áður en vefurinn var tekinn í notkun fengu sent lykilorð til að komast inn á vefinn. Nýir launagreiðendur geta fengið lykilorð með því að óska sjálfir eftir því á vefnum.

Í skilagreinarfinu eru t.d. auknar villuprófanir sem einfalda útfyllingu og ættu að tryggja enn öruggari skil en áður. Í yfirliti fást síðan ítarlegar upplýsingar um eldri skilagreinar og greiðslustöðu.

Tvær leiðir

Hægt er að velja um tvær leiðir þegar senda á inn skilagreinar.

- Launagreiðendur geta skráð skilagrein á síðunni sjálfri og sent inn. Eftir að kennitala starfsmanns og upplýsingar um sjóði hefur einu sinni verið send á skilagrein þarf ekki að endurtaka innslátt meðan engar breytingar verða. Einungis er þá slegin inn ný launatala.
- Einnig er hægt að senda þær úr launakerfi fyrirtækisins, annars vegar beint úr launakerfinu þar sem það á við og hins vegar með textaskrá. Þessi leið hentar vel atvinnurekendum sem hafa launakerfi sem geta sent skilagreinar beint eða búið til textaskrár sem innhalda skilagreinar á rafrænu formi.

Vefnum er ætlað að þjóna atvinnurekendum sem best við iðgjaldaskil og upplýsingagjöf og er því eðlilega í stöðugri þróun. Ábendingar um það sem betur mætti fara eru því alltaf vel þegnar en þær má senda á ein@ein.is.

PACTA lögmenn - félagsmenn fá 15% afslátt

Rétt er að minna á samning sem Eining-löja er með við PACTA lögmenn, en þeir sjá um alla lögfræðipjónustu fyrir félagið. Starfsmönnum félagsins er samkvæmt samningnum heimilt að bjóða félagsmönnum sínum að leita viðtals og ráðgjafar hjá PACTA vegna ágreinings þeirra við vinnuveitendur, innheimtu launakrafna, skaðabótamála eða annarra mála,

sem starfsmenn Einingar-löju telja rétt að bjóða viðkomandi félagsmanni. Eining-löja ber kostnað af þeirri þjónustu sem unnin er fyrir félagsmanninn og ekki fæst greiddur úr hendi vinnuveitanda, protabús hans, ábyrgðasjóði launa eða af öðrum aðilum.

Í samningum er einnig kveðið á um að félagsmaður í Einingu löju, sem leitar til PACTA án þess að félagið hafi milli-göngu þar um, skuli fá 15% afslátt af gildandi gjaldskrá PACTA á hverjum tíma.



Skrifstofa PACTA er á 2. hæð í Hafnarstræti 91-95.

ISLENSK HÖNNUN

TEPPI
DÚKAR
METRAVARA

LAUFABRAUÐSSETUR
VINNUSTOFA
Strandgötu 43 • www.islensk.is
Opíð eftir samkomulagi
Upplýsingar í síma 896 4341



Menntun er málið

- kynntu þér réttindi þín!

- Sjóðurinn styrkir starfsmenntun innan stofnana ríkisins á landsbyggðinni
- Sjóðurinn veitir styrki í fræðsluverkefni á vegum stéttarfélaganna
- Sjóðurinn fjármagnar þau verkefni sem sjóðsstjórn skipuleggur
- Sjóðurinn veitir styrki til einstaklinga og sjá stéttarfélagin um afgreiðslu þeirra í umboði Ríkismenntar

Ríkismennt SGS er þróunar- og símenntunarsjóður starfsmanna ríkisins á landsbyggðinni innan aðildarféлага Starfsgreinasambands Íslands (SGS)
Skeifan 8 2. hæð • 108 Reykjavík • sími: 599 1450 fax: 599 1401 • www.rikismennt.is • rikismennt@rikismennt.is



VIRK starfsendu

Hlutverk Starfsendurhæfingarsjóðs er að draga markvisst úr líkum á því að launafólk hverfi af vinnumarkaði vegna langvarandi veikinda. Áhersla er lögð á að koma snemma að málum og viðhalda vinnusambandi einstaklinga með virkni og öðrum úrræðum. Þeir einstaklingar sem eiga rétt á þjónustu eru allir þeir sem sækja um dagpeningagreiðslur úr sjúkrasjóði og einnig þeir sem einhverja hluta vegna geta ekki sinnt störfum sínum vegna heilsubreysts. Þjónustan er notendum að kostnaðarlausu og fyllsta trúnaðar er gætt í hvívetna.

Þrír ráðgjafar eru starfandi fyrir sjúkrasjóði stéttarfélaganna í Eyjafirði. Anna Guðný Guðmundsdóttir, anna@ein.is, Elsa Sigmundsdóttir, elsa@ein.is og Nicole Kristjáns-son, nicki@ein.is. Þær eru starfsmenn Einingar-löju og hafa aðsetur á skrifstofu félagsins á 2. hæð í Alþýðuhúsinu á Akureyri. Ráðgjafarnir hafa mismunandi þekkingu og reynslu úr námi og starfi en allar stunda þær nám í starfsendurhæfingu við Nidmar háskólann í Kanada.

Hægt er að ná í ráðgjafana á Akureyri í síma 460 3600,

einnig er hægt að fá meiri upplýsingar á heimasíðu Virk Starfsendurhæfingarsjóðs, www.virk.is.

Hvað er starfsendurhæfing?

Mismunandi skilgreiningar hafa verið notaðar til að lýsa hugtakinu starfsendurhæfing og því ferli sem á sér stað í starfsendurhæfingu. Sumir hafa ennfremur viljað gera greinarmun á starfsendurhæfingu annars vegar og atvinnutengdri endurhæfingu hins vegar þar sem atvinnutengd endurhæfing er talin hafa meiri skírskotun til starfs í atvinnulífinu á meðan starfsendurhæfing hefur það að markmiði að efla getu einstaklinga til að sjá um sig sjálfir óháð þátttöku á vinnumarkaði. Þ.e. starf geti verið bæði launað starf og önnur verkefni daglegs lífs.

Hjá Starfsendurhæfingarsjóði hefur ekki verið gerður greinarmunur á þessum tveimur hugtökum og við notum orðið starfsendurhæfing um okkar starf en leggjum hins vegar áherslu á að okkar starfsendurhæfingaráþjónusta miðar fyrst og fremst að því að auka getu einstaklinga til að takast á við launað starf á vinnumarkaði. Við höfum því ákveðið að skilgreina starfsendurhæfingu á eftirfarandi hátt og byggjum þar m.a. á skilgreiningu WHO frá árinu 2010: „Starfsendurhæfing er ferli sem felur í sér stuðning við einstaklinga með skerta starfsgetu í kjölfar veikinda eða slysa í þeim tilgangi að auka starfshæfni, viðhalda henni og stuðla að endurkomu til vinnu. Í starfsendurhæfingu er unnið með styrkleika einstaklingsins samhliða því að lögð er áhersla á að draga úr áhrifum hindrana sem skerða starfsgetu“.

Í starfi VIRK er lögð rík áhersla á stuðning við endurkomu til vinnu í samstarfi við vinnumarkaðinn en til þess að gera það mögulegt þarf oft að vinna sérstaklega með styrkleika einstaklinga og draga úr þeim hindrunum sem eru til staðar. Heimild: www.virk.is

Árangur í starfsendurhæfingu - dregur úr fjölgun öryrkja

Á ársfundi Tryggingastofnunar sem fram fór í lok maí fjallaði forstjóri hennar um hægari fjölgun öryrkja. Ekki var minnst einu orði á það mikla samstarf sem starfsmenn stofnunarinnar eiga við ráðgjafa og sérfræðinga VIRK í þessum málum heldur var stjórnvöldum og stofnunum ríkisins alfarið eignaður þessi árangur. Á heimasíðu ASÍ birtist eftirfarandi pistill vegna málsins:

„Aðilar vinnumarkaðarins hafa á undanförunum þremur árum unnið að uppbyggingu á starfsendurhæfingaráþjónustu um allt land með stofnun og rekstri VIRK – Starfsendurhæfingarsjóðs. Eitt af höfuðmarkmiðum sjóðsins er að draga markvisst úr líkum á því að launafólk hverfi af

Fjallað um veikindi og starfsendurhæfingu í nýjum kjarasamningi

Í kjarasamningnum aðildarsamtaka ASÍ og SA, sem undirritaður var 5. maí 2011, er sérstaklega kveðið á um veikindi og starfsendurhæfingu og aðkomu launþega- og vinnuveitendasamtaka að stýrihópi á vegum VIRK. Í samningnum segir að samningsaðilar einsetji sér að endurskoða uppbyggingu á fyrirbyggjandi heilbrigðisþjónustu og vinnuvernd.

Í samningnum segir ennfremur: „Markmiðið er að stuðla að því að brugðist sé við veikindum með fyrirsjáanlegum hætti og að starfsmanni sem veikist bjóðist viðeigandi úrræði sem fyrst. Þetta felur m.a. í sér aukinn sveigjanleika á vinnumarkaði til að tryggja það að einstaklingar sem veikjast eða slasast og eru í virkri starfsendurhæfingu hafi möguleika á að koma til baka í samræmi við vinnugetu sína á hverjum tíma. Ljóst er að þessu markmiði verður aðeins náð ef gagnkvæmt traust ríkir milli atvinnurekenda og starfsmanna í veikindaleyfi, fyrirbyggjandi heilbrigðisþjónustu í fyrirtækjum o.s.frv. Samningsaðilar taka þátt í stýrihópi á vegum VIRK sem vinnur að þeim markmiðum sem nefnd eru hér að framan.“

Sérstaklega verður fylgst með þróunarverkefni sem er að fara af stað á vegum VIRK um forvarnir og starfsendurhæfingu.“

rhæfingarsjóður



Ráðgjafar í Eyjafirði; Nicole, Elsa og Anna Guðný.

vinnumarkaði vegna varanlegrar örorku með aukinni virkni, eflingu starfsendurhæfingar og öðrum úrræðum. Nú starfa um 30 sérhæfðir ráðgjafar í starfsendurhæfingu hjá stéttarfélögum um allt land og hafa þeir veitt 2100 einstaklingum ráðgjöf og þjónustu. Einstaklingum sem hafa þurft aðstoð við að komast aftur á vinnumarkaðinn eftir veikindi eða slys. Þjónustan er opin fyrir alla þá sem búa við skerta vinnugetu og stefna að aukinni þátttöku á vinnumarkaði og er notendum að kostnaðarlausu. Þjónustan er víðtæk og er hún veitt í samstarfi við fagaðila um allt land. Af þessum 2100 einstaklingum hafa um 600 nú lokið þjónustu og stærstur hluti þeirra hefur náð fullri vinnufærni og eru þátttakendur á vinnumarkaði í dag. Þessi þjónusta hefur fram að þessu eingöngu verið fjármögnuð af atvinnulífni og hefur hún skilað miklum árangri bæði fyrir þá sem hennar njóta og fyrir samfélagið í heild sinni. Það er því áhugavert að skoða þessa miklu uppbyggingu í þjónustu á sviði starfsendurhæfingar í samhengi við þá staðreynd að dregið hefur verulega úr nýgengi örorku bæði hjá Tryggingastofnun ríkisins og hjá mörgum lífeyrissjóðum.

Einn af þeim aðilum sem vísar mörgum einstaklingum til ráðgjafa VIRK er Tryggingastofnun ríkisins. Ráðgjafar VIRK hafa haft umsjón með um 400 endurhæfingaráætlunum sem sérstaklega eru gerðar samkvæmt þeim kröfum sem TR gerir vegna greiðslu endurhæfingarlífeyris. Þessi

þjónusta ráðgjafa VIRK er boðin fram og unnin í samvinnu við TR og má áætla að vinnuframlag ráðgjafa VIRK nemi nokkur þúsund klukkutímum á undanförunum tveimur árum. Við þetta bætist svo vinna annarra sérfræðinga og endurhæfingaraðila um allt land. Þessi þjónusta er innt af hendi og fjármögnuð af VIRK – Starfsendurhæfingarsjóði og hefur verið veitt Tryggingarstofnun að kostnaðarlausu.

Í þessu ljósi er athyglisvert að sjá forstjóra TR fjalla um hægari fjölgun öryrkja í ársskýrslu sinni. Þar er ekki minnst einu orði á það mikla samstarf sem starfsmenn stofnunarinnar eiga við ráðgjafa og sérfræðinga VIRK í þessum málum heldur er stjórnvöldum og stofnunum ríkisins alfarið eignaður þessi árangur. Þetta er miður, því það hefur frá upphafi verið markmið aðila vinnumarkaðarins að eiga uppbyggilegt og jákvætt samstarf við TR og aðra opinbera aðila um þetta mikilvæga verkefni sem allir hafa svo mikla hagsmuni af að takist farsælega.“



Sjúkrasjóður

Réttur til að fá greitt úr sjúkrasjóði Einingar-löðu byggist á greiðslum til félagsins. Meðal annars eru greiddir dagpeningar til sjóðfélaga, dagpeningar vegna langveikra og alvarlega fatlaðra barna, sem og vegna alvarlegra veikinda maka, vegna sjúkrannudds og sjúkrabjálfunar, krabbameinsleitar, líkamsræktar, kaupa á heyrnartækjum og gleraugnaglerjum.

Útfararstyrkur virks og greiðandi félaga er nú kr. 300.000. Styrkur vegna líkamsræktar er 35% af reikningi, þó að hámarki 10.000 krónur á hverju almanaksári. Styrkur til kaupa á gleraugnaglerjum er 35% af reikningi, þó að hámarki 15.000 krónur á þriggja ára fresti. Styrkur til kaupa á heyrnartækjum er 35% af reikningi, þó að hámarki 15.000 krónur á þriggja ára fresti.

Aukin réttindi

Á síðasta aðalfundi félagsins var samþykkt breyting á reglugerð sjúkrasjóðs og er stjórn sjóðsins nú heimilt að greiða niður viðtöl við sálfræðinga og geðlækna, 50% af

kostnaði í fimm skipti á ári. Í fyrra varð mikil lækkun á dagpeningagreiðslum úr sjúkrasjóði, en þegar aðalfundurinn fór fram hafði dæmið algjörlega snúist við. Þá var búið að greiða jafn mikið á þremur fyrstu mánuðum ársins eins og greitt var úr sjúkrasjóðnum fyrstu 5 mánuði síðasta árs. Þess vegna ákvað stjórn félagsins að fara eftir tillögu nefndar sem skipuð var til að yfirfara reglugerðina og breyta sjúkrasjóðsreglugerðinni ekki meira en kom fram í tillögu hennar á aðalfundinum.

Vinsamlegast athugið!

Fundur er haldinn í stjórn sjúkrasjóðs Einingar-löðu einu sinni í mánuði. Gögn sem leggja á fyrir fund þurfa að hafa borist til skrifstofunnar í síðasta lagi 27. hvers mánaðar.

Umsóknir um allar greiðslur úr sjúkrasjóði eru lagðar fyrir fund þ.m.t. dagpeningar, endurgreiðslur vegna sjúkrabjálfunar, sjúkrannudds, krabbameinsleitar og allra styrkja sem greiddir eru skv. reglugerð sjóðsins.

Reglugerð sjúkrasjóðsins má finna á www.ein.is

Opnunarhátíð hjá SÍMEY

- viðbygging tekin í notkun



Símei, Símenntunarmiðstöð Eyjafjarðar, fékk nýlega afhenta til afnota nýja viðbyggingu við húsnæði sitt í Þórsstíg 4 á Akureyri. Húsnæðið er í eigu Hölds og afhenti Steingrímur Birgisson, forstjóri fyrirtækisins, Erlu Björgu Guðmundsdóttur, framkvæmdastjóra SÍMEY, lykilinn að nýja húsnæðinu með táknrænum hætti á opnunarhátíðinni.

Starfsemi SÍMEY hefur aukist gríðarlega á undanförunum árum. Rekstrartekjur jukust árið 2010 um rúmlega 40% á milli ára, starfsmönnum fjölgaði úr átta í 10, í um átta stöðu-

gildum, höldnum námskeiðum fjölgaði um 83%, kenndum nemendastundum fjölgaði um 107% og þátttakendum fjölgaði úr 957 árið 2009 í 1.816 árið 2010 eða um rúmlega 90%. Erla Björg sagði á opnunarhátíðinni að nýja húsnæðið hafi mikla breytingu í för með sér, bæði fyrir nemendur og starfsfólk. „SÍMEY hafði áður til umráða fjórar kennslustofur, litla kaffiðstöðu, sameiginlegt rými, hópvinnuherbergi og móttöku í anddyri en eftir breytingar verða kennslustofurnar orðnar sjö og skrifstofur níu, auk fundarherbergis og hópvinnuherbergis. Fullbúið eldhús og kaffitorg, þar sem nemendur geta sest niður og lært eða haft það huggulegt, breyta aðstöðunni til mikilla muna en léttir veggir í tveimur nýjum kennslustofum gera það að verkum að hægt er að breyta þeim og kaffitorginu í einn stóran sal sem rúmar fjölmennar útskriftarhátíðir miðstöðvarinnar,“ sagði Erla.

Klæðskerasaumaðar lausnir

Í ræðu sem Arna Jakobína Björnsdóttir, stjórnarformaður Símenntunarmiðstöðvar Eyjafjarðar, hélt á opnunarhátíðinni kom m.a. fram að SÍMEY hefur starfað í 11 ár og hefur fyrir löngu sannað gildi sitt. „Það hefur SÍMEY gert gagnvart vinnumarkaðinum og öllum þeim einstaklingum sem vilja sækja sér aukna menntun. Það hefur SÍMEY jafnframt gert á Eyjafjarðarsvæðinu í heild sinni með því að bjóða klæðskerasaumaðar lausnir við allra hæfi á sviði sí- og endurmenntunar. Gríðarlegur vöxtur starfseminnar segir meira en mörg orð um hversu vel hefur til tekist.“



Steingrímur afhendir Erlu Björgu lykilinn að nýja húsnæðinu.

Sendum félagsmönnum Einingar-Iðju sumarkveðjur



Alþýðusamband Íslands



VERSLUNIN
Brynja



DARRI
Harðfiskverkun
Grenivík

Deloitte.

www.deloitte.is



EIMSKIP

yfir hafid og heim

HVAMMUR
FASTEIGNASALA

Fasteignasalan Hvammur ehf

form

ARKITEKTAR HÖNNUÐIR

KAHDANGI JAMVADVEG 60A AKUREYRI SÍMI 462 6000



GÚMMÍVINNSLAN

www.gv.is

HAGSMÍÐI
TRÉSMÍÐAVERKSTÆÐI

Sími 893 5840

hnýfill
FISKVINNSLA • REYKHÚS

Óseyri 22 · 603 Akureyri · Sími 462 1751 · Fax 461 1164



Sími 461 4242



Krua Siam

TAÍLENSKUR VEITINGASTAÐUR

Landflutningar
SAMSKIP



LÖGMANNSSTOFA



nettó
Ódýrt fyrir heimilið!

PROMENS



RAFORKA EHF
LÖGGILTIR RAFVERKTAKAR

RAFTÁKN



SAMHERJI HF

SBA-NORÐURLEIÐ

www.sba.is



SJÓMANNAFÉLAG
EYJAFJARÐAR



SPARISJÓÐUR

Síglufjarðar



Sandskeið 14
Sími 466 1597
Gsm 898 3345



ÞEKKING

TÖLVUDEILDIN ÞÍN!



Útrás
Smiðja

-allt úr stáli-

FLUGKAFFI

Akureyrarflugvelli



LOSTATI

VEISLU- OG VEITINGAÞJÓNUSTA

Baklandið var frábært

Í apríl sl. var gengið frá nýjum kjarasamningi þeirra sem starfa í vaktavinnu hjá Becromal og eru félagsmenn Einingar-löðu og fyrirtækisins. Samningaferlið var bæði langt og strangt. Viðræður hófust í október 2010 og lauk ekki fyrr en eins og áður segir í apríl 2011. Samninganefndin var skipuð félagsmönnum sem starfa í Becromal og starfsmönnum Einingar-löðu og sat nefndin fjölmarga fundi heima í héraði og 14 fundi hjá sáttasemjara. Einn þeirra sem sat í samninganefndinni er trúnaðarmaður félagsins í Becromal, Snorri Snorrason, og var þetta í fyrsta sinn sem hann kemur nálægt samningagerð. Tíðindamaður blaðsins bauð Snorra í kaffi og forvitnaðist um hvernig það hefði verið að koma að þessum viðræðum.

Snorri sagði að allt ferlið hefði komið sér á óvart og verið allt öðruvísi en hann reiknaði með. „Ég hafði gaman af að takast á við þetta enda var þetta alveg nýtt fyrir mér. Ég var vanari að biða eftir fréttum af samningum og skilja ekki hve hægt málin ganga. Nú skil ég þetta mun betur og hef nú aðra sýn á samningamálin og í raun verkalýðsbaráttuna yfir höfuð. Þetta er mikið ferli og alveg gríðarlega mikil vinna.“

Mikil pressa

Snorri sagði að það hafi verið mikil pressa á samninganefndina frá samstarfsfélögumum

sem fannst viðræðurnar ganga ansi hægt. „Við höfðum mjög gott bakland því samstaða starfsmanna var alveg 100% í þessari kjarabaráttu og það skipti auðvitað öllu máli. Auðvitað var mikil pressa frá samstarfsfólkinu sem fannst viðræðurnar taka langan tíma, en þetta hófst allt að lokum. Samningurinn var samþykktur með 92% greiddra atkvæða og ekki hægt að taka því á annan hátt en að vinnufélagarnir hafi verið ánægðir með störf nefndarinnar.“

Snorri sagði að búið hefði verið að halda fjölmarga fundi áður en málinu var vísað til sáttasemjara. „Það bar mikið í milli og ég reiknaði með að þetta yrði árangurlaust á fyrsta fundi hjá sáttasemjara, en alltaf fannst einhver flötur sem þurfti að ræða. Við vorum í raun alltaf sendir heim með verkefni sem átti að vinna betur fyrir næsta fund. Þetta endaði því í fjórtán fundum sem var eitthvað allt annað en nokkur maður bjóst við. Margir þessara funda voru stuttir, fóru niður í klukkutíma eða svo og við búnir að ferðast annað eins til að koma á fundinn. Auðvitað var mikið að gera hjá sátta-



Snorri ásamt Birni Snæbjörnssyni og Jóni Stefánssyni samninganefndamanni að undirritun lokinni.

semjara á þessum tíma, og er í raun enn, og því gat hann ekki komið norður eins og stefnt var að í byrjun.“

„Ég gerði mér ekki grein fyrir vinnunni á bak við einn svona samning enda hef ég aldrei komið nálægt þessu áður. Var alltaf hinum megin við borðið og beið eftir því hvað samninganefndin færði manni. Nú skilur maður um hvað málið snýst enda sagði ég samstarfsmönnum mínum að nú hefði ég allt aðra sýn á þessi mál. Ferlið er alltaf gríðarlega flókið því það er svo margt sem þarf að hafa í huga. Það er ekki nóg að finna út hver launin eiga að vera því það þarf líka að huga að réttindum starfsmanna og ýmsu öðru.“

Veiðikortið - aðeins kr. 4.000,- til félagsmanna

Rétt er að minna á að Eining-löðu hefur ákveðið að bjóða félagsmönnum sínum að kaupa Veiðikortið á sérkjörum. Kortið er til sölu á skrifstofum félagsins á aðeins kr. 4.000. en fullt verð er kr. 6.000. Fjölmarginir hafa nú þegar nýtt sér þetta tilboð en kortið er mjög hagkvæmur valkostur og veitir aðgang að 35 veiðivötnum um allt land. Einnig má tjalda endurgjaldslaut við mörg þeirra.

Veiðikortið er að hefja sitt sjöunda starfsár og segja forsvarsmenn þess að frá fyrsta degi hafi það notið mikilla vinsælda enda fjölgar sífellt í þeim hópi sem kys að njóta heilbrigðrar útiveru með fjölskyldu við vötn og veiðar. Nú gefst fólki kostur á að stoppa við falleg vötn, í

skemmri eða lengri tíma, án þess að þurfa að eyða miklum tíma í að finna út hvert á að fara til að kaupa veiðileyfi, eða hvort það sé fiskur í vatninu og þar fram eftir götum.

Með Veiðikortinu fylgir veglegur bæklingur með ýtarlegum upplýsingum, lýsingar eru á

veiðisvæðum, kort og myndir. Veiðikortið gildir fyrir einn fullorðinn og börn yngri en 14 ára í fylgd korthafa. Kortið er stílað á einn einstakling auðkennt með kennitölu hans.

Allar frekari upplýsingar og lista um veiðisvæði er hægt að nálgast á www.veidikortid.is



Útilegukortið

Eining-löðu býður í sumar félagsmönnum sínum að kaupa Útilegukortið á kr. 12.500 en fullt verð er kr. 14.900. Kortið veitir aðgang að fjórða tug tjaldsvæða hringinn í kringum landið. Með því að kaupa kortið hjá félaginu geta félagsmenn því sparað verulega, enda hafa viðtökur verið góðar. Með kaupum á Útilegukortinu getur handhafi þess gist ásamt maka og allt að fjórum börnum undir 16 ára aldri á hátt á fjórða tug tjaldsvæða allt í kringum landið.

Með Útilegukortinu má gista allt að fjórar nætur samfelld á hverju tjaldsvæði. Engin takmörk eru fyrir því hve oft má koma á hvert tjaldsvæði en Útilegukortið gildir fyrir hjólhýsi, tjaldvagna, fellihýsi, húsbíla og venjuleg tjöld. Frekari upplýsingar um kortið má fá á vefsíðunni www.utilegukortid.is



Munið eftir námsstyrkjunum!

Eining-löja hvetur félagsmenn sína, sem hyggjast sækja námskeið á næstunni, til að kanna rétt sinn á einstaklingsstyrkjum í gegnum fræðslusjóðina sem félagið er aðili að, Landsmennt, Sveitamennt og Ríkismennt. Félagsmenn þurfa að hafa greitt félagsgjöld til félagsins í sex mánuði af síðustu 12 til að eiga rétt á styrk. Einnig þarf að greiða til félagsins meðan á námi stendur.

Hægt er að sækja um styrk um leið og skóla- og námskeiðsgjöld hafa verið greidd, þ.e. félagsmenn aðildarfélaga sjóðsins geta lagt fram umsókn ásamt reikningi/kvittun fyrir greiðslu skóla- og námskeiðsgjalda um leið og slík greiðsla hefur farið fram. Ekki þarf að biða þar til námi/námskeiði er lokið.

Frá og með 1. janúar sl. breyttust reglur hjá Landsmennt, Ríkismennt og Sveitamennt á þann veg að félagsmenn sem ekki hafa nýtt sér rétt sinn síðustu þrjú ár, eiga rétt á styrk allt að kr. 180.000 fyrir eitt samfellt nám/námskeið skv. reglum sjóðanna.

Það munar um minna

Félagsmaður í fullu starfi á kost á allt að kr. 60.000 einstaklingsstyrk hjá Landsmennt,

Ríkismennt og Sveitamennt. Hjá Landsmennt er aldrei greitt meira en sem nemur 75% af heildarkostnaði við hvert námskeið, en þeir sem tilheyra Ríkismennt og Sveitamennt eiga rétt á 90% endurgreiðslu af heildarkostnaði þegar um er að ræða nám sem er í beinu samhengi við starf viðkomandi.

Félagsmenn eiga rétt á styrk vegna meiraþrófs að upphæð kr. 100.000, hver einstaklingur getur einungis fengið slíkan styrk einu sinni. Ekki skiptir máli hvort allir fjórir þættir aukinna ökuréttinda séu teknir.

Félagsmenn geta einnig fengið styrk vegna frístunda- eða tómstundanámskeiða, en slík námskeið eru styrkt um 50% af heildarkostnaði, þó að hámarki um kr. 18.000.

Athugið! Tómstundastyrkir dragast af heildarupphæð einstaklingsstyrksins.

Lestrar-og ritstuðningur

Félagsmenn sem eru í Landsmennt og eru lesblindir eða eiga við lestrar-og ritörðugleika að stríða geta sótt um allt að 75% styrk vegna kaupa á hjálpartækjum ætluðum til stuðnings við lestur og skrift. Þeir sem eru í Ríkismennt og Sveitamennt eiga rétt á 90% styrk. Heildarstyrkur miðast við hámarksupphæð

skv. almennum reglum sjóðanna eða kr. 60.000.

Íslenskunám

Félagsmenn sem hafa annað móðurmál en íslensku geta sótt um allt að 75% styrk vegna íslenskunáms eftir mánaðar félagsaðild í aðildarfélagi Landsmenntar. Þeir sem tilheyra Ríkismennt og Sveitamennt geta sótt um 90% endurgreiðslu vegna 150 stunda íslenskunáms eftir þriggja mánaða félagsaðild.

Landsmennt er fræðslusjóður Samtaka atvinnulífsins og verkafólks á landsbyggðinni. Aðildarfélögin eru 21 og er þar um að ræða stéttarfélög innan Starfsgreinasambands Íslands (SGS). Ríkismennt er þróunar-og simenntunarsjóður starfsmanna ríkisins á landsbyggðinni innan aðildarfélaga SGS. Sveitamennt er starfsmenntunarsjóður starfsmanna sveitarfélaga á landsbyggðinni innan aðildarfélaga SGS.

Brynja Skarphéðinsdóttir, starfsmaður félagsins, brynja@ein.is, veitir nánari upplýsingar um styrki úr fræðslusjóðunum. Einnig er hægt að nálgast allar upplýsingar um sjóðina á heimasíðum þeirra. www.landsmennt.is, www.rikismennt.is og www.sveitamennt.is.

Ferðir eldri félagsmanna

Laugardaginn 28. maí sl. var farið í árlega dagsferð með eldri félagsmenn. Í ár fóru um 70 manns til Siglufjarðar þar sem snæddur var hádegisverður og Síldarminjasafnið skoðað. Síðan var farið heim til Hóla, þaðan til Sauðárkróks og svo að Ljósheimum þar sem drukkið var síðdegiskaffi. Að því loknu var ekið heim á ný um Öxnadalshéið.

Á hverju ári er félagsmönnum sem eru lífeyrisþegar boðið í leikhús og kaffihlaðborð. Í ár var farið að Melum í Hörgárdal á leikritið Með fullri reisn! Vegna gríðarleggrar aðsóknar var bætt við sýningu og fóru því um 160 manns á sýningarnar. Myndir úr leikhúsförum má finna í myndasafninu á www.ein.is.



Podstawowe punkty nowych umów zbiorowych

Związki zawodowe położyły duży nacisk na zapewnienie swoim członkom wzrostu zarobków w tym roku. Trzeba jednak przyznać, że rozmowy przeprowadzane w ostatnich miesiącach były najtrudniejsze w ostatniej 10-cio latce. Po za trudna sytuacja gospodarcza kraju były inne nurtujące problemy przeszkadzające w podpisaniu umowy. Naszym negocjatorom pomogły rozmowy i badania przeprowadzane przez związki zawodowe wśród swoich członków. Gdy pracodawcy przeciwstawili się naszym żądaniom nie przestraszyliśmy się tylko zagroziliśmy strajkiem generalnym. Po wielu miesiącach rozmów doszliśmy do porozumienia między ASI i SA. Największą korzyścią jest zapewnienie podwyżki najniższego wynagrodzenia. Podwyżka w następnych trzech latach wynosić będzie 11,4%, lecz podwyżka najniższych wynagrodzeń wyniesie 23,6%. 50.000 kr – dopłata jednorazowa wypłacona zostanie zaraz po zatwierdzeniu umowy w głosowaniu, 25.000kr dopłata w dwóch ratach w następnych miesiącach.

1. Zmiany wynagrodzeń

- a. Ogólna podwyżka
 - i. 1.czerwca 2011 4,25%
 - ii. 1.luty 2012 3,50%
 - iii. 1.luty 2013 3,25%
- b. Podwyżka pieniężna stawki
 - i. 1. czerwca 2011 12.000
 - ii. 1. luty 2012 11.000
 - iii. 1. luty 2013 11.000
- c. Zabezpieczenie najniższych zarobków
 - i. 1. czerwca 2011 182.000
 - ii. 1. luty 2012 193.000
 - iii. 1. luty 2013 204.000

2. Dodatki związane z przedłużaniem się terminu podpisania umów.

- a. Jednorazowa wypłata w wysokości 50.000kr dla pracowników pracujących na pełny etat w miesiącach marzec-maj. Pracownicy, którzy przerywali pracę w kwietniu lub pracowali w niepełnym wymiarze otrzymają odpowiednio-procentowo mniejszy dodatek, w zależności od przepracowanych godzin.
- b. Dopłata do dodatku urlopowego – 10.000
- c. Dopłata do dodatku świątecznego – 15.000.

3. Postulaty w stosunku do rządu będą sformułowane pod koniec czerwca. Umowa zbiorowa obowiązuje do 31. Stycznia 2014, z możliwością rewizji w styczniu 2012 i w styczniu 2013r. Wszystkie zmiany prawne dotyczące postulatów z umowy mają być przeprowadzone do 22 czerwca 2011r. Jeżeli założenia te się nie

spełnia, umowa obowiązywać będzie do 1 lutego 2012r.

4. **Pozostałe postanowienia umowy wchodzą w życie ze skutkiem natychmiastowym, bez względu na rewizję w czerwcu b. roku.**
5. **Szacuje się, że wzrost kosztów dla pracodawców wyniesie 12,6% w okresie obowiązywania umowy.**
6. **Wyrownanie świadczeń emerytalnych.** Z założeń wynika, iż do wyrównania świadczeń emerytalnych potrzebna jest podwyżka składek z 12% do 15,5% w latach 2014-2020. Do końca 2012r. Ma być przedstawiony projekt nowej ustawy emerytalnej dla wszystkich pracowników.

Główne korzyści wynikające z podpisania umów

- Ogólny wzrost płac i dopłata jednorazowa z powodu opóźnienia podpisania umowy.
- Szczególny nacisk położony na wzrost płac – 21%, oraz na zabezpieczenie najniższych zarobków – 23.6%.
- Osobisty dodatek podatkowy (personuafslattur) będzie zabezpieczony przed spadkiem wartości realnej z nowym rokiem.
- Przedstawiono podstawę do wyrównania świadczeń emerytalnych w latach 2014-2020, co jest jednym z najważniejszych punktów praw pracowników.
- Z nową umową jest nadzieja na polepszenie sytuacji zatrudnieniowej-bezrobocia.
- Zwiększony zostanie wysiłek związków zawodowych na świadczenia dla swoich członków w poszukiwaniu pracy jak również w nauce.
- Świadczenia dla bezrobotnych i najniżej zarabiających zwiększa się.
- Podwyższenie dodatku porodowego zabezpieczy pracownikom urlop macierzyński i ewentualną stratę zarobków w razie bankructwa firm.
- Świadczenie rehabilitacyjne jest prawem ustawowym do rehabilitacji dla wszystkich pracowników i tych którzy są na rencie inwalidzkiej.
- Rząd przyjmie szereg reform w celu poprawy statusu prawnego pracowników, między innymi w razie sprzedaży lub bankructwa przedsiębiorstw oraz w wyeliminowaniu szarej strefy.



Opinn fundur um málefni bílstjóra

Iðnaðar- og tækjadeild Einingar-löðu stóð fyrir opnum fundi um málefni bílstjóra fimmtudaginn 26. maí sl. Fundurinn fór fram í sal félagsins á Akureyri.

Þetta er í annað sinn sem deildin stendur fyrir fundi sem þessum og sagði Ingvar Kristjánsson, formaður deildarinnar, að sá fundur hefði tekist svo vel að ákveðið var að halda annan. „Ég er mjög ánægður með fundinn og mætingin alveg ágæt. Við ákváðum að hafa hann opinn fyrir alla því málefni hans er

ekki bara bundið við félagsmenn. Við fengum Sævar Inga Jónsson, deildarstjóra umferðar-efirlits Vegagerðarinnar, til að koma á fundinn og fjalla m.a. um stærð og þyngd ökutækja. Hann svaraði einnig fjölmörgum fyrirspurnum fundarmanna, en áhugaverðar umræður urðu um málefnið eftir að Sævar lauk máli sínu.“

Ingvar bætti við að þar sem fundurinn hefði tekist mjög vel og menn sýndu áhuga á að mæta væru miklar líkur á að framhald verði á svona fundum.



Lausar vikur í orlofshúsum

Enn er eitthvað til af lausum vikum í orlofshúsum félagsins í sumar og hvetjum við félagsmenn okkar til að kanna hvað enn er laust og skella sér í orlofshús í fríinu. Við minnum á að félagsmenn geta farið á Félagavefinn, séð hvaða orlofshús eru laus og pantað. Einnig er hægt að hringja á skrifstofu félagsins í síma 460 3600 og fá upplýsingar um orlofshúsin og pantað. **Nú gildir fyrstir panta/fyrstir fá.**



Gistimiðar á Fosshótel

Eining-löðu býður félagsmönnum sínum að kaupa niðurgreidda gistimiða á öll Fosshótel landsins. Verð miða er kr. 7.000 og gildir hann fyrir árið 2011. Hver miði gildir fyrir eina nótt í tveggja manna herbergi með baði og er morgunverður innifalinn. Aukarúm kostar kr. 4.000

Miðar í Hvalfjarðargöng

Minnt er á að hægt er að kaupa miða í Hvalfjarðargöngin á skrifstofum Einingar-löðu á Akureyri, Siglufirði og Dalvík. Hver miði kostar aðeins kr. 580. Einnig er hægt að kaupa miða hjá fulltrúum félagsins í Ólafsfirði, í Hrísey og á Grenivík.

Stök ferð fyrir venjulegan fjölskyldubíl í flokki I kostar kr. 900 og því er sparnaður töluverður ef miðar eru keyptir á skrifstofu Einingar-löðu. Sem dæmi má nefna að þeir sem kaupa tvo miða, ætla sér að aka fram og til baka um göngin, spara kr. 640.

og fær eitt barn undir 12 ára frítt í herbergi með foreldri/um.

Í júní þarf að greiða 5.000 kr. aukagjald á Fosshótel Húsavík, Fosshótel Laugum, Fosshótel Vatnajökli og Fosshótel Skaftafelli. Þetta gjald greiðist í móttöku þessara hótela. Á háannatíma, í júlí og ágúst, þarf að greiða eina nótt með tveimur gistimiðum. Miðana er hægt að kaupa á skrifstofum Einingar-löðu. Ráðlegt er að bóka með fyrirvara, sérstaklega í júlí og ágúst. Við pöntun þarf að koma fram að greitt verði með gistimiða.

Fosshótel er keðja hótela sem bjóða upp á fjölbreytt úrval af gistingu um allt land, ýmist sem sumarhótel eða þriggja stjörnu heilsárs-hótel.

Nánari upplýsingar má finna á www.fosshotel.is



Minnum á félagavefinn

Í fyrra tók Eining-löðu í notkun félagavef sem veitir félagsmönnum aðgang að upplýsingum um stöðu þeirra hjá félaginu. T.d. er hægt að skoða iðgjaldasögu sína, punktastöðu og punktastöðu, greiðslusögu vegna bóta og styrkja og úthlutunarsögu vegna orlofshúsa. Jafnframt býður félagavefurinn upp á að félagsmenn geti skoðað upplýsingar um stöðu orlofshúsa og jafnframt sótt um, bókað og greitt fyrir orlofshús með greiðslukorti.

Félagsmenn skrá sig inn með því að ýta á hnappinn Félagavefur sem finna má fyrir ofan efstu frétt á forsíðu heimasíðunnar www.ein.is. Þegar komið er inn á félagavefinn í fyrsta sinn þarf að sækja um aðgang, það er gert undir liðnum innskráning. Þar þarf að ýta á hnappinn Sækja um aðgang að vef, slá inn kennitöluna og veflykill verður sendur á lögheimili viðkomandi.

New Collective Agreement

On Thursday May 5th a new Collective Agreement on the private labour market was signed on behalf of the trade unions.

Workers in the country who are members of the unions within The Icelandic Confederation of Labour (ASÍ) have had no agreement with their employers for almost half a year. During this period purchasing power has decreased, we have been facing growing unemployment, many have experienced a sharp drop in their income as working hours have been cut and many have to accept job sharing and part time work. The bargaining negotiations of last months have been especially difficult for the negotiators as increase in wage payments have been dragged for months when people really need a pay rise. It has been of great help to our negotiators that people in the unions have been very supportive and all decisions have been made in complete agreements.

It is clear that if the unions and employers had not reached an agreement the road was open for serious industrial disputes as the trade unions had started preparing for massive strikes in the country.

Increases in wages

According to the agreement all wages will rise at least by 11,4% in the next 3 years. Minimum wages will however rise by 23,6%.

General wage rise:

1. June 2011:	4,25%
1. February 2012:	3,50%
1. February 2013:	3,25%

Increases in wage tables

1. June 2011:	12.000 kr.
1. February 2012:	11.000 kr.
1. February 2013:	11.000 kr.

Income guarantee for full time work will be

1. June 2011:	182.000 kr.
1. February 2012:	193.000 kr.
1. February 2013:	204.000 kr.

Special payments (because how late the agreement was made)

In June workers in full time work in the months March – May will be paid 50.000 kr. once. Workers who left employment in April or who are in part time work will be paid proportionally according to time worked in March and April. Workers who started to work in April and are in work on May 5 will be paid proportionally according to time worked in March and April.

Special payment in addition to the Vacation supplement in 2011:
10.000 kr.

Special payment in addition to the December supplement in 2011:
15.000 kr.

Other issues

The agreement deals with many issues other than wages such as rights in case of accident, pension rights, overtime work and time-of, calculation of overtime pay, definition of shift work, week-end work and meal brakes and insurances in case of accidents when working outside Iceland.

In relation to the collective agreement the government, after dialogue with the trade unions and the employers organisation, issued a statement on many issues in the interest of workers. The statement deals with issues like unemployment and welfare benefits, taxes, education and active employment measures and workers pension rights. The statement has to be seen as an important and integrated part of the agreement.

The agreement is valid to February 1th 2014

The agreement is based on some pre conditions. As regards 2011 the conditions are made as regard the statement given by the government on May 5th. For 2012 and 2013 conditions are made as regards inflation, the value of the krona and real wages.

If conditions for 2011 will not hold, the agreement expires on February 1 2012. If the conditions for 2012 and 2013 will not hold, the agreement can be improved if both parties agree or terminated by either or both parties to the agreement. In that case it expires on February 1 2012 or February 1 2013.



What do we gain by the agreement?

We list here the most important points in the agreement:

- The wage tables on the private/general labour market increase by 17-21,6% or 34,000 kronas over the term of agreement.
- Income guarantee for full time work increases by 23,6%.
- With higher wage tables the safety net is improved for those who receive wages over wage tables stipulated in union agreements.
- Special payments make up for the delay in the negotiation process
- The government will guarantee indexed tax credit and will revise the tax system as regards child benefits and interest rates deduction with relation to assets.
- The pension system for workers on the general labour market will now be improved by increasing payments into the system in the years 2014-2020.
- One of the important goals of this agreement is to increase employment, create jobs.
- A special campaign will be launched for the unemployed where the main target is to find jobs and give those who are out of work opportunities in the formal and informal education system, both young people and those who are above school age.
- The government will support The Wage Guarantee Fund and The Maternity/Paternity fund in order to guarantee payments to workers on childbirth leave and those who risk loss of payments due to bankrupt companies.
- Unemployment benefits and other welfare benefits will increase as are stipulated in the agreement.
- New legislation will guarantee rehabilitation rights for all workers and those who are receiving benefits from the pension funds.
- The government will guarantee indexed tax credit and will revise the tax system as regards child benefits and interest rates deduction with relation to assets.
- In the statement issued by the government some social reforms will improve the legal rights of workers.

หัวข้อสำคัญของสัญญาว่าจ้างฉบับใหม่กับสมาคมส่งเสริมการอาชีพ

สหภาพแรงงานได้พยายามเป็นอย่างยิ่งเพื่อเป็นประกันให้สมาชิกได้มีความมั่นใจว่าจะได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นในปีนี้, แต่การเจรจาต่อรองสัญญาครั้งนี้ในเดือนที่ผ่านมา บังบอกได้ว่ามันยากมากกว่าปีที่ผ่านๆมา. ซึ่งนอกเหนือจากเศรษฐกิจที่ตกต่ำอยู่แล้วก็ยังมีปัญหาอย่างอื่นตามมาอีก.

ซึ่งผู้ทำสัญญาของเราได้ช่วยกันคิดหาหนทางและมีความคิดเห็นที่สอดคล้องกันและยืนยันถึงความเป็นสหภาพและนโยบายในการเจรจา. เมื่อทางฝ่ายนายจ้างได้แสดงออกถึงความไม่มีเหตุผล. ทางสหภาพแรงงานจึงไม่ยอมอ่อนข้อให้และยังร่วมมือกันกดดันด้วยการเตรียมการหยุดงานทั่วประเทศเพื่อประท้วง. ซึ่งแสดงให้เห็นว่าทางสหภาพแรงงานจะขอจัดซื้อกับเหล็กต่อไป. การเจรจาได้มีขึ้นใหม่อีกครั้งแต่ครั้งนี้ทางสมาคมส่งเสริมการอาชีพ(SA)มีความคิดเห็นที่เปลี่ยนไป. หลังจากที่มีสมาชิกร่วมสหภาพแรงงาน(AS)ที่เหลือได้มีข้อสัญญาที่คิดว่ามาเสนอความเคลื่อนไหวเกิดขึ้นก่อนวันสำคัญ(อีสเตอร์). และในสถานะการณ์แบบนี้ทางสมาชิกร่วมสหภาพแรงงานได้มีมติร่วมกันเพื่อเป็นประกันถึงผลประโยชน์ของผู้ที่มีเงินเดือนต่ำมีรายได้น้อยให้ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้น.

ผู้ใช้แรงงานทั่วไปจะได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นในสามปีข้างหน้านี้ คือ 11,4% แต่ผู้ที่ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำจะได้เงินเดือนเพิ่มขึ้นมากกว่าคนอื่นคือ 23,6%. ท่านจะได้รับเงินครั้งแรกจำนวน 50.000 kr.

หลังจากที่สมาชิกได้ลงคะแนนโหวตไปแล้วและเมื่อสัญญามีผลบังคับใช้, และจะได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นอีกสองครั้ง, ครั้งละ 25.000kr. ในอีกสองปีข้างหน้า.

1. การเปลี่ยนแปลงค่าจ้าง

a. เงินเดือนเพิ่มสำหรับแรงงานทั่วไป

- เดือนมิถุนายน 2011 4,25%
- เดือนกุมภาพันธ์ 2012 3,50%
- เดือนกุมภาพันธ์ 2013 3,25%

b. อัตราค่าจ้างคิดเป็นโครนา

- 1. มิถุนายน 2011 12.000
- 1. กุมภาพันธ์ 2012 11.000
- 1. กุมภาพันธ์ 2013 11.000

c. ค่าประกันรายได้ขั้นต่ำในเวลางานกลางวัน

- 1. มิถุนายน 2011 182.000
- 1. กุมภาพันธ์ 2012 193.000
- 1. กุมภาพันธ์ 2013 204.000

2. ข้อแม้ในการชำระเงินในแต่ละสัญญา

a. จะทำการจ่ายครั้งแรกในเดือนมิถุนายนจำนวน 50.000 สำหรับลูกจ้างที่ทำงานเต็มเดือนตั้งแต่เดือนมีนาคม-

พฤษภาคม. ลูกจ้างที่ลาออกหรือเปลี่ยนแปลงเวลาทำงานในเดือนเมษายนจะได้รับเงินชำระตามเปอร์เซ็นต์ของระยะเวลาที่ทำงานตั้งแต่เดือนมีนาคม-เมษายน. สำหรับลูกจ้างที่เพิ่งเข้าทำงานในเดือนเมษายนและทำงานถึงวันที่พฤษภาคม. จะได้รับเงินอัตราส่วนตั้งแต่เดือนเมษายน. ถึงเดือนพฤษภาคม.

b. เงินโบนัสพิเศษฤดูร้อนปี 2011 จำนวนเงิน kr. 10.000

c. เงินโบนัสพิเศษเดือนธันวาคม 2011 kr. 15.000

3. การพิจารณาขึ้นพื้นฐานของรัฐบาลจะมีขึ้นในปลายเดือนมิถุนายนนี้.

สัญญานี้มีผลบังคับใช้จนถึงวันที่ 31. มกราคม 2014,

ซึ่งจะมีการทบทวนในเดือนมกราคม 2012 และเดือนมกราคม 2013.

จะมีการพิจารณาล่วงหน้าเกี่ยวกับสัญญาที่เชื่อมโยงกับทางรัฐและการแก้ไขเพิ่มเติมซึ่งจำเป็นจะต้องดำเนินการภายในวันที่ 22. มิถุนายน 2011.

แต่ถ้าทางรัฐไม่อนุมัติ สัญญาจะมีถึงแก่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2012 เท่านั้น.

4. สัญญาข้อตกลงอื่นๆจะมีผลบังคับใช้ทันทีโดยไม่ต้อง

คำนึงถึงข้อสัญญาที่ต้องทบทวนใหม่ในเดือน มิถุนายน

5. ในการต่อรองสัญญา คาดว่านายจ้างจะต้องจ่ายต้นทุนเพิ่มรวมแล้วประมาณ 12,6% ของระยะสัญญา.

6. สิทธิเงินบำนาญเท่ากัน.

ในข้อตกลงร่วมกันของสัญญาจะถูกนำมาเป็นระบบขั้นตอนในการมีสิทธิในเงินบำนาญที่เท่าเทียมกันซึ่งจุดมุ่งหมายคือการจ่ายเพิ่มเงินสมทบกองทุนบำนาญจาก 12, % เป็น 15,5% ในช่วงระยะเวลาปี 2014-2020. จึงสามารถยืนยันได้ว่าภายในปลายปี 2012 เงินบำนาญของผู้ใช้แรงงานจะมีความมั่นคงยิ่งขึ้น.

ประโยชน์หลัก ที่ได้จากสัญญานี้

- แรงงานทั่วไปได้รับการเพิ่มเงินเดือนและได้รับเงินจ่ายย้อนหลังเนื่องจากความล่าช้าในระหว่างการต่อสู้สัญญา.
- เน้นการเพิ่มค่าจ้างขั้นต่ำสุดเพิ่มขึ้นถึง 21% และรับประกันรายได้ขั้นต่ำถึง 23%.
- เครดิตภาษีส่วนลด ส่วนบุคคลจะเริ่มการดำเนินการตั้งในปีหน้า.
- วางรากฐานเพื่อความสะดวกของประชากรด้วยระบบบำนาญในปี 2014-2020 และนี่คือจุดมุ่งหมายสำคัญที่สุดในการต่อรองเพื่อสิทธิของแรงงานทุกคน ในหลายศตวรรษ.
- ด้วยสัญญานี้จะเป็นการเปิดการขยายตัวของเศรษฐกิจ ด้วยจุดมุ่งหมายที่จะลดอัตราการตกงาน. รวมทั้งมาตรการต่างๆ เพื่อเสริมสร้างแรงจูงใจเพื่อวิเคราะห์ตำแหน่งในความรู้ความสามารถจุดมุ่งหมายของสหภาพแรงงานก็เพื่อที่จะให้มีการก่อตั้งการอุตสาหกรรมมากขึ้น.
- ทางสหภาพแรงงานจะพยายามเปิดให้บริการแก่ผู้ที่หางานและในด้านทรัพยากรการศึกษาที่ได้ให้ระดับความสำคัญทั้งผู้ที่มีอายุน้อยอยู่ในวัยเรียนและผู้จบการเรียนแล้ว.
- จะจ่ายเงินชดเชยการตกงานและเงินประกันสังคมเพิ่มขึ้นให้สอดคล้องกับผู้ที่มีอัตรารายได้ต่ำสุด.
- เพิ่มเงินสมทบกองทุนการลาคลอดและการรับประกันกองทุนค่าประกันค่าจ้างแรงงาน, สิทธิในการลาคลอดและการสูญเสียรายได้ในกรณีที่บริษัทล้มละลาย.
- เงินชดเชยในการฟื้นฟูสมรรถภาพ ตามกฎหมายลูกจ้างผู้ใช้แรงงานทุกคนมีสิทธิได้รับเงินชดเชยในการฟื้นฟูสมรรถภาพร่างกายและผู้ที่ทุพพลภาพที่ได้รับเงินชดเชยจากกองทุนบำนาญ.
- โดยการบริหารได้มีการปรับปรุงมากเพื่อเป็นประกันให้แน่ใจว่าสถานะกฎหมายของผู้ใช้แรงงานนั้นอยู่ในขอบเขตที่ถูกต้องอย่างเช่น, การขายบริษัท, การดำเนินการก่อตั้ง, การประมูลเพื่อเป็นการปราบปรามเศรษฐกิจในตลาดมืด.



Stjórnir og nefndir

starfsárið 2011-2012

Í félaginu er 12 manna aðalstjórn og öflugt trúnaðarráð þar sem tryggt er að allir hópar innan félagsins eigi sína fulltrúa. Stjórn félagsins skipa 12 félagsmenn: Formaður, varaformaður, ritari, fimm meðstjórnendur frá þéttbýlissvæðum utan Akureyrar og fjórir fulltrúar starfsgreina-deilda, þ.e. formenn starfsgreina-deildanna þriggja og varaformaður stærstu deildarinnar.

Stjórn Einingar-Íðu

(*kosin til 2013)

- *Björn Snæbjörnsson, formaður
Matthildur Sigurjónsdóttir,
varaformaður
- *Halldóra H. Höskuldsdóttir, ritari
- *Anna Júlíusdóttir, formaður
Matvæla- og þjónustudeildar
- *Ingvar Kristjánsson, formaður
lðnaðar- og tækjadeildar
- *Sigríður K. Bjarkadóttir, formaður
Opinberu deildarinnar
- Kristbjörg Ingólfssdóttir, varaformaður
Matvæla- og þjónustudeildar
- Guðrún Þorbjarnardóttir,
svæðisfulltrúi í Hrísey
- *Hafdis Kristjánsdóttir,
svæðisfulltrúi í Ólafsfirði
- Ingvar Sigurbjörnsson,
svæðisfulltrúi á Dalvík
- Margrét Jónsdóttir,
svæðisfulltrúi á Siglufirði
- *Marsibil E. Kristjánsdóttir,
svæðisfulltrúi í Grýtubakkahreppi

Stjórn lðnaðar- og tækjadeildar

(*kosin til 2013)

- *Ingvar Kristjánsson, formaður
- Eypór Karlsson, varaformaður
- *Sigurður Sveinn Ingólfsson, ritari
- *Ásgeir Yngvason, meðstjórnandi
- Gunnar Magnússon, meðstjórnandi
- *Ingvar Sigurbjörnsson, meðstjórnandi
- *Steindór Sigursteinsson,
meðstjórnandi
- Tryggvi Kristjánsson, meðstjórnandi
- Valborg Aðalgeirsd., meðstjórnandi

Stjórn Matvæla- og þjónustudeildar

(*kosin til 2013)

- *Anna Júlíusdóttir, formaður
- Kristbjörg Ingólfssdóttir, varaformaður
- *Margrét H. Marvinsdóttir, ritari
- Birna Harðardóttir, meðstjórnandi
- *Júlíana Kristjánsdóttir, meðstjórnandi
- *Magnús Björnsson, meðstjórnandi
- Sigríður Jósepsdóttir, meðstjórnandi
- *Stefán Aðalsteinsson, meðstjórnandi
- Tryggvi Jóhannsson, meðstjórnandi

Stjórn Opinberu deildar

(*kosin til 2013)

- *Sigríður K. Bjarkadóttir, formaður
- Ása Margrét Birgisdóttir,
varaformaður
- *Marsibil E. Kristjánsdóttir, ritari
- Ásrún Ásgeirsdóttir, meðstjórnandi
- *Elísabet Skarphéðinsdóttir,
meðstjórnandi
- Eva Ásmundsdóttir, meðstjórnandi
- *Hildur Ingvarsdóttir, meðstjórnandi
- *Júlía Birna Birgisdóttir, meðstjórnandi
- Ómar Ólafsson, meðstjórnandi

Fulltrúar í stjórn Tjarnargerðis

Aðalmenn:

- Guðmundur Björnsson
- Ingvar Kristjánsson
- Sigurður Randversson

Varamenn:

- Geir Guðmundsson
- Sigurður Sveinn Ingólfsson

Stjórn sjúkrasjóðs

Aðalmenn:

- Sigrún Lárusdóttir, sjálfkjörin
- Jakob Tryggvason
- Lára Einarsdóttir
- Varamenn:
- Hulda Einarsdóttir
- Sólveig Jónasdóttir
- Valborg Aðalgeirsdóttir

Stjórn Vinnudeilusjóðs

Aðalmenn:

- Sigríður Jóna Gísladóttir

Sigrún Svava Stefánsdóttir
Tryggvi Kristjánsson
Varamenn:
Dóra Herbertsdóttir
Gunnar Magnússon
Magnús Björnsson

Stjórn Fræðslusjóðs

Anna Sigríður Pálmadóttir
Birna Harðardóttir
Elísabet Skarphéðinsdóttir
Hanna Eyrún Antonsdóttir
Hilmar Þór Hreiðarsson
Matthías Angantýsson
Sigríður Jósepsdóttir
Þórey Aðalsteinsdóttir

Ritnefnd

Erla Hrund Friðfinnsdóttir
Harpa Hilmarisdóttir
Kristín Anna Gunnólfssdóttir
Sigurjón Þórisson
Tryggvi Jóhannsson

Ferðanefnd

Björn Snæbjörnsson, sjálfkjörinn
Ásdís Hreinsdóttir
Hanna Dóra Ingadóttir
Margrét H. Marvinsdóttir
Róbert Þorsteinsson

Mæðrastyksnefnd

Aðalmaður:
Jóna Berta Jónsdóttir
Varamaður:
Björg Hansen

Kjörstjórn

Aðalmenn:
Laufey Bragadóttir
Steinunn Rögnvaldsdóttir
Varamenn:
Jóhanna Grétarsdóttir
Sigrún V. Agnarsdóttir

Skoðunarmenn

Aðalmenn:
Páll Vatnsdal
Inga Vestmann

Varamaður:
Ragnhildur Haraldsdóttir

Trúnaðarráð

Í trúnaðarráði eiga sæti 100 manns auk 12 stjórnarmanna, fimm varamanna svæðisfulltrúa og tveggja varamanna starfs-greinadeilda. Formaður félagsins skal vera formaður trúnaðarráðs og ritari félagsins ritari þess.

Aðalbjörg Gunnarsdóttir, Hótel KEA
Alda Ásmundsdóttir, Bakkahlíð
Anna Guðrún Ásgeirsdóttir, ISS Ísland
Anna Eydis Friðjónsdóttir, VMA
Anna Dóra Gunnarsdóttir, Álfasteinn
Arnar Kristjánsson, Akureyri
Arnar Þór Arnarsson, Hreint ehf.
Ása Ragnarsdóttir, S1 Ólafsfirði
Ásdís Hreinsdóttir,
Heimaþjónusta Akureyrar
Ásgeir Yngvason, SBA - Norðurleið
Ásrún Ásgeirsdóttir,
Hjúkrunarheimilið Hlíð
Birgitta S. Jónsdóttir, Matur og mörk
Birna Harðardóttir, Norðlenska
Bjarni Hjaltalín, Bústólpi
Bragi Jónsson, Norðlenska
Dagbjört Óskarsdóttir, ISS Akureyri
Dóra Herbertsdóttir,
Félagsstarfið Viðilundi
Eðvarð Þór Eðvarðsson, Sjallinn
Elí Ingi Ingólfsson, Norðurströnd
Elisabet Jóhannsdóttir,
Hvammur Hrísey
Elisabet Skarphéðinsdóttir,
Hrafnagilsskóli Eyjafjarðarsveit
Erla Hrunð Friðfinnsdóttir,
Leikskólinn Lundarsel
Eva Ásmundsdóttir, FSA
Eygló Þorsteinsdóttir, Hólmasól
Geir Guðmundsson, Vegagerð
Gísli W. Birgisson, Norðurorka
Guðlaug Kristjánsdóttir,
Gámaþjónusta Norðurlands
Guðrún Lárusdóttir, Dalvíkurskóli
Guðrún Skarphéðinsdóttir, Dalvík
Gunnar Árni Jónsson, Gúmmivinnslan
Gunnar Magnússon, Hyrna
Gunnlaug Jóhannsdóttir,
Hjúkrunarheimilið Hlíð
Gyða Björk Aradóttir, Naustaskóli
Hallfríður Jóhanna Hallsdóttir,
Sambýli v/Lindargötu Siglufirði
Hanna Dóra Ingadóttir, Leiksk.
Álfaborg Svalbarðsströnd

Harpa Hilmarsdóttir,
Leikskólinn Króaból
Herdís Ólafsdóttir, Lostæti ehf.
Hildur Gunnarsdóttir, MA
Hildur Ingvarsdóttir, Sambýli Snægili
Hildur R. Stefánsdóttir, Bakstur ehf.
Hrefna Þorbergsdóttir, Brim Akureyri
Hulda Einarsdóttir, Síðuskóli
Ingibjörg M. Ólafsdóttir,
Heilbrigðisstofnun Fjallabyggðar
Ingibjörg Sigurðardóttir, Ektafiskur
Ingibjörg Þorsteinsdóttir,
Skammtimavistun
Ingólfur W. Birgisson, N1 smurstöð
Jakob Tryggvason, Securitas
Jóhann Eyþórsson, Vélsmiðjan
Jóhanna M. Baldursdóttir, ISS Ísland
Jón Arnar Helgason,
Landflutningar Samskip
Jóna Þorvaldsdóttir,
Skammtimavistun Ak.þær.
Júlía Birna Birgisdóttir,
Heilbrigðisstofnun Fjallabyggðar
Júlía Guðrún Gunnarsdóttir, Bryggjan
Júlíana Kristjánsdóttir, ISS Ísland
Karólína Sigurjónsdóttir,
Allinn Siglufirði
Kári Hreinsson,
Bás hf. Vélaleiga og steypustöð
Kristín Anna Gunnólfssdóttir,
Löndun Ólafsfirði
Lára Einarsdóttir, MS Akureyri
Lára Jónsdóttir, Becromal
Magnús Björnsson, Vífilfell
Margrét H. Marvinsdóttir,
MS Akureyri
Ólafía A. Þorvaldsdóttir,
Rammi Siglufirði
Ómar Ólafsson,
Framkvæmdamiðstöð Akureyrar
Patcharee Srikongkaew,
Brim
Rannveig Kristmundsdóttir, Glófi
Regína Sigurðardóttir, Norðlenska
Ríkki Þór Valsson, Promens Dalvík
Róbert Þorsteinsson, Gjögur Grenivík
Sigmar Ingi Ágústsson, Þrastalundi
Sigríður Gísladóttir, Brim
Sigríður Jósepsdóttir, Samherji Dalvík
Sigríður Ólafsdóttir, FSA/Kristnes
Sigrún B. Bjarkadóttir, GV gröfur
Sigrún Alda Mikaelssdóttir,
Kjarnalundur
Sigrún Svava Stefánsdóttir,
MA Þvottahús
Sigurður Magnússon, Skeljungur

Sigurður Sigurðsson, SBA-Norðurleið
Sigurður Sveinn Ingólfsson,
MS Akureyri
Sigurgeir Sigurgeirsson, Slippurinn
Sigurjón Þórisson,
Landflutningar-Samskip
Sigvaldi Bergmann Magnússon,
Malbikun KM
Snorri Snorrason, Becromal
Sólveig Auður Þorsteinsdóttir, Bautinn
Sólveig Jónasdóttir,
Félagsstarf aldraðra Hlíð
Sólveig Jónsdóttir, Lundarskóli
Sólveig Kristjánsdóttir, Darri Grenivík
Stefán Aðalsteinnsson, Kjarnafæði
Stefán Ragnarsson, Norlandia
Stefán Þór Stefánsson, Securitas
Steindór Sigursteinsson, Norðurbik
Steinþór Lúthersson, Brim
Svanhildur Sigtryggsdóttir,
Brekkskóli
Sveinn Ævar Stefánsson,
Kjarnafæði Svalbarðseyri
Tryggvi Jóhannsson,
Þrif og ræstivörur
Tryggvi Kristjánsson, Skíðafélagi
Dalvíkur/SBA-Norðurleið
Vaka Njálssdóttir, Samherji Dalvík
Valborg Karlsdóttir, Valsárskóli
Svalbarðsstrandarhr.
Vignir Stefánsson, Brim
Yuri Kravtchouk, Grand Þvottur
Þorsteinn E. Arnórsson, Eining-löja

Sjálfkjörnir í trúnaðarráð auk stjórnar:

Varaformenn deilda og
varasvæðisfulltrúar:

Opinbera deild,

Ása Margrét Birgisdóttir,
Frekari liðveislur

Iðnaðar- og tækjadeild,

Eyþór Karlsson, Sagaplast

Dalvík,

Matthías Angantýsson,
Fiskverkun Dagmanns Ingvasonar

Hrísey,

Hanna Eyrún Antonsdóttir,
Hvammur

Siglufjörður,

Sigrún V. Agnarsdóttir,
Heilbrigðisstofnun Fjallabyggðar

Ólafsfjörður,

Anna Sigríður Pálmadóttir, Hafblikki

Grenivík,

Þórey Aðalsteinsdóttir, Grenilundi





ÞÚ ÁTT RÉTT Á AÐ VITA HVAD HLUTIRNIR KOSTA

Verslunareigendum ber skylda til að verðmerkja allar vörur samkvæmt lögum. Þetta á jafnt við inni í verslunum sem í búðargluggum. Verðmerking á að vera vel sýnileg og ekki má fara á milli mála til hvaða vöru hún vísar.

Oft getur verið erfitt að átta sig á hagkvæmstu kaupunum þar sem úrval af vörum er mikið og pakkingar misstórar. Til að auðvelda þér að bera saman verð hafa því verið settar reglur sem skylda verslunareigendur til að gefa upp mælieiningarverð vöru, auk söluverðs.

Notaðu rétt þinn.



NEYTENDASTOFA

Borgartúni 21 • 105 Reykjavík • Sími 510 1100 • www.neytendastofa.is