

Tillaga að Stofnanasamningi milli Einingar - Iðju og Lundar, rekstrarfélags um forsendur röðunar starfa við stofnunina.

Samkomulag þetta byggir á kjarasamningi fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs
annars vegar og SGS hins vegar, dags. 07. október 2015

1 Gildissvið

Stofnanasamningur þessi nær til starfsmanna hjá Lundi, rekstrarfélagi sem starfa og njóta ráðningarkjara samkvæmt kjarasamningi SGS, sbr. grein 11.1 í kjarasamningi fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs annars vegar og SGS hins vegar, dags. 7. október 2015

2 Forsendur röðunar

Við ákvörðun um röðun starfa til launa skal taka tillit til staðsetningar starfs í skipuriti, eðlis starfsins, ábyrgðar og umfangs og miða við að um sé að ræða viðvarandi /stöðugt verksvið. Taka skal tillit til faglegrar, stjórnunarlegrar og/eða fjárhagslegrar umsjónar og álags og hvaða kröfur starfið gerir til faglegrar/fræðilegrar hæfni/færni starfsmanns. Röðun skal byggð á hlutlægum mælikvörðum eftir því sem unnt er.

Röðun starfa/starfsmanna í launaramma og launaflokka er á grundvelli:

1. Reglna um röðun eins og þær eru skilgreindar í samningi þessum, og um þætti er ráða grunnröðun starfa um persónubundna þætti s.s. frammistöðu, frumkvæði og góðan árangur
2. Breytinga og viðbóta sem kunna að verða ákveðnar í samstarfsnefnd.

Gæta skal samræmis eins og kostur er, þegar störfum/starfsmönnum á mismunandi einingum hjá Lundi, rekstrarfélagi er ráðað. Ákvörðun, sem tekin er um hvaða þættir hafa áhrif á laun og með hvaða hætti skal skoðast sem fordæmi gagnvart öðrum starfsmönnum, svo tryggt verði að þeir njóti jafnræðis.

Gerð starfslýsinga og ákvörðun um niðurröðun verkefna er í höndum stofnunarinnar. Röðunarreglur þessar fela ekki í sér breytingar á núverandi störfum eða starfslýsingum starfsmanna.

3. Starfaflokkun til launa og grunnröðun:

Grunnröðun

Helgarstarfsmaður.....	lfl	8
Starfsmenn við öryggisgæslu, ræstingu og næturvörslu.....	lfl.	10

Þann 1. september 2018 hækkar grunnröðun starfsmanna um einn launaflokk úr 8 í 9 og úr 10 í 11.

Við nánari ákvörðun um röðun starfa innan þess svigrúms sem um er að ræða skal taka tillit til staðsetningar starfs í skipuriti, eðlis starfsins, ábyrgðar og umfangs og miða við að um sé að ræða viðvarandi /stöðugt verksvið, sbr. 2. kafli hér að framan um forsendur röðunar.

Vegna breytinga á starfsemi Lundar, rekstrarfélags geta orðið til ný störf sem ekki falla að starfaflokkun þessari og þarf þá að raða sérstaklega.

Til viðbótar við grunnröðun skal taka mið af persónubundnum þáttum í starfi, sbr. nánar gr. 5 hér á eftir.

4. Annað sem áhrif getur haft á röðun starfa til launa, allt að4 lfl.

Heimilt er að meta til viðbótar við röðun starfsheita eftirfarandi þætti, enda hafi ekki verið tekið tillit til þeirra í grunnröðun.

- Starfið sé umfangsmikið/fjölpætt..... 0-2
- Starfsmaður hefur frumkvæði við úrvinnslu þeirra verkefna sem felast í starfinu og sýnir dugnað í starfi 0-2

Ennfremur er heimilt að taka mið að öðrum þáttum í starfi sem skipta máli fyrir deild/stofnun

5. Mat á þáttum er varða starfsmann

Starfsm. sem uppfyllir eftirf. þætti skal fá þá metna til allt að:9 lfl.

Vægi einstakra þátta:

Endur- og símenntun sem nýtist í starfi umfram grunnkröfur starfs allt að 3 lfl.

Eftir 40 kl.st. námskeið komi 1 lfl.

Eftir 80 kl.st. námskeið komi 1 lfl.

Eftir 170 kl.st. námskeið komi 1 lfl.

Starfsreynsla 6 lfl

Eftir eitt ár í starfi komi 1 lfl.

Eftir 3 ár í starfi komi 1 lfl.

Eftir 5 ár í starfi komi 1 lfl.

Eftir 8 ár í starfi komi 1 lfl.

Eftir 10 ár í starfi komi 1 lfl.

Eftir 15 ár í starfi komi 1 lfl.

Samstarfsnefnd setur nánari reglur um mat á viðbótarmenntun og skilyrði fyrir launahækkunum vegna viðbótarmenntunar.

3 Réttur til endurmats á röðun starfs

Telji starfsmaður að honum sé ekki rétt raðað miðað við fyrirliggjandi forsendur á hann rétt á að fá röðun sína endurmetna. Ágreiningsmálum skal skotið til samstarfsnefndar, sbr. gr. 11.6.1

4 Endurskoðun

Endurskoða skal samninginn samkvæmt 11. kafla kjarasamnings SGS og fjármálaráðherra. Einnig er heimilt að taka til endurskoðunar einstök ákvæði samningsins hvenær sem er, ef aðilar eru sammála um það.

8. Gildistími

Samningurinn gildir frá 1. janúar 2017.

Akureyri 15. desember 2016

f.h. Lunda, rekstrarfélags

*Þórir Þórunn Svoban
Kjóstu Sigfuðótter*

f.h. Einingar - Iðju

[Handwritten signature]
Sigrúnna M. Magnúsdóttir