

Stofnanasamningur
milli Öldunnar stéttarfélags, Einingar-Iðju, Framsýnar stéttarfélags,
Stéttarfélagsins Samstöðu og Heilbrigðisstofnunar Norðurlands
um forsendur röðunar starfa við stofnunina, sem gildir frá 1. mars 2016

Samkomulag þetta byggir á kjarasamningi fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs
annars vegar og Starfsgreinasambands Íslands (hér eftir SGS) hins vegar,
frá 1. maí 2015 til 31. mars 2019

1. Gildissvið og markmið

Stofnanasamningur þessi nær til allra félagsmanna í Öldunni stéttarfélagi, Einingu-Iðju, Framsýn stéttarfélagi og Stéttarfélaginu Samstöðu sem starfa á Heilbrigðisstofnun Norðurlands og njóta ráðningarkjara samkvæmt kjarasamningi fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs og SGS, sbr. gr. 11.1.kjarasamningsins.

Aðilar eru sammála um eftirfarandi markmið:

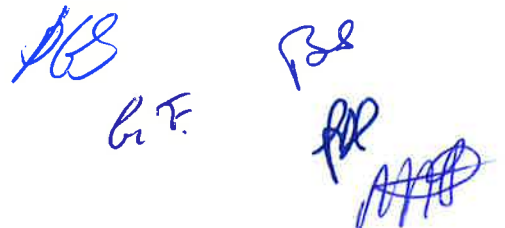
- að launakerfið verði sveigjanlegt og ákvarðanir um launaröðun séu teknar með málefnalegum hætti og stuðli að jöfnun launa fyrir sambærileg störf án tillits til kynferðis,
- að launakerfið takið mið af skipuriti stofnunar,
- að launakerfið nýtist sem stjórn tæki til að ná fram markmiðum stofnunarinnar,
- að launakerfið feli í sér tækifæri fyrir framgang í starfi,
- að launakerfið opni fyrir þann möguleika að starfsmenn geti samið um að fastar greiðslur sem ekki eru hluti af grunnlaunum séu teknar inn í föst laun.

2. Starfaflokkun til launa og grunnröðun

Vettvangsliði	lfl. 9
Almenn störf við ræstingu, þvottahúsi og eldhúsi	lfl. 9
Hlutastarfandi sjúkraflutningamenn	lfl. 9
Störf við aðhlyningu eða umönnun	lfl. 10
Verkstjórn	lfl. 11
Aðstoð sjúkrabjálfa	lfl. 11
Ræstingastjóri.....	lfl. 13
Matartæknir	lfl. 15
Félagsliði	lfl. 15

Til viðbótar við grunnröðun skal taka mið af persónubundnum þáttum í starfi, sbr. 3. og 4. gr. samnings þessa.

Við nánari ákvörðun um röðun starfa innan þess svigrúms sem hér um ræðir skal taka tillit til staðsetningar starfs í skipuriti, eðlis starfsins, ábyrgðar og umfangs og miða við að um sé að ræða viðvarandi eða stöðugt verksvið.



Vegna breytinga á starfsemi Heilbrigðisstofnunar Norðurlands geta orðið til ný störf sem ekki falla að starfaflokkun þessari og þarf röðun sérstaklega að fara fram vegna þeirra.

3. Viðbótarforsendur við mat í launaflokka

Heimilt er að meta til viðbótar við grunnröðun starfsheita samkvæmt 2. gr. samningsins, eftirfarandi þætti, enda hafi ekki verið tekið tillit til þess í grunnröðun.

- Hvort starfið sé umfangsmikið/fjölþætt 0-1. lfl.
- Hvort starfið feli í sér sérstaka ábyrgð 0-1. lfl.
- Hvort starið feli í sér flókin eða vandasöm verkefni 0-1. lfl.
- Hvort krafist sé sérstakrar hæfni umfram það sem almennt gerist .. 0-1. lfl.

Starfsmenn sem gegna næturvöktum fá 1. lfl. meðan þeir gegna næturvöktum með öðrum reglubundnum vöktum. Hætti starfsmaður á næturvöktum fellur rétturinn til launaflokksins niður.

Ennfremur er heimilt að taka mið af öðrum þáttum í starfi sem skipta máli fyrir deild/stofnun.

4. Persónubundnir þættir

4.1. Endur- og símenntun.

<i>Endur- og símenntun umfram grunnkröfur starfs allt að</i>	5. lfl.
Eftir 60 klst. námskeið	1. lfl.
Eftir 120 klst. námskeið	1. lfl.
Eftir 180 klst. námskeið	1. lfl.
Eftir 240 klst. námskeið	1. lfl.
Eftir 300 klst. námskeið	1. lfl.

Samstarfsnefnd setur nánari reglur um mat á viðbótarmenntun og skilyrði fyrir launahækkunum vegna viðbótarmenntunar.

4.2. Starfsreynsla

Laun skulu hækka vegna starfa hjá stofnuninni eða sambærilegri stofnun:

<i>Starfsreynsla allt að</i>	5. lfl.
Eftir 1 ár í starfi	1. lfl.
Eftir 3 ár í starfi	1. lfl.
Eftir 6 ár í starfi	1. lfl.
Eftir 10 ár í starfi	1. lfl.
Eftir 15 ár í starfi	1. lfl.

5. Réttur til endurmats á röðun starfs

Telji starfsmaður að honum sé ekki rétt raðað miðað við fyrirliggjandi forsendur á hann rétt á að fá röðun sína endurmetna. Ágreiningsmálum skal skotið til samstarfsnefndar, sbr. gr. 11.5. kjarasamningsins.

Handwritten signatures and initials in blue ink, including "BS", "GF", "PK", and "HID".

6. Endurskoðun

Endurskoða skal samninginn samkvæmt 11. kafla kjarasamnings SGS og fjármálaráðherra. Einnig er heimilt að taka til endurskoðunar einstök ákvæði samningsins hvenær sem er, ef aðilar eru sammála um það.

7. Gildistími

Samningurinn gildir frá 1. janúar 2017.

Akureyri, 21. október 2016

f.h. Heilbrigðisstofnunar Norðurlands

Guðný Feiðriksdóttir
Pálka H.F.
Jóhanna Þelleisdóttir

f.h. Öldunnar stéttarfélags

Yvonne J. Guemison

f.h. Einingar-Iðju

Björn Egeir

f.h. Framsýnar stéttarfélags

Ólafur A. Baldur

f.h. Stéttarfélagsins Samstöðu

Guðm. Finnboog

Viðauki

Þeir starfsmenn sem hafa betri kjör eða er grunnraðað hærra en hinn sameiginlegi stofnanasamningur við HSN gerir, halda þeim réttindum og kjörum meðan þeir eru í starfi.

Þetta gildir einnig fyrir þau samkomulög sem félögin eru með varðandi einstakar starfsgreinar innan gömlu stofnananna.

Akureyri 21. okt. 2016

RS
AB
BF AD Balaf