



EINING-ÍÐJA

FÉLAGSBLAÐ

2. tölublað
14. árgangur
Júní 2012



1. maí

Aðalfundur

Do członków zwa zku Eining-Íðja

To the members of Eining-Íðja

ถึงสมาชิก Einingu-Íðju ทุกคน



Viltu efla stöðu þína á vinnumarkaði?

Næstkomandi haust verða fjölmargar námsleiðir í boði hjá SÍMEY sem greiða þér leið inn í framhaldsskóla, frumgreinadeildir eða mennta þig fyrir ákveðin starfssvið. Úrvalið er fjölbreytt og hægt er að stunda dagnám, síðdegisnám og dreifnám. Eftirfarandi námsleiðir eru í boði:

- Skref til sjálfshjálpar haust 2012
- Skrifstofuskólinn - Kvöldnám-haust 2012
- Skrifstofuskólinn dagtími / e.h. h 2012
- Skrifstofuskólinn dagtími/ f.h. H 2012
- Grunnmenntaskólinn - Kvöldnám
- Menntastoðir Dagtími haust 2012
- Menntastoðir kvöld 2012-2013
- Menntastoðir dreifnám við utanverðan Eyjafjörð
- Skólaliðabréf
- Félagsliðabréf
- Leikskólaliðabréf
- Stuðningsfulltrúabréf
- Háskólabréf Keilis

Upplýsingar um námskeiðin má finna á heimasíðu SÍMEY www.simey.is eða í síma 460-5720

Náms- og starfsráðgjöf

Fyrir þá sem hafa áhuga á að efla sig með frekara námi, en eru kannski ekki vissir um hvar sé best að byrja bendum við á þjónustu náms- og starfsráðgjafa miðstöðvarinnar en allir geta pantað viðtal sér að kostnaðarlausu og fengið aðstoð við að fóta sig og ákveða næstu skref.

Með bestu kveðjum og von um kröftuga þátttöku í símenntun,

Betty, Erla, Valgeir, Heimir, Helgi Þ., Arnþrúður, Sóley, Kristín, Edda, Sigrún, Helgi og Villi.

PS.: Ekki gleyma að kanna möguleikana á styrkjum hjá stéttarfélögum ykkar og starfsmenntasjóðum!





STOLT ÍSLENSKRAR NÁTTÚRU ÍSLENSKT HEIÐALAMB

MEÐ VILTUM ÍSLENSKUM KRYDDJURTUM
BLÓÐBERG · BIRKILAUF · AÐALBLÁBERJALYNG · EINIR



VELDU GÆÐI
VELDU KJARNAFÆÐI

www.kjarnafaedi.is



Útgefandi: Eining-löja
Skipagötu 14 - 600 Akureyri
Sími 460 3600 - Bréfasími 460 3601
www.ein.is

Ábyrgðarmaður:
Björn Snæbjörnsson

Ritstjóri
Ásgrímur Örn Hallgrímsson

Ritnefnd:

Erla Hrund Friðfinnsdóttir,
Harpa Hilmarsdóttir, Kristín Anna
Gunnólfssdóttir, Sigurjón Þórisson,
Sunna Árnadóttir og Margrét Einarssdóttir
starfsmaður nefndarinnar

Forsíðumynd:
Akureyri 1. maí 2012

Prentvinnsla:
Ásprent ehf.

Frjálst er að nota efni úr blaðinu, í heild
eða hluta, þó þannig að heimildar sé getið.

Brunch

á hlaðborði alla sunnudaga
frá 11.00-14.00

1862

nordic bistro

Menningarhúsinu Hofi – Akureyri | Sími 466-1862 | www.1862.is

HAGSMÍÐI
TRÉSMÍÐAVERKSTÆÐI
Sími 893 5840

Efnisyfirlit

- 6 Glæsilegt hús í Svignaskarði
- 6 Laus hús í sumar
- 6 Hitaveita komin á Einarssstaði
- 7 Breytingar á reglugerð sjúkrasjóðs
- 8 Aðalfundur Einingar-löju
- 12 Breytingar hjá félaginu
- 12 Átt þú rétt á orlofsuppbót?
- 12 Tvö sæti laus
- 14 „Forréttindi þegar hægt er að...”
- 16 Bland í poka
- 17 Trúnaðarmenn á léttu nótunum
- 18 Ársfundur Stapa
- 20 1. maí hátíðarhöld
- 23 Ljúffengar kræsingar
- 24 Framhaldsþing SGS
- 24 PACTA lögmenn
- 25 Samningur við Becromal samþykktur
- 26 Dregið hefur úr svartri atvinnustarfssemi
- 26 Eru félagsgjöldin ekki örugglega að skila sér?
- 27 Do członków związku Einingu-löja
- 27 Hugleiðing
- 28 To the members of Eining-löja
- 29 ถึงสมาชิก Einingu-löju ทุกคน
- 30 Stjórnir og nefndir

PricewaterhouseCoopers á Akureyri

Starfsfólk pwc
sendir félagsmönnum
Einingar-löju sumarkveðjur



PricewaterhouseCoopers
Glerárgata 34, 600 Akureyri
Símanúmer: 460 2400
Símbrefsnúmer: 460 2401
Netfang: pwc.akureyri@is.pwc.com
Netfang innheimtu: innheimta@is.pwc.com



MAE

Init ehf. er hugbúnaðarfyrtæki sem sérhæfir sig í verkefnum fyrir lífeyrissjóði og verkalýðsfélög. Init þróar, rekur og þjónustar Jóakim sem er útbreiddasta lífeyris- og félagakerfi á Íslandi.

Jóakim er heildarlausn fyrir stéttarfélög

- Öflugt iðgjaldainnheimtakerfi
- Sveigjanlegt félagakerfi
- Námskeiðakerfi
- Félagagreiðslukerfi fyrir sjúkrabætur, styrki o.fl.
- Orlofshúsakerfi
- Vefkerfi fyrir launagreiðendur og rafræn móttaka skilagreina
- Félagavefur þar sem félagsmenn geta skoðað iðgjaldasögu, bótagreiðslur, sótt um orlofshús o.fl.
- Viðmót fyrir greiningarverkfæri
- Verðbréfkerfi til að halda utan um eignir sjóða
- Kerfið hentar bæði stórum og smáum félögum og er í notkun hjá um 30 stéttarfélögum og samböndum stéttarfélaga

Hafið samband við okkur í síma 510-7200 eða skoðið nánar á heimasíðu okkar, www.init.is



Búseti á Norðurlandi er húsnæðissamvinnufélag sem er opið öllum.

Félagið á og rekur 234 íbúðir á Akureyri og Húsavík.
Markmið félagsins er að bjóða upp á góðar og hagkvæmar íbúðir fyrir almenning.
Kynnið ykkur skipulag og reglur félagsins.

www.busetiak.is

Til að geta mætt aukinni eftirspurn er mikilvægt að áhugasamir skrái sig í félagið.
Hringdu í síma 452 2888, eða komdu við á skrifstofunni
á opnunartíma milli 10 og 12 virka daga.

Búseti á Norðurlandi, Skipagötu 14,(4.hæð), 600 Akureyri
Sími 452 2888 · www.busetiak.is

Glæsilegt hús í Svignaskarði



Í byrjun júní var nýtt og glæsilegt hús félagsins í Svignaskarði tekið í notkun. Húsið var byggt á staðnum sl. vetur í stað eldra húss sem var selt. Húsið er um 75 fermetrar að stærð með öllum helstu þægindum, stórum palli og að sjálfsgöðu er heitur pottur við húsið. Í húsinu eru þrjú svefnherbergi, setu- og borðstofa með eldhúskrók og baðherbergi m/sturtu. Svefnpláss er fyrir átta manns.

Látum myndirnar tala sínu máli, en þær voru teknar þegar húsið var standsett fyrir fyrstu gestina sem komu í það þann 8. júní sl.



LAUS HÚS Í SUMAR

Fyrstur pantar – fyrstur fær!

Við viljum minna félagsmenn á að enn eru orlofshús laus í sumar, hús sem ekki gengu út í úthlutun eða voru ekki staðfest innan greiðslufrests. Áhugasamir geta kíkt á Félagavefinn á heimasíðu félagsins, www.ein.is, þar sem sjá má hvaða hús eru enn laus og jafnframt bókað þau. Þeir sem ekki eru enn komnir með aðgang að Félagavefnum geta hringt á skrifstofu félagsins í síma 460 3600, eða mætt til okkar og fengið upplýsingar um laus hús.

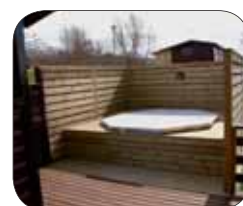


Hitaveita komin á Einarstaði

Nú er lokið framkvæmdum við að leggja hitaveitu í Orlofsbyggðina á Einarstöðum. Framkvæmdir hófust í lok september í fyrra og var byggðinni lokað í vetur vegna framkvæmdanna. Nú er búið að tengja öll hús byggðarinnar við hitaveitukerfið, setja heita potta við húsinn á svæðinu og stækka sólpalla við þau.

Félagið á eitt hús á Einarstöðum og leigir tvö í viðbót af AFLi starfsgreinafélagi. Eininglðja var með rafmagnspotta við tvö hús á Einarstöðum og voru þeir seldir þegar ákveðið var að leggja hitaveitu í hverfið. Pottarnir voru undir skyggni upp við húsið en nýju pottarnir

eru fjær húsinu og því er hægt að vera í pottinum og njóta sólarinnar þegar hún skín. Stutt er síðan félagið lét taka sitt í hús í gegn að innan og er það því í mjög góðu standi, innan sem utan.



Breytingar á reglugerð sjúkrasjóðs

Á síðasta aðalfundi Einingar-löju voru samþykktar nokkrar breytingar á reglugerð sjúkrasjóðs. Tekin var til afgreiðslu tillaga nefndar, sem skipuð var af stjórn félagsins, ásamt formanni sjúkrasjóðs en nefndin hafði þann tilgang að fara yfir reglur sjúkrasjóðs félagsins. Í framhaldinu ákvað hún að leggja til breytingar á 12. grein reglugerðarinnar um styrkveitingar.

Stærsta breytingin varðar dagpeningagreiðslur. Nú eru dagpeningar í veikinda og slysaforföllum greiddir fyrir 120 daga, eða 4 mánuði, í stað 6 mánaða eins og var. Þó er heimilt að lengja bótatímabilið í 180 daga eigi félagsmaður ekki bótarétt hjá Tryggingastofnun ríkisins og/eða lífeyris-sjóði. Þessi breyting mun í flestum tilfellum koma betur út fyrir þá sem fara á endurhæfingarlífeyri, þar sem hann er yfirleitt hærri en meðallaun fólks síðustu 6 mánaða, eins og félagið reiknar út frá.

Nú er stjórn sjóðsins jafnframt heimilt að veita styrki til sjóðsfélaga í formi forvarnar- og endurhæfingastyrkja og styrkja vegna sjúkra og slysaakostnaðar, en áður þurfti að ákveða slíkt á aðalfundi félagsins.

Hvað er í boði?

Réttur til að fá greitt úr sjúkrasjóði Einingar-löju byggist á greiðslum til félagsins. Meðal annars eru greiddir dagpeningar til sjóðsfélaga, dagpeningar vegna langveikra og alvarlega fatlaðra barna, sem og vegna alvarlegra veikinda maka. Þá eru greiddir út styrkir vegna útfara félagsmanna, sjúkranuðs og sjúkraþjálfunar, krabbameinsleitar, viðtala við sálfræðinga og geðlækna, líkamsræktar, kaupa á heyrnartækjum og gleraugnaglerjum.

- Útfararstyrkur virks og greiðandi félaga er nú kr. 300.000. Virkur og greiðandi sjóðfélagi heldur réttindum til dánarbóta í tvö ár, hafi hann látið af starfi vegna veikinda. Stjórn sjóðsins hefur heimild til að veita styrk vegna andláts sjóðfélaga sem látið hefur af starfi meira en tveim árum fyrir andlát. (Að hámarki kr. 80.000 að uppfylltum ákveðnum skilyrðum.)
- Styrkur vegna líkamsræktar er 35% af reikningi, þó að hámarki 10.000 krónur á hverju almanaksári.
- Styrkur til kaupa á gleraugnaglerjum er 35% af reikningi, þó að hámarki 15.000 krónur á þriggja ára fresti.
- Styrkur til kaupa á heyrnartækjum er 35% af reikningi, þó að hámarki 15.000 krónur á þriggja ára fresti.
- Heimilt að greiða niður viðtöl við sálfræðinga og geðlækna, 50% af kostnaði í fimm skipti á ári.
- Félagismaður á rétt á 50% styrk vegna sjúkraþjálfunar og sjúkranuðs, hámarksendurgreiðsla v/nuðs er þó kr. 2.500,- fyrir hvert skipt. Ekki er greitt fyrir fleiri en 18 skipti samtals vegna sjúkraþjálfunar og sjúkranuðs á hverju almanaksári til hvers félagsmanns



Vinsamlegast athugið!

Fundur er haldinn í stjórn sjúkrasjóðs Einingar-löju einu sinni í mánuði. Gögn sem leggja á fyrir fund þurfa að hafa borist til skrifstofunnar í síðasta lagi 27. hvers mánaðar.

Umsóknir um allar greiðslur úr sjúkrasjóði eru lagðar fyrir fund þ.m.t. dagpeningar, endurgreiðslur vegna sjúkraþjálfunar, sjúkranuðs, krabbameinsleitar og allra styrkja sem greiddir eru skv. reglugerð sjóðsins.

Reglugerð sjúkrasjóðsins má finna á www.ein.is

Hver ávaxtar peningana þína?



Íslensk verðbréf

- Eru elsta eignastýringarfyrtæki landsins
- Standa traustum fótum
- Ávaxta fjármuni einstaklinga sem og fagfjárfesta
- Hafa á að skipa reynslumiklu og traustu starfsfólki
- Hafa þína hagsmuni að leiðarljósi

Við öflum fyrir þig

Hafðu samband við ráðgjafa okkar
í síma 460 4700 eða kynntu þér málið
á www.iv.is



ÍSLENSK VERÐBRÉF

1987 í 25 ár 2012

Strandgata 3 600 Akureyri | Sigtún 42 105 Reykjavík
Sími: 460 4700 | www.iv.is | iv@iv.is



Aðalfundur Einingar-löðu

Aðalfundur Einingar-löðu var haldinn í Menningarhúsinu HOFI á Akureyri þriðjudagskvöldið 17. apríl sl. Félagsmenn fjölmenntu á fundinn og sagði Björn Snæbjörnsson, formaður félagsins, m.a. er hann flutti skýrslu stjórnar að undanfarið starfsár hefði verið mikið samningaár. Björn minntist einnig á að heilmikið hefði verið unnið í því að spara í rekstri félagsins. „Eins var á síðasta ári regluverkið eft með setningu siðareglna og reglur um greiðslu ferðakostnaðar o.fl. Mjög gaman var að sjá að okkar óskrifuðu reglur voru ekki frábrugðnar þeim reglum sem við settum á blað, en fyrirmynd þeirra kom frá Afli starfsgreinafélagi á Austurlandi. Það er nauðsynlegt að hafa þessar reglur í þeim ólgusjó sem núna er í þjóðfélaginu.“

Á fundinum voru kosnir 37 fulltrúar félagsins á ársfund Stapa. Björn sagði að það væru ekki mörg félög sem kysu sína fulltrúa á þann fund á aðalfundi félagsins en að stjórnin teldi það vera nauðsynlegt.

Nýr varaformaður

Á fundinum tók Anna Júlíusdóttir við sem varaformaður félagsins af Matthildi Sigurjónsdóttur sem gaf ekki kost á sér áfram. „Hér á eftir verða

ákveðin tímamót þegar fram fara skipti á varaformanni hjá okkur. Matthildur Sigurjónsdóttir sem hefur verið varaformaður félagsins frá 1995 gaf ekki lengur kost á sér til varaformanns og mun Anna Júlíusdóttir taka við af henni. Matthildur eða Mattý eins og hún er ávallt kölluð hefur verið félaginu mikill sómi öll þau ár sem hún hefur starfað fyrir félagið og veit ég að margir munu sakna hennar og ekki síst hennar miklu hlýju sem hún hefur verið óspör á,” sagði Björn og bætti við að „fyrir mig er það ómetanlegt að hafa haft hana mér við hlið og ég man ekki eftir því að við höfum rifist allan þann tíma sem við höfum starfað saman. Hún hefur oft þurft að halda í mig ef mér hefur dottið eitthvað í hug sem henni hefur ekki þótt gáfulegt en það hefur oft gerst því að mér dettur ýmislegt í hug.“

Matthildur var gerð að heiðursfélaga á fundinum og sagði við það tækifæri „mér er nú bara eiginlega orðavant. Það er alltaf gaman þegar hægt er að sameina áhugamálið starfinu eins og raunin var í mínu tilfalli. Ég kveð ykkur mjög sátta.“ Viðtal við Matthildi er á bls. 14.

Önnur breyting verður á næsta starfsári því stjórn félagsins hefur ákveðið að hætta aðild að Mæðrastyrksnefndinni um leið og þær Jóna Berta Jónsdóttir og Björg Hansen hafa ákveðið að hætta í nefndinni. „Við munum að sjálf-sögðu halda áfram að styrkja starf nefndarinnar

en nú er lokið um 40 ára forustu félagsins í nefndinni. Það starf sem okkar konur hafa skilað í þágu þeirra sem minna mega sín er ómetanlegt. Að öllum ölstuðum vil ég sérstaklega nefna Jónu Bertu Jónsdóttur, Björgu Hansen og Jóhönnu Tómasdóttur,” sagði Björn.

Mikið álag

Björn sagði að mikið álagið hefði verið á skrifstofur félagsins á síðasta ári. „Starfsmenn fá margar spurningar varðandi kaup og kjör, en slíkum fyrirspurnum hefur fjölgað mjög undanfarin ár. Í lok árs 2011 voru 340 félagsmenn Einingar-löðu á atvinnuleysissskrá, þ.e.a.s. þeir sem létu draga félagsgjöld af atvinnuleysisbótunum. Því miður er alltaf eitthvað um að fólk láti ekki draga af sér slík gjöld og tapi þar með réttindum hjá félaginu. Þetta er þó fækkun um 75 einstaklinga á atvinnuleysissskrá frá árinu á undan.“

Lagabreytingar og breytingar á reglugerð sjúkrasjóðs

Á fundinum var samþykkt að breyta lögum félagsins þannig að þær eru nú ekki lengur jafnniðurnjörvaðar og áður var. Segja má að aðalbreytingin snúi að svæðisfulltrúum félagsins. Áður segir í lögnum hve margir og hvar þeir ættu að vera staðsettir. Nú segir að þeir eigi að vera að lágmarki þrír og að trúnaðarráð

Munið eftir www.ein.is

Punktar frá aðalfundi

Félagsgjald er 1% af öllum launum. Ekki er innheimt lágmarksgjald.

4.354 félagsmenn fengu einhverskonar styrk eða endurgreiðslu kostnaðar á árinu eða um 60% félagsmanna sem er ekki lítið hlutfall og það hæsta sem nokkurn tímann hefur verið hjá félaginu. Þetta var fjölgun um 438 félagsmenn milli ára. 660 fengu starfsmenntastyrki, 2.162 styrki úr sjúkrasjóði, 1.220 fengu orlofsstyrk eða orlofshús og 312 fóru í orlofsferðir á vegum félagsins eða í leikhús.

Aðalfélagar á síðasta ári voru 7.349.

Helstu styrkir úr félagssjóði. Á síðasta starfsári fékk Mæðrastyrksnefnd kr. 600.000, Grásrót kr. 200.000, lónaðarsafnið á Akureyri kr. 150.000 og kr. 250.000 vegna ársins 2012 og Aflíð fékk kr. 60.000.

Fjárveitingar úr sjúkrasjóði á árinu 2011. Alls fengu 206 félagsmenn dagpeninga eða dánarbætur að upphæð kr. 74.803.922 og 1.956 fengu styrki að upphæð kr. 20.013.061. Samtals fengu því 2.162 félagsmenn styrki á síðasta ári alls að upphæð kr. 94.816.983, sem er hækkan um rúmlega 23 milljónir milli ára.

Fjölmiðing námskeið. Haldin voru nokkur trúnaðarmannnámskeið í samvinnu við önnur stéttarfélag og var mjög góð þátttaka á þeim. Tvö námskeið voru haldin fyrir dyraverði í samvinnu við Sýslumanninn á Akureyri. 36 einstaklingar sátu námskeiðin sem tókust mjög vel. Einnig var haldið námskeið í tjáningu og sjálfsstyrkingu fyrir stjórnarmenn deilda, tvö tölvunámskeið fyrir byrjendur í samstarfi við SÍMEY og námskeið í jólafondri. Boðið var upp á ýmis önnur námskeið, en því miður var ekki næg þátttaka til að halda þau.

Starfsmenntasjóðir. Alls fengu 660 einstaklingar, 422 konur og 238 karl, einstaklingsstyrki úr *Landsmennt*, *Ríkismennt* eða *Sveitamennt* á árinu 2011, samtals að upphæð kr. 20.455.993,-

Orlofshús. Á árinu 2011 voru tæplega átján orlofshús og sjö íbúðir í eigu félagsins og þar með taldir tvær sjúkraíbúðir. Félagið tók á leigu þrjú orlofshús og íbúðir viðsvegar um landið yfir sumarið. Einnig úthlutaði félagið 200 orlofsstyrkjum sem kallast „vika að eigin vali“. Vetrarleiga hefur verið mjög góð og hefur aukist ár frá ári. Á síðasta ári hætti félagið með tvær leiguíbúðir í Reykjavík og keypti tvær aðrar í staðinn. Nýju íbúðirnar eru báðar í fjölbylishúsinu Sólheimar 27, sem er stutt frá íbúðum félagsins í Ljósheimum. Þó engin breyting hafi orðið á fjölda íbúða sem félagsmönnum stendur til boða þá fjölgaði samt þeim vikum sem standa til boða í Reykjavík, því önnur íbúðin var leigð til hálfis á móti Byggið – félagi byggingamanna.

Nýting orlofshúsa. Á síðasta ári leigðu félagsmenn 325 sumarvikur, 40 sumarhelgar, 334 vetrarhelgar og 194 vetrarvikur. Fyrir utan þetta var íbúðin á Egilsstöðum í fastri leigu frá september til til jóla.

Orlofsferðir. Félagið stóð fyrir þremur orlofsferðum á síðasta ári, eins og undanfarin ár. 37 fóru í ferð til Þýskalands. Frakklands og Sviss, 41 fór í Fjallaferðina þar sem farið var um Sprengisand, Fjallabak og Lakagíga og 71 fór í eins dags ferð fyrir eldri félagsmenn til Siglufjarðar og og Sauðárkróks.

Ársfundur Stapa. Á fundinum voru kosnir fulltrúar félagsins á ársfund Stapa sem fram fór á Hótel Héraði á Egilsstöðum þann 8. maí sl. Félagið átti rétt á 37 fulltrúum í ár.



MENNING · SAGA · NÁTTÚRA

Gönguhópar og útivistarfólk

Umfar ehf. er sérhæft leiðsöguvyrirtæki á suðurhluta Vestfjarða.

Látrabjarg, Rauðasandur, gamlar þjóðleiðir milli fjarða og dala.

Fjölbreytt framboð á leiðarvali fyrir gönguhópa.

Gönguhátíðin Umfar 23. – 30. júní.

Ferðir við allra hæfi.

Bókanir í síma 892 9227.

Sjá www.umfar.is

*Það skiptir ekki máli
hvað þú gerir...*



*...við erum með lausnina fyrir þig
- Heimasíður og sérlausnir*

HAFNARSTRÆTI 97, 5. HÆÐ // 600 AKUREYRI
HAMRABORG 10, 3. HÆÐ // 200 KÓPAVOGI
// t. 464 8700 // f. 464 8701
// e. STEFNA@STEFNA.IS // WWW.STEFNA.IS

STEFNA
HUGBÚNAÐARHÚS

félagsins, sem í sitja 119 félagsmenn og er æðsta vald félagsins á milli aðalfunda, eigi að segja til um hvar og hve margir þeir eru.

Breytingar á reglugerð sjúkrasjóðs félagsins snúa að mestu leyti að grein þar sem fjallað er um styrkveitingar.

Breytt lög félagsins og reglugerð sjúkrasjóðs má nálgast á heimasíðu Einingar-löju.

Ályktun um frumvarp ríkisstjórnarinnar um stjórn fiskveiða og veiðileyfagjald

Á fundinum var eftirfarandi ályktun samþykkt samhljóða:

Aðalfundur Einingar-löju 2012 skorar á ríkisstjórn Íslands að framkvæma ítarlega rannsókn á hagrænum og félagslegum afleiðingum þeirra breytinga sem frumvörp um stjórn fiskveiða og veiðigjald munu hafa í för með sér á sjávarbyggðir, sjávarútveg, starfsöryggi og kjör launafólks í greininni.

Við innleiðingu slíkra breytinga er nauðsynlegt að fara varlega af stað í upphafi til þess að kollvarpa ekki greininni. Eftir tvö til þrjú ár er nauðsynlegt að staldra við og meta áhrif breytinganna áður en framhaldið verður ákveðið.

Einnig þarf að hafa í huga og taka tillit til

misjafnrar stöðu sjávarútvegsfyrirtækja. Sum fyrirtæki eru mjög skuldsett eftir kaup á kvóta, á meðan önnur fyrirtæki hafa lítið sem ekkert fjárfest í tækjum og búnaði á síðustu árum. Aðalfundur Einingar-löju hvetur því stjórnvöld til að stilla skattheimtu í hóf þannig að hún hamli ekki endurnýjun og fjárfestingu í greininni. Ef farin er varúðarleið í upphafi og sérstaka veiðigjaldið haft lægra en gert er ráð fyrir í frumvarpinu er tekið tillit til mismunandi stöðu fyrirtækja og byggðarlaga og þeim gefinn kostur á að laga sig að breyttu umhverfi með hagsmuni fiskvinnslufólks og sjómanna að leiðarljósi.



Nýr heiðursfélagi og gullmerkjahafar ásamt formanni og nýjum varaformanni félagsins. F.v.: Anna Júlíusdóttir, Matthildur Sigurjónsdóttir, Páll Vatnsdal, Björg Hansen, Pálmi Sigurðsson og Björn Snæbjörnsson.

Matthildur gerð að heiðursfélagi og þrír sæmdir gullmerki

Á aðalfundinum var Matthildur Sigurjónsdóttir, fyrrum varaformaður félagsins, gerð að heiðursfélagi og einnig voru þrír félagar sæmdir gullmerki félagsins. Björn Snæbjörnsson, formaður Einingar-löju, sagði við það tilefni að allir sem hlutu viðurkenningu hafi unnið sitt starf af trúmennsku og óeigingirni. „Það er gaman fyrir félagið að geta sýnt því fólki sem starfað hefur lengi fyrir félagið og ekki síst sína samstarfsfélagi smá þakklætisvott fyrir hið mikla starf sem þeir hafa innt af hendi,“ sagði Björn.

Matthildur hóf afskipti af verkalyðsmálum sem trúnaðarmaður á sínum vinnustað, síðan var hún í fjölda mörg ár formaður Hríseyjardeildar Vlf. Einingar eða þar til hún var kosin varaformaður félagsins árið 1995. Hún hefur setið í ráðum og nefndum fyrir hönd félagsins bæði innan Alþýðusambands Íslands og Starfsgreinasambands Íslands. Einnig hefur hún verið forseti Alþýðusambands Norðurlands. Hún hefur verið starfsmaður félagsins frá 1. september 1996 og sinnt þar m.a. málefnum matvæla- og þjónustudeildar. Hún hefur verið

framarlega í samningamálum fyrir fiskverkað fólk og hefur ávallt haft þeirra hagsmuni að leiðarljósi við sín störf.

Þeir sem hlutu gullmerki félagsins eru eftirtaldir:

Björg Hansen:

Hún hefur starfað í mæðrastyrksnefnd sem fulltrúi Einingar-löju um árabíl og verið hægri hönd Jónu Bertu í allri þeirri miklu vinnu sem nefndin hefur innt af hendi, bæði fyrir okkar félagsfólk og aðra.

Páll Vatnsdal:

Hann hefur verið virkur félagsmaður og ekki síst hefur hans aðkoma að félaginu verið sú að hann hefur verið félagslegur skoðunarmaður reikninga félagsins í áráðir og er það enn.

Pálmi Sigurðsson:

Hann hefur verið mjög virkur félagsmaður og setið í stjórn og ráðum innan Einingar-löju. Verið trúnaðarmaður á sínum vinnustöðum og var lengi formaður verkfallsstjórnar félagsins.

Sjálfkjörið í stjórn og trúnaðarráð

Sjálfkjörið var í stjórn og trúnaðarráð félagsins þar sem aðeins einn listi barst með tilnefningum. Stjórn Einingar-löju skipa nú: Björn Snæbjörnsson formaður, Anna Júlíusdóttir varaformaður, Halldóra H. Höskuldsdóttir ritari og síðan svæðisfulltrúarnir fimm, þau Guðrún Þorbjarnardóttir, Ingvar Sigurbjörnsson, Hafðís Kristjánsdóttir, Margrét Jónsdóttir og Marzibil E. Kristjánsdóttir, og formenn deildanna þriggja ásamt varaformanni stærstu deildarinnar, þau Anna Júlíusdóttir, Sigríður K. Bjarkadóttir, Ingvar Kristjánsson og Margrét H. Marvinsdóttir.

Í lok máls síns þakkaði Björn öllum sem hann starfað með á árinu. „Það er óendanlega gaman að vera í sambandi við allt það fólk sem maður hittir, bæði á fundum og ekki síst á förnum vegi.“

Á heimasíðu félagsins má nálgast ársskýrsluna í heild sinni, sem inniheldur skýrslu stjórnar sem og ársreikning félagsins.



Vinningshafar

Á aðalfundi félagsins var efnt til happdrættis. Nöfn allra, sem mættu á fundinn voru sett í kassa og svo voru nöfn fimm heppinna Einingar-löjufélaga dregin út.

Vinningar kvöldsins voru tvö gjafabréf í *Menningarhúsið HOF*, hvort að upphæð kr. 10.000, og tvö gjafabréf á *veitingahúsið Strikið*, hvort að upphæð kr. 10.000. Aðalvinningur kvöldsins var gjafabréf sem gildir fyrir tvo í síðsumarferð félagsins sem farin verður til Stykkishólms, Flateyjar, Patreksfjarðar og í Látrabjarg dagana 12. til 15. ágúst 2012.

Hægt er að nota gjafabréfin í HOF við miðakaup á alla viðburði í Hofi, í verslun *Hríms hönnunarhúss* og á veitingastaðnum *1862 Nordic Bistro*. Gjafabréfin á *Strikið* má nota til að fá sér dýrindis mat á stað sem býður upp á frábært útsýni yfir Eyjafjörðinn og Akureyri.

Meniga heimilisbókhald

Sjálfvirkt og skemmtilegt
heimilisbókhald
í Netbanka Arion banka



Pú tengist Meniga í Netbanka Arion banka
arionbanki.is — 444 7000

Arion banki



Straufríu keprúmfötin komin aftur.

Damaskrúmföt í fallegum litum. Margar gerðir af lökum

Við endurnýtum kertaafganga í útikertin

Við nýtum gömul rúmföt, boli og handklæði til tuskugerðar.

Veitum afslátt af kertum og rúmfötum ef skilað er inn á móti!

Komið með kertastubba til okkar og kaupið ný kerti í fallegum sumarlitum.

Borðklútar, diskapurrkur, vinnuvettlingar, þrjónavettlingar.

Skiltagerð:

Góðar merkingar skila póstinum á réttan stað.



Plastiðjan Bjarg - Íðjulundur

Furuvellir 1 • 600 Akureyri
Sími: 461 4606 • fax: 461 2995
pbi@akureyri.is • plastiðjan.hlutverk.is

Breytingar hjá félaginu

- Ný forysta í Matvæla- og þjónustudeild



F.v.: Margrét H. Marvinsdóttir, Stefán Aðalsteinsson og Anna Júlíusdóttir.

Á stjórnarfundum Matvæla- og þjónustudeilda Einingar-löðu sem haldinn var 25. apríl sl. sagði Anna Júlíusdóttir af sér sem formaður deildarinnar, þar sem hún er orðin varaformaður félagsins. Við starfi formanns tók Margrét H. Marvinsdóttir sem kosin var varaformaður deildarinnar á síðasta aðalfundi hennar. Stjórn deildarinnar valdi svo Stefán Aðalsteinsson, sem verið hefur meðstjórnandi, sem nýjan varaformann deildarinnar.

Nýr starfsmaður

Það urðu meiri breytingar hjá Önnu Júlíusdóttur, því þann 1. maí sl. hóf hún störf sem starfsmaður félagsins. Anna starfaði lengi hjá ÚA og eins og áður kemur fram þá gegndi hún til fjölda ára starfi formanns Matvæla- og þjónustudeilda félagsins. Nú er hún orðin þjónustufulltrúi þeirrar deildar og gegnir jafnframt ýmsum trúnaðarstörfum fyrir félagið. Netfangið hjá Önnu er annajul@ein.is og beinn sími á hana er 460 3605.

Átt þú rétt á orlofsuppbót?

Eining-löða vill minna félagsmenn sína á rétt til að fá greidda svokallaða orlofsuppbót. Samkvæmt kjarasamningnum skal starfsfólk, sem hefur áunnið sér fullan orlofsrétt með starfi hjá sama vinnuveitanda næstliðið orlofsár (1. maí til 30. apríl) og var í starfi í síðustu viku apríl eða

fyrstu viku í maí, fá greidda sérstaka eingreiðslu, svokallaða orlofsuppbót.

Þeir sem starfa eftir almenna samningnum og hjá ríkinu eiga að fá orlofsuppbótina borgaða 1. júní og þeir sem starfa hjá sveitarfélögum þann 1. maí.

Orlofsuppbót hjá þeim sem starfa hjá sveit-

arfélögum er kr. 37.000 árið 2012. Orlofsuppbót á almenna markaðinum og hjá ríkinu er kr. 27.800 árið 2012. Þetta á við um þá sem eru í 100% starfi.

Á heimasíðu félagsins, www.ein.is, má finna töflur yfir upphæð orlofsuppbótar miðað við starfshlutfall og starfstíma.

Tvö sæti laus!

Vegna forfalla eru laus tvö sæti í Síðsumarsferð félagsins sem farin verður dagana 12. til 15. ágúst 2012 til Stykkishólms, Flateyjar, Patreksfjarðar og Látrabjargs. Áhugasamir geta haft samband við skrifstofu félagsins í síma 460 3600.

Nánar um ferðina:

Ekið verður eins og leið liggur til Stykkishólms. Fyrstu nóttina verður gisti í Félagsheimilinu Skildi. Næst verður siglt út í Flatey og þar dvalið meiri hluta dags en farið með Baldri yfir á Brjánslæk. Gisti næstu tvær nætur í gistiheimilinu á Patreksfirði. Á þriðja degi verður farið út á Látrabjarg komið við í Breiðavík og síðan

farið niður á Rauðasand. Á fjórða degi verður haldið heim á leið um Barðaströnd og Dali. Fararstjóri verður Björn Snæbjörnsson, bílstjóri Sveinn Sigurbjarnarson og leiðsögumaður Jóhann Svavarsson frá fyrirtækinu Umfar ehf. sem sérhæfir sig í leiðsögn um Vestfirði.

Ferðin kostar 35.000 krónur á mann. Innifalið er allur akstur, svefnþokagisting og leiðsögn. Grillað verður eitt kvöld og þá lagt til grillkjöt og kartöflusalat. Að öðru leyti verður fólk að nista sig sjálft.

Óafturkræft staðfestingargjald er 8.000 krónur.



Munið eftir www.ein.is

Sendum félagsmönnum Einingar-Jöðu sumarkveðjur

BÓKHALDSÞJÓNUSTAN
HRINGUR

 **SPARISJÓÐUR**
Siglufjarðar

 **Landsvirkjun**

 **LOSTÆTI**
VEISLU- OG VEITINGAÞJÓNUSTA

 **Grýtubakkahreppur**

 **AKUREYRARAPÓTEK**
Kaupangi v/Mýrarveg — Sími 460 9999

 **EIMSKIP**
Yfir hafid og heim

 **SPARISJÓÐURINN**
Ólafsfirði

 **ORLOFSBYGGÐ**

 **MÖSSUBÚÐ**
-skóli í massavís
Glerártorgi - sími 461 3322

 **LITALAND**

 **GJÖGUR ehf** - Grenivík

 **LAXÁ**

 **EFLING**
STÓTTAFELAG

 **EYJAFJARÐARSVEIT**

 **PENNINN**

Vikudagur
SÍJALFSTÆÐUR NORÐLENSKUR FRETAMIDILL

 **Borgarbió**
www.borgarbio.is Akureyri

LJÓSGJAFINN
Verslun | Glerárgötu 34 | sími 460 7788 | www.ljogjafinn.is

form ARKITEKTAR HÖNNUÐIR
KALIDANDI VILJADADUR 600 AKUREYRI SÍMI 460 6000

 **VERSLUNIN Brynja**

Deloitte.
www.deloitte.is

 **HVAMMUR**
FASTEIGNASALA
Fasteignasalan Hvammur ehf

 **Fjallabyggð**



 **BÍLALEIGA AKUREYRAR**
Hóldur

 **National Car Rental**



 **LANDSNET**

nettó

 **PROMENS**

 **RAFEYRI**
alltaf í stúdíó!
LÖBBULIN RÖFVERÐARAR
Hérna þóttu á því nafni og líti og silur

RAFTÁKN



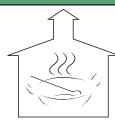
SAMHERJI HF

SBA-NORÐURLEIÐ
www.sba.is

 **BRYGGJAN**
ELDBAKADAR PIZZUR
STRIKID
BÁKARÍ - RÖFVERÐARAR

 **TUNNAN**
PRENTÞJÓNUSTA
S. 467-1288
www.tunnan.is

 **AEVAR & BÓAS DALVIK**
Sandskeið 14
Sími 466 1597
Gsm 898 3345

 **INDIAN CURRY HUT**
Sími 461 4242

FLUGKAFFI
Akureyrarflugvelli



„Forréttindi þegar hægt er að sameina vinnuna og áhugamálið“

Matthildur Sigurjónsdóttir sem gegnt hefur starfi varaformanns félagsins frá árinu 1995 gaf ekki áfram kost á sér í embættið er kosið var á síðasta aðalfundi Einingar-Íðju. Á fundinum var hún gerð að heiðursfélaga þess. Þegar Matthildur var kosin varaformaður þótti það sæta tíðindum því hún var fyrsta konan til að gegna því í 32ja ára sögu félagsins. Þann 1. maí sl. hætti hún jafnframt sem starfsmaður félagsins þar sem hún hóf störf þann 1. júlí 1996. Af þessu tilefni settist tíðindamaður blaðsins niður með Mattý, eins og hún er jafnan kölluð, og forvitnaðist um tíma hennar hjá félaginu.

„Þetta var mitt fyrsta og eina trúnaðarmannanám-skeið. Það stóð yfir í viku og fór fram í Alþýðuhúsinu, því eldra //

„Áður en ég hóf störf hjá félaginu var ég meðal annars búin að starfa í Fiskvinnslustöð KEA, við verslunarstörf og í veitingahúsinu Brekku í Hrísey. Þegar ég hóf störf hjá Einingu þá þekkti ég best fiskvinnsluna og veitingahúsin og því var eðlilegt að ég kæmi mest að þeim málum. Þegar einhver hringdi með spurningar úr þessum greinum þá var maður að tala sama tungumálið og viðkomandi, ef þannig má að orði komast,“ segir Mattý, en hún var þjónustufulltrúi matvæla- og þjónustudeildar félagsins.

Mattý, af hverju verkalýðsbarátta?

„Ætli þetta hafi ekki bara eitt leitt af öðru. Ég hef sennilega farið að skipta mér af einhverju í vinnunni og var bara gripin í þetta sem trúnaðarmaður. Vinnufélagarnir hvöttu mig til að gefa kost á mér á sínum tíma. Þannig byrjaði

þetta nú allt saman. Svo þótti bara sjálfsagt að ég tæki við sem formaður Hríseyjardeildarinnar og gerði það árið 1976 og gegndi því starfi samfleytt í 20 ár. Árið 1995 var ég svo beðin um að gefa kost á mér til varaformanns Einingar, ég sló til, var kjörin og sé ekki eftir því. Vorið



Fyrrverandi og núverandi varaformaður. Mattý og Anna á aðalfundi félagsins í apríl sl.

1996 fluttum við hjónin til Akureyrar vegna starfa eiginmannsins. Þá um sumarið bauðst mér að leysa af á skrifstofu félagsins og í framhaldi af því var ég ráðin í fullt starf, þar sem ég hef verið þar til nú.”

Sat fyrsta trúnaðarmannanámsskeiðið

12. til 17. mars 1973 tók Mattý þátt í fyrsta trúnaðarmannanámsskeiði sem haldið var á Akureyri. „Þetta var mitt fyrsta og eina trúnaðarmannanámsskeið. Það stóð yfir í viku og fór fram í Alþýðuhúsinu, því eldra,” segir Mattý. „Seinna fór ég í Félagsmálaskóla Alþýðu sem haldinn var í Ölfuborgum, þetta voru í raun þrjú námsskeið sem stóðu yfir í tvær vikur í senn.”

Mattý hefur komið að mörgum námsskeiðum hjá félaginu, sat lengi í Fræðslunefnd og var síðar starfsmaður nefndarinnar. „Við höfum alltaf reynt að halda nokkur námsskeið á ári fyrir félagsmenn, þeim að kostnaðarlausu. Þeir hafa aðeins þurft að borga efniskostnað, þegar það á við. Fyrir jólin höfum við oft boðið upp á jólaföndur, konfektgerð, kortanámsskeið og fleira í þeim dúr. Við höfum líka t.d. boðið upp á matreiðslunámsskeið og sjálfsstyrkingarnámsskeið. Fyrir nokkrum árum buðum við upp á enskunámsskeið fyrir byrjendur, en þá fengum við kennara úr VMA til að kenna hjá okkur. Þetta voru alveg frábær námsskeið, við auglýstum eitt en þau urðu að lokum fjögur. Tölvunámsskeið fyrir byrjendur sem við höfum verið með í samstarfi við SÍMEY hafa verið vinsæl sem og ýmiss önnur námsskeið.

Dyravaranámsskeiðin eru svo bara sér kaflar út af fyrir sig, en frá árinu 2000 höfum við, í samvinnu við Sýslumanninn á Akureyri, staðið fyrir slíkum námsskeiðum. Ég og Þorsteinn Pétursson fyrrum lögreglumaður, betur þekktur sem Steini Þje, höfum haldið utan um þessi námsskeið frá upphafi. Þau hafa verið mjög vinsæl, enda skylda að fara á slíkt ef þú ætlar að starfa sem dyravörður á Akureyri. Námsskeiðið er mjög gott og sem dæmi um það get ég nefnt að við höfum verið beðin um námsgögn og sent þau víða um land.”

Mattý hefur setið mörg þing, ráðstefnur og fundi fyrir hönd félagsins. Þá hefur hún setið í ýmsum nefndum og stjórnnum. Hún var t.d. um tíma formaður Alþýðusambands Norðurlands, sat í stjórn-um Fjölskiðjunnar og SÍMEY svo nokkur dæmi séu nefnd. Er eitthvað þessu tengt meira eftirminnilegt en annað?

„Það er margt eftirminnilegt úr starfinu, eins og til dæmis margar erfiðar og langar samningaviðræður. Mörg þing eru eftirminnileg en ekkert eitt frekar en annað. Þegar ég byrjaði stóðu ASÍ þingin yfir í fimm daga í senn. Það má segja að þú hafir bara flutt að heiman í heila viku, sem gat verið erfið fyrir fjölskyldufólk. Það varð breyting til batnaðar þegar forminu á þeim var breytt þannig að þau stóðu aðeins yfir í tvo daga. Á meðan Verkamannasambandið var við lýði þá sag ég þar í stjórn fiskvinnsludeildar sem fundaði mjög reglulega, yfirleitt í Reykjavík. Sá tími er mjög eftirminnilegur.”



Dagsferð félagsins 2005. Mattý hefur að sjálf-sögu aðeins þurft að aðstoða grillmeistarana.

Hefur baráttan fyrir réttindum og kjörum félagsmanna breyst frá því þú hófst störf?

„Frá því ég hóf störf hjá félaginu og þar til í dag þá finnst mér að við séum nú í meiri og nánari tengslum við félagsmenn. Það er veruleg fjölgun í því að fólk komi á skrifstofuna eða hringi. Þetta var ekki svona þegar ég byrjaði. Nú geta félagsmenn nálgast ýmsar upplýsingar á heimasíðu félagsins og í blöðum okkar og bæklingum. Með meira upplýsingaflæði þá vita félagsmenn meira um okkur og eins um réttindi sín og skyldur og leita því meira til okkar til að fá nánari upplýsingar um sín mál. Nú eða þá að eitthvað er ekki í lagi og þá ganga starfsmenn félagsins í mál viðkomandi og aðstoða eftir bestu getu.”

Nú hefur þú farið fyrir hönd félagsins í heimsóknir í alla efstu bekkir grunnskóla á félagsvæðinu í áratug og vel rúmlega það. Skipta þessar heimsóknir miklu máli?

„Ég er alveg sannfærð um að þær hafa skilað sér margfalt til baka. Oft á ég fullt í fangi við að halda mig innan þessa tíma sem ég hef til umræða, því krakkarnir eru svo fróðleiksfúsir og spyrja mikið út í efnið sem ég er að fara yfir. Ég tel það skipta miklu máli fyrir þessa krakka að fá svona kynningu á réttindum þeirra og skyldum áður en þau halda út á vinnumarkaðinn. Ég segi gjarnan að þó þau muni lítið af því sem ég hef verið að þýlja yfir þeim, þá viti þau að það eru til félög sem þau geta leitað til og fengið kauptaxta og kjarasamninga.”

Á síðasta aðalfundi steigstu í pontu og sagðir nokkur orð, m.a. að það væru forréttindi þegar hægt væri að sameina vinnuna og áhugamálið. Hvað áttu við með því?

„Það er ekki hægt að segja að þetta sé vinna frá klukkan átta til fjögur.“ //



Aðeins að glugga í skjöl í möppunni. Myndin er tekin í febrúar 1999.

„Því virkari sem félagsmenn eru því sterkara er félagið.“

„Bara það að vinnan, það er verkalýðsbarátta, er mitt áhugamál. Ég hef getað sameinað hvort tveggja því þetta er sami hluturinn. Það eru algjör forréttindi að geta tvinnnað þessu svona saman. Starfið hefur alltaf verið mjög lifandi og gefandi því þú hittir svo gríðarlegan fjölda fólks. Bæði félagsmenn og eins aðra sem eru að vinna í þessum málum. Það er ekki hægt að segja að þetta sé vinna frá klukkan átta til fjögur.“

Þegar Björn hélt smá tölu um þig á aðalfundinum þá sagði hann frá því að þið hafið aldrei rifist. Hvernig hefur ykkar samvinna verið?

„Hún er búin að vera alveg ótrúlega góð. Það er rétt hjá Björssa að við höfum aldrei rifist, en við höfum oft haft ólíkar skoðanir á hlutunum. Okkur hefur alltaf tekist að tala saman og náð ásættanlegri niðurstöðu.“

Ertu búin að gefa Önnu eftirmanni þínum einhverjar góðar ráðleggingar varðandi starfið?

„Ég tel að hún hafi ekki þurft þess með. Ég tel að Anna sé mjög vel undir það búin að taka við þessu embætti. Við erum búnar að starfa lengi saman að þessum málum og ég veit að hún kemur til með að standa sig vel og vona að hún fái jafngóðan stuðning og ég hef notið. Það er alltaf stórt skref að stíga til hliðar en nú er sá tímunktur hjá mér. Ég er mjög sátt við hvernig ég skil við mitt félag og veit að það mun dafna vel í framtíðinni.“

Viltu segja eitthvað við félagsmenn að lokum?

„Ég vil hvetja þá til að sýna samstöðu, það er það eina. Félagið er ekkert annað en fólkið sem í því er og hvet ég alla félagsmenn til að vera virka í félagsstarfinu, t.d. með því að vera duglega að mæta á fundi og aðra viðburði sem félagið stendur fyrir. Auðvitað er það þannig í dag að fólk hefur úr svo mikilli afþreyingu að velja og fundarsókn ekki alltaf með besta móti, en því virkari sem félagsmenn eru því sterkara er félagið.“

Ég óska félaginu velfarnaðar, það hefur verið sterkt og ég veit að það mun verða það áfram. Að lokum vil ég bara fá að þakka fyrir mig. Þetta er búinn að vera skemmtilegur tími. Ég hef verið mjög heppin með samstarfsfólk og eins og ég sagði áðan þá eru ekki allir svo heppnir að geta tvinnnað saman starfið og áhugamálið. Ég vil þakka öllu því frábæra fólki sem ég hef starfað með og kynnst í gegnum starfið. Takk fyrir mig,” segir Matthildur Sigurjónsdóttir, fyrrum varaformaður Einingar-löju að lokum.

Bland í poka

Vert er að minna félagsmenn á eftirfarandi sem hægt er að kaupa á skrifstofum félagsins og veitir ágæta kjarabót. Allar nánari upplýsingar má fá á heimasíðu félagsins.

Hvalfjarðargöng

Hægt er að kaupa miða í Hvalfjarðargöngin á skrifstofum félagsins á kr. 635. Einnig er hægt að kaupa miða hjá fulltrúum félagsins í Ólafsfirði, í Hrísey og á Grenivík.

Hótel Edda

Félagið selur greiðslumiða fyrir gistingu á öll Edduhótel landsins. Verð miða er kr. 6.500. Hver miði gildir fyrir tvo í gistingu í tveggja manna herbergi með handlaug í eina nótt. Nánari upplýsingar um hótelin má finna á heimasíðunni www.hoteledda.is

Fosshótel

Félagið selur niðurgreidda gistimiða á öll Fosshótel landsins. Verð miða er kr. 6.000 og gildir hann fyrir árið 2012. Hver miði gildir fyrir eina nótt í



tveggja manna herbergi með morgunverði. Á háannatíma, í júní, júlí og ágúst, þarf að greiða eina nótt með tveimur gistimiðum. Nánari upplýsingar má finna á www.fosshotel.is

Útilegukortið

Félagsmenn geta keypt Útilegukortið á kr. 9.000 en fullt verð er kr. 14.900. Kortið veitir aðgang að 44 tjaldsvæðum hringinn í kringum landið. Frekari upplýsingar um kortið má fá á vefsíðunni www.utilegukortid.is

Veidikortið

Félagsmenn fá Veidikortið á sérkjörum á aðeins kr. 2.800, fullt verð er kr. 6.000. Kortið veitir nær ótakmarkaðan aðgang að 37 vatnasvæðum um allt land. Allar frekari upplýsingar og lista um veiðisvæði er hægt að nálgast á www.veidikortid.is



Helena María Hammer

Vinnustaður? *Leikskólinn Krummakot í Eyjafjarðarsveit.*
 Hvaðan ertu? *Akureyri.*
 Hvað á að gera í sumarfríinu? *Helst sem minnst :o), sóla sig sem mest og kannski ferðast örlítið.*
 Uppáhaldsstaður á Íslandi?
Klárlega Eyjafjarðarsveit. :o)
 Besta ráð sem þú hefur fengið og frá hverjum? *Brostu það gerir lífið auðveldara :o) Gott ráð sem ég man hreinlega ekki hver gaf mér.*
 Hvað er best á grillið? *Lambalærisneiðar í bbq!!*
 Stjörnumerki? *Sporðdreki.*
 Bók eða bíómynd? *Hann var kallaður þetta*
 Hvað ætlaðir þú að verða þegar þú yrðir stór?
Dýralæknir.



Vilhelm Adolfsson

Vinnustaður? *Vaktmaður í Becromal*
 Hvaðan ertu? *Ég er frá firðinum fagra, Seyðisfirði*
 Hvað á að gera í sumarfríinu? *Ég ætla njóta lífsins með konunni og dætrum mínum tveimur*
 Uppáhaldsstaður á Íslandi? *Fjörðurinn fagri*
 Besta ráð sem þú hefur fengið og frá hverjum? *Koma vel fram og vera heiðarlegur og sannur, frá föður mínum (Adolf Guðmunds-syni)*
 Hvað er best á grillið? *Lambafille og lax að hætti konunnar*
 Stjörnumerki? *Vogin*
 Bók eða bíómynd? *Ég myndi frekar velja góða bíómynd er svo asskoti lengi að lesa þarf alltaf að byrja uppá nýtt :O)*
 Hvað ætlaðir þú að verða þegar þú yrðir stór?
Ég ætlaði mér að verða knattspyrnuþjálfari og tók þar af leiðandi nokkur stig (A-B-C-D) hjá KSÍ. Þjálfaði knattspyrnumenn/konur á Seyðisfirði og Egilsstöðum í ein 7 ár. Alla flokka frá yngstu þúkunum upp í meistaraflokk kvenna.



Yuri Kravtchook

Vinnustaður? *Grand Þvottur ehf.*
 Hvaðan ertu? *Hvítá Rússlandi*
 Hvað á að gera í sumarfríinu? *Slappa af. Reyna að ferðast um landið.*
 Uppáhaldsstaður á Íslandi? *Akureyri*
 Besta ráð sem þú hefur fengið og frá hverjum? *Lífið er svo stutt, njóta hvert augnablik.*
 Fékk frá MÖMMU.
 Hvað er best á grillið? *Fiskur - Lúða*
 Stjörnumerki? *Meyjan*
 Bók eða bíómynd? *Frekar mynd, „Band of Brothers“*
 Hvað ætlaðir þú að verða þegar þú yrðir stór?
Vörubílstjóri.

Trúnaðarmenn svara nokkrum spurningum á léttu nótnum



Sendum félagsmönnum
 Einingar-löju
 sumarkveðjur



SJÓMANNAFÉLAG
 EYJAFJARÐAR



RIDING TOURS

+354 4633179
www.polarhestar.is

Ársfundur Stapa

- samþykkt að lækka áunnin réttindi



Fjöldmennur ársfundur Stapa lífeyrissjóðs var haldinn 8. maí sl. á Hótel Héraði á Egilsstöðum. 37 fulltrúar frá Einingu-löðu áttu rétt á setu á fundinum þar sem Þórarinn G. Sverrisson, formaður stjórnar, flutti skýrslu stjórnar, Kári Arnór Kárason framkvæmdastjóri skýrði ársreikning sjóðsins, Bjarni Guðmundsson tryggingastærðfræðingur kynnti tryggingafræðilega athugun sem gerð var á sjóðnum og Arne Vagn Olsen sjóðstjóri fór yfir fjárfestingarstefnu Stapa fyrir árið 2012.

Fjárfestingartekjur ársins námu ríflega 6 milljörðum króna. Ávöxtun Tryggingardeildar sjóðsins á árinu nam 5,2%. Ávöxtun á söfnum Séreignardeildar var á Safni I 9,9%, á Safni II 5,0% og á Safni III 8,3%. Hrein eign til greiðslu lífeyris var í árslok 117,1 milljarður króna og hækkaði um 7,4% á milli ára.

Alls greiddu 18.320 sjóðfélagar iðgjöld til sjóðsins á árinu og námu iðgjaldagreiðslur tæpum 6 milljörðum kr.

og hækkuðu um 8,4% frá fyrra ári. Samtals eiga um 80 þúsund manns réttindi í sjóðnum. Lífeyrisgreiðslur ársins námu 3,6 milljörðum og hækkuðu um 10,4% frá fyrra ári.

Á fundinum voru kynntar nýjar hugmyndir að skipulagi sjóðsins þar sem markmiðið er að betra jafnvægi sé jafnan milli eigna og skuldbindinga. Jákvætt var tekið í þessar hugmyndir og var stjórn falið að vinna áfram að málinu.

Áunnin réttindi lækkuð um 7,5%

Tryggingafræðileg staða sjóðsins var neikvæð um 7,5% í árslok 2011. Fyrir fundinn lá tillaga stjórnar um að lækka áunnin réttindi um 7,5% og var hún samþykkt með miklum meirihluta atkvæða. Með þessari aðgerð er tryggingafræðileg staða sjóðsins góð og ekki líkur á að til frekari breytinga þurfi að koma á næstunni.

Samtals hafa réttindi í sjóðnum verið lækkuð um 13,5% frá hrúni, en fyrir hrún höfðu réttindi verið hækkuð aukalega um 14,75%. Tillagan var lögð fram því stjórn sjóðsins taldi rétt að stíga verulegt skref til að jafna mun á eignum og skuldbindingum, með því að lækka réttindi. Réttindi sjóðfélaga munu alltaf ráðast af eignum á hverjum tíma og lítil innistæða er fyrir loforðum um réttindi, sem eru talsvert hærri en eignir standa undir. Að mati stjórnarinnar var því réttara að jafna þennan mun að mestu nú, fremur en að ferðast með hann inn í framtíðina, sem bitnar á þeim sem nú eru virkir greiðendur.

Vegna samspils á milli tekna frá lífeyrissjóði og Tryggingastofnun ríkisins verður skerðing á tekjum lífeyrisþega mun minni en nemur lækkun á greiðslum frá sjóðnum. 76% sjóðfélaga eru að fá undir 100 þúsund í lífeyri frá lífeyrissjóði á mánuði. Stærstur hluti þessa hóps mun fá lækkun á lífeyri frá sjóðnum að fullu eða mestu leyti bættu frá TR. Útreiknuð meðal skerðing á þessum hópi yrði 124 kr. á mánuði. Hærri tekjuhópar skerðast meira, en skerðingin er þó innan við 2% í tekjuhæsta hópnun.

Krefjandi rekstrarár

Í skýrslu stjórnar, sem Þórarinn stjórnarformaður flutti, kom m.a. fram að árið 2011 hefði að mörgu leyti verið krefjandi rekstrarár fyrir Stapa lífeyrissjóð. Verðbólga var áfram mikil innanlands, fjárfestingarkostir fábreyttir og miklar sveiflur urðu á erlendum mörkuðum. Hann sagði að nafnávöxtun Tryggingadeildar hefði verið 5,2% og raunávöxtun nálægt núlli og því talsvert undir markmiðsávöxtun deildarinnar. „Annað í starfi sjóðsins gekk hins vegar vel. Mikið starf var unnið við að bæta innri starfssemi sjóðsins, skerpa áherslur í rekstri og móta stefnu til framtíðar í ýmsum þáttum starfseminnar. Ákveðið hefur verið fjölga starfsmönnum við eigna- og áhættustýringu. Markmiðið er að gera sjóðinn hæfari til að ná markmiðum sínum og uppfylla þær væntingar og kröfur sem sjóðfélagar gera til hans.“

Þórarinn talaði einnig um að Íslenskir lífeyrissjóðir hafi verið harkalega gagnrýndir að undanförmu, ekki síst í kjöl-



far útkomu á skýrslu Úttektarnefndar lífeyrissjóða sem Landsamtök lífeyrissjóða hafði frumkvæði af að koma á fót. „Mikilvægt er að sjóðirnir taki mið af málefnalegri gagnrýni á starfsemi þeirra og skipulag. Úr henni þarf að vinna á jákvæðan hátt til að bæta íslenskt lífeyrissjóðakerfi og gera það færra til að sinna því mikilvæga hlutverki, sem því er ætlað í íslensku samfélagi. Málefnaleg gagnrýni byggist á þekkingu. Þannig er mikilvægt að gera sér grein fyrir því að almennu lífeyrissjóðirnir hafa ekki ábyrgðaraðila. Þau réttindi sem þeir veita munu alltaf ráðast af ávöxtun fjármálamarkaða á hverjum tíma og þeim breytingum sem verða á lýðfræðilegum forsendum. Það ávöxtunarviðmið, sem valið er breytir þar engu um,“ sagði Þórarinn og bætti við að mikilvægt væri að hafa í huga að öllum fjárfestingum fylgir áhætta og að fjármálamarkaðir væru sveiflukenndir. „Það koma tímar þar sem ávöxtun fjármuna er góð en einnig þar sem hún er síðri. Þegar meta á frammistöðu lífeyrissjóða þarf að setja hana í samhengi við það umhverfi sem þeir starfa í. Skoða þarf bæði uppsveiflur og niðursveiflur og setja þær í samhengi. Þegar umhverfið er erfitt og þróun markaða óhagstæð þarf að skoða hvernig sjóðirnir stóðu sig með tilliti til aðstæðna og hvaða möguleika þeir áttu til að bregðast við því áfalli sem yfir reið. Ef gagnrýni er ekki málefnaleg og byggir ekki á þekkingu á aðstæðum er ólíklegt að hún skili árangri og leiði til þeirra umbóta sem æskilegar eru.“

Breytingar í stjórn

Tveir stjórnarmenn, þeir Þórarinn Sverrisson og Sigurður Jóhannesson, gengu úr stjórn og í þeirra stað voru kjörin í stjórn þau Orri Freyr Oddsson og Unnur Haraldsdóttir. Ný stjórn kom saman í kjölfar ársfundar og skipti með sér verkum. Ágúst Torfi Hauksson var kjörinn formaður stjórnar og Björn Snæbjörnsson varaformaður.

Stjórn sjóðsins skipa nú:

Fyrir hönd launamanna: Björn Snæbjörnsson, Sigurður Hólm Freysson og Orri Freyr Oddsson. Varamenn eru:

Ásgerður Pálsdóttir, Þorkell Kolbeinsson og Gylfi Pálsson.

Fyrir hönd atvinnurekenda: Ágúst Torfi Hauksson, Guðrún Ingólfsdóttir og Unnur Haraldsdóttir. Varamenn eru: Gunnþór Ingvason, Sigurður Jóhannesson og Helga Steinunn Guðmundsdóttir.

Á heimasíðu Stapa, www.stapi.is má finna ársskýrsluna, ræðu stjórnarformanns, glærur frá fundinum og fleira.



1. maí hátíðarhöld

Fjöldi fólks tók þátt í kröfugöngu sem stéttarfélagin á Akureyri stóðu fyrir þann 1. maí sl. á alþjóðlegum baráttudegi verkafólks. Kjörorð dagsins voru „Vinna er velferð.“ Gengið var frá Alþýðuhúsinu í mjög góðu veðri, gegnum miðbæinn og að Hofi, þar sem fram fór dagskrá í tilefni dagsins. Húsfyllir var í Hofi, þar sem Úlfhildur Rögnvaldsdóttir, formaður FVSA, flutti ávarp 1. maí nefndar stéttarfélaganna við Eyjafjörð og Stefán Einar Stefánsson, formaður LÍV og VR, flutti aðalræðu dagsins. Auk þess var boðið upp á skemmtiatriði, happdrætti og kaffiveitingar. Hundur í óskilum söng nokkur vel valin lög og krakkar frá Point dansstúdíó sýndu skemmtilegt dansatriði. Þá spiluðu einnig Kristján Edelstein og Pétur Hallgrímsson vel valda tóna í byrjun dagskrár og einnig þegar hátíðargestir drukku kaffi og gæddu sér á glæsilegu hlaðborði sem veitingahúsið 1862 Nordic Bistro útbjó.

Úlfhildur minntist þess í ávarpi stéttarfélaganna að hundrað ár eru síðan íslenskar verkakonur fóru fyrst í verkfall, þeim fannst óréttlátt að fá 15 aura á tímann í fiskverkun þegar karlar höfðu 30 aura fyrir sömu vinnu. „Í áratugi höfum við haft lög í landinu sem kveða á um sömu laun fyrir sömu vinnu og fyrir jafnverðmæt störf. En lög duga skammt ef ekki er farið eftir þeim. Ópolandi er að enn þann dag í dag skuli vinnuframlag kvenna ekki vera metið í launum til jafns við karlastörf.“

Ávarpið í heild má lesa hér fyrir neðan. Ávarp Stefáns má finna á heimasíðu félagsins www.ein.is og í myndasafninu á heimasíðunni má finna fleiri myndir frá hátíðarhöldunum.

1. maí ávarp stéttarfélaganna við Eyjafjörð 2012

Enn á ný er runninn upp 1. maí, alþjóðlegur dagur verkalyðshreyfingarinnar. Þennan dag fyrir 89 árum fór íslenskt verkafólk í fyrsta sinn í kröfugöngu. Æ síðan hafa launþegar í þéttbýli safnast saman 1. maí til að minnast þess sem áunnist hefur í baráttunni fyrir betri kjörum, en einnig til að ítreka að baráttan fyrir auknu réttlæti, bræðralagi og betri kjörum er þrotlaus, henni lýkur aldrei.

Hundrað ár eru síðan íslenskar verkakonur fóru fyrst í verkfall, þeim fannst óréttlátt að fá 15 aura á tímann í fiskverkun þegar karlar höfðu 30 aura fyrir sömu vinnu. Í áratugi höfum við haft lög í landinu sem kveða á um sömu laun fyrir sömu vinnu og fyrir jafnverðmæt störf. En lög duga skammt ef ekki er farið eftir þeim. Ópolandi er að enn þann dag í dag skuli vinnuframlag kvenna ekki vera metið í launum til jafns við karlastörf.

Við höfum undanfarin þrjú ár búið við erfiðleika í kjölfar hrunsins haustið 2008. Flestir töldu þá að við yrðum búin að ná vopnum okkar nú á þessum tíma. Því miður er ekki svo. Atvinnuleysi er yfir 7 % á landsvísi, verðbólga er enn allt of mikil, aðgerðir stjórnvalda til stuðnings skuldugum heimilum hafa allt of fáum hjálpað, frá síðustu kjarasamningum hefur orðið kaupmáttarrýrnun hjá stórum hópi launþega og enn streymir fólk úr landi sem sættir sig ekki við þau lífskjör sem hér eru í boði.

Þó margar þjóðir búi við meira atvinnuleysi en við þá megum við Íslendingar aldrei setta okkur við slíkt. Ungu fólkið okkar á skilið að fá störf, vel launuð störf. Lágmarkslaunin þurfa að hækka verulega miðað við atvinnuleysisbætur. Hvað varð um framfærsluþiðmið? Það



Fjölmenni í Hrísey

Í ár bauð Eining-löja Hríseyingum í kaffi í tilefni af 1. maí. Rúmlega 80 mættu á Caffé Hrísey, fengu sér kaffi og pönnukökur og hlustuðu á Guðrúnu J. Þorbjarnardóttur, svæðisfulltrúa Einingar-löju í Hrísey, flytja ávarp 1. maí nefndar stéttarfélaganna í Eyjafjörð.



Munið eftir www.ein.is

virðist hafa fallið í gleyskunnar dá á mjög skömmum tíma.

Menntakerfið þarf að vera vakandi yfir þörfum atvinnulífsins á hverjum tíma og bregðast við þeim í skólastarfinu.

Kjörorð dagsins dag eru Vinna er velferð. Það er hverju orði sannara. En hvernig stendur á því að við sem þjóð skulum ekki ná því að koma hjólum atvinnulífsins á skrið og fjölgað störfum? Landið okkar er ríkt af auðlindum til lands og sjávar, þjóðin er vel menntuð og hugrökk, en það er eins og við getum ekki komið okkur saman um hvernig við stígum skrefin til framfara.

Ráðamenn þjóðarinnar verða að teygja sig til samstöðu við landsmenn um mikilvæg mál svo sem fiskveiðistjórnarkerfið og rammaáætlun um orkunýtingu.

Sundurlyndi, öðryggi og vantraust einkenna þjóðarsálinna. Því ástandi verður að linna. Enginn vafi er á því eð við munum vinna okkur út úr kreppuástandinu, en það virðist ætla að taka okkur allt of langan tíma.

Við verðum að hætta að kynda undir sundrunu og



Góð mæting í Fjallabyggð

Tæplega 110 gestir mættu í sal stéttarfélaganna í Fjallabyggð í tilefni af 1. maí. Margrét Jónsdóttir, svæðisfulltrúi Einingar-löju og starfsmaður á skrifstofu stéttarféлага í Fjallabyggð, flutti ávarp 1. maí nefndar stéttarfélaganna í Eyjafirði. Boðið var upp á glæsilegt kaffihlaðborð.



Allir sem tóku þátt í hátíðarhöldunum á Akureyri fengu afhenta happdrættismiða og var dregið í lok hátíðarinnar. Í ár voru sex vinningar í boði; þrjár helgarleigur í orlofshúsum félaganna og þrjú úttektarkort.



Þín ánægja
er okkar metnaður

Tanni Travel
www.tannitravel.is

- ferðaskrifstofa með sál -



Veiðikortið 2012
37 vötn - eitt kort
Aðeins 6.000 kr.

www.veidikortid.is



FLEIRI VÖTN ÓBREYTT VERÐ
www.veidikortid.is



Útrás
Smiðja
-allt úr stáli-



Fjöldi manns mættur á kröfugöngu og hefur safnast saman fyrir fram Kaupfélag verkamanna. Myndin er tekin á 1. maí á Akureyri 1957 eða síðar vegna þess að JMI var stofnað árið 1956.

Hvers vegna 1. maí?

Allt frá árinu 1860 höfðu samtök verkamanna í Bandaríkjunum barist fyrir 8 stunda vinnudegi og þegar American Federation of Labour var stofnað 1886 var þessi krafa sett á oddinn. Þann 1. maí árið 1890 var efnt til allsherjarynnustöðvunar til að knýja fram viðurkenningu á þessari kröfu.

Kröfur amerísku verkamannanna urðu til þess að á alþjóðaráðstefnu verkamanna í París árið 1889 var ákveðið að gera 1. maí að sameiginlegum kröfudegi verkalyðsins um allan heim.

Fyrsta kröfugangan á Íslandi var gengin árið 1923, í Reykjavík, þessi dagur varð þó ekki lögskipaður frídagur fyrr en árið 1966. Á Akureyri var 1. maí fyrst haldinn hátíðlegur árið 1925.

Kröfurnar sem leitaðar voru á kröfuspjöldin í þessari fyrstu kröfugöngu Íslendinga voru af ýmsum toga, svo sem:

- Framleiðslutækin í þjóðareign!
- Enga skatta á þurftarlaun!
- Enga helgidagavinnu!
- Engar kjallarakompur!
- Fullnægjandi alþýðutryggingar!
- Engan réttindamissi vegna fátæktar!
- Enga næturvinnu!
- Holla mannabústaði!

Barátta og samstaða launafólks hefur skilað okkur fram á veg með ýmsu móti, til dæmis fært okkur almannatryggingar, 40 stunda vinnuviku, atvinnuleysistryggingar, lög um lífeyrissjóðina, um veikindarétt og sjúkrasjóði, um orlof, jafnréttislögin og margt fleira mætti telja.

Þrátt fyrir þennan árangur er margt sem þarf að bæta og því þurfum við sífellt að halda vöku okkar.

Þess vegna göngum við kröfugöngu þann 1. maí!

snúa bókum saman því öll stefnum við að sama marki, að ná okkur upp úr öldudalnum og gera samfélagið betra og réttlátara.

Við verðum að kalla fram það besta í fari hvers annars, taka tillit til og treysta hvert öðru.

Við verðum líka hvert og eitt að líta gagnrýnum augum í eigin barm, við verðum að geta gefið eftir af okkar ýtrustu kröfum til þess að ná að mynda samstæða heild sem sameiginlega vinnur af alhug til að styrkja hverja þá einingu sem gagn getur gert. Stéttarfélögin eru sá vettvangur sem stendur okkur næst í þessu tilliti. Þau starfa þvert á stjórnmálaöfl og trúfélög og þeim ber að standa vörð um áunnin réttindi og sækja fram fyrir hönd félagsmanna sinna.

Sameiginlega hafa þau í áráttu náð fram stórkostlegum breytingum til hagsbóta fyrir launafólk og landsmenn alla. Þau gætu gert enn betur ef við létum af innbyrðis deilum. Tökum höndum saman, hver einasti einn, með viljann að vopni og bjartsýnina að leiðarljósi skulum við tryggja samstöðuna. Ekkert stjórnvald getur gengið á svig við einhuga og sterka verkalyðshreyfingu.



Ræðumenn dagsins, Úlfhildur og Stefán.

Munið eftir www.ein.is

Ljúffengar kræsingar

Að þessu sinni fengum við matreiðslumeistarann á Kaffi Ilm til að gefa lesendum blaðsins gómsætar sumaruppskriftir. En hvað er Kaffi Ilmur? Ingibjörg Baldursdóttir framkvæmdastjóri segi að Kaffi Ilmur sé veitingastaður og kaffihús sem nýlega opnaði í gömlu húsi, Ingimarshúsi, í miðbæ Akureyrar.

„Staðurinn er á tveimur hæðum og rúmar um 50 manns. Á efri hæðinni leggjum við áherslu á góðan, hollan mat, framleiddan úr grænmeti og fersku hráefni. Súpur matreiddar frá grunni, heimabakað brauð og salatbar sem er framreiddur á fjölbreyttan máta.

Á neðri hæðinni er kaffihúsastemning þar sem boðið er upp á heita og kalda drykki, nýmalaða kaffidrykki eins og cappuccino, swiss mocca, latte, espresso svo eitthvað sé nefnt.

Við bökkum allt brauð og kökur sjálf hvort sem það er brauð með súpunni eða kökur á kaffihúsið. Vöflur, fylltar þönnukökur og gulrótarkakan hafa verið mjög vinsælar frá því við opnuðum.“

Ingibjörg bætir við að þau séu með starfsemi á Amtsbókasafninu þar sem boðið er uppá heitan mat í hádeginu ásamt súpu og brauði. Kaffi og kökuveitingar eru þar líka og opið frá kl. 10 til 17.

Gulrótarkaka

- 1 1/2 bolli mataralía
- 1 1/2 bolli sykur bland hvítur og hrásykur
- 4 egg
- 2 tsk lyftiduft
- 2 tsk kanill
- 1 1/2 tsk natron
- 1 tsk salt

- 2 bollar hveiti
- 2 bollar rifnar gulrætur
- 1 bolli rifinn ananas
- vanilludropar

Olía og sykur hrært vel saman. Eggjunum bætt varlega saman við, gulrótum og ananas bætt úti og síðan öll þurr-efnin. Bakað á 175 í 30 mín.

Gulrótarkökukrem

Flórsykur, rjómaostur og örlítið af sítrónusafa. Allt þeytt vel og lengi saman, þannig að kremið verði mjög hvítt. Magnið fer eftir smekk hvers og eins.

Kakan hjúpuð með kreminu og skreytt að vild.

Góður kaldur kaffidrykkur á heitum sumardeg

Einfaldur espresso, karamellusósa, hvít súkkulaðisósa, klaki og mjólk. Allt mixað saman, sett í glas. Njótið vel.

Sumarsalat Kaffi Ilms, auðvelt og fljótlegt, hollt og gott

- Blandað gott salat úr garðinum. T.d Iceberg, lollo rosso og lambhagasalat
- Plómutómatar
- kjúklingur í strímlum
- sólþurrkaðir tómatar
- blaðlaukur saxaður smátt
- Smá rauðlaukur saxaður smátt
- gúrka söxuð smátt
- Mangó
- Ólífulía með basil yfir, salatið fyrir þá sem vilja.

Eins má sjóða pasta og blanda saman við salatið fyrir þá sem vilja.



Þórhildur Þórhallsdóttir matreiðslumeistari og Ingibjörg Baldursdóttir, framkvæmdastjóri Kaffi Ilms, sitja í sólinni fyrir utan Kaffi Ilm einn góðan dag í maí.

Framhaldsþing SGS

- Ný lög samþykkt



Vel heppnað framhaldsþing Starfsgreinasambands Íslands fór fram þann 10. maí sl. Á þinginu voru samþykkt ný lög sambandsins þar sem umtalsverðar breytingar voru gerðar á stjórnskipulagi, hlutverki og starfssemi sambandsins. Að auki voru samþykktar fjórar nýjar reglugerðir sem er ætlað að styrkja starfssemina, efla upplýsingamiðlun SGS og skilgreina verkaskiptingu milli aðildarfélaganna og sambandsins. Á þinginu var Björn Snæbjörnsson, formaður Einingar-löðu, kjörinn formaður sambandsins og Hjördís Þ. Sigurpórsdóttir, formaður AFLs starfsgreinafélags, varaformaður, en þau hafa bæði gengt umræddum embættum frá því vorið 2011. Eining-löðu átti 18 fulltrúa á þinginu en alls sátu það 134 fulltrúar frá 18 aðildarfélögum.

Afrakstur mikillar vinnu

Niðurstaða þingsins er afrakstur mikillar vinnu sem farið hefur fram á vegum sambandsins undanfarna mánuði. Síðastliðið haust var ákveðið að ráðast í gagngera endurskoðun á hlutverki, starfssemi, stjórnkerfi, rekstri og lögum sambandsins. Tillögur starfshóps sem skipaður var á þingi SGS í október sl. voru lagðar fram fyrir framhaldsþingið og samþykktar. Tillögurnar breyttust lítillega í meðförum þingsins, en miklar umræður sköpuðust um vissar tillögur. Ein veigamesta breytingin er að vægi formannafunda er aukið og skulu þeir haldnir að lágmarki þrisvar til fjórum sinnum á ári. Þá er fækkað í framkvæmdastjórn sam-

bandsins úr þrettán í sjö. Nokkur umræða skapaðist á þinginu um þá tillögu starfshópsins sem gerði ráð fyrir því að eingöngu skyldi horft til þess að hlutfall kynja væri sem jafnast í framkvæmdastjórn, en ekki væri tekið tillit til landshluta eða starfsgreina. Tillaga starfshópsins var samþykkt en þess má geta að í nýrri framkvæmdastjórn eru þrjár konur og fjórir karlar.

Ný stjórn er skipuð eftirfarandi einstaklingum:

Formaður: Björn Snæbjörnsson, Eining-löðu
Varaformaður: Hjördís Þ. Sigurpórsdóttir,
AFL Starfsgreinafélag

Meðstjórnendur:

Aðalsteinn Á. Baldursson, Framsýn stéttarfélag
Halldóra Sveinsdóttir, Báran stéttarfélag
Kolbeinn Gunnarsson, Vlf. Hlíf
Signý Jóhannesdóttir, Stéttarfélag Vesturlands
Sigurður Bessason, Efling stéttarfélag

Varamenn:

1. Sigurrós Kristinsdóttir, Efling Stéttarfélag
2. Ásgerður Pálsdóttir, Stéttarfélagið Samstaða
3. Finnbogi Sveinbjörnsson, VerkVest
4. Vilhjálmur Birgisson, Vlf. Akranes
5. Magnús S. Magnússon, Vlf. og sjómannafélag Sandgerðis

Starfs- og fjárhagsáætlun samþykkt

Á þinginu var lögð fram ný starfsáætlun sambandsins fyrir árin 2012 og 2013 og var hún einróma samþykkt af fulltrúum þingsins. Áætlunin gerir ráð fyrir að sjö málaflokkar verði settir í forgang hjá skrifstofu sambandsins næstu tvö árin, en þeir snúa að kjaramálum, innra skipulagi, upplýsingamálum og ímynd sambandsins, hagræðingu, málefnum útlendinga, fræðslu- og menntamálum og erlendum samskiptum.

Drög að fjárhagsáætlun var jafnframt lögð fram á þinginu og var hún samþykkt. Í áætluninni er gert ráð fyrir áframhaldandi aðhaldi í rekstri sambandsins. Í áætluninni er ekki gert ráð fyrir því að skattur á aðildarfélög verði hækkaður á tímabilinu.

Ávarp formanns

Í ávarpi sínu við setningu framhaldsþings Starfsgreinasambandsins gerði Björn Snæbjörnsson, formaður SGS, góðan róm að störfum starfshóps sem hafði það hlutverk að endurskoða hlutverk, stjórnkerfi, rekstur og lög Starfsgreinasambandsins. Kvaðst Björn binda vonir við, að yrðu tillögur hópsins samþykktar, yrði sambandið fyrir vikið enn sterkari málsvári sinna félaga innan Verkalýðshreyfingarinnar en áður. Á www.ein.is má lesa ávarpið í heild sinni.

PACTA lögmenn

- félagsmenn fá 15% afslátt

Rétt er að minna á samning sem Eining-löðu er með við PACTA lögmenn, en þeir sjá um alla lögfræðipjónustu fyrir félagið. Starfsmönnum félagsins er samkvæmt samningnum heimilt að bjóða félagsmönnum sínum að leita viðtals og ráðgjafar hjá PACTA vegna ágreinings þeirra við vinnuveitendur, innheimtu launakrafna, skaðabótamála eða annarra mála, sem starfsmenn Einingar-löðu telja rétt að bjóða viðkomandi félagsmanni. Eining-löðu ber kostnað af þeirri þjónustu sem unnin er fyrir félagsmanninn og ekki fæst greiddur úr hendi vinnuveitanda, protabús hans, ábyrgðasjóði launa eða af öðrum aðilum.

Í samningnum er einnig kveðið á um að félagsmaður í Einingu löðu, sem leitar til PACTA án þess að félagið hafi milligöngu þar um, skuli fá 15% afslátt af gildandi gjaldskrá PACTA á hverjum tíma.

Samningur við Becromal samþykktur

Í byrjun júní voru talin atkvæði í atkvæðagreiðslu um samkomulag milli Einingar-löju og Becromal Iceland ehf. með gildistíma frá 1. september 2012. Á kjörskrá voru 65 og greiddu 58 atkvæði, eða 89,2%. Já sögðu 36, eða 62%. Nei sagði 21, eða 36,2%. Einn seðill var ógildur (1,8%). Samkomulagið var því samþykkt.

Ánægjuleg niðurstaða

Björn Snæbjörnsson, formaður Einingar-löju, var mjög ánægður með þessa niðurstöðu. „Þetta er afgerandi niðurstaða. Samningalotan tók mjög langan tíma en að lokum náðist góður samningur fyrir starfsmenn í vaktavinnu fyrirtækisins. Helsta ágreiningsefnið var breyting á vaktakerfi. Becromal vildi fara úr 6 vakta kerfi í 5 vakta kerfi. Starfsmenn samþykktu nú þessa breytingu sem mun eiga sér stað þann 1. september nk. Samningurinn er langur, hann gildir til 31. mars 2017. Hann gefur almennar launa-

hækkanir á tímabilinu auk greiðslu bónusar vegna breytinga á vaktakerfi og hækkanir á desember- og orlofsuppbót. Einnig var samið um tækniramma sem gefur starfsmönnum möguleika á að hækka í launum eftir því sem menn verða hæfari í sínu starfi. Þessi samningur er í megin dráttum í samræmi við samninga í stóriðju hér á landi.“

Björn sagði jafnframt að það hefði verið mjög góð samheldni meðal starfsmanna í allri þessari samningalotu. „Ég vil sérstaklega þakka samninganefndinni, sem skipuð var fjórum starfsmönnum Becromal, fyrir yfirveguð og vel unnin störf.“



Ferð fyrir eldri félagsmenn

Eins dags ferð fyrir eldri Einingar-löjufélaga verður farin miðvikudaginn 20. júní nk.

Farið verður út í Hrísey þar sem snæddur verður hádegisverður í veitingahúsinu Brekku. Að því loknu verður Eyjan skoðuð.

Farið verður frá Alþýðuhúsinu á Akureyri kl. 10:30 og skrifstofu félagsins í Fjallabyggð kl 10. Farþegar teknir upp við Tjarnarborg og Ráðhúsið á Dalvík.

Lagt af stað heim frá Hrísey kl. 17.

Ferðin kostar kr. 5.000 á mann, greitt í rútunni.

Skráning í ferðina er á skrifstofum félagsins og í síma 460 3600 til 18. júní nk.

Eining-löja er öflugt stéttarfélag á landsbyggðinni.

Eining-löja / Skipagata 14 / Akureyri / Sími: 460 3600 / www.ein.is



Dregið hefur úr svartri atvinnustarfssemi

Í nýrri skýrslu þar sem kannað er umfang svartrar atvinnustarfssemi sýnir að dregið hefur úr henni frá því í fyrra. Síðastliðið sumar hófst áttak á vegum ASÍ, SA og Ríkisskattstjóra til að sporna við svartri atvinnustarfssemi. Verkefninu var svo framhaldið í vetur með heimsóknum á vinnustaði. Einn hópur var að störfum á Norðurlandi sl. sumar og heimsótti hann fyrirtæki alveg frá Hrútafirði til Vopnafjarðar. Þorsteinn E. Arnórsson, starfsmaður félagsins og einn af fjórum eftirlitsmönnum með vinnustaðaskilríkjum á svæðinu, var mest á ferð með hópnum. Aðrir eftirlitsfulltrúar á Eyjafjarðarsvæðinu eru þeir

Ásgrímur Örn Hallgrímsson frá Einingu-löju, Heimir Kristinsson frá Byggið – félagi byggingamanna og Eiður Stefánsson frá Félagi verslunar og skrifstofufólks Akureyri og nágrenni. Allar nánari upplýsingar um vinnustaðaskírteinin má finna á www.skirteini.is.

Í aðdraganda kjarasamninga á almennum vinnumarkaði sem undirritaðir voru 5. maí 2011 urðu miklar umræður um neikvæðar afleiðingar svartrar atvinnustarfssemi og hvernig mætti stuðla að bættum viðskiptaháttum. Samkomulag varð á milli fulltrúa ríkisskattstjóra (RSK), Alþýðusambands Íslands (ASÍ) og Samtaka atvinnulífsins (SA) að efna til tímabundins átaks þessara aðila með heimsókn-um á vinnustaði sem hefði að markmiði að leiðbeina um tekjuskráningu, sporna við svartri atvinnustarfssemi og upplýsa um skyldur smærri og meðalstórra rekstraraðila. Átakið fékk yfirskriftina „Leggur þú þitt af mörkum?“. Með yfirskriftinni er skirskotað til þess að bæði atvinnurekendur og launafólk hafi víðtækar skyldur gagnvart atvinnulífinu og samfélaginu í heild.

Í skýrslunni kemur m.a. fram að það sé sameiginlegt mat ríkisskattstjóra, Alþýðusambands Íslands og Samtaka atvinnulífsins að samstarf þessara aðila hafi gagnast þeim öllum og að vel hafi tekist til við alla framkvæmd verkefnis-ins. Á heimasíðu ASÍ segir m.a. að niðurstöðurnar nú gefa vísbendingar um að dregið hafi úr svartri vinnu á milli þeirra tveggja tímabila sem verkefnið náði til. Þannig má leiða að því líkur að átakið sl. sumar hafi skilað ákveðnum árangri í viðleitninni við að draga úr svartri vinnu. Þó ber að varast að draga of víðtækar ályktanir af þessum samanburði, þar sem þættir eins og árstíðarsveiflur og smæð úrtaksins geta haft veruleg áhrif á niðurstöðuna.“

VIRK starfsendurhæfingarsjóður

Hlutverk Starfsendurhæfingarsjóðs er að draga markvisst úr líkum á því að launafólk hverfi af vinnumarkaði vegna langvarandi veikinda. Áhersla er lögð á að koma snemma að málum og viðhalda vinnusambandi einstaklinga með virkni og öðrum úrræðum. Þeir einstaklingar sem eiga rétt á þjónustu eru allir þeir sem sækja um dagpeningagreiðslur úr sjúkrasjóði og einnig þeir sem einhverja hluta vegna geta ekki sinnt störf-um sínum vegna heilsubreysts. Þjónustan er notendum að kostnaðarlausu og fyllsta trúnaðar er gætt í hvívetna.

Fjórir ráðgjafar eru starfandi fyrir sjúkrasjóði stéttarfélaganna í Eyjafirði. Anna Guðný Guðmundsdóttir (er í fæðingarorlofi til 1. september 2012), anna@ein.is, Bjarki Þór Baldvinsson, bjarki@ein.is, Elsa Sigmundsdóttir, elsa@ein.is og Nicole Kristjánsson, nicki@ein.is. Þau eru starfsmenn Einingar-löju og hafa aðsetur á skrifstofu félagsins á 2. hæð í Alþýðuhúsinu á Akureyri. Hægt er að ná í ráðgjafana á Akureyri í síma 460 3600, einnig er hægt að fá meiri upplýsingar á heimasíðu Virk Starfsendurhæfingarsjóðs, www.virk.is.



ERU FÉLAGSGJÖLDIN EKKI ÖRUGGLEGA AÐ SKILA SÉR?

Fylgstu með á Félagavefnum og fáðu upplýsingar um stöðu þína. Félagsgjöld til Einingar-löju eru 1 % af launum og sér vinnuveitandi um skil þeirra til félagsins.

Til að viðhalda fullgildum félagsrétti í Einingu-löju þurfa félagsgjaldagreiðslur að berast reglulega. Ef ekkert félagsgjald er greitt í sex mánuði samfelld fellur viðkomandi félagsmaður af félagsskrá.

Með greiðslu lágmarksfélagsgjalda koma tiltekin réttindi. Hjá Einingu-löju hafa félagsmenn rétt til:

- Upplýsinga um réttindi og skyldur,
- Aðstoðar við túlkun kjarasamninga,
- Aðstoðar við gerð ráðningarsamninga,
- Aðstoðar við útreikninga á launum og innheimtu,

- Aðstoðar ef upp kemur ágreiningur á vinnustað,
- Lögræðiaðstoðar tengda kjaramálum,
- Trygginga í veikindum í gegnum sjúkrasjóðinn,
- Styrkja til forvarna og endurhæfingar,
- Niðurgreiðslu á námi og námskeiðum,
- Aðgang að orlofshúsum.

Upphæð félagsgjalda og nafn stéttarfélags á að koma fram á launaseðli. Á Félagavef Einingar-löju á www.ein.is er hægt að fylgjast með skilum félagsgjalda og sjá yfirlit yfir greidd félagsgjöld aftur í tímann. Eining-löju hvetur félagsmenn til að skoða launaseðilinn sinn vel og fylgjast með skilum félagsgjalda á Félagavefnum.

Do członków związku Eining-Iðja

Prawo do korzystania z urlopu letniego

Wszyscy mają prawo do urlopu, przez okres co najmniej 24 dni roboczych. Gdy pracownik zachoruje w czasie urlopu, okresu choroby nie wlicza się do urlopu, jeśli pracownik przedłoży zwolnienie lekarskie, potwierdzające niemożność korzystania z urlopu. Natychmiast należy zgłosić przełożonemu – telefonicznie lub telegraficznie – jeśli pracownik zachoruje lub ulegnie wypadkowi w czasie urlopu.

Umowa o pracę

Przepisy prawne umów zbiorowych przewidują, że wszyscy pracownicy mają otrzymać pisemne potwierdzenie warunków zatrudnienia.

W umowie powinien być wyszczególniony okres zatrudnienia oraz rodzaj umowy zbiorowej, według której określa się wynagrodzenie oraz warunki na jakich pracownik jest zatrudniony. Obowiązkiem jest sformułowanie/przygotowanie umowy o pracę po pierwszym miesiącu pracy.

Posiadanie pisemnego potwierdzenia zatrudnienia/umowy o pracę jest bardzo ważnym a często decydującym elementem stanowiącym zarówno o poczuciu bezpieczeństwa pracownika jak i jego racjach jeśli doszłoby do jakichkolwiek nieporozumień z pracodawcą. Pisemna umowa o pracę ma w takich sytuacjach decydujące i rozstrzygające znaczenie.

W biurze związku Eining-Iðja można uzyskać szczegółowe informacje o tym jak powinna być sporządzona umowa o pracę, a także można otrzymać gotowe kwestionariusze służące do zawierania umów o pracę

Fosshotels oferują obniżone stawki

Eining-Iðja będzie sprzedawał kupony zakwaterowania we wszystkich Fosshotels hoteli w Islandii. Cena jednego kuponu jest kr. 6000 i to jest ważne dla dwóch osób w pokoju dwuosobowym z umywalką za jedną noc. Śniadanie jest wliczone. Kupony są dostępne w biurach Eining-Iðja. Gość tworzyć własne rezerwacji.

Aby uzyskać więcej informacji zobacz www.fosshotels.is

W hotelach Edda oferują obniżone stawki

Eining-Iðja będzie sprzedawał kupony zakwaterowania we wszystkich Edda hoteli w Islandii. Cena jednego kuponu jest kr. 6500 i to jest ważne dla dwóch osób w pokoju dwuosobowym z umywalką za jedną noc. Cena nie obejmuje śniadania. Członkowie Unii nie straci punktów kredytowych kupując te kupony co czyni tę atrakcyjną opcją, ponieważ, według cennika Edda hoteli na lato 2012, cena pokoju tego typu jest kr. 11.800. Kupony są dostępne w biurach Eining-Iðja.

Dzieci mogą dzielić pokoje z dorosłych bez dodatkowych opłat, jeśli ludzie zabrać śpiącego bielizny worek lub łóżko. W hotelach Edda zapewnia materaców w razie potrzeby. Kupony mogą być stosowane we wszystkich Edda hoteli w całym kraju. Gość tworzyć własne rezerwacji.

Aby uzyskać więcej informacji zobacz www.hoteledda.is

Karta Camping

Członkowie jednostek przemysłowych można kupić karty kemping w siedzibie firmy notowaniach. 9000 ale pełna cena jest kr. 14.900. Karta Camping daje jej posiadaczowi prawo do pozostania z małżonkiem i do czterech dzieci do lat 16 w drodze na 44 kempingów w całym kraju.

Karta Camping może pomieścić do czterech kolejnych nocy na każdym kempingu. Nie ma ograniczeń co do liczby stworzenia kempingu. Aby uzyskać więcej informacji na karcie dostępny jest na stronie internetowej www.utilegukortid.is

Veidikortið

Użytkownicy Jednostki, zawodowych Veidikortið można kupić w spółki tylko kr. 2800 ale pełna cena jest kr. 6.000. Karta zapewnia niemal nieograniczony dostęp do 37 jezior na terenie całego kraju. Veidikortið ważny dla jednej osoby dorosłej i dzieci poniżej 14 roku życia w towarzystwie posiadacza karty. Karta skierowana jest do osoby zidentyfikowane przez jego numeru ID.

Więcej informacji na temat www.veidikortid.is

Okres wypowiedzenia

- Prawo do wypowiedzenia dotyczy obojga stron.
- Wypowiedzenie musi być pisemne.
- Czas od którego liczony jest okres wypowiedzenia powinien przypadać na przełom miesiąca.

Przez pierwsze dwa tygodnie pracy nie obowiązuje żaden okres wypowiedzenia.

Po dwóch tygodniach nieprzerwanej pracy u tego samego pracodawcy obowiązuje 12- dniowy okres wypowiedzenia, licząc dni kalendarzowe.

Po 3 miesiącach nieprzerwanej pracy u tego samego pracodawcy – obowiązuje okres 1 miesiąca wypowiedzenia, liczony od przełomu miesiąca.

Po 3 latach nieprzerwanej pracy u tego samego pracodawcy - obowiązuje 3 miesiące wypowiedzenia, licząc od przełomu miesiąca.

Dodatek urlopowy (Orlofsuppbót)

Związek Zawodowy Eining-Iðja chce przypomnieć swoim członkom o przysługującym im prawie do otrzymania wypłaty dodatku urlopowego. Pracownicy, którzy wypracowali sobie pełne prawa urlopowe, pracując u tego samego pracodawcy przez cały ostatni rok urlopowy (od 1. maja do 30. kwietnia) i byli zatrudnieni w ostatnim tygodniu kwietnia lub pierwszym tygodniu maja, dostają wypłacony specjalny jednorazowy dodatek urlopowy (orlofsuppbót). W tym roku jest to suma 27.800 koron w przypadku pracy na pełnym etacie, zgodnie ze wszystkimi umowami zbiorowymi.

Do wyżej wymienionego dodatku nie dolicza się pensji urlopowej (orlofslaun).

Zgodnie z umowami zawartymi z Federacją Pracodawców (Samtök Atvinnulífsins) należy wypłacić dodatek urlopowy na początku okresu urlopowego, ale nie później niż 15. sierpnia. Pracownicy zatrudnieni zgodnie z umowami Państwowej Komisji Umów Pracowniczych (Samninganefnd ríkisins) mają otrzymać wypłatę tego dodatku 1. czerwca, natomiast w umowach zawartych przez Komisję Zarządów Lokalnych do Spraw Placowych (Launaneftnd Sveitarfélaga) znajduje się zapis, że dodatek urlopowy należy wypłacić 1. maja.

Bilety na przejazd tunelem Hvalafjarðargöng

Można nabywać bilety na przejazd tunelem Hvalfjarðargöng w biurach związku Eining-Iðja w Akureyri, w Siglufjörður i w Dalvíku. Bilet na jeden przejazd kosztuje tylko 635 koron. Bilety można również nabywać u przedstawicieli związku w Ólafsfjörður, na Hrísey i w Grenivíku.

Anna Dóra Gunnarsdóttir, fyrrum starfsmaður í fiskvinnslu og núverandi leikskólastarfsmaður, sendi inn eftirfarandi hugleiðingu í blaðið

Þörf hugleiðing fyrir það fólk sem heldur að fiskvinna sé ekkert gefandi

Þegar ég vann hjá Brimi fyrir nokkrum árum, var eitt af verkefnum mínum að pakka fiski í svokallaða „barnablokk“. Þennan fisk þurfti að hafa í gjörgæslu og vanda sérstaklega til verka. Því voru einungis fáir látnir pakka honum og að mestu leiti sama fólk, til að koma í veg fyrir óhöpp eða rugling við vinnsluna.

Í „barnablokkina“ fór besti og stinnasti fiskurinn hverju sinni og þurftum við að handfjatla hann meira og betur en annan fisk. Mér finnst

gott að vinna ein og þegja á meðan og verður mér þá vinnan gjarnan að yrkisefni. „Barnablokkin“ gaf tilefni til ýmissa hugrenninga, sem sumar eiga kannski frekar heima í mínum myrku hugarfylgnum, en fyrir almannasjónum:

Í vinnunni fæ ég að káfa og kukla og krafla í fiskinn og á honum þukla svo lengi sem leiknum ég ann.

Ég fer um hann höndum, mér hitnar um vanga og helvíti er mig nú farið að langa að strjúka eitthvað stinnara en hann.

Lygni ég augum og læt mig svo dreyma um ljúfustu stundir er uni ég heima á kvöldin í kyrrð og ró.

Þar Viggi mín biður með útrétta arma og ástleitið brosið um augnanna hvarma... Já, af fiskinum fæ ég ei nóg.

To the members of Eining-löðja

Everyone is entitled to a vacation; a minimum vacation is to be 24 working days. If an employee falls ill during vacation, the period of illness is not counted as vacation, on condition that the employee prove by doctor's certificate that he/she is not able to take a vacation. Notification to a superior is to be made immediately, by phone or telegram, in case of illness or accident during vacation.

Holiday bonus

Eining-löðja reminds its members of their right to receive a holiday bonus. Employees who have earned full vacation rights by working for the same employer during the past full year, defined as lasting from 1 May to 30 April, and were in employment during the last week of April or the first week of May, will be paid on 1 May or 1 June a special single-sum holiday bonus. This year's amount for those who work in the private market and the State (1 June) is kr. 27.800 based on full employment, in accordance with all employment contracts. This year's amount for those who work for municipalities (1 May) is kr. 37.000, in accordance with all employment contracts. The holiday bonus is not included in the amount that forms the basis of holiday pay calculations.

Fosshotels offer reduced rates

Eining-löðja will be selling coupons for accommodation in all Fosshotels hotels in Iceland. The price of one coupon is kr. 6.000 and it is valid for two persons in a double room with wash basin for one night. Breakfast is included. The coupons are available at the Eining-löðja offices. Guests make their own bookings.

For more information see www.fosshotels.is

The Edda hotels offer reduced rates

Eining-löðja will be selling coupons for accommodation in all Edda hotels in Iceland. The price of one coupon is kr. 6.500 and it is valid for two persons in a double room with wash basin for one night. Breakfast is not included. Union members will not lose credit points when buying these coupons which makes this an attractive option, for, according to the price list of the Edda hotels for summer 2012, the price of a room of this type is kr. 11.800. The coupons are available at the Eining-löðja offices.

Children can share the rooms with grownups without extra charge if people take along a sleeping bag or bed linen. The Edda hotels provide



mattresses if needed. The coupons may be used in all the Edda hotels around the country. Guests make their own bookings.

For more information see www.hoteledda.is

Veðikortið

Members of Eining-löðja can this summer buy Veðikortið. The card is for sale at the Eining-löðja offices in Akureyri, Siglufjörður and Dalvík for only kr. 2.800 but full price is kr. 6.000. The card provides almost unlimited access to 37 lakes throughout the country.

For more information and a list of lakes see www.veidikortid.is

Camping Card

Members of Eining-löðja can this summer buy the Camping Card. The card is for sale at the Eining-löðja offices in Akureyri, Siglufjörður and Dalvík for only kr. 9.000 but full price is kr. 14.900. Camping Card holder can stay with the spouse and up to four children under the age of 16 on the way at 44 camping sites all around the country. You may stay for up to four consecutive nights at each campsite. You may stay in each camp site as often as you want. For more information see www.utilegukortid.is

Tickets for the Hvalfjörður tunnel

Tickets may be obtained for the Hvalfjörður tunnel at the Eining-löðja offices in Akureyri, Siglufjörður and Dalvík. The price of each ticket is only kr. 635. Tickets may also be purchased from union representatives in Ólafsfjörður, Hrísey and Grenivík.

Employment contracts

Employment contracts stipulate that all staff members receive written confirmation of their terms of employment, including period of employment and the specific contract on which pay rates and terms of employment are based. A written employment contract is compulsory after one month of work.

It gives the employee considerable security to be in possession of a written confirmation of employment. In case of a dispute, an employment contract may make all the difference.

Please contact Eining-löðja office for further information relating to the composition of written employment contracts and special forms for writing such contracts.



Period of notice

- Mutual right
- Notice shall be in writing.
- Notice shall be dated from and including the 1st of a month.

During the first two weeks of work, a notice period does not apply.

After 2 weeks of uninterrupted work for the same employer, the notice period is 12 calendar days.

After 3 months of uninterrupted work for the same employer, the notice period is 1 month, based on the turn of the month.

After 3 years of uninterrupted work for the same employer, the notice period is 3 months, based on the turn of the month.



ถึงสมาชิก Einingu-löju ทุกท่าน

สิทธิในการขอลาพักร้อน (Réttur til að taka sumarfri)

สมาชิกทุกท่านมีสิทธิในการลาพักร้อน ซึ่งอย่างต่ำรวม 24 วันของวันทำงาน หากเกิดเจ็บป่วยในเวลาหยุดพักร้อน วันหยุดพักร้อนดังกล่าวจะเป็นโมฆะ และจะถือเป็นวันลาป่วยแทน ซึ่งสามารถเก็บวันที่เกิดเจ็บป่วยเอาไว้เป็นวันหยุดพักร้อนได้ แต่สมาชิกจะต้องแจ้งให้หัวหน้าทราบโดยทันทีทันใด ด้วยการโทรฯและทั้งข้อความ เพื่อแจ้งการเจ็บป่วยหรือเกิดอุบัติเหตุในขณะลาพักร้อน และต้องยื่นใบแพทย์เพื่อเป็นการยืนยันว่าป่วย มิฉะนั้นจะเสียสิทธิในการพักร้อนได้

บัตรลดอุณหภูมิ Hvalfjarðar (Miðar í Hvalfjarðargöng)

สามารถหาซื้อบัตรลดอุณหภูมิ Hvalfjarðar ได้ที่สำนักงาน Eining-löja เมืองอคูเรย์รี และเมือง ดาลวิก (Akureyri, Siglufjörður og Dalvík) ในราคาเพียงบัตรละ 635 โครนุร์ นอกจากนี้ยังจะหาซื้อบัตรได้ที่ตัวแทนของสหภาพฯที่ Ólafsfirði, Hrísey และ Grenivík

ท่านมีสิทธิในเงินโบนัสพิเศษภาคฤดูร้อนหรือไม่

(Átt þú rétt á orlofsuppbót)
ตามสัญญาว่าจ้างแรงงานนั้น สมาชิกทุกท่านมีสิทธิในเงินโบนัสพิเศษภาคฤดูร้อน สมาชิกที่มีสิทธิได้รับเงินโบนัสเพิ่มเติมอัตราคือ จะต้องทำงานที่เดียวกันเป็นเวลานานครบหนึ่งปีเต็ม (ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม จนถึงวันที่ 30 เมษายน) และบุคคลที่ทำงานถึงสัปดาห์สุดท้ายของเดือนเมษายน หรือต้นเดือนพฤษภาคม ก็จะได้เงินโบนัสพิเศษภาคฤดูร้อน จำนวนของเงินโบนัสจะมากหรือน้อยนั้น ขึ้นอยู่กับสัดส่วนในการทำงานของพนักงาน และสัญญาอัตราค่าจ้างแรงงาน

Fosshotels มีอัตราที่ลดลง

Eining-löjaจะขายคูปองสำหรับที่พักในโรงแรมทั้ง Fosshotels ในไอซ์แลนด์ ราคาหนึ่งคูปองเป็น KR 6000 และมันเป็นเรื่องที่ถูกต้องสำหรับคนสองคนในห้องคู่กับอ่างล้างหน้าหนึ่งคืน รวมอาหารเช้า คูปองมีให้บริการที่สำนักงาน Eining löja- ผู้ให้การจองของตัวเอง สำหรับข้อมูลเพิ่มเติมดู www.fosshotels.is

โรงแรม Edda มีอัตราที่ลดลง

Eining-löjaจะขายคูปองสำหรับที่พักในโรงแรมทั้งหมดในไอซ์แลนด์ Edda ราคาหนึ่งคูปองเป็น KR 6500 และมันเป็นเรื่องที่ถูกต้องสำหรับคนสองคนในห้องคู่กับอ่างล้างหน้าหนึ่งคืน ไม่รวมอาหารเช้า สมาชิกสหภาพจะไม่สูญเสียจุดเครดิตเมื่อซื้อคูปองเหล่านี้ซึ่งทำให้มันเลือกที่น่าสนใจสำหรับการตามรายการราคาของโรงแรม Edda สำหรับฤดูร้อนปี 2012 ราคาของห้องประเภทนี้คือ KR 11,800 คูปองมีให้บริการที่สำนักงาน Eining löja- เด็กสามารถเข้าพักกับห้องพักโดยไม่คิดค่าใช้จ่าย grownups เพิ่มถ้าคนใช้พร้อมผ้าปูเตียงหรือลงนอนโรงแรม Edda ให้ที่นอนถ้าจำเป็น คูปองนี้สามารถใช้ได้ในทุก Edda โรงแรมทั่วประเทศ

ผู้ให้การจองของตัวเอง

สำหรับข้อมูลเพิ่มเติมดู www.hoteledda.is

บัตรที่ตั้งแคมป์ (Útilegukortid)

สมาชิกของหน่วยงานภาคอุตสาหกรรมสามารถซื้อบัตรได้ที่สำนักงานการตั้งแคมป์ของการจัดอันดับของ บริษัท ฯ 9000 แต่ราคาเดิมคือ KR 14,900 การ์ดที่ตั้งแคมป์จะช่วยให้ผู้ถือทางผ่านขาที่จะอยู่กับคู่สมรสและถึงสี่เด็กที่มีอายุต่ำกว่า 16 ปีที่ 44 ค่ายทั่วประเทศ บัตรเคมปีสามารถนอนได้ถึงสี่คืนติดต่อกันที่บริเวณตั้งแคมป์ในแต่ละ จะไม่มีการ จำกัด จำนวนของผู้สร้างเว็บไซต์ค่ายไม่เป็น ข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับการ์ดสำหรับใบบริการบนเว็บไซต์ www.utilegukortid.is

Veidikortid

หน่วยสมาชิกVeidikortidอาจซื้อบัตรได้ที่ บริษัท ฯ เท่านั้น KR ราคา 2800 แต่เดิม KR 6,000 การ์ดให้การเข้าถึงเกือบจะไม่ จำกัด ถึง 37 ทะเลสาบทั่วประเทศ Veidikortidที่ถูกต้องสำหรับผู้ใหญ่และเด็กอายุต่ำกว่า 14 พร้อมด้วยผู้ถือบัตร บัตรจะถูกส่งไปยังบุคคลที่ระบุโดยหมายเลขรหัสของเขา สำหรับข้อมูลเพิ่มเติมดู www.veidikortid.is

สัญญาการว่าจ้างทำงาน (Ráðningarsamningur)

ข้อตกลงในสัญญาว่าจ้างนั้น ลูกจ้างต้องได้รับสัญญาเป็นลายลักษณ์อักษร ซึ่งต้องมีรายละเอียดเกี่ยวกับระยะเวลาของการว่าจ้าง และระดับเงินเดือนตามสัญญาว่าจ้างอยู่ในประเภทใด และเงื่อนไขต่างๆ โดยทั่วไปในการทำสัญญาการว่าจ้าง จะต้องทำหลังจากลูกจ้างได้ทำการปฏิบัติงานที่แล้วหนึ่งเดือน หากลูกจ้างได้รับสัญญาเป็นลายลักษณ์อักษร ก็จะเป็นหลักประกันในการทำงานของลูกจ้าง เพราะหากมีข้อขัดแย้งระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง ก็สามารถพิจารณาในสัญญาการว่าจ้างเป็นข้อตัดสิน ที่สำนักงาน Eining -löja ท่านสามารถติดต่อขอข้อมูล ในการทำสัญญาการว่าจ้างทำงานได้ และสามารถขอแบบฟอร์มใบคำร้องต่างๆที่เกี่ยวข้องในการทำสัญญา ระยะเวลาของการออกและให้ออกจากงาน

- ต้องเป็นไปตามสิทธิของทั้งสองฝ่าย
- จะต้องเป็นลายลักษณ์อักษร
- ต้องทำงานจนถึงสิ้นเดือน

หากทำงานได้เพียงสองสัปดาห์ สามารถลาออกหรือให้ออกจากงานได้ทันที หากอายุการทำงานในบริษัทเดียวกันเกินกว่าสองอาทิตย์, หลังจากนั้น 12 วัน จึงจะสามารถลาออกหรือให้ออกได้ หากอายุการทำงานในบริษัทเดียวกันเกินกว่า 3 เดือน ต้องทำงานจนครบเดือนก่อน และต้องทำงานอีก 1 เดือนก่อนออกจากงาน (เพื่อให้เวลากับลูกจ้างหางานใหม่ หรือนายจ้างหาลูกจ้างใหม่) หากอายุการทำงานในบริษัทเดียวกันเกินกว่า 3 ปี ต้องทำงานจนครบเดือนก่อน และต้องทำงานอีก 3 เดือนก่อนออก



Stjórnir og nefndir

starfsárið 2012-2013

Í félaginu er 12 manna aðalstjórn og öflugt trúnaðarráð þar sem tryggt er að allir hópar innan félagsins eigi sína fulltrúa. Stjórn félagsins skipa 12 félagsmenn: Formaður, varaformaður, ritari, fimm meðstjórnendur frá þéttbýlissvæðum utan Akureyrar og fjórir fulltrúar starfsgreina-deilda, þ.e. formenn starfsgreina-deildanna þriggja og varaformaður stærstu deildarinnar.

Stjórn Einingar-löju

(*kosin til 2014)

Björn Snæbjörnsson, formaður
*Anna Júlíusdóttir, varaformaður
Halldóra H. Höskuldsdóttir, ritari
Margrét H. Marvinsdóttir, formaður
Matvæla- og þjónustudeildar
Ingvar Kristjánsson, formaður
Iðnaðar- og tækjadeildar
Sigríður K. Bjarkadóttir, formaður
Opinberu deildarinnar
Stefán Aðalsteinsson, varaformaður
Matvæla- og þjónustudeildar
*Guðrún Þorbjarnardóttir, svæðisfulltrúi í Hrísey
Hafðís Kristjánsdóttir, svæðisfulltrúi í Ólafsfirði
*Ingvar Sigurbjörnsson, svæðisfulltrúi á Dalvík
*Margrét Jónsdóttir, svæðisfulltrúi á Siglufirði
Marsibil E. Kristjánsdóttir, svæðisfulltrúi í Grýtubakkahreppi

Stjórn Iðnaðar- og tækjadeildar

(*kosin til 2014)

Ingvar Kristjánsson, formaður
*Eypór Karlsson, varaformaður
Sigurður Sveinn Ingólfsson, ritari
*Rannveig Kristmundsdóttir, meðstjórnandi
*Gunnar Magnússon, meðstjórnandi
Ingvar Sigurbjörnsson, meðstjórnandi
Steindór Sigursteinsson, meðstjórnandi
*Tryggvi Kristjánsson, meðstjórnandi
Sigurður Sigurðsson, meðstjórnandi

Stjórn Matvæla- og þjónustudeildar

(*kosin til 2014)

Margrét H. Marvinsdóttir, formaður
Stefán Aðalsteinsson, varaformaður
Tryggvi Jóhannsson, ritari
*Birna Harðardóttir, meðstjórnandi
Júlíana Kristjánsdóttir, meðstjórnandi
Magnús Björnsson, meðstjórnandi
*Sigríður Jósepsdóttir, meðstjórnandi
*Kristbjörg Ingólfssdóttir, meðstjórnandi

Stjórn Opinberu deildar

(*kosin til 2014)

Sigríður K. Bjarkadóttir, formaður
*Ása Margrét Birgisdóttir, varaformaður
Hanna Dóra Ingadóttir, ritari
*Edda L. Marinósóttir, meðstjórnandi
Elisabet Skarphéðinsdóttir, meðstjórnandi
*Hrönn Vignisdóttir, meðstjórnandi
Hildur Ingvarsdóttir, meðstjórnandi
Júlía Birna Birgisdóttir, meðstjórnandi
*Ómar Ólafsson, meðstjórnandi

Fulltrúar í stjórn Tjarnargerðis

Aðalmenn:

Guðmundur Björnsson
Ingvar Kristjánsson
Sigurður Randversson
Varamenn:
Geir Guðmundsson
Sigurður Sveinn Ingólfsson

Stjórn sjúkrasjóðs

Aðalmenn:

Sigrún Lárusdóttir, sjálfkjörin
Jakob Tryggvason
Lára Einarsdóttir
Varamenn:
Hulda Einarsdóttir
Sólveig Jónasdóttir
Valborg Aðalgeirsdóttir

Stjórn Vinnudeilusjóðs

Aðalmenn:

Gunnar Magnússon

Sigríður Jóna Gísladóttir
Tryggvi Kristjánsson
Varamenn:
Dóra Herbertsdóttir
Valborg Karlsdóttir
Helga Ingólfssdóttir

Stjórn Fræðslusjóðs

Anna Sigríður Pálmadóttir
Birna Harðardóttir
Elisabet Skarphéðinsdóttir
Hanna Eyrún Antonsdóttir
Anna Jablonska
Hanna Þ. Benediktsdóttir
Sigríður Jósepsdóttir
Þórey Aðalsteinsdóttir

Ritnefnd

Erla Hrunð Friðfinnsdóttir
Harpa Hilmarsdóttir
Kristín Anna Gunnólfsdóttir
Sigurjón Þórisson
Sunna Árnadóttir

Ferðanefnd

Björn Snæbjörnsson, sjálfkjörinn
Ásdís Hreinsdóttir
Hanna Dóra Ingadóttir
Róbert Þorsteinsson
Anna G. Ásgeirsdóttir

Kjörstjórn

Aðalmenn:

Laufey Bragadóttir
Steinunn Rögnvaldsdóttir
Varamenn:
Jóhanna Grétarsdóttir
Sigrún V. Agnarsdóttir

Skoðunarmenn

Aðalmenn:

Páll Vatnsdal
Margrét Haddsdóttir
Varamaður:
Guðmundur Björnsson

Trúnaðarráð

Í trúnaðarráði eiga sæti 100 manns
auk 12 stjórnarmanna, fimm vara-

Munið eftir www.ein.is

mannanna svæðisfulltrúa og tveggja varanna starfsgreinadeilda. Formaður félagsins skal vera formaður trúnaðarráðs og ritari félagsins ritari þess.

Aðalbjörg Gunnarsdóttir, Hótel KEA
 Anna Guðrún Ásgeirsdóttir, Becromal
 Anna Guðrún Snorradóttir,
 Bruggsmiðjan Árskógssandi
 Anna Jablonska, Samherji Dalvík
 Ása Ragnarsdóttir, S1 Ólafsfirði
 Birgitta S. Jónsdóttir, Matur og mörk
 Birna Harðardóttir, Norðlenska
 Bragi Jónsson, Norðlenska
 Dagbjört Óskarsdóttir, ISS Akureyri
 Eðvarð Þór Eðvarðsson, Sjallinn
 Friðmey Þorsteinsdóttir, Hlíðlabátum
 Gréta Björk Eyþórsdóttir,
 Veitingastaðnum 600 Akureyri
 Guðfinna Árnadóttir, Samherji Dalvík
 Heiður Ósk Þorgeirsdóttir, Hreint ehf.
 Herdís Ólafsdóttir, Lostæti ehf
 Hermann Erlingsson, Hvammur
 Hrísey
 Hildur R. Stefánsdóttir, Bakstur ehf
 Hrefna Þorbergsdóttir, ÚA Akureyri
 Ingibjörg Sigurðardóttir, Ektafiskur
 Ingibjörg Torfadóttir, Norðurströnd
 Jakob Tryggvason, Securitas
 Jóhanna M. Baldursdóttir, ISS Ísland
 Jósef S. Jónsson, Samherji Dalvík
 Yuri Kravtchouk, Grand Þvottur
 Júlía Guðrún Gunnarsdóttir, Bryggjan
 Júlíana Kristjánsdóttir, Securitas
 Karólína Sigurjónsdóttir, Allinn
 Siglufirði
 Kristbjörg Ingólfssdóttir, Landsbankinn
 Lára Einarssdóttir, MS Akureyri
 Magnús Björnsson, Vífilfell
 Ólafía A. Þorvaldsdóttir, Rammi
 Siglufirði
 Patcharee Srikongkaew, ÚA Akureyri
 Regína Sigurðardóttir, Norðlenska
 Róbert Þorsteinsson, Gjögur
 Grenivík
 Sigríður Gísladóttir, ÚA Akureyri
 Stefán Aðalsteinsson, Kjarnafæði
 Stefán Þór Stefánsson, Securitas
 Steinþór Lúthersson, ÚA Akureyri
 Tryggvi Jóhannsson,
 Þrif og ræstivörur
 Vignir Stefánsson, ÚA Akureyri
 Alda Ásmundsdóttir, Bakkahlíð
 Anna Arngrímsdóttir, MA
 Þvottahús

Anna Dóra Gunnarsdóttir, Álfasteinn
 Anna Eydis Friðjónsdóttir, VMA
 Anna Margrét Eggertsdóttir,
 Plastiðja Bjarg-löjulundur
 Árni Þorvaldsson, Vegagerð
 Ásdís Hreinsdóttir, Heimaþjónusta
 Akureyrar
 Ásrún Ásgeirsdóttir, Hjúkrunarh. Hlíð
 Brynja Ragnarsdóttir, Leikskólanum
 Sunnubóli
 Edda L. Marínósdóttir, Hjúkrunarh.
 Hlíð,
 Elísabet Skarphéðinsdóttir,
 Hrafnagilsskóli Eyjafjarðarsveit
 Gísli W. Birgisson, Norðurorka
 Guðrún Lárusdóttir, Dalvíkurskóli
 Hallfríður Hallsdóttir,
 Sambýli v/Lindargötu Siglufirði
 Hanna Dóra Ingadóttir, Leisk.
 Álfaborg Svalbarðsströnd
 Harpa Hilmarsdóttir, Leikskólinn
 Króaból
 Hildur Gunnarsdóttir, MA
 Hildur Ingvarsdóttir, Sambýli
 Snægili
 Hrönn Vignisdóttir, FSA
 Hulda Einarssdóttir, Síðuskóli
 Ingibjörg Sigurðardóttir,
 Sambýlum Ak.
 Ingibjörg Þorsteinsdóttir,
 Hæfingarstöðinni
 Jóna Þorvaldsdóttir,
 Skammtímavistun
 Júlía Birna Birgisdóttir,
 Heilbrigðisstofnun Fjallabyggðar.
 Laufey Jónsdóttir, Hólmasól
 Margrét Sigurðardóttir, Giljaskóla
 Ómar Ólafsson, Framkvæmdamiðstöð
 Akureyrar
 Sigmar Ingi Ágústsson, Þrastarlundi
 Sigríður Ólafsdóttir, FSA/Kristnes
 Sigrún Alda Mikelsdóttir,
 Kjarnalundur
 Sigurlaug Anna Tobíasdóttir,
 Leikskólanum Flúðum
 Sólveig Jónasdóttir, Félagsstarf
 aldraðra Hlíð
 Stefán Magnús Jónsson, Sundlaug
 Eyjafjarðarsveitar.
 Vilborg Karlsdóttir, Valsárskóla
 Gunnar Magnússon, Hyrnan
 Indriði Hallur Helgason, Olíudreifing
 Ingólfur W. Birgisson, N1 smurstöð
 Jón Albertsson, GV gröfur
 Jón Arnar Helgason,
 Landflutningar Samskip

Kristín Anna Gunnólfssdóttir,
 Löndun Ólafsfirði
 Lára Jónsdóttir, Becromal
 Rannveig Kristmundsdóttir, Glófi
 Ríkki Þór Valsson, Promens Dalvík
 Sigurður Magnússon, Skeljungur
 Sigurður Sigurðsson,
 SBA - Norðurleið
 Sigurður Sveinn Ingólfsson,
 MS Akureyri
 Sigurgeir Sigurgeirsson, Slippurinn
 Sigurjón Þórisson,
 Landflutningar-Samskip
 Símon Helgason, Bás hf. Vélaleiga
 og steypustöð
 Steindór Sigursteinsson, Norðurbik
 Tryggvi Kristjánsson, Dalvík
 Vilhelm Adólfsson, Becromal
 Þorsteinn E. Arnórsson, Eining-löja
 Bessi Jóhannsson, SS Byggir
 Guðlaug Kristjánsdóttir,
 Gámaþjónusta Norðurlands
 Guðrún Valdís Eyvindsdóttir,
 Naustaskóla
 Gunnar Árni Jónsson,
 Gúmmivinnslan
 Helena María Hammer,
 Leisk. Krummakot Eyjafj.sv.
 Matthildur Sigurjónsdóttir, Akureyri
 Sólveig Kristjánsdóttir, Darri Grenivík

Sjálfkjörmir í trúnaðarráð auk stjórnar:

Varaformenn deilda og
 varasvæðisfulltrúar:

Opinbera deild,

Ása Margrét Birgisdóttir,
 Frekari liðveislu

Iðnaðar- og tækjadeild,

Eyþór Karlsson, Sagaplast

Dalvík,

Sigríður Jósepsdóttir,
 Samherji Dalvík

Hrísey,

Hanna Eyrún Antonsdóttir,
 Hvammur Hrísey

Siglufjörður,

Sigrún V. Agnarsdóttir,
 Heilbrigðisstofnun
 Fjallabyggðar

Ólafsfjörður,

Anna Sigríður Pálmadóttir,
 Hafblikki

Grenivík,

Þórey Aðalsteinsdóttir,
 Grenilundi



Fagmenn á heimavelli

Ásgeir Örn Jóhannsson, hdl. hóf störf hjá Pacta að loknu meistaraþrófi í lögfræði, í júní 2008.

Ólafur Rúnar Ólafsson, hdl. hefur starfað hjá Pacta síðan 2004.

Gunnar Sólmes hrl. hefur starfað við lögmennsku síðan 1968 og hjá Pacta síðan í mars 2008.

Lögmenn Pacta búa yfir viðtækri reynslu og þekkingu á flestum sviðum lagaumhverfis einstaklinga, fyrirtækja, sveitarfélaga og stofnana. Með samræmdu upplýsingakerfi og nútíma samskiptalausnum hafa lögmenn Pacta einstakan aðgang að reynslu og sérþekkingu annarra lögmanna stofunnar hvar sem þeir starfa á landinu.

Ólafur Rúnar, Gunnar og Ásgeir Örn eru í öflugu liði 20 annarra Pacta lögmanna, tilbúnir til að veita þér afburða lögfræðiþjónustu og ráðgjöf.

Hafðu samband við Páley í síma 440 7900

- Hafðu samband við okkur í síma 440 7900 eða á netfangið pacta@pacta.is

PACTA
L Ö G M E N N

Hafnarstræti 91-95 • 600 Akureyri • Sími 440 7900