



EINING-ÍÐJA

FÉLAGSBLAÐ

2. tölublað
21. úrgangur
Júní 2018

VIÐ STÖNDUM VÖRÐ
UM RÉTTINDI
ÞÍN

RÉTTINDI

KAFFITÍMI

VINNUTÍMI

STARFSMAT

ORLOF

HLUTASTARF

MATARTÍMI

ÞAGNARSKYLDA

ÍHLAUPAVINNA

BÓNUS

DAGVINNULAUN

FRIDARSKYLDA

KAUPAUKI

BYRJUNARLAUN

JAFNRÉTTI

ERFIDISVINNA

ATVINNUREKANDI

UPPSÖGN

GJALDÞROT

FÉLAGSGJALD

FRÆÐSLUSTYRKUR

NÁMSKEIÐSSTYRKUR

YFIRVINNA

LAUNABJÓFNAÐUR

HEILDARLAUN

LÁGMARKSLAUN

KJARASAMNINGUR

RÁÐNINGARSAMNINGUR

NEYSLUHLÉ



NÝTIÐ YKKUR ÞJÓNUSTU Í HEIMABYGGÐ



FJALLABYGGÐ

Sími 460 3600
Eyrargata 24b
Opið alla virka daga frá kl. 9 til 15



DALVÍK

Sími 460 3600
Hafnarbraut 5
Opið alla virka daga frá kl. 10 til 16



HRÍSEY

Sími 692 4910



Guðrún Þorbjarnardóttir
Svæðisfulltrúi

GRENIVÍK

Sími 844 5729



Róbert Þorsteinsson
Svæðisfulltrúi



AKUREYRI

Sími 460 3600
Skipagötu 14
Opið alla virka daga frá kl. 8 til 16



VERIÐ VELKOMIN!

EINING-ÍÐJA STENDUR VÖRÐ UM RÉTTINDI ÞÍN!



www.ein.is

VALRÓS

B Ú S Á H Ö L D & G J A F A V A R A

Eftir 21 árs farsælan rekstur
verslunarinnar Valrós, þá er komið að
þeim tímamótum að verslunin hættir.

Við höfum hafið **rýmingarsölu** á
öllum vörum verslunarinnar,
sem mun standa til seinniparts sumars.

Sjón er sögu ríkari,
Verið velkomin.

Viðjulundi 2b · Rauðakrosshúsinu | 462 2833
Opið mánudaga - föstudaga kl.13:30 -18:00



Útgefandi: Eining-Iðja
Skipagötu 14 - 600 Akureyri
Sími 460 3600 - Bréfasími 460 3601
www.ein.is

Ábyrgðarmaður:
Björn Snæbjörnsson

Ritstjóri
Ásgrímur Örn Hallgrímsson

Forsíðumynd:
Duodot ehf.
Heiðdís Halla Bjarnadóttir
og Kristín Anna Kristjánsdóttir

Prentvinnsla:
Ásprent ehf.

Frjálst er að nota efni úr blaðinu,
í heild eða hluta, þó þannig
að heimildar sé getið

Stafrænar lausnir Íslandsbanka

460 4000

@islandsbanki

islandsbanki.is

Velkomin í nýtt útibú Íslandsbanka

Við erum þar sem þú ert. Kynntu þér stafrænar lausnir hjá Íslandsbanka, þar sem ánægðustu viðskiptavinir í bankajónustu hafa verið, fimm ár í röð.*

Náðu í öppin á [islandsbanki.is/app](https://www.islandsbanki.is/app)

*Samkvæmt Íslensku ánægjuvuginni.

Efnisyfirlit

- 6** Lágmarkstekjur fyrir fullt starf
- 6** Ný persónuverndarlög
- 7** Persónuvernd á vef Einingar-Iðju
- 8** Hátt í 2.000 félagsmenn hafa tekið þátt í mótun kröfugerðar
- 9** Hótel Edda sumarið 2018
- 10** Launahækkunar ársins
- 10** Laus húsi í sumar
- 11** Samkomulag ASÍ og SA um starfsmannaleigur
- 12** Námskeiðið „Ungir leiðtogar“
- 12** Veði kortið
- 14** Vel heppnaður fræðsludagur
- 16** Aðalfundur Einingar-Iðju
- 19** To the members of Eining-Iðja
- 20** Heimsókn til skrifstofu ASÍ
- 20** Mikil ánægja með starfslokánámskeiðið
- 20** Láttu í þér heyra!
- 21** *Do członków zwiqzku Eining-Iðja*
- 21** *สิ่งสมาชิก Einingu-Iðju หารือ*
- 22** Ársfundur Stapa lífeyrissjóðs
- 23** Orlofsbyggðin Illugastaðir
- 23** Útilegukortið
- 23** Fosshótel og Íslandshótel
- 24** Sterkari saman – hringferð ASÍ
- 25** Leikhúsferð fyrir lífeyrisþega félagsins
- 25** Ert þú að vinna á...
- 25** Eining-Iðja er á Facebook
- 25** Þrif og umsjón
- 26** 1. maí hátíðarhöld
- 27** Klukk nú einnig á ensku og pólsku
- 27** What is Klukk?
- 28** Co to jest Klukk?
- 29** Skólaheimsóknir í 20 ár
- 29** Reynslutími/starfsþjálfun er líka vinna
- 29** Veikindi í orlofi
- 30** Gistimiðar á Keahótel
- 30** Ekki segja upp í veikindum
- 30** Eru félagsgjöldin ekki örugglega að skila sér?
- 31** Ný heimasíða í vinnslu
- 31** Veistu hvað...?
- 31** Margnota innkaupapokar

VIÐ PRENTUM VINNUSTAÐASKÍRTEINI



Vinnustaðaskírteini

Jón Jónsson
Meistari / Framkvæmdastjóri
Kt.: 111111-1111



ásprent

Glerárgötu 600 - 28 Akureyri
Kt.: 222222-2222

Prentum vinnustaðaskírteini á plastkort.
Eigum einnig plastvasa, hálsbönd, ólar o.fl. fyrir kortin.
Við gerum þér tilboð!

Einfaldast er að senda excel-skjal með upplýsingum sem koma eiga fram á kortunum.

Lágmarkstekjur fyrir fullt starf - kr. 300.000

Vert er að vekja athygli félagsmanna á eftirfarandi punktum varðandi lágmarkstekjur:

- ♦ Lágmarkstekjur fyrir fullt starf eru kr. 300.000 á mánuði
- ♦ Frá 1. maí sl. hjá fyrirtækjum á almenna markaðnum
- ♦ Frá 1. júní sl. hjá starfsmönnum sem starfa hjá Ríkinu og þeim sem starfa hjá sveitarfélögum
- ♦ Fyrir dagvinnu og allar bónus-, álags- og aukagreiðslur
- ♦ Miðað við 173,33 tíma á mánuði eða 40 stundir á viku
- ♦ Greiða skal uppbót á laun þeirra sem ná ekki kr. 300.000 fyrir dagvinnu
 - DÆMI: Ef taxtinn er kr. 286.00 og viðkomandi fær engar aukagreiðslur, sem taldar eru upp hér að ofan, skal greiða kr. 14.000 uppbót á launin.
- ♦ Almenni markaðurinn:
 - Fyrir þá sem eru 18 ára og eldri og hafa starfað a.m.k. sex mánuði samfellt hjá sama fyrirtæki (þó að lágmarki 900 stundir).
- ♦ Ríki og sveitarfélög:
 - Fyrir þá sem eru 18 ára og eldri og hafa starfað a.m.k. fjóra mánuði samfellt hjá sömu stofnun.

Með vísan í samning milli ASÍ og SA um réttindi hlutavinnustarfs-
manna þá eiga þeir jafnframt rétt á lágmarkstekjutryggingu í samræmi



við starfshlutfall. Þar sem taxtar eru í einhverjum tilfellum lægri en lág-
markstekjutrygging skal það bætt með eftirfarandi hætti:

Mánaðarlega skal greiða uppbót á laun viðkomandi starfsmanna sem ekki ná framangreindum tekjum, en til launa í þessu sambandi teljast allar greiðslur, þ.m.t. hverskonar bónus-, álags og aukagreiðslur, sem falla til innan ofangreinds vinnutíma. Laun fyrir vinnu umfram 173,33 stundir á mánuði og endurgjald á útlögðum kostnaði reiknast ekki með í þessu sambandi.

Tökum höndum saman FÆKKUM PAPPÍRSYFIRLITUM



Til að afþakka pappír ferðu inn á vef sjóðfélaga með rafrænum skilríkjum eða veflykli. Nánar á vefnum: www.stapi.is

VISSIR ÞÚ AÐ...

Stapa er skylt samkvæmt lögum að upplýsa sjóðfélaga um réttindi þeirra. Sjóðurinn sendir því árlega út 34.000 yfirlit á pappír.

Til að Stapi geti sent yfirlitin rafrænt þarf sjóðfélagi að óska eftir því. Þeir sem sem afþakka heimsendan pappír fá sendar tilkynningar í tölvupósti.

Það er auðvelt að fylgjast með réttindum á sjóðfélagavefnum.

Ný persónuverndarlög

Frá árinu 2016 hefur legið fyrir að 25. maí 2018 skyldi vera sá dagur sem ný persónuverndarlöggjöf tæki gildi. Umrædd löggjöf markar ákveðin tímamót í sögu persónuverndarlöggjafar í Evrópu. Reglugerðin er komin til framkvæmda í meginhluta Evrópu og var lögfest hér á landi þann 13. júní sl. Þegar frumvarp að persónuverndarlögum var samþykkt á Alþingi.

Persónuverndarfulltrúi Einingar-löju

Hafdís E. Ásbjarnardóttir, Lögfræðingur og þjónustufulltrúi hjá félaginu, var skipuð í hóp fulltrúa sambanda innan ASÍ sem skoðuðu hvað stéttarfélag þurfa að gera til að standast þessa nýju reglur. Hún var jafnframt skipuð persónuverndarfulltrúi Einingar-löju. Á fundi stjórnar félagsins 28. maí sl. kynnti hún drög af persónuverndarstefnu fyrir félagið, vinnureglum og upplýsingum til félagsmanna. Stjórnin samþykkti persónuverndarstefnu félagsins með fyrirvara um að hún sé byggð á frumvarpi til laga sem á eftir að fara fyrir alþingi.

Hafdís var áður búin að fara yfir stöðu mála hjá félaginu og halda fundi með starfsfólkinu þar sem farið var yfir hvað þessar breytingar hefðu í för með sér. Það eru aðalega umsýsla gagna, eyðing og upplýsingar hvað má upplýsa og hvað má ekki.

Markmið

Eitt meginmarkmiðið er að veita einstaklingum betri vernd og færa þeim aukinn ákvörðunarrétt yfir persónuupplýsingum sínum í þeim tilgangi að fela þeim stjórn yfir því hver vinnur upplýsingar um þá, hvenær og í hvaða tilgangi. Öll fyrirtæki, stofnanir og aðrir sem vinna með persónuupplýsingar einstaklinga, hvort heldur um viðskiptavinum, notendur hugbúnaðar, nemendur, eigið starfsfólk eða aðra, verða að fylgja hinni nýju löggjöf.

Hvað þýðir þetta fyrir einstaklinga?

- ♦ Réttur til upplýsinga um hvort unnið sé með persónuupplýsingar þeirra
- ♦ Réttur til aðgangs að upplýsingum
- ♦ Réttur til að gleymast (persónuupplýsingum eytt)
- ♦ Réttur til leiðréttingar á upplýsingum
- ♦ Réttur til takmörkunar á vinnslu
- ♦ Réttur til að flytja eigin gögn

Félagið

Eins og áður segir hefur Eining-löja farið í gegnum greiningu á nauðsynlegum úrbótum miðað við nýju löggjöfina. Í þeirri skoðun var leitast við að skoða hvernig bregðast eigi við upplýsingarétti þeirra skráðu, réttinum til að gleymast, flutningsréttur gagna, upplýsingaöryggi bæði í tölvum og á skrifstofu. Einnig hefur félagið sett sér verklagsreglur um persónuvernd og sett sér persónuverndarstefnu ásamt því að útbúa leiðbeiningar fyrir félagmenn um hvernig réttindum þessum verður framfylgt.

Breytingar hjá félaginu

- ♦ Unnið eftir ferlum sem tryggja að vinnsla persónuupplýsinga sé trygg
- ♦ Gætt að samþykki sé fengið hjá hinum skráða eða að vinnsla byggji á lagaheimild
- ♦ Sérstakt eftirlit með öryggisbrotum



Hafdís kynnr drög af persónuverndarstefnu á fundi aðalstjórnar félagsins.

- ♦ Innri úttektir framkvæmdar reglulega og farið í úrbætur ef þurfa þykir
- ♦ Þjálfun starfsmanna í mati á áhættu af vinnslu

Upplýsingar til félagsmanna vegna breytinganna sem eru að ganga í garð:

Upplýsingar um stéttarfélagasáðild eru viðkvæmar persónuupplýsingar því ber að athuga að eingöngu félagsmaðurinn sjálfur getur fengið upplýsingar um sig hjá félaginu, nema viðkomandi sé innan 18 ára aldurs þá má lögráðamaður afla upplýsinganna.

Nýtt verklag vegna vinnu við innheimtu- og réttindamálum hefur verið tekið upp.

Persónuvernd launafólks

Allir njóta friðhelgi um einkalíf sitt og persónu, hvort heldur er í starfi eða frítíma, innan veggja heimilis og á vinnustað. Hvað varðar launafólk þá reynir helst á persónuréttindi þess þegar kemur að vímuefnaprófunum og rafrænni vöktun. Rafræn vöktun getur til að mynda falið í sér eftirlit með myndavélum, staðsetningarbúnað og vöktun á tölvupósti og sím-tölum. Rafræn vöktun verður að fara fram í yfirlýstum, skýrum og málefnalegum tilgangi s.s. í öryggis- eða eignavörsluskyni. Vöktun með leynd er óheimil nema hún styðjist við lagaheimild eða úrskurð dómara. Það getur farið eftir starfsemi og umhverfi fyrirtækja hve langt má í ganga í rafrænni vöktun. Þegar unnið er með persónuupplýsingar verða allar slíkar vinnslur að uppfylla eftirfarandi meginreglur:

Unnar með sanngjörnum, málefnalegum og lögmætum hætti og að öll meðferð þeirra sé í samræmi við vandaða vinnsluhætti persónuupplýsinga.

Fengnar í skýrum og málefnalegum tilgangi og ekki unnar frekar í öðrum og ósamrýmanlegum tilgangi.

Ekki umfram það sem nauðsynlegt er miðað við tilgang vinnslunnar.

Áreiðanlegar og uppfærðar eftir þörfum. Persónuupplýsingar sem eru óáreiðanlegar eða ófullkomnar, miðað við tilgang vinnslu þeirra, ber að afmá eða leiðrétta.

Varðveittar í því formi að ekki sé unnt að bera kennsl á viðkomandi einstakling lengur en þörf krefur miðað við tilgang vinnslu.

Persónuvernd á vef Einingar-Iðju

Vefsíðan www.ein.is meðhöndlar persónuupplýsingar í samræmi við lög nr. 77/2000 um persónuvernd og meðferð persónuupplýsinga.

Í þeim tilfellum þar sem persónuupplýsingar eru skráðar t.d. vegna fyrirspurna eða beiðna, þar sem þú þarft að skrá nafn þitt, heimilisfang, tölvupóstfang eða aðrar persónutengdar upplýsingar, skuldbindur Eining-Iðja sig til þess að varðveita framangreindar upplýsingar á öruggan og tryggan hátt og mun ekki miðla áfram upplýsingum sem skráðar hafa verið til þriðja aðila án samþykkis viðkomandi aðila eða í kjölfar dómsúrskurðar.

Við hverja komu inn á vef Einingar-Iðju eru nokkur atriði skráð nafnlaust með svo kölluðum kókum (e. Cookies). Kókur eru litlar textaskrár sem notaðar eru til þess að greina heimsóknir á vefsíðu.

Þessi atriði eru tími og dagsetning, leitarorð, frá hvaða vef er komið, gerð vafra og stýrikerfis og fleira. Þessar upplýsingar má nota við endurbætur á vefnum og þróun hans, t.d. um það efni sem notendur sækjast mest eftir. Notendum er bent á að þeir geta stillt vafra sinn þannig að hann láti vita af kókum eða hafni þeim með öllu.

Vinnsla gagna fer fram svo lengi sem notandi lýsir ekki andstöðu sinni við meðferð upplýsinganna. Ef notandi óskar eftir að koma athugasemdum um meðhöndlun persónuupplýsinga á framfæri eða



óskar eftir að persónuupplýsingum sínum verði eytt úr grunninum, skal athugasemdum komið til Einingar-Iðju í tölvupósti á ein@ein.is.

Við notum Google Analytics til að greina notendahópin okkar í þeim tilgangi að sinna honum betur. Við notum gögn sem safnað er með Google Analytics svo sem aldur, kyn og áhugamál, til þess að bæta þjónustuna okkar. Við leitumst aldrei við að greina hegðun notenda niður á einstaklinga heldur viljum aðeins nýta þessar upplýsingar í nafnlausum og almennum tilgangi. Þannig getur okkar þjónusta orðið betri með tímanum. Á vef Google er hægt að breyta stillingum í Google Ads Settings til að taka ekki þátt í slíkum greiningum.

Ef þú hefur frekari spurningar um ofangreint getur þú haft samband við félagið í síma 460 3600 eða send tölvupóst á ein@ein.is.



*Starfsmenn Enor
Óska félagsmönnum Einingar-Iðju
gledilegs sumars og ánægjulegs sumarfrís*

Hátt í 2.000 félagsmenn hafa tekið þátt í mótun kröfugerðar

Kjarasamningar þorra verkafólks renna út um næstu áramót og víst er að í komandi kjarabaráttu verða verkalýðsfélögin að halda vel á spilunum, svo sem með því að skipuleggja sem best vinnuna við mótun kröfugerðarinnar. Í kjölfar aðalfundar Einingar-löju í lok mars var samninganefnd félagsins kölluð saman, og hófst hún þegar handa við að undirbúa jarðveginn. Höfuðmáli skiptir að ná til sem flestra félagsmanna og hefur Eining-löja kappkostað að kalla eftir áliti þeirra. Gerð var skoðanakönnun og boðað til funda á öllu félagssvæðinu, þar sem rætt var um hvað félagið ætti að leggja áherslu á í komandi kjaraviðræðum. Óhætt er að segja að félagsmenn hafi svarað kallinu.

Í lok apríl kannaði Eining-löja hug félagsmanna til áherslna félagsins í komandi kjarasamningaviðræðum. Þátttaka var mjög góð, svör bárust frá 1.483 félagsmönnum, en sérstaklega var þess gætt að ná til fólks af erlendum uppruna. Þannig bárust 134 svör á pólsku og 102 svör á ensku. Rannsóknarmiðstöð Háskólans á Akureyri sá um að greina svörin og vinna úr niðurstöðunum.

Þessar niðurstöður voru kynntar á fundi samninganefndar í lok maí. Þar kom m.a. fram að tvær mikilvægustu kröfurnar gagnvart atvinnurekendum væru að auka kaupmátt launa og að launahækkun verði í krónutölu. Þar á eftir komu þrjár kröfur; launahækkun verði í %; stytta vinnuvikuna án þess að skerða laun og hækka lægstu launin umfram aðra. Mikilvægustu kröfurnar gagnvart ríkinu væru að hækka skattleysismörkin og að lækka skattprósenta.



31 fundur með grasrótinni

Björn Snæbjörnsson, formaður félagsins, segir að auk könnunarinnar hafi félagið verið með 31 opinn fund með um 40 starfsgreinum á félagssvæðinu þar sem farið var yfir kröfur sérstakra hópa og vinnustaða. „Til að ná fram sem bestum upplýsingum um vilja félagsmanna var ákveðið að fara í þessa fundaherferð. Í sjálfri könnuninni var spurt um almenn atriði í kröfugerðina en á þessum fundum var verið að ræða sérkröfur hópa eða vinnustaða.“

Auðvitað voru fundirnir misvel sóttir en góðir punktar komu fram á þeim öllum sem munu nýttast samninganefnd félagsins í þeirri vinnu sem fram undan er. Fyrir síðustu samninga gafst vel að nota þessa aðferð og það sama var upp á teningnum nú. Hátt í 2.000 félagsmenn hafa komið að þessari vinnu og vil ég nota tækifærið og þakka þeim fyrir þátttöku. Árangur í samningum byggist á því að menn standi saman, það gerist ekki með því að örfáir einstaklingar sjái um málið. Enn og aftur, takk.“

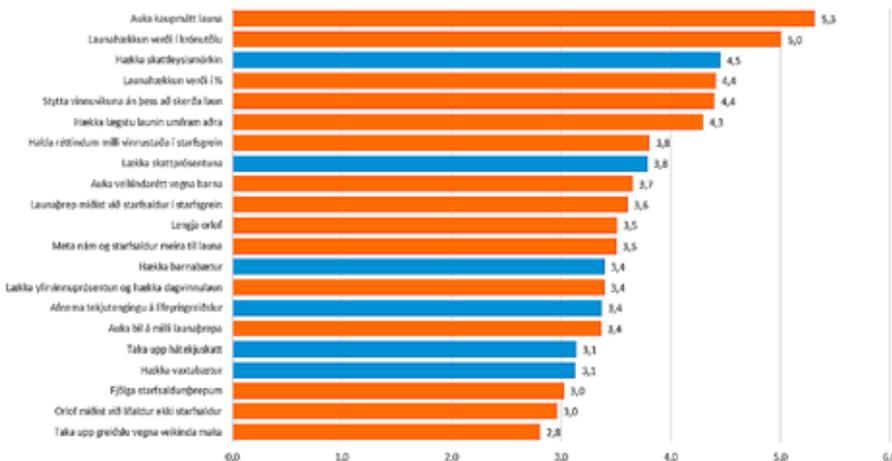
Þú getur enn haft áhrif?

Samninganefnd félagsins heldur dagsfund þann 5. september nk. þar sem tekin verða saman drög að kröfugerð félagsins. Dagana 10. til 12. september verða svo haldnir fimm opnir fundir á félagssvæðinu þar sem drögin verða kynnt, en þar gefst félagsmönnum aftur tækifæri til að koma með ábendingar og hafa áhrif á kröfugerðina áður en gengið verður endanlega frá henni á fundi samninganefndar þann 18. september. Fullmótuð kröfugerð þarf að hafa borist Starfsgreinasambandi Íslands fyrir 20. september nk. „Með þessu verklagi er augljóst að öllum starfandi félagsmönnum gefst tækifæri til að hafa áhrif á gerð kröfugerðarinnar, áður en gengið verður endanlega frá henni. Góður undirbúningur er lykillinn að kröftugri kjarabaráttu,“ segir Björn.

Á fundi samninganefndar var samþykkt að veita SGS umboð til kjarasamningagerðar fyrir hönd félagsins vegna kjarasamninga á almenna vinnumarkaðnum, sem renna út 31. desember 2018. Umboð var veitt annars vegar vegna aðalkjarasamnings á milli SGS og SA og hins vegar vegna kjarasamnings SGS við SA vegna veitinga-, gisti-, þjónustu-, og greiðasöluastaða, afþreyingarfyrirtækja og hliðstæðrar starfsemi.

Verkafólk á að njóta góðærisins

Björn segir að margt bendi til þess að kjarabaráttan næsta vetur verði harðari en oft áður, „svör vinnuveitenda í tengslum við komandi kjaraviðræður benda til þess. Fréttir af ofurlaunum hafa ekki farið fram hjá verkafólki og allar hagtölur sýna að góðæri ríkir í landinu. Verkalýð á að njóta góðærisins, ekki bara topparnir og sjálfökuliðið. Félagsmenn, takið virkan þátt í félagsstarfi Einingar-löju. Þannig náum við árangri.“



Hótel Edda sumarið 2018

Eins og undanfarin sumur mun Eining-löja hafa til sölu greiðslumiða fyrir gistingu á öll Edduhótel landsins. Verð miða er kr. 10.000. Hver miði gildir fyrir tvo í gistingu í tveggja manna herbergi með handlaug í eina nótt, en vert er að taka fram að morgunverður er ekki innifalinn.

Ekki verður dregið frá punktaineign félagsmanna vegna þessara greiðslumiða. Hér er um að ræða ágæta kjarabót því samkvæmt verðlista Edduhótela fyrir sumarið 2018 á slíkt herbergi að kosta kr. 17.200.

Greiðslumiðana má nota á öllum Edduhótelum sem eru 10, hringinn í kring um landið. Gestir sjá sjálfir um að bóka gistingu í gegnum síma eða með tölvupósti og við pöntun þarf að taka fram að greitt verði með gistimiða. **Gangið úr skugga við pöntun um að hótelið bjóði upp á herbergi með handlaug.**

- ◆ Uppfærsla, þegar keyptur er miði fyrir herbergi með handlaug:
- ◆ Sé gist í herbergi með baði greiðist aukagjald kr. 9.000 á herbergi.
- ◆ Sé gist í herbergi með baði á Hótel Edda Plus* greiðist aukagjald kr. 12.500 á herbergi.

Einnig má greiða fyrir uppfærslu í hvort sem er herbergi með baði eða Plus herbergi með 2 miðum sem gilda fyrir herbergi með handlaug.

* Hótel Edda Plus eru á Akureyri, Stórutjörnum, Laugum í Scelingsdal og Höfn.

Hér er um að ræða ágæta kjarabót því samkvæmt verðlista Edduhótela fyrir sumarið 2018 á slíkt herbergi að kosta kr. 26.200 og á Plus 29.700.

Athugið að ekki er hægt að panta á netinu ef nota á gistimiða. Leyfilegt er að taka með sér 1-2 börn í herbergi án þess að greiða aukalega ef fólk hefur með sér svefnpoka eða rúmföt, en Edduhótelin sjá um að útvega dýnu ef með þarf. Nánari upplýsingar um hótelin má finna á heimasíðunni www.hoteledda.is

Verðlistaverð Edduhótela sumarið 2018 er:

- ◆ Tveggja manna herbergi m/handlaug kr. 17.200*
- ◆ Tveggja manna herbergi m/baði kr. 26.200 *
- ◆ Tveggja manna herbergi m/baði PLUS kr. 29.700*
- ◆ Morgunverður á mann kr. 2.400

* Þessi verð eru til viðmiðunar fyrir sumarið 2018, geta verið breytileg.



JÓAKIM heildarlausn fyrir stéttarfélag

Init ehf. er hugbúnaðarfyrirtæki sem sérhæfir sig í lausnum fyrir lífeyrissjóði og verklýðsfélög
Init ehf. þróar, rekur og þjónustar JÓAKIM, sem er útbreiddasta lífeyris- og félagakerfi á Íslandi

- Öflugt iðgjaldainnheimtakerfi
- Sveigjanlegt félagakerfi
- Námskeiðakerfi
- Félagagreiðslukerfi fyrir sjúkrabætur, styrki o.fl.
- Orlofshúsakerfi
- Vefkerfi fyrir launagreiðendur og rafræn móttaka skilagreina
- Félagavefur þar sem félagsmenn geta skoðað iðgjaldasögu, bótagreiðslur, sótt um orlofshús o.fl.
- Viðmót fyrir greiningarverkfæri
- Verðbréfakerfi til að halda utan um eignir sjóða
- Kerfið hentar jafnt stórum sem smáum félögum og er í notkun hjá um 30 stéttarfélögum og samböndum stéttarféлага



Init ehf. • Smáratorgi 3 • 201 Kópavogi • Sími 510 7200 • Fax 510 7220 • init@init.is • www.init.is

Launahækkunar ársins



Eining-Íðja hvetur launafólk til að fylgjast vel með hvort launahækkunar ársins skili sér rétt og örugglega í launaumslagið. Laun og launatengdir liðir skv. núgildandi kjarasamningum hækkuðu sem hér segir:

Starfsfólk á almennum vinnumarkaði:

Þann 1. maí hækkuðu laun og launatengdir liðir um 3%.

Lágmarkslaun fyrir fullt starf, 18 ára og eldri eftir 6 mánaða starf skal vera 300.000 frá 1. maí 2018.

Starfsmenn fengu 48.000 kr. í orlofsuppbót 1. júní, miðað við fullt starf.

Mótframlag atvinnurekenda í lífeyrissjóð hækkar í 11,5% 1. júlí 2018.

Starfsmenn fá 89.000 kr. í desemberuppbót ekki síðar en 15. desember, miðað við fullt starf.

Starfsfólk sveitarfélaga:

Þann 1. júní hækkuðu laun um 2%.

Lágmarkslaun fyrir fullt starf, 18 ára og eldri eftir 4 mánaða starf skal vera 300.000 frá 1. júní 2018.

Starfsmenn fengu 48.000 kr. í orlofsuppbót 1. maí, miðað við fullt starf.

Starfsmenn fá 113.000 kr. í desemberuppbót þann 1. desember, miðað við fullt starf.

Starfsfólk ríkisins:

Þann 1. júní hækkuðu laun um 3%.

Lágmarkslaun fyrir fullt starf, 18 ára og eldri eftir 4 mánaða starf skal vera 300.000 frá 1. júní 2018.

Starfsmenn fengu 48.000 kr. í orlofsuppbót 1. júní, miðað við fullt starf.

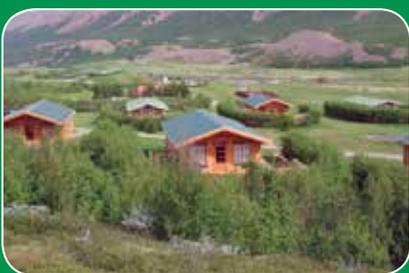
Starfsmenn fá 89.000 kr. í desemberuppbót þann 1. desember, miðað við fullt starf.

Félagið hvetur félagsmenn til að fylgjast vel með á launaseðlinum hvort þessar launahækkunar skili sér ekki alveg örugglega til þeirra.

Athugið að almenn regla er að laun eru greidd eftir á. Hækkunin 1. maí átti því að koma til útborgunar hjá flestum félagsmönnum þann 1. júní sl. og hækkunin sem var 1. júní á því að koma til útborgunar þann 1. júlí nk.

Orlofshús

LAUS HÚS Í SUMAR – Fyrstur pantar – fyrstur fær!



Við viljum minna félagsmenn á að enn eru orlofshús laus í sumar, hús sem ekki gengu út í úthlutun eða voru ekki staðfest innan greiðslufrests. Áhugasamir geta kíkt á Félagavefinn á heimasíðu félagsins, www.ein.is, þar sem sjá má hvaða hús eru enn laus og jafnframt bókað þau. Þeir sem ekki eru enn komnir með aðgang að Félagavefnum geta hringt á skrifstofur félagsins í síma 460 3600, eða mætt til okkar og fengið upplýsingar um laus hús.

Samkomulag ASÍ og SA um starfsmannaleigur

Alþýðusamband Íslands og Samtök atvinnulífsins undirrituðu í apríl samkomulag um eftirlit með laun- um og starfskjörum starfsmanna starfsmannaleiga, ábyrgð notendafyrirtækja og sérstaka viðurkenningu starfsmannaleiga.

Jafnt starfsmannaleigur og notendafyrirtæki þurfa að vera meðvituð um skyldur sínar gagnvart starfsmönnum, þannig að tryggt sé að starfsmenn starfsmannaleiga njóti þeirra kjara og réttinda sem þeim ber.

Til að tryggja betur framangreind markmið og réttindi starfsmanna starfsmannaleiga eru samningsaðilar sammála um eftirfarandi aðgerðir:

- Starfsmannaleigum gefist kostur á að undirgangast sérstakt launaeftirlit af hálfu stéttarfélaganna og samráðsnefndar ASÍ og SA. Það felur í sér að þær leggi fram gögn svo að hægt sé að sannreyna að þær uppfylli skilyrði laga og kjarasamninga varðandi laun og önnur starfskjör starfsmanna sinna.*
- Samráðsnefnd ASÍ og SA veiti þeim starfsmannaleigum viðurkenningu sem undirgengist hafa sérstakt launaeftirlit og uppfylla skilyrði samkomulagsins að öðru leyti.*
- Lögfest verði ábyrgð notendafyrirtækja á vangoldn-*

um launum starfsmanna starfsmannaleiga sbr. frumvarp félags- og jafnréttisráðherra sem dreift hefur verið á alþingi, mál nr. 468.

Alþýðusamband Íslands og Samtök atvinnulífsins hafa axlað sameiginlega ábyrgð á uppbyggingu vinnu- markaðarinnar og réttindum og skyldum sem þar gilda. Samtökin líta á það sem sameiginlegt verkefni samtakanna að treysta í sessi heilbrigðan vinnu- markað þar sem gætt er að um- sömdum réttindum launafólks.

ASÍ og SA hafa látið sig málefni starfsmannaleiga varða. Kemur þá tvennt til, annars vegar að starfsmenn þeirra eru nærri undantekningarlaust erlendir og því ríkari þörf fyrir eftirliti með kjörum þeirra og hins vegar að starfsemi starfsmannaleiga felur í sér frávik frá meginreglu íslensk vinnu- markaðar um að starfsmenn séu ráðnir ótímabundið beint til vinnuveitanda.

Markmið samkomulagsins er m.a. að tryggja réttindi starfsmanna starfsmannaleiga. Samningsaðilar leggja áherslu á að notendafyrirtæki, þ.e. þau fyrirtæki sem eru með starfsmenn starfsmannaleiga í þjónustu sinni, sýni ábyrgð, taki ekki þátt í brotum gegn starfsmönnum starfsmannaleiga og skipti einungis við starfsmannaleigur sem þau bera traust til.



NÁMSFRAMBOÐ HAUST 2018

- Fræðsla í formi og lit**
Nám í málun og teikningu.
- Nám og þjálfun**
Grunnfögin í framhaldsskóla.
- Félagsliðabré**
Ætlað þeim sem orðnir eru 22 ára og hafa að baki að minnsta kosti þrjú ára starfsreynslu af viðkomandi starfssviði.
- Leikskólaliða- og stuðningsfulltrúabré**
Ætlað þeim sem orðnir eru 22 ára og hafa að baki að minnsta kosti þrjú ára starfsreynslu af viðkomandi starfssviði.
- Sölu-, markaðs- og rekstrarnám**
Fyrir þá sem vilja styrkja eigin rekstur eða hafa í hyggju að stofna eigin rekstur.
- Skrifstofuskólinn**
Nám í almennum skrifstofustörfum.
- FabLab smiðja**
Innsýn í stafræna framleiðslutækni, hönnun og nýsköpun.
- TIG málmsuðu smiðja**
Nemendur verða færir um að sjóða samkvæmt verklysingum og hafa þekkingu til að vinna sjálfstætt eftir suðurferilslysingum.
- Help start – ónskunám fyrir lesblinda**
Fyrir byrjendur og lengra komna.
- Markþjálfunarnám – í samvinnu við Evolvía**
Veitir góða undirstöðu í aðferðafræðum markþjálfunar.
- Mannlegi millistjórnandinn – í samvinnu við Hagvang**
Ætlað að styrkja nýja stjórnendur og millistjórnendur í störfum sínum.
- Alvöru bókhaldsnámskeið**
Farið í alla algengustu þætti daglegar bókhaldsvinnu.
- LEAN fyrir sérfræðinga – í samvinnu við Manino**
Fyrir sérfræðinga sem eru að taka virkan þátt í innleiðingu á Lean eða eru að undirbúa slíka vegferð.
- LEAN fyrir stjórnendur – í samvinnu við Manino**
Fyrir stjórnendur sem eru að innleiða lean, eru að undirbúa slíka vegferð eða breytingastjórnun almenn.
- Íslenska sem annað mál stig 1-6**
- Endurmenntun atvinnubílstjóra**
- Stytttri námskeið í FabLab**

...og margt fleira

Skráning og nánari upplýsingar
www.simey.is · 460-5720

p.s. Ekki gleyma að kanna möguleikana á styrkjum hjá stéttarfélögum ykkar og fræðslusjóðum!

SÍMEY



Námskeiðið „Ungir leiðtogar“

Nýlega stóð ASÍ fyrir námskeiði sem kallaðist „Ungir leiðtogar,“ en eins og nafnið ber með sér þá var námskeiðið ætlað ungu fólki í verkalyðshreyfingunni. Markmið þess var að fræða um verkalyðshreyfinguna og efla ungt fólk sem leiðtoga, hvort sem er á vinnustaðnum eða á breiðari vettvangi. Námskeiðið var sniðið að ungum félögum í verkalyðshreyfingunni; trúnaðarmönnum, starfsmönnum stéttarfélagi og ungu fólki í trúnaðarráðum. Tveir félagsmenn Einingar-löju fóru á námskeiðið, þau Sigurpáll Gunnarsson og Guðbjörg Helga Andrésdóttir sem bæði starfa sem trúnaðarmenn hjá félaginu, en Sigurpáll er jafnframt stjórnarmaður í aðalstjórn félagsins.

Skemmtilegt og lærdómsríkt

Guðbjörg og Sigurpáll sögðu að námskeiðið hefði verið virkilega skemmtilegt og lærdómsríkt. „Það voru tvær námslotur í Reykjavík og sú seinasta var haldin í Brussel. Við fengum að hlusta á fullt af flottum fyrirlestrum og æfa okkur í ræðumennsku. Mikið var lagt upp úr því að við myndum vinna saman og gera stuttar greinargerðir sem við kynntum svo fyrir hinum í hópnum. Okkur finnst námskeiðið hafa eftt sjálftraust hjá nemendum ásamt því að vekja okkur enn meir til umhugsunar um málefni sem brenna á ungu kynslóðinni. Rúsinan í pylsuendanum var svo ferðin til Brussel sem hristi hópinn vel saman og fórum við þar á marga skemmtilega fyrirlestra ásamt því að skoða borgina og versla. Við getum eindregið mælt með

Veiðikortið - aðeins kr. 3.300 til félagsmanna

Eining-löja býður félagsmönnum sínum að kaupa Veiðikortið á sérkjörum. Kortið er til sölu á skrifstofum félagsins á aðeins kr. 3.300 en fullt verð er kr. 7.900.

Veiðikortið er mjög hagkvæmur valkostur sem hentar jafnt veiðimönnum sem fjölskyldufólki. Með Veiðikortið í vasanum er hægt að veiða nær ótakmarkað í 34 veiðivötnum víðsvegar um landið sem og tjalda endurgjaldslaut við mörg þeirra.

Nú gefst fólki loksins kostur á að stoppa við falleg vötn, í skemmi eða lengri tíma, án þess að þurfa að eyða miklum tíma í að finna út hvert á að fara til að kaupa veiðileyfi, eða hvort það sé fiskur í vatninu og þar fram eftir götum.

Með kortinu fylgir veglegur bæklingur og í

honum eru lýsingar á veiðisvæðunum, reglur, kort og myndir. Einnig eru grunnupplýsingar á ensku í bæklingnum. Allan texta í bæklingi má finna á www.veidikortid.is bæði á íslensku og ensku.

Veiðikortið er stílað á einn einstakling og þurfa korthafar að merkja kortið með kennitölu sinni í þar til gerðan reit. Þegar skráning fer fram hjá landeiganda eða veiðiverði ber að sýna Veiðikortið og persónuskilríki eða samkvæmt reglum í bæklingi. Veiðimenn eru hvattir til að ganga vel um veiðisvæðin og skilja ekki eftir sig rusl eða önnur ummerki.

Kortið gildir fyrir einn fullorðinn og börn yngri en 14 ára í fylgd með korthafa. Eiganda kortsins ber að merkja kortið á bakhlið með

kennitölu sinni. Veiðimönnum ber að virða þær reglur sem kynntar eru á upplýsingasíðum vatnanna, en mismunandi reglur geta gilt á milli vatnasvæðanna.

Allar frekari upplýsingar og lista um veiðisvæði er hægt að nálgast á www.veidikortid.is



því að Eining lója haldi áfram að senda ungliða á námskeiðið.“

Nánar um námskeiðið

Ástæða þess að ASÍ ákvað að bjóða upp á þetta námskeið er sú að þrátt fyrir að ungt fólk (18-35 ára) sé stór hópur á vinnumarkaði er virkni þess lítil innan margra stéttarféлага og aðkoma þess að stjórnun, þingum og ákvörðunartöku innan verkalýðshreyfingarinnar víða of lítil. Hvað Einingulöju varðar er vert að nefna að um 35% trúnaðarmanna sem starfa hjá félaginu eru 35 ára eða yngri og sitja þau einnig mörg hver í ýmsum ráðum og nefndum félagsins. Á síðasta aðalfundi félagsins var jafnframt kosið í fyrsta sinn um meðstjórnanda í aðalstjórn, en það sæti er eyrnamerkt ungum félagsmönnum og var Sigurpáll kosinn.

Námskeiðið samanstóð af þrem námslotum sem miðuðu að því að styrkja ungt fólk í verkalýðshreyfingunni og gera því kleift að koma röddum ungs fólks á framfæri, á vinnustaðnum, innan hreyfingarinnar og úti í samfélaginu. Með námskeiðinu gafst ungum félögum kostur á að öðlast fjölbreytta þekkingu á verkalýðshreyfingunni ásamt því að efla ræðumennsku, framkomu og sjálfsstyrk. Síðast en ekki síst var námskeiðinu ætlað að styrkja enn frekar tengsl og samvinnu ungs launafólks þvert á starfsgreinar og landshluta.

Fyrstu tvær loturnar, sem stóðu yfir í tvo daga, fóru fram í Reykjavík í lok mars og í lok apríl. Þriðja lotan, sem stóð yfir í fjóra daga, fór fram í Brussel. Þar var m.a. farið í heimsókn til ETUC (Evrópsku verkalýðshreyfingarinnar) og ungliðabjálfarar frá ETUI (fræðslumiðstöð ETUC) fræddu nem-



endur um áskoranir ungs fólks á evrópskum vinnumarkaði þar sem áskoranir fjórðu iðnbyltingarinnar eru farnar að hafa áhrif á störf. Jafnframt var tekið hús á ITUC (International Trade Union Confederation) þar sem einblínt var á vel heppnaðar herferðir þeirra. Stærstu heildarsamtök launafólks í Belgíu, FGBT, voru einnig sótt heim þar sem kynntar voru fyrir hópnum þær áskoranir sem samtökin hafa rekist á í tengslum við fjórðu iðnbyltinguna og þá sérstaklega deilihagkerfið. Jafnframt kynntu ungliðar FGBT starf sitt og uppbyggingu.

Viltu eignast bókina **Til starfs og stórra sigra?**

Hægt er að kaupa eintak af þessu glæsilega riti á skrifstofum félagsins.

Verð bókar er kr. 13.900.



Jón Hjaltason

**Til starfs
og stórra sigra**
Saga Einingar-löju 1906-2004



Vel heppnaður fræðsludagur

Árlegur fræðsludagur Einingar-löju fyrir trúnaðarmenn, starfsmenn og aðra sem eru í trúnaðarstörfum fyrir félagið fór fram mánudaginn 23. apríl sl. Þetta er í tíunda sinn sem félagið heldur fræðsludag sem þennan, en í ár fór hann fram í Laugarborg í Eyjafjarðarsveit. Um 100 félagar tóku þátt í deginum sem tókst í alla staði mjög vel, en dagskráin var blanda af fyrirlesturum og hópavinnu.

Edda Björgvinsdóttir leikkona byrjaði dagskrá með mjög góðu erindi sem hún kallaði – Húmor og gleði á vinnustað – dauðans alvara. Næst í pontu steig Eyrún Halla Eyjólfssdóttir, þjónustufulltrúi hjá félaginu, og sagði frá ferlinu hjá Einingu-löju við vinnu mála er koma inn á borð félagsins. Fjölmargar fyrirspurnir komu úr sal og urðu góðar umræður um málefnið.

Eftir léttan hádegisverð var komið að Drífu Snædal, framkvæmdstjóra Starfsgreinasambands Íslands, en hún

fjallaði um Metoo og verkalyðshreyfinguna. Að loknu erindi Drífu var komið að Braga Bergmann og erindi hans Samræða og samskipti. Næst fjölluðu Eyrún Halla og Hafdís E. Ásbjarnardóttir, lögfræðingur og þjónustufulltrúi hjá félaginu, um ráðningasamninga og gildi þeirra.

Öll erindi dagsins voru alveg frábær og þakkar félagið fyrirlesurunum fyrir þeirra framlag til fundarins.

Síðasti dagskrárlíðurinn var hópavinna, en þá var öllum skipt upp í hópa þar sem teknar voru fyrir tvær spurningar. Í þeirri fyrri var spurt um hvað eigi að leggja áherslu á í næstu kjarasamningaviðræðum og í þeirri seinni var kannaður vilji fundarmanna hvort félagið eigi að vera í samfloti með öðrum eða vera eitt og sér í næstu kjarasamningaviðræðum. Eyrún Björk Valsdóttir, deildarstjóri fræðsludeildar ASÍ og Skólastjóri Félagsmálaskóla alþýðu, hafði yfirumsjón með hópavinnunni.

Frábær dagur með frábæru fólki!



NEI, ÞETTA MÁ EKKI!

Hámarks dagvinnutími á mánuði er 173,33 klst.

Eftir það greiðist yfirvinna sem er 80% hærri en dagvinna.

Skoðu launaseðilinn þinn vel og hafðu samband ef þú telur að hann sé ekki réttur!



Geymdu launaseðlana, með þeim getur þú sannað réttindi þín.

Eining-löja / 460 3600 / ein@ein.is / www.ein.is / Skipagötu 14 Akureyri / Hafnarbraut 5 Dalvík / Eyrargötu 24b Fjallabyggð

Kíktu á www.ein.is

Eining-Íðja þakkar eftirtöldum veittan stuðning



sæplast



SAMHERJI HF



SJÓMANNAFÉLAG
EYJAFJARÐAR

Deloitte.

form ARKITEKTAR HÖNNUÐIR
KAUPANGI v/MÝRARVEG . 600 AKUREYRI . SÍMI 462-6099



samskip



RAFEYRI
alltaf í stúdi!
LÖGGILTIR RAFVERKTAKAR

Ríkhíða þjónusta á sviði rafmagns til lands og sjávar



Þínar þafir - okkar þjónusta



Alþýðusamband Íslands



Samkaup

stefna
hugbúnaðarhús





Aðalfundur Einingar-Íðju

Fjölmenntur aðalfundur Einingar-Íðju var haldinn í Menn-ingarhúsinu HOFI á Akureyri fimmtudaginn 22. mars sl. Á fundinum var farið yfir ársreikninga félagsins, kosið um breytingu á reglugerð sjúkrasjóðs, kosnir 39 fulltrúar Einingar-Íðju á ársfund Stapa. Í skýrslu stjórnar fjallaði Björn Snæbjörnsson, formaður félagsins, m.a. um sameiningar stéttarfélag. „Á skrifstofunni hjá okkur eru nú tveir starfsmenn sem hafa lögræðimenntun og veitir ekki af í harðnandi heimi. Við aukin verkefni er nauðsynlegt að þjappa fólki saman, t.d. að sameina félög til að gera þau öflugri. Mig dreymir um að öll almenn félög á Eyjafjarðarsvæðinu muni sameinast í eitt deildarskipt félag eftir starfsgreinum. Einnig myndi vera raunhæfur kostur að Norðurland-vestra kæmi inn í þessa sameiningu. Í mínum huga er það ekki hvort heldur hvenær við verðum gleypt af félögunum á höfuðborgarsvæðinu í landsfélög ef við þjöpum okkur ekki saman sjálf á okkar landssvæði.“



Samstaða félaga af sama svæði með sambærilegan bakgrunn er það sem við eigum að horfa á. Vinnum saman og munum að við höfum farið í gegnum sameiningar með góðum árangri, notum þekkingu okkar í þessum efnunum og göngum lengra.“

Björn hélt áfram og sagði að á síðustu vikum og mánuðum hafa verið deilur innan hreyfingarinnar og ýmislegt látið flakka. „Höldum við í alvöru að lausnin sé að sundra ASÍ enn frekar en orðið er? Væri ekki nær að vinna þéttar saman með hagsmuni félagsmanna að leiðarljósi heldur en að fylgja einhverjum formönnum sem þola ekki hvorn annan. Það á enn við og við skulum aldrei gleyma því að samstaða er styrkur en sundrun er veikleiki. Þannig hreyfingu vil ég ekki að verði ofan á í okkar samfélagi.“

Af hverju er ég að tala um þetta? Ég hef áhyggjur ef einhver er ósam-mála fjöldanum þá koma hótanir um úrsögn úr ASÍ. Hverjum gagnast þetta? Allavega ekki launþegum þessa lands heldur atvinnurekendum og stjórnvöldum.“

Björn fjallaði einnig um ástæðu þess af hverju samningum var ekki sagt upp fyrr á árinu. „Margt hefur gerst frá síðasta aðalfundi okkar og þar ber kannski hæst ákvörðunin um að segja ekki upp samningum nú í febrúar. Af hverju var það ekki gert, þar sem menn voru sammála innan ASÍ um að forsendurnar hefðu brostið? Það var lýðræðisleg atkvæða-greiðsla meðal fulltrúa þeirra 59 félaga sem eru innan ASÍ og þetta varð niðurstaðan.“

Ég sagði nei við uppsögn og var það í samræmi við samþykkt trúnað-arráðs félagsins sem nokkrum dögum áður fór ítarlega yfir kosti og galla þess að segja upp samningunum. Niðurstaðan í ráðinu varð að rúmlega 75% vildu ekki segja upp, en þetta var fjölmenntur fundur og trúnað-

Tvö sæmd gullmerki

Á aðalfundi félagsins voru tveir félagar sæmdir gullmerki félagsins. Þetta voru þau Birna Harðardóttir og Steinþór Berg Lúthersson. Björn Snæbjörnsson, formaður Einingar-Íðju, sagði við það tilefni að þau sem hlutu viðurkenningu hafi unnið sitt starf af trúmennsku og óeigingirni. „Það er gaman fyrir félagið að geta sýnt því fólki sem starfað hefur lengi fyrir félagið og ekki síst sína samstarfsfélaga smá þakklætisvott fyrir hið mikla starf sem þau hafa innt af hendi,“ sagði Björn.

Hér fyrir neðan má sjá hvað Björn hafði um þau að segja áður en hann sæmdi þau gullmerkinu.

Birna Harðardóttir

Hún hefur verið í stjórn Matvæla- og þjónustudeildar frá stofnun deildarinnar. Birna hefur lengi verið trúnaðarmaður á sínum vinnustað, setið í samninganefnd félagsins og verið mjög virkur félagsmaður og tekið þátt í mörgum fundum sem fulltrúi okkar og setið ýmsum stjórnunum og ráðum innan félagsins. Hún hefur verið öflugur talsmaður sinna félaga og félagsins í heild.

Steinþór Berg Lúthersson

Hann hefur verið í stjórn Matvæla- og þjónustudeildar um langt skeið, setið í samninganefnd félagsins ásamt því að vera í trúnaðarráði og einnig

verið trúnaðarmaður á sínum vinnustað og verið mjög virkur félagsmaður og tekið þátt í mörgum fundum sem fulltrúi okkar og setið ýmsum stjórnunum og ráðum innan félagsins. Hann hefur verið öflugur talsmaður sinna félaga og félagsins í heild.

Hafið mikla þökk fyrir ykkar góðu störf. Ég bið alla að standa á fætur og klappa fyrir þessu frábæra fólki.



Á myndinni má sjá gullmerkjahafana ásamt formanni og varaformanni félagsins. F.v.: Björn Snæbjörnsson, Birna, Steinþór og Anna Júlíusdóttir.



arráðið er þverskurður af félaginu. Einnig höfðum við rætt þetta á fundum í svæðisráðum félagsins og á ýmsum öðrum fundum og niðurstaðan var einnig sambærileg þar. Við skulum ekki gleyma því að stjórnvöld tilkynntu að atvinnuleysisbætur munu hækka í 90% af lágmarkslaunum en þau voru aðeins 74% fyrir þessa ákvörðun. Einnig verður sett á fót samráðshópur til að létta skattbyrði á þeim er minnst hafa. Á trúnaðarráðsfundinum var rætt um að menn vildu fá umsamda launahækkun þann 1. maí nk., það er almenn hækkun 3% og að lágmarkslaunin færu í 300.000 eins og aðalkrafan okkar var í síðustu samningum.

Þá kom fram að næstu samningar yrðu vel undirbúnir og reynt að fá sem flesta félagsmenn til að koma að kröfugerð með ýmsum hætti. Nú eftir aðalfundinn verður samninganefndin kölluð saman og verkið skipulagt. Þið munuð verða vel vör við þessa vinnu því við munum gera allt til að ná til sem flestra. Látið ykkur ekki dreyma um að þið verðið látin í friði. Þið eruð grasrótin og það eru þið sem mótið stefnuna."

Björn sagði líka frá því að í fyrsta skipti fengu þeir sem vinna hjá ríki og sveitarfélögum auka kauphækkun vegna launaskriðs á almennum markaði. „Ríkisstarfsmenn fengu 1,8% frá 1. janúar 2017 og líka 0,5% frá 1. janúar 2018. Starfsmenn sveitarfélaga fengu 1,4% frá 1. janúar 2018. Af hverju kom þetta til? Jú, í síðustu samningum var gert svokallað SALEK samkomulag og þar var ákvæði um að ef yrði launaskrið á almennum markaði mundu þessir aðilar njóta þess og þetta samkomulag hefur allavega hjálpað þessu fólki," sagði Björn m.a. er hann flutti skýrslu stjórnar.

Ályktun frá aðalfundi

Aðalfundur Einingar-löju, haldinn í Hofi 22. mars 2018, mótmælir harðlega þeirri stéttaskiptingu og siðblindu sem skekur sjúðfélagið í dag. Það er algerlega óþolandi að laun og bónusar til forstjóra hækki um meira en þreföld lágmarkslaun verkafólks á mánuði. Fundurinn hvetur öll stéttarfélög til að vinna vel að sinni kröfugerð og búa sig undir harðar deilur næsta vetur. Verkafólk getur hvorki né vill láta traðka svona á sér. Það verður að sýna atvinnurekendum og ríkisvaldi að nú sé nóg komið.

Ennfremur samþykkir fundurinn að hvetja stjórn lífeyrissjóðsins Stapa til að setja skýrari reglur um ráðstafanir ef fyrirtæki sem sjóðurinn er eigandi að veður áfram eins og stjórn N1 gerði með óheyrilegum greiðslum til forstjórans.

Fyrst góðærið er svona mikið þá á verkafólk að njóta þess. Ekki bara þingmenn, forstjórar og annað „sjálftökulið“.

Reglugerð sjúkrasjóðs

Á fundinum voru samþykktar tvær breytingar á reglugerð sjúkrasjóðs félagsins varðandi grundvöll styrkveitinga úr sjúkrasjóði.

Nýr í stjórn

– sá yngsti frá upphafi

Á aðalfundinum fjölgaði um einn stjórnarmann í aðalstjórn félagsins, en á aðalfundinum 2017 var samþykkt að breyta uppbyggingu stjórnar þannig að bætt yrði við einum meðstjórnanda frá og með aðalfundi 2018. Nýr í stjórn sem meðstjórnandi kom Sigurpáll Gunnarsson. Hann er fæddur 1996 og er því yngsti einstaklingurinn frá upphafi til að taka sæti í stjórn félagsins.



Sigurpáll Gunnarsson.

Björn Snæbjörnsson, formaður félagsins, sagði m.a. þegar hann flutti skýrslu stjórnar á aðalfundinum að þar sem ekki bærust tillögur eða listar annar en frá trúnaðarráði og teljast þeir félagsmenn sem trúnaðarráð hefur gert tillögu um sjálfkjörir. „Anna Júlíusdóttir mun því áfram verða varaformaður félagsins. Nýr í stjórn sem meðstjórnandi kemur Sigurpáll Gunnarsson, sem fæddur er árið 1996 og mun því verða yngsti einstaklingurinn frá upphafi til að taka sæti í stjórn félagsins. 35 af trúnaðarmönnum félagsins er 35 ára eða yngri, það er frábært að við fáum inn svona ungan stjórnarmann og við eigum hóp af mjög áhugasömu ungu fólki sem er á fullu í félagsstarfinu. Það er ekki erfitt að koma og taka þátt í okkar félagsstarfi það er nefnilega þannig að menn sem hafa áhuga eru gripnir til starfa sem trúnaðarmenn eða settir í ráð og nefndir. 27 breytingar urðu í trúnaðarráðinu frá síðasta ári og megnið af þeim sem komu inn eru undir 35 ára aldri. Það hefur yfirleitt alltaf gengið vel að fá fólkið okkar til að vinna fyrir félagið.“

Fyrri breytingin varðaði það að nú þarf aðeins að greiða iðgjöld í 3 mánuði af sl. 12 mánuðum, en áður stóð að greiða þurfti iðgjöld í a.m.k. 6 mánuði.

Seinni breytingin varðaði ógreidd iðgjöld til sjúkrasjóðs af sjúðfélaga. Ef sjúðfélagi getur fært sönnur á, að félagsgjöld til viðkomandi aðildarfélags hafi samkvæmt reglulega útgefnum launaseðlum verið dregin af launum hans síðustu 3 mánuði skal hann njóta réttar eins og iðgjöld til sjúkrasjóðs hafi verið greidd. Áður var miðað við 6 mánuði.

Sjálfkjörið í stjórn og trúnaðarráð

Sjálfkjörið var í stjórn og trúnaðarráð félagsins þar sem aðeins einn listi barst með tilnefningum. Stjórn Einingar-löju skipa nú: Björn Snæbjörnsson formaður, Anna Júlíusdóttir varaformaður, Margrét H. Marvinsdóttir ritari, Sigurpáll Gunnarsson meðstjórnandi, svæðisfulltrúarnir þrír; Guðrún Þorbjarnardóttir, Margrét Jónsdóttir og Róbert Þorsteinsson, formenn deildanna þriggja; Sigríður K. Bjarkadóttir, Ingvar Kristjánsson og Tryggvi Jóhannsson og varaformenn deildanna; þau Elísabet Skarphéðinsdóttir, Stefán Aðalsteinsson og Svavar Magnússon.

Á heimasíðu félagsins er hægt að nálgast ársskýrsluna í heild sinni, en hún inniheldur skýrslu stjórnar sem og ársreikning félagsins.



Punktar frá aðalfundi

Félagsgjald er 1% af öllum launum. Ekki er innheimt lágmarksgjald.

4.559 félagsmenn fengu einhverskonar styrk eða endurgreiðslu kostnaðar á árinu. 881 fengu starfsmenntastyrki, 2.175 fengu styrki úr sjúkrasjóði, 1.296 fengu orlofsstyrk eða orlofshús og 207 fóru í orlofsferðir á vegum félagsins eða í leikhús.

Aðalfélagar á síðasta ári voru 7.789

Helstu styrkir úr félagssjóði. Á síðasta starfsári fékk Krabbameinsfélag Akureyrar og nágrennis kr. 1.250.000, Endurhæfingarstöðin á Kristnesi fékk kr. 1.000.000, Aflið fékk kr. 1.000.000, Grófin fékk kr. 1.000.000, Mæðrastyrksnefnd Akureyrar, Hjálparstarf kirkjunnar, Hjálpræðisherinn og Rauði krossinn fengu sameiginlegan styrk að upphæð kr. 800.000, og lónaðarsafnið á Akureyri fékk kr. 200.000.

Fjárveitingar úr sjúkrasjóði á árinu 2017. Alls fengu 201 félagsmenn dagpeninga eða dánarbætur að upphæð kr. 101.275.070 og 1.974 manns fengu styrki að upphæð kr. 29.379.019. Samtals fengu því 2.175 félagsmenn greidda styrki á síðasta ári alls að upphæð kr. 130.654.089.



Fjöldmörg námskeið. Haldin voru nokkur trúnaðarmanannámskeið í samvinnu við önnur stéttarfélag og var mjög góð þátttaka á þeim. Í október og nóvember tóku 13 félagsmenn þátt í dyravarðanámskeiði sem haldið var í samvinnu við Lögregluna á Norðurlandi eystra. Í nóvember hélt félagið námskeið í jólaföndri og tóku 11 félagar þátt í því. Félagsmönnum var boðið upp á fleiri námskeið en vegna ónógrar þátttöku þurfti að fella þau niður.

Starfsmenntasjóðir. Alls fengu 881 einstaklingar, 555 konur og 326 karlar, einstaklingsstyrki úr Landsmennt, Ríkismennt eða Sveita-

mennt á árinu 2017. Þetta er fjölgun um 48 styrki frá árinu áður. Upphæðin sem þau fengu var um kr. 700.000 hæri en árið áður, eða kr. 32.842.201.



Orlofshús. Á árinu 2017 voru átján orlofshús og átta íbúðir í eigu félagsins, þar með taldar tvær sjúkrahúsbúðir. Auk húsa og íbúða sem eru í eigu félagsins var Eining-lðja með orlofsbústaði víðsvegar um landið í skiptum fyrir orlofshús á Illugastöðum. Einnig tók félagið á leigu nokkur hús. Nýtingin var mjög góð. Einnig úthlutaði félagið 270 orlofsstyrkjum sem kallast „Orlof að eigin vali.“

Hvalfjarðargöng. Á síðasta ári seldi félagið um 10.000 miða í Hvalfjarðargöngin sem þýðir að félagsmenn hafa sparað sér um 3,65 milljónir með því að kíkja á einhverja skrifstofu félagsins og kaupa miða. Ef borgað er við göngin kostar hver ferð kr. 1.000 en miði hjá félaginu kostar kr. 635.

Orlofsferðir. Félagið bauð að venju upp á þrjár ferðir fyrir félagsmenn. 28 félagsmenn og makar fóru í mjög góða ferð til Þýskalands og Luxemborgar, 29 félagsmenn og makar fóru í fjallaferðina þar sem farið var m.a. í Kverkfjöll, Öskju, Herðubreiðarlindir og Holuhraun og um 50 fóru í árlega dagsferð fyrir eldri félagsmenn. Ekið var austur á Húsavík þar sem Hvalasafnið var skoðað. Að því loknu var borðaður hádegismatur á Húsavík. Eftir mat var farið upp Kísilveg og farinn hringur í Mývatnssveit. Eftir það var farið á Illugastaði í Fnjóskadal þar sem drukkið var kaffi. Að lokum var farið um Víkurskarð og til Akureyrar á ný.

Ársfundur Stapa. Á fundinum voru kosnir fulltrúar félagsins á ársfund Stapa sem fram fór í Menningarhúsinu á Akureyri. Félagið átti rétt á 39 fulltrúum í ár.

To the members of Eining-löjja

Everyone is entitled to a vacation; a minimum vacation is to be 24 working days. If an employee falls ill during vacation, the period of illness is not counted as vacation, on condition that the employee prove by doctor's certificate that he/she is not able to take a vacation. Notification to a superior is to be made immediately, by phone or telegram, in case of illness or accident during vacation.

Holiday bonus

Eining-löjja reminds its members of their right to receive a holiday bonus. Employees who have earned full vacation rights by working for the same employer during the past full year, defined as lasting from 1 May to 30 April, and were in employment during the last week of April or the first week of May, will be paid on 1 May or 1 June a special single-sum holiday bonus. This year's amount for those who work in the private market and the State (1 June) is kr. 48,000 based on full employment, in accordance with all employment contracts. This year's amount for those who work for municipalities (1 May) is kr. 48,000 in accordance with all employment contracts. The holiday bonus is not included in the amount that forms the basis of holiday pay calculations.

Fosshotels offer reduced rates

Eining-löjja will be selling coupons for accommodation in all Fosshotels hotels in Iceland. The price of one coupon is kr. 10,500 and it is valid for two persons in a double room with wash basin for one night. Breakfast is included.

Reykjavík

Winter (January 1st – May 14 and October 1st – December 31st)

- 1 coupon for one night

(May 15 - September 30th) - 2 coupons for one night

Iceland outside of Reykjavík

Winter (January 1st – May 31st and September 1st – December 31st)

- 1 coupon for one night

Summer (June 1st - August 31st) - 2 coupons for one night

The coupons are available at the Eininglöjja offices. Guests make their own bookings. Attention! When you order you must state that you have coupons. For more information see www.fosshotels.is

The Edda hotels offer reduced rates

Eining-löjja will be selling coupons for accommodation in all Edda hotels in Iceland. The price of one coupon is kr. 10,000 and it is valid for two persons in a double room with wash basin for one night. Breakfast is not included. Union members will not lose credit points when buying these coupons which makes this an attractive option, for, according to the price list of the Edda hotels for summer 2018, the price of a room of this type is kr. 17,200.

The coupons are available at the Eininglöjja offices. Children can share the rooms with grownups without extra charge if people take along a sleeping bag or bed linen. The Edda hotels provide mattresses if needed. The coupons may be used in all the Edda hotels around the country. Guests make their own bookings but reservation must be noted that the price will be paid with coupons.

For more information see www.hoteledda.is

Fishing card / Veði kortið

Members of Eining-löjja can this summer buy Veði kortið. The card is for sale at the Eining-löjja offices in Akureyri, Fjallabyggð and Dalvík for only kr. 3,300 but full price is kr. 7,900. With Veði kortið you can fish almost as much as you like in 34 lakes all around Iceland. Veði kortið 2018 is

valid for one person and only for the year 2018. Kids under the age of 14 fish free with a cardholder. For more information and a list of lakes see www.veidikortid.is

Camping Card

Members of Eining-löjja can this summer buy the Camping Card. The card is for sale at the Eining-löjja offices in Akureyri, Fjallabyggð and Dalvík for only kr. 12,000 but full price is kr.

18,900. Camping Card holder, with the spouse and up to four children under the age of 16, can camp for up to 28 nights/ units at 41 camp sites or as long as the camp sites are open for visitors, but only for four consecutive nights each time. There are no limits to how often each visitor can visit each camp site within the 28 nights/units. For more information see www.utilegukortid.is

Tickets for the Hvalfjörður tunnel

Tickets may be obtained for the Hvalfjörður tunnel at the Eininglöjja offices in Akureyri, Fjallabyggð and Dalvík. The price of each ticket is only kr. 635. Tickets may also be purchased from union representatives in Hrísey and Grenivík.

Employment contracts

Employment contracts stipulate that all staff members receive written confirmation of their terms of employment, including period of employment and the specific contract on which pay rates and terms of employment are based. A written employment contract is compulsory after one month of work. It gives the employee considerable security to be in possession of a written confirmation of employment. In case of a dispute, an employment contract may make all the difference. Please contact Eining-löjja office for further information relating to the composition of written employment contracts and special forms for writing such contracts.

Period of notice

- Mutual right
- Notice shall be in writing
- Notice shall be dated from and including the 1st of a month

During the first two weeks of work, a notice period does not apply.

After 2 weeks of uninterrupted work for the same employer, the notice period is 12 calendar days.

After 3 months of uninterrupted work for the same employer, the notice period is 1 month, based on the turn of the month.

After 3 years of uninterrupted work for the same employer, the notice period is 3 months, based on the turn of the month.



Heimsókn til skrifstofu ASÍ



Um miðjan apríl fór starfsfólk Einingar-löju í tveggja daga starfsmannaferð til Reykjavíkur. Hópurinn fékk m.a. fræðslu hjá ASÍ auk þess að heimsækja Eflingu og Virk.

Dagskráin var fjölbreytt. Fyrri daginn fjallaði Halldór

Grönvold, aðstoðarframkvæmdastjóri ASÍ, um ASÍ í sögulegu samhengi, Leifur Valentín Gunnarsson, lögfræðingur hjá Eflingu, var með erindi um Persónuvernd og Halldór Oddsson, lögfræðingur ASÍ, var með erindi um Neytendamál. Farið var í heimsókn til Eflingar þar sem Sigurrós Kristinsdóttir, varaformaður Eflingar, tók á móti hópnum. Næst var farið í heimsókn til Virk starfsendurhæfingarsjóðs þar sem Eysteinn Eyjólfsson, almannatengslafulltrú Virk, sá um kynningu á Virk.

Sigurlaug Gröndal, starfsmaður Félagsmálaskólans, sá um dagskrá seinni dagsins en þá fjallaði hún um samskipti og var með hópefli.

Fjallað var um heimsóknina á heimasíðu ASÍ þar sem fram kom að þessu framtaki Einingar-löju ber að fagna og fannst ASÍ rétt að hvetja önnur stéttarfélög til að feta í fótspor Norðanmanna.

Mikil ánægja með starfslokánámskeið

Í lok apríl hélt félagið námskeið, í samvinnu við SÍMEY, fyrir félagsmenn sem eru að nálgast eftirlaunaaldur með það að markmiði að fræða viðkomandi um rétt sinn og að leiðbeina við starfslok. Námskeiðið stóð yfir í tvo daga, milli kl. 16:30 og 20:00 báða dagana.

Fritt var á námskeiðið fyrir félagsmenn Einingar-löju og voru tæplega 60 manns sem mættu á það.

Fjölbreytt dagskrá var í boði og var mikil ánægja á meðal þeirra sem mættu með hvernig til tókst. Hér fyrir neðan má sjá fyrirlestrana sem voru í boði á námskeiðinu.



Kennsluefni

Andlegar og félagslegar hliðar þess að hætta að vinna
Lífeyrissjóðsmál
Heilsueflandi fyrirlestur
Kynning frá Einingu löju
Almannatryggingar og lífeyrismál
Félag eldri borgara
Akureyrbær
Kynning á SÍMEY
Samantekt og lok

Kennarar

Elín Dianna Gunnarsdóttir
Fulltrúi Stapa
Sonja Sif Jóhannsdóttir
Björn Snæbjörnsson
Guðmundur Hilmarrson frá ASÍ
Fulltrúi frá Félagi eldri borgara
Bergljót Jónasdóttir
Emil Björnsson/Kristján Sturluson

Láttu í þér heyra!

Í lok maí sátu 13 félagsmenn námskeið sem félagið stóð fyrir og hét „Láttu í þér heyra!“ Námskeiðið var einungis fyrir félagsmenn Einingar-löju, þeim að kostnaðarlausu og var sett upp fyrir þá sem hafa áhuga á að tileinka sér aðferðir sem auðvelda viðkomandi að standa upp og tala frammi fyrir hópi fólks. Námskeiðið tókst mjög vel og var haft orð á hvort ekki yrði boðið upp á framhaldsnámskeið í haust. Kennari á námskeiðinu var Bragi V. Bergmann, frá FREMRI Almannatengslum.

Helstu námskeiðspættir voru:

- ◆ Árangursríkari tjáning
- ◆ Bætt hæfni í mannlegum samskiptum
- ◆ Aukin færni í félagsstarfi
- ◆ Aðferðir til sjálfstyrkingar



Do członków związku Eining-Iðja

Prawo do korzystania z urlopu letniego. Wszyscy mają prawo do urlopu, przez okres co najmniej 24 dni roboczych. Gdy pracownik zachoruje w czasie urlopu, okres choroby nie wlicza się do urlopu, jeśli pracownik przedłoży zwolnienie lekarskie, potwierdzające niemożność korzystania z urlopu. Natychmiast należy zgłosić przełożonemu – telefonicznie lub telegraficznie – jeśli pracownik zachoruje lub ulegnie wypadkowi w czasie urlopu.

Umowa o pracę (Ráðningarsamningar). Przepisy prawne umów zbiorowych przewidują, że wszyscy pracownicy mają otrzymać pisemne potwierdzenie warunków zatrudnienia.

W umowie powinien być wyszczególniony okres zatrudnienia oraz rodzaj umowy zbiorowej, według której określa się wynagrodzenie oraz warunki na jakich pracownik jest zatrudniony. Obowiązkiem jest sformułowanie/przygotowanie umowy o pracę po pierwszym miesiącu pracy.

Posiadanie pisemnego potwierdzenia zatrudnienia/umowy o pracę jest bardzo ważnym a często decydującym elementem stanowiącym zarówno o poczuciu bezpieczeństwa pracownika jak i jego racjach jeśli doszłoby do jakichkolwiek nieporozumień z pracodawcą. Pisemna umowa o pracę ma w takich sytuacjach decydujące i rozstrzygające znaczenie.

W biurze związku Eining-Iðja można uzyskać szczegółowe informacje o tym jak powinna być sporządzona umowa o pracę, a także można otrzymać gotowe kwestionariusze służące do zawierania umów o pracę

Dodatek urlopowy (Orlofsuppbót). Związek Zawodowy Eining-Iðja chce przypomnieć swoim członkom o przysługującym im prawie do otrzymania wypłaty dodatku urlopowego. Pracownicy, którzy wypracowali sobie pełne prawa urlopowe, pracując u tego samego pracodawcy przez cały ostatni rok urlopowy (od 1. maja do 30. kwietnia) i byli zatrudnieni w ostatnim tygodniu kwietnia lub pierwszym tygodniu maja, dostają wypłacony specjalny jednorazowy dodatek urlopowy (orlofsuppbót). Tegoroczna kwota dla tych, którzy działają na rynku prywatnym, a państwo (1 czerwca) jest kr. 48.000 na podstawie pełnego zatrudnienia, zgodnie z wszystkimi umowami o pracę. Tegoroczna kwota dla tych, którzy pracują dla gmin (1 maja) jest kr. 48.000, zgodnie z wszystkimi umowami o pracę. Do wyżej wymienionego dodatku nie dolicza się pensji urlopowej (orlofslaun).

Zgodnie z umowami zawartymi z Federacją Pracodawców (Samtök Atvinnulífsins) należy wypłacić dodatek urlopowy na początku okresu urlopowego, ale nie później niż 15. sierpnia. Pracownicy zatrudnieni zgodnie z umowami Państwowej Komisji Umów Pracowniczych (Samninganefnd ríkisins) mają otrzymać wypłatę tego dodatku 1. czerwca, natomiast w umowach zawartych przez Komisję Zarządów Lokalnych do Spraw Płacowych (sveitarfélög) znajduje się zapis, że dodatek urlopowy należy wypłacić 1. maja.

Bilety na przejazd tunelem Hvalafjarðargöng

Mozna nabywać bilety na przejazd tunelem Hvalafjarðargöng w biurach związku Eining-Iðja w Akureyri, w Fjallabyggð i w Dalvíku. Bilet na jeden przejazd kosztuje tylko 635 koron. Bilety można również nabywać u przedstawicieli związku na Hrísey i w Grenivíku.

ถึงสมาชิก Einingu-Iðju ทุกท่าน

สิทธิในการขอลาพักร้อน (Réttur til að taka sumarfrí)

สมาชิกทุกท่านมีสิทธิในการลาพักร้อน ซึ่งอย่างต่ำรวม 24 วันของวันทำงาน หากเกิดเจ็บป่วยในเวลาหยุดพักร้อน วันหยุดพักร้อนดังกล่าวจะเป็นโมฆะ และจะถือเป็นวันลาป่วยแทน

ซึ่งสามารถเก็บวันที่เกิดเจ็บป่วยเอาไว้เป็นวันหยุดพักร้อนได้

แต่สมาชิกฯจะต้องแจ้งให้หัวหน้าทราบโดยทันทีทันใด

ด้วยการโทรฯและทั้งข้อความ

เพื่อแจ้งการเจ็บป่วยหรือเกิดอุบัติเหตุในขณะลาพักร้อน

และต้องยื่นใบแพทย์เพื่อเป็นการยืนยันว่าป่วย

มิฉะนั้นจะเสียสิทธิในการพักร้อนได้

บัตรลดค่าของ Hvalfjarðar (Miðar í Hvalfjarðargöng)

สามารถหาซื้อบัตรลดค่าของ Hvalfjarðar ได้ที่สำนักงาน Eining-Iðja

เมืองอคูเรย์รี และเมือง ดาลวิก (Akureyri, Fjallabyggð og Dalvík)

ในราคาเพียงบัตรละ 635 โครนุร์

นอกจากนั้นยังจะหาซื้อบัตรได้ที่ตัวแทนของสหภาพฯที่ Hrísey และ Grenivík

ท่านมีสิทธิในเงินโบนัสพิเศษภาคฤดูร้อนหรือไม่ (Átt þú rétt á orlofsuppbót)

ตามสัญญาว่าจ้างแรงงานนั้น

สมาชิกทุกท่านมีสิทธิในเงินโบนัสพิเศษภาคฤดูร้อน

สมาชิกที่มีสิทธิได้รับเงินโบนัสพิเศษอัตราคือ

จะต้องทำงานที่เดียวกันเป็นเวลานานครบหนึ่งปีเต็ม (ตั้งแต่วันที่ 1

พฤษภาคม จนถึงวันที่ 30 เมษายน)

และบุคคลที่ทำงานถึงสัปดาห์สุดท้ายของเดือนเมษายน

หรือต้นเดือนพฤษภาคม ก็จะได้เงินโบนัสพิเศษภาคฤดูร้อน

จำนวนของเงินโบนัสฯจะมากหรือน้อยนั้น

ขึ้นอยู่กับสัดส่วนในการทำงานของพนักงาน และสัญญาอัตราค่าจ้างแรงงาน

จำนวนในปีที่สำหรับผู้ที่ทำงานในตลาดเอกชนและรัฐ (1 มิถุนายน) คือ KR

48000 ขึ้นอยู่กับค่าจ้างงานเต็มรูปแบบให้สอดคล้องกับทุกสัญญาว่าจ้าง

จำนวนในปีที่สำหรับผู้ที่ทำงานให้กับเทศบาล (1 พฤษภาคม) คือ KR

48000 สอดคล้องกับทุกสัญญาว่าจ้าง

โบนัสวันหยุดไม่รวมอยู่ในจำนวนเงินที่เป็นพื้นฐานของการคำนวณค่าจ้างใน

วันหยุด

สัญญาการว่าจ้างทำงาน (Ráðningarsamningur)

ข้อตกลงในสัญญาว่าจ้างนั้น ลูกจ้างต้องได้รับสัญญาเป็นลายลักษณ์อักษร

ซึ่งต้องมีรายละเอียดเกี่ยวกับระยะเวลาของการว่าจ้าง

และระดับเงินเดือนตามสัญญาว่าจ้างอยู่ในประเภทใด และเงื่อนไขต่างๆ

โดยทั่วไปในการทำสัญญาการว่าจ้าง

จะต้องทำหลังจากลูกจ้างได้ทำการปฏิบัติหน้าที่แล้วหนึ่งเดือน

หากลูกจ้างได้รับสัญญาเป็นลายลักษณ์อักษร

ก็จะเป็นหลักประกันในการทำงานของลูกจ้าง

เพราะหากมีข้อขัดแย้งระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง

ก็สามารถพิจารณาในสัญญาการว่าจ้างเป็นข้อตัดสิน

ที่สำนักงาน Eining -Iðja ท่านสามารถติดต่อขอข้อมูล

ในการทำสัญญาการว่าจ้างทำงานได้

และสามารถขอแบบฟอร์มใบคำร้องต่างๆที่เกี่ยวข้องในการทำสัญญา

ระยะเวลาของการออกและให้ออกจากงาน

- ต้องเป็นไปตามสิทธิของทั้งสองฝ่าย

- จะต้องเป็นลายลักษณ์อักษร

- ต้องทำงานจนถึงสิ้นเดือน

หากทำงานได้เพียงสองสัปดาห์ สามารถลาออกหรือให้ออกจากงานได้ทันที

หากอายุการทำงานในบริษัทเดียวกันเกินกว่าสองอาทิตย์, หลังจากนั้น 12

วัน จึงจะสามารถลาออกหรือให้ออกได้

หากอายุการทำงานในบริษัทเดียวกันเกินกว่า 3 เดือน

ต้องทำงานจนครบเดือนก่อน และต้องทำงานอีก 1 เดือนก่อนออกจากงาน

(เพื่อให้เวลากับลูกจ้างหางานใหม่ หรือนายจ้างหาลูกจ้างใหม่)

หากอายุการทำงานในบริษัทเดียวกันเกินกว่า 3 ปี

ต้องทำงานจนครบเดือนก่อน และต้องทำงานอีก 3 เดือนก่อนออก

Ársfundur Stapa lífeyrissjóðs

Ársfundur Stapa lífeyrissjóðs var haldinn í Menningarhúsinu Hofi, Akureyri, miðvikudaginn 9. maí. sl. Mæting á fundinn var góð og fór hann vel fram. Á dagskrá fundarins voru hefðbundin ársfundarstörf. 39 fulltrúar frá Einingu-löðu áttu rétt á setu á fundinum þar sem Huld Aðalbjarnardóttir, formaður stjórnar, fór yfir skýrslu stjórnar um starfsemi sjóðsins á árinu 2017. Þá fór Jóhann Steinar Jóhannsson, framkvæmdastjóri yfir ársreikning sjóðsins og áritanir og tryggingastærðfræðingurinn Bjarni Guðmundsson gerði grein fyrir tryggingafræðilegri stöðu. Var ársreikningur sjóðsins samþykktur samhljóða að yfirferð lokinni.

Einnig kynntu Arne Vagn Olsen, fjárfestingarstjóri, og Jóna Finndís Jónsdóttir, áhættustjóri, fjárfestingar- og áhættustefnu sjóðsins. Á fundinum voru lagðar fram tillögur að breytingum á einstökum greinum samþykktar sjóðsins og gerði Einar Ingimundarson, lögfræðingur, grein fyrir þeim. Allar breytingatillögur voru samþykktar samhljóða. Gert var grein fyrir starfskjarastefnu sjóðsins en gerð var ein tillaga um breytingu frá fyrra ári og hún samþykkt samhljóða. Þá var samhljóða samþykkt tillaga að Deloitte ehf. sem löggiltum endurskoðanda sjóðsins og einnig tillaga að breytingu stjórnarlauna frá fyrra ári, í samræmi við hækkingu á vísitölu.

Huld kom víða við er hún flutti skýrslu stjórnar. M.a. að árið 2017 var viðburðarríkt fyrir Stapa lífeyrissjóð, bæði hvað varðar innri og ytri aðstæður. Nafnávöxtun sjóðsins í heild var 7,0% og hrein raunávöxtun 5,2%. Ávöxtun á eignum sjóðsins var yfir ávöxtunarmarkmiði og má rekja það til góðrar afkomu innlendrar skuldabréfaeignar og erlendrar hlutabréfaeignar.

Tryggingafræðileg staða sjóðsins var neikvæð um 3.021 m.kr. eða sem nemur 0,9% af skuldbindingum sjóðsins.

Þá fjallaði hún einnig um stofnun tilgreindrar séreignar,

þau viðfangsefni á sviði eignastýringar sem afnám gjaldþyrshafna afhjúpa, stofnaðild sjóðsins að IcelandSIF (Íslenskum samtökum um ábyrgar fjárfestingar) og aðild Stapa að Alþjóðasamtökum framtaksfjárfestinga sem eru leiðandi í hagsmunagæslu fyrir framtaksfjárfesta gagnvart stýringaraðilum og stjórnvöldum á heimsvísu.

Huld kom líka inn á að ákvörðun stjórnar á breytingum á fyrirkomulagi sjóðfélagalána var hrint úr vör í janúar 2018 en þá hóf Stapi að veita hefðbundin lán fyrir eigin reikning á samkeppnishæfum vöxtum. Sú breyting hefur hlotið mjög jákvæð viðbrögð.

Jóhann Steinar Jóhannsson framkvæmdastjóri kynnti ársreikning Stapa og gerði grein fyrir helstu tölum hans. Iðgjöld ársins 2017 voru 10.191 milljónir króna. Lífeyrir var 5.350 milljónir króna. Fjárfestingartekjur 13.672 milljónir króna. Rekstrarkostnaður 393 milljónir króna. Aðrar tekjur 38 milljónir króna. Hrein eign til greiðslu lífeyris í árslok 2017 var 204.850 milljónir króna og jókst um 18.158 m.kr milli ára.

Fjárfestingar efnahagsreiknings skiptust eftirfarandi: Eignahlutir í félögum og sjóðum voru 89.695 milljónir króna. Skuldabréf 108.270 milljónir króna. Bundnar bankainnistæður 1.145 milljónir króna. Fjárfesting í íbúðarhúsnæði 1.033. Kröfur 1.222 milljónir króna. Ýmsar eignir 185 milljónir króna. Handbært fé 3.361 milljónir króna. Skuldir í árslok voru 60 milljónir króna.

Jóhann fór yfir einstaka liði ársreiknings og rekstrarþætti, birti samanburð við fyrri ár auk sundurliðunar á helstu þáttum eins og kostnaði og eignasamsetningu. Einnig fór hann ítarlega yfir þróun ávöxtunar sjóðsins, eftir deildum og niður á leiðir séreignadeildar.

Tryggingafræðilegt mat

Tryggingastærðfræðingurinn Bjarni Guðmundsson kynnti tryggingafræðilegt mat og fór yfir forsendur og aðferðarfræði að baki því. Niðurstaðan var á þá leið að heildarskuldbindingar nema 1,1% meira en eignir og iðgjöld framtíðarinnar. Tryggingafræðileg staða Stapa er því innan skilgreindra marka laganna sem og stefnu sjóðsins og aðgerða því ekki þörf. Í árslok 2017 var staðan neikvæð um 0,9% og hefur batnað milli ára sem rekja má til góðrar ávöxtunar og breytinga á réttindatöflum 2017.

Árskýrsluna og fleiri gögn frá fundinum má finna á vef Stapa.

Stjórn Stapa lífeyrissjóðs skipa í dag:

Frá launamönnum: Huld Aðalbjarnardóttir (varaformaður), Sverrir Mar Albertsson, Særún Björnsdóttir og Tryggvi Jóhannsson. Varamenn: Heimir Kristinnsson og Sigríður Dóra Sverrisdóttir.

Frá launagreiðendum: Erla Jónsdóttir (formaður), Kristín Halldórsdóttir, Unnar Már Pétursson og Valdimar Halldórs-son. Varamenn: Guðrún Ingólfssdóttir og Páll Snorrason.



ORLOFSBYGGÐIN ILLUGASTAÐIR

Eining-löjla á fjórtán orlofshús af þeim 32 sem eru á Illugastöðum en nokkur þeirra eru leigð til annarra stéttarfélaganna yfir sumarið í skiptum fyrir orlofshús annars staðar á landinu.

Framkvæmdir í húsi nr. 15

Í vor var farið í framkvæmdir í húsi félagsins nr. 15 á Illugastöðum. Skipta þurfti um einangrun í gólfi, en til að það væri hægt þurfti að rífa upp allt gólfið. Ný einangrun, nýjar plötur og nýtt gólfefni var sett í staðin. Hægt var að nota sömu innréttingar í stofu og eldhúsi. Jafnframt var ákveðið að endurnýja baðherbergið þar sem m.a. voru settar flisar á gólf og veggj, ný innrétting og ný sturtar.

Eldri potturinn endurbyggður

Nýlega var ákveðið í stjórn Orlofsbyggðarinnar Illugastaða að tími væri kominn til að ráðast í framkvæmdir við eldri heita pottinn sem er við sundlauginna á staðnum. Það eru 30 ár síðan hann var tekinn í notkun og samkvæmt Jóni staðarhaldara Illugastaða eru 15 ár síðan hann þurfti smá lagfæringu. Núna var hann farinn að leka og því var ákveðið að byggja hann upp að nýju, skipta um allt timbur í honum og setja í hann nýjan dúk.



Útilegukortið

Sumarið 2018 býður Eining-löjla félagsmönnum enn og aftur upp á að kaupa Útilegukortið. Fullt verð er kr. 18.900 en verð til félagsmanna er kr. 12.000.

Með því að kaupa kortið hjá félaginu geta félagsmenn því sparað verulega. Kortið veitir tveimur fullorðnum og fjórum börnum undir 16 ára aldri fría gistingu á 41 tjaldsvæði samstarfsaðila Útilegukortsins í allt að 28 gistinætur á hverju starfsári þess. Engin takmörk eru fyrir því hve oft má koma á hvert tjaldsvæði innan gistináttanna 28. Einungis má gista í fjórar nætur samfellt í hvert skipti. Korthafar verða því að framvísa kortinu fyrir hverja nótt sem gist er á tjaldstæðinu og verður þá ein gistinótt strikuð út hverju sinni.

Útilegukortið er í gildi eins lengi og tjaldsvæðin eru opin.

Útilegukortið gildir fyrir tjöld, tjaldvagna, fellihýsi, hjólhýsi og húsbíla.

Ath! gistináttaskattur er ekki innifalinn í Útilegukortinu.

Frekari upplýsingar um kortið má fá á vefsíðunni

www.utilegukortid.isfosshotel



Ljósleiðaravæðing

Síðastliðið haust var svæðið tengt við ljósleiðara og má segja að þá hafi opnast annar heimur fyrir dvalargestina. Boðið er upp á frítt net á svæðinu og eins er boðið upp á sjónvarpspakka frá Vodafone þar sem eru allar opnar stöðvar auk 25 erlendra stöðva. Einnig ótakmarkaðan aðgang að fjölda íslenskra og erlendra kvikmynda, tónleikum, barnaefni og upplæsnunum ævintýrum.

Illugastaðadagur

Um þessar mundir eru 50 ár frá afhendingu fyrstu húsanna á svæðinu og af því tilefni hefur verið ákveðið að hafa opinn dag á svæðinu fyrir gesti og gangandi. Þessi opni dagur verður sunnudaginn 9. september nk. og þá geta allir kíkt í heimsókn og skoðað svæðið milli kl. 13:00 til 17:00. – **Takið daginn frá og kíkið í heimsókn.**

FOSSHOTEL
VINALEGRI UM ALLT LAND



Fosshotel og Íslandshotel

Gistimiðar á Fosshotelin

Eining-löjla hefur til sölu niðurgreidda gistimiða frá Íslandshotel, en miðarnir gilda á 15 Fosshotel, Grand Hótel Reykjavík og Hótel Reykjavík Centrum fyrir félagsmenn. Um er að ræða fjölbreytt úrval af gistingu um allt land, ýmist sem sumarhótel eða heilsárs-hótel. Hótelin eru reyklausa.

Verð miða er kr. 10.500 og gildir hann fyrir árið 2018. Miðana er hægt að kaupa á skrifstofum Einingar-löjla.

Bókanir skulu berast beint á viðkomandi hótel eða á söluskrifstofu Íslandshotela. Athugið ekki er hægt að bóka í gegnum bókunarvél á heimasíðu ef greiða á með gistimiða. Ráðlagt er að bóka með fyrirvara, en við pöntun þarf að koma fram að greitt verði með gistimiða.

Hver miði gildir fyrir eina nótt í tveggja manna herbergi með morgunverði.

Reykjavík

Vetur (1. janúar - 14. maí og 1. okt - 31. desember)

- 1 gistimiði fyrir eina nótt

Sumar (15. maí til og með 30. september) - 2 gistimiðar fyrir eina nótt

Landsbyggðin

Vetur (1. janúar- 31. maí og 1. september - 31. desember)

- 1 gistimiði fyrir eina nótt

Sumar (1. júní til og með 31. ágúst) - 2 gistimiðar fyrir eina nótt

Eitt barn 12 ára og yngri gistir endurgjaldslaut í herbergi með foreldri/um ef deilt er rúmi.

Ath! Aukagjald er rukkað á Grand Hótel Reykjavík, Hótel Reykjavík Centrum, Fosshotel Reykjavík og Fosshotel Glacier Lagoon 6.000 kr. sem greiðist við innritun.

Miðarnir gilda ekki á sérstökum viðburðum eins og Mærudögum á Húsavík, Menningarnótt í Reykjavík o.s.frv.

Nánari upplýsingar má finna á www.islandshotel.is

Sterkari saman - hringferð ASÍ

43. þing Alþýðusambandsins verður haldið í lok október nk. Undirbúningur er hafinn og heimsótti starfsfólk ASÍ aðildarfélög sín í maí og fóru yfir stefnumálin undir yfirskriftinni "sterkari saman". Á þessum fundum var fjallað um þau verkefni og áskoranir sem Alþýðusambandið, aðildarfélögin og launafólk standa frammi fyrir nú og í næstu framtíð og hvernig á að takast á við þær út frá grunngildum og baráttu verkalýðshreyfingarinnar.

Eftirfarandi málefni voru til umfjöllunar í maí:

- Tekjuskipting og jöfnuður
- Tækniþróun og skipulag vinnunnar
- Jafnvægi atvinnuþátttöku og einkalífs

Í september verður farið í aðra fundarröð en þá verður rætt um húsnæðis- og velferðarmál. Eftir hana verða lögð fyrir miðstjórn drög að stefnuyfirlýsingu og aðgerðaráætlun byggð á niðurstöðum fundanna, sem síðan verður lögð fyrir 43. þing ASÍ til frekari umfjöllunar og afgreiðslu.

Tilgangur fundanna er að auðvelda þátttakendum að tjá sig um það sem á þeim brennur, kynna þeim viðfangsefnið og gera þeim kleift að koma með ábendingar og tillögur að áherslum og aðgerðum af hálfu Alþýðusambandsins og aðildarfélaganna. Notast er við fundarform sem byggir á sem mestri virkni fundarmanna.

Á fundinum sem fram fór á Akureyri 3. maí fengu eftirtalin fimm atriði fengu flest atkvæði í hverjum málaflokki fyrir sig.

Tekjuskipting og jöfnuður

- ♦ Hækka persónuafslátt (23)
- ♦ Styttri vinnuviku (17)
- ♦ Lágmarkslaun fylgi lágmarks framfærslu (17)
- ♦ Félagslegt húsnæðiskerfi/verkamannabústaði (12)
- ♦ Leigufélög sem ekki eru byggð á gróðamarkmiðum (10)

Tækniþróun og skipulag vinnunnar

- ♦ Forgangur-ríkistarfsmenn og fólk á almennum vinnumarkaði eiga að hafa sömu réttindi (21)
- ♦ Sveigjanleiki vegna veikinda í fjölskyldunni (20)



- ♦ Styttu vinnuvikuna án skerðingar launa (13)
- ♦ Styttu vinnuvikuna og hækka yfirvinnuálag (9)
- ♦ Vinnuvikan verði ekki meira en 4 dagar eða 32 tíma á mann-sæmandi launum fyrir alla (9)

Jafnvægi atvinnuþátttöku og einkalífs

- ♦ Auka þarf símenntun og endurmenntun til að fólk nái að fylgja eftir tækniþróun (21)
- ♦ Aukin samvinna milli félaga (sameiningar?) (20)
- ♦ Lögverndun starfa (14)
- ♦ Verja frítímann/stoppa á símtöl og tölvupósta utan vinnu (10)
- ♦ Hluti lífsleiknináms ætti að vera hvetjandi til aukinnar þátttöku ungs fólks í verkalýðsmálum (10)

Fundarstjóri var Guðrún Ágústa Guðmundsdóttir, framkvæmdastjóri ASÍ.

Dagskráin á Akureyri var eftirfarandi, en hún byggðist á stuttum fram-sögum og hópavinnu.

- ♦ Áskoranir á vinnumarkaði og valkostir í kjarabaráttu – Gylfi Ambjörnsson, forseti ASÍ
- ♦ Ávarp frá félögum á svæðinu, Jóhann Rúnar Sigurðsson, Formaður Félags málmíðnaðarmanna Akureyri
- ♦ Tekjuskipting og jöfnuður – Róbert Farestveit
- ♦ Tækniþróun og skipulag vinnunnar – Magnús Norðdahl
- ♦ Jafnvægi á milli atvinnuátttöku og einkalífs – Halldór Grönvold





Leikhúsfærð fyrir lífeyrisþega félagsins

Árlega býður félagið félagsmönnum sem eru lífeyrisþegar í leikhús. Fyrr á ár var farið í boði félagsins á leikritið Sex í sveit sem Leikfélag Hörgdæla sýndi á Melum í Hörgárdal. Rúmlega 100 félagsmenn og makar þáðu boðið og skelltu sér í kaffihlaðborð í belamerkuskóla og á sýninguna sem var hin besta skemmtun.

Fleiri myndir má finna á heimasíðu félagsins.

Ert þú að vinna á veitingastað, hóteli, gistiheimili eða í annarri ferðaþjónustu?

Nokkur áhersluatriði úr kjarasamningi:

- ◆ Þeir sem verða 16 og 17 ára á árinu eiga strax að fá greitt miðað við 16 og 17 ára taxa.
- ◆ Þeir sem eru 18 og 19 ára eiga að fá 95% af byrjunarlaunum 20 ára. *Sjá nánari útfærslu í kjarasamningi.*
- ◆ 22 ára lífaldur jafngildir starfsaldri eftir eitt ár.
- ◆ Hámarkslengd vaktar er 12 klst. og lágmark 3 klst.
- ◆ Vakt skal unnin í samfelldri heild.
- ◆ Vaktaplan skal skipulagt fyrir 4 vikur í senn, vaktaskrá skal kynnt með a.m.k. viku fyrirvara.
- ◆ Hvenær lýkur þinni vakt? Vakt skal skrá með upphaf og endi í vaktaplani. Ef slíkt er ekki skráð og málið kemur til félagsins verður viðkomandi fyrirtæki rukkað um dag- og yfirvinnu fyrir hönd félagsmanns.
- ◆ Í vaktavinnu greiðist álag á þann hluta 40 stunda vinnu sem fellur utan dagvinnutímabils:
- ◆ 33% álag á tímabilinu kl. 17:00 - 00:00 mánudaga til föstudaga
- ◆ 45% álag á tímabilinu kl. 00:00 - 08:00 allar nætur og laugardaga og sunnudaga.
- ◆ Neysluhlé skulu vera sem svarar 5 mín. fyrir hvern unninn klukkutíma og skiptast eftir samkomulagi starfsmanna og stjórnanda.
- ◆ Óheimilt er að hafa orlof innfalið í launataxta.
- ◆ Jafnaðarkaup er ekki til í kjarasamningum.
- ◆ Að lágmarki skal borga 4 klst. í útkalli.
- ◆ Hámarks dagvinnutími á mánuði er 173,33 klst., eftir það greiðist yfirvinna sem er 80% hærri en dagvinna.
- ◆ Ef ráðið er í vaktavinnu þarf það að koma fram á ráðningarsamningi.

Eining-löðja er á Facebook

Við erum á Facebook. Allar fréttir sem birtast á heimasíðu félagsins, www.ein.is, munu jafnframt birtast þar ásamt öðru sem tilheyrir starfinu og ratar ekki endilega á heimasíðuna. Þeir sem vilja fylgjast með er bent á að „Líka“ nýju síðuna.

Vinsamlegast athugið að ekki er fylgst síðunni allan sólarhringinn, reynt er að bregðast við athugasemdum eins fljótt og hægt er. Þeir sem vilja hafa samband við félagið er bent á að hringja í 460 3600, senda póst á ein@ein.is, eða með því að senda inn fyrirspurn í gegnum heimasíðuna.

Fyrirvari vegna birtingar efnis á Facebook-síðu Einingar-löðu

Upplýsingar á síðunni eru einungis til fræðslu og upplýsinga. Það er áhugavert að fá ummæli frá félagsmönnum og öðrum sem áhuga hafa á starfseminni. Það er mikilvægt að vera varkár í skrifum sínum og hafa í huga að gagnrýna efni, en ekki einstaklinga.

Allar athugasemdir, spurningar, lof og last er birt, en aðeins ef um er að ræða efni sem tengist starfsemi félagsins og er málefnalega fram sett. Eining-löða áskilur sér rétt til að eyða því efni sem ekki fellur undir lýsingu þessa. Undir það falla niðrandi, óviðeigandi ummæli í garð einstaklinga eða hópa, og áskanir um refsiverða háttsemi, slíku verður eytt tafarlaust.

Hver sá sem skrifar ummæli eða athugasemd á Facebook-síðu félagsins gerir það á eigin ábyrgð, en séu ummælin brot á landslögum áskilur félagið sér rétt til að vísa þeim til lögreglu.



GOTT AÐ HAFNA Í HUGA

Þrif og umsjón

Fyrirtækið Sólar ehf. hefur umsjón með íbúðum félagsins á höfuðborgarsvæðinu. Leigjandi þarf ekki að þrifa íbúðina eftir leigutíma. Auðvitað þarf að skila henni full frágenginni og snyrtilegri.

Félagsmenn þurfa sjálfir að þrifa íbúð á Egilsstöðum og orlofshús félagsins áður en þeim er skilað. Orlofshúsin eru sameign okkar allra og er nauðsynlegt að við sameinumst um að ganga um þau með því hugarfari. Mikilvægt er að hafa það að leiðarljósi að skilja við þau eins og þið villið koma að þeim. Verði vanhöld á þrifum, að mati umsjónarmanns á viðkomandi svæði, má búast við að leigutaki þurfi að borga þrifagjald.

Allar upplýsingar um leiguna koma fram á samningi sem viðkomandi fær þegar hann leigir íbúð eða orlofshús hjá félaginu.

Fjöldmennni tók þátt í 1. maí hátíðarhöldum

Mikið fjöldmennni safnaðist saman í ágætis veðri á Akureyri þann 1. maí sl. til að taka þátt í kröfugöngu sem stéttarfélagin á Akureyri stóðu fyrir í tilefni af alþjóðlegum baráttudegi verkafólks. Einnig mættu um 120 manns í kaffiveislu á skrifstofu stéttarfélaganna í Fjallabyggð.

Kjörorð dagsins voru; „Sterkari saman.“ Gengið var frá Alþýðuhúsinu gegnum miðbæinn að Ráðhústorgi og svo niður í Menningarhúsið HOF, þar sem fram fór hátíðardagskrá í tilefni dagsins. Heimir Kristinsson, varaformaður Byggingar flutti ávarp 1. maí nefndar stéttarfélaganna við Eyjafjörð og Guðný Helga Grímsdóttir, húsasmiður og formaður Félags fagkvenna, flutti aðalræðu dagsins. Auk þess var boðið upp á skemmtiatriði, þar sem Birkir Blær og Vandræðaskáld fóru á kostum. Að dagskrá lokinni var boðið upp á glæsilegt kaffihlaðaborð í Menningarhúsinu HOFI.

Heimir sagði m.a. í ávarpinu að „það skal engum detta í hug að við séum hætt að berjast fyrir betra og réttlátara þjóðfélagi því við „stöndum saman“. Við þurfum að berjast á móti þeirri sjálfstöku launa sem nú hefur viðgengist á æðstu stöðum og þeirri stéttarskiptingu sem nú er að byggjast upp. Það vekur ugg í brjósti og reiði almennings hvernig menn geta gengið fram í nafni kapítalisma og skammtað sér það sem þeir vilja.“

Jafnframt sagði Heimir að mikil óvissa væri framundan í kjaramálum nú þegar stéttarfélag um allt land væru að



undirbúa kröfugerðir fyrir næstu samningalotu. „Ég hvet alla að taka virkan þátt í mótun kröfugerða í sínu stéttarfélagi því við erum sterkari saman. Við eigum að hafa skoðun á því hvað stéttarfélagið okkar er að gera. En við skulum vera minnug þess að alltaf þegar verkalýðshreyfingin er ásökuð um óbilgjarnar kaupkröfur er launafólk eingöngu að gera kröfur um mannsæmandi laun fyrir dagvinnu. Einmitt þá er verkalýðshreyfingin að gera kröfu um betra og réttlátara samfélag. Einmitt þá er verkalýðshreyfingin að gera kröfu um að þeir sem höllum fæti standa sé rétt hjálparhönd. Samtök launafólks ganga nú fram undir kjörorðinu: „Sterkari saman.“ Á síðustu árum og áratugum hefur samstaða launafólks skilað verulegum árangri við uppbyggingu velferðarþjóðfélagsins. Þeirri baráttu lýkur aldrei. Það eru margir sem vilja brjóta niður það sem við höfum áorkað. Þess vegna er mikilvægt að launafólk standi vörð og snúi bökum saman í sameiginlegum hagsmunamálum.“

Fleiri myndir og ávörpin í heild má finna á www.ein.is



KLUKK nú einnig á ensku og pólsku

Tímaskráningarappið Klukk er nú einnig fáanlegt á ensku og pólsku. Nýjasta útgáfan af Klukki uppfærast sjálfkrafa í símanum og er skipt um tungumál með því að fara í stillingar í appinu.

Tilgangurinn með appinu er að hjálpa launafólki að halda utan um sínar vinnustundir. Þannig má á auðveldan hátt nálgast yfirlit yfir unna tíma í mánuði og bera saman við greiddar vinnustundir á launaseðli og ganga þannig úr skugga um að þú fái rétt greitt frá launagreiðanda. Í appinu getur þú klukkað þig inn og út, ásamt því að appið minnir þig á að klukka sig þegar þú kemur eða ferð af vinnu-

staðnum. Á einfaldan máta er jafnframt hægt að fá tímaskýrslu senda í tölvupósti sem excel-skjal.

Yfir 20 þúsund manns hafa sótt Klukk síðan appið fór í loftið í febrúar 2016 og reglulegir notendur eru um 2-3000. Vonast er til að sá fjöldi aukist með þessari nýjustu útgáfu enda ca. 15% starfsmanna á íslenskum vinnumarkaði fólk af erlendu bergi brotið.

Klukk er ókeypis og er fáanlegt í Appstore (iPhone) og Playstore (Android). Félagsmenn eru hvattir til að ná í appið og prófa.

Allar nánari upplýsingar um appið er að finna á www.asi.is/klukk



What is Klukk?

Klukk is an free app for recording hours of work, helping you keep track of your work hours in a simple manner. The app allows you to make sure you are paid correctly from your employer.

Where can I get Klukk? Klukk can be downloaded from App store and Play store.

Does Klukk gather personal information? The information generated concerns your work hours first and foremost and you alone will have access to them. ASÍ will not use any information generated when the app is used.

Who can see my information? Nobody but you. However, you can get more information about yourself, than those recorded in your work hours report, but you need ASÍ assistance for that.

Where is my information stored? All information generated through Klukk are sent in a secure manner and stored in a cloud owned by Google. Klukk is subject to the Icelandic Act on the Protection of Privacy and utmost security is observed in handling this information.

Do I need to insert the location of my workplace? It is not necessary but can be useful. Klukk can notify you when you come to and leave work. With this feature you are more likely to remember to use Klukk to record your comings and goings.

Can I log in without Facebook? You can log in without Facebook, but this requires a valid e-mail address, a username and password. Facebook is in fact the quickest and most convenient way to log in.

Can Facebook use information from Klukk? No, there is no connection between the two. The app only uses Facebook to log in and to obtain the user's e-mail address which serves as a user Id. Giving users the opportunity to log in through Facebook is only to make it easier.

Can I have more than one employer? Yes, no problem. You can register as many as you need. When selecting "Launagreiðendur"

(Employers) from the menu, you click "launagreiðandi" (Employer) and enter the Id. No.

Can I clock in and/or out many times a day? When you have clocked out you can clock in again and a new time entry begins. You can clock in at different employers the same day.

Can I clock in if I do not have any credit and am unable to access the internet? No, you need an internet connection to clock in and out, and also to use other properties of the app. When logging in you also have to connect to a server to obtain data about username and password.

I don't know my employer's Id. Number (kennitala). The employer's Id. Number should be on your payslip. Company Id. Numbers can also be found on ja.is.

What do I do if I forget to clock in? Clock in as soon as you remember. At the end of the working day when you have clocked out, you can change the entry by going to "Tímarnir mínir" (My hours) in the menu and click the pen on the far right. Once you have changed the entry you see that the pen turns red which means that this is a later entry or a correction.

My battery ran out before I could clock out. When you reopen the app it will be in the same condition as when the phone battery ran out. Clock out when the phone is active again and correct the entry afterwards.

Do I need to clock in or out if I have logged a day of sickness? To record a sickness day all you have to do is click on the first aid kit. You do not have to clock in or out for illness to be entered. Note that you must notify your employer each time you are sick, because the employer does not have access to your entries in Klukk and cannot see that you have entered sickness in the app.

If you have any questions about Klukk, please don't hesitate to send questions to klukk@asi.is

Co to jest Klukk?

Klukk jest aplikacją zapisującą godziny, ma pomóc Ci w prosty sposób w rejestracji czasu pracy. Aplikacja ta zapewni, że pobory za przepracowany okres będą prawidłowo naliczone przez Twego pracodawcę.

Gdzie mogę „pobrać” Klukk? Klukk można pobrać w App store i Play store. Poniżej podano linki do pobrania aplikacji Klukk.

Czy poprzez Klukk moje dane personalne są zapisywane i przechowywane? Informacje zapisywane poprzez aplikację dotyczą przede wszystkim Twego czasu pracy i tylko Ty masz do nich dostęp. ASÍ (Stowarzyszenie Islandzkich Związków Zawodowych) nie będzie korzystać z danych powstałych poprzez korzystanie z aplikacji.

Kto ma możliwość dostępu do informacji na mój temat? Nikt, tylko Ty. Masz jednak możliwość do uzyskania dokładnych informacji na Twój temat, oprócz tych, które znajdują się w raporcie przepracowanych godzin. Do tego jednak potrzebujesz pomocy ASÍ.

Gdzie przechowywane są wszystkie informacje? Wszystkie informacje powstałe w wyniku korzystania z aplikacji Klukk przesłane są w bezpieczny sposób i przechowywane w systemie będącym własnością Google. Klukk pracuje na podstawie islandzkich przepisów na temat bezpieczeństwa i ochrony danych osobowych.

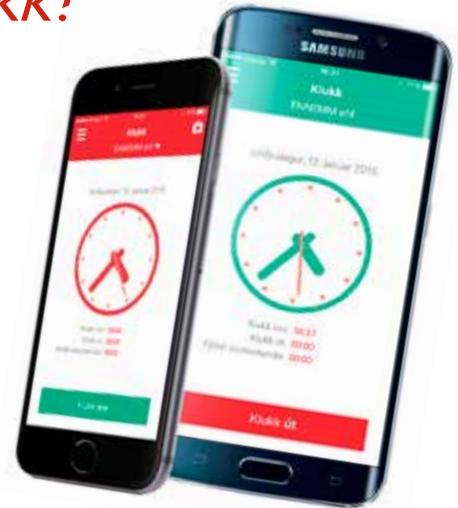
Czy muszę podawać dokładne miejsce pracy? Nie, nie jest to konieczne, może być jednak wygodne. Klukk po prostu może dać Ci znać o tym, że jesteś w pracy i kiedy ją zakończysz. W ten sposób najprawdopodobniej nie zapomnisz o wstemplowaniu się do pracy i po jej zakończeniu.

Czy mogę zarejestrować się poprzez Facebook? Tak, rejestracja poprzez Facebook jest możliwa. Należy posiadać ważny adres mailowy, wpisać imię i nazwisko oraz hasło. Facebook jest w sumie najszybszą i prostą drogą na rejestrację.

Czy Facebook ma możliwość na wykorzystanie informacji z aplikacji Klukk? Nie, nie ma żadnego kontaktu pomiędzy. Aplikacja korzysta tylko i wyłącznie z Facebook do rejestracji do i z pracy oraz do wykorzystania maila osoby z tego korzystającej jako identyfikacji. Rejestracja poprzez Facebook jest tylko ułatwieniem dla osób korzystających z aplikacji.

Czy można mieć więcej niż jednego pracodawcę? Tak, bez problemu. Możesz zapisać tylu ilu chcesz. Aby to zrobić należy wejść na „Launagreiðendur”, dopisać pracodawcę i jego kennitalę (numer identyfikacyjny).

Czy mogę wbić się (klukkað) do pracy i/lub z pracy często w ciągu jednego dnia? Kiedy już wybijesz się z pracy, możesz zrobić to ponownie do pracy, wtedy rozpocznie się nowa rejestracja czasu. W tym samym dniu możemy to robić w różnych miejscach pracy, u różnych pracodawców.



Czy mogę wbić się do pracy i z pracy pomimo tego, że nie mam nic na koncie telefonicznym i nie mam dostępu do internetu? Nie, aby skorzystać z możliwości oferowanych przez aplikację, między innymi rejestrację godzin pracy, należy posiadać dostęp do internetu. Przy rejestracji trzeba podłączyć się do serwera w celu uzyskania informacji na temat danych każdej osoby oraz hasła.

Nie znam kennitali pracodawcy, co wtedy? Kennitalę pracodawcy znajdziesz na odcinku z poborów, jak również wszystkie przedsiębiorstwa zarejestrowane są na ją.is.

Co mam zrobić w przypadku, kiedy zapomnę się wstemplować? Zrób to najszybciej, jak jest to możliwe. Na koniec dnia pracy, po wyrejestrowaniu możesz poprawić swoje godziny. Wejdź na „Tímarnir míni”, naciśnij na długopis po prawej stronie. Jak już skorygujesz swój rejestr godzin, długopis będzie w kolorze czerwonym. Znaczący to, że nastąpiła zmiana godzin wcześniejszych.

Skończy mi się bateria, czy mogę wtedy wyrejestrować się z pracy? Po ponownym otwarciu aplikacji, informacje zawarte w niej będą takie jak przed wylądowaniem się baterii. Należy najpierw wyrejestrować się z pracy, zaraz po podłączeniu telefonu, następnie poprawić rejestr jak podano powyżej.

Czy muszę rejestrować się z pracy i do pracy w dniu choroby? To co musisz zrobić, to nacisnąć w aplikacji na apteczkę pierwszej pomocy. Nie musisz rejestrować się do pracy i z pracy. Pamiętaj jednak, że o chorobie powinno się poinformować pracodawcę, ponieważ on nie ma dostępu do Twojej aplikacji Klukk i tym samym nie posiada informacji o tym, że jesteś chory/a.

Jeżeli potrzebujesz dodatkowych informacji na temat Klukk, możesz wysłać nam zapytanie na klukk@asi.is



Skólaheimsóknir í 20 ár

Frá árinu 1998 hafa starfsmenn Einingar-löju farið í skólaheimsóknir í alla 10. bekki á félagssvæðinu. Starfsmenn félagsins hafa einnig farið annað slagið í Verkmenntaskólann á Akureyri og Menntaskólann á Akureyri og kynnt félagið og farið yfir réttindi og skyldur á vinnumarkaði.

Það eru þær Anna Júlíusdóttir og Hafdís E. Ásbjarnardóttir sem sjá núna um þessar skólaheimsóknir. Á árum áður sáu þau Björn Snæbjörnsson, formaður félagsins, Matthildur Sigurjónsdóttir, fyrrum varaformaður félagsins, og Þorsteinn E. Arnórsson, þjónustufulltrúi hjá félaginu, um þessar kynningar.

Þessi fræðsla skilar sér með aukinni aðsókn ungmenna til félagsins með allskyns mál, en í þessum heimsóknum er m.a. dreift bæklingnum „Láttu ekki plata þig!“ og kynnt fyrir nemendum í hverju starf verkalýðsfélaga er fólgið og um réttindi og skyldur á vinnumarkaði. Bæklingurinn er sérstaklega ætlaður ungu fólki sem er að stíga sín fyrstu skref á vinnumarkaði. Með bæklingnum býður verkalýðshreyfingin allt ungt fólk velkomið í hóp félaga sinna og heitir því liðsinni sínu og væntir einnig þátttöku ungs fólks í félagslegu starfi hreyfingarinnar.

Reynslutími/ starfspjálfun er líka vinna!

Að gefnu tilefni vill Eining-löja benda fyrirtækjum og félagsmönnum á þá staðreynd að þeir sem fengnir eru í starfspjálfun eða til prufu í vinnu eiga að fá borgað fyrir þann tíma sem unnið er.

Of margir félagsmenn hafa leitað til okkar og sagt frá því að þeir hafi ekki fengið greitt fyrir vinnu þar sem þeir væru til prufu. Sérstaklega á þetta við í veitingageiranum.

Eining-löja bendir félagsmönnum, sem lent hafa í þessu, á að hafa samband við félagið og við munum ganga í málið.

VEIKINDI Í ORLOFI

Veikist starfsmaður í orlofi telst sá tími, sem veikindum nemur, ekki til orlofs enda sanni starfsmaður með læknisvottorði að hann geti ekki notið orlofsins.

Þegar veikindi hefjast ber starfsmanni að tilkynna það á vinnustað með sannanlegum hætti, sama hvar hann er staddur í veröldinni, eins og hann væri í vinnu. Þá getur hann tekið orlofið síðar, eftir að hann hefur náð heilsu á ný, með samkomulagi við yfirmann sinn.

Hjá félaginu eru til sölu fyrir félagsmenn gistimiðar á nokkur Keahótel sem niðurgreiddir eru af Einingu-löju. Miðarnir eru til sölu á öllum skrifstofum félagsins.

Ráðlegt er að bóka með fyrirvara, en við pöntun verður að koma fram að greitt verði með gistimiða. Morgunverður af hlaðborði er innifalinn á öllum hótélum Keahótela.

ATHUGIÐ! Miðarnir gjalda ekki um jól og áramót.

	16. maí -30. september	1. október - 15. maí
Hótel Kea Akureyri	Pr. nótt	Pr. nótt
Eins manns herbergi með sturtu	Kr: 17.300,-	Kr: 12.600,-
Tveggja manna herbergi með sturtu	Kr: 22.400,-	Kr: 16.000,-

	16. maí -30. september	1. október - 15. maí
Hótel Norðurland Akureyri	Pr. nótt	Pr. nótt

Eins manns herbergi með sturtu	Kr: 14.200,-	Kr: 8.750,-
Tveggja manna herbergi með sturtu	Kr: 18.500,-	Kr: 11.900,-

Reykjavík Lights / Skuggi hótel / Storm hótel í Reykjavík

Eins manns herbergi með sturtu	Kr: 16.800,-	Kr: 10.750,-
Tveggja manna herbergi með sturtu	Kr: 22.000,-	Kr: 14.200,-

Ekki segja upp í veikindum

– Ekki láta þrýsta þér út í réttindamissi –

Það eru nokkur dæmi um að félagsmenn hafi komið á skrifstofur Einingar-löju eftir að hafa sagt upp störfum í veikindum. Það getur þýtt mikla réttindaskerðingu hjá viðkomandi. Dæmi eru um að fólk sem hefur verið veikt í nokkurn tíma hefur verið kallað til yfirmanna og þrýst á það að segja upp störfum. Eining-löja beinir því til félagsmanna sinna að láta alls ekki undan slíkum þrýstingi heldur hafa strax samband við félagið.

Það hefur þrengrt að ýmsum stofnunum og fyrirtækjum á síðustu árum og yfirmenn því oft í erfiðri stöðu með reksturinn. Þó er óafsakanlegt í slíkum tilvikum að hafa réttindi af launafólki með því að þrýsta á þá sem lenda í lengri veikindum að segja upp störfum. Það er engin lausn og getur í mörgum tilvikum aukið á vanda þessa fólks frekar en hitt. **Þess vegna er svo mikilvægt að fá ráðgjöf hjá Einingu-löju áður en skrifað er upp á starfslok.**

Eru félagsgjöldin ekki örugglega að skila sér?

Fylgstu með á Félagavefnum og fáðu upplýsingar um þína stöðu. Félagsgjöld til Einingu-löju eru 1% af launum og sér vinnuveitandi um skil þeirra til félagsins.

Til að viðhalda fullgildum félagsrétti í Einingu-löju þurfa félagsgjaldagreiðslur að berast reglulega. Ef ekkert félagsgjald er greitt í sex mánuði samfellt fellur viðkomandi félagsmaður af félagskrá.

Með greiðslu lágmarksfélagsgjalda koma tiltekin réttindi. Hjá Einingu-löju hafa félagsmenn t.d. rétt til:

- ♦ Upplýsinga um réttindi og skyldur
- ♦ Aðstoðar við túlkun kjarasamninga
- ♦ Aðstoðar við gerð ráðningarsamninga
- ♦ Aðstoðar við útreikninga á launum og innheimtu

- ♦ Aðstoðar ef upp kemur ágreiningur á vinnustað
- ♦ Lögræðiaðstoðar tengda kjaramálum
- ♦ Aðstoðar í veikindum í gegnum sjúkrasjóðinn
- ♦ Styrkja til forvarna og endurhæfingar
- ♦ Niðurgreiðslu á námi og námskeiðum
- ♦ Aðgangs að orlofshúsum

Upphæð félagsgjalda og nafn stéttarfélags á að koma fram á launaseðli. Á Félagavef Einingar-löju (finnið hann efst til hægri á www.ein.is) er hægt að fylgjast með skilum félagsgjalda og sjá yfirlit yfir greidd félagsgjöld aftur í tímann. Eining-löja hvetur félagsmenn til að skoða launaseðilinn sinn vel og fylgjast með skilum félagsgjalda á Félagavefnum.

Ný heimasíða í vinnslu

Nýlega var samið við Stefnu um að taka vefsvæði Einingar-löju í allsherjar yfirhalningu þar sem aðgengi og viðmót verður tekið til gagnerra breytinga og er viðmótshönnuður hjá Stefnu nú að fara yfir núverandi vef félagsins.

Áherslur og ásýnd nýja vefsins verða gerð nútímaleg og snjalltækjavæn. Vefurinn verður hugsaður út frá þörfum notandans og er tilgangurinn fyrst og fremst að útbúa vef sem þjónar félagsmönnum Einingar-löju sem best. Þar á meðal verður tekið til í leiðakerfinu



Björn Snæbjörnsson, formaður félagsins, og Róbert Freyr Jónsson sölustjóri Stefnu, handsala samninginn.

þannig að vefurinn verði auðskiljanlegri og notast við hugtök og yfirflokka sem leiða notandann áfram á enn þægilegri hátt en núna. Notast verður við stóra valmynd sem gefur góða yfirsýn yfir innihald og verður aukaefni og tengiliðir birtir þar sem við á til að auðvelda næstu skref. Fyrir utan auðveldari flokkun og þægilegri vef að vafra þá verður auðveldara að hafa samband, augljóst hver tengiliður er varðandi ákveðin atriðið og leitarvélin verður endurbætt.

Flýtum okkur hægt

Núverandi vefur félagsins var líka unninn af Stefnu, en hann var settur í loftið 9. nóvember 2012. Ásgrímur Örn Hallgrímsson, upplýsingafulltrúi félagsins, segir að mjög gott samstarf hafi verið við Stefnu þennan tíma og því var ákveðið að leita aftur til þeirra núna. „Það er líka mjög þægilegt að vinna í vefumsjónarkerfinu þeirra, Moya. Nú var kominn tími til að gera ýmsar lagfæringar á núverandi heimasíðu, en þegar við skoðuðum málið betur var ljóst að betra var að setja upp nýjan vef í stað þess að lappa aðeins upp á þann sem nú er í notkun. Stjórn félagsins tók málið fyrir og ákvað að fá Stefnu til að vinna verkið.“

Viðmótshönnuður hjá þeim er búinn að rýna vefinn okkar og erum við búin að sjá fyrstu drög af hugmyndum fyrir nýja vefinn auk þess sem veftré vefsins var einfaldað,“ sagði Ásgrímur og bætti við að nýi vefurinn færi í loftið síðar á árinu. „Þó ég vilji setja vefinn sem fyrst í loftið þá ætlum við ekki að flýta okkur um of. Við þurfum að fara yfir mikið efni sem er á núverandi síðu, laga það sem þarf að laga og færa eitthvað af því yfir á nýja vefinn, en notendur verða varir við það þegar hann fer

í loftið, því tilgangurinn með þessu er fyrst og fremst að útbúa vef sem þjónar félagsmönnum okkar sem best.“



Veistu hvað...?

Félagið er búið að gefa út bæklinginn „Veistu hvað við getum gert fyrir þig?“ á þremur tungumálum, íslensku, ensku og pólsku. Bæklingana má fá á skrifstofum félagsins en einnig má finna þá á heimasíðunni, www.ein.is

Í þessum bækling er m.a. fjallað á stuttan hátt um sjúkrasjóðinn, orlofsjóðinn og fræðslusjóðinn. Svarað er spurningunni „Af hverju stéttarfélag?“ Fjallað er um trúnaðarmenn og til hvers þeir eru. Útskýrt hvað kjarasamningur er og sagt frá hverjir helstu kjarasamningar félagsins eru. Þá er sagt frá hvað félagsgjaldið færir viðkomandi og útskýrt er félagafrelsi, en launamönnum er frjálst að standa utan stéttarfélaga, þ.e. að gerast ekki fullgildir félagsmenn. Þá eru þeir aukafélagar þar sem vinnuveitendum ber að greiða af öllum starfsmönnum sem vinna eftir kjarasamningnum félagsins. Aukafélagar borga en hafa engin réttindi! Borgar það sig?



Margnota innkaupapoki

Ertu félagsmaður í Einingu-löju og vilt stuðla að umhverfisvænum lífsstíl? Kíktu þá í heimsókn á skrifstofur félagsins á Akureyri, Fjallabyggð eða á Dalvík og náðu þér í margnota innkaupapoka sem félagið lét útbúa fyrir félagsmenn. Óhætt er að segja að þeir hafi slegið í gegn því pokarnir sem komu síðastliðið haust runnu út eins og heitar lummur og því var ákveðið að panta fleiri poka sem á stendur „Umhverfið í forgang. Ég er ekki einnota“.

Sala á öllum hreinlætisvörum
og áhöldum til ræstinga fyrir
fyrirtæki, stofnanir og
heimili í verslun okkar



Öll þrif fyrir fyrirtæki, stofnanir og heimili

- Hjá Þrif- og ræstivörum starfa nú um 100 manns við ræstingar og hreingerningar af öllum stærðum og gerðum.
- Í dag þjónustum við um 70 fyrirtæki og stofnanir í daglegri ræstingu.
- Auk þess rekum við öfluga hreingerninga- og sérverkefnadeild.

Dagleg eða regluleg þrif:

- Gluggaþvottur
- Aðalhreingerningar
- Viðhald gólfefna
- Bónleysing og bónun gólfefna
- Salernis- og kísilhreinsun
- Teppa- og flísahreinsun
- Þrif eftir iðnaðarmenn
- Bruna- og vatnstjónaþrif
- Veggja-, lofta-, ljósa- og gluggaþrif

Gerum föst verðtilboð í öll verk, stór eða smá, þér að kostnaðarlausu.
Markmið okkar er að veita viðskiptavinum okkar ávallt:
Hámarksgæði og árangur, persónulega og góða þjónustu.



Frostaötu 4 C 603 Akureyri
Símar: 461-5232 / 892 5232
865 2425 (vaktsími allan sólarhringinn)
Netfang: thrif@thrif.is Veffang: www.thrif.is

Með allt á hreinu í 15 ár