

# Stofnanasamningur

## milli Einingar - Iðju og Verkmenntaskólans á Akureyri um forsendur röðunar starfa við stofnunina.

Stofnanasamningur þessi byggir á kjarasamningi fjármála- og efnahagsráðherra f.h. ríkissjóðs og Starfsgreinasambands Íslands sem undirritaður var 6. mars 2020.

### 1 Gildissvið

Stofnanasamningur þessi nær til allra starfsmanna hjá Verkmenntaskólanum á Akureyri sem starfa og njóta ráðningarkjara samkvæmt kjarasamningi SGS, sbr. grein 11.1 í kjarasamningi fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs annars vegar og SGS hins vegar, dags. 6. mars 2020.

### 2 Forsendur röðunar

Við ákvörðun um röðun starfa til launa skal taka tillit til staðsetningar starfs í skipuriti, eðlis starfsins, ábyrgðar og umfangs og miða við að um sé að ræða viðvarandi /stöðugt verk svið. Taka skal tillit til faglegrar, stjórnunarlegrar og/eða fjárhagslegrar umsjónar og álags og hvaða kröfur starfið gerir til faglegrar/fræðilegrar hæfni/færni starfsmanns. Röðun skal byggð á hlutlægum mælikvörðum eftir því sem unnt er.

Röðun starfa/starfsmanna í launaramma og launaflokka er á grundvelli:

1. Reglna um röðun eins og þær eru skilgreindar í samningi þessum, og um þætti er ráða grunnröðun starfa um persónubundna þætti.
2. Breytinga og viðbóta sem kunna að verða ákveðnar í samstarfsnefnd.

Gæta skal samræmis þegar störfum/starfsmönnum á mismunandi einingum Verkmenntaskólans á Akureyri er ráðað. Ákvörðun, sem tekin er um hvaða þættir hafa áhrif á laun og með hvaða hætti skal skoðast sem fordæmi gagnvart öðrum starfsmönnum, svo tryggt verði að þeir njóti jafnræðis.

Gerð starfslýsinga og ákvörðun um niðurröðun verkefna er í höndum stofnunarinnar. Röðunarreglur þessar fela ekki í sér breytingar á núverandi störfum eða starfslýsingum starfsmanna.

### 3 Starfaflokkun til launa og grunnröðun:

#### Grunnröðun

Þjónustuliði grunnraðast í launaflokk ..... *86 HLF*

Við nánari ákvörðun um röðun starfa innan þess svigrúms sem um er að ræða skal taka tillit til staðsetningar starfs í skipuriti, eðlis starfsins, ábyrgðar og umfangs og miða við að um sé að ræða viðvarandi /stöðugt verk svið, sbr. 2. kafli hér að framan um forsendur röðunar.

Vegna breytinga á starfsemi Verkmenntaskólans á Akureyri geta orðið til ný störf sem ekki falla að starfaflokkun þessari og þarf þá að ráða sérstaklega.

Til viðbótar við grunnröðun skal taka mið af persónubundnum þáttum í starfi, sbr. nánar gr. 5 hér á eftir.

### 4 Mat á þáttum er varða starfsmann

Sérstök ákvæði umfram grunnkröfur.

Persónu- og tímabundnir þættir sem nýtast í starfi og má taka tillit til í álagsþrepum s.s.

Sérstök þekking eða færni sem nýtist í starfi, þar með talin sérstök fagreytnsla sem gerir starfsmann verðmætari í starfi ..... 2 þrep  
(þrep eru varanleg, persónubundinn þáttur).

*Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'BEW' and other illegible marks.*

Starfsmaður sinnir reglulega starfi sínu á fleiri en einu verkswiði innan skólans.... 1 þrep (þrepið er varanlegt, persónubundinn þáttur).  
Tímabundin aukin ábyrgð. Verkefnið þarf að standa yfir í meira en fjórar vikur..1-2 þrep (þrepið er tímabundið, er tímabundinn þáttur).  
Innleiðing verkefna undir stjórn skólameistara ..... 1 þrep (þrepið er varanlegt, persónubundinn þáttur).  
Sérstak álag og erfiðleikastig umfram starfslýsingu í sérstökum tilfellum sem ná yfir lengra tímabil en þrjú vinnudaga. Nær yfir það tímabil sem um ræðir..... 1-2 þrep (þrepið er tímabundið, er tímabundinn þáttur).

#### *Mat á starfsaldri hjá VMA*

*Starfsreynsla sem nýtist innan stofnunar*

Eftir eitt ár í starfi hjá VMA komi 1 þrep

Eftir 3 ár í starfi hjá VMA komi 1 þrep

Eftir 5 ár í starfi hjá VMA komi 1 þrep

Eftir 8 ár í starfi hjá VMA komi 1 þrep

Eftir 12 ár í starfi hjá VMA komi 1 þrep

#### *Starfsreynsla sem nýtist vegna starfsreynslu utan stofnunar VMA*

Starfsmaður með 4 ára reynslu fær 1 þrep

Starfsmaður með 8 ára reynslu fær 2 þrep

#### *Endur- og símenntun sem nýtist í starfi umfram grunnkröfur starfs*

Eftir 40 kl.st. námskeið komi 1 lfl.

Eftir 80 kl.st. námskeið komi 1 lfl.

Eftir 170 kl.st. námskeið komi 1 lfl.

#### *Menntun sem nýtist í starfi umfram grunnkröfur starfs*

Menntun starfsmanns sem ekki er tekið tillit til í grunnröðun starfs skal meta sem hér segir:

Stúdentspróf, sveinspróf, sérstakt fagnám, eða annað sambærilegt nám á framhaldsskólastigi skal hækka um tvo launaflokka

Starfsmaður sem lokið hefur diplómagráðu á háskólastigi eða meistaranámi sem samsvarar einu skólaári og nýtist í starfi skal hækka um tvo launaflokka.

Starfsmaður sem lokið hefur BA/BS/B.ED eða sambærilegu námi sem nýtist í starfi skal hækka um fjóra launaflokka.

Starfsmaður sem lokið hefur mastersnámi sem nýtist í starfi skal hækka um fjóra launaflokka.

## **5 Réttur til endurmats á röðun starfs**

Telji starfsmaður að honum sé ekki rétt raðað miðað við fyrirliggjandi forsendur á hann rétt á að fá röðun sína endurmetna. Ágreiningsmálum skal skotið til samstarfsnefndar, sbr. gr. 11.6.1

## **6 Starfsmannasamtöl**

Árlega skulu fara fram starfsmannasamtal. Það er m.a. vettvangur umræðu um starfsánægju og líðan á vinnustað, samskipti, aðbúnað, verkefni, starfslýsingu, skipulag, stjórnun, starfsþróun, framgang í starfi, starfsfræðslu, endurmenntun og frammistöðu starfsmanns. Starfmannaviðtal er ekki vettvangur umræðu um laun. Við mat á frammistöðu starfsmanns er gert ráð fyrir að farið verði eftir fyrir fram ákveðnu kerfi, m.a. er gert ráð fyrir upprifjun frá síðasta starfsmannasamtali, hafi það farið fram.

## **7 Launaviðtöl**

Starfsmaður getur hvenær sem er óskað eftir sérstöku launaviðtali, þó aðeins einu sinni á ári. Það viðtal skal fara fram eigi síðar en fjórum vikum eftir að ósk hefur komið fram eða eftir

BS O J BAN  
AD SW  
H

nánara samkomulagi. Starfsmanni skal gefið svar embættisins eigi síðar en fimm vikum eftir að launaviðtal fór fram. Hver starfsmaður getur aðeins óskað eftir launaviðtali einu sinni á ári.

#### 8 12 mánaða ráðning (launadreifing)

Starfsmenn skulu ráðnir í ársráðningu, þótt vinnutíminn sé ekki allt árið heldur dreifast launin á 12 mánuði þ.e. starfsmenn vinna af sér hluta sumarsins á veturna.

#### 9 Endurskoðun

Endurskoða skal samninginn samkvæmt 11. kafla kjarasamnings SGS og fjármálaráðherra. Einnig er heimilt að taka til endurskoðunar einstök ákvæði samningsins hvenær sem er, ef aðilar eru sammála um það.

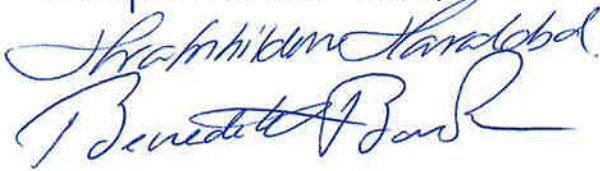
#### 10 Gildistími

Samningurinn gildir frá 1. janúar 2021

Akureyri 27. nóvember 2020



f.h. Verkmenntaskólans á Akureyri



f.h. Einir - Iðju

