



Stofnanasamningur milli Einingar-Iðju og Sjúkrahússins á Akureyri um forsendur röðunar starfa við stofnunina.

Samkomulag þetta byggir á kjarasamningi fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs
annars vegar og SGS, hins vegar, dags. 01. maí 2015.

1 Gildissvið

Stofnanasamningur þessi nær til allra félagsmanna Einingar-Iðju sem starfa á Sjúkrahúsinu á Akureyri og njóta ráðningarkjara samkvæmt kjarasamningi SGS, sbr. grein 11.1 í kjarasamningi fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs annars vegar og SGS hins vegar, dags. 01. maí 2015.

2 Markmið

Við ákvörðun um röðun starfa til launa skal taka tillit til staðsetningar starfs í skipuriti, eðlis starfsins, ábyrgðar og umfangs og miða við að um sé að ræða viðvarandi/stöðugt verksvið.

3 Flokkun starfa til launa og grunnröðun:

Almenn störf eru 4. Við ákvörðun um það hvar starfsmaður raðast er miðað við færni hans til þess að sinna þeim verkefnum sem leysa þarf, á viðkomandi starfseiningu / í viðkomandi starfi. Við mat á þessari færni er einkum miðað við starfsreynslu starfsmanns og hvernig viðkomandi mætir kröfum starfsins og stofnunarinnar.

Starfsmaður færist því á milli starfa (1) byrjandi í starfi og (2) fær í starfi eftir að hann hefur unnið í tólf mánuði. Starfsmaður færist milli starfs 2 fær í starfi og starfs 3 mjög fær í starfi eftir fjögur ár og starfsmaður færist milli starfa 3 og 4 eftir sjö ár í starfi.

Starfsmaður getur fengið metinn starfsaldur hjá öðrum stofnunum ríkisins og/eða sveitarfélaga í upphafi ráðningar og raðast þannig strax í starf 2, 3 eða 4 allt eftir áunnum starfsaldri.

Starf 1 - Byrjandi í starfi, launaflokkur 11

Starfsmaður er byrjandi í starfi.

- Ábyrgð í starfi er samkvæmt skipuriti viðkomandi starfseiningar.
- Helstu þættir eru almenn verkefni starfsgreinarinnar. Starfsmaður nýtur tilsagnar reyndari starfsmanns.

Starf 2 - Kominn vel á veg í starfi, launaflokkur 12

Starfsmaður hefur ekki skemmri starfsreynslu en eitt ár og getur leyst af hendi flest verkefni án beinnar tilsagnar.

- Hann hefur færni til að sinna af öryggi verkefnum sem spanna flesta þætti starfsins og starfsemi starfseiningar.

JR
BS
PA



Starf 3 – Fær í starfi, launaflokkur 13

Starfsmaður hefur reynslu í fagi sínu eða starfsgrein. Hann hefur starfað að lágmarki fjögur ár í fagi/starfsgrein.

- Starfsmaður hefur þekkingu og færni sem byggir á langri starfsreynslu og símenntun.
- Krafist er að starfsmaður sýni sjálfstæði í starfi, taki þátt í þróun þess og starfseiningar samkvæmt markmiðum stofnunnar.

Starf 4 – Mjög vel fær í starfi, launaflokkur 14

Starfsmaður hefur langa starfsreynslu að lágmarki 7 ár og getur leyst af hendi öll verkefni starfsins.

- Þekking starfsmanns byggir á langri starfsreynslu og símenntun. Hann er hæfur til að takast á við óvænt og ófyrirséð tilvik sem krefjast skjótra viðbragða og lausna. Jafnframt er hann fær um að hafa umsjón með úrlausnum afmarkaðra verkefna og bera á þeim ábyrgð. Staðgengill forstöðumanns ræstimiðstöðvar.

4 Annað sem áhrif getur haft á röðun starfa til launa

Heimilt er að meta til viðbótar við röðun starfsheita samkvæmt bókun 2, eftirfarandi þætti, enda hafi ekki verið tekið tillit til þess í grunnröðun.

- Hvort starfið sé umfangsmikið/fjölþætt 1
- Hvort starfið feli í sér sérstaka ábyrgð..... 1
- Hvort starfið feli í sér flókin eða vandasöm verkefni 1
- Hvort krafist sé sérstakrar hæfni umfram það sem almennt gerist .. 1
- Hvort krafist sé að unnið sé á fleiri en einni deild..... 1

Ennfremur er heimilt að taka mið af öðrum þáttum í starfi sem skipta máli fyrir deild/stofnun.

5 Mat á þáttum er varða starfsmann

Starfsmaður sem uppfyllir eftirfarandi þætti skal fá þá metna til allt að:	7 lf.
Vægi einstakra þátta:	
Starfsaldur	1lf.
Starfsmaður sem hefur starfað samfellt 10 ár hjá sjúkrahúsinu	1
Formleg menntun umfram grunnkröfur starfs allt að	2 lf.
Eins til tveggja ára skipulegt nám sem nýtist í starfi	1
Þriggja ára nám sem nýtist í starfi.....	1
Endur- og símenntun umfram grunnkröfur starfs allt að	4 lf.
Starfsmaður sem sótt hefur 40 kennslustunda námskeið sem nýtist í starfi	1
Starfsmaður sem sótt hefur 80 kennslustunda námskeið sem nýtist í starfi	1
Starfsmaður sem sótt hefur 120 kennslustunda námskeið sem nýtist í starfi	1
Starfsmaður sem sótt hefur 160 kennslustunda námskeið sem nýtist í starfi	1

FS
Hli
PAP



Nánari reglur um mat á viðbótarmenntun og skilyrði fyrir launahækkunum vegna viðbótarmenntunar eru í bókun 2.

6 Réttur til endurmats á röðun starfs

Telji starfsmaður að honum sé ekki rétt raðað miðað við fyrirbyggjandi forsendur á hann rétt á að fá röðun sína endurmetna. Ágreiningsmálum skal skotið til samstarfsnefndar, sbr. gr. 11.3

7 Endurskoðun

Endurskoða skal samninginn samkvæmt 11. kafla kjarasamnings SGS og fjármálaráðherra. Einnig er heimilt að taka til endurskoðunar einstök ákvæði samningsins hvenær sem er, ef aðilar eru sammála um það.

8 Samningur þessi gildir frá 1. júní 2018.

Akureyri 23.11.2017

f.h. Sjúkrahússins á Akureyri

Hulda Rúngröð

Þóra L. Þórst.

f.h. Einingar-lögu

[Handwritten signature]



Bókun 1

Vegna ferða starfsmanna í Kristnesspítala.

Aðilar samnings þessa eru sammála að halda þeim greiðslum til starfsmanna vegna reglubundinnar vinnu þeirra í Kristnesi, vegna ferða til og frá vinnu, sem nú eru í gildi á samningstíma þessum.

Samstarfsnefnd mun taka þetta ákvæði til endurskoðunar verði breytingar á þessu fyrirkomulagi hjá öðrum starfsstéttum SAK.

Bókun 2

Hvernig skal meta nám samkvæmt 5. gr. samningsins

Þegar gengið er frá ráðningarsamningi skal gera starfsmönnum grein fyrir því að þeir eigi e.t.v. kost á launahækkun vegna fyrri starfa, námskeiða eða formlegs náms, sem nýtist í starfi og skulu þeir leggja fram gögn vegna mats innan þriggja mánaða frá ráðningu.

Formlegt nám.

Starfsmaður sem lokið hefur stúdentsprófi eða einhverju skemmra námi, þó ekki styttra en tveggja anna námi, s.s. gömlu húsmæðraskólarnir (vegna starfa í eldhúsi), matreiðsluskólar, eða annað nám, sem samkvæmt innihaldslýsingu getur nýst í starfi, skal fá 1 launaflokk. Til að iðnnám sé metið, þarf viðkomandi að hafa unnið í faginu í fimm ár og það þarf að gefa reynslu í mannlegum samskiptum. Leggja þarf fram prófskírteini og innihaldslýsingar á námi sem meta á.

Við mat kennslustunda á námskeiðum, skal meta öll námskeið sem haldin eru af stéttarfélaginu og stofnuninni og sérstaklega eru ætluð starfsmönnum FSA. Einnig skal meta önnur námskeið, s.s. umönnunar og/eða námskeið í mannlegum samskiptum, ræsti- og hreinlætisnámskeið, matreiðslu eða matvælanámskeið sem ekki hefur verið metið áður og starfsmaður getur lagt fram staðfestingu á að hafa sótt, til viðbótar því sem þegar er skráð á einstaklinginn hjá stofnuninni.

Við mat á einstökum þáttum skal taka tillit til eðlilegs vægis í heildarfjölda tíma, eins og t.d. ef um er að ræða tölvunámskeið, skulu þau geta talið að hámarki 20 stundir. Tómsundanámskeið telja ekki vegna uppfyllingar á námskeiðsstundum nema að hægt sé að færa gild rök fyrir því að þau nýtist í starfi. Námskeið þurfa að vera a.m.k. 6 stundir til að vera metin.

J.R.
B.S.
D.G.